



勞動部勞動力發展署桃竹苗分署

TAOYUAN-HSINCHU-MIAOLI REGIONAL BRANCH WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

就業服務統計月報

資料時間：中華民國 104 年 7 月

目 錄

壹、前 言	1
貳、求職、求才、就業概況統計資料	1
參、求職者未能推介及雇主提供求才機會未能補實之原因分析	10
肆、資遣及外勞業務統計概況	12
附錄、重要名詞解釋	13

勞動部勞動力發展署桃竹苗分署

104年7月份求職、求才統計月報

壹、前言

為促進勞動供需平衡、貫徹政府對於就業服務及相關政策的執行，進而使國民能夠充分就業，本月報係根據「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」本分署服務區內5處就業中心（桃園、中壢、竹北、新竹及苗栗），以104年7月求職、求才經辦之業務統計數據做為資料來源，統計本月桃竹苗四縣市內就業市場供需概況。雖無法含括整體桃竹苗地區就業市場之全貌，但仍可經由本統計掌握區域內人力供需變化情形，藉以增進國民就業率與降低失業人數。

本月報資料另可於桃竹苗分署網站之「訊息中心-政府資訊公開-業務統計」網頁內查閱相關統計資料與下載，倘若不盡周全，敬請指教。（<http://thmr.wda.gov.tw/>）

貳、求職、求才、就業概況統計資料

一、求職、求才就業概況統計

104年7月求職、求才就業統計概況如下：

〔如表1及圖1〕

（一）新登記求職人數

本分署7月份求職人數為8,502人，較上月〈104年6月份〉（8,410）增加92人（1.09%）；較去（103）年同期（9,152人）減少650人（7.1%）。

在各中心方面，以中壢就業中心（1,993人）最多。

（二）新登記求才人數

本分署7月份求才人數為16,222人，較上月〈104年6月份〉（17,369人）減少1,147人（6.6%）；較去（103）年同期（17,014人）減少792人（4.65%）。

在各中心方面，以中壢就業中心（4,046人）最多。

（三）求供倍數

本分署7月份平均求供倍數為1.91，較上月〈104年6月份〉（2.07）減少0.16；較去（103）年同期（1.86）增加0.05。

在各中心方面，以中壢就業中心（2.03）、竹北就業中心（2.35）及新竹就業中心（2.07）高於分署平均求供倍數。

（四）求職就業率

本分署7月份平均求職就業率為62.79%，相較於上月〈104年6月份〉（53.9%）增加8.89個百分點；較去（103）年同期（62.18%）增加0.6個百分點。

在各中心方面，以桃園就業中心（71.36%）及竹北就業中心（63.29%）高於分署平均。

（五）求才利用率

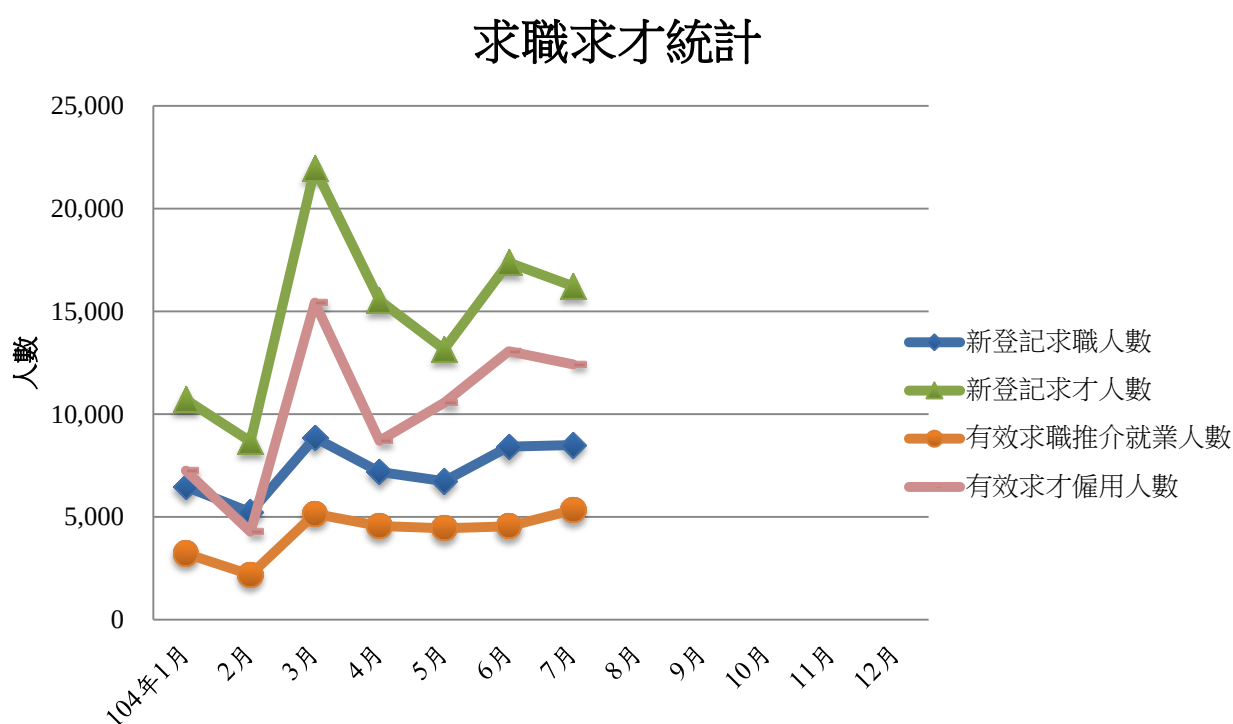
本分署7月份平均求才利用率為76.59%，相較於上月〈104年6月份〉（75.17%）增加1.43個百分點；較去（103）年同期（72.92%）增加3.68個百分點。

各中心方面，以桃園就業中心（82.15%）、中壢就業中心（79.21%）及苗栗就業中心（99.41%）高於分署平均。

表 1 104 年 7 月份求職、求才、就業統計表

站別	項目	求職人數		求才人數		求職推介就業人數		求才僱用人數		求供 倍數	求職 就業率	求才 利用率
		新登記	有效	新登記	有效	新登記	有效	新登記	有效			
分署 合計	去年同期	9,152	22,935	17,014	27,307	2,425	5,691	4,792	12,406	1.86	62.18%	72.92%
	上月	8,410	21,426	17,369	27,354	1,584	4,533	6,810	13,056	2.07	53.90%	75.17%
	本月	8,502	22,498	16,222	26,232	1,887	5,338	4,769	12,425	1.91	62.79%	76.59%
桃園就業中心		1,826	5,189	3,120	4,540	536	1,303	1,199	2,563	1.71	71.36%	82.15%
中壢就業中心		1,993	5,383	4,046	5,363	336	1,240	2,245	3,205	2.03	62.22%	79.21%
竹北就業中心		1,648	4,384	3,875	6,322	450	1,043	952	2,637	2.35	63.29%	68.05%
新竹就業中心		1,524	3,916	3,162	5,545	197	942	82	2,013	2.07	61.81%	63.66%
苗栗就業中心		1,511	3,626	2,019	4,462	368	810	291	2,007	1.34	53.61%	99.41%
※資料週期：民國 104 年 7 月。												
※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。												

圖 1 104 年度 7 月分署求職、求才統計圖



二、求職、求才熱門職缺人數及名次排序統計

本分署7月份合計5處就業中心之求職、求才職缺及人數統計前20大熱門職類排序及供需落差，統計結果合計如下：〔如圖2及表2〕

（一）求職人數之前20大熱門職類：以「採礦、營建、製造及運輸勞力工」職類（1,665人）最多，相較於上月〈104年6月份〉（1,611人）比較，該職類的求職人數增加54人。

（二）求才人數之前20大熱門職類：以「科學及工程助理專業人員」職類（3,285人）最多，相較於上月〈104年6月份〉（1,096人）比較，該職類的求才人數增加2,189人。

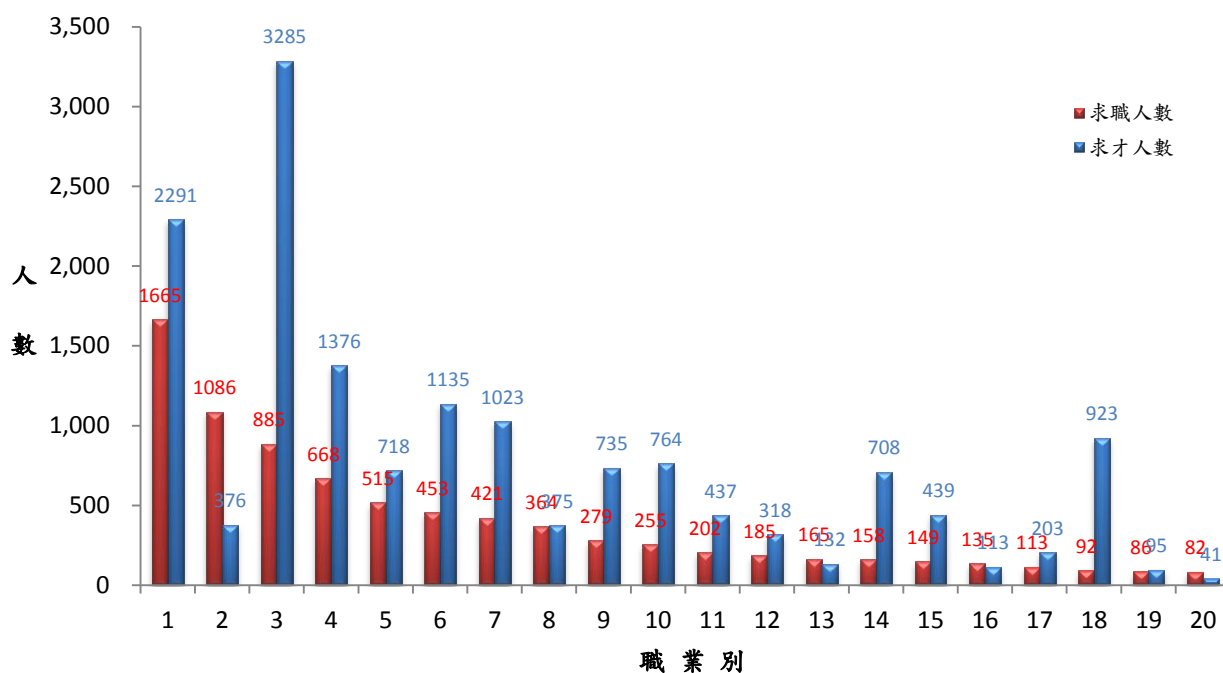
（三）前20大熱門職類之供需落差比較：

1. 求職人數>求才人數〔供給>需求〕最多的職類為「一般及文書事務人員」（落差710人）。
2. 求才人數>求職人數〔需求>供給〕最多的職類為「科學及工程助理專業人員」職類（落差2,400人）。

（四）前20大熱門職類之求供倍數比較：求供倍數最大的職類為「保安服務工作人員」（10.03倍）；求供倍數最小的職類為「一般及文書事務人員」（0.35倍）。

（五）求才職類在前20大熱門職類，但非求職前20大熱門職缺：「其他基層技術工及勞力工」有204人的需求。

圖 2 104 年 7 月份分署求職、求才前 20 大職類供需比較圖



1. 93 採礦、營建、製造及運輸勞力工	2. 41 一般及文書事務人員	3. 31 科學及工程助理專業人員	4. 74 電力及電子設備裝修人員
5. 91 清潔工及幫工	6. 33 商業及行政助理專業人員	7. 21 科學及工程專業人員	8. 82 組裝人員
9. 51 個人服務工作人員	10. 52 銷售及展示工作人員	11. 42 顧客服務事務人員	12. 43 會計、生產、運輸及有關事務人員
13. 12 行政及商業經理人員	14. 83 駕駛及移送設備操作人員	15. 72 金屬、機具製造及有關工作人員	16. 25 資訊及通訊專業人員
17. 95 廢棄物服務工及環境清掃工	18. 54 保安服務工作人員	19. 53 個人照顧工作人員	20. 23 教學專業人員

※資料週期：民國 104 年 7 月。

※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。

表 2 分署 104 年 7 月份前 20 大求職、求才職類比較表

求職	求才	職 類	求職	求才	供需	求供
1	2	93 採礦、營建、製造及運輸勞力工	1,665	2,291	-626	1.38
2	13	41 一般及文書事務人員	1,086	376	710	0.35
3	1	31 科學及工程助理專業人員	885	3,285	-2,400	3.71
4	3	74 電力及電子設備裝修人員	668	1,376	-708	2.06
5	9	91 清潔工及幫工	515	718	-203	1.39
6	4	33 商業及行政助理專業人員	453	1,135	-682	2.51
7	5	21 科學及工程專業人員	421	1,023	-602	2.43
8	14	82 組裝人員	364	375	-11	1.03
9	8	51 個人服務工作人員	279	735	-456	2.63
10	7	52 銷售及展示工作人員	255	764	-509	3.00
11	12	42 顧客服務事務人員	202	437	-235	2.16
12	15	43 會計、生產、運輸及有關事務人員	185	318	-133	1.72
13	18	12 行政及商業經理人員	165	132	33	0.80
14	10	83 駕駛及移運設備操作人員	158	708	-550	4.48
15	11	72 金屬、機具製造及有關工作人員	149	439	-290	2.95
16	19	25 資訊及通訊專業人員	135	113	22	0.84
17	17	95 廢棄物服務工及環境清掃工	113	203	-90	1.80
18	6	54 保安服務工作人員	92	923	-831	10.03
19	20	53 個人照顧工作人員	86	95	-9	1.10
20	25	23 教學專業人員	82	41	41	0.50
21	28	35 資訊及通訊傳播技術員	82	37	45	0.45
23	32	26 法律、社會及文化專業人員	68	20	48	0.29
22	16	99 其他基層技術工及勞力工	67	204	-137	3.04
24	29	24 商業及行政專業人員	64	37	27	0.58
25	22	22 醫療保健專業人員	48	72	-24	1.50
26	35	13 生產及專業服務經理人員	45	1	44	0.02
27	21	79 其他技藝有關工作人員	43	73	-30	1.70
28	24	60 農、林、漁、牧業生產人員	28	65	-37	2.32
29	23	81 生產機械設備操作人員	23	71	-48	3.09
31	26	71 營建及有關工作人員	18	41	-23	2.28
30	27	49 其他事務支援人員	18	38	-20	2.11
32	30	11 民意代表、高階主管及總執行長	14	28	-14	2.00
33	33	32 醫療保健助理專業人員	14	17	-3	1.21
34	31	34 法律、社會、文化及有關助理專業人員	12	22	-10	1.83
35	34	73 手工藝及印刷工作人員	0	7	-7	0.00

※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。

※資料週期：民國 104 年 7 月。

※本表中“-”為求才人數或求職人數為 0 以及求才人數及求職人數皆為 0，求供倍數

◆桃園就業中心

桃園就業中心7月份求職、求才前20大職類供需比較概況如下：〔如表3〕

(一) 求職人數最多之前20大熱門職類：以「採礦、營建、製造及運輸勞力工」職類(399人)最多，相較於上月<104年6月份>(382人)人數增加17人。

(二) 求才人數最多之前20大熱門職類：以「科學及工程助理專業人員」職類(498人)最多，相較於上月<104年6月份>(1,096人)人數減少598人。

(三) 前20大熱門職類供需落差比較：

1. 求職人數>求才人數〔供給>需求〕最多的職類為「一般及文書事務人員」(落差64人)。

2. 求才人數>求職人數〔需求>供給〕最多的職類為「科學及工程助理專業人員」(落差378人)。

(四) 前20大熱門職類之求供倍數比較：求供倍數最大的職類為「駕駛及移運設備操作人員」(12.44倍)；求供倍數最小的職類為「行政及商業經理人員」(0.34倍)。

(五) 求才職類前20大熱門職類，非求職前20大熱門職缺方面：「廢棄物服務工及環境清掃工」、「電力及電子設備裝修人員」、「其他基層技術工及勞力工」、「其他技藝有關工作人員」及「其他事務支援人員」，分別有44人、20人、14人、23人及15人的需求。

表3 桃園就業中心104年7月份前20大求職、求才職類比較表

求職	求才	職 類	求職人數	求才人數	供需情形	求供倍數
1	3	93 採礦、營建、製造及運輸勞力工	399	397	2	0.99
2	6	41 一般及文書事務人員	250	186	64	0.74
3	4	33 商業及行政助理專業人員	165	323	-158	1.96
4	1	31 科學及工程助理專業人員	120	498	-378	4.15
5	9	91 清潔工及幫工	92	136	-44	1.48
6	12	21 科學及工程專業人員	88	109	-21	1.24
7	15	12 行政及商業經理人員	67	23	44	0.34
8	10	51 個人服務工作人員	66	136	-70	2.06
9	8	52 銷售及展示工作人員	63	161	-98	2.56
10	21	82 組裝人員	59	13	46	0.22
11	5	43 會計、生產、運輸及有關事務人員	46	197	-151	4.28
12	22	25 資訊及通訊專業人員	40	8	32	0.20
13	11	42 顧客服務事務人員	39	127	-88	3.26
14	2	83 駕駛及移運設備操作人員	36	448	-412	12.44
15	14	72 金屬、機具製造及有關工作人員	36	29	7	0.81
16	7	54 保安服務工作人員	25	166	-141	6.64
17	23	26 法律、社會及文化專業人員	24	6	18	0.25
18	17	24 商業及行政專業人員	23	20	3	0.87
19	25	22 醫療保健專業人員	22	3	19	0.14
20	26	23 教學專業人員	21	3	18	0.14
21	13	95 廢棄物服務工及環境清掃工	18	44	-26	2.44
22	18	74 電力及電子設備裝修人員	18	20	-2	1.11
23	24	53 個人照顧工作人員	17	4	13	0.24
24	30	13 生產及專業服務經理人員	17	1	16	0.06
25	31	35 資訊及通訊傳播技術員	15	1	14	0.07
26	27	81 生產機械設備操作人員	12	3	9	0.25
27	20	99 其他基層技術工及勞力工	10	14	-4	1.40
28	16	79 其他技藝有關工作人員	9	23	-14	2.56
29	33	60 農、林、漁、牧業生產人員	9	0	9	0.00
30	32	32 醫療保健助理專業人員	6	1	5	0.17
31	34	34 法律、社會、文化及有關助理專業人員	5	0	5	0.00
32	35	71 營建及有關工作人員	4	0	4	0.00
33	28	11 民意代表、高階主管及總執行長	3	3	0	1.00
34	19	49 其他事務支援人員	2	15	-13	7.50
35	29	73 手工藝及印刷工作人員	0	2	-2	0.00

※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。

※資料週期：民國 104 年 7 月。

◆中壢就業中心

中壢就業中心7月份求職、求才前20大職類供需比較概況如下：〔如表4〕

- (一) 求職人數最多之前20大熱門職類：以「採礦、營建、製造及運輸勞力工」職類(552人)最多，相較於上月<104年6月份>(549人)人數增加3人。
- (二) 求才人數最多之前20大熱門職類：以「科學及工程助理專業人員」職類(1,143人)最多，相較於上月<104年6月份>(1,940人)人數減少(797人)。
- (三) 前20大熱門職類供需落差比較：
 1. 求職人數>求才人數〔供給>需求〕最多的職類為「一般及文書事務人員」(落差168人)。
 2. 求才人數>求職人數〔需求>供給〕的職類為「科學及工程助理專業人員」(落差842人)。
- (四) 前20大熱門職類之求供倍數比較：求供倍數最大的職類為「個人服務工作人員」(3.98)；求供倍數最小的職類為「一般及文書事務人員」(0.25倍)。
- (五) 求才職類前20大熱門職類，但非求職前20大熱門職缺方面：「保安服務工作人員」、「其他技藝有關工作人員」、「其他基層技術工及勞力工」及「生產機械設備操作人員」，有154人、20人、76人及21人的需求。

表4 中壢就業中心104年7月份前20大求職、求才職類比較表

求職	求才	職 類	求職人數	求才人數	供需情形	求供倍數
1	2	93 採礦、營建、製造及運輸勞力工	552	797	-245	1.44
2	1	31 科學及工程助理專業人員	301	1,143	-842	3.80
3	15	41 一般及文書事務人員	225	57	168	0.25
4	5	33 商業及行政助理專業人員	108	220	-112	2.04
5	4	21 科學及工程專業人員	75	224	-149	2.99
6	26	82 組裝人員	72	6	66	0.08
7	6	42 顧客服務事務人員	69	193	-124	2.80
8	10	91 清潔工及幫工	64	152	-88	2.38
9	3	52 銷售及展示工作人員	61	240	-179	3.93
10	11	12 行政及商業經理人員	50	88	-38	1.76
11	7	72 金屬、機具製造及有關工作人員	49	186	-137	3.80
12	8	51 個人服務工作人員	45	179	-134	3.98
13	14	43 會計、生產、運輸及有關事務人員	45	66	-21	1.47
14	16	83 駕駛及移運設備操作人員	32	32	0	1.00
15	22	25 資訊及通訊專業人員	30	13	17	0.43
16	20	95 廢棄物服務工及環境清掃工	28	17	11	-
17	12	74 電力及電子設備裝修人員	24	78	-54	3.25
18	23	35 資訊及通訊傳播技術員	19	13	6	0.68
19	24	24 商業及行政專業人員	18	9	9	0.50
20	17	53 個人照顧工作人員	17	22	-5	1.29
21	31	23 教學專業人員	17	0	17	-
22	9	54 保安服務工作人員	16	154	-138	9.63
23	28	26 法律、社會及文化專業人員	14	4	10	0.29
24	32	13 生產及專業服務經理人員	12	0	12	-
25	19	79 其他技藝有關工作人員	10	20	-10	2.00
26	13	99 其他基層技術工及勞力工	9	76	-67	8.44
27	18	81 生產機械設備操作人員	7	21	-14	3.00
28	21	71 營建及有關工作人員	5	17	-12	3.40
29	25	22 醫療保健專業人員	5	8	-3	1.60
30	27	60 農、林、漁、牧業生產人員	4	6	-2	-
31	33	49 其他事務支援人員	4	0	4	-
32	30	11 民意代表、高階主管及總執行長	3	1	2	0.33
33	29	32 醫療保健助理專業人員	2	4	-2	-
34	34	34 法律、社會、文化及有關助理專業人員	1	0	1	-
35	35	73 手工藝及印刷工作人員	0	0	0	-

※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。

※資料週期：民國 104 年 7 月。

◆竹北就業中心

竹北就業中心7月份求職、求才前20大職類供需比較概況如下：〔如表5〕

- (一) 求職人數最多之前20大熱門職類：以「採礦、營建、製造及運輸勞力工」職類(303人)最多，相較於上月<104年6月份>(265人)人數增加38人。
- (二) 求才人數最多之前20大熱門職類：以「科學及工程助理專業人員」職類(716人)最多，相較於上月<104年6月份>(740人)人數減少24人。
- (三) 前20大熱門職類供需落差比較：
1. 求職人數>求才人數〔供給>需求〕最多的職類為「一般及文書事務人員」(落差126人)。
 2. 求才人數>求職人數〔需求>供給〕的職類為「科學及工程助理專業人員」(落差507人)。
- (四) 前20大熱門職類之求供倍數比較：求供倍數最大的職類為「保安服務工作人員」(16.42倍)；求供倍數最小的職類為「一般及文書事務人員」(0.32倍)。
- (五) 求才職類前20大熱門職類，但非求職前20大熱門職缺方面：「民意代表、高階主管及總執行長」職類，有23人之需求。

表5 竹北就業中心104年7月份前 20大求職、求才職類比較

求職 排序	求才 排序	職 類	求職人數	求才人數	供需情形	求供倍數
1	2	93 採礦、營建、製造及運輸勞力工	303	636	-333	2.10
2	4	74 電力及電子設備裝修人員	241	419	-178	1.74
3	1	31 科學及工程助理專業人員	209	716	-507	3.43
4	15	41 一般及文書事務人員	184	58	126	0.32
5	5	91 清潔工及幫工	132	282	-150	2.14
6	3	21 科學及工程專業人員	115	467	-352	4.06
7	13	82 組裝人員	63	71	-8	1.13
8	7	33 商業及行政助理專業人員	56	166	-110	2.96
9	8	51 個人服務工作人員	47	161	-114	3.43
10	12	52 銷售及展示工作人員	35	80	-45	2.29
11	19	43 會計、生產、運輸及有關事務人員	32	26	6	0.81
12	10	95 廢棄物服務工及環境清掃工	29	85	-56	2.93
13	14	42 顧客服務事務人員	27	62	-35	2.30
14	11	83 駕駛及移運設備操作人員	26	85	-59	3.27
15	25	12 行政及商業經理人員	22	10	12	0.45
16	18	25 資訊及通訊專業人員	16	38	-22	2.38
17	16	99 其他基層技術工及勞力工	14	48	-34	3.43
18	6	54 保安服務工作人員	12	197	-185	16.42
19	9	72 金屬、機具製造及有關工作人員	12	97	-85	8.08
20	17	53 個人照顧工作人員	12	42	-30	3.50
21	26	35 資訊及通訊傳播技術員	10	10	0	1.00
22	31	26 法律、社會及文化專業人員	9	1	8	0.11
23	28	79 其他技藝有關工作人員	7	6	1	0.86
24	27	23 教學專業人員	6	9	-3	1.50
25	30	24 商業及行政專業人員	5	1	4	0.20
26	32	49 其他事務支援人員	5	1	4	0.20
27	21	34 法律、社會、文化及有關助理專業人員	4	22	-18	5.50
28	23	60 農、林、漁、牧業生產人員	4	17	-13	4.25
29	34	13 生產及專業服務經理人員	4	0	4	0.00
30	22	22 醫療保健專業人員	3	20	-17	6.67
31	33	71 營建及有關工作人員	2	1	1	0.50
32	24	81 生產機械設備操作人員	1	15	-14	15.00
33	29	32 醫療保健助理專業人員	1	3	-2	3.00
34	20	11 民意代表、高階主管及總執行長	0	23	-23	0.00
35	35	73 手工藝及印刷工作人員	0	0	0	0.00

※資料週期：民國 104 年 7 月。
 ※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。
 ※本表中“-”為求才人數或求職人數為 0 以及求才人數及求職人數均為 0，求供倍數無法計算比值。

◆新竹就業中心

新竹就業中心7月份求職、求才前20大職類供需比較概況如下：〔如表6〕

- (一) 求職人數最多之前20大熱門職類：以「電力及電子設備裝修人員」職類(238人)最多，相較於上月<104年6月份>(221人)人數增加17人。
- (二) 求才人數最多之前20大熱門職類：以「電力及電子設備裝修人員」職類(810人)最多，相較於上月<104年6月份>(625人)人數增加185人。
- (三) 前20大熱門職類供需落差比較：
1. 求職人數>求才人數〔供給>需求〕最多的職類為「一般及文書事務人員」(落差201人)。
 2. 求才人數>求職人數〔需求>供給〕的職類為「電力及電子設備裝修人員」(落差572人)。
- (四) 前20大熱門職類之求供倍數比較：求供倍數最大的職類為「保安服務工作人員」(10.64倍)；求供倍數最小的職類為「一般及文書事務人員」(0.13倍)。
- (五) 求才職類前20大熱門職類，但非求職前20大熱門職缺方面：「其他事務支援人員」及「營建及有關工作人員」職類，有20人及11人的需求。

表6 新竹就業中心104年7月份前 20大求職、求才職類比較表

求職	求才	職 類	求職人數	求才人數	供需情形	求供倍數
1	1	74 電力及電子設備裝修人員	238	810	-572	3.40
2	14	41 一般及文書事務人員	232	31	201	0.13
3	9	93 採礦、營建、製造及運輸勞力工	126	88	38	0.70
4	2	31 科學及工程助理專業人員	108	435	-327	4.03
5	7	21 科學及工程專業人員	88	165	-77	1.88
6	10	91 清潔工及幫工	84	80	4	0.95
7	3	33 商業及行政助理專業人員	82	309	-227	3.77
8	8	82 組裝人員	62	149	-87	2.40
9	5	51 個人服務工作人員	60	231	-171	3.85
10	6	52 銷售及展示工作人員	47	222	-175	4.72
11	15	42 顧客服務事務人員	43	28	15	0.65
12	27	43 會計、生產、運輸及有關事務人員	39	2	37	0.05
13	12	25 資訊及通訊專業人員	38	52	-14	1.37
14	4	54 保安服務工作人員	28	298	-270	10.64
15	11	83 駕駛及移運設備操作人員	26	69	-43	2.65
16	22	35 資訊及通訊傳播技術員	26	9	17	0.35
17	17	23 教學專業人員	24	22	2	0.92
18	16	95 廢棄物服務工及環境清掃工	21	25	-4	1.19
19	13	99 其他基層技術工及勞力工	19	47	-28	2.47
20	19	53 個人照顧工作人員	19	13	6	0.68
21	24	12 行政及商業經理人員	19	7	12	0.37
22	21	72 金屬、機具製造及有關工作人員	17	10	7	0.59
23	26	24 商業及行政專業人員	14	5	9	0.36
24	33	22 醫療保健專業人員	13	0	13	0.00
25	31	26 法律、社會及文化專業人員	11	1	10	0.09
26	34	13 生產及專業服務經理人員	11	0	11	0.00
27	23	79 其他技藝有關工作人員	9	8	1	0.89
28	32	11 民意代表、高階主管及總執行長	8	1	7	0.13
29	18	49 其他事務支援人員	5	20	-15	4.00
30	25	32 醫療保健助理專業人員	3	6	-3	2.00
31	20	71 營建及有關工作人員	2	11	-9	5.50
32	35	34 法律、社會、文化及有關助理專業人員	2	0	2	0.00
33	28	81 生產機械設備操作人員	0	2	-2	0.00
34	29	60 農、林、漁、牧業生產人員	0	2	-2	0.00
35	30	73 手工藝及印刷工作人員	0	2	-2	0.00

※資料週期：民國 104 年 7 月。
 ※資料來源：勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統。

◆苗栗就業中心

苗栗就業中心7月份求職、求才前20大職類供需比較概況如下：〔如表7〕

- (一) 求職人數最多之前20大熱門職類：以「採礦、營建、製造及運輸勞力工」職類(285人)最多，相較於上月< 104年6月份>(279人)人數增加6人。
- (二) 求才人數最多之前20大熱門職類：以「科學及工程助理專業人員」職類(493人)最多，相較於上月< 104年6月份>(680人)人數減少187人。
- (三) 前20大熱門職類供需落差比較：
1. 求職人數>求才人數〔供給>需求〕最多的職類為「一般及文書事務人員」(落差151人)。
 2. 求才人數>求職人數〔需求>供給〕的職類為「科學及工程助理專業人員」(落差346人)。
- (四) 前20大熱門職類之求供倍數比較：求供倍數最大的職類為「保安服務工作人員」(9.82倍)；求供倍數最小的職類為「一般及文書事務人員」(0.23倍)。
- (五) 求才職類前20大熱門職類，但非求職前20大熱門職缺方面：「農、林、漁、牧業生產人員」、「醫療保健專業人員」及「生產機械設備操作人員」職類，分別有40人、41人及30人的需求。

表7 苗栗就業中心104年7月份前20大求職、求才職類比較表

求職	求才	職 類	求職人數	求才人數	供需情形	求供倍數
1	2	93 採礦、營建、製造及運輸勞力工	285	373	-88	1.31
2	12	41 一般及文書事務人員	195	44	151	0.23
3	1	31 科學及工程助理專業人員	147	493	-346	3.35
4	11	74 電力及電子設備裝修人員	147	49	98	0.33
5	8	91 清潔工及幫工	143	68	75	0.48
6	3	82 組裝人員	108	136	-28	1.26
7	17	51 個人服務工作人員	61	28	33	0.46
8	10	21 科學及工程專業人員	55	58	-3	1.05
9	9	52 銷售及展示工作人員	49	61	-12	1.24
10	4	33 商業及行政助理專業人員	42	117	-75	2.79
11	7	83 駕駛及移運設備操作人員	38	74	-36	1.95
12	5	72 金屬、機具製造及有關工作人員	35	117	-82	3.34
13	18	42 顧客服務事務人員	24	27	-3	1.13
14	19	43 會計、生產、運輸及有關事務人員	23	27	-4	1.17
15	22	53 個人照顧工作人員	21	14	7	0.67
16	15	95 廢棄物服務工及環境清掃工	17	32	-15	1.88
17	20	99 其他基層技術工及勞力工	15	19	-4	1.27
18	25	23 教學專業人員	14	7	7	0.50
19	26	35 資訊及通訊傳播技術員	12	4	8	0.33
20	6	54 保安服務工作人員	11	108	-97	9.82
21	14	60 農、林、漁、牧業生產人員	11	40	-29	3.64
22	31	25 資訊及通訊專業人員	11	2	9	0.18
23	24	26 法律、社會及文化專業人員	10	8	2	0.80
24	21	79 其他技藝有關工作人員	8	16	-8	2.00
25	27	12 行政及商業經理人員	7	4	3	0.57
26	13	22 醫療保健專業人員	5	41	-36	8.20
27	23	71 營建及有關工作人員	5	12	-7	2.40
28	30	24 商業及行政專業人員	4	2	2	0.50
29	16	81 生產機械設備操作人員	3	30	-27	10.00
30	28	32 醫療保健助理專業人員	2	3	-1	1.50
31	32	49 其他事務支援人員	2	2	0	1.00
32	33	13 生產及專業服務經理人員	1	0	1	0.00
33	29	73 手工藝及印刷工作人員	0	3	-3	0.00
34	34	11 民意代表、高階主管及總執行長	0	0	0	0.00

※資料週期：民國 104 年 7 月。
※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。

參、求職者未能推介及雇主提供求才機會未能補實之原因分析

一、求職者未能推介就業之原因統計

7月份求職者未能推介就業的人次本分署合計為2,291人次。求職者未能推介就業，分署合計比率最高之原因為「與求職者就業意願不合」（32.87%）。〔如表8〕

各中心未能推介就業之主要原因如下：

（一）【桃園就業中心】：「與求職者就業意願不合」—31.72%，細項原因為「工作內容不合」。

（二）【中壢就業中心】：「求職者本身條件不合」—30.92%，細項原因為「技術不合」。

（三）【竹北就業中心】：「與求職者就業意願不合」—40.36%，細項原因為「工作環境或其他意願不合」。

（四）【新竹就業中心】：「求職者本身條件不合」—34.56%，細項原因為「技術不合」。

（五）【苗栗就業中心】：「與求職者就業意願不合」—40.10%，細項原因為「工作環境或其他意願不合」。

表8 104年7月份有效求職者未能推介就業之原因統計表

項目	桃園 就業中心		中壢 就業中心		竹北 就業中心		新竹 就業中心		苗栗 就業中心		本分署合計	
	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)
總 計	268	100.00	498	100.00	550	100.00	379	100.00	596	100.00	2,291	100.00
與求職者就業意願不合	85	31.72	122	24.50	222	40.36	85	22.43	239	40.10	753	32.87
待遇與福利不合	20	7.46	43	8.63	28	5.09	11	2.90	44	7.38	146	6.37
工作地區不合	3	1.12	10	2.01	10	1.82	5	1.32	8	1.34	36	1.57
工作時間不合	15	5.60	16	3.21	54	9.82	22	5.80	45	7.55	152	6.63
工作內容不合	25	9.33	9	1.81	52	9.45	16	4.22	58	9.73	160	6.98
工作環境或其他意願不合	22	8.21	44	8.84	78	14.18	31	8.18	84	14.09	259	11.31
求職者本身條件不合	69	25.75	154	30.92	126	22.91	131	34.56	201	33.72	681	29.73
技術不合	1	0.37	78	15.66	47	8.55	77	20.32	23	3.86	226	9.86
教育程度不合	3	1.12	0	0.00	5	0.91	4	1.06	3	0.50	15	0.65
性別不合	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
年齡不合	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
體能不合	60	22.39	70	14.06	42	7.64	36	9.50	98	16.44	306	13.36
其他條件不合	5	1.87	6	1.20	32	5.82	14	3.69	77	12.92	134	5.85
已錄取未報到人數	1	0.37	19	3.82	9	1.64	2	0.53	9	1.51	40	1.75
求才廠商已另行補實人數	47	17.54	153	30.72	76	13.82	94	24.80	78	13.09	448	19.55
已另自行覓妥職業者人數	66	24.63	50	10.04	117	21.27	67	17.68	69	11.58	369	16.11

※資料週期：民國 104年7月。

※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。

二、雇主提供有效求才機會未能補實之原因統計

7月份雇主提供有效求才機會未能補實的人次本分署合計為1,578人次。雇主提供有效求才機會未能補實，本分署合計比率最高之原因為「求職者本身條件不合」（39.23%）。〔如表9〕

各中心之雇主提供有效求才機會未能補實主要原因分別如下：

- （一）【桃園就業中心】：「求職者本身條件不合」—35.51%，細項原因為「體能、健康條件不合」。
- （二）【中壢就業中心】：「求職者本身條件不合」—45.51%，細項原因為「技術不合」。
- （三）【竹北就業中心】：「求職者本身條件不合」—31.32%，細項原因為「技術不合」。
- （四）【新竹就業中心】：「求職者本身條件不合」—35.75%，細項原因為「技術不合」。
- （五）【苗栗就業中心】：「求職者本身條件不合」—37.36%，細項原因為「其他條件不合」。

表9 104年7月份雇主提供有效求才機會未能補實之原因統計表

別 項目	桃園 就業中心		中壢 就業中心		竹北 就業中心		新竹 就業中心		苗栗 就業中心		本分署合計	
	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)	人數	比率 (%)
總 計	107	100.00	602	100.00	182	100.00	414	100.00	273	100.00	1,578	100.00
求職者無法聯繫人數	1	0.93	0	0.00	4	2.20	1	0.24	3	1.10	9	0.57
雇主所提供之條件不合	28	26.17	70	11.63	24	13.19	33	7.97	101	37.00	256	16.22
待遇及福利措施不合	4	3.74	25	4.15	7	3.85	7	1.69	30	10.99	73	4.63
工作地區不合	2	1.87	1	0.17	0	0.00	1	0.24	0	0.00	4	0.25
工作時間不合	10	9.35	18	2.99	6	3.30	14	3.38	21	7.69	69	4.37
工作環境或其他意願不合	12	11.21	26	4.32	11	6.04	11	2.66	50	18.32	110	6.97
求職者本身條件不合	38	35.51	274	45.51	57	31.32	148	35.75	102	37.36	619	39.23
技術不合	2	1.87	105	17.44	24	13.19	92	22.22	13	4.76	236	14.96
教育程度不合	2	1.87	1	0.17	1	0.55	4	0.97	5	1.83	13	0.82
性別不合	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
年齡不合	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
體能、健康條件不合	27	25.23	90	14.95	10	5.49	21	5.07	35	12.82	183	11.60
其他條件不合	7	6.54	78	12.96	22	12.09	31	7.49	49	17.95	187	11.85
已錄取未報到者	5	4.67	38	6.31	28	15.38	9	2.17	11	4.03	91	5.77
廠商已錄用額滿	26	24.30	203	33.72	57	31.32	205	49.52	36	13.19	527	33.40
求職者已自行就業	9	8.41	17	2.82	12	6.59	18	4.35	20	7.33	76	4.82

※資料週期：民國 104年7月。

※資料來源：「勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統」。

肆、資遣及外勞業務統計概況

一、桃竹苗地區資遣統計概況

104年<7月>桃竹苗地區資遣員工工廠家數合計為997家；而待輔導資遣員工數合計為1,724人。

以各縣市來看，其中以桃園市的資遣員工工廠家數及資遣員工數最多，分別有575家及898人。【如表10】

表10 104年<7月>資遣員工工廠家數暨輔導員工人數統計表

縣市(中心)別	項目別	資遣員工工廠家數(家)	待輔導資遣員工數(人)
	上月	882	1,999
	104年7月	997	1,724
桃園市(桃園就業中心、中壢就業中心)		575	898
新竹縣(竹北就業中心)		196	407
新竹市(新竹就業中心)		160	221
苗栗縣(苗栗就業中心)		66	198

二、桃竹苗地區聘僱外勞前國內招募求才統計概況

104年<7月>桃竹苗地區外勞申請件數合計為670件；而外勞求才人數合計為7,523人。

以製造業的申請件數及求才人數最多，分別有587件(87.61%)及7,174人(95.36%)。【如表11】

表11 104年<7月>外勞申請件數暨求才人數統計表

單位：件, 人

桃竹苗分署		營造業	製造業	看護工	家庭幫傭	漁業	雙語人員	重大工程	廚師	合計
求才登記	件數	0	587	32	14	21	15	0	1	670
	件數比例	0.00%	87.61%	4.78%	2.09%	3.13%	2.24%	0.00%	0.15%	100.00%
	人數	0	7,174	193	14	102	38	0	2	7,523
	人數比例	0.00%	95.36%	2.57%	0.19%	1.36%	0.51%	0.00%	0.03%	100.00%

附錄、重要名詞解釋

- 一、 求職人數：指具有工作能力者，前往公立就業服務機構登記求職，或自行在台灣就業通登錄求職之人數。
- 二、 求才人數：指雇主前往公立就業服務機構登記求才，或自行在台灣就業通登錄求才之人數。
- 三、 新登記：指在當月內辦理求職或求才登記及登錄之人數。如新登記求職人數、新登記求才人數。
- 四、 有效：指當月新登記人數外，尚包括有效期間內已辦理登記，延至當月仍需予介紹者。有效期限一般訂於 2 個月，若屬於專案介紹之求職有效登記期限，則依各專案法定期限。至於就業弱勢者，經評估需進入個案管理者，其有效期限為實際服務期間。例如有效求職人數、有效求才人數。
- 五、 求職推介就業人數：指有效求職人數中，經推介就業、利用本部各項資訊或自行就業之人數。
- 六、 求才僱用人數：指有效求才人數中，經推介僱用、利用本部各項資訊或自行僱用之人數。
- 七、 求供倍數：指求才人數除以求職人數的比值。
- 八、 求職就業率：指求職推介就業人數占求職人數之百分比。
- 九、 求才利用率：指求才僱用人數占求才人數之百分比。
- 十、 勞動部勞動力發展署就業服務資訊系統：指求職、求才者，透過公立就業服務機構就業資訊區架設之電腦及「台灣就業通」，所獲得各項服務之系統。