

雇主聘僱外國人許可及管理辦法部分條文修正條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第七條 雇主申請聘僱第一類外國人，應備下列文件：</p> <p>一、申請書。</p> <p>二、申請人或公司負責人之<u>身分證、護照或外僑居留證</u>、公司登記、商業登記證明、工廠登記證明、特許事業許可證等影本。但依規定免附工廠登記證明或特許事業許可證者，不在此限。</p> <p>三、聘僱契約書影本。</p> <p>四、受聘僱外國人之名冊、護照影本或外僑居留證影本及畢業證書影本。但外國人入國從事本法第四十六條第一項第二款、第五款及第六款工作者，免附畢業證書影本。</p> <p>五、審查費收據正本。</p> <p>六、其他經中央主管機關規定之文件。</p> <p>申請外國人入國從事本法第五十一條第三項規定之工作，除應備前項第一款、第五款及第六款規定之文件外，另應備下列文件：</p> <p>一、承攬、買賣或技術合作等契約書影</p>	<p>第七條 雇主申請聘僱第一類外國人，應備下列文件：</p> <p>一、申請書。</p> <p>二、申請人或公司負責人之身分證、<u>公司登記、商業登記證明、工廠登記證明、特許事業許可證</u>等影本。但依規定免附工廠登記證明或特許事業許可證者，不在此限。</p> <p>三、聘僱契約書影本。</p> <p>四、受聘僱外國人之名冊、護照影本或外僑居留證影本及畢業證書影本。但外國人入國從事本法第四十六條第一項第二款、第五款及第六款工作者，免附畢業證書影本。</p> <p>五、審查費收據正本。</p> <p>六、其他經中央主管機關規定之文件。</p> <p>申請外國人入國從事本法第五十一條第三項規定之工作，除應備第一項第一款、第五款及第六款規定之文件外，另應備下列文件：</p> <p>一、承攬、買賣或技術合作等契約書影</p>	<p>現行雇主或公司負責人於申請聘僱第一類外國人之許可時，得擇一提供身分證、護照或外僑居留證作為身分證明文件，基於明確性，爰修正第一項第二款及第四項文字。另第二項酌作文字修正。</p>

<p>本。</p> <p>二、訂約國內、國外法人登記證明文件。</p> <p>三、外國法人出具指派履約工作之證明文件。</p> <p>四、申請單位之登記或立案證明。特許事業應附特許證明文件影本及負責人身分證、護照或外僑居留證影本。</p> <p>五、履約外國人之名冊、護照或外僑居留證影本及畢業證書影本。但自申請日起前一年內履約工作期間與當次申請工作期間累計未逾九十日者，免附畢業證書影本。</p> <p>前二項檢附之文件係於國外作成者，中央主管機關得要求經我國駐外館處之驗證。</p> <p>雇主為人民團體者，除檢附第一項第一款、第三款至第六款規定之文件外，另應檢附該團體<u>立案證書</u>及團體負責人之<u>身分證、護照或外僑居留證</u>影本。</p>	<p>本。</p> <p>二、訂約國內、國外法人登記證明文件。</p> <p>三、外國法人出具指派履約工作之證明文件。</p> <p>四、申請單位之登記或立案證明。特許事業應附特許證明文件影本及負責人身分證、護照或外僑居留證影本。</p> <p>五、履約外國人之名冊、護照或外僑居留證影本及畢業證書影本。但自申請日起前一年內履約工作期間與當次申請工作期間累計未逾九十日者，免附畢業證書影本。</p> <p>前二項檢附之文件係於國外作成者，中央主管機關得要求經我國駐外館處之驗證。</p> <p>雇主為人民團體者，除檢附第一項第一款、第三款至第六款規定之文件外，另應檢附該團體負責人之身分證證明文件及團體立案證書影本。</p>	
<p>第十六條 雇主申請第二類外國人之招募許可，應備下列文件：</p> <p>一、申請書。</p> <p>二、申請人或公司負責人之<u>身分證、護照</u></p>	<p>第十六條 雇主申請第二類外國人之招募許可，應備下列文件：</p> <p>一、申請書。</p> <p>二、申請人或公司負責人之身分證明文</p>	<p>一、第一項第二款及第四項規定之修正理由，同第七條第一項第二款及第四項規定修正理由。</p> <p>二、配合外國人從事就業</p>

<p>或外僑居留證、公司登記、商業登記證明、工廠登記證明、特許事業許可證等影本。但依規定免附特許事業許可證者，不在此限。</p> <p>三、求才證明書。但聘僱家庭看護工者，免附。</p> <p>四、雇主於國內招募時，其聘僱國內勞工之名冊。但聘僱家庭看護工者，免附。</p> <p>五、直轄市或縣（市）政府就下列事項開具證明文件：</p> <p>（一）已依規定提撥勞工退休準備金及提繳勞工退休金。</p> <p>（二）已依規定繳納積欠工資墊償基金。</p> <p>（三）已依規定繳納勞工保險費。</p> <p>（四）已依規定繳納違反勞工法令所受之罰鍰。</p> <p>（五）已依規定舉辦勞資會議。</p> <p>（六）第二類外國人預定工作之場所，無具體事實足以認定有本法第十條規定之罷工或勞</p>	<p>件、公司登記、商業登記證明、工廠登記證明、特許事業許可證等影本。但依規定免附特許事業許可證者，不在此限。</p> <p>三、求才證明書。但聘僱家庭看護工者，免附。</p> <p>四、雇主於國內招募時，其聘僱國內勞工之名冊。但聘僱家庭看護工者，免附。</p> <p>五、直轄市或縣（市）政府就下列事項開具證明文件：</p> <p>（一）已依規定提撥勞工退休準備金及提繳勞工退休金。</p> <p>（二）已依規定繳納積欠工資墊償基金。</p> <p>（三）已依規定繳納勞工保險費。</p> <p>（四）已依規定繳納違反勞工法令所受之罰鍰。</p> <p>（五）已依規定舉辦勞資會議。</p> <p>（六）第二類外國人預定工作之場所，無具體事實足以認定有本法第十條規定之罷工或勞</p>	<p>服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準（以下簡稱本標準）第四條新增開放外國人得從事乳牛飼育工作。次依本標準新增之第十九條之八規定，同一畜牧場以聘僱一名外國人為限，且國內勞工人數應達四人以上。考量乳牛飼育業者僱用國內勞工實務上有依勞工保險條例參加勞工保險，又鑒於本次開放對象以自然人經營之畜牧場為主，實務上其成員以共同經營之家庭成員或親屬為對象，例如雇主本人、雇主之配偶或直系血親，因具互助關係，且依「從事農業工作農民申請參加農民健康保險認定標準及資格審查辦法」第二條第一項第四款第一目規定參加農民健康保險，得予併計國內勞工人數，此類形態之牧場主與其他成員間非僱傭關係，無聘僱國內勞工，應無須檢附直轄市或縣（市）政府開具之本條第一項第五款證明文件之必要，爰增列第三項</p>
--	---	--

<p>資爭議情事。</p> <p>(七) 無具體事實可推斷有業務緊縮、停業、關廠或歇業之情形。</p> <p>(八) 無因聘僱第二類外國人而降低本國勞工勞動條件之情事。</p> <p>六、審查費收據正本。</p> <p>七、其他經中央主管機關規定之文件。</p> <p>前項第五款第六目至第八目規定情事，以申請之日前二年內發生者為限。</p> <p>雇主申請聘僱外國人有下列情形之一者，免附第一項第五款規定之證明文件：</p> <p>一、聘僱家庭幫傭及家庭看護工。</p> <p>二、未聘僱本國勞工之自然人雇主與合夥人約定採比例分配盈餘，聘僱外國人從事海洋漁撈工作。</p> <p><u>三、未聘僱本國勞工之自然人雇主，聘僱外國人從事乳牛飼育工作。</u></p> <p>雇主為人民團體者，除檢附第一項第一款、第三款至第七款規定之文件外，另應檢附</p>	<p>資爭議情事。</p> <p>(七) 無具體事實可推斷有業務緊縮、停業、關廠或歇業之情形。</p> <p>(八) 無因聘僱第二類外國人而降低本國勞工勞動條件之情事。</p> <p>六、審查費收據正本。</p> <p>七、其他經中央主管機關規定之文件。</p> <p>前項第五款第六目至第八目規定情事，以申請之日前二年內發生者為限。</p> <p>雇主申請聘僱外國人有下列情形之一者，免附第一項第五款規定之證明文件：</p> <p>一、聘僱家庭幫傭及家庭看護工。</p> <p>二、未聘僱本國勞工之自然人雇主與合夥人約定採比例分配盈餘，聘僱外國人從事海洋漁撈工作。</p> <p>雇主為人民團體者，除檢附第一項第一款、第三款至第七款規定之文件外，另應檢附該團體負責人之身分證明文件及團體立案證書影本。</p>	<p>第三款規定。</p>
---	---	---------------

<p>該團體立案證書及團體負責人之身分證、護照或外僑居留證影本。</p>		
<p>第二十條 雇主經中央主管機關核准重新招募第二類外國人，於原聘僱第二類外國人出國前，不得引進或聘僱第二類外國人。但有下列情形之一者，不在此限：</p> <p>一、從事家庭看護工作之外國人，於聘僱許可有效期間內經雇主同意轉換雇主或工作，並由新雇主接續聘僱。</p> <p>二、受聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十款規定工作之外國人，聘僱許可有效期間屆滿，原雇主經許可繼續聘僱（以下簡稱期滿續聘）。</p> <p>三、受聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十款規定工作之外國人，聘僱許可有效期間屆滿，由新雇主依外國人受聘僱從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款規定工作之轉換雇主或工作程序準則（以下簡稱轉換雇主準則）規定，許可接續聘</p>	<p>第二十條 雇主經中央主管機關核准重新招募第二類外國人，於原聘僱第二類外國人出國前，不得引進或聘僱第二類外國人。但有下列情形之一者，不在此限：</p> <p>一、從事家庭看護工作之外國人，於聘僱許可有效期間內經雇主同意轉換雇主或工作，並由新雇主接續聘僱。</p> <p>二、受聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十款規定工作之外國人，聘僱許可有效期間屆滿，原雇主經許可繼續聘僱（以下簡稱期滿續聘）。</p> <p>三、受聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十款規定工作之外國人，聘僱許可有效期間屆滿，由新雇主依外國人受聘僱從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款規定工作之轉換雇主或工作程序準則（以下簡稱轉換雇主準則）規定，許可接續聘</p>	<p>一、按就業服務法（以下簡稱本法）第五十八條規定，外國人於聘僱許可有效期間內，因不可歸責於雇主之原因出國、死亡或發生行蹤不明之情事經依規定通知入出國管理機關或警察機關滿六個月仍未查獲者，雇主得向本部申請遞補。次按本條現行規定，雇主於原聘僱第二類外國人出國前，原則不得引進或聘僱第二類外國人。但家庭看護工於聘僱許可有效期間內經雇主同意轉換雇主，且由新雇主接續聘僱者、原雇主期滿續聘外國人、外國人期滿轉換者，則不受上開原則限制。</p> <p>二、復按本法第七十四條第一項規定，外國人聘僱許可經廢止或屆滿，原則應立即出國。惟考量實務上有部分雇主所聘僱外國人因刑事案件遭司法機關羈押、刑之執行中，或因遇有重大傷病須在臺治療、復健，或外國人其他因</p>

<p>僱（以下簡稱期滿轉換）。</p> <p><u>四、外國人因受羈押、刑之執行、重大傷病或其他不可歸責於雇主之事由，致須延後出國，並經中央主管機關專案核定。</u></p>	<p>僱（以下簡稱期滿轉換）。</p>	<p>素（例如：不當對待被看護者，涉嫌違反老人福利法規定），致無法立即出國之情形，因外國人暫時無法依法出國，係不可歸責於雇主，故雇主若出具醫院診斷證明書或主管機關書面證明文件者，應同意雇主於渠等外國人出國前即得先申請引進或聘僱外國人，以保障雇主用人權益，爰增列但書第四款規定。</p>
<p>第三十六條 雇主申請聘僱第四類外國人，應備下列文件：</p> <p>一、申請書。</p> <p>二、申請人或公司負責人之<u>身分證、護照或外僑居留證</u>、公司登記、商業登記證明、工廠登記證、特許事業許可證等影本。但依規定免附工廠登記證或特許事業許可證者，不在此限。</p> <p>三、聘僱契約書或勞動契約書影本。</p> <p>四、受聘僱外國人之護照影本。</p> <p>五、受聘僱外國人之外僑居留證或永久居留證影本。</p> <p>六、審查費收據正本。</p> <p>七、其他經中央主管機</p>	<p>第三十六條 雇主申請聘僱第四類外國人，應備下列文件：</p> <p>一、申請書。</p> <p>二、申請人或公司負責人之身分證明文件、公司登記、商業登記證明、工廠登記證、特許事業許可證等影本。但依規定免附工廠登記證或特許事業許可證者，不在此限。</p> <p>三、聘僱契約書或勞動契約書影本。</p> <p>四、受聘僱外國人之護照影本。</p> <p>五、受聘僱外國人之外僑居留證或永久居留證影本。</p> <p>六、審查費收據正本。</p> <p>七、其他經中央主管機關規定之文件。</p>	<p>第一項第二款及第二項規定之修正理由，同第七條第一項第二款及第四項規定修正理由。</p>

<p>關規定之文件。</p> <p>雇主為人民團體者，除檢附前項第一款、第三款至第七款規定之文件外，另應檢附該團體<u>立案證書</u>及團體負責人之身分證、<u>護照</u>或<u>外僑居留證</u>影本。</p>	<p>雇主為人民團體者，除檢附前項第一款、第三款至第七款規定之文件外，另應檢附該團體負責人之身分證文件及團體立案證書影本。</p>	
--	---	--