



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY,
MINISTRY OF LABOR

中彰投分署
TAICHUNG-CHANGHUA-NANTOU
REGIONAL BRANCH

2024 電子報 第01期

Taichung-Changhua-Nantou
Regional Workforce
Development Alliance

出刊/勞動力發展署中彰投分署
地址/台中市西屯區工業區一路100號
電話/04-2359-2181
網址/tcncr.wda.gov.tw
編製/中華訓練品質學會
電話/04-22196344
本刊文章版權所有 未經同意不得轉載



中彰投勞動力發展

策略聯盟



中彰投分署網站

聯盟活動

多元就業開發方案的特色展現

中彰投工會領袖參訪「彰化縣產業觀光發展促進協會」

勞動部多元就業人員多元就業開發方案為協助在地產業發展，促進在地就業，開發在地工作機會。勞動部勞動力發展署中彰投分署中彰投區勞動力發展策略聯盟112年12月8日辦理諮詢顧問參訪交流活動，前往「彰化縣產業觀光發展促進協會」，瞭解該協會運用多元就業開發方案之成果，諮詢顧問參訪過程中，

不僅深入了解在地需求與發展提供相關建議，並親自體驗特色體驗活動，在地傳統產業開發文創「24節氣傘」手作活動，展示與推廣在地特色，支持在地產業發展。

彰化縣產業觀光發展促進協會創會元老富雨陽傘周淑秋董事長強調，「人才」是協會的核心，

也是持續發展的關鍵，由於勞動部勞動力發展署中彰投分署的支持與協助，讓協會能夠透過「多元就業開發方案」，培養和留住在地人才，連續三年的計畫中，所進用

▼
勞動部勞動力發展署
中彰投分署劉秀貞分
署長(前排左四)、中彰
投區勞動力發展策略
聯盟諮詢顧問與彰化
縣產業觀光發展促進
協會多元就業開發方
案人員大合照



聯盟活動



人力資源好夥伴



找人才



聯盟活動

，穩定協會人力資源發展，並讓他們發揮所長，推動在地觀光產業發展。該地區傳產盛行，曾在60、70年代為世界級品牌代工重鎮，全球每4個人就有一人撐著產自台灣的傘，每9個人就有1個穿著台灣製的鞋子，秀水鄉現在甚至還有80家成衣廠。

隨著產業逐漸凋零，協會整合番花路沿線農業、製造業及服務業，規劃產業體驗遊程，形成「一條街」的觀光型態，帶動地方共同發展。近年規劃擴大發展「幸福一條街

串聯伸港、永樂商圈、金興社區等，以秀水鄉、鹿港等區域的在地亮點，展現在地最大的魅力。除了觀光發展外，協會也積極鼓勵傳統產業二代、老師傅與地方媽媽們重新出發，成立「真興安心小舖」。透過地方媽媽們的巧手製作在地美食與飲品，讓她們有平台能盡情發揮能力，也為在地產業注入了新

彰化縣職業工會陳昭雄理事長，同時也是策略聯盟諮詢顧問提到，社區與產業應持續朝地方創生的方向邁進，也是重要的「企業永續」發展趨勢。

的活力。

在導覽與體驗過程中諮詢顧問彰化縣職業工會總工會陳朝雄理事長，對於協會串聯區域發展「幸福一條街微笑曲線」，為地方發展努力，是重要的地方創生，同時也串連了國際趨勢的SDGs，達到



了區域永續發展，給予極大的肯定。中華民國公寓大廈管理服務職業總工會涂國樑理事長，勉勵協會持續耕耘，發展一區一特色，將彰化在地的特色展現的淋漓盡致。

透過中彰投區勞動力發展策略聯盟諮詢顧問的影響與擴散效益，讓更多人了解到彰化縣產業

勞動部勞動力發展署中彰投分署劉秀貞分署長致詞，提到社區發展與企業連結已經跟過往不同，永續發展已是未來重要的趨勢。

觀光發展促進協會的努力，以及勞動部多元就業開發方案對於在地產業發展的重要性，提供支援，協助當地居民增加就業機會，同時促進區域勞動

資源的多元連結，成為政策與地方和社群勞動力發展合作的體現模式。G



聯盟活動



人力資源好夥伴



找人才



中彰投策略聯盟平台推動《聯盟顧問交流活動》

中彰投區工會領袖－標竿見學交流「宏全國際集團」

勞動部勞動力發展署中彰投分署及勞動力發展策略聯盟帶領工會領袖顧問參訪標竿訓練單位「宏全國際股份有限公司」，瞭解分署的職訓及就業服務資源，及宏全公司應用分署計畫的實務說明，以增進對中分署業務的認識。

宏全國際集團林蒼彬協理介紹集團的產業發展模式，實地參訪自動化的生產線中介紹創新商業模

式、一站式的供應鏈服務及客製化製造服務的介紹，並說明勞發署的計畫支持宏全企業於專業人才的訓練，促成宏全集團發展「教育訓練制度」的基礎，同時也奠定了公司持續引導員工發展訓練實務及人力持續提升的重要方向。林蒼彬協理也提到宏全國際以自動化與數位化模式進行全面管理，但專業技術人才的持續性培訓與提升是企業必須要因應並落實的重要事務。



▲ 勞動部勞動力發展署中彰投分署劉秀貞分署長(前排左三)及阮啟釗副分署長攜中彰投區勞動力發展策略聯盟諮詢顧問至宏全國際參訪運用分署計畫資源發展培育人才之成果





於交流討論中，台灣勞工大聯盟總工會賴天權理事長與臺中市職業總工會陳凱茂理事長提出宏全國際為典範型的企業，無論是針對人才培訓或相關的共識議題皆可透過工會的組成來達到員工共識的凝聚，工會是企業合作的夥伴更是員工與雇主能形成多元交流協力模式。彰化縣職業總工會許川林理事長也提到工會的組成更能凝聚員工的意見表達，並有利於傳承及中高齡的就業參與。ESG的國際議題已經是所有企業都要落實的企業發展方向，中華民國公寓大廈管理服務職業總工會涂國樑理事長提到，宏全企業為生產飲料的國際大廠，但塑膠製品的瓶裝飲料如何因應環保與淨零碳排的國際議題。



▲ 中彰投區勞動力發展策略聯盟諮詢顧問-臺中市職業總工會陳凱茂理事長建議與回饋

對此林蒼彬協理表示，將持續在員工福利與幸福企業的方向經營員工關係建立共識方向。在淨零碳排的全球減碳議題，金管會提到減碳施行以分級管理「以大帶小」的企業擴散方式進行，因此大企業先做，而宏全企業則持續再做，分別從塑膠瓶的瓶身變薄、瓶蓋變小，減量減克的方式降低塑料的使用。

其二，結合回收再製造的模式。寶特瓶為聚酯類的回收的主要方式，會將寶特瓶製成聚酯母粒、抽絲、紡紗，形成永續環保布料，作為環保紗的應用，此材料比原生聚酯原料減少約80%的能量消耗，並減少了約75%的二氧化碳排放，10支寶特瓶可以做一件T恤、15支寶特瓶可以做一雙步鞋，為回收再製的重要淨零排碳行動。其三，以「IN-HOUSE」在地生產模式，降低委託方的營運成本，並再透過所降低的營運成本來回饋在地的發展需求，來達到SDGs的發展指標，並落實區域永續發展的重要方向。

中彰投分署劉秀貞分署長提到，工會的發展會是企業對於員工管理與經營的助力，工會組織與發展已經不同以往的模式，朝向強化員工與雇主之間共識的經營模式。面對自動化與數位浪潮的到來，留住員工是每個企業皆重視的重要議題，讓員工具備趨勢技術與職能，與企業共同發展為企業永續的重要基礎，同時是GRI404準則的重要方向，宏全企業為標

竿型企業同時也積極應用著勞動部人力資源發展資源，從青年就業領航、大專青年預聘計畫、企業人力資源提升計畫、勞動部金讚獎，皆可看到宏全企業參與的足跡，鼓勵企業夥伴應用勞動部計畫資源，共同往企業永續，人才發展的趨勢方向邁進。G





幫助減班休息事業單位及勞工度過景氣低迷 充電再出發－減班充電有補助！

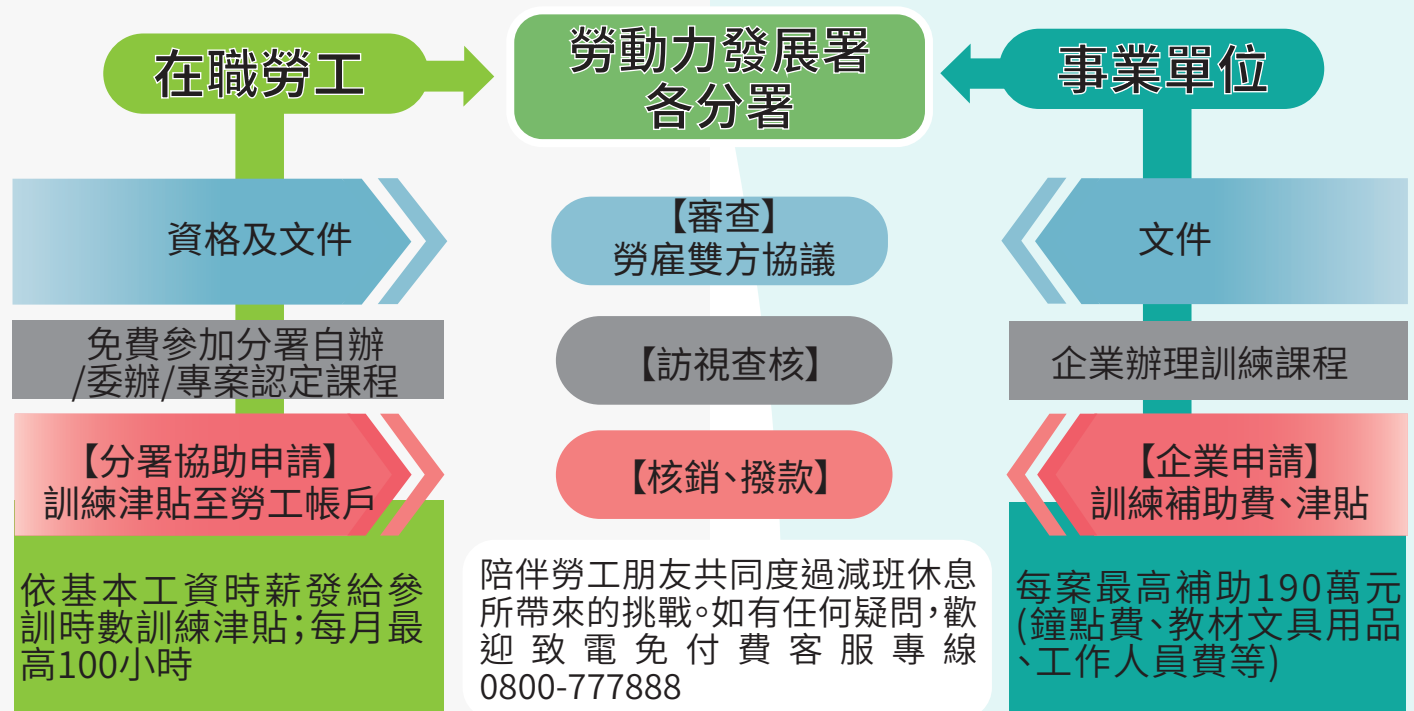
為了支援企業和勞工因應經濟不確定性，行政院於112年12月19日舉行會商，邀請經濟部和勞動部等相關機構參與，並指示各部門全力提供支援。勞動部積極協助實施減班休息措施的企業和在職勞工，透過主動聯繫企業，提供「充電再出發計畫」，同時及時推動「僱用安定措施」，以協助企業和勞工順利度過經濟不景氣的挑戰。

勞動部勞動力發展署指出，「充電再出發訓練計畫」旨在鼓勵在職勞工在暫時減少正常工時的情況下，參與相應的培訓課程，以持續發展個人所需技能，並確保就業穩定。對於事業單位開展員工培訓的情況，發展署提供最高190萬元的訓練費用補助。勞

工不僅可以參與事業單位內部舉辦的培訓課程，還可免費參加發展署所屬分署自辦或委辦的職業訓練課程。參與培訓的勞工可根據實際參訓時數，在勞保投保薪資差額範圍內，按每小時基本工資發放培訓津貼補助，每月最高可達100小時。

此外，若企業和勞工符合「就業保險促進就業實施辦法-僱用安定措施」的相關條件，或經由事業主管機關會商勞動部並經評估確認有必要，事業單位的訓練費用補助標準將提高至350萬元，而勞工的訓練津貼補助則不再受每月最高100小時的限制，可在勞保投保薪資差額範圍內進行發放。

充電再出發訓練計畫申請！！





勞動部成立「移工留才久用服務中心」

助雇主聘任留用符合資格資深移工

勞

動部鼓勵國內雇主可聘任留用現有資深優秀移工，提出可將符合資格的優秀資深移工申請轉任或於聘期屆滿後聘僱為中階技術人力的建議。這一舉措對雇主及轉任的移工都具有相當多的好處及優點，而且申請流程也相對簡便。

為了進一步鼓勵雇主積極申請聘僱中階技術人力，勞動部特地在新竹縣竹北市設立了「移工留才久用服務中心」，提供單一窗口和專人協助，並於111年10月進行法規修正，簡化了申請中階技術工作所需的應備文件，同時延長了應備文件的有效期限。這項改革旨在協助雇主更簡便地進行申辦流程，並積極支援他們順利聘僱中階技術人力。

發展署表示，為積極支援產業類雇主保留優秀的資深移工，已連續推動簡化申請中階技術工作所需的應備文件，同時延長文件有效期，以提供更加便捷的協助措施。此外，勞動部於112年9月成立了「移工留才久用服務中心」，該中心提供單一窗口、現場輔導和專業人員協助，協助雇主迅速獲得中階技術人力聘僱許可。

勞動部提醒符合申請條件的產業類雇主提出申請，這將有助於為企業提供穩固而優質的勞動力，創造雇主和移工雙贏的局面。透過這樣的合作，有助於提升我國整體產業和經濟發展的競爭力，同時推動長期的經濟穩健發展。G



久用

產業類雇主

移工留才
久用方案

聘任

技術家庭看護

照顧失能家人
的好夥伴

更便利

技術人力申請

簡化流程
聘任更便利

詳情請點擊網站查詢 <https://lrsc.wda.gov.tw/>





113年1月至3月職訓學員結訓班級資訊

【預聘制度】攬才・協助企業找人才

勞動力發展署中彰投分署自辦訓練課程於 113 年 1 月至 3 月即將結訓班共計有 16 班、學員計有 294 位 (以實際結訓學員為主)，訓練領域包含精密機械、設計製造、電機電子、動力機械、營建管理及資訊服務等 6 大類群，為促成人才媒合，鼓勵企業多加運用【預聘制度】攬才，中彰投分署也將於結訓前辦理就業媒合，敬請企業會員把握聘用專業人才機會！

精密機械及設計製造類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
CNC 數控班 - 第 4 期	112/09/25	113/03/14	900	20
CNC 數控班 - 第 5 期	112/10/16	113/03/29	900	10
精密機械青年專班 - 第 3 期	112/06/26	113/02/05	1204	07
精密機械班 - 第 4 期	112/07/18	113/03/01	1204	09

電機電子類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
水電技術工程班 - 第 3 期	112/08/28	113/02/17	900	30
冷凍空調裝修班 - 第 2 期	112/09/11	113/02/27	900	29
水電技術工程班 - 第 4 期	112/10/16	113/03/29	900	28

資訊服務類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
跨平台網站設置與應用班 - 第 2 期	112/07/31	113/01/12	900	14
全端網頁程式設計青年專班 - 第 2 期	112/12/11	113/03/08	460	08
電腦網路工程實務班 - 第 4 期	112/09/25	113/03/14	900	24
網頁實務應用班 - 第 2 期	112/10/02	113/03/20	900	14
雲端技術應用實務班 - 第 2 期	112/10/16	113/03/29	900	27

營建管理類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
木作設施製作實務班 - 第 1 期	112/09/11	113/03/06	940	25
建築物裝修木作班 - 第 1 期	112/08/07	113/03/21	1204	29
營建工程管理實務班 - 第 2 期	112/10/16	113/03/29	900	09
珠寶行銷創意廣告設計班 - 第 2 期	112/09/25	113/03/14	900	11





找人才



分署服務與各地就業中心資訊

中彰投勞動力發展領航者



勞動部勞動力發展署中彰投分署

<https://tcnr.wda.gov.tw>

04-2359-2181

臺中市西屯區工業區一路 100 號

一站式整合服務網站



台灣就業通網站

WWW.taiwanjobs.gov.tw

職訓、就業、檢定、創業

4 大服務一站直達

求才好厝邊 為您找尋好人才 各地就業中心 (站)

■ 臺中就業服務站 (委託臺中市政府辦理)

電話：04-22225153

地址：臺中市西區市府路 59 之 1 號

■ 豐原就業服務站 (委託臺中市政府辦理)

電話：04-25271812

地址：臺中市豐原區社興路 37 號

■ 沙鹿就業服務站 (委託臺中市政府辦理)

電話：04-26231955

地址：臺中市沙鹿區中山路 658 號

■ 青年職涯發展中心 (臺中據點)

電話：04-37007777

地址：台中市北區錦平街 40 號 2 樓

■ 彰化就業中心

電話：04-7274271

地址：彰化縣彰化市中山路二段 838 號

■ 員林就業中心

電話：04-8345369

地址：彰化縣員林市靜修東路 33 號

■ 南投就業中心

電話：049-2224094

地址：南投市彰南路二段 117 號

■ 中彰投區銀髮人才資源中心

電話：04-22030300

地址：臺中市北區中清路一段 98 號



聯盟活動



人力資源好夥伴



找人才