**私立就業服務機構收取費用調查表**

**แบบสำรวจค่าบริการจัดหางานที่บริษัทจัดหางานจัดเก็บจากแรงงานต่างชาติ**

年　月　日

วันที่ เดือน ปี พ.ศ.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 雇主名稱  ชื่อนายจ้าง |  | 移工  護照號碼  หมายเลข  หนังสือ  เดินทางของ  แรงงาน  ต่างชาติ |  | 入境日期  วันที่เดินทาง  เข้าไต้หวัน |  |
| 仲介公司名稱  ชื่อบริษัท  จัดหางาน | (本會登錄之仲介公司)  (บริษัทจัดหางานที่จดทะเบียนไว้กับคณะกรรมการการแรงงาน) | | | 許可證號  เลขทะเบียน  ใบอนุญาต |  |

調查對象□雇主　□移工

ผู้ถูกสำรวจ □นายจ้าง　□ แรงงานต่างชาติ

＊雇主發放外籍勞工薪資情形及生活管理：

สภาพการณ์จ่ายค่าจ้างและการดูแลแรงงานต่างชาติของนายจ้าง：

1. 是否以直接聘僱方式招募移工：□是　□否

ว่าจ้างแรงงานต่างชาติโดยตรงหรือไม่： □ใช่　□ไม่ใช่

1. 目前是否委任仲介公司：□是（　　　　　　　公司；□同上）　□無（無委任仲介公司第3題、第5題免答）

ปัจจุบันได้มอบหมายให้บริษัทจัดหางานดูแลแทนหรือไม่：□ใช่（บริษัท　　　　　　　；□รายเดียวกับข้างต้น）　□ไม่ใช่（หากไม่ได้มอบอำนาจให้บริษัทจัดหางานดูแลข้อ 3 และข้อ 5ไม่ต้องกรอก）

1. 仲介公司有無簽訂書面契約：□有　□無（已涉有違反本法第40條第1款規定）　□不清楚

ได้มีการทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรกับบริษัทจัดหางานหรือไม่：□มี　□ไม่มี（ถือว่าฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงานมาตรา 40 ข้อที่ 1）　□ไม่ชัดเจน

1. 雇主發放移工薪資有無交給移工中外文對照之「薪資明細表」：

□有(請出示) □無（依本辦法第43條規定,依法查處）。

ขณะที่จ่ายค่าจ้าง นายจ้างได้แนบ 「ใบรายการเงินเดือน」 ที่เป็นภาษาจีนและมีภาษาไทยกำกับให้แรงงานต่างชาติหรือไม่：□มี(กรุณาแสดง) □ไม่มี（ตามกฎหมายการจ้างงานมาตรา 43 ต้องตรวจสอบและลงโทษ）

1. 雇主有無代仲介公司扣款：□有（款項為　　　　　　　　　　　　，未全額給付薪資,依本辦法第43條規定,依法查處）□無

นายจ้างได้ช่วยหักเงินจากค่าจ้างแรงงานต่างชาติให้บริษัทจัดหางานหรือไม่：□มี（รายการที่หักคือ　　　　　　　　　　การไม่จ่ายค่าจ้างครบจำนวน ตามกฏหมายการจ้างงานมาตรา 43 ต้องตรวจสอบและลงโทษ）□ไม่มี

1. 雇主每月以□現金□匯款□部分現金及薪資餘額直接匯入移工存摺帳戶方式給付移工移工薪資, 銀行/郵局

นายจ้างจ่ายเงินเดือนในรูปของ□เงินสด□โอนเข้าบัญชี□บางส่วนเป็นเงินสดและบางส่วนโอนเข้าบัญชีแรงงานต่างชาติ

หมายเลขบัญชีธนาคาร/การไปรษณีย์

1. 雇主有無保管移工護照：□有（是否經移工同意□是□否）□無

นายจ้างมีการเก็บหนังสือเดินทางของแรงงานต่างชาติไว้หรือไม่：

□มี（ได้รับการยินยอมจากแรงงานต่างชาติหรือไม่□ใช่□ไม่ใช่）□ไม่มี

1. 雇主有無保管移工居留證：□有（是否經移工同意□是□否）□無

นายจ้างมีการเก็บใบถิ่นที่อยู่ของแรงงานต่างชาติไว้หรือไม่：

□มี（ได้รับการยินยอมจากแรงงานต่างชาติหรือไม่□ใช่□ไม่ใช่）□ไม่มี

1. 雇主有無保管移工存摺及提款卡：□有（是否經移工移工同意□是□否）□無

นายจ้างมีการเก็บบัญชีเงินฝากและบัตรเอทีเอ็มของแรงงานต่างชาติไว้หรือไม่：

□มี（ได้รับการยินยอมจากแรงงานต่างชาติหรือไม่□ใช่□ไม่ใช่）□ไม่มี

＊雇主扣除法定項目及金額情形

รายการและจำนวนเงินที่กฏหมายอนุญาตให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 項目  รายการ | 扣款方式及金額  วิธีและจำนวนเงินที่หัก | | 說明  คำชี้แจง |
| 所得稅  ภาษีเงินได้ | 有無代扣所得稅：□有　□無（以下免答）  □前　月每月新臺幣(以下同)　　元；第　月起每月　　元。  □按每月實際薪資依所得稅法核算扣繳。（廠工）  □其他：  มีการหักภาษีเงินได้หรือไม่ ：  □มี　□ไม่มี（ข้างล่างไม่ต้องกรอก）  □ช่วง　 เดือนแรก หักเดือนละ　　เหรียญไต้หวัน(ต่อไปจะใช้คำว่าเหรียญเท่านั้น)；  เดือนที่　 เป็นต้นไป หักเดือนละ　　　เหรียญ  □ยึดตามกฏหมายภาษีเงินได้หักจากค่าจ้างที่ได้รับจริงในแต่ละ  เดือน（แรงงานในภาคอุตสาหกรรม）  □อื่นๆ | | 家庭類雇主非屬所得稅法第89條規定之扣繳義務人，故不得為移工扣繳所得稅。  กฏหมายภาษีเงินได้มาตรา89ไม่ได้  กำหนดให้นายจ้างของผู้ช่วยงานบ้าน  และผู้อนุบาลเป็นผู้มีหน้าที่หักภาษี ณ  ที่จ่ายดังนั้นห้ามมิให้นายจ้างหักภาษี  เงินได้ล่วงหน้าจากแรงงานต่างชาติ |
| 健保費  เบี้ย  ประกัน  สุขภาพ | 有無代扣健保費：  □有；每月　　　元　□無  □其他：  มีการหักเบี้ยประกันสุขภาพหรือไม่：  □มี；เดือนละ　　　　เหรียญ□ไม่มี  □อื่นๆ | | 按每月實領薪資依法扣繳  ยึดตามกฏหมายหักจากค่าจ้างที่ได้รับ  จริงในแต่ละเดือน |
| 勞保費  เบี้ยประกันภัย  แรงงาน | 有無代扣勞保費：  □有；每月　　　元　□無  □其他：  มีการหักเบี้ยประกันภัยแรงงานหรือไม่：  □มี；เดือนละ　　　　เหรียญ□ไม่มี  □อื่นๆ | | 按每月實領薪資依法扣繳  ยึดตามกฏหมายหักจากค่าจ้างที่ได้รับ  จริงในแต่ละเดือน |
| 其他項目  รายการอื่นๆ | 項目名稱  ประเภทรายการ |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |

\*移工繳付費用情形

\*ค่าใช้จ่ายต่างๆของแรงงานต่างชาติ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 項目  รายการ | 扣款方式及金額  วิธีและจำนวนเงินที่หัก | | 說明  คำชี้แจง |
| 居留證  ใบถิ่นที่อยู่ | * 移工自行給付居留證費每年 元。 * 雇主全額給付薪資後，經移工委任由雇主繳付居留證費，每年　　　元。 * 雇主代扣居留證費每年 元（雇主已涉違反本辦法第43條規定）。 * 代辦費：　　　元。 * 其他： * แรงงานต่างชาติจ่ายค่าธรรมเนียมทำใบถิ่นที่อยู่เองปีละ เหรียญ * นายจ้างจ่ายเงินเดือนให้ครบตามจำนวน จากนั้นแรงงานต่างชาติมอบหมายให้นายจ้างช่วยจ่ายค่าธรรมเนียมทำใบถิ่นที่อยู่ ปีละ เหรียญ * นายจ้างหักค่าธรรมเนียมทำใบถิ่นที่อยู่ปีละ เหรียญ （นายจ้างฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงานมาตรา 43） * ค่าบริการรับดำเนินการแทน เหรียญ * อื่นๆ | | 居留證1年規費為1,000元。  仲介公司無移民機構證照，仍向移工收取代辦費，已涉違反本法第40條第5款規定。  ค่าธรรมเนียมทำใบถิ่นที่อยู่ปีละ1,000 เหรียญ บริษัทจัดหางานที่ไม่มี ใบอนุญาตของสำนักงานตรวจคน  เข้าเมืองและกิจการชาวต่างชาติ หากเก็บค่าบริการจากแรงงานต่างชาติถือว่าฝ่าฝืนกฏหมายการจ้างงาน มาตรา 40 ข้อที่ 5 |
| 健檢費  ค่าตรวจโรค | * 移工自行給付健檢費,每次　　　元 * 雇主全額給付薪資後，經移工委任由雇主繳付健檢費，每次　　　元。 * 雇主於移工薪資代扣健檢費,每次　　　元　（雇主已涉違反本辦法第43條規定）。 * 其他： * แรงงานต่างชาติจ่ายค่าตรวจโรคเองปีละ เหรียญ * นายจ้างจ่ายเงินเดือนให้ครบตามจำนวน จากนั้นแรงงาน ต่างชาติมอบหมายให้นายจ้างช่วยจ่ายค่าตรวจโรค ปีละ   เหรียญ   * นายจ้างหักค่าตรวจโรคปีละ เหรียญ （นายจ้างฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงานมาตรา 43） * อื่นๆ | | 各項規費應覈實收取不得預收。 得請雇主或仲介出示醫院收據。  ค่าธรรมเนียมต่างๆควรเก็บตามความเป็น  จริง ห้ามเก็บล่วงหน้า และสามารถขอให้ นายจ้างหรือบริษัทจัดหางานแสดงใบเสร็จรับเงินของโรงพยาบาล |
| 服務費  ค่าบริการดูแล  ของบริษัทจัด  หางาน  ไต้หวัน | 有無委託仲介公司服務：□有　□無（以下免答）  仲介公司有無預先向移工收取服務費：  □有（已涉有違反本法第40條第5款規定）　□無  繳付金額：  □第1年每月1,800元;第2年每月1,700元;第3年每月1,500元  □為重入境,同１雇主,每月1,500元  □其他：  繳付方式：  □每月由移工自行繳予仲介公司或仲介公司自行向移工收取  □雇主全額給付薪資後，經移工委任由雇主給付仲介公司  □每月由雇主於移工薪資代扣予仲介公司 （雇主已涉違反本辦法第43條規定）  □其他：  มีการมอบหมายให้บริษัทจัดหางานดูแลแทนหรือไม่：  □มี　□ไม่มี（ข้างล่างไม่ต้องกรอก）  บริษัทจัดหางานมีการเก็บค่าบริการดูแลล่วงหน้าหรือไม่：  □มี（ฝ่าฝืนกฏหมายการจ้างงานมาตรา40ข้อที่5）　□ไม่มี  **จำนวนเงินที่จ่าย**：  □ ปีแรกไม่เกินเดือนละ1,800เหรียญ ปีที่สองไม่เกินเดือนละ1,700เหรียญ ปีที่สามไม่เกินเดือนละ 1,500 เหรียญ  □ ผู้ที่กลับมาทำงานรอบที่สองกับนายจ้างรายเดิม ไม่เกินเดือนละ 1,500 เหรียญ  □ อื่นๆ  **วิธีจ่าย**：  □ ทุกเดือนแรงงานต่างชาติเป็นผู้จ่ายให้แก่บริษัทจัดหางาน หรือบริษัทจัดหางานมาเก็บจากแรงงานต่างชาติเอง  □นายจ้างจ่ายเงินเดือนให้ครบตามจำนวน จากนั้นแรงงานต่าง ชาติมอบหมายให้นายจ้างช่วยจ่ายให้แก่บริษัทจัดหางาน  □ทุกเดือน นายจ้างจะช่วยบริษัทจัดหางานหักจากเงิน เดือนของแรงงานต่างชาติ(นายจ้างฝ่าฝืนกฏหมายการจ้างงานมาตรา 43）  □อื่นๆ | | 收費標準表：第１年服務費每月為1,800元、第2年為1,700元、第3年為1,500元。但曾受聘僱工作2年以上，因聘僱關係終止或聘僱許可期間屆滿出後再入國工作，並受聘僱同一雇主之外國人，每月不得超過1,500元。且前項費用不得預先收取。  มาตรฐานการจัดเก็บค่าบริการดูแล ：ปีแรกไม่เกินเดือนละ1,800เหรียญ ปีที่สองไม่เกินเดือนละ1,700เหรียญ ปีที่สามไม่เกินเดือนละ 1,500 เหรียญ แต่กรณีที่เคยมาทำงานในไต้หวันสองปีขึ้นไปเนื่องจากครบสัญญาและกลับ  มาทำงานรอบที่สองกับนายจ้างรายเดิม บริษัทจัดหางานจะเก็บค่าบริการดูแล  ได้ไม่เกินเดือนละ 1,500 เหรียญตลอดอายุสัญญา และห้ามมี การเก็บค่าบริการดูแลล่วงหน้า |
| 儲蓄金  เงินออม | 移工有無同意儲蓄：□有（雇主提供書面資料）　□無(以下免答)。  有無以移工名義開戶：□有(請提供移工帳戶) □無；置於何處　　　　　　（雇主已涉違反本辦法第43條規定）。  移工每月儲蓄金額：每月 元。  แรงงานต่างชาติยินยอมให้นายจ้างหักเงินค่าจ้างฝากเป็นเงิน  ออมหรือไม่：□ยินยอม（นายจ้างต้องแสดงหลักฐาน）□ไม่ยินยอม(ข้างล่างไม่ต้องกรอก)  ได้เปิดบัญชีธนาคารโดยใช้ชื่อแรงงานต่างชาติหรือไม่ ：□มี(แสดงสมุดบัญชีเงินฝากของแรงงานต่างชาติ) □ไม่มี；สถานที่เก็บ　 （นายจ้างฝ่าฝืนกฏหมายการจ้างงานมาตรา43）  จำนวนเงินออมของแรงงานต่างชาติ：เดือนละ เหรียญ | | 雇主須經移工同意，並以移工名義開戶，且不得自移工薪資中代扣儲蓄金。  นายจ้างต้องได้รับการยินยอมจากแรงงานต่างชาติและต้องเปิดบัญชีโดยใช้ชื่อของแรงงานต่างชาติ และห้ามหัก เงินออมจากค่าจ้างของ แรงงานต่างชาติ |
| 借款  เงินกู้ | 移工有無借款：□有　□無(以下免答)。  繳付方式及金額：  □移工自行繳付借款，每月　　元,共　　月。  □移工由仲介公司陪同辦理繳付國外借款， 每月　　元,共　　月。  □雇主全額給付薪資後，經移工委託雇主繳付借款，每月　　元,共　　月。  □仲介公司接受委託收取借款，每月　　元,共　　月。（仲介公司已涉違反本法第40條第5款規定）  □雇主直接由移工薪資中代扣外籍勞工借款予仲介，每月　　元,共　　月。（雇主已涉違反本辦法第43條規定）  □其他：  แรงงานต่างชาติมีการกู้เงินหรือไม่：  □มี　□ไม่มี (ข้างล่างไม่ต้องกรอก)  วิธีและจำนวนเงินที่ชำระคืน：  □แรงงานต่างชาติชำระคืนเงินกู้เอง เดือนละ　　เหรียญ  รวม เดือน  □บริษัทจัดหางานพาไปชำระคืนเงินกู้สำหรับการเดินทาง  มาทำงานที่ไต้หวัน เดือนละ　　เหรียญ รวม　　เดือน  □นายจ้างจ่ายเงินเดือนให้ครบตามจำนวน จากนั้นแรงงานต่างชาติมอบหมายให้นายจ้างช่วยชำระคืน เดือนละ　　เหรียญ รวม　　เดือน  □บริษัทจัดหางานได้รับมอบอำนาจให้ช่วยเก็บเงินกู้แทนเจ้า  หนี้ เดือนละ　　เหรียญ รวม　　เดือน（บริษัทจัดหางาน  ฝ่าฝืนกฏหมายการจ้างงานมาตรา 40 ข้อที่ 5）  □นายจ้างช่วยบริษัทจัดหางานหักเงินกู้จากเงินเดือนของแรง  งานต่างชาติ(นายจ้างฝ่าฝืนกฏหมายการจ้างงานมาตรา 43）เดือนละ　　เหรียญ รวม　　เดือน  □อื่นๆ | | 移工在國外之借款應與「外國人入國工作費用及工資切結書」內容相符。  依本會98年8月20日勞職管字第0980503214號令修正發布之工資切結書備註3規定，中華民國私立就業服務機構不得接受債權人委託在臺代為收取第4點外國人來臺工作有關之借款，違者依中華民國就業服務法第40條第5款規定以收取規定標準以外費用論處。เงินกู้สำหรับการเดินทางมาทำงานที่ไต้หวันของแรงงานต่างชาติควรเป็นไป ที่ระบุใน「หนังสือรับรองค่าใช้จ่าย และค่าจ้างของแรงงานต่างชาติ」  ตามประกาศของคณะกรรมการการ  แรงงานเลขที่ 0980503214 ลงวันที่ 20 ส.ค. 2552 เรื่องหนังสือรับรอง ค่าจ้างข้อที่ 3 ห้ามบริษัทจัดหางาน  ไต้หวันรับมอบอำนาจเป็นตัวแทนเจ้า  หนี้เพื่อเก็บเงินกู้ตามในข้อที่ 4 จากแรงงานต่างชาติที่มาทำงานในไต้หวันผู้ฝ่าฝืนจะถูกลงโทษตามกฏหมาย การจ้างงานมาตรา 40 ข้อที่ 5 ฐานเก็บเงินนอกเหนือจากกำหนด |
| 其他  項目  รายการอื่นๆ | 項目名稱  ประเภทรายการ | 扣款方式及金額  วิธีและจำนวนเงินที่หัก | |
|  |  | |
|  |  | |
| 備註  หมายเหตุ |  | | |

**以上訪談所言屬實，若有虛偽不實，願負相關法律責任**

**ข้อมูลที่กรอกในแบบสำรวจล้วนเป็นความจริง หากให้ความเท็จ ยินดีรับผิดตามกฏหมายที่เกี่ยวข้อง**

雇主或其相關受訪者簽名：

นายจ้างหรือผู้ที่กรอกแบบสำรวจลงชื่อ：

移工簽名：

แรงงานต่างชาติลงชื่อ

訪查日期 ： 年 月 日

วันที่กรอกแบบสำรวจ ： ปี เดือน วันที่

訪查人員簽名：　　　　　　　　　　翻譯人員簽名：　　　　　　　□現場或□電話翻譯

ผู้สำรวจลงชื่อ ：　　　　　　　　　　ล่ามแปลภาษาลงชื่อ：　　　　　　　□ ณ สถานที่ทำงานหรือ□ผ่านทางโทรศัพท์

協查人員簽名：

ผู้ช่วยสำรวจลงชื่อ ：

註：本法係指就業服務法。本辦法係指雇主聘僱外國人許可及管理辦法。

หมายเหตุ ：กฏหมายที่ระบุถึงคือกฏหมายการจ้างงาน ระเบียบที่ระบุถึงคือระเบียบการอนุญาตว่าจ้างและดูแลแรงงานต่างชาติ