



提案名稱：「勞動提案金讚獎 健椿工業股份有限公司提案」

提案單位：健椿工業股份有限公司

負責人：葉展碩

成立日期：民國72年12月14日

營業項目：高速精密主軸、高頻馬達主軸、工具機主軸、特殊機械主軸、零件加工、切削刀具

員工人數：200人



經營理念與願景

健椿工業以「精密研磨技術」起家，以「獨立研發技術」為基石，轉型投入工具機精密主軸之研發與製造，成為「台灣第一間專職生產精密主軸」之研發製造廠商。未來主要經營方向將以「傳動元件之研發、設計、製造」為主要發展要點，另亦包含「精進內藏式主軸設計與組裝技術」、「開發設計精密研磨之工具機」、「複合式加工機主軸」、「智慧化主軸」以及「工具機周邊產品」，為成為「傳動界王者」扎下穩健的佈局方針。健椿秉持著「深耕台灣，台灣製造，台灣生產」，壯大本公司研發技術，專精人員技術，藉此提供客戶更多高價值及高穩定性之產品，也因應產業走向，以「多元、創新、突破」為提升未來成長動能及市場擴展之主要標語。

本次提案重點摘述

健椿的夥伴一直是健椿最重視的資產，所以針對人力資源的政策與提升總是不遺餘力，在這次提案中分三部分來說明：

- 一、勞動力開發—搭配勞動部青年就業旗艦計畫，晉用青年加入健椿工業，另外也執行產學合作，針對大學學子合作，提早紮根訓練，藉由經驗的累積提高技術質量，同時也配合退輔會，讓退除役官兵也可以在職場上找到第二個舞台，多方的開發勞動力來源。
- 二、勞動力提升—健椿工業於2022年起，提高了生育津貼及新增育兒津貼，另外針對產檢假、陪產檢假、陪產假、產假都提供優於法規的額外時數，讓健椿夥伴可以安心的工作，長期的規畫職涯發展，同時兼顧家庭的照顧，家人般的關心是健椿最貼心的出發點。另外為了讓同仁工作與生活取得更好的平衡，健椿工業開辦多元運動課程，提供專業的師資與場地，舒緩同仁的壓力與身體疲勞，同時也規劃了親子藝能課程，增加同仁與家人的互動時光，共同創造作品及回憶。



三、勞動力運用—健樁工業完善職能的建構，讓所有同仁都可以清楚知道能力的強弱，針對盤點結果進行教育訓練的規劃，加強職業能力，同時搭配勞動部充電起飛專案，讓課程的執行可以取得相關補助，提升教育訓練執行的成效，讓健樁的勞動力能量更加飽滿

具體效益影響、可持續性及擴散應用等可供他人學習之處

一、勞動力開發—透過青年就業旗艦計畫、產學合作、退輔會，上述多元的合作，近三年來已進用59位新進夥伴。

二、勞動力提升—已有7個人次享受到健樁專屬優於法規的假期及優化的生育津貼。更有破千的人次參與多元運動課程及藝能課程。

三、勞動力運用—108年至今，充電起飛計畫已

取得近百萬的訓練補助，另外健樁依循TTQS訓練指標辦理教育訓練，經評鑑後取得銅牌的獎項。

健樁工業於勞動部執行的專案皆取得良好的成績，未來會持續配合申請，期望取得更良好的成效。



未來推動及精進方向

照顧好每一位健樁人是健樁的責任，未來將持續在工作環境、薪資福利、人才培育與關懷上不斷精進，同時健樁工業亦持續關注及重視每個夥伴的身體健康，除了提供免費的身體健康檢查以外，更安排醫師及護士臨場關心每個健樁夥伴的身體狀況，讓同仁維持健康體態，營造「健康工作、快樂生活」之幸福企業。

