



勞動部勞動力發展署桃竹苗分署

TAOYUAN-HSINCHU-MIAOLI REGIONAL BRANCH WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR



就業服務統計月報

資料時間：中華民國 106 年 12 月

| | |
|-----------------------------------|----|
| 壹、前 言 | 1 |
| 貳、就業市場概況統計資料 | 1 |
| 一、求職、求才就業概況統計 | 1 |
| 二、求職、求才熱門職缺人數及名次排序統計 | 3 |
| ◆ 桃園就業中心(委辦桃園市政府)..... | 5 |
| ◆ 中壢就業中心(委辦桃園市政府)..... | 6 |
| ◆ 竹北就業中心 | 7 |
| ◆ 新竹就業中心 | 8 |
| ◆ 苗栗就業中心 | 9 |
| 參、求職者未能推介及雇主提供求才機會未能補實之原因分析 | 10 |
| 一、求職者未能推介就業之原因統計 | 10 |
| 二、雇主提供有效求才機會未能補實之原因統計 | 11 |
| 肆、資遣及外勞統計概況 | 12 |
| 一、桃竹苗地區資遣統計概況..... | 12 |
| 二、桃竹苗地區聘用外勞國內招募統計概況..... | 12 |
| 附錄、重要名詞解釋 | 13 |

勞動部勞動力發展署桃竹苗分署

106年12月份求職、求才統計月報

壹、前言

為促進勞動供需平衡、貫徹政府對於就業服務及相關政策的執行，進而使國民能夠充分就業，本月報係根據「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」本分署服務區內5處就業中心（桃園、中壢^{註1}（委辦桃園市政府）、竹北、新竹及苗栗），以106年12月求職、求才經辦之業務統計數據做為資料來源，統計本月桃竹苗四縣市內就業市場供需概況。雖無法含括整體桃竹苗地區就業市場之全貌，但仍可經由本統計掌握區域內人力供需變化情形，藉以增進國民就業率與降低失業人數。

本月報資料置於桃竹苗分署網站之「訊息中心-政府資訊公開-業務統計」網頁內，尚若不盡周全，敬請指教。（<http://thmr.wda.gov.tw/>）

貳、就業市場概況統計資料

一、求職、求才就業概況統計

106年12月求職、求才就業統計概況如下：[如表1及圖1]

（一）新登記求職人數

本分署12月份求職人數為6,924人，較上月<106年11月份>(6,485人)增加439人(6.77%)；較去(105)年同期(6,509人)增加415人(6.38%)。

在各中心方面，以桃園就業中心(2,288人)最多。

（二）新登記求才人數

本分署12月份求才人數為11,407人，較上月<106年11月份>(14,764人)減少3,357人(-22.74%)；較去(105)年同期(12,943人)減少1,536人(-11.87%)。

在各中心方面，以中壢就業中心(3,301人)最多。

（三）求供倍數

本分署12月份平均求供倍數為1.65，較上月<106年11月份>(2.28)減少0.63；較去(105)年同期(1.99)減少0.34。

在各中心方面，以中壢就業中心(2.21)及新竹就業中心(2.52)高於分署平均。

（四）求職就業率

本分署12月份平均求職就業率為76.72%，相較於上月<106年11月份>(73.15%)增加3.57個百分點；較去(105)年同期(88.25%)減少11.53個百分點。

在各中心方面，以桃園就業中心(87.41%)及新竹就業中心(80.96%)高於分署平均。

(五) 求才利用率

本分署12月份平均求才利用率為111.99%，相較於上月<106年11月份> (74.34%) 增加37.65個百分點；較去 (105) 年同期 (101.89%) 增加10.1個百分點。

各中心方面，以桃園就業中心(163.06%)及苗栗就業中心(161.27%)高於分署平均。

註1: 因應「勞動部委辦就業中心業務實施計畫」，本分署桃園就業中心(自民國 106 年 10 月 1 日起)與中壢就業中心(自民國 105 年 3 月 1 日起)業務委辦桃園市政府。

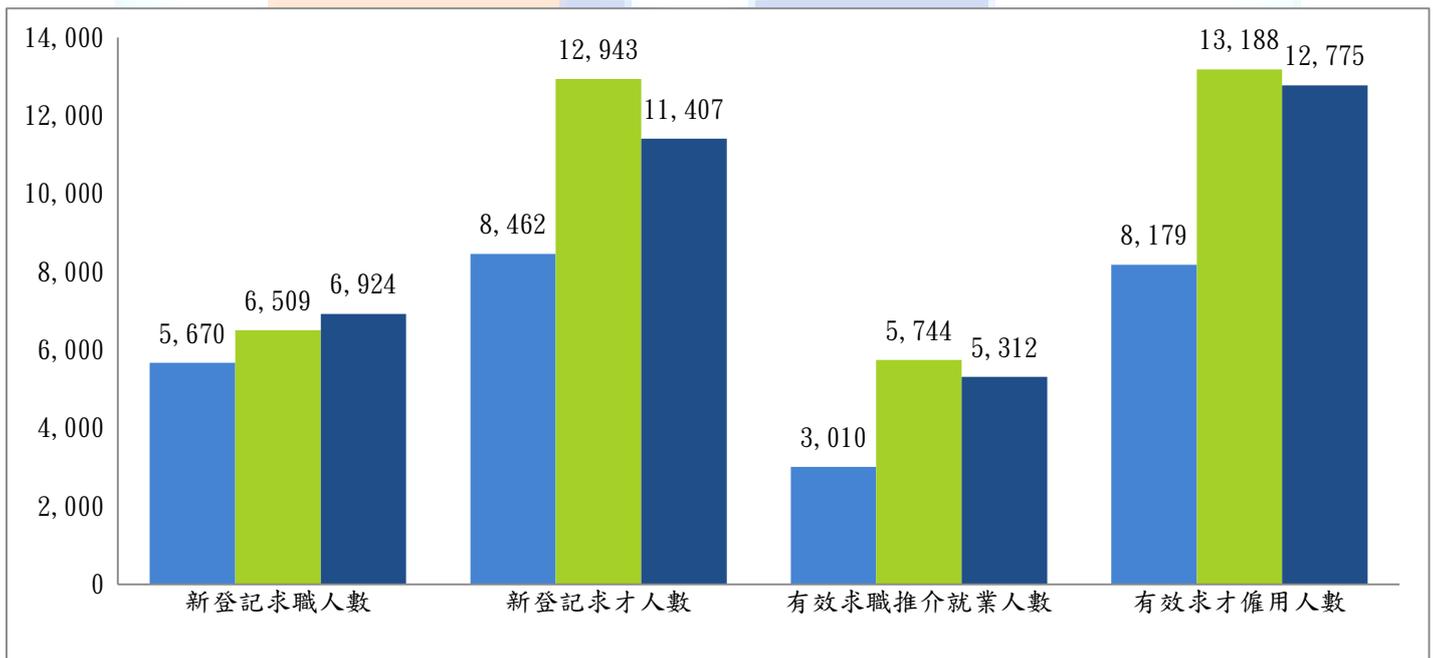
表 1 106 年 12 月份求職、求才、就業統計表

單位：人、%

| 項目別 | 求職人數 | | 求才人數 | | 求職推介就業人數 | | 求才僱用人數 | | 求供倍數 | 求職就業率(%) | 求才利用率(%) |
|-------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|-------------|---------------|----------------|
| | 新登記 | 有效 | 新登記 | 有效 | 新登記 | 有效 | 新登記 | 有效 | | | |
| 前年同月 | 5,670 | 18,393 | 8,462 | 15,680 | 654 | 3,010 | 1,860 | 8,179 | 1.49 | 53.09% | 96.66% |
| 去年同月 | 6,509 | 20,189 | 12,943 | 22,458 | 1,250 | 5,744 | 4,731 | 13,188 | 1.99 | 88.25% | 101.89% |
| 上月 | 6,485 | 17,950 | 14,764 | 22,900 | 1,506 | 4,744 | 5,255 | 10,975 | 2.28 | 73.15% | 74.34% |
| 106 年 12 月 | 6,924 | 18,118 | 11,407 | 20,303 | 2,016 | 5,312 | 5,063 | 12,775 | 1.65 | 76.72% | 111.99% |
| 桃園就業中心 | 2,288 | 4,811 | 2,607 | 5,507 | 1,261 | 2,000 | 1,852 | 4,251 | 1.14 | 87.41% | 163.06% |
| 中壢就業中心 | 1,493 | 4,293 | 3,301 | 4,232 | 259 | 985 | 2,359 | 3,145 | 2.21 | 65.97% | 95.27% |
| 竹北就業中心 | 994 | 3,311 | 1,753 | 3,423 | 136 | 699 | 143 | 1,106 | 1.76 | 70.32% | 63.09% |
| 新竹就業中心 | 935 | 3,181 | 2,357 | 3,945 | 113 | 757 | 505 | 2,033 | 2.52 | 80.96% | 86.25% |
| 苗栗就業中心 | 1,214 | 2,522 | 1,389 | 3,196 | 247 | 871 | 204 | 2,240 | 1.14 | 71.75% | 161.27% |
| 合計 | 6,924 | 18,118 | 11,407 | 20,303 | 2,016 | 5,312 | 5,063 | 12,775 | 1.65 | 76.72% | 111.99% |

※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。※資料週期：民國 106 年 12 月。

圖 1 近 3 年本分署 12 月求職、求才統計圖

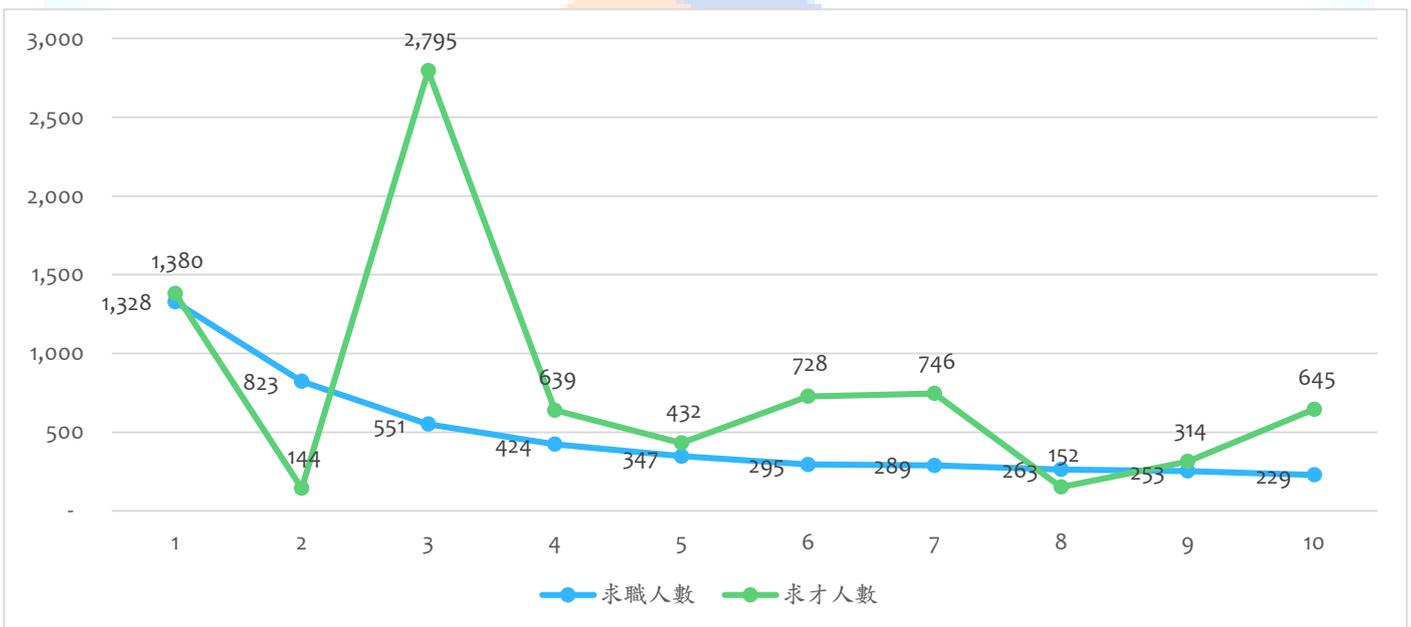


二、求職、求才熱門職缺人數及名次排序統計

本分署12月份合計5處就業中心之求職、求才職缺及人數統計前20大熱門職類排序及供需落差，統計結果合計如下：[如圖2及表2]

- (一) 求職人數之前20大熱門職類：以「採礦、營建、製造及運輸勞力工」職類(1,328人)最多，相較於上月<106年11月份>(1,155人)比較，該職類的求職人數增加173人。
- (二) 求才人數之前20大熱門職類：以「科學及工程助理專業人員」職類(2,795人)最多，相較於上月<106年11月份>(3,271人)比較，該職類的求才人數減少476人。
- (三) 前20大熱門職類之供需落差比較：
 - 1. 求職人數 > 求才人數 [供給 > 需求] 最多的職類為「一般及文書事務人員」(落差679人)。
 - 2. 求才人數 > 求職人數 [需求 > 供給] 最多的職類為「科學及工程助理專業人員」職類(落差2,244人)。
- (四) 前20大熱門職類之求供倍數比較：求供倍數最大的職類為「科學及工程助理專業人員」(5.07倍)；求供倍數最小的職類為「一般及文書事務人員」(0.17倍)。
- (五) 求才職類在前20大熱門職類，但非求職前20大熱門職缺：「金屬、機具製造及有關工作人員」及「個人照顧工作人員」有94人及141人的需求。

圖 2 106 年 12 月份分署求職、求才前 10 大職類供需比較圖



| | | | | |
|----------------------|----------------|------------------|-----------------|-------------------|
| 1 93 採礦、營建、製造及運輸勞力工 | 2 41 一般及文書事務人員 | 3 31 科學及工程助理專業人員 | 4 21 科學及工程專業人員 | 5 74 電力及電子設備裝修人員 |
| 6 43 會計、生產、運輸及有關事務人員 | 7 51 個人服務工作人員 | 8 82 組裝人員 | 9 81 生產機械設備操作人員 | 10 33 商業及行政助理專業人員 |

※資料週期：民國 106 年 12 月。※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。

表 2 分署 106 年 12 月份前 20 大求職、求才職類比較表

| 求職 排序 | 求才 排序 | 職 類 | 求職 人數 | 求才 人數 | 供需 情形 | 求供 倍數 |
|----------|----------|----------------------|----------|----------|----------|----------|
| 1 | 2 | 93 採礦、營建、製造及運輸勞力工 | 1,328 | 1,380 | -52 | 1.04 |
| 2 | 18 | 41 一般及文書事務人員 | 823 | 144 | 679 | 0.17 |
| 3 | 1 | 31 科學及工程助理專業人員 | 551 | 2,795 | -2,244 | 5.07 |
| 4 | 6 | 21 科學及工程專業人員 | 424 | 639 | -215 | 1.51 |
| 5 | 9 | 74 電力及電子設備裝修人員 | 347 | 432 | -85 | 1.24 |
| 6 | 4 | 43 會計、生產、運輸及有關事務人員 | 295 | 728 | -433 | 2.47 |
| 7 | 3 | 51 個人服務工作人員 | 289 | 746 | -457 | 2.58 |
| 8 | 17 | 82 組裝人員 | 263 | 152 | 111 | 0.58 |
| 9 | 10 | 81 生產機械設備操作人員 | 253 | 314 | -61 | 1.24 |
| 10 | 5 | 33 商業及行政助理專業人員 | 229 | 645 | -416 | 2.82 |
| 11 | 13 | 91 清潔工及幫工 | 220 | 283 | -63 | 1.29 |
| 12 | 7 | 52 銷售及展示工作人員 | 200 | 573 | -373 | 2.87 |
| 13 | 14 | 83 駕駛及移運設備操作人員 | 157 | 252 | -95 | 1.61 |
| 14 | 7 | 54 保安服務工作人員 | 155 | 573 | -418 | 3.70 |
| 15 | 12 | 42 顧客服務事務人員 | 138 | 291 | -153 | 2.11 |
| 16 | 16 | 79 其他技藝有關工作人員 | 118 | 224 | -106 | 1.90 |
| 17 | 25 | 25 資訊及通訊專業人員 | 114 | 45 | 69 | 0.39 |
| 18 | 11 | 99 其他基層技術工及勞力工 | 113 | 313 | -200 | 2.77 |
| 19 | 15 | 95 廢棄物服務工及環境清掃工 | 103 | 233 | -130 | 2.26 |
| 20 | 26 | 24 商業及行政專業人員 | 95 | 26 | 69 | 0.27 |
| 21 | 29 | 13 生產及專業服務經理人員 | 81 | 16 | 65 | 0.20 |
| 22 | 20 | 72 金屬、機具製造及有關工作人員 | 77 | 94 | -17 | 1.22 |
| 23 | 22 | 23 教學專業人員 | 75 | 69 | 6 | 0.92 |
| 24 | 32 | 11 民意代表、高階主管及總執行長 | 74 | 9 | 65 | 0.12 |
| 25 | 19 | 53 個人照顧工作人員 | 71 | 141 | -70 | 1.99 |
| 26 | 32 | 12 行政及商業經理人員 | 59 | 9 | 50 | 0.15 |
| 27 | 23 | 60 農、林、漁、牧業生產人員 | 53 | 59 | -6 | 1.11 |
| 28 | 36 | 35 資訊及通訊傳播技術員 | 42 | 2 | 40 | 0.05 |
| 29 | 24 | 49 其他事務支援人員 | 41 | 56 | -15 | 1.37 |
| 30 | 21 | 22 醫療保健專業人員 | 37 | 85 | -48 | 2.30 |
| 30 | 27 | 26 法律、社會及文化專業人員 | 37 | 22 | 15 | 0.59 |
| 32 | 27 | 34 法律、社會、文化及有關助理專業人員 | 22 | 22 | - | 1.00 |
| 33 | 30 | 71 營建及有關工作人員 | 21 | 13 | 8 | 0.62 |
| 34 | 31 | 14 餐旅、零售及其他場所服務經理人員 | 9 | 11 | -2 | 1.22 |
| 35 | 35 | 32 醫療保健助理專業人員 | 8 | 3 | 5 | 0.38 |
| 36 | 34 | 73 手工藝及印刷工作人員 | 2 | 8 | -6 | 4.00 |

※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。※資料週期：民國 106 年 12 月。

※本表中“-”為求才人數或求職人數為 0 以及求才人數及求職人數皆為 0，求供倍數無法計算比值。

◆桃園就業中心(委辦桃園市政府)

桃園就業中心12月份求職、求才前20大職類供需比較概況如下：[如表3]

- (一) 求職人數最多之前20大熱門職類：以「採礦、營建、製造及運輸勞力工」職類(508人)最多，相較於上月<106年11月份>(295人)人數增加213人。
- (二) 求才人數最多之前20大熱門職類：以「採礦、營建、製造及運輸勞力工」職類(475人)最多，相較上月<106年11月份>(672人)人數減少197人。
- (三) 前20大熱門職類供需落差比較：
1. 求職人數 > 求才人數〔供給>需求〕最多的職類為「一般及文書事務人員」(落差273)。
 2. 求才人數 > 求職人數〔需求>供給〕最多的職類為「科學及工程助理專業人員」(落差276人)。
- (四) 前20大熱門職類之求供倍數概況：求供倍數最大的職類為「個人服務工作人員」(3.30倍)；求供倍數最小的職類為「一般及文書事務人員」(0.06倍)。

表3 桃園就業中心106年12月份前20大求職、求才職類比較表

| 求職名次 | 求才名次 | 項目 | 求職人數 | 求才人數 | 供需差異 | 求供倍數 |
|------|------|----------------------|------|------|------|------|
| 1 | 1 | 93 採礦、營建、製造及運輸勞力工 | 508 | 475 | 33 | 0.94 |
| 2 | 18 | 41 一般及文書事務人員 | 289 | 16 | 273 | 0.06 |
| 3 | 7 | 21 科學及工程專業人員 | 153 | 105 | 48 | 0.69 |
| 4 | 2 | 31 科學及工程助理專業人員 | 130 | 406 | -276 | 3.12 |
| 5 | 4 | 43 會計、生產、運輸及有關事務人員 | 120 | 256 | -136 | 2.13 |
| 6 | 5 | 33 商業及行政助理專業人員 | 89 | 242 | -153 | 2.72 |
| 7 | 3 | 51 個人服務工作人員 | 87 | 287 | -200 | 3.30 |
| 8 | 15 | 81 生產機械設備操作人員 | 81 | 48 | 33 | 0.59 |
| 9 | 17 | 82 組裝人員 | 71 | 24 | 47 | 0.34 |
| 10 | 13 | 83 駕駛及移運設備操作人員 | 66 | 52 | 14 | 0.79 |
| 11 | 18 | 91 清潔工及幫工 | 65 | 16 | 49 | 0.25 |
| 12 | 6 | 52 銷售及展示工作人員 | 63 | 182 | -119 | 2.89 |
| 13 | 12 | 54 保安服務工作人員 | 52 | 55 | -3 | 1.06 |
| 14 | 20 | 72 金屬、機具製造及有關工作人員 | 41 | 10 | 31 | 0.24 |
| 15 | 11 | 42 顧客服務事務人員 | 40 | 61 | -21 | 1.53 |
| 15 | 10 | 79 其他技藝有關工作人員 | 40 | 66 | -26 | 1.65 |
| 17 | 8 | 74 電力及電子設備裝修人員 | 39 | 97 | -58 | 2.49 |
| 18 | 24 | 24 商業及行政專業人員 | 36 | 5 | 31 | 0.14 |
| 18 | 20 | 25 資訊及通訊專業人員 | 36 | 10 | 26 | 0.28 |
| 20 | 14 | 95 廢棄物服務工及環境清掃工 | 30 | 49 | -19 | 1.63 |
| 21 | 22 | 13 生產及專業服務經理人員 | 29 | 7 | 22 | 0.24 |
| 22 | 24 | 12 行政及商業經理人員 | 28 | 5 | 23 | 0.18 |
| 23 | 30 | 23 教學專業人員 | 25 | 1 | 24 | 0.04 |
| 24 | 32 | 11 民意代表、高階主管及總執行長 | 23 | - | 23 | - |
| 25 | 16 | 53 個人照顧工作人員 | 22 | 32 | -10 | 1.45 |
| 25 | 28 | 35 資訊及通訊傳播技術員 | 22 | 2 | 20 | 0.09 |
| 27 | 22 | 49 其他事務支援人員 | 19 | 7 | 12 | 0.37 |
| 28 | 9 | 99 其他基層技術工及勞力工 | 18 | 79 | -61 | 4.39 |
| 28 | 28 | 26 法律、社會及文化專業人員 | 18 | 2 | 16 | 0.11 |
| 30 | 32 | 60 農、林、漁、牧業生產人員 | 16 | - | 16 | - |
| 31 | 30 | 22 醫療保健專業人員 | 11 | 1 | 10 | 0.09 |
| 32 | 32 | 34 法律、社會、文化及有關助理專業人員 | 7 | - | 7 | - |
| 33 | 24 | 14 餐旅、零售及其他場所服務經理人員 | 6 | 5 | 1 | 0.83 |
| 34 | 32 | 71 營建及有關工作人員 | 4 | - | 4 | - |
| 35 | 32 | 32 醫療保健助理專業人員 | 3 | - | 3 | - |
| 36 | 27 | 73 手工藝及印刷工作人員 | 1 | 4 | -3 | 4.00 |

※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。※資料週期：民國 106 年 12 月。

※本表中“-”為求才人數或求職人數為0以及求才人數及求職人數皆為0，求供倍數無法計算比值。

◆中壢就業中心(委辦桃園市政府)

中壢就業中心12月份求職、求才前20大職類供需比較概況如下：[如表4]

- (一) 求職人數最多之前20大熱門職類：以「採礦、營建、製造及運輸勞力工」職類(312人)最多相較於上月<106年11月份>(349人)人數減少37人。
- (二) 求才人數最多之前20大熱門職類：以「科學及工程助理專業人員」職類(1,210人)最多，相較於上月<106年11月份>(1,179人)人數增加31人。
- (三) 前20大熱門職類供需落差比較：
1. 求職人數 > 求才人數〔供給 > 需求〕最多的職類為「一般及文書事務人員」(落差143人)。
 2. 求才人數 > 求職人數〔需求 > 供給〕的職類為「科學及工程助理專業人員」(落差1,044人)。
- (四) 前20大熱門職類之求供倍數比較：求供倍數最大的職類為「科學及工程助理專業人員」(7.29倍)；求供倍數最小的職類為「民意代表、高階主管及總執行長」(0.00倍)。

表4 中壢就業中心106年12月份前20大求職、求才職類比較表

| 求職名次 | 求才名次 | 項目 | 求職人數 | 求才人數 | 供需差異 | 求供倍數 |
|------|------|----------------------|------|-------|--------|------|
| 1 | 2 | 93 採礦、營建、製造及運輸勞力工 | 312 | 326 | -14 | 1.04 |
| 2 | 17 | 41 一般及文書事務人員 | 174 | 31 | 143 | 0.18 |
| 3 | 1 | 31 科學及工程助理專業人員 | 166 | 1,210 | -1,044 | 7.29 |
| 4 | 5 | 21 科學及工程專業人員 | 91 | 227 | -136 | 2.49 |
| 5 | 3 | 43 會計、生產、運輸及有關事務人員 | 73 | 321 | -248 | 4.40 |
| 6 | 13 | 81 生產機械設備操作人員 | 63 | 42 | 21 | 0.67 |
| 7 | 6 | 33 商業及行政助理專業人員 | 62 | 176 | -114 | 2.84 |
| 8 | 14 | 91 清潔工及幫工 | 50 | 38 | 12 | 0.76 |
| 9 | 15 | 82 組裝人員 | 48 | 33 | 15 | 0.69 |
| 10 | 7 | 52 銷售及展示工作人員 | 42 | 114 | -72 | 2.71 |
| 10 | 10 | 51 個人服務工作人員 | 42 | 76 | -34 | 1.81 |
| 12 | 4 | 54 保安服務工作人員 | 41 | 270 | -229 | 6.59 |
| 13 | 22 | 25 資訊及通訊專業人員 | 33 | 6 | 27 | 0.18 |
| 14 | 8 | 79 其他技藝有關工作人員 | 30 | 97 | -67 | 3.23 |
| 14 | 12 | 42 顧客服務事務人員 | 30 | 46 | -16 | 1.53 |
| 16 | 9 | 83 駕駛及移運設備操作人員 | 23 | 88 | -65 | 3.83 |
| 17 | 25 | 24 商業及行政專業人員 | 22 | 5 | 17 | 0.23 |
| 17 | 25 | 13 生產及專業服務經理人員 | 22 | 5 | 17 | 0.23 |
| 19 | 20 | 74 電力及電子設備裝修人員 | 20 | 16 | 4 | 0.80 |
| 20 | 33 | 11 民意代表、高階主管及總執行長 | 17 | - | 17 | - |
| 21 | 11 | 99 其他基層技術工及勞力工 | 16 | 58 | -42 | 3.63 |
| 22 | 22 | 72 金屬、機具製造及有關工作人員 | 15 | 6 | 9 | 0.40 |
| 22 | 33 | 12 行政及商業經理人員 | 15 | - | 15 | - |
| 24 | 32 | 23 教學專業人員 | 14 | 1 | 13 | 0.07 |
| 25 | 18 | 53 個人照顧工作人員 | 12 | 29 | -17 | 2.42 |
| 26 | 33 | 35 資訊及通訊傳播技術員 | 10 | - | 10 | - |
| 27 | 27 | 95 廢棄物服務工及環境清掃工 | 9 | 4 | 5 | 0.44 |
| 27 | 30 | 26 法律、社會及文化專業人員 | 9 | 2 | 7 | 0.22 |
| 29 | 19 | 34 法律、社會、文化及有關助理專業人員 | 8 | 17 | -9 | 2.13 |
| 29 | 21 | 22 醫療保健專業人員 | 8 | 11 | -3 | 1.38 |
| 31 | 16 | 49 其他事務支援人員 | 7 | 32 | -25 | 4.57 |
| 32 | 22 | 60 農、林、漁、牧業生產人員 | 4 | 6 | -2 | 1.50 |
| 33 | 28 | 71 營建及有關工作人員 | 3 | 3 | 0 | 1.00 |
| 34 | 30 | 32 醫療保健助理專業人員 | 1 | 2 | -1 | 2.00 |
| 34 | 33 | 73 手工藝及印刷工作人員 | 1 | - | 1 | - |
| 36 | 28 | 14 餐旅、零售及其他場所服務經理人員 | - | 3 | -3 | - |

※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。※資料週期：民國 106 年 12 月。

※本表中“-”為求才人數或求職人數為 0 以及求才人數及求職人數皆為 0，求供倍數無法計算比值。

◆竹北就業中心

竹北就業中心12月份求職、求才前20大職類供需比較概況如下：[如表5]

- (一) 求職人數最多之前20大熱門職類：以「採礦、營建、製造及運輸勞力工」職類(169人)最多，相較於上月<106年11月份>(209人)減少40人。
- (二) 求才人數最多之前20大熱門職類：以「科學及工程助理專業人員」職類(544人)最多，相較於上月<106年11月份>(416人)人數增加128人。
- (三) 前20大熱門職類供需落差比較：
1. 求職人數 > 求才人數〔供給>需求〕最多的職類為「一般及文書事務人員」(落差97人)。
 2. 求才人數 > 求職人數〔需求>供給〕的職類為「科學及工程助理專業人員」(落差457人)。
- (四) 前20大熱門職類之求供倍數比較：求供倍數最大的職類為「科學及工程助理專業人員」(6.25倍)；求供倍數最小的職類為「商業及行政專業人員」(0.15倍)。

表5 竹北就業中心106年12月份前20大求職、求才職類比較表

| 求職名次 | 求才名次 | 項目 | 求職人數 | 求才人數 | 供需差異 | 求供倍數 |
|------|------|----------------------|------|------|------|------|
| 1 | 2 | 93 採礦、營建、製造及運輸勞力工 | 169 | 190 | -21 | 1.12 |
| 2 | 19 | 41 一般及文書事務人員 | 119 | 22 | 97 | 0.18 |
| 3 | 7 | 74 電力及電子設備裝修人員 | 88 | 68 | 20 | 0.77 |
| 4 | 1 | 31 科學及工程助理專業人員 | 87 | 544 | -457 | 6.25 |
| 5 | 3 | 21 科學及工程專業人員 | 65 | 122 | -57 | 1.88 |
| 6 | 4 | 51 個人服務工作人員 | 50 | 90 | -40 | 1.80 |
| 7 | 5 | 81 生產機械設備操作人員 | 43 | 77 | -34 | 1.79 |
| 8 | 14 | 43 會計、生產、運輸及有關事務人員 | 34 | 38 | -4 | 1.12 |
| 9 | 10 | 91 清潔工及幫工 | 30 | 60 | -30 | 2.00 |
| 10 | 20 | 82 組裝人員 | 29 | 14 | 15 | 0.48 |
| 11 | 13 | 83 駕駛及移運設備操作人員 | 25 | 44 | -19 | 1.76 |
| 11 | 8 | 95 廢棄物服務工及環境清掃工 | 25 | 63 | -38 | 2.52 |
| 13 | 22 | 79 其他技藝有關工作人員 | 23 | 13 | 10 | 0.57 |
| 14 | 11 | 99 其他基層技術工及勞力工 | 21 | 52 | -31 | 2.48 |
| 15 | 9 | 33 商業及行政助理專業人員 | 19 | 62 | -43 | 3.26 |
| 15 | 16 | 52 銷售及展示工作人員 | 19 | 32 | -13 | 1.68 |
| 17 | 24 | 11 民意代表、高階主管及總執行長 | 17 | 5 | 12 | 0.29 |
| 18 | 12 | 42 顧客服務事務人員 | 15 | 47 | -32 | 3.13 |
| 18 | 6 | 54 保安服務工作人員 | 15 | 76 | -61 | 5.07 |
| 20 | 31 | 24 商業及行政專業人員 | 13 | 2 | 11 | 0.15 |
| 20 | 32 | 25 資訊及通訊專業人員 | 13 | 1 | 12 | 0.08 |
| 22 | 27 | 13 生產及專業服務經理人員 | 9 | 3 | 6 | 0.33 |
| 22 | 18 | 53 個人照顧工作人員 | 9 | 26 | -17 | 2.89 |
| 22 | 27 | 60 農、林、漁、牧業生產人員 | 9 | 3 | 6 | 0.33 |
| 25 | 15 | 72 金屬、機具製造及有關工作人員 | 7 | 33 | -26 | 4.71 |
| 25 | 17 | 23 教學專業人員 | 7 | 30 | -23 | 4.29 |
| 25 | 33 | 12 行政及商業經理人員 | 7 | - | 7 | - |
| 28 | 20 | 26 法律、社會及文化專業人員 | 6 | 14 | -8 | 2.33 |
| 29 | 24 | 22 醫療保健專業人員 | 4 | 5 | -1 | 1.25 |
| 29 | 33 | 35 資訊及通訊傳播技術員 | 4 | - | 4 | - |
| 29 | 23 | 49 其他事務支援人員 | 4 | 6 | -2 | 1.50 |
| 29 | 24 | 71 營建及有關工作人員 | 4 | 5 | -1 | 1.25 |
| 33 | 27 | 34 法律、社會、文化及有關助理專業人員 | 2 | 3 | -1 | 1.50 |
| 33 | 27 | 14 餐旅、零售及其他場所服務經理人員 | 2 | 3 | -1 | 1.50 |
| 35 | 33 | 32 醫療保健助理專業人員 | 1 | - | 1 | - |
| 36 | 33 | 73 手工藝及印刷工作人員 | - | - | 0 | - |

※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。※資料週期：民國 106 年 12 月。

※本表中“-”為求才人數或求職人數為 0 以及求才人數及求職人數皆為 0，求供倍數無法計算比值。

◆新竹就業中心

新竹就業中心12月份求職、求才前20大職類供需比較概況如下：[如表6]

- (一) 求職人數最多之前20大熱門職類：以「電力及電子設備裝修人員」職類(128人)最多，相較於上月<106年11月份>(159人)減少31人。
- (二) 求才人數最多之前20大熱門職類：以「科學及工程助理專業人員」職類(319人)最多，相較於上月<106年11月份>(360人)人數減少41人。
- (三) 前20大熱門職類供需落差比較：
1. 求職人數>求才人數〔供給>需求〕最多的職類為「一般及文書事務人員」(落差81人)。
 2. 求才人數>求職人數〔需求>供給〕的職類為「科學及工程助理專業人員」(落差247人)。
- (四) 前20大熱門職類之求供倍數比較：求供倍數最大的職類為「個人服務工作人員」(7.19倍)；求供倍數最小的職類為「生產及專業服務經理人員」(0.00倍)。

表6 新竹就業中心106年12月份前20大求職、求才職類比較表

| 求職名次 | 求才名次 | 項目 | 求職人數 | 求才人數 | 供需差異 | 求供倍數 |
|------|------|----------------------|------|------|------|------|
| 1 | 3 | 74 電力及電子設備裝修人員 | 128 | 237 | -109 | 1.85 |
| 2 | 16 | 41 一般及文書事務人員 | 123 | 42 | 81 | 0.34 |
| 3 | 6 | 21 科學及工程專業人員 | 80 | 135 | -55 | 1.69 |
| 4 | 5 | 93 採礦、營建、製造及運輸勞力工 | 79 | 165 | -86 | 2.09 |
| 5 | 1 | 31 科學及工程助理專業人員 | 72 | 319 | -247 | 4.43 |
| 6 | 15 | 82 組裝人員 | 46 | 47 | -1 | 1.02 |
| 7 | 13 | 43 會計、生產、運輸及有關事務人員 | 36 | 79 | -43 | 2.19 |
| 7 | 2 | 51 個人服務工作人員 | 36 | 259 | -223 | 7.19 |
| 9 | 4 | 52 銷售及展示工作人員 | 35 | 187 | -152 | 5.34 |
| 9 | 12 | 33 商業及行政助理專業人員 | 35 | 96 | -61 | 2.74 |
| 11 | 7 | 42 顧客服務事務人員 | 33 | 115 | -82 | 3.48 |
| 12 | 19 | 25 資訊及通訊專業人員 | 23 | 23 | 0 | 1.00 |
| 12 | 9 | 91 清潔工及幫工 | 23 | 112 | -89 | 4.87 |
| 14 | 8 | 54 保安服務工作人員 | 22 | 113 | -91 | 5.14 |
| 15 | 10 | 99 其他基層技術工及勞力工 | 20 | 109 | -89 | 5.45 |
| 16 | 11 | 81 生產機械設備操作人員 | 18 | 104 | -86 | 5.78 |
| 17 | 30 | 13 生產及專業服務經理人員 | 17 | - | 17 | - |
| 18 | 25 | 24 商業及行政專業人員 | 15 | 5 | 10 | 0.33 |
| 19 | 21 | 79 其他技藝有關工作人員 | 12 | 17 | -5 | 1.42 |
| 20 | 20 | 53 個人照顧工作人員 | 11 | 18 | -7 | 1.64 |
| 20 | 14 | 95 廢棄物服務工及環境清掃工 | 11 | 64 | -53 | 5.82 |
| 22 | 28 | 11 民意代表、高階主管及總執行長 | 10 | 1 | 9 | 0.10 |
| 23 | 18 | 23 教學專業人員 | 9 | 30 | -21 | 3.33 |
| 24 | 24 | 49 其他事務支援人員 | 8 | 9 | -1 | 1.13 |
| 25 | 17 | 83 駕駛及移運設備操作人員 | 7 | 36 | -29 | 5.14 |
| 25 | 27 | 12 行政及商業經理人員 | 7 | 2 | 5 | 0.29 |
| 27 | 28 | 34 法律、社會、文化及有關助理專業人員 | 5 | 1 | 4 | 0.20 |
| 28 | 30 | 35 資訊及通訊傳播技術員 | 4 | - | 4 | - |
| 29 | 23 | 22 醫療保健專業人員 | 3 | 10 | -7 | 3.33 |
| 29 | 25 | 60 農、林、漁、牧業生產人員 | 3 | 5 | -2 | 1.67 |
| 31 | 21 | 72 金屬、機具製造及有關工作人員 | 2 | 17 | -15 | 8.50 |
| 31 | 30 | 26 法律、社會及文化專業人員 | 2 | - | 2 | - |
| 33 | 30 | 14 餐旅、零售及其他場所服務經理人員 | - | - | 0 | - |
| 33 | 30 | 32 醫療保健助理專業人員 | - | - | 0 | - |
| 33 | 30 | 71 營建及有關工作人員 | - | - | 0 | - |
| 33 | 30 | 73 手工藝及印刷工作人員 | - | - | 0 | - |

※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。※資料週期：民國 106 年 12 月。

※本表中“-”為求才人數或求職人數為 0 以及求才人數及求職人數皆為 0，求供倍數無法計算比值。

◆苗栗就業中心

苗栗就業中心12月份求職、求才前20大職類供需比較概況如下：[如表7]

- (一) 求職人數最多之前20大熱門職類：以「採礦、營建、製造及運輸勞力工」職類(260人)最多，相較於上月<106年11月份>(227人)人數增加33人。
- (二) 求才人數最多之前20大熱門職類：以「科學及工程助理專業人員」職類(316人)最多，相較於上月<106年11月份>(482人)人數減少166人。
- (三) 前20大熱門職類供需落差比較：
1. 求職人數 > 求才人數〔供給 > 需求〕 最多的職類為「一般及文書事務人員」(落差85人)。
 2. 求才人數 > 求職人數〔需求 > 供給〕 的職類為「科學及工程助理專業人員」(落差220人)。
- (四) 前20大熱門職類之求供倍數比較：求供倍數最大的職類為「科學及工程助理專業人員」(3.29倍)；求供倍數最小的職類為「電力及電子設備裝修人員」(0.19倍)。

表7 苗栗就業中心106年12月份前20大求職、求才職類比較表

| 求職名次 | 求才名次 | 項目 | 求職人數 | 求才人數 | 供需差異 | 求供倍數 |
|------|------|----------------------|------|------|------|------|
| 1 | 2 | 93 採礦、營建、製造及運輸勞力工 | 260 | 224 | 36 | 0.86 |
| 2 | 16 | 41 一般及文書事務人員 | 118 | 33 | 85 | 0.28 |
| 3 | 1 | 31 科學及工程助理專業人員 | 96 | 316 | -220 | 3.29 |
| 4 | 13 | 51 個人服務工作人員 | 74 | 34 | 40 | 0.46 |
| 5 | 22 | 74 電力及電子設備裝修人員 | 72 | 14 | 58 | 0.19 |
| 6 | 13 | 82 組裝人員 | 69 | 34 | 35 | 0.49 |
| 7 | 7 | 91 清潔工及幫工 | 52 | 57 | -5 | 1.10 |
| 8 | 11 | 81 生產機械設備操作人員 | 48 | 43 | 5 | 0.90 |
| 9 | 5 | 52 銷售及展示工作人員 | 41 | 58 | -17 | 1.41 |
| 10 | 21 | 99 其他基層技術工及勞力工 | 38 | 15 | 23 | 0.39 |
| 11 | 17 | 83 駕駛及移運設備操作人員 | 36 | 32 | 4 | 0.89 |
| 12 | 9 | 21 科學及工程專業人員 | 35 | 50 | -15 | 1.43 |
| 13 | 13 | 43 會計、生產、運輸及有關事務人員 | 32 | 34 | -2 | 1.06 |
| 14 | 8 | 95 廢棄物服務工及環境清掃工 | 28 | 53 | -25 | 1.89 |
| 15 | 4 | 54 保安服務工作人員 | 25 | 59 | -34 | 2.36 |
| 16 | 3 | 33 商業及行政助理專業人員 | 24 | 69 | -45 | 2.88 |
| 17 | 10 | 60 農、林、漁、牧業生產人員 | 21 | 45 | -24 | 2.14 |
| 18 | 20 | 42 顧客服務事務人員 | 20 | 22 | -2 | 1.10 |
| 18 | 24 | 23 教學專業人員 | 20 | 7 | 13 | 0.35 |
| 20 | 12 | 53 個人照顧工作人員 | 17 | 36 | -19 | 2.12 |
| 21 | 18 | 79 其他技藝有關工作人員 | 13 | 31 | -18 | 2.38 |
| 22 | 19 | 72 金屬、機具製造及有關工作人員 | 12 | 28 | -16 | 2.33 |
| 23 | 5 | 22 醫療保健專業人員 | 11 | 58 | -47 | 5.27 |
| 24 | 25 | 71 營建及有關工作人員 | 10 | 5 | 5 | 0.50 |
| 25 | 25 | 25 資訊及通訊專業人員 | 9 | 5 | 4 | 0.56 |
| 25 | 23 | 24 商業及行政專業人員 | 9 | 9 | 0 | 1.00 |
| 27 | 29 | 11 民意代表、高階主管及總執行長 | 7 | 3 | 4 | 0.43 |
| 28 | 32 | 13 生產及專業服務經理人員 | 4 | 1 | 3 | 0.25 |
| 29 | 30 | 49 其他事務支援人員 | 3 | 2 | 1 | 0.67 |
| 29 | 32 | 32 醫療保健助理專業人員 | 3 | 1 | 2 | 0.33 |
| 31 | 30 | 12 行政及商業經理人員 | 2 | 2 | 0 | 1.00 |
| 31 | 27 | 26 法律、社會及文化專業人員 | 2 | 4 | -2 | 2.00 |
| 31 | 35 | 35 資訊及通訊傳播技術員 | 2 | - | 2 | - |
| 34 | 35 | 14 餐旅、零售及其他場所服務經理人員 | 1 | - | 1 | - |
| 35 | 32 | 34 法律、社會、文化及有關助理專業人員 | - | 1 | -1 | - |
| 35 | 27 | 73 手工藝及印刷工作人員 | - | 4 | -4 | - |

※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。※資料週期：民國 106 年 12 月。

※本表中“-”為求才人數或求職人數為 0 以及求才人數及求職人數皆為 0，求供倍數無法計算比值。

參、求職者未能推介及雇主提供求才機會未能補實之原因分析

一、求職者未能推介就業之原因統計

12月份求職者未能推介就業的人次本分署合計為1,375人次。求職者未能推介就業，分署合計比率最高之原因為「求職者本身條件不合」(39.13%)。[如表8]

各中心未能推介就業之主要原因如下：

- (一)【桃園就業中心】：「求職者本身條件不合」- 55.17%，細項原因為「技術不合」。
- (二)【中壢就業中心】：「求職者本身條件不合」- 42.73%，細項原因為「技術不合」。
- (三)【竹北就業中心】：「與求職者就業意願不合」- 44.09%，細項原因為「工作環境或其他意願不合」。
- (四)【新竹就業中心】：「求職者本身條件不合」- 40.24%，細項原因為「技術不合」及「體能不合」。
- (五)【苗栗就業中心】：「求職者本身條件不合」- 32.57%，細項原因為「體能不合」。

表8 106年12月份有效求職者未能推介就業之原因統計表

| 中心別 項目 | 桃園 就業中心 <small>(委辦桃園市政府)</small> | | 中壢 就業中心 <small>(委辦桃園市政府)</small> | | 竹北 就業中心 | | 新竹 就業中心 | | 苗栗 就業中心 | | 本分署合計 | |
|--------------------|--|---------------|--|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|--------------|---------------|
| | 人數 | 比率 (%) | 人數 | 比率 (%) | 人數 | 比率 (%) | 人數 | 比率 (%) | 人數 | 比率 (%) | 人數 | 比率 (%) |
| 總計 | 203 | 100.00 | 227 | 100.00 | 220 | 100.00 | 246 | 100.00 | 479 | 100.00 | 1,375 | 100.00 |
| 與求職者就業意願不合 | 29 | 14.29 | 34 | 14.98 | 97 | 44.09 | 65 | 26.42 | 223 | 46.56 | 448 | 32.58 |
| 待遇與福利不合 | 8 | 3.94 | 13 | 5.73 | 21 | 9.55 | 7 | 2.85 | 24 | 5.01 | 73 | 5.31 |
| 工作地區不合 | 1 | 0.49 | 2 | 0.88 | 4 | 1.82 | 2 | 0.81 | 4 | 0.84 | 13 | 0.95 |
| 工作時間不合 | 3 | 1.48 | 7 | 3.08 | 17 | 7.73 | 7 | 2.85 | 18 | 3.76 | 52 | 3.78 |
| 工作內容不合 | 6 | 2.96 | 4 | 1.76 | 19 | 8.64 | 20 | 8.13 | 47 | 9.81 | 96 | 6.98 |
| 工作環境或其他意願不合 | 11 | 5.42 | 8 | 3.52 | 36 | 16.36 | 29 | 11.79 | 130 | 27.14 | 214 | 15.56 |
| 求職者本身條件不合 | 112 | 55.17 | 97 | 42.73 | 74 | 33.64 | 99 | 40.24 | 156 | 32.57 | 538 | 39.13 |
| 技術不合 | 63 | 31.03 | 62 | 27.31 | 33 | 15.00 | 44 | 17.89 | 8 | 1.67 | 210 | 15.27 |
| 教育程度不合 | 3 | 1.48 | 1 | 0.44 | 1 | 0.45 | 1 | 0.41 | 3 | 0.63 | 9 | 0.65 |
| 性別不合 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 年齡不合 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 體能不合 | 44 | 21.67 | 27 | 11.89 | 24 | 10.91 | 44 | 17.89 | 77 | 16.08 | 216 | 15.71 |
| 其他條件不合 | 2 | 0.99 | 7 | 3.08 | 16 | 7.27 | 10 | 4.07 | 68 | 14.20 | 103 | 7.49 |
| 已錄取未報到人數 | 2 | 0.99 | 7 | 3.08 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 5 | 1.04 | 14 | 1.02 |
| 求才廠商已另行補實人數 | 54 | 26.60 | 84 | 37.00 | 38 | 17.27 | 66 | 26.83 | 55 | 11.48 | 297 | 21.60 |
| 已另自行覓妥職業者人數 | 6 | 2.96 | 5 | 2.20 | 11 | 5.00 | 16 | 6.50 | 40 | 8.35 | 78 | 5.67 |

※資料週期：民國 106年12月。※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。

二、雇主提供有效求才機會未能補實之原因統計

12月份雇主提供有效求才機會未能補實的人次本分署合計為727人次。雇主提供有效求才機會未能補實，本分署合計比率最高之原因為「求職者本身條件不合」(49.24%)。[如表9]各中心之雇主提供有效求才機會未能補實主要原因分別如下：

- (一)【桃園就業中心】：「求職者本身條件不合」- 37.93%，細項原因為「技術不合」。
- (二)【中壢就業中心】：「求職者本身條件不合」- 45.48%，細項原因為「技術不合」。
- (三)【竹北就業中心】：「求職者本身條件不合」-33.33%，細項原因為「其他條件不合」。
- (四)【新竹就業中心】：「求職者本身條件不合」- 71.76%，細項原因為「技術不合」。
- (五)【苗栗就業中心】：「雇主所提供之條件不合」- 46.46%，細項原因「工作時間不合」。

表9 106年12月份雇主提供有效求才機會未能補實之原因統計表

| 項目 | 桃園 就業中心 (委辦桃園市政府) | | 中壢 就業中心 (委辦桃園市政府) | | 竹北 就業中心 | | 新竹 就業中心 | | 苗栗 就業中心 | | 本分署合計 | |
|-------------|-------------------------|-----------|-------------------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|-------|-----------|
| | 人數 | 比率 (%) | 人數 | 比率 (%) | 人數 | 比率 (%) | 人數 | 比率 (%) | 人數 | 比率 (%) | 人數 | 比率 (%) |
| 總計 | 58 | 100.00 | 343 | 100.00 | 57 | 100.00 | 170 | 100.00 | 99 | 100.00 | 727 | 100.00 |
| 求職者無法聯繫人數 | 1 | 1.72 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 3 | 3.03 | 4 | 0.55 |
| 雇主所提供之條件不合 | 11 | 18.97 | 22 | 6.41 | 16 | 28.07 | 7 | 4.12 | 46 | 46.46 | 102 | 14.03 |
| 待遇及福利措施不合 | 2 | 3.45 | 9 | 2.62 | 2 | 3.51 | 2 | 1.18 | 7 | 7.07 | 22 | 3.03 |
| 工作地區不合 | 0 | 0.00 | 2 | 0.58 | 0 | 0.00 | 1 | 0.59 | 1 | 1.01 | 4 | 0.55 |
| 工作時間不合 | 4 | 6.90 | 5 | 1.46 | 9 | 15.79 | 3 | 1.76 | 29 | 29.29 | 50 | 6.88 |
| 工作環境或其他意願不合 | 5 | 8.62 | 6 | 1.75 | 5 | 8.77 | 1 | 0.59 | 9 | 9.09 | 26 | 3.58 |
| 求職者本身條件不合 | 22 | 37.93 | 156 | 45.48 | 19 | 33.33 | 122 | 71.76 | 39 | 39.39 | 358 | 49.24 |
| 技術不合 | 9 | 15.52 | 74 | 21.57 | 7 | 12.28 | 78 | 45.88 | 8 | 8.08 | 176 | 24.21 |
| 教育程度不合 | 0 | 0.00 | 1 | 0.29 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 1 | 0.14 |
| 性別不合 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 年齡不合 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| 體能、健康條件不合 | 8 | 13.79 | 47 | 13.70 | 3 | 5.26 | 36 | 21.18 | 9 | 9.09 | 103 | 14.17 |
| 其他條件不合 | 5 | 8.62 | 34 | 9.91 | 9 | 15.79 | 8 | 4.71 | 22 | 22.22 | 78 | 10.73 |
| 已錄取未報到者 | 3 | 5.17 | 10 | 2.92 | 5 | 8.77 | 2 | 1.18 | 0 | 0.00 | 20 | 2.75 |
| 廠商已錄用額滿 | 20 | 34.48 | 152 | 44.31 | 17 | 29.82 | 39 | 22.94 | 7 | 7.07 | 235 | 32.32 |
| 求職者已自行就業 | 1 | 1.72 | 3 | 0.87 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 4 | 4.04 | 8 | 1.10 |

※資料週期：民國 106年12月。※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。

肆、資遣及外勞統計概況

一、桃竹苗地區資遣統計概況

106年<12月>桃竹苗地區資遣員工工廠家數合計為1,198家；而待輔導資遣員工數合計為2,085人。以各縣市來看，其中以桃園市的資遣員工工廠家數及資遣員工數最多，分別有688家及1,195人。【如表10】

表10 106年<12月>資遣員工工廠家數暨輔導員工人數統計表

| 縣市(中心)別 | 項目別 | 資遣員工工廠家數(家) | 待輔導資遣員工數(人) |
|------------------------|---------|-------------|-------------|
| | 106年11月 | 954 | 1,490 |
| | 106年12月 | 1,198 | 2,085 |
| 桃園市 (桃園就業中心、中壢就業中心) | | 688 | 1,195 |
| 新竹縣(竹北就業中心) | | 239 | 428 |
| 新竹市(新竹就業中心) | | 187 | 332 |
| 苗栗縣(苗栗就業中心) | | 84 | 130 |

二、桃竹苗地區聘用外勞國內招募統計概況

106年<12月>桃竹苗地區外勞申請件數合計為841件；而外勞求才人數合計為11,525人。

以製造業的申請件數及求才人數最多，分別有757件(90.01%)及11,139人(96.65%)。【如表11】

表11 106年<12月>外勞申請件數暨求才人數統計表

單位：件/人

| 桃竹苗分署 | 製造業 | 營造業 | 看護工 | 家庭幫傭 | 漁業 | 雙語人員 | 重大工程 | 廚師 | 屠宰工 ^{註2} | 合計 | |
|-------|------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------------|-------|---------|
| 求才登記 | 件數 | 757 | 0 | 37 | 11 | 11 | 23 | 0 | 1 | 1 | 841 |
| | 件數比例 | 90.01% | 0.00% | 4.40% | 1.31% | 1.31% | 2.73% | 0.00% | 0.12% | 0.12% | 100.00% |
| | 人數 | 11,139 | 0 | 233 | 11 | 65 | 66 | 0 | 3 | 8 | 11,525 |
| | 人數比例 | 96.65% | 0.00% | 2.02% | 0.10% | 0.56% | 0.57% | 0.00% | 0.03% | 0.07% | 100.00% |

註2 勞動部於105年3月14日公告修正「外國人從事就業服務法第46條第1項第8款至第11款工作資格及審查標準」部分條文，增列第5章之1，開放雇主得聘僱外籍勞工從事禽畜屠宰、解體、分裝及相關體力工作，並於105年3月16日生效。

附錄、重要名詞解釋

- 一、 **求職人數**：指具有工作能力者，前往公立就業服務機構登記求職，或自行在台灣就業通登錄求職之人數。
- 二、 **求才人數**：指雇主前往公立就業服務機構登記求才，或自行在台灣就業通登錄求才之人數。
- 三、 **新登記**：指在當月內辦理求職或求才登記及登錄之人數。如新登記求職人數、新登記求才人數。
- 四、 **有效**：指當月新登記人數外，尚包括有效期間內已辦理登記，延至當月仍需予介紹者。有效期限一般訂於 2 個月，若屬於專案介紹之求職有效登記期限，則依各專案法定期限。至於就業弱勢者，經評估需進入個案管理者，其有效期限為實際服務期間。例如有效求職人數、有效求才人數。
- 五、 **求職推介就業人數**：指有效求職人數中，經推介就業、利用本部各項資訊或自行就業之人數。
- 六、 **求才僱用人數**：指有效求才人數中，經推介僱用、利用本部各項資訊或自行僱用之人數。
- 七、 **求供倍數**：指求才人數除以求職人數的比值。
- 八、 **求職就業率**：指求職推介就業人數占求職人數之百分比。
- 九、 **求才利用率**：指求才僱用人數占求才人數之百分比。
- 十、 **勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統**：指求職、求才者，透過公立就業服務機構就業資訊區架設之電腦及「台灣就業通」，所獲得各項服務之系統。