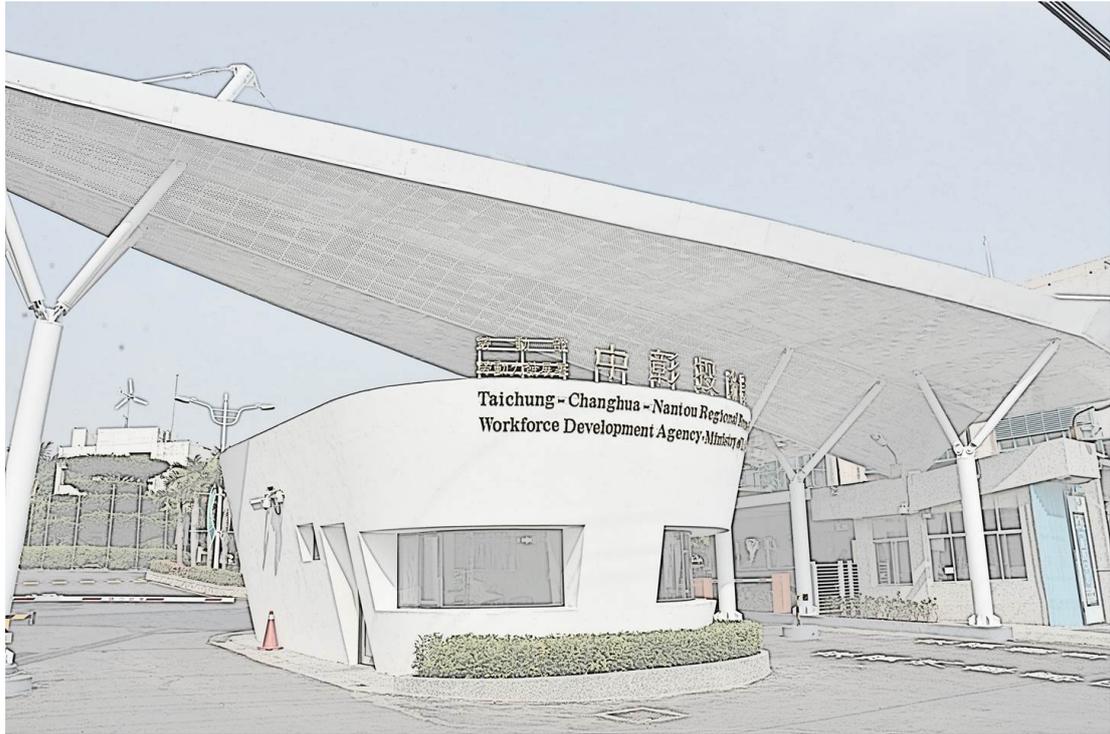


中彰投地區 就業市場概況年報

中華民國109年



勞動部勞動力發展署中彰投分署 編製

貳、提要分析

一、中彰投地區轄區109年整體求職求才概況

109年新登記求職人次為121,345人，較108年增加5,467人或4.72%；新登記求才人次為164,749人，較108年增加276人或0.17%；求供倍數則為1.36，代表平均每位求職者有1.36個就業機會，較108年減少0.06個（如圖2）。

109年新登記求職就業率為13.62%，較108年減少0.71個百分點；新登記求才利用率為20.04%，較108年增加2.60個百分點²（如圖3）。

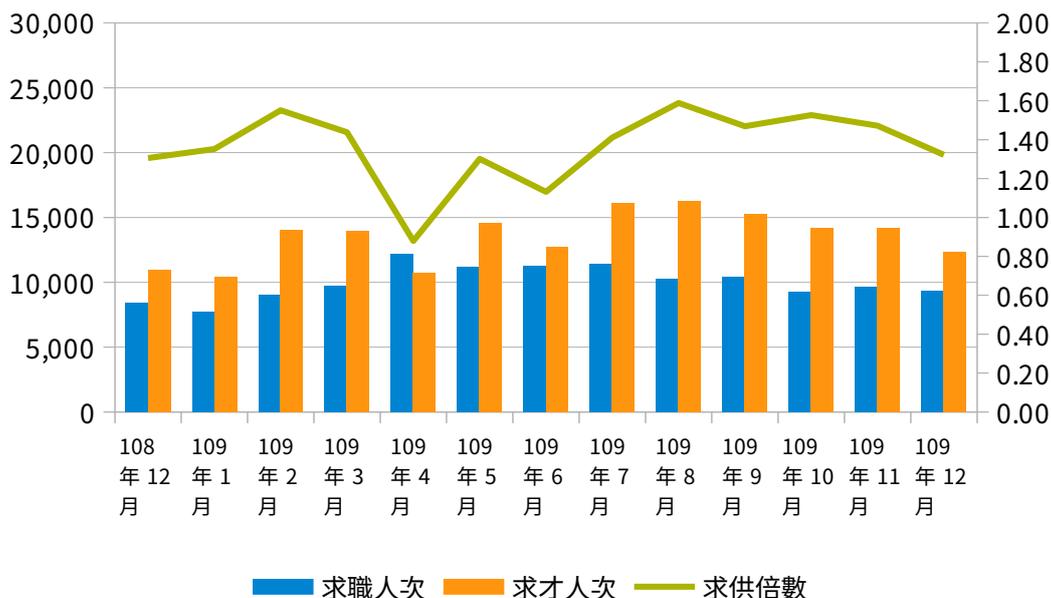


圖 2 中彰投地區逐月新登記求職求才人次及求供倍數

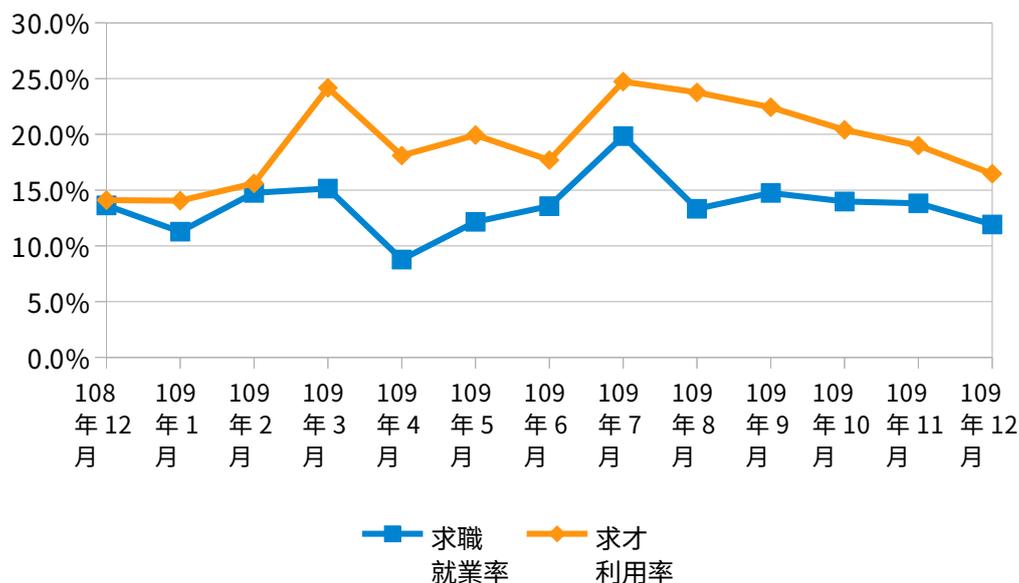


圖 3 中彰投地區逐月新登記求職就業率及求才利用率

² 若以有效求職推介就業人次除以新登記求職人次，其所得出之109年求職就業率為74.83%，相較108年上升3.30個百分點；若以有效求才僱用人次除以新登記求才人次，其所得出之109年求才利用率為69.63%，相較108年下降0.05個百分點。

從求職者性別來看，「女性」多於「男性」，分別為65,055人(占53.59%)及56,330人(占46.41%)；年齡別方面，以「25-29歲」求職者19,509人(占16.07%)最多，「20-24歲」求職者19,065人(占15.71%)次之；學歷別方面，以「大學」學歷者42,641人(占35.13%)最多，「高職」學歷者37,372人(占30.79%)次之。

從職業別來看，求職者欲從事的職業以「基層技術工及勞力工」與「事務支援人員」較多，分別為26,008人(占21.43%)及23,916人(占19.70%)；求才廠商則以「機械設備操作及組裝人員」與「技術員及助理專業人員」職缺較多，分別為43,201人(占26.22%)及30,257人(占18.37%)。

從行業別來看，求職者欲從事的行業³以「製造業」61,192人(占50.41%)最多，其次依序為「其他服務業」16,109人(占13.27%)、「住宿及餐飲業」8,620人(占7.10%)、「批發及零售業」5,978人(占4.92%)、「支援服務業」5,784人(占4.77%)；求才職缺所處行業仍以「製造業」96,638人(占58.66%)最多，其次依序分別為「醫療保健及社會工作服務業」15,673人(占9.51%)、「批發及零售業」14,780人(占8.97%)、「住宿及餐飲業」12,719人(占7.72%)、「支援服務業」4,674人(占2.84%)。

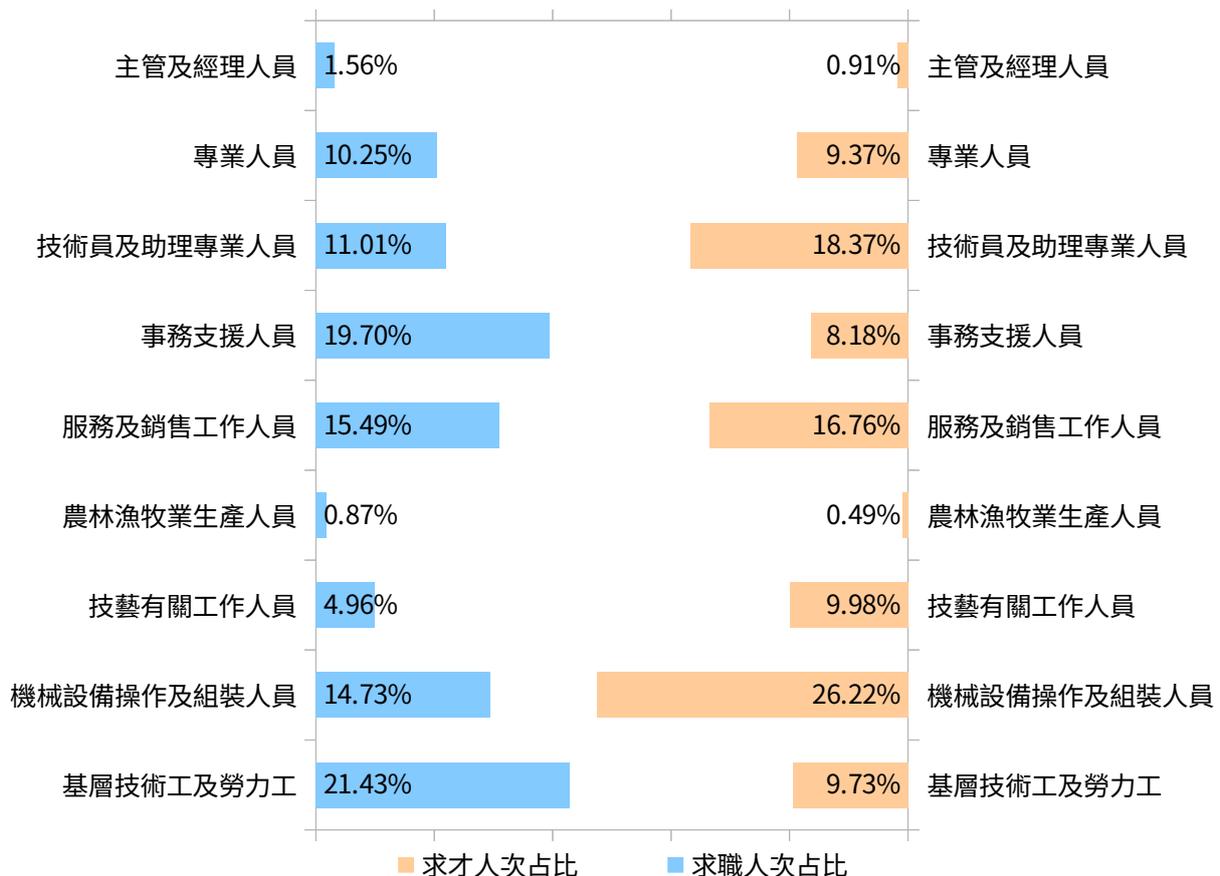


圖 4 中彰投地區109年各職類別求職人次與求才人次占比示意圖

3 自108年8月份起，勞動部勞動力發展署就業服務資訊整合系統釋出行業別求職資訊。



圖 5 中彰投地區109年各行業別求職人次與求才人次占比示意圖

二、本分署各就業中心/服務站109年求職求才概況

109年各就業中心/服務站求供倍數，分別為臺中0.98、豐原1.13、沙鹿1.24、彰化0.99、員林1.17以及南投1.02。

從求職者性別來看，各就業中心/服務站除沙鹿外，均以「女性」多於「男性」；年齡別方面，臺中及豐原以「25-29歲」求職者最多，其餘均以「20-24歲」（如圖6）；學歷別方面，除員林及南投以「高職」學歷者最多，其餘均以「大學」學歷者最多（如圖7）。

從職業別來看，求職者欲從事的職業，除臺中以「事務支援人員」最多，其餘均以「基層技術工及勞力工」最多；而求才廠商所提供的職缺，除臺中以「服務及銷售工作人員」最多，豐原及沙鹿以「技術員及助理專業人員」最多，其餘均以「機械設備操作及組裝人員」最多（如圖8、圖9）。

而109年各就業中心/服務站求職者欲從事行業別均以「製造業」最多，「住宿及餐飲業」、「醫療保健及社會工作服務業」、「其他服務業」求職數為各地區前五名；求才職缺所屬行業別方面均以「製造業」最多，「批發及零售業」、「住宿及餐飲業」、「醫療保健及社會工作服務業」職缺數亦為各地區前五名（如表1）。

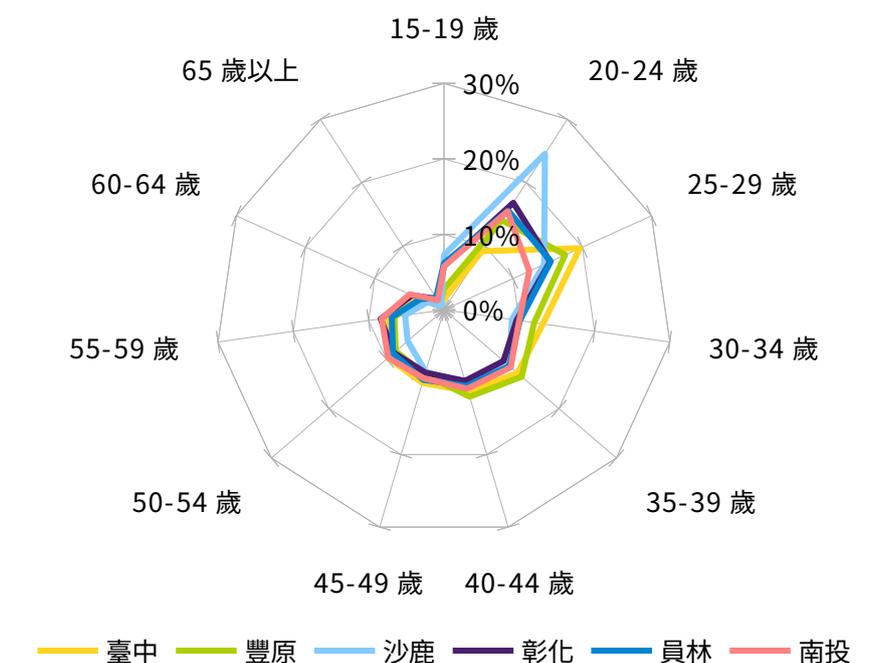


圖 6 本分署各就業中心/服務站109年新登記求職者年齡分布圖

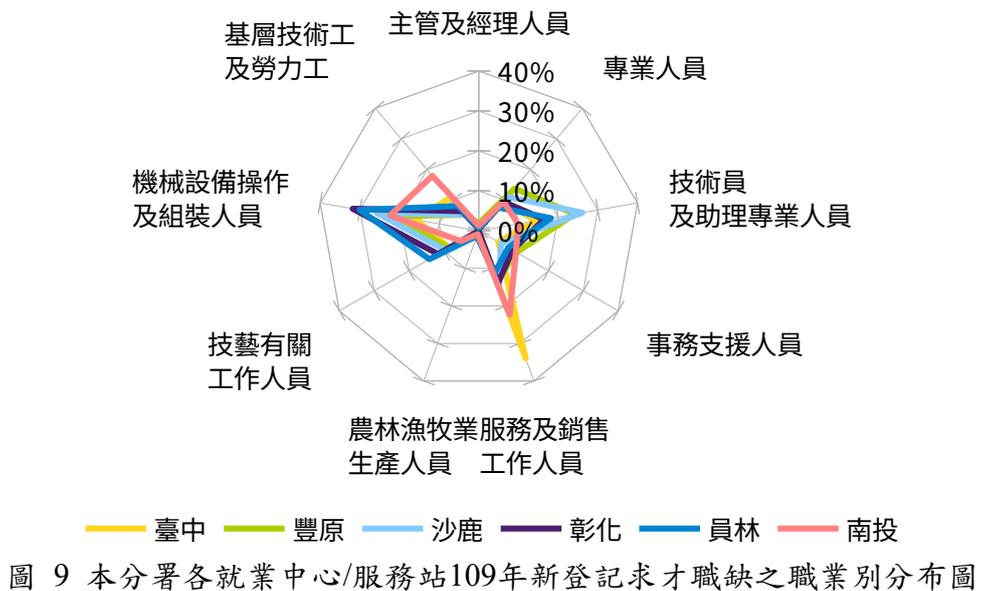
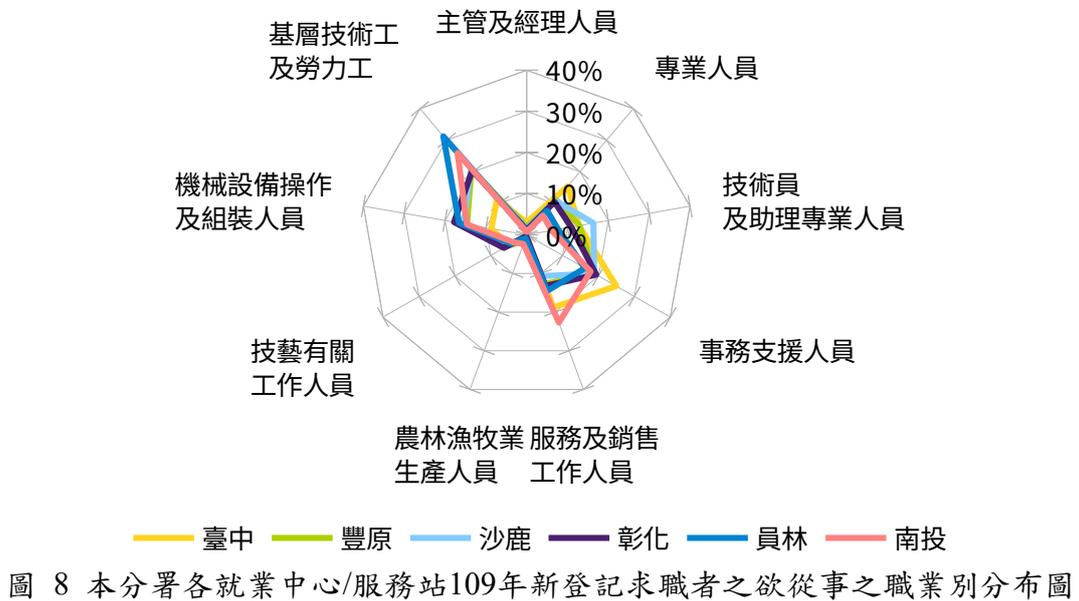
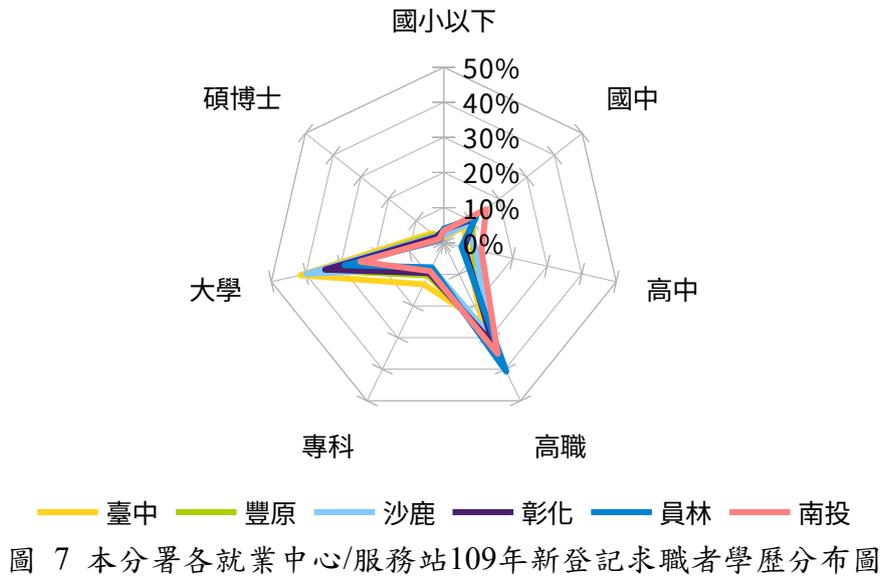


表 1 本分署各就業中心/服務站109年新登記求才職缺前五名

		1	2	3	4	5
台中	求職	製造業 30.35%	其他服務業 21.67%	批發及零售業 11.10%	住宿及餐飲業 8.85%	醫療保健及社會 工作服務業 5.80%
	求才	製造業 36.56%	醫療保健及社會 工作服務業 23.54%	住宿及餐飲業 14.10%	批發及零售業 11.52%	支援服務業 2.28%
豐原	求職	製造業 55.46%	其他服務業 8.84%	住宿及餐飲業 6.50%	支援服務業 4.40%	醫療保健及社會 工作服務業 4.33%
	求才	製造業 64.86%	住宿及餐飲業 9.42%	批發及零售業 6.51%	醫療保健及社會 工作服務業 5.90%	藝術娛樂及 休閒服務業 2.48%
沙鹿	求職	製造業 61.46%	其他服務業 11.00%	住宿及餐飲業 5.34%	醫療保健及社會 工作服務業 4.03%	批發及零售業 2.21%
	求才	製造業 64.77%	醫療保健及社會 工作服務業 13.27%	批發及零售業 6.37%	營建工程業 3.33%	住宿及餐飲業 2.34%
彰化	求職	製造業 59.82%	其他服務業 11.61%	住宿及餐飲業 5.07%	醫療保健及社會 工作服務業 4.61%	支援服務業 3.46%
	求才	製造業 63.45%	醫療保健及社會 工作服務業 12.22%	批發及零售業 11.39%	住宿及餐飲業 3.17%	支援服務業 1.90%
員林	求職	製造業 66.69%	其他服務業 8.75%	醫療保健及社會 工作服務業 5.66%	住宿及餐飲業 4.52%	支援服務業 3.18%
	求才	製造業 71.42%	醫療保健及社會 工作服務業 8.41%	批發及零售業 6.14%	住宿及餐飲業 3.03%	公共行政及國防 強制性社會安全 2.39%
南投	求職	製造業 34.27%	其他服務業 16.32%	住宿及餐飲業 11.44%	支援服務業 8.21%	醫療保健及社會 工作服務業 5.78%
	求才	製造業 38.87%	住宿及餐飲業 16.74%	醫療保健及社會 工作服務業 11.60%	批發及零售業 11.43%	營建工程業 4.07%

三、中彰投地區109年求職求才未能媒合原因

以從求職端及求才端所回收之求職介紹卡做為樣本，扣除「等待僱主通知」及「系統自動關閉」選項後，整體而言，109年未能媒合原因以「技術不合」與「體能、健康條件不合」為主，另「工作環境不合」與「工作時間不合」也未能成功媒合的主要原因（如圖10）。

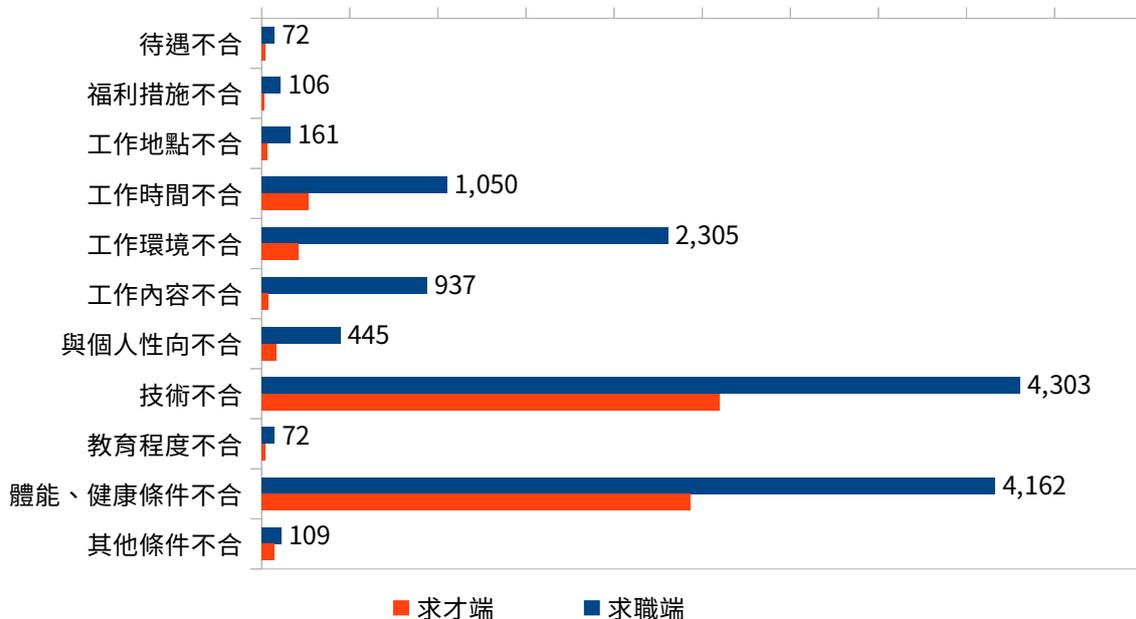


圖 10 中彰投地區109年求職求才未能媒合原因

四、中彰投地區109年資遣通報及失業給付辦理概況

109年中彰投地區資遣通報人次總計為27,939人，較108年增加6,299人或21.11%，其中資遣事由⁴方面，以勞基法第11條第5款「勞工對於所擔任工作確不能勝任」事由10,005人最多，勞基法第11條第2款「虧損或業務緊縮」事由9,613人次之（如圖11）。

失業給付辦理概況方面，109年中彰投地區失業給付初次認定人次為18,001人次，較108年增加5,623人次或45.43%；失業給付再次認定人次為61,000人次，較108年增加21,547人次或54.61%；失業給付推介就業人次則為14,917人次，較108年增加4,301人次或40.51%（如圖12）。

4 有關資遣事由，勞動基準法第11條：「非有左列情事之一者，雇主不得預告勞工終止勞動契約：一、歇業或轉讓時。二、虧損或業務緊縮時。三、不可抗力暫停工作在一個月以上者。四、業務性質變更，有減少勞工之必要，又無適當工作可供安置時。五、勞工對於所擔任之工作確不能勝任時。」；勞動基準法第13條：「勞工在第50條規定之停止工作期間或第59條規定之醫療期間，雇主不得終止契約。但雇主因天災、事變或其他不可抗力致事業不能繼續，經報主管機關核定者，不在此限。」；勞動基準法第20條：「事業單位改組或轉讓時，除新舊雇主商定留用之勞工外，其餘勞工應依16條規定期間預告終止契約，並應依第17條規定發給勞工資遣費。其留用勞工之工作年資，應由新雇主繼續予以承認。」

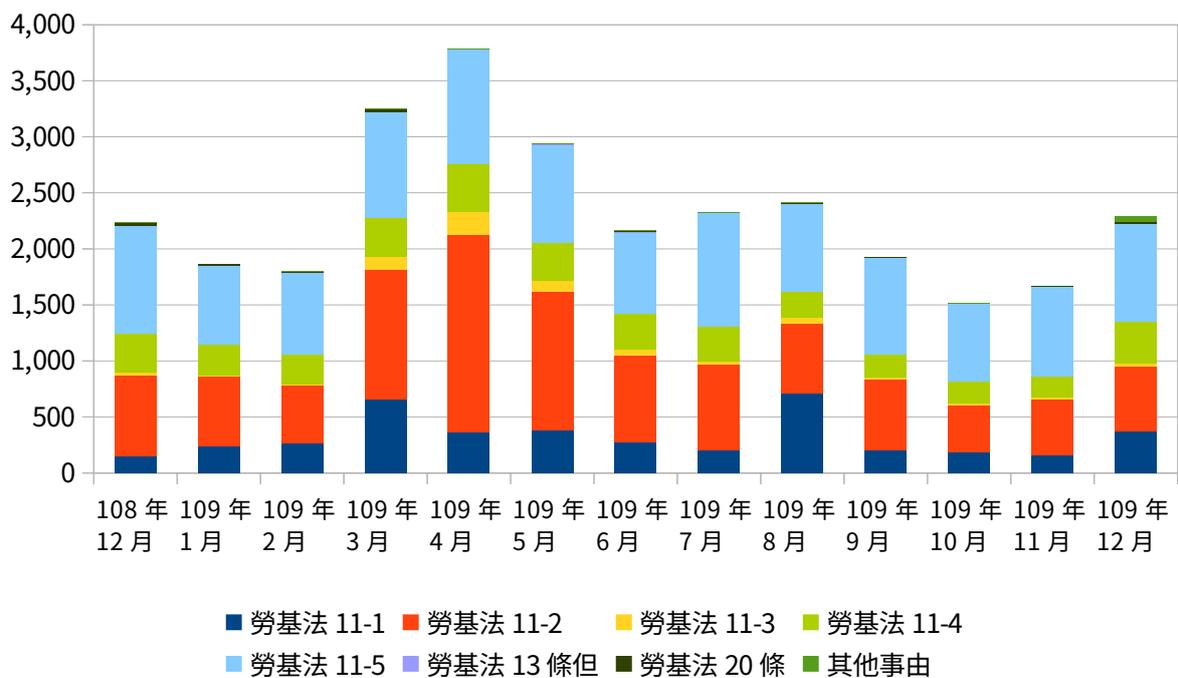


圖 11 中彰投地區逐月資遣通報人次

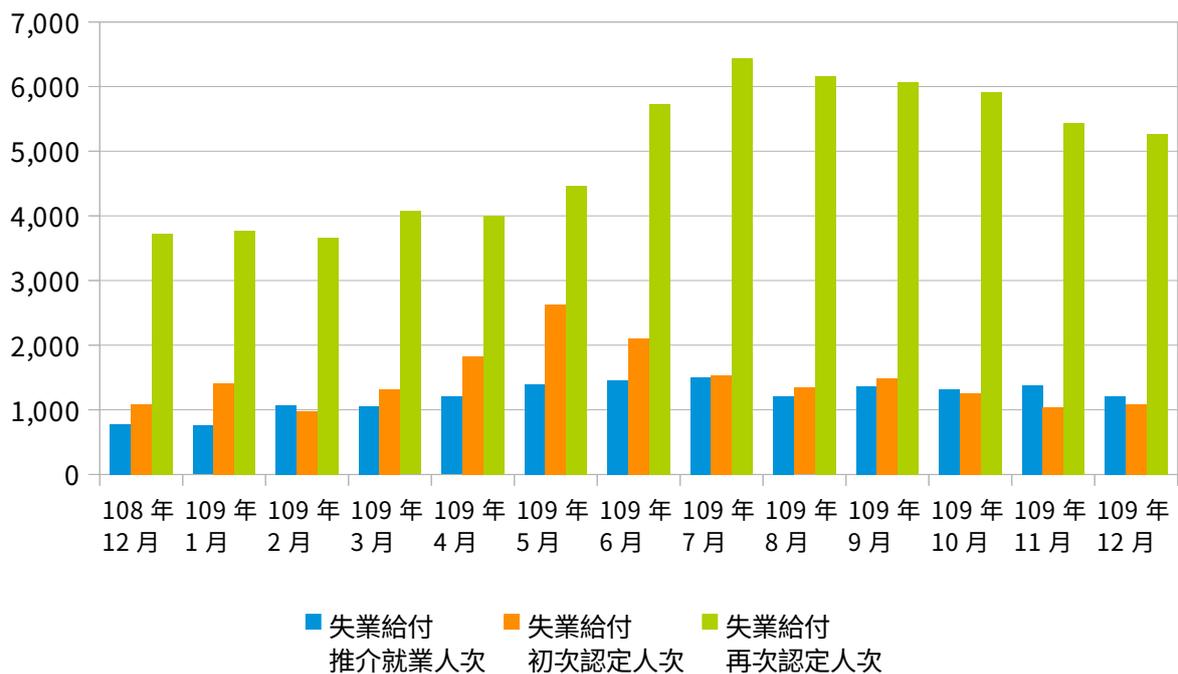


圖 12 中彰投地區逐月辦理失業給付相關人次

五、中彰投地區109年求職求才熱門行業

檢視109年中彰投地區各行業求職求才情形，有關求職者希望從事行業⁵，以「餐飲業」7,034人最多，之後依序為「電子零組件製造業」3,989人、「機械設備製造業」3,734人、「居住型照顧服務業」3,512人、「日常用品零售業」2,597人。

從求才廠商所提供的職缺所屬行業別來看，以「金屬製品製造業」16,883人最多，之後依序為「電子零組件製造業」15,698人、「居住型照顧服務業」11,116人、「機械設備製造業」10,865人、「餐飲業」9,308人。

另從各行業求供倍數，觀察各行業特性，通常求供倍數大於1，數值越大代表該行業在就業市場上「供過於求」的程度越高；若求供倍數小於1，數值越小代表該行業在就業市場上「供不應求」的程度越高。在中彰投地區109年求職求才前30大的行業中，以「紡織業」19.04最高，之後依序為「其他運輸工具製造業」16.74、「家具製造業」9.39；另方面，以「行政支援服務業」0.02最低，接著為「資訊服務業」0.44、「農、牧業」0.64(如表2)。

表 2 中彰投地區109年各行業別求供倍數排行

行業(中類)-最高	求供 倍數	求職 人次	求才人 次	行業(中類)-最低	求供 倍數	求職 人次	求才 人次
紡織業	19.04	347	6,608	行政支援服務業	0.02	2,396	55
其他運輸工具製造業	16.74	326	5,457	資訊服務業	0.44	1,681	743
家具製造業	9.39	145	1,362	農、牧業	0.64	1,056	676
橡膠製品製造業	8.70	403	3,508	建築物及綠化建築業	0.83	1,440	1,193
金屬製品製造業	8.42	2,005	16,883	教育業	1.09	1,959	2,128
汽車及其零組件製造業	6.94	356	2,471	建築工程業	1.22	724	884
化學原物料、肥料、氮化合物、 塑橡膠原料及人造纖維製造業	5.35	264	1,412	非金屬礦物製品製造業	1.32	990	1,303
食品及飼品製造業	4.98	1,546	7,702	餐飲業	1.32	7,034	9,308
工業原料批發業	4.36	410	1,789	基本金屬製造業	1.43	1,532	2,194
電腦、電子產品及光學製品製造 業	4.13	1,294	5,344	陸上運輸業	1.46	989	1,440

5 雖然目前民眾至公立就業服務登記求職時，求職者基本資料上需填「希望從事行業」，但相較於想從事的「職業」而言，民眾對於尋職目標「行業」之意向較為模糊，易填答「其他製造業」或「未分類其他服務業」，甚至填寫「無」(109年此三項數據合計占整體之48%)。為使本報告行文流暢，本文不呈現相關文字，相關數據請讀者參考本報告之「詳細報表」。

六、中彰投地區109年求職求才熱門職業

檢視109年中彰投地區各職業別求職求才情形，求職部分，以「製造勞力工」14,309人最多，之後依序為「事務秘書」12,878人、「包裝及有關機械操作人員」9,226人、「未分類其他基層技術工及勞力工」4,933人、「商店銷售有關人員」4,738人；求才部分，以「未分類其他生產機械設備操作人員」13,202人最多，之後依序為「其他製程控制技術員」11,989人、「照顧服務員」11,147人、「包裝及有關機械操作人員」7,634人、「電力及電子設備組裝人員」6,304人。

另從各職類求供倍數，觀察各職類別特性，通常求供倍數大於1，數值越大表示此職缺在就業市場上「供過於求」的程度越高；若求供倍數小於1，數值越小則表示此職缺在就業市場上「供不應求」的程度越高。在中彰投地區109年求職求才前30大的職缺中，以「金屬表面處理機械操作人員」17.80最高，之後依序為「未分類其他生產機械設備操作人員」10.53、「其他企業支援服務代理人」7.79；另一方面，「製造勞力工」0.21最低，接著為「事務秘書」0.23、「廣告及行銷專業人員」0.41（如表3）。

表 3 中彰投地區109年各職類別求供倍數排行

職類(中類)-最高	求供 倍數	求職 人次	求才 人次	職類(中類)-最低	求供 倍數	求職 人次	求才 人次
金屬表面處理機械操作人員	17.80	93	1655	製造勞力工	0.21	14,309	3,017
未分類其他生產機械設備操作人員	10.53	1,254	13,202	事務秘書	0.23	12,878	3,014
其他企業支援服務代理人	7.79	607	4,731	廣告及行銷專業人員	0.41	1,518	626
護理師/護士	5.88	341	2,004	會計及簿記事務人員	0.45	1,726	784
電子工程技術員	5.16	529	2,732	一般辦公室事務人員	0.53	3,119	1,650
焊接及切割人員	5.08	317	1,609	美髮、美容及造型設計有關工作人員	0.60	844	510
金屬工具機設定及操作人員	4.02	986	3,964	小客車及小貨車駕駛人員	0.77	1,904	1,464
其他製程控制技術員	4.00	2,999	11,989	廚師	0.78	955	744
生產事務人員	3.63	911	3,311	接待員及服務台事務人員	0.78	2,473	1,933
電力及電子設備組裝人員	3.56	1,770	6,304	包裝及有關機械操作人員	0.83	9,226	7,634

七、 中彰投地區109年求職求才薪資

讀者需特別注意，本報告相關數據來源僅公立就業服務系統，不能完全代表中彰投地區職缺平均薪資水準，另下列數據僅平均經常性「月薪」，不含日薪、時薪、面議條件等。

109年求職者填報平均希望待遇為新臺幣（以下同）30,353元，較108年增加1,383元或4.77%；求才端平均願付最高薪資為35,432元，較108年增加1,777元或6.83%；求才端平均願付最低薪資為26,973元，較108年增加509元或1.33%。

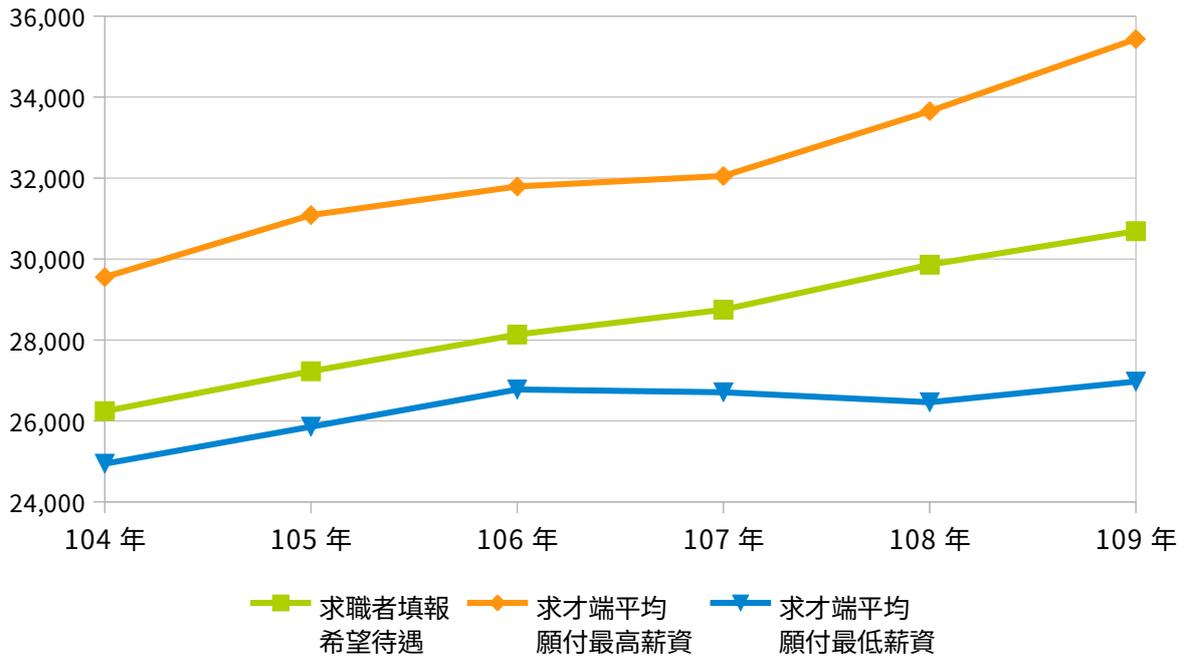


圖 15 中彰投地區逐年平均求職求才薪資

附錄-主要名詞解釋

1. 本報表為避免人數重複計算的解釋問題(如季報、年報數據可能出現同廠商同職缺再次徵才情形，或同一求職者再次求職情形)，本報表名詞統一以「人次」代表「人數」。
2. 求職人次：指具有工作能力者，前往公立就業服務機構登記求職，或自行在臺灣就業通登記求職之人次。
3. 求才人次：指雇主前往公立就業服務機構登記求才，或自行在臺灣就業通登記求才之人次。
4. 新登記：指在當年內辦理求職或求才登記之人次，例如新登記求職人次、新登記求才人次。
5. 有效：指當年各月新登記人次外，尚包括有效期間內已辦理登記，延至當年內仍需予以介紹者。有效期限一般訂於2個月，若屬於專案介紹之求職有效登記期限，則依各專案法定期限。至於就業弱勢者，經評估需進入個案管理者，其有效期限為實際服務期間。例如有效求職人次、有效求才人次。
6. 求職推介就業人次：指有效求職人次中，經推介就業、利用本分署各項資訊或自行就業之人次。
7. 求才僱用人次：指有效求才人次中，經推介僱用、利用本分署各項資訊或自行僱用之人次。
8. 求供倍數：指求才人次除以求職人次之比值，即在排除個人特定求職偏好下，求職者在就業市場當中，每人次所能獲得的平均工作機會個數。
9. 求職就業率：指求職推介就業人次占求職人次之百分比。
10. 求才利用率：指求才僱用人次占求才人次之百分比。