

世代合作績優單位及提案競賽

徵件說明會及工作坊活動場次及活動流程

一、活動場次

序號	預計辦理日期	地點
1	110 年 11 月 6 日(六)	社團法人中華職訓輔導協會 (臺中市北屯區北屯路 366 號 15 樓)
2	110 年 11 月 12 日(五)	臺中市總工會 (臺中市豐原區東仁街 138 號 601 訓練教室)
3	110 年 11 月 15 日(一)	花蓮市勞工育樂中心 (花蓮縣花蓮市富安路 199 號 301 會議室)
4	110 年 11 月 16 日(二)	聖和社會福利慈善事業基金會 (高雄市路竹區保民路 99 巷 36 號 B1)
5	110 年 11 月 19 日(五)	財團法人中華民國職業訓練研究發展中心 (臺北市大安區復興南路一段 390 號 11 樓 1103 教室)
6	110 年 11 月 22 日(一)	臺南青年會協進會館-良誠堂 (臺南市中西區民生路二段 200 號 3 樓)
7	110 年 11 月 25 日(四)	千歲等四里聯合里活動中心 (高雄市三民區三民街 222 號 6 樓)
8	110 年 11 月 26 日(五)	ACC 共享空間-新竹武昌 (新竹市東區勝利路 126 號 2 樓 D 教室)

二、活動流程

場次：110 年 11 月 6 日(六)

地點：社團法人中華職訓輔導協會(臺中市北屯區北屯路 366 號 15 樓)

時間	議程	講師
09:00-09:20	報到	
09:20-09:30	活動開場	
09:30-11:00 (共 2 節 90 分鐘)	<u>課程講座議題分享</u> 透過經歷分享中高齡及高齡勞動力重要性，鼓勵事業單位重視中高齡及高齡勞動力。	李庚霈 • 東吳大學社會系兼任副教授
11:00-11:10	休息	
11:10-12:00 (1 節 50 分鐘)	<u>徵件說明</u> 報名、選拔相關規則、資格及應備文件之準備清楚說明，使參與者瞭解參選細節。	勞動力發展署
12:00-13:00	午餐休息	
13:00-15:30 (共 3 節 150 分鐘)	<u>實作體驗</u> 於工作坊中，藉由活動引導學員看見世代差異，並設計課程情境，了解並發現如何包容世代差異進而完成世代合作。	孫茹綾 • 創識智庫國際有限公司合作顧問 • 才庫人力資源顧問應用研發中心協理
15:30-15:50	Q&A	
--	散會	

註：依當日活動狀況調整，全程提供茶水

場次：110 年 11 月 12 日(五)

地點：臺中市總工會(臺中市豐原區東仁街 138 號 601 訓練教室)

時間	議程	講師
09:00-09:20	報到	
09:20-09:30	活動開場	
09:30-11:00 (共 2 節 90 分鐘)	<u>課程講座議題分享</u> 透過經歷分享中高齡及高齡勞動力重要性，鼓勵事業單位重視中高齡及高齡勞動力。	李志鴻 • 國際 EAPA 台灣分會會長 • 亞洲組織與員工促進協會副主席 • 台灣人才評鑑與發展學會監事 • 勞動部 EAP 入場輔導專家
11:00-11:10	休息	
11:10-12:00 (1 節 50 分鐘)	<u>徵件說明</u> 報名、選拔相關規則、資格及應備文件之準備清楚說明，使參與者瞭解參選細節。	勞動力發展署
12:00-13:00	午餐休息	
13:00-15:30 (共 3 節 150 分鐘)	<u>實作體驗</u> 於工作坊中，藉由活動引導學員看見世代差異，並設計課程情境，了解並發現如何包容世代差異進而完成世代合作。	孫茹綾 • 創識智庫國際有限公司合作顧問 • 才庫人力資源顧問應用研發中心協理
15:30-15:50	Q&A	
--	散會	

註：依當日活動狀況調整，全程提供茶水

場次：110 年 11 月 15 日(一)

地點：花蓮市勞工育樂中心(花蓮縣花蓮市富安路 199 號 301 會議室)

時間	議程	講師
09:00-09:20	報到	
09:20-09:30	活動開場	
09:30-11:00 (共 2 節 90 分鐘)	<u>課程講座議題分享</u> 透過經歷分享中高齡及高齡勞動力重要性，鼓勵事業單位重視中高齡及高齡勞動力。	李志鴻 • 國際 EAPA 台灣分會會長 • 亞洲組織與員工促進協會副主席 • 台灣人才評鑑與發展學會監事 • 勞動部 EAP 入場輔導專家
11:00-11:10	休息	
11:10-12:00 (1 節 50 分鐘)	<u>徵件說明</u> 報名、選拔相關規則、資格及應備文件之準備清楚說明，使參與者瞭解參選細節。	勞動力發展署
12:00-13:00	午餐休息	
13:00-15:30 (共 3 節 150 分鐘)	<u>實作體驗</u> 於工作坊中，藉由活動引導學員看見世代差異，並設計課程情境，了解並發現如何包容世代差異進而完成世代合作。	葉瑞琪 • 才庫人力資源顧問南區業務主管 • 漢來美食(股)公司業務副理 • cogito 我思百我創新顧問有限公司 執行顧問 • HR 好棒棒分享會共同創辦人
15:30-15:50	Q&A	
--	散會	

註：依當日活動狀況調整，全程提供茶水

場次：110 年 11 月 16 日(二)

地點：聖和社會福利慈善事業基金會（高雄市路竹區保民路 99 巷 36 號 B1）

時間	議程	講師
09:00-09:20	報到	
09:20-09:30	活動開場	
09:30-11:00 (共 2 節 90 分鐘)	<u>課程講座議題分享</u> 透過經歷分享中高齡及高齡勞動力重要性，鼓勵事業單位重視中高齡及高齡勞動力。	黃朝平 • 捷利國際餐飲股份有限公司 副總經理
11:00-11:10	休息	
11:10-12:00 (1 節 50 分鐘)	<u>徵件說明</u> 報名、選拔相關規則、資格及應備文件之準備清楚說明，使參與者瞭解參選細節。	勞動力發展署
12:00-13:00	午餐休息	
13:00-15:30 (共 3 節 150 分鐘)	<u>實作體驗</u> 於工作坊中，藉由活動引導學員看見世代差異，並設計課程情境，了解並發現如何包容世代差異進而完成世代合作。	葉瑞琪 • 才庫人力資源顧問南區業務主管 • 漢來美食(股)公司業務副理 • cogito 我思百我創新顧問有限公司 執行顧問 • HR 好棒棒分享會共同創辦人
15:30-15:50	Q&A	
--	散會	

註：依當日活動狀況調整，全程提供茶水

場次：110 年 11 月 19 日(五)

地點：財團法人中華民國職業訓練研究發展中心(臺北市大安區復興
南路一段 390 號 11 樓 1103 教室)

時間	議程	講師
09:00-09:20	報到	
09:20-09:30	活動開場	
09:30-11:00 (共 2 節 90 分鐘)	<u>課程講座議題分享</u> 透過企業管理方向分享人力資源策略應用之重要性，進而引導事業單位重視世代合作的影響力。	吳麗雪 • 一零四人力資源顧問股份有限公司 營運長暨副總經理
11:00-11:10	休息	
11:10-12:00 (1 節 50 分鐘)	<u>徵件說明</u> 報名、選拔相關規則、資格及應備文件之準備清楚說明，使參與者瞭解參選細節。	勞動力發展署
12:00-13:00	午餐休息	
13:00-15:30 (共 3 節 150 分鐘)	<u>實作體驗</u> 於工作坊中，藉由活動引導學員看見世代差異，並設計課程情境，了解並發現如何包容世代差異進而完成世代合作。	孫茹綾 • 創識智庫國際有限公司合作顧問 • 才庫人力資源顧問應用研發中心 協理
15:30-15:50	Q&A	
--	散會	

註：依當日活動狀況調整，全程提供茶水

場次：110 年 11 月 22 日(一)

地點：臺南青年會協進會館-良誠堂(臺南市中西區民生路二段 200 號 3 樓)

時間	議程	講師
09:00-09:20	報到	
09:20-09:30	活動開場	
09:30-11:00 (共 2 節 90 分鐘)	<u>課程講座議題分享</u> 透過經歷分享中高齡及高齡勞動力重要性，鼓勵事業單位重視中高齡及高齡勞動力。	李志鴻 • 國際 EAPA 台灣分會會長 • 亞洲組織與員工促進協會副主席 • 台灣人才評鑑與發展學會監事 • 勞動部 EAP 入場輔導專家
11:00-11:10	休息	
11:10-12:00 (1 節 50 分鐘)	<u>徵件說明</u> 報名、選拔相關規則、資格及應備文件之準備清楚說明，使參與者瞭解參選細節。	勞動力發展署
12:00-13:00	午餐休息	
13:00-15:30 (共 3 節 150 分鐘)	<u>實作體驗</u> 於工作坊中，藉由活動引導學員看見世代差異，並設計課程情境，了解並發現如何包容世代差異進而完成世代合作。	葉瑞琪 • 才庫人力資源顧問南區業務主管 • 漢來美食(股)公司業務副理 • cogito 我思百我創新顧問有限公司 執行顧問 • HR 好棒棒分享會共同創辦人
15:30-15:50	Q&A	
--	散會	

註：依當日活動狀況調整，全程提供茶水

場次：110 年 11 月 25 日(四)

地點：千歲等四里聯合里活動中心(高雄市三民區三民街 222 號 6 樓)

時間	議程	講師
09:00-09:20	報到	
09:20-09:30	活動開場	
09:30-11:00 (共 2 節 90 分鐘)	<u>課程講座議題分享</u> 透過經歷分享中高齡及高齡勞動力重要性，鼓勵事業單位重視中高齡及高齡勞動力。	黃朝平 • 捷利國際餐飲股份有限公司 副總經理
11:00-11:10	休息	
11:10-12:00 (1 節 50 分鐘)	<u>徵件說明</u> 報名、選拔相關規則、資格及應備文件之準備清楚說明，使參與者瞭解參選細節。	勞動力發展署
12:00-13:00	午餐休息	
13:00-15:30 (共 3 節 150 分鐘)	<u>實作體驗</u> 於工作坊中，藉由活動引導學員看見世代差異，並設計課程情境，了解並發現如何包容世代差異進而完成世代合作。	葉瑞琪 • 才庫人力資源顧問南區業務主管 • 漢來美食(股)公司業務副理 • cogito 我思百我創新顧問有限公司 執行顧問 • HR 好棒棒分享會共同創辦人
15:30-15:50	Q&A	
--	散會	

註：依當日活動狀況調整，全程提供茶水

場次：110 年 11 月 26 日(五)

地點：ACC 共享空間-新竹武昌(新竹市東區勝利路 126 號 2 樓 D 教室)

時間	議程	講師
09:00-09:20	報到	
09:20-09:30	活動開場	
09:30-11:00 (共 2 節 90 分鐘)	<u>課程講座議題分享</u> 透過企業管理方向分享人力資源策略應用之重要性，進而引導事業單位重視世代合作的影響力。	吳麗雪 • 一零四人力資源顧問股份有限公司 營運長暨副總經理
11:00-11:10	休息	
11:10-12:00 (1 節 50 分鐘)	<u>徵件說明</u> 報名、選拔相關規則、資格及應備文件之準備清楚說明，使參與者瞭解參選細節。	勞動力發展署
12:00-13:00	午餐休息	
13:00-15:30 (共 3 節 150 分鐘)	<u>實作體驗</u> 於工作坊中，藉由活動引導學員看見世代差異，並設計課程情境，了解並發現如何包容世代差異進而完成世代合作。	孫茹綾 • 創識智庫國際有限公司合作顧問 • 才庫人力資源顧問應用研發中心 協理
15:30-15:50	Q&A	
--	散會	

註：依當日活動狀況調整，全程提供茶水