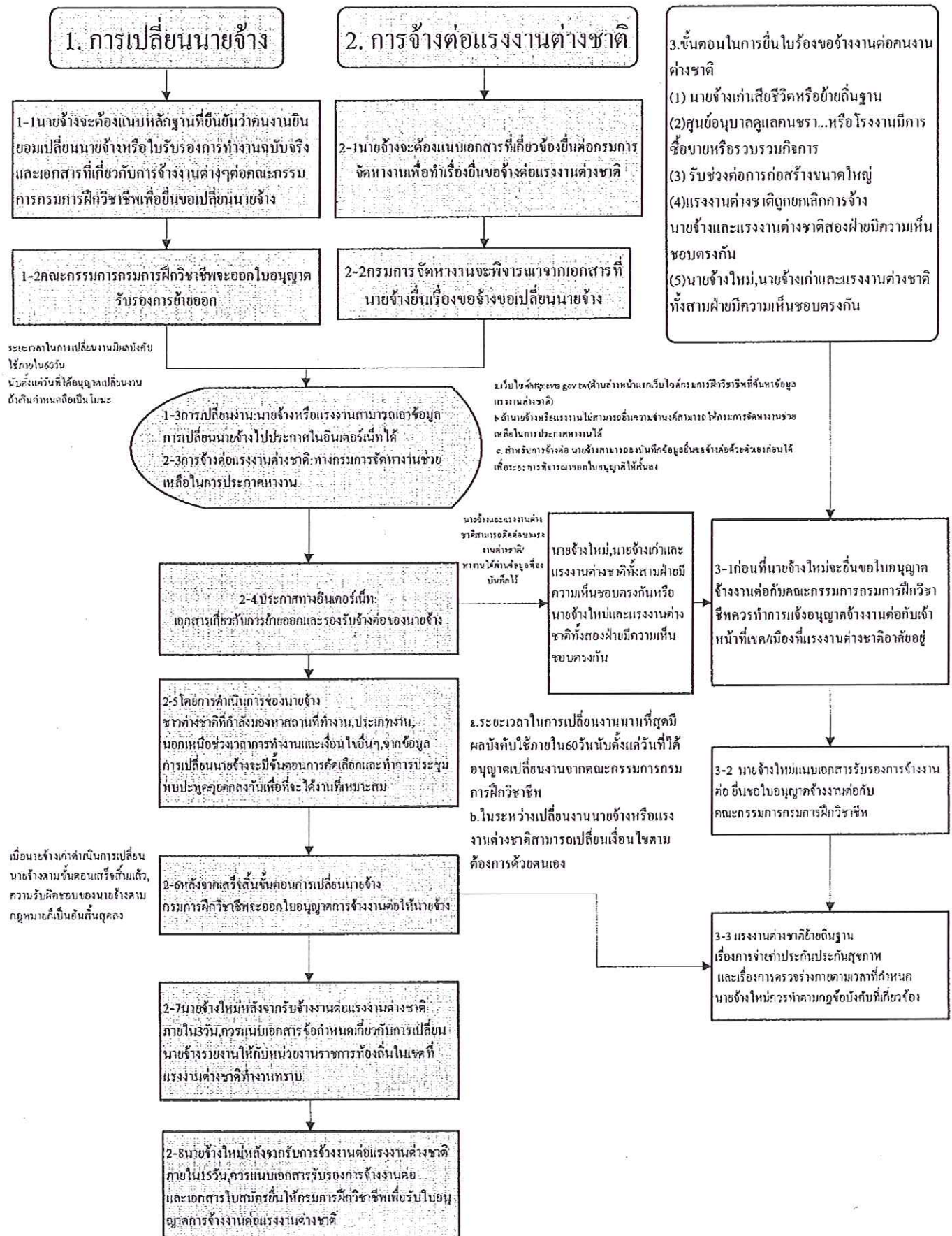


# แผนผังขั้นตอนการโอนย้ายนายจ้างและการยื่นขอว่าจ้างแรงงานต่างชาติที่ได้รับการโอนย้าย



แผนผังขั้นตอนการโอนย้ายนายจ้างและการยื่นขอว่าจ้างแรงงานต่างชาติที่ได้รับการโอนย้าย

## 1. การเปลี่ยนนายจ้าง

1-1 นายจ้างจะต้องแนบหลักฐานที่ยืนยันว่าคนงานยินยอมเปลี่ยนนายจ้างหรือใบรับรองการทำงานฉบับจริงและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานต่างๆต่อคณะกรรมการกรมการฝึกวิชาชีพเพื่อยื่นขอเปลี่ยนนายจ้าง

1-2 คณะกรรมการกรมการฝึกวิชาชีพจะออกใบอนุญาตรับรองการเปลี่ยนนายจ้างหรือเปลี่ยนงานโดยที่นายจ้างจะต้องยึดหลักกฎหมายแรงงานที่กำหนดเกี่ยวกับแรงงานเปลี่ยนนายจ้างหรือเปลี่ยนงานทางคณะกรรมการกรมการฝึกวิชาชีพจะกำหนดระยะเวลาในการเปลี่ยนงานมีผลบังคับใช้ภายใน 60 วัน ถ้าเกินกำหนดถือเป็นโมฆะ

1.3 นายจ้างหรือแรงงานสามารถเอาข้อมูลการเปลี่ยนนายจ้างไปประกาศในอินเทอร์เน็ตได้

ถ้านายจ้างหรือแรงงานไม่สามารถยื่นความจำนงค์

สามารถให้กรมการจัดหางานช่วยเหลือในการประกาศหางานได้

## 2. การจ้างต่อแรงงานต่างชาติ

2-1 นายจ้างจะต้องแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องยื่นต่อกรมการจัดหางานเพื่อทำเรื่องยื่นขอจ้างต่อแรงงานต่างชาติ

2-2 กรมการจัดหางานจะพิจารณาจากเอกสารที่นายจ้างยื่นเรื่องขอจ้างขอเปลี่ยนนายจ้าง

2-3 กรมการจัดหางานจะบันทึกข้อมูลนายจ้างที่ยื่นขอจ้างต่อ

นอกจากนี้นายจ้างยังสามารถที่จะไปยื่นด้วยตัวเองก่อนได้

เพื่อระยะเวลาพิจารณาออกใบอนุญาตให้สั้นลง

2-4 โดยการเปลี่ยนนายจ้างนั้น ระบบข้อมูลจะทำการประกาศข้อมูลแรงงานที่รอเปลี่ยนนายจ้างแก่นายจ้างที่ต้องการจ้างงาน

2-5 โดยการดำเนินการของนายจ้าง , ชาวต่างชาติที่กำลังมองหาสถานที่ทำงาน, ประเภทงาน, นอกเหนือช่วงเวลาการทำงานและเงื่อนไขอื่นๆ , จากข้อมูลการเปลี่ยนนายจ้างจะมีขั้นตอนการคัดเลือกรวม และการประชุมพบปะพูดคุยตกลงกันเพื่อที่จะได้งานที่เหมาะสม, เมื่อผ่านขั้นตอนนี้แล้ว นายจ้างหรือแรงงานต่างชาติยังสามารถที่จะปรับเปลี่ยนเงื่อนไขที่กำหนดไว้ก่อนหน้านั้นอีกได้

2-6 เมื่อหน่วยงานจัดหางานของรัฐบาลทำการเรียกประชุมข้อตกลง ,

โดยได้รับความเห็นชอบจากนายจ้างและแรงงานต่างชาติก็ถือว่าขั้นตอนในการเปลี่ยนนายจ้างของแรงงานต่างชาติเสร็จสมบูรณ์, โดยหน่วยงานจัดหางานของรัฐบาลจะทำการออกหนังสือรับรองการจ้าง

งานต่อ, เมื่อนายจ้างเก่าดำเนินการเปลี่ยนนายจ้างตามขั้นตอนเสร็จสิ้นแล้ว, ความรับผิดชอบของนายจ้างตามกฎหมายก็เป็นอันสิ้นสุดลง

2.7 นายจ้างใหม่หลังจากรับจ้างงานต่อแรงงานต่างชาติภายใน3

วัน, ควรแนบเอกสารข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปลี่ยนนายจ้างรายงานให้กับหน่วยงานราชการท้องถิ่นในเขตที่แรงงานต่างชาติทำงานทราบ

2.8 นายจ้างใหม่หลังจากรับการจ้างงานต่อแรงงานต่างชาติภายใน15

วัน, ควรแนบเอกสารรับรองการจ้างงานต่อและเอกสารใบสมัครยื่นให้กรมการฝึกวิชาชีพเพื่อรับใบอนุญาตการจ้างงานต่อแรงงานต่างชาติ

3. ขั้นตอนในการยื่นใบร้องขอจ้างงานต่อคนงานต่างชาติ

(1) นายจ้างเก่าเสียชีวิตหรือย้ายถิ่นฐาน

(2) ศูนย์อนุบาลดูแลคนชรา...หรือโรงงานมีการซื้อขายหรือรวบรวมกิจการ

(3) รับช่วงต่อการก่อสร้างขนาดใหญ่

(4) แรงงานต่างชาติถูกยกเลิกการจ้าง นายจ้างและแรงงานต่างชาติสองฝ่ายมีความเห็นชอบตรงกัน

(5) นายจ้างใหม่, นายจ้างเก่าและแรงงานต่างชาติทั้งสามฝ่ายมีความเห็นชอบตรงกัน

3-1 ก่อนที่นายจ้างใหม่จะยื่นขอใบอนุญาตจ้างงานต่อกับคณะกรรมการกรมการฝึกวิชาชีพ

ควรทำการแจ้งอนุญาตจ้างงานต่อกับเจ้าหน้าที่เขต/เมืองที่แรงงานต่างชาติอาศัยอยู่

3-2 นายจ้างใหม่แนบเอกสารรับรองการจ้างงานต่อ

ยื่นขอใบอนุญาตจ้างงานต่อกับคณะกรรมการกรมการฝึกวิชาชีพ

3-3 แรงงานต่างชาติย้ายถิ่นฐาน เรื่องการจ่ายค่าประกันประกันสุขภาพ

และเรื่องการตรวจร่างกายตามเวลาที่กำหนด นายจ้างใหม่ควรทำตามกฎข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง