



提案名稱：「機械產業人才培育金讚獎」

提案單位：永詮機器工業股份有限公司

負責人：林建佑

成立日期：民國80年6月25日

營業項目：各種機械(車床、銑床、數控工具機)設計製造買賣。「主要營業項目」、機械零件製造買賣、前各項有關產品之進出口貿易業務。

員工人數：27人



經營理念與願景

永詮公司創立於1991年，「技術」、「品質」、「效率」、「永續」、「傳承」為永詮的經營核心理念，以技術服務客戶為導向，設計製造符合客戶需求品質，滿足客戶需求最佳效率，立足台灣佈局全球永續經營，傳承台灣精神的核心價值，為台灣這塊土地盡一份心。

30多個年頭堅持做好一件事的核心價值，永詮堅持自主研發設計製造巨型CNC車床、五軸銑車切削中心機及多軸複合切削中心機。並發展智慧機械、製造為核心目標，進行前瞻及核心技術之系統整合開發。自有品牌L&L複合切削工具機行銷全球，產業應用技術及智慧服務系統涵蓋綠色能源、石化產業、金屬鋼鐵、船舶、電力和航空等產業服務，願景為『臺灣巨重型多軸複合切削中心機的領航者』。

本次提案重點摘述

產學合作及人才培育

長期與法人與學界進行產學合作，開發前瞻技術、整合核心應用技術、培育基礎技術，為產業技發展與人力培育盡一份心力。

- 一、與大專院校教師合作，提供經費培育碩士生，並以公司的發展技術當作碩士題目，深入扎實培育公司研發技術人才及切削應用技術人才，於學生畢業後，進入公司銜接職場工作。
- 二、參與職訓局訓練計劃班1800小時電腦輔助設計訓練班，於結訓時，甄選進入公司服務，做為組裝工程師或技術應用工程師。
- 三、參與經濟部工業局 iPAS 人才養成實作補助計畫。公司藉由本計畫來培養優秀智慧機械人才，將透過企業與學生的合作，讓培育之學生利用所學，發展符合業界的技術與產品。



四、積極參與教育部國教署、技職司產學攜手專班2.0和勞動部產學訓，提早學生與產業的連結，讓學生在國中端可以提早認識機械工業，增加技高端工科類群的學生數。並推動技高端對機場職場的認識及產業技術發展趨勢，藉由到職場為期六週實習後，並銜接技專端的產學攜手專班2.0，減少學用落差，培育符合企業需求的產業人才。

具體效益影響、可持續性及擴散應用等可供他人學習之處

推動後山與補根計劃、協助公協會建立與技高、技專端產學攜手合作：

- 一、往前一哩路、鏈結國中端：鏈結工業教育高職端，鼓勵投入工具機產業；橡塑膠產業
- 二、設置機械人才培育中心：建置〈實習道場〉，補足訓練設備缺口
- 三、響應教育部產攜2.0計畫以「在地就學、在地就業」為目標

未來推動及精進方向

後山計劃起源僅是一個中小企業，在企業發展過程中的對台灣工業教育的探索，對教育學制的認知瞭解到投入的運用，從企業的經營者轉換到大學執教的身份，從不間斷的學習工業技術及企業管理的相關的知識，滿足不同身份所需的知識。

如何強化落實高職端學生的工業技術能力，配合高職三年就學期間，認識機械產業現況的及產業技術發展趨勢，規劃暑期智慧機械與機電整合體驗探索，在畢業後不管與技專端或廠商端的銜接，都能滿足工業核心技術人才及前瞻技術人才的培育需求。