

## 壯世代就業促進獎勵實施要點 Q&A

編號	問題	說明內容
1	「壯世代就業促進獎勵實施要點」目的為何？	為活化及開發中高齡及高齡勞動力，促進中高齡者及高齡者重返職場繼續工作，並鼓勵事業單位積極進用。
2	「壯世代就業促進獎勵實施要點」發布日與生效日？	壯世代就業促進獎勵實施要點發布日期為113年2月17日，並自113年2月1日生效。
3	本要點重點內容（新增措施）為何？	<p>一、提供壯世代就業獎勵，鼓勵重返職場：離開職場連續達3個月之年滿55歲以上或年滿45歲以上依法退休者，經公立就業服務機構推介就業全時工作每滿90日發給3萬元（部分工時1萬5,000元），最多發給2次。</p> <p>二、運用職場支持輔導費，引導雇主優化環境：雇主進用公立就業服務機構推介年滿55歲以上失業者或年滿45歲以上依法退休者，並提供專屬教育訓練機制（含專人輔導或教材）、彈性調整工時、家庭照顧協助或補助、心理諮詢與關懷或其他事項等友善協助方案，補助每人每月3,000元「職場支持輔導費」，最長1年，每一雇主每年最高30萬元，補助人數以勞工總人數30%為限。</p>
4	「壯世代就業獎勵」是發給勞工還是雇主？	壯世代就業獎勵是為了增加壯世代朋友重返職場，故以勞工為核發對象。
5	本要點所稱壯世代勞工為何？	年滿55歲以上或年滿45歲以上依法退休者。
6	本要點所稱依法退休為何？	指已領取公教人員保險養老給付、公務人員退休金、教職員退休金、勞工退休金、勞工保險老年給付、軍人退

		休俸（退伍金）或公營事業退休金。
7	「壯世代就業獎勵」的適用對象為何？	離開職場連續達3個月以上之壯世代勞工，向公立就業服務機構辦理求職登記，經諮詢評估確有就業需求。
8	勞工如何參加本方案領取「壯世代就業獎勵」？	洽公立就業服務機構推介就業，且符合相關規定者，即可申請壯世代就業獎勵。
9	離開職場連續達3個月以上如何認定？	一、有勞工保險投保紀錄，自最近一次勞工保險效力停止之次日。但依法不得辦理參加勞工保險者，自最近一次勞工職業災害保險效力停止之次日。 二、未有勞工保險或勞工職業災害保險投保紀錄，自最後任職事業單位出具服務證明所載離職日之次日。
10	「壯世代就業獎勵」限制及條件為何？	經向公立就業服務機構辦理求才登記之就業保險投保單位之民營事業單位、團體或私立學校僱用，且同時符合下列規定： 一、成立不定期之勞動契約。 二、每月工資達下列基準： （一）全時工作者，每月工資不低於每月基本工資數額。 （二）部分工時工作者，每月工資不低於每月基本工資數額之1/2。 三、依法參加勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險。
11	雇主有包含哪些團體？是否包含財團法人？	本要點所指的團體為依人民團體法或其他法令設立者。但不包括政治團體及政黨。故如係依財團法人法所設立之財團法人亦已包含在內。

12	什麼是本要點所稱依法參加勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險？	根據勞工保險條例、就業保險法及勞工職業災害保險及保護法等規定參與相關保險，如65歲以下壯世代勞工，受僱於僱用5人以上公司，參加勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險、65歲以下壯世代勞工，受僱於僱用4人以下非勞保投保單位，參加就業保險及勞工職業災害保險及65歲以上壯世代勞工參加勞工職業災害保險等情形，均屬依法參加保險之情形。
13	「壯世代就業獎勵」核發標準為何？	離開職場連續達3個月以上之壯世代勞工，經公立就業服務機構推介就業，連續受僱期間每滿90日，且符合獎勵條件者，全時工作者每次3萬元，部分工時工作者每次1萬5千元，最多發給2次。
14	領取「壯世代就業獎勵」之勞工離職後再就業可否再次領取？	一、如壯世代勞工離職後再就業，符合本要點規定者，仍得依本要點規定提出申請。 二、但每人累計領取壯世代就業獎勵次數不得逾2次。
15	請領「壯世代就業獎勵」應準備哪些文件？	一、壯世代就業獎勵申請書及領取收據。 二、身分證明或居留證明文件之影本。 三、工資證明文件影本。 四、本人名義之國內金融機構存摺封面影本。 五、同意代為查詢就業保險、勞工保險及勞工職業災害保險資料。 六、其他經勞動力發展署規定之文件。
16	請領「壯世代就業獎勵」是否可以同時請領其他補助、津貼或獎勵？	與下列補助、津貼或獎勵，應擇一適用，不得重複： 一、鼓勵失業勞工受僱特定行業作業要點之就業獎勵津貼。 二、鼓勵失業勞工受僱照顧服務業作業要點之就業獎勵津貼。 三、專案缺工就業獎勵試辦實施要點之就業獎勵津貼。 四、婦女再就業獎勵實施要點之再就業獎勵。 五、施用毒品者就業服務計畫之就業獎勵。

		六、政府機關所定其他性質相同之補助、津貼或獎勵。
17	「壯世代就業獎勵」相關表件及資料可以在哪查詢或下載？	相關資訊及規定可至本署「45+就業資源網」-最新消息或找補助 - 我是勞工（網址： <a href="https://45plus.wda.gov.tw">https://45plus.wda.gov.tw</a> ）查詢。
18	「職場支持輔導費」是發給勞工還是雇主？	職場支持輔導費是為了鼓勵雇主提供友善措施給所僱用的壯世代勞工，補助其所衍生的行政成本，故以雇主為核發對象。
19	雇主如何申請「職場支持輔導費」補助？	應檢附職場支持輔導計畫書向公立就業服務機構提出，且符合相關規定者，即可申請職場支持輔導費。
20	申請「職場支持輔導費」限制及條件為何？	<p>僱用公立就業服務機構推介之壯世代勞工，並符合下列各款規定者，得申請職場支持輔導費：</p> <p>一、與該壯世代勞工成立不定期之勞動契約。</p> <p>二、該壯世代勞工每月工資達下列基準：</p> <p>（一）全時工作者，每月工資不低於每月基本工資數額。</p> <p>（二）部分工時工作者，每月工資不低於每月基本工資數額之二分之一。</p> <p>三、提供壯世代勞工下列之一之友善協助方案：</p> <p>（一）專屬教育訓練教材。</p> <p>（二）彈性調整工作時間。</p> <p>（三）家庭照顧協助措施或補助。</p> <p>（四）每星期至少一次心理諮詢或關懷措施。</p> <p>（五）其他經執行單位認定之友善協助方案。</p> <p>四、依法為其投保勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險。</p>

21	「職場支持輔導費」之補助標準為何?	<p>一、以雇主僱用公立就業服務機構推介年資未滿1年之壯世代勞工人數計算，每連續僱用滿30日，並提供友善協助方案，每人補助雇主3千元，未滿30日部分不予補助。</p> <p>二、同一雇主每年最高核發30萬元。</p>
22	請領「職場支持輔導費」應準備哪些文件?	<p>一、職場支持輔導費申請書及領取收據。</p> <p>二、僱用名冊、工資清冊及出勤紀錄。</p> <p>三、僱用勞工之勞工保險、就業保險、勞工職業災害保險加保申報表或其他足資證明投保之文件。</p> <p>四、提供友善協助方案之佐證資料。</p> <p>五、職場支持輔導計畫書之核定函。</p> <p>六、其他經勞動力發展署規定之文件。</p>
23	申請「職場支持輔導費」之補助人數是否有限制?	<p>一、以第1次申請日前最近1個月勞工保險投保人數之30%為限，不足1人者以1人計。</p> <p>二、勞工數為10人以下者，最多補助3人。</p>
24	請領「職場支持輔導費」是否可以同時請領其他補助、津貼或獎勵?	<p>同一雇主僱用同一壯世代勞工，申請職場支持輔導費，與下列補助、津貼或獎勵，應擇一適用，不得重複：</p> <p>一、婦女再就業獎勵實施要點之雇主工時調整獎勵。</p> <p>二、政府機關所定其他性質相同之補助、津貼或獎勵。</p>
25	雇主僱用同一壯世代勞工可否同時請領「職場支持輔導費」及僱用獎助?	<p>職場支持輔導費是為了鼓勵雇主提供友善措施給所僱用的壯世代勞工，補助其所衍生的行政成本，與僱用獎助措施鼓勵雇主僱用失業勞工意旨不同，爰雇主僱用同一壯世代勞工，如同時符合僱用獎助津貼相關規定，兩者可同時請領。</p>

26	「職場支持輔導費」相關表件及資料可以在哪查詢或下載？	相關資訊及規定可至本署「45+就業資源網」-最新消息或找補助 - 我是雇主（網址： <a href="https://45plus.wda.gov.tw">https://45plus.wda.gov.tw</a> ）查詢。
----	----------------------------	--