

# 銀髮人才服務

推廣倡議  
銀髮人力  
再運用

銀髮人才  
資源中心

銀髮人才  
服務據點

開發在地  
就業機會

# 中高齡者及高齡者 就業促進法六大重點

民國 108年12月4日總統公布

禁止年齡歧視

穩定就業措施

支持退休後再就業

促進失業者就業

開發就業機會

推動銀髮人才服務

勞動部  
勞動力發展署



中高齡及高齡者  
就業促進法



諮詢電話：0800-777888  
週一至週日24小時全天服務



# 中高齡者及 高齡者 就業促進法

中高齡者  
45-65歲

高齡者  
65+歲



勞動部  
Ministry of Labor

勞動部勞動力發展署  
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

廣告

## 禁止年齡歧視

- 雇主不得以 **年齡** 為由，**差別待遇**

招募、進用、考績、陞遷、薪資、福利、退休或離職等直接或間接的不利對待。

- 雇主對非年齡因素的差別待遇，**負舉證責任**

- 經認定就業歧視屬實者，**處新臺幣30萬元以上，150萬元以下罰鍰**

## 促進勞動參與措施

僱用獎助

世代合作輔導與獎勵

繼續僱用

臨時工作津貼

退休再回聘

職務再設計

定期勞動契約

退休準備、調適或再就業協助

(僱用65歲以上勞工適用)

職業訓練

職場學習及再適應

跨域就業補助金

(含求職交通、異地就業交通、搬遷、或租屋補助)

退休人才資料庫

創業輔導與貸款利息補貼

世代合作  
好處多

落實  
尊嚴勞動

友善  
就業環境

