



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY,
MINISTRY OF LABOR

中彰投分署
TAICHUNG-CHANGHUA-NANTOU
REGIONAL BRANCH

2024 電子報 第02期

Taichung-Changhua-Nantou
Regional Workforce
Development Alliance

出刊/勞動力發展署中彰投分署
地址/台中市西屯區工業區一路100號
電話/04-2359-2181
網址/tcncr.wda.gov.tw
編製/中華訓練品質學會
電話/04-22196344
本刊文章版權所有 未經同意不得轉載



中彰投勞動力發展

策略聯盟



中彰投分署網站

聯盟活動

跨領域連結的平台 勞動力發展中彰投策略聯盟

勞動部勞動力發展署中彰投分署，致力於推動勞動力發展，自2014年啟動策略聯盟機制，以「開發潛在勞動力」、「提升勞動競爭力」、「與時俱進的職能力」三贏競爭力為願景。以區域產業勞動力發展前瞻為核心，促進聯盟夥伴間的經驗交流與產業合作，以「

跨域整合」、「服務創新」、「就業開創」和「職能升級」為基石，與中彰投區的會員夥伴建立緊密的經營連結與對話。十年來，舉辦了知識連結與資源串聯的會員服務，如：主題型社群交流活動；社會對話的策進諮詢會議，以及服務推廣活動，成功建立多元領域的

盟友圈，擁有近千家聯盟會員，持續以群聚經營的模式，啟動社會對話，形成平台模式，達到跨域共學、資源串聯、知識交流學習共創及主題型議題的交流型態，為中彰投區跨領域對話機制的重要平台。



策略聯盟平台於2023年辦理「中彰投區勞動力發展策進諮詢會議」持續以社會對話的模式，邀集產、官、學、研、訓各界領袖參與，凝聚地方勞動力發展共識進行邁進。



聯盟活動



人力資源好夥伴



找人才



聯盟活動



2014-2017年為聯盟的起步籌備期與發展期，因應社會脈動，跨域型態的組織與地方對話為重要的趨勢，「中彰投區勞動力發展策略聯盟」是大中部地區與勞動力有關的勞、資、學、研、政各方優勢資源以此為基礎，定義了聯盟任務方向，扣合區域勞動力主題發展，推動中台灣觀光產業、汽車保養產業、保健照護產業、傳統產業轉型、職能導向推動、技職實務人才發展、智慧科技有機綠樂活、社會企業等8個主題聯盟，並辦理策略型態的共識會議，形成「師徒制」、「產學技術合作」、「資訊技術連結」等具體合作方案，引動勞動部等政策資源連結。



因應區域勞動力需求，從中彰投區勞動力需求為重要導向，持續以社群共創的合作共識，逐步整合主題聯盟發展，以知識分享與趨勢帶動為年度重點，從「焦點團體」為導向，引動出產學訓型態合作，促成了企業參與勞動部人力資源提升

計畫、職能課程發展、聯合型教育訓練的推展模式。同時成立了TCN Workforce知識分享平台，從國際認證的B型企業分享人才培育策略分享，組織社群平台，使標竿單位的影響力形成倡議帶動的創新升級。

▼
中彰投分署長官代表於2019年因應產業勞動力發展趨勢，聚焦白金產業的發展，發展示範帶動單位、制度推動建議、就業模式建議。



隨著高齡化社會到來，也反映了智慧化相關職能起步，數位轉型的議題興起，聯盟平台扮演著組織帶動的任務，凝聚區域性企業領袖，邀

集在地組織共同推動專業職能的發展，從彰化地區組成綜合精密機械加工群、台中地區組成CNC教育訓練合作社群，並推動社會企業型態的銀髮參與的就業模式交流，促成了中彰投

▼
中彰投分署長官代表於2015年以區域產業前瞻為核心，組成八大主題實體聯盟，舉辦簽約儀式，開創資源連結合作。

區大專院校與在地企業形成聯合型的人力資源培育及合作，建立了中彰投區銀髮資源網絡，並進行資源調查分析，以「中彰投區會員人才培訓調查」、「銀髮人才就業調查」，作為主題，進行調查研究。歸納先進國家銀髮資源就業中心之作法，提出制度推動、就業模式參與的相關建議，以質化與量



聯盟活動



人力資源好夥伴



找人才



化並進模式，形成政策參據方向。更深化提出「銀髮創新就業模式」從市場需求分析面提出形象工作型、專業指標型、勞務工作型的工作型態，提出三種就業模式的機制；「外部性 - 政策導向」勞動者需求支持、「內部性 - 世代經營」；經營者制度支持及企業責任的勞工勞動力職能發展，同時輔導非營利組織成立社會企業，來因應疫情衝擊。



因疫情侵襲，逐步從群聚型態的交流模式轉變為焦點交流，以智慧機械、職能導向推動、銀髮人才運用的方向聚焦產業勞動力需求，進行資源連結及學習共創的展現。疫情改變了產業運作型態，觀光服務業為首波受到衝擊的產業，對此，聯盟透過焦點座談，啟動輔導協助的交流會議，掌握產業面對困境與需求型態，結合勞動部人力資源提升相關計畫給予產業經營困境的支持。

而疫情的衍生，帶動了智慧化與資訊化的應用，同時也引動「世代接班」的相關議題，聯盟平台串聯中部地區 5 個二代社群團體領袖，進行共議交流會議，連結企業轉型的人力需求，包括數位化、智慧製造、永續與循環經濟、人才培育新模式，輔導人力資源計畫的應用。

在知識分享面，鎖定趨勢焦點

方向，串聯「淨零排放」、「智慧產業發展」、「技術人才培育」的重要議題，邀請領域標竿人物「資誠永續發展服務公司」、RE100(再生能源) 實現淨零的標竿企業「菁華工業」、綠色

能源布局與發展領域專家中彰投區之標竿企業，如：盈錫精密工業(股) 公司、永詮機器工業(股) 公司等單位進行線上知識分享，持續建立最新趨勢議題的資訊連結。

▼
中彰投分署長官代表於2020年，以銀髮人才、銀髮創生的創新模式為題，辦理TCN Worforce知識分享平台，與領域專家進行互動與交流。

▼
中彰投分署劉分署長秀貞於疫情爆發後，以「危機管理-觀光產業受疫情影響之評估及因應對策」邀集相關領域的聯盟會員共議討論疫情影響的因應對策。





聯盟活動



劉分署長秀貞於2022年以產業需求的職能導向方向，結合策略聯盟平台，落實產業需求「機械製造與智慧製造」的人才職能發展。

課程方向、主題課程進階職能方向及選修課程的多元能力連結。說明了職業訓練不只是學習單向專業技術，同時也是一所「職訓學院」，多元專業職能的人才養成基地。

同時建立了智慧機械職能連結的系統架構，從產業鏈製造需求職能系統對應職業訓練，提出課程架構建議，建立智慧機械課程學習地圖、智慧製造產業與職能分析地圖、職能發展建議 / 精密機械股職能課程地圖及跨領域發展連結 / 產業人才銜接學習地圖。邀集領域專家透過線上活動，形成知識交流與互動討論，聚焦產業職能需求與職業訓練的技術職能，形成綜整分析，促成課程架構展現軸心

在過去十年，舉辦了近 200 場的會員服務交流活動，服務超過 3000 家次中彰投區企業。攜手策略聯盟會員共同成長。曾有聯盟會員表示，中彰投分署聯盟計畫團隊的輔導，促進了職能應用知識連結，提升人員專業能力。中彰投分署策略聯盟將持續以「跨域整合」、「服務創新」、「就業開創」和「職能升級」為聯盟的核心目標，持續「社會對話」、「政策連結」、「平台帶動」為聯盟的經營方向。在 AIOT 結合 ESG 的創新時代，注重跨部門的人才

合作，強化基礎和跨域職能培養。堅守「跨領域連結」，銜接政策導向，推動區域勞動力發展的理念，構建更緊密的多元合作夥伴關係。G

2021年蔡孟良署長參與中彰投策略聯盟辦理中彰投工業區廠商協進會人才培育資源推廣活動，協助地區企業面對人才晉用與人力發展議題。



聯盟活動



人力資源好夥伴



找人才



中彰投分署銀髮人才資源中心

推動企業輔導團助力企業打造友善職場

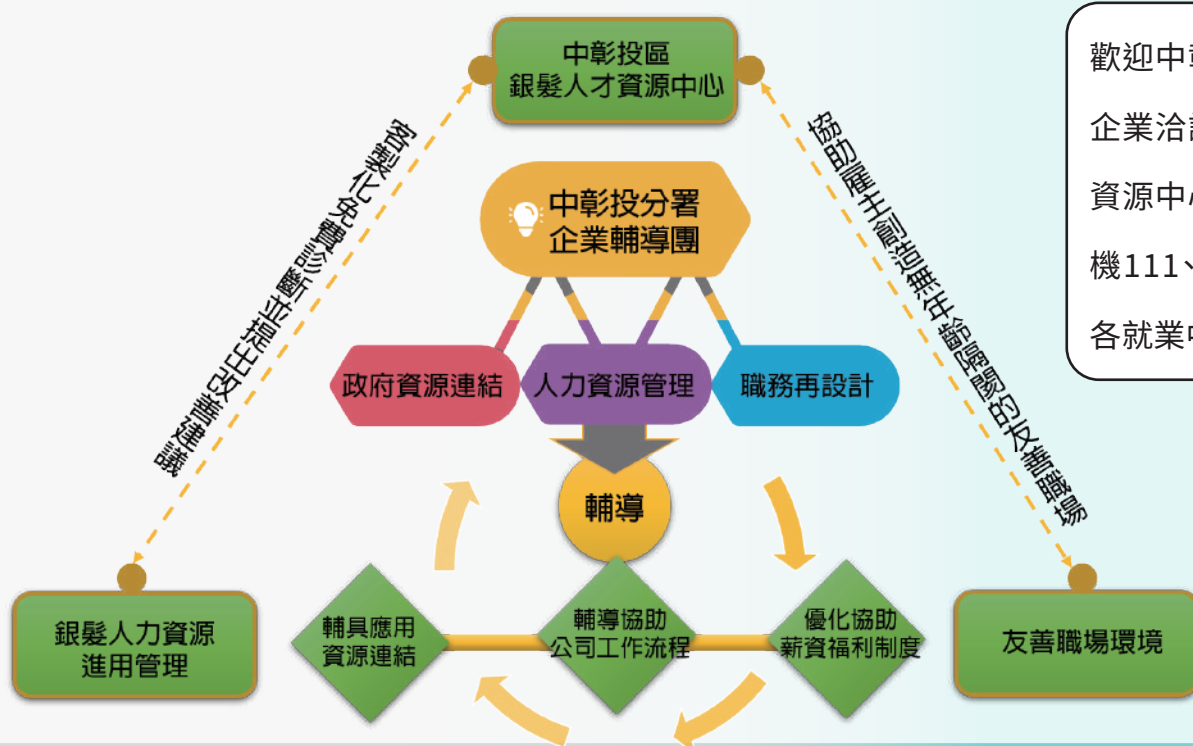
勞動部為協助企業減少勞動力短缺的影響，並協助中高齡員工繼續留在職場，推動了「企業輔導團」計畫。中彰投分署的企業輔導團至今已協助超過1300家企業，其中歆錡科技運用企輔團資源，自創「老吾老」導師制和獎勵制度，讓銀髮資深員工傳授經驗給銀髮新進員工，榮獲優質企業「台中市金手獎」，並為高齡友善就業環境注入新活力。

歆錡科技股份有限公司成立近25年，主要從事高端元件及醫材表面處理。自110年起，該公司連續3年運用企業輔導服務，中彰投分署透過「人力資源管理」、「政府資源連結」、「職務再設計」等多元化輔導，優化了公司的工作規則和薪資福利制度，順利招

募了中高齡員工。由於公司25%以上的員工為中高齡，公司期待能夠繼續留住這些中壯齡的戰友。透過企業輔導團的協助，改善公司的工作流程、環境，並提供改善輔具，職務再設計的概念也被引入，協助企業打造更完善且優化的體制，同時提升員工的技能，通過TTQS評核，進一步提升了企業內部訓練的品質，致力於讓中高齡員工穩定就業，建立永續友善的就業環境。

中彰投區銀髮人才資源中心組成的企業輔導團，透過「銀髮人力資源進用管理」、「職務再設計」及「友善職場環境」等輔導服務，針對企業不同需求進行客製化免費診斷並提出改善建議，協助雇主打造無年齡隔閡的友善職場。G

中彰投分署企業輔導團推動機制！！



歡迎中彰投地區有需求的企業洽詢中彰投區銀髮人才資源中心04-22030300分機111、112、107，或洽詢各就業中心。





充電起飛計畫培育人才

中彰投分署輔導企業夥伴獲台灣精品獎

為提升企業競爭力，勞動部勞動力發展署精心打造的「充電起飛計畫」成為業界一股強大助力。這項計畫旨在協助企業根據其發展方向，提升員工的專業知識和技能。十年來，上千家企業近40萬人次的勞工受益良多。在這片競爭激烈的市場中，歐都納股份有限公司以其獨特的永續發展策略脫穎而出。連續十年參與「充電起飛計畫」的他們，成功地推出了一系列綠色環保產品，成為了行業內的佼佼者，更榮獲了台灣精品獎的殊榮。

自103年起，歐都納股份有限公司深知人才培育對企業發展的重要性。他們積極運用勞動部相關計畫，藉此提升員工的專業素養。特別是在近年來，

隨著綠色商機崛起，公司更是不斷改進培訓課程，引入了ESG、碳盤查和ISO 14064-1溫室氣體盤查標準等課程，以迎合市場的需求。他們所推出的綠色循環和創新系列產品，證明公司的轉型決心，無論是100%可全回收再利用的「循環衣」，還是使用GRS國際認證寶特瓶回收膠粒材料製成的MIT水上運動產品，都在市場上贏得了眾多消費者的青睞，成為業界典範。

在全球節能減碳的趨勢下，企業必須與時俱進。近十年來，中彰投分署共核撥了超過1005家事業單位的申請，共有超過39萬8千人次得到了專業教育訓練。113年度「充電起飛計畫」申請受理時間至10月16日止，竭誠歡迎企業踴躍申請。G

充電起飛計畫重點說明



目的

為因應貿易自由化，加強輔導各產業從業人員參訓，提升工作知識技能與就業能力，並協助事業單位發展人力資本，持續提升勞工職場能力，穩定就業及促進再就業。



計畫說明

補助受貿易自由化影響之在職勞工參加產業人才投資方案訓練課程，或補助受貿易自由化影響之事業單位辦理員工訓練課程。



適用對象

- ◇勞工為符合原因應貿易自由化產業調整支援方案適用對象且年滿15歲以上具就業保險、勞工保險、勞工職業災害保險或農民健康保險被保險人身分之在職勞工。
- ◇事業單位為領有設立登記證明且為原因應貿易自由化產業調整支援方案適用對象之就業保險民間投保單位。



補助標準

歡迎轄區符合資格的企業，可至中分署官網查詢，或洽專案辦公室服務專線(04)2465-0300分機600-624。

勞工端

參加產業人才投資方案課程，依訓練單位辦理訓練收費標準，每一學員補助100%訓練費用，每名勞工3年內最高補助金額為新臺幣(以下同)7萬元

事業單位端

【個別型訓練計畫】由一家事業單位申請規劃辦理訓練課程，補助金額最高以200萬元為上限。

【聯合型訓練計畫】由一家具備訓練規劃執行經驗之事業單位申請辦理聯合訓練，並結合一家以上具產業或區域發展關聯性事業單位參加，補助金額最高以300萬元為上限。





113年3月至5月職訓學員結訓班級資訊

【預聘制度】攬才・協助企業找人才

勞

動力發展署中彰投分署自辦訓練課程於 113 年 3 月至 5 月結訓班共計有 23 班、學員計有 434 位 (以實際結訓學員為主)，訓練領域包含精密機械、設計製造、電機電子、動力機械、資訊服務及營建管理等 6 大類群，為促成人才媒合，歡迎企業多加運用【預聘制度】攬才，中彰投分署也將於結訓前辦理就業媒合，敬請企業會員把握聘用專業人才機會！

精密機械及設計製造類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
CNC 數控班 - 第 4 期	112/09/25	113/03/14	900	20
CNC 數控班 - 第 5 期	112/10/16	113/04/03	900	10
精密機械班 - 第 4 期	112/07/18	113/03/01	1204	09
精密機械班 - 第 5 期	112/08/21	113/04/11	1204	09
電腦輔助機械製圖與製造班 - 第 2 期	112/08/28	113/04/18	1204	21
精密機械班 - 第 6 期	112/10/16	113/05/29	1204	12

電機電子類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
水電技術工程班 - 第 4 期	112/10/16	113/04/03	900	28
機電整合班 - 第 2 期	112/08/21	113/04/11	1204	20
太陽能光電系統應用技術班 - 第 2 期	112/11/06	113/04/26	900	28
工業控制與工廠自動化應用班 - 第 2 期	112/12/04	113/05/24	900	08

動力機械類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
金屬熔接技術班 - 第 2 期	112/12/04	113/05/24	900	23

資訊服務類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
全端網頁程式設計青年專班 - 第 2 期	112/12/11	113/03/08	460	08
電腦網路工程實務班 - 第 4 期	112/09/25	113/03/14	900	24
網頁實務應用班 - 第 2 期	112/10/02	113/03/20	900	14
雲端技術應用實務班 - 第 2 期	112/10/16	113/04/03	900	27
食品烘焙班 - 第 1 期	113/01/08	113/04/11	460	23

營建管理類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
木作設施製作實務班 - 第 1 期	112/09/11	113/03/06	940	25
建築物裝修木作班 - 第 1 期	112/08/07	113/03/21	1204	29
營建工程管理實務班 - 第 2 期	112/10/16	113/04/03	900	09
珠寶行銷創意廣告設計班 - 第 2 期	112/09/25	113/03/14	900	11
飾品設計與製造 (珠寶 3D 列印) 班 - 第 2 期	112/12/18	113/04/17	604	27
飾品設計與製造班 - 第 2 期	112/11/06	113/04/26	900	20
室內設計實務班 - 第 2 期	112/10/16	113/05/29	1204	29





找人才



分署服務與各地就業中心資訊

中彰投勞動力發展領航者



勞動部勞動力發展署中彰投分署

<https://tcnr.wda.gov.tw>

04-2359-2181

臺中市西屯區工業區一路 100 號

一站式整合服務網站



台灣就業通網站

WWW.taiwanjobs.gov.tw

職訓、就業、檢定、創業

4 大服務一站直達

求才好厝邊 為您找尋好人才 各地就業中心 (站)

■ 臺中就業服務站 (委託臺中市政府辦理)

電話：04-22225153

地址：臺中市西區市府路 59 之 1 號

■ 豐原就業服務站 (委託臺中市政府辦理)

電話：04-25271812

地址：臺中市豐原區社興路 37 號

■ 沙鹿就業服務站 (委託臺中市政府辦理)

電話：04-26231955

地址：臺中市沙鹿區中山路 658 號

■ 青年職涯發展中心 (臺中據點)

電話：04-37007777

地址：台中市北區錦平街 40 號 2 樓

■ 彰化就業中心

電話：04-7274271

地址：彰化縣彰化市中山路二段 838 號

■ 員林就業中心

電話：04-8345369

地址：彰化縣員林市靜修東路 33 號

■ 南投就業中心

電話：049-2224094

地址：南投市彰南路二段 117 號

■ 中彰投區銀髮人才資源中心

電話：04-22030300

地址：臺中市北區中清路一段 98 號



聯盟活動



人力資源好夥伴



找人才