



提案名稱:「產學相互助, 菁英留得住」

提案單位: 宏全國際股份有限公司

負責人: 戴宏全

成立日期: 民國58年7月15日

營業項目: 1. 食品包材(塑蓋、瓶胚、PET瓶、標籤、鋁蓋、爪蓋、菸酒包材)
2. 飲料代工

員工人數: 1,553 人(台灣區)

經營理念與願景

宏全國際創立於民國58年, 從事食品包材及飲料代工, 致力於重視環境、社會與公司治理等議題, 將其納入公司管理方針與營運活動中, 以期促成國家經濟、環境及社會之進步, 並改善員工、社區之生活品質, 積極實踐企業公民擔當。宏全國際的整體薪酬維持在同業水準, 我們秉持與員工利潤共享的理念吸引、留任、培育與激勵各方優秀人才, 適度的評估人力需求, 適才適所, 將對的人放在對的位置上讓其發揮所長, 提供各職務所需之相關專業知識、技能, 並依照教育訓練體系表提供各職務所需之發展計畫, 提供良好的工作環境及勞動條件, 吸引及留住好人才, 與公司一起成長, 共創未來。

- 企業宗旨: 正派經營/重視市場/照顧員工
重視客戶/回饋社會/重視人才
- 經營理念: 誠信/創新/品質/服務/積極/負責
- 做事原則: 用心/細心/責任心
- 做人態度: 誠懇/熱情/微笑



本次提案重點摘述

一、菁英培訓計畫

(一) 培育方式:

師徒制、做中學、工作輪調、強化專業技能及溝通領導能力之學習。

(二) 培訓考核方式:

建立學習履歷管控、各單位成立認證小組由單位資深人員及工程師進行指導及認證、主辦單位每月定期追蹤、各單位主管依執行概況定期於座談會中報告。

(三) 獎勵方式:

1. 菁英人員通過每一階段之認證, 均會提撥每月2,000元之獎勵金, 三階段全數通過, 將提撥每月6,000元之獎勵金。



2. 培訓期間公司每月提撥給各單位輔導獎勵金每人1,000元。

二、產學合作

專院校合作產學實習方案，每年提供約40位大四下實習及90位暑期職場體驗的名額，讓同學在實習階段找到自己的人生方向、體驗工作職場生活，並且建立正確的工作態度。

(一)培育方式：

一對一輔導員、每週每月關懷及座談會、實習期間辦理外訓活動、辦理期末發表會提供前三名給予獎勵金。

(二)培訓考核：

期末經由單位主管考核通過得以留任，實習期間年資併計。

三、青年就業領航計畫

從107年起配合勞動部舉辦之『青年就業領航計畫』聘用應屆畢業之高中職學生，提供就業機會，使青年能更清楚自己未來的目標，累積並培養其獨立思考能力。

四、產學訓

配合政府政策之產學訓合作計畫，提供國立勤益科技大學的學生就業機會，並於晚上至學校上課完成學歷。

具體效益影響、可持續性及擴散應用等可供他人學習之處

一、菁英培訓計畫

第一屆菁英培訓計畫核發獎金統計有1,563,000元，通過完整考核之菁英人員共有18位，其中5位已晉升組長及工程師，已開始進行基層管理之接班及經驗技術之傳承；另此18位通過培訓之菁英人員，每人每月也將持續提撥6,000元獎勵金，以持續激勵人員。



二、產學合作

與中興大學、健行科技大學、中洲科技大學等學校合作，有計畫的培育學生專業能力，提供其發揮的平台，經學習計畫的安排，更能適應工作環境及內容，並融入企業文化，讓學生經由認識、認同再進而選擇留任，繼續在公司裡服務，統計107年~111年實習生人數為158人，留任人數共77人，留任率為49%。



三、青年就業領航計畫

除提供應屆畢業之高中職學生就業機會，並配合政府政策參加『青年就業領航計畫』，為公司增加年輕的生力軍，立下經驗技術傳承的基礎。自107年至111年累計錄取人數共92人。

四、產學訓(職訓1+3方案)

公司與中彰投分署、勤益科技大學共同合作之產學訓學員，從106年至今共10位學員，白天在公司上班，晚上在學校上課，除可學習專業的技能，收入與學歷也能兼顧，真的是一舉數得。



未來推動及精進方向

展望未來，宏全將延續成立「宏全學院」的初衷，全力投入人才培育計畫。持續透過多元化的訓練管道來發展員工管理、通識、專業及語文的能力，以應付公司在海外市場的快速發展，提供儲備幹部訓練、學生暑期職場體驗、全學期/年實習之外，另與各大專院校進行產學合作並以年資合併及重新敘薪等方式，鼓勵實習生留任，積極培訓人才。