แผนผังขั้นตอนการโอนย้ายนายจ้างและการยื่นขอว่าจ้างแรงงานต่างชาติที่ได้รับการโอนย้าย

1. การเปลี่ยนนายจ้าง

1-1นายจ้างจะต้องแนบหลักฐานที่ยืนยันว่าคนงานยินยอมเปลี่ยนนายจ้างหรือใบรับรองการทำงานฉบับจริงและเอกสารที่เกี่ยวกับการจ้างงานต่างๆต่อกระทรวงแรงงานเพื่อยื่นขอเปลี่ยนนายจ้าง

1-2กระทรวงแรงงานจะออกใบอนุญาตรับรองการย้ายออก

ระยะเวลาในการเปลี่ยนงานมีผลบังคับใช้ภายใน60วัน
นับตั้งแต่วันที่ได้อนุญาตเปลี่ยนงาน
ถ้าเกินกำหนดถือเป็นโมฆะ

2. การจ้างต่อแรงงานต่างชาติ

2-1นายจ้างจะต้องแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องยื่นต่อกรมการจัดหางานเพื่อทำเรื่องยื่นขอจ้างต่อแรงงานต่างชาติ

2-2กรมการจัดหางานจะพิจารณาจากเอกสารที่นายจ้างยื่นเรื่องขอจ้างขอเปลี่ยนนายจ้าง

1-3การเปลี่ยนงาน:นายจ้างหรือแรงงานสามารถเอาข้อมูลการเปลี่ยนนายจ้างไปประกาศในอินเตอร์เน็ทได้
2-3การจ้างต่อแรงงานต่างชาติ:ทางกรมการจัดหางานช่วยเหลือในการประกาศหางาน

a. เว็บไซต์
https://fw.wda.gov.tw(ผังเว็บไซต์ข้อมูลคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างชาติสำนักงานพัฒนาแรงงาน / หัวข้อการขอเปลี่ยนนายจ้าง สำหรับแรงงงานต่างชาติ
b.ถ้านายจ้างหรือแรงงานไม่สามารถยื่นความจำนงค์สามารถให้กรมการจัดหางานช่วยเหลือในการประกาศหางานได้
c. สำหรับการจ้างต่อ นายจ้างสามารถลงบันทึกข้อมูลยื่นขอจ้างต่อด้วยตัวเองก่อนได้ เพื่อระยะการพิจารณาออกใบอนุญาติให้สั้นลง

2-4.ประกาศทางอินเตอร์เน็ท:
เอกสารเกี่ยวกับการย้ายออกและรองรับจ้างต่อของนายจ้าง

นายจ้างและแรงงานต่างชาติสามารถติดต่อหาแรงงานต่างชาติ/หางานได้ผ่านข้อมูลที่ลงบันทึกไว้

นายจ้างใหม่,นายจ้างเก่าและแรงงานต่างชาติทั้งสามฝ่ายมีความเห็นชอบตรงกันหรือนายจ้างใหม่และแรงงานต่างชาติทั้งสองฝ่ายมีความเห็นชอบตรงกัน

2-5โดยการดำเนินการของนายจ้างชาวต่างชาติที่กำลังมองหาสถานที่ทำงาน,ประเภทงาน,นอกเหนือช่วงเวลาการทำงานและเงื่อนไขอื่นๆ,จากข้อมูลการเปลี่ยนนายจ้างจะมีขั้นตอนการคัดเลือกและทำการประชุมพบปะพูดคุยตกลงกันเพื่อที่จะได้งานที่เหมาะสม

a.ระยะเวลาในการเปลี่ยนงานนานที่สุดมีผลบังคับใช้ภายใน60วันนับตั้งแต่วันที่ได้อนุญาตเปลี่ยนงานจากกระทรวงแรงงาน
b.ในระหว่างเปลี่ยนงานนายจ้างหรือแรงงานต่างชาติสามารถเปลี่ยนเงื่อนไขตามต้องการด้วยตนเอง

เมื่อนายจ้างเก่าดำเนินการเปลี่ยนนายจ้างตามขั้นตอนเสร็จสิ้นแล้ว,ความรับผิดชอบของนายจ้างตามกฎหมายก็เป็นอันสิ้นสุดลง

2-6หลังจากเสร็จสิ้นขั้นตอนการเปลี่ยนนายจ้างกรมการฝึกวิชาชีพจะออกใบอนุญาตการจ้างงานต่อให้นายจ้าง

2-7นายจ้างใหม่หลังจากรับจ้างงานต่อแรงงานต่างชาติภายใน3วัน,ควรแนบเอกสารข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปลี่ยนนายจ้างรายงานให้กับหน่วยงานราชการท้องถิ่นในเขตที่แรงงานต่างชาติทำงานทราบ

2-8นายจ้างใหม่หลังจากรับการจ้างงานต่อแรงงานต่างชาติภายใน15วัน,ควรแนบเอกสารรับรองการจ้างงานต่อและเอกสารใบสมัครยื่นให้กระทรวงแรงงานเพื่อรับใบอนุญาตการจ้างงานต่อแรงงานต่างชาติ

3.ขั้นตอนในการยื่นใบร้องขอจ้างแรงงานต่างชาติกระทรวงแรงงาน

(1) นายจ้างเก่าเสียชีวิตหรือย้ายถิ่นฐาน
(2)ศูนย์อนุบาลดูแลคนชรา...หรือโรงงานมีการซื้อขายหรือรวบรวมกิจการ
(3) รับช่วงต่อการก่อสร้างขนาดใหญ่
(4)แรงงานต่างชาติถูกยกเลิกการจ้าง
นายจ้างและแรงงานต่างชาติสองฝ่ายมีความเห็นชอบตรงกัน
(5)นายจ้างใหม่,นายจ้างเก่าและแรงงานต่างชาติทั้งสามฝ่ายมีความเห็นชอบตรงกัน

3-1ก่อนที่นายจ้างใหม่จะยื่นขอใบอนุญาตจ้างงานต่อกับกระทรวงแรงงานควรทำการแจ้งอนุญาตจ้างงานต่อกับเจ้าหน้าที่เขต/เมืองที่แรงงานต่างชาติอาศัยอยู่

3-2 นายจ้างใหม่แนบเอกสารรับรองการจ้างงานต่อขอใบอนุญาตจ้างงานต่อกระทรวงแรงงาน

3-3 แรงงานต่างชาติย้ายถิ่นฐาน
เรื่องการจ่ายค่าประกันประกันสุขภาพ
และเรื่องการตรวจร่างกายตามเวลาที่กำหนด
นายจ้างใหม่ควรทำตามกฎข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง