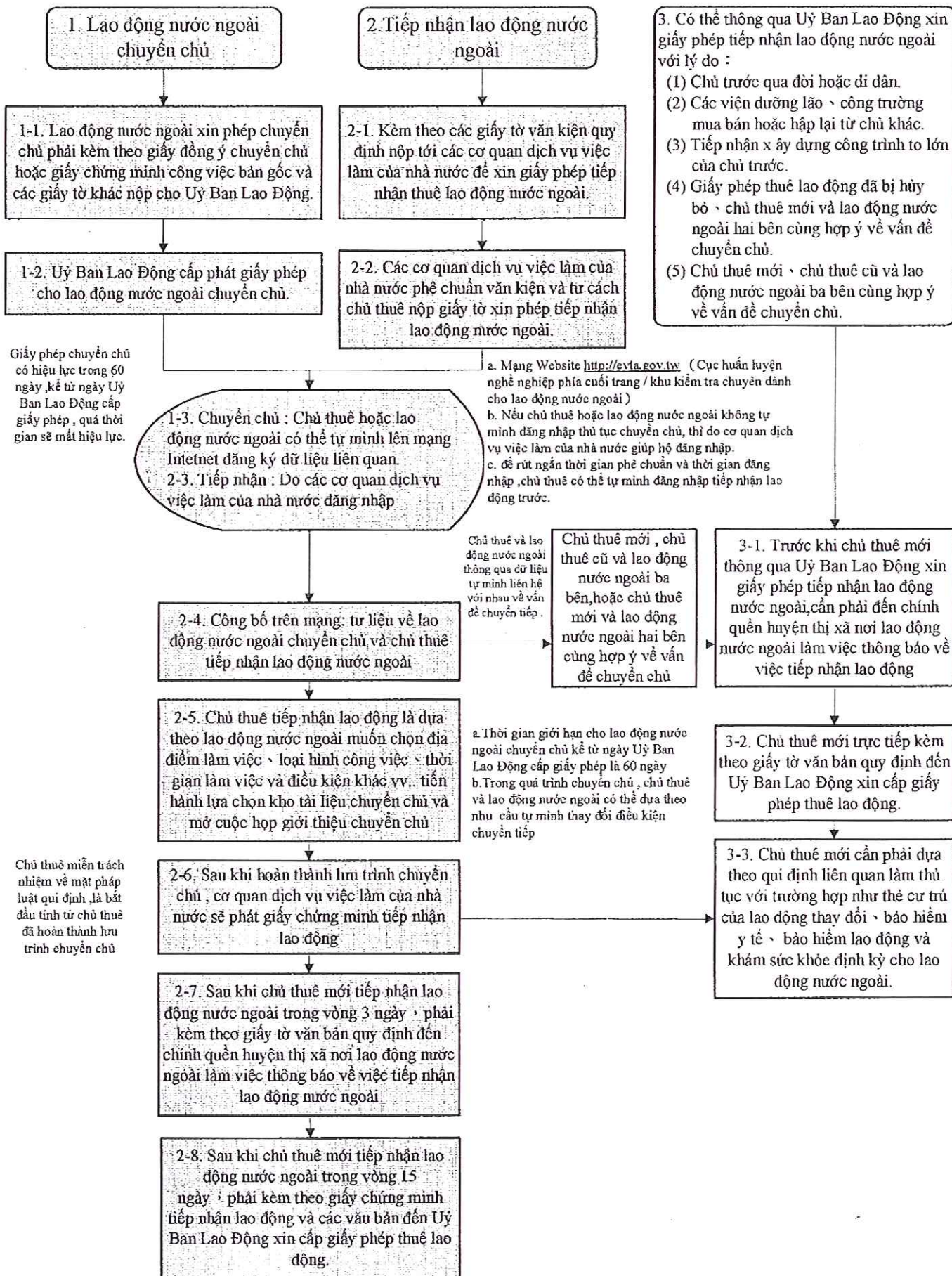


SƠ ĐỒ LƯU TRÌNH VỀ LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI CHUYỂN CHỦ HOẶC CHỦ THUÊ XIN PHÉP TIẾP NHẬN LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI

2013.8
(越南文)



THUYẾT MINH SƠ ĐỒ LƯU TRÌNH VỀ LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI CHUYỂN CHỦ HOẶC CHỦ THUÊ XIN PHÉP TIẾP NHẬN LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI :

1. Lao động nước ngoài chuyển chủ

1-1 Chủ thuê phải kèm theo giấy lao động nước ngoài đồng ý chuyển chủ hoặc giấy chứng minh công việc bản gốc và các giấy tờ khác nộp đến Ủy Ban Lao Động xin phép cho lao động nước ngoài chuyển chủ.

1-2 Ủy Ban Lao Động phát công văn đồng ý cho người lao động nước ngoài chuyển chủ hoặc chuyển công việc ,do chủ thuê hoặc lao động nước ngoài trong thời hạn quy định tới các cơ quan dịch vụ việc làm của nhà nước để làm thủ tục cho lao động nước ngoài chuyển chủ hay chuyển công việc . Giấy phép chuyển chủ có hiệu lực trong 60 ngày kể từ ngày Ủy Ban Lao Động cấp xin phép đồng ý chuyển chủ, quá thời gian sẽ mất hiệu lực .

1-3 Chủ thuê hoặc lao động nước ngoài có thể tự mình lên mạng Intetnet đăng ký dữ liệu có liên quan về người lao động nước ngoài chuyển chủ ,nếu chủ thuê hoặc lao động nước ngoài không tự mình đăng nhập thủ tục chuyển chủ, thì do cơ quan dịch vụ việc làm của nhà nước giúp hộ đăng nhập .

2. Tiếp nhận lao động nước ngoài

2-1. Chủ thuê kèm theo các giấy tờ văn kiện quy định nộp tới cơ quan dịch vụ việc làm của nhà nước xin giấy phép tiếp nhận thuê lao động nước ngoài .

2-2. Các cơ quan dịch vụ việc làm của nhà nước phê chuẩn văn kiện và tư cách chủ thuê nộp giấy tờ xin phép tiếp nhận lao động nước ngoài .

2-3. Do các cơ quan dịch vụ việc làm của nhà nước đăng nhập dữ liệu tiếp nhận của chủ thuê để rút ngắn thời gian phê chuẩn và thời gian đăng nhập , chủ thuê có thể tự mình lên mạng Intetnet đăng nhập tiếp nhận lao động trước

2-4. Do hệ thống chuyển chủ công bố về tư liệu lao động nước ngoài chuyển chủ và chủ thuê tiếp nhận lao động nước ngoài

2-5. Chủ thuê tiếp nhận lao động là dựa theo lao động nước ngoài muốn chọn địa điểm làm việc , loại hình công việc , thời gian làm việc và điều kiện khác vv.. tiến hành lựa chọn kho tài liệu chuyển chủ và mở cuộc họp giới thiệu chuyển chủ . Trong quá trình chuyển chủ , chủ thuê và lao động nước ngoài có thể dựa theo nhu cầu tự mình thay đổi điều kiện chuyển tiếp

2-6. Cơ quan dịch vụ việc làm của nhà nước mở cuộc họp phỏng vấn, thông qua chủ thuê và lao động nước ngoài hợp ý là hoàn thành thủ tục chuyển đổi chủ, sau đó do cơ quan dịch vụ việc làm của nhà nước sẽ phát giấy chứng minh tuyển dụng lao động, ngoài ra chủ thuê miễn trách nhiệm về mặt pháp luật qui định, bắt đầu tính từ khi chủ thuê đã hoàn thành lưu trình chuyển đổi chủ

2-7. Sau khi chủ thuê mới tiếp nhận lao động nước ngoài trong vòng 3 ngày, phải kèm theo giấy tờ văn bản quy định đến chính quyền huyện thị xã nơi lao động nước ngoài làm việc thông báo về việc tiếp nhận lao động nước ngoài

2-8. Sau khi chủ thuê mới tiếp nhận lao động nước ngoài trong vòng 15 ngày, phải kèm theo giấy chứng minh tiếp nhận lao động và các văn bản đến Ủy Ban Lao Động xin cấp giấy phép thuê lao động.

3. Có thể thông qua Ủy ban Lao động xin giấy phép tiếp nhận lao động nước ngoài với lý do :

- (1) chủ trước qua đời hoặc di dân
- (2) các viện dưỡng lão hoặc công trường nhập lại hoặc mua từ chủ khác
- (3) Tiếp nhận xây dựng công trình to lớn của chủ trước.
- (4) Giấy phép thuê lao động đã bị hủy bỏ, chủ thuê mới và lao động nước ngoài hai bên cùng hợp ý về vấn đề chuyển chủ.
- (5) Chủ thuê mới, chủ thuê cũ và lao động nước ngoài ba bên cùng hợp ý về vấn đề chuyển chủ

3-1. Trước khi chủ thuê mới thông qua Ủy Ban Lao Động xin giấy phép tiếp nhận lao động nước ngoài, cần phải đến chính quyền huyện thị xã nơi lao động nước ngoài làm việc thông báo về việc tiếp nhận lao động

3-2. Chủ thuê mới trực tiếp kèm theo giấy tờ văn bản quy định đến Ủy Ban Lao Động xin cấp giấy phép thuê lao động.

3-3. Chủ thuê mới cần phải dựa theo qui định liên quan làm thủ tục với trường hợp như thể cư trú của lao động thay đổi, bảo hiểm y tế, bảo hiểm lao động và khám sức khỏe định kỳ cho lao động nước ngoài.