

人類
金讚
勞動
2024 璀璨光芒

第2屆 勞動提案金讚獎

活動簡章

勞動部勞動力發展署中彰投分署 第2屆勞動提案金讚獎 參獎簡章



壹、緣起

勞動部勞動力發展署中彰投分署於103年2月17日正式整合職業訓練、就業服務、技能檢定、創業服務等多元資源，以中彰投地區為營運核心，並以成為全國勞動力發展之領航者為願景，除提供轄區民眾、事業單位及民間團體各項服務措施外，更致力於促進中彰投地區之勞動力開發、提升及運用。

為鼓勵轄區企業團體共同精進成長及經驗分享，本分署特設置本獎項，廣徵各事業單位及團體在勞動力開發與運用或勞動力提升優良之提案，透過本活動提供轄區企業團體交流學習之平台，達到帶動與擴散的效益，從他人經驗中獲得啟發，一起為在地的人力資源永續發展努力。

貳、目的

- 一、藉由徵件、甄選及頒獎活動方式，期增進大眾對於勞動力開發與運用及勞動力提升等議題之關注，並鼓勵轄區事業單位及民間團體參與，以提升人力資源永續發展。
- 二、藉由選拔優良提案，樹立學習典範，並透過獲獎代表之經驗分享，達到擴散學習效益。

參、辦理單位

勞動部勞動力發展署中彰投分署

肆、參選面向

事業單位或民間團體可就下列所述勞動力開發、提升及運用等相關內涵，檢視規劃推動執行成效良好可提供他單位學習的方案案例，就其性質擇定「勞動力開發與運用」及「勞動力提升」其中1組面向提報參獎。

(每一事業單位或民間團體，一組至多提報1案，同1組不得重複提案)



一、勞動力開發與運用：

因應在地及產業特性，開發潛在勞動力供給來源，促進多元就業，具備有效之人力運用策略及架構，讓員工技能得以充分運用，適才適所有具體成效，並透過輔導設計，解決企業用人問題有具體成效者，足以為他企業所學習者。

包含面向：如創意人力進用策略、運用多元就業促進資源及營造友善職場環境等。

二、勞動力提升：

具備明確之組織人才發展架構體系，且有效規劃組織訓練推動，協助員工職能提升，並與績效相連結，獲內部認同且有具體成效者，足以為他企業所學習者。

包含面向：如規劃組織人才發展架構體系、組織訓練推動及員工職能提升情形(含是否通過第三方訓練品質評核ISO或TTQS及職能導向訓練課程等)、積極運用職業訓練資源，以及員工職能成長與組織績效連結等。

伍、提案單位資格條件

一、事業單位：

(一)至當年度本分署受理報名截止日止，依法設立登記於中彰投轄區滿3年營運中之事業單位(以統一編號為主)。但新興重要策略性產業、增資擴展或業務重整合(分)併為獨立單位者，不在此限。

(二)已依法繳交最近1期勞工保險費、提撥勞工退休準備金、提繳勞工退休金及全民健康保險費。

(三)2年內及審查期間，所提提案(獎項)未發生相關勞動法令等重大違法情事。如有上述情事，主辦單位保有撤銷獲獎資格之權利。(前開重大違法情事，係指曾因違反相關勞動法規受判刑確定、被處最高罰鍰、被處以停工或違反同一法條經裁罰3次以上者。)



二、民間團體：

- (一)係指依人民團體法立案之社會團體、職業團體及依民法設立登記於中彰投轄區之財團法人，並登記滿3年之團體(以統一編號為主)。
- (二)已依法繳交最近1期勞工保險費、提撥勞工退休準備金、提繳勞工退休金及全民健康保險費。
- (三)2年內及審查期間，所提提案(獎項)未發生相關勞動法令等重大違法情事。如有上述情事，主辦單位保有撤銷獲獎資格之權利。(前開重大違法情事，係指曾因違反相關勞動法規受判刑確定、被處最高罰鍰、被處以停工或違反同一法條經裁罰3次以上者。)

陸、評分標準

項目	內容
創新性	方案內容有別於現行常見作法。
效益及影響	方案內容有助於解決所提出問題，對企業在勞動力開發、運用或提升上產生正面影響，並能對企業人力資源發展有所助益。
可持續性	方案內容具有可持續性，且達成預期效果。
擴散應用	方案內容具有可學習、推廣或運用價值。

柒、表揚名額及獎勵

一、表揚名額

金讚獎及佳作每年選拔表揚之名額合計至多18案，但經出席複審會議審查3分之2以上委員同意，不在此限。各獎項數額由評審小組視參選狀況調整並得從缺。

二、獎勵

- (一)金讚獎每名5萬元之獎金或等值禮品(券)；佳作每名2萬元之獎金或等值禮品(券)。



- (二)頒發獎座或獎狀。
- (三)得獎專刊。
- (四)得獎表揚典禮紀錄電子檔。
- (五)得獎案例實績於頒獎典禮及本分署相關網站刊登，並藉由媒體管道向社會廣為宣傳。

捌、報名及推薦方式

- 一、受理報名及表揚頒獎時間，由本分署另訂公告。
- 二、參與甄選者應依本計畫所定之參選方式進行報名。
- 三、獲金讚獎之事業單位或民間團體，於得獎後次屆(含)不得再以相同一提案參獎(不含佳作)。

玖、報名資料

- 一、應繳交資料如下(含附件，不含封面、封底及目次頁，不得超過20頁)，相關編製情形將納入評分考量。
 - (一)報名表。【附件1】
 - (二)基本資料表。【附件2】
 - (三)方案案例敘述及實績成效說明。【附件3】
 - (四)事業單位(民間團體)繳交切結書，切結於最近1期勞工保險費、提撥勞工退休準備金、提繳勞工退休金及全民健康保險費。【附件4】
 - (五)登記或設立之證明文件影本：如公司登記證明文件、商業登記證明文件、法人、機構或團體依法須辦理設立登記之證明文件、立案證明或其他由政府機關或其授權機構核發該廠商係合法登記或設立之證明文件。
 - (六)相關事蹟之證明文件(證書、獎項紀錄等)影本、圖片、資料(無則免附)。
 - (七)自我檢核表。【附件5】
 - (八)上述(一)至(七)項資料請依序編排。
 - (九)請單位參獎提案應自行訂定提案名稱。



二、繳件方式：

- (一)以上申請資料請至<https://tcnr.wda.gov.tw/> (請用Chrome開啟) 下載，並請以電子郵件提供報名資料電子檔予勞動提案金讚獎專案工作小組。
- (二)相關報名資料須於審查前補齊，逾時未補齊文件，視同放棄參選。
- (三)申請書及檢附資料表件將由本分署統一保存概不退件，如需保留請自行備份留存。

三、參獎申請書體例如下：

- (一)以A4雙面、直式、橫書繕打。
- (二)申請書字體規格：
 - 1、標題為16號字標楷體；內文為14號字標楷體；行距為固定行高20點。
 - 2、數字標號：依序為壹、一、(一)、1、(1)，其餘標號自訂。
- (三)申請書(含附件，不含封面、封底及目次頁)不得超過20頁，相關編製情形將納入評分考量。本文中可附上重要之圖、表或照片輔助說明。
- (四)電子檔格式：申請書應整併為單一PDF檔案，檔案大小不超過30MB。

壹拾、其他

- 一、得獎者應配合得獎專刊之彙編。
- 二、得獎者應配合本計畫各項宣傳活動，並提供相關之團體參訪機會，以有效擴散標竿經驗。
- 三、本分署得使用參獎單位所提供參獎之相關資料，作為廣宣表揚之用途。
- 四、參獎單位依本計畫所提供之資料，有標示不實、仿冒、侵犯他人商標、專利或智慧財產權等情事時，應自負一切法律責任、放棄得獎權利，並將其獎座、獎狀及獎勵品繳回本分署。未繳回者，由本分署追繳之。本分署因前項情事被訴或須負賠償責任者，參選者應賠償本分署全部訴訟費、律師費及其他所受之損害。



- 五、參獎單位同意不對主辦單位及其同意利用之人行使著作人格權。主辦單位得不限地點、時間、次數、方式使用或再授權第三人使用。
- 六、主辦單位保留所有提案內容之異動權利，視實際情況需要，調整各項時程，若有任何異動，以本活動官方網站最新公告為準，不另行通知。
- 七、參獎單位所有填寫之資料均應為真實且正確，不可冒用或盜用任何第三人之資料，以免觸法。一經查證有偽造或冒名，主辦單位有權取消資格。
- 八、參獎單位應尊重評選委員會之決議，不得有其他異議。
- 九、本活動保留解釋及修訂比賽規則的權利；本活動未盡事宜，得隨時修正之。

壹拾壹、聯絡資訊

第2屆金讚獎工作小組：節費專線：0972-634-860#202

Mail：1998@topwin.com.tw

Line@：@829dqoqz





勞動部勞動力發展署中彰投分署

「勞動提案金讚獎」

報名資料(封面)

參獎單位名稱	
參獎單位性質	<input type="checkbox"/> 事業單位 <input type="checkbox"/> 民間團體
提案組別 (擇1)	<input type="checkbox"/> 勞動力開發與運用 <input type="checkbox"/> 勞動力提升
提案名稱 (請訂定) ※不得以參獎面向 作為提案名稱。	
送件日期	年 月 日

報名編號： (由承辦單位填寫)

收件日期： 年 月 日 (由承辦單位填寫)



基本資料表

單位名稱				
負責人	姓名：	職稱：		
統一編號：		設立日期：民國 年 月 日		
單位所在地址	□□□□□□			
單位聯絡地址	□□□□□□			
單位網址	<input type="checkbox"/> 有(https://) <input type="checkbox"/> 無			
員工人數	共計 人 (最近1期之勞工保險投保人數)			
聯絡人	姓名		職稱	
	聯絡方式	電話：() 傳真：() 行動電話： 電子信箱：		#
主要營業項目				
行業別	請參閱中華民國統計資訊網-行業統計分類填寫代碼/說明：			



方案案例敘述及實績成效說明

壹、單位簡介

【請簡要介紹參獎單位之經營理念、願景、目標、業務項目及概況。】

貳、提案內容【建議撰寫方向】

一、敘明提案緣起及目的

建議貴單位可從為何會產生勞動力開發與運用或勞動力提升等提案規劃去說明，策略分析進行檢視所欲解決之勞動力問題。

二、執行策略

建議貴單位實際針對提案所提之問題尚待解決之處，進一步說明如何符合勞動力開發與運用或勞動力提升的執行策略。

參、推動成效【建議撰寫方向】

【針對提案執行策略，可逐一針對評審標準敘明相關成果，並建議以量化或質化方式呈現，利於委員了解效益。】

一、創新性

建議可強調出貴單位與其他單位不同作法之處或特殊性。

二、效益及影響

針對執行策略上如何實際對貴單位的勞動力開發與運用及提升產生正面影響，可運用量化及質化方式加強論述。

三、可持續性

說明該提案迄今或未來如何持續發展，是否建立相關制度或編列預算，可運用量化及質化方式加強論述效果。

四、擴散應用

該提案如何提供他企業學習或者貴單位實際推廣或運用價值，提升產業、轄區的人力資源發展。

肆、未來努力方向

【說明未來推動及精進方向。】

伍、附件

【相關佐證資料，如相關照片、調查或統計資料等，並以精簡方式呈現。】



勞動提案金讚獎參選切結書

具切結人：_____

切結人對象：事業單位 民間團體

為確保參選本屆「勞動提案金讚獎」甄選之事業單位及民間團體均依法繳交勞工保險費、提撥勞工退休準備金、提繳勞工退休金及全民健康保險費，故請參選之對象簽署此份切結書。

1. 本單位均依法繳交勞工保險費、提撥勞工退休準備金、提繳勞工退休金及全民健康保險費。
2. 倘事後得知參選單位/民間團體於報名截止日前2年內及審查期間，所提提案(獎項)發生相關勞動法令等重大違法情事，主辦單位保有撤銷獲獎資格，獲選單位絕無異議。

此 致

勞動部勞動力發展署中彰投分署

參選事業單位/民間團體印鑑：_____

參選事業單位/民間團體負責人簽章：_____

中 華 民 國 年 月 日



自我檢核表

本單位 (統一編號：)
申請勞動部勞動力發展署中彰投分署「勞動提案金讚獎」，茲自我檢核及切結如下：

項次	檢核事項	是	否
一	本單位成立時間在3年以上(民國110年6月30日前成立者)且依法設立登記於中彰投轄區。		
二	本單位於報名截止日前2年及審查期間內，所提提案(獎項)未發生相關勞動法令等重大違法情事(判定標準參考計畫提案單位資格條件)		
三	<p>本單位應備文件(請逐項檢核並勾選)：</p> <input type="checkbox"/> 1. 報名表(附件1) <input type="checkbox"/> 2. 基本資料表(附件2)。 <input type="checkbox"/> 3. 方案案例敘述及實績成效說明(附件3)。 <input type="checkbox"/> 4. 勞動提案金讚獎參選切結書(附件4)。 <input type="checkbox"/> 5. 相關事蹟之證明文件(證書、獎項紀錄等)影本、圖片、資料1套(無則免附)。 <input type="checkbox"/> 6. 事業單位登記證明文件(或商業登記證明文件) 民間團體登記證明文件，請提供登記證明文件及基本資料。 <input type="checkbox"/> 7. 最近1期之勞保局投保單位繳費證明書。 <input type="checkbox"/> 8. 自我檢核表(附件5)。 <input type="checkbox"/> 9. 申請資料電子檔1份。 ※相關證明文件如為影本須加蓋企業大小章或視同正本章、本影本與正本相符合章。		
附註	<ol style="list-style-type: none"> 第一項勾選「否」或未勾選者，不得申請本獎項。 第二項勾選「否」或未勾選者，不得申請本獎項。 第二項本分署將行文相關主管機關協助調查案件紀錄，以供評審委員參考。 第三項有缺件者請加註說明，並於期限內補齊；逾期未補齊者，不得申請本獎項。 第三項電子檔文件檢附說明，申請文件請以PDF檔為主，檔名請完整填寫全名，例如基本資料表、方案案例敘述及實績成效說明等。 本檢核表填妥後附於申請文件正本內遞送。 		
承諾配合事項	<ol style="list-style-type: none"> 同意「基本資料表」資料供主辦單位及執行單位辦理獎項審核過程及後續聯繫之用。 本單位上述勾選或申請資料均屬實，若有不符情形，願負一切責任並放棄申請資格。 本單位上述勾選或申請資料內容如有不實陳述，審查期間如經查證有符合檢核事項第二項之情事，同意由主辦單位無條件取消參選資格，亦不具獲獎資格。 本單位應配合主辦單位於推廣、觀摩發表及研討會中公開優秀作法，主辦單位並得使用報名之相關非機密之資料，作為廣宣表揚用途。 		
單位簽章	負責人簽章		
		中華民國	年 月 日

人類
金鑽
2024 璀璨光芒



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

中彰投分署

TAICHUNG-CHANGHUA-NANTOU REGIONAL BRANCH