



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT
AGENCY

就業市場情勢分析 7 月月報

勞動部勞動力發展署編印

中華民國 107 年 8 月編撰



就業市場情勢分析月報

目次

一、本月就業市場提要說明	1
二、國內景氣觀測	3
三、國內、外就業市場觀測	9
(一) 國內就業市場指標	9
(二) 公立就業服務求職求才概況	25
(三) 民間人力銀行求職求才概況	47
(四) 國際就業市場掃瞄	49
五、綜合分析.....	54
六、附表.....	59

一、本月就業市場提要說明

107年7月整體勞動市場，由於仍處於畢業季（6月~8月）中，大專應屆畢業生陸續投入職場尋職，求職人數明顯增加，與上月及上年同月相比，大多數指標如勞動力人數、就業人數、就業率及勞動力參與率均較上月及上年同月增加，但由於大專應屆畢業生投入職場，107年7月未經季節調整之失業率，較上月明顯增加，惟經調整季節變動因素後之失業率則與上月相當，較上年同月下降，顯示我國勞動市場仍維持穩定態勢。

另外，107年7月各公立就業服務機構新登記之求才人數均較上月及上年同月減少，而求職人數則因應屆畢業生陸續投入就業市場，107年7月新登記的求職人數較上月增加，其中又以25至29歲求職者增加最多，然而值得注意的是，與上年同月相較，公立就服機構新登記之求職與求才人數皆已連續6個月出現下滑的趨勢。

在國內經濟景氣方面，根據國發會所公布之107年7月景氣對策信號及分數，較上月增加1分來到27分，燈號續呈穩健成長的綠燈，此外，景氣領先指標持續上升，但增幅減緩，同時指標則持續下跌，顯示當前國內經濟雖呈溫和擴張，惟成長力道有待加強。

1. 勞動力狀況

107年7月勞動力人數為1,189萬6千人，較上月增加3萬9千人(+0.33%)，較上年同月增加8萬3千人(+0.7%)；非勞動力人數為823萬5千人，較上月減少3萬2千人(-0.38%)，較上年同月亦減少4千人(-0.04%)。勞參率為59.09%，較上月增加0.17個百分點，較上年同月增加0.18

個百分點；經季節調整之勞參率為 59%，較上月增加 0.03 個百分點，較上年同月增加 0.17 個百分點。

2.失業狀況

107 年 7 月失業人數為 45 萬 3 千人，較上月增加 1 萬 4 千人（+3.15%），較上年同月減少 1 千人（-0.2%）；未經季節調整之失業率為 3.81%，較上月增加 0.11 個百分點，較上年同月減少 0.03 個百分點；經季節調整之失業率為 3.69%，較上月增加 0.01 個百分點，較上年同月減少 0.07 個百分點。

3.就業狀況

107 年 7 月就業人數為 1,144 萬 3 千人，較上月增加 2 萬 5 千人（+0.22%），較上年同月亦增加 8 萬 3 千人（+0.73%）；就業率為 56.84%，較上月增加 0.1 個百分點，較上年同月增加 0.19 個百分點。

二、國內景氣觀測

根據國發會所發布之景氣對策信號新聞稿，依據啟用新版景氣指標及對策信號，107年7月景氣對策信號綜合判斷分數為27分，較上月26分增加1分，燈號續呈代表景氣穩定的綠燈。其中，景氣領先指標持續上升，但增幅減緩，同時指標則持續下跌，顯示當前國內經濟雖呈溫和擴張，顯成長力道不足有待強化，後續須密切關注景氣的變化。

若觀察與勞動市場密切相關之總體經濟指標，由於資訊通信產品及電子產品漸入旺季訂單回升，加上傳統貨品接單表現亮麗，7月外銷訂單增為418.0億美元，為歷年同月新高，較上月增加14.8億美元（增幅3.7%），經季節調整後增5.2%。若與上年同月比較，外銷訂單增加30.8億美元（增幅8.0%），按新台幣計算增8.4%，按貨品類別觀察，資訊通信產品及電子產品均創歷年同月新高。累計1至7月訂單2,802.4億美元，亦為歷年同期新高，年增6.8%，顯示國內總體環境依舊持續正向成長。

至於物價與金融物價方面，因7月份適逢暑期旅遊旺季，加以蔬菜受颱風及高溫炎熱影響，7月份躉售物價總指數（WPI）較上月漲0.34%，經調整季節變動因素後漲0.27%，較上年同月上漲1.75%。7月份消費者物價總指數（CPI）亦較上月漲0.91%，經調整季節變動因素後漲0.85%；較上年同月漲7.02%。貨幣供給M1B及M2年增率則分別下降為5.76%及3.68%。臺灣股價加權指數7月底收在11,057.51點，較上月底指數（10,836.91點）上升約220.6點（附表1）。

整體而言，雖然7月份出口額較上年同月穩健上升，採購經理人指數仍呈現擴張，國內外機構也上調今年經濟成長預測值，顯示7月份的經濟狀況仍然維持復甦趨勢，但景氣領先指

標增幅減緩，景氣同時指標持續下滑，景氣復甦要加把勁；而國際又有美中貿易戰等政策不確定性，對於未來經濟情勢仍需小心謹慎。

1. 景氣對策信號：綜合判斷分數較 6 月增加續呈綠燈

因 7 月適逢新舊版景氣系統銜接，若以舊系統計算，舊版燈號由黃藍燈(22 分)上升至綠燈(25 分)；然若以新系統計算，7 月景氣對策信號綜合判斷分數為 27 分，較上月 26 分略增 1 分，燈號續呈綠燈。

其中景氣領先指標連續五個月回升，但增幅減緩；7 項構成項目中，建築物開工樓地板面積、製造業營業氣候測驗點、實質貨幣總計數 M1B、工業及服務業受僱員工淨進入率等 4 項較上月走升；而實質半導體設備進口值、股價指數以及外銷訂單動向指數等 3 項較上月下滑。

而景氣同時指標則持續下滑，7 項構成項目中，除了批發零售及餐飲業營業額較上月上升之外，其餘 6 項，包括電力(企業)總用電量、實質海關出口值、工業生產指數、實質機械及電機設備進口值、製造業銷售量指數，以及非農業部門就業人數等，都較上月下滑。

雖景氣領先指標增幅減緩，景氣同時指標持續下滑，但根據行政院主計總處 8 月預測，上調今年全年臺灣經濟成長率達 2.69%，未來國內經濟前景仍審慎樂觀，惟後續須密切關注景氣的變化。

舊版景氣對策信號	2017年						2018年						新版景氣對策信號自 2018年7月起銜接	2018年	
	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月		7月	
	燈號													燈號	%
綜合判斷													綜合判斷		
	22	25	28	23	23	22	20	24	23	26	29	22		27	
貨幣總計數M1B													貨幣總計數M1B		5.7
股價指數													股價指數		4.0
工業生產指數													工業生產指數		3.8
非農業部門就業人數													非農業部門就業人數		0.73
海關出口值													海關出口值		3.6
機械及電機設備進口值													機械及電機設備進口值		13.3
製造業銷售量指數													製造業銷售量指數		2.7 _p
批發、零售及餐飲業營業額													批發、零售及餐飲業營業額		4.7
製造業營業氣候測驗點													製造業營業氣候測驗點		101.7

註：1. 各構成項目除製造業營業氣候測驗點之單位為點（基期為95年）外，其餘均為年變動率；除股價指數外均經季節調整。

2. p 為推估值；r 為修正值。

資料來源：國家發展委員會，107年7月景氣概況新聞稿。

圖 1 景氣對策信號變化

2.海關商品貿易

107年7月出口金額為283.6億美元，較上月增加1.2億美元（+0.4%），較上年同月增加12.8億美元（+4.7%）；累計1至7月出口1,921.9億美元，為歷年同期新高，年增10.0%。107年7月外銷訂單動向指數（以家數計）為49.73，較上月50.37減少1.27%，較上年同月50.79減少2.09%。

7月出口主要貨品中，電子零組件出口93.3億美元，較上月增加5.9億美元（+6.8%），較上年同月增加6.3億美元（+7.2%）。另資通與視聽產品出口29.3億美元，較上月減少.1億美元（-0.3%），較上年同月減少74百萬美元（-2.4%）（附表2）。

7月出口主要國家／地區方面，對中國大陸與香港出口115.8億美元，較上月增加.9億美元（+0.7%），較上年同月增加8.7億美元（+8.1%）。對美國則出口33.5億美元，較上月增加.6億美元（+1.7%），較上年同月增加.7億美元

(+2.2%)。至於對日本、歐洲及東協之出口則分別為 20.4 億美元、25.7 億美元及 49.9 億美元，年增率分別為 5.1%、2.7% 及 -2.3% (附表 3)。

3. 金融物價情勢

因蔬菜受颱風及高溫炎熱影響而量縮價揚，加以適逢暑期旅遊旺季，致機票及國外旅遊團費調漲，惟水果價跌及服飾降價促銷，抵銷部分漲幅，使 7 月消費者物價指數 (CPI) 較上月漲 0.34%，經調整季節變動因素後仍漲 0.27%。若與上年同月比較亦漲 1.75%，主要係因菸類、油料費、機票及燃氣價格調漲，加以蛋類、乳類與穀類及其製品價格上揚，幸而蔬菜、水果、行動通訊費及 3C 消費性電子產品價格下跌，抵銷部分漲幅，扣除蔬菜水果及能源後之核心 CPI，則漲 1.50%。

而躉售物價總指數 (WPI)，較上月漲 0.91%，經調整季節變動因素後漲 0.85%；較上年同月漲 7.02% (附表 4)。

至於貨幣數量方面，貨幣總計數方面，日平均貨幣總計數 M1B、M2 月增率分別為 1.05% 及 0.04%，均較上月為高；M1B 及 M2 年增率則分別下降為 5.76% 及 3.68%，主要係因受外資淨匯出，以及放款與投資成長減緩之影響。累計本年 1 至 7 月 M1B 及 M2 平均年增率分別為 5.33% 及 3.70%。

4. 臺灣採購經理人指數

採購經理人指數方面，今年 7 月經季節調整後製造業採購經理人指數 (PMI) 下滑 2.2 個百分點至 56.1%，為 106 年 2 月以來最慢擴張速度；非製造業經理人指數 (NMI) 上升 2.3 個百分點至 57%。製造業之「未來六個月的景氣狀況指數」7 月指數下滑 5.3 個百分點至 55.5%，雖仍呈現擴張，惟結束已連續 5 個月維持在 60% 以上之擴張速度；

非製造業之「未來六個月的景氣狀況指數」亦下滑 6.2 個百分點至 46.8%。

在「人力僱用指數」方面，全體製造業「人力僱用指數」已連續 27 個月呈現擴張，惟指數持續下滑 2.3 個百分點至 52.6%，其中，基礎原物料產業之人力僱用數量指數僅維持 1 個月的擴張，本月隨即回跌至 46.3%；幸而化學暨生技醫療產業、交通工具產業、電子暨光學產業與食品暨紡織產業等四大產業之人力僱用數量指數仍持續擴張。

至於全體非製造業之人力僱用指數則已連續 17 個月呈現擴張，7 月指數上升 4.2 個百分點至 57.9%，且八大產業全數回報人力僱用皆為擴張，依擴張速度排序為金融保險業（64.5%）、住宿餐飲業（63.3%）、教育暨專業科學業（62.1%）、資訊暨通訊傳播業（61.1%）、零售業（57.1%）、批發業（56.8%）、營造暨不動產業（53.2%）與運輸倉儲業（52.2%）。

5. 景氣綜合分析

依據國家發展委員會公布 107 年 7 月景氣對策信號綜合判斷分數為 26 分，燈號續呈現代表景氣穩定的綠燈；其中景氣領先指標連續五個月回升，但增幅減緩；而景氣同時指標持續下滑。另依行政院主計總處概估，因出口及民間消費優於預期所致，107 年第 2 季經濟成長率（yoy）上修為 3.3%，經季節調整後對上季成長率換算成年成長率（saar）為 1.62%，受惠於全球經濟穩定增溫，國內景氣也穩定成長，我國 GDP 年增率迄今已連四季高於 3%。

雖今年上半年經濟成長內外皆溫，是近期來的景氣高峰，然由於比較基期偏高，未來經濟環境面臨干擾因素增多，包括美中貿易爭端、全球金融情勢與油價及其他原物料價格走勢等三大因素干擾，行政院主計總處、中華經濟

研究院及台灣經濟研究院皆預估下半年經濟成長力道將逐季走緩。

然中華經濟研究院評估，廠商對未來景氣的看法雖受到美中貿易戰影響而趨於保守，但經濟仍處在溫和擴張階段，只是擴張幅度趨緩。台灣經濟研究院亦評估，臺灣經濟尚未受到中美貿易衝突擴大的影響，景氣仍維持穩定擴張態勢，除了電子業旺季效應，國際原物料價格也續強，帶動相關供應鏈廠商營收表現，進出口貿易、外銷訂單與製造業生產指數維持正成長表現。

綜合而言，國內、外機構對今年臺灣經濟成長率的預測仍持續呈溫和成長，未來國內經濟前景仍審慎樂觀，惟美中貿易戰短期內不會停歇，美國川普政府又計畫將再加徵2,000億關稅，未來恐將影響我國向來以出口貿易為主的產業，後續須密切關注景氣的變化。

三、國內、外就業市場觀測

(一) 國內就業市場指標

根據表 1 之各項指標顯示，整體就業市場狀況較上月持續改善，7 月份整體勞動指標中，勞動力、就業人數、就業率及勞動力參與率，均較上月及上年同月增加；然由於 7 月適逢畢業季期間，就業市場邁入求職旺季，失業人數與失業率較上月增長，惟失業人數較上年同月減少，而經調整季節變動因素後之失業率則與上月略增 0.01%，較上年同月下降，顯示失業率指標較上月走升係屬正常之季節性變化，整體勞動市場仍維持穩定成長。

在公立就服中心之求職與求才方面，新登記求才人數較上月及較上年同月下降，與上年同期相比已連續半年出現下降趨勢；另外，因適逢畢業季節，大專畢業生投入就業市場，107 年 7 月新登記求職人數較上月增加，其中又以 25 至 29 歲求職者增加最多，但若與上年同期相比亦連續半年出現下降趨勢，整體而言，7 月份就業市場的求供倍數為 1.68 倍，較上月減少 0.13 倍，較上年同月減少 0.01 倍。

另外，根據事業單位通報資料，截至 7 月底之勞雇雙方協商減少工時（無薪假）之事業單位共計 12 家，實際實施人數為 276 人，分別較上月增加 1 家及增加 74 人，較上年同月減少 7 家及減少 1,057 人，勞雇雙方協商減少工時尚屬正常變化內。

另外，受理失業給付之初次認定申請件數為 6,594 件，較上月增加 4.02%，亦較上年同月增加 7.87%；而受理再次認定申請件數 23,130 件，較上月增加 9.35%，較上年同月亦增加 6.30%。資遣通報人數為 1 萬 2,669 人，較上月增加 1,636 人，較上年同月亦增加 2,268 人，勞動市場之資遣狀況及失業認定

人數均較上月與上年同月增加，應關注後續可能的變化及影響。以下分就國內就業市場之重要統計結果與指標變化，說明其現況與變化特色，以為觀察國內就業情勢變化之量化基礎。

表 1 人力資源與就業市場情勢重要指標 (1/2)

期別 (單位)	勞動力 (千人)	就業人數 (千人)	失業 人數 (千人)	新登記求 職人數 (千人)	新登記求 才人數 (千人)	勞動力 參與率 (%)	失業率 (%)	就業率 (%)	非勞動 力占比 (%)	平均 薪資 (元)
101 年(2012)	11,341	10,860	481	1,004	1,568	58.35	4.24	55.88	41.65	45,589
102 年(2013)	11,445	10,967	478	922	1,556	58.43	4.18	55.99	41.57	45,664
103 年(2014)	11,535	11,079	457	760	1,519	58.54	3.96	56.22	41.46	47,300
104 年(2015)	11,638	11,198	440	717	1,435	58.65	3.78	56.43	41.35	48,490
105 年(2016)	11,727	11,267	460	728	1,312	58.75	3.92	56.44	41.25	48,790
106 年(2017)	11,795	11,352	443	740	1,305	58.83	3.76	56.62	41.17	49,989
5 月	11,762	11,331	431	65	124	58.7	3.66	56.55	41.3	48,848
6 月	11,777	11,337	440	73	121	58.75	3.74	56.56	41.25	44,746
7 月	11,813	11,360	454	67	112	58.91	3.84	56.65	41.09	48,333
8 月	11,838	11,377	461	67	111	59.01	3.89	56.72	40.99	45,368
9 月	11,811	11,366	445	61	102	58.86	3.77	56.65	41.14	45,814
10 月	11,825	11,382	443	56	100	58.91	3.75	56.7	41.09	44,517
11 月	11,837	11,398	439	57	98	58.94	3.71	56.75	41.06	45,133
12 月	11,838	11,405	433	54	83	58.92	3.66	56.77	41.08	49,083
107 年(2018)	11,848	11,412	436	419	748	58.91	3.68	56.74	41.09	55,435
1 月	11,839	11,409	430	58	100	58.91	3.63	56.77	41.09	59,093
2 月	11,835	11,397	438	48	82	58.88	3.7	56.7	41.13	86,304
3 月	11,836	11,403	433	66	120	58.87	3.66	56.72	41.13	46,132
4 月	11,836	11,406	431	57	113	58.86	3.64	56.72	41.14	45,559
5 月	11,841	11,411	430	64	114	58.86	3.63	56.73	41.14	㊦47,619
6 月	11,857	11,418	439	62	112	58.92	3.70	56.74	41.08	㊦47,969
7 月	11,896	11,443	453	64	107	59.09	3.81	56.84	40.91	...
較上月增減%	0.33	0.22	3.15	2.83	-4.21	(0.17)	(0.11)	(0.10)	(-0.17)	0.74
較上年同月增 減%	0.70	0.73	-0.20	-4.44	-4.70	(0.18)	(-0.03)	(0.19)	(-0.18)	7.20
較上年同期增 減%	0.66	0.75	-1.51	-5.62	-7.78	(0.15)	(-0.08)	(0.19)	(-0.15)	3.66

註：1.本表括號（）內數字係指增減數額或百分點。

2.勞動力參與率 = (勞動力 ÷ 15 歲以上民間人口) * 100%。

3.失業率 = (失業者 ÷ 勞動力) * 100%。

4.就業率 = (就業者 ÷ 15 歲以上民間人口) * 100%。

5.非勞動力占比 = 非勞動力 / 15 歲以上民間人口 * 100%。

6.㊦代表初步統計結果、㊦為修正數。

資料來源：1.行政院主計總處，人力資源調查提要分析，民國 107 年 7 月。

2.行政院主計總處，薪資與生產力調查提要分析，民國 107 年 6 月。

3.勞動部，勞動統計查詢網。

表 1 人力資源與就業市場情勢重要指標 (2/2)

期別	受僱員工 人數 占比(%)	想工作未 找工作隨 時可以工 作者比率 (%)	25-54 歲之就 業率 (%)	15-24 歲之失 業率 (%)	單位產出勞 動成本指數	受僱員工 每人月工 時	高階技 能工作 者占比 (%)	長期失 業人數 占比 (%)	大專以 上勞動 力占比 (%)	勞動生產力 指數
101年(2012)	74.91	1.85	78.84	12.66	102.19	178.4	15.34	16.01	45.44	99.26
102年(2013)	75.27	1.87	79.28	13.17	102.33	177	15.41	15.69	46.48	99.35
103年(2014)	75.74	1.76	79.86	12.63	101.21	177.9	15.59	16.41	47.85	103.14
104年(2015)	76.13	1.79	80.53	12.05	107.9	175.3	15.69	15.68	48.81	101.81
105年(2016)	76.11	1.81	80.98	12.12	107.34	169.5	15.71	15.00	49.59	107.33
106年(2017)	76.36	1.83	81.73	11.91	108.68	169.60	15.79	14.22	50.35	180.80
5月	76.39	1.79	81.68	11.49	108.91	168	15.8	14.85	50.15	109.81
6月	76.35	1.81	81.7	11.91	92.81	182.6	15.81	14.09	50.23	102.86
7月	76.29	1.84	81.8	12.41	114.62	171	15.79	13.88	50.4	109.02
8月	76.29	1.87	81.85	12.6	96.9	184.2	15.8	13.23	50.54	104.83
9月	76.39	1.85	81.86	12.16	96.36	176.2	15.82	14.16	50.62	106.67
10月	76.41	1.83	81.87	11.78	94.85	161	15.82	14	50.66	116.56
11月	76.44	1.82	82.05	11.49	97.77	177.7	15.81	14.58	50.7	105.49
12月	76.47	1.83	82.12	11.29	100.07	172.2	15.81	14.32	50.7	109.75
107年(2018)	76.78	1.83	82.44	11.37	125.05	166.5	15.85	14.02	50.83	114.02
1月	76.49	1.84	82.22	11.17	120.29	178.8	15.82	14.19	50.72	106.83
2月	76.44	1.86	82.23	11.41	225.14	129.5	15.86	14.16	50.75	123.77
3月	76.49	1.84	82.39	11.38	89.22	183.3	15.86	13.86	50.77	108.85
4月	76.51	1.82	82.49	11.21	95.78	153.6	15.86	14.39	50.79	120.00
5月	76.53	1.79	82.52	11.13	94.81	178.8	15.86	14.42	50.82	110.63
6月	76.49	1.82	82.56	11.48	99.49	Ⓔ165.6	15.87	13.67	50.90	116.41
7月	73.43	1.85	82.67	11.94	...	Ⓔ175.5	15.85	13.47	51.06	...
較上月增減%	(-0.06)	(0.03)	(0.11)	(0.46)	...	9.9	(-0.02)	(-0.20)	(0.16)	...
較上年同月增減%	(0.14)	(0.01)	(0.87)	(-0.47)	...	4.5	(0.06)	(-0.41)	(0.66)	...
較上年同期增減%	(0.16)	(0.01)	(0.87)	-5.58	...	0.3	(0.08)	(-0.40)	(0.25)	...

註：1.受僱員工人數占比=受僱員工人數/勞動力*100%。

2.想工作而未找工作且隨時可以開始工作者比率=(想工作而未找工作且隨時可以開始工作者)/非勞動*100%。

3.25-54歲之就業率=(25-54歲就業人數÷該年齡層(25-54歲)之民間人口)*100%。

4.15-24歲之失業率=(15-24歲失業者)/15-24歲年齡層勞動力*100%。

5.高階技能工作者包括職業別為民意代表、主管及經理人員、專業人員；高階技能工作者占比=(高階技能工作者)/就業人數*100%。

6.長期失業人數占比=(失業期間達1年以上之失業人數)/總失業人數*100%。

7.大專以上勞動力占比=(大專以上勞動力/勞動力)*100%。

8.Ⓔ代表初步統計結果、Ⓕ為修正數。

資料來源：1.行政院主計總處，人力資源調查提要分析，民國107年7月。

2.行政院主計總處，薪資與生產力調查提要分析，民國107年6月。

3.勞動部，勞動統計查詢網。

1.失業率

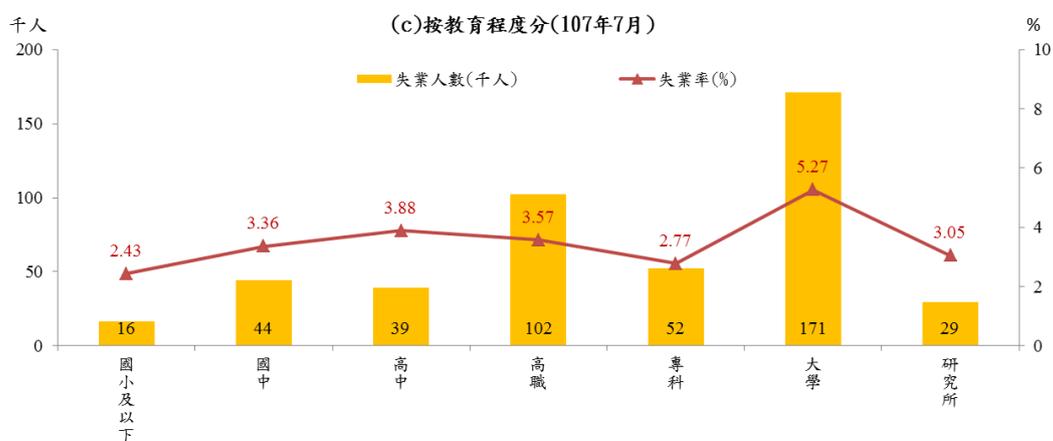
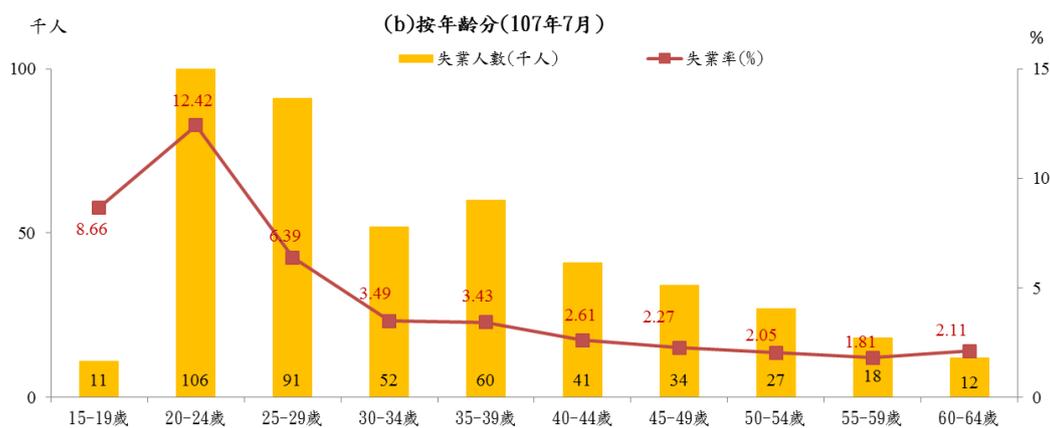
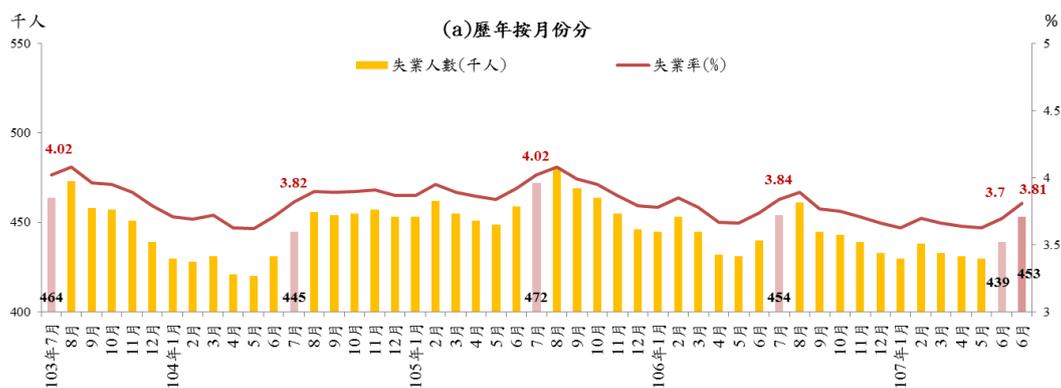
107年7月由於適逢畢業季節，未經季節調整之失業率為3.81%，較上月增加0.11個百分點，較上年同月減少0.03個百分點；經季節調整之失業率為3.69%，較上月略增0.01個百分點，較上年同月減少0.07個百分點，顯示整體勞動市場的失業狀況尚屬正常變化。

若按失業者的年齡層來看，因受大量應屆畢業生投入尋職行列所致，以20至24歲失業率12.42%最高，但已較上年同月下降0.54個百分點；其次為15至19歲失業率8.66%，較上年同月下降0.16個百分點。就教育程度別觀察，107年7月大學及以上程度者失業率為4.76%，較上年同月略降0.02個百分比。其中，以擁有大學學歷者之失業率5.27%最高，較上年同月下降0.06個百分點；其次為高中失業率3.88%，較上年同月下降0.06個百分點。

2.失業者

107年7月失業人數為45萬3千人，較上月增加1萬4千人（+3.15%），較上年同月則減少1千人（-0.2%）。其中初次尋職者失業人數為11萬4千人，雖適逢畢業求職潮來臨較上月增加1萬1千人，但與上年同月持平；而非初次尋職者失業人數則為33萬9千人，較上月增加3千人，較上年同月略減1千人。

若與上年同月相較，非初次尋職失業者失業原因中，因工作場所歇業或業務緊縮而失業者（10萬1千人）減少1萬1千人，因季節性或臨時性工作結束而失業者（4萬9千人）增加3千人，對原有工作不滿意之失業者（17萬人）增加7千人。



資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報。

圖 2 失業人數與失業率

表 2 失業人數及原因

單位：千人

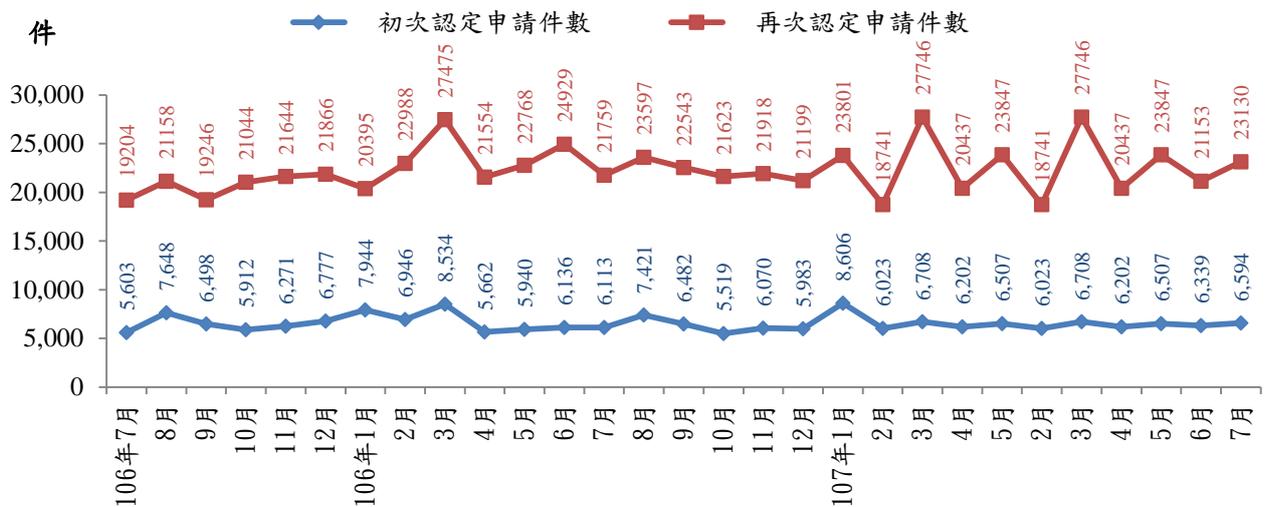
項目 時間	初次尋職	非初次尋職	非初次尋職者失業原因				
			工作場所業務 緊縮或歇業	對原有工 作不滿意	健康 不良	季節性或臨時性 工作結束	其他 原因
105 年(2016)							
04 月	101	350	123	161	9	46	11
05 月	99	350	122	162	9	45	12
06 月	108	351	120	163	10	46	12
07 月	120	352	119	162	11	47	13
08 月	125	355	120	163	11	48	13
09 月	118	351	121	160	10	47	12
10 月	115	349	120	162	10	46	11
11 月	108	347	119	164	9	45	10
12 月	103	343	120	162	8	44	9
106 年(2017)							
01 月	101	344	121	161	8	45	9
02 月	100	353	122	164	9	49	9
03 月	98	347	120	165	8	46	8
04 月	95	337	116	162	7	44	8
05 月	94	337	115	163	7	43	9
06 月	103	337	113	164	7	44	8
07 月	114	340	112	163	8	46	10
08 月	119	342	113	165	7	47	10
09 月	112	333	110	161	7	45	10
10 月	109	334	108	163	6	46	11
11 月	106	333	106	165	4	47	11
12 月	103	330	107	163	4	46	10
107 年(2018)							
1 月	101	329	106	162	4	47	10
2 月	99	339	107	166	5	51	10
3 月	97	336	105	167	5	49	10
4 月	96	335	104	166	6	48	11
5 月	95	335	103	167	6	47	12
6 月	103	336	102	169	6	48	11
7 月	114	339	101	170	7	49	12

註：表中非初次尋職者失業原因之其他原因的人數為非初次尋職人數減去表中所列四種失業原因人數。

資料來源：行政院主計總處，人力資源調查統計月報。

3.失業給付

根據勞保局統計資料，107年7月受理失業給付之申請件數為29,724件，其中初次認定申請件數為6,594件，較上月增加255件(+4.02%)，較上年同月增加481件(+7.87%)；而再次認定申請件數則為23,130件，較上月增加1,977件(+9.35%)，亦較上年同月增加1,371件(+6.30%)。



資料來源：勞動部，勞動統計資料庫。

圖3 失業給付認定件數

若觀察初次認定申請失業給付者之年齡與教育程度別變化，以年齡層而言為35至39歲者1,318人較多，約占18%；其次為40至44歲者1,194人居次，約占17%。若由教育程度別而言，失業給付初次認定件數則以大學程度者2,766人居多，約占39%；其次為高職程度者1,748人居次，約占24%。進一步由交叉分析結果觀察，以25至29歲之大學程度者610人較多，較上月(620人)減少10人；其次為30至34歲之大學程度者602人居次，較上月(608人)減少6人。

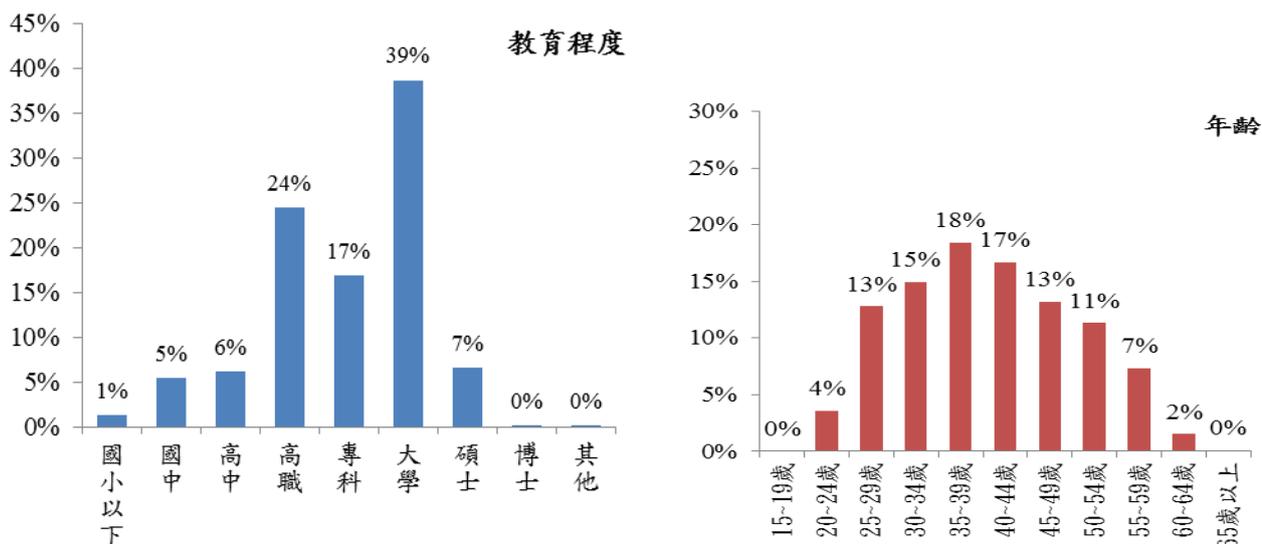


圖 4 失業給付初次認定件數

資料來源：勞動力發展署失業認定系統。

備註：因四捨五入以致加總不為 100%。

4. 資遣通報

107 年 7 月資遣通報人數為 1 萬 2,669 人，較上月增加 1,636 人，較上年同月亦增加 2,268 人。其中，一般工廠資遣離職員工為 11,598 人，較上月增加 1,666 人，較上年同月增加 2,324 人；而關廠歇業資遣離職員工為 1,071 人，較上月減少 30 人，較上年同月減少 56 人。

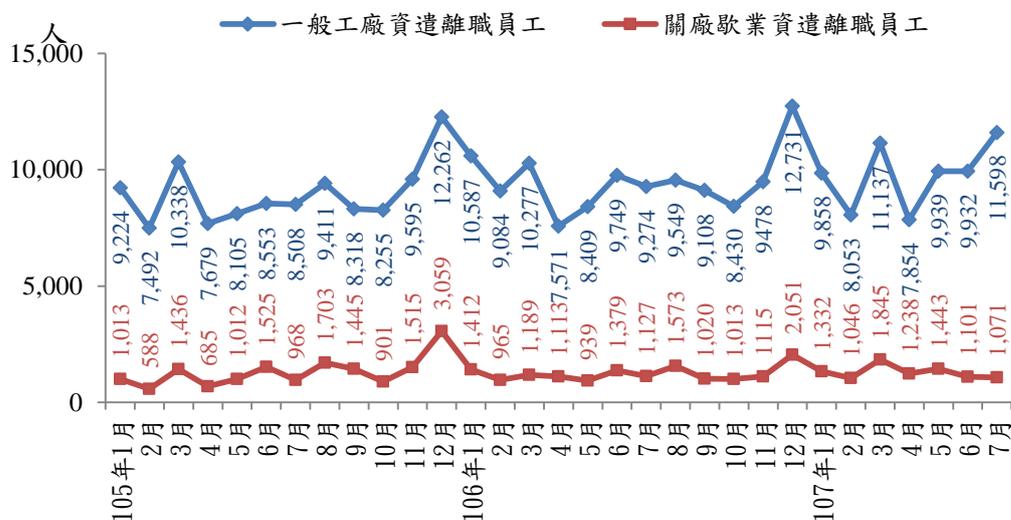
就辦理單位而言，以桃竹苗分署資遣通報離職人數 3,632 人最多，約占 28.7%；其次為臺北市就業服務處 2,951 人居次，約占 23.3%；第三則為北基宜花金馬分署 2,387 人，約占 18.8%。若與上月相較，以桃竹苗分署增加 1,902 人最多，其次為臺北市就業服務處增加 77 人，高屏澎東分署增加 58 人第三。另外，北基宜花金馬分署減少 305 人最多，其次為雲嘉南分署減少 133 人。

表 3 雇主通報資遣離職員工人數—依項目分類

單位：人

年月別	總計	一般工廠資遣離職員工	關廠歇業資遣離職員工	公營轉民營資遣離職員工	大量解僱
103 年	105,621	92,190	13,431	...	11,420
104 年	116,284	102,798	13,486	...	16,670
105 年	123,590	107,740	15,850	...	12,077
106 年	129,143	114,247	14,896	...	10,268
3 月	11,466	10,277	1,189	...	434
4 月	8,684	7,571	1,113	...	652
5 月	9,348	8,409	939	...	760
6 月	11,128	9,749	1,379	...	595
7 月	10,401	9,274	1,127	...	812
8 月	11,122	9,549	1,573	...	751
9 月	10,128	9,108	1,020	...	591
10 月	9,443	8,430	1,013	...	352
11 月	10,593	9,478	1,115	...	604
12 月	14,782	12,731	2,051	...	2,308
107 年	77,447	68,371	9,076	...	4,548
1 月	11,190	9,858	1,332	...	587
2 月	9,099	8,053	1,046	...	529
3 月	12,982	11,137	1,845	...	1,053
4 月	9,092	7,854	1,238	...	481
5 月	11,382	9,939	1,443
6 月	11,033	9,932	1,101
7 月	12,669	11,598	1,071

資料來源：勞動部勞動力發展署資遣通報系統。

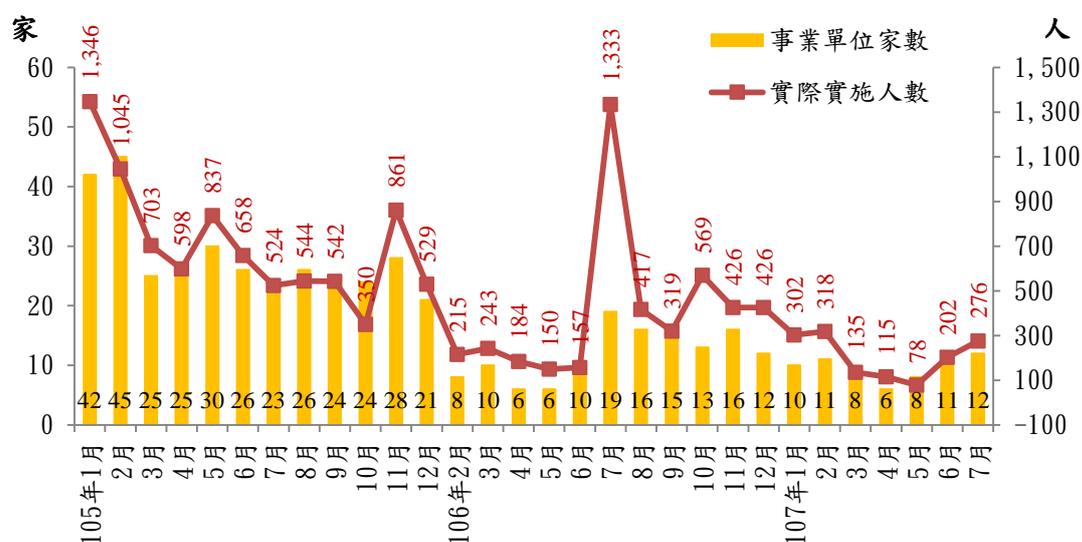


資料來源：勞動部勞動力發展署資遣通報系統。

圖 5 雇主通報資遣離職員工人數

5. 勞雇雙方協商減少工時人數

截至 107 年 7 月底，經地方勞工行政主管機關通報實施勞雇雙方協商減少工時事業單位共計 12 家，實際實施人數為 276 人，較上月底實施家數增加 1 家，實際實施人數增加 74 人；較上年同月底則實施家數減少 7 家，實際實施人數減少 1,057 人。（詳見圖 6）。



註：106 年 1 月底適逢過年，故無統計數據。

資料來源：勞動部。

圖 6 勞雇雙方協商減少工時人數

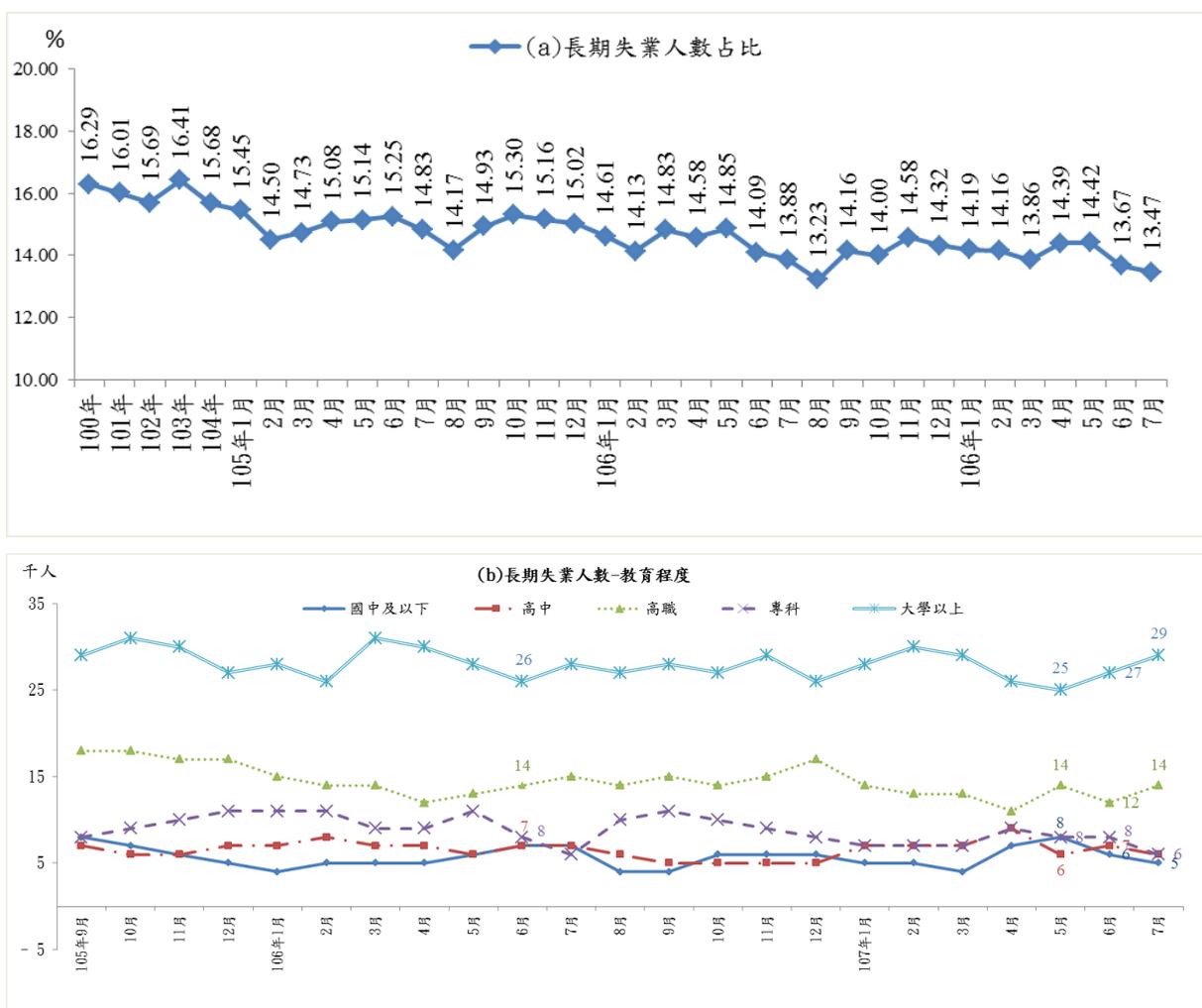
6. 就業人數

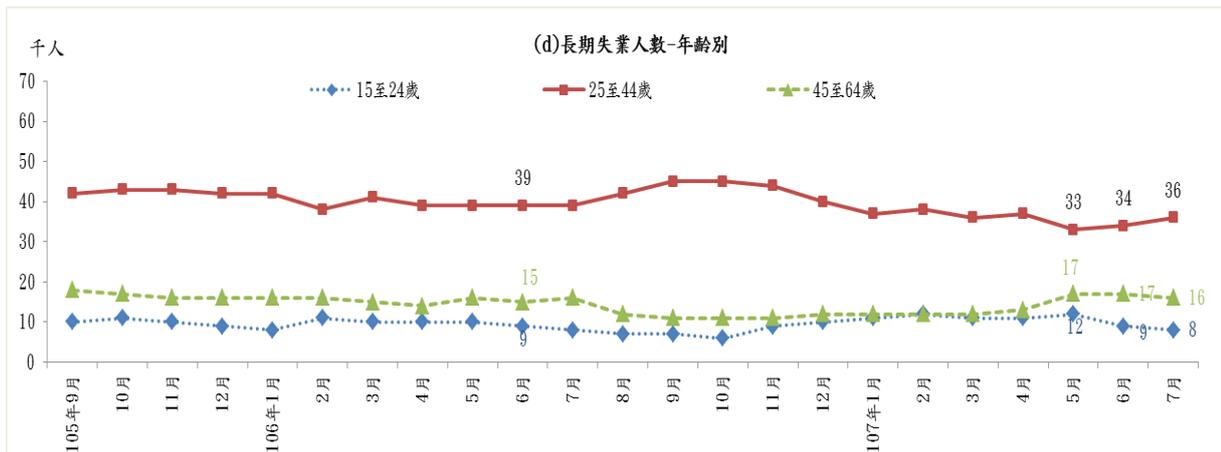
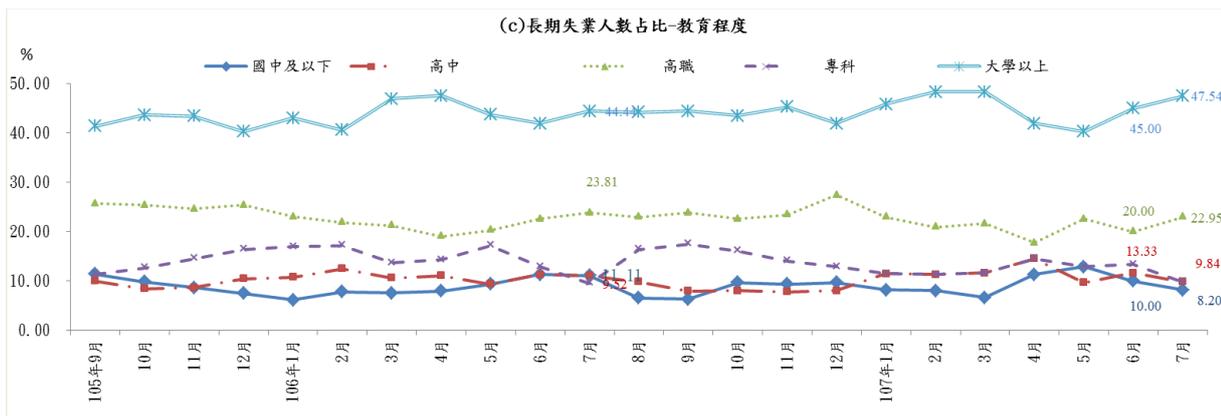
107 年 7 月就業人數為 1,144 萬 3 千人，較上月增加 2 萬 5 千人(+0.22%)，較上年同月增加 8 萬 3 千人(+0.73%)。從產業部門別來看，其中服務業就業人數為 679 萬 5 千人，較上月增加 1 萬 4 千人(+0.22%)，較上年同月增加 5 萬 7 千人(+0.85%)；工業就業人數為 408 萬 6 千人，較上月增加 8 千人(+0.21%)，較上年同月增加 20 千人(+0.51%)；而農、林、漁、牧業就業人數為 56 萬 1 千人，較上月增加 2 千人(+0.35%)，較上年同月增加 5 千人(+0.92%)。

7.長期失業人數及其占比

107年7月失業期間達1年(53週)以上之長期失業人數為6萬1千人，占總失業人數45萬3千人之比重約13.47%，較上月增加1千人(+1.67%)；然較上年同月減少2千人(-3.18%)。

長期失業者中，大學以上學歷者約2萬9千人，占長期失業人數之比重約47.54%，較上月增加2千人(+7.41%)。年齡別則以25至44歲人數約3萬6千人，占長期失業人數之比重約59.02%，較上月增加2千人(+5.88%)。





資料來源：行政院主計總處，107年7月人力資源調查統計月報。

圖 7 長期失業人數及其占比

8. 高階勞動力就業情形

107年7月高階技能工作者約181萬4千人，較上月增加2千人(+0.11%)，較上年同月增加2萬人(+1.11%)。另外，高階技能工作者占就業人數比重約15.85%，較上月減少0.02個百分點，較上年同月增加0.06個百分點。其中，民意代表、主管及經理人員人數約38萬4千人，較上月增加1千人(+0.23%)，較上年同月減少1千人(-0.27%)。專業人員人數約143萬人，較上月增加1千人(+0.07%)，較上年同月增加2萬1千人(+1.50%)。

表4 高階技能工作者及其比重

期別	高階技能工作者 占就業者比重	高階技能工作者 人數總計	民意代表、主管及 經理人員	專業人員
	%	千人	千人	千人
103年(2014)	15.59	1,727	394	1,333
104年(2015)	15.69	1,757	387	1,370
105年(2016)	15.71	1,770	381	1,389
106年(2017)	15.78	1,791	383	1,408
5月	15.80	1,790	384	1,406
6月	15.81	1,792	384	1,408
7月	15.79	1,794	385	1,409
8月	15.80	1,797	386	1,411
9月	15.82	1,798	385	1,413
10月	15.82	1,801	384	1,417
11月	15.81	1,802	383	1,419
12月	15.81	1,803	383	1,420
107年(2018)	15.86	1,809	383	1,426
1月	15.82	1,805	383	1,422
2月	15.86	1,807	384	1,423
3月	15.86	1,808	383	1,425
4月	15.86	1,809	383	1,426
5月	15.86	1,810	383	1,427
6月	15.87	1,812	383	1,429
7月	15.85	1,814	384	1,430
較上月增減%	(-0.02)	0.11	0.23	0.07
較上年同月增減%	(0.06)	1.11	-0.27	1.50

註：1. 高階技能工作者包括職業類別為民意代表、主管及經理人員，專業人員兩類。

2. 本表括號()內數字係指增減百分點。

資料來源：行政院主計總處。

9. 薪資

107 年 6 月全體受僱員工（含本國籍、外國籍之全時員工及部分工時員工）經常性薪資平均為 40,846 元，年增 2.46%，加計獎金及加班費等非經常性薪資後總薪資平均為 47,969 元，較上月平均 47,619 元增加 0.74%，較上年同月亦增 7.20%，主要係 107 年 6 月較多廠商發放端午節獎金所致，而 106 年多數廠商於 5 月發放。

1 至 6 月全體受僱員工經常性薪資平均為 40,745 元，較上年同期增加 2.55%，總薪資平均為 55,435 元，亦較上年同期增加 3.66%，主要與景氣穩健成長、廠商調薪及發放獎金與員工酬勞有關。扣除同期間消費者物價指數變動後，實質經常性薪資增加 0.89%，實質總薪資成長 1.98%。另就行業別觀察，總薪資成長以不動產業、批發及零售業、金融及保險業分別增加 5.37%、5.28%、4.63% 較多。

10. 就業保險失業率

107 年 6 月就業保險失業率為 0.39%，較上月 0.45% 減少 0.06 個百分點，亦較上年同月 0.48% 減少 0.09 個百分點。觀察就業保險失業率變化趨勢，因受金融風暴影響，98 年之比率多高於 1.5% 以上。而隨著經濟景況逐漸好轉，就業保險失業率則多呈現季節變化因素，近年多以春節過後之 3 月為當年之高峰，自民國 100 年以來，除 100 年、102 年、104 年、106 年、107 年之 3 月超過 0.5% 外，其餘各月均介於 0.3% 至 0.5% 之間。

表 5 就業保險失業率

單位：%

項目別	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
101年(2012)	0.30	0.47	0.47	0.38	0.43	0.35	0.39	0.44	0.35	0.43	0.43	0.47
102年(2013)	0.48	0.39	0.53	0.47	0.49	0.38	0.45	0.43	0.37	0.45	0.37	0.44
103年(2014)	0.41	0.36	0.42	0.40	0.37	0.34	0.36	0.38	0.35	0.36	0.30	0.42
104年(2015)	0.37	0.26	0.51	0.38	0.35	0.35	0.39	0.38	0.34	0.41	0.36	0.44
105年(2016)	0.41	0.36	0.50	0.38	0.41	0.41	0.37	0.42	0.35	0.43	0.41	0.44
106年(2017)	0.40	0.43	0.54	0.40	0.42	0.48	0.40	0.47	0.42	0.39	0.42	0.41
107年(2018)	0.45	0.28	0.58	0.39	0.45	0.39	-	-	-	-	-	-

註：就業保險失業率 = 失業給付核付件數 ÷ (就業保險投保人數 + 失業給付核付件數) × 100%

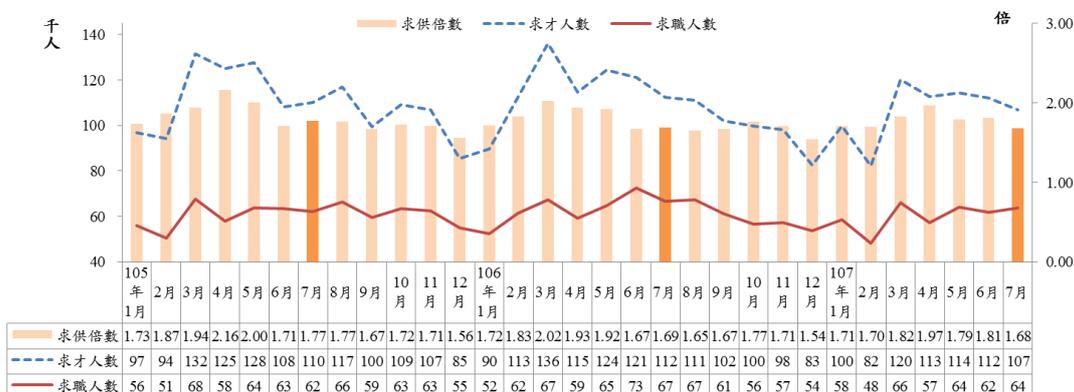
資料來源：依據勞動部統計資料庫資料進行計算。

(二) 公立就業服務求職求才概況

1. 求職、求才及求供倍數變化趨勢

根據勞動部勞動力發展署 107 年 7 月各公立就業服務機構新登記求職人數總計 6 萬 3,626 人，較 6 月增加 1,750 人 (+2.8%)；新登記求才人數為 10 萬 6,987 人，較 6 月減少 4,703 人 (-4.2%)；求供倍數 1.68 倍，較上月減少 0.13 倍。若與上年同月相比，求職人數減少 2,958 人 (-4.4%)，求才人數亦減少 5,282 人 (-4.7%)，求供倍數則減少 0.01 倍（如圖 8）。值得注意的是，公立就業服務機構新登記之求職求才人數，已連續 6 個月出現較上年同月下滑的趨勢，顯示廠商在求才的管道以及勞工求職的方式與途徑，已逐漸由公立就服機構轉向其他求職與求才的途徑，應持續關注其後續變化。

除此之外，雖然新登記求職人數較上月增加，但由年齡別來看，以 25 至 29 歲求職者增加最多，求職人數增加係屬應屆畢業生陸續投入職場尋職之故。但若與上年同月相比，107 年 7 月新登記求職人數較上年同月減少，主要可能因為求職管道多元化而排擠勞工以公立就服機構做為其尋職方式的意願，應持續關注其後續變化。



資料來源：勞動部勞動力發展署，公立就業服務機構求職與求才資料庫。

圖 8 公立就業服務機構之求職、求才及求供倍數變化趨勢

2.教育程度別

就教育程度別觀察，7月新登記的職缺中，有37.40%的職缺不限學歷，顯示為符合就業機會平等原則，部分雇主已放寬過去以學歷作為工作資格的限制；至於廠商徵才若對學歷有所要求者，則多半集中於高職、高中及專科，供給人數依序為2萬4,386人、1萬5,908人及1萬313人；顯見學歷並非雇主考量進用的首要因素，多數高學歷求職者仍必須與其他學歷者競爭。

而求職者之學歷則多半集中於大學、高職及專科，需求人數依序為2萬2,817人、1萬8,504人及6,955人。其中以高中、高職及專科此學歷區間之求才職缺數多於求職人數，有超額需求現象，至於在大學、碩士及國小以下此學歷區間則為求職人數多於求才職缺數，勞動市場呈現供過於求情形，供需缺口以大學學歷的差距最大，達1萬4,813人，但已較上年同月減少1,368人。（如圖9）。



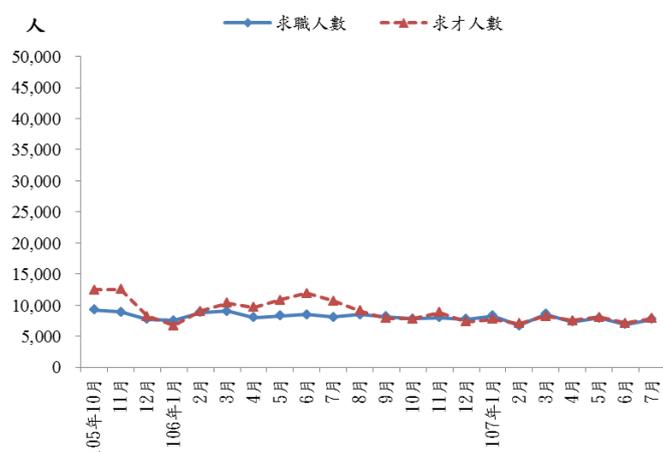
資料來源：勞動部勞動力發展署，公立就業服務機構求職與求才資料庫。

圖9 求職、求才人數-教育程度別

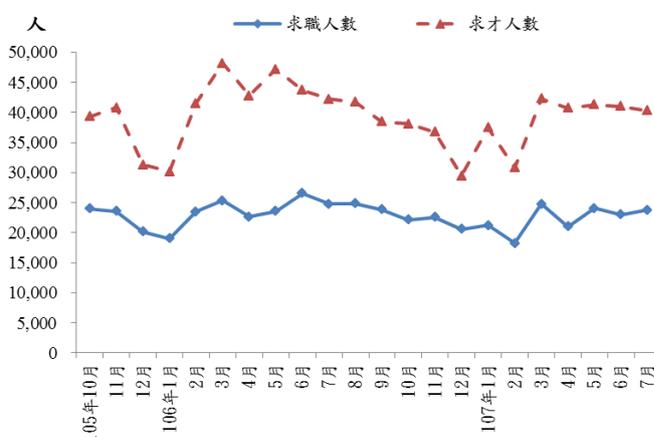
各學歷別自105年10月迄今之求職求才變化趨勢如圖10所示；根據圖示資料可發現國中、高中職之廠商求才職缺多高於求職人數，顯示市場多處於超額需求。107年7月之國中及以下求職及求才人數均較上月增加近千人，然

仍呈現供需均衡情況；而高中職之超額需求則減少為 16,519 人；另外，大學及以上教育程度之求職、求才變化，多呈現廠商需求職缺低於求職人數之超額供給情形。隨著景氣復甦，106 年 6 月超額供給由 2 萬人呈遞減趨勢，107 年 2 月起已明顯減少為 1 萬人左右，然 5 月起則因求職人數上升，求才人數下降，使缺口有增加之勢態，107 年 7 月更因適逢畢業季，超額供給持續向上攀升至 16,316 人，較上月增加 880 人，幸而已較上年同月減少 1,566 人。

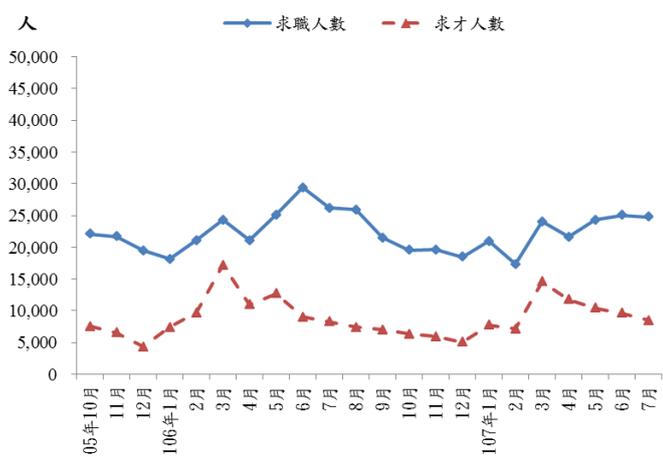
(a)國中及以下



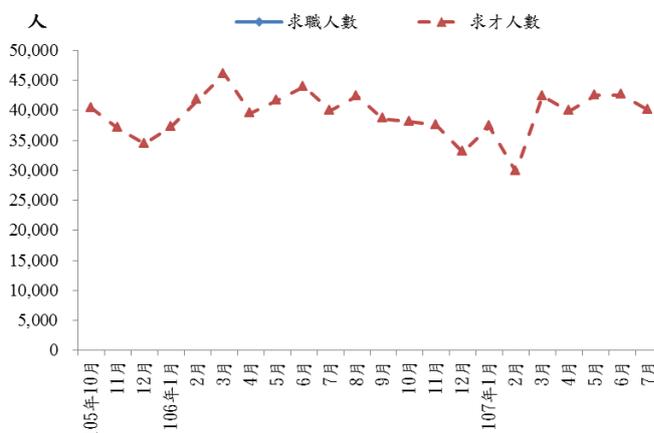
(b)高中職



(c)大學及以上



(d)不限學歷



資料來源：勞動部勞動力發展署，公立就業服務機構求職與求才資料庫。

圖 10 求職、求才人數變化—教育程度別

3.縣市別

107年7月廠商新登記求才職缺較多的3個縣市，分別為桃園市15,434人(14.43%)、臺北市14,174人(13.25%)以及高雄市14,150人(13.23%)。而求職人數較多的3個縣市則依序為高雄市8,355人(13.13%)、新北市8,113人(12.75%)以及臺北市7,743人(12.17%)。

超額需求人數(求才人數超過求職人數)最多的3個縣市為桃園市9,903人、臺北市6,431人以及高雄市5,795人。至於求供倍數最高的3個縣市為桃園市2.79倍、新竹縣2.53倍以及新竹市2.37倍。

表 6 107 年 7 月各縣市求職與求才情形

單位：人、%、倍

縣市名稱	廠商求才人數		求職人數		超額需求	求供倍數
	人數 (1)	%	人數 (2)	%	(1) - (2)	(1) / (2)
新北市	13,745	12.85	8,113	12.75	5,632	1.69
臺北市	14,174	13.25	7,743	12.17	6,431	1.83
基隆市	1,300	1.22	898	1.41	402	1.45
宜蘭縣	1,367	1.28	1,364	2.14	3	1.00
花蓮縣	518	0.48	633	0.99	-115	0.82
金門縣	184	0.17	100	0.16	84	1.84
連江縣	15	0.01	20	0.03	-5	0.75
桃園市	15,434	14.43	5,531	8.69	9,903	2.79
新竹縣	3,915	3.66	1,550	2.44	2,365	2.53
新竹市	3,387	3.17	1,432	2.25	1,955	2.37
苗栗縣	2,050	1.92	1,674	2.63	376	1.22
臺中市	9,542	8.92	6,269	9.85	3,273	1.52
彰化縣	5,679	5.31	3,037	4.77	2,642	1.87
南投縣	1,434	1.34	1,389	2.18	45	1.03
雲林縣	2,646	2.47	2,359	3.71	287	1.12
嘉義縣	1,809	1.69	1,471	2.31	338	1.23
嘉義市	526	0.49	1,205	1.89	-679	0.44
臺南市	10,334	9.66	5,831	9.16	4,503	1.77
高雄市	14,150	13.23	8,355	13.13	5,795	1.69
屏東縣	3,278	3.06	3,250	5.11	28	1.01
澎湖縣	490	0.46	379	0.60	111	1.29
臺東縣	1,009	0.94	976	1.53	33	1.03
其他	1	0.00	47	0.07	-46	0.02
總計	106,987	100.00	63,626	100.00	43,361	1.68

註 1：表中縣市按五分署排列。

註 2：因若干求職、求才資料無法歸類於各縣市別，另以「其他」標示。

資料來源：勞動部勞動力發展署，公立就業服務機構求職與求才資料庫。

表 7 107 年 7 月各縣市求職與求才變動情形

單位：人、%、倍

縣市名稱	求才人數/變動			求職人數/變動			求供倍數/增減(倍)		
	求才人數	較上月 增減	較上年同 月增減	求職人數	較上月 增減	較上年同 月增減	倍數	較上月 增減	較上年同 月增減
新北市	13,745	-2,101	-1,117	8,113	652	823	1.69	-0.43	-0.34
臺北市	14,174	879	-607	7,743	619	994	1.83	-0.04	-0.36
基隆市	1,300	544	500	898	21	40	1.45	0.59	0.52
宜蘭縣	1,367	-783	15	1,364	180	-68	1.00	-0.81	0.06
花蓮縣	518	-102	-122	633	-430	-279	0.82	0.24	0.12
金門縣	184	19	36	100	-34	-41	1.84	0.61	0.79
連江縣	15	8	15	20	10	17	0.75	0.05	0.75
桃園市	15,434	-248	13	5,531	230	-36	2.79	-0.17	0.02
新竹縣	3,915	-484	-67	1,550	-75	74	2.53	-0.18	-0.17
新竹市	3,387	543	52	1,432	-9	-229	2.37	0.39	0.36
苗栗縣	2,050	290	-123	1,674	10	178	1.22	0.17	-0.23
臺中市	9,542	-1,614	1,125	6,269	-258	-752	1.52	-0.19	0.32
彰化縣	5,679	376	-129	3,037	-273	-577	1.87	0.27	0.26
南投縣	1,434	-74	-25	1,389	-73	-4	1.03	0.00	-0.01
雲林縣	2,646	56	-864	2,359	192	-527	1.12	-0.07	-0.09
嘉義縣	1,809	-230	-708	1,471	-101	-122	1.23	-0.07	-0.35
嘉義市	526	-262	-231	1,205	-16	-206	0.44	-0.21	-0.10
臺南市	10,334	-1,143	-179	5,831	-305	-689	1.77	-0.10	0.16
高雄市	14,150	-107	-2,409	8,355	1,947	-894	1.69	-0.53	-0.10
屏東縣	3,278	-230	-558	3,250	-516	-587	1.01	0.08	0.01
澎湖縣	490	-15	56	379	47	-13	1.29	-0.23	0.19
臺東縣	1,009	-26	56	976	-40	-45	1.03	0.02	0.10
其他	1	1	-11	47	-28	-15	0.02	0.02	-0.17
總計	106,987	-4,703	-5,282	63,626	1,750	-2,958	1.68	-0.13	-0.01

註 1.因若干求職、求才資料無法歸類於各縣市別，所以各縣市之加總與總計數略有差異。

2.表中縣市按五分署排序。

資料來源：勞動部勞動力發展署，公立就業服務機構求職與求才資料庫。

表 7 為 107 年 7 月各縣市之求職、求才變動情形。求才人數若與上月比較，增加較多者為臺北市（求才人數 14,174 人、增加 879 人）、基隆市（求才人數 1,300 人、增加 544 人）、新竹市（求才人數 3,387 人、增加 543 人）；至於較上月減少者，以新北市（求才人數 13,745 人、減少 2,101 人）、臺中市（求才人數 9,542 人、減少 1,614 人）、臺南市（求才人數 10,334 人、減少 1,143 人）為最多。

若與上年同月比較，增幅較明顯地區為臺中市（求才人數 9,542 人、增加 1,125 人）、基隆市（求才人數 1,300 人、增加 500 人）；而求才減少者以高雄市（求才人數 14,150 人、減少 2,409 人）、新北市（求才人數 13,745 人、減少 1,117 人）、雲林縣（求才人數 2,646 人、減少 864 人）減少較多。

在求職人數方面，與上月相較，以高雄市（求職人數 8,355 人、增加 1,947 人）、新北市（求職人數 8,113 人、增加 652 人）、臺北市（求職人數 7,743 人、增加 619 人）增加較多；而減少較多以屏東縣（求職人數 3,250 人、減少 516 人）、花蓮縣（求職人數 633 人、減少 430 人）、臺南市（求職人數 5,831 人、減少 305 人）為最多。

至於較上年同月增加之前三名縣市為臺北市（求職人數 7,743 人、增加 994 人）、新北市（求職人數 8,113 人、增加 823 人）、苗栗縣（求職人數 1,674 人、增加 178 人）；減少者則以高雄市（求職人數 8,355 人、減少 894 人）、臺中市（求職人數 6,269 人、減少 752 人）、臺南市（求職人數 5,831 人、減少 689 人）為最多。

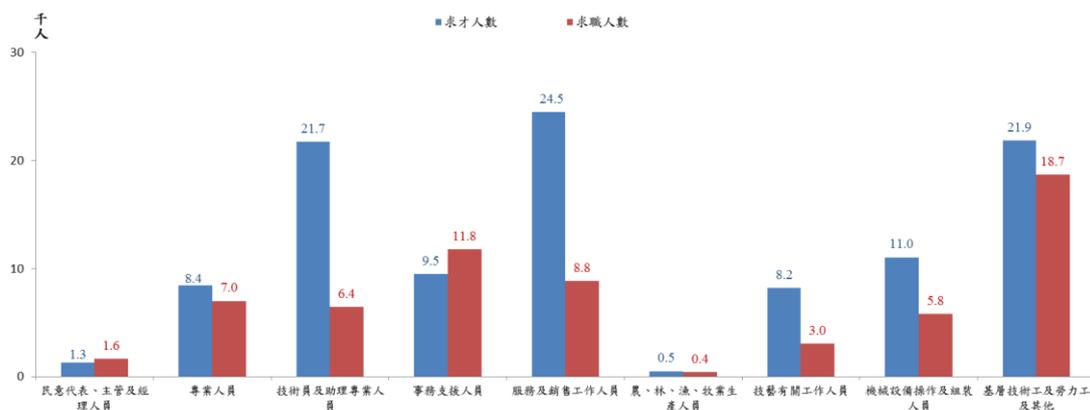
在求供倍數變動方面，與上月相較，增加最多為金門縣（求供倍數 1.84 倍、增加 0.61 倍）、基隆市（求供倍數 1.45 倍、增加 0.59 倍）、新竹市（求供倍數 2.37 倍、增加

0.39 倍)；至於較上月下降最明顯，以宜蘭縣（求供倍數 1.00 倍、減少 0.81 倍）、高雄市（求供倍數 1.69 倍、減少 0.53 倍）、新北市（求供倍數 1.69 倍、減少 0.43 倍）。

若與上年同月相較，以金門縣（求供倍數 1.84 倍、增加 0.79 倍）、連江縣（求供倍數 0.75 倍、增加 0.75 倍）、基隆市（求供倍數 1.45 倍、增加 0.52 倍）增加最多；另以臺北市（求供倍數 1.83 倍、減少 0.36 倍）、嘉義縣（求供倍數 1.23 倍、減少 0.35 倍）、新北市（求供倍數 1.69 倍、減少 0.34 倍）下降最明顯。

4.職類別

107 年 7 月份各職類別的求職與求才人數如圖 11，其求才以服務及銷售工作人員（24,468 人）最多，其次為基層技術工及勞力工及其他（21,862 人）與技術員及助理專業人員（21,715 人）。求職者期望的工作職類則以基層技術工及勞力工及其他（18,669 人）最多，其次是事務支援人員（11,774 人）與服務及銷售工作人員（8,845 人）。



資料來源：勞動部勞動力發展署，公立就業服務機構求職與求才資料庫。

圖 11 107 年 7 月求職、求才人數-職類別

進一步從職業類別分類 4 位碼觀察，107 年 7 月前 10 名廠商求才熱門職缺依序為製造勞力工（10,360 人）、其他製程控制技術員（8,913 人）、商店銷售有關人員（8,121 人）、其他餐飲服務人員（7,332 人）、保全及警衛人員（4,218 人）、未分類其他基層技術工及勞力工（4,019 人）、其他企業支援服務代理人（3,195 人）、未分類其他生產機械設備操作人員（2,559 人）、生產事務人員（2,137 人）、及辦公室、旅館及類似場所清潔工及幫工（2,068 人）。

而求職者前 10 大熱門期望的工作職類則依序為製造勞力工（9,336 人）、事務秘書（6,087 人）、未分類其他基層技術工及勞力工（5,155 人）、商店銷售有關人員（2,867 人）、其他餐飲服務人員（2,271 人）、包裝及有關機械操作人員（1,845 人）、一般辦公室事務人員（1,621 人）、其他製程控制技術員（1,453 人）、辦公室、旅館及類似場所清潔工及幫工（1,314 人）、及商業銷售代表（1,310 人）。

經交叉分析比對 7 月份熱門求職與求才職類可發現，其中製造勞力工等 6 個職類同時是熱門的求職與求才職類，顯示求職與求才的熱門職類有高度的相似性，市場之媒合應可有效串接人力供需（如表 8）。

表 8 107 年 7 月的求職、求才職類 (4 位碼)

排名	求職職類前 10 名			
	職類名稱	求職人數(人)	占比 (%)	上月排名
1	製造勞力工	9,336	14.67	1
2	事務秘書	6,087	9.57	2
3	未分類其他基層技術工及勞力工	5,155	8.10	3
4	商店銷售有關人員	2,867	4.51	4
5	其他餐飲服務人員	2,271	3.57	5
6	包裝及有關機械操作人員	1,845	2.90	6
7	一般辦公室事務人員	1,621	2.55	7
8	其他製程控制技術員	1,453	2.28	9
9	辦公室、旅館及類似場所清潔工及幫工	1,314	2.07	10
10	商業銷售代表	1,310	2.06	11
排名	求才職缺前 10 名			
	職類名稱	求才人數(人)	占比 (%)	上月排名
1	製造勞力工	10,360	9.68	1
2	其他製程控制技術員	8,913	8.33	3
3	商店銷售有關人員	8,121	7.59	4
4	其他餐飲服務人員	7,332	6.85	2
5	保全及警衛人員	4,218	3.94	6
6	未分類其他基層技術工及勞力工	4,019	3.76	5
7	其他企業支援服務代理人	3,195	2.99	9
8	未分類其他生產機械設備操作人員	2,559	2.39	10
9	生產事務人員	2,137	2.00	8
10	辦公室、旅館及類似場所清潔工及幫工	2,068	1.93	12

資料來源：勞動部勞動力發展署，公立就業服務機構求職與求才資料庫。

在就業市場供需媒合方面，表 9 為職類別求供落差較大的前 10 名，其中，超額需求（求才人數高於求職人數）部分，求供落差最大的是「其他製程控制技術員」，廠商釋出 8,913 個職缺，但希望從事該職類工作之求職者卻只有 1,453 人，超額需求達 7,460 人，平均每人有 6.13 個工作機會；另「其他企業支援服務代理人」，廠商釋出 3,195 個職缺，但希望從事該職類工作之求職者卻只有 339 人，超額需求達 2,856 人，排行第 5 名，但換算平均每人高達 9.42 個工作機會，為前 10 名中最高。

超額供給(求職人數高於求才人數)方面,「事務秘書」的求職者登記人數達 6,087 人,但廠商僅釋出 1,639 個職缺,超額供給達 4,448 人,平均約 3.71 人搶 1 個工作機會。

表 9 107 年 7 月超額需求、超額供給職類前 10 名 (4 位碼)

排名	超額需求職類前 10 名				
	職類名稱	求才人數	求職人數	超額需求	求供倍數
		A (人)	B (人)	A-B (人)	A/B
1	其他製程控制技術員	8,913	1,453	7,460	6.13
2	商店銷售有關人員	8,121	2,867	5,254	2.83
3	其他餐飲服務人員	7,332	2,271	5,061	3.23
4	保全及警衛人員	4,218	948	3,270	4.45
5	其他企業支援服務代理人	3,195	339	2,856	9.42
6	未分類其他生產機械設備操作人員	2,559	502	2,057	5.10
7	生產事務人員	2,137	372	1,765	5.74
8	電子工程技術員	1,809	282	1,527	6.41
9	工業及生產技術員	1,933	429	1,504	4.51
10	其他電子設備裝修人員	1,809	772	1,037	2.34
排名	超額供給職類前 10 名				
	職類名稱	求才人數	求職人數	超額供給	求供倍數
		A (人)	B (人)	B-A (人)	A/B
1	事務秘書	1,639	6,087	4,448	0.27
2	未分類其他基層技術工及勞力工	4,019	5,155	1,136	0.78
3	一般辦公室事務人員	918	1,621	703	0.57
4	會計及簿記事務人員	446	941	495	0.47
5	廣告及行銷專業人員	516	926	410	0.56
6	中等教育教師	121	364	243	0.33
7	資訊及通訊使用者支援技術員	70	293	223	0.24
8	資訊及通訊技術服務經理人員	67	284	217	0.24
9	民間團體高階主管人員	301	482	181	0.62
10	兒童照顧工作人員	77	256	179	0.30

資料來源：勞動部勞動力發展署，公立就業服務機構求職與求才資料庫。

5. 求才之行業與職類變化

觀察求才人數之行業別變化，如表 10 所示，107 年 7 月份新登記求才人數較多者，依序為製造業 48,168 個職缺（占總求才職缺之 45.02%）、批發及零售業 14,866 個職缺（占 13.90%）、住宿及餐飲業 12,749 個職缺（占 11.92%）、支援服務業 8,023 個職缺（占 7.50%）及營建工程業 3,337 個職缺（占 3.12%）。

而在製造業中，以資訊電子工業 16,994 個職缺最多，占製造業比重達 35.28%，其餘依序為金屬機械工業 13,614 個職缺（占 28.26%）、民生工業 11,331 個職缺（占 23.52%）、及化學工業 6,229 個職缺（占 12.93%）。

若與上月相較，107 年 7 月多數行業之新登記求才人數減少，以住宿及餐飲業（12,749 人、減少 2,598 人）減少最多，其次為公共行政及國防；強制性社會安全（1,084 人、減少 973 人）、批發及零售業（14,866 人、減少 869 人）、支援服務業（8,023 人、減少 824 人）及製造業（48,168 人、減少 422 人）。

若與上年同月相較，亦呈現負成長情況，其中與上年同月相較以製造業（48,168 人、減少 1,811 人）減少最多，其次為出版、影音製作、傳播及資通訊服務業（1,593 人、減少 977 人）、金融及保險業（205 人、減少 904 人）、公共行政及國防；強制性社會安全（1,084 人、減少 899 人）及支援服務業（8,023 人、減少 667 人）。而製造業中減少人次較多則依序為資訊電子工業（16,994 人、減少 2,148 人）及金屬機械工業（13,614 人、減少 1,884 人）。

以下針對五大求才行業的職缺變化趨勢整理如圖 12 所示，而求才職缺數額增減較多的前 10 名職類整理於表 11。

表 10 107 年 7 月各行業求才情形

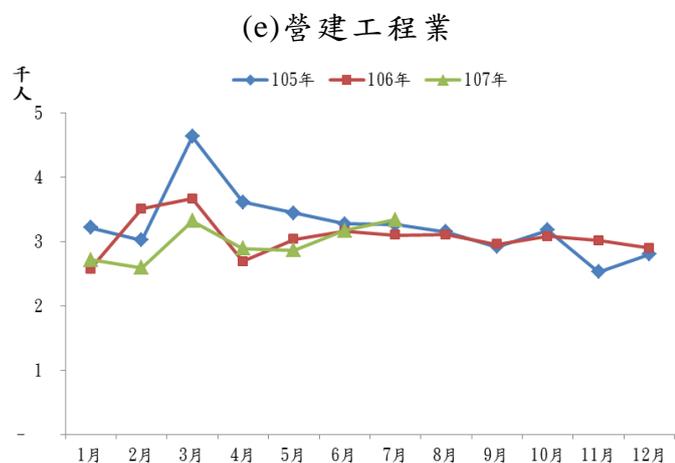
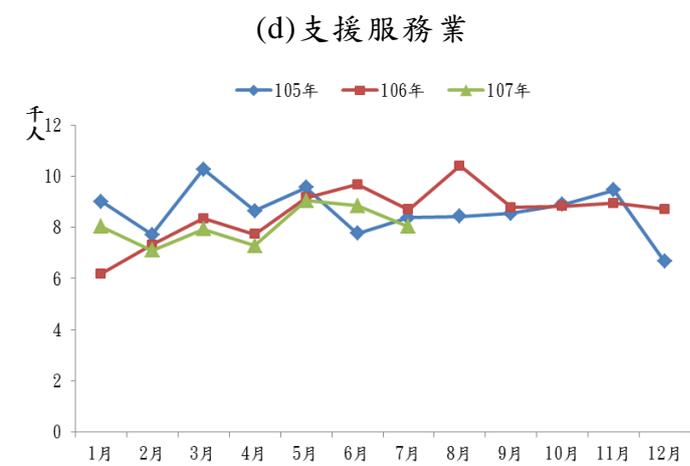
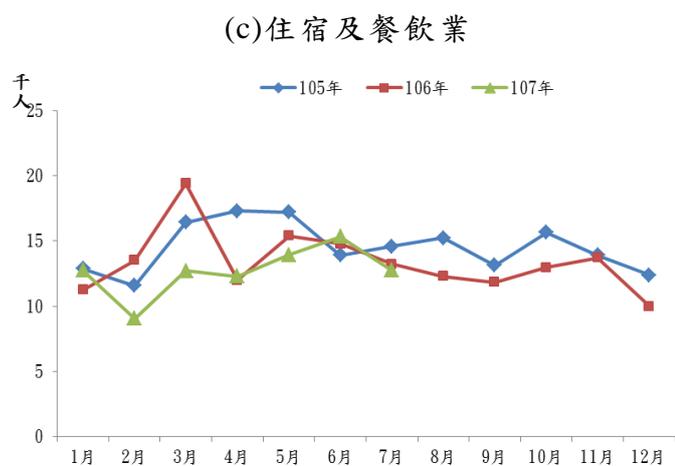
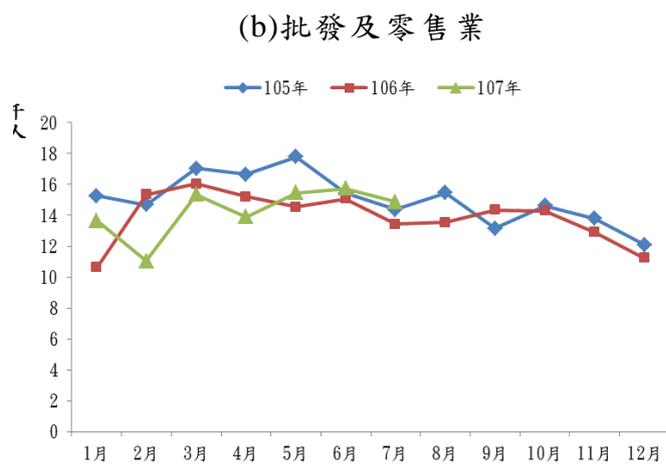
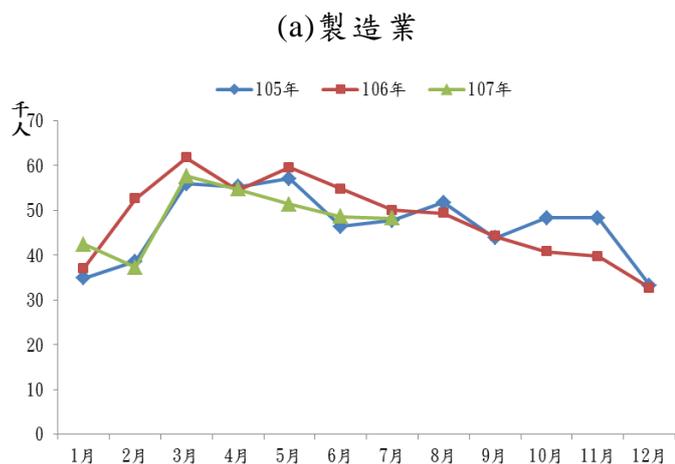
行業別	項目別	求才人數 (人)	結構 (%)	較上月增減 (人)	較上年同月 增減(人)
農、林、漁、牧業		566	0.53	-156	-169
礦業及土石採取業		72	0.07	34	-8
製造業		48,168	45.02	-422	-1,811
民生工業		11,331	10.59	1,680	1,754
化學工業		6,229	5.82	522	467
金屬機械工業		13,614	12.72	-789	-1,884
資訊電子工業		16,994	15.88	-1,835	-2,148
電力及燃氣供應業		202	0.19	12	-13
用水供應及污染整治業		994	0.93	127	239
營建工程業		3,337	3.12	163	237
批發及零售業		14,866	13.90	-869	1,450
運輸及倉儲業		3,267	3.05	637	-636
住宿及餐飲業		12,749	11.92	-2,598	-471
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業		1,593	1.49	-114	-977
金融及保險業		205	0.19	-143	-904
不動產業		831	0.78	432	248
專業、科學及技術服務業		1,956	1.83	-121	-150
支援服務業		8,023	7.50	-824	-667
公共行政及國防；強制性社會安全		1,084	1.01	-973	-899
教育業		1,707	1.60	-75	-243
藝術、娛樂及休閒服務業		1,695	1.58	363	190
其他服務業		1,874	1.75	-44	-631
醫療保健及社會工作服務業		3,196	2.99	-168	218
未歸類		602	0.56	36	-285
總計		106,987	100.00	-4,703	-5,282

資料來源：勞動部勞動力發展署，公立就業服務機構求職與求才資料庫。

表 11 107 年 7 月求才職缺較上月增減前 10 名之職類 (4 位碼)

排名	求才職缺增加前 10 名			
	職類名稱	求才人數(人)	增減人數(人)	變動率(%)
1	其他企業支援服務代理人	3,195	761	31.27
2	其他製程控制技術員	8,913	574	6.88
3	其他電子設備裝修人員	1,809	519	40.23
4	未分類其他生產機械設備操作人員	2,559	404	18.75
5	軟體開發及程式設計師	581	320	122.61
6	大客車駕駛人員	919	276	42.92
7	包裝及有關機械操作人員	2,053	230	12.62
8	電機工程技術員	889	183	25.92
9	肉類、魚類屠宰及有關食品處理人員	385	169	78.24
10	金屬工具機設定及操作人員	1,160	157	15.65
排名	求才職缺減少前 10 名			
	職類名稱	求才人數(人)	增減人數(人)	變動率(%)
1	未分類其他基層技術工及勞力工	4,019	-1,513	-27.35
2	其他餐飲服務人員	7,332	-1,085	-12.89
3	電子工程師	647	-1,013	-61.02
4	接待員及服務台事務人員	2,003	-806	-28.69
5	機車駕駛人員、小客車及小貨車駕駛人員	433	-765	-63.86
6	生產事務人員	2,137	-649	-23.30
7	加油站服務員	425	-505	-54.30
8	保全及警衛人員	4,218	-354	-7.74
9	運輸事務人員	315	-265	-45.69
10	製造勞力工	10,360	-257	-2.42

資料來源：勞動部勞動力發展署，公立就業服務機構求職與求才資料庫。



資料來源：勞動部勞動力發展署，公立就業服務機構求職與求才資料庫。

圖 12 五大求才行業的職缺變化趨勢

6. 求職者的特性與希望工作的職類

根據求職者之年齡層觀察，如表 12 所示，未滿 25 歲求職者為 15,351 人（比重 24.1%），較上月減少 1,537 人；25 至 44 歲求職者為 29,414 人（比重 46.2%），較上月增加 1,713 人；45 至 64 歲求職者為 18,137 人（比重 28.5%），較上月增加 1,530 人。換言之，求職者中有近半數為 25 至 44 歲，且此年齡層占比較上月增加。

按教育程度別觀察，如表 13 所示，國中及以下程度求職者約 7,767 人（比重 12.2%），較上月增加 832 人；高中及高職程度求職者約 23,775 人（比重 37.4%），較上月增加 770 人；大專及以上程度求職者約 31,758 人（比重 49.9%），較上月增加 161 人；其中，大學程度求職者約 22,817 人最多（占整體求職者之比重 35.9%），較上月減少 412 人。整體而言，求職者中有近半數為大專及以上學歷者。

表 13 顯示各教育程度求職者希望工作的主要職類，其中研究所學歷者最希望工作的職類是專業人員（45.02%）、民意代表、主管及經理人員（16.36%）及技術員及助理專業人員（15.91%）；而大學及專科族群最希望的工作職類是事務支援人員，占比分別為 26.39% 及 28.54%；第二順位則分別為基層技術工及勞力工及技術員及助理專業人員。至於高職、高中、國中及國小以下族群最希望的工作職類是基層技術工及勞力工，占比分別為 34.70%、39.69%、53.43% 及 67.41%；第二及第三順位亦皆為服務及銷售工作人員及機械設備操作及組裝人員。

表 12 107 年 7 月求職人數按年齡分

年齡	總計	未滿	20~24	25~29	30~34	35~39	40~44	45~49	50~54	55~59	60~64	65歲
		20歲										以上
求職人數(人)	63,626	4,360	10,991	8,518	6,971	7,427	6,498	6,079	5,709	4,386	1,963	724
比重(%)	100	6.9	17.3	13.4	11.0	11.7	10.2	9.6	9.0	6.9	3.1	1.1

資料來源：勞動部勞動力發展署，公立就業服務機構求職與求才資料庫。

表 13 107 年 7 月各教育程度求職者希望工作的主要職類 (1 位碼)

名次	求職人數 (人)	求職者希望工作的職類 (占該類求職者的比率)		
		第 1 名	第 2 名	第 3 名
教育程度	(較上月;較上年同月)			
研究所	1,986	專業人員	民意代表、主管及經理人員	技術員及助理專業人員
	(179; -80 人)	45.02%	16.36%	15.91%
大學	22,817	事務支援人員	基層技術工及勞力工	專業人員
	(-412; -1,295 人)	26.39%	20.10%	19.47%
專科	6,955	事務支援人員	技術員及助理專業人員	基層技術工及勞力工
	(394; -212 人)	28.54%	14.31%	13.85%
高職	18,504	基層技術工及勞力工	服務及銷售工作人員	機械設備操作及組裝人員
	(463; -830 人)	34.70%	18.14%	14.73%
高中	5,271	基層技術工及勞力工	服務及銷售工作人員	機械設備操作及組裝人員
	(307; -137 人)	39.69%	19.90%	12.22%
國中	6,187	基層技術工及勞力工	服務及銷售工作人員	機械設備操作及組裝人員
	(717; -138 人)	53.43%	16.31%	16.28%
國小以下	1,580	基層技術工及勞力工	服務及銷售工作人員	機械設備操作及組裝人員
	(115; -180 人)	67.41%	12.78%	11.20%

資料來源：勞動部勞動力發展署，公立就業服務機構求職與求才資料庫。

若進一步以職類別分類 4 位碼來看，如表 14 所示，包括研究所、大學以及專科程度者所希望的工作職類前 3 名中，皆包含事務秘書等職類，尤其是大學及專科學歷的求職者，超過 1 成求職者在相對競爭度較高（事務秘書）的有限職缺中尋職，由於期望工作職類別過於集中，可能是造成高學歷之青年尋職之職缺競爭力高，相對取得合適工作不易，進而造成高學歷者之失業的主因之一。

另外，製造勞力工之職缺亦列入大學以下程度者所希望的工作職類前 3 名中，尤其是高職以下學歷的求職者中，高達 2 成以上求職者希望從事製造勞力工，為所有職缺的第一名。

表 14 107 年 7 月各教育程度求職者希望工作的主要職類 (4 位碼)

名次	求職人數 (人)	求職者希望工作的職類 (占該類求職者的比率)		
		第 1 名	第 2 名	第 3 名
教育程度	(較上月;較上年同月)			
研究所	1,986	事務秘書	資訊及通訊技術服務 經理人員	工業及生產工程師
	(179; -80 人)	6.45%	4.93%	4.78%
大學	22,817	事務秘書	未分類其他基層技術 工及勞力工	製造勞力工
	(-412; -1,295 人)	14.71%	14.37%	4.79%
專科	6,955	事務秘書	製造勞力工	一般辦公室事務人員
	(394; -213 人)	13.99%	7.62%	4.36%
高職	18,504	製造勞力工	事務秘書	商店銷售有關人員
	(463; -831 人)	23.15%	6.64%	6.03%
高中	5,271	製造勞力工	未分類其他基層技術 工及勞力工	商店銷售有關人員
	(307; -137 人)	20.98%	10.47%	6.26%
國中	6,187	製造勞力工	辦公室、旅館及類似 場所清潔工及幫工	環境清掃工
	(717; -138 人)	30.14%	6.77%	5.62%
國小 以下	1,580	製造勞力工	辦公室、旅館及類似 場所清潔工及幫工	環境清掃工
	(115; -180 人)	22.85%	15.51%	12.03%

資料來源：勞動部勞動力發展署，公立就業服務機構求職與求才資料庫。

7.五大地區的主要求才行業、求才求職類

由表 15 可知，五大地區中求才人數最多的行業大部分皆為製造業，批發及零售業和住宿及餐飲業則多數列在第 2 或第 3 名。此與國內目前主要就業者之行業別規模有關。不過表中也反映出各區行業求才類型略有不同，例如超過 6 成中彰投區及雲嘉南區的求才人數來自製造業，桃竹苗區的製造

業求才人數占當地求才人數比率也有近 6 成左右，高屏澎東區比率則僅 36.8%，北基宜花金馬區比率更僅 21.0%；另有高達 23.9% 求才人數來自住宿及餐飲業，為所有職缺的第一名，換言之，北基宜花金馬區之服務業求才人數比重較高。

根據表 16 之資料可知，五大區中求才人數前兩名者，除北基宜花金馬區對於服務業職位（其他餐飲服務人員、商店銷售有關人員）需求相對較大之外，其餘地區以製造業性質之職缺較多。有關各地區超額供給與超額需求之前 5 名職類則整理於表 17。

表 15 107 年 7 月五大地區的主要求才行業

名次 地區別	求才人數 (人)	求才人數前三名 (占該地區求才人數的比率)		
		第 1 名	第 2 名	第 3 名
北基宜花 金馬區	31,303	住宿及餐飲業	製造業	批發及零售業
		23.9%	21.0%	19.5%
桃竹苗區	24,786	製造業	批發及零售業	支援服務業
		58.5%	10.7%	9.1%
中彰投區	16,655	製造業	批發及零售業	醫療保健及社會 工作服務業
		64.6%	9.5%	4.5%
雲嘉南區	15,315	製造業	批發及零售業	支援服務業
		61.2%	9.7%	7.0%
高屏澎東 區	18,927	製造業	批發及零售業	住宿及餐飲業
		36.8%	16.0%	10.8%

資料來源：勞動部勞動力發展署，公立就業服務機構求職與求才資料庫。

表 16 107 年 7 月五大地區的主要求才職類 (4 位碼)

名次 地區別	求才人數前五名 (求才人數(人)、求職人數(人)及求供倍數)				
	第 1 名	第 2 名	第 3 名	第 4 名	第 5 名
北基宜花 金馬區	其他餐飲服務 人員	商店銷售有關 人員	其他企業支援 服務代理人	保全及警衛人 員	製造勞力工
	4,761	4,577	1,498	1,446	1,284
	718	1,114	98	336	1,537
	6.63 倍	4.11 倍	15.29 倍	4.30 倍	0.84 倍
桃竹苗區	其他製程控制 技術員	製造勞力工	商店銷售有關 人員	保全及警衛人 員	工業及生產技 術員
	3,661	2,750	1,434	1,431	1,282
	550	1,746	302	160	132
	6.66 倍	1.58 倍	4.75 倍	8.94 倍	9.71 倍
中彰投區	製造勞力工	其他製程控制 技術員	個人健康照顧 工作人員	包裝及有關機 械操作人員	商店銷售有關 人員
	2,766	1,639	523	444	443
	1,906	238	241	395	406
	1.45 倍	6.89 倍	2.17 倍	1.12 倍	1.09 倍
雲嘉南區	其他製程控制 技術員	製造勞力工	未分類其他生 產機械設備操 作人員	包裝及有關機 械操作人員	其他電子設備 裝修人員
	2,402	2,004	646	552	503
	348	2,215	146	455	105
	6.90 倍	0.90 倍	4.42 倍	1.21 倍	4.79 倍
高屏澎東 區	未分類其他基 層技術工及勞 力工	製造勞力工	商店銷售有關 人員	其他餐飲服務 人員	未分類其他生 產機械設備操 作人員
	1,614	1,556	1,170	876	834
	2,263	1,923	636	587	190
	0.71 倍	0.81 倍	1.84 倍	1.49 倍	4.39 倍

資料來源：勞動部勞動力發展署，公立就業服務機構求職與求才資料庫。

表 17 五大地區超額需求、超額供給前 5 名的職類 (4 位碼)

單位：人

排名	超額需求 (求才-求職) 前 5 名		超額供給 (求職-求才) 前 5 名		
	職類名稱	缺口 人數	職類名稱	缺口 人數	
北 基 宜 花 金 馬 區	1	其他餐飲服務人員	4,043	事務秘書	1,348
	2	商店銷售有關人員	3,463	一般辦公室事務人員	446
	3	其他企業支援服務代理人	1,400	會計及簿記事務人員	292
	4	保全及警衛人員	1,110	廣告及行銷專業人員	287
	5	食品烹調助手	561	製造勞力工	253
桃 竹 苗 區	1	其他製程控制技術員	3,111	事務秘書	739
	2	保全及警衛人員	1,271	一般辦公室事務人員	87
	3	工業及生產技術員	1,150	會計及簿記事務人員	56
	4	商店銷售有關人員	1,132	資訊及通訊使用者支援技術員	46
	5	製造勞力工	1,004	兒童照顧工作人員	40
中 彰 投 區	1	其他製程控制技術員	1,401	事務秘書	845
	2	製造勞力工	860	未分類其他基層技術工及勞力工	298
	3	電子工程技術員	376	其他餐飲服務人員	82
	4	金屬工具機設定及操作人員	343	會計及簿記事務人員	62
	5	非食品飲料產品分級及檢查人員	326	一般辦公室事務人員	59
雲 嘉 南 區	1	其他製程控制技術員	2,054	事務秘書	780
	2	未分類其他生產機械設備操作人員	500	未分類其他基層技術工及勞力工	466
	3	其他電子設備裝修人員	398	製造勞力工	211
	4	保全及警衛人員	382	中等教育教師	200
	5	其他企業支援服務代理人	313	一般辦公室事務人員	92
高 屏 澎 東 區	1	未分類其他生產機械設備操作人員	644	事務秘書	730
	2	商店銷售有關人員	534	未分類其他基層技術工及勞力工	649
	3	其他製程控制技術員	505	製造勞力工	367
	4	金屬工具機設定及操作人員	321	電力及電子設備組裝人員	134
	5	金屬工具機設定及操作人員	321	資訊及通訊使用者支援技術員	33

資料來源：勞動部勞動力發展署，公立就業服務機構求職與求才資料庫。

(三) 民間人力銀行求職求才概況

1. 第三季景氣暨勞動市場趨勢調查

根據 yes123 求職網針對其目前有正職工作的會員及企業進行隨機抽樣調查顯示，對於第三季景氣之看法，有 50% 企業認為與今年第二季持平，31.9% 企業認為較樂觀，而 18.1% 則較悲觀，即樂觀與悲觀比率差異為+13.8%，相較三月份調查的+25.4% 減少。

整體來說，有高達 91.5% 的企業透露，在今年第三季有徵才計畫，比例高於前一次調查(三月調查時，比例為 86.4%)，也高於去年同期的 88.3%，創下五年以來同期新高。但也代表其餘 8.5% 的企業，在第三季並無徵才計畫，其中又分成：6.4% 為「沒有徵才計畫，也沒有裁員計畫」；剩下的 2.1% 為「沒有徵才計畫，但有裁員計畫」。

至於第三季應徵新員工的原因，主要為：「無擴編，單純填補人員離職空缺」(40.7%)、「一直處於缺工狀態」(36%)，以及「訂單或業務增加而擴編」(14%)、「公司擴點、展店而擴編」(9.3%)，所以合計「要擴編」的企業，比例有 23.3%！同時平均下來，每一家企業對人才的需求為 13.9 人，相當於前一季的 13.7 人，同時高於去年同期的 8.4 人。

相較之下，有 10.4% 的上班族表示，有聽說公司在第三季可能「擴編」；有 9.5% 卻聽說公司可能「裁員」。此外，預估第三季企業放無薪假的情況，可能比較不常見，只有 6.2% 的人指出，有聽過這樣的傳聞。

至於，員工對於第三季景氣之看法，持平看待的有 43.9%，樂觀的佔 24.9%，悲觀看待的有 31.2%，即樂觀與悲

觀比率差異為-6.3%，相較三月份調查的-2.1%，顯見目前勞工悲觀度上升。

2.上班族危機意識調查

根據 1111 人力銀行針對其求職會員進行隨機抽樣調查顯示，有超過 7 成的上班族擔心遭遇職場危機，其中 35.54% 曾遭資遣、調職或被迫離職，還有 34.62% 的上班族，曾經遭逢職場危機，但沒有被淘汰。而在遭遇職場危機後，有 4 成 3 上班族的職涯發展因此重挫，其中 38.09% 雖然仍然在職，但發展已大不如前，還有 4.97% 黯然離開職場。

另外，87.82% 的上班族認為職場生涯已經出現警訊，平均危機指數 41 分，主要因為年紀漸長比例最高佔 (42.06%)，其次是自認缺乏第二專長 (36.44%)，另外還有 (29.69%) 的上班族自認專業技能不足。整體而言，以 45 到 50 歲族群危機感最高，其次是 40 到 45 歲，顯見隨著年齡漸長，上班族的中年危機已然浮現，推測科技發展讓產業面臨劇烈的轉變。

(四) 國際就業市場掃瞄

表 18 各國人力資源與就業市場情勢重要指標

單位：%

項目別	臺灣					美國			日本		
	就業率	失業率		勞參率		就業率	失業率	勞參率	就業率	失業率	勞參率
		季節調整	季節調整	季節調整	季節調整						
2014 年	63.90	3.96	3.96	58.54	58.54	68.2	6.2	62.9	72.8	3.6	59.5
2015 年	64.45	3.78	3.78	58.65	58.65	68.7	5.3	62.6	73.4	3.4	59.6
2016 年	66.44	3.92	3.92	58.74	58.74	69.4	4.9	62.8	74.5	3.1	60.1
2017 年	67.26	3.76	3.77	58.83	58.83	70.1	4.4	62.9	75.3	2.8	60.5
1 月	66.94	3.78	3.84	58.79	58.78	69.7	5.1	62.5	74.9	3.0	60.0
2 月	66.90	3.85	3.83	58.75	58.81	69.7	4.9	62.7	74.9	2.8	59.6
3 月	66.98	3.78	3.84	58.73	58.81	70.0	4.6	62.9	75.0	2.8	59.6
4 月	67.07	3.67	3.78	58.70	58.82	70.1	4.1	62.8	75.1	2.9	60.3
5 月	67.12	3.66	3.79	58.70	58.82	70.0	4.1	62.8	75.1	3.1	60.8
6 月	67.16	3.74	3.78	58.75	58.81	70.1	4.5	63.3	75.3	2.8	61.0
7 月	67.30	3.84	3.78	58.91	58.82	70.1	4.6	63.5	75.4	2.8	60.8
8 月	67.42	3.89	3.76	59.01	58.83	70.1	4.5	63.0	75.5	2.8	60.9
9 月	67.38	3.77	3.71	58.86	58.82	70.4	4.1	63.0	75.5	2.8	61.1
10 月	67.50	3.75	3.69	58.91	58.86	70.3	3.9	62.7	75.6	2.7	60.8
11 月	67.62	3.71	3.69	58.94	58.88	70.4	3.9	62.7	75.8	2.6	60.6
12 月	67.70	3.66	3.70	58.92	58.89	70.3	3.9	62.4	75.8	2.6	60.5
2018 年	67.88	3.68	3.69	58.91	58.95	70.6	4.1	62.9	76.5	2.5	61.3
1 月	67.76	3.63	3.68	58.91	58.90	70.3	4.5	62.3	76.2	2.4	60.5
2 月	67.73	3.70	3.70	58.88	58.92	70.6	4.4	62.9	76.3	2.5	60.8
3 月	67.81	3.66	3.67	58.87	58.93	70.6	4.1	62.8	76.5	2.5	61.2
4 月	67.86	3.64	3.69	58.86	58.95	70.6	3.7	62.7	76.6	2.6	61.7
5 月	67.90	3.63	3.69	58.86	58.96	70.7	3.6	62.8	76.5	2.3	61.7
6 月	67.95	3.70	3.68	58.92	58.97	70.7	4.2	63.4	76.9	2.5	61.7
7 月	68.13	3.81	3.69	59.09	59.00	70.8	4.1	63.5	76.6	2.5	61.5
較上月(季) 變動	(0.18)	(0.11)	(0.01)	(0.17)	(0.01)	(0.1)	(-0.1)	(0.1)	(-0.3)	(0.0)	(-0.2)
較上年同月 (季)變動	(0.83)	(-0.03)	(-0.09)	(0.18)	(0.16)	(0.7)	(-0.5)	(0.0)	(1.2)	(-0.3)	(0.7)

註：1.根據美國勞工統計局的定義，美國勞動力人口為年齡 16 歲及以上。本報告所蒐集之國家地區除美國外，其餘國家勞動力人口為年齡 15 歲及以上。

2.各國失業率=各國失業人數/各國勞動力人口。

3.各國勞參率=各國勞動力人口/各國 15 歲（美國為 16 歲）以上民間人口。

4.表中臺灣及各國之就業率係採用 OECD 所公布之 15-64 歲年齡區間且非季節性調整數據。根據 OECD 定義，就業率為「該年齡區間就業人數/相同年齡區間之民間人口」。

5.OECD 及歐盟為年及季資料。

6.本表括號（）內數字係指增減百分點。

7.本表格中「—」符號，代表該月（季）資料尚未有最新資訊。

表 18 各國人力資源與就業市場情勢重要指標（續）

單位：%

項目別	南韓			OECD 整體			歐盟		
	就業率	失業率	勞參率	就業率	失業率	勞參率	就業率	失業率	勞參率
2014 年	65.6	3.5	62.7	65.7	7.3	59.7	64.8	10.2	57.6
2015 年	65.9	3.6	62.8	66.3	6.8	59.7	65.6	9.4	57.6
2016 年	66.1	3.7	62.9	67.0	6.3	60.0	66.6	8.6	57.7
2017 年	66.6	3.7	63.2	67.7	5.8	60.1	67.7	7.6	57.9
1 月	66.3	3.7	61.4	—	—	—	—	—	—
2 月	66.6	4.9	62.4	—	—	—	—	—	—
3 月	66.7	4.1	62.9	67.4	6.3	59.7	67.2	8.3	57.5
4 月	66.6	4.2	63.6	—	—	—	—	—	—
5 月	66.6	3.6	63.7	—	—	—	—	—	—
6 月	66.6	3.8	63.9	67.6	5.7	60.2	67.6	7.6	58.0
7 月	66.7	3.4	63.8	—	—	—	—	—	—
8 月	66.6	3.6	63.5	—	—	—	—	—	—
9 月	66.7	3.3	63.5	67.8	5.6	60.4	67.8	7.3	58.2
10 月	66.7	3.2	63.4	—	—	—	—	—	—
11 月	66.7	3.1	63.3	—	—	—	—	—	—
12 月	66.7	3.3	62.5	68.0	5.4	60.1	68.0	7.3	58.0
2018 年	66.7	4.0	63.1	68.2	5.4	—	68.2	7.1	—
1 月	66.7	3.7	61.8	—	—	—	—	—	—
2 月	66.7	4.6	62.0	—	—	—	—	—	—
3 月	66.9	4.5	63.1	68.2	5.4	—	68.2	7.1	—
4 月	66.6	4.1	63.5	—	—	—	—	—	—
5 月	66.7	4.0	63.9	—	—	—	—	—	—
6 月	66.6	3.7	63.8	—	—	—	—	—	—
7 月	66.4	3.7	63.6	—	—	—	—	—	—
較上月(季) 變動	(-0.2)	(0.0)	(-0.2)	(0.2)	(0.0)	(-0.3)	(0.2)	(-0.2)	(-0.2)
較上年同月 (季)變動	(-0.3)	(-0.3)	(-0.2)	(0.8)	(-0.9)	(0.1)	(1.0)	(-1.2)	(0.2)

資料來源：1. 臺灣：行政院主計總處人力資源統計。就業率定義為「15-64 歲就業人口/15-64 歲民間人口」，由本報告計算之。

2. 美國：美國勞動統計局，Current Population Survey (CPS)，
<http://www.bls.gov/webapps/legacy/cpsatab1.htm>

3. 日本：日本總務省統計局「勞動力調查資料庫」以及「人口推計資料庫」，
<http://www.stat.go.jp/data/roudou/index2.htm#kekka>

4. 南韓：Korean Statistical Information Service, KOSIS,
<http://kosis.kr/eng/index/index.jsp>

5. OECD：https://stats.oecd.org/Index.aspx?DataSetCode=LFS_SEXAGE_I_R#

6. 歐盟：Eurostat, <http://ec.europa.eu/eurostat/data/database>

7. 各國「就業率」：[https://data.oecd.org/Database access/Labour/ Labour Force Statistics/ Short-Term Statistics/ Short-Term Labour Market Statistics](https://data.oecd.org/Database%20access/Labour/Labour%20Force%20Statistics/Short-Term%20Statistics/Short-Term%20Labour%20Market%20Statistics)

8. 本表括號 () 內數字係指增減百分點。

1. 勞參率

美國勞參率因 6、7 月畢業季進入高峰，2018 年 7 月勞參率為 63.5%，較 6 月略增 0.1 個百分點，預期後續呈下降趨勢。南韓因於每年 2 月進入畢業季，2 至 6 月勞參率明顯攀升，2018 年 7 月勞參率降為 63.6%，較上月下降 0.2 個百分點，預期 8 月將持續下滑。日本於每年 3 月進入畢業季，歷年勞參率於 3 月起呈現明顯攀升，2018 年 7 月之勞參率為 61.5%，較上月下降 0.2 個百分點，但仍為近兩年多來之第二高點。臺灣的勞參率相較美、日、韓各國為低且通常波動幅度甚小，但 2018 年 7 月則上升為 59.09%，較上月增加 0.17 個百分點，較去年同月亦增加 0.18 個百分點，相較其他國家，上升幅度較為顯著。

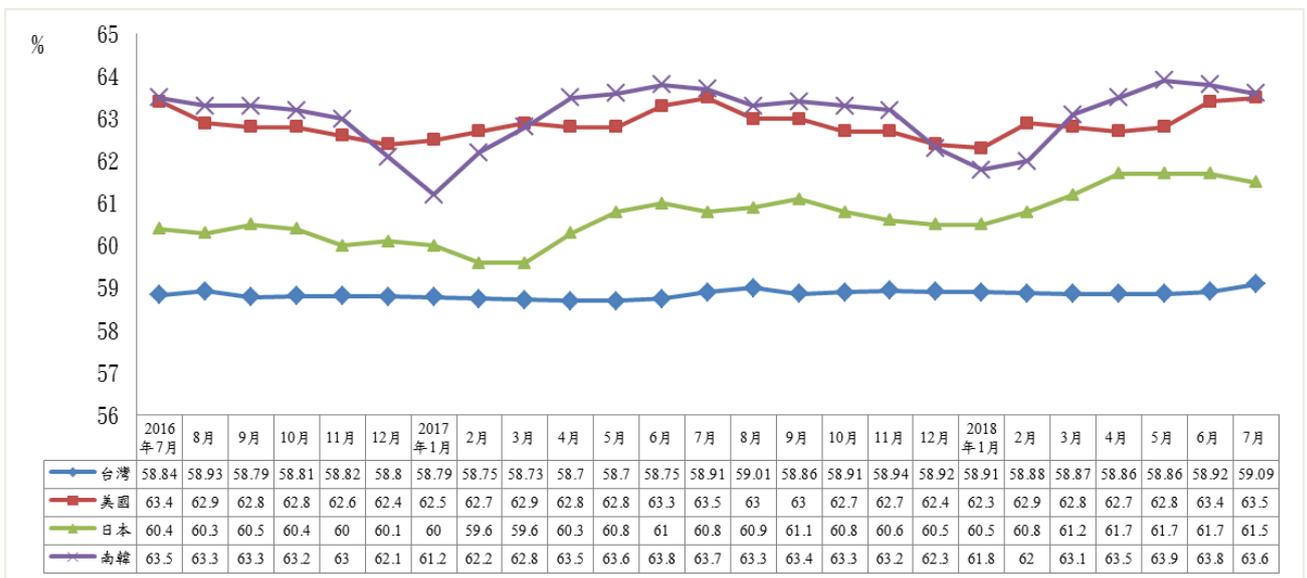
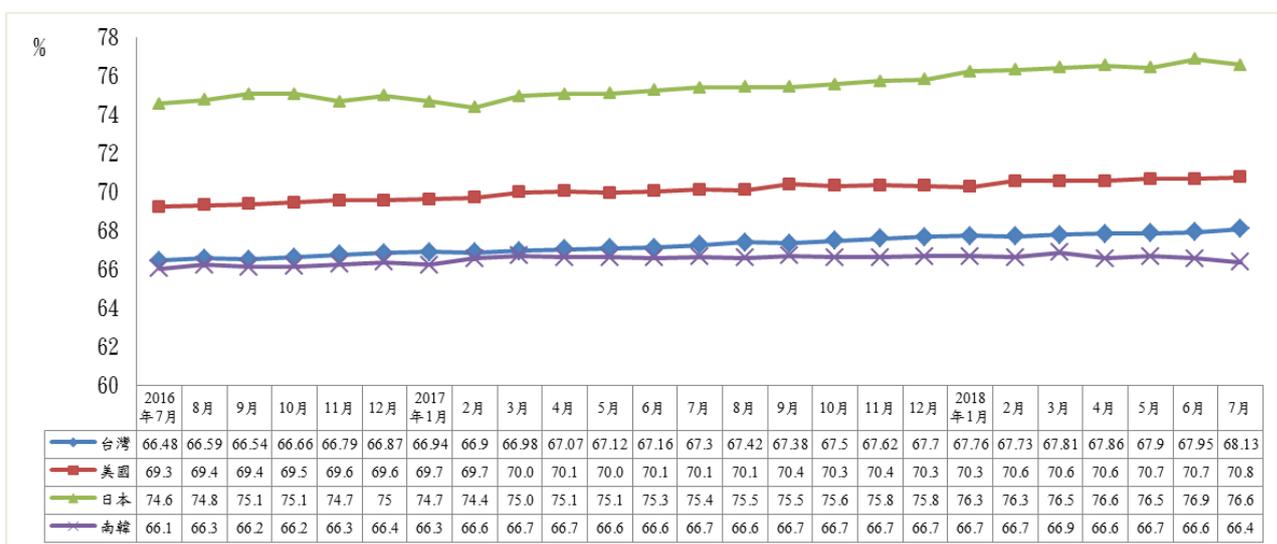


圖 15 主要國家勞參率趨勢

資料來源：同表 18 各國資料來源。

2. 就業率

依據 OECD 之標準定義比較臺灣與美國、日本及南韓的就業率，日本就業率為各國最高，2016 年 4 月起維持在 74% 以上，2018 年 7 月就業率仍達 76.6%，較 6 月下滑 0.3 個百分點；美國的就業率自 2017 年 1 月起呈上揚趨勢，4 月起攀升至 70% 以上，回升至 2008 年底之水準，2018 年 7 月為 70.8%，與上月略增 0.1 個百分點；南韓之就業率為各國中相對較低者，每年 3 月起進入畢業季後，就業率呈上升趨勢，2018 年 7 月就業率為 66.4%，較 6 月下降 0.2 個百分點；臺灣就業率自 2009 年 6 月開始呈現上升趨勢，2018 年 7 月就業率攀升至 68.13% 之新高，較上月增加 0.18 個百分點，連續 15 個月維持在 67% 以上，且逐月上揚中。

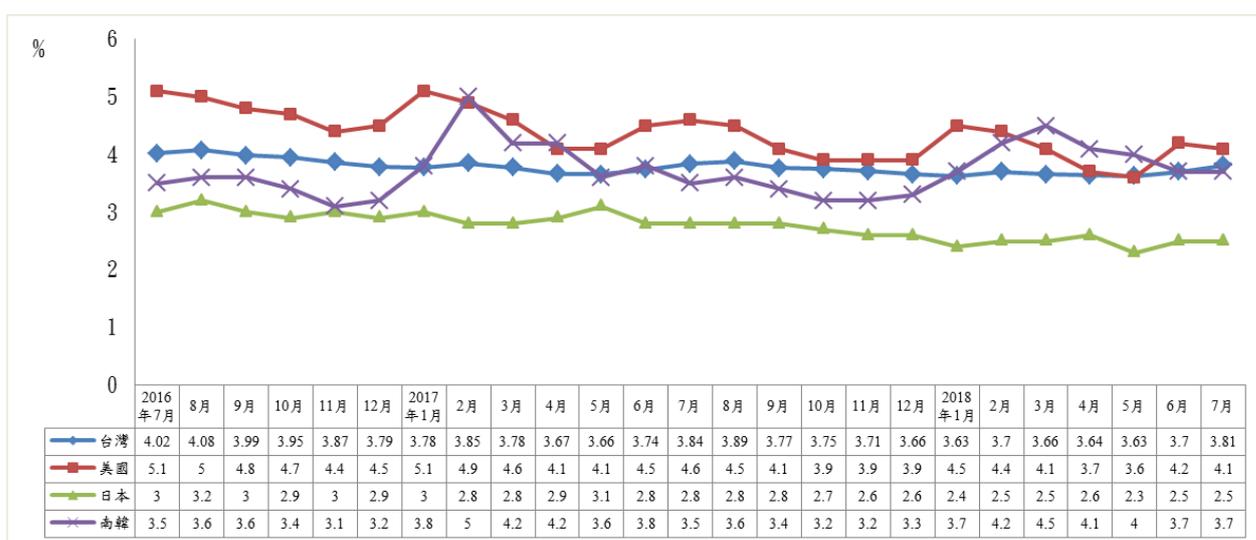


資料來源：OECD；臺灣為勞動部統計資料庫。

圖 16 主要國家就業率趨勢（按 OECD 定義）

3.失業率

美國失業率自 2017 年 10 月至 12 月維持 3.9% 的低點，但於 2018 年 1 月大幅回升 0.6 個百分點至 4.5%，爾後持續下降，而至 2018 年 5 月再度創新低來到 3.6%，然 2018 年 6 月又回彈至 4.2%，7 月再略降至 4.1%；南韓失業率於每年 2 月至 3 月畢業季出現高峰，2018 年 7 月失業率為 3.7%，與上月持平，較上年同月下降 0.3 個百分點；日本在四國中失業率相對最低，2016 年至 2017 年主要呈下降趨勢，2017 年 5 月 3.1% 為近兩年最高，隨後維持 3% 以下，2018 年 7 月失業率為 2.5%，與上月持平；臺灣每年 6 月至 8 月失業率受畢業季影響，呈上升趨勢，2018 年 7 月失業率為 3.81%，較上月增加 0.11 個百分點，預期畢業季結束後將稍獲得改善。



資料來源：同表 18 各國資料來源。

圖 17 主要國家失業率趨勢

五、綜合分析

近期所發布之各項經濟指標顯示臺灣經濟情勢雖為溫和成長，但仍有不確定因素存在，根據國發會所發布之 107 年 2 至 7 月景氣對策信號，雖已連續半年持續呈現綠燈，然 6 月份綜合判斷分數大幅下降，創近年來最大跌幅，7 月景氣燈號雖微幅上升，然其中景氣領先指標增幅減緩，而景氣同時指標則持續下滑，顯示當前景氣復甦力道不足有待強化，應密切關注後續狀況。

雖然景氣擴張的動能還是不夠強勁，但展望未來，由於我國經濟成長率多靠科技產業外銷拉抬的情況，下半年智慧型手機新品陸續上市，備貨需求漸次釋出，加上車用電子、物聯網、高效能運算、人工智慧等新興科技運用擴展，均有助於資訊通信產品及電子產品接單穩步上揚；另外，就業情勢維持穩定，企業調薪亦趨積極，可望帶動景氣回溫。

國內就業市場表現方面，整體而言，107 年 7 月份就業市場屬穩健成長，就業人數、就業率及勞動力參與率，均較上月及上年同月增加；失業人數、失業率與 15~24 歲青年失業率雖因畢業求職旺季而較上月持續增長，但相較上年同月仍為下降，經季節調整後的失業率 3.69%，較上月僅略增 0.01%，顯示屬於季節性因素，預計 9 月季節因素淡化後即會回穩。

初次尋職者失業人數雖較上月增加，但與上年同月相比持平；除此之外，初次尋職者之平均失業週數較上月降至 21.5 週，但較去年同月仍略增 0.49 週。整體而言，整體勞動市場仍趨於穩定且較上月持續改善中。

然而，在穩健成長的勞動市場中，較值得注意的是受理失業給付之初次認定申請件數為 6,594 件，較上月增加 4.02%，亦較上年同月增加 7.87%；而受理再次認定申請件數 23,130 件，較上月增加 9.35%，較上年同月亦增加 6.30%。

另外，在公立就服中心之就業市場方面，根據勞動部勞動力發展署 107 年 7 月各公立就業服務機構新登記求職人數總計 6 萬 3,626 人，較 6 月增加 1,750 人（成長 2.8%），其中又以 25 至 29 歲求職者增加 652 人最多，應為應屆大專畢業生陸續投入職場尋職所致；另外，新登記求才人數為 10 萬 6,987 人，較 6 月減少 4,703 人（降幅 4.2%），換算每人平均有 1.68 個工作機會。

然而值得注意的是，與上年同月相較，新登記求職與求才人數皆已出現連續 6 個月較上年同月減少的趨勢，推估求職人數減少的可能原因為勞工求職管道多元化，因而排擠勞工運用公立就服機構尋職的意願；而廠商求才較上年同月減少的現象，除了顯示廠商運用公立就服機構尋找人才的意願降低之外，也可能因為中美貿易戰的持續加溫，使廠商對未來產生不確定性，因而對求才相對較為保守。

除此之外，可以預期未來在就業市場之供給端求職及需求端求才人數亦可能逐漸減少，如受到少子化與高齡化的影響，我國人口成長趨緩，而且結構快速老化，國內人口結構轉型致使求職人數減少；而廠商則因人工智慧化及自動化逐漸走向人工智慧時期，再加上經濟環境面臨之干擾因素增多，可能間接影響科技業廠商徵才之態度，應持續關注其後續變化。

在行業別方面，以製造業新增職缺人數 48,168 人為最多，占整體職缺人數比重約 45.02%，較上月下降 0.87%，較上年同月亦下降 3.62%。在製造業之四大行業中，以資訊電子工業之求才職缺數減少較多，較上月下降 9.75%，較上年同月更下降 11.22%，其中又以電子零組件製造業減少人數最為明顯，達 1,415 人次。雖然從就業市場來看，7 月份通常是電子業之徵才淡季，但本月份電子零組件製造業之求職人數，均較上月與上年同月呈現兩位數字的負成長，應注意是否僅為季節性效應或是隱含該產業在營運狀況出現負面衝擊。

隨著今年全臺氣溫持續飆高，帶動夏季消暑冰飲品銷售成長，國內零售及餐飲業營業額快速成長，7 月零售業營業額 3,500 億元，而餐飲業營業額 400 億元，年增率達 3.2% 及 3.5%，均為歷年同月新高。因此，即便在整體廠商求才趨於保守下，但零售業及餐飲業徵才仍較上年同期增加，其中零售業廠商新登記求才人數為 10,459 人，較去年同月增加 1,847 人，增幅超過兩成（21.45%），餐飲業廠商新登記求才人數亦有 10,445 人，較去年同月增加 355 人（增幅 3.52%）。

表 19 臺灣就業情勢掃描

指 標	2018 年 7 月	較上月增減 (較上年同月增減)	補充說明
就業人數	1,144 萬 3 千人	↑ 2.5 萬人 (↑ 8.3 萬人)	工業部門較上月增加 8 千人(↑ 0.21%) 服務業部門較上月增加 1.4 萬人(↑ 0.22%) 農業部門較上月增加 2 千人(↑ 0.35%)
失業人數	45 萬 3 千人	↑ 1.4 萬人 (↓ 1 千人)	7 月失業者失業週數平均為 21.52 週，較上月縮短 1.36 週。其中初次尋職者為 21.5 週，較上月縮短 3.36 週；非初次尋職者為 21.52 週，較上月縮短 0.76 週。
失業率	3.81%	↑ 0.11 個百分點 (↓ 0.03 個百分點)	國中及以下(3.04%)、高中職(3.65%)、專科(2.77%)、大學(5.27%)，研究所(3.05%)
長期失業/失業人數	13.47%	↓ 0.20 百分點 (↓ 0.41 個百分點)	長期失業者 6.1 萬人，較上月 ↑ 1 千人，與上年同月 ↓ 2 千人
初次尋職失業者/失業者	25.17%	↑ 1.71 個百分點 (↑ 0.06 個百分點)	初次尋職者 11.4 萬人，較上月 ↑ 1 萬 1 千人，較上年同月持平
長期失業者中初次尋職者占比	26.23%	↑ 1.23 百分點 (↓ 5.52 個百分點)	長期失業者中初次尋職者 1.6 萬人，較上月 ↑ 1 千人，較上年同月 ↓ 4 千人
青年失業率： 15—19 歲	8.66%	↑ 0.09 個百分點 (↓ 0.16 個百分點)	單位：千人(較上月，較上年同月) 勞動人口：12 萬 7 千人(↑ 7 千人，↑ 1 千人) 失業人口：1 萬 1 千人(↑ 1 千人，持平) 就業人口：11 萬 6 千人(↑ 6 千人，↑ 2 千人)
20—24 歲	12.42%	↑ 0.53 個百分點 (↓ 0.54 個百分點)	勞動人口：85 萬 7 千人(↑ 1 萬 6 千人，↑ 2 萬 9 千人) 失業人口：10 萬 6 千人(↑ 6 千人，↓ 1 千人) 就業人口：75 萬人(↑ 9 千人，↑ 3 萬人)
25—29 歲	6.39%	↑ 0.04 個百分點 (↓ 0.24 個百分點)	勞動人口：142 萬 2 千人(↑ 1 千人，↑ 1 萬 2 千人) 失業人口：9 萬 1 千人(↑ 1 千人，↓ 3 千人) 就業人口：133 萬 1 千人(持平，↑ 1 萬 4 千人)
資遣通報	1 萬 2,669 人	+1,636 人 (+2,268 人)	一般工廠資遣人數較上月增加 1,666 人 關廠歇業資遣人數較上月減少 30 人
失業給付 初次認定	6,594 件	255 件 (+481 件)	初次認定申請件數 6,594 件，較上月增加 4.02%，較上年同月增加 7.87% 再次認定申請件數 23,130 件，較上月增加 1,977 件 (9.35%)，較上年同月亦增加 1,371 件 (6.30%)
公立就服體系 求供倍數	1.68 倍	-0.13 倍 (-0.01 倍)	新登記求職 6.4 萬人，較上月增加 1,750 人 (+2.8%)，較上年同月減少 2,958 人 (-4.4%)

指 標	2018 年 7 月	較上月增減 (較上年同月增減)	補充說明
			新登記求才 10.7 萬人，較上月減少 4,703 人(-4.2%)，較上年同月減少 5,282 人(-4.7%)

指 標	2018 年 6 月	較上月增減 (較上年同月增減)	補充說明
平均薪資	47,969 元	+0.74% (+7.20%)	107 年 1~6 月平均薪資平均為 55,435 元，較上年同期增加 3.66%。
經常性薪資	40,846 元	-0.12% (+2.46%)	107 年 1~6 月經常性薪資平均為 40,745 元，較上年同期增加 2.55 %。
受僱員工 進 入 率	2.37%	+0.12 個百分點 (+0.04 個百分點)	淨進入率(進入率-退出率)由上月 0.09 個百分點增至 0.04 個百分點
受僱員工 退 出 率	2.33%	+0.18 個百分點 (+0.19 個百分點)	
就業保險 失 業 率	0.39%	-0.06 個百分點 (-0.09 個百分點)	自 2011 年起走勢平穩，主要介於 0.30% ~ 0.50%之間。

註：表中括號() 為較上年同月增減情形。

資料來源：前述資料整理。

六、附表

附表 1 與勞動市場變化相關之重要產經情勢指標

期別	美國領先指標 (年底)	OECD 領先指標 (年底)	臺灣景氣領先指標 (年底)	臺灣景氣同時指標 (年底)	海關商品進口值 (億美元)	外銷訂單動向指數 (以家數計)	股價指數 (年底) 1966=100	貨幣供給 M1B (億元)	躉售物價指數 (WPI)
103年(2014)	100.78	100.45	100.63	99.61	2,818.50	50.06	9,307	143,101	113.08
104年(2015)	99.29	99.77	99.22	98.11	2,372.19	47.79	8,338	152,926	103.07
105年(2016)	99.48	99.93	101.55	99.75	2,305.68	48.30	9,253	161,777	100.00
106年(2017)	99.65	100.06	106.53	105.63	2,595.16	50.34	10,225	163,410	100.09
6月	99.59	100.06	106.34	104.35	199.97	48.62	10,395	161,592	98.87
7月	99.60	100.10	106.69	105.30	217.21	50.79	10,427	163,256	99.35
8月	99.63	100.14	107.03	106.35	220.56	50.19	10,585	166,075	100.08
9月	99.69	100.17	107.33	107.31	222.09	48.34	10,383	164,810	100.99
10月	99.75	100.19	107.62	108.01	223.39	48.66	10,793	165,887	101.55
11月	99.82	100.19	107.89	108.54	229.21	48.17	10,560	165,523	102.04
12月	99.91	100.17	108.08	108.89	233.77	46.50	10,642	167,414	102.33
107年(2018)	101.89	99.98	109.68	109.10	1,640.00	50.72	10,864	170,190	103.71
1月	100.00	100.14	108.28	109.07	246.95	31.32	11,103	168,517	102.01
2月	100.10	100.10	108.60	109.18	192.92	67.84	10,815	170,563	101.95
3月	100.16	100.03	109.05	109.24	239.80	50.97	10,919	169,103	101.85
4月	100.19	99.95	109.62	109.18	225.62	53.86	10,657	169,875	102.92
5月	100.18	99.87	110.21	109.13	247.12	50.92	10,874	169,864	104.59
6月	110.7	99.78	110.74	109.02	230.38	50.37	10,836	170,355	106.32
7月	111.27	108.88	261.20	49.73	10,840	173,058	106.32
較上月增減 %	10.50	-0.09	0.48	-0.13	13.37	-1.27	0.03	1.59	0.00
較上年同月 增減%	11.15	-0.29	4.29	3.40	20.25	-2.09	3.96	6.00	7.02
累計增減%	2.32	-0.01	3.70	4.84	687.13	-1.99	9.04	5.31	3.15

註:1.累計增減(%)為當年累計/平均數相較去年同期之變化百分比。

2.指數類的年資料除外銷訂單量指數、躉售物價指數為當年各月指數之平均外,其餘為年底資料。

3.WPI之基期為105年;即民國105年=100。

4.自2018年7月起,以「外銷訂單動向指數(以家數計)」替換「外銷訂單指數」,並適逢新舊版景氣系統銜接。

5.表列之各項指標,可能因發布單位更正相關數據,最近3個月資料均可能修正。

資料來源:1.OECD.Stat。http://stats.oecd.org/index.aspx?DatasetCode=MEI_CLI。

2.中華民國統計資訊網,總體統計資料庫。

3.財政部,海關進出口貿易初步統計,民國107年7月。

4.國家發展委員會,景氣指標查詢系統。

5.行政院主計總處,物價統計月報,民國107年7月。

附表 2 海關商品出口主要貨品

單位：百萬美元；%

年(月)別	7 月				1-7 月累計			
	金額	結構比	較上年同月增減		金額	結構比	較上年同期增減	
			差異	成長率			差異	成長率
合計	28,362	100.0	1,276	4.7	192,189	100.0	17,411	10.0
電子零組件	9,331	32.9	626	7.2	61,857	32.2	5,021	8.8
資通與視聽產品	2,935	10.3	-74	-2.4	19,409	10.1	449	2.4
基本金屬及其製品	2,816	9.9	239	9.3	18,885	9.8	2,514	15.4
機械	2,373	8.4	108	4.8	15,999	8.3	1,982	14.1
塑膠、橡膠及其製品	2,154	7.6	226	11.7	14,879	7.7	2,008	15.6
化學品	1,797	6.3	78	4.6	13,015	6.8	2,093	19.2
光學器材	995	3.5	-123	-11.0	6,756	3.5	-203	-2.9
礦產品	1,115	3.9	94	9.2	8,057	4.2	1,093	15.7
運輸工具	939	3.3	-106	-10.1	6,659	3.5	390	6.2
電機產品	961	3.4	69	7.7	6,306	3.3	387	6.5
紡織品	804	2.8	-14	-1.7	5,894	3.1	91	1.6

註：資料按 1-7 月累計金額排序。

資料來源：財政部，海關進出口貿易初步統計，民國 107 年 7 月。

附表 3 對主要國家（地區）商品出口金額

單位：百萬美元；%

	7 月				1~7 月累計			
	金額	結構比	與上年同月比較		金額	結構比	與上年同月比較	
			增減 金額	增減率			增減 金額	增減率
中國大陸與香港	11,579	40.8	872	8.1	78,710	41.0	9,213	13.3
美國	3,348	11.8	72	2.2	22,131	11.5	1,478	7.2
日本	2,042	7.2	99	5.1	13,316	6.9	1,560	13.3
歐洲	2,569	9.1	67	2.7	18,339	9.5	1,939	11.8
東協	4,988	17.6	-116	-2.3	34,022	17.7	1,156	3.5

註：東協包括新加坡、馬來西亞、菲律賓、泰國、印尼、越南、汶萊、寮國、緬甸及柬埔寨。
資料來源：財政部，海關進出口貿易初步統計，民國 107 年 7 月。

附表 4 金融物價統計指標

單位：%、百分點、2016 年=100

年與月	躉售物價指數 (WPI) 年增率 (%)	消費者物價指數 (CPI) 年增率 (%)	M1B 年增率 (%, 日平均)	股價指數 (平均)
101 年(2012)	-1.16	1.93	3.45	7,481
102 年(2013)	-2.43	0.79	7.27	8,093
103 年(2014)	-0.56	1.2	7.96	8,992
104 年(2015)	-8.85	-0.3	6.1	8,959
105 年(2016)	-2.98	1.39	6.33	8,763
106 年(2017)	0.90	0.61	4.66	10,181
1 月	2.75	2.24	6.05	9,352
2 月	2.47	-0.06	5.07	9,674
3 月	1.71	0.18	4.57	9,796
4 月	0.99	0.1	4.21	9,801
5 月	-1.29	0.59	3.94	9,994
6 月	-1.74	1	4.43	10,259
7 月	-0.66	0.77	4.96	10,426
8 月	1.17	0.96	5.11	10,436
9 月	1.92	0.49	4.51	10,501
10 月	1.65	-0.33	4.61	10,684
11 月	1.56	0.34	4.40	10,743
12 月	0.31	1.22	4.03	10,501
107 年(2017)	3.07	1.63	5.33	10,867
1 月	-0.73	0.89	3.11	11,005
2 月	-0.21	2.20	5.16	10,718
3 月	0.57	1.59	5.46	10,904
4 月	2.57	2.00	5.6	10,796
5 月	5.61	1.64	6.35	10,818
6 月	6.65	1.31	5.90	10,987
7 月	7.02	1.75	5.76	10,840
較上月增減%	(0.37)	(0.44)	(-0.14)	-1.33
較上年同月增減%	(7.68)	(0.98)	(0.8)	5.66
累計增減%	(2.46)	(0.94)	(0.59)	9.76

註：1. 累計增減 (%) 為當年累計/平均數，相較去年同期之變動百分點。

2. 由於受查者延誤或更正報價，最近 3 個月資料均可能修正。

資料來源：主計總處，物價統計月報；中央銀行，重要金融統計月報；民國 107 年 7 月