

## 職前訓練因應疫情停課之分署常見問題 (110/06/30 更新)

編號	問題	回答內容
1	停課期間訓字保是否續保？	<p>是</p> <p>說明：依勞工保險條例第 11 條規定，符合本條例第 6 條規定之勞工保險被保險人，投保單位應於其到職、入會、到訓、離職、退會、結訓之當日，通知勞工保險局，顯示參訓學員之訓字保應開始於開(參)訓日、終止於結訓日或離(退)訓日，考量停課尚需復課，非終止訓練，故停課期間之訓字保仍予續保(發展署 109 年 4 月 17 日發訓字第 1092501429 號函最後一頁-附件 1)。</p>
2	停課期間如何發放職業訓練生活津貼？	<p>依據原定時間發放，不因延課而影響。</p> <p>詢問專線：06-6985945-1348 田先生</p>
3	因延課而延後結訓日，職訓生活津貼是否有多發放？	<p>否，依原核定的職訓生活津貼金額發放，不因結訓日延後多發放(如原核定 3 個月，因延課造成結訓日延後，訓期延長至 4 個月，津貼仍僅發放 3 個月)。</p>
4-1	投保於職業工會、漁會者，是否可參加失業者職業訓練？	<p>可，只要切結確實無工作。但參訓超過 3 個月以上仍加保於職業工會、漁會的在訓學員，發展署會提供學員資料給勞保局。</p>
4-2	勞保局收到參訓滿 3 個月仍投保於職業工會、漁會的學員資料，勞保局後續會如何處理？	<p>直接將學員自職業工會、漁會退保，同時追溯自參訓學員參加失業者職業訓練首日起，且不會退還已繳之保險費。</p> <p>舉例：開訓日為 1/1，結訓日為 4/30，因參加職業訓練，分署會幫學員投保訓字保勞保，學員投保職業工會也未退保。3/31 滿 90 天若仍在訓，勞保局將學員於職業工會的保險退保，追溯退自 1/1 就沒有職業工會的勞保，且 1/1 到勞保局執行退保期間，所繳交的勞保費，不退還。</p> <p>依據：</p> <p>勞工保險係在職保險，勞工於失業期間參加職業訓練，顯已無從事工作，不得在職業工會、漁會繼續加保。故參訓學員如未辦理退保，繼續於職業工會、漁會加保，勞動部勞工保險局將自參訓學員參加失業者職業訓練首日起，取消其勞保被保險人資格，且不得退還已繳之保險費。</p> <p>如仍有疑義，可向勞動部勞保局洽詢：02-23961266#2001</p>
5	若因確診或需配合隔離、檢疫者，可否繼續參訓？	<p>確診學員於就診及隔離期間，以「病假」(或「事假」)處理，請假未達全期 10%得繼續參訓。具感染風險學員，配合隔離或檢疫期間，以「防疫隔離假」(或「事假」)處理，請假未達全期 10%得繼續參訓。</p>

6	青年學習獎勵金計算方式是否因疫情停課、延課而不同？	依原核定的青年學習獎勵金金額發放，不因結訓日延後多發放（如原核定3個月，因延課造成結訓日延後，訓期延長至4個月，獎勵金仍僅發放3個月）。 詢問專線：06-6985945-1195 陳小姐
7	延課期間，如何辦理提早就業？	請將提早就業所需文件填妥，先行以電子郵件、或傳真至自辦訓練科確認資料是否正確，再至分署辦理。 離訓申請表 僱用證明書/或者是錄取通知單(就職公司給的) 詳細作法請洽 06-6985945-1195、1125、1129、1135
8	若學員於遠距授課期間，經評估無法配合繼續參訓而辦理離訓，是否會列入各計畫4項不得報名的規定之參訓紀錄？	不會列入各計畫4項不得報名的規定 但要符合下列條件： 所有離訓手續完備 經分署同意離訓
9	發展署 6/11 發訓字第 1100320795 號公文： 如訓練班因疫情停課，則該班學員自停課日起得從事工作，復課及補課期間亦同；另訓練班如未停課，惟有延長原結訓日辦訓之情形，則該班學員自原結訓日次日起得從事工作。	
9-1	公文所述，班級訓期包含 110/5/15 至 110/6/28 日之定義為何？	訓練班級之「原訓期」包含 110/5/15 至 110/6/28 期間，均適用本次調整措施(訓期涵蓋1天也算)，故第 110-1 期~110-3 期都算是。
9-2	針對疫情停課的班級，開放自停課日起得從事工作一節，請問復課後學員需要退保嗎？	復課後無須退保，該班如有因應疫情停課，則該班學員自停課日起至結訓，均得於訓期間從事工作。
9-3	如果學員訓期間打工而影響學習進度，有無建議處理方式？	學員如於排課時段打工，需辦理請假作業，但請自行管控請假時數。若打算繼續工作，請在請假時數未達總訓期時數 10% 內，辦理離訓，如此本次離訓紀錄得不列入各計畫四項不得報名規定。一旦請假時數達 10%，即使向分署辦理離訓，分署仍以請假時數達退訓標準，以退訓方式辦理。 <b>惟領取職訓生活津貼學員，於原領取津貼期間，仍不能有工作，若經系統勾稽有工作投保勞保情況下，依就業促進津貼實施辦法第 21 條規定，自就業日起停止核發職訓生活津貼。領取青年學習獎勵金學員也相同，不能於補助期間有工作。</b>
9-4	學員於訓期間已有投保訓字保，如訓中工作又有投保勞保，則是否會影響訓字保投保資格？	經洽勞保局確認，訓字保之訓練單位與學員間並無僱用關係，爰學員如於訓期間由雇主為其投保勞保，並不影響其訓字保資格。