



提案名稱:「未來的中高齡選、育、用、留友善機制」

提案單位: 國合科技股份有限公司

負責人: 凌志國

成立日期: 民國102年1月2日

營業項目:

1. 單一功能(車、銑)超精密工具機。
2. 多主軸臥式/立式加工中心。
3. 多功能複合型加工機。
4. 多主軸同動複合加工自動化、智動化製程整合整線開發。

員工人數: 45 人



經營理念與願景

- 一、經營理念: 國合是一家以服務為主的製造企業, 強調國際接軌, 合作向前。我們致力於提供客戶世界級產品及產品解決方案服務。國合的產品與服務, 能強化顧客的生產價值鏈, 並且帶來彼此的長遠受益。
- 二、願 景: 國合希望成為幸福企業, 來滿足顧客、公司、員工及社會。

本次提案重點摘述

- 一、建立中高齡者及高齡者的選、育、用、留友善機制:

(一)外部-徵才管道:

參加政府安穩僱用計畫、台中市榮民服務處就業服務站或在104人力銀行網站...等招募平台, 求才資訊有載明歡迎中高齡者工作夥伴加入團隊等求才字樣。

(二)內部-高階主管推動:

國合科技由總經理、副總等高階主管於公司內部主動推動中高齡者的選、育、用、留才等專案。

(三)內部-高階主管支持:

國合科技由總經理、副總等高階主管於主管月會宣導進用中高齡員工對組織發展的助益和工作安排的注意事項, 並將宣導內容定期更新於公司內部公告欄。

(四)內部-TTQS教育訓練系統導入-申請大人提計劃:

有計劃性的培訓中高齡員工學習運用新技科來執行工作業務。





二、創造中高齡者及高齡者職場友善措施：

(一)透過推動「工作與生活平衡補助計畫」：

1.舉辦員工家庭日活動:對於中高齡員工活動需求先做優先考量，坐車的分配先以中高齡同仁做優先選擇。

2.員工紓壓課程:於109年度開始舉辦工作與生活平衡計畫的「員工紓壓課程」，並針對中高齡同仁做需求調查並規劃紓壓課程。例如：舉辦精品咖啡品嚐課、日本太鼓課、快樂桌遊課、羽球課...等。

(二)透過申請「推動職務再設計服務計畫」，改善中高齡員工在工作中的身體負擔，幫助工作效率的提升。

(三)透過申請「青年旗鑑計畫」來推動青銀合作：採師徒制度以手把手的教育訓練方式，由中高齡資深員工帶領青年夥伴學習傳承技術。另外，由青年夥伴為中高齡同仁教導使用數位科技產品，產生良性互動循環的工作職場環境。

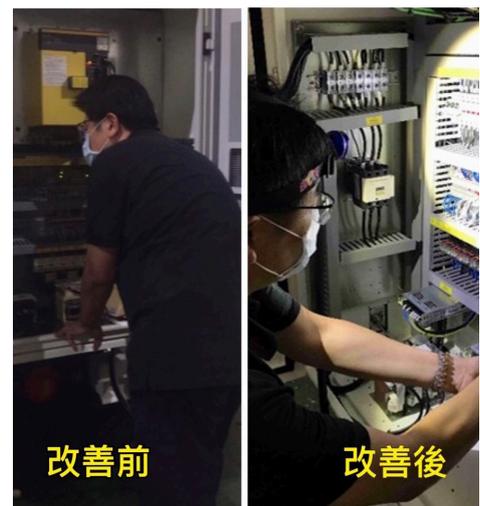
(四)國合為中高齡同仁提供每二年免費健檢，並另外規劃出有冷氣的員工休息室和用餐區域，在辦公室區提供血壓計、額溫計、醫藥箱...等設備，幫助員工隨時可進行健康監測和維護。

(五)國合提供中高齡同仁飲水機、咖啡機、冰箱及零食櫥櫃，隨時補充體力及精神。

具體效益影響、可持續性及擴散應用等可供他人學習之處

一、中高齡員工與組織共同成長：

國合建立的中高齡者選、育、用、留友善機制，在中高齡員工加入國合團隊，青銀合作最終成果展現於組織獲利及員工所得，除了營收不畏疫情逆勢成長，公司週年調薪制度以及111年度開始執行的公司生產獎金制度，可以顯示公司的經營策略與青銀合作人才培育策略上的推行，對公司業績有直接的助益，從公司人均產值數據由108年的524萬增加至110年的760萬，成長近45%，可以展現出成果。



二、中高齡員工進用人數年年成長：

從109年新進中高齡員工人數：1位、至110年新進中高齡員工人數：6位，公司僱用中高齡員工人數逐年成長。



未來推動及精進方向

「人才」是國合科技最重視的資產，今年派員受訓「職能分析職能導向」之課程，並預計於第四季完成關鍵職務之「職務說明書」的全面性檢視及更新。國合科技希望每位同仁都能適才適所，也重視每一個可以運用的勞動力，因此希望透過中高齡友善機制與措施，及完善的職務說明書能吸引更多中高齡夥伴的加入。國合科技藉由導入TTQS 在人才培育的領域「一步一腳印」落實改善，在競爭激烈的環境中，調整策略方向並尋求人才發展適用的方法，期望員工與公司共同成長，創造高績效的營運成果，達成幸福的顧客、幸福的公司、幸福的社會之永續經營的目標。