

97 年度
中彰投區機械設備製造業
人力需求調查報告

委託單位：行政院勞工委員會職業訓練局中彰投區就業服務中心

執行單位：精湛民意調查顧問股份有限公司

中華民國 97 年 12 月

九十七年度中彰投區機械設備製造業人力需求調查報告

目 錄

研究摘要	1
第一章 緒論	7
第二章 樣本結構分析	15
第三章、調查結果分析	18
第四章結論與建議	82
附錄一、各變項與基本變項交叉分析表	91
附錄二、調查問卷	144
附錄三、「立即上工計畫」相關資料	155

表目錄

表 1	全國各縣市機械設備製造業產業結構分布概況	8
表 2	機械設備製造業樣本配置表	13
表 3	樣本結構檢定表	14
表 4	各類職務人力需求狀況	53
表 5	各類職務就業技能需求	54
表 6	對於中彰投區就業服務中心的意見及具體建議	81
表 7	資本額為 1000 萬及以上與員工規模為 50 人以上產業分布狀況	82
表 8	機械設備製造業各小類之勞動條件現況	83
表 9	機械設備製造業各小類徵求員工之主要就業能力需求	84
表 10	機械設備製造業各小類員工升遷之主要評核條件	85
表 11	機械設備製造業主要職務類別需求狀況	86

圖目錄

圖 1	受訪企業的縣市別分布概況	15
圖 2	受訪企業的資本額分布概況	15
圖 3	受訪企業的行業別分布概況	16
圖 4	受訪企業的員工規模別分布概況	17
圖 5	徵求職員的主要及各項管道	18
圖 6	徵求工員的主要及各項管道	19
圖 7	徵求職員之主要及各項就業能力需求	20
圖 8	徵求工員之主要及各項就業能力需求	21
圖 9	員工人數現況	22
圖 10	員工工時現況	23
圖 11	員工薪資現況	24
圖 12	學歷、經歷與證照對職員經常性與非經常性薪資之影響	25
圖 13	學歷、經歷與證照對工員經常性與非經常性薪資的影響	28
圖 14	員工容易遭受的主要及各項職業災害	31
圖 15	員工遭職災時，是否提供補救措施	32
圖 16	員工遭受職災時之相關補救措施	33
圖 17	員工遭職災時，是否提供金錢補助	34
圖 18	員工遭職災時之金錢補助額度	35
圖 19	企業是否不定期舉辦員工訓練	36
圖 20	企業舉辦員工訓練之對象	37
圖 21	企業舉辦員工訓練之內容	38
圖 22	企業每年舉辦員工訓練之費用	39
圖 23	企業每年舉辦員工訓練之人次	40
圖 24	企業沒有舉辦員工訓練之原因	41
圖 25	是否需要政府提供專業技能訓練服務	42
圖 26	需要政府提供之訓練服務類型	43
圖 27	職員升遷時之主要及各項評核條件	44
圖 28	工員升遷時之主要及各項評核條件	45
圖 29	特定對象之僱用意願	46
圖 30	未來 1-2 年，企業是否有招募人才計畫	51
圖 31	未來預計招募人才之主要及各項原因	52
圖 32	未來 1-2 年，企業是否有減少僱用的計畫	55
圖 33	未來 1-2 年，預計減少僱用之主要及各項原因	55
圖 34	未來 1-2 年，是否有招募外國勞工之需求	56

圖 35	未來有招募外國勞工需求的主要及各項原因	57
圖 36	未來 1-3 年，是否有增資擴廠之計畫	58
圖 37	未來 1-3 年，打算增資之金額	59
圖 38	未來 1-3 年，是否有員工調薪之規劃	59
圖 39	未來 1-3 年，員工調薪之幅度	60
圖 40	未來 1-3 年，是否有開發國際市場之計畫	61
圖 41	未來 1-3 年，是否有開發精密化產品之計畫	62
圖 42	未來 1-3 年之景氣預期	63
圖 43	是否使用僱用失業勞工獎助措施	64
圖 44	僱用失業勞工獎助措施之幫助性	65
圖 45	對「產訓合作職業訓練計畫」之瞭解程度	66
圖 46	對「產訓合作職業訓練計畫」之參加意願	67
圖 47	不願意參加「產訓合作職業訓練計畫」的原因	68
圖 48	對「產學訓計畫」之瞭解程度	69
圖 49	對「產學訓計畫」之參加意願	70
圖 50	不願意參加「產學訓計畫」的原因	71
圖 51	對「委託訓練計畫」之瞭解程度	72
圖 52	對「委託訓練計畫」之參加意願	73
圖 53	不願意參加「委託訓練計畫」的原因	74
圖 54	公立就業服務機構的認知度	75
圖 55	公立就業服務站的使用情形	76
圖 56	曾經往來的公立就業服務站	77
圖 57	對公立就業服務機構各項表現滿意度評價	78
圖 58	對公立就業服務機構整體服務表現不滿意的原因	80

附錄一、各項變與基本變項交叉分析表目錄

表 1	徵求職員的主要管道	91
表 2	徵求職員的各項管道	91
表 3	徵求工員的主要管道	92
表 4	徵求工員的各項管道	92
表 5	徵求職員之主要就業能力需求	93
表 6	徵求職員之各項就業能力需求	94
表 7	徵求工員之主要就業能力需求	95
表 8	徵求工員之各項就業能力需求	96
表 9	學歷對職員經常性薪資的影響	97
表 10	學歷對職員非經常性薪資的影響	97
表 11	經歷對職員經常性薪資的影響	98
表 12	經歷對職員非經常性薪資的影響	98
表 13	證照對職員經常性薪資的影響	99
表 14	證照對職員非經常性薪資的影響	99
表 15	學歷對工員經常性薪資的影響	100
表 16	學歷對工員非經常性薪資的影響	100
表 17	經歷對工員經常性薪資的影響	101
表 18	經歷對工員非經常性薪資的影響	101
表 19	證照對工員經常性薪資的影響	102
表 20	證照對工員非經常性薪資的影響	102
表 21	員工容易遭受的主要職業災害	103
表 22	員工容易遭受的各項職業災害	104
表 23	員工遭職災時，是否提供補救措施	105
表 24	員工遭受職災時之相關補救措施	105
表 25	員工遭職災時，是否提供金錢補助	106
表 26	員工遭職災時之金錢補助額度	106
表 27	企業是否不定期舉辦員工訓練	107
表 28	企業舉辦員工訓練之對象	107
表 29	企業舉辦員工訓練之內容	108
表 30	企業每年舉辦員工訓練之費用	108
表 31	企業每年舉辦員工訓練之人次	109
表 32	企業沒有舉辦員工訓練之原因	109
表 33	是否需要政府提供專業技能訓練服務	110
表 34	需要政府提供之訓練服務類型	110

表 35	職員升遷之主要評核條件	111
表 36	職員升遷之各項評核條件	112
表 37	工員升遷之主要評核條件	113
表 38	工員升遷之各項評核條件	114
表 39	中高齡者（45~65 歲）的僱用意願	115
表 40	身心障礙者的僱用意願	115
表 41	原住民的僱用意願	116
表 42	更生受保護人的僱用意願	116
表 43	負擔家計婦女的僱用意願	117
表 44	二度就業婦女的僱用意願	117
表 45	大陸/外籍配偶的僱用意願	118
表 46	大專應屆畢業生的僱用意願	118
表 47	青少年（15-24 歲）的僱用意願	119
表 48	生活扶助戶（低收入戶）的僱用意願	119
表 49	未來 1-2 年，企業是否有招募人才計畫	120
表 50	未來預計招募人才之主要原因	120
表 51	未來預計招募人才之各項原因	121
表 52	各類職務人力需求狀況	121
表 53	未來 1-2 年，企業是否有減少僱用的計畫	123
表 54	未來 1-2 年，預計減少僱用之主要原因	123
表 55	未來 1-2 年，預計減少僱用之各項原因	124
表 56	未來 1-2 年，是否有招募外國勞工的需求	124
表 57	未來 1-2 年，有招募外國勞工需求的主要原因	125
表 58	未來 1-2 年，有招募外國勞工需求之各項原因	125
表 59	未來 1-3 年，是否有增資擴廠之計畫	126
表 60	未來 1-3 年，打算增資之金額	126
表 61	未來 1-3 年，是否有員工調薪之規劃	127
表 62	未來 1-3 年，員工調薪之幅度	127
表 63	未來 1-3 年，是否有開發國際市場之計畫	128
表 64	未來 1-3 年，是否有開發精密化產品之計畫	128
表 65	未來 1-3 年之景氣預期	129
表 66	是否使用僱用失業勞工獎助措施	129
表 67	僱用失業勞工獎助措施之幫助性	130
表 68	對「產訓合作職業訓練計畫」之瞭解程度	130
表 69	對「產訓合作職業訓練計畫」之參加意願	131
表 70	不願意參加「產訓合作職業訓練計畫」的原因	131
表 71	對「產學訓計畫」之瞭解程度	132

表 72	對「產學訓計畫」之參加意願	132
表 73	不願意參加「產學訓計畫」的原因	133
表 74	對「委託訓練計畫」之瞭解程度	133
表 75	對「委託訓練計畫」之參加意願	134
表 76	不願意參加「委託訓練計畫」的原因	134
表 77	公立就業服務機構的認知度	135
表 78	公立就業服務站的使用情形	135
表 79	曾經往來的公立就業服務站	136
表 80	人員服務效率之滿意度	137
表 81	人員服務態度之滿意度	138
表 82	提供服務品質之滿意度	139
表 83	求職者素質之滿意度	140
表 84	求職者數量之滿意度	141
表 85	整體服務表現之滿意度	142
表 86	對公立就業服務機構整體服務表現不滿意的原因	143

研究摘要

中彰投區就業服務機構為瞭解轄區內台中縣(市)、彰化縣、南投縣「機械設備製造業」勞動力需求概況調查，期能提供求職者現有就業訊息或及早規劃職涯發展，進而對公立就業服務機構所應調整的服務內容及未來努力方向提出政策研擬參考或建議，特委託精湛民意調查顧問公司辦理「中彰投地區機械設備製造業人力需求調查」，針對設籍於轄區內且生產中的「機械設備製造業」為對象，採分層隨機抽樣法，共完成 1,172 份有效樣本，在 95% 的信賴度下，抽樣誤差為 $\pm 2.64\%$ ，調查方法採用傳真問卷為主，電腦輔助電話調查系統(Computer Assisted Telephone Interview, **CATI**)為輔，本調查之訪問工作於民國 97 年 8 月 28 日至 9 月 20 日辦理。茲將調查重要結果摘述如下：

一、求才管道利用情形

- (一)「徵求職員的主要管道」方面，首推「報紙雜誌/夾報」(46.6%)，其次為「親友推薦」(18.6%)，而以「人力銀行」(12.5%)再次之。
- (二)「徵求職員的各項管道」部分，有 60.5% 利用「報紙雜誌/夾報」，34.6% 透過「親友推薦」，而以「人力銀行」(23.2%)及「公立就業服務機構」(22.8%)再次之。
- (三)「徵求工員的主要管道」方面，首推「報紙雜誌/夾報」(49.4%)，其次為「親友推薦」(18.0%)，而以「人力銀行」(9.9%)及「公立就業服務機構」(8.4%)再次之。
- (四)「徵求工員的各項管道」部分，有 63.1% 透過「報紙雜誌/夾報」，36.1% 透過「親友推薦」，28.3% 採由「公立就業服務機構」，此外，採行「人力銀行」(20.4%)以及「員工介紹」(17.2%)也約有二成的比例。

二、求職者就業技能需求

- (一)「徵求職員之主要就業技能需求」方面，以「相關工作經驗」(30.3%)位居第一，其次為「專業技能」(17.5%)以及「工作態度」(16.7%)。
- (二)「徵求職員之各項就業技能需求」方面，有 50.2% 注重「相關工作經驗」，其次為「工作態度」(39.9%)，而以「學習意願」(27.6%)、「專業技能」(25.4%)以及「工作穩定性」(25.3%)再次之，以「電腦應用技能」(18.3%)以及「學歷科系」(15.6%)位居第四。
- (三)「徵求工員之主要就業技能需求」方面，以「相關工作經驗」(31.2%)位居第一，其次為「專業技能」(24.2%)，而以「工作態度」(17.2%)再次之。
- (四)「徵求工員之各項就業技能需求」方面，有 57.7% 注重「相關工作經驗」，其次為「工作態度」(47.0%)以及「學習意願」(42.2%)，而以「專業技能」(33.7%)以及「工作穩定性」(31.6%)再次之。

三、受僱員工人數、薪資與工時現況

- (一) 目前中彰投地區機械設備製造業平均員工人數為 20.32 人，其中平均職員人數為 5.88 人，平均工員人數為 14.44 人。
- (二) 目前中彰投地區機械設備製造業員工每月平均工時則為 196.5 小時，其中本國職員每月平均工時為 192.9 小時，外國職員每月平均工時為 176.7 小時，本國工員每月平均工時為 198.0 小時，外國工員每月平均工時為 198.3 小時。
- (三) 目前中彰投地區機械設備製造業每月平均薪資為 28,923 元，其中本國職員每月平均薪資為 27,701 元，外國職員每月平均薪資為 40,227 元，本國工員每月平均薪資為 30,587 元，外國工員每月平均薪資則為 19,171 元。

四、學歷、經歷與證照對員工薪資之影響

- (一) 關於學歷、經歷與證照對於職員經常性與非經常性薪資之影響，整體而言，以「經歷」對職員之經常性與非經常性薪資的影響最大（分別為 54.4%及 44.9%），其次為「學歷」（分別為 33.7%及 27.9%），再者為「證照」（分別為 25.3%及 22.4%）。
- (二) 關於學歷、經歷與證照對於工員經常性與非經常性薪資之影響，其中以「經歷」（分別為 62.1%及 52.1%）對工員之經常性與非經常薪資的影響最大，其次為「證照」（分別為 26.3%及 22.9%），再者為「學歷」（分別為 22.2%及 19.8%）。

五、員工容易遭受的職業災害及相關補救措施或補助

- (一) 「員工容易遭受的主要職業災害」方面，以「被刺、被割、擦傷」（49.8%）位居第一，其次為「被夾、被捲」（15.1%），以「不當動作」（12.5%）再次之。
- (二) 「員工容易遭受的各項職業災害」部分，仍以「被刺、被割、擦傷」（64.1%）占比最高，其次為「被夾、被捲」（26.4%）及「不當動作」（25.8%）。
- (三) 關於「員工遭受職業災害，是否提供補救措施」方面，全體受訪企業中，有 57.8% 表示有提供補救措施，有 42.2% 表示沒有提供補救措施。在 677 家表示有提供補救措施的企業當中，有 29.8% 表示「提供休假」，36.9% 為「公殤」，19.2% 表示視員工之職災狀況提供「實支實付」，12.7% 表示「申請職災」，0.7% 表示會進一步「加強職訓」，還有 0.6% 企業則採取「調整上下班時間」。
- (四) 至於「員工如果遭受職業災害，企業是否提供金錢補助」方面，有 44.5% 表示有提供金錢補助，55.5% 表示沒有提供。在 521 家表示有提供金錢補助的企業當中，平均補助金額為 1,177,762 元，其中 22.8% 之補助金額為「1 萬元及以下」，2.1% 為「1 萬元以上至 10 萬元」，有 55.5% 為「10 萬元以上至 100 萬元」，19.6% 之補助金額為「100 萬元以上」。

六、舉辦員工訓練之情形

- (一) 有關企業是否不定期舉辦員工訓練方面，有 41.3% 表示「有」，58.7% 表示「沒有」。
- (二) 在「企業舉辦員工訓練之對象」方面（484 家），在 484 家表示會不定期舉辦員工訓練的企業當中，有 69.8% 訓練對象「不分專技職或管理職皆會進行員工訓練」，26.0% 表示主要針對「專技職」進行訓練，4.2% 則是僅針對「管理職」進行訓練。
- (三) 有關「企業舉辦員工訓練之內容」方面（484 家），其中以「機械操作」（85.5%）、「勞工安全衛生」（76.9%）、「防火管理」（64.7%）以及「急救措施」（54.8%）等四項訓練課程最多。
- (四) 有關「企業每年舉辦員工訓練之費用」方面，在 484 家表示會不定期舉辦員工訓練的企業當中，平均每年訓練費用為 91,659 元，其中有 52.7% 表示「不需任何費用」，37.8% 表示每年所需費用為「10 萬元及以下」，9.5% 表示為「10 萬元以上」。
- (五) 有關「企業每年舉辦員工訓練之人次」方面，在 484 家表示會不定期舉辦員工訓練的企業當中，平均每年訓練人次為 30 人，其中有 28.7% 訓練人次為「5 人次及以下」，25.6% 為「6-10 人次」，26.9% 為「11-30 人次」，18.8% 訓練人次為「31 人次及以上」。
- (六) 關於「沒有舉辦員工訓練之原因」（688 家），有高達 92.0% 表示「無員工訓練之必要」；進一步詢問是否需要政府提供專業技能訓練服務，僅有 3.9% 表示有需要，有高達 94.3% 表示沒有需要。
- (七) 在表示「需要政府提供專業技能訓練服務」的企業當中（27 家），進一步詢問需要政府提供之訓練服務類型，以「開辦職業訓練課程」（37.0%）「經費補助員工」（37.0%）以及「經費補助廠商」（37.0%）三者平分秋色。

七、員工升遷之評核條件

- (一) 對於「職員升遷的主要評核條件」方面，以「工作態度是否認真負責」（35.1%）為主，其次為「工作效率」（26.4%），而以「工作年資」（9.6%）以及「專業能力」（7.6%）再次之。
- (二) 對於「職員升遷的各項評核條件」方面，有 60.0% 重視「工作態度是否認真負責」，其次是「工作效率」（52.0%），而以「工作年資」（24.4%）、「工作達成率」（20.8%）以及「出勤狀況」（18.1%）再次之。
- (三) 有關「工員升遷的主要評核條件」，以「工作態度是否認真負責」（28.5%），其次為「工作效率」（28.1%），而以「工作達成率」（11.5%）「工作年資」（9.3%）以及「專業能力」（9.0%）再次之。
- (四) 有關「工員升遷的各項評核條件」方面，有 62.7% 重視「工作態度是否認真負責」以及「工作效率」（60.2%），其次為「工作達成率」（34.4%），而以「工作年資」（25.9%）再次之。

八、特定對象的僱用意願

- (一) 關於企業對特定對象的僱用意願方面，以「生活扶助戶」(92.0%)最高，其次為「大專應屆畢業生」(79.9%)、「青少年」(74.7%)以及「原住民」(73.3%)，以「負擔家計婦女」(48.9%)以及「二度就業婦女」(48.6%)再次之，以「中高齡者」(36.7%)以及「大陸/外籍配偶」(33.4%)位居第四，而對「更生受保護人」(29.6%)以及「身心障礙者」(17.1%)兩種對象的僱用意願最低。

九、未來預計招募之人才

- (一) 「未來 1-2 年，企業是否有招募人才的計畫」，有 15.9%表示「有」，有 84.1%表示「沒有」。
- (二) 針對有招募人才意願之企業(186 家)，進一步詢問要招募人才的主要原因，其中以「補充專業人才」(34.4%)占比最高，其次為「填補離職者的職缺」(30.6%)，而以「需求市場擴大」(15.6%)以及「設備或部門擴充」(11.3%)再次之。
- (三) 未來有招募人才需求的企業當中(186 家)，總計有 245 個工作職缺，其中以「組裝體力工」的需求最大(25.8%)，其次為「機械技術員」(22.0%)，而以「車床工」(12.4%)再次之，「機械製圖人員」(8.1%)以及「焊接工」(8.1%)則位居第四。
- (四) 關於「未來 1-2 年，企業是否有減少僱用之計畫」，有 5.1%表示「有」，94.9%表示「沒有」。
- (五) 針對有減少僱用計畫之企業(60 家)，進一步詢問預計減少僱用的主要原因，其中以「景氣不好」(56.7%)占比最高，其次為「業務緊縮」(23.3%)。
- (六) 對於「未來 1-2 年，是否有招募外國勞工之需求」，有 9.0%表示「有」，有 91.0%表示「沒有」。
- (七) 針對未來有招募外國勞工之企業(106 家)，進一步詢問主要原因，其中以「外國勞工加班配合度較高」(50.0%)占比最高，其次為「外國勞工薪資較低」(30.2%)，而以「聘僱不到本國勞工」(17.9%)再次之。。

十、未來 1-3 年之景氣預期

- (一) 「未來 1-3 年，是否有增資擴廠之計畫」，有 5.9%表示「有」，另有 94.1%表示「沒有」。針對有增資擴廠之計畫之企業(69 家)，詢問未來打算增資的金額，增資金額在 200 萬及以下者占 24.6%，200 萬至 1000 萬者占 46.4%，1000 萬以上者占 29.0%，平均增資金額為 30,673,118 元。
- (二) 針對「未來 1~3 年，是否有員工調薪規劃」，32.9%表示「有」，另有 67.1%表示「沒有」。針對未來 1-3 年，有員工調薪規劃之企業(386 家)，詢問員工調薪幅度，

平均員工調薪幅度為4%，其中48.2%調薪幅度為1%-3%，34.2%的調薪幅度為4%-5%，17.6%的調薪幅度為6%及以上。

(三) 對於「未來1-3年，是否有開發國際市場計畫」，有31.3%表示「有」，另有68.7%表示「沒有」。

(四) 關於「未來1-3年，是否有開發精密化產品計畫」，有27.8%表示「有」，另有72.2%表示「沒有」。

(五) 關於「未來1~3年之景氣預期」，有23.2%認為景氣會好轉，58.2%認為景氣會轉壞，另有18.6%表示不知道或無意見。

十一、僱用失業勞工獎助措施使用情形

(一) 對於「是否使用僱用失業勞工獎助措施」，有3.1%表示「有使用這項措施」，96.9%表示「沒有」。在有使用這項獎助措施的企業當中(36家)，有52.8%認為此項獎助措施有幫助，47.2%認為沒幫助。

十二、行政院勞工委員會職業訓練局相關訓練之認知度及參加意願

(一) 對「產訓合作職業訓練計畫」之瞭解度及參加意願

1. 瞭解度：表示瞭解的比例為27.7%，不解瞭的比例為70.8%，另有1.5%表示不知道或無意見。

2. 參加意願：有10.8%表示願意參加，83.7%表示不願意參加，另有5.5%表示不知道或無意見。

3. 不願意參加的原因：針對不願意參加之企業(981家)詢問原因，其中以「公司規模不大」(37.7%)位居第一，其次為「公司工作量不大」(21.5%)，而以「內公司內部自行訓練即可」(11.8%)、「不瞭解該項計畫」(12.3%)以及「公司性質不適合此項計畫」(10.0%)再次之。

(二) 對「產學訓計畫」之瞭解度及參加意願

1. 瞭解度：有52.8%表示瞭解，46.6%表示不瞭解，另有0.6%表示不知道或無意見。

2. 參加意願：有11.5%表示有意願，84.0%表示沒意願，另有4.4%表示不知道或無意見。

3. 不願意參加的原因：針對不願意參加之企業(985家)詢問原因，其中主要為「公司規模不大」(43.5%)位居第一，其次為「公司工作量不大」(20.1%)，而以「公司性質不適合此項計畫」(12.7%)再次之。

(三) 對「委託訓練計畫」之瞭解度及參加意願

1. 瞭解度：有27.9%表示瞭解，71.3%表示不瞭解，另有0.8%表示不知道或無意見。

2.參加意願：有 9.4%表示有意願，86.3%表示沒意願，另有 4.3%表示不知道或無意見。

3.不願意參加的原因：針對不願意參加之企業（1,012 家）詢問原因，其中「公司規模不大」（43.6%）位居第一，其次為「公司工作量不大」（17.6%）及「由公司內部自行訓練即可」（14.6%），而以「公司性質不適合此項計畫」（8.8%）以及「不瞭解該項計畫」（9.2%）再次之。

十二、對中彰投區就業服務中心及所屬就業服務站之滿意度評價

（一）關於「公立就業服務機構」的認知度，有 76.7%表示「知道」，23.3%表示「不知道」。

（二）針對知道公立就業服務機構的企業（899 家），詢問「公立就業服務機構的使用情形」，有 40.2%表示曾經透過公立就業服務機構求才，59.8%表示沒有。

（三）針對曾經接觸過公立就業服務機構的企業（361 家），詢問其曾經往來洽公的就業服務站，其中以與「台中就業服務站」往來的比例最高（36.0%），其次為「豐原就業服務站」（22.7%），而以「彰化就業服務站」（15.5%）再次之。

（四）針對曾經利用過公立就業服務機構的企業（361 家），詢問關於公立就業服務機構各項服務表現之滿意度，其中以「人員服務態度」（94.2%）與「人員服務效率」（91.7%）表現最佳，而以「求職者數量」（54.0%）及「求職者素質」（34.1%）表現較差。

（五）針對「對公立就業服務機構整體服務表現不滿意」的企業（42 家），進一步詢問感到不滿意的原因，其中以「推介人才多不符合公司所需求」（59.5%）最高，其次則為「推介的人才素質不佳」（35.7%）次之。

十三、對於「中彰投區就業服務中心」的意見及具體建議

（一）關於受訪企業對於中彰投區就業服務中心的建議，以「所提供人力素質不盡理想，應加強人力素質篩選制度」（25 人次）以及「應各行業類別的需求，提供適合的人才」（25 人次）兩項最多。

第一章 緒論

一、調查背景及目的

國內機械設備製造業以中小型規模為主，傳統業務內容多為組裝、加工等低階製程，以上下游協力廠家相互支援的方式長期採取少量多樣接單模式生產，在國內勞動成本高於鄰近其他國家的情況下，利潤越來越少；加上高階電腦化、自動化生產設備多屬高單價進口品，導致廠商雙重壓力，提升研發技術及生產設備自製率便成為國內業者長期努力的目標。

我國機械業積極拓展外銷市場，出口比率已達七成（部分產品甚至超過八成），產品出口國主要為中國大陸和美國，近年中國市場所占比例逐漸增加，美國則相對減少。以往機械業著重於工具母機及金屬加工、紡織、食品等產業之專用生產機械，導致國內半導體、光電等電子廠商所需重要機械設備大量依賴進口，內需機器設備的自給能力偏低；自民國71年起，政府將機械工業與電子資訊工業同列為策略性產業，特別在融資、租稅、技術支援等方面實施優惠支持與輔導政策，國內機械業者近年積極開發高科技產業製程專用的機械設備，建立完整的產業供應鏈體系及客製化專業技術能力，使機械業與高科技產業互利互惠，二者在國內外市場皆居世界領先地位。

面對新興國家（越南、泰國、馬來西亞、印度等）的競爭及各類金屬原/物料成本大漲壓力，業者將部分產能或生產基地外移，使直接生產人力需求減少；但同時也開始走出以往習慣的代工生產模式，逐漸朝高附加價值的創新與研發等方向發展，因此研發、設計、管理及品牌行銷等間接人力需求仍高，尤其能夠整合企業核心技術與奈米科技/半導體/光電/生技等極具前景應用領域的專業經理人才更是亟待培養及追求。

在國際市場競爭日趨激烈的環境下，台灣傳統的機械設備製造業藉由研發革新與經營管理提高附加價值逐漸朝精密機械產業發展，2007年3月，政府更宣佈將以機械設備產業為新「兆元產業」中的重點產業。依據工業區開發管理通報季刊第43期指出，台中地區為國內機械業最重要之發展據點，而機械業亦為台中地區比重最高之主導產業。台中市政府為協助該項地方優勢產業強化發展體質，策劃推動「台中精密機械園區」之開發，其產業主軸係以具有技術提昇轉型潛能，以及足與中部科學園區構成產業鏈之機械業為主，扮演與中部科學園區高科技產業鏈結之創新機械發展園地，藉與中部科學園區相輔相成之分工體系與支援網絡，孕育中部地區新高科技產業聚落，以厚植台中科技走廊發展實力。

中彰投區就業服務中心為瞭解地區性機械設備製造業現況人力需求特性及未來潛在需求預測，辦理中彰投地區「機械設備製造業」人力需求概況調查，期能提供求職者現有就業訊息或及早規劃職涯發展，進而對公立就服機構所應調整的服務內容及未來努力方

向提出政策研擬參考或建議，達成就業市場供給與需求面均衡的目標。

二、機械設備製造業產業結構概況

從全國25縣市機械設備製造業分布狀況來看，若由家數分析，以「中彰投區」之家數最多，占全國相關產業之42.6%，機械設備製造業於中彰投區之重要性可見一斑。

表1、全國各縣市機械設備製造業產業結構分布概況

機械設備製造業	總計	百分比	金屬加工用 機械設備製造業	其他專用 機械設備製造業	通用 機械設備製造業
總計	18,540	100.0%	4,761	5,015	8,764
北基宜 花金馬區	4,491	24.2%	958	1,345	2,188
臺北市	439	2.4%	70	133	236
臺北縣	3,806	20.5%	852	1,106	1,848
基隆市	46	0.2%	7	14	25
宜蘭縣	159	0.9%	23	74	62
花蓮縣	41	0.2%	6	18	17
金門縣	0	0.0%	0	0	0
連江縣	0	0.0%	0	0	0
桃竹苗區	2,810	15.2%	607	875	1,328
桃園縣	1,934	10.4%	382	567	985
新竹市	312	1.7%	54	140	118
新竹縣	290	1.6%	77	107	106
苗栗縣	274	1.5%	94	61	119
中彰投區	7,891	42.6%	2,329	1,804	3,758
臺中市	1,415	7.6%	461	286	668
臺中縣	4,748	25.6%	1,505	1,110	2,133
彰化縣	1,626	8.8%	336	385	905
南投縣	102	0.6%	27	23	52
雲嘉南區	1,911	10.3%	448	676	787
雲林縣	157	0.8%	13	72	72
嘉義市	141	0.8%	35	31	75
嘉義縣	246	1.3%	51	95	100
臺南市	471	2.5%	103	174	194
臺南縣	896	4.8%	246	304	346
高屏澎東區	1,437	7.8%	419	315	703
高雄市	421	2.3%	117	84	220
高雄縣	919	5.0%	274	199	446
屏東縣	96	0.5%	28	32	36
澎湖縣	0	0.0%	0	0	0
臺東縣	1	0.0%	0	0	1

資料來源：主計處「95年工商及服務業普查」資料

三、調查範圍

此次調查區域範圍為臺中縣、臺中市、彰化縣以及南投縣四縣市：

- (一) 符合「中小企業認定標準」於台中縣(市)、彰化縣、南投縣工商發展投資策進會登記且生產中的「機械設備製造業」企業。
- (二) 經濟部工業局所屬台中縣(市)、彰化縣、南投縣工業區設籍且生產中的「機械設備製造業」企業。
- (三) 依行政院勞工委員會職業訓練局網際網路就業服務系統資料，調查於中彰投區就業服務中心所轄就業服務站已辦理求才登記之「機械設備製造業」企業僱主。

四、調查對象

以調查範圍內企業之僱主、管理階層、人事部門主管或相關承辦人員。

五、調查日期與時間

- (一) 訪問日期：民國 97 年 8 月 28 日 9 月 20 日。
- (二) 訪問時段：8:30-17:30。

六、調查項目

- (一) 公司基本資料：公司名稱、統一編號、行業別、實收資本額、地址、聯絡人姓名、電話、傳真、電子信箱等、資料填報時間。
- (二) 求才管道利用情形：中彰投地區機械設備製造業徵求職員及工員的主要管道及各項管道。
- (三) 應徵求職者著重之核心就業力技能：中彰投地區機械設備製造業徵求職員及工員之主要就業技能及各項就業技能。
- (四) 受僱員工薪資與工時現況：以職員與工員為區分，調查受僱員工人數（本國籍經常、臨時、派遣員工及外國籍員工）受僱員工總工時數、受僱員工薪資總額【經常性薪資、非經常性薪資(含加班費)】。
- (五) 學歷、經歷與證照對薪資之影響：徵求員工時，其學歷、經歷以及證照對於員工經常性薪資與非經常性薪資之影響。
- (六) 受僱員工容易遭受的職業災害及相關補救措施或補助：機械設備製造及修配業受僱人員容易遭受之職業災害，以及企業所提供之相關補救措施或金錢補助。
- (七) 員工訓練之情形：企業是否不定期舉辦員工訓練、員工訓練的對象、內容、訓練經

費以及訓練人次以及不會舉辦員工訓練之原因。

(八) 員工升遷評核條件：考核職員及工員升遷時主要及各項評核條件。

(九) 僱用特定對象之意願：對於中高齡者(45-46 歲)、身心障礙者、原住民、更生受保護人、負擔家計婦女、二度就業婦女、大陸/外籍配偶、大專應屆畢業生、青少年(15-24 歲)以及生活扶助戶(低收入戶)等特定對象的僱用意願。

(十) 未來預計招募之人力：未來 1-2 年是否有招募人才計畫、需要招募人才的主要及各項原因、預計招募之職務類別、未來是否有減少僱用之計畫以及預計減少僱用之原因、公司未來是否有招募外國勞工之需求以及有招募外國勞工需求之原因。

(十一) 前景預期：公司未來是否有增資擴廠計畫、是否有員工調薪之規劃、是否有開發國際化市場計畫、是否有開發精密化產品計畫以及未來 1-3 年之景氣預期。

(十二) 僱用獎助措施利用情形：是否曾經使用過僱用失業勞工獎助措施以及此獎助措施對公司之幫助性。

(十三) 行政院勞工委員會職業訓練局相關訓練計畫之認知度及參與意願：

1.產訓合作職業訓練計畫：是否瞭解產訓合作職業訓練計畫內容，是否願意參加配合產訓合作職業訓練計畫以及不願意參加產訓合作職業訓練計畫的原因。

2.產學訓計畫：是否瞭解產學訓計畫內容，是否願意參加配合產學訓計畫以及不願意參加產學訓計畫的原因。

3.委託訓練計畫：是否瞭解委託訓練計畫內容，是否願意參加配合委託訓練計畫以及不願意參加委託訓練計畫的原因。

(十四) 對中彰投區就業服務中心及所屬就業服務站、鄉鎮就業服務台之各項服務表現滿意度評價：

1.與公立就業服務站之往來經驗：是否知道公立就業服務站、是否曾經透過公立就業服務站徵求人才、曾經洽辦業務之公立就業服務站。

2.對於公立就業服務站之各項服務表現滿意度評價：就服機構之人員服務效率、人員服務態度、所提供之服務品質、提供之求職者素質、求職者數量、整體服務表現滿意度評價以及對公立就業服務站感到不滿意的原因。

(十五) 對中彰投區就業服務中心之意見及具體建議。

七、調查方式

本次調查採取「傳真問卷、由受訪單位人員自行填答」為主，並輔以電腦輔助電話訪問（Computer Assisted Telephone Interview，簡稱：CATI 系統）為輔，並視需要輔以郵寄方式補實研究內容。

（一）聯絡拜訪以及資料清查

由受過訓練的訪員進行電話聯絡以確認：

- 1.該業者仍處於執業狀態。
- 2.確認該業者之地址、傳真、網址及 e-mail 帳號或其他聯絡方式。
- 3.告知業者即將展開的調查項目，並尋求業者的合作。
- 4.確認本次聯絡窗口。

（二）利用多元問卷回收管道

受訪單位透過回郵、傳真、e-mail、網路傳回等多種管道擲回問卷，當受訪者收到問卷後三日，即針對未回卷者透過電話進行催收。如果受訪者未收到問卷，再次確認其基本資料（如地址、公司名稱等）之正確性，並重新補寄或直接傳真問卷給業者。若受訪企業有意願線上回覆問卷，將透過 CATI 系統直接線上完成訪問。

（三）步驟三：回卷整理及建檔

利用郵寄問卷回收管理系統直接掃描輸入回收樣本之編號，以便即時且有效掌握問卷回收狀況，減少人工處理的失誤情況。問卷回收後，由專人檢查並建檔，若有缺漏之問項，則請訪問人員追蹤補問，以維護資料之完整性以及正確性。

八、有效樣本數

在 95%信賴度下，共完成有效樣本數 1,172 份，抽樣誤差為±2.64%。

$$D = Z \times \sqrt{\frac{1}{4n} \times \frac{N - n}{N - 1}}$$
$$D = 1.96 \times \sqrt{\frac{1}{4 \times 1172} \times \frac{7891 - 1172}{7891 - 1}}$$
$$D = \pm 2.64\%$$

其中 D：誤差值
Z：信賴水準
N：母體數
n：樣本數

九、抽樣方法

採「分層比例隨機抽樣法」。

- (一) 以台中縣、台中市、彰化縣以及南投縣等四縣市登記有案且仍營業並從事「機械設備製造業」之企業為抽樣母體。
- (二) 按主計處行業分類系統第八次修訂版之「機械設備製造業」，共分為 3 項小類以及 21 項細類，其分類架構為：金屬加工用機械製造修配業（包括：冶金機械製造業、金屬切削工具機製造修配業以及其他金屬加工用機械設備製造業等 3 項細類）、其他專用機械設備製造業（包括：農用及林用機械設備製造業、採礦及營造用機械設備製造業、食品、飲料及菸草製作用機械設備製造業、紡織、成衣及皮革生產用機械設備製造業、木工機械設備製造業、橡膠及塑膠加工用機械設備製造業、電子及半導體生產用機械設備製造業、未分類其他專用機械設備製造業等 9 項細類）以及通用機械設備製造業（包括：原動機製造業、流體傳動設備製造業、泵、壓縮機、活栓及活閥製造業、機械傳動設備製造業、輸送機械設備製造修配業、事務機械設備製造業、事務機械設備製造修配業、污染防治設備製造業、動力手工具製造業以及其他通用機械設備製造業等 9 項細類）。
- (三) 採「分層比例隨機」抽樣法，意即以「機械設備製造業別細類」為分層單位，按每一細分類的比例進行隨機抽樣。各細類樣本配置如下表所示：

表 2、機械設備製造業樣本配置表

第8次	行業別	台中市	台中縣	彰化縣	南投縣	合計	比例	應完成數
29	中類-機械設備製造業	1,415	4,748	1,626	102	7,891	100.0%	1,100
291	小類-金屬加工用機械製造修配業	461	1,505	336	27	2,329	29.5%	325
2911	冶金機械製造業	88	294	163	6	552	7.0%	77
2912	金屬切削工具機製造修配業	346	1,110	158	17	1,631	20.7%	228
2919	其他金屬加工用機械設備製造業	27	100	16	4	147	1.9%	20
292	小類-其他專用機械設備製造業	286	1,110	385	23	1,804	22.9%	251
2921	農用及林用機械設備製造業	11	78	34	14	137	1.7%	19
2922	採礦及營造用機械設備製造業	9	24	7	2	43	0.5%	6
2923	食品、飲料及菸草製作用機械設備製造業	33	108	52	-	194	2.5%	27
2924	紡織、成衣及皮革生產用機械設備製造業	71	224	159	1	454	5.8%	63
2925	木工機械設備製造業	22	318	7	-	347	4.4%	48
2926	化工機械設備製造業	16	48	19	2	85	1.1%	12
2927	橡膠及塑膠加工用機械設備製造業	38	126	45	2	211	2.7%	29
2928	電子及半導體生產用機械設備製造業	2	9	1	-	11	0.1%	2
2929	未分類其他專用機械設備製造業	85	174	61	1	320	4.1%	45
293	小類-通用機械設備製造業	668	2,133	905	52	3,758	47.6%	524
2931	原動機製造業	14	29	19	5	68	0.9%	9
2932	流體傳動設備製造業	53	217	46	9	326	4.1%	45
2933	泵、壓縮機、活栓及活閥製造業	33	139	200	7	379	4.8%	53
2934	機械傳動設備製造業	108	250	73	3	434	5.5%	60
2935	輸送機械設備製造修配業	51	181	104	9	345	4.4%	48
2936	事務機械設備製造業	4	12	4	-	20	0.3%	3
2937	污染防治設備製造業	13	42	21	-	77	1.0%	11
2938	動力手工具製造業	77	165	56	3	301	3.8%	42
2939	其他通用機械設備製造業	313	1,097	381	17	1,809	22.9%	252

資料來源：主計處「95年度工商普查資料」

十、樣本結構檢定

本次調查共成功訪問 1,172 份有效樣本，為檢視樣本與母體結構是否一致，將「縣市別」以及「行業別」進行適合度檢定。經卡方分析檢定後，發現「縣市別」以及「行業別」樣本結構與母體結構均未有顯著差異存在。

表 3、樣本結構檢定表

	應抽樣本數	實際樣本數	卡方檢定 P-Value
總計	1172	1172	
按行業別分			
小類-金屬加工用機械製造修配業	346	341	
冶金機械製造業	82	76	0.5686
金屬切削工具機製造修配業	242	228	
其他金屬加工用機械設備製造業	22	37	
小類-其他專用機械設備製造業	268	276	
農用及林用機械設備製造業	20	20	
採礦及營造用機械設備製造業	6	7	
食品、飲料及菸草製作用機械設備製造業	29	33	
紡織、成衣及皮革生產用機械設備製造業	67	65	
木工機械設備製造業	52	55	
化工機械設備製造業	13	12	
橡膠及塑膠加工用機械設備製造業	31	35	
電子及半導體生產用機械設備製造業	2	3	
未分類其他專用機械設備製造業	48	46	
小類-通用機械設備製造業	558	555	
原動機製造業	10	9	
流體傳動設備製造業	48	48	
泵、壓縮機、活栓及活閥製造業	56	61	
機械傳動設備製造業	64	62	
輸送機械設備製造業	51	48	
事務機械設備製造業	3	4	
污染防治設備製造業	11	16	
動力手工具製造業	45	49	
其他通用機械設備製造業	269	258	
按縣市別分			
台中市	210	202	0.6006
台中縣	705	726	
彰化縣	241	232	
南投縣	15	12	

註：P-value>0.05 表示母體與樣本在該特性上無顯著差異

第二章 樣本結構分析

一、受訪企業的縣市別分布概況

受訪企業的縣市別分布方面，台中縣占比為 61.9%，台中市占比為 17.2%，彰化縣占比為 19.8%，南投縣占比為 1.1%。

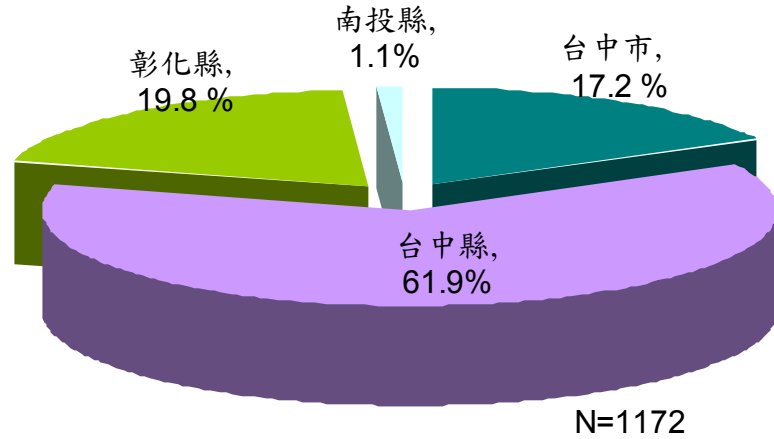


圖 1、受訪企業的縣市別分布概況

二、受訪企業的資本額分布概況

在受訪企業的資本額分布方面，「50 萬及以下」占比為 17.8%，「50 萬-100 萬」占比為 7.6%，「100 萬-300 萬」占比為 8.5%，「300 萬-500 萬」占比為 26.8%，「500 萬-1000 萬」占比為 16.6%，「1000 萬及以上」占比為 22.7%。

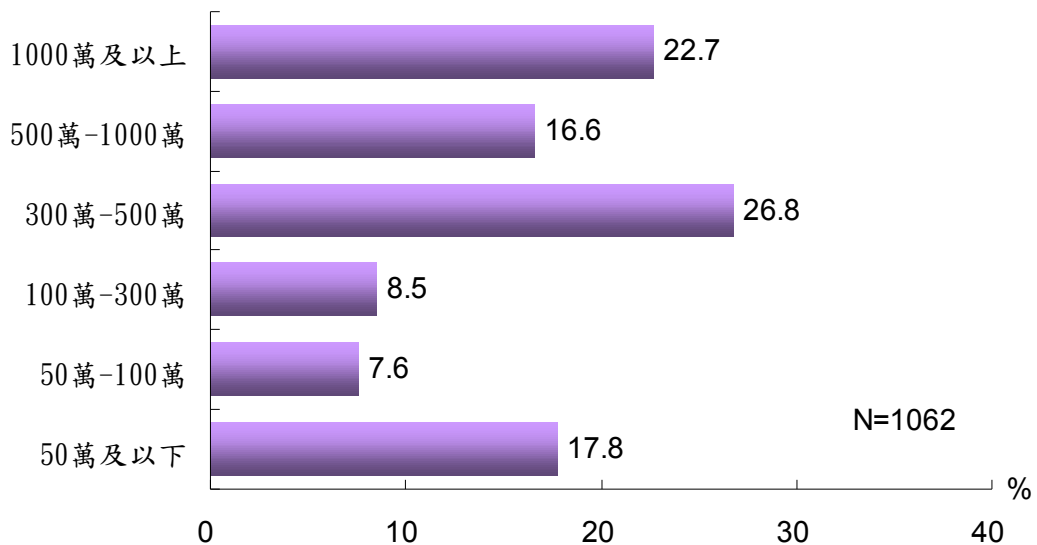


圖 2、受訪企業的資本額分布概況

三、受訪企業的行业別分布概況

在受訪企業的行業別分布方面，以「通用機械設備製造業」（47.4%）位居第一，其次為「金屬加工用機械製造修配業」（29.1%），再者為「其他專用機械設備製造業」（23.5%），各行業別細分類分布狀況如下圖所示：

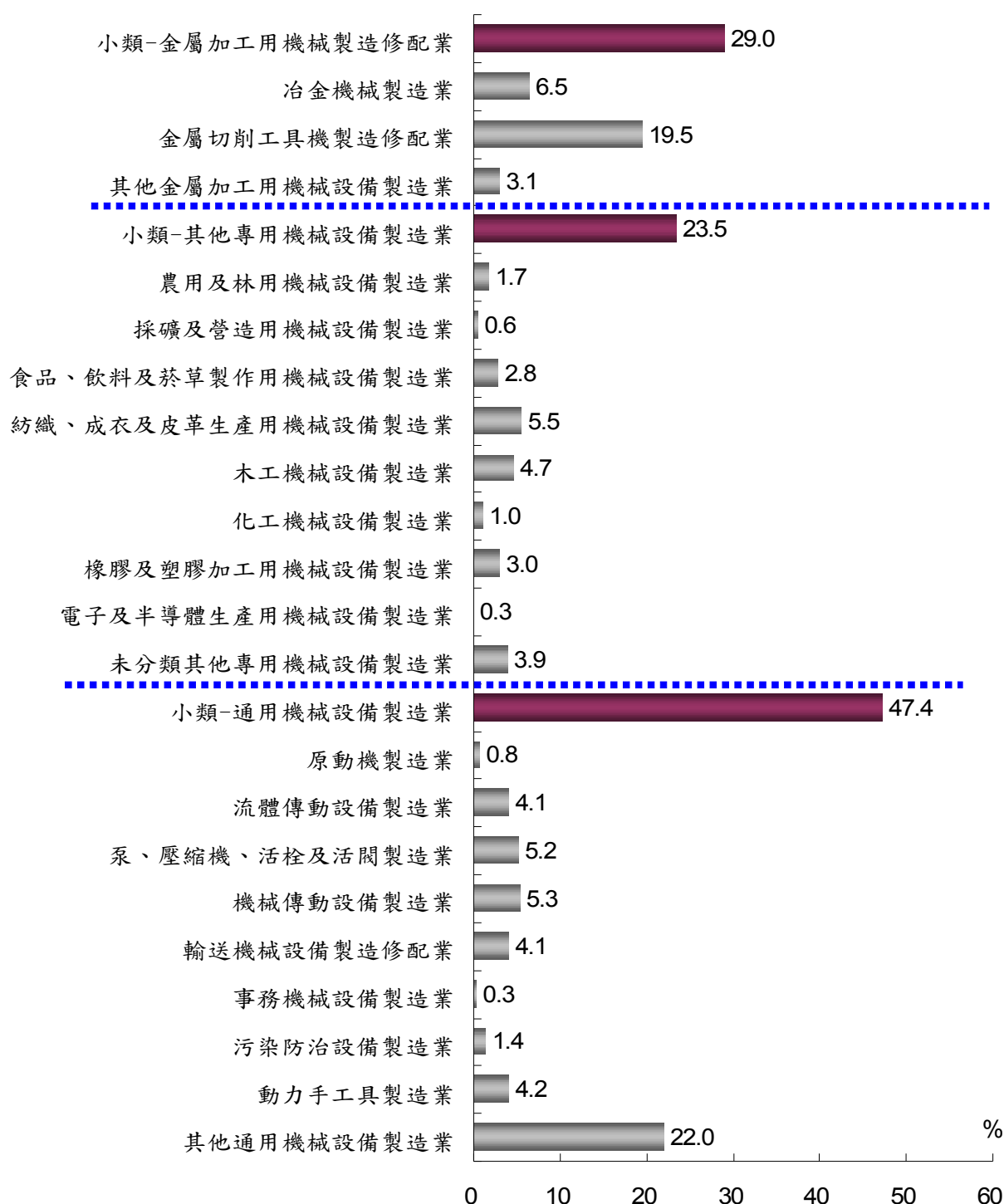


圖 3、受訪企業的行業別分布概況

四、受訪企業的員工規模別分布概況

在受訪企業的員工規模別分布方面，以「1-4 人」（28.8%）以及「5-9 人」（27.4%）兩者占比最高，其次為「10-19 人」（21.2%），「20-49 人」（13.6%）再次之，而以「50 人以上」（9.0%）占比最低。

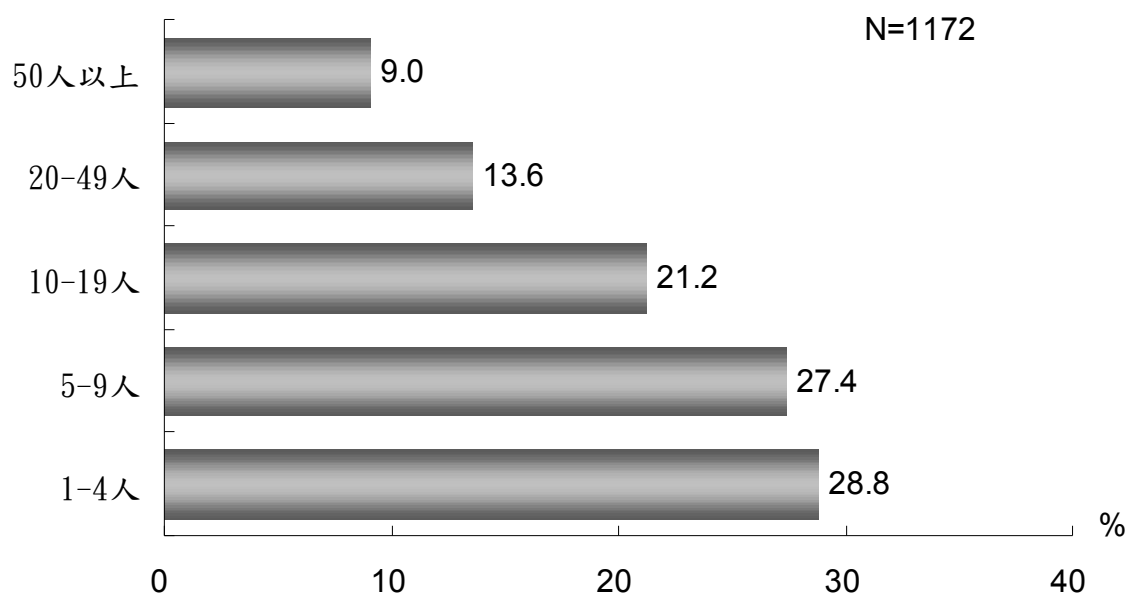


圖 4、受訪企業的員工規模別分布概況

第三章、調查結果分析

一、求才管道利用情形

(一) 徵求職員的主要管道及各項管道

關於「徵求職員的主要管道」方面，首推「報紙雜誌/夾報」(46.6%)，其次為「親友推薦」(18.6%)，而以「人力銀行」(12.5%)再次之，「公立就業服務機構」(6.7%)則位居第四，其他各管道則不及5%。

至於「徵求職員的各項管道」部分，有60.5%會透過「報紙雜誌/夾報」，34.6%透過「親友推薦」，採由「人力銀行」以及「公立就業服務中心」的比例亦分別有23.2%及22.8%，其他各管道的比例則不及一成。

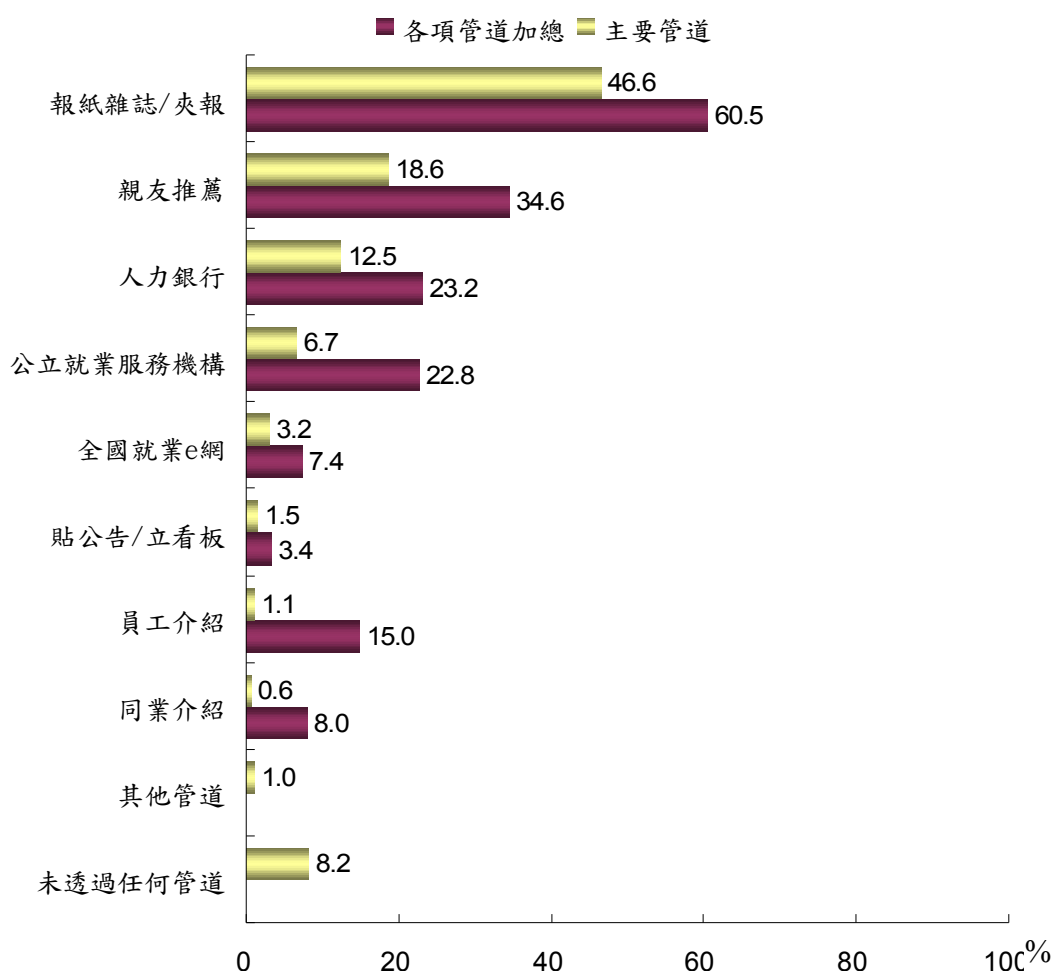


圖 5、徵求職員的主要管道及各項管道

經由交叉分析及卡方分析檢定，因「徵求職員之主要管道」與行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，均有25%以上的期望樣本數少於5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。(請見附錄一表1)

因「徵求職員之各項管道」為複選題形式，無法進行卡方分析檢定，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 2）

（二）徵求工員的主要管道及各項管道

關於「徵求工員的主要管道」方面，首推「報紙雜誌/夾報」（49.4%），其次為「親友推薦」（18.0%），而以「人力銀行」（9.9%）及「公立就業服務機構」（8.4%）再次之，其他各管道則不及 3%。

至於「徵求工員的各項管道」部分，有 63.1% 透過「報紙雜誌/夾報」，36.1% 透過「親友推薦」，28.3% 採由「公立就業服務機構」，此外，會採行「人力銀行」（20.4%）以及「員工介紹」（17.2%）也有近二成的比例。

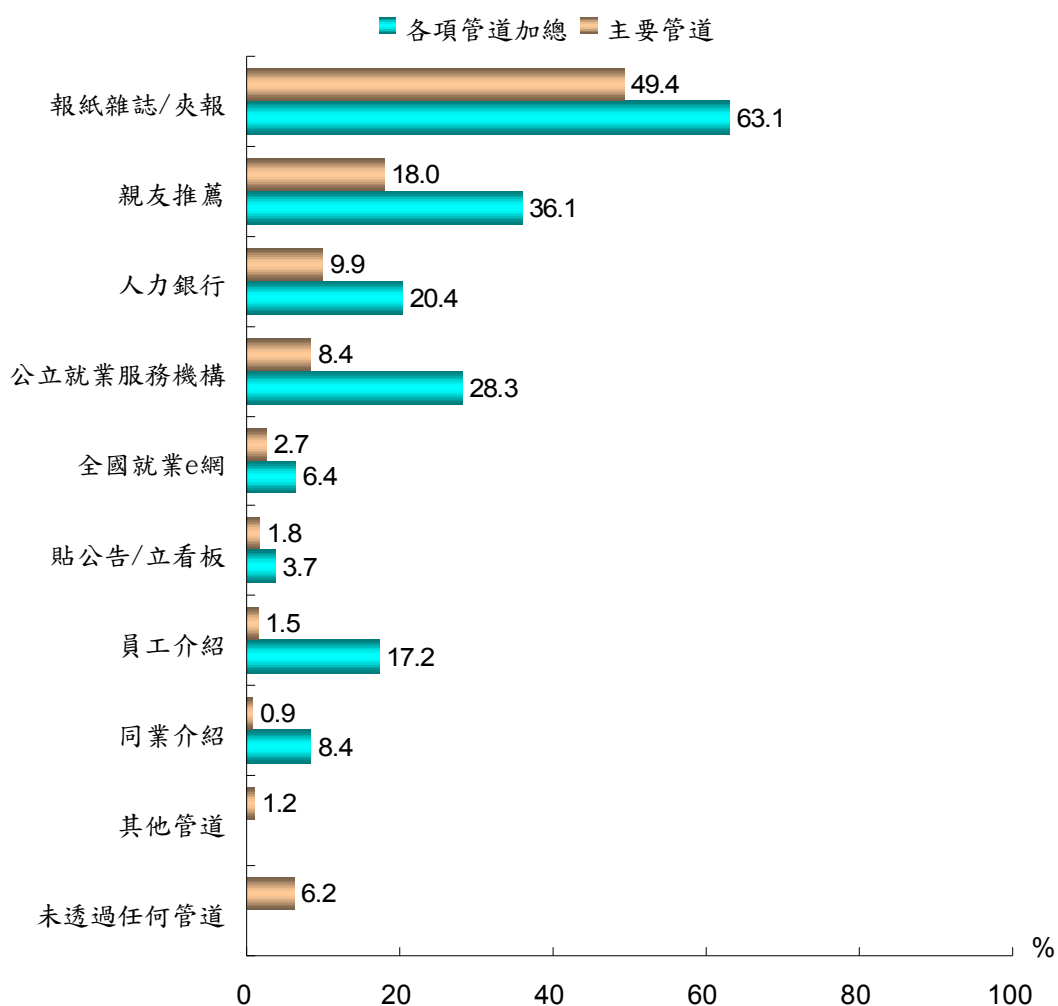


圖 6、徵求工員的主要管道及各項管道

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別對於「徵求工員之主要管道」有顯著差異存在；而與資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，則因有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 3）

行業別方面，通用機械設備製造業利用「報紙雜誌/夾報」（50.8%）以及「親友推薦」（21.6%）管道的比例較高。

因「徵求員工之各項管道」為複選題形式，無法進行卡方分析檢定，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表4）

二、求職者就業技能需求

（一）徵求職員之主要及各項就業技能需求

關於「徵求職員之主要就業技能需求」方面，以「相關工作經驗」（30.3%）位居第一，其次為「專業技能」（17.5%）以及「工作態度」（16.7%），其他各項主要就業技能需求之占比則不及10%。

至於「徵求職員之各項就業技能需求」方面，有50.2%注重「相關工作經驗」，其次為「工作態度」（39.9%），而以「學習意願」（27.6%）、「專業技能」（25.4%）以及「工作穩定性」（25.3%）再次之，「電腦應用技能」（18.3%）以及「學歷科系」（15.6%）則位居第四。

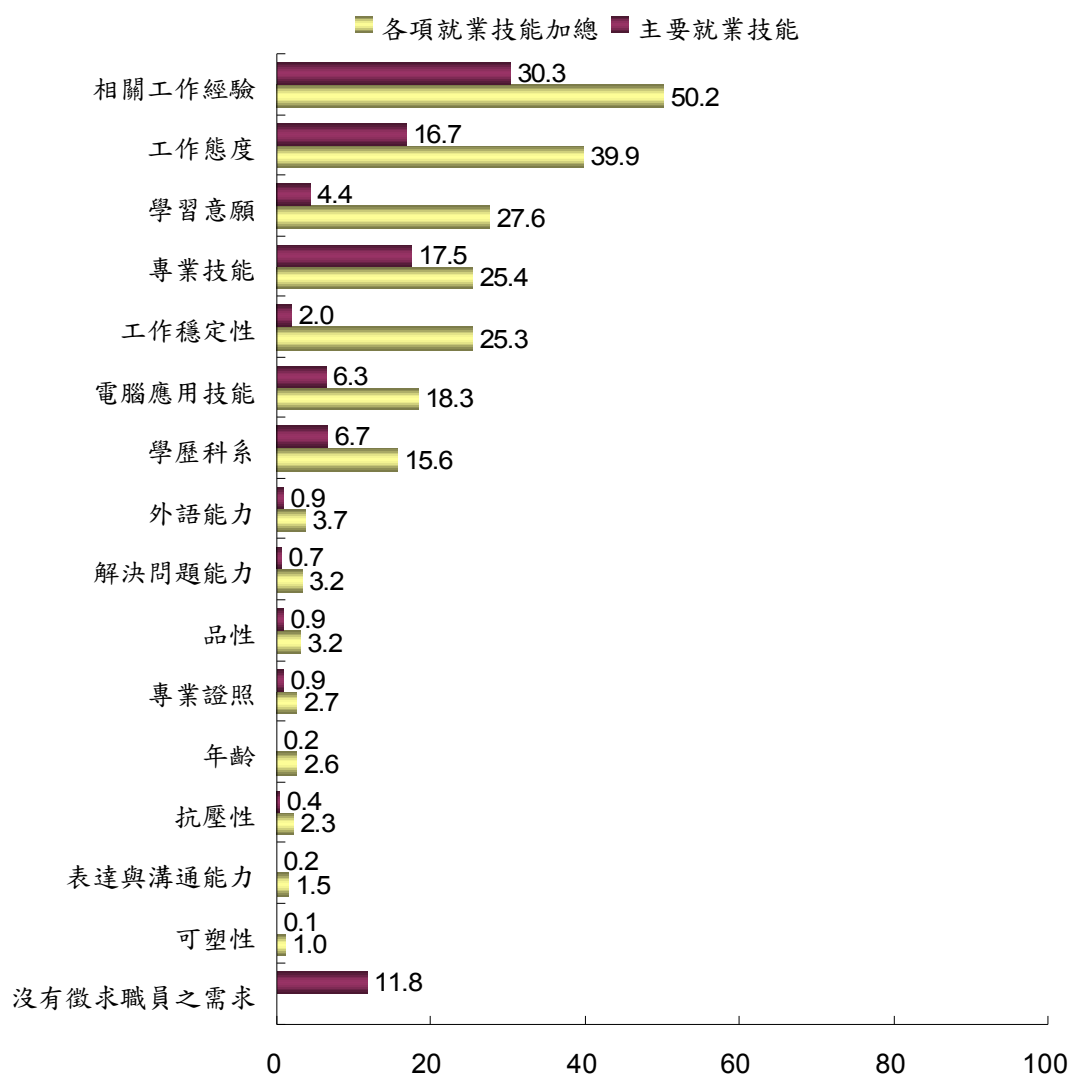


圖 7、徵求職員之之主要及各項就業技能需求

經由交叉分析及卡方分析檢定，因「徵求職員之主要就業技能需求」與行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 5）

因「徵求職員之各項就業技能需求」為複選題形式，無法進行卡方分析檢定，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 6）

（二）徵求工員之主要及各項就業技能需求

關於「徵求工員之主要就業技能需求」方面，以「相關工作經驗」（31.2%）位居第一，其次為「專業技能」（24.2%），而以「工作態度」（17.2%）再次之。

至於「徵求工員之各項就業技能需求」方面，有 57.7% 注重「相關工作經驗」，其次為「工作態度」（47.0%）以及「學習意願」（42.2%），而以「專業技能」（33.7%）以及「工作穩定性」（31.6%）再次之。

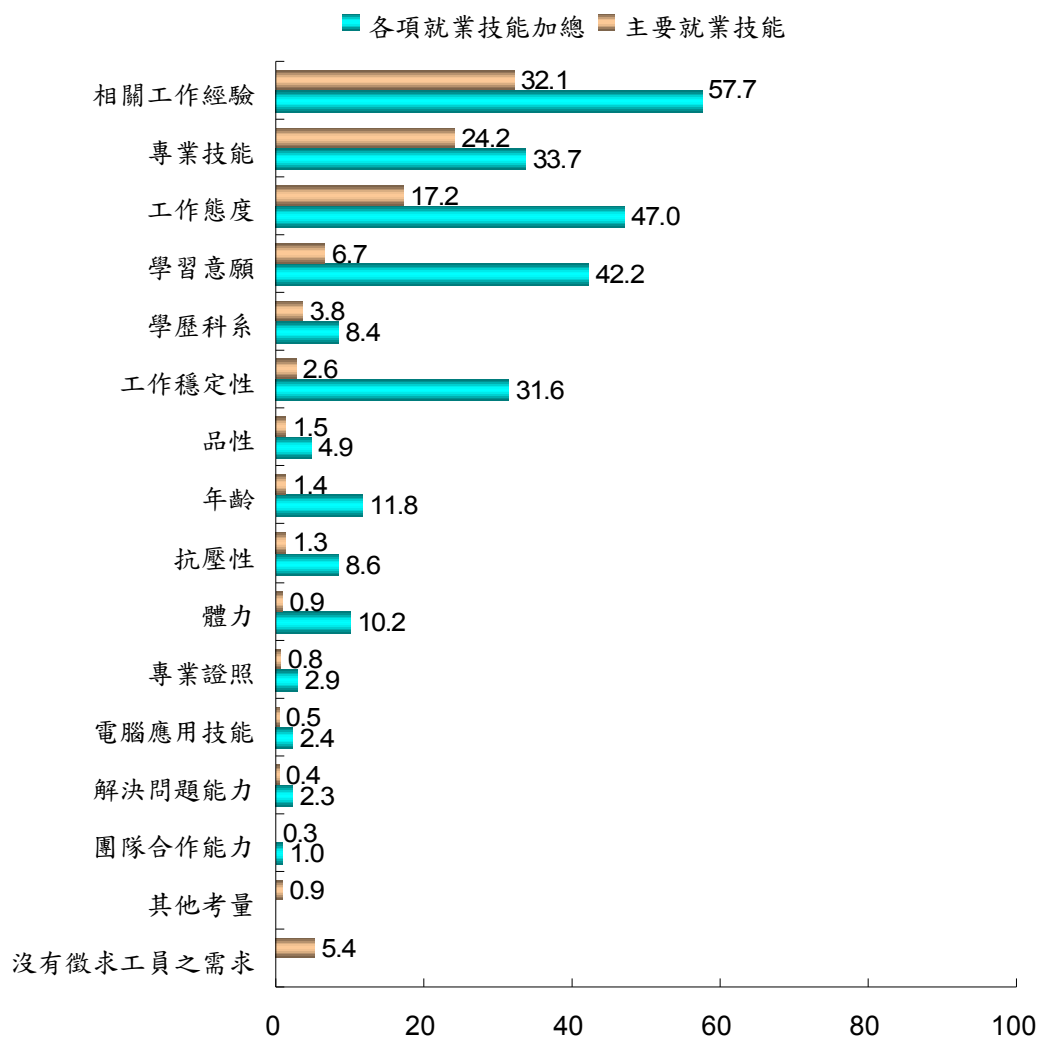


圖 8、徵求工員之主要及各項就業技能需求

經由交叉分析及卡方分析檢定，因「徵求工員之主要就業技能需求」與行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 7）

因「徵求職員之各項就業技能需求」為複選題形式，無法進行卡方分析檢定，因此，相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 8）

三、受僱員工人數、薪資與工時現況

（一）員工人數現況

目前中彰投地區機械設備製造業平均員工人數為 20.32 人，其中平均職員人數為 5.88 人（本國職員為 5.86 人，外國職員為 0.02 人），平均工員人數為 14.44 人（本國工員為 12.94 人、大陸配偶為 0.01 人、外籍配偶為 0.04 人、外籍勞工為 1.45 人）；員工人數分布現況如下圖所示：

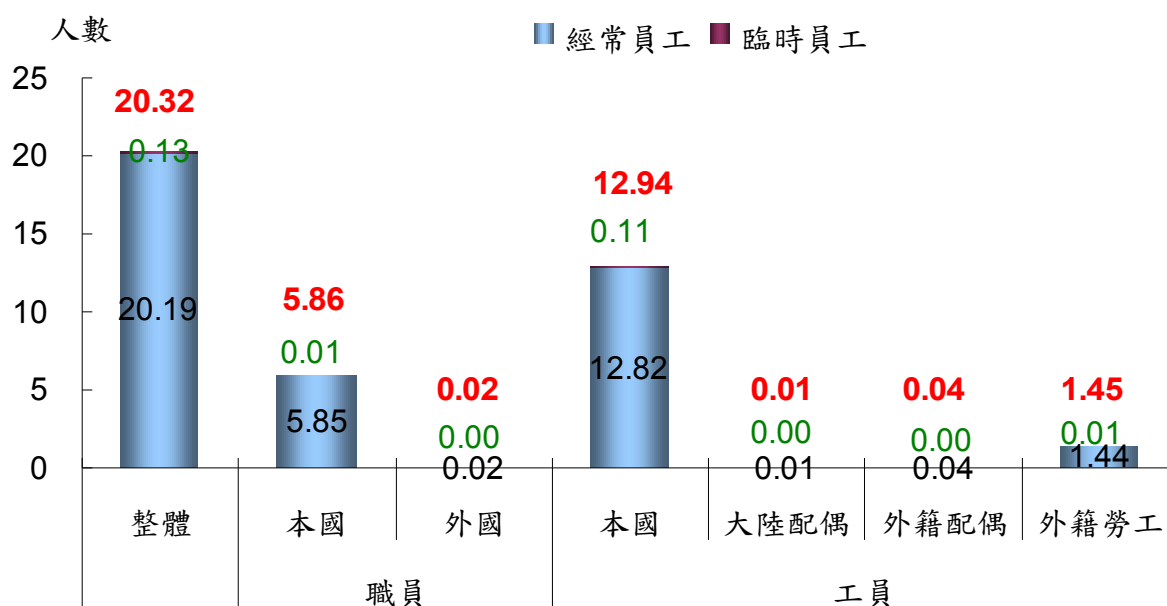
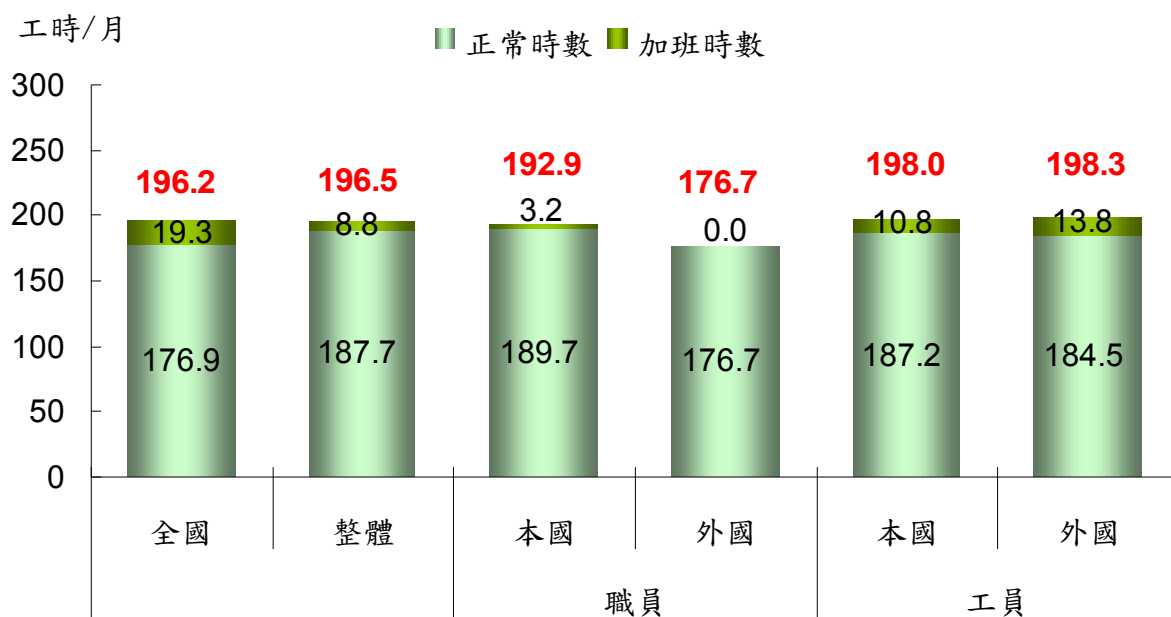


圖 9、員工人數現況

（二）員工工時現況

目前全國機械設備製造業員工每月平均工時為 196.2 小時，中彰投地區員工每月平均工時則為 196.5 小時，其中本國職員每月平均工時為 192.9 小時，外國職員每月平均工時為 176.7 小時，本國工員每月平均工時為 198.0 小時，外國工員每月平均工時為 198.3 小時；員工每月平均工時現況如下圖所示：



全國機械設備製造業資料來源：主計處「薪資及生產力統計」9月份調查資料

圖 10、員工工時現況

（三）員工薪資現況

目前全國機械設備製造業每月平均薪資為 36,721 元，中彰投地區則為 28,923 元，其中本國職員每月平均薪資為 27,701 元，外國職員每月平均薪資為 40,227 元，本國工員每月平均薪資為 30,587 元，外國工員每月平均薪資則為 19,171 元；員工每月平均薪資的分布狀況如下圖所示：



全國機械設備製造業資料來源：主計處「薪資及生產力統計」9月份調查資料

圖 11、員工薪資現況

（四）派遣員工現況

受訪企業派遣員工運用方面，1,172 家受訪企業當中，僅有 9 家有採用派遣員工，平均僱用派遣員工人數為 2.78 人，每月僱用費用從 4,800 元至 50,000 元不等，平均每月每人支付費用為 26,880 元。

四、學歷、經歷與證照對員工薪資之影響

(一) 學歷、經歷與證照對職員經常性與非經常性薪資之影響

關於學歷、經歷與證照對於職員經常性與非經常性薪資之影響，整體而言，以「經歷」對職員之經常性與非經常性薪資的影響最大，其次為「學歷」，再者為「證照」。

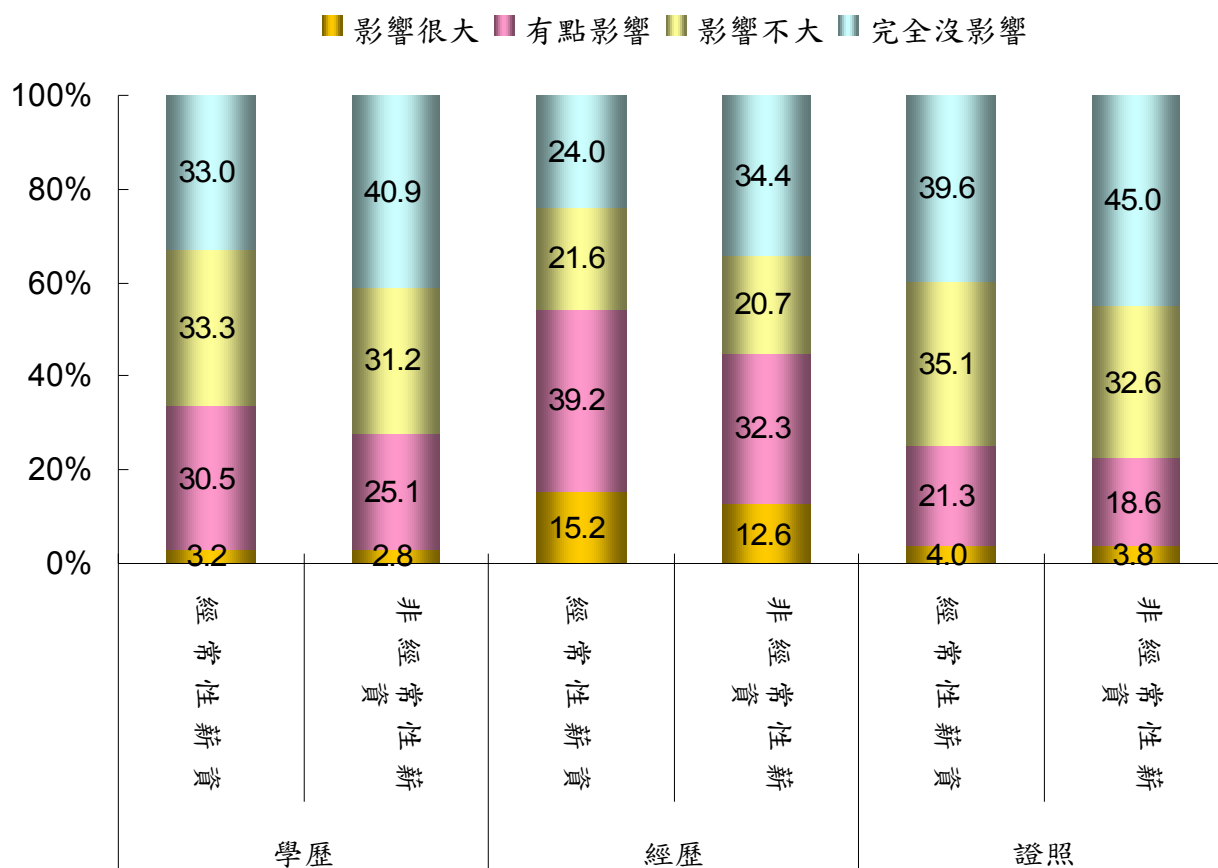


圖 12、學歷、經歷與證照對職員經常性與非經常性薪資之影響

(1) 學歷對職員經常性薪資的影響

在「學歷」對職員經常性薪資影響方面，有 3.2% 表示影響很大，30.5% 表示有點影響，合計有 33.7% 受訪企業表示有影響；有 33.3% 表示影響不大，33.0% 表示完全沒影響，合計有 66.3% 表示沒影響。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別以及員工規模別對於「學歷對職員經常性薪資之影響」有顯著差異存在，不同的行業別以及縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 9）

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示有影響的比例較高（51.1%），資本額在 50 萬及以下者，表示有影響的比例較低（17.4%）。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示有影響的比例亦隨之遞增，比例從 1-4 人之 22.2% 上升至 50 人以上之 64.2%。

(2) 學歷對職員非經常性薪資的影響

在「學歷」對職員非經常性薪資影響方面，有 2.8% 表示影響很大，25.1% 表示有點影響，合計有 27.9% 表示有影響；31.2% 表示影響不大，40.9% 表示完全沒影響，合計有 72.1% 表示沒影響。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別以及員工規模別對於「學歷對職員非經常性薪資之影響」有顯著差異存在，不同的行業別以及縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 10）

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示有影響的比例較高（41.7%），資本額在 50 萬及以下者，表示有影響的比例較低（15.9%）。

員工規模別方面，員工人數為 50 人及以上者，表示有影響的比例較高（50.9%），員工人數為 1-4 人者，表示有影響的比例較低（18.6%）。

(3) 經歷對職員經常性薪資的影響

在「經歷」對職員經常性薪資影響方面，15.2% 表示影響很大，39.2% 表示有點影響，合計有 54.4% 表示有影響；有 21.6% 表示影響不大，24.0% 表示完全沒影響，合計有 45.6% 表示沒影響。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別、員工規模別以及縣市別對於「經歷對職員經常性薪資之影響」皆有顯著差異存在，不同的行業別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 11）

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示有影響的比例較高（66.7%），資本額在 50 萬及以下者，表示有影響的比例較低（38.6%）。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示有影響的比例亦隨之遞增，比例從 1-4 人之 45.9% 上升至 50 人以上之 73.6%。

縣市別方面，設籍於彰化縣及南投縣的企業，表示有影響的比例較高，分別 59.1% 及 66.7%，設籍於台中市的企業，表示有影響的比例較低（45.0%）。

(4) 經歷對職員非經常性薪資的影響

在「經歷」對職員非經常性薪資影響方面，有 12.6% 表示影響很大，32.3% 表示有點影響，合計有 44.9% 表示有影響；有 20.7% 表示影響不大，34.4% 表示完全沒影響，合計有 55.1% 表示沒影響。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別以及員工規模別對於「經歷對職員非經常性薪資之影響」皆有顯著差異存在，不同的行業別以及縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 12）

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示有影響的比例較高（51.9%），資本額為 50 萬及以下以及 100 萬-300 萬者，表示有影響的比例較低，分別為 33.8%及 36.4%。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示有影響的比例亦隨之遞增，比例從 1-4 人之 38.5%上升至 50 人以上之 56.6%。

（5）證照對職員經常性薪資的影響

在「證照」對職員經常性薪資影響方面，有 4.0%表示影響很大，21.3%表示有點影響，合計有 25.3%表示有影響；有 35.1%表示影響不大，39.6%表示完全沒影響，合計有 74.7%表示沒影響。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別以及員工規模別對於「證照對職員經常性薪資之影響」有顯著差異存在，不同的行業別以及縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 13）

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示有影響的比例較高（38.6%），資本額在 50 萬及以下者，表示有影響的比例較低（15.9%）。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示有影響的比例亦隨之遞增，從 1-4 人之 15.7%上升至 50 人以上之 48.1%。

（6）證照對職員非經常性薪資的影響

在「證照」對職員非經常性薪資影響方面，有 3.8%表示影響很大，18.6%表示有點影響，合計有 22.4%表示有影響；32.6%表示影響不大，45.0%表示完全沒影響，合計有 77.6%表示沒影響。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別、員工規模別以及縣市別對於「證照對職員非經常性薪資之影響」有顯著差異存在，不同的行業別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 14）

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示有影響的比例較高（32.6%），資本額在 50 萬及以下者，表示有影響的比例較低（14.5%）。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示有影響的比例亦隨之遞增，從 1-4 人之 13.3%上升至 50 人以上之 38.7%。

縣市別方面，設籍於彰化縣的企業，表示有影響的比例較高（28.0%）；設籍於南

投縣以及台中縣的企業，表示有影響的比例較低，分別為 16.7%及 19.6%。

（二）學歷、經歷與證照對工員經常性與非經常性薪資之影響

關於學歷、經歷與證照對於工員經常性與非經常性薪資之影響，整體而言，以「經歷」對工員之經常性與非經常性薪資的影響最大，其次為「證照」，再者為「學歷」。

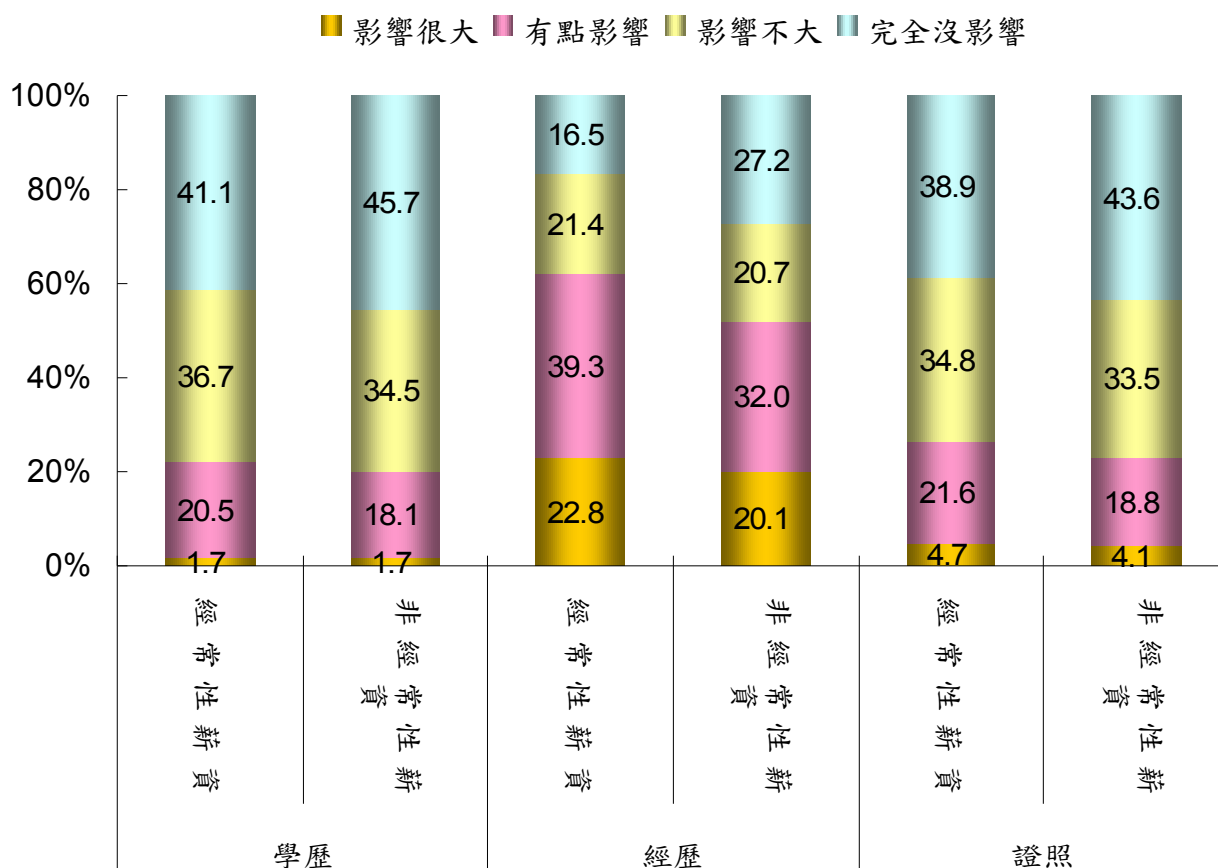


圖 13、學歷、經歷與證照對工員經常性與非經常性薪資之影響

（1）學歷對工員經常性薪資的影響

在「學歷」對工員經常性薪資影響方面，有 1.7%表示影響很大，20.5%表示有點影響，合計有 22.2%受訪企業表示有影響；有 36.7%表示影響不大，41.1%表示完全沒影響，合計有 77.8%表示沒影響。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別、員工規模別以及縣市別對於「學歷對工員經常性薪資之影響」有顯著差異存在，不同的行業別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 15）

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示有影響的比例較高（36.0%），資本額為 50 萬及以下者，表示有影響的比例較低（13.0%）。

員工規模別方面，員工人數為 50 人及以上者，表示有影響的比例較高（42.5%），員工人數為 1-4 人者，表示有影響的比例較低（16.3%）。

縣市別方面，設籍於彰化縣的企業，表示有影響的比例較高（31.0%），設籍於南投縣及台中縣的企業，表示有影響的比例較低，分別為 8.3%及 18.9%。

（2）學歷對工員非經常性薪資的影響

在「學歷」對工員非經常性薪資影響方面，有 1.7%表示影響很大，18.1%表示有點影響，合計有 19.8%表示有影響；有 34.5%表示影響不大，45.7%表示完全沒影響，合計有 80.2%表示沒影響。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別、員工規模別以及縣市別對於「學歷對工員非經常性薪資之影響」有顯著差異存在，不同的行業別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 16）

資本額別方面，隨著資本額增加，表示有影響的比例亦隨之遞增，比例從 50 萬及以下之 12.6%上升至 1000 萬及以上之 31.1%。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示有影響的比例亦隨之遞增，比例從 1-4 人之 14.8%上升至 50 人以上之 35.8%。

縣市別方面，設籍於彰化縣的企業，表示有影響的比例較高（29.3%）。

（3）經歷對工員經常性薪資的影響

在「經歷」對工員經常性薪資影響方面，有 22.8%表示影響很大，39.3%表示有點影響，合計有 62.1%表示有影響；有 21.4%表示影響不大，16.5%表示完全沒影響，合計有 37.9%表示沒影響。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的員工規模別以及縣市別對於「經歷對工員經常性薪資之影響」有顯著差異存在，不同的行業別以及資本額別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 17）

員工規模別方面，員工人數為 20-49 人以及 50 人及以上者，表示有影響的比例較高，分別為 71.5%及 70.8%，員工人數為 1-4 人者，表示有影響的比例較低（55.9%）。

縣市別方面，設籍於南投縣的企業，表示有影響的比例較高（75.0%）；設籍於台中市的企業，表示有影響的比例較低（50.0%）。

（4）經歷對工員非經常性薪資的影響

在「經歷」對工員非經常性薪資影響方面，有 20.1%表示影響很大，32.0%表示有點影響，合計有 52.1%表示有影響；有 20.7%表示影響不大，27.2%表示完全沒影響，合

計有 47.9% 表示沒影響。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別對於「經歷對工員非經常性薪資之影響」有顯著差異存在，不同的資本額別、員工規模別以及縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 18）

行業別方面，金屬加工用機械製造修配業，表示有影響的比例較低（45.5%），通用機械設備製造業，表示有影響的比例較高（55.0%）。

（5）證照對工員經常性薪資的影響

在「證照」對工員經常性薪資影響方面，有 4.7% 表示影響很大，21.6% 表示有點影響，合計有 26.3% 表示有影響；有 34.8% 表示影響不大，38.9% 表示完全沒影響，合計有 73.7% 表示沒影響。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別、員工規模別以縣市別對於「證照對工員經常性薪資之影響」有顯著差異存在，不同的行業別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 19）

資本額別方面，資本額為 500 萬-1000 萬以及 1000 萬及以上者，表示有影響的比例較高，分別為 34.2% 及 33.0%，資本額為 50 萬-100 萬以及 50 萬及以下者，表示有影響的比例較低，分別為 20.5% 及 19.3%。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示有影響的比例亦隨之遞增，比例從 1-4 人之 18.9% 上升至 50 人以上之 38.7%。

縣市別方面，設籍於彰化縣的企業，表示有影響的比例較高（33.6%），設籍於南投縣的企業，表示有影響的比例較低（16.7%）。

（6）證照對工員非經常性薪資的影響

在「證照」對工員非經常性薪資影響方面，有 4.1% 表示影響很大，18.8% 表示有點影響，合計有 22.9% 表示有影響；33.5% 表示影響不大，43.6% 表示完全沒影響，合計有 77.1% 表示沒影響。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別、員工規模別以及縣市別對於「證照對工員非經常性薪資之影響」有顯著差異存在，不同的行業別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 20）

資本額別方面，資本額為 500 萬-1000 萬者，表示有影響的比例較高（30.1%），資本額在 300 萬及以下者，表示有影響的比例較低（為 18.2% 以下）。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示有影響的比例亦隨之遞增，從 1-4 人之 16.6% 上升至 50 人以上之 29.2%。

縣市別方面，設籍於彰化縣的企業，表示有影響的比例較高（30.2%）；設籍於南投縣的企業，表示有影響的比例較低（8.3%）。

五、受僱員工容易遭受到的職業災害及相關補救措施或補助

（一）員工容易遭受的主要及各項職業災害

在「員工容易遭受的主要職業災害」方面，以「被刺、被割、擦傷」（49.8%）位居第一，其次為「被夾、被捲」（15.1%），而以「不當動作」（12.4%）再次之。

在「員工容易遭受的各項職業災害」部分，仍以「被刺、被割、擦傷」（64.1%）占比最高，其次為「被夾、被捲」（26.4%）及「不當動作」（25.8%），其他各項職業災害分布狀況如下圖所示：

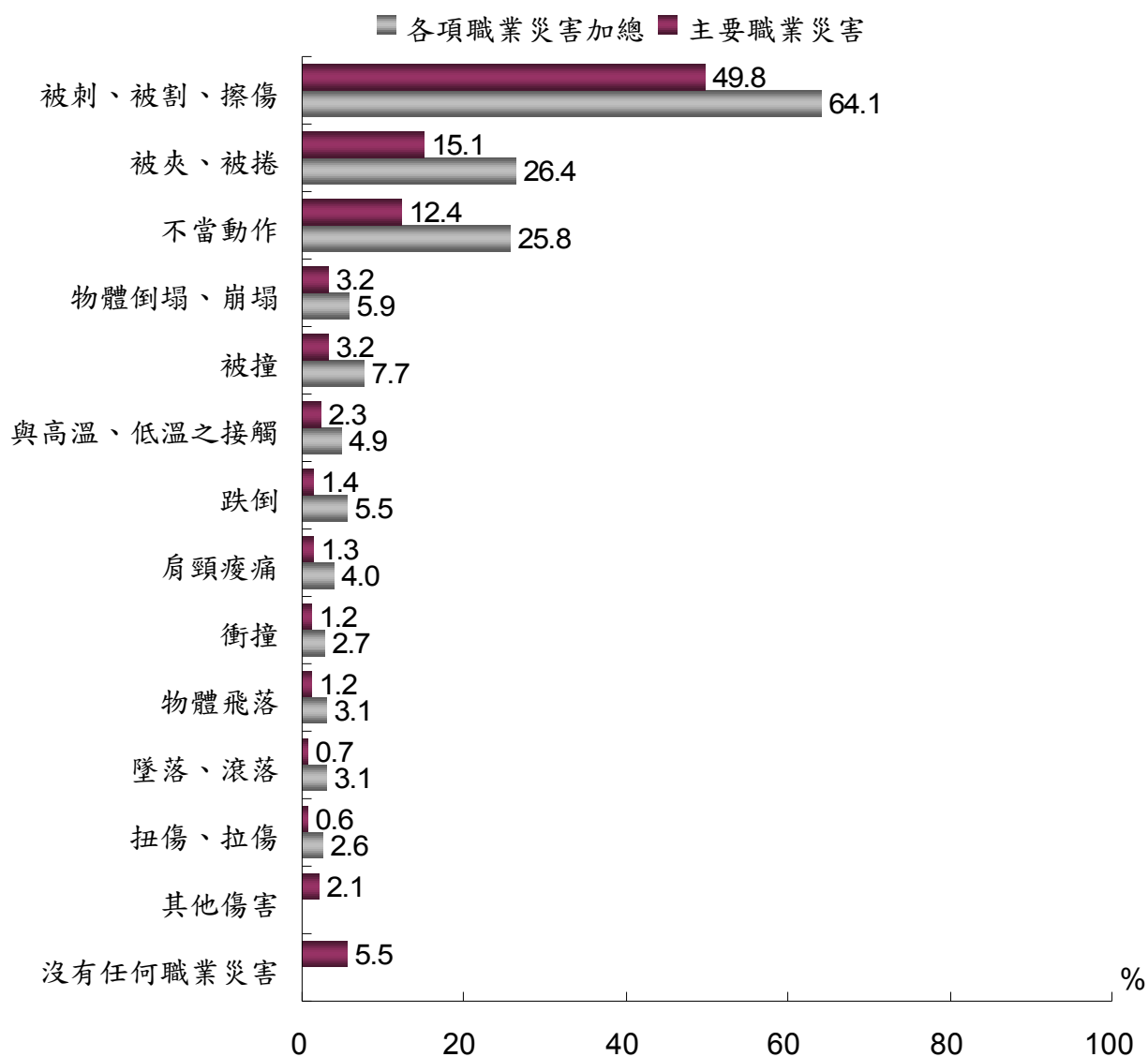


圖 14、員工容易遭受的主要及各項職業災害

經由交叉分析及卡方分析檢定，因「員工容易遭受之主要職業災害」與行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 21）

因「員工容易遭受之各項職業災害」為複選題形式，無法進行卡方分析檢定，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 22）

（二）員工遭受職業災害時，是否提供補救措施

關於「員工遭受職業災害時，是否提供補救措施」方面，全體受訪企業中，有 57.8% 表示有提供補救措施，有 42.2% 表示沒有提供補救措施。

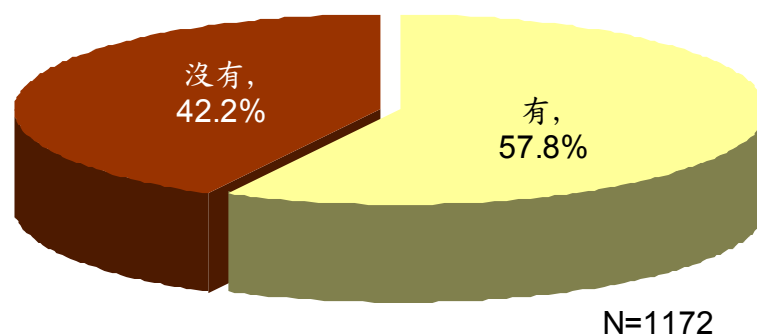


圖 15、員工遭受職業災害時，是否提供補救措施

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的員工規模別對於「員工遭受職業災害時，是否有提供補救措施」方面有顯著差異存在，不同的行業別、資本額別以及縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 23）

員工規模別方面，員工人數為 20-49 人及 50 人以上者，表示有提供的比例較高，分別為 64.6% 及 75.5%，員工人數為 1-4 人者，表示有提供的比例較低（46.7%）。

（三）員工遭受職業災害之相關補救措施

在 677 家表示有提供補救措施的企業當中，有 29.8% 表示「提供休假」，36.9% 為「公殤」，19.2% 表示視員工之職災狀況提供「實支實付」，12.7% 為「申請職災」，0.7% 表示會進一步「加強職訓」，還有 0.6% 則採取「調整上下班時間」。

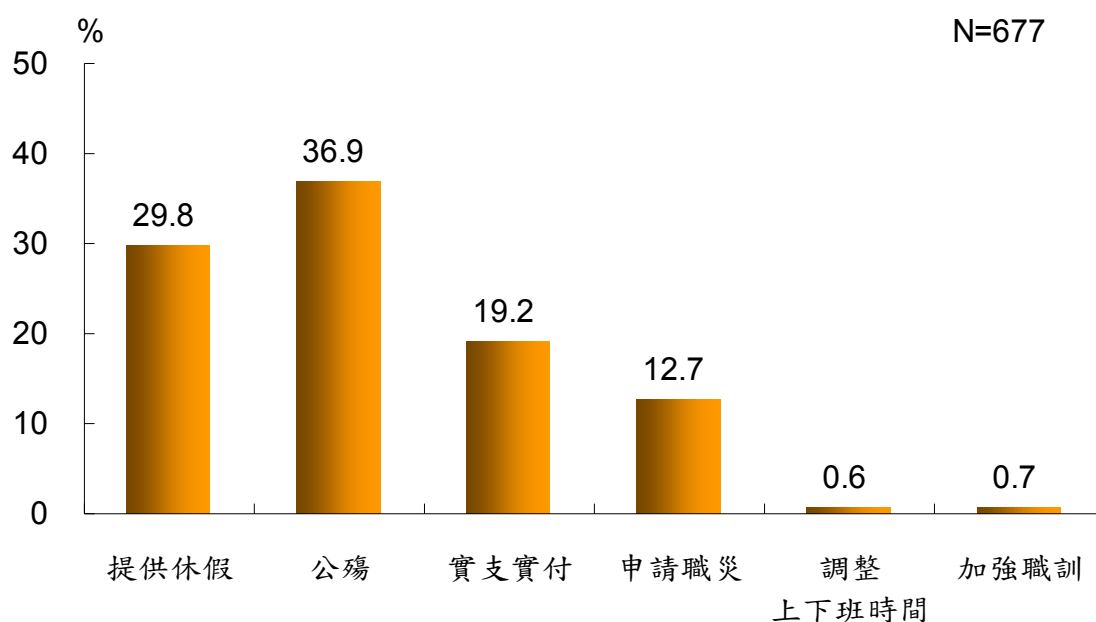


圖 16、員工遭受職業災害之相關補救措施

因「企業所提供的相關補救措施」與行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 24）

（四）員工遭受職業災害時，是否提供金錢補助

關於「員工如果遭受職業災害時，是否提供金錢補助」，全體受訪企業中，有 44.5% 表示有提供金錢補助，有 55.5% 表示沒有提供。

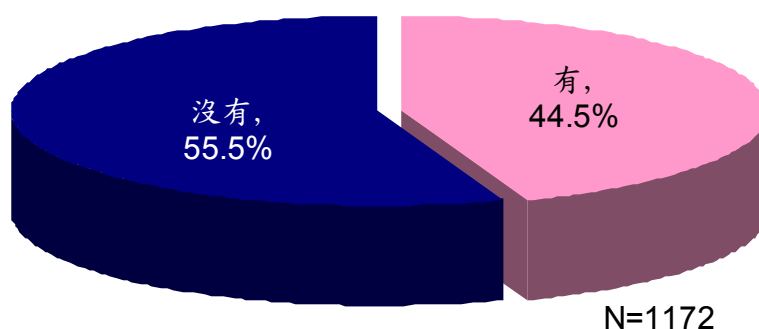


圖 17、員工遭受職業災害時，是否提供金錢補助

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別、資本額別以及員工規模別對於「員工如果遭受職業災害，是否提供金錢補助」有顯著差異存在，而不同的縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 25）

行業別方面，金屬加工用機械製造修配業，表示有提供的比例較高（49.6%），其他專用機械設備製造業，表示有提供的比例較低（34.1%）。

資本額別方面，資本額在 500 萬及以上者，表示有提供的比例較高，分別為 50.3% 及 58.0%，資本額為 300 萬以下者，表示有提供的比例較低（為 37.5% 以下）。

員工規模別方面，員工人數為 20-49 人及 50 人以上者，表示有提供的比例較高，分別為 57.0% 及 69.8%，員工人數為 1-4 人者，表示有提供的比例較低（27.2%）。

（五）員工遭受職業災害時之金錢補助額度

在 521 家表示有提供金錢補助的企業當中，平均的補助金額為 1,177,762 元，有 22.8% 之補助金額為「1 萬元及以下」，2.1% 為「1 萬元以上至 10 萬元」，有 55.5% 為「10 萬元以上至 100 萬元」，19.6% 之補助金額為「100 萬元以上」。

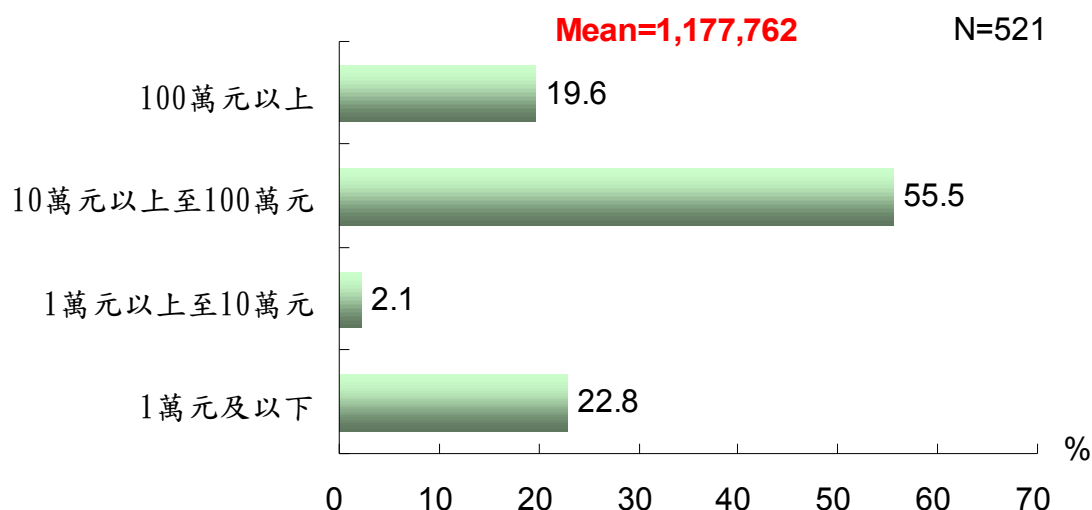


圖 18、員工遭受職業災害時之金錢補助額度

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別對於「員工遭受職業災害時之金錢補助額度」沒有顯著差異存在，而與資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，則因有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 26）

六、舉辦員工訓練之情形

（一）企業是否不定期舉辦員工訓練

有關企業是否不定期舉辦員工訓練方面，有 41.3% 表示「有」，58.7% 表示「沒有」。

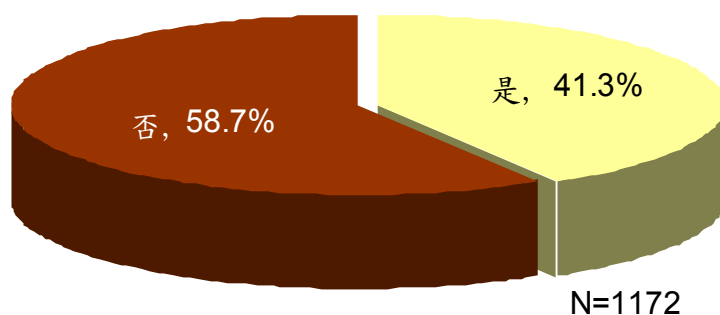


圖 19、企業是否不定期舉辦員工訓練

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別、資本額別以及員工規模別對於「企業是否不定期舉辦員工訓練」皆有顯著差異存在，而不同的縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 27）

行業別方面，金屬加工用機械製造修配業，表示有舉辦的比例較高（46.6%），其他專用機械設備製造業，表示有舉辦的比例較低（34.4%）。

資本額別方面，資本額為 500 萬-1000 萬以及 1000 萬及以上者，表示有舉辦的比例較高，分別為 50.8% 及 72.0%，資本額為 50 萬及以下以及 50 萬-100 萬者，表示有舉辦的比例較低，分別為 12.6% 及 25.0%。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示有舉辦的比例亦隨之遞增，從 1-4 人之 11.2% 上升至 50 人以上之 94.3%。

（二）企業舉辦員工訓練之對象

有關「企業舉辦員工訓練之對象」方面，在 484 家表示會不定期舉辦員工訓練的企業當中，有 69.8% 之訓練對象「不分專技或管理皆會進行員工訓練」，26.0% 表示主要針對「專技職」進行訓練，4.2% 則是僅針對「管理職」進行訓練。

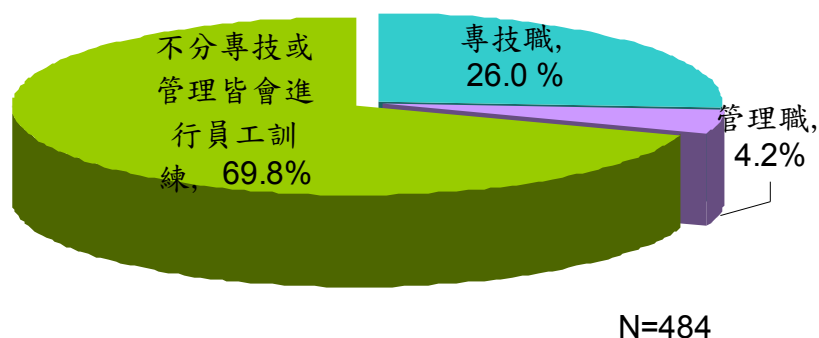


圖 20、企業舉辦員工訓練之對象

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別對於「企業舉辦員工訓練之對象」沒有顯著差異存在，而與資本額別、員工規模別以及縣市別的交叉分析，則因有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 28）

（三）企業舉辦員工訓練之內容

有關「企業舉辦員工訓練之內容」方面，在 484 家表示會不定期舉辦員工訓練的企業當中，其中以「機械操作」（85.5%）、「勞工安全衛生」（76.9%）、「防火管理」（64.7%）以及「急救措施」（54.8%）等四項訓練內容最多；其他各項員工訓練內容如下圖所示：

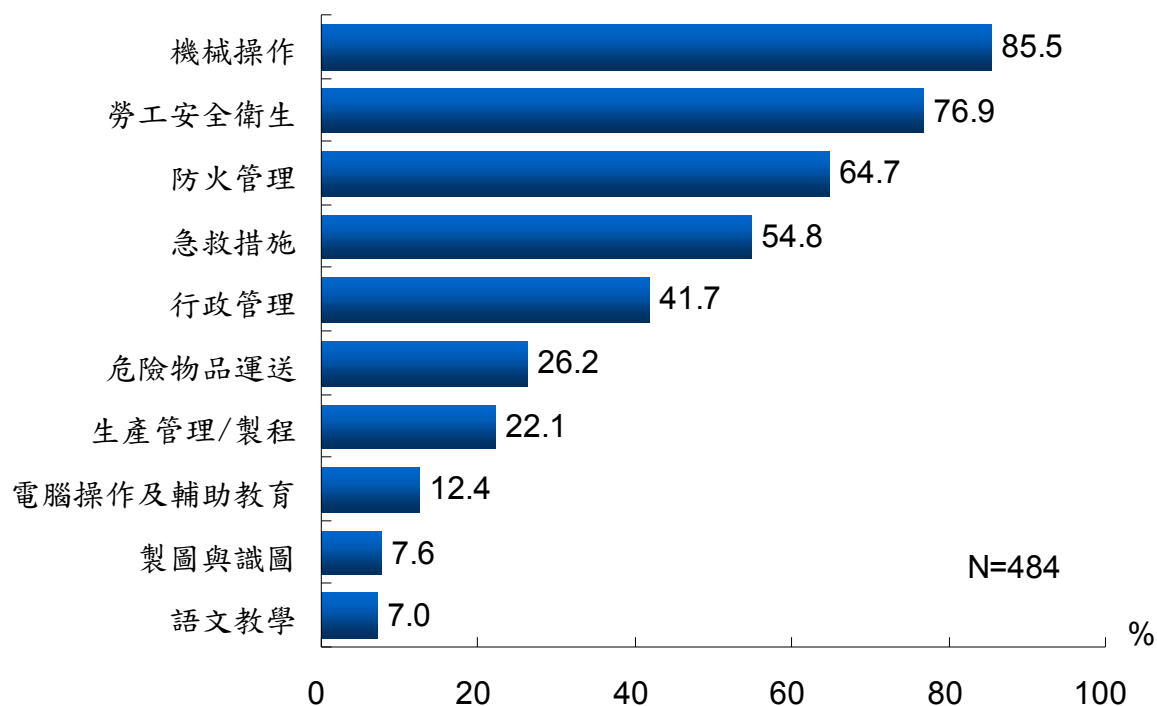


圖 21、企業舉辦員工訓練之內容

因「企業舉辦員工訓練之內容」為複選題形式，無法進行卡方分析檢定，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 29）

（四）企業每年舉辦員工訓練之費用

有關「企業每年舉辦員工訓練之費用」方面，在 484 家表示會不定期舉辦員工訓練的企業當中，平均每年訓練費用為 91,659 元，其中有 52.7% 表示「不需任何費用」，37.8% 表示每年所需費用為「10 萬元及以下」，9.5% 表示為「10 萬元以上」。

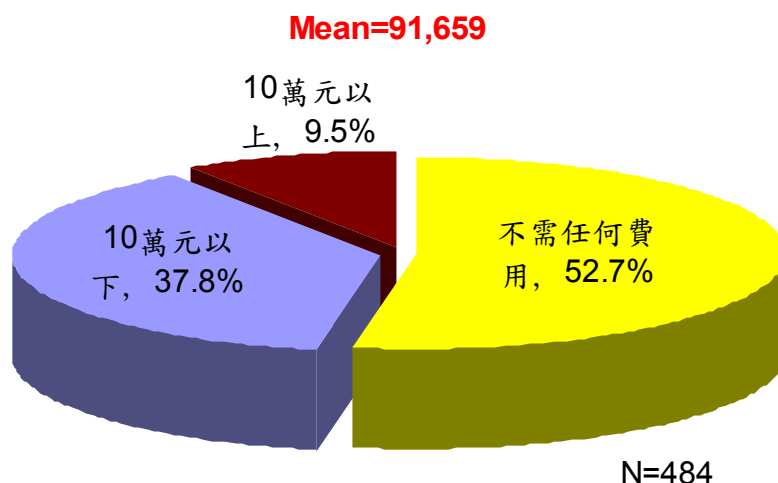


圖 22、企業每年舉辦員工訓練之費用

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同資本額別、員工規模別以及縣市別對於「企業每年舉辦員工訓練之費用」有顯著差異存在，不同的行業別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 30）

資本額別方面，資本額別為 50 萬及以下以及 50 萬-100 萬者，表示不需任何費用的比例較高，分別為 65.4% 及 68.2%，資本額為 500 萬-1000 萬者，表示費用在 10 萬元及以下的比例較高（41.8%），資本額為 1000 萬以上者，表示費用在 10 萬元以上的比例較高（19.5%）。

員工規模別方面，員工人數為 19 人及以下者，表示不需任何費用的比例較高（為 60.6% 以上），員工人數為 50 人以上者，表示費用為 10 萬元以上者的比例較高（32.0%）。

縣市別方面，設籍於彰化縣及南投縣的企業，表示不需任何費用的比例較高，分別為 58.2% 及 60.0%，設籍於台中市及南投縣的企業，表示費用為 10 萬元及以上的比例較高，分別為 19.5% 及 20.0%。

（五）企業每年舉辦員工訓練之人次

有關「企業每年舉辦員工訓練之人次」方面，在 484 家表示會不定期舉辦員工訓練的企業當中，平均每年訓練人次為 30 人，其中有 28.7% 訓練人次為「5 人次及以下」，25.6% 為「6-10 人次」，26.9% 為「11-30 人次」，18.8% 訓練人次為「31 人次及以上」。

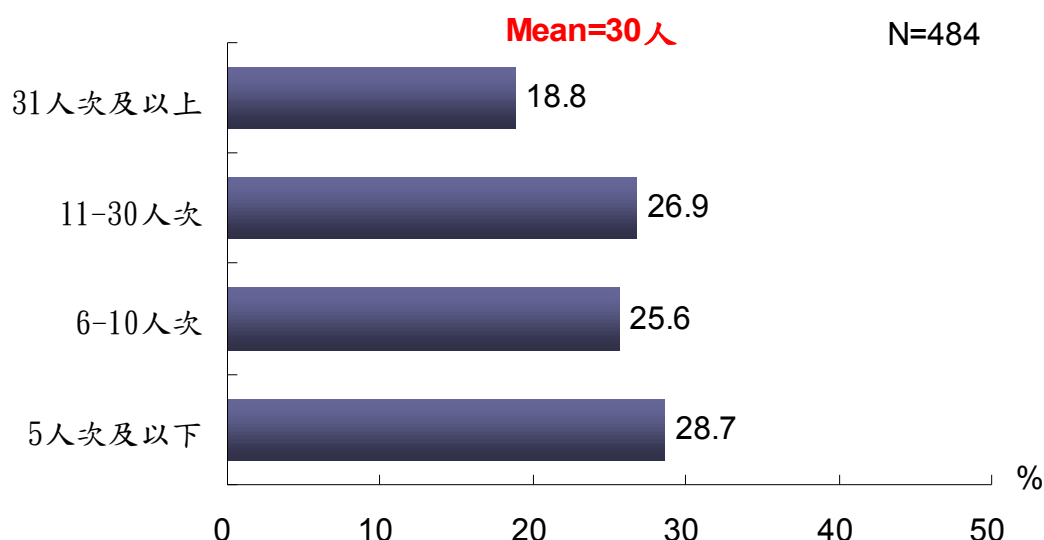


圖 23、企業每年舉辦員工訓練之人次

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同資本額別以及員工規模別對於「企業每年舉辦員工訓練之人次」有顯著差異存在，不同的行業別則沒有顯著差異存在；而與縣市別之交叉分析，則因有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 31）

資本額別方面，資本額別為 300 萬及以下者，表示訓練人次為 5 人及以下的比例較高（為 43.9% 以上），資本額為 300 萬-500 萬者，表示訓練人次為 6-10 人次的比例較高（38.1%），資本額為 500 萬-1000 萬及 1000 萬及以上者，表示訓練人次為 11-30 人次的比例較高，皆為 31.6%，資本額為 1000 萬及以上者，表示訓練人次為 31 人次以上者的比例較高（38.9%）。

員工規模別方面，員工人數為 1-4 人及 5-9 人者，表示訓練人次為 5 人次以下的比例較高，分別為 89.5% 及 51.0%，員工人數為 5-9 人及 10-19 人者，表示訓練人次為 6-10 人次的比例較高，分別為 39.4% 及 38.6%，員工人數為 10-19 人及 20-49 人者，表示訓練人次為 11-30 人次的比例較高，分別為 34.6% 及 50.4%，員工人數為 50 人以上者，表示訓練人次為 31 人次以上者的比例較高（65.0%）。

（六）企業沒有舉辦員工訓練之原因

關於 688 家沒有舉辦員工訓練之企業，有高達 92.0% 表示沒有舉辦員工訓練的原因為「無員工訓練之必要」，其他各原因則不及 5%，各項沒有舉辦員工訓練的原因如下圖所示：

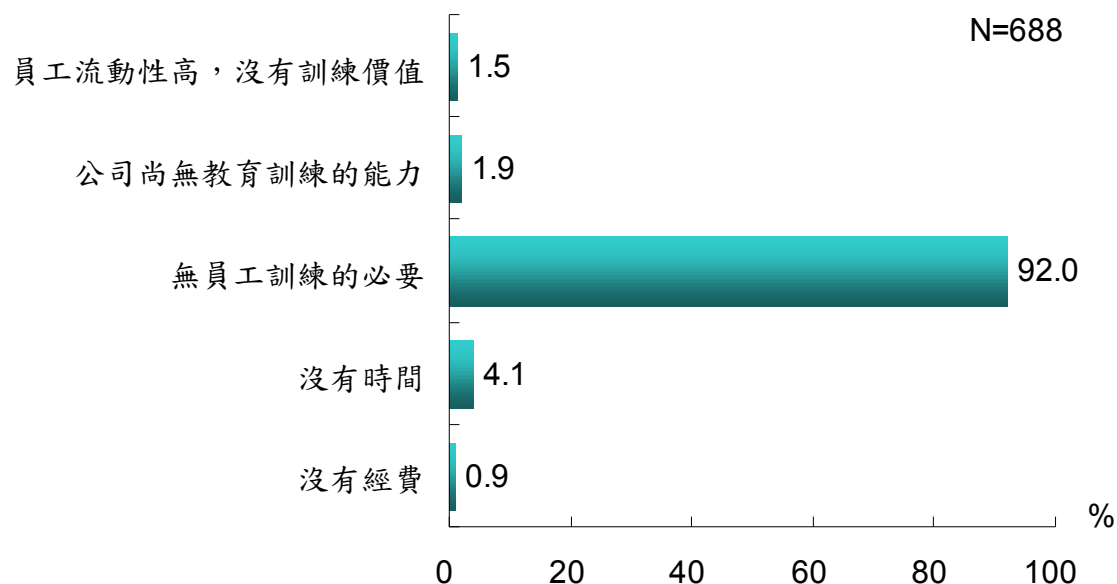


圖 24、企業沒有舉辦員工訓練之原因

因「企業沒有舉辦員工訓練的原因」為複選題形式，無法進行卡方分析檢定，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 32）

（七）是否需要政府提供專業技能訓練服務

針對 688 家沒有舉辦員工訓練之企業，進一步詢問是需要政府提供專業技能訓練服務，僅有 3.9% 表示有需要，有高達 94.3% 表示沒有需要，另有 1.8% 表示不知道或無意見。

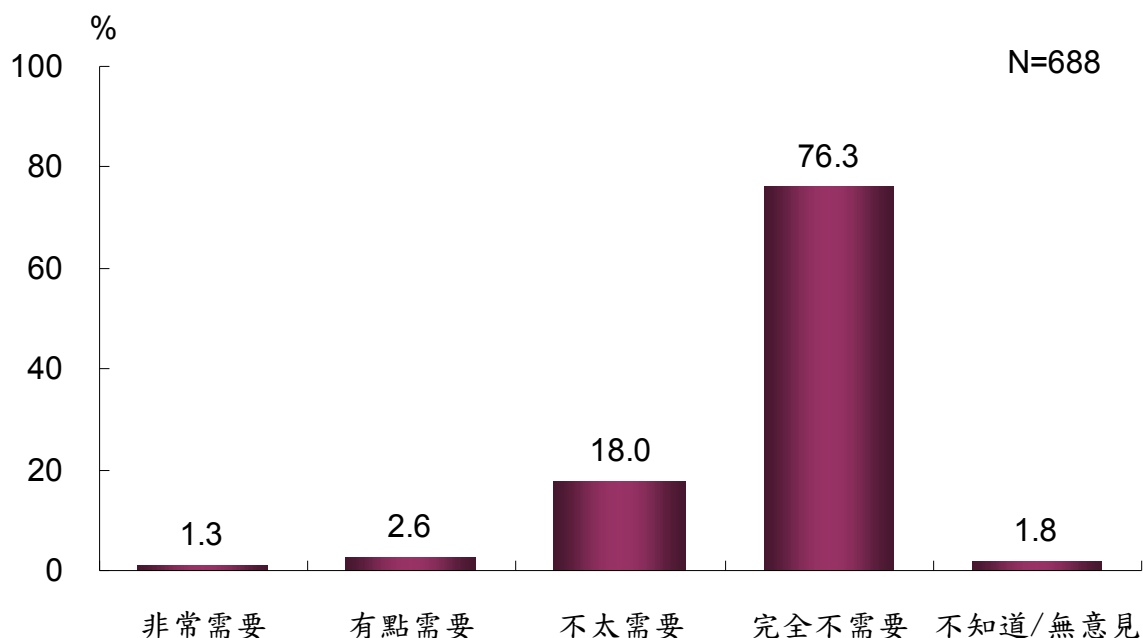


圖 25、是否需要政府提供專業技能訓練服務

經過交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別對於「是否需要政府提供專業技能訓練服務」沒有顯著差異存在，而與資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 33）

（八）需要政府提供之訓練服務類型

至於 27 家表示需要政府提供專業技能訓練服務的企業中，進一步詢問需要政府提供之訓練服務類型，以「開辦職業訓練課程」（37.0%）、「經費補助員工」（37.0%）以及「經費補助廠商」（37.0%）三者平分秋色。

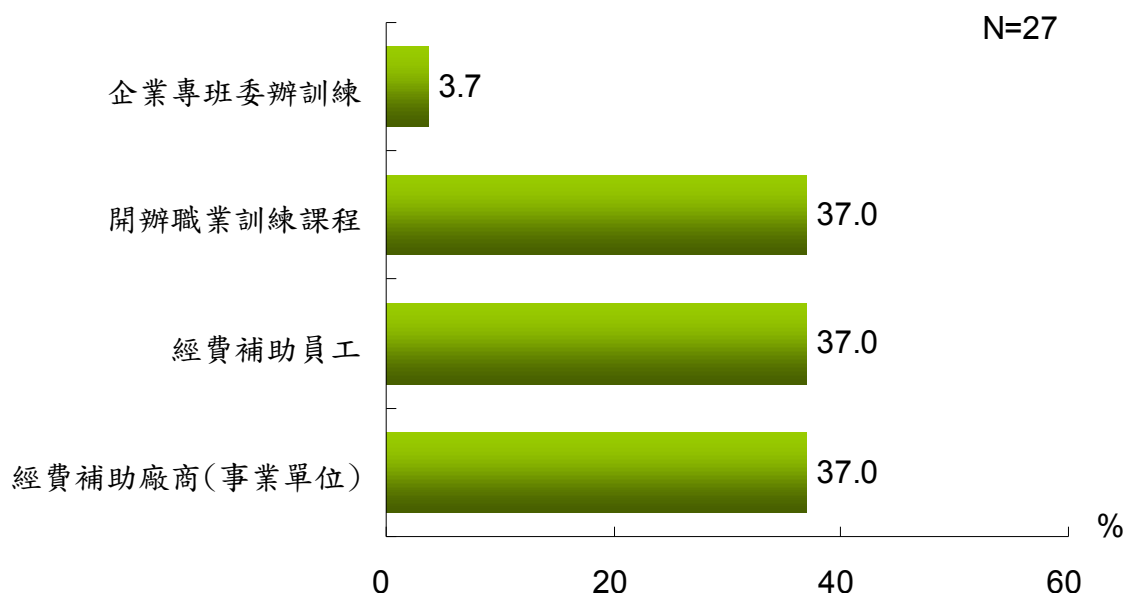


圖 26、需要政府提供之訓練服務類型

因「需要政府提供之訓練服務類型」為複選題形式，無法進行卡方分析檢定，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 34）

七、員工升遷之評核條件

（一）職員升遷之主要及各項評核條件

關於企業對「職員升遷的主要評核條件」方面，以「工作態度是否認真負責」（35.1%）為主，其次為「工作效率」（26.4%），而以「工作年資」（9.6%）以及「專業能力」（7.6%）再次之。

對於「職員升遷的各項評核條件」方面，有 60.0%重視「工作態度是否認真負責」，其次是「工作效率」（52.0%），而以「工作年資」（24.4%）、「工作達成率」（20.8%）以及「出勤狀況」（18.1%）再次之。

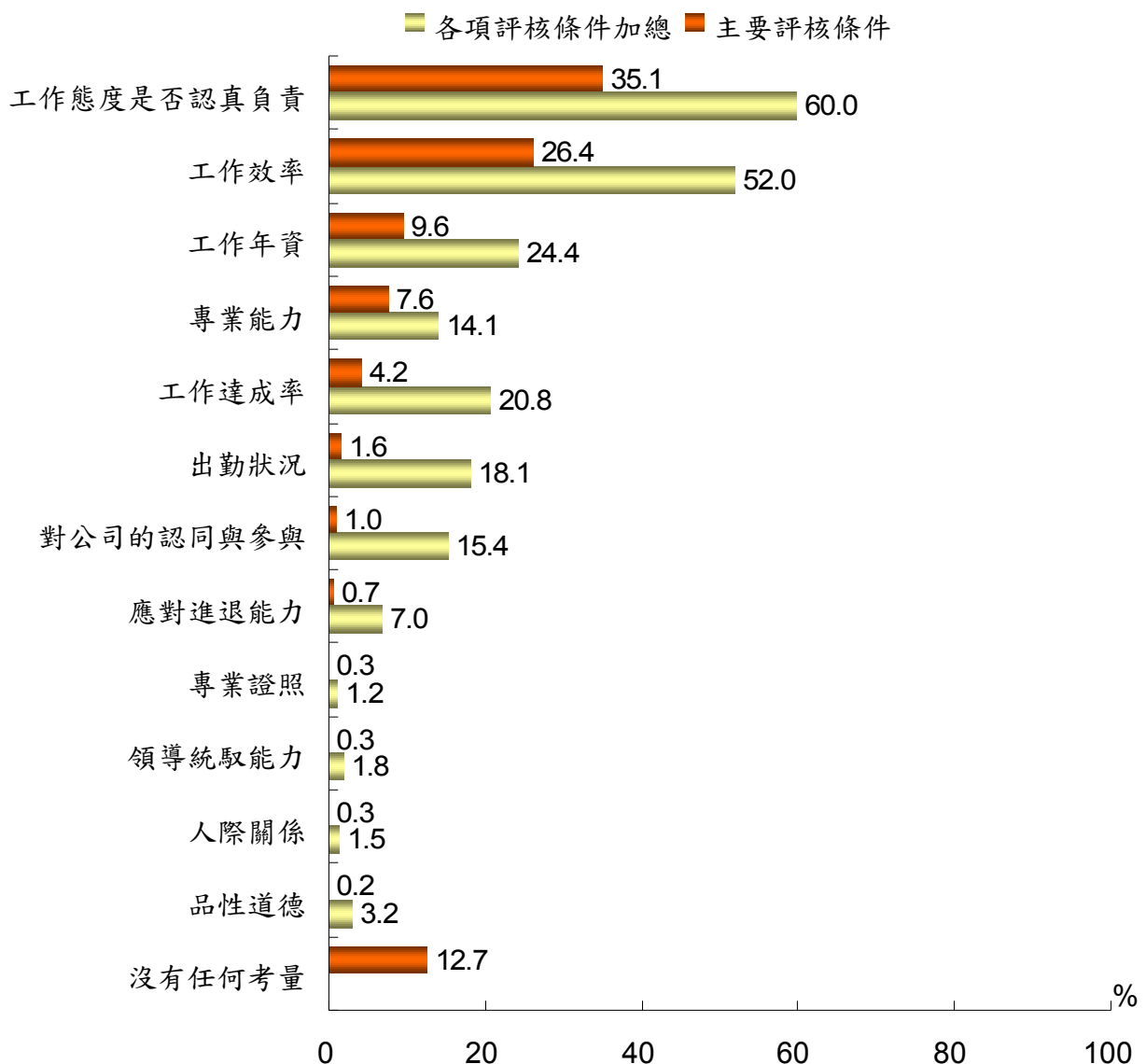


圖 27、職員升遷之主要及各項評核條件

經交叉分析及卡方分析檢定，因「職員升遷之主要評核條件」與行業別、資本額別、員

工規模別以及縣市別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 35）

因「職員升遷之各項評核條件」為複選題形式，無法進行卡方分析檢定，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 36）

（二）工員升遷之主要及各項評核條件

關於企業對「工員升遷的主要評核條件」，以「工作態度是否認真負責」（28.5%）以及「工作效率」（28.1%）占比最高，其次為「工作達成率」（11.5%）、「工作年資」（9.3%）以及「專業能力」（9.0%）。

對於「工員升遷的各項評核條件」方面，其中以「工作態度是否認真負責」（62.7%）以及「工作效率」（60.2%）占比高，其次為「工作達成率」（34.4%），而以「工作年資」（25.9%）再次之。

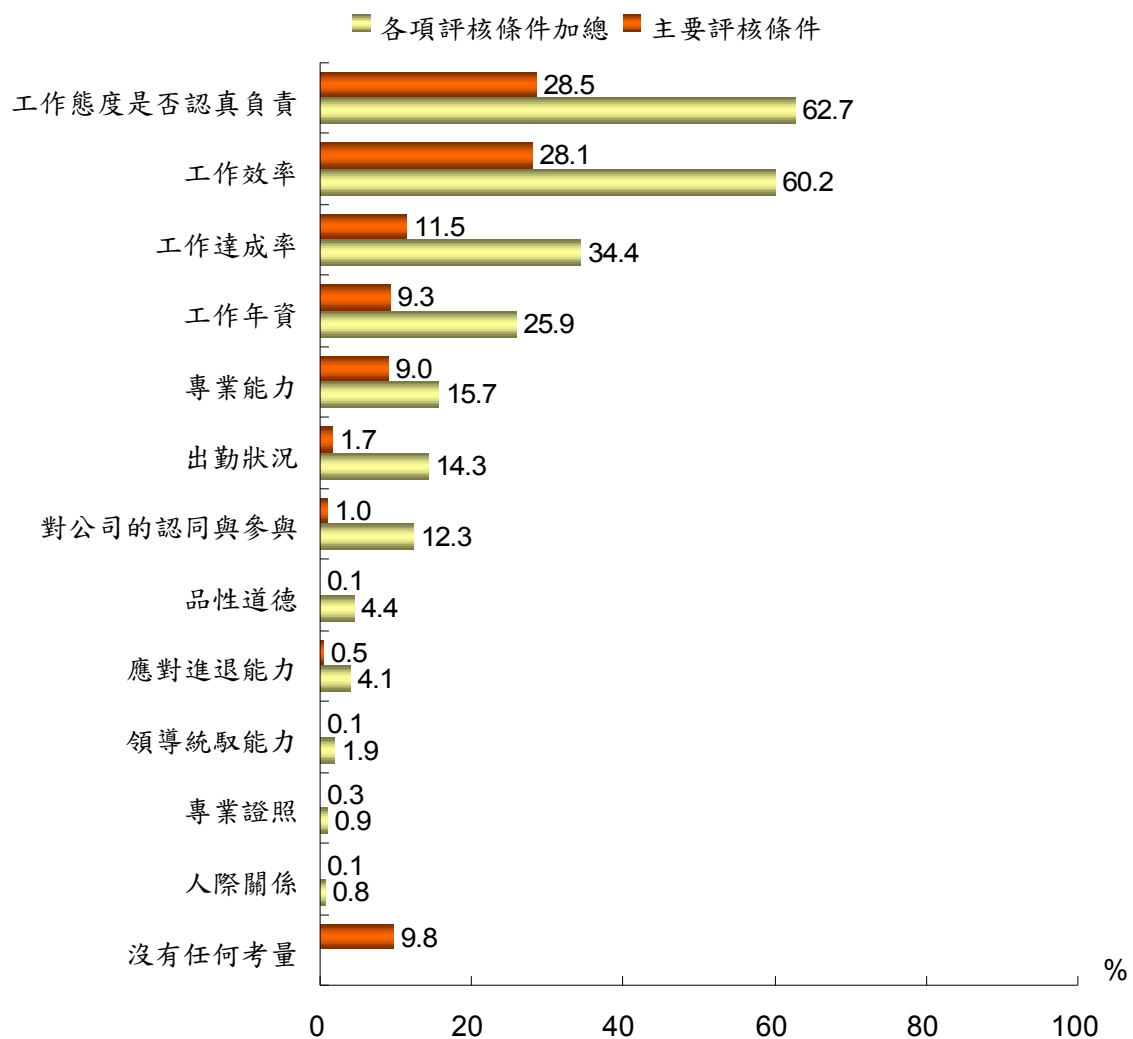


圖 28、工員升遷之主要及各項評核條件

經交叉分析及卡方分析檢定，因「工員升遷之主要評核條件」與行業別、資本額別、員

工規模別以及縣市別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 37）

因「工員升遷之各項評核條件」為複選題形式，無法進行卡方分析檢定，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 38）

八、特定對象之僱用意願

關於企業對特定對象的僱用意願方面，以「生活扶助戶」（92.0%）最高，其次為「大專應屆畢業生」（79.9%）、「青少年」（74.7%）以及「原住民」（73.3%），以「負擔家計婦女」（48.9%）以及「二度就業婦女」（48.6%）再次之，以「中高齡者」（36.7%）以及「大陸/外籍配偶」（33.4%）位居第四，而對「更生受保護人」（29.6%）以及「身心障礙者」（17.1%）兩種對象的僱用意願最低。

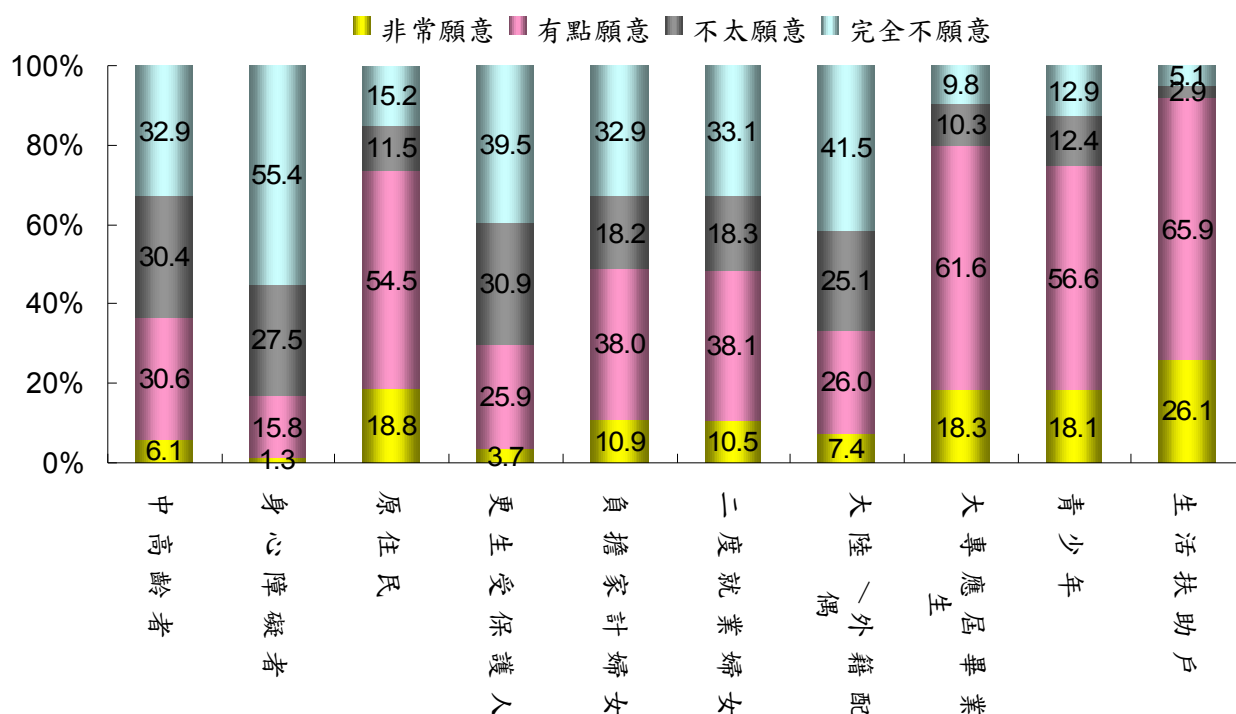


圖 29、特定對象之僱用意願

（一）中高齡者（45-65 歲）的僱用意願

受訪企業對於「中高齡者（45-65 歲）」的僱用意願上，有 6.1% 表示非常願意，30.6% 表示有點願意，合計有 36.7% 表示願意；有 30.4% 表示不太願意，32.9% 表示完全不願意，合計有 63.3% 表示不願意。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別對於「中高齡者的僱用意願」有顯著差異存在，不同的資本額別、員工規模別以及縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 39）

行業別方面，通用機械設備製造業，表示願意僱用的比例較高（40.4%），金屬加工用機械製造修配業，表示願意僱用的比例較低（30.8%）。

（二）身心障礙者的僱用意願

受訪企業對於「身心障礙者」的僱用意願上，有 1.3% 表示非常願意，15.8% 表示有點願意，合計有 17.1% 表示願意；有 27.5% 表示不太願意，55.4% 表示完全不願意，合計有 82.9% 表示不願意。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別、員工規模別以及縣市別對於「身心障礙者的僱用意願」有顯著差異存在，不同的行業別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 40）

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示願意僱用的比例較高（32.2%），資本額為 50 萬及以下者，表示願意僱用的比例較低（5.8%）。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示願意僱用的比例亦隨之遞增，從 1-4 人之 6.8% 上升至 50 人以上之 49.1%。

縣市別方面，設籍於台中市及南投縣的企業，表示願意僱用的比例較高，分別為 23.8% 及 41.7%，設籍於台中縣的企業，表示願意僱用的比例較低（14.6%）。。

（三）原住民的僱用意願

受訪企業對於「原住民」的僱用意願上，有 18.8% 表示非常願意，54.5% 表示有點願意，合計有 73.3% 表示願意；有 11.5% 表示不太願意，15.2% 表示完全不願意，合計有 26.7% 表示不願意。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別、員工規模別以及縣市別對於「原住民的僱用意願」有顯著差異存在，不同的行業別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 41）

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示願意僱用的比例較高（82.2%），資本額為 50 萬及以下者，表示願意僱用的比例較低（59.9%）。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示願意僱用的比例亦隨之遞增，從 1-4 人之 58.6% 上升至 50 人以上之 91.5%。

縣市別方面，設籍於彰化縣的企業，表示願意僱用的比例較低（66.8%）。

（四）更生受保護人的僱用意願

受訪企業對於「更生受保護人」的僱用意願上，有 3.7% 表示非常願意，25.9% 表示有點願意，合計有 29.6% 表示願意；有 30.9% 表示不太願意，39.5% 表示完全不願意，合

計有 70.4% 表示不願意。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別、資本額別、員工規模別及縣市別對於「更生受保護人的僱用意願」皆沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 42）

（五）負擔家計婦女的僱用意願

受訪企業對於「負擔家計婦女」的僱用意願上，有 10.9% 表示非常願意，38.0% 表示有點願意，合計有 48.9% 表示願意；有 18.2% 表示不太願意，32.9% 表示完全不願意，合計有 51.1% 表示不願意。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別、資本額別以及員工規模別對於「負擔家計婦女的僱用意願」有顯著差異存在，不同的縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 43）

行業別方面，通用機械設備製造業，表示願意僱用的比例較高（53.9%），其他專用機械設備製造業，表示願意僱用的比例較低（40.6%）。

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示願意僱用的比例較高（65.9%），資本額為 100 萬-300 萬以及 50 萬及以下者，表示願意僱用的比例較低，分別為 38.4% 及 34.3%。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示願意僱用的比例亦隨之遞增，從 1-4 人之 34.6% 上升至 50 人以上之 80.2%。

（六）二度就業婦女的僱用意願

受訪企業對於「二度就業婦女」的僱用意願上，有 10.5% 表示非常願意，38.1% 表示有點願意，合計有 48.6% 表示願意；有 18.3% 表示不太願意，33.1% 表示完全不願意，合計有 51.4% 表示不願意。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別、資本額別以及員工規模別對於「二度就業婦女的僱用意願」有顯著差異存在，不同的縣市別則沒有顯著的差異存在。（請見附錄一表 44）

行業別方面，通用機械設備製造業，表示願意僱用的比例較高（53.7%），其他專用機械設備製造業，表示願意僱用的比例較低（40.6%）。

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示願意僱用的比例較高（65.2%），資本額為 50 萬及以下以及 100 萬-300 萬者，表示願意僱用的比例較低，分別為 34.3% 及 38.4%。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示願意僱用的比例亦隨之遞增，從 1-4 人

之 34.6% 上升至 50 人以上之 79.2%。

（七）大陸/外籍配偶的僱用意願

受訪企業對於「大陸/外籍配偶」的僱用意願上，有 7.4% 表示非常願意，26.0% 表示有點願意，合計有 33.4% 表示願意；有 25.1% 表示不太願意，41.5% 表示完全不願意，合計有 66.6% 表示不願意。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別以及員工規模別對於「大陸/外籍配偶的僱用意願」有顯著差異存在，而不同的行業別以及縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 45）

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示願意僱用的比例較高（45.8%），資本額為 50 萬及以下者，表示願意僱用的比例較低（23.2%）。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示願意僱用的比例亦隨之遞增，從 1-4 人之 21.9% 上升至 50 人以上之 62.3%。

（八）大專應屆畢業生的僱用意願

受訪企業對於「大專應屆畢業生」的僱用意願上，有 18.3% 表示非常願意，61.6% 表示有點願意，合計有 79.9% 表示願意；有 10.3% 表示不太願意，9.8% 表示完全不願意，合計有 20.1% 表示不願意。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別、資本額別以及員工規模別對於「大專應屆畢業生的僱用意願」有顯著差異存在，不同的縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 46）

行業別方面，金屬加工用機械製造修配業，表示願意僱用的比例較高（86.2%）。

資本額別方面，隨著資本額增加，表示願意僱用的比例亦隨之遞增，從 50 萬及以下之 60.9% 上升至 1000 萬及以上之 91.3%。

員工規模別方面，員工人數為 20-49 人以及 50 人以上者，表示願意僱用的比例較高，分別為 95.6% 及 95.3%，員工人數為 1-4 人者，表示願意僱用的比例較低（63.0%）。

（九）青少年（15-24 歲）的僱用意願

受訪企業對於「青少年（15-24 歲）」的僱用意願上，有 18.1% 表示非常願意，56.6% 表示有點願意，合計有 74.7% 表示願意；有 12.4% 表示不太願意，12.9% 表示完全不願意，合計有 25.3% 表示不願意。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別對

於「青少年的僱用意願」皆有顯著差異存在。（請見附錄一表 47）

行業別方面，金屬加工用機械製造修配業，表示願意僱用的比例較高（80.9%），其他專用機械設備製造業，表示願意僱用的比例較低（66.3%）。

資本額別方面，資本額為 500 萬-1000 萬以及 1000 萬及以上者，表示願意僱用的比例較高，皆為 77.7%，資本額為 50 萬及以下以及 50 萬-100 萬者，表示願意僱用的比例較低，分別為 67.1%及 65.9%。

員工規模別方面，員工人數為 10 人以上者，表示願意僱用的比例較高（為 80.3% 以上），員工人數為 1-4 人者，表示願意僱用的比例較低（64.8%）。

縣市別方面，設籍於彰化縣的企業，表示願意僱用的比例較高（79.7%），設籍於台中市及南投縣的企業，表示願意僱用的比例較低，分別為 67.8%及 50.0%。

（十）生活扶助戶（低收入戶）的僱用意願

受訪企業對於「生活扶助戶（低收入戶）」的僱用意願上，有 26.1%表示非常願意，65.9%表示有點願意，合計有 92.0%表示願意；有 2.9%表示不太願意，5.1%表示完全不願意，合計有 8.0%表示不願意。

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別以及員工規模別對於「生活扶助戶的僱用意願」有顯著差異存在，不同的行業別及縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 48）

資本額別方面，隨著資本額增加，表示願意僱用的比例亦隨之遞增，從 50 萬及以下之 80.7%上升至 1000 萬及以上之 97.0%。

員工規模別方面，員工人數為 20-49 人及 50 人以上者，表示願意僱用的比例較高，分別為 99.4%及 99.1%，員工人數為 1-4 人者，表示願意僱用的比例較低（82.2%）。

九、未來預計招募之人才

（一）未來 1-2 年，企業是否有招募人才計畫

關於「未來 1-2 年，企業是否有招募人才的計畫」，有 15.9% 表示「有」，有 84.1% 表示「沒有」。

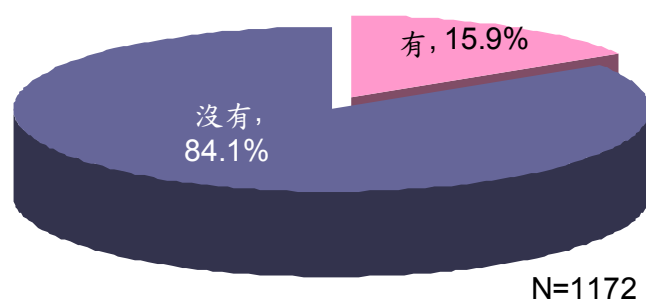


圖 30、未來 1-2 年，企業是否有招募人才之計畫

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別、員工規模別以及縣市別對於「未來 1-2 年，企業是否有招募人才計畫」有顯著差異存在，不同的行業別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 49）

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示有的比例較高（22.7%），資本額為 50 萬及以下者以及 50 萬-100 萬，表示有的比例較低，分別為 8.7% 及 9.1%。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示有的比例亦隨之遞增，從 1-4 人之 7.4% 上升至 50 人以上之 31.1%。

縣市別方面，設籍於彰化縣及南投縣的企業，表示有的比例較高，分別為 22.0% 及 33.3%。

（二）未來預計招募人才之原因

針對 186 家有招募人才意願之企業，進一步詢問要招募人才的主要原因，其中以「補充專業人才」（34.4%）占比最高，其次為「填補離職者的職缺」（30.6%），而以「需求市場擴大」（15.6%）以及「設備或部門擴充」（11.3%）再次之。

在招募人才各項各項原因方面，有 43.5% 為「補充專業人才」，其次為「填補離職者的職缺」（37.6%），而以「需求市場擴大」（22.0%）以及「設備或部門擴充」（16.1%）再次之。

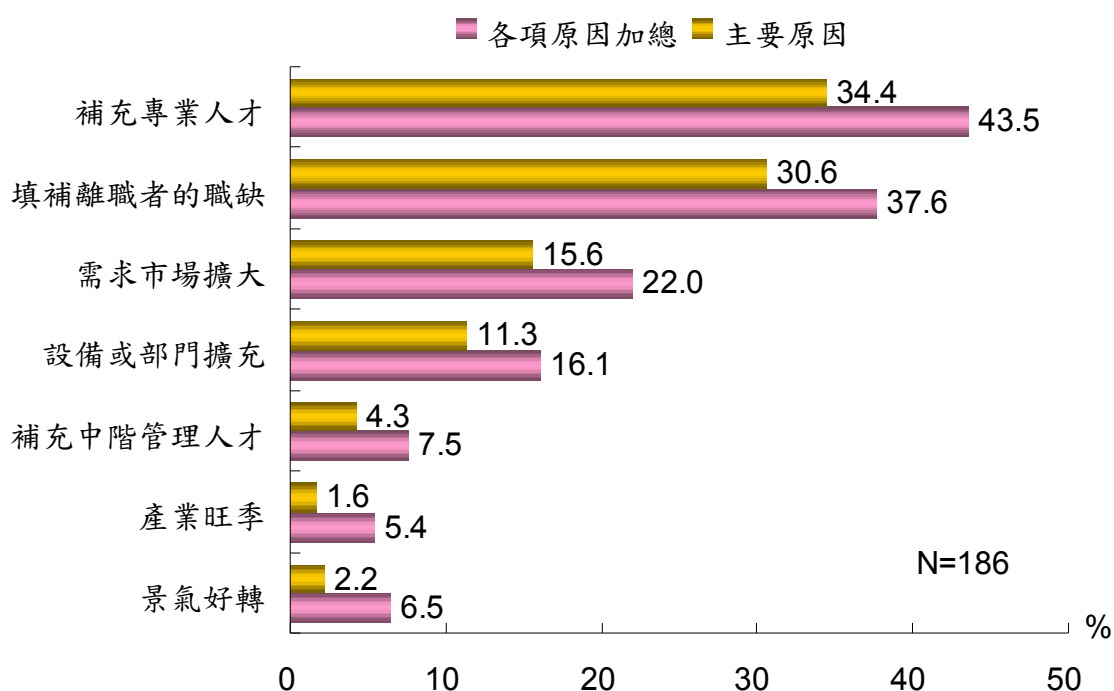


圖 31、未來預計招募人才的主要及各項原因

經交叉分析及卡方分析檢定，因「未來預計招募人才的主要原因」與行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 50）

因「未來預計招募人才的各項原因」為複選題形式，無法進行卡方分析檢定，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 51）

（三）各類職務人力需求狀況

1.各類職務職缺數量及薪資待遇

在 186 家未來有招募人才需求的企業當中，總計有 245 個工作職缺，其中以「組裝體力工」的需求最大（25.8%），其次為「機械技術員」（22.0%），而以「車床工」（12.4%）再次之，「機械製圖人員」（8.1%）以及「焊接工」（8.1%）則位居第四。

表 4、各類職務人力需求狀況

工作類別	次數	百分比	職缺數量		薪資待遇	
			平均 需求人數	需求人數 標準差	薪資待遇	平均薪資 標準差
組裝體力工	48	25.8	4.3	5.2	21,889	3,307
機械技術員	41	22.0	3.4	3.7	25,533	7,403
車床工	23	12.4	1.7	0.6	22,527	3,824
機械製圖人員	15	8.1	1.8	0.9	25,867	4,486
焊接工	15	8.1	1.9	0.7	26,333	4,835
研發工程師	12	6.5	3.5	3.9	28,667	3,312
工商業銷售代表	12	6.5	1.8	1.6	26,940	5,473
銑床工	12	6.5	1.8	0.6	23,107	3,009
機械工程師	11	5.9	2.6	2.3	28,091	2,914
產品設計製作人員	10	5.4	1.9	0.9	26,128	5,830
會計、財務、出納	10	5.4	1.7	0.7	22,700	3,433
其他工作母機操作工	9	4.8	3.1	2.3	25,000	7,953
體力工	5	2.7	2.4	1.5	21,912	4,228
機器裝修工	4	2.2	4.3	3.9	23,570	5,336
電機裝修工	4	2.2	3.3	2.1	23,750	4,787
金屬模具工	3	1.6	3.0	1.7	25,667	4,041
生產工程師	2	1.1	1.5	0.7	30,000	0
存貨登記管理人員	2	1.1	1.5	0.7	22,500	3,536
鉗工	2	1.1	2.5	0.7	24,000	1,414
精密磨床工	2	1.1	1.5	0.7	21,140	5,459
副(襄)里、主任、科(股)長	1	0.5	1.0	-	20,000	-
品管技術員	1	0.5	2.0	-	17,280	-
沖壓模具工	1	0.5	10.0	-	20,000	-
合計	186	-	2.8	3.2	24,369	5,446

因「各類職務人力需求狀況」為複選題形式，無法進行卡方分析檢定，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 52）

2.各種職務需求技能

針對受訪企業需求較多的 11 項職務類別，進一步探查其就業技能需求：

- (1) 組裝體力工：43.8%受訪企業對此職務所需具備技能為「沒有特殊需求」。
- (2) 機械技術員：此類職務主要就業技能需求為「相關工作或實務經驗」（53.7%）。
- (3) 車床工：此類職務主要就業技能需求為「相關工作或實務經驗」（39.1%）。
- (4) 焊接工：此類職務主要就業技能需求為「相關工作或實務經驗」（66.7%）。
- (5) 機械製圖人員：此類職務主要就業技能需求為「相關工作或實務經驗」（60.0%）。
- (6) 工商業銷售代表：此類職務主要就業技能需求為「外語能力」（25.0%）及「相關工作或實務經驗」（25.0%）。
- (7) 研發工程師：此類職務主要就業技能需求為「專業技能」（41.7%）以及「相關工作或實務經驗」（33.3%）。
- (8) 銑床工：此類職務主要就業技能需求為「相關工作或實務經驗」（50.0%）。
- (9) 機械工程師：此類職務主要就業技能需求為「相關工作或實務經驗」（45.5%）以及「專業技能」（36.4%）。
- (10) 產品設計製作人員：此類職務就業技能需求為「學歷科系」（30.0%）。
- (11) 會計、財務、出納：此類職務主要就業技能需求為「相關工作或實務經驗」（40.0%）以及「電腦應用技能」（30.0%）。

表 5、各類職務就業技能需求

專業技能要求	組裝 體力工	機械 技術員	車床工	焊接工	機械 製圖人員	工商業 銷售代表	研發 工程師	銑床工	機械 工程師	產品設計 製作人員	會計、財 務、出納	其他工作 母機操作 工
次數	48	41	23	15	15	12	12	12	11	10	10	9
相關工作或實務經驗	27.1	53.7	39.1	66.7	60.0	25.0	33.3	50.0	45.5	20.0	40.0	55.6
無特殊需求	43.8	7.3	30.4	20.0	13.3	16.7	0.0	33.3	0.0	20.0	0.0	0.0
工作態度	20.8	14.6	21.7	13.3	6.7	8.3	0.0	16.7	0.0	0.0	10.0	33.3
專業技能	2.1	14.6	4.3	0.0	20.0	8.3	41.7	0.0	36.4	10.0	0.0	11.1
學歷科系	2.1	2.4	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	0.0	9.1	30.0	20.0	0.0
電腦應用技能	2.1	4.9	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0	30.0	0.0
創新及研發能力	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0
外語能力	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
專業證照	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
管理組織能力	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
年齡限制	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
解決問題能力(反應好)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

（四）未來 1-2 年，企業是否有減少僱用之計畫

關於「未來 1-2 年，企業是否有減少僱用之計畫」，有 5.1% 表示「有」，94.9% 表示「沒有」。

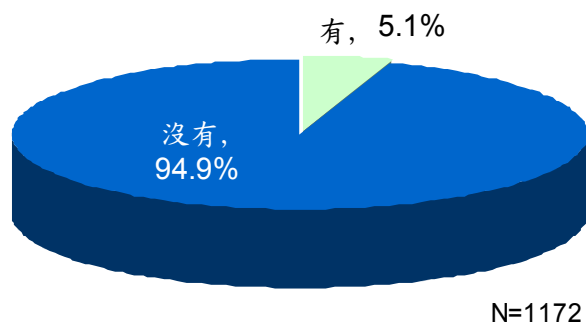


圖 32、未來 1-2 年，企業是否有減少僱用之計畫

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別對於「未來 1-2 年，企業是否有減少僱用之計畫」皆沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 53）

（五）未來 1-2 年，預計減少僱用之原因

針對 60 家未來有減少僱用計畫之企業，進一步詢問預計減少僱用的主要原因，其中以「景氣不好」（56.7%）占比最高，其次為「業務緊縮」（23.3%）。

在預計減少僱用的各項原因方面，有 73.3% 表示因「景氣不好」，50.0% 為「業務緊縮」，30.0% 則為「精簡人力」，另有 11.7% 表示將「結束生產營業」。

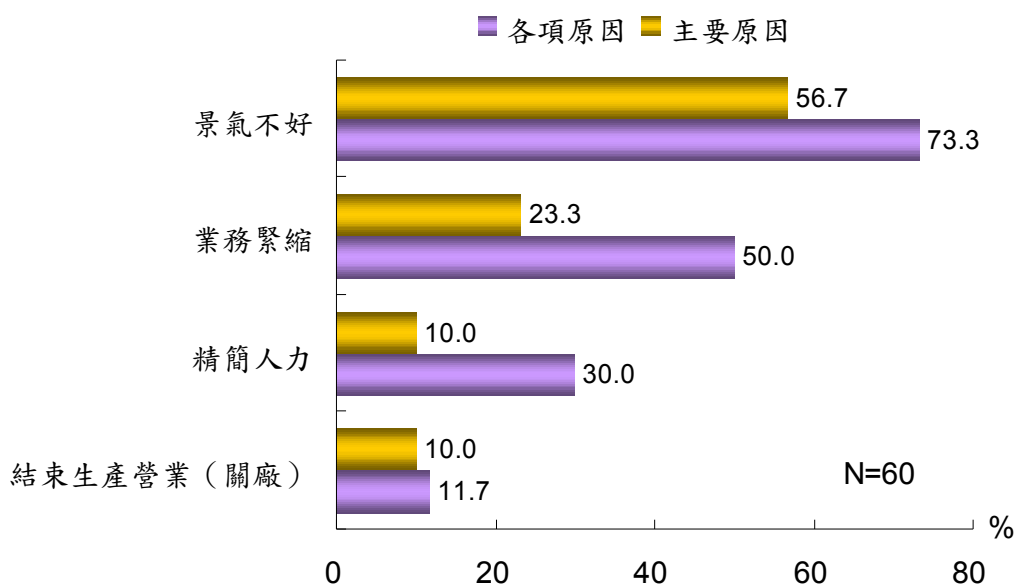


圖 33、未來 1-2 年，預計減少僱用的主要及各項原因

經交叉分析及卡方分析檢定，因「未來 1-2 年，預計減少僱用的主要原因」與行業別資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 54）

因「未來 1-2 年，預計減少僱用的各項原因」為複選題形式，無法進行卡方分析檢定故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 55）

（六）未來 1-2 年，是否有招募外國勞工之需求

對於「未來 1-2 年，是否有招募外國勞工之需求」，有 9.0% 表示「有」，有 91.0% 表示「沒有」。

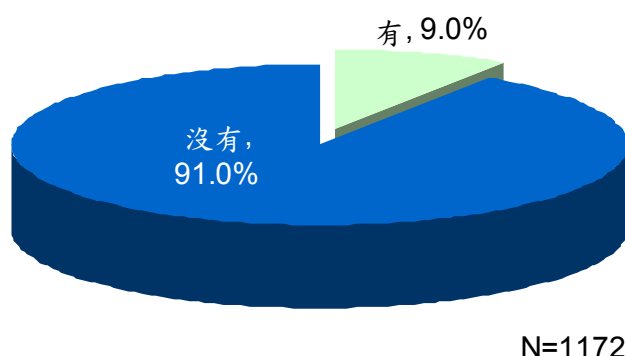


圖 34、未來 1-2 年，是否有招募外國勞工之需求

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別及員工規模別對於「未來 1-2 年，是否有招募外國勞工之需求」有顯著差異存在，不同的行業別以及縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 56）

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示有的比例較高（17.4%），資本額為 50 萬及以下以及 50 萬-100 萬者，表示有的比例較低，分別為 2.4% 及 3.4%。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示有的比例亦隨之遞增，從 1-4 人之 2.4% 上升至 50 人以上之 21.7%。

（七）未來有招募外國勞工需求的主要及各項原因

針對 106 家未來有招募外國勞工需求之企業，進一步詢問主要原因，其中以「外國勞工加班配合度較高」（50.0%）占比最高，其次為「外國勞工薪資較低」（30.2%），而以「聘僱不到本國勞工」（17.9%）再次之。

在未來有招募外國勞工需求的各項原因方面，有 70.8% 表示因「外國勞工加班配合度較高」，42.5% 為「外國勞工薪資較低」，37.7% 則為「聘僱不到本國勞工」。

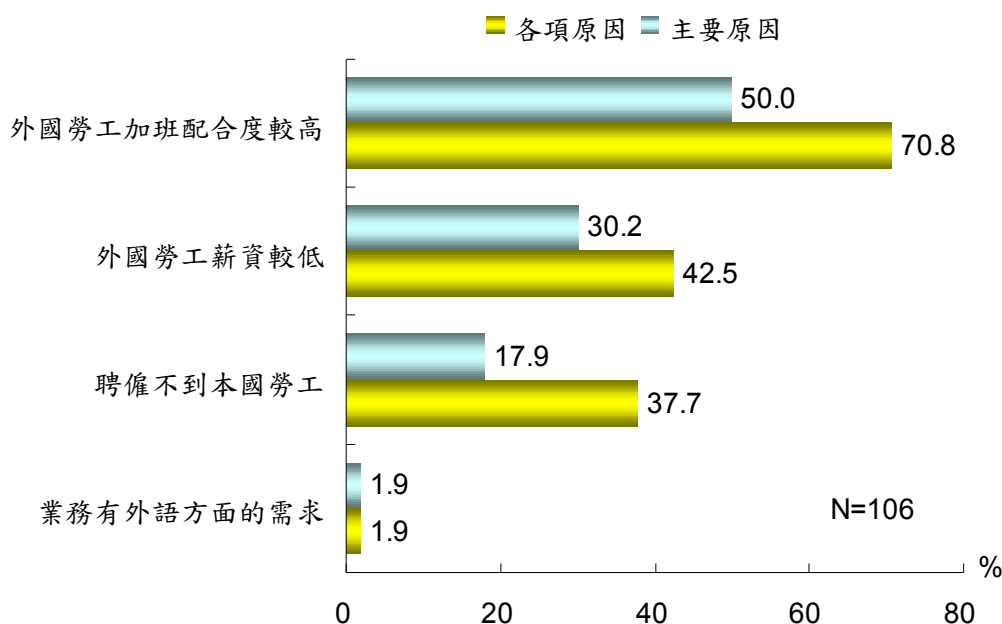


圖 35、未來有招募外國勞工需求的主要及各項原因

經交叉分析及卡方分析檢定，因「未來有招募外國勞工需求的主要原因」與行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 57）

因「未來有招募外國勞工需求的各項原因」為複選題形式，無法進行卡方分析檢定，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 58）

十、未來 1-3 年的前景預期

（一）未來 1-3 年，是否有增資擴廠之計畫

針對「未來 1-3 年，是否有增資擴廠之計畫」，有 5.9% 表示「有」，另有 94.1% 表示「沒有」。

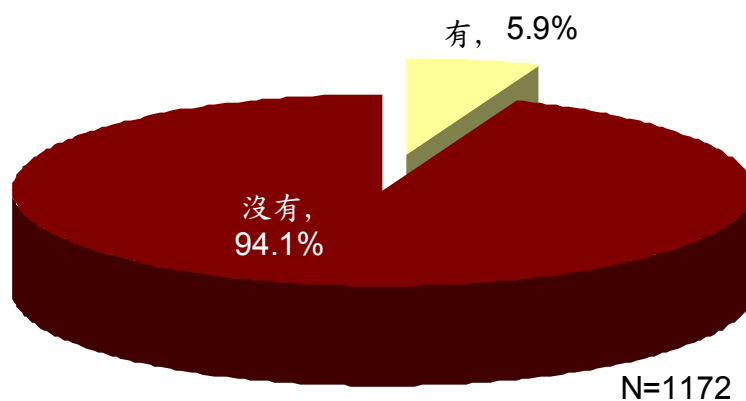


圖 36、未來 1-3 年，是否有增資擴廠之計畫

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的員工規模別對於「未來 1-3 年，是否有增資擴廠之計畫」有顯著差異存在，不同的行業別、資本額別以及縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 59）

員工規模別方面，員工人數為 50 人以上者，表示有的比例較高（11.3%），員工人數為 1-4 人者，表示有的比例較低（2.7%）。

（二）未來 1-3 年，打算增資之金額

進一步針對 69 家有增資擴廠之計畫之企業，詢問未來打算增資的金額，增資金額在 200 萬及以下者占 24.6%，200 萬至 1000 萬者占 46.4%，1000 萬以上者占 29.0%，平均增資金額為 30,673,118 元。

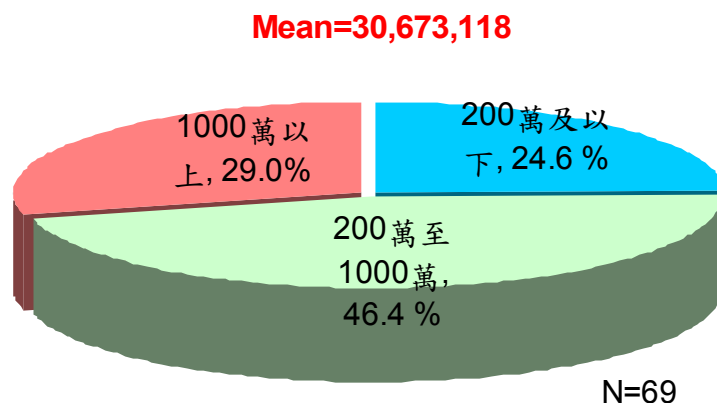


圖 37、未來 1-3 年，打算增資之金額

經交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別對於「未來 1-3 年，打算增資之金額」沒有顯著差異存在，與行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，則因有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 60）

（三）未來 1-3 年，是否有員工調薪之規劃

針對「未來 1~3 年，是否有員工調薪之規劃」，32.9% 表示「有」，另有 67.1% 表示「沒有」。

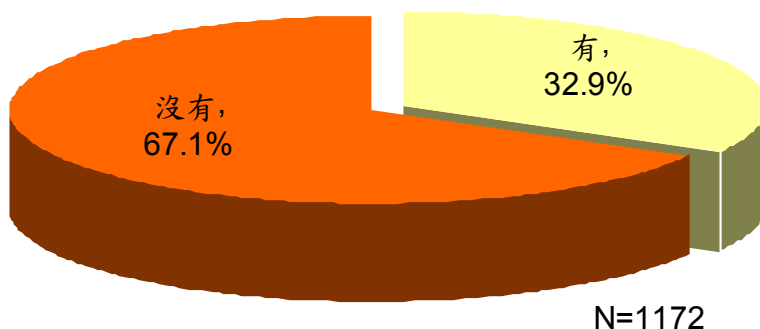


圖 38、未來 1-3 年，是否有員工調薪之規劃

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別以及員工規模別對於「未來 1~3 年，是否有員工調薪規劃」有顯著差異存在，不同的行業別以及縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 61）

資本額別方面，資本額為 100 萬-300 萬以及 1000 萬及以上者，表示有的比例較高，分別為 38.4%及 37.5%，資本額 50 萬及以上者，表示有的比例較低（20.3%）。

員工規模別方面，員工人數為 20-49 人及 50 人以上者，表示有的比例較高，分別為 44.3%及 50.0%，員工人數為 1-4 人者，表示有的比例較低（18.3%）。

（四）未來 1-3 年，員工調薪之幅度

進一步針對未來 1-3 年，有員工調薪規劃之 386 家企業，詢問員工調薪幅度，平均員工調薪幅度為 4%，其中 48.2%調薪幅度為 1%-3%，34.2%的調薪幅度為 4%-5%，17.6%的調薪幅度為 6%以上。

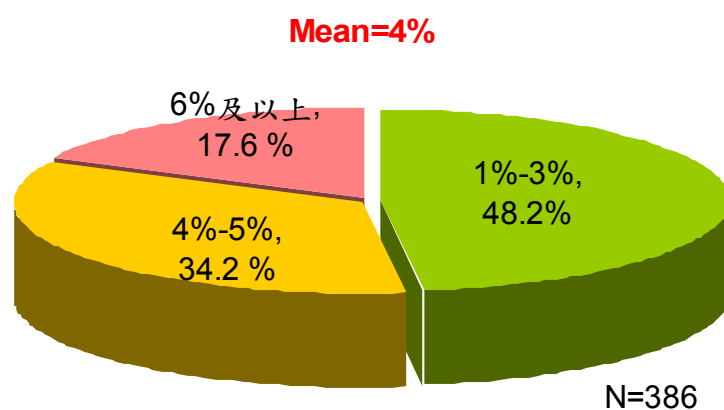


圖 39、未來 1-3 年，員工調薪之幅度

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別、資本額別以及員工規模別對於「未來 1-3 年，員工調薪幅度」沒有顯著差異存在；而與縣市別的交叉分析，則因有 25%以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 62）。

(五) 未來 1-3 年，是否有開發國際化市場計畫

在「未來 1-3 年，是否有開發國際市場計畫」，有 31.3% 表示「有」，另有 68.7% 表示「沒有」。

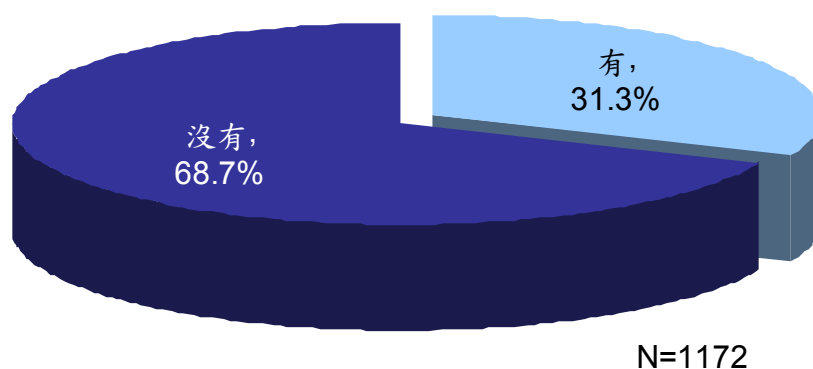


圖 40、未來 1-3 年，是否有開發國際化市場計畫

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別以及員工規模別對於「未來 1-3 年，是否有開發國際化市場計畫」有顯著差異存在；不同的行業別以及縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 63）

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示有的比例較高（47.3%），資本額為 300 萬以下者，表示有的比例較低（為 20.5% 以下）。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示有開發國際市場的比例亦隨之遞增，從 1-4 人之 13.6% 上升至 50 人以上之 57.5%。

（六）未來 1-3 年，是否有開發精密化產品計畫

關於「未來 1-3 年，是否有開發精密化產品計畫」，有 27.8% 表示「有」，另有 72.2% 表示「沒有」。

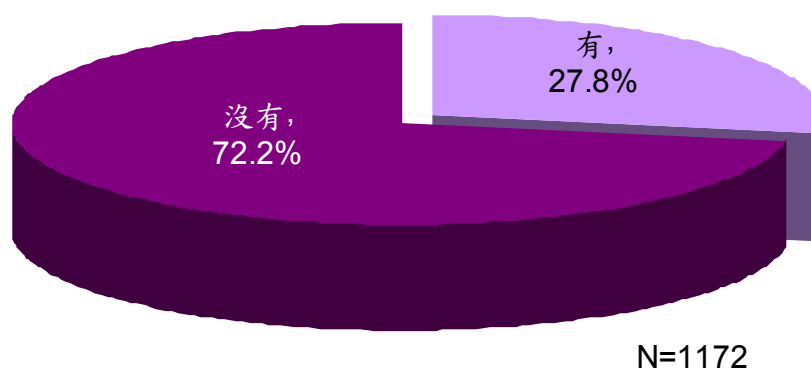


圖 41、未來 1-3 年，是否有開發精密化產品計畫

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別、資本額別以及員工規模別對於「未來 1-3 年，是否有開發精密化產品計畫」有顯著差異存在，而不同的縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 64）

行業別方面，金屬加工用機械製造修配業，表示有的比例較高（35.2%），通用機械設備製造業，表示有的比例較低（24.5%）。

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示有的比例較高（38.3%），資本額為 50 萬及以下以及 100 萬-300 萬者，表示有的比例較低，分別為 18.8% 及 21.2%。

員工規模別方面，員工人數為 20-49 人以及 50 人以上者，表示有的比例較高，分別為 38.6% 及 49.1%，員工人數為 1-4 人者，表示有的比例較低（15.1%）。

（七）未來 1-3 年之景氣預期

關於「未來 1~3 年之景氣預期」，有 0.9%認為會「好很多」，22.3%認為會「好一點」，合計認為景氣會好轉的比例為 23.2%；有 36.2%認為會「差一點」，22.0%認為會「差很多」，合計認為景氣轉壞的比例為 58.2%，另有 18.6%表示不知道或無意見。

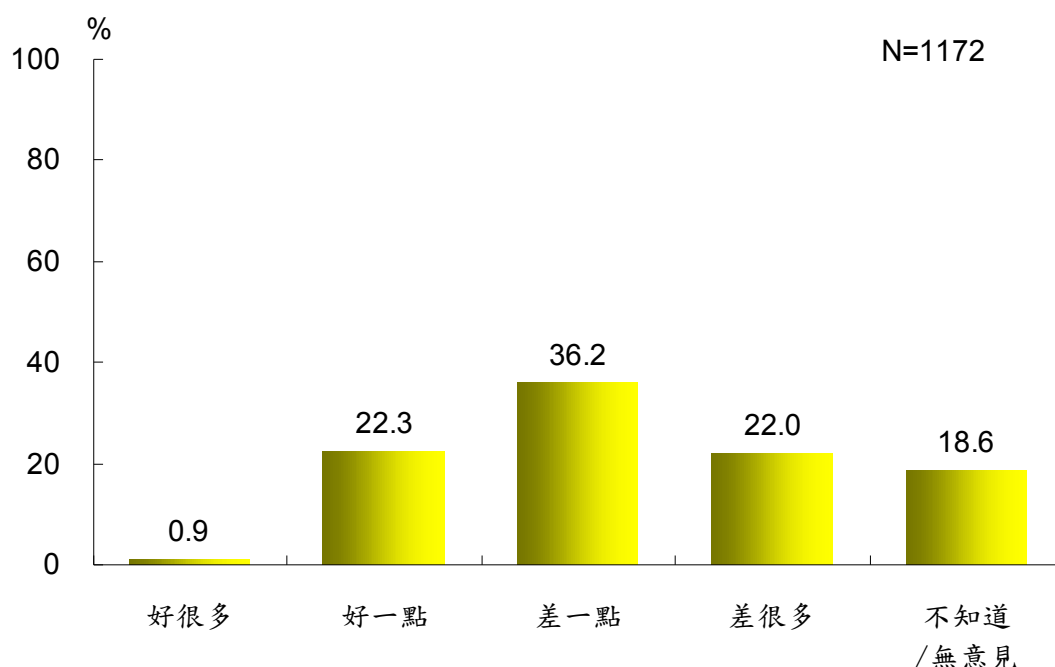


圖 42、未來 1-3 年之景氣預期

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別對於「未來 1-3 年之景氣預期」皆有顯著差異存在。（請見附錄一表 65）

行業別方面，通用機械設備製造業，認為會轉好的比例較高（25.2%），其他專用機械設備製造業，認為會轉好的比例較低（20.7%）

資本額別方面，資本額在 1000 萬及以上者，認為會轉好的比例較高（31.4%），資本額 50 萬及以下者，認為會轉好的比例較低（15.5%）。

員工規模別方面，員工人數為 50 人以上者，認為會轉好的比例較高（37.7%），員工人數為 1-4 人者，認為會轉好的比例較低（14.5%）。

縣市別方面，設籍於彰化縣及南投縣的企業，認為會轉好的比例較高，分別為 33.6%及 33.3%，設籍於台中市的企業，認為會轉好的比例較低（18.3%）。

十一、僱用失業勞工獎助措施使用情形

(一) 是否使用僱用失業勞工獎助措施

對於「是否使用僱用失業勞工獎助措施」，有 3.1% 表示「有使用這項措施」，有 96.9% 表示「沒有」。

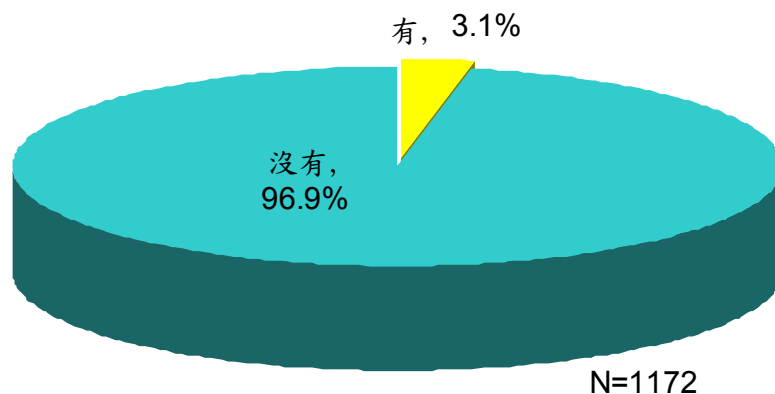


圖 43、是否使用僱用失業勞工獎助措施

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別、員工規模別以及縣市別對於「是否使用僱用失業勞工獎助措施」有顯著差異存在，不同的行業別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 66）

資本額別方面，隨著資本額增加，表示有使用的比例亦隨之遞增，從 50 萬及以下之 1.0% 上升至 1000 萬及以上之 6.8%。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示有使用的比例亦隨之遞增，從 1-4 人之 1.2% 上升至 50 人以上之 7.5%。

縣市別方面，設籍南投縣的企業，表示有使用的比例較高（25.0%）。

（二）僱用失業勞工獎助措施之幫助性

在有使用這項獎助措施之 36 家企業當中，有 8.4%認為此項措施的幫助很大，有 44.4%認為有點幫助，合計有 52.8%認為有幫助，有 36.1%認為幫助不大，11.1%認為完全沒幫助，合計有 47.2%認為沒幫助。

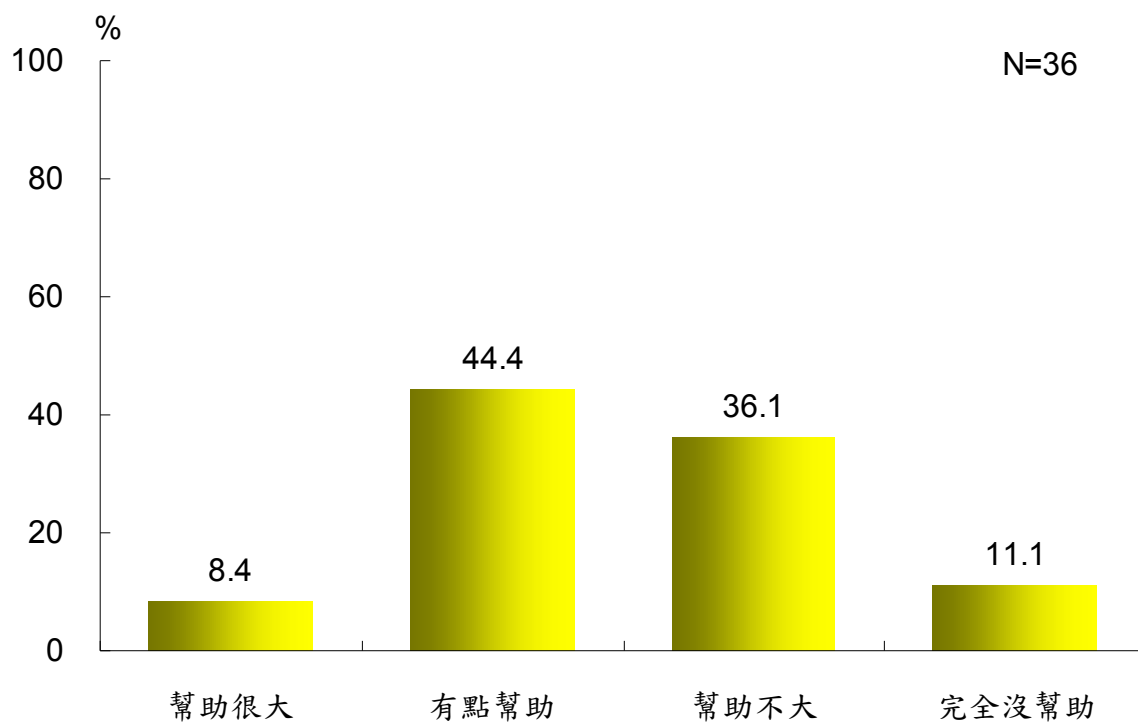


圖 44、僱用失業勞工獎助措施之幫助性

經交叉分析及卡方分析檢定，因「僱用失業勞工獎助措施之幫助性」與行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，均有 25%以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 67）

十二、行政院勞工委員會職業訓練局相關訓練之認知度及參與意願

(一) 對「產訓合作職業訓練計畫」之瞭解度及參加意願

1. 對「產訓合作職業訓練計畫」之瞭解程度

關於「產訓合作職業訓練計畫」的瞭解程度，有 2.7% 表示非常瞭解，25.0% 表示有點瞭解，合計表示瞭解的比例為 27.7%，31.2% 表示不太瞭解，39.6% 表示完全不瞭解，合計表示不瞭解的比例為 70.8%，另有 1.5% 表示不知道或無意見。

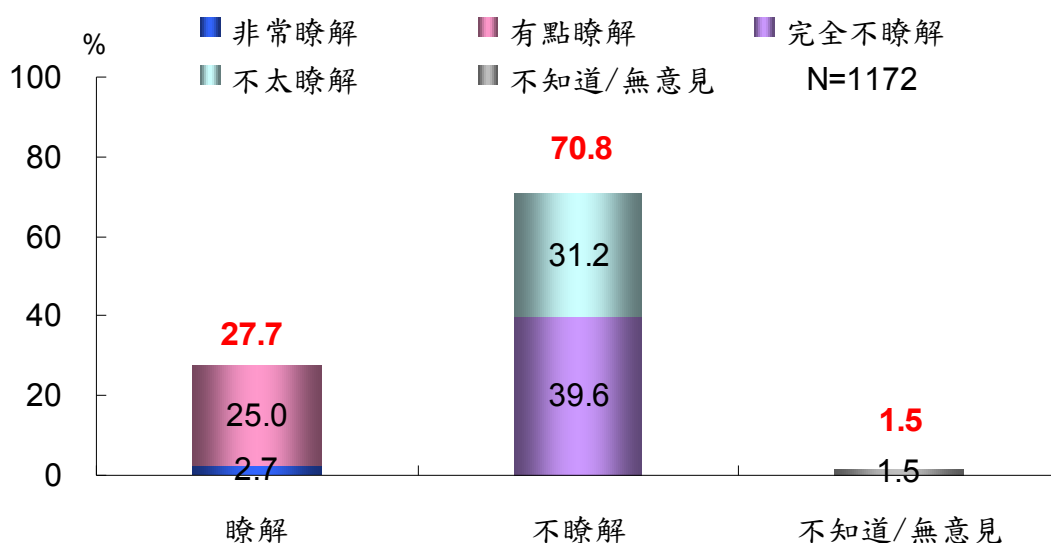


圖 45、對產訓合作職業訓練計畫之瞭解程度

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別對於「產訓合作職業訓練計畫的瞭解程度」沒有顯著差異存在，而與資本額別、員工規模別以及縣市別，則因有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 68）

2.對「產訓合作職業訓練計畫」之參加意願

至於「產訓合作職業訓練計畫」之參加意願，有 1.1%表示非常有意願，9.7%表示有點意願，合計有 10.8%表示願意，有 23.2%表示不太有意願，60.5%表示完全沒意願，合計有 83.7%表示不願意，另有 5.5%表示不知道或無意見。

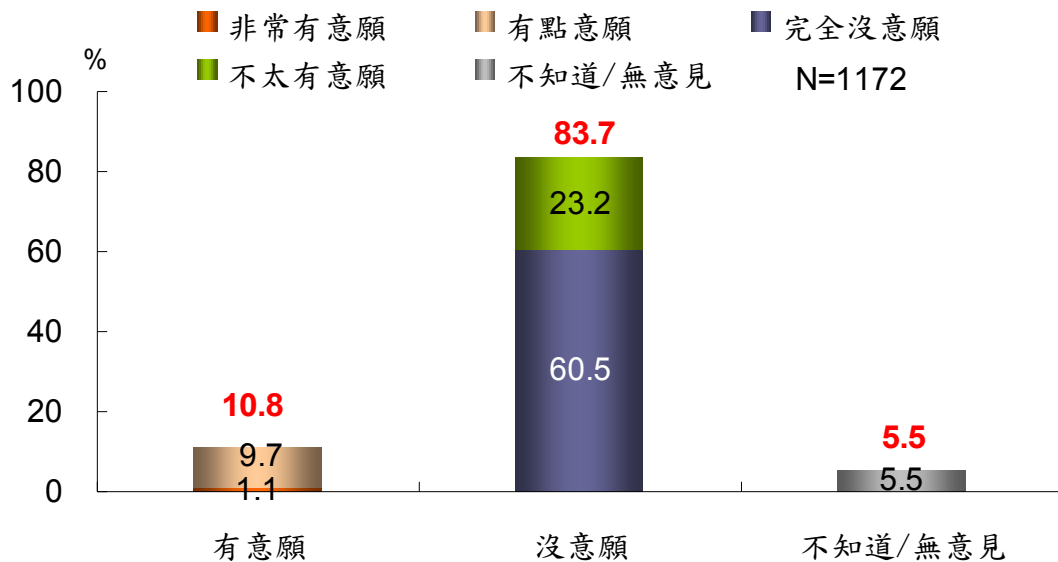


圖 46、對產訓合作職業訓練計畫之參加意願

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別對於「對產訓合作職業訓練計畫之參加意願」皆有顯著差異存在。（請見附錄一表 69）

行業別方面，金屬加工用機械製造修配業，表示有參加意願的比例較高（12.9%）。

資本額方面，1000 萬及以上者，表示有參加意願的比例較高（19.7%），資本額為 50 萬及以下者，表示有參意願的比例較低（4.3%）。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示有參加意願的比例亦隨之遞增，從 1-4 人之 2.4%上升至 50 人以上之 28.3%。

3.不願意參加「產訓合作職業訓練計畫」的原因

針對 981 家不願意參加「產訓合作職業訓練計畫」的企業，進一步詢問原因，其中以「公司規模不大」(37.7%) 位居第一，其次為「公司工作量不大」(21.5%)，而以「由公司內部自行訓練即可」(11.8%)、「不瞭解該項計畫」(11.5%) 以及「公司性質不適合此項計畫」(10.0%) 再次之。

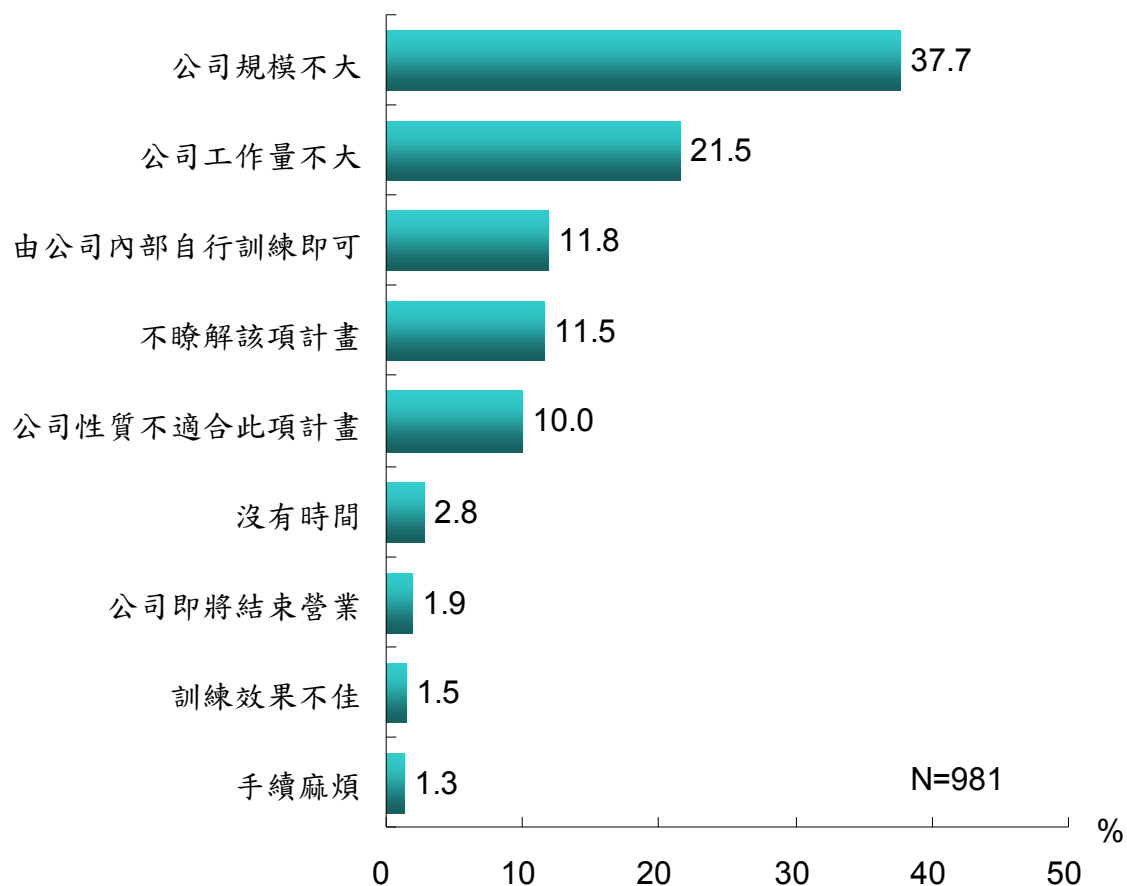


圖 47、不願意參加「產訓合作職業訓練計畫」的原因

經交叉分析及卡方分析檢定，因「不願意參加產訓合作職業訓練計畫的原因」與行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 70）

(二) 對「產學訓計畫」之瞭解度及參加意願

1. 對「產學訓計畫」之瞭解程度

關於對於「產學訓計畫」之瞭解程度，有 6.9% 表示非常瞭解，45.9% 表示有點瞭解，合計有 52.8% 表示瞭解，有 17.4% 表示不太瞭解，29.2% 表示完全不瞭解，合計有 46.6% 表示不瞭解，另有 0.6% 表示不知道或無意見。

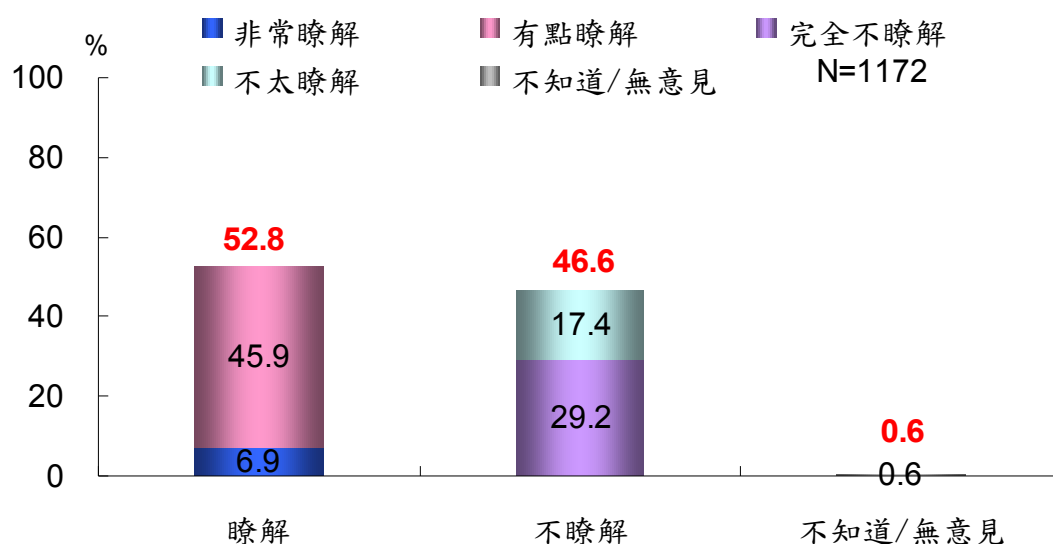


圖 48、對產學訓計畫之瞭解程度

經交叉分析及卡方分析檢定，因「對產學訓計畫之瞭解程度」與行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 71）

2. 對「產學訓計畫」之參加意願

至於「產學訓計畫」之參加意願，有 2.8% 表示非常有意願，8.7% 表示有點意願，合計有 11.5% 表示有意願，23.7% 表示不太有意願，60.3% 表示完全沒意願，合計有 84.0% 表示沒意願，另有 4.5% 表示不知道或無意見。

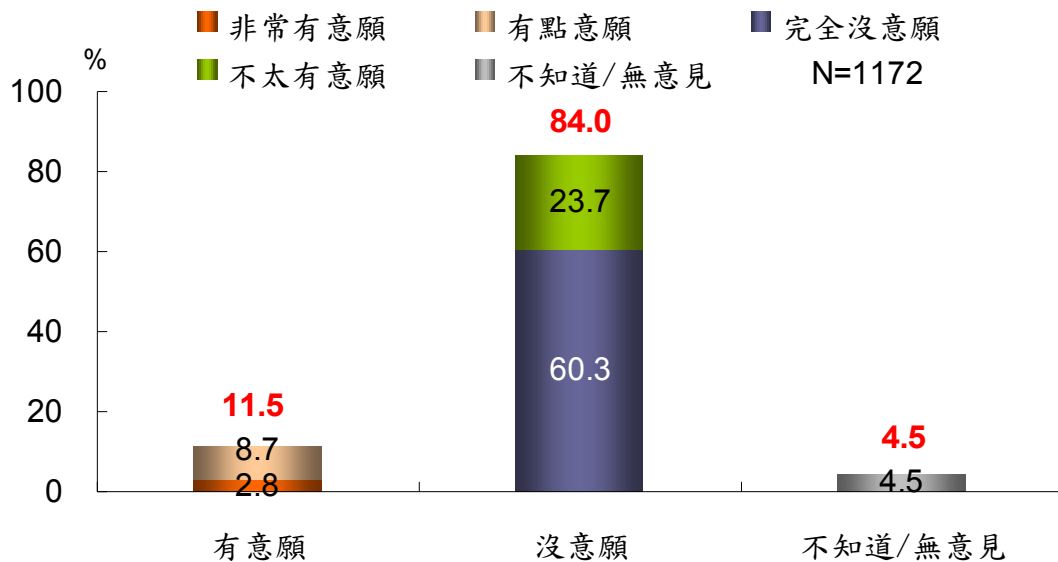


圖 49、對產學訓計畫之參加意願

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別對於「產學訓計畫之參加意願」皆有顯著差異存在。（請見附錄一表 72）

行業別方面，金屬加工用機械製造修配業，表示有參加意願的比例較高（15.5%）。

資本額方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示有參加意願的比例較高（22.3%），資本額為 50 萬及以下者，表示有參加意願的比例較低（4.3%）。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示有參加意願的比例亦隨之遞增，從 1-4 人之 3.6% 上升至 50 人以上之 37.7%。

縣市別方面，設籍於南投縣及台中市的企業，表示有參加意願的比例較高，分別為 16.7% 及 14.9%。

3.不願意參加「產學訓計畫」的原因

針對 985 家不願意參加「產學訓計畫」的企業，進一步詢問原因，主要為「公司規模不大」(43.5%)，「公司工作量不大」(20.2%) 次之，而以「公司性質不適合此項計畫」(12.7%) 再次之。

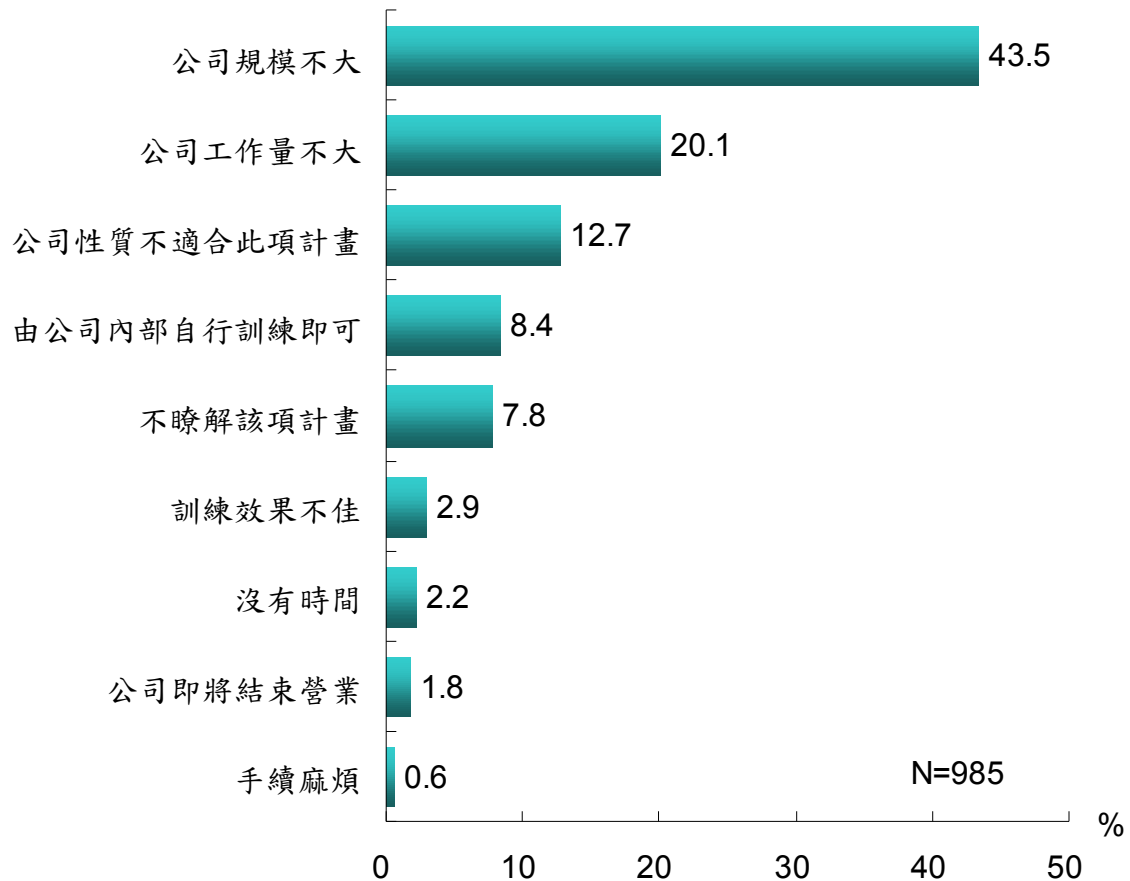


圖 50、不願意參加產學訓計畫的原因

經交叉分析及卡方分析檢定，因「不願意參加產學訓計畫的原因」與行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 73）

(三) 對「委託訓練計畫」之瞭解度及參加意願

1. 對「委託訓練計畫」之瞭解程度

關於對於「委託訓練計畫」的瞭解程度，有 2.3% 表示非常瞭解，25.6% 表示有點瞭解，合計有 27.9% 表示瞭解，29.3% 表示不太瞭解，42.0% 表示完全不瞭解，合計有 71.3% 表示不瞭解，另有 0.8% 表示不知道或無意見。

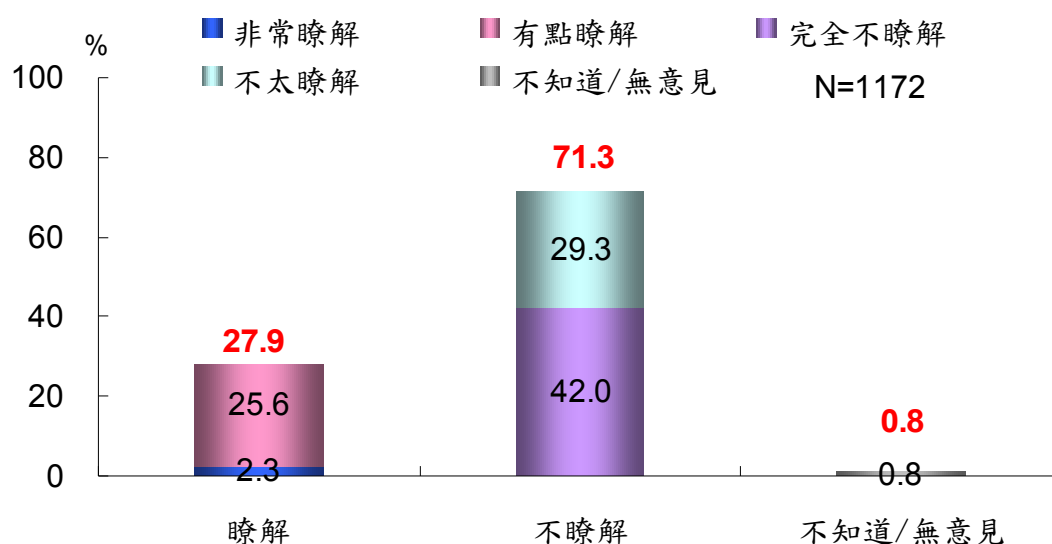


圖 51、對委託訓練計畫之瞭解程度

經交叉分析及卡方分析檢定，因「委託訓練計畫之瞭解程度」與行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 74）

2.對「委託訓練計畫」之參加意願

至於「委託訓練計畫」之參加意願，有 0.7%表示非常有意願，8.7%表示有點意願，合計有 9.4%表示有意願，22.3%表示不太有意願，64.0%表示完全沒意願，合計有 86.3%表示沒意願，另有 4.3%表示不知道或無意見。

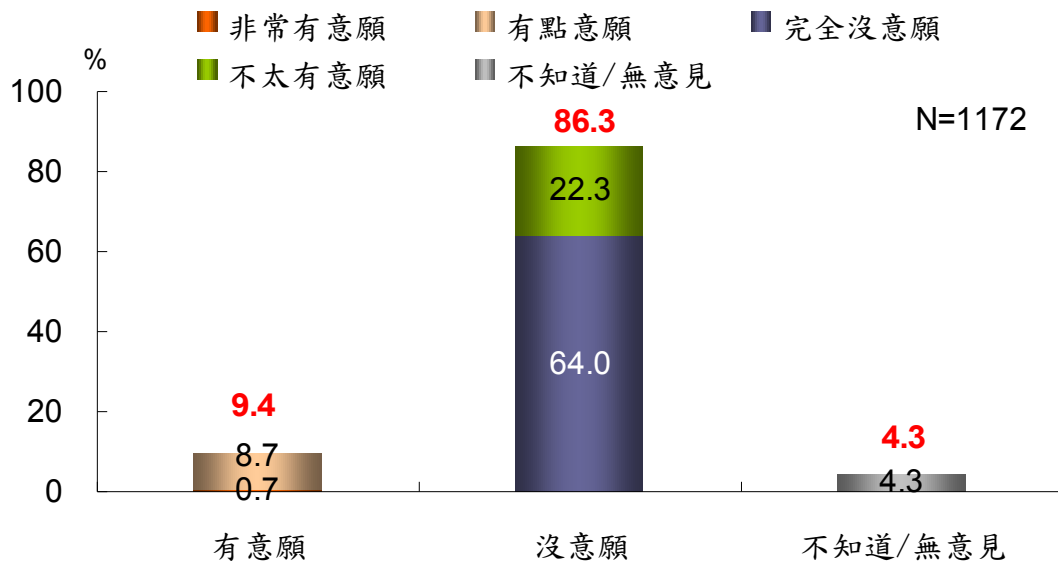


圖 52、對委託訓練計畫之參加意願

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別以及員工規模別對於「委託訓練計畫之參加意願」有顯著差異存在，不同的行業別以及縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 75）

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示有參加意願的比例較高（15.9%），資本額 50 萬及以下者，表示有參加意願的比例較低（4.8%）。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示有參加意願的比例亦隨之遞增，從 1-4 人之 2.4% 上升至 50 人以上之 23.6%。

3.不願意參加「委託訓練計畫」的原因

針對 1012 家企業不願意參加「委託訓練計畫」的企業，進一步詢問原因，「公司規模不大」（43.6%）位居第一，其次為「公司工作量不大」（17.6%），而以「由公司內部自行訓練即可」（14.6%）再次之。

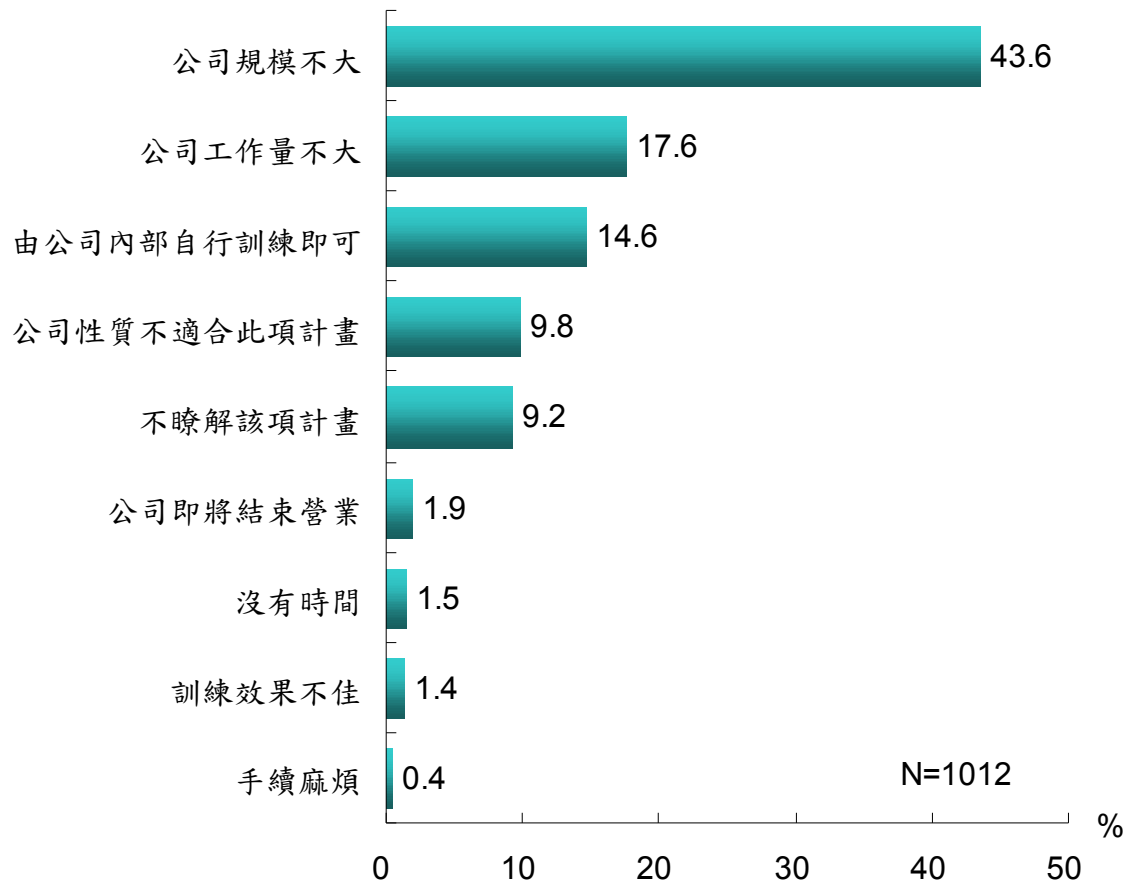


圖 53、不願意參加委託訓練計畫的原因

經交叉分析及卡方分析檢定，因「不願意參加委託訓練計畫的原因」與行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 76）

十三、對中彰投區就業服務中心及所屬就業服務站之滿意度評價

（一）公立就業服務機構的認知度

關於「公立就業服務機構」的認知度，有 76.7% 表示「知道」，23.3% 表示「不知道」。

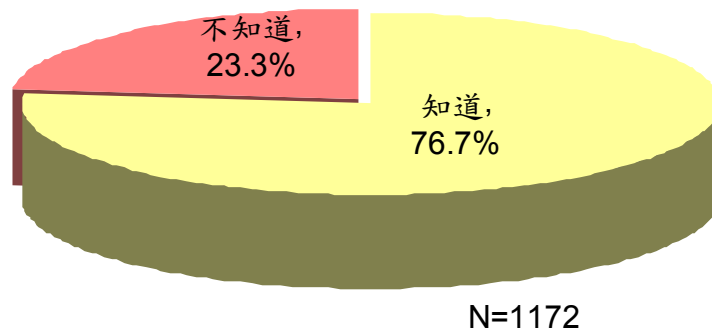


圖 54、公立就業服務機構的認知度

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別、資本額別、員工規模別以及縣市別對於「公立就業服務機構的認知度」皆有顯著差異存在。（請見附錄一表 77）

行業別方面，其他專用機械設備製造業，表示知道的比例較高（83.3%），通用機械設備製造業，表示知道的比例較低（73.5%）。

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示知道的比例較高（85.6%），資本額為 50 萬及以下以及 50 萬-100 萬者，表示知道的比例較低，分別為 63.8% 及 69.3%。

員工規模別方面，隨著員工規模別增加，表示知道的比例亦隨之遞增，從 1-4 人之 65.1% 上升至 50 人以上之 91.5%。

縣市別方面，設籍於彰化縣以及南投縣的企業，表示知道的比例較高，分別為 83.6% 及 100%，設籍於台中市的企業，表示知道的比例較低（73.3%）。

（二）公立就業服務機構的使用情形

針對 899 家知道公立就業服務機構的企業，詢問「公立就業服務機構」的使用情形，有 40.2% 表示曾經透過公立就業服務機構求才，有 59.8% 表示沒有。

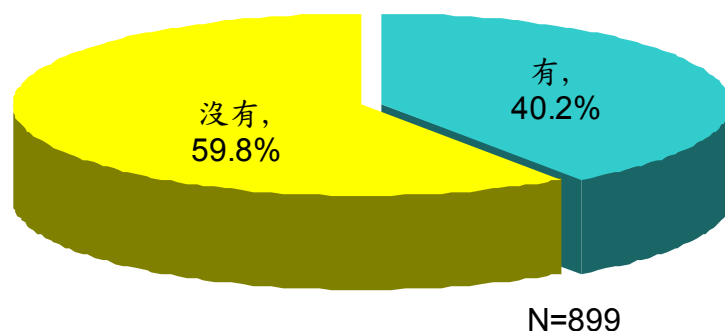


圖 55、公立就業服務機構的使用情形

經由交叉分析及卡方分析檢定，不同的資本額別以及員工規模別對於「公立就業服務機構的使用情形」有顯著差異存在，不同的行業別以及縣市別則沒有顯著差異存在。（請見附錄一表 78）

資本額別方面，資本額為 1000 萬及以上者，表示有使用的比例較高（58.4%），資本額為 50 萬及以下以及 50 萬-100 萬者，表示有使用的比例較低，分別為 21.2% 及 34.4%。

員工規模別方面，隨著員工規模增加，表示有使用的比例亦隨之遞增，從 1-4 人之 17.3% 上升至 50 人以上之 67.0%。

（三）曾經往來的公立就業服務機構

針對 361 家曾經接觸過公立就業服務機構的企業，詢問其曾經往來洽公的就業服務站，其中以與「台中就業服務站」往來的比例最高（36.0%），其次為「豐原就業服務站」（22.7%），而以「彰化就業服務站」（15.5%）再次之。

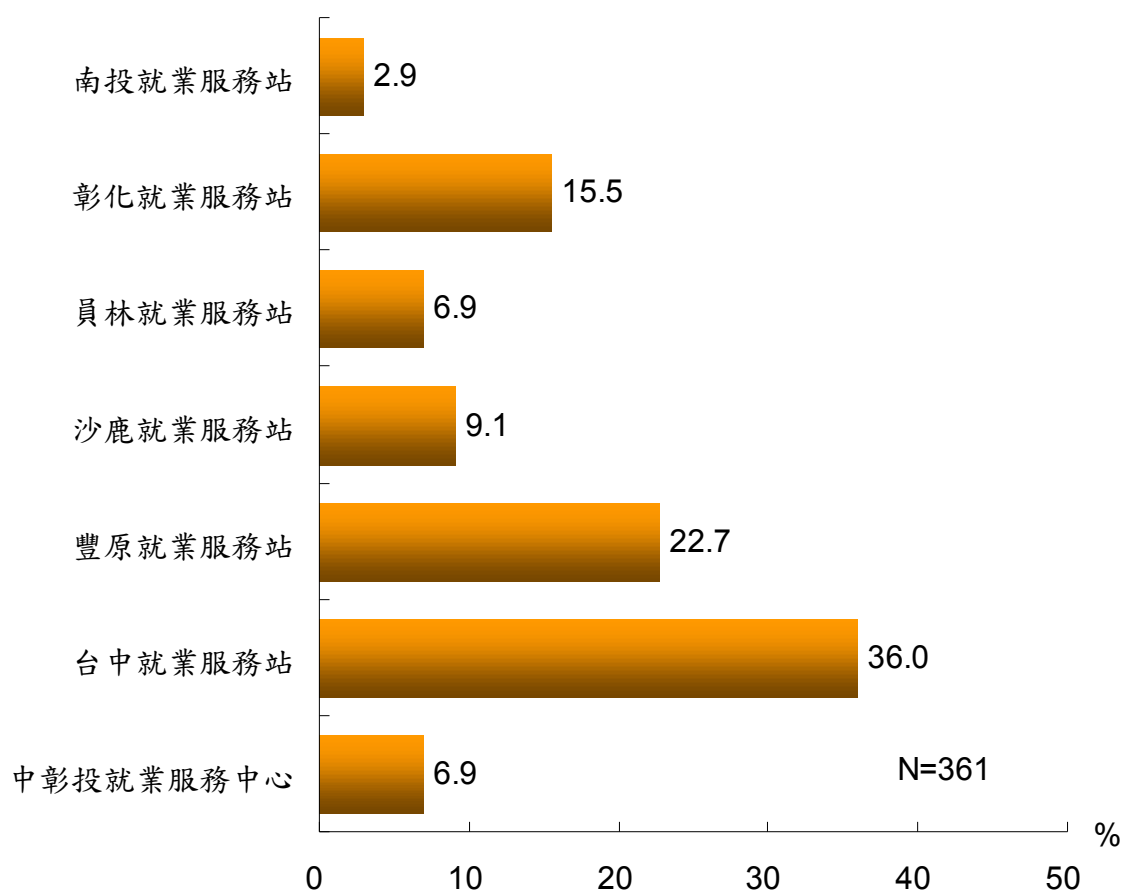


圖 56、曾經往來的公立就業服務站

經交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別對於「曾經往來的公立就業服務站」有顯著差異存在，與資本額別、員工規模別以及縣市別之交叉分析，則有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 79）

行業別方面，其他專用機械設備製造業，與豐原就業服務站（30.9%）及沙鹿就業服務站（18.1%）往來的比例較高，通用機械設備製造業，則與台中就業服務站（41.0%）以及彰化就業服務站（22.4%）往來的比例較高。

（四）對公立就業服務機構各項服務表現滿意度評價

針對曾經利用過公立就業服務機構之 361 家企業，詢問關於公立就業服務機構各項服務表現之滿意度，其中以「人員服務態度」（94.2%）與「人員服務效率」（91.7%）表現最佳，而以「求職者數量」（54.0%）及「求職者素質」（34.1%）表現較差。

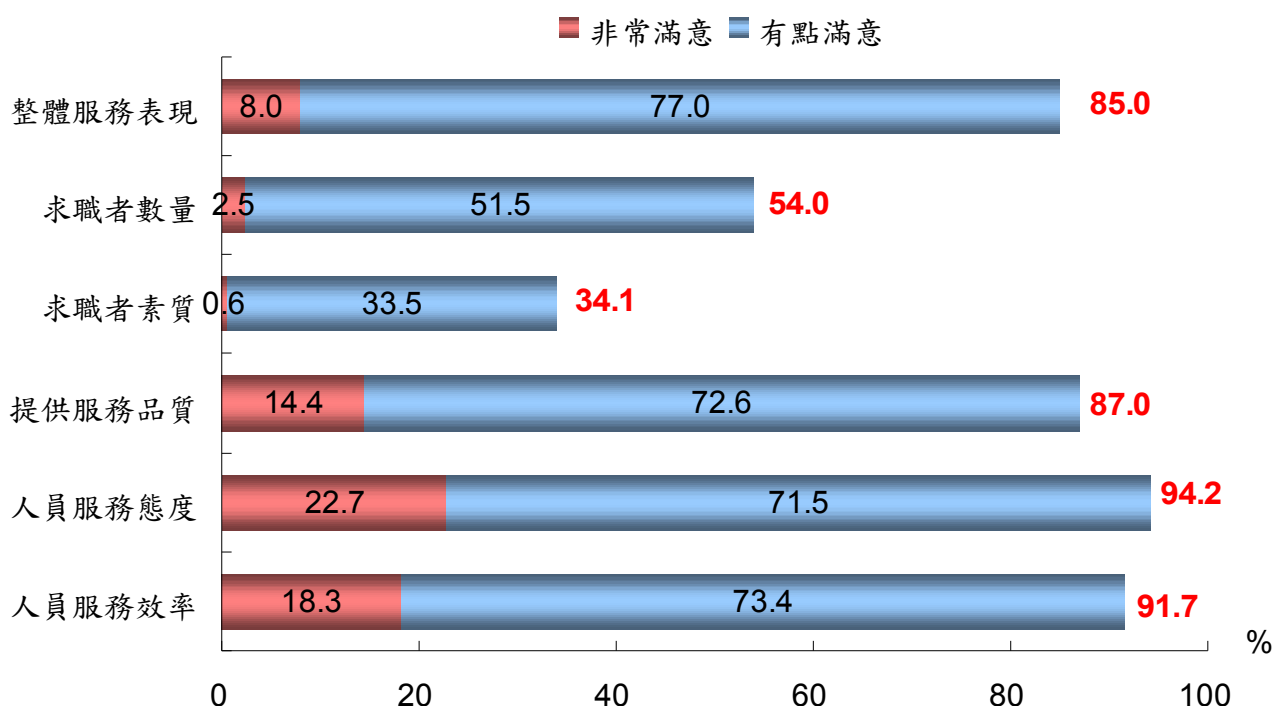


圖 57、對公立就業服務機構各項服務表現滿意度評價

1. 人員服務效率之滿意度

對於「人員服務效率」之滿意度，有 18.3% 表示非常滿意，73.4% 表示有點滿意，合計表示滿意的比例為 91.7%，有 5.8% 表示不太滿意，有 0.8% 表示非常不滿意，合計表示不滿意的比例為 6.6%，另有 1.7% 表示不知道或無意見。

經交叉分析及卡方分析檢定，因「人員服務效率之滿意度」與行業別、資本額別、員工規模別、縣市別以及曾經往來之就業服務站別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 80）

2. 人員服務態度之滿意度

對於「人員服務態度」之滿意度，有 22.7% 表示非常滿意，71.5% 表示有點滿意，合計表示滿意的比例為 94.2%，有 3.6% 表示不滿意，有 0.0% 表示非常不滿意，合計表示不滿意的比例為 3.6%，另有 2.2% 表示不知道或無意見。

經交叉分析及卡方分析檢定，因「人員服務態度之滿意度」與行業別、資本額別、員工

規模別、縣市別以及曾經往來之就業服務站別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 81）

3. 提供服務品質之滿意度

對於「提供服務品質」之滿意度，有 14.4% 表示非常滿意，72.6% 表示有點滿意，合計表示滿意的比例為 87.0%，有 9.4% 表示不滿意，有 0.6% 表示非常不滿意，合計表示不滿意的比例為 10.0%，另有 3.0% 表示不知道或無意見。

經交叉分析及卡方分析檢定，因「提供服務品質之滿意度」與行業別、資本額別、員工規模別、縣市別以及曾經往來之就業服務站別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 82）

4. 求職者素質之滿意度

對於「求職者素質」之滿意度，有 0.6% 表示非常滿意，33.5% 表示有點滿意，合計表示滿意的比例為 34.1%，有 54.6% 表示不滿意，4.4% 表示非常不滿意，合計表示不滿意的比例為 59.0%，另有 6.9% 表示不知道或無意見。

經交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別、資本額別以及員工規模別對於「求職者素質之滿意度」沒有顯著差異存在，與縣市別以及曾經往來之就業服務站別之交叉分析，則有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 83）

5. 求職者數量之滿意度

對於「求職者數量」之滿意度，有 2.5% 表示非常滿意，51.5% 表示有點滿意，合計表示滿意的比例為 54.0%，有 37.1% 表示不滿意，3.3% 表示非常不滿意，合計表示不滿意的比例為 40.4%，另有 5.6% 表示不知道或無意見。

經交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別對於「求職者數量之滿意度」沒有顯著差異存在，與資本額別、員工規模別、縣市別以及曾經往來之就業服務站別之交叉分析，均有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 84）

6. 整體服務表現之滿意度

對於「整體服務表現」之滿意度，有 8.0% 表示非常滿意，77.0% 表示有點滿意，合計表示滿意的比例為 85.0%，10.8% 表示不太滿意，有 0.8% 表示非常不滿意，合計表示不滿意的比例為 11.6%，另有 3.4% 表示不知道或無意見。

經交叉分析及卡方分析檢定，不同的行業別對於「整體服務表現之滿意度」沒有顯著差異存在，與資本額別、員工規模別、縣市別以及曾經往來之就業服務站別之交叉分析，

則有 25% 以上的期望樣本數少於 5，不符合卡方分析的假設，故相關統計列表僅供參考。
（請見附錄一表 85）

（五）對公立就業服務機構整體服務表現不滿意的原因

針對 42 家對公立就業服務機構整體服務表現不滿意的企業，其中進一步詢問感到不滿意的原因，其中以「推介人才多不符合公司所需求」（59.5%）最高，其次則為「推介的人才素質不佳」（35.7%）次之。

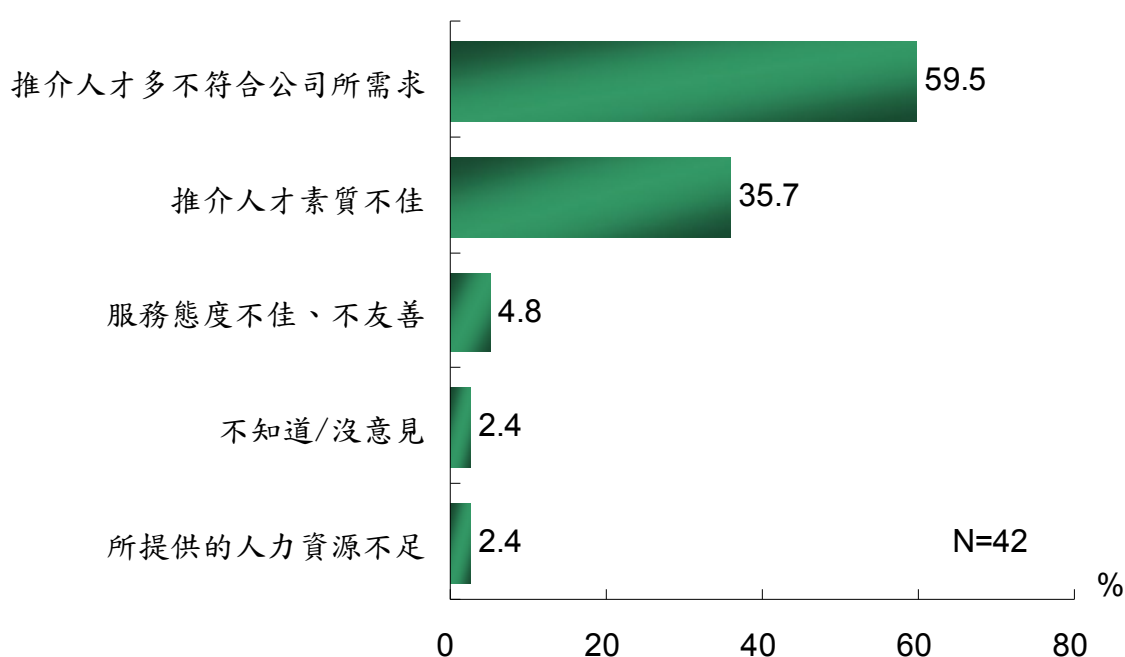


圖 58、對公立就業服務機構整體服務表現不滿意的原因

因「對公立就業服務機構整體服務表現不滿意的原因」為複選題形式，無法進行卡方分析檢定，故相關統計列表僅供參考。（請見附錄一表 86）

十四、對於「中彰投區就業服務中心」的意見及具體建議

關於受訪企業對於中彰投區就業服務中心的建議，以「所提供人力素質不盡理想，應加強人力素質篩選制度」（25 人次）以及「應各行業類別的需求，提供適合的人才」（25 人次）兩者最多。

表 6、對於中彰投區就業服務中心的意見及具體建議

建議項目	次數
所提供人力素質不盡理想，應加強人力素質篩選制度	25
應各行業類別的需求，提供適合的人才	25
加強就近服務，拓展多元化就業服務資訊管道/據點	5
提升就業推介媒合率	4
加強作業人員服務態度	4
檢討請領失業給付措施，避免發生福利依賴	3
職訓開班職類應與市場需求結合，以增加就業機會	2
加強公立就服機構形象建立及宣導	2
掌握失業勞工動態，主動積極追蹤輔導其再就業	1
主動協助就業能力薄弱者適性就業或提供相關扶助措施	1
多提供推廣計劃的資訊，以促進合作機會	1
落實弱勢勞工的雇用獎助	1
擴大補助企業員工訓練	1
落實各項對雇主僱用補助(獎助)措施	1
加強宣導政府勞工政策	1
關心中小企業的發展，提高競爭力	1
強化中小企業經營體質，改善台灣整體投資環境	1
沒有任何意見或建議	1098
合計	1,172

第四章結論與建議

1、機械設備製造業之產業現況

目前中彰投地區機械設備製造業的區域分布以台中縣家數最多，占比為 61.9%，資本額在 500 萬以下者占 60.7%，員工規模別在 10 人以下者占 56.2%，顯見此區域之機械設備製造業多屬小規模企業；若由經濟部定義之「中小型企业」來界定，本次調查樣本中有約九成五的比例皆屬於中小型企业。

進一步以機械設備製造業細類來看，資本額為 1000 萬及以上與員工規模別為 50 人以上者，多集中於「金屬切削工具機製造修配業」，占整體產業別之三分之一強，其他細類占比則皆不到 10%，因此建議就業服務中心可將「金屬切削工具機製造修配業」列為首波之服務對象。

表 7、資本額為 1000 萬及以上與員工規模為 50 人以上產業分布狀況

行業別	整體	資本額	員工規模
		1000 萬及以上	50 人以上
樣本數(家數)	1172	264	106
總計(%)	100%	100%	100%
小類-金屬加工用機械製造修配業			
冶金機械製造業	6.5	4.5	3.8
金屬切削工具機製造修配業	19.5	30.7	34.9
其他金屬加工用機械設備製造業	3.2	3.0	2.8
小類-其他專用機械設備製造業			
農用及林用機械設備製造業	1.7	0.8	1.9
採礦及營造用機械設備製造業	0.6	0.0	0.0
食品、飲料及菸草製作用機械設備製造業	2.8	0.8	0.0
紡織、成衣及皮革生產用機械設備製造業	5.5	6.4	4.7
木工機械設備製造業	4.7	5.3	3.8
化工機械設備製造業	1.0	1.9	1.9
橡膠及塑膠加工用機械設備製造業	3.0	4.2	4.7
電子及半導體生產用機械設備製造業	0.3	0.0	0.0
未分類其他專用機械設備製造業	3.9	4.5	2.8
小類-通用機械設備製造業			
原動機製造業	0.8	0.4	2.8
流體傳動設備製造業	4.1	4.2	2.8
泵、壓縮機、活栓及活閥製造業	5.2	8.7	9.4
機械傳動設備製造業	5.3	6.4	3.8
輸送機械設備製造修配業	4.1	3.4	3.8
事務機械設備製造業	0.3	0.4	0.9
污染防治設備製造業	1.4	1.5	0.0
動力手工具製造業	4.2	4.9	6.6
其他通用機械設備製造業	22.0	8.0	8.5

2、機械設備製造業之勞動條件現況

（一）整體勞動條件現況

目前中彰投地區機械設備製造業平均僱用員工人數為 20.32 人，職員與工員配置比約為 1 比 2；每月平均工時為 196.5 小時，其中職員為 193.1 小時，工員為 198.0 小時；每月平均薪資為 28,923 元，職員為 27,781 元，工員為 29,405 元。

（二）人力現況

若細看機械設備製造業各小類人力現況，以「金屬加工用機械製造修配業」平均僱用人數最多（28.37 人），職員與工員配置比約為 1 比 2 左右；以「通用機械設備製造業」平均僱用人數較低（16.20 人），職員與工員配置比約為 1 比 3 左右。

（三）平均工時現況

若細看機械設備製造業各小類每月平均工時，以「其他專用機械設備製造業」每月平均工時最高（205.4 小時），其中又以職員之平均工時較高（209.0 小時）；以「金屬加工用機械製造修配業」每月平均工時較低（193.7 小時），其中又以職員之平均工時較低（187.5 小時）。

（四）薪資現況

若細看各小類每月平均薪資，則以「金屬加工用機械製造修配業」平均薪資最高（31,849 元），其中又以工員之平均薪資較高（32,674 元）；以「通用機械設備製造業」（26,680 元）平均薪資較低，其中職員與工員平均薪資差異不大。

表 8、機械設備製造業各小類之勞動條件現況

行業別-小類	員工 人數	每月平均 正常時數	每月平均 加班時數	每月 平均工時	每月平均 經常性薪資	每月平均 非經常薪資	每月 平均薪資
整體	20.32	187.7	8.8	196.5	27,603	1,319	28,923
職員	5.88	190.0	3.1	193.1	27,109	672	27,781
工員	12.94	187.0	11.0	198.0	27,821	1,584	29,405
金屬加工用機械製造修配業	28.37	183.4	10.3	193.7	29,931	1,918	31,849
職員	8.99	183.6	3.9	187.5	28,870	1,200	30,071
工員	19.38	183.3	13.3	196.6	30,423	2,251	32,674
其他專用機械設備製造業	18.65	198.1	7.3	205.4	26,360	979	27,339
職員	5.36	207.6	1.4	209.0	24,766	274	25,040
工員	13.29	194.3	9.7	204.0	27,003	1,263	28,266
通用機械設備製造業	16.20	186.5	7.9	194.4	25,810	870	26,680
職員	4.24	186.3	3.4	189.7	26,172	230	26,402
工員	11.96	186.5	9.5	196.1	25,683	1,096	26,779

（五）徵求員工之主要就業技能需求

目前中彰投地區機械設備製造業對於徵求員工之主要就業能力需求方面，職員首重「相關工作經驗」，其次為「專業技能」及「工作態度」，以「學歷科系」以及「電腦應用技能」再次之；工員則首重「相關工作經驗」與「專業技能」，其次則為「工作態度」，以「學習意願」再次之。

在「金屬加工用機械製造修配業」方面，職員首重「相關工作經驗」，其次為「專業技能」，以「工作態度」再次之，「學歷科系」則位居第四；工員首重「相關工作經驗」與「專業技能」，其次為「工作態度」。

在「其他專用機械設備製造業」方面，職員首重「相關工作經驗」，其次為「專業技能」，以「工作態度」以及「學歷科系」再次之；工員則首重「相關工作經驗」，其次則為「專業技能」，而以「學習意願」與「工作態度」再次之。

在「通用機械設備製造業」方面，職員首重「相關工作經驗」，其次為「工作態度」，以「專業技能」再次之，以「電腦應用技能」位居第四；工員則首重「相關工作態度」，其次為「專業技能」以及「工作態度」，而以「學習意願」再次之。

表 9、機械設備製造業各小類徵求員工之主要就業能力需求

行業別-小類	職工別	相關工作經驗	專業技能	工作態度	學歷科系	電腦應用技能	學習意願
整體	職員	30.3	17.5	16.7	6.7	6.3	4.4
	工員	32.1	24.2	17.2	3.8	0.5	6.7
金屬加工用機械製造修配業	職員	27.3	23.2	17.6	7.0	4.1	3.2
	工員	30.5	28.7	16.4	4.7	0.3	5.0
其他專用機械設備製造業	職員	37.0	16.7	8.7	8.3	6.2	6.2
	工員	39.5	22.8	9.1	4.7	0.0	9.8
通用機械設備製造業	職員	28.8	14.4	20.2	5.6	7.7	4.3
	工員	29.4	22.2	21.8	2.7	0.9	6.3

（六）員工升遷之主要評核條件

目前中彰投地區機械設備製造業對於員工升遷主要評核條件方面，職員首重「工作態度是否認真負責」，其次為「工作效率」，以「工作年資」再次之；工員則首重「工作態度是否認真負責」與「工作效率」，其次則為「工作達成率」、「工作年資」以及「專業能力」。

在「金屬加工用機械製造修配業」方面，職員與工員皆首重「工作態度是否認真負責」，其次為「工作效率」，以「專業能力」再次之。

在「其他專用機械設備製造業」方面，職員首重「工作效率」，其次為「工作態度是否

認真負責」，以「工作年資」再次之；工員則首重「工作效率」，其次則為「工作態度是否認真負責」，而以「工作年資」、「專業能力」以及「工作達成率」再次之。

在「通用機械設備製造業」方面，職員首重「工作態度是否認真負責」，其次為「工作效率」，以「工作年資」再次之；工員則首重「工作效率」以及「工作態度是否認真負責」，其次為「工作達成率」，而以「工作年資」再次之。

表 10、機械設備製造業各小類員工升遷主要評核條件

行業別-小類	員工別	工作態度 是否認真 負責	工作 效率	工作 年資	專業 能力	工作 達成率
整體	職員	35.1	26.4	9.6	7.6	4.2
	工員	28.5	28.1	9.3	9.0	11.5
金屬加工用機械製造修配業	職員	42.2	22.3	5.3	10.0	4.4
	工員	38.4	25.5	4.4	10.9	7.6
其他專用機械設備製造業	職員	22.1	29.7	11.2	6.9	7.2
	工員	19.6	30.8	10.9	10.1	10.1
通用機械設備製造業	職員	37.1	27.2	11.4	6.5	2.5
	工員	26.8	28.3	11.5	7.4	14.6

3、中彰投地區未來人力需求之評估

（一）機械設備製造業潛在人力需求評估

由於 2007 年 3 月，政府宣佈將機械設備製造業為「新兆元產業」中的重點產業；而根據工業區開發管理通報季刊第 43 期指出，台中地區為國內機械業最重要之發展據點，而機械業亦為台中地區比重最高之主導產業，推斷此行業未來之人力需求可能相當可觀。

此次調查發現，受訪企業當中有 15.9% 表示未來 1-3 年有招募人才之計畫（推估整個中彰投地區約有 1,255 家企業），主要需求人才以工員為主，其中資本額在 1,000 萬及以上（22.7%）以及員工規模在 20 人以上的企業（約為二成八左右），未來有招募人才計畫的比例較高。

有招募人才需求的企業當中，主要以工員為主，其中需求量最大的職務類別為組裝體力工、機械技術員以及車床工三類，其他各類職務類別需求、推估母體家數以及就業技能需求如下表所示：

表 11、機械設備製造業主要職務類別需求狀況

職務類別	潛在需求比例(%)	推估母體家數	就業技能需求
組裝體力工	25.8	324	沒有特殊需求
機械技術員	22.0	276	相關工作或實務經驗
車床工	12.4	156	相關工作或實務經驗
機械製圖人員	8.1	102	相關工作或實務經驗
焊接工	8.1	102	相關工作或實務經驗
研發工程師	6.5	82	專業技能及相關工作或實務經驗
工商業銷售代表	6.5	82	外語能力及相關工作或實務經驗
銑床工	6.5	82	相關工作或實務經驗
機械工程師	5.9	74	相關工作或實務經驗及專業技能
產品設計製作人員	5.4	68	學歷科系
會計、財務、出納	5.4	68	相關工作或實務經驗及電腦應用技能

公式 1：總家數 × 未來 1-2 年有招募人才計畫的比例 = 有招募人才計畫之家數。

$$(7,891 \times 15.9\%) = 1,255$$

公式 2：有招募人才計畫之家數 × 各職務類別潛在需求比例 = 有招募此職務類別之家數。

$$(1,255 \times 25.8\%) = 324$$

因此，建議「公立就業服務中心」以及「全國就業 e 網」積極統整人力資料庫中有意從事此行業別或有相關工作經驗之人才，主動推荐给有需求之企業主。

（二）機械設備製造業未來增資擴廠之計畫

受訪企業當中，有 5.9% 表示未來有增資擴廠之計畫（推估整個中彰投地區約有 466 家）。其中以員工人數在 50 人以上（11.3%）的企業，表示有增資擴廠計畫的比例較高。

建議從此次調查案中篩選出有增資擴廠計畫之企業，以親自拜訪之方式，瞭解其未來人力需求動向，以提供求職者相關訊息。

（三）機械設備製造業潛在失業狀況評估

受訪企業當中，有 5.1% 表示未來有減少僱用計畫（推估整個中彰投地區約有 402 家），減少僱用的主要原因為「景氣不好」。

建議針對這部分可能產生之失業人口，就業服務中心應事先備以因應方案，可以藉由刊登「報紙廣告」或「夾報單張」宣傳，告知這些失業人口利用就業服務中心之求職管道，找尋新的工作機會。

（四）機械設備製造業對特殊對象的僱用意願

關於提高「特定對象」之就業意願以及就業穩定性，一直是公立就業服務中心近幾年的核心業務項目之一。

此次調查發現，機械設備製造業者對「生活扶助戶」(92.0%)、「大專應屆畢業生」(79.9%)、「青少年」(74.7%)、「原住民」(73.3%)、等特定對象，都有七成以上的僱用意願；交叉分析亦發現，員工規模愈大或資本額愈高之企業，表示願意僱用這四類特定對象的比例就愈高。

但機械設備製造業對於「二度就業婦女」(48.6%)、「負擔家計婦女」(48.9%)以及「大陸/外籍配偶」(33.4%)之僱用意願皆不及五成，對但這三種對象亦呈現資本額愈高或員工規模愈大之企業，表示願意僱用的比例就愈高；推論一般而言，機械設備製造業之工作性質較為粗重，多數業者認為女性較不適於從事此一業別，但對於公司規模較大之公司，應仍將有合適之職務類別可由女性效力。

對於「身心障礙者」的僱用意願(17.1%)雖是所有特定對象中最低的，但亦呈現員工規模別愈大之企業，僱用意願愈高之現象，亦即員工人數為50人以上者，對「身心障礙者」之僱用意願已接近五成左右。

建議：由於資本額較高或員工規模別較大之企業，對於「生活扶助戶」、「大專應屆畢業生」、「青少年」以及「原住民」等對象之接受度極高，建議公立就業服務中心可將這四類對象列為首波推荐之對象；「二度就業婦女」、「負擔家計婦女」以及「大陸/外籍配偶」則可列為次要推荐人才。

至於有關「更生受保護人」以及「身心障礙者」之推荐，可藉由三項管道推動之：

- 1.由此次訪問調查中，篩選出有僱用意願之僱主，由就業服務中心主動推荐之。
- 2.未來企業透過就業服務中心求才時，可以簡單問卷調查，探詢僱主有關「更生受保護人」以及「身心障礙者」之僱用意願以及不願意僱用之原因，以利就業服務中心協助克服此對象之就業障礙，提升特定對象的就業機會。
- 3.與縣市政府之勞工處合作，以補助措施（例如：每僱用一名身心障礙者或是更生受保護人，每月即補助 15,000 元，連續補助六個月）來提高企業之僱用意願。

(五) 提高企業對於「僱主僱用失業勞工獎助辦法」使用意願

根據此次調查發現，曾經使用過「僱主僱用失業勞工獎助辦法」的企業當中，有超過五成認為此項措施對其企業有所幫助；但卻僅有 3.1%的受訪企業曾經使用過這項措施，顯示大多數企業未能善加利用此一措施。

由於中彰投地區「機械設備製造業」企業，有約五成的員工規模是屬於 10 人以下之小型企業；推論企業主本身通常得身兼數職，相對較不易取得有關獎助辦法等資訊，或因人手不足而降低申請之意願。因此，建議未來可採取的策略模式如下：

- 1.企業代言：建議就業服務中心可從此次調查中，尋得對此獎助辦法評價良好之企業代言，以企業實際獲益為例，向中彰投地區企業進行推荐及宣導，以提升企業

的使用意願。

- 2.就業服務中心主動提醒企業主：當企業主動登門求才時，一併提醒企業，讓僱主知悉僱用符合資格之求職人員時，企業即有機會獲得補助。
- 3.建立淺顯易懂的文宣品進行溝通：由於一般法令辦法較為深奧難懂，建議就業服務中心另外製作淺顯易懂的文宣單張，放置於就業服務中心之服務站或是主動寄發給企業主，加大小型企業對各項獎助措施的認識及使用意願。

(六) 宣導公立就業服務中心之服務宗旨，提高企業使用意願

此次調查發現，機械設備製造業對於公立就業服務中心的認知度為 76.7%，然利用情形僅為 30.8%，其中企業往來比例較高的就業服務站為「台中就業服務站」（36.0%），顯示企業對於公立就業服務中心的使用狀況不高。

建議就業服務中心應與轄區內企業建立起良好的互動脈絡，成為求職者與求才者之間最好的媒合者，初步建議方案如下：

- 1.寄送問候卡：針對 10 人以下的小規模企業，每年可以郵寄問候卡的方式，表達就業服務中心關懷之意，並宣傳就業服務中心的服務宗旨及目的；預期效益是廣開就業服務中心之知名度，並讓這些小規模企業的僱主在未來有招募人才的需求時，會立即聯想到就業服務中心的徵才管道。
- 2.舉辦僱主座談會或說明會：針對 10 人以上的企業主舉辦座談會或說明會，藉由雙方之交流，將可更切實瞭解僱主之招募需求以及目前遭遇的求才困境，做為就業服務中心未來各項服務措施設計之指引以及改進依據。
- 3.設立機械設備製造業之模範站：建議於所轄區域站所內，設立機械設備製造業模範站，匯集此業別資料庫人才，篩選其基本技能，並由輔導人員灌輸「工作態度」、「學習意願」以及「工作穩定性」等相關職業倫理，再主動推薦給企業主，如此將可打響該服務站在業界之知名度，提高求職者之人力素質，讓業主更樂於晉用就業服務中心推荐之人才。
- 4.鎖定規模較大之企業會極積合作之對象：由此次調查分析可發現，資本額為 1000 萬及以上以及員工規模為 50 人以上之企業，從其人力需求面來看，其未來招募人才以及外國勞工的需求皆較大，僱用各種特定對象的意願亦明顯較高，同時未來有開發國際化市場以及精密化產品計畫的比例也較高；若從職訓需求面觀之，其舉辦職訓之比例較高，同時對於行政院勞工委員會職業訓練局所規劃相關職訓計畫的參加意願也明顯較高。

由於這些規模較大之企業對求才及職訓等相關需求已相當顯著，因此，建議就業服務中心將資本額為 1000 萬及以上以及員工規模為 50 人以上之企業列為核心合作對象，以將人力需求供應媒合角色的功能效益極大化。

3、 非就業服務中心職掌業務之相關建議

(一) 職業災害之補救及防範

本次調查發現，機械設備製造業的職業災害以「被刺、被割及擦傷」(49.8%)、「被夾、被捲」(15.1%)以及「不當動作」(12.4%)三項居多，顯示從事此行業的職災風險並不低。雖然職災風險不低，但卻有42.2%的企業沒有提供任何職災的補救措施，更有五成五的企業未提供任何金錢補助，顯示機械設備製造業的員工在遭受職業災害時的相關保障明顯不足。

建議提供相關訊息予勞工保險局，廣為宣傳「職業災害勞工保護法」的相關權益及措施，以期提供勞工朋友更多職災的相關保障。

此外，在員工訓練方面，僅有41.3%的企業表示會舉辦員工訓練，其中以資本額愈大及員工人數愈多，表示有員工訓練的比例愈高。而員工訓練的內容主要以「機械操作」(85.5%)、「勞工安全衛生」(76.9%)、「防火管理」(64.7%)以及「急救措施」(54.8%)等四項課程需求最高，可見多數企業對於員工訓練之需求主要集中在「勞工安全」面向；然而在員工訓練的花費上，有52.7%表示不需任何費用，顯示多數企業乃傾向以自力救濟的方式來因應基本員工訓練，欠缺向外援引或汲取更先進知識及技術的觀念。

另外，近六成沒有舉辦員工訓練的企業，則表示沒舉辦訓練的主因是認為「沒有員工訓練之必要」，此訊息透露多數企業對於員工訓練之意識相當薄弱。

由於「勞工衛生安全」對於高職災風險的機械設備製造業而言，係屬於基本且重要的員工訓練項目，因此，建議就業服務中心應將調查相關訊息提供給有關單位（勞工安全衛生研究所以及勞動檢查所），以利主責單位廣為宣傳相關課程之重要性，並更進一步利用相關資源協助企業開辦新進實用的訓練課程，達到降低職災風險之效益。

(二) 各種產學訓合作訓練計畫之宣傳及推廣

為能增加求職者的就業機會，並提供企業更佳之人力素質，行政院勞工委員會職業訓練局竭盡心力規劃了諸多人力訓練方案，然而可惜的是，此次調查發現，僅少數企業知悉這些方案內容，如：「產訓合作職業訓練計畫」之認知度為27.7%，「委託訓練計畫」之認知度為27.9%，「產學訓計畫」則較高，認知度為52.8%。推論多數企業在不甚瞭解該項計畫的情形下，願意加入的意願也不至於太高，本次調查中「產訓合作職業訓練計畫」之參加意願為10.8%，「產學訓計畫」為11.5%，「委託訓練計畫」則為9.4%，皆為一成左右。

分析除了部分規模不大或工作量不大之企業，難以對這些訓練方案產生共鳴外，多數較具規模之公司可能對於「產訓合作職業訓練計畫」以及「委託訓練計畫」方案的陌生度

太高，在短短的電訪過程中，不易理解方案的實際內容，以致難以產生太高的參加意願。至於「產學訓計畫」雖然認知度不低，但企業的接受度不高，表示此項計畫或許有執行瓶頸或令企業感到不滿意之處，值得勞委會職業訓練局進一步探討問題所在。

建議行政院勞工委員會職業訓練局應針對這些人力訓練方案廣為宣傳，尤其是針對員工規模在 10 人以上之企業，透過電子報或是僱主座談會方式，讓企業主更能瞭解這些人力訓練方案可能帶來的實際效益，並讓勞工委員會職業訓練局從中瞭解各項人力訓練方案之優劣之處，加強未來各項人力訓練服務方案內容規劃。

再者，建議行政院勞工委員會職業訓練局乃應將各種「產學合作訓練計畫」列為重點業務項目，積極扮演產業界與學界之媒合角色，主動探訪所轄區域內之中大型機械設備製造業，並以中彰投地區主要大專校院以及相關科系為主要合作對象，共同培育機械領域之基礎專業人才。

（三）協助大型企業爭取研發經費及培育高階人才

由於機械設備製造業已列為我國重要扶植產業之一，走出以往習慣代工之模式，朝向高附加價值的創新與研發等方向，亦將成為當務之急，預估未來對於研發、設計以及銷售等專業人才之需求將大幅擴增。

此次調查亦發現，此產業對於「研發工程師」、「機械工程師」、「產品設計製作人員」以及「工商業銷售代表」等職務之需求，亦已有所展現；此外，有 31.3% 受訪企業（推估母體為 2,470 家），未來 1-3 年有開發國際市場計畫，亦有 27.8% 受訪企業（推估母體為 2,194 家）有開發精密化產品計畫，由此可窺見不少企業已對朝向高附加價值的創新與研發等方向，做出因應之姿。

建議將此調查之相關訊息提供給經濟部或工業局，以協助中彰投地區大型機械設備製造業爭取「行政院國家科學技術發展基金」，並更進一步爭取相關資源或機會培育高階機械人才。

附錄一、各變項與基本變項交叉分析表

表1、徵求職員的主要管道

項目	樣本數	報紙雜誌/夾報	親友推薦	人力銀行	公立就業服務機構	全國就業e網	貼公告/立看板	員工介紹	其他管道	同業介紹	未透過任何管道	合計
整體	1,172	46.6	18.6	12.5	6.7	3.2	1.5	1.1	1.0	0.6	8.2	100.0
按行業別分a												
金屬加工用機械製造修配業	341	45.5	14.7	15.0	10.0	5.9	1.8	0.9	2.1	0.0	4.4	100.0
其他專用機械設備製造業	276	46.7	16.3	13.0	6.9	1.4	1.1	1.1	0.0	0.7	12.7	100.0
通用機械設備製造業	555	47.2	22.2	10.8	4.7	2.3	1.6	1.3	0.9	0.9	8.1	100.0
按資本額別分a												
50萬及以下	207	34.8	31.9	2.4	3.4	0.5	1.0	0.5	1.9	1.4	22.2	100.0
50萬-100萬	88	48.9	26.1	6.8	4.5	1.1	2.3	0.0	0.0	1.1	9.1	100.0
100萬-300萬	99	47.5	26.3	8.1	6.1	3.0	1.0	1.0	1.0	0.0	6.1	100.0
300萬-500萬	311	51.8	19.6	9.6	5.8	2.3	1.3	2.3	1.0	0.6	5.8	100.0
500萬-1000萬	193	56.5	11.4	13.0	5.2	4.7	2.1	1.0	0.5	0.5	5.2	100.0
1000萬及以上	264	43.2	6.1	27.3	12.9	5.7	1.9	0.4	1.1	0.0	1.5	100.0
按員工規模別分a												
1-4人	338	32.2	33.7	3.0	2.7	0.9	1.5	1.5	1.5	1.2	21.9	100.0
5-9人	321	53.9	21.8	9.0	4.7	0.6	2.2	1.6	0.3	0.6	5.3	100.0
10-19人	249	59.4	9.2	11.6	9.6	4.8	1.6	1.2	0.8	0.0	1.6	100.0
20-49人	158	55.1	5.1	22.8	11.4	4.4	0.0	0.0	0.6	0.6	0.0	100.0
50人以上	106	27.4	2.8	40.6	12.3	12.3	1.9	0.0	2.8	0.0	0.0	100.0
按縣市別分a												
台中市	202	42.1	15.3	17.3	3.5	3.5	0.5	0.5	2.0	0.0	15.3	100.0
台中縣	726	47.5	19.1	11.4	6.7	3.2	1.7	1.2	0.8	0.8	7.4	100.0
彰化縣	232	49.1	20.7	10.8	7.8	2.6	2.2	1.3	0.9	0.4	4.3	100.0
南投縣	12	16.7	0.0	33.3	41.7	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表2、徵求職員的各項管道

項目	樣本數	報紙雜誌/夾報	親友推薦	人力銀行	公立就業服務機構	員工介紹	同業介紹	全國就業e網	貼公告/立看板	其他管道	未透過任何管道
整體	1,172	60.5	34.6	23.2	22.8	15.0	8.0	7.4	3.4	2.2	8.2
按行業別分											
金屬加工用機械製造修配業	341	61.0	32.0	24.6	23.2	9.4	5.0	11.7	3.8	3.2	4.4
其他專用機械設備製造業	276	60.5	31.9	24.3	24.3	14.5	8.0	4.0	4.7	0.4	12.7
通用機械設備製造業	555	60.2	37.5	21.8	21.8	18.7	9.9	6.5	2.5	2.5	8.1
按資本額別分											
50萬及以下	207	42.0	45.4	6.8	9.7	15.5	16.9	3.4	1.9	2.4	22.2
50萬-100萬	88	56.8	45.5	12.5	20.5	17.0	6.8	1.1	4.5	1.1	9.1
100萬-300萬	99	60.6	46.5	12.1	19.2	19.2	7.1	8.1	2.0	1.0	6.1
300萬-500萬	311	64.0	37.0	16.7	19.6	19.0	7.7	6.1	2.6	1.6	5.8
500萬-1000萬	193	72.0	28.5	28.5	27.5	11.9	6.2	9.8	4.1	1.6	5.2
1000萬及以上	264	65.5	18.9	48.1	36.4	8.7	3.0	11.7	4.9	3.8	1.5
按員工規模別分											
1-4人	338	38.2	45.9	5.3	8.3	18.9	12.7	2.1	3.0	1.8	21.9
5-9人	321	66.4	42.7	17.4	19.3	16.8	10.0	4.4	4.7	0.9	5.3
10-19人	249	77.1	27.7	22.9	28.5	12.4	5.2	9.2	3.2	1.2	1.6
20-49人	158	73.4	17.7	46.8	37.3	10.8	2.5	13.9	0.6	3.2	0.0
50人以上	106	55.7	15.1	63.2	44.3	9.4	1.9	19.8	5.7	8.5	0.0
按縣市別分											
台中市	202	53.5	42.6	28.2	22.3	12.4	5.4	5.9	3.0	4.5	15.3
台中縣	726	61.3	33.3	22.2	20.8	15.2	8.8	7.9	3.7	1.8	7.4
彰化縣	232	65.1	32.8	19.8	28.0	17.2	8.2	6.9	3.0	1.7	4.3
南投縣	12	41.7	8.3	66.7	50.0	8.3	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表3、徵求員工的主要管道

項目	樣本數	報紙雜誌/夾報	親友推薦	人力銀行	公立就業服務機構	全國就業e網	貼公告/立看板	員工介紹	其他管道	同業介紹	未透過任何管道	合計
整體	1,172	49.4	18.0	9.9	8.4	2.7	1.8	1.5	1.2	0.9	6.2	100.0
按行業別分*												
金屬加工用機械製造修配業	341	46.9	14.7	12.3	11.1	5.0	1.8	1.5	1.8	0.3	4.7	100.0
其他專用機械設備製造業	276	49.6	14.9	10.5	10.1	1.4	1.4	1.8	0.7	0.4	9.1	100.0
通用機械設備製造業	555	50.8	21.6	8.1	5.8	2.0	2.0	1.3	1.1	1.6	5.8	100.0
按資本額別分a												
50萬及以下	207	37.2	33.3	2.4	4.8	0.0	1.4	1.0	1.9	1.9	15.9	100.0
50萬-100萬	88	51.1	27.3	5.7	4.5	1.1	2.3	0.0	0.0	0.0	8.0	100.0
100萬-300萬	99	50.5	20.2	5.1	8.1	2.0	1.0	1.0	3.0	2.0	7.1	100.0
300萬-500萬	311	54.7	17.7	7.1	7.7	2.3	1.9	2.3	1.0	1.0	4.5	100.0
500萬-1000萬	193	58.0	12.4	10.9	6.7	4.1	2.1	1.0	0.0	1.0	3.6	100.0
1000萬及以上	264	47.0	5.3	21.6	14.8	4.9	1.9	1.5	1.5	0.0	1.5	100.0
按員工規模別分a												
1-4人	338	36.1	34.6	1.8	3.0	0.9	2.1	1.5	1.5	1.5	17.2	100.0
5-9人	321	56.4	20.2	7.2	6.2	0.3	2.5	1.9	0.6	1.2	3.4	100.0
10-19人	249	58.2	8.8	10.4	11.6	4.8	1.6	1.6	0.8	0.4	1.6	100.0
20-49人	158	58.9	2.5	17.7	15.8	3.2	0.0	0.0	1.3	0.6	0.0	100.0
50人以上	106	35.8	2.8	31.1	13.2	10.4	1.9	1.9	2.8	0.0	0.0	100.0
按縣市別分a												
台中市	202	44.6	15.3	14.9	5.4	3.0	1.0	1.0	3.5	1.5	9.9	100.0
台中縣	726	50.8	18.3	8.5	8.7	2.6	1.9	1.7	0.6	0.8	6.1	100.0
彰化縣	232	50.9	20.3	9.5	7.3	2.6	2.2	1.3	1.3	0.9	3.9	100.0
南投縣	12	16.7	0.0	16.7	58.3	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表4、徵求員工的各項管道

項目	樣本數	報紙雜誌/夾報	親友推薦	公立就業服務機構	人力銀行	員工介紹	同業介紹	全國就業e網	貼公告/立看板	其他管道	未透過任何管道
整體	1,172	63.1	36.1	28.3	20.4	17.2	8.4	6.4	3.7	3.2	6.2
按行業別分											
金屬加工用機械製造修配業	341	61.0	32.0	30.2	23.2	9.7	5.0	10.0	3.8	4.1	4.7
其他專用機械設備製造業	276	65.2	33.7	30.1	19.2	16.7	8.0	3.6	4.7	1.1	9.1
通用機械設備製造業	555	63.4	39.8	26.3	19.3	22.2	10.6	5.6	3.1	3.8	5.8
按資本額別分											
50萬及以下	207	45.4	50.7	13.0	7.2	18.4	16.9	1.9	1.9	3.4	15.9
50萬-100萬	88	59.1	47.7	21.6	11.4	17.0	5.7	1.1	4.5	1.1	8.0
100萬-300萬	99	62.6	43.4	25.3	8.1	22.2	9.1	7.1	2.0	3.0	7.1
300萬-500萬	311	67.5	36.3	26.0	13.5	20.3	7.7	5.5	3.2	1.9	4.5
500萬-1000萬	193	74.6	30.6	30.6	25.4	13.5	5.7	9.3	4.1	1.6	3.6
1000萬及以上	264	66.7	20.1	45.8	43.2	12.1	4.2	9.8	5.7	5.7	1.5
按員工規模別分											
1-4人	338	42.0	49.7	10.7	4.7	21.9	13.0	1.8	3.6	2.4	17.2
5-9人	321	68.2	43.0	24.3	15.3	19.0	10.0	3.7	4.7	1.2	3.4
10-19人	249	77.1	28.1	33.7	19.3	14.9	5.2	8.0	3.2	2.4	1.6
20-49人	158	79.7	17.7	48.7	42.4	9.5	3.2	11.4	0.6	6.3	0.0
50人以上	106	57.5	17.9	53.8	55.7	14.2	3.8	17.9	6.6	9.4	0.0
按縣市別分											
台中市	202	55.0	44.6	28.7	28.2	16.3	6.9	5.0	3.5	6.9	9.9
台中縣	726	64.9	35.0	26.0	18.2	17.1	8.8	6.6	3.7	2.6	6.1
彰化縣	232	65.9	33.6	32.8	19.0	18.5	8.6	6.5	3.9	2.2	3.9
南投縣	12	41.7	8.3	75.0	50.0	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表5、徵求職員之主要就業能力需求

項目	樣本數	相關工作 經驗	專業 技能	工作 態度	學歷 科系	電腦應用 技能	學習 意願	工作 穩定性	外語 能力	品性
整體	1,172	30.3	17.5	16.7	6.7	6.3	4.4	2.0	0.9	0.9
按行業別分a										
金屬加工用機械製造修配業	341	27.3	23.2	17.6	7.0	4.1	3.2	2.9	0.9	0.3
其他專用機械設備製造業	276	37.0	16.7	8.7	8.3	6.2	6.2	1.1	0.7	0.7
通用機械設備製造業	555	28.8	14.4	20.2	5.6	7.7	4.3	2.0	1.1	1.4
按資本額別分a										
50萬及以下	207	25.1	11.6	17.4	4.3	3.9	5.8	2.9	1.0	1.0
50萬-100萬	88	31.8	14.8	21.6	3.4	2.3	2.3	1.1	1.1	1.1
100萬-300萬	99	25.3	15.2	19.2	5.1	9.1	6.1	1.0	0.0	1.0
300萬-500萬	311	30.9	18.6	18.3	4.8	7.7	4.2	2.3	1.6	1.3
500萬-1000萬	193	31.1	18.1	16.6	8.3	5.2	6.7	1.0	0.5	1.0
1000萬及以上	264	34.1	22.3	11.7	11.4	7.6	2.3	2.7	0.8	0.4
按員工規模別分a										
1-4人	338	27.2	12.4	18.3	3.6	2.1	5.3	3.0	0.6	0.9
5-9人	321	29.6	16.8	18.1	5.3	6.9	5.6	1.6	1.6	1.2
10-19人	249	30.1	19.7	19.3	7.6	7.6	4.4	0.8	0.4	0.8
20-49人	158	34.8	19.0	13.3	8.9	13.9	2.5	2.5	0.0	1.3
50人以上	106	35.8	28.3	6.6	15.1	3.8	0.9	2.8	2.8	0.0
按縣市別分a										
台中市	202	23.3	16.8	12.9	6.4	7.4	4.0	5.0	1.5	0.5
台中縣	726	34.0	16.1	16.3	6.2	5.6	5.1	1.5	0.8	1.0
彰化縣	232	23.3	22.4	22.4	8.6	6.9	3.0	1.3	0.9	1.3
南投縣	12	58.3	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表5、徵求職員之主要就業能力需求(續)

項目	專業 證照	解決問題 能力	抗壓性	表達與 溝通能力	年齡	可塑性	其他 考量	沒有徵求 職員之需 求	合計
整體	0.9	0.7	0.4	0.2	0.2	0.1	0.3	11.8	100.0
按行業別分a									
金屬加工用機械製造修配業	1.2	0.6	1.2	0.0	0.3	0.0	0.0	10.3	100.0
其他專用機械設備製造業	0.4	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.4	100.0
通用機械設備製造業	0.9	0.7	0.2	0.4	0.2	0.2	0.5	11.4	100.0
按資本額別分a									
50萬及以下	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	27.1	100.0
50萬-100萬	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	17.0	100.0
100萬-300萬	1.0	1.0	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.1	100.0
300萬-500萬	0.6	0.0	0.3	0.3	0.0	0.0	0.6	8.4	100.0
500萬-1000萬	1.0	1.6	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0	7.8	100.0
1000萬及以上	1.9	0.8	0.8	0.4	0.0	0.0	0.4	2.7	100.0
按員工規模別分a									
1-4人	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	25.7	100.0
5-9人	1.6	0.9	0.9	0.0	0.3	0.3	0.0	9.3	100.0
10-19人	0.4	0.8	0.0	0.8	0.4	0.0	0.4	6.4	100.0
20-49人	1.9	0.6	0.6	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	100.0
50人以上	0.9	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9	100.0
按縣市別分a									
台中市	1.0	1.0	0.5	1.0	0.5	0.0	0.0	18.3	100.0
台中縣	1.1	0.8	0.3	0.0	0.0	0.1	0.1	10.9	100.0
彰化縣	0.0	0.0	0.9	0.0	0.4	0.0	0.9	7.8	100.0
南投縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表6、徵求職員的各項就業能力需求

項目	樣本數	相關工作 經驗	工作 態度	學習 意願	專業 技能	工作 穩定性	電腦應用 技能	學歷 科系	外語 能力
整體	1,172	50.2	39.9	27.6	25.4	25.3	18.3	15.6	3.7
按行業別分									
金屬加工用機械製造修配業	341	52.8	41.6	29.0	30.5	27.9	12.6	15.5	3.5
其他專用機械設備製造業	276	50.0	23.6	22.8	26.4	9.1	16.3	14.9	4.0
通用機械設備製造業	555	48.6	47.0	29.2	21.8	31.9	22.7	16.0	3.6
按資本額別分									
50萬及以下	207	43.5	38.2	25.6	18.8	25.6	10.1	8.7	2.4
50萬-100萬	88	54.5	43.2	18.2	20.5	30.7	8.0	10.2	1.1
100萬-300萬	99	40.4	40.4	26.3	21.2	15.2	20.2	14.1	3.0
300萬-500萬	311	48.9	43.4	29.9	24.8	26.4	24.1	14.5	4.5
500萬-1000萬	193	47.7	38.3	31.1	25.4	27.5	18.7	18.1	4.1
1000萬及以上	264	60.2	36.0	27.7	34.8	24.6	20.1	23.1	4.5
按員工規模別分									
1-4人	338	44.4	38.5	24.9	18.3	26.9	8.0	7.1	1.8
5-9人	321	47.7	39.9	27.7	23.1	24.9	19.0	12.5	3.7
10-19人	249	50.6	42.6	30.9	28.5	24.1	23.7	16.5	4.4
20-49人	158	56.3	43.0	29.1	29.1	25.3	29.7	25.9	3.8
50人以上	106	66.0	34.0	26.4	42.5	24.5	18.9	34.9	7.5
按縣市別分									
台中市	202	48.0	43.1	37.6	20.8	36.6	16.8	13.4	3.0
台中縣	726	51.4	39.1	27.4	24.2	22.5	17.4	15.2	3.3
彰化縣	232	47.8	41.4	20.7	33.2	25.9	22.0	19.4	5.2
南投縣	12	58.3	8.3	8.3	25.0	0.0	25.0	8.3	8.3

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表6、徵求職員的各項就業能力需求(續)

項目	解決問題 能力	品性	專業 證照	年齡	抗壓性	表達與 溝通能力	可塑性	其他 考量	沒有徵求 職員之需 求
整體	3.2	3.2	2.7	2.6	2.3	1.5	1.0	2.9	11.8
按行業別分									
金屬加工用機械製造修配業	1.8	1.2	3.2	1.8	2.1	0.6	1.2	1.2	10.3
其他專用機械設備製造業	2.5	3.6	2.2	6.2	1.8	1.1	1.1	2.9	13.4
通用機械設備製造業	4.5	4.1	2.7	1.4	2.7	2.2	0.9	4.0	11.4
按資本額別分									
50萬及以下	1.9	4.3	0.0	0.5	1.0	0.5	0.5	1.4	27.1
50萬-100萬	2.3	3.4	2.3	1.1	0.0	1.1	2.3	0.0	17.0
100萬-300萬	1.0	1.0	3.0	4.0	6.1	2.0	3.0	1.0	14.1
300萬-500萬	2.9	3.5	2.9	2.3	1.6	1.6	0.3	4.2	8.4
500萬-1000萬	4.7	3.6	2.6	4.7	1.6	2.1	0.5	4.1	7.8
1000萬及以上	4.9	2.3	4.5	3.4	4.2	1.5	1.5	3.4	2.7
按員工規模別分									
1-4人	1.8	3.8	0.6	1.5	1.8	1.5	0.9	1.5	25.7
5-9人	3.4	3.1	3.1	2.8	1.9	1.6	0.9	4.0	9.3
10-19人	3.6	2.8	2.8	3.2	2.4	1.6	1.2	2.4	6.4
20-49人	3.8	2.5	5.1	4.4	2.5	1.9	0.6	3.2	0.0
50人以上	5.7	2.8	4.7	1.9	4.7	0.0	1.9	4.7	1.9
按縣市別分									
台中市	5.9	5.0	3.5	3.0	3.0	2.0	1.0	3.0	18.3
台中縣	2.6	2.9	2.5	2.5	1.7	1.1	1.1	2.2	10.9
彰化縣	2.6	2.2	3.0	2.6	3.9	2.2	0.9	5.2	7.8
南投縣	8.3	8.3	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表7、徵求員工之主要就業能力需求

項目	樣本數	相關工作 經驗	專業 技能	工作 態度	學習 意願	學歷 科系	工作 穩定性	品性	年齡	抗壓性
整體	1,172	32.1	24.2	17.2	6.7	3.8	2.6	1.5	1.4	1.3
按行業別分a										
金屬加工用機械製造修配業	341	30.5	28.7	16.4	5.0	4.7	3.5	0.6	1.2	2.1
其他專用機械設備製造業	276	39.5	22.8	9.1	9.8	4.7	0.7	1.4	1.4	0.0
通用機械設備製造業	555	29.4	22.2	21.8	6.3	2.7	3.1	2.0	1.4	1.4
按資本額別分a										
50萬及以下	207	28.5	22.7	16.4	9.7	1.9	2.9	1.4	0.0	1.0
50萬-100萬	88	26.1	25.0	18.2	8.0	1.1	0.0	2.3	2.3	1.1
100萬-300萬	99	28.3	26.3	19.2	10.1	6.1	1.0	2.0	1.0	0.0
300萬-500萬	311	34.1	23.5	19.3	5.8	2.6	2.9	1.6	0.6	1.9
500萬-1000萬	193	30.6	21.8	19.2	8.3	3.6	2.6	1.6	2.1	1.6
1000萬及以上	264	38.3	26.9	12.9	2.7	6.8	3.4	0.8	2.7	1.1
按員工規模別分a										
1-4人	338	30.5	20.4	17.5	7.4	1.2	4.4	1.5	0.0	0.9
5-9人	321	30.8	27.1	18.4	7.2	3.7	0.9	1.6	0.6	1.6
10-19人	249	32.9	20.9	18.5	8.4	5.2	2.4	1.2	1.6	1.6
20-49人	158	36.1	26.6	17.1	3.8	3.8	2.5	2.5	4.4	1.3
50人以上	106	33.0	32.1	10.4	3.8	8.5	2.8	0.0	2.8	0.9
按縣市別分a										
台中市	202	26.2	29.2	12.4	7.4	4.0	5.4	1.0	1.5	3.0
台中縣	726	37.5	21.8	15.2	7.0	2.8	2.3	1.5	1.1	1.1
彰化縣	232	20.3	27.6	28.9	4.7	6.5	1.3	1.7	1.7	0.4
南投縣	12	33.3	25.0	0.0	16.7	8.3	0.0	0.0	8.3	0.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表7、徵求員工之主要就業能力需求(續)

項目	體力	專業 證照	電腦應用 技能	解決問題 能力	團隊合作 能力	其他 考量	沒有徵求 員工之需 求	合計
整體	0.9	0.8	0.5	0.4	0.3	0.9	5.4	100.0
按行業別分a								
金屬加工用機械製造修配業	0.6	0.9	0.3	0.0	0.3	0.3	5.0	100.0
其他專用機械設備製造業	0.7	1.1	0.0	0.4	0.4	1.1	6.9	100.0
通用機械設備製造業	1.1	0.5	0.9	0.7	0.2	1.1	5.2	100.0
按資本額別分a								
50萬及以下	0.0	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	13.0	100.0
50萬-100萬	0.0	0.0	0.0	1.1	1.1	2.3	11.4	100.0
100萬-300萬	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0	1.0	4.0	100.0
300萬-500萬	1.6	1.0	0.3	0.6	0.0	1.0	3.2	100.0
500萬-1000萬	2.1	2.1	0.5	0.0	0.0	0.0	4.1	100.0
1000萬及以上	0.4	0.4	0.8	0.0	0.4	0.8	1.9	100.0
按員工規模別分a								
1-4人	0.3	0.3	0.3	1.2	0.3	0.6	13.3	100.0
5-9人	0.6	1.6	0.3	0.0	0.0	1.6	4.0	100.0
10-19人	2.4	0.8	0.8	0.4	0.4	0.4	2.0	100.0
20-49人	0.6	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
50人以上	0.0	0.9	0.0	0.0	0.9	1.9	1.9	100.0
按縣市別分a								
台中市	1.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.5	7.4	100.0
台中縣	0.8	0.8	0.7	0.6	0.4	1.1	5.4	100.0
彰化縣	0.9	0.4	0.4	0.4	0.0	0.0	4.7	100.0
南投縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表8、徵求員工的各項就業能力需求

項目	樣本數	相關工作 經驗	工作 態度	學習 意願	專業 技能	工作穩定 性	年齡	體力	抗壓性
整體	1,172	57.7	47.0	42.2	33.7	31.6	11.8	10.2	8.6
按行業別分									
金屬加工用機械製造修配業	341	59.2	47.8	39.9	39.3	31.7	6.2	5.0	6.5
其他專用機械設備製造業	276	57.2	29.3	32.6	30.1	13.8	14.5	10.9	4.7
通用機械設備製造業	555	56.9	55.3	48.5	32.1	40.4	13.9	13.0	11.9
按資本額別分									
50萬及以下	207	55.6	44.4	44.4	31.9	33.3	4.8	7.2	9.7
50萬-100萬	88	43.2	46.6	39.8	33.0	30.7	12.5	10.2	4.5
100萬-300萬	99	46.5	47.5	40.4	37.4	25.3	12.1	8.1	13.1
300萬-500萬	311	60.8	50.5	43.7	35.0	31.2	12.9	13.2	8.4
500萬-1000萬	193	57.5	47.7	44.6	30.6	34.2	16.1	10.9	5.7
1000萬及以上	264	64.4	43.9	38.6	34.8	31.4	12.1	8.7	9.1
按員工規模別分									
1-4人	338	53.3	44.7	42.0	29.9	33.1	8.9	10.4	8.9
5-9人	321	55.5	46.4	40.5	34.6	28.7	12.8	10.9	8.1
10-19人	249	56.6	50.6	45.4	32.5	31.3	12.9	10.0	8.4
20-49人	158	69.0	47.5	44.3	38.6	34.8	16.5	10.8	13.3
50人以上	106	64.2	47.2	37.7	38.7	31.1	8.5	6.6	2.8
按縣市別分									
台中市	202	59.4	51.0	54.5	36.1	39.1	11.4	9.9	12.4
台中縣	726	59.2	45.5	41.3	31.8	27.7	10.7	8.7	8.7
彰化縣	232	52.2	49.6	35.3	37.9	38.8	15.5	15.5	5.6
南投縣	12	41.7	25.0	25.0	25.0	0.0	8.3	0.0	0.0

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表8、徵求員工的各項就業能力需求(續)

項目	學歷 科系	品性	專業 證照	電腦應用 技能	解決問題 能力	團隊合作 能力	其他 考量	沒有徵求 員工之需 求
整體	8.4	4.9	2.9	2.4	2.3	1.0	8.6	5.4
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	8.8	2.1	3.2	2.1	1.8	0.6	4.4	5.0
其他專用機械設備製造業	10.9	7.2	2.9	1.4	0.7	1.1	5.4	6.9
通用機械設備製造業	7.0	5.4	2.7	3.1	3.4	1.3	12.8	5.2
按資本額別分								
50萬及以下	2.9	3.4	2.9	1.9	3.4	1.4	10.1	13.0
50萬-100萬	3.4	6.8	3.4	2.3	2.3	1.1	12.5	11.4
100萬-300萬	12.1	4.0	1.0	4.0	2.0	0.0	11.1	4.0
300萬-500萬	8.0	5.5	2.6	3.5	2.6	0.6	7.7	3.2
500萬-1000萬	9.3	5.7	3.6	1.0	2.1	1.6	4.7	4.1
1000萬及以上	13.3	4.2	3.0	1.9	1.1	1.1	8.3	1.9
按員工規模別分								
1-4人	3.6	5.3	1.2	2.1	3.0	0.9	8.6	13.3
5-9人	8.4	5.0	3.7	2.8	3.4	0.9	10.3	4.0
10-19人	10.8	4.8	4.0	2.4	0.8	1.2	4.8	2.0
20-49人	8.9	4.4	2.5	2.5	1.9	0.6	10.1	0.0
50人以上	17.9	3.8	3.8	1.9	0.9	1.9	10.4	1.9
按縣市別分								
台中市	5.0	6.4	3.0	2.5	3.0	0.0	10.9	7.4
台中縣	7.7	4.3	3.0	2.5	2.2	1.1	7.3	5.4
彰化縣	12.9	5.2	2.6	2.2	2.2	1.7	10.8	4.7
南投縣	25.0	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表9、學歷對職員經常性薪資的影響

項目	樣本數	有影響			沒影響			合計
		計	影響 很大	有點 影響	計	影響 不大	完全 沒影響	
整體	1,172	33.7	3.2	30.5	66.3	33.3	33.0	100.0
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	341	33.4	2.9	30.5	66.6	33.1	33.4	100.0
其他專用機械設備製造業	276	30.4	4.3	26.1	69.6	35.1	34.4	100.0
通用機械設備製造業	555	35.5	2.7	32.8	64.5	32.4	32.1	100.0
按資本額別分***								
50萬及以下	207	17.4	0.0	17.4	82.6	30.9	51.7	100.0
50萬-100萬	88	31.8	1.1	30.7	68.2	34.1	34.1	100.0
100萬-300萬	99	29.3	5.1	24.2	70.7	28.3	42.4	100.0
300萬-500萬	311	29.6	2.6	27.0	70.4	37.3	33.1	100.0
500萬-1000萬	193	37.3	3.1	34.2	62.7	35.8	26.9	100.0
1000萬及以上	264	51.1	6.4	44.7	48.9	29.9	18.9	100.0
按員工規模別分***								
1-4人	338	22.2	0.0	22.2	77.8	33.1	44.7	100.0
5-9人	321	27.1	2.8	24.3	72.9	36.4	36.4	100.0
10-19人	249	34.5	3.2	31.3	65.5	34.1	31.3	100.0
20-49人	158	50.0	6.3	43.7	50.0	31.6	18.4	100.0
50人以上	106	64.2	9.4	54.7	35.8	24.5	11.3	100.0
按縣市別分								
台中市	202	34.2	2.0	32.2	65.8	30.2	35.6	100.0
台中縣	726	31.5	2.5	29.1	68.5	34.4	34.0	100.0
彰化縣	232	40.5	6.5	34.1	59.5	31.5	28.0	100.0
南投縣	12	25.0	0.0	25.0	75.0	50.0	25.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表10、學歷對職員非經常性薪資的影響

項目	樣本數	有影響			沒影響			合計
		計	影響 很大	有點 影響	計	影響 不大	完全 沒影響	
整體	1,172	27.9	2.8	25.1	72.1	31.2	40.9	100.0
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	341	26.7	2.9	23.8	73.3	29.6	43.7	100.0
其他專用機械設備製造業	276	25.0	3.3	21.7	75.0	31.9	43.1	100.0
通用機械設備製造業	555	30.1	2.5	27.6	69.9	31.9	38.0	100.0
按資本額別分***								
50萬及以下	207	15.9	0.0	15.9	84.1	30.9	53.1	100.0
50萬-100萬	88	26.1	1.1	25.0	73.9	29.5	44.3	100.0
100萬-300萬	99	22.2	5.1	17.2	77.8	25.3	52.5	100.0
300萬-500萬	311	23.8	2.3	21.5	76.2	35.7	40.5	100.0
500萬-1000萬	193	32.1	3.1	29.0	67.9	33.7	34.2	100.0
1000萬及以上	264	41.7	5.3	36.4	58.3	26.9	31.4	100.0
按員工規模別分***								
1-4人	338	18.6	0.0	18.6	81.4	31.4	50.0	100.0
5-9人	321	21.5	2.5	19.0	78.5	35.2	43.3	100.0
10-19人	249	30.1	3.2	26.9	69.9	32.1	37.8	100.0
20-49人	158	41.8	5.1	36.7	58.2	27.8	30.4	100.0
50人以上	106	50.9	8.5	42.5	49.1	21.7	27.4	100.0
按縣市別分*								
台中市	202	30.7	2.0	28.7	69.3	31.7	37.6	100.0
台中縣	726	24.9	2.3	22.6	75.1	31.3	43.8	100.0
彰化縣	232	35.3	5.2	30.2	64.7	29.7	34.9	100.0
南投縣	12	16.7	0.0	16.7	83.3	50.0	33.3	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表11、經歷對職員經常性薪資的影響

項目	樣本數	有影響			沒影響			合計
		計	影響 很大	有點 影響	計	影響 不大	完全 沒影響	
整體	1,172	54.4	15.2	39.2	45.6	21.6	24.0	100.0
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	341	55.4	12.3	43.1	44.6	23.2	21.4	100.0
其他專用機械設備製造業	276	52.9	18.8	34.1	47.1	20.7	26.4	100.0
通用機械設備製造業	555	54.6	15.1	39.5	45.4	21.1	24.3	100.0
按資本額別分***								
50萬及以下	207	38.6	10.6	28.0	61.4	21.3	40.1	100.0
50萬-100萬	88	58.0	12.5	45.5	42.0	19.3	22.7	100.0
100萬-300萬	99	51.5	16.2	35.4	48.5	22.2	26.3	100.0
300萬-500萬	311	55.0	17.7	37.3	45.0	21.9	23.2	100.0
500萬-1000萬	193	53.4	14.5	38.9	46.6	25.9	20.7	100.0
1000萬及以上	264	66.7	16.3	50.4	33.3	19.3	14.0	100.0
按員工規模別分***								
1-4人	338	45.9	12.7	33.1	54.1	21.0	33.1	100.0
5-9人	321	48.9	15.6	33.3	51.1	25.9	25.2	100.0
10-19人	249	56.2	14.1	42.2	43.8	20.9	22.9	100.0
20-49人	158	68.4	19.0	49.4	31.6	19.6	12.0	100.0
50人以上	106	73.6	18.9	54.7	26.4	15.1	11.3	100.0
按縣市別分*								
台中市	202	45.0	8.9	36.1	55.0	26.2	28.7	100.0
台中縣	726	55.4	16.9	38.4	44.6	21.3	23.3	100.0
彰化縣	232	59.1	15.1	44.0	40.9	18.1	22.8	100.0
南投縣	12	66.7	16.7	50.0	33.3	25.0	8.3	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表12、經歷對職員非經常性薪資的影響

項目	樣本數	有影響			沒影響			合計
		計	影響 很大	有點 影響	計	影響 不大	完全 沒影響	
整體	1,172	44.9	12.6	32.3	55.1	20.7	34.4	100.0
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	341	40.8	8.2	32.6	59.2	22.3	37.0	100.0
其他專用機械設備製造業	276	43.8	15.2	28.6	56.2	19.6	36.6	100.0
通用機械設備製造業	555	47.9	14.1	33.9	52.1	20.4	31.7	100.0
按資本額別分**								
50萬及以下	207	33.8	9.2	24.6	66.2	21.7	44.4	100.0
50萬-100萬	88	47.7	9.1	38.6	52.3	17.0	35.2	100.0
100萬-300萬	99	36.4	12.1	24.2	63.6	21.2	42.4	100.0
300萬-500萬	311	46.6	16.1	30.5	53.4	21.2	32.2	100.0
500萬-1000萬	193	46.6	11.4	35.2	53.4	25.4	28.0	100.0
1000萬及以上	264	51.9	12.9	39.0	48.1	17.4	30.7	100.0
按員工規模別分***								
1-4人	338	38.5	10.7	27.8	61.5	21.3	40.2	100.0
5-9人	321	40.8	12.1	28.7	59.2	24.9	34.3	100.0
10-19人	249	47.4	12.0	35.3	52.6	20.1	32.5	100.0
20-49人	158	55.1	17.7	37.3	44.9	17.1	27.8	100.0
50人以上	106	56.6	14.2	42.5	43.4	13.2	30.2	100.0
按縣市別分								
台中市	202	41.6	7.4	34.2	58.4	27.2	31.2	100.0
台中縣	726	43.8	13.9	29.9	56.2	19.8	36.4	100.0
彰化縣	232	50.9	13.4	37.5	49.1	17.7	31.5	100.0
南投縣	12	50.0	8.3	41.7	50.0	25.0	25.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表13、證照對職員經常性薪資的影響

項目	樣本數	有影響			沒影響			合計
		計	影響 很大	有點 影響	計	影響 不大	完全 沒影響	
整體	1,172	25.3	4.0	21.3	74.7	35.1	39.6	100.0
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	341	23.8	3.8	19.9	76.2	36.1	40.2	100.0
其他專用機械設備製造業	276	26.4	3.3	23.2	73.6	32.6	40.9	100.0
通用機械設備製造業	555	25.6	4.5	21.1	74.4	35.7	38.7	100.0
按資本額別分***								
50萬及以下	207	15.9	2.9	13.0	84.1	32.9	51.2	100.0
50萬-100萬	88	21.6	3.4	18.2	78.4	33.0	45.5	100.0
100萬-300萬	99	21.2	5.1	16.2	78.8	32.3	46.5	100.0
300萬-500萬	311	20.6	3.9	16.7	79.4	37.6	41.8	100.0
500萬-1000萬	193	29.0	6.2	22.8	71.0	33.7	37.3	100.0
1000萬及以上	264	38.6	3.4	35.2	61.4	36.7	24.6	100.0
按員工規模別分***								
1-4人	338	15.7	2.1	13.6	84.3	32.5	51.8	100.0
5-9人	321	19.9	5.3	14.6	80.1	38.0	42.1	100.0
10-19人	249	29.7	6.0	23.7	70.3	34.1	36.1	100.0
20-49人	158	34.2	2.5	31.6	65.8	37.3	28.5	100.0
50人以上	106	48.1	3.8	44.3	51.9	33.0	18.9	100.0
按縣市別分								
台中市	202	26.7	3.5	23.3	73.3	35.1	38.1	100.0
台中縣	726	23.1	3.9	19.3	76.9	35.0	41.9	100.0
彰化縣	232	30.6	5.2	25.4	69.4	34.5	34.9	100.0
南投縣	12	25.0	0.0	25.0	75.0	50.0	25.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表14、證照對職員非經常性薪資的影響

項目	樣本數	有影響			沒影響			合計
		計	影響 很大	有點 影響	計	影響 不大	完全 沒影響	
整體	1,172	22.4	3.8	18.6	77.6	32.6	45.0	100.0
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	341	21.1	3.5	17.6	78.9	33.7	45.2	100.0
其他專用機械設備製造業	276	22.8	2.9	19.9	77.2	28.3	48.9	100.0
通用機械設備製造業	555	22.9	4.5	18.4	77.1	34.2	42.9	100.0
按資本額別分***								
50萬及以下	207	14.5	2.4	12.1	85.5	33.3	52.2	100.0
50萬-100萬	88	18.2	2.3	15.9	81.8	31.8	50.0	100.0
100萬-300萬	99	18.2	5.1	13.1	81.8	27.3	54.5	100.0
300萬-500萬	311	19.3	3.9	15.4	80.7	34.4	46.3	100.0
500萬-1000萬	193	26.4	6.2	20.2	73.6	32.1	41.5	100.0
1000萬及以上	264	32.6	3.4	29.2	67.4	33.0	34.5	100.0
按員工規模別分***								
1-4人	338	13.3	1.5	11.8	86.7	32.0	54.7	100.0
5-9人	321	18.4	5.6	12.8	81.6	35.8	45.8	100.0
10-19人	249	27.7	5.6	22.1	72.3	30.5	41.8	100.0
20-49人	158	30.4	2.5	27.8	69.6	32.9	36.7	100.0
50人以上	106	38.7	3.8	34.9	61.3	30.2	31.1	100.0
按縣市別分*								
台中市	202	26.2	3.5	22.8	73.8	34.7	39.1	100.0
台中縣	726	19.6	3.6	16.0	80.4	32.2	48.2	100.0
彰化縣	232	28.0	5.2	22.8	72.0	31.9	40.1	100.0
南投縣	12	16.7	0.0	16.7	83.3	41.7	41.7	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表15、學歷對員工經常性薪資的影響

項目	樣本數	有影響			沒影響			合計
		計	影響 很大	有點 影響	計	影響 不大	完全 沒影響	
整體	1,172	22.2	1.7	20.5	77.8	36.7	41.1	100.0
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	341	22.9	0.9	22.0	77.1	38.1	39.0	100.0
其他專用機械設備製造業	276	21.4	1.1	20.3	78.6	37.3	41.3	100.0
通用機械設備製造業	555	22.2	2.5	19.6	77.8	35.5	42.3	100.0
按資本額別分***								
50萬及以下	207	13.0	0.5	12.6	87.0	35.7	51.2	100.0
50萬-100萬	88	19.3	1.1	18.2	80.7	28.4	52.3	100.0
100萬-300萬	99	20.2	3.0	17.2	79.8	31.3	48.5	100.0
300萬-500萬	311	18.0	1.9	16.1	82.0	41.8	40.2	100.0
500萬-1000萬	193	22.3	2.1	20.2	77.7	40.4	37.3	100.0
1000萬及以上	264	36.0	1.9	34.1	64.0	33.7	30.3	100.0
按員工規模別分***								
1-4人	338	16.3	0.6	15.7	83.7	34.9	48.8	100.0
5-9人	321	18.7	2.2	16.5	81.3	40.2	41.1	100.0
10-19人	249	17.3	1.6	15.7	82.7	37.3	45.4	100.0
20-49人	158	36.1	1.9	34.2	63.9	32.3	31.6	100.0
50人以上	106	42.5	3.8	38.7	57.5	36.8	20.8	100.0
按縣市別分**								
台中市	202	24.8	1.5	23.3	75.2	39.6	35.6	100.0
台中縣	726	18.9	1.5	17.4	81.1	35.5	45.6	100.0
彰化縣	232	31.0	2.6	28.4	69.0	36.2	32.8	100.0
南投縣	12	8.3	0.0	8.3	91.7	66.7	25.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表16、學歷對員工非經常性薪資的影響

項目	樣本數	有影響			沒影響			合計
		計	影響 很大	有點 影響	計	影響 不大	完全 沒影響	
整體	1,172	19.8	1.7	18.1	80.2	34.5	45.7	100.0
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	341	19.6	0.9	18.8	80.4	35.5	44.9	100.0
其他專用機械設備製造業	276	18.5	1.1	17.4	81.5	34.1	47.5	100.0
通用機械設備製造業	555	20.5	2.5	18.0	79.5	34.1	45.4	100.0
按資本額別分***								
50萬及以下	207	12.6	0.5	12.1	87.4	35.7	51.7	100.0
50萬-100萬	88	14.8	1.1	13.6	85.2	27.3	58.0	100.0
100萬-300萬	99	16.2	3.0	13.1	83.8	28.3	55.6	100.0
300萬-500萬	311	16.4	1.9	14.5	83.6	39.5	44.1	100.0
500萬-1000萬	193	21.8	2.1	19.7	78.2	37.8	40.4	100.0
1000萬及以上	264	31.1	1.9	29.2	68.9	29.9	39.0	100.0
按員工規模別分***								
1-4人	338	14.8	0.6	14.2	85.2	33.4	51.8	100.0
5-9人	321	16.8	2.2	14.6	83.2	38.3	44.9	100.0
10-19人	249	16.5	1.6	14.9	83.5	35.3	48.2	100.0
20-49人	158	31.0	1.9	29.1	69.0	31.6	37.3	100.0
50人以上	106	35.8	3.8	32.1	64.2	28.3	35.8	100.0
按縣市別分***								
台中市	202	23.8	1.5	22.3	76.2	39.1	37.1	100.0
台中縣	726	16.0	1.5	14.5	84.0	33.2	50.8	100.0
彰化縣	232	29.3	2.6	26.7	70.7	33.2	37.5	100.0
南投縣	12	0.0	0.0	0.0	100.0	58.3	41.7	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表17、經歷對員工經常性薪資的影響

項目	樣本數	有影響			沒影響			合計
		計	影響 很大	有點 影響	計	影響 不大	完全 沒影響	
整體	1,172	62.1	22.8	39.3	37.9	21.4	16.5	100.0
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	341	60.1	17.3	42.8	39.9	24.0	15.8	100.0
其他專用機械設備製造業	276	64.9	29.0	35.9	35.1	16.3	18.8	100.0
通用機械設備製造業	555	62.0	23.1	38.9	38.0	22.3	15.7	100.0
按資本額別分								
50萬及以下	207	56.5	21.3	35.3	43.5	19.3	24.2	100.0
50萬-100萬	88	58.0	22.7	35.2	42.0	21.6	20.5	100.0
100萬-300萬	99	65.7	27.3	38.4	34.3	20.2	14.1	100.0
300萬-500萬	311	65.3	26.0	39.2	34.7	19.3	15.4	100.0
500萬-1000萬	193	57.5	21.8	35.8	42.5	25.4	17.1	100.0
1000萬及以上	264	66.3	18.6	47.7	33.7	22.7	11.0	100.0
按員工規模別分**								
1-4人	338	55.9	20.1	35.8	44.1	20.1	24.0	100.0
5-9人	321	64.5	26.2	38.3	35.5	21.5	14.0	100.0
10-19人	249	57.8	21.7	36.1	42.2	25.7	16.5	100.0
20-49人	158	71.5	22.8	48.7	28.5	19.0	9.5	100.0
50人以上	106	70.8	23.6	47.2	29.2	18.9	10.4	100.0
按縣市別分**								
台中市	202	50.0	14.9	35.1	50.0	33.2	16.8	100.0
台中縣	726	64.0	25.2	38.8	36.0	19.7	16.3	100.0
彰化縣	232	65.9	22.8	43.1	34.1	16.8	17.2	100.0
南投縣	12	75.0	8.3	66.7	25.0	16.7	8.3	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表18、經歷對員工非經常性薪資的影響

項目	樣本數	有影響			沒影響			合計
		計	影響 很大	有點 影響	計	影響 不大	完全 沒影響	
整體	1,172	52.1	20.1	32.0	47.9	20.7	27.2	100.0
按行業別分*								
金屬加工用機械製造修配業	341	45.5	13.8	31.7	54.5	22.9	31.7	100.0
其他專用機械設備製造業	276	54.7	24.3	30.4	45.3	15.9	29.3	100.0
通用機械設備製造業	555	55.0	22.0	33.0	45.0	21.8	23.2	100.0
按資本額別分								
50萬及以下	207	51.7	19.8	31.9	48.3	19.8	28.5	100.0
50萬-100萬	88	45.5	20.5	25.0	54.5	20.5	34.1	100.0
100萬-300萬	99	51.5	24.2	27.3	48.5	18.2	30.3	100.0
300萬-500萬	311	57.2	24.4	32.8	42.8	18.0	24.8	100.0
500萬-1000萬	193	49.2	18.7	30.6	50.8	25.9	24.9	100.0
1000萬及以上	264	50.8	14.0	36.7	49.2	21.6	27.7	100.0
按員工規模別分								
1-4人	338	48.8	18.6	30.2	51.2	20.4	30.8	100.0
5-9人	321	54.5	23.7	30.8	45.5	21.5	24.0	100.0
10-19人	249	50.2	18.9	31.3	49.8	23.3	26.5	100.0
20-49人	158	56.3	19.6	36.7	43.7	19.0	24.7	100.0
50人以上	106	53.8	17.9	35.8	46.2	16.0	30.2	100.0
按縣市別分								
台中市	202	46.5	12.9	33.7	53.5	33.7	19.8	100.0
台中縣	726	51.7	22.5	29.2	48.3	18.6	29.8	100.0
彰化縣	232	58.2	20.3	37.9	41.8	16.4	25.4	100.0
南投縣	12	58.3	0.0	58.3	41.7	16.7	25.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表19、證照對員工經常性薪資的影響

項目	樣本數	有影響			沒影響			合計
		計	影響 很大	有點 影響	計	影響 不大	完全 沒影響	
整體	1,172	26.3	4.7	21.6	73.7	34.8	38.9	100.0
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	341	26.7	3.8	22.9	73.3	38.7	34.6	100.0
其他專用機械設備製造業	276	26.1	5.1	21.0	73.9	31.9	42.0	100.0
通用機械設備製造業	555	26.1	5.0	21.1	73.9	33.9	40.0	100.0
按資本額別分**								
50萬及以下	207	19.3	2.9	16.4	80.7	34.3	46.4	100.0
50萬-100萬	88	20.5	4.5	15.9	79.5	33.0	46.6	100.0
100萬-300萬	99	21.2	4.0	17.2	78.8	31.3	47.5	100.0
300萬-500萬	311	24.4	3.2	21.2	75.6	36.0	39.5	100.0
500萬-1000萬	193	34.2	9.3	24.9	65.8	33.2	32.6	100.0
1000萬及以上	264	33.0	4.9	28.0	67.0	36.4	30.7	100.0
按員工規模別分***								
1-4人	338	18.9	2.1	16.9	81.1	34.3	46.7	100.0
5-9人	321	25.2	5.6	19.6	74.8	35.8	38.9	100.0
10-19人	249	27.3	7.2	20.1	72.7	33.3	39.4	100.0
20-49人	158	34.2	3.8	30.4	65.8	37.3	28.5	100.0
50人以上	106	38.7	5.7	33.0	61.3	33.0	28.3	100.0
按縣市別分*								
台中市	202	27.2	4.5	22.8	72.8	39.1	33.7	100.0
台中縣	726	23.8	4.8	19.0	76.2	33.9	42.3	100.0
彰化縣	232	33.6	4.7	28.9	66.4	32.3	34.1	100.0
南投縣	12	16.7	0.0	16.7	83.3	66.7	16.7	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表20、證照對員工非經常性薪資的影響

項目	樣本數	有影響			沒影響			合計
		計	影響 很大	有點 影響	計	影響 不大	完全 沒影響	
整體	1,172	22.9	4.1	18.8	77.1	33.5	43.6	100.0
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	341	22.0	3.2	18.8	78.0	36.4	41.6	100.0
其他專用機械設備製造業	276	21.4	4.0	17.4	78.6	30.8	47.8	100.0
通用機械設備製造業	555	24.1	4.7	19.5	75.9	33.2	42.7	100.0
按資本額別分*								
50萬及以下	207	17.9	2.9	15.0	82.1	33.8	48.3	100.0
50萬-100萬	88	17.0	2.3	14.8	83.0	33.0	50.0	100.0
100萬-300萬	99	18.2	4.0	14.1	81.8	28.3	53.5	100.0
300萬-500萬	311	22.5	3.2	19.3	77.5	34.7	42.8	100.0
500萬-1000萬	193	30.1	8.8	21.2	69.9	32.6	37.3	100.0
1000萬及以上	264	26.5	3.4	23.1	73.5	34.1	39.4	100.0
按員工規模別分**								
1-4人	338	16.6	1.2	15.4	83.4	33.7	49.7	100.0
5-9人	321	23.1	5.9	17.1	76.9	34.6	42.4	100.0
10-19人	249	24.5	6.4	18.1	75.5	32.5	43.0	100.0
20-49人	158	29.1	3.8	25.3	70.9	34.8	36.1	100.0
50人以上	106	29.2	2.8	26.4	70.8	30.2	40.6	100.0
按縣市別分**								
台中市	202	26.7	4.5	22.3	73.3	38.6	34.7	100.0
台中縣	726	19.7	4.0	15.7	80.3	32.8	47.5	100.0
彰化縣	232	30.2	4.3	25.9	69.8	30.6	39.2	100.0
南投縣	12	8.3	0.0	8.3	91.7	50.0	41.7	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表21、員工容易遭受的主要職業災害

項目	樣本數	被刺、被割、擦傷	被夾、被捲	不當動作	被撞	物體倒塌、崩塌	與高溫、低溫之接觸	跌倒
整體	1,172	49.8	15.1	12.4	3.2	3.2	2.3	1.4
按行業別分a								
金屬加工用機械製造修配業	341	54.3	12.3	11.1	4.4	2.9	0.6	0.6
其他專用機械設備製造業	276	39.5	14.1	20.3	2.9	2.9	2.5	1.1
通用機械設備製造業	555	52.3	17.3	9.2	2.5	3.4	3.2	2.0
按資本額別分a								
50萬及以下	207	51.7	15.5	13.0	2.4	1.4	2.4	1.0
50萬-100萬	88	58.0	12.5	9.1	3.4	0.0	1.1	0.0
100萬-300萬	99	40.4	20.2	11.1	3.0	6.1	1.0	0.0
300萬-500萬	311	52.4	12.9	14.1	2.6	3.2	2.6	1.0
500萬-1000萬	193	52.3	14.0	8.3	3.6	3.6	2.1	3.1
1000萬及以上	264	44.3	17.4	13.6	4.2	4.2	2.7	1.9
按員工規模別分a								
1-4人	338	51.5	15.4	11.8	2.7	2.4	1.2	0.6
5-9人	321	51.1	13.1	13.4	2.5	3.4	1.9	2.2
10-19人	249	45.0	14.1	15.3	4.0	3.6	3.6	1.6
20-49人	158	54.4	16.5	9.5	2.5	3.2	3.2	1.3
50人以上	106	45.3	20.8	8.5	5.7	3.8	2.8	0.9
按縣市別分a								
台中市	202	47.0	12.4	11.9	3.5	3.5	2.0	1.0
台中縣	726	52.9	16.0	13.2	2.5	3.0	1.9	1.0
彰化縣	232	42.7	15.1	9.9	4.3	3.0	3.9	3.0
南投縣	12	50.0	8.3	16.7	16.7	8.3	0.0	0.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表21、員工容易遭受的主要職業災害(續)

項目	肩頸痠痛	物體飛落	衝撞	墜落、滾落	扭傷、拉傷	其他傷害	沒有任何職業災害	合計
整體	1.3	1.2	1.2	0.7	0.6	2.1	5.5	100.0
按行業別分a								
金屬加工用機械製造修配業	1.2	0.3	2.6	0.0	0.9	2.9	5.9	100.0
其他專用機械設備製造業	0.0	1.4	0.4	0.4	0.7	2.2	11.6	100.0
通用機械設備製造業	2.0	1.6	0.7	1.3	0.4	1.6	2.5	100.0
按資本額別分a								
50萬及以下	1.9	1.0	2.4	0.0	1.0	0.0	6.3	100.0
50萬-100萬	2.3	1.1	0.0	1.1	0.0	4.5	6.8	100.0
100萬-300萬	3.0	2.0	0.0	0.0	0.0	2.0	11.1	100.0
300萬-500萬	1.0	0.6	1.0	1.6	0.3	2.6	4.2	100.0
500萬-1000萬	1.0	0.5	2.1	1.0	0.5	2.1	5.7	100.0
1000萬及以上	0.4	2.3	0.8	0.0	1.1	2.7	4.5	100.0
按員工規模別分a								
1-4人	1.5	0.9	0.9	0.9	0.6	1.8	8.0	100.0
5-9人	1.6	1.2	2.5	1.2	0.6	0.9	4.4	100.0
10-19人	1.2	1.2	0.8	0.4	0.0	3.6	5.6	100.0
20-49人	1.3	0.6	0.6	0.0	0.0	1.3	5.7	100.0
50人以上	0.0	2.8	0.0	0.0	2.8	4.7	1.9	100.0
按縣市別分a								
台中市	4.0	3.0	0.5	0.5	1.0	2.0	7.9	100.0
台中縣	0.1	1.0	0.7	0.8	0.4	1.9	4.5	100.0
彰化縣	2.6	0.4	3.4	0.4	0.9	3.0	7.3	100.0
南投縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表22、員工容易遭受的各項職業災害

項目	樣本數	被刺、被割、擦傷	被夾、被捲	不當動作	被撞	物體倒塌、崩塌	跌倒	與高溫、低溫之接觸
整體	1,172	64.1	26.4	25.8	7.7	5.9	5.5	4.9
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	341	66.0	19.4	22.6	7.6	5.3	1.5	3.5
其他專用機械設備製造業	276	51.8	21.7	25.7	7.6	4.3	5.4	4.3
通用機械設備製造業	555	69.0	33.0	27.7	7.7	7.0	8.1	6.1
按資本額別分								
50萬及以下	207	67.6	31.9	30.0	7.2	4.8	6.3	7.7
50萬-100萬	88	70.5	30.7	27.3	5.7	0.0	2.3	1.1
100萬-300萬	99	60.6	29.3	22.2	8.1	8.1	6.1	3.0
300萬-500萬	311	65.9	26.0	27.0	6.1	6.4	5.1	4.5
500萬-1000萬	193	61.7	21.8	19.7	8.8	5.2	7.3	6.2
1000萬及以上	264	59.8	23.1	25.0	9.5	7.6	4.5	4.2
按員工規模別分								
1-4人	338	65.4	31.4	27.5	7.1	5.9	6.8	5.0
5-9人	321	64.5	23.7	28.3	7.8	6.2	6.5	4.7
10-19人	249	60.6	23.7	27.7	6.4	4.4	5.2	5.2
20-49人	158	67.7	23.4	17.7	8.2	5.7	2.5	5.1
50人以上	106	61.3	29.2	19.8	11.3	8.5	3.8	4.7
按縣市別分								
台中市	202	59.4	19.3	27.7	9.9	7.9	8.4	4.5
台中縣	726	66.4	28.1	26.9	6.5	5.1	4.1	5.0
彰化縣	232	61.2	27.6	21.1	9.1	6.5	7.8	5.6
南投縣	12	58.3	16.7	16.7	16.7	8.3	0.0	0.0

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表22、員工容易遭受的各項職業災害(續)

項目	肩頸痠痛	墜落、滾落	物體飛落	衝撞	扭傷、拉傷	其他傷害	沒有任何職業災害
整體	4.0	3.1	3.1	2.7	2.6	4.3	5.5
按行業別分							
金屬加工用機械製造修配業	4.7	0.6	1.2	4.4	4.4	6.7	5.9
其他專用機械設備製造業	0.7	3.6	3.6	1.8	1.8	3.6	11.6
通用機械設備製造業	5.2	4.3	4.0	2.2	2.0	3.1	2.5
按資本額別分							
50萬及以下	5.8	5.3	3.4	3.4	3.9	2.9	6.3
50萬-100萬	4.5	1.1	1.1	0.0	2.3	4.5	6.8
100萬-300萬	5.1	4.0	4.0	3.0	3.0	4.0	11.1
300萬-500萬	3.2	3.2	2.6	2.6	2.6	4.8	4.2
500萬-1000萬	3.6	2.1	2.1	3.6	2.1	4.1	5.7
1000萬及以上	3.4	1.9	4.2	2.7	2.3	4.9	4.5
按員工規模別分							
1-4人	3.0	3.6	2.7	2.1	1.5	2.7	8.0
5-9人	5.3	4.7	2.8	4.4	3.7	4.4	4.4
10-19人	4.0	2.0	2.8	3.2	2.4	4.8	5.6
20-49人	4.4	1.9	3.8	1.9	2.5	5.1	5.7
50人以上	2.8	0.9	4.7	0.0	3.8	6.6	1.9
按縣市別分							
台中市	9.9	5.0	5.4	4.0	4.5	7.4	7.9
台中縣	2.2	3.2	2.8	1.9	1.8	3.7	4.5
彰化縣	4.7	1.3	2.2	4.3	3.9	3.4	7.3
南投縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表23、員工遭受職業災害時，是否提供補救措施

項目	樣本數	有	沒有	合計
整體	1,172	57.8	42.2	100.0
按行業別分				
金屬加工用機械製造修配業	341	60.7	39.3	100.0
其他專用機械設備製造業	276	54.0	46.0	100.0
通用機械設備製造業	555	57.8	42.2	100.0
按資本額別分				
50萬及以下	207	56.5	43.5	100.0
50萬-100萬	88	51.1	48.9	100.0
100萬-300萬	99	59.6	40.4	100.0
300萬-500萬	311	56.6	43.4	100.0
500萬-1000萬	193	57.0	43.0	100.0
1000萬及以上	264	61.7	38.3	100.0
按員工規模別分***				
1-4人	338	46.7	53.3	100.0
5-9人	321	59.5	40.5	100.0
10-19人	249	58.6	41.4	100.0
20-49人	158	64.6	35.4	100.0
50人以上	106	75.5	24.5	100.0
按縣市別分				
台中市	202	66.3	33.7	100.0
台中縣	726	56.1	43.9	100.0
彰化縣	232	55.6	44.4	100.0
南投縣	12	58.3	41.7	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表24、員工遭受到職業災害之相關補救措施

項目	樣本數	公殤	提供 休假	實支 實付	申請 職災	加強 職訓	調整上下 班時間	合計
整體	677	36.9	29.8	19.2	12.7	0.7	0.6	100.0
按行業別分a								
金屬加工用機械製造修配業	207	43.0	21.7	17.4	16.4	0.5	1.0	100.0
其他專用機械設備製造業	149	31.5	32.2	23.5	12.8	0.0	0.0	100.0
通用機械設備製造業	321	35.5	34.0	18.4	10.3	1.2	0.6	100.0
按資本額別分a								
50萬及以下	117	29.1	35.9	20.5	13.7	0.0	0.9	100.0
50萬-100萬	45	44.4	26.7	22.2	6.7	0.0	0.0	100.0
100萬-300萬	59	33.9	35.6	20.3	10.2	0.0	0.0	100.0
300萬-500萬	176	36.4	32.4	19.9	9.7	0.6	1.1	100.0
500萬-1000萬	110	30.0	31.8	20.9	13.6	2.7	0.9	100.0
1000萬及以上	163	46.6	20.2	15.3	17.2	0.6	0.0	100.0
按員工規模別分a								
1-4人	158	29.7	32.9	24.7	12.0	0.0	0.6	100.0
5-9人	191	37.2	33.0	17.3	11.0	0.5	1.0	100.0
10-19人	146	39.0	26.7	20.5	11.6	1.4	0.7	100.0
20-49人	102	33.3	32.4	16.7	16.7	1.0	0.0	100.0
50人以上	80	51.3	18.8	13.8	15.0	1.3	0.0	100.0
按縣市別分a								
台中市	134	33.6	32.8	19.4	11.9	0.7	1.5	100.0
台中縣	407	42.8	28.0	14.3	14.5	0.2	0.2	100.0
彰化縣	129	20.9	31.8	35.7	8.5	2.3	0.8	100.0
南投縣	7	57.1	42.9	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表25、員工遭受職業災害時，是否提供金錢補助

項目	樣本數	有	沒有	合計
整體	1,172	44.5	55.5	100.0
按行業別分***				
金屬加工用機械製造修配業	341	49.6	50.4	100.0
其他專用機械設備製造業	276	34.1	65.9	100.0
通用機械設備製造業	555	46.5	53.5	100.0
按資本額別分***				
50萬及以下	207	31.9	68.1	100.0
50萬-100萬	88	37.5	62.5	100.0
100萬-300萬	99	34.3	65.7	100.0
300萬-500萬	311	43.1	56.9	100.0
500萬-1000萬	193	50.3	49.7	100.0
1000萬及以上	264	58.0	42.0	100.0
按員工規模別分***				
1-4人	338	27.2	72.8	100.0
5-9人	321	43.0	57.0	100.0
10-19人	249	51.0	49.0	100.0
20-49人	158	57.0	43.0	100.0
50人以上	106	69.8	30.2	100.0
按縣市別分				
台中市	202	45.5	54.5	100.0
台中縣	726	43.9	56.1	100.0
彰化縣	232	44.8	55.2	100.0
南投縣	12	50.0	50.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表26、員工遭受職業災害時之金錢補助額度

項目	樣本數	1萬元及以下	1萬以上至10萬元	10萬元以上至100萬元	100萬元以上	合計
整體	521	22.8	2.1	55.5	19.6	100.0
按行業別分						
金屬加工用機械製造修配業	169	25.4	2.4	59.2	13.0	100.0
其他專用機械設備製造業	94	22.3	1.1	50.0	26.6	100.0
通用機械設備製造業	258	21.3	2.3	55.0	21.3	100.0
按資本額別分a						
50萬及以下	66	24.2	3.0	54.5	18.2	100.0
50萬-100萬	33	18.2	3.0	54.5	24.2	100.0
100萬-300萬	34	20.6	5.9	55.9	17.6	100.0
300萬-500萬	134	21.6	1.5	54.5	22.4	100.0
500萬-1000萬	97	18.6	1.0	57.7	22.7	100.0
1000萬及以上	153	27.5	2.0	54.9	15.7	100.0
按員工規模別分a						
1-4人	92	22.8	3.3	51.1	22.8	100.0
5-9人	138	21.7	2.2	54.3	21.7	100.0
10-19人	127	21.3	0.8	60.6	17.3	100.0
20-49人	90	22.2	2.2	58.9	16.7	100.0
50人以上	74	28.4	2.7	50.0	18.9	100.0
按縣市別分a						
台中市	92	32.6	3.3	38.0	26.1	100.0
台中縣	319	16.9	1.3	65.2	16.6	100.0
彰化縣	104	31.7	3.8	43.3	21.2	100.0
南投縣	6	33.3	0.0	16.7	50.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表27、企業是否不定期舉辦員工訓練

項目	樣本數	是	否	合計
整體	1,172	41.3	58.7	100.0
按行業別分**				
金屬加工用機械製造修配業	341	46.6	53.4	100.0
其他專用機械設備製造業	276	34.4	65.6	100.0
通用機械設備製造業	555	41.4	58.6	100.0
按資本額別分***				
50萬及以下	207	12.6	87.4	100.0
50萬-100萬	88	25.0	75.0	100.0
100萬-300萬	99	41.4	58.6	100.0
300萬-500萬	311	33.8	66.2	100.0
500萬-1000萬	193	50.8	49.2	100.0
1000萬及以上	264	72.0	28.0	100.0
按員工規模別分***				
1-4人	338	11.2	88.8	100.0
5-9人	321	32.4	67.6	100.0
10-19人	249	51.0	49.0	100.0
20-49人	158	72.8	27.2	100.0
50人以上	106	94.3	5.7	100.0
按縣市別分				
台中市	202	43.1	56.9	100.0
台中縣	726	40.5	59.5	100.0
彰化縣	232	42.2	57.8	100.0
南投縣	12	41.7	58.3	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表28、企業舉辦員工訓練之對象

項目	樣本數	專技職	管理職	不分專技或 管理皆會進行員工訓練	合計
整體	484	26.0	4.2	69.8	100.0
按行業別分					
金屬加工用機械製造修配業	159	25.2	3.8	71.1	100.0
其他專用機械設備製造業	95	27.4	6.3	66.3	100.0
通用機械設備製造業	230	26.1	3.5	70.4	100.0
按資本額別分a					
50萬及以下	26	42.3	7.7	50.0	100.0
50萬-100萬	22	45.5	13.6	40.9	100.0
100萬-300萬	41	24.4	7.3	68.3	100.0
300萬-500萬	105	29.5	3.8	66.7	100.0
500萬-1000萬	98	33.7	2.0	64.3	100.0
1000萬及以上	190	16.3	3.2	80.5	100.0
按員工規模別分a					
1-4人	38	42.1	2.6	55.3	100.0
5-9人	104	41.3	3.8	54.8	100.0
10-19人	127	26.8	3.9	69.3	100.0
20-49人	115	16.5	6.1	77.4	100.0
50人以上	100	14.0	3.0	83.0	100.0
按縣市別分a					
台中市	87	34.5	2.3	63.2	100.0
台中縣	294	23.8	3.7	72.4	100.0
彰化縣	98	24.5	7.1	68.4	100.0
南投縣	5	40.0	0.0	60.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表29、企業舉辦員工訓練之內容

項目	樣本數	機械操作	勞工安全衛生	防火管理	急救措施	行政管理	危險物品運送	生產管理/製程	電腦操作及輔助教育	製圖與識圖	語文教學
整體	484	85.5	76.9	64.7	54.8	41.7	26.2	22.1	12.4	7.6	7.0
按行業別分											
金屬加工用機械製造修配業	159	85.5	76.1	62.9	56.0	44.7	30.8	19.5	11.3	8.8	7.5
其他專用機械設備製造業	95	78.9	78.9	67.4	53.7	31.6	20.0	31.6	8.4	11.6	6.3
通用機械設備製造業	230	88.3	76.5	64.8	54.3	43.9	25.7	20.0	14.8	5.2	7.0
按資本額別分											
50萬及以下	26	88.5	69.2	46.2	42.3	15.4	23.1	11.5	7.7	7.7	3.8
50萬-100萬	22	77.3	63.6	45.5	45.5	31.8	18.2	9.1	18.2	9.1	0.0
100萬-300萬	41	80.5	78.0	48.8	43.9	22.0	14.6	9.8	12.2	2.4	4.9
300萬-500萬	105	84.8	68.6	61.9	51.4	28.6	18.1	23.8	14.3	9.5	5.7
500萬-1000萬	98	86.7	73.5	52.0	46.9	37.8	21.4	18.4	11.2	10.2	10.2
1000萬及以上	190	86.8	85.3	80.5	65.3	59.5	36.8	28.4	11.6	6.3	7.9
按員工規模別分											
1-4人	38	84.2	57.9	42.1	31.6	23.7	21.1	7.9	7.9	5.3	5.3
5-9人	104	82.7	71.2	48.1	51.9	20.2	13.5	17.3	16.3	6.7	8.7
10-19人	127	84.3	74.0	63.8	52.0	34.6	23.6	22.8	9.4	7.1	3.1
20-49人	115	88.7	80.9	69.6	55.7	53.9	28.7	25.2	12.2	5.2	7.8
50人以上	100	87.0	89.0	86.0	69.0	66.0	42.0	28.0	14.0	13.0	10.0
按縣市別分											
台中市	87	86.2	70.1	62.1	48.3	40.2	37.9	25.3	17.2	2.3	8.0
台中縣	294	86.4	79.9	66.7	59.5	43.2	27.2	23.8	10.5	7.8	7.1
彰化縣	98	83.7	76.5	63.3	48.0	39.8	14.3	15.3	13.3	10.2	6.1
南投縣	5	60.0	20.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	20.0	40.0	0.0

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表30、企業每年舉辦員工訓練之費用

項目	樣本數	不需任何費用	10萬元及以下	10萬元以上	合計
整體	484	52.7	37.8	9.5	100.0
按行業別分					
金屬加工用機械製造修配業	159	50.3	38.4	11.3	100.0
其他專用機械設備製造業	95	49.5	40.0	10.5	100.0
通用機械設備製造業	230	55.7	36.5	7.8	100.0
按資本額別分***					
50萬及以下	26	65.4	30.8	3.8	100.0
50萬-100萬	22	68.2	31.8	0.0	100.0
100萬-300萬	41	61.0	36.6	2.4	100.0
300萬-500萬	105	61.9	36.2	1.9	100.0
500萬-1000萬	98	54.1	41.8	4.1	100.0
1000萬及以上	190	42.1	38.4	19.5	100.0
按員工規模別分***					
1-4人	38	65.8	34.2	0.0	100.0
5-9人	104	63.5	34.6	1.9	100.0
10-19人	127	60.6	37.8	1.6	100.0
20-49人	115	51.3	40.0	8.7	100.0
50人以上	100	28.0	40.0	32.0	100.0
按縣市別分*					
台中市	87	51.7	28.7	19.5	100.0
台中縣	294	51.0	41.2	7.8	100.0
彰化縣	98	58.2	36.7	5.1	100.0
南投縣	5	60.0	20.0	20.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表31、企業每年舉辦員工訓練之人次

項目	樣本數	5人次 及以下	6至10 人次	11至30 人次	31人次及 以上	合計
整體	484	28.7	25.6	26.9	18.8	100.0
按行業別分						
金屬加工用機械製造修配業	159	25.8	23.3	28.9	22.0	100.0
其他專用機械設備製造業	95	27.4	26.3	25.3	21.1	100.0
通用機械設備製造業	230	31.3	27.0	26.1	15.7	100.0
按資本額別分***						
50萬及以下	26	69.2	23.1	7.7	0.0	100.0
50萬-100萬	22	45.5	31.8	22.7	0.0	100.0
100萬-300萬	41	43.9	29.3	14.6	12.2	100.0
300萬-500萬	105	32.4	38.1	24.8	4.8	100.0
500萬-1000萬	98	38.8	24.5	31.6	5.1	100.0
1000萬及以上	190	11.1	18.4	31.6	38.9	100.0
按員工規模別分***						
1-4人	38	89.5	10.5	0.0	0.0	100.0
5-9人	104	51.0	39.4	6.7	2.9	100.0
10-19人	127	24.4	38.6	34.6	2.4	100.0
20-49人	115	14.8	17.4	50.4	17.4	100.0
50人以上	100	4.0	10.0	21.0	65.0	100.0
按縣市別分a						
台中市	87	34.5	19.5	23.0	23.0	100.0
台中縣	294	28.2	25.9	28.6	17.3	100.0
彰化縣	98	24.5	29.6	25.5	20.4	100.0
南投縣	5	40.0	40.0	20.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表32、企業沒有舉辦員工訓練之原因

項目	樣本數	無員工訓練的 必要	沒有時間	公司尚無教育 訓練的能力	員工流動性高 ，沒有訓練價 值	沒有經費
整體	688	92.0	4.1	1.9	1.5	0.9
按行業別分						
金屬加工用機械製造修配業	182	86.8	6.6	2.7	3.3	1.1
其他專用機械設備製造業	181	92.3	2.8	1.7	1.7	1.7
通用機械設備製造業	325	94.8	3.4	1.5	0.3	0.3
按資本額別分						
50萬及以下	181	96.7	0.0	1.7	1.7	0.6
50萬-100萬	66	90.9	4.5	1.5	1.5	3.0
100萬-300萬	58	93.1	1.7	1.7	1.7	1.7
300萬-500萬	206	91.7	4.9	1.0	1.5	1.0
500萬-1000萬	95	89.5	7.4	2.1	1.1	0.0
1000萬及以上	74	85.1	9.5	5.4	0.0	0.0
按員工規模別分						
1-4人	300	95.0	1.3	1.0	2.7	0.7
5-9人	217	91.2	4.6	1.8	0.9	1.4
10-19人	122	90.2	7.4	1.6	0.0	0.8
20-49人	43	83.7	7.0	9.3	0.0	0.0
50人以上	6	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
按縣市別分						
台中市	115	89.6	2.6	3.5	3.5	0.9
台中縣	432	92.8	4.4	1.4	0.9	0.9
彰化縣	134	91.8	4.5	2.2	1.5	0.0
南投縣	7	85.7	0.0	0.0	0.0	14.3

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表33、是否需要政府提供專業技能訓練服務

項目	樣本數	需要			不需要			不知道 /無意見	合計
		計	非常 需要	有點 需要	計	不太 需要	完全 不需要		
整體	688	3.9	1.3	2.6	94.3	18.0	76.3	1.8	100.0
按行業別分									
金屬加工用機械製造修配業	182	4.9	0.5	4.4	92.9	29.1	63.7	2.2	100.0
其他專用機械設備製造業	181	3.3	1.7	1.7	93.9	13.3	80.7	2.8	100.0
通用機械設備製造業	325	3.7	1.5	2.2	95.4	14.5	80.9	0.9	100.0
按資本額別分a									
50萬及以下	181	2.8	1.1	1.7	96.1	16.6	79.6	1.1	100.0
50萬-100萬	66	1.5	1.5	0.0	93.9	12.1	81.8	4.5	100.0
100萬-300萬	58	5.2	3.4	1.7	94.8	15.5	79.3	0.0	100.0
300萬-500萬	206	4.4	0.5	3.9	94.2	15.5	78.6	1.5	100.0
500萬-1000萬	95	5.3	2.1	3.2	93.7	24.2	69.5	1.1	100.0
1000萬及以上	74	5.4	1.4	4.1	90.5	28.4	62.2	4.1	100.0
按員工規模別分a									
1-4人	300	1.0	1.0	0.0	98.3	13.0	85.3	0.7	100.0
5-9人	217	6.9	1.8	5.1	89.9	20.3	69.6	3.2	100.0
10-19人	122	5.7	0.8	4.9	92.6	21.3	71.3	1.6	100.0
20-49人	43	2.3	0.0	2.3	95.3	30.2	65.1	2.3	100.0
50人以上	6	16.7	16.7	0.0	83.3	33.3	50.0	0.0	100.0
按縣市別分a									
台中市	115	2.6	0.9	1.7	96.5	34.8	61.7	0.9	100.0
台中縣	432	4.4	1.9	2.5	93.3	14.4	78.9	2.3	100.0
彰化縣	134	3.0	0.0	3.0	96.3	14.9	81.3	0.7	100.0
南投縣	7	14.3	0.0	14.3	85.7	28.6	57.1	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表34、需要政府提供之訓練服務類型

項目	樣本數	經費補助廠商 (事業單位)	經費補助 員工	開辦職業 訓練課程	企業專班 委辦訓練
整體	27	37.0	37.0	37.0	3.7
按行業別分					
金屬加工用機械製造修配業	9	55.6	33.3	11.1	0.0
其他專用機械設備製造業	6	33.3	50.0	16.7	16.7
通用機械設備製造業	12	25.0	33.3	66.7	0.0
按資本額別分					
50萬及以下	5	40.0	20.0	60.0	0.0
50萬-100萬	1	100.0	0.0	0.0	0.0
100萬-300萬	3	0.0	100.0	0.0	0.0
300萬-500萬	9	44.4	44.4	33.3	11.1
500萬-1000萬	5	20.0	20.0	60.0	0.0
1000萬及以上	4	50.0	25.0	25.0	0.0
按員工規模別分					
1-4人	3	66.7	33.3	66.7	0.0
5-9人	15	33.3	46.7	26.7	6.7
10-19人	7	42.9	28.6	28.6	0.0
20-49人	1	0.0	0.0	100.0	0.0
50人以上	1	0.0	0.0	100.0	0.0
按縣市別分					
台中市	3	66.7	33.3	0.0	0.0
台中縣	19	36.8	36.8	36.8	5.3
彰化縣	4	0.0	50.0	75.0	0.0
南投縣	1	100.0	0.0	0.0	0.0

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表35、職員升遷之主要評核條件

項目	樣本數	工作態度 是否認真 負責	工作 效率	工作 年資	專業 能力	工作 達成率	出勤 狀況	對公司的 認同與參 與
整體	1,172	35.1	26.4	9.6	7.6	4.2	1.6	1.0
按行業別分a								
金屬加工用機械製造修配業	341	42.2	22.3	5.3	10.0	4.4	2.1	1.2
其他專用機械設備製造業	276	22.1	29.7	11.2	6.9	7.2	1.4	1.1
通用機械設備製造業	555	37.1	27.2	11.4	6.5	2.5	1.4	0.9
按資本額別分a								
50萬及以下	207	27.5	23.2	7.7	5.3	4.3	1.4	1.0
50萬-100萬	88	34.1	23.9	12.5	6.8	5.7	0.0	0.0
100萬-300萬	99	37.4	23.2	13.1	3.0	6.1	0.0	1.0
300萬-500萬	311	37.6	29.3	9.6	7.4	4.5	1.9	0.6
500萬-1000萬	193	33.7	26.9	9.3	9.3	3.6	2.1	1.6
1000萬及以上	264	37.9	28.0	8.7	10.2	3.0	2.3	1.5
按員工規模別分a								
1-4人	338	32.0	20.1	9.2	4.4	4.7	1.2	0.6
5-9人	321	30.5	28.0	12.8	7.2	5.3	0.6	0.9
10-19人	249	40.2	30.5	8.4	8.8	2.8	1.6	0.8
20-49人	158	45.6	25.9	8.2	9.5	2.5	2.5	1.3
50人以上	106	31.1	32.1	5.7	13.2	4.7	4.7	2.8
按縣市別分a								
台中市	202	35.6	20.3	5.4	7.9	4.5	1.5	1.5
台中縣	726	36.4	26.9	10.6	7.0	3.4	1.7	1.0
彰化縣	232	30.2	31.5	10.3	7.8	6.5	1.3	0.9
南投縣	12	41.7	0.0	0.0	33.3	0.0	8.3	0.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表35、職員升遷之主要評核條件(續)

項目	應對進 退能力	專業 證照	人際 關係	領導統 馭能力	品性 道德	沒有任何 考量	合計
整體	0.7	0.3	0.3	0.3	0.2	12.7	100.0
按行業別分a							
金屬加工用機械製造修配業	0.9	0.3	0.3	0.3	0.0	10.9	100.0
其他專用機械設備製造業	0.7	0.4	0.0	0.4	0.4	18.5	100.0
通用機械設備製造業	0.5	0.4	0.4	0.2	0.2	11.4	100.0
按資本額別分a							
50萬及以下	1.0	0.0	0.0	0.5	0.5	27.5	100.0
50萬-100萬	1.1	0.0	1.1	0.0	0.0	14.8	100.0
100萬-300萬	1.0	0.0	1.0	1.0	0.0	13.1	100.0
300萬-500萬	0.3	0.0	0.3	0.0	0.3	8.0	100.0
500萬-1000萬	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	11.9	100.0
1000萬及以上	0.0	1.5	0.0	0.4	0.0	6.4	100.0
按員工規模別分a							
1-4人	1.2	0.0	0.9	0.3	0.3	25.1	100.0
5-9人	0.3	0.0	0.0	0.3	0.0	14.0	100.0
10-19人	0.8	0.0	0.0	0.0	0.4	5.6	100.0
20-49人	0.0	1.3	0.0	0.6	0.0	2.5	100.0
50人以上	0.9	1.9	0.0	0.0	0.0	2.8	100.0
按縣市別分a							
台中市	1.5	1.0	0.0	0.0	0.0	20.8	100.0
台中縣	0.6	0.1	0.3	0.3	0.3	11.6	100.0
彰化縣	0.4	0.4	0.4	0.4	0.0	9.9	100.0
南投縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表36、職員升遷之各項評核條件

項目	樣本數	工作態度 是否認真 負責	工作 效率	工作 年資	工作 達成率	出勤 狀況	對公司的 認同與參 與
整體	1,172	60.0	52.0	24.4	20.8	18.1	15.4
按行業別分							
金屬加工用機械製造修配業	341	63.6	52.2	18.2	19.9	14.7	17.3
其他專用機械設備製造業	276	48.2	42.4	26.1	19.2	12.7	9.1
通用機械設備製造業	555	63.6	56.6	27.4	22.2	22.9	17.3
按資本額別分							
50萬及以下	207	48.3	44.4	18.8	18.4	13.0	12.1
50萬-100萬	88	55.7	46.6	23.9	20.5	28.4	8.0
100萬-300萬	99	57.6	44.4	26.3	18.2	13.1	10.1
300萬-500萬	311	66.2	55.6	26.0	21.2	20.6	14.8
500萬-1000萬	193	59.6	54.9	27.5	24.4	16.6	16.6
1000萬及以上	264	64.0	57.2	24.2	21.2	18.6	21.6
按員工規模別分							
1-4人	338	51.2	42.3	22.5	19.5	13.0	9.2
5-9人	321	59.2	52.3	24.6	19.6	17.8	13.4
10-19人	249	65.9	56.6	24.9	19.3	21.3	17.3
20-49人	158	65.8	57.6	28.5	25.9	21.5	23.4
50人以上	106	67.9	62.3	22.6	24.5	22.6	24.5
按縣市別分							
台中市	202	61.4	50.5	19.8	28.7	12.4	27.2
台中縣	726	59.1	51.7	23.8	16.5	20.8	13.6
彰化縣	232	61.2	56.0	30.2	28.0	14.2	10.8
南投縣	12	66.7	16.7	25.0	8.3	25.0	8.3

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表36、職員升遷之各項評核條件(續)

項目	專業 能力	應對進 退能力	品性 道德	領導統 馭能力	人際 關係	專業 證照	沒有任何 考量
整體	14.1	7.0	3.2	1.8	1.5	1.2	12.7
按行業別分							
金屬加工用機械製造修配業	14.1	4.4	3.5	1.2	0.9	1.8	10.9
其他專用機械設備製造業	14.9	5.1	3.6	2.2	0.7	0.4	18.5
通用機械設備製造業	13.7	9.5	2.7	2.0	2.2	1.3	11.4
按資本額別分							
50萬及以下	8.7	7.2	1.9	1.4	1.4	1.0	27.5
50萬-100萬	13.6	8.0	2.3	0.0	1.1	0.0	14.8
100萬-300萬	15.2	8.1	1.0	4.0	1.0	0.0	13.1
300萬-500萬	13.2	6.4	2.9	1.3	2.3	1.0	8.0
500萬-1000萬	15.5	5.7	3.1	2.6	0.5	0.5	11.9
1000萬及以上	18.2	7.2	5.3	1.5	1.5	3.0	6.4
按員工規模別分							
1-4人	10.1	6.2	1.5	1.8	2.1	0.3	25.1
5-9人	12.5	6.2	2.8	0.9	0.9	0.6	14.0
10-19人	15.7	8.0	3.6	1.2	0.4	1.2	5.6
20-49人	17.7	7.0	4.4	3.2	1.9	2.5	2.5
50人以上	22.6	9.4	6.6	3.8	2.8	3.8	2.8
按縣市別分							
台中市	12.4	7.9	4.5	1.0	2.0	1.0	20.8
台中縣	12.7	6.7	2.8	0.8	0.7	1.0	11.6
彰化縣	18.1	6.9	2.6	5.6	3.4	2.2	9.9
南投縣	50.0	8.3	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表37、員工升遷之主要評核條件

項目	樣本數	工作態度 是否認真 負責	工作 效率	工作 達成率	工作 年資	專業 能力	出勤 狀況	對公司的 認同與參 與
整體	1,172	28.5	28.1	11.5	9.3	9.0	1.7	1.0
按行業別分a								
金屬加工用機械製造修配業	341	38.4	25.5	7.6	4.4	10.9	2.6	0.6
其他專用機械設備製造業	276	19.6	30.8	10.1	10.9	10.1	2.2	1.1
通用機械設備製造業	555	26.8	28.3	14.6	11.5	7.4	0.9	1.3
按資本額別分a								
50萬及以下	207	21.3	25.1	15.5	7.7	6.8	1.4	0.5
50萬-100萬	88	22.7	22.7	17.0	11.4	10.2	0.0	0.0
100萬-300萬	99	33.3	27.3	10.1	13.1	5.1	0.0	1.0
300萬-500萬	311	29.9	30.9	12.2	9.3	8.4	1.6	1.3
500萬-1000萬	193	29.5	29.0	8.8	9.3	9.8	2.6	1.6
1000萬及以上	264	32.2	29.2	7.6	8.3	12.1	2.7	0.8
按員工規模別分a								
1-4人	338	26.3	21.0	14.8	8.9	5.9	0.9	1.2
5-9人	321	24.0	30.5	12.8	12.5	8.4	1.6	1.2
10-19人	249	29.7	34.5	10.0	8.4	9.2	1.2	0.8
20-49人	158	39.9	27.8	5.7	7.0	11.4	2.5	0.6
50人以上	106	29.2	28.3	9.4	6.6	17.0	4.7	0.9
按縣市別分a								
台中市	202	30.7	23.3	14.4	5.9	9.9	2.0	1.0
台中縣	726	28.7	29.2	10.3	9.9	8.1	2.1	0.8
彰化縣	232	25.4	30.2	13.4	10.8	9.9	0.0	1.7
南投縣	12	41.7	0.0	0.0	0.0	33.3	8.3	0.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表37、員工升遷之主要評核條件(續)

項目	應對進 退能力	專業 證照	人際 關係	領導統 馭能力	品性 道德	沒有任何 考量	合計
整體	0.5	0.3	0.1	0.1	0.1	9.8	100.0
按行業別分a							
金屬加工用機械製造修配業	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	8.8	100.0
其他專用機械設備製造業	0.7	0.4	0.0	0.0	0.0	14.1	100.0
通用機械設備製造業	0.0	0.4	0.2	0.2	0.2	8.3	100.0
按資本額別分a							
50萬及以下	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	21.3	100.0
50萬-100萬	2.3	0.0	0.0	0.0	0.0	13.6	100.0
100萬-300萬	2.0	0.0	1.0	0.0	0.0	7.1	100.0
300萬-500萬	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	6.1	100.0
500萬-1000萬	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3	100.0
1000萬及以上	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0	6.1	100.0
按員工規模別分a							
1-4人	0.9	0.0	0.3	0.3	0.0	19.5	100.0
5-9人	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	8.4	100.0
10-19人	0.0	0.4	0.0	0.0	0.4	5.2	100.0
20-49人	0.6	1.3	0.0	0.0	0.0	3.2	100.0
50人以上	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.8	100.0
按縣市別分a							
台中市	1.0	0.5	0.0	0.0	0.0	11.4	100.0
台中縣	0.4	0.1	0.1	0.0	0.1	10.1	100.0
彰化縣	0.4	0.4	0.0	0.4	0.0	7.3	100.0
南投縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表38、工員升遷之各項評核條件

項目	樣本數	工作態度 是否認真 負責	工作 效率	工作 達成率	工作 年資	專業 能力	出勤 狀況
整體	1,172	62.7	60.2	34.4	25.9	15.7	14.3
按行業別分							
金屬加工用機械製造修配業	341	66.0	60.4	27.3	17.0	16.1	15.2
其他專用機械設備製造業	276	47.8	48.6	26.4	28.3	17.8	12.7
通用機械設備製造業	555	68.1	65.8	42.7	30.1	14.4	14.6
按資本額別分							
50萬及以下	207	56.5	56.5	35.7	19.8	9.2	9.2
50萬-100萬	88	55.7	53.4	39.8	28.4	20.5	17.0
100萬-300萬	99	67.7	57.6	29.3	27.3	14.1	12.1
300萬-500萬	311	68.2	65.0	34.7	28.9	14.5	15.4
500萬-1000萬	193	59.1	60.6	35.8	27.5	16.6	14.5
1000萬及以上	264	64.0	60.2	30.7	24.6	20.8	17.4
按員工規模別分							
1-4人	338	56.2	53.6	34.6	23.1	10.7	7.7
5-9人	321	63.9	62.6	34.9	28.7	14.3	15.0
10-19人	249	65.9	63.9	32.5	25.7	17.3	17.7
20-49人	158	68.4	61.4	35.4	27.2	19.6	18.4
50人以上	106	64.2	63.2	34.9	24.5	26.4	19.8
按縣市別分							
台中市	202	68.3	64.9	42.1	22.8	15.3	13.4
台中縣	726	61.3	60.7	31.3	24.2	14.2	14.9
彰化縣	232	62.1	56.5	38.4	33.6	19.4	13.4
南投縣	12	66.7	16.7	16.7	25.0	41.7	16.7

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表38、工員升遷之各項評核條件(續)

項目	對公司的 認同與參 與	品性 道德	應對進 退能力	領導統 馭能力	專業 證照	人際 關係	沒有任何 考量
整體	12.3	4.4	4.1	1.9	0.9	0.8	9.8
按行業別分							
金屬加工用機械製造修配業	14.7	3.2	2.9	0.9	0.9	0.6	8.8
其他專用機械設備製造業	6.5	5.1	4.3	1.8	0.4	0.7	14.1
通用機械設備製造業	13.7	4.9	4.7	2.5	1.3	0.9	8.3
按資本額別分							
50萬及以下	10.1	3.4	2.4	1.9	1.0	1.0	21.3
50萬-100萬	4.5	1.1	2.3	1.1	0.0	0.0	13.6
100萬-300萬	10.1	1.0	8.1	2.0	0.0	1.0	7.1
300萬-500萬	11.6	6.4	3.5	1.9	1.0	0.6	6.1
500萬-1000萬	13.0	4.7	3.1	2.6	0.5	0.5	8.3
1000萬及以上	17.4	5.3	6.1	1.1	1.9	1.1	6.1
按員工規模別分							
1-4人	8.6	2.7	2.7	2.7	0.6	0.9	19.5
5-9人	10.9	5.6	3.7	0.9	0.6	0.3	8.4
10-19人	13.7	4.0	2.4	0.8	1.2	0.4	5.2
20-49人	14.6	5.7	8.9	3.8	2.5	0.6	3.2
50人以上	21.7	5.7	6.6	1.9	0.0	2.8	3.8
按縣市別分							
台中市	21.8	8.9	7.4	1.0	0.5	1.5	11.4
台中縣	10.3	2.6	2.6	0.6	0.6	0.4	10.1
彰化縣	10.3	6.0	6.0	6.9	2.6	1.3	7.3
南投縣	8.3	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表39、中高齡者（45~65歲）的僱用意願

項目	樣本數	有意願			沒意願			合計
		計	非常願意	有點願意	計	不太願意	完全不願意	
整體	1,172	36.7	6.1	30.6	63.3	30.4	32.9	100.0
按行業別分*								
金屬加工用機械製造修配業	341	30.8	2.1	28.7	69.2	37.0	32.3	100.0
其他專用機械設備製造業	276	36.6	10.5	26.1	63.4	24.3	39.1	100.0
通用機械設備製造業	555	40.4	6.5	33.9	59.6	29.4	30.3	100.0
按資本額別分								
50萬及以下	207	35.7	8.2	27.5	64.3	24.6	39.6	100.0
50萬-100萬	88	37.5	8.0	29.5	62.5	26.1	36.4	100.0
100萬-300萬	99	34.3	9.1	25.3	65.7	32.3	33.3	100.0
300萬-500萬	311	33.4	3.9	29.6	66.6	32.2	34.4	100.0
500萬-1000萬	193	34.2	6.2	28.0	65.8	30.1	35.8	100.0
1000萬及以上	264	42.8	5.3	37.5	57.2	34.5	22.7	100.0
按員工規模別分								
1-4人	338	36.1	6.2	29.9	63.9	23.4	40.5	100.0
5-9人	321	31.5	5.3	26.2	68.5	32.1	36.4	100.0
10-19人	249	38.2	7.2	30.9	61.8	32.1	29.7	100.0
20-49人	158	39.2	6.3	32.9	60.8	38.0	22.8	100.0
50人以上	106	47.2	5.7	41.5	52.8	32.1	20.8	100.0
按縣市別分								
台中市	202	40.6	2.0	38.6	59.4	35.1	24.3	100.0
台中縣	726	34.6	7.6	27.0	65.4	28.0	37.5	100.0
彰化縣	232	40.1	5.6	34.5	59.9	32.3	27.6	100.0
南投縣	12	33.3	0.0	33.3	66.7	58.3	8.3	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表40、身心障礙者的僱用意願

項目	樣本數	有意願			沒意願			合計
		計	非常願意	有點願意	計	不太願意	完全不願意	
整體	1,172	17.1	1.3	15.8	82.9	27.5	55.4	100.0
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	341	18.8	0.9	17.9	81.2	34.6	46.6	100.0
其他專用機械設備製造業	276	16.7	1.8	14.9	83.3	19.9	63.4	100.0
通用機械設備製造業	555	16.2	1.3	15.0	83.8	27.0	56.8	100.0
按資本額別分***								
50萬及以下	207	5.8	0.0	5.8	94.2	26.6	67.6	100.0
50萬-100萬	88	12.5	2.3	10.2	87.5	25.0	62.5	100.0
100萬-300萬	99	15.2	1.0	14.1	84.8	18.2	66.7	100.0
300萬-500萬	311	14.5	0.6	13.8	85.5	29.9	55.6	100.0
500萬-1000萬	193	16.1	2.1	14.0	83.9	30.1	53.9	100.0
1000萬及以上	264	32.2	2.3	29.9	67.8	28.4	39.4	100.0
按員工規模別分***								
1-4人	338	6.8	0.3	6.5	93.2	25.1	68.0	100.0
5-9人	321	11.8	0.9	10.9	88.2	28.7	59.5	100.0
10-19人	249	17.3	1.6	15.7	82.7	30.5	52.2	100.0
20-49人	158	27.8	1.9	25.9	72.2	31.6	40.5	100.0
50人以上	106	49.1	3.8	45.3	50.9	18.9	32.1	100.0
按縣市別分**								
台中市	202	23.8	1.0	22.8	76.2	30.7	45.5	100.0
台中縣	726	14.6	1.7	12.9	85.4	26.2	59.2	100.0
彰化縣	232	17.7	0.4	17.2	82.3	28.9	53.4	100.0
南投縣	12	41.7	0.0	41.7	58.3	33.3	25.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表41、原住民的僱用意願

項目	樣本數	有意願			沒意願			合計
		計	非常 願意	有點 願意	計	不太 願意	完全 不願意	
整體	1,172	73.3	18.8	54.5	26.7	11.5	15.2	100.0
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	341	74.2	10.6	63.6	25.8	10.9	15.0	100.0
其他專用機械設備製造業	276	73.9	28.6	45.3	26.1	10.1	15.9	100.0
通用機械設備製造業	555	72.4	18.9	53.5	27.6	12.6	15.0	100.0
按資本額別分***								
50萬及以下	207	59.9	18.4	41.5	40.1	15.9	24.2	100.0
50萬-100萬	88	71.6	20.5	51.1	28.4	12.5	15.9	100.0
100萬-300萬	99	70.7	22.2	48.5	29.3	9.1	20.2	100.0
300萬-500萬	311	73.3	16.4	56.9	26.7	11.3	15.4	100.0
500萬-1000萬	193	77.7	19.2	58.5	22.3	10.4	11.9	100.0
1000萬及以上	264	82.2	19.7	62.5	17.8	9.8	8.0	100.0
按員工規模別分***								
1-4人	338	58.6	16.6	42.0	41.4	15.1	26.3	100.0
5-9人	321	74.8	19.0	55.8	25.2	11.2	14.0	100.0
10-19人	249	76.3	19.3	57.0	23.7	12.0	11.6	100.0
20-49人	158	84.8	18.4	66.5	15.2	8.2	7.0	100.0
50人以上	106	91.5	24.5	67.0	8.5	4.7	3.8	100.0
按縣市別分*								
台中市	202	73.3	11.9	61.4	26.7	14.4	12.4	100.0
台中縣	726	74.9	20.9	54.0	25.1	9.6	15.4	100.0
彰化縣	232	66.8	18.1	48.7	33.2	15.5	17.7	100.0
南投縣	12	100.0	16.7	83.3	0.0	0.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表42、更生受保護人的僱用意願

項目	樣本數	有意願			沒意願			合計
		計	非常 願意	有點 願意	計	不太 願意	完全 不願意	
整體	1,172	29.6	3.7	25.9	70.4	30.9	39.5	100.0
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	341	31.7	2.3	29.3	68.3	35.2	33.1	100.0
其他專用機械設備製造業	276	28.6	6.5	22.1	71.4	24.6	46.7	100.0
通用機械設備製造業	555	28.8	3.1	25.8	71.2	31.4	39.8	100.0
按資本額別分								
50萬及以下	207	31.4	2.9	28.5	68.6	24.2	44.4	100.0
50萬-100萬	88	34.1	6.8	27.3	65.9	29.5	36.4	100.0
100萬-300萬	99	33.3	6.1	27.3	66.7	25.3	41.4	100.0
300萬-500萬	311	23.8	1.6	22.2	76.2	31.2	45.0	100.0
500萬-1000萬	193	29.5	3.6	25.9	70.5	34.2	36.3	100.0
1000萬及以上	264	32.6	4.9	27.7	67.4	36.0	31.4	100.0
按員工規模別分								
1-4人	338	30.8	3.6	27.2	69.2	24.0	45.3	100.0
5-9人	321	27.1	4.4	22.7	72.9	31.5	41.4	100.0
10-19人	249	31.7	4.8	26.9	68.3	28.5	39.8	100.0
20-49人	158	26.6	1.9	24.7	73.4	41.8	31.6	100.0
50人以上	106	33.0	1.9	31.1	67.0	40.6	26.4	100.0
按縣市別分								
台中市	202	29.7	1.5	28.2	70.3	35.1	35.1	100.0
台中縣	726	30.3	4.8	25.5	69.7	29.3	40.4	100.0
彰化縣	232	26.3	2.2	24.1	73.7	31.9	41.8	100.0
南投縣	12	50.0	0.0	50.0	50.0	33.3	16.7	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表43、負擔家計婦女的僱用意願

項目	樣本數	有意願			沒意願			合計
		計	非常願意	有點願意	計	不太願意	完全不願意	
整體	1,172	48.9	10.9	38.0	51.1	18.2	32.9	100.0
按行業別分**								
金屬加工用機械製造修配業	341	47.5	6.5	41.1	52.5	24.9	27.6	100.0
其他專用機械設備製造業	276	40.6	14.1	26.4	59.4	13.0	46.4	100.0
通用機械設備製造業	555	53.9	12.1	41.8	46.1	16.6	29.5	100.0
按資本額別分***								
50萬及以下	207	34.3	8.7	25.6	65.7	21.7	44.0	100.0
50萬-100萬	88	48.9	11.4	37.5	51.1	21.6	29.5	100.0
100萬-300萬	99	38.4	13.1	25.3	61.6	12.1	49.5	100.0
300萬-500萬	311	44.7	7.4	37.3	55.3	18.6	36.7	100.0
500萬-1000萬	193	52.8	15.0	37.8	47.2	18.7	28.5	100.0
1000萬及以上	264	65.9	13.3	52.7	34.1	15.9	18.2	100.0
按員工規模別分***								
1-4人	338	34.6	8.6	26.0	65.4	17.5	47.9	100.0
5-9人	321	42.4	8.4	34.0	57.6	22.1	35.5	100.0
10-19人	249	49.4	12.0	37.3	50.6	18.9	31.7	100.0
20-49人	158	70.9	15.2	55.7	29.1	15.2	13.9	100.0
50人以上	106	80.2	17.0	63.2	19.8	11.3	8.5	100.0
按縣市別分								
台中市	202	52.5	5.4	47.0	47.5	17.8	29.7	100.0
台中縣	726	48.6	11.7	36.9	51.4	16.8	34.6	100.0
彰化縣	232	46.6	13.8	32.8	53.4	22.0	31.5	100.0
南投縣	12	50.0	0.0	50.0	50.0	33.3	16.7	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表44、二度就業婦女的僱用意願

項目	樣本數	有意願			沒意願			合計
		計	非常願意	有點願意	計	不太願意	完全不願意	
整體	1,172	48.6	10.5	38.1	51.4	18.3	33.1	100.0
按行業別分**								
金屬加工用機械製造修配業	341	46.9	6.5	40.5	53.1	25.2	27.9	100.0
其他專用機械設備製造業	276	40.6	13.4	27.2	59.4	13.0	46.4	100.0
通用機械設備製造業	555	53.7	11.7	42.0	46.3	16.8	29.5	100.0
按資本額別分***								
50萬及以下	207	34.3	7.7	26.6	65.7	21.7	44.0	100.0
50萬-100萬	88	48.9	11.4	37.5	51.1	21.6	29.5	100.0
100萬-300萬	99	38.4	13.1	25.3	61.6	12.1	49.5	100.0
300萬-500萬	311	44.7	7.1	37.6	55.3	18.6	36.7	100.0
500萬-1000萬	193	52.3	14.5	37.8	47.7	18.7	29.0	100.0
1000萬及以上	264	65.2	13.3	51.9	34.8	16.7	18.2	100.0
按員工規模別分***								
1-4人	338	34.6	8.3	26.3	65.4	17.5	47.9	100.0
5-9人	321	42.1	7.8	34.3	57.9	22.4	35.5	100.0
10-19人	249	49.0	12.0	36.9	51.0	18.9	32.1	100.0
20-49人	158	70.9	14.6	56.3	29.1	15.2	13.9	100.0
50人以上	106	79.2	17.0	62.3	20.8	12.3	8.5	100.0
按縣市別分								
台中市	202	52.5	5.4	47.0	47.5	17.8	29.7	100.0
台中縣	726	48.3	11.6	36.8	51.7	16.9	34.7	100.0
彰化縣	232	46.6	12.5	34.1	53.4	22.0	31.5	100.0
南投縣	12	41.7	0.0	41.7	58.3	41.7	16.7	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表45、大陸/外籍配偶的僱用意願

項目	樣本數	有意願			沒意願			合計
		計	非常願意	有點願意	計	不太願意	完全不願意	
整體	1,172	33.4	7.4	26.0	66.6	25.1	41.5	100.0
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	341	32.3	5.0	27.3	67.7	30.5	37.2	100.0
其他專用機械設備製造業	276	29.7	10.1	19.6	70.3	18.1	52.2	100.0
通用機械設備製造業	555	36.0	7.6	28.5	64.0	25.2	38.7	100.0
按資本額別分***								
50萬及以下	207	23.2	5.8	17.4	76.8	27.5	49.3	100.0
50萬-100萬	88	33.0	4.5	28.4	67.0	30.7	36.4	100.0
100萬-300萬	99	34.3	11.1	23.2	65.7	16.2	49.5	100.0
300萬-500萬	311	29.6	5.5	24.1	70.4	24.4	46.0	100.0
500萬-1000萬	193	33.7	9.3	24.4	66.3	26.4	39.9	100.0
1000萬及以上	264	45.8	9.5	36.4	54.2	24.6	29.5	100.0
按員工規模別分***								
1-4人	338	21.9	5.0	16.9	78.1	24.3	53.8	100.0
5-9人	321	30.8	5.6	25.2	69.2	28.0	41.1	100.0
10-19人	249	31.7	8.4	23.3	68.3	27.3	41.0	100.0
20-49人	158	46.8	11.4	35.4	53.2	21.5	31.6	100.0
50人以上	106	62.3	12.3	50.0	37.7	18.9	18.9	100.0
按縣市別分								
台中市	202	38.6	2.5	36.1	61.4	25.7	35.6	100.0
台中縣	726	32.5	8.4	24.1	67.5	21.8	45.7	100.0
彰化縣	232	31.5	8.6	22.8	68.5	33.6	34.9	100.0
南投縣	12	41.7	8.3	33.3	58.3	50.0	8.3	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表46、大專應屆畢業生的僱用意願

項目	樣本數	有意願			沒意願			合計
		計	非常願意	有點願意	計	不太願意	完全不願意	
整體	1,172	79.9	18.3	61.6	20.1	10.3	9.8	100.0
按行業別分**								
金屬加工用機械製造修配業	341	86.2	12.6	73.6	13.8	7.0	6.7	100.0
其他專用機械設備製造業	276	76.8	24.3	52.5	23.2	9.1	14.1	100.0
通用機械設備製造業	555	77.5	18.7	58.7	22.5	13.0	9.5	100.0
按資本額別分***								
50萬及以下	207	60.9	14.5	46.4	39.1	17.4	21.7	100.0
50萬-100萬	88	73.9	19.3	54.5	26.1	15.9	10.2	100.0
100萬-300萬	99	76.8	19.2	57.6	23.2	10.1	13.1	100.0
300萬-500萬	311	83.0	16.1	66.9	17.0	9.3	7.7	100.0
500萬-1000萬	193	83.9	21.2	62.7	16.1	8.8	7.3	100.0
1000萬及以上	264	91.3	20.8	70.5	8.7	5.7	3.0	100.0
按員工規模別分***								
1-4人	338	63.0	15.4	47.6	37.0	15.7	21.3	100.0
5-9人	321	81.0	18.1	62.9	19.0	9.7	9.3	100.0
10-19人	249	84.7	18.9	65.9	15.3	11.2	4.0	100.0
20-49人	158	95.6	19.0	76.6	4.4	2.5	1.9	100.0
50人以上	106	95.3	25.5	69.8	4.7	4.7	0.0	100.0
按縣市別分								
台中市	202	77.2	8.9	68.3	22.8	11.4	11.4	100.0
台中縣	726	79.3	19.0	60.3	20.7	9.8	10.9	100.0
彰化縣	232	84.1	24.6	59.5	15.9	10.3	5.6	100.0
南投縣	12	75.0	8.3	66.7	25.0	25.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表47、青少年（15-24歲）的僱用意願

項目	樣本數	有意願			沒意願			合計
		計	非常願意	有點願意	計	不太願意	完全不願意	
整體	1,172	74.7	18.1	56.6	25.3	12.4	12.9	100.0
按行業別分***								
金屬加工用機械製造修配業	341	80.9	12.3	68.6	19.1	10.3	8.8	100.0
其他專用機械設備製造業	276	66.3	22.5	43.8	33.7	14.9	18.8	100.0
通用機械設備製造業	555	75.1	19.5	55.7	24.9	12.4	12.4	100.0
按資本額別分*								
50萬及以下	207	67.1	16.4	50.7	32.9	13.5	19.3	100.0
50萬-100萬	88	65.9	19.3	46.6	34.1	18.2	15.9	100.0
100萬-300萬	99	73.7	23.2	50.5	26.3	9.1	17.2	100.0
300萬-500萬	311	78.1	16.7	61.4	21.9	10.3	11.6	100.0
500萬-1000萬	193	77.7	19.7	58.0	22.3	10.9	11.4	100.0
1000萬及以上	264	77.7	17.0	60.6	22.3	14.8	7.6	100.0
按員工規模別分***								
1-4人	338	64.8	16.6	48.2	35.2	13.3	21.9	100.0
5-9人	321	75.1	18.4	56.7	24.9	11.5	13.4	100.0
10-19人	249	80.3	19.7	60.6	19.7	12.4	7.2	100.0
20-49人	158	82.3	18.4	63.9	17.7	10.1	7.6	100.0
50人以上	106	81.1	17.9	63.2	18.9	15.1	3.8	100.0
按縣市別分**								
台中市	202	67.8	7.9	59.9	32.2	17.8	14.4	100.0
台中縣	726	75.5	19.0	56.5	24.5	11.2	13.4	100.0
彰化縣	232	79.7	25.0	54.7	20.3	10.3	9.9	100.0
南投縣	12	50.0	0.0	50.0	50.0	33.3	16.7	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表48、生活扶助戶（低收入戶）的僱用意願

項目	樣本數	有意願			沒意願			合計
		計	非常願意	有點願意	計	不太願意	完全不願意	
整體	1,172	92.0	26.1	65.9	8.0	2.9	5.1	100.0
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	341	92.1	17.0	75.1	7.9	3.2	4.7	100.0
其他專用機械設備製造業	276	90.9	35.1	55.8	9.1	1.8	7.2	100.0
通用機械設備製造業	555	92.4	27.2	65.2	7.6	3.2	4.3	100.0
按資本額別分***								
50萬及以下	207	80.7	24.2	56.5	19.3	4.8	14.5	100.0
50萬-100萬	88	88.6	30.7	58.0	11.4	5.7	5.7	100.0
100萬-300萬	99	93.9	32.3	61.6	6.1	2.0	4.0	100.0
300萬-500萬	311	94.2	24.8	69.5	5.8	2.3	3.5	100.0
500萬-1000萬	193	94.3	26.9	67.4	5.7	2.1	3.6	100.0
1000萬及以上	264	97.0	24.2	72.7	3.0	2.3	0.8	100.0
按員工規模別分***								
1-4人	338	82.2	25.4	56.8	17.8	4.1	13.6	100.0
5-9人	321	93.8	28.3	65.4	6.2	3.4	2.8	100.0
10-19人	249	95.2	26.5	68.7	4.8	2.8	2.0	100.0
20-49人	158	99.4	22.2	77.2	0.6	0.6	0.0	100.0
50人以上	106	99.1	26.4	72.6	0.9	0.9	0.0	100.0
按縣市別分								
台中市	202	89.1	15.8	73.3	10.9	3.0	7.9	100.0
台中縣	726	92.7	27.5	65.2	7.3	2.5	4.8	100.0
彰化縣	232	91.8	30.6	61.2	8.2	4.3	3.9	100.0
南投縣	12	100.0	25.0	75.0	0.0	0.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表49、未來1-2年，企業是否有招募人才計畫

項目	樣本數	有	沒有	合計
整體	1,172	15.9	84.1	100.0
按行業別分				
金屬加工用機械製造修配業	341	15.8	84.2	100.0
其他專用機械設備製造業	276	16.3	83.7	100.0
通用機械設備製造業	555	15.7	84.3	100.0
按資本額別分***				
50萬及以下	207	8.7	91.3	100.0
50萬-100萬	88	9.1	90.9	100.0
100萬-300萬	99	12.1	87.9	100.0
300萬-500萬	311	17.7	82.3	100.0
500萬-1000萬	193	16.6	83.4	100.0
1000萬及以上	264	22.7	77.3	100.0
按員工規模別分***				
1-4人	338	7.4	92.6	100.0
5-9人	321	13.4	86.6	100.0
10-19人	249	17.7	82.3	100.0
20-49人	158	25.9	74.1	100.0
50人以上	106	31.1	68.9	100.0
按縣市別分**				
台中市	202	12.9	87.1	100.0
台中縣	726	14.5	85.5	100.0
彰化縣	232	22.0	78.0	100.0
南投縣	12	33.3	66.7	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表50、未來預計招募人才之主要原因

項目	樣本數	補充專業人才	填補離職者的職缺	需求市場擴大	設備或部門擴充	補充中階管理人才	景氣好轉	產業旺季	合計
整體	186	34.4	30.6	15.6	11.3	4.3	2.2	1.6	100.0
按行業別分a									
金屬加工用機械製造修配業	54	22.2	35.2	22.2	11.1	5.6	1.9	1.9	100.0
其他專用機械設備製造業	45	40.0	37.8	11.1	11.1	0.0	0.0	0.0	100.0
通用機械設備製造業	87	39.1	24.1	13.8	11.5	5.7	3.4	2.3	100.0
按資本額別分a									
50萬及以下	18	27.8	44.4	16.7	11.1	0.0	0.0	0.0	100.0
50萬-100萬	8	87.5	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	100.0
100萬-300萬	12	33.3	16.7	25.0	16.7	0.0	8.3	0.0	100.0
300萬-500萬	55	32.7	29.1	20.0	9.1	5.5	0.0	3.6	100.0
500萬-1000萬	32	43.8	31.3	12.5	9.4	3.1	0.0	0.0	100.0
1000萬及以上	60	25.0	35.0	13.3	13.3	6.7	5.0	1.7	100.0
按員工規模別分a									
1-4人	25	40.0	24.0	32.0	0.0	0.0	4.0	0.0	100.0
5-9人	43	25.6	25.6	18.6	14.0	9.3	4.7	2.3	100.0
10-19人	44	43.2	29.5	9.1	15.9	2.3	0.0	0.0	100.0
20-49人	41	41.5	34.1	9.8	9.8	2.4	0.0	2.4	100.0
50人以上	33	21.2	39.4	15.2	12.1	6.1	3.0	3.0	100.0
按縣市別分a									
台中市	26	42.3	26.9	15.4	11.5	3.8	0.0	0.0	100.0
台中縣	105	39.0	30.5	14.3	9.5	1.9	2.9	1.9	100.0
彰化縣	51	23.5	31.4	19.6	11.8	9.8	2.0	2.0	100.0
南投縣	4	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表51、未來預計招募人才之各項原因

項目	樣本數	補充 專業人才	填補離職 者的職缺	需求 市場擴大	設備或部 門擴充	補充中階 管理人才	景氣 好轉	產業 旺季
整體	186	43.5	37.6	22.0	16.1	7.5	6.5	5.4
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	54	33.3	42.6	27.8	13.0	11.1	5.6	7.4
其他專用機械設備製造業	45	46.7	46.7	20.0	13.3	6.7	4.4	4.4
通用機械設備製造業	87	48.3	29.9	19.5	19.5	5.7	8.0	4.6
按資本額別分								
50萬及以下	18	33.3	44.4	16.7	33.3	5.6	11.1	0.0
50萬-100萬	8	87.5	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0
100萬-300萬	12	41.7	16.7	25.0	16.7	8.3	8.3	0.0
300萬-500萬	55	40.0	32.7	30.9	9.1	5.5	3.6	3.6
500萬-1000萬	32	56.3	40.6	15.6	12.5	6.3	0.0	3.1
1000萬及以上	60	36.7	48.3	21.7	20.0	11.7	11.7	11.7
按員工規模別分								
1-4人	25	44.0	24.0	32.0	0.0	4.0	4.0	0.0
5-9人	43	37.2	30.2	18.6	18.6	14.0	4.7	2.3
10-19人	44	52.3	36.4	18.2	18.2	2.3	2.3	2.3
20-49人	41	43.9	46.3	17.1	17.1	2.4	9.8	4.9
50人以上	33	39.4	48.5	30.3	21.2	15.2	12.1	18.2
按縣市別分								
台中市	26	50.0	26.9	15.4	11.5	7.7	3.8	3.8
台中縣	105	46.7	39.0	21.0	15.2	6.7	6.7	5.7
彰化縣	51	37.3	39.2	27.5	17.6	9.8	7.8	5.9
南投縣	4	0.0	50.0	25.0	50.0	0.0	0.0	0.0

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表52、各類職務人力需求狀況

項目	樣本數	組裝 體力工	機械 技術員	車床工	機械製 圖人員	焊接工	研發 工程師	工商業 銷售代表
整體	186	25.8	22.0	12.4	8.1	8.1	6.5	6.5
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	54	25.9	16.7	5.6	3.7	11.1	7.4	7.4
其他專用機械設備製造業	45	24.4	22.2	22.2	20.0	4.4	6.7	8.9
通用機械設備製造業	87	26.4	25.3	11.5	4.6	8.0	5.7	4.6
按資本額別分								
50萬及以下	18	11.1	22.2	16.7	5.6	5.6	0.0	16.7
50萬-100萬	8	12.5	50.0	25.0	0.0	12.5	0.0	0.0
100萬-300萬	12	25.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0
300萬-500萬	55	32.7	18.2	12.7	1.8	10.9	1.8	12.7
500萬-1000萬	32	25.0	28.1	12.5	12.5	15.6	3.1	0.0
1000萬及以上	60	25.0	13.3	11.7	10.0	3.3	16.7	3.3
按員工規模別分								
1-4人	25	32.0	24.0	16.0	4.0	8.0	0.0	4.0
5-9人	43	20.9	27.9	18.6	2.3	14.0	0.0	9.3
10-19人	44	25.0	20.5	11.4	11.4	9.1	6.8	9.1
20-49人	41	26.8	24.4	12.2	7.3	7.3	4.9	7.3
50人以上	33	27.3	12.1	3.0	15.2	0.0	21.2	0.0
按縣市別分								
台中市	26	23.1	15.4	15.4	3.8	0.0	7.7	11.5
台中縣	105	27.6	26.7	8.6	8.6	9.5	6.7	5.7
彰化縣	51	25.5	15.7	19.6	9.8	9.8	5.9	5.9
南投縣	4	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表52、各類職務人力需求狀況(續1)

項目	銑床工	機械工程師	產品設計製作人員	會計、財務、出納	其他工作母機操作工	體力工	機器裝修工	電機裝修工
整體	6.5	5.9	5.4	5.4	4.8	2.7	2.2	2.2
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	5.6	11.1	13.0	5.6	0.0	1.9	0.0	1.9
其他專用機械設備製造業	11.1	8.9	2.2	2.2	8.9	0.0	0.0	0.0
通用機械設備製造業	4.6	1.1	2.3	6.9	5.7	4.6	4.6	3.4
按資本額別分								
50萬及以下	5.6	0.0	0.0	0.0	11.1	5.6	0.0	0.0
50萬-100萬	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
100萬-300萬	8.3	8.3	0.0	8.3	0.0	8.3	0.0	0.0
300萬-500萬	9.1	5.5	3.6	5.5	10.9	0.0	1.8	3.6
500萬-1000萬	6.3	6.3	3.1	6.3	0.0	9.4	3.1	3.1
1000萬及以上	3.3	8.3	11.7	6.7	1.7	0.0	3.3	1.7
按員工規模別分								
1-4人	8.0	4.0	4.0	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0
5-9人	7.0	0.0	0.0	7.0	7.0	0.0	0.0	2.3
10-19人	11.4	2.3	2.3	2.3	6.8	6.8	4.5	0.0
20-49人	2.4	9.8	2.4	9.8	4.9	4.9	4.9	2.4
50人以上	3.0	15.2	21.2	3.0	3.0	0.0	0.0	6.1
按縣市別分								
台中市	0.0	7.7	15.4	15.4	3.8	0.0	0.0	0.0
台中縣	4.8	5.7	2.9	2.9	6.7	4.8	2.9	1.0
彰化縣	13.7	2.0	3.9	5.9	2.0	0.0	2.0	5.9
南投縣	0.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表52、各類職務人力需求狀況(續2)

項目	金屬模具工	生產工程師	存貨登記管理人員	鉗工	精密磨床工	副(襄)理、主任、科(股)長	品管技術員	沖壓模具工
整體	1.6	1.1	1.1	1.1	1.1	0.5	0.5	0.5
按行業別分								
金屬加工用機械製造修配業	1.9	0.0	3.7	1.9	0.0	1.9	0.0	0.0
其他專用機械設備製造業	0.0	0.0	0.0	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0
通用機械設備製造業	2.3	2.3	0.0	1.1	0.0	0.0	1.1	1.1
按資本額別分								
50萬及以下	5.6	0.0	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0
50萬-100萬	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
100萬-300萬	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
300萬-500萬	1.8	0.0	0.0	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0
500萬-1000萬	0.0	0.0	0.0	3.1	0.0	3.1	0.0	0.0
1000萬及以上	0.0	3.3	3.3	0.0	0.0	0.0	1.7	1.7
按員工規模別分								
1-4人	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
5-9人	4.7	0.0	2.3	4.7	0.0	0.0	0.0	0.0
10-19人	0.0	0.0	0.0	0.0	4.5	2.3	0.0	0.0
20-49人	2.4	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
50人以上	0.0	3.0	3.0	0.0	0.0	0.0	3.0	3.0
按縣市別分								
台中市	0.0	0.0	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0	0.0
台中縣	1.0	1.0	1.9	1.0	0.0	0.0	1.0	0.0
彰化縣	3.9	2.0	0.0	0.0	3.9	2.0	0.0	2.0
南投縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表53、未來1-2年，企業是否有減少僱用的計畫

項目	樣本數	有	沒有	合計
整體	1,172	5.1	94.9	100.0
按行業別分				
金屬加工用機械製造修配業	341	4.4	95.6	100.0
其他專用機械設備製造業	276	6.9	93.1	100.0
通用機械設備製造業	555	4.7	95.3	100.0
按資本額別分				
50萬及以下	207	4.3	95.7	100.0
50萬-100萬	88	3.4	96.6	100.0
100萬-300萬	99	5.1	94.9	100.0
300萬-500萬	311	5.1	94.9	100.0
500萬-1000萬	193	3.6	96.4	100.0
1000萬及以上	264	7.2	92.8	100.0
按員工規模別分				
1-4人	338	4.7	95.3	100.0
5-9人	321	4.7	95.3	100.0
10-19人	249	4.8	95.2	100.0
20-49人	158	5.7	94.3	100.0
50人以上	106	7.5	92.5	100.0
按縣市別分				
台中市	202	4.5	95.5	100.0
台中縣	726	5.8	94.2	100.0
彰化縣	232	3.4	96.6	100.0
南投縣	12	8.3	91.7	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表54、未來1-2年，預計減少僱用之主要原因

項目	樣本數	景氣 不好	業務 緊縮	精簡 人力	結束 生產營業 (關廠)	合計
整體	60	56.7	23.3	10.0	10.0	100.0
按行業別分a						
金屬加工用機械製造修配業	15	66.7	13.3	13.3	6.7	100.0
其他專用機械設備製造業	19	57.9	36.8	5.3	0.0	100.0
通用機械設備製造業	26	50.0	19.2	11.5	19.2	100.0
按資本額別分a						
50萬及以下	9	11.1	11.1	22.2	55.6	100.0
50萬-100萬	3	33.3	33.3	0.0	33.3	100.0
100萬-300萬	5	40.0	60.0	0.0	0.0	100.0
300萬-500萬	16	81.3	12.5	6.3	0.0	100.0
500萬-1000萬	7	57.1	42.9	0.0	0.0	100.0
1000萬及以上	19	63.2	21.1	15.8	0.0	100.0
按員工規模別分a						
1-4人	16	43.8	18.8	6.3	31.3	100.0
5-9人	15	60.0	26.7	6.7	6.7	100.0
10-19人	12	58.3	41.7	0.0	0.0	100.0
20-49人	9	66.7	22.2	11.1	0.0	100.0
50人以上	8	62.5	0.0	37.5	0.0	100.0
按縣市別分a						
台中市	9	44.4	33.3	22.2	0.0	100.0
台中縣	42	61.9	21.4	9.5	7.1	100.0
彰化縣	8	37.5	25.0	0.0	37.5	100.0
南投縣	1	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表55、未來1-2年，預計減少僱用之各項原因

項目	樣本數	景氣 不好	業務 緊縮	精簡 人力	結束 生產營業 (關廠)
整體	60	73.3	50.0	30.0	11.7
按行業別分					
金屬加工用機械製造修配業	15	73.3	40.0	26.7	6.7
其他專用機械設備製造業	19	89.5	52.6	21.1	0.0
通用機械設備製造業	26	61.5	53.8	38.5	23.1
按資本額別分					
50萬及以下	9	22.2	44.4	33.3	55.6
50萬-100萬	3	66.7	33.3	0.0	33.3
100萬-300萬	5	100.0	60.0	20.0	20.0
300萬-500萬	16	87.5	56.3	37.5	0.0
500萬-1000萬	7	85.7	71.4	14.3	0.0
1000萬及以上	19	73.7	42.1	36.8	0.0
按員工規模別分					
1-4人	16	56.3	43.8	37.5	37.5
5-9人	15	80.0	53.3	13.3	6.7
10-19人	12	91.7	75.0	25.0	0.0
20-49人	9	66.7	55.6	33.3	0.0
50人以上	8	75.0	12.5	50.0	0.0
按縣市別分					
台中市	9	66.7	66.7	33.3	0.0
台中縣	42	78.6	45.2	31.0	9.5
彰化縣	8	50.0	50.0	12.5	37.5
南投縣	1	100.0	100.0	100.0	0.0

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表56、未來1-2年，企業是否有招募外國勞工的需求

項目	樣本數	有	沒有	合計
整體	1,172	9.0	91.0	100.0
按行業別分				
金屬加工用機械製造修配業	341	8.2	91.8	100.0
其他專用機械設備製造業	276	8.7	91.3	100.0
通用機械設備製造業	555	9.7	90.3	100.0
按資本額別分***				
50萬及以下	207	2.4	97.6	100.0
50萬-100萬	88	3.4	96.6	100.0
100萬-300萬	99	12.1	87.9	100.0
300萬-500萬	311	7.4	92.6	100.0
500萬-1000萬	193	8.8	91.2	100.0
1000萬及以上	264	17.4	82.6	100.0
按員工規模別分***				
1-4人	338	2.4	97.6	100.0
5-9人	321	6.5	93.5	100.0
10-19人	249	13.3	86.7	100.0
20-49人	158	13.3	86.7	100.0
50人以上	106	21.7	78.3	100.0
按縣市別分				
台中市	202	8.4	91.6	100.0
台中縣	726	8.8	91.2	100.0
彰化縣	232	10.3	89.7	100.0
南投縣	12	8.3	91.7	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表57、未來1-2年，有招募外國勞工需求的主要原因

項目	樣本數	業務有外語方面的需求	外國勞工薪資較低	外國勞工加班配合度較高	聘僱不到本國勞工	合計
整體	106	1.9	30.2	50.0	17.9	100.0
按行業別分a						
金屬加工用機械製造修配業	28	3.6	35.7	39.3	21.4	100.0
其他專用機械設備製造業	24	4.2	29.2	54.2	12.5	100.0
通用機械設備製造業	54	0.0	27.8	53.7	18.5	100.0
按資本額別分a						
50萬及以下	5	0.0	40.0	60.0	0.0	100.0
50萬-100萬	3	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0
100萬-300萬	12	0.0	33.3	41.7	25.0	100.0
300萬-500萬	23	0.0	21.7	65.2	13.0	100.0
500萬-1000萬	17	5.9	29.4	64.7	0.0	100.0
1000萬及以上	46	2.2	34.8	34.8	28.3	100.0
按員工規模別分a						
1-4人	8	0.0	25.0	62.5	12.5	100.0
5-9人	21	4.8	23.8	66.7	4.8	100.0
10-19人	33	0.0	42.4	54.5	3.0	100.0
20-49人	21	0.0	14.3	33.3	52.4	100.0
50人以上	23	4.3	34.8	39.1	21.7	100.0
按縣市別分a						
台中市	17	5.9	29.4	47.1	17.6	100.0
台中縣	64	0.0	29.7	53.1	17.2	100.0
彰化縣	24	4.2	29.2	45.8	20.8	100.0
南投縣	1	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表58、未來1-2年，有招募外國勞工需求之各項原因

項目	樣本數	外國勞工加班配合度較高	外國勞工薪資較低	聘僱不到本國勞工	業務有外語方面的需求
整體	106	70.8	42.5	37.7	1.9
按行業別分					
金屬加工用機械製造修配業	28	64.3	39.3	32.1	3.6
其他專用機械設備製造業	24	70.8	50.0	41.7	4.2
通用機械設備製造業	54	74.1	40.7	38.9	0.0
按資本額別分					
50萬及以下	5	80.0	40.0	0.0	0.0
50萬-100萬	3	100.0	0.0	0.0	0.0
100萬-300萬	12	58.3	41.7	41.7	0.0
300萬-500萬	23	69.6	21.7	30.4	0.0
500萬-1000萬	17	82.4	47.1	41.2	5.9
1000萬及以上	46	67.4	54.3	45.7	2.2
按員工規模別分					
1-4人	8	75.0	25.0	12.5	0.0
5-9人	21	71.4	28.6	23.8	4.8
10-19人	33	78.8	51.5	33.3	0.0
20-49人	21	47.6	38.1	76.2	0.0
50人以上	23	78.3	52.2	30.4	4.3
按縣市別分					
台中市	17	70.6	52.9	35.3	5.9
台中縣	64	76.6	39.1	35.9	0.0
彰化縣	24	58.3	41.7	45.8	4.2
南投縣	1	0.0	100.0	0.0	0.0

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

表59、未來1-3年，是否有增資擴廠之計畫

項目	樣本數	有	沒有	合計
整體	1,172	5.9	94.1	100.0
按行業別分				
金屬加工用機械製造修配業	341	7.3	92.7	100.0
其他專用機械設備製造業	276	5.1	94.9	100.0
通用機械設備製造業	555	5.4	94.6	100.0
按資本額別分				
50萬及以下	207	4.8	95.2	100.0
50萬-100萬	88	5.7	94.3	100.0
100萬-300萬	99	6.1	93.9	100.0
300萬-500萬	311	5.8	94.2	100.0
500萬-1000萬	193	4.1	95.9	100.0
1000萬及以上	264	8.3	91.7	100.0
按員工規模別分**				
1-4人	338	2.7	97.3	100.0
5-9人	321	7.2	92.8	100.0
10-19人	249	4.8	95.2	100.0
20-49人	158	8.2	91.8	100.0
50人以上	106	11.3	88.7	100.0
按縣市別分				
台中市	202	6.9	93.1	100.0
台中縣	726	5.1	94.9	100.0
彰化縣	232	7.3	92.7	100.0
南投縣	12	8.3	91.7	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表60、未來1-3年，打算增資之金額

項目	樣本數	200萬 及以下	200萬 至1000萬	1000萬 及以上	合計
整體	69	24.6	46.4	29.0	100.0
按行業別分					
金屬加工用機械製造修配業	25	16.0	44.0	40.0	100.0
其他專用機械設備製造業	14	50.0	28.6	21.4	100.0
通用機械設備製造業	30	20.0	56.7	23.3	100.0
按資本額別分a					
50萬及以下	10	50.0	50.0	0.0	100.0
50萬-100萬	5	60.0	20.0	20.0	100.0
100萬-300萬	6	33.3	66.7	0.0	100.0
300萬-500萬	18	33.3	38.9	27.8	100.0
500萬-1000萬	8	12.5	62.5	25.0	100.0
1000萬及以上	22	0.0	45.5	54.5	100.0
按員工規模別分a					
1-4人	9	55.6	44.4	0.0	100.0
5-9人	23	34.8	47.8	17.4	100.0
10-19人	12	33.3	50.0	16.7	100.0
20-49人	13	0.0	53.8	46.2	100.0
50人以上	12	0.0	33.3	66.7	100.0
按縣市別分a					
台中市	14	0.0	42.9	57.1	100.0
台中縣	37	32.4	45.9	21.6	100.0
彰化縣	17	29.4	52.9	17.6	100.0
南投縣	1	0.0	0.0	100.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表61、未來1-3年，是否有員工調薪之規劃

項目	樣本數	有	沒有	合計
整體	1,172	32.9	67.1	100.0
按行業別分				
金屬加工用機械製造修配業	341	31.7	68.3	100.0
其他專用機械設備製造業	276	31.2	68.8	100.0
通用機械設備製造業	555	34.6	65.4	100.0
按資本額別分**				
50萬及以下	207	20.3	79.7	100.0
50萬-100萬	88	35.2	64.8	100.0
100萬-300萬	99	38.4	61.6	100.0
300萬-500萬	311	36.0	64.0	100.0
500萬-1000萬	193	33.2	66.8	100.0
1000萬及以上	264	37.5	62.5	100.0
按員工規模別分***				
1-4人	338	18.3	81.7	100.0
5-9人	321	36.4	63.6	100.0
10-19人	249	33.7	66.3	100.0
20-49人	158	44.3	55.7	100.0
50人以上	106	50.0	50.0	100.0
按縣市別分				
台中市	202	30.2	69.8	100.0
台中縣	726	32.5	67.5	100.0
彰化縣	232	36.2	63.8	100.0
南投縣	12	41.7	58.3	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表62、未來1-3年，員工調薪之幅度

項目	樣本數	1%-3%	4%-5%	6%及以上	合計
整體	386	48.2	34.2	17.6	100.0
按行業別分					
金屬加工用機械製造修配業	108	46.3	38.9	14.8	100.0
其他專用機械設備製造業	86	46.5	32.6	20.9	100.0
通用機械設備製造業	192	50.0	32.3	17.7	100.0
按資本額別分					
50萬及以下	42	40.5	33.3	26.2	100.0
50萬-100萬	31	54.8	29.0	16.1	100.0
100萬-300萬	38	34.2	50.0	15.8	100.0
300萬-500萬	112	45.5	33.9	20.5	100.0
500萬-1000萬	64	46.9	35.9	17.2	100.0
1000萬及以上	99	58.6	29.3	12.1	100.0
按員工規模別分					
1-4人	62	51.6	33.9	14.5	100.0
5-9人	117	38.5	41.9	19.7	100.0
10-19人	84	54.8	27.4	17.9	100.0
20-49人	70	48.6	31.4	20.0	100.0
50人以上	53	54.7	32.1	13.2	100.0
按縣市別分a					
台中市	61	44.3	39.3	16.4	100.0
台中縣	236	50.0	33.5	16.5	100.0
彰化縣	84	47.6	32.1	20.2	100.0
南投縣	5	20.0	40.0	40.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表63、未來1-3年，是否有開發國際市場之計畫

項目	樣本數	有	沒有	合計
整體	1,172	31.3	68.7	100.0
按行業別分				
金屬加工用機械製造修配業	341	32.3	67.7	100.0
其他專用機械設備製造業	276	35.1	64.9	100.0
通用機械設備製造業	555	28.8	71.2	100.0
按資本額別分***				
50萬及以下	207	16.9	83.1	100.0
50萬-100萬	88	20.5	79.5	100.0
100萬-300萬	99	19.2	80.8	100.0
300萬-500萬	311	34.7	65.3	100.0
500萬-1000萬	193	31.1	68.9	100.0
1000萬及以上	264	47.3	52.7	100.0
按員工規模別分***				
1-4人	338	13.6	86.4	100.0
5-9人	321	29.9	70.1	100.0
10-19人	249	35.3	64.7	100.0
20-49人	158	48.1	51.9	100.0
50人以上	106	57.5	42.5	100.0
按縣市別分				
台中市	202	27.7	72.3	100.0
台中縣	726	31.4	68.6	100.0
彰化縣	232	34.5	65.5	100.0
南投縣	12	25.0	75.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表64、未來1-3年，是否有開發精密化產品之計畫

項目	樣本數	有	沒有	合計
整體	1,172	27.8	72.2	100.0
按行業別分**				
金屬加工用機械製造修配業	341	35.2	64.8	100.0
其他專用機械設備製造業	276	25.4	74.6	100.0
通用機械設備製造業	555	24.5	75.5	100.0
按資本額別分***				
50萬及以下	207	18.8	81.2	100.0
50萬-100萬	88	27.3	72.7	100.0
100萬-300萬	99	21.2	78.8	100.0
300萬-500萬	311	28.6	71.4	100.0
500萬-1000萬	193	25.9	74.1	100.0
1000萬及以上	264	38.3	61.7	100.0
按員工規模別分***				
1-4人	338	15.1	84.9	100.0
5-9人	321	28.7	71.3	100.0
10-19人	249	28.1	71.9	100.0
20-49人	158	38.6	61.4	100.0
50人以上	106	49.1	50.9	100.0
按縣市別分				
台中市	202	29.7	70.3	100.0
台中縣	726	27.5	72.5	100.0
彰化縣	232	27.2	72.8	100.0
南投縣	12	25.0	75.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表65、未來1~3年之景氣預期

項目	樣本數	轉好			轉壞			不知道/ 無意見	合計
		計	好很多	好一點	計	差一點	差很多		
整體	1,172	23.2	0.9	22.3	58.2	36.2	22.0	18.6	100.0
按行業別分*									
金屬加工用機械製造修配業	341	22.0	0.6	21.4	56.0	37.2	18.8	22.0	100.0
其他專用機械設備製造業	276	20.7	1.1	19.6	57.2	35.5	21.7	22.1	100.0
通用機械設備製造業	555	25.2	1.1	24.1	60.0	35.9	24.1	14.8	100.0
按資本額別分***									
50萬及以下	207	15.5	0.5	15.0	69.1	36.7	32.4	15.5	100.0
50萬-100萬	88	19.3	0.0	19.3	68.2	46.6	21.6	12.5	100.0
100萬-300萬	99	27.3	0.0	27.3	58.6	38.4	20.2	14.1	100.0
300萬-500萬	311	19.3	1.0	18.3	58.5	35.4	23.2	22.2	100.0
500萬-1000萬	193	26.4	2.1	24.4	57.5	37.3	20.2	16.1	100.0
1000萬及以上	264	31.4	1.1	30.3	45.5	32.6	12.9	23.1	100.0
按員工規模別分***									
1-4人	338	14.5	0.3	14.2	68.6	33.1	35.5	16.9	100.0
5-9人	321	21.5	0.9	20.6	59.5	39.6	19.9	19.0	100.0
10-19人	249	25.3	1.2	24.1	56.2	40.6	15.7	18.5	100.0
20-49人	158	32.3	1.3	31.0	49.4	34.2	15.2	18.4	100.0
50人以上	106	37.7	1.9	35.8	38.7	28.3	10.4	23.6	100.0
按縣市別分**									
台中市	202	18.3	0.0	18.3	59.9	37.1	22.8	21.8	100.0
台中縣	726	21.1	1.2	19.8	60.2	36.4	23.8	18.7	100.0
彰化縣	232	33.6	0.9	32.8	50.4	34.9	15.5	15.9	100.0
南投縣	12	33.3	0.0	33.3	58.3	33.3	25.0	8.3	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表66、是否使用僱用失業勞工獎助措施

項目	樣本數	有	沒有	合計
整體	1,172	3.1	96.9	100.0
按行業別分				
金屬加工用機械製造修配業	341	2.3	97.7	100.0
其他專用機械設備製造業	276	4.3	95.7	100.0
通用機械設備製造業	555	2.9	97.1	100.0
按資本額別分**				
50萬及以下	207	1.0	99.0	100.0
50萬-100萬	88	1.1	98.9	100.0
100萬-300萬	99	3.0	97.0	100.0
300萬-500萬	311	2.3	97.7	100.0
500萬-1000萬	193	2.6	97.4	100.0
1000萬及以上	264	6.8	93.2	100.0
按員工規模別分**				
1-4人	338	1.2	98.8	100.0
5-9人	321	2.2	97.8	100.0
10-19人	249	3.6	96.4	100.0
20-49人	158	5.1	94.9	100.0
50人以上	106	7.5	92.5	100.0
按縣市別分***				
台中市	202	2.5	97.5	100.0
台中縣	726	3.0	97.0	100.0
彰化縣	232	2.6	97.4	100.0
南投縣	12	25.0	75.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表67、僱用失業勞工獎勵措施之幫助性

項目	樣本數	有幫助			沒幫助			合計
		計	幫助 很大	有點 幫助	計	幫助 不大	完全 沒幫助	
整體	36	52.8	8.4	44.4	47.2	36.1	11.1	100.0
按行業別分a								
金屬加工用機械製造修配業	8	25.0	12.5	12.5	75.0	75.0	0.0	100.0
其他專用機械設備製造業	12	66.7	16.7	50.0	33.3	8.3	25.0	100.0
通用機械設備製造業	16	56.3	0.0	56.3	43.8	37.5	6.3	100.0
按資本額別分a								
50萬及以下	2	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0
50萬-100萬	1	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0
100萬-300萬	3	66.7	0.0	66.7	33.3	33.3	0.0	100.0
300萬-500萬	7	57.1	28.6	28.6	42.9	14.3	28.6	100.0
500萬-1000萬	5	60.0	0.0	60.0	40.0	20.0	20.0	100.0
1000萬及以上	18	55.6	5.6	50.0	44.4	38.9	5.6	100.0
按員工規模別分a								
1-4人	4	25.0	0.0	25.0	75.0	75.0	0.0	100.0
5-9人	7	42.9	0.0	42.9	57.1	42.9	14.3	100.0
10-19人	9	77.8	33.3	44.4	22.2	11.1	11.1	100.0
20-49人	8	50.0	0.0	50.0	50.0	25.0	25.0	100.0
50人以上	8	50.0	0.0	50.0	50.0	50.0	0.0	100.0
按縣市別分a								
台中市	5	60.0	0.0	60.0	40.0	40.0	0.0	100.0
台中縣	22	45.5	0.0	45.5	54.5	36.4	18.2	100.0
彰化縣	6	66.7	33.3	33.3	33.3	33.3	0.0	100.0
南投縣	3	66.7	33.3	33.3	33.3	33.3	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表68、對「產訓合作職業訓練計畫」之瞭解程度

項目	樣本數	瞭解			不瞭解			不知道/ 無意見	總計
		計	非常 瞭解	有點 瞭解	計	不太 瞭解	完全 不瞭解		
整體	1,172	27.7	2.7	25.0	70.8	31.2	39.6	1.5	100.0
按行業別分									
金屬加工用機械製造修配業	341	29.0	3.2	25.8	69.2	34.6	34.6	1.8	100.0
其他專用機械設備製造業	276	27.9	2.2	25.7	69.2	21.4	47.8	2.9	100.0
通用機械設備製造業	555	26.8	2.7	24.1	72.6	34.1	38.6	0.5	100.0
按資本額別分a									
50萬及以下	207	26.1	1.0	25.1	72.9	31.9	41.1	1.0	100.0
50萬-100萬	88	18.2	2.3	15.9	80.7	35.2	45.5	1.1	100.0
100萬-300萬	99	27.3	2.0	25.3	71.7	25.3	46.5	1.0	100.0
300萬-500萬	311	26.7	1.6	25.1	72.3	30.9	41.5	1.0	100.0
500萬-1000萬	193	27.5	1.6	25.9	69.9	31.1	38.9	2.6	100.0
1000萬及以上	264	34.5	6.4	28.0	63.6	32.2	31.4	1.9	100.0
按員工規模別分a									
1-4人	338	24.0	1.8	22.2	75.4	31.1	44.4	0.6	100.0
5-9人	321	25.2	0.9	24.3	74.1	29.6	44.5	0.6	100.0
10-19人	249	24.9	1.2	23.7	71.5	31.3	40.2	3.6	100.0
20-49人	158	28.5	4.4	24.1	70.3	39.9	30.4	1.3	100.0
50人以上	106	52.8	12.3	40.6	45.3	23.6	21.7	1.9	100.0
按縣市別分a									
台中市	202	30.7	4.5	26.2	68.8	36.1	32.7	0.5	100.0
台中縣	726	27.0	2.3	24.7	72.0	28.7	43.4	1.0	100.0
彰化縣	232	27.2	2.2	25.0	69.4	34.5	34.9	3.4	100.0
南投縣	12	33.3	8.3	25.0	58.3	41.7	16.7	8.3	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表69、對「產訓合作職業訓練計畫」之參加意願

項目	樣本數	有意願			沒意願			不知道/ 無意見	總計
		計	非常 有意願	有點 意願	計	不太 有意願	完全 沒意願		
整體	1,172	10.8	1.1	9.7	83.7	23.2	60.5	5.5	100.0
按行業別分*									
金屬加工用機械製造修配業	341	12.9	1.2	11.7	78.9	31.1	47.8	8.2	100.0
其他專用機械設備製造業	276	9.4	1.4	8.0	85.9	16.7	69.2	4.7	100.0
通用機械設備製造業	555	10.3	0.9	9.4	85.6	21.6	64.0	4.1	100.0
按資本額別分***									
50萬及以下	207	4.3	0.5	3.9	92.8	18.4	74.4	2.9	100.0
50萬-100萬	88	8.0	1.1	6.8	86.4	22.7	63.6	5.7	100.0
100萬-300萬	99	10.1	0.0	10.1	86.9	15.2	71.7	3.0	100.0
300萬-500萬	311	9.3	0.0	9.3	85.2	22.5	62.7	5.5	100.0
500萬-1000萬	193	9.8	1.0	8.8	83.4	28.5	54.9	6.7	100.0
1000萬及以上	264	19.7	3.0	16.7	72.7	27.7	45.1	7.6	100.0
按員工規模別分***									
1-4人	338	2.4	0.3	2.1	95.6	16.6	79.0	2.1	100.0
5-9人	321	9.0	0.3	8.7	84.4	21.2	63.2	6.5	100.0
10-19人	249	12.4	0.0	12.4	79.9	26.5	53.4	7.6	100.0
20-49人	158	18.4	2.5	15.8	75.9	29.7	46.2	5.7	100.0
50人以上	106	28.3	6.6	21.7	64.2	33.0	31.1	7.5	100.0
按縣市別分*									
台中市	202	10.9	1.0	9.9	86.1	29.7	56.4	3.0	100.0
台中縣	726	10.6	1.1	9.5	82.9	20.5	62.4	6.5	100.0
彰化縣	232	12.1	1.3	10.8	84.5	26.3	58.2	3.4	100.0
南投縣	12	0.0	0.0	0.0	75.0	16.7	58.3	25.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表70、不意願參加「產訓合作職業訓練」的原因

項目	樣本數	公司規模 不大	公司工作 量不大	由公司內 部自行訓 練即可	不瞭解該 項計畫	公司性質 不適合此 項計畫	沒有 時間	公司即將 結束營業	訓練效果 不佳	手續 麻煩	合計
整體	981	37.7	21.5	11.8	11.5	10.0	2.8	1.9	1.5	1.3	100.0
按行業別分a											
金屬加工用機械製造修配業	269	35.3	18.2	14.1	11.5	13.0	1.9	3.3	1.5	1.1	100.0
其他專用機械設備製造業	237	33.8	24.5	9.3	18.6	9.3	2.5	0.8	0.4	0.8	100.0
通用機械設備製造業	475	41.1	21.9	11.8	8.0	8.6	3.4	1.7	2.1	1.5	100.0
按資本額別分a											
50萬及以下	192	49.0	22.4	5.2	6.3	7.3	1.6	5.2	1.0	2.1	100.0
50萬-100萬	76	43.4	21.1	14.5	7.9	9.2	2.6	1.3	0.0	0.0	100.0
100萬-300萬	86	36.0	29.1	9.3	9.3	10.5	1.2	2.3	2.3	0.0	100.0
300萬-500萬	265	41.1	21.9	7.9	14.0	7.5	3.8	1.5	1.5	0.8	100.0
500萬-1000萬	161	37.3	21.1	13.0	11.8	11.2	3.1	0.6	0.0	1.9	100.0
1000萬及以上	192	20.8	17.2	23.4	16.1	14.6	3.1	0.0	3.1	1.6	100.0
按員工規模別分a											
1-4人	323	48.9	24.8	3.1	7.4	6.8	2.2	5.3	0.6	0.9	100.0
5-9人	271	45.8	19.6	7.7	11.4	8.9	3.3	0.7	1.5	1.1	100.0
10-19人	199	31.2	23.1	17.6	13.1	9.5	2.5	0.0	1.5	1.5	100.0
20-49人	120	16.7	20.0	21.7	16.7	19.2	4.2	0.0	1.7	0.0	100.0
50人以上	68	8.8	11.8	35.3	17.6	14.7	1.5	0.0	5.9	4.4	100.0
按縣市別分a											
台中市	174	37.4	19.5	14.9	10.3	9.8	1.7	4.0	1.7	0.6	100.0
台中縣	602	37.5	21.3	12.0	12.1	10.5	2.8	1.5	1.7	0.7	100.0
彰化縣	196	39.3	24.5	8.2	10.7	7.7	3.6	1.5	1.0	3.6	100.0
南投縣	9	22.2	11.1	22.2	11.1	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表71、對「產學訓計畫」之瞭解程度

項目	樣本數	瞭解			不瞭解			不知道/ 無意見	總計
		計	非常 瞭解	有點 瞭解	計	不太 瞭解	完全 不瞭解		
整體	1,172	52.8	6.9	45.9	46.6	17.4	29.2	0.6	100.0
按行業別分a									
金屬加工用機械製造修配業	341	54.8	8.2	46.6	44.9	18.2	26.7	0.3	100.0
其他專用機械設備製造業	276	40.6	4.3	36.2	57.6	18.5	39.1	1.8	100.0
通用機械設備製造業	555	57.7	7.4	50.3	42.2	16.4	25.8	0.2	100.0
按資本額別分a									
50萬及以下	207	49.8	6.3	43.5	49.8	17.9	31.9	0.5	100.0
50萬-100萬	88	55.7	6.8	48.9	44.3	15.9	28.4	0.0	100.0
100萬-300萬	99	46.5	10.1	36.4	53.5	17.2	36.4	0.0	100.0
300萬-500萬	311	52.7	4.5	48.2	47.3	18.3	28.9	0.0	100.0
500萬-1000萬	193	57.0	6.2	50.8	42.0	16.6	25.4	1.0	100.0
1000萬及以上	264	54.2	9.1	45.1	44.3	16.7	27.7	1.5	100.0
按員工規模別分a									
1-4人	338	45.0	4.4	40.5	54.7	17.5	37.3	0.3	100.0
5-9人	321	50.5	4.7	45.8	49.2	17.1	32.1	0.3	100.0
10-19人	249	58.2	6.4	51.8	40.6	16.5	24.1	1.2	100.0
20-49人	158	58.2	10.1	48.1	41.1	21.5	19.6	0.6	100.0
50人以上	106	64.2	17.9	46.2	34.9	14.2	20.8	0.9	100.0
按縣市別分a									
台中市	202	63.4	9.9	53.5	36.6	12.4	24.3	0.0	100.0
台中縣	726	49.6	6.9	42.7	50.4	18.3	32.1	0.0	100.0
彰化縣	232	55.2	3.9	51.3	42.2	16.4	25.9	2.6	100.0
南投縣	12	25.0	16.7	8.3	66.7	66.7	0.0	8.3	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表72、對「產學訓計畫」之參加意願

項目	樣本數	有意願			沒意願			不知道/ 無意見	總計
		計	非常 有意願	有點 意願	計	不太 有意願	完全 沒意願		
整體	1,172	11.5	2.8	8.7	84.0	23.7	60.3	4.5	100.0
按行業別分**									
金屬加工用機械製造修配業	341	15.5	3.5	12.0	78.0	28.2	49.9	6.5	100.0
其他專用機械設備製造業	276	10.9	1.8	9.1	85.1	16.7	68.5	4.0	100.0
通用機械設備製造業	555	9.4	2.9	6.5	87.2	24.5	62.7	3.4	100.0
按資本額別分***									
50萬及以下	207	4.3	0.5	3.9	95.7	19.8	75.8	0.0	100.0
50萬-100萬	88	11.4	3.4	8.0	84.1	18.2	65.9	4.5	100.0
100萬-300萬	99	10.1	1.0	9.1	87.9	19.2	68.7	2.0	100.0
300萬-500萬	311	9.6	1.3	8.4	85.2	24.1	61.1	5.1	100.0
500萬-1000萬	193	8.3	1.6	6.7	86.0	29.0	57.0	5.7	100.0
1000萬及以上	264	22.3	7.6	14.8	70.5	26.1	44.3	7.2	100.0
按員工規模別分***									
1-4人	338	3.6	0.9	2.7	95.9	17.8	78.1	0.6	100.0
5-9人	321	9.7	0.3	9.3	86.0	22.1	63.9	4.4	100.0
10-19人	249	12.4	1.6	10.8	80.3	27.7	52.6	7.2	100.0
20-49人	158	13.3	3.2	10.1	79.7	34.2	45.6	7.0	100.0
50人以上	106	37.7	18.9	18.9	55.7	22.6	33.0	6.6	100.0
按縣市別分*									
台中市	202	14.9	2.0	12.9	84.7	31.2	53.5	0.5	100.0
台中縣	726	10.2	3.2	7.0	84.2	21.2	62.9	5.6	100.0
彰化縣	232	12.5	2.2	10.3	83.6	25.9	57.8	3.9	100.0
南投縣	12	16.7	8.3	8.3	75.0	8.3	66.7	8.3	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表73、不願意參加「產學訓計畫」的原因

項目	樣本數	公司規模不大	公司工作量大不大	公司性質不適合此項計畫	由公司內部自行訓練即可	不瞭解該項計畫	訓練效果不佳	沒有時間	公司即將結束營業	手續麻煩	合計
整體	985	43.5	20.1	12.7	8.4	7.8	2.9	2.2	1.8	0.6	100.0
按行業別分a											
金屬加工用機械製造修配業	266	44.7	15.8	14.7	10.5	6.4	2.3	2.3	3.0	0.4	100.0
其他專用機械設備製造業	235	36.2	23.0	13.6	6.4	16.6	2.1	0.9	1.3	0.0	100.0
通用機械設備製造業	484	46.3	21.1	11.2	8.3	4.3	3.7	2.9	1.4	0.8	100.0
按資本額別分a											
50萬及以下	198	50.5	25.3	7.1	3.5	5.6	2.5	0.5	4.0	1.0	100.0
50萬-100萬	74	54.1	18.9	6.8	10.8	6.8	1.4	0.0	1.4	0.0	100.0
100萬-300萬	87	47.1	25.3	12.6	5.7	1.1	3.4	1.1	2.3	1.1	100.0
300萬-500萬	265	48.3	18.5	10.2	7.5	7.5	3.4	2.6	1.5	0.4	100.0
500萬-1000萬	166	41.6	21.7	15.7	8.4	6.6	1.2	4.2	0.6	0.0	100.0
1000萬及以上	186	25.3	13.4	22.0	15.6	15.6	4.3	3.2	0.0	0.5	100.0
按員工規模別分a											
1-4人	324	51.9	25.3	7.7	2.5	4.6	1.2	1.2	4.6	0.9	100.0
5-9人	276	51.4	19.6	9.8	6.2	8.0	2.5	1.1	1.1	0.4	100.0
10-19人	200	39.5	19.0	13.0	13.5	7.5	3.5	4.0	0.0	0.0	100.0
20-49人	126	24.6	16.7	20.6	15.9	12.7	4.8	4.8	0.0	0.0	100.0
50人以上	59	13.6	5.1	35.6	18.6	15.3	8.5	1.7	0.0	1.7	100.0
按縣市別分a											
台中市	171	40.4	21.6	10.5	11.1	7.0	2.3	2.3	4.1	0.6	100.0
台中縣	611	45.3	18.2	13.6	7.7	8.5	2.6	2.3	1.6	0.2	100.0
彰化縣	194	41.2	25.3	11.3	7.7	6.2	4.1	2.1	0.5	1.5	100.0
南投縣	9	22.2	11.1	22.2	22.2	11.1	11.1	0.0	0.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表74、對「委託訓練計畫」之瞭解程度

項目	樣本數	瞭解			不瞭解			不知道/ 無意見	總計
		計	非常瞭解	有點瞭解	計	不太瞭解	完全不瞭解		
整體	1,172	27.9	2.3	25.6	71.3	29.3	42.0	0.8	100.0
按行業別分a									
金屬加工用機械製造修配業	341	26.1	1.5	24.6	73.3	35.2	38.1	0.6	100.0
其他專用機械設備製造業	276	24.6	2.9	21.7	73.6	23.9	49.6	1.8	100.0
通用機械設備製造業	555	30.6	2.5	28.1	69.0	28.3	40.7	0.4	100.0
按資本額別分a									
50萬及以下	207	26.6	1.4	25.1	73.4	31.9	41.5	0.0	100.0
50萬-100萬	88	23.9	3.4	20.5	75.0	26.1	48.9	1.1	100.0
100萬-300萬	99	25.3	1.0	24.2	74.7	27.3	47.5	0.0	100.0
300萬-500萬	311	26.4	1.0	25.4	73.6	28.0	45.7	0.0	100.0
500萬-1000萬	193	31.6	1.6	30.1	67.9	28.5	39.4	0.5	100.0
1000萬及以上	264	30.3	4.9	25.4	67.0	31.8	35.2	2.7	100.0
按員工規模別分a									
1-4人	338	23.4	1.8	21.6	76.6	28.1	48.5	0.0	100.0
5-9人	321	29.0	1.2	27.7	71.0	26.2	44.9	0.0	100.0
10-19人	249	24.1	1.2	22.9	74.3	32.9	41.4	1.6	100.0
20-49人	158	33.5	2.5	31.0	64.6	31.6	32.9	1.9	100.0
50人以上	106	39.6	9.4	30.2	58.5	30.2	28.3	1.9	100.0
按縣市別分a									
台中市	202	30.2	4.0	26.2	69.8	35.1	34.7	0.0	100.0
台中縣	726	25.6	2.3	23.3	74.1	28.1	46.0	0.3	100.0
彰化縣	232	34.1	0.9	33.2	63.4	25.9	37.5	2.6	100.0
南投縣	12	8.3	0.0	8.3	83.3	66.7	16.7	8.3	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表75、對「委託訓練計畫」之參加意願

項目	樣本數	有意願			沒意願			不知道/ 無意見	總計
		計	非常 有意願	有點 意願	計	不太 有意願	完全 沒意願		
整體	1,172	9.4	0.7	8.7	86.3	22.3	64.0	4.3	100.0
按行業別分									
金屬加工用機械製造修配業	341	10.0	0.9	9.1	84.8	32.0	52.8	5.3	100.0
其他專用機械設備製造業	276	8.3	0.7	7.6	87.0	15.9	71.0	4.7	100.0
通用機械設備製造業	555	9.5	0.5	9.0	87.0	19.6	67.4	3.4	100.0
按資本額別分**									
50萬及以下	207	4.8	0.5	4.3	93.2	16.9	76.3	1.9	100.0
50萬-100萬	88	6.8	0.0	6.8	89.8	21.6	68.2	3.4	100.0
100萬-300萬	99	9.1	0.0	9.1	88.9	17.2	71.7	2.0	100.0
300萬-500萬	311	9.0	0.3	8.7	86.8	22.2	64.6	4.2	100.0
500萬-1000萬	193	7.3	0.0	7.3	86.5	28.0	58.5	6.2	100.0
1000萬及以上	264	15.9	1.9	14.0	78.0	25.4	52.7	6.1	100.0
按員工規模別分***									
1-4人	338	2.4	0.3	2.1	96.4	15.4	81.1	1.2	100.0
5-9人	321	8.1	0.3	7.8	86.3	21.5	64.8	5.6	100.0
10-19人	249	10.0	0.0	10.0	84.3	26.9	57.4	5.6	100.0
20-49人	158	16.5	0.0	16.5	77.8	28.5	49.4	5.7	100.0
50人以上	106	23.6	5.7	17.9	71.7	27.4	44.3	4.7	100.0
按縣市別分									
台中市	202	8.4	0.5	7.9	90.1	30.7	59.4	1.5	100.0
台中縣	726	9.5	0.8	8.7	85.7	20.7	65.0	4.8	100.0
彰化縣	232	9.5	0.4	9.1	85.8	21.1	64.7	4.7	100.0
南投縣	12	16.7	0.0	16.7	75.0	8.3	66.7	8.3	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表76、不願意參加「委託訓練計畫」的原因

項目	樣本數	公司規模 不大	公司工作 量不大	由公司內 部自行訓 練即可	公司性質 不適合此 項計畫	不瞭解該 項計畫	公司即將 結束營業	沒有 時間	訓練效果 不佳	手續 麻煩	合計
整體	1,012	43.6	17.6	14.6	9.8	9.2	1.9	1.5	1.4	0.4	100.0
按行業別分a											
金屬加工用機械製造修配業	289	40.5	15.9	17.0	10.0	9.3	3.1	1.4	2.1	0.7	100.0
其他專用機械設備製造業	240	33.8	21.3	15.0	10.0	17.1	1.3	0.8	0.8	0.0	100.0
通用機械設備製造業	483	50.3	16.8	13.0	9.5	5.2	1.4	1.9	1.2	0.6	100.0
按資本額別分a											
50萬及以下	193	53.9	18.1	9.3	6.7	6.7	4.7	0.0	0.5	0.0	100.0
50萬-100萬	79	51.9	20.3	15.2	3.8	5.1	1.3	1.3	1.3	0.0	100.0
100萬-300萬	88	47.7	21.6	8.0	13.6	3.4	2.3	0.0	3.4	0.0	100.0
300萬-500萬	270	46.7	19.3	11.5	6.7	10.7	1.5	1.9	0.4	1.5	100.0
500萬-1000萬	167	43.1	16.8	16.2	13.2	7.2	0.6	2.4	0.6	0.0	100.0
1000萬及以上	206	25.7	12.6	25.7	14.6	15.5	0.0	2.4	2.9	0.5	100.0
按員工規模別分a											
1-4人	326	53.4	22.4	3.4	7.4	6.7	4.9	0.9	0.3	0.6	100.0
5-9人	277	51.3	17.0	12.6	6.5	8.7	1.1	1.1	1.1	0.7	100.0
10-19人	210	39.5	16.7	19.0	12.4	9.0	0.0	1.9	1.4	0.0	100.0
20-49人	123	28.5	14.6	26.0	11.4	13.0	0.0	3.3	3.3	0.0	100.0
50人以上	76	9.2	6.6	39.5	22.4	15.8	0.0	1.3	3.9	1.3	100.0
按縣市別分a											
台中市	182	38.5	19.2	15.9	12.6	6.6	3.8	1.6	1.1	0.5	100.0
台中縣	622	45.2	15.9	15.6	9.6	10.0	1.6	1.0	1.0	0.2	100.0
彰化縣	199	44.2	21.6	10.6	6.5	9.0	1.0	2.5	3.0	1.5	100.0
南投縣	9	22.2	11.1	11.1	33.3	11.1	0.0	11.1	0.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表77、公立就業服務機構的認知度

項目	樣本數	知道	不知道	合計
整體	1,172	76.7	23.3	100.0
按行業別分**				
金屬加工用機械製造修配業	341	76.5	23.5	100.0
其他專用機械設備製造業	276	83.3	16.7	100.0
通用機械設備製造業	555	73.5	26.5	100.0
按資本額別分***				
50萬及以下	207	63.8	36.2	100.0
50萬-100萬	88	69.3	30.7	100.0
100萬-300萬	99	78.8	21.2	100.0
300萬-500萬	311	77.8	22.2	100.0
500萬-1000萬	193	81.3	18.7	100.0
1000萬及以上	264	85.6	14.4	100.0
按員工規模別分***				
1-4人	338	65.1	34.9	100.0
5-9人	321	73.8	26.2	100.0
10-19人	249	84.3	15.7	100.0
20-49人	158	85.4	14.6	100.0
50人以上	106	91.5	8.5	100.0
按縣市別分**				
台中市	202	73.3	26.7	100.0
台中縣	726	75.1	24.9	100.0
彰化縣	232	83.6	16.4	100.0
南投縣	12	100.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表78、公立就業服務站的使用情形

項目	樣本數	有	沒有	合計
整體	899	40.2	59.8	100.0
按行業別分				
金屬加工用機械製造修配業	261	42.5	57.5	100.0
其他專用機械設備製造業	230	40.9	59.1	100.0
通用機械設備製造業	408	38.2	61.8	100.0
按資本額別分***				
50萬及以下	132	21.2	78.8	100.0
50萬-100萬	61	34.4	65.6	100.0
100萬-300萬	78	37.2	62.8	100.0
300萬-500萬	242	35.5	64.5	100.0
500萬-1000萬	157	41.4	58.6	100.0
1000萬及以上	226	58.4	41.6	100.0
按員工規模別分***				
1-4人	220	17.3	82.7	100.0
5-9人	237	34.6	65.4	100.0
10-19人	210	44.3	55.7	100.0
20-49人	135	61.5	38.5	100.0
50人以上	97	67.0	33.0	100.0
按縣市別分				
台中市	148	41.2	58.8	100.0
台中縣	545	38.3	61.7	100.0
彰化縣	194	42.3	57.7	100.0
南投縣	12	75.0	25.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表79、曾經往來的公立就業服務站機構

項目	樣本數	中彰投就 業服務中 心	台中就業 服務站	豐原就業 服務站	沙鹿就業 服務站	員林就業 服務站	彰化就業 服務站	南投就業 服務站	合計
整體	361	6.9	36.0	22.7	9.1	6.9	15.5	2.9	100.0
按行業別分***									
金屬加工用機械製造修配業	111	12.6	35.1	26.1	2.7	9.0	9.9	4.5	100.0
其他專用機械設備製造業	94	0.0	28.7	30.9	18.1	8.5	10.6	3.2	100.0
通用機械設備製造業	156	7.1	41.0	15.4	8.3	4.5	22.4	1.3	100.0
按資本額別分a									
50萬及以下	28	3.6	32.1	32.1	3.6	14.3	14.3	0.0	100.0
50萬-100萬	21	4.8	38.1	23.8	9.5	0.0	23.8	0.0	100.0
100萬-300萬	29	3.4	34.5	24.1	10.3	13.8	10.3	3.4	100.0
300萬-500萬	86	7.0	24.4	27.9	9.3	7.0	20.9	3.5	100.0
500萬-1000萬	65	10.8	43.1	21.5	10.8	0.0	12.3	1.5	100.0
1000萬及以上	132	6.8	40.9	17.4	9.1	8.3	13.6	3.8	100.0
按員工規模別分a									
1-4人	38	2.6	44.7	21.1	10.5	7.9	10.5	2.6	100.0
5-9人	82	2.4	39.0	24.4	4.9	7.3	19.5	2.4	100.0
10-19人	93	9.7	30.1	24.7	9.7	7.5	16.1	2.2	100.0
20-49人	83	8.4	32.5	25.3	9.6	4.8	16.9	2.4	100.0
50人以上	65	9.2	40.0	15.4	12.3	7.7	10.8	4.6	100.0
按縣市別分a									
台中市	61	14.8	82.0	0.0	3.3	0.0	0.0	0.0	100.0
台中縣	209	7.2	37.3	39.2	14.8	0.5	0.5	0.5	100.0
彰化縣	82	1.2	2.4	0.0	0.0	29.3	67.1	0.0	100.0
南投縣	9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表80、人員服務效率之滿意度

項目	樣本數	滿意			不滿意			不知道/ 沒意見	合計
		計	非常 滿意	有點 滿意	計	不太 滿意	非常 不滿意		
整體	361	91.7	18.3	73.4	6.6	5.8	0.8	1.7	100.0
按行業別分^a									
金屬加工用機械製造修配業	111	92.8	18.9	73.9	5.4	4.5	0.9	1.8	100.0
其他專用機械設備製造業	94	93.6	27.7	66.0	5.3	5.3	0.0	1.1	100.0
通用機械設備製造業	156	89.7	12.2	77.6	8.3	7.1	1.3	1.9	100.0
按資本額別分^a									
50萬及以下	28	85.7	10.7	75.0	10.7	7.1	3.6	3.6	100.0
50萬-100萬	21	100.0	14.3	85.7	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
100萬-300萬	29	89.7	13.8	75.9	10.3	10.3	0.0	0.0	100.0
300萬-500萬	86	89.5	18.6	70.9	9.3	7.0	2.3	1.2	100.0
500萬-1000萬	65	92.3	10.8	81.5	7.7	7.7	0.0	0.0	100.0
1000萬及以上	132	93.2	25.0	68.2	3.8	3.8	0.0	3.0	100.0
按員工規模別分^a									
1-4人	38	94.7	7.9	86.8	2.6	2.6	0.0	2.6	100.0
5-9人	82	92.7	14.6	78.0	7.3	4.9	2.4	0.0	100.0
10-19人	93	92.5	20.4	72.0	6.5	6.5	0.0	1.1	100.0
20-49人	83	88.0	19.3	68.7	9.6	9.6	0.0	2.4	100.0
50人以上	65	92.3	24.6	67.7	4.6	3.1	1.5	3.1	100.0
按縣市別分^a									
台中市	61	93.4	11.5	82.0	1.6	1.6	0.0	4.9	100.0
台中縣	209	90.4	17.7	72.7	9.1	8.1	1.0	0.5	100.0
彰化縣	82	93.9	19.5	74.4	4.9	3.7	1.2	1.2	100.0
南投縣	9	88.9	66.7	22.2	0.0	0.0	0.0	11.1	100.0
按曾經往來之就業服務站別分^a									
中彰投就業服務中心	25	84.0	8.0	76.0	12.0	12.0	0.0	4.0	100.0
台中就業服務站	130	90.8	17.7	73.1	6.9	6.2	0.8	2.3	100.0
豐原就業服務站	82	90.2	17.1	73.2	9.8	8.5	1.2	0.0	100.0
沙鹿就業服務站	33	100.0	21.2	78.8	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
員林就業服務站	25	96.0	32.0	64.0	4.0	4.0	0.0	0.0	100.0
彰化就業服務站	56	92.9	10.7	82.1	5.4	3.6	1.8	1.8	100.0
南投就業服務站	10	90.0	60.0	30.0	0.0	0.0	0.0	10.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表81、人員服務態度之滿意度

項目	樣本數	滿意			不滿意			不知道/ 沒意見	合計
		計	非常 滿意	有點 滿意	計	不太 滿意	非常 不滿意		
整體	361	94.2	22.7	71.5	3.6	3.6	0.0	2.2	100.0
按行業別分^a									
金屬加工用機械製造修配業	111	94.6	23.4	71.2	1.8	1.8	0.0	3.6	100.0
其他專用機械設備製造業	94	94.7	34.0	60.6	4.3	4.3	0.0	1.1	100.0
通用機械設備製造業	156	93.6	15.4	78.2	4.5	4.5	0.0	1.9	100.0
按資本額別分^a									
50萬及以下	28	85.7	14.3	71.4	10.7	10.7	0.0	3.6	100.0
50萬-100萬	21	100.0	9.5	90.5	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
100萬-300萬	29	89.7	24.1	65.5	6.9	6.9	0.0	3.4	100.0
300萬-500萬	86	94.2	24.4	69.8	3.5	3.5	0.0	2.3	100.0
500萬-1000萬	65	95.4	13.8	81.5	4.6	4.6	0.0	0.0	100.0
1000萬及以上	132	95.5	29.5	65.9	1.5	1.5	0.0	3.0	100.0
按員工規模別分^a									
1-4人	38	89.5	10.5	78.9	2.6	2.6	0.0	7.9	100.0
5-9人	82	96.3	23.2	73.2	3.7	3.7	0.0	0.0	100.0
10-19人	93	95.7	20.4	75.3	3.2	3.2	0.0	1.1	100.0
20-49人	83	92.8	24.1	68.7	6.0	6.0	0.0	1.2	100.0
50人以上	65	93.8	30.8	63.1	1.5	1.5	0.0	4.6	100.0
按縣市別分^a									
台中市	61	93.4	11.5	82.0	0.0	0.0	0.0	6.6	100.0
台中縣	209	94.3	23.9	70.3	5.3	5.3	0.0	0.5	100.0
彰化縣	82	95.1	23.2	72.0	2.4	2.4	0.0	2.4	100.0
南投縣	9	88.9	66.7	22.2	0.0	0.0	0.0	11.1	100.0
按曾經往來之就業服務站別分^a									
中彰投就業服務中心	25	100.0	12.0	88.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
台中就業服務站	130	93.1	19.2	73.8	3.8	3.8	0.0	3.1	100.0
豐原就業服務站	82	91.5	23.2	68.3	7.3	7.3	0.0	1.2	100.0
沙鹿就業服務站	33	100.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
員林就業服務站	25	92.0	36.0	56.0	4.0	4.0	0.0	4.0	100.0
彰化就業服務站	56	96.4	16.1	80.4	1.8	1.8	0.0	1.8	100.0
南投就業服務站	10	90.0	60.0	30.0	0.0	0.0	0.0	10.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表82、提供服務品質之滿意度

項目	樣本數	滿意			不滿意			不知道/ 沒意見	合計
		計	非常 滿意	有點 滿意	計	不太 滿意	非常 不滿意		
整體	361	87.0	14.4	72.6	10.0	9.4	0.6	3.0	100.0
按行業別分a									
金屬加工用機械製造修配業	111	84.7	12.6	72.1	11.7	10.8	0.9	3.6	100.0
其他專用機械設備製造業	94	87.2	25.5	61.7	9.6	9.6	0.0	3.2	100.0
通用機械設備製造業	156	88.5	9.0	79.5	9.0	8.3	0.6	2.6	100.0
按資本額別分a									
50萬及以下	28	82.1	7.1	75.0	10.7	10.7	0.0	7.1	100.0
50萬-100萬	21	90.5	4.8	85.7	4.8	4.8	0.0	4.8	100.0
100萬-300萬	29	86.2	13.8	72.4	13.8	13.8	0.0	0.0	100.0
300萬-500萬	86	86.0	17.4	68.6	10.5	10.5	0.0	3.5	100.0
500萬-1000萬	65	89.2	7.7	81.5	9.2	7.7	1.5	1.5	100.0
1000萬及以上	132	87.1	18.9	68.2	9.8	9.1	0.8	3.0	100.0
按員工規模別分a									
1-4人	38	86.8	7.9	78.9	5.3	2.6	2.6	7.9	100.0
5-9人	82	86.6	13.4	73.2	11.0	11.0	0.0	2.4	100.0
10-19人	93	87.1	16.1	71.0	10.8	10.8	0.0	2.2	100.0
20-49人	83	91.6	13.3	78.3	7.2	7.2	0.0	1.2	100.0
50人以上	65	81.5	18.5	63.1	13.8	12.3	1.5	4.6	100.0
按縣市別分a									
台中市	61	86.9	6.6	80.3	4.9	4.9	0.0	8.2	100.0
台中縣	209	85.6	15.8	69.9	12.9	12.4	0.5	1.4	100.0
彰化縣	82	90.2	13.4	76.8	7.3	6.1	1.2	2.4	100.0
南投縣	9	88.9	44.4	44.4	0.0	0.0	0.0	11.1	100.0
按曾經往來之就業服務站別分a									
中彰投就業服務中心	25	92.0	8.0	84.0	8.0	8.0	0.0	0.0	100.0
台中就業服務站	130	86.2	15.4	70.8	8.5	7.7	0.8	5.4	100.0
豐原就業服務站	82	81.7	11.0	70.7	17.1	17.1	0.0	1.2	100.0
沙鹿就業服務站	33	93.9	21.2	72.7	6.1	6.1	0.0	0.0	100.0
員林就業服務站	25	84.0	24.0	60.0	16.0	12.0	4.0	0.0	100.0
彰化就業服務站	56	91.1	7.1	83.9	5.4	5.4	0.0	3.6	100.0
南投就業服務站	10	90.0	40.0	50.0	0.0	0.0	0.0	10.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表83、求職者素質之滿意度

項目	樣本數	滿意			不滿意			不知道/ 沒意見	合計
		計	非常 滿意	有點 滿意	計	不太 滿意	非常 不滿意		
整體	361	34.1	0.6	33.5	59.0	54.6	4.4	6.9	100.0
按行業別分									
金屬加工用機械製造修配業	111	26.1	0.9	25.2	68.5	64.9	3.6	5.4	100.0
其他專用機械設備製造業	94	39.4	1.1	38.3	51.1	45.7	5.3	9.6	100.0
通用機械設備製造業	156	36.5	0.0	36.5	57.1	52.6	4.5	6.4	100.0
按資本額別分									
50萬及以下	28	17.9	0.0	17.9	71.4	67.9	3.6	10.7	100.0
50萬-100萬	21	47.6	0.0	47.6	38.1	33.3	4.8	14.3	100.0
100萬-300萬	29	34.5	3.4	31.0	58.6	48.3	10.3	6.9	100.0
300萬-500萬	86	39.5	0.0	39.5	52.3	52.3	0.0	8.1	100.0
500萬-1000萬	65	35.4	0.0	35.4	56.9	53.8	3.1	7.7	100.0
1000萬及以上	132	31.1	0.8	30.3	65.2	58.3	6.8	3.8	100.0
按員工規模別分									
1-4人	38	34.2	0.0	34.2	50.0	47.4	2.6	15.8	100.0
5-9人	82	37.8	0.0	37.8	56.1	53.7	2.4	6.1	100.0
10-19人	93	36.6	2.2	34.4	52.7	49.5	3.2	10.8	100.0
20-49人	83	31.3	0.0	31.3	65.1	60.2	4.8	3.6	100.0
50人以上	65	29.2	0.0	29.2	69.2	60.0	9.2	1.5	100.0
按縣市別分^a									
台中市	61	26.2	0.0	26.2	62.3	55.7	6.6	11.5	100.0
台中縣	209	34.4	0.0	34.4	59.3	56.5	2.9	6.2	100.0
彰化縣	82	36.6	1.2	35.4	57.3	51.2	6.1	6.1	100.0
南投縣	9	55.6	11.1	44.4	44.4	33.3	11.1	0.0	100.0
按曾經往來之就業服務站別分^a									
中彰投就業服務中心	25	20.0	0.0	20.0	72.0	72.0	0.0	8.0	100.0
台中就業服務站	130	36.9	0.0	36.9	53.8	48.5	5.4	9.2	100.0
豐原就業服務站	82	31.7	0.0	31.7	63.4	61.0	2.4	4.9	100.0
沙鹿就業服務站	33	30.3	0.0	30.3	63.6	60.6	3.0	6.1	100.0
員林就業服務站	25	20.0	4.0	16.0	80.0	64.0	16.0	0.0	100.0
彰化就業服務站	56	41.1	0.0	41.1	50.0	48.2	1.8	8.9	100.0
南投就業服務站	10	60.0	10.0	50.0	40.0	30.0	10.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表84、求職者數量之滿意度

項目	樣本數	滿意			不滿意			不知道/ 沒意見	合計
		計	非常 滿意	有點 滿意	計	不太 滿意	非常 不滿意		
整體	361	54.0	2.5	51.5	40.4	37.1	3.3	5.6	100.0
按行業別分									
金屬加工用機械製造修配業	111	54.1	2.7	51.4	41.4	37.8	3.6	4.5	100.0
其他專用機械設備製造業	94	52.1	5.3	46.8	41.5	40.4	1.1	6.4	100.0
通用機械設備製造業	156	55.1	0.6	54.5	39.1	34.6	4.5	5.8	100.0
按資本額別分^a									
50萬及以下	28	28.6	0.0	28.6	60.7	57.1	3.6	10.7	100.0
50萬-100萬	21	71.4	4.8	66.7	14.3	14.3	0.0	14.3	100.0
100萬-300萬	29	48.3	3.4	44.8	44.8	41.4	3.4	6.9	100.0
300萬-500萬	86	58.1	1.2	57.0	38.4	32.6	5.8	3.5	100.0
500萬-1000萬	65	47.7	0.0	47.7	46.2	43.1	3.1	6.2	100.0
1000萬及以上	132	58.3	4.5	53.8	37.9	35.6	2.3	3.8	100.0
按員工規模別分^a									
1-4人	38	50.0	0.0	50.0	39.5	36.8	2.6	10.5	100.0
5-9人	82	52.4	1.2	51.2	42.7	39.0	3.7	4.9	100.0
10-19人	93	52.7	3.2	49.5	39.8	37.6	2.2	7.5	100.0
20-49人	83	54.2	1.2	53.0	42.2	37.3	4.8	3.6	100.0
50人以上	65	60.0	6.2	53.8	36.9	33.8	3.1	3.1	100.0
按縣市別分^a									
台中市	61	37.7	0.0	37.7	52.5	45.9	6.6	9.8	100.0
台中縣	209	56.0	1.9	54.1	38.8	35.4	3.3	5.3	100.0
彰化縣	82	58.5	3.7	54.9	37.8	36.6	1.2	3.7	100.0
南投縣	9	77.8	22.2	55.6	22.2	22.2	0.0	0.0	100.0
按曾經往來之就業服務站別分^a									
中彰投就業服務中心	25	44.0	0.0	44.0	52.0	44.0	8.0	4.0	100.0
台中就業服務站	130	52.3	1.5	50.8	38.5	32.3	6.2	9.2	100.0
豐原就業服務站	82	54.9	2.4	52.4	42.7	41.5	1.2	2.4	100.0
沙鹿就業服務站	33	45.5	0.0	45.5	48.5	48.5	0.0	6.1	100.0
員林就業服務站	25	52.0	8.0	44.0	48.0	48.0	0.0	0.0	100.0
彰化就業服務站	56	62.5	1.8	60.7	32.1	30.4	1.8	5.4	100.0
南投就業服務站	10	80.0	20.0	60.0	20.0	20.0	0.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表85、對公立就業服務機構整體服務表現之滿意度

項目	樣本數	滿意			不滿意			不知道/ 沒意見	合計
		計	非常 滿意	有點 滿意	計	不太 滿意	非常 不滿意		
整體	361	85.0	8.0	77.0	11.6	10.8	0.8	3.4	100.0
按行業別分									
金屬加工用機械製造修配業	111	91.0	7.2	83.8	6.3	6.3	0.0	2.7	100.0
其他專用機械設備製造業	94	84.0	13.8	70.2	10.6	9.6	1.1	5.3	100.0
通用機械設備製造業	156	81.4	5.1	76.3	16.0	14.7	1.3	2.6	100.0
按資本額別分^a									
50萬及以下	28	78.6	7.1	71.4	14.3	10.7	3.6	7.1	100.0
50萬-100萬	21	90.5	4.8	85.7	9.5	9.5	0.0	0.0	100.0
100萬-300萬	29	79.3	10.3	69.0	13.8	10.3	3.4	6.9	100.0
300萬-500萬	86	86.0	10.5	75.6	12.8	11.6	1.2	1.2	100.0
500萬-1000萬	65	87.7	4.6	83.1	10.8	10.8	0.0	1.5	100.0
1000萬及以上	132	84.8	8.3	76.5	10.6	10.6	0.0	4.5	100.0
按員工規模別分^a									
1-4人	38	76.3	5.3	71.1	13.2	13.2	0.0	10.5	100.0
5-9人	82	86.6	6.1	80.5	12.2	8.5	3.7	1.2	100.0
10-19人	93	86.0	11.8	74.2	10.8	10.8	0.0	3.2	100.0
20-49人	83	85.5	6.0	79.5	10.8	10.8	0.0	3.6	100.0
50人以上	65	86.2	9.2	76.9	12.3	12.3	0.0	1.5	100.0
按縣市別分^a									
台中市	61	75.4	3.3	72.1	18.0	18.0	0.0	6.6	100.0
台中縣	209	87.1	8.6	78.5	10.5	9.6	1.0	2.4	100.0
彰化縣	82	86.6	6.1	80.5	9.8	8.5	1.2	3.7	100.0
南投縣	9	88.9	44.4	44.4	11.1	11.1	0.0	0.0	100.0
按曾經往來之就業服務站別分^a									
中彰投就業服務中心	25	92.0	4.0	88.0	4.0	4.0	0.0	4.0	100.0
台中就業服務站	130	82.3	6.9	75.4	14.6	13.8	0.8	3.1	100.0
豐原就業服務站	82	86.6	6.1	80.5	9.8	8.5	1.2	3.7	100.0
沙鹿就業服務站	33	84.8	15.2	69.7	12.1	12.1	0.0	3.0	100.0
員林就業服務站	25	88.0	8.0	80.0	4.0	4.0	0.0	8.0	100.0
彰化就業服務站	56	83.9	5.4	78.6	14.3	12.5	1.8	1.8	100.0
南投就業服務站	10	90.0	40.0	50.0	10.0	10.0	0.0	0.0	100.0

註1：a表示該變項的組間期望值小於5的比例超過25%，不符合卡方分析檢定。

註2：* 表p值< 0.05；** 表p值< 0.01；*** 表p值< 0.001。

表86、對公立就業服務機構整體服務表現不滿意的原因

項目	樣本數	推介人才多 不符合公司 所需求	推介人才 素質不佳	服務態度不 佳、不友善	所提供的 人力資源不 足	不知道/ 沒意見
整體	42	59.5	35.7	4.8	2.4	2.4
按行業別分						
金屬加工用機械製造修配業	7	57.1	42.9	0.0	0.0	0.0
其他專用機械設備製造業	10	40.0	50.0	0.0	10.0	0.0
通用機械設備製造業	25	68.0	28.0	8.0	0.0	4.0
按資本額別分						
50萬及以下	4	25.0	75.0	0.0	0.0	0.0
50萬-100萬	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
100萬-300萬	4	75.0	0.0	0.0	0.0	25.0
300萬-500萬	11	45.5	45.5	9.1	0.0	0.0
500萬-1000萬	7	42.9	42.9	14.3	14.3	0.0
1000萬及以上	14	78.6	28.6	0.0	0.0	0.0
按員工規模別分						
1-4人	5	60.0	20.0	0.0	20.0	0.0
5-9人	10	70.0	30.0	0.0	0.0	0.0
10-19人	10	60.0	30.0	0.0	0.0	10.0
20-49人	9	55.6	44.4	22.2	0.0	0.0
50人以上	8	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
按縣市別分						
台中市	11	36.4	54.5	0.0	9.1	0.0
台中縣	22	59.1	40.9	4.5	0.0	4.5
彰化縣	8	87.5	0.0	12.5	0.0	0.0
南投縣	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
按曾經往來之就業服務站別分a						
中彰投就業服務中心	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
台中就業服務站	19	52.6	42.1	0.0	5.3	5.3
豐原就業服務站	8	12.5	87.5	12.5	0.0	0.0
沙鹿就業服務站	4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
員林就業服務站	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
彰化就業服務站	8	87.5	0.0	12.5	0.0	0.0
南投就業服務站	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

註：此題為複選形式，故橫向加總超過100%。

附錄二、調查問卷

您好：

我們是「行政院勞工委員會職業訓練局中彰投區就業服務中心」，目前正委託精湛民調公司進行有關「機械設備製造業人力需求」的市場調查。希望透過此份問卷，瞭解企業目前及未來人力需求情形，以提供勞動市場相關就業訊息，並作為未來服務內容及相關政策措施之參考。

謝謝您抽空填寫這份問卷，敬祝工作愉快順心如意！

行政院勞工委員會職業訓練局中彰投區就業服務中心 敬上

惠請配合事項：

1. 本調查表惠請由 貴單位「人事部門主管或相關承辦人員」填寫，請於 97 年____月____日前回傳至 (02)8252-3400（精湛民調公司）。
2. 本表所填任何資料，係供研定政策或措施之參考，個別資料依規定保密不作其他用途。
3. 針對本份問卷，若 貴單位有任何疑問，歡迎電話洽詢：

精湛民意調查公司：(02)8252-0600 湯雅萍小姐

行政院勞工委員會職業訓練局中彰投區就業服務中心：(04)2350-0586#114 翁若杰小姐

1、 公司基本資料：

填表日：____年 ____月 ____日

單位名稱 _____ 營利事業 _____ 負責人 _____
(請寫全名)： _____ 統一編號： _____ 姓 名： _____

公司主要產品 _____ 實 收 _____
名稱或營業項目：1 _____ 2 _____ 3 _____ 資本額： _____

實 際 _____ 縣 _____ 鄉市 _____ 村 _____ 路 _____
營業地址： _____ 市 _____ 鎮區 _____ 里 _____ 街 _____ 段 _____ 巷 _____ 弄 _____ 號 _____ 樓

公司

- 行業別：☐ 1. 冶金機械製造業 ☐ 2. 金屬切削工具機製造修配業
☐ 3. 其他金屬加工用機械設備製造業 ☐ 4. 農用及林用機械設備製造業
☐ 5. 採礦及營造用機械設備製造業 ☐ 6. 食品、飲料及菸草製作用機械設備製造業
☐ 7. 紡織、成衣及皮革生產用機械設備製造業
☐ 8. 木工機械設備製造業 ☐ 9. 化工機械設備製造業
☐ 10. 橡膠及塑膠加工用機械設備製造業 ☐ 11. 電子及半導體生產用機械設備製造業
☐ 12. 未分類其他專用機械設備製造業 ☐ 13. 原動機製造業
☐ 14. 流體傳動設備製造業 ☐ 15. 泵、壓縮機、活栓及活閥製造業
☐ 16. 機械傳動設備製造業 ☐ 17. 輸送機械設備製造業
☐ 18. 事務機械設備製造業 ☐ 19. 污染防治設備製造業
☐ 20. 動力手工具製造業 ☐ 21. 其他通用機械設備製造業

2、 填表人基本資料：

姓 名： _____ 職 稱： _____

聯絡電話： _____ 傳真號碼： _____ 電子信箱： _____

3、求才管道利用情形：

3-1.請問，貴公司經常透過哪些管道徵求「職員」？（包括：主管、督導、組長、工程師、事務工作人員等非屬生產線之間接人力）

勾選欄	編號	主要管道（單選）	勾選欄	編號	次要管道（可複選）
	1	公立就業服務機構		1	公立就業服務機構
	2	全國就業e網		2	全國就業e網
	3	人力銀行		3	人力銀行
	4	企管顧問公司（獵人頭公司）		4	企管顧問公司（獵人頭公司）
	5	（刊登）報紙雜誌		5	（刊登）報紙雜誌
	6	同業介紹		6	同業介紹
	7	親友推荐		7	親友推荐
	8	職業訓練單位		8	職業訓練單位
	9	電子媒體跑馬燈		9	電子媒體跑馬燈
	10	舉辦甄選或考試		10	舉辦甄選或考試
	11	員工介紹		11	員工介紹
	12	參加就業徵才博覽會		12	參加就業徵才博覽會
		人力派遣			人力派遣
		未透過任何管道			
		其他管道【請註明】_____			其他管道【請註明】_____

3-2.請問 貴公司經常透過哪些管道徵求「工員」？（包括：領班、作業員、技術員、組裝工、體力工、警衛等屬生產線之直接人力）

勾選欄	編號	主要管道（單選）	勾選欄	編號	次要管道（可複選）
	1	公立就業服務機構		1	公立就業服務機構
	2	全國就業e網		2	全國就業e網
	3	人力銀行		3	人力銀行
	4	企管顧問公司（獵人頭公司）		4	企管顧問公司（獵人頭公司）
	5	（刊登）報紙雜誌		5	（刊登）報紙雜誌
	6	同業介紹		6	同業介紹
	7	親友推荐		7	親友推荐
	8	職業訓練單位		8	職業訓練單位
	9	電子媒體跑馬燈		9	電子媒體跑馬燈
	10	舉辦甄選或考試		10	舉辦甄選或考試
	11	員工介紹		11	員工介紹
	12	參加就業徵才博覽會		12	參加就業徵才博覽會
		人力派遣			人力派遣
		未透過任何管道			
		其他管道【請註明】_____			其他管道【請註明】_____

4、求職者條件及人格特質：

4-1.請問 貴公司在應徵「職員」（包括：主管、督導、組長、工程師、事務工作人員等非屬生產線之間接人力）時，會優先考量應徵者的哪些就業能力？

勾選欄	編號	主要考量項目（單選）	勾選欄	編號	次要考量項目（可複選）
		學歷科系			學歷科系
		外語能力			外語能力
		專業證照			專業證照
		專業技能			專業技能
		電腦應用技能			電腦應用技能
		工作態度			工作態度
		學習意願			學習意願
		抗壓性			抗壓性
		可塑性			可塑性
		工作穩定性			工作穩定性
		表達與溝通能力			表達與溝通能力
		團隊合作能力			團隊合作能力
		業務行銷能力			業務行銷能力
		領導統馭能力			領導統馭能力
		解決問題能力			解決問題能力
		相關工作經驗			相關工作經驗
		其他特質【請註明】_____			其他特質【請註明】_____

4-2.請問 貴公司在應徵「工員」（包括：領班、作業員、技術員、組裝工、體力工、警衛等屬生產線之直接人力）時，會優先考量應徵者的哪些就業能力？

勾選欄	編號	主要考量項目（單選）	勾選欄	編號	次要考量項目（可複選）
		學歷科系			學歷科系
		外語能力			外語能力
		專業證照			專業證照
		專業技能			專業技能
		電腦應用技能			電腦應用技能
		工作態度			工作態度
		學習意願			學習意願
		抗壓性			抗壓性
		可塑性			可塑性
		工作穩定性			工作穩定性
		表達與溝通能力			表達與溝通能力
		團隊合作能力			團隊合作能力
		業務行銷能力			業務行銷能力
		領導統馭能力			領導統馭能力
		解決問題能力			解決問題能力
		相關工作經驗			相關工作經驗
		其他特質【請註明】_____			其他特質【請註明】_____

5、受僱員工薪資與工時現況：

調查項目		本月底在職受僱 員工人數(人)		本月底在職受僱 員工全月實際工 作總人時數 (小時)		本月發放月底在職 受僱員工薪資總額 (新台幣元)	
		經常 員工 (註3)	臨時 員工 (註4)	正 常 時 數	加 班 時 數	經常性薪資 (註6)	其他非經常性 薪資 (註7)
合 計							
職 員 (註1)	本國						
	外國						
工 員 (註2)	本國						
	外國	大陸地區配偶：____ 外籍配偶：____ 外籍勞工：____	大陸地區配偶：____ 外籍配偶：____ 外籍勞工：____				
本月派遣員工(註5)				運用人數(人)			
				支付費用(元)			

註1：**職員**：主管、督導、組長、工程師、事務工作人員等非屬生產線之間接人力。

註2：**工員**：領班、作業員、技術員、組裝工、體力工、警衛等屬生產線之直接人力。

註3：**經常員工**：受僱員工勞動契約（口頭或書面）屬不定期契約，或屬僱用期間三個月以上之定期契約。

註4：**臨時員工**：受僱員工勞動契約（口頭或書面）屬僱用期間未達三個月之定期契約。

註5：**派遣員工**：派遣公司之員工被派遣至要派公司之工作場所，並在要派公司的指揮管理下提供勞務。

註6：**經常性薪資**：指按月給付之工作報酬，包括本薪與按月給付之固定津貼及獎金；如房租津貼、交通費、膳食費、水電費、按月發放之工作（生產、績效、業績）獎金及全勤獎金等。

註7：**非經常性薪資**：指非按月給付之工作（生產、績效、業績）獎金、年終及年節獎金、員工紅利、加班費、差旅費、誤餐費、補發調薪差額等。

6、學歷、經歷與證照對薪資影響：

6-1.請問 貴公司在應徵「職員」（包括：主管、督導、組長、工程師、事務工作人員等屬生產線之間接人力）時，其學歷、經歷與證照是否會影響該職員的經常性與非經常性薪資？

職員的「學歷」	影響很大	有點影響	影響不大	完全沒影響
經常性薪資				
非經常性薪資				
職員的「經歷」	影響很大	有點影響	影響不大	完全沒影響
經常性薪資				
非經常性薪資				
職員的「證照」	影響很大	有點影響	影響不大	完全沒影響
經常性薪資				
非經常性薪資				

6-2.請問 貴公司在應徵「工員」（包括：領班、作業員、技術員、組裝工、體力工、警衛等屬生產線之直接人力）時，其學歷、經歷與證照是否會影響該工員的經常性與非經常性薪資？

工員的「學歷」	影響很大	有點影響	影響不大	完全沒影響
經常性薪資				
非經常性薪資				
工員的「經歷」	影響很大	有點影響	影響不大	完全沒影響
經常性薪資				
非經常性薪資				
工員的「證照」	影響很大	有點影響	影響不大	完全沒影響
經常性薪資				
非經常性薪資				

7、受僱員工容易受到的職業災害及相關補救措施或補助：

7-1.請問，貴公司的受僱員工在工作時，可能容易遭受到的職業傷害有哪些？

勾選欄	編號	主要職業災害（單選）	勾選欄	編號	次要職業災害（可複選）
	1	被夾、被捲		1	被夾、被捲
	2	被刺、被割、擦傷		2	被刺、被割、擦傷
	3	跌倒		3	跌倒
	4	被撞		4	被撞
	5	物體倒塌、崩塌		5	物體倒塌、崩塌
	6	墜落、滾落		6	墜落、滾落
	7	與高溫、低溫之接觸		7	與高溫、低溫之接觸
	8	物體飛落		8	物體飛落
	9	不當動作		9	不當動作
	10	衝撞		10	衝撞
	11	踩踏		11	踩踏
	12	與有害物等之接觸		12	與有害物等之接觸
	13	物體破裂		13	物體破裂
	14	感電		14	感電
	15	爆炸		15	爆炸
		火災			火災
	96	沒有任何職業災害			
	97	其他職業災害【請註明】_____		97	其他職業災害【請註明】_____

7-2.請問，貴公司的受僱員工如果遭受到職業災害，企業是否提供補救措施或補助？

7-2-1、是否有提供補救措施？

☐1.有，補救措施為：_____

☐2.沒有

7-2-1、是否有提供補助？（補助指金錢上的實質補助，例如公司幫員工投保額外的意外險、團保等）

☐1.有，平均每人的補助金額約為：新台幣_____元

☐2.沒有

8、員工訓練情形

8-1.請問，貴公司是否不定期舉辦員工訓練？

- ☐1.是（續問 8-1-1） ☐2.否（跳問 8-2）

8-1-1、請問，貴公司是針對專技職或管理職進行員工訓練？

- ☐1.專技職 ☐2.管理職
☐3.不分專技或管理皆會進行員工訓練

8-1-2、請問，員工訓練的內容屬於哪些類型？（可複選）

- ☐1.行政管理 ☐2.防火管理 ☐3.機械操作
☐4.勞工安全衛生 ☐5.急救措施 ☐6.危險物品運送
☐7.語文教學 ☐97.其他【請註明】_____

8-1-3、請問，貴公司一年大約提撥多少經費辦理員工訓練？

- ☐1._____元

8-1-4、請問，貴公司去年一年約有多少人次參加員工訓練？

- ☐1._____人次（跳問 9）

8-2.請問，貴公司不會舉辦員工訓練的原因為？（可複選）

- ☐1.沒有經費 ☐2.沒有時間 ☐3.無員工訓練的必要
☐4.公司尚無教育訓練的能力
☐97.其他【請註明】_____

8-2-1、貴公司是否需要政府提供專業技能訓練服務？

- ☐1.非常需要（續問 8-2-2） ☐2.有點需要（續問 8-2-2）
☐3.不太需要（跳問 9） ☐4.完全不需要（跳問 9）
☐96.不知道/無意見（跳問 9）

8-2-2、貴公司需要政府以何種方式提供訓練？（可複選）

- ☐1.經費補助廠商(事業單位) ☐2.經費補助員工
☐3.開辦職業訓練課程 ☐4.企業專班委辦訓練
☐97.其他【請註明】_____

9、員工升遷評核條件

9-1.請問，貴公司在考核「職員」（包括：主管、督導、組長、工程師、事務工作人員等屬生產線之間接人力）是否可以升遷時，通常考量的條件為何？

勾選欄	編號	主要考量項目（單選）	勾選欄	編號	次要考量項目（可複選）
	1	出勤狀況		1	出勤狀況
	2	專業能力		2	專業能力
	3	專業證照		3	專業證照
	4	人際關係		4	人際關係
	5	工作效率		5	工作效率
	6	工作達成率		6	工作達成率
	7	工作態度是否認真負責		7	工作態度是否認真負責
	8	應對進退能力		8	應對進退能力
	9	對公司的認同與參與		9	對公司的認同與參與
	10	工作年資		10	工作年資
	96	沒有任何考量			
	97	其他【請註明】_____		97	其他【請註明】_____

9-2.請問，貴公司在考核「工員」（包括：包括：領班、作業員、技術員、組裝工、體力工、警衛等屬生產線之直接人力）是否可以升遷時，通常考量的條件為何？

勾選欄	編號	主要考量項目（單選）	勾選欄	編號	次要考量項目（可複選）
	1	出勤狀況		1	出勤狀況
	2	專業能力		2	專業能力
	3	專業證照		3	專業證照
	4	人際關係		4	人際關係
	5	工作效率		5	工作效率
	6	工作達成率		6	工作達成率
	7	工作態度是否認真負責		7	工作態度是否認真負責
	8	應對進退能力		8	應對進退能力
	9	對公司的認同與參與		9	對公司的認同與參與
	10	工作年資		10	工作年資
	96	沒有任何考量			
	97	其他【請註明】_____		97	其他【請註明】_____

10、僱用特定對象意願

10-1.請問，貴公司僱用下列對象的意願如何？

	僱用對象	非常願意	有點願意	不太願意	完全不願意
1	中高齡者（45~65歲）				
2	身心障礙者				
3	原住民				
4	更生受保護人				
5	負擔家計婦女				
6	二度就業婦女				
7	大陸/外籍配偶				
8	大專應屆畢業生				
9	青少年（15-24歲）				
10	生活扶助戶（即低收入戶）				

11、未來1~3年前景預期：

11-1.請問，貴公司未來 1~3 年是否有「增資擴廠」的計劃？

- ☐1.有，與前一年度相比，貴公司打算增資的金額約為？_____元
☐2.沒有

11-2.請問，貴公司未來 1~3 年是否有「開發國際市場」的計劃？

- ☐1.有 ☐2.沒有

11-3.請問，貴公司未來 1~3 年是否有「開發精密化產品」的計劃？

- ☐1.有 ☐2.沒有

11-4.請問，貴公司未來 1~3 年是否有員工調薪的規劃？

- ☐1.有，請問貴公司打算調薪的幅度約為？_____ %
☐2.沒有

11-5.請問，貴公司預估未來 1~3 年景氣是會比現在好還是比現在差？

- ☐1.好很多 ☐2.好一點 ☐3.差一點 ☐4.差很多
☐96.不知道/無意見

12、 未來 1~2 年人才需求：

12-1.請問，未來 1~2 年內，貴公司有沒有招募人才的計畫？

- ☐1.有（續問 12-1-1）
☐2.沒有（跳問 12-2）

12-1-1、請問，未來 1~2 年內預計要招募人才的原因是？

勾選欄	編號	主要原因（單選）	勾選欄	編號	次要原因（可複選）
	1	填補離職者的職缺		1	填補離職者的職缺
	2	補充中階管理人才		2	補充中階管理人才
	3	補充專業人才		3	補充專業人才
	4	需求市場擴大		4	需求市場擴大
	5	設備或部門擴充		5	設備或部門擴充
	6	產業旺季		6	產業旺季
	7	景氣好轉		7	景氣好轉
	97	其他【請註明】_____		97	其他【請註明】_____

12-1-2 請問，未來 1~2 年內，貴公司預計招募的人才類別、數量、起薪以及專業技能要求為何？

工作類別 / 職稱	數量	起薪(新台幣/月)	專業技能要求

12-2.請問，未來 1~2 年內，貴公司有沒有預計要減少僱用的計畫？

- ☐1.有（續問 12-2-1） ☐2.沒有（跳問 12-3）

12-2-1、請問，未來 1~2 年內預計要減少僱用的原因是？

勾選欄	編號	主要原因（單選）	勾選欄	編號	次要原因（可複選）
	1	景氣不好		1	景氣不好
	2	業務緊縮		2	業務緊縮
	3	精簡人力		3	精簡人力
	4	公司合併		4	公司合併
	5	結束生產營業（關廠）		5	結束生產營業（關廠）
	97	其他【請註明】_____		97	其他【請註明】_____

12-3.請問，未來 1~2 年內，貴公司有沒有招募外國勞工的需求？

- ☐1.有（續問 12-3-1） ☐2.沒有（跳問 13）

12-3-1、請問，未來 1~2 年內有招募外國勞工需求的原因？

勾選欄	編號	主要原因（單選）	勾選欄	編號	次要原因（可複選）
	1	業務有外語方面的需求		1	業務有外語方面的需求
	2	外國勞工薪資較低		2	外國勞工薪資較低
	3	外國勞工加班配合度較高		3	外國勞工加班配合度較高
	4	聘僱不到本國勞工		4	聘僱不到本國勞工
	97	其他【請註明】_____		97	其他【請註明】_____

- 13、為了獎助企業僱用經公立就業服務機構推介之失業勞工，全時勞工部分，依受僱勞工人數每人每月補助雇主 10,000 元，部分工時勞工，依受僱勞工人數每人每小時補助雇主 10 元，僱用同一勞工最長獎助 12 個月【雇主僱用失業勞工獎助辦法】。

13-1.請問，貴公司有沒有使用過此項獎助措施？

- ☐1.有（續問 13-2）
☐2.沒有（跳問 14）

13-2.請問，這項政策對貴公司有沒有實質的幫助？

- ☐1.幫助很大 ☐2.有點幫助 ☐3.幫助不大 ☐4.完全沒幫助
☐96.不知道/沒意見

- 14、職業訓練機構主動探訪企業界對人才的需求，依企業職能需求辦理職業訓練，同時尋求企業贊助或認養訓練設施設備、課程教材、師資推薦、實習安排等協助，結訓後則辦理就業媒合。【產訓合作職業訓練】

14-1.請問，貴公司是否瞭解「產訓合作職業訓練」的相關內容？

- ☐1.非常瞭解 ☐2.有點瞭解 ☐3.不太瞭解 ☐4.完全不瞭解
☐96.不知道/無意見

14-2.請問，貴公司有沒有意願參加配合「產訓合作職業訓練」計畫？

- ☐1.非常有意願（跳問 15） ☐2.有點意願（跳問 15）
☐3.不太有意願（續問 14-3） ☐4.完全沒意願（續問 14-3）
☐96.不知道/無意見（跳問 15）

14-3.請問，貴公司沒有意願參加配合「產訓合作職業訓練」計畫的原因是？

- ☐1.沒有時間 ☐2.不瞭解該項計畫 ☐3.手續麻煩
☐4.訓練效果不佳 ☐5.公司工作量不大 ☐6.公司規模不大

☐7.公司即將結束營業 ☐96.沒有此一需求【請提出明確說明】

☐97.其他【請註明】_____

15、 結合學校、職業訓練中心與企業之產學訓計畫，培養學員具備專業知識與技術，學員實習期間合作廠商提供至少新臺幣 17,280 元薪資及與一般員工相同之福利待遇等優渥條件，實習結束後正式受僱於企業，參與學員畢業後同時獲取學位、技術、證照及工作。【產學訓計畫（又稱：產業大學計畫）】

15-1.請問，貴公司是否瞭解「產學訓計畫」（又稱：產業大學計畫）的相關內容？

☐1.非常瞭解 ☐2.有點瞭解 ☐3.不太瞭解 ☐4.完全不瞭解

☐96.不知道/無意見

15-2.請問，貴公司有沒有意願參加配合「產學訓計畫」（又稱：產業大學計畫）？

☐1.非常有意願（跳問 16） ☐2.有點意願（跳問 16）

☐3.不太有意願（續問 15-3） ☐4.完全沒意願（續問 15-3）

☐96.不知道/無意見（跳問 16）

15-3.請問，貴公司沒有意願參加配合「產學訓計畫」（又稱：產業大學計畫）的原因是？

☐1.沒有時間 ☐2.不瞭解該項計畫 ☐3.手續麻煩

☐4.訓練效果不佳 ☐5.公司工作量不大 ☐6.公司規模不大

☐7.公司即將結束營業 ☐96.沒有此一需求【請提出明確說明】

☐97.其他【請註明】_____

16、 企業委託職業訓練機構進行專業人才訓練，輔助勞工從中學習一技之長，以便提供企業界相關人才需求。【委託訓練計畫】

16-1.請問，貴公司是否瞭解「委託訓練計畫」的相關內容？

☐1.非常瞭解 ☐2.有點瞭解 ☐3.不太瞭解 ☐4.完全不瞭解

☐96.不知道/無意見

16-2.請問，貴公司有沒有意願參加配合「委託訓練計畫」計畫？

☐1.非常有意願（跳問 17） ☐2.有點意願（跳問 17）

☐3.不太有意願（續問 16-3） ☐4.完全沒意願（續問 16-3）

☐96.不知道/無意見（跳問 17）

16-3.請問，貴公司沒有意願參加配合「委託訓練計畫」計畫的原因是？

☐1.沒有時間 ☐2.不瞭解該項計畫 ☐3.手續麻煩

☐4.訓練效果不佳 ☐5.公司工作量不大 ☐6.公司規模不大

☐7.公司即將結束營業 ☐96.沒有此一需求【請提出明確說明】

☐97.其他【請註明】_____

17、 對中彰投區就業服務中心及所屬就業服務站、鄉鎮就服台的滿意度：

17-1.請問，您知不知道「公立就業服務站」？

☐1.知道（續問 17-2）

☐2.不知道（跳問 18）

17-2.請問，您是否曾經透過「公立就業服務站」徵求人才？

☐1.有（續問 17-3、17-4、17-5）

☐2.沒有（跳問 18）

17-3、請問，您曾經與那個「公立就業服務站」有過洽辦業務的經驗？

☐1.中彰投就業服務中心（台中市西屯區工業區一路 100 號）

☐2.台中就業服務站（台中市市府路 6 號）

☐3.豐原就業服務站（豐原市社興路 37 號）

☐4.沙鹿就業服務站（台中縣沙鹿鎮中山路 493 號）

☐5.員林就業服務站（彰化縣員林鎮靜修東路 33 號 1 樓）

☐6.彰化就業服務站（彰化市長壽街 202 號）

☐7.南投就業服務站（南投市彰南路 2 段 117 號）

☐97.其他【請註明】

17-4、對「公立就業服務機構」各項表現滿意度

	請問您對於公立就業服務機構 各項表現的滿意程度	非常 滿意	有點 滿意	不太 滿意	非常 不滿意	不知道 沒意見
1	服務人員的「服務效率」？					
2	服務人員的「服務態度」？					
3	公立就業服務機構所提供的「服務品質」？					
4	公立就業服務機構所介紹的「求職者素質」？					
5	公立就業服務機構所介紹的「求職者數量」？					

17-5、請問您對公立就業服務機構「整體服務表現」感到滿不滿意？

☐1.非常滿意（跳問 18） ☐2.有點滿意（跳問 18）

☐3.不太滿意（續問 17-6） ☐4.非常不滿意（續問 17-6）

☐96.不知道/無意見（跳問 18）

17-6、請問您對公立就業服務機構「整體服務表現」感到不滿意的原因是？

☐97.其他_____【請註明】

☐96.不知道/無意見

18、對「中彰投區就業服務中心」的意見及具體建議：

請問 您對於中彰投區就業服務中心有何具體的建議，以提供中彰投區就業服務中心做為服務改進之依據。

我們的訪問到此結束，非常感謝您撥空填寫問卷！

請您將問卷回傳至 02-8252-3400（精湛民調公司），謝謝。

附錄三、「立即上工計畫」相關資料

立即上工計畫（廠商版）

目的

協助失業者順利就業，鼓勵民營事業單位或民間團體提供工作機會增聘失業者。

申請資格

1. 本計畫申請單位，指依法辦理登記或立案之民營事業單位、依人民團體法或其他法令取得設立許可之民間團體，且加入勞工保險及就業保險之單位，但不包括政治團體。
2. 申請單位提供之工作機會，不符合計畫目的、違反善良風俗或屬人力派遣業之外派工作機會者，不予核定。

員額與申請方式

1. 申請單位自即日起 98 年起 12 月 31 日止檢具申請文件，掛號郵寄中彰投區就業服務中心（40767 台中市西屯區工業區一路 100 號【加註-申請立即上工計畫】）。
2. 依收件先後順序核給員額；中彰投 4 個縣市原則核定補助員額 2,991 人，補助單位僱用失業者人數，以該單位申請日最近 1 個月勞工保險投保人數之 30% 為限，不足 1 人以 1 人計，最多不超過 100 人；其勞工保險投保人數為 10 人以下者，最多得補助 3 人。

申請應備文件

1. 立即上工計畫申請書。
 2. 辦理立即上工計畫書面審查表。
 3. 求才登記表。
 4. 承諾書。
 5. 登記證明文件影本或其他合法登記、立案之證明文件影本。
 6. 勞工保險投保人數或其他足資證明加保之文件。
 7. 已依身心障礙者權益保障法及原住民族工作權保障法規定，足額進用身心障礙者及原住民或繳納差額補助費、代金之文件。
- ※ 各項申請文件請至本中心網址(<http://tcesa.evta.gov.tw/frontsite/>)立即上工計畫專區下載。

人員僱用方式

1. 單位應於核定計畫之次日起 60 個工作天內僱用經就業服務站推介並持本計畫資格認定書之求職者、或自行僱用符合之求職者。
2. 預定僱用前，應先將預定僱用名冊等資料送本中心就業服務站查核求職者資格後，始得僱用。
3. 完成僱用 7 個工作天內，將僱用人員名單送本中心就業服務站；原僱用人員離職，應於離職當日起 60 個工作天內完成遞補僱用，遞補名單於僱用後 7 個工作天內送本中心就業服務站。

給付方式與期限

1. 單位依本計畫僱用失業者，以僱用人數補助單位每人每月新臺幣 1 萬元，補助僱用期間最長 6 個月。
2. 僱用期間之認定，指失業者到職參加就業保險生效日起算，1 個月以 30 日計算，其末月僱用時間逾 20 日而未滿 30 日者，以 1 個月計算。
3. 單位應至少連續僱用同一失業者滿 30 日，於僱用滿 30 日之日起 30 日內得進行第 1 次（第 1 個月）補助款申請，並至僱用期滿 30 日內，進行第 2 次（第 2-6 個月）補助款申請。

立即上工計畫（求職者版）

目的

協助失業者順利就業，鼓勵民營事業單位或民間團體提供工作機會增聘失業者。

申請資格

1. 所稱失業者，指符合連續失業至少達3個月以上之本國籍勞工。但經公立就業服務中心認定為非自願性離職者，不在此限。
2. 前項連續失業至少達3個月，係以失業者資格認定之日起算，至少前3個月未參加勞工保險。但參加勞工保險未滿14日者，其失業期間以該失業者原離職日起算，並扣除就業期間後合併計算。
3. 參加多元就業開發方案、臨時工作津貼及職業訓練津貼等公法救助期間，不計入失業期間之認定。
4. 加保於職業工會、漁會、農會及屬裁減續保身份者於申請失業認定時應同時簽具無工作切結書。

申請方式

於單位僱用前，檢具身分證明文件，親至本中心各就業服務站、就業服務台完成資格認定後，開立「資格認定書」。

本中心各就業服務據點

單位名稱	地 址	電 話
中彰投區就業服務中心	台中市工業區一路100號	04-23500586
台中就業服務站	台中市市府路6號	04-22225153
豐原就業服務站	豐原市社興路37號	04-25271812
沙鹿就業服務站	台中縣沙鹿鎮中山路493號	04-26624191
彰化就業服務站	彰化市興北里長壽街202號	047-274271
員林就業服務站	彰化縣員林鎮靜修東路33號	048-345369
南投就業服務站	南投市彰南路2段117號	049-2224094

中彰投區就業服務中心

缺工情形及參加「立即上工計畫」意願調查表

統一編號：_____

公司名稱：_____

公司地址：_____

負責人：_____

聯絡人姓名：_____

連絡電話：_____

連絡手機：_____

缺工情形：☐有 ☐無

參加立即上工計畫意願：☐有意願 ☐無意願

希望能再進一步獲得相關訊息：☐是 ☐否

國家圖書館出版品編目資料

中彰投地區機械設備製造業人力需求調查 / 精湛民意
調查顧問股份有限公司編輯. - 初版 -- 臺中市：勞
委會中彰投區就業服務中心，民 97.12
面；公分

ISBN 978-986-01-6032-1 (平裝)

1. 機械業 2. 製造業 3. 就業 4. 人力資源調查

484.1

97021533

「中彰投地區機械設備製造業人力需求調查」

發行人 / 黃孟儒

執行監督 / 林淑媛

調查計畫委託單位 / 精湛民意調查顧問股份有限公司

發行機關 / 行政院勞工委員會職業訓練局中彰投區就業服務中心

發行地址 / 40767 台中市工業區一路 100 號

發行電話 / 04-23500586

發行網址 / <http://tcesa.evta.gov.tw>

版次 / 初版

發行日期 / 97 年 12 月