

勞工「感染嚴重特殊傳染性肺炎」， 被隔離治療者的勞動權益

- 勞工如經認定是職業上原因致感染嚴重特殊傳染性肺炎，雇主應給予公傷病假，並給付相當於原領工資之工資補償，若勞工因此所致之死亡、失能、傷害或疾病，雇主亦應依勞動基準法有關職業災害規定予以補償。
- 勞工如非因職業上原因感染嚴重特殊傳染性肺炎，隔離治療期間得請普通傷病假、特別休假或事假。
- 勞工如被安排隔離，因不可歸責於勞工，雇主不得視為曠工、強迫勞工以事假或其他假別處理，亦不得強迫勞工補行工作、扣發全勤獎金、解僱或予不利之處分。

隔離期間，若您有相關問題，可撥打1922防疫專線，外國人可以撥打「1955」免付費諮詢電話，我們提供24小時多語諮詢服務(中文、泰國語、印尼語、越南語、英語)

防疫不分你我 關懷沒有國界 勞動部關心您

สิทธิประโยชน์ด้านแรงงานของผู้ป่วยโรคโควิด-19 ที่ถูกแยกกักตัวและรับการบำบัดรักษา

- แรงงานที่ป่วยเป็นโรคโควิด-19 ซึ่งได้รับการยืนยันมีสาเหตุมาจากการทำงาน นายจ้างต้องให้ลาป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมจ่ายชดเชยเงินค่าจ้างเท่า ค่าจ้างปกติ หากแรงงานเสียชีวิต ทุพพลภาพ บาดเจ็บหรือป่วย นายจ้าง จะต้องจ่ายเงินทดแทนตามกฎหมายระเบียบอุบัติเหตุจากการทำงานตามที่กำหนด ในกฎหมายมาตรฐานแรงงาน
- แรงงานที่เป็นผู้ป่วยโรคโควิด-19 หากไม่ได้มีสาเหตุจากการทำงาน ช่วง ระหว่างกักตัวหรือบำบัดรักษา นายจ้างควรอนุญาตให้ลาป่วย ลาพักโดยใช้ วันหยุดพักผ่อนประจำปีหรือลากิจ
- แรงงานที่ถูกแยกกักตัว เนื่องจากไม่ใช่ความผิดของแรงงาน นายจ้างจะถือเป็นขาดงาน บังคับให้ลากิจหรือให้ลาประเภทอื่น ๆ ไม่ได้ และห้ามบังคับให้ ทำงานชดเชย หักเบี่ยชยัน ยกเลิกสัญญาหรือการลงโทษที่ไม่เป็นผลดีต่อ แรงงาน

ระหว่างแยกกักตัว หากมีปัญหา โปรดโทรสายด่วน 1922 สำหรับแรงงานต่างชาติ โทรสายด่วน 1955 ให้บริการฟรี (ด้วยภาษาจีน ไทย อินโดนีเซีย เวียดนามและอังกฤษ) ตลอด 24 ชั่วโมง

✦ ร่วมด้วยช่วยกัน ป้องกันโควิด-19 ด้วยความห่วงใยจาก กระทรวงแรงงาน