



## 提案名稱：「鞋力育才推升產業成長的力量」

### 提案單位：財團法人鞋類暨運動休閒科技研發中心

負責人：尤瑞彬

成立日期：民國80年7月1日

營業項目：以配合政府發展鞋類、袋包箱、運動用品、休閒服務及養生照護產業策略之需要，從事相關產品之創新設計、生產技術、材料研發、品質及檢測認證、經營管理、知識服務、行銷體系之研究與發展及前述成果之技術移轉與相關人才培訓，藉以促進產業升級為宗旨。

員工人數：172人



### 經營理念與願景

本中心配合政府發展鞋類、袋包箱、運動用品、休閒服務及養生照護等各項生活產業策略之需要，從事鞋/袋包箱、運動休閒及照護輔具產品之創新設計、生產技術、材料研發、品質及檢測認證、經營管理、知識服務研究與發展及前述成果之技術移轉與相關人才培訓，藉以促進產業之升級為宗旨。以追求「動起來、動得好、動更快」的研發目標下，涵蓋鞋品、運動休閒、輔具等產業之技術輔導，促進產品升級及產業整發展。

### 本次提案重點摘述

- 一、關懷弱勢族群，落實社會責任，打造美好生活：為協助提供具有工作意願但工作能力不足之身心障礙者就業機會，本中心於102年成立「麥子庇護工場」，為第一家非社福法人成立之身心障礙者庇護工場，讓身心障礙的朋友在進入職場前，有個強化職業技能之就業環境。秉持過去豐富的專業服務經驗，於109年底成立「小幫手庇護工場」，希望藉由居家修繕之技能培養，讓適性之身心障礙者擁有一技之長，進而對人口與住宅「雙老」問題貢獻一己之力。
- 二、培養產業專才，鞋技中心責無旁貸，是我們重要的責任與使命：鑑於製鞋產業願意投入的年輕人甚少，有經驗的老師傅又逐漸凋零，人才出現傳承斷層危機，培育產業人才，屬當務之急。本中心整合產官學研資源，共同成立全台唯一「台灣鞋業人才培訓中心」，培養產業中高階幹部，疏解企業人力需求的燃眉之急。由勞動部勞動力發展署中彰投分署委由本中心



成立「製鞋產業人才培訓據點」，建構學習地圖-系統化全方位製鞋訓練，首創整合材料、設計、開發、生產、管理實務課程，並導入iCAP認證，分析需求職務所需要技能再設計規劃對應課程，配合鞋業發展需求培育管理幹部、研發設計、智慧產線等跨域人才，學員訓後得依企業需要立即外派海外擔任幹部，為鞋業注入新能量，引領產業進步的重要原動力。

## 具體效益影響、可持續性及擴散應用等可供他人學習之處

### 一、打破「弱勢」迷思，翻轉身障就業的創新力量：

本中心深耕社會公益多年，運用「新方法」解決老問題，共同翻轉公益的新思維！我們依照每位庇護員工的學習能力，規劃專業的學習地圖，循序漸進學習適合的技能與知識，並「以學習地圖為基礎」產能核薪制，榮獲台中市職務再設計績優獎項殊榮。目前麥子庇護工場有12名庇護性員工，讓身障者接觸人群增進人際互動，學習服務型工作，如：導覽服務、賣場銷售、製作手工藝品、學習咖啡與輕食烹調等，以自立生活為首要服務目標，協助弱勢就業翻轉身障人生。

(一)中高階鞋業人才的搖籃：自99年起已開辦52期失業者職前訓練課程，培訓超過1,300個鞋業人才，平均起薪4.5萬起，就業率高達八成。另有2,800位在職工作者，透過本中心訓練課程提升自身職能，滿足鞋廠人才策略需求。



(二)青年投入比例創新高：透過多方行銷學員的成功就業樣態翻轉鞋業刻板印象，近三年參訓學員大專以上學歷佔96%以上，有近5成學員來自非中彰投地區、65%以上的學員為30歲以下青年，顯示培訓成果有助於解決產業人才，廣納各方人才有助培訓產業轉型時的跨領域職能，讓良性循環繼續在製鞋產業運行。

(三)產業資源挹注，創造永續人才發展：辦訓成效受各界肯定，鞋廠、鞋材、鞋機公司等多家製鞋產業上、下游鞋業廠商捐贈專業設備及材料，另提供實務專題課程內容、業師，乃至後續就業機會等，全體動



員栽培呵護鞋業種子，各方資源為培育鞋業人才盡一份心力，促進產業人才永續發展。

## 未來推動及精進方向

- 一、持續提供製鞋人力資源，支持產業未來發展本中心將持續確認製鞋產業人力策略及需求，培育所需人力，並因應產業變化與世界趨勢，持續調整或建立新的訓練與就業模組。
- 二、依產業人才發展滾動式調整訓練課程深入產業訪談，滾動調整課程模組，開發前瞻技術、知識之訓練模組，培育高階或跨域專精人力，以符合產業發展、轉型、升級所需之跨域整合型關鍵技術人才。
- 三、推動公益不遺餘力，善盡社責任持續提升庇護性就業服務效能，提升每一位身心障礙者的工作能力，期能順利進入競爭性就業市場，落實「不只是研發，還有社會責任」之中心精神。

