

私立就業服務機構收取費用調查表

แบบสำรวจค่าบริการจัดหางานที่บริษัทจัดหางานจัดเก็บจากแรงงานต่างชาติ

年 月 日

วันที่ เดือน ปี พ.ศ.

雇主名稱	移工	護照號碼	入境日期
ชื่อนายจ้าง	หมายเลข	หนังสือ	วันที่เดินทาง
	เดินทางของ	แรงงาน	เข้าได้วัน
	ต่างชาติ		
仲介公司 名稱			許可證號
ชื่อบริษัท	(本會登錄之仲介公司)		เลขทะเบียน
จัดหางาน	(บริษัทจัดหางานที่จดทะเบียนไว้กับคณะกรรมการการแรงงาน)		ใบอนุญาต

調查對象 ☐ 雇主 ☐ 移工

ผู้ถูกสำรวจ ☐ นายจ้าง ☐ แรงงานต่างชาติ

* 雇主發放外籍勞工薪資情形及生活管理：

สภาพการณ์จ่ายค่าจ้างและการดูแลแรงงานต่างชาติของนายจ้าง：

1. 是否以直接聘僱方式招募移工：☐ 是 ☐ 否

ว่าจ้างแรงงานต่างชาติโดยตรงหรือไม่：☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่

2. 目前是否委任仲介公司：☐是（☐公司；☐同上） ☐無（無委任仲介公司第 3 題、第 5 題免答）

ปัจจุบันได้มอบหมายให้บริษัทจัดหางานดูแลแทนหรือไม่：☐ใช่（บริษัท ☐รายเดียว กับข้างต้น） ☐ไม่ใช่（หากไม่ได้มอบอำนาจให้บริษัทจัดหางานดูแลข้อ 3 และข้อ 5 ไม่ต้องกรอก）

3. 仲介公司有無簽訂書面契約：☐有 ☐無（已涉有違反本法第 40 條第 1 款規定） ☐不清楚
ได้มีการทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรกับบริษัทจัดหางานหรือไม่：☐มี ☐ไม่มี（ถือว่าฝ่าฝืนกฎหมาย การจ้างงานมาตรา 40 ข้อที่ 1） ☐ไม่ชัดเจน

4. 雇主發放移工薪資有無交給移工中外文對照之「薪資明細表」：

☐有(請出示) ☐無（依本辦法第 43 條規定,依法查處）。

ขณะที่จ่ายค่าจ้าง นายจ้างได้แนบ「ใบรายการเงินเดือน」ที่เป็นภาษาจีนและมีภาษาไทยกำกับให้แรงงาน ต่างชาติหรือไม่：☐มี(กรุณาแสดง) ☐ไม่มี（ตามกฎหมายการจ้างงานมาตรา 43 ต้องตรวจสอบและ ลงโทษ）

5. 雇主有無代仲介公司扣款：☐有（款項為 ☐，未全額給付薪資,依本辦法第 43 條規定,依法查 處）☐無

นายจ้างได้ช่วยหักเงินจากค่าจ้างแรงงานต่างชาติให้บริษัทจัดหางานหรือไม่：☐มี（รายการที่หักคือ

การไม่จ่ายค่าจ้างครบจำนวน ตามกฎหมายการจ้างงานมาตรา 43 ต้องตรวจสอบและลงโทษ）☐ไม่มี

6. 雇主每月以☐現金☐匯款☐部分現金及薪資餘額直接匯入移工存摺帳戶方式給付移工移 工薪資,_____銀行/郵局

นายจ้างจ่ายเงินเดือนในรูปของ☐เงินสด☐โอนเข้าบัญชี☐บางส่วนเป็นเงินสดและบางส่วนโอนเข้าบัญชีแรงงานต่างชาติ หมายเลขบัญชีธนาคาร/การไปรษณีย์_____

7. 雇主有無保管移工護照：☐有（是否經移工同意☐是☐否）☐無

นายจ้างมีการเก็บหนังสือเดินทางของแรงงานต่างชาติไว้หรือไม่：

☐มี（ได้รับการยินยอมจากแรงงานต่างชาติหรือไม่☐ใช่☐ไม่ใช่）☐ไม่มี

8. 雇主有無保管移工居留證：☐有（是否經移工同意☐是☐否）☐無

นายจ้างมีการเก็บใบถิ่นที่อยู่ของแรงงานต่างชาติไว้หรือไม่：

☐มี (ได้รับการยินยอมจากแรงงานต่างชาติหรือไม่ ☐ใช่ ☐ไม่ใช่) ☐ไม่มี

9. 雇主有無保管移工存摺及提款卡：☐有 (是否經移工移工同意 ☐是 ☐否) ☐無

นายจ้างมีการเก็บบัญชีเงินฝากและบัตรเอทีเอ็มของแรงงานต่างชาติไว้หรือไม่：

☐มี (ได้รับการยินยอมจากแรงงานต่างชาติหรือไม่ ☐ใช่ ☐ไม่ใช่) ☐ไม่มี

* 雇主扣除法定項目及金額情形

รายการและจำนวนเงินที่กฎหมายอนุญาตให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง

項目 รายการ	扣款方式及金額 วิธีและจำนวนเงินที่หัก	說明 คำชี้แจง
所得稅 ภาษีเงินได้	有無代扣所得稅：☐有 ☐無 (以下免答) ☐前 月每月新臺幣(以下同) 元；第 月 起每月 元。 ☐按每月實際薪資依所得稅法核算扣繳。 (廠工) ☐其他： มีการหักภาษีเงินได้หรือไม่： ☐มี ☐ไม่มี (ข้างล่างไม่ต้องกรอก) ☐ช่วง เดือนแรก หักเดือนละ เหรียญได้วัน(ต่อไป จะใช้คำว่าเหรียญเท่านั้น)； เดือนที่ เป็นต้นไป หักเดือนละ เหรียญ ☐ยึดตามกฎหมายภาษีเงินได้หักจากค่าจ้างที่ได้รับจริงในแต่ละ เดือน (แรงงานในภาคอุตสาหกรรม) ☐อื่นๆ	家庭類雇主非屬所得稅法第 89 條規定之扣繳義務人，故 不得為移工扣繳所得稅。 กฎหมายภาษีเงินได้มาตรา 89 ไม่ได้ กำหนดให้นายจ้างของผู้ช่วยงานบ้าน และผู้อนุบาลเป็นผู้มีหน้าที่หักภาษี ณ ที่จ่ายดังนั้นห้ามมิให้นายจ้างหักภาษี เงินได้ล่วงหน้าจากแรงงานต่างชาติ

健保費 เบี้ยประกันสุขภาพ	有無代扣健保費： ☐有；每月 元 ☐無 ☐其他： มีการหักเบี้ยประกันสุขภาพหรือไม่： ☐มี；เดือนละ เหยียญ ☐ไม่มี ☐อื่นๆ	按每月實領薪資依法扣繳 ยึดตามกฎหมายหักจากค่าจ้างที่ได้รับ จริงในแต่ละเดือน				
勞保費 เบี้ยประกันภัยแรงงาน	有無代扣勞保費： ☐有；每月 元 ☐無 ☐其他： มีการหักเบี้ยประกันภัยแรงงานหรือไม่： ☐มี；เดือนละ เหยียญ ☐ไม่มี ☐อื่นๆ	按每月實領薪資依法扣繳 ยึดตามกฎหมายหักจากค่าจ้างที่ได้รับ จริงในแต่ละเดือน				
其他項目 รายการอื่นๆ	項目名稱 ประเภทรายการ	<table border="1"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> </table>				

*移工繳付費用情形

*ค่าใช้จ่ายต่างๆของแรงงานต่างชาติ

項目 รายการ	扣款方式及金額 วิธีและจำนวนเงินที่หัก	說明 คำชี้แจง
居留證 ใบถิ่นที่อยู่	☐ 移工自行給付居留證費每年 元。 ☐ 雇主全額給付薪資後，經移工委任由雇主繳付居留證費，每年 元。 ☐ 雇主代扣居留證費每年 元（雇主已涉違反本法第 43 條規定）。 ☐ 代辦費： 元。 ☐ 其他： ☐ แรงงานต่างชาติจ่ายค่าธรรมเนียมทำใบถิ่นที่อยู่เองปีละ ____ เหรียญ ☐ นายจ้างจ่ายเงินเดือนให้ครบตามจำนวน จากนั้นแรงงานต่างชาติดมอบหมายให้นายจ้างช่วยจ่ายค่าธรรมเนียมทำใบถิ่นที่อยู่ ปีละ ____ เหรียญ ☐ นายจ้างหักค่าธรรมเนียมทำใบถิ่นที่อยู่ปีละ ____ เหรียญ (นายจ้างฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงานมาตรา 43) ☐ ค่าบริการรับดำเนินการแทน ____ เหรียญ ☐ อื่นๆ	居留證 1 年規費為 1,000 元。 仲介公司無移民機構證照，仍向移工收取代辦費，已涉違反本法第 40 條第 5 款規定。 ค่าธรรมเนียมทำใบถิ่นที่อยู่ปีละ 1,000 เหรียญ บริษัทหางานที่ไม่มี ใบอนุญาตของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและกิจการชาวต่างชาติ หากเก็บค่าบริการจากแรงงานต่างชาติ ถือว่าฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงาน มาตรา 40 ข้อที่ 5
健檢費 ค่าตรวจโรค	☐ 移工自行給付健檢費,每次 元 ☐ 雇主全額給付薪資後，經移工委任由雇主繳付健檢費，每次 元。 ☐ 雇主於移工薪資代扣健檢費,每次 元	各項規費應覈實收取不得預收。得請雇主或仲介出示醫院收據。 ค่าธรรมเนียมต่างๆควรเก็บตามความเป็น

	(雇主已涉違反本辦法第 43 條規定) 。 ☐ 其他： ☐ แรงงานต่างชาติจ่ายค่าตรวจโรคเองปีละ ____ เหรียญ ☐ นายจ้างจ่ายเงินเดือนให้ครบตามจำนวน จากนั้นแรงงานต่างชาติมอบหมายให้นายจ้างช่วยจ่ายค่าตรวจโรค ปีละ เหรียญ ☐ นายจ้างหักค่าตรวจโรคปีละ ____ เหรียญ (นายจ้างฝ่าฝืน กฎหมายการจ้างงานมาตรา 43) ☐ อื่นๆ	จริง ห้ามเก็บล่วงหน้า และสามารถขอให้ นายจ้างหรือบริษัทจัดหางานแสดงใบเสร็จ รับเงินของโรงพยาบาล
服務費 ค่าบริการดูแล ของบริษัทจัด ทำงาน ได้วัน	有無委託仲介公司服務：☐有 ☐無 (以下免答) 仲介公司有無預先向移工收取服務費： ☐有 (已涉有違反本法第 40 條第 5 款規定) ☐無 繳付金額： ☐第 1 年每月 1,800 元;第 2 年每月 1,700 元; 第 3 年每月 1,500 元 ☐為重入境,同 1 雇主,每月 1,500 元 ☐其他： 繳付方式： ☐每月由移工自行繳予仲介公司或仲介公 司自行向移工收取 ☐雇主全額給付薪資後，經移工委任由雇 主給付仲介公司 ☐每月由雇主於移工薪資代扣予仲介公司	收費標準表：第 1 年服務費每 月為 1,800 元、第 2 年為 1,700 元、第 3 年為 1,500 元。但曾受 聘僱工作 2 年以上，因聘僱關 係終止或聘僱許可期間屆滿出 後再入國工作，並受聘僱同一 雇主之外國人，每月不得超過 1,500 元。且前項費用不得預先 收取。 มาตรฐานการจัดเก็บค่าบริการดูแล： ปีแรกไม่เกินเดือนละ 1,800 เหรียญ ปีที่ สองไม่เกินเดือนละ 1,700 เหรียญ ปีที่ สามไม่เกินเดือนละ 1,500 เหรียญ แต่ กรณีที่เคยมาทำงานในได้วันสองปี

	(雇主已涉違反本辦法第 43 條規定) ☐其他： มีการมอบหมายให้บริษัทจัดหางานดูแลแทนหรือไม่： ☐มี ☐ไม่มี (ข้างล่างไม่ต้องกรอก) บริษัทจัดหางานมีการเก็บค่าบริการดูแลล่วงหน้าหรือไม่： ☐มี (ฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงานมาตรา 40 ข้อที่ 5) ☐ไม่มี จำนวนเงินที่จ่าย： ☐ ปีแรกไม่เกินเดือนละ 1,800 เหรียญ ปีที่สองไม่เกินเดือนละ 1,700 เหรียญ ปีที่สามไม่เกินเดือนละ 1,500 เหรียญ ☐ ผู้ที่กลับมาทำงานรอบที่สองกับนายจ้างรายเดิม ไม่เกินเดือนละ 1,500 เหรียญ ☐ อื่นๆ วิธีจ่าย： ☐ ทุกเดือนแรงงานต่างชาติเป็นผู้จ่ายให้แก่บริษัทจัดหางานหรือบริษัทจัดหางานมาเก็บจากแรงงานต่างชาติเอง ☐ นายจ้างจ่ายเงินเดือนให้ครบตามจำนวน จากนั้นแรงงานต่างชาติมอบหมายให้นายจ้างช่วยจ่ายให้แก่บริษัทจัดหางาน ☐ ทุกเดือน นายจ้างจะช่วยบริษัทจัดหางานหักจากเงินเดือนของแรงงานต่างชาติ(นายจ้างฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงานมาตรา 43) ☐ อื่นๆ	ขึ้นไปเนื่องจากครบสัญญาและกลับมาทำงานรอบที่สองกับนายจ้างรายเดิม บริษัทจัดหางานจะเก็บค่าบริการดูแล ได้ไม่เกินเดือนละ 1,500 เหรียญตลอดอายุสัญญา และห้ามมี การเก็บค่าบริการดูแลล่วงหน้า
儲蓄金	移工有無同意儲蓄： ☐ 有 (雇主提供書面資料) ☐	雇主須經移工同意，並以移工

เงินออม	無(以下免答)。 有無以移工名義開戶：☐有(請提供移工帳戶)☐無； 置於何處 (雇主已涉違反本辦法第 43 條規定) 。 移工每月儲蓄金額：每月 元。 แรงงานต่างชาติยินยอมให้นายจ้างหักเงินค่าจ้างฝากเป็นเงินออมหรือไม่：☐ยินยอม (นายจ้างต้องแสดงหลักฐาน) ☐ไม่ยินยอม(ข้างล่างไม่ต้องกรอก) ได้เปิดบัญชีธนาคารโดยใช้ชื่อแรงงานต่างชาติหรือไม่： ☐มี(แสดงสมุดบัญชีเงินฝากของแรงงานต่างชาติ) ☐ไม่มี； สถานที่เก็บ (นายจ้างฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงาน มาตรา 43) จำนวนเงินออมของแรงงานต่างชาติ：เดือนละ____เหรียญ	名義開戶，且不得自移工薪資中代扣儲蓄金。 นายจ้างต้องได้รับการยินยอมจากแรงงานต่างชาติและต้องเปิดบัญชีโดยใช้ชื่อของแรงงานต่างชาติ และห้ามหัก เงินออมจากค่าจ้างของ แรงงานต่างชาติ
借款 เงินกู้	移工有無借款：☐有 ☐無(以下免答)。 繳付方式及金額： ☐移工自行繳付借款，每月 元,共 月。 ☐移工由仲介公司陪同辦理繳付國外借款，每月 元,共 月。 ☐雇主全額給付薪資後，經移工委託雇主繳付借款，每月 元,共 月。 ☐仲介公司接受委託收取借款，每月 元,共 月。(仲介公司已涉違反本法第 40 條第 5 款規定) ☐雇主直接由移工薪資中代扣外籍勞工借款予	移工在國外之借款應與「外國人入國工作費用及工資切結書」內容相符。 依本會 98 年 8 月 20 日勞職管字第 0980503214 號令修正發布之工資切結書備註 3 規定，中華民國私立就業服務機構不得接受債權人委託在臺代為收取第 4 點外國人來臺工作有關之借款，違者依中華民國就業服務

	仲介，每月 元,共 月。（雇主已涉違反本辦法第 43 條規定） ☐其他： แรงงานต่างชาติมีการกู้เงินหรือไม่： ☐มี ☐ไม่มี (ข้างล่างไม่ต้องกรอก) วิธีและจำนวนเงินที่ชำระคืน： ☐แรงงานต่างชาติชำระคืนเงินกู้เอง เดือนละ หนี้ รวม _____ เดือน ☐บริษัทจัดหางานพาไปชำระคืนเงินกู้สำหรับการเดินทางไปทำงานที่ไต้หวัน เดือนละ หนี้ รวม เดือน ☐นายจ้างจ่ายเงินเดือนให้ครบตามจำนวน จากนั้นแรงงานต่างชาติมอบหมายให้นายจ้างช่วยชำระคืน เดือนละ หนี้ รวม เดือน ☐บริษัทจัดหางานได้รับมอบอำนาจให้ช่วยเก็บเงินกู้แทนเจ้านี้ เดือนละ หนี้ รวม เดือน (บริษัทจัดหางานฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงานมาตรา 40 ข้อที่ 5) ☐นายจ้างช่วยบริษัทจัดหางานหักเงินกู้จากเงินเดือนของแรงงานต่างชาติ(นายจ้างฝ่าฝืนกฎหมายการจ้างงานมาตรา 43) เดือนละ หนี้ รวม เดือน ☐อื่นๆ	法第 40 條第 5 款規定以收取規定標準以外費用論處。เงินกู้สำหรับการเดินทางมาทำงานที่ไต้หวันของแรงงานต่างชาติควรเป็นไป ที่ระบุใน「หนังสือรับรองค่าใช้จ่าย และค่าจ้างของแรงงานต่างชาติ」 ตามประกาศของคณะกรรมการการแรงงานเลขที่ 0980503214 ลงวันที่ 20 ส.ค. 2552 เรื่องหนังสือรับรอง ค่าจ้างข้อที่ 3 ห้ามบริษัทจัดหางานไต้หวันรับมอบอำนาจเป็นตัวแทนเจ้านี้เพื่อเก็บเงินกู้ตามในข้อที่ 4 จากแรงงานต่างชาติที่มาทำงานในไต้หวัน ผู้ฝ่าฝืนจะถูกลงโทษตามกฎหมายการจ้างงานมาตรา 40 ข้อที่ 5 ฐานเก็บเงินนอกเหนือจากกำหนด
其他項目	項目名稱 ประเภทรายการ	扣款方式及金額 วิธีและจำนวนเงินที่หัก

รายการอื่นๆ		
備註 หมายเหตุ		

以上訪談所言屬實，若有虛偽不實，願負相關法律責任

ข้อมูลที่กรอกในแบบสำรวจล้วนเป็นความจริง หากให้ความเท็จ ยินดีรับผิดชอบตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

雇主或其相關受訪者簽名：

นายจ้างหรือผู้ที่กรอกแบบสำรวจลงชื่อ：

移工簽名：

แรงงานต่างชาติดลงชื่อ

訪查日期： 年 月 日

วันที่กรอกแบบสำรวจ： ปี_____เดือน _____วันที่_____

訪查人員簽名：

翻譯人員簽名：

☐ 現場或 ☐ 電話翻譯

ผู้สำรวจลงชื่อ ：

ล่ามแปลภาษาลงชื่อ：

☐ ณ สถานที่ทำงาน

หรือ ☐ ผ่านทางโทรศัพท์

協查人員簽名：

ผู้ช่วยสำรวจลงชื่อ：

註：本法係指就業服務法。本辦法係指雇主聘僱外國人許可及管理辦法。

หมายเหตุ : กฎหมายที่ระบุถึงคือกฎหมายการจ้างงาน ระเบียบที่ระบุถึงคือระเบียบการอนุญาตว่าจ้างและดูแลแรงงานต่างชาติ