



提案名稱:「扶助弱勢情，開拓原動力」

提案單位: 宏全國際股份有限公司

負責人: 戴宏全

成立日期: 民國58年7月15日

營業項目:

1. 食品包材(塑蓋、瓶胚、PET 瓶、標籤鋁蓋、爪蓋、菸酒包材)

2. 飲料代工

員工人數: 1,553 人(台灣區)



經營理念與願景

宏全國際創立於民國58年，從事食品包材及飲料代工，致力於重視環境、社會與公司治理等議題，將其納入公司管理方針與營運活動中，以期促成國家經濟、環境及社會之進步，並改善員工、社區之生活品質，積極實踐企業公民擔當。宏全國際的整體薪酬維持在同業水準，我們秉持與員工利潤共享的理念吸引、留任、培育與激勵各方優秀人才，適度的評估人力需求，適才適所，將對的人放在對的位置上讓其發揮所長，提供各職務所需之相關專業知識、技能，並依照教育訓練體系表提供各職務所需之發展計畫，提供良好的工作環境及勞動條件，吸引及留住好人才，與公司一起成長，共創未來。

- ◆企業宗旨：正派經營/重視市場/照顧員工
重視客戶/回饋社會/重視人才
- ◆經營理念：誠信/創新/品質/服務/積極/負責
- ◆做事原則：用心/細心/責任心
- ◆做人態度：誠懇/熱情/微笑

本次提案重點摘述

- 一、與公益團體、各級學校建立良好互動關係。透過參與公益活動、捐贈鄰里學校及大專院校弱勢學生助學金方式，瞭解公司的經營發展與對人才的需求，彼此可以資源相互運用，如媒合職缺、提供學生實習機會、建立良好雇主品牌。
- 二、邀請蒞臨公司參訪。專人簡報公司概况及未來發展、瞭解飲料包材產業，更可進一步面對面互動、知道公司未來的人力的規劃、相關人才的需求條件。一方面具廣告效益，一方面釋出人才招募機會，提供有就業需求的參訪貴賓諮詢。



- 三、**媒合職缺或是實習**。將職缺訊息提供公益社福團體、各級學校，藉由彼此的平台提供有求職需求的公益社福團體的成員、師生，或是一般民眾，可以主動推薦適合的人員，或是協助弱勢的求職民眾應徵。也提供實習職缺讓學校推薦適合人員至宏全公司實習，透過實習可以讓學生從實際接觸工作內容、職場環境，企業文化、探索自我職涯發展方向。
- 四、**參加各種招募管道**。常見的招募管道，大部份是透過人力銀行或是至公立就業服務機構進行求才登記、報章雜誌、獵人頭公司、就業博覽會等，另透過原住民委員會引介有求職需求的原住民，並且積極參與原住民委員會舉辦原住民單一徵才活動，增加原住民就業機會。

具體效益影響、可持續性及擴散應用等可供他人學習之處

一、具體效益：

- (一)**開發弱勢潛在勞動力**。給予弱勢對象工作機會、深入校園、強化企業與校園的合作、主動出擊接觸潛在的求職者。
- (二)**強化人才永續的力量**。持續透過參訪、實習/職缺媒合、正式雇用等過程，以及進入公司後所投入的相關培育資源等，除了建立對公司的忠誠度，並透過實際職場體驗後，瞭解公司的文化，提升對公司滿意度跟敬業度，降低人才流動。

二、可持續性：

- (一)**持續深耕校園，扶助弱勢求職者**。深耕校園，提前預約優秀人才外，提供弱勢的學生穩定的工作機會，學習一技之長、拓展世界的舞台。
- (二)**拓展原動力**。主動深入原鄉地區，積極主動發現原住民失業者，適時提供就業資訊。與校方產學合作，安排實習或是產學合作，提早認識企業。

三、擴散應用：

- (一)**瞭解身心障礙者的就業困境，與企業因應對策**。理解身心障礙者就業挑戰、企業自我檢視如何協助身心障礙者、運用內外部資源給予協助。
- (二)**走動式招募，拓展原動力**。深入原住民部落招募，與原住民近距離接觸，提供的良好福利政策為誘因。
- (三)**落實ESG企業永續發展**。提供弱勢穩定的工作機會，善盡企業社會責任、掌握人才永續發展。





未來推動及精進方向

- 一、持續深化各級學校、公益社福團體交流，並提供相關適合職缺或是實習機會。配合原住民就業服務單位或是職業訓練單位，持續深入原鄉部落，尋找原動力。
- 二、持續優化內部輔導機制，協助身心障礙員工或是原住民在工作上更能快速適應及問題即時解決。
- 三、透過內部介紹機制，鼓勵身心障礙員工或是原住民，介紹親朋好友至公司任職，並給予員工介紹獎金。
- 四、持續參與招募活動，增加企業曝光度。

