



## 提案名稱:「銀向永續企業,好加在」

### 提案單位:好加企業股份有限公司

負責人:曾裕佶

成立日期:民國69年6月19日

營業項目:半導體膠帶、電子膠帶、自行車襯帶、工業膠帶、商標貼紙。

員工人數:127人



### 經營理念與願景

好加企業股份有限公司,成立於1980年,致力於發展最先進半導體製程膠帶及機能性膠膜等產品。好加公司師從日本經營之聖-稻盛和夫先生的京瓷哲學。

**經營哲學:**擁有一顆純粹的心,共同創造全體同仁精神與物質兩方面的幸福,同時對人類社會的進步發展做出貢獻。

**六項精進:**1.每天付出不輸給任何人的努力

- 2.謙虛不傲
- 3.每日反省
- 4.活著就要感恩
- 5.積善行思利他
- 6.不要有感性的煩惱

### 本次提案重點摘述

好加在勞動力開發、運用及提升上,運用多元的方式。隨著時代的趨勢,以傳統的眼光徵才已無法滿足人力需求,好加一直以來重視能力勝於出身,以開放的態度廣拓求才管道,如:中年轉職者、二度就業兼職婦女、新住民、中高齡退休回聘、人力派遣轉正等,同時也參與政府推動之青年就業計畫、產學攜手計畫,在地耕耘,傳承技術。

每位好加的同仁都是珍貴的資產,我們提供安全且舒適的工作環境,同時也購置多種工作用輔具,減輕人員負荷,提升工作效率,並特約廠醫、廠護,追蹤關懷員工身心健康,協助改善工作環境。

在人力提升的部分,人資單位根據入職時建立的人才資料庫及業務需要,進行相關內部及外部教育訓練、多能工等各方面課程的課程規劃及追蹤。在知識和技能的訓練之外,好加也十分重視同仁的態度培養,好加師從日本經營之聖-稻盛和夫的京瓷哲學,以日、週、月為單位舉行各式哲學讀書會,提升



同仁心性，使同仁能得到精神、物質兩方面的幸福。另外，也透過定期年度考核，掌握人員的工作能力、多能工及哲學血肉化的情形，並給予相對的調薪。

## 具體效益影響、可持續性及擴散應用等可供他人學習之處

好加積極聘用各類型人員並建立人才資料庫，促進多元就業，提供台中在地市民工作機會，增加產能及人才資源，解決缺工危機，同時受到勞動部金展獎-進用特定對象獎的肯定。為了使得來不易的新血能在好加成長茁壯，除了部門內部的訓練，也安排集中式新人教育訓練，明確事業目的與意義，



使新人了解公司、福利及產品；並提供新人輔導訪談，入職三個月進行多次訪談，協助新人適應發展。實際執行後，新人到職三個月的留任率較前期有明顯提升。人員的精神健康損耗是企業容易忽略的一塊，好加購置工作用輔具並特約廠醫廠護提供健康照護，雖然對公司來說增加了直接成本，但相對減少人員

耗損、傷病等間接成本，並提升人員工作效率，也讓同仁感受到公司的用心，以長遠眼光來看，是一筆可靠實在的投資。在職能提升方面，除了內外部的教育訓練，好加也十分注重多能工訓練，以訓練計畫進行追蹤考核，部門內有人員請假或需進行職務調動時，可快速靈活的應變，使業務能順利運行，也能提



高同仁的自我價值感。為了無紙化、提升人員效率，好加導入專業的人資E化系統，減少請假、工時核對、薪資條發放的手續，也將教育訓練紀錄進行系統化整理成人才資料庫，作為多能工訓練、派內外訓及考核晉升依據。

## 未來推動及精進方向

人才是好加的重要資產，企業發展與人力資源策略密不可分，好加公司對於未來勞動力發展及精進方向如下：

- 一、持續多元聘用合適人力。
- 二、加強同仁身、心、靈、哲學等層面的相關活動，如(健康諮詢、書籍閱讀、分享及各項社團活動...等)
- 三、成立跨部小組增加直向及橫向溝通管道。



- 四、結合外部與內部講師，持續精進工作技能。
- 五、友善職場，透過全員提案持續優化職場環境。
- 六、外籍同仁中文教育計畫，聘請國小退休教師教育中文，預計目標達國小三年級程度。