

GRB 系統編號：PG10810-0056
機關計畫編號：1084000642

「製造業 3K 產業引進外籍勞工對產業升級
與本國勞工就業權益之影響及效益評估」

勞動部勞動力發展署委託研究報告

中華民國 108 年 12 月

**「製造業 3K 產業引進外籍勞工對產業升級
與本國勞工就業權益之影響及效益評估」**

受委託單位：國立高雄大學

研究主持人：許聖章 副教授

協同主持人：林嘉慧 分析師

研究期程：中華民國 108 年 6 月至 109 年 1 月

研究經費：新臺幣 84 萬元

勞動部編印

中華民國 108 年 12 月

（本報告內容純係作者個人之觀點，不應引申為本機關之意見）

提要

在 2013 年實施 3K5 級制與 Extra 機制之後，我國製造業僱用外籍勞工家數及外籍勞工人數均大幅增加。為評估外籍勞工使用對本國勞工薪資及廠商營運之影響，本研究透過對企業及勞工的問卷調查，蒐集企業及勞工對現行政策及外籍勞工引進的看法及意見。利用 2009 年至 2018 年人力資源運用調查資料，並以聘僱外籍勞工數量建構製造業產業外籍勞工使用之密集度，探討其對本國薪資之影響。同時進一步利用 2013 年至 2018 年勞保投保薪資、2016 年至 2018 年勞退提撥薪資及 2009 年至 2018 年廠商營運的大數據資料，評估在 3K5 級制與 Extra 機制實施之後，製造業廠商外籍勞工使用對本國勞工薪資及廠商經營績效之影響。

從資料分析結果可以得知，對製造業廠商的整體績效而言，外籍勞工使用人數對廠商營運績效具有正面的影響，而針對有使用 3K5 級制及 Extra 制的廠商而言，外籍勞工使用比例越大，其營運規模越大，廠商的營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利、營業淨利及全年所得額皆越高。但對廠商的毛利率而言，外籍勞工使用比例越高，毛利率不一定越高，當使用外加比例超過 5%，則其對毛利率將沒有顯著的正向影響，而針對淨利率而言，廠商外籍勞工使用比例越高，其淨利率越高。外籍勞工使用人數與研究發展經費支出有正向的關係，但對員工訓練經費及職工福利支出則無顯著影響；將製造業廠商分為資料期間內至少有一年沒有使用外籍勞工及每年皆有使用外籍勞工兩組樣本，探討引進外籍勞工後對本國籍勞工薪資的影響，前者平均本勞勞保投保薪資與勞退提撥薪資皆有略為下降的情形，兩者分別降低 1.1%與 0.8%。而後者在廠商持續使用外籍勞工的前提下，外籍勞工使用人數增加，將微幅提高本國勞工的平均勞保投保及勞退提撥薪資；我們進一步分析廠商聘僱行為，發現製造業廠商在外籍勞工核配比例限制下，為可能控制人事成本，一方面增加雇用薪資較高的本國籍勞工，但另一方面同時增加雇用薪資（投保薪資低於或等於最低工資）

較低的本國籍勞工，兩組樣本皆有類似情形，惟資料期間內至少有一年沒有使用外籍勞工的廠商樣本的估計效果較大，因此造成平均勞保投保薪資及勞退提撥薪資有些微下降的情形。但若廠商處於持續使用外籍勞工的狀態，則雖然廠商亦會同時增加聘雇薪資較高及薪資較低的員工，但隨外籍勞工人數的增加，正面效果大於負面效果，反而會些微提高平均投保薪資；問卷調查的結果顯示，廠商與現有的勞工對外籍勞工引進影響的認知差異不大，多數認為外籍勞工引進對其工作影響不大，但仍有相當比例勞工認為外籍勞工引進對其勞動條件有負面的影響；最後，由人力運用調查及外籍勞工使用人數資料分析結果顯示，產業外籍勞工使用密集度對受雇員工薪資有正向的影響，惟效果不大，另外估計結果因產業外籍勞工使用密集度與受雇員工薪資有互為因果的可能性而產生偏誤，詮釋時需謹慎。

本研究之政策建議如下：（一）有使用 Extra 機制的廠商對於穩定的人力資源有強烈的需求，而現有機制的外加比例為固定，建議未來可以滾動式檢討，允許不同產業間的外加比例不同，增加廠商的營運靈活度。（二）現行外籍勞工核配比例是以本國勞工勞保投保人數做為計算基準，使廠商有誘因僱用兼職或低薪的本國勞工以降低人事成本，建議未來可以考量以廠商雇用的全職或不同薪資水準的人數作為依據，使廠商僱用更多高薪的本國籍勞工。（三）由於勞保或勞退投保薪資並非勞工的全部勞動所得，為能更準確掌握引進外籍勞工對本國勞工薪資的影響，建議未來能串聯勞工保險投保檔、勞工退休金提撥檔及個人薪資收入所得資料，以了解製造業廠商是否為節省相關社會保險成本，而調整本國籍勞工之薪資所得組成。（四）為瞭解本國勞工在勞動市場流動情形，是否因外籍勞工人數增加而有變化，建議未來政策研究應進一步深入追蹤本國勞工在 3K5 級制與 Extra 機制的實施後的動態就業樣貌。

關鍵字：就業；產業升級；3K5 級制；Extra 制；外籍勞工；薪資

ABSTRACT

The Five-ratio System of 3K industry and the system of paying extra employment stabilization fees to increasing foreign worker's quota (hereinafter referred to as the Extra System) has been implemented since 2013. The total amount of firms hiring foreign workers and the number of foreign workers in the manufacturing sector has increased significantly since then. This study explores and evaluates the impacts of employing foreign workers on domestic workers' wage and firms' performance. First, we collect the opinion of firms and domestic labor on the new foreign workers policy and employments through the survey in the field. Then, we construct the intensity of foreign workers in manufacturing sector to investigate the impact on domestic workers' wage by using the number of foreign workers employed and the Manpower Utilization Survey data in 2009-2018. At last, we analyze the big data of 2013-2018 monthly insurance salary of labor insurance, 2016-2018 monthly contribution salary of labor pension and 2009-2018 operating data to evaluate the influences on local workers' wage and firms' performance after implementation of the Five-ratio System of 3K industry and the Extra System.

The empirical estimation results show that the number of foreign workers employed has positive impact on the overall performance of manufacturers. And for the firms using the Five-ratio System of 3K industry and the Extra System, the higher the ratio of the Extra System they use, the better performance they have. We find the operating revenue, net operating revenue, gross profit, operating income and annual income have increased as the firms use more foreign workers. However, the gross profit margin is not necessarily higher as the ratio of the Extra System increase. When the ratio of Extra System used by the firms is higher than 5%, it will have no significantly positive effect on the gross profit margin. But it has a positive effect on the margin of operating income. Additionally, there is a positive relationship between the number of foreign workers employed and the research and development expenses, but it has no significant impact

on the expenditures of staff training and perk. The sample of the manufacturers were divided into two groups, including firms did not employ foreign workers for at least one year and those employ foreign workers every year during the studying period. Two samples were used to explore the impact of the employment of foreign workers on the domestic workers' wage, the average insurance salary of labor insurance and contribution salary of labor pension decreased slightly after foreign workers were employed (1.1% and 0.8%, respectively) by using the first sampe. Conditional on using foreign workers in each year, we find that the average insurance salary of labor insurance and contribution salary of labor pension will slightly increase when the number of foreign workers hired increases. The estimated results show that under the constraint of the ratio of foreign to native workers, manufacturers increase the employment of high-paid and low-paid native workers at the same time in order to rein in the personnel costs. However, the magnitude is smaller for firms hiring foreign workers in each year. As a result, the average insurance salary of labor insurance and contribution salary of labor pension have decreased when firms begin to hire foreign workers. However, for firms using foreign workers already, the average insurance salary will slightly increase as the number of foreign workers hired increase, because the positive effect of hiring higher wage workers on the average salary outweighs the negative effect of hiring lower wage workers. Furthermore, the results from the survey of employer and employee show that there is little difference in the cognition about introducing foreign workers between employers and employees. Most native workers think that the employment of foreign workers has little impact on their work, but a significant proportion of workers considering a negative effect of foreign workers on the labor conditions. Finally, the empirical results from using the Manpower Utilization Survey and the industrial utilizing intensity of foreign labor show that an increase in the intensity has a positive effect on the hourly wage of employees. However, the magnitude is small and there is a

possible caveat that the estimated positive effect may be biased because of the simultaneous causality between the intensity and the hourly wage.

The policy recommendations of this study are as follows: (1) Firms whom employed foreign workers by the Extra System have a strong demand for stable workforces. However, the existing ratio of the Extra System is fixed across industries. It is suggested that the policy can be reviewed constantly to allow the ratios to depend on industries as well as the performances of the firms. (2) The current ratio of foreign labor is based on the number of insured domestic workers. The employers have incentives to hire part-time or low-paid domestic workers to reduce personnel costs. It is suggested that the number of full-time or particular grades insured domestic workers could be considered as a basis to prompt employers to employ more high-paid domestic workers. (3) The insurance salaries of labor insurance or labor pension do not represent the full labor income. In order to obtain a more accurate picture of impact of the foreign workers' employment on the domestic workers' salary, it is suggested that the future research could link the data on labor insurance, labor pension and individual income tax to see whether firms save the related social insurance costs and adjust the composition of the local workers' salary. (4) Future studies should further track the dynamic employment patterns of domestic workers after the implementation of the Five-ratio System of 3K industry and the Extra System to understand whether or not the movement of domestic workers in the labor market has changed because of the increase in the number of foreign workers.

Keywords: Employment, Industrial Upgrading, 3K Industries, Extra System, Foreign Worker, Wage

目次

提要	I
ABSTRACT	III
目次	VI
表次	VII
圖次	XIII
第一章 緒論	1
第一節 研究動機與目的	2
第二節 研究內容與架構	4
第三節 研究方法	6
第二章 文獻回顧	11
第三章 我國產業缺工與外籍勞工僱用之現況分析	26
第一節 我國產業人力短缺現況分析	26
第二節 我國產業外籍勞工政策沿革	32
第三節 我國製造業廠商引進外籍勞工之現況分析	37
第四章 製造業 3K 產業引進外籍勞工之影響評估	56
第一節 次級資料分析	57
第二節 問卷調查	182
第三節 外籍勞工使用密集度對受雇員工薪資之影響	222
第四節 使用外籍勞工對本國受雇員工薪資調整之影響	249
第五節 外籍勞工使用對本國廠商營運及其人力影響評估	273
第五章 結論與政策建議	285
參考文獻	299
附錄一 計畫採購案評審會議意見回覆表	304
附錄二 企業主問卷	306
附錄三 本國籍勞工問卷	311
附錄四 期中報告審查會議意見回覆表	314
附錄五 專家學者深度訪談紀錄	317
附錄六 期末報告審查會議意見回覆表	331

表 次

表 1-1 廠商問卷隨機抽樣樣本數—以 2018 年引進外籍勞工人數及廠商數為母體	7
表 3-1 近二十年外籍勞工人數變化趨勢	26
表 3-2 3K 專案外籍勞工人數變化趨勢	28
表 3-3 2009-2018 年 12 月聘僱外籍勞工之廠商家數-依引進方式	38
表 3-4 2009-2018 年 12 月聘僱外籍勞工之廠商家數-依行業別	39
表 3-5 2018 年 12 月聘僱外籍勞工之廠商總家數-依行業別及外籍勞工引進方式	42
表 4-1 近十年製造業引進外籍勞工企業家數及進用年數	62
表 4-2 2013-2018 年製造業產業引進外籍勞工人數	63
表 4-3 2013-2018 年製造業產業營業收入總額	64
表 4-4 2013-2018 年製造業產業營業收入淨額	65
表 4-5 2013-2018 年製造業產業營業毛利	66
表 4-6 2013-2018 年製造業產業營業淨利	67
表 4-7 2013-2018 年製造業產業全年所得額	68
表 4-8 2013-2018 年製造業產業薪資支出	69
表 4-9 2013-2018 年製造業產業職工福利中位數及平均數	70
表 4-10 2013-2018 年製造業產業研究發展費	71
表 4-11 2013-2018 年製造業產業訓練費	72
表 4-12 2013-2018 年食品及飼品製造業引進外籍勞工人數及營業績效	73
表 4-13 2013-2018 年飲料製造業引進外籍勞工人數及營業績效	74
表 4-14 2013-2018 年紡織業引進外籍勞工人數及營業績效	75
表 4-15 2013-2018 年成衣及服飾品製造業引進外籍勞工人數及營業績效	76
表 4-16 2013-2018 年皮革、毛皮及其製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效	77
表 4-17 2013-2018 年木竹製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效	78
表 4-18 2013-2018 年紙漿、紙及紙製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效	79
表 4-19 2013-2018 年印刷及資料儲存媒體複製業引進外籍勞工人數及營業績效	80
表 4-20 2013-2018 年石油及煤製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效	81
表 4-21 2013-2018 年化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維製造業引進外籍勞工人數及營業績效	82

表 4-22	2013-2018 年其他化學製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效	83
表 4-23	2013-2018 年藥品及醫用化學製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效	84
表 4-24	2013-2018 年橡膠製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效	85
表 4-25	2013-2018 年塑膠製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效	86
表 4-26	2013-2018 年非金屬礦物製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效 ..	87
表 4-27	2013-2018 年基本金屬製造業引進外籍勞工人數及營業績效	88
表 4-28	2013-2018 年金屬製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效	89
表 4-29	2013-2018 年電子零組件製造業引進外籍勞工人數及營業績效	90
表 4-30	2013-2018 年電腦、電子產品及光學製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效	91
表 4-31	2013-2018 年電力設備及配備製造業引進外籍勞工人數及營業績效 ..	92
表 4-32	2013-2018 年機械設備製造業引進外籍勞工人數及營業績效	93
表 4-33	2013-2018 年汽車及其零件製造業引進外籍勞工人數及營業績效	94
表 4-34	2013-2018 年其他運輸工具及其零件製造業引進外籍勞工人數及營業績效	95
表 4-35	2013-2018 年家具製造業引進外籍勞工人數及營業績效	96
表 4-36	2013-2018 年其他製造業引進外籍勞工人數及營業績效	97
表 4-37	2013-2018 年未分類製造業引進外籍勞工人數及營業績效	98
表 4-38	2013-2018 年製造業產業引進外籍勞工人數-依地區	103
表 4-39	2013-2018 年製造業產業營業收入總額-依地區	104
表 4-40	2013-2018 年製造業產業營業收入淨額-依地區	105
表 4-41	2013-2018 年製造業產業營業毛利-依地區	106
表 4-42	2013-2018 年製造業產業營業淨利-依地區	107
表 4-43	2013-2018 年製造業產業全年所得額-依地區	108
表 4-44	2013-2018 年製造業產業薪資支出-依地區	109
表 4-45	2013-2018 年製造業產業職工福利-依地區	110
表 4-46	2013-2018 年製造業產業研究發展費-依地區	111
表 4-47	2013-2018 年製造業產業訓練費中位數及平均數-依地區	112
表 4-48	2013-2018 年食品及飼品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	113
表 4-49	2013-2018 年飲料製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	114
表 4-50	2013-2018 年紡織業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	115
表 4-51	2013-2018 年成衣及服飾品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	116

表 4-52 2013-2018 年皮革、毛皮及其製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	117
表 4-53 2013-2018 年木竹製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	118
表 4-54 2013-2018 年紙漿、紙及紙製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	119
表 4-55 2013-2018 年印刷及資料儲存媒體複製業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	120
表 4-56 2013-2018 年其他化學製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	122
表 4-57 2013-2018 年藥品及醫用化學製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	123
表 4-58 2013-2018 年橡膠製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	124
表 4-59 2013-2018 年塑膠製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	125
表 4-60 2013-2018 年非金屬礦物製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	126
表 4-61 2013-2018 年基本金屬製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	127
表 4-62 2013-2018 年金屬製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	128
表 4-63 2013-2018 年電子零組件製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	129
表 4-64 2013-2018 年電腦、電子產品及光學製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	130
表 4-65 2013-2018 年電力設備及配備製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	131
表 4-66 2013-2018 年機械設備製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	132
表 4-67 2013-2018 年汽車及其零件製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	133
表 4-68 2013-2018 年其他運輸工具及其零件製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	134
表 4-69 2013-2018 年家具製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	135
表 4-70 2013-2018 年其他製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區	136
表 4-71 2013-2018 年製造業產業引進外籍勞工人數（勞工保險）	140
表 4-72 2013-2018 年製造業產業月末雇提人數	141
表 4-73 2013-2018 年製造業產業月末保險人數	142
表 4-74 2013-2018 年製造業產業單位平均薪資	143
表 4-75 2013-2018 年製造業產業勞退單位平均工資	144

表 4-76	2013-2018 年製造業產業勞就保員工最低薪資	145
表 4-77	2013-2018 年製造業產業勞退雇提員工最高薪資	146
表 4-78	2013-2018 年製造業產業勞退雇提員工最低薪資	147
表 4-79	2011-2017 年食品及飼品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	148
表 4-80	2011-2017 年飲料製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	149
表 4-81	2011-2017 年成衣及服飾品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	150
表 4-82	2011-2017 年皮革、毛皮及其製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	151
表 4-83	2011-2017 年木竹製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	152
表 4-84	2011-2017 年紙漿、紙及紙製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	153
表 4-85	2011-2017 年印刷及資料儲存媒體複製業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	154
表 4-86	2011-2017 年石油及煤製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	155
表 4-87	2011-2017 年化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	156
表 4-88	2011-2017 年其他化學製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	157
表 4-89	2011-2017 年藥品及醫用化學製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	158
表 4-90	2011-2017 年橡膠製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	159
表 4-91	2011-2017 年塑膠製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	160
表 4-92	2011-2017 年非金屬礦物製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	161
表 4-93	2011-2017 年基本金屬製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	162
表 4-94	2011-2017 年金屬製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	163

表 4-95 2011-2017 年電子零組件製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	164
表 4-96 2011-2017 年電腦、電子產品及光學製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	165
表 4-97 2011-2017 年電力設備及配備製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	166
表 4-98 2011-2017 年機械設備製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	167
表 4-99 2011-2017 年其他運輸工具及其零件製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	168
表 4-100 2011-2017 年家具製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	169
表 4-101 2011-2017 年其他製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	170
表 4-102 2011-2017 年非分類製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資	171
表 4-103 製造業產業升級及就業條件指標	172
表 4-104 製造業產業升級及就業條件指標成長率(2011-2017 年；2013-2018 年)-依中業別	178
表 4-105 變數名稱、定義與敘述性統計	224
表 4-106 薪資(實質月薪)方程式迴歸估計結果	229
表 4-107 薪資(實質時薪)方程式迴歸估計結果	234
表 4-108 產業外籍勞工使用密集度對不同工作職業受雇員工之影響-實質月薪	239
表 4-109 產業外籍勞工使用密集度對不同工作職業受雇員工之影響-實質時薪	244
表 4-110 製造業廠商聘僱外籍勞工對本國勞工平均投保薪資之影響：2013-2018 年	255
表 4-111 製造業廠商聘僱外籍勞工對本國勞工平均勞退提撥薪資之影響：2016-2018 年	258
表 4-112 製造業廠商是否聘僱外籍勞工對本勞勞保投保人數之影響：2013-2018 年	261
表 4-113 使用 3K5 級制及 Extra 制對製造業廠商勞保投保人數之影響：2013-2018 年間至少有一年沒有使用外籍勞工	263
表 4-114 使用 3K5 級制及 Extra 制對製造業廠商勞保投保人數之影響：2013-	

2018 年間每年皆有使用外籍勞工	265
表 4-115 製造業廠商是否聘僱外籍勞工對本勞勞退提撥人數之影響：2016-2018 年	267
表 4-116 使用 3K5 級制及 Extra 制對製造業廠商本勞退提撥人數之影響：2016-2018 年間至少有一年沒有使用外籍勞工	269
表 4-117 使用 3K5 級制及 Extra 制對製造業廠商本勞退提撥人數之影響：2016-2018 年間每年皆有使用外籍勞工	271
表 4-118 僱用外籍勞工對製造業廠商經營績效之影響：2009 年至 2018 年 ..	276
表 4-119 僱用外籍勞工人數對廠商研發、訓練及福利支出之影響：2009 年-2018 年	280
表 4-120 使用 3K5 級及 Extra 制對製造業廠商經營績效之影響：2013 年至 2018 年	282

圖 次

圖 1-1	研究架構.....	5
圖 1-2	廠商端問卷設計架構示意圖.....	9
圖 1-3	勞工端問卷設計架構示意圖.....	9
圖 3-1	產業外籍勞工政策與產業外籍勞工人數關係圖.....	32
圖 3-2	製造業外籍勞工政策調整機制圖.....	36
圖 3-3	食品及飼品製造業外籍勞工引進及核准人數.....	43
圖 3-4	飲料製造業外籍勞工引進及核准人數.....	43
圖 3-5	紡織業外籍勞工引進及核准人數.....	44
圖 3-6	成衣及服飾品製造業外籍勞工引進及核准人數.....	44
圖 3-7	皮革、毛皮及其製品製造業外籍勞工引進及核准人數.....	45
圖 3-8	木竹製品製造業外籍勞工引進及核准人數.....	45
圖 3-9	紙漿、紙及紙製品製造業外籍勞工引進及核准人數.....	46
圖 3-10	印刷及資料儲存媒體複製業外籍勞工引進及核准人數.....	46
圖 3-11	石油及煤製品製造業外籍勞工引進及核准人數.....	47
圖 3-12	化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維製造業外籍勞工引進及核准人數.....	47
圖 3-13	其他化學製品製造業外籍勞工引進及核准人數.....	48
圖 3-14	藥品及醫用化學製品製造業外籍勞工引進及核准人數.....	48
圖 3-15	橡膠製品製造業外籍勞工引進及核准人數.....	49
圖 3-16	塑膠製品製造業外籍勞工引進及核准人數.....	49
圖 3-17	金屬礦物製品製造業外籍勞工引進及核准人數.....	50
圖 3-18	基本金屬製造業外籍勞工引進及核准人數.....	50
圖 3-19	金屬製品製造業外籍勞工引進及核准人數.....	51
圖 3-20	電子零組件製造業外籍勞工引進及核准人數.....	51
圖 3-21	電腦、電子產品及光學製品製造業外籍勞工引進及核准人數.....	52
圖 3-22	電力設備及配備製造業外籍勞工引進及核准人數.....	52
圖 3-23	機械設備製造業外籍勞工引進及核准人數.....	53
圖 3-24	汽車及其零件製造業外籍勞工引進及核准人數.....	53
圖 3-25	其他運輸工具及其零件製造業外籍勞工引進及核准人數.....	54
圖 3-26	家具製造業外籍勞工引進及核准人數.....	54
圖 3-27	其他製造業外籍勞工引進及核准人數.....	55
圖 4-1	製造業 3K 產業引進外籍勞工影響評估研究架構.....	56
圖 4-2	企業行業別.....	183

圖 4-3	企業規模.....	184
圖 4-4	外籍勞工與本勞的工作班別是否有區隔.....	185
圖 4-5	外籍勞工與本勞的工作內容是否有區隔.....	185
圖 4-6	公司是否有公會；是否曾在工會就外籍勞工引進管理相關議題與公司 進行討論或協商.....	186
圖 4-7	公司在引進或增加外籍勞工之前是否會讓本國勞工事先知道.....	187
圖 4-8	企業目前在基層人力運用上是否面臨缺工的情形.....	188
圖 4-9	企業是否使用過政府協助企業因應缺工之相關措施.....	190
圖 4-10	使用過政府所提供之相關措施後是否有助於解決缺工問題.....	191
圖 4-11	若政府之政策改變減少企業引進的外籍勞工名額，企業是否會採取因 應措施.....	192
圖 4-12	若政府之政策改變減少企業引進的外籍勞工名額企業之因應措施... ..	192
圖 4-13	是否同意本國籍員工擔心本身的工作會被外籍勞工所取代.....	194
圖 4-14	是否同意本國籍員工對公司的向心力降低.....	194
圖 4-15	是否同意基層人力短缺情形仍無法獲得改善.....	195
圖 4-16	是否同意外籍勞工與本國籍員工相處不融洽.....	196
圖 4-17	是否同意外籍勞工表現不如預期.....	196
圖 4-18	是否同意外籍勞工管理困難.....	197
圖 4-19	針對現行外籍勞工申請審核作業規定，認為有哪些可以改進之處... ..	198
圖 4-20	企業目前是否還有尚未引進的外籍勞工名額.....	199
圖 4-21	尚未引進的原因.....	200
圖 4-22	未來一年內是否會利用 Extra 機制引進外籍勞工.....	200
圖 4-23	預計不會利用 Extra 機制引進外籍勞工的原因.....	201
圖 4-24	預計會利用 Extra 機制引進外籍勞工的原因.....	202
圖 4-25	受訪勞工所屬公司之行業別.....	203
圖 4-26	受訪勞工性別比.....	204
圖 4-27	受訪勞工年齡分布.....	204
圖 4-28	受訪勞工婚姻狀況比例圖.....	205
圖 4-29	受訪勞工教育程度比例圖.....	205
圖 4-30	受訪勞工年資.....	206
圖 4-31	受訪勞工職務.....	206
圖 4-32	公司引進外籍勞工後，加班時數是否有所影響或改善?.....	207
圖 4-33	公司引進外籍勞工後，輪夜班的機率是否有所影響或改善?.....	208
圖 4-34	公司引進外籍勞工後，本國勞工的僱用人數是否有所影響?.....	208
圖 4-35	公司引進外籍勞工後，有無使用 Extra 機制的企業對本國勞工的僱用	

人數是否有所影響?	209
圖 4-36 公司引進外籍勞工後，工作效率是否有所影響或改善?.....	210
圖 4-37 公司引進外籍勞工後，工作溝通流暢程度是否有所影響或改善?.....	211
圖 4-38 公司引進外籍勞工後，工作緊張及壓力程度是否有所影響或改善?.....	211
圖 4-39 公司引進外籍勞工後，個人的整體薪資是否有所影響或改善?.....	212
圖 4-40 公司引進外籍勞工後，個人未來升遷的機會是否有所影響或改善?.....	213
圖 4-41 公司引進外籍勞工後，個人的整體工作時間是否有所影響或改善?.....	213
圖 4-42 公司引進外籍勞工後，個人的訓練或進修機會是否有所影響或改善?	214
圖 4-43 公司引進外籍勞工後，個人的員工福利是否有所影響或改善?.....	215
圖 4-44 所任職的公司目前外籍勞工與本國勞工的工作班別是否有區隔? ...	215
圖 4-45 目前的工作內容接觸到外籍勞工的頻率.....	216
圖 4-46 公司在引進或增加外籍勞工之前，是否會讓公司本國員工事先知道	217
圖 4-47 對所任職的公司引進外籍勞工，是否會擔心本身的工作會被外籍勞工 所取代	218

第一章 緒論

因應國家經濟及社會發展所需，我國依《就業服務法》第 42 條「保障國民工作權」的前提下，以「補充性人力」為原則進行數量管制，在不影響國人就業及社會安定之原則下，開放引進外籍勞工，以解決國內基層體力工作之人力需求。自 2007 年起常態開放 3K3 班外籍勞工，以回應不同行業之差異，並協助產業升級；2010 年 10 月為使外籍勞工名額分配更為合理，將外籍勞工核配比率由原本的三級制改為 10%、15%、20%、25% 及 35% 之 3K 製程 5 級制；另為因應非因薪資原因缺工之特殊狀況，2013 年 3 月實施外加就業安定費附加外籍勞工數額機制（以下簡稱 Extra 制）。雇主可繳納原就業安定費外，再額外繳納新臺幣 3,000 元、5,000 元、7,000 元，即可分別提高 5%、10%、15% 之核配比率，但最高上限仍為 40%。

外籍勞工引進係解決國內勞動市場勞力短缺之問題並協助產業升級，自 2010 年 10 月實施 3K5 級制至 2018 年 12 月底止，製造業僱用外籍勞工家數共計 4 萬 3,191 家，製造業外籍勞工人數由 18 萬 1,269 人增加至 43 萬 2,014 人，共增加 25 萬 745 人。為瞭解自實施 3K 製程 5 級制及 Extra 制後，廠商是否因外籍勞工適度補充，進而帶動國人就業，擴張經營規模及提高生產力；另廠商引進外籍勞工人數攀升，是否對本國勞工就業市場造成影響與衝擊，而外籍勞工引進與我國國人長期低薪環境是否具關聯性，皆為極重要的課題，若能對上述面向進一步釐清，以作為未來製造業之外籍勞工政策檢討及規劃的參考。

第一節 研究動機與目的

我國於 1989 年首度開放合法引進外籍勞工以來，外籍勞工名額分配一直備受關注。外籍勞工政策亦歷經多次的變革，由原本的不開放到合法引進，其中面對外在環境、產業結構的改變，也讓外籍勞工政策經歷數次的修正與調整。

引進外籍勞工固然能解決一國勞力短缺的問題，但其對本國勞工就業機會的排擠、對國內人才養成的抑制，乃至對社會整體面的影響等，皆不容忽視。故各國在處理勞力短缺問題時，多將引進外籍勞工視為最後不得不的選擇，而我國亦是如此。《就業服務法》第 42 條即明文規定「為保障國民工作權，聘僱外國人工作，不得妨礙本國人之就業機會、勞動條件、國民經濟發展及社會安定」；據此原則，我國政府對於引進外籍勞工的態度相當審慎，除設有總額控管機制外，也要求企業在引進產業外籍勞工之前，必須以合理的薪資與勞動條件，辦理國內招募。另對於個別廠商進用外籍勞工人數與本勞人數之比例，也依所屬產業特性訂有比例上限。

自金融海嘯結束後，國內經濟景氣逐漸復甦，對外籍勞工需求也隨之增加。勞動部（前身為行政院勞工委員會）在不影響國內勞工就業權益等基本原則下，為兼顧補充產業所欠缺之勞動力，遂自 2010 年 10 月 1 日起發布施行製造業新制，整體考量各行業之產業關聯、缺工情形、企業規模大小以及競業基礎之不同，依照產業特性與特定製程之需求，調整行業適用範圍，同時將製造業外籍勞工核配比率由原本的三級制改為 10%、15%、20%、25%、35% 之五級制，以合理分配產業外籍勞工名額。此項制度雖使我國外籍勞工引進人數增加，但仍有部份廠商反映五級制的分類方法，尚無法與各行業實際缺工狀況契合，故有些實際缺工甚為嚴重的廠商，卻因被歸類為低核配比例的產業，以致缺工問題依然無法獲得有效解決。

為因應產業特殊狀況缺工之彈性用人需求，勞動部於 2013 年 3 月 11 日依照「缺工率」、「產業關聯程度」、「3K 程度」等指標進行修正，調整部分行業適用之核配比率，並實施外加就業安定費附加外籍勞工數額機制（Extra），放寬廠商在基本核配比率上，得附加核配比率，核配比率增加 5% 以下，外加就業安定費 3,000 元；增加 5% 以上至 10% 以下，外加就業安定費 5,000 元；增加 10% 以上至 15% 以下，外加就業安定費 7,000 元，但外籍勞工核配比率最高上限仍為 40%。另為鼓勵企業投資與台商回流，勞動部也分別針對國內新增投資案與台商回臺新增投資案，分別提供外籍勞工優惠措施。

惟面對上述外籍勞工政策之調整，勞資雙方仍有不少疑慮與論調。對企業而言，部分雇主團體強調外籍勞工所從事的工作多為國人不願從事的工作，若無此一補充人力，則不僅企業無法營運，相對連國人的就業機會也會因此而流失；另也有業者反映，透過現行附加機制所能增加的名額仍不足以滿足企業需求，另所加收的就業安定費過高，造成勞動成本的上升。對勞方而言，他們擔心近年來國內外籍勞工人數節節攀升，而以目前政策走向，外籍勞工人數恐將會持續大幅增加，甚至出現失控的現象，此對本國勞工的就業機會與勞動條件極為不利。

爰此，如何化解勞資雙方的疑慮，使我國外籍勞工名額核配機制能兼顧本國勞工就業權益，以及提供企業必要的基層人力，是主管機關必需審慎因應的重要課題。故有必要針對上述問題一一釐清，同時進而相關分析與評估，才能對後續製造業外籍勞工政策提出具體的調整或修正之建議，以供政府相關單位未來政策檢討及規劃參考。

第二節 研究內容與架構

為能針對政府開放廠商聘僱製造業 3K 產業外籍勞工後，對於產業面、本國勞工就業面以及勞動條件之效益進行評估，以作為後續製造業外籍勞工政策檢討及規劃之參考提供相關產業外籍勞工政策之建議，本計畫工作內容主要包括：

- 一、 針對製造業引進外籍勞工之產業，依行業別（以開放引進外籍勞工之行業別區分）及年度別分析廠商數、外籍勞工人數之資料進行蒐集與分析，並依特定製程級別分析 Extra 外籍勞工運用狀況。
- 二、 針對製造業引進外籍勞工之產業，依營業額、僱用員工人數行業別，分析本國勞工就業情形，並就外籍勞工之引進與本國勞工就業進行關聯性分析。
- 三、 針對製造業中引進外籍勞工之產業，依行業別及年度別分析公司營業額變化趨勢、獲利情形及增減聘僱或資遣本勞狀況，並分析本國勞工勞保投保薪資及勞工退休金提撥調整狀況。
- 四、 評估現行製造業外籍勞工政策（含 3K5 級制及 Extra 制）之效益及妥適性，並研提政策調整建議，以作為後續整體製造業外籍勞工政策檢討及規劃參考。

茲就上列各項工作所建構之實施架構如圖 1-1 所示：

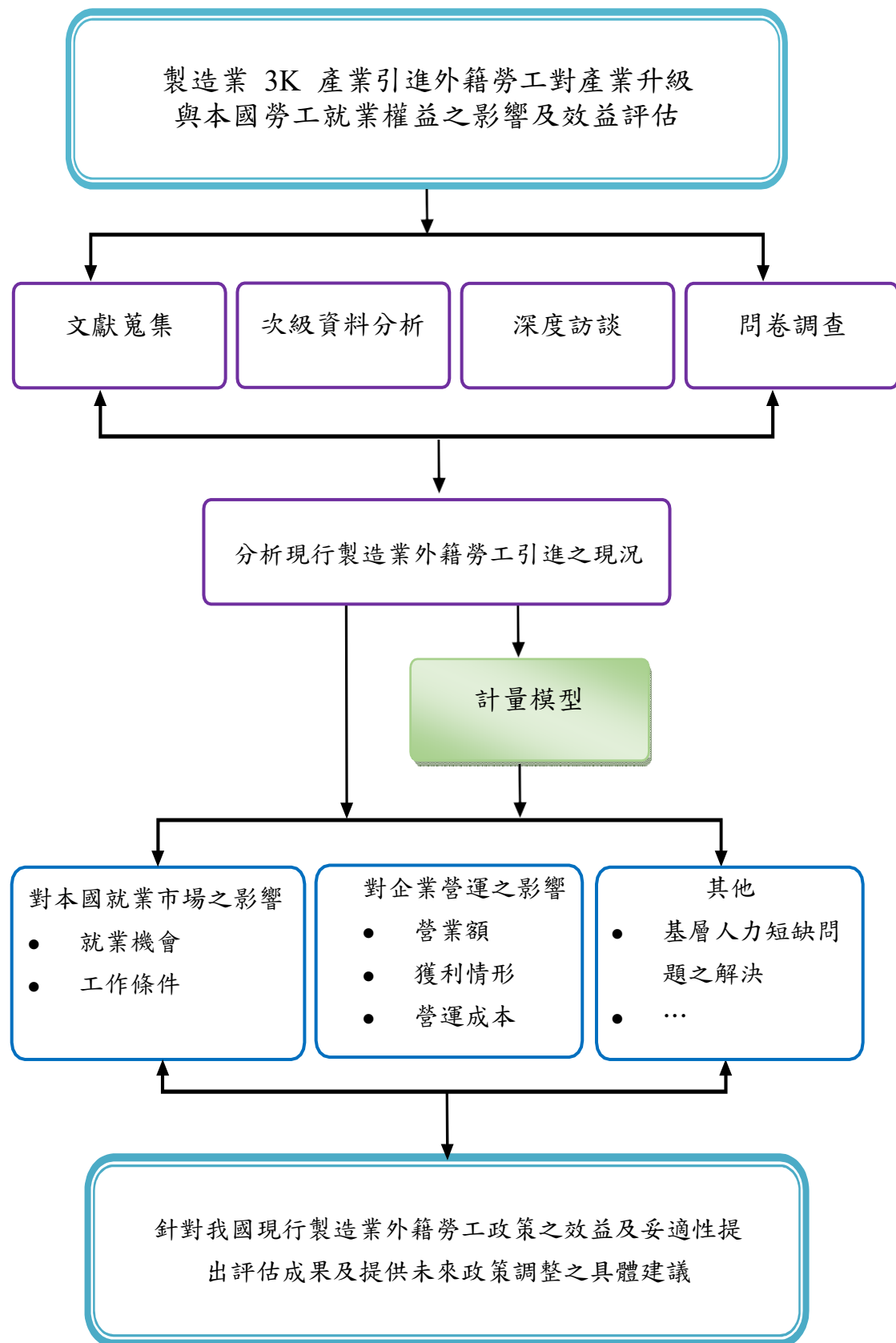


圖 1-1 研究架構

第三節 研究方法

為能為達成前述工作目標及內容，本計畫採行的實施方法包括：

一、 文獻蒐集分析

針對本計畫所涵蓋議題，蒐集整理國內外相關文獻，以作為本計畫之研究基礎。

二、 次級資料分析

利用勞動部、經濟部、行政院主計總處、財政部等相關次級資料，蒐集並分析製造業外籍勞工引進人數之增減、本國勞工就業機會、勞動條件、生產力之變化，以及企業獲利情形等，以進一步分析 3K 產業之引進外籍勞工後對於我國產業升級與本國勞工勞動條件提升情形。

三、 問卷調查

（一）抽樣分配

本計畫分別針對具 3K 產業之聘僱外籍勞工廠商與本國勞工進行問卷調查。以下分別就廠商端及勞工端問卷抽樣方法進行說明。

1. 廠商端

本計畫利用勞動部勞動力發展署所提供之外籍勞工聘僱檔原始資料，按引進外籍勞工型態及地區進行分層比例抽樣，問卷調查方式大致可分為二種：先行寄送廠商問卷給企業主後進行電訪，或由訪員親自至企業進行面訪。以 2018 年之外籍勞工引進資料為抽樣的母體，令欲抽出廠商家數 $N=200$ ，則各地區僅使用 3K5 級制和使用 3K5 級制+Extra 制的廠商樣本數如下表所示：

表 1-1 廠商問卷隨機抽樣樣本數－以 2018 年引進外籍勞工人數及廠商數為母體

地區	僅使用 3K5 級制			3K5 級制+Extra 制			母體總數	抽樣總數
	母體	母體樣本分配比例	抽樣數	母體	母體樣本分配比例	抽樣數		
北	8,328	23.61%	47	5,397	15.30%	31	13,725	78
中	9,171	26.00%	52	5,675	16.09%	32	14,846	84
南	4,090	11.60%	23	2,608	7.39%	15	6,698	38
小計	21,589	61.21%	122	13,680	38.78%	78	35,269	200

資料來源：勞動部勞動力發展署。本研究整理。

2. 勞工端

針對受僱於有申請外籍勞工之製造業勞工進行問卷調查，以瞭解廠商任用外籍勞工後，對勞工之就業機會、薪資待遇以及工作福利等方面的影響。計畫核定廠商端之有效回收問卷至少為 200 份，並以 200 家廠商搭配 400 名本勞的方式進行，每家廠商對應抽出的勞工樣本為 1~3 人，有效回收樣本至少達 400 份。問卷調查方式則為電訪或親自面訪，以確保問卷調查之真實性。

(二) 問卷設計架構

以下分別就聘僱外籍勞工廠商與本國勞工之問卷調查架構進行說明。

1. 廠商調查問卷

此部分之設計架構主要分為廠商基本資料、公司基層人力短缺情形與因應措施、企業引進外籍勞工後之影響以及企業對外籍勞工 3K5 級制之使用情形與看法四部分（請參見圖 1-2），以專家學者深度訪談的建議調整，將缺工主要原因的問法修改為主計總處相關調查的詢問方式，以及修改部份題項的文字敘述方式，且因企業問卷內容涉及資訊較多，亦依建議先行將企業問卷及委辦單位委請進行問卷調查之公文寄予企業，再進一步聯繫以電訪或面訪方式進行調查，企業問卷詳如附錄二。



圖 1-2 廠商端問卷設計架構示意圖

2. 勞工調查問卷

此部分之設計架構主要分為勞工個人基本資料及所任職公司引進外籍勞工後在營運或工作面向等所帶來的影響二部分（請參見圖 1-3），並以專家學者深度訪談建議修改，將年齡級距調整為主計總處分類方式，並增加「整體工作品質」及「個人工作條件」子題項，勞工問卷詳如附錄三。

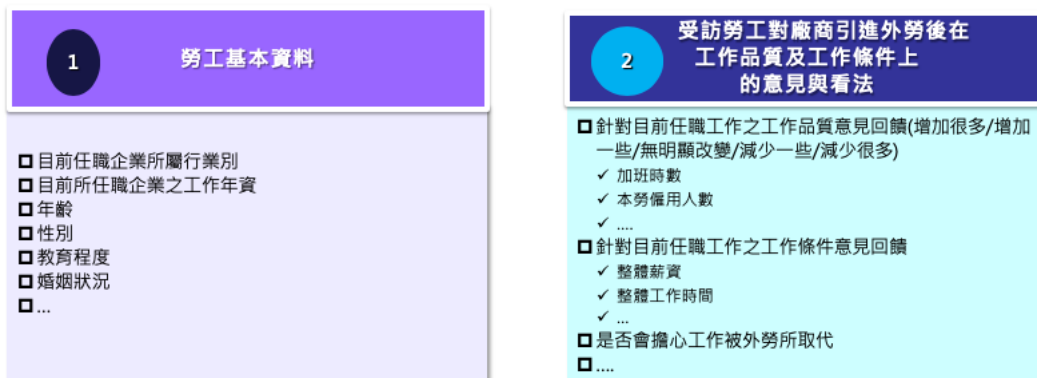


圖 1-3 勞工端問卷設計架構示意圖

四、 深度訪談

為能進一步針對問卷設計內容進行確認與前測，本研究於問卷設計初稿完成時，將拜訪學者及企業代表（至少 5 人），以深入訪談形式，針對問卷內容的合宜性，做進一步的確認。訪談題綱規劃如下：

- 針對目前廠商調查問卷與勞工調查問卷之主要架構面向，是否有考慮不周延或有需再行斟酌、調整或新增之處，請提供建議與看法。
- 針對目前兩份初擬之問卷內容，是否有考慮不周延、語意不清，或有需再行斟酌調整或新增之處，請提供建議與看法。
- 請問貴公司目前進用外籍勞工的情形為何？引進外籍勞工對於貴公司的影響為何（如是否解決缺工問題、是否對生產自動化及研發工作帶來影響、是否有管理上的困難等）？
- 請問貴公司的本國籍員工對於進用外籍勞工的看法為何？
- 若政府之政策改變，或移工來源國因經濟成長減少移工輸出，致企業引進的外籍勞工名額降低，請問貴公司會採取哪些因應措施？

訪談對象及分配比例如下：

訪談對象	分配比例
專家學者	40%
企業代表	60%

第二章 文獻回顧

一、 國內文獻

臺灣自 1989 年因推動十四項建設勞力短缺，以限業限量的方式首引進一批低技術外籍勞工後，造成的影響在學術上引發了爭議。目前在這個領域的討論並沒有明確的共識，沒有清楚且令人信服的結果，近期這方面的研究少，少數的一篇以時間序列進行分析，誤差機率高結果可能不精確，加上 2010 年 10 月政府考量產業缺工、企業規模大小及競業基礎的不同，依產業特性與特定製程需求，調整行業適用範圍，修改核配比例實施 3K 五級制，合理分配產業外籍勞工名額，新制度已實施逾 10 年，對勞動市場的影響未知，因此本文欲探討此制度的開放對勞動市場造成影響，及是否有助於廠商升級。

此議題在文獻上有不少的討論，大致上可以歸納為幾個層面：

- 外籍勞工引進對本地勞工就業及失業之影響；
- 外籍勞工引進對本地勞工薪資的影響；
- 外籍勞工引進對製造業生產力的影響；
- 外籍勞工與本地勞工及資本彼此在生產上的關係（互補或替代）；
- 過去文獻對臺灣外籍勞工政策的建議。

最早的文獻由馬凱所發表，馬凱（1995）認為引進外籍勞工對於已轉為資本密集的臺灣而言，並不會阻礙產業升級，反而會創造台商在國際的競爭優勢，若不當的限制外籍勞工會導致非法外籍勞工在臺灣蔓延。單驥（1995）則認為外籍勞工引進的條件持續放寬，但管理卻漏洞百出，造成社會問題，主張落實補充性及替代性的政策，限定外籍勞工來台時間的上限，以積極要求廠商提升生產設備，促進產業升級，並且加強追蹤外籍勞工的狀態加強管理。

單驥（1996）首次用實際的統計資料，仿效 Hamermesh 以最低工資的勞工設定依其受涵蓋範圍加權平均後相對於青少年勞工勞動成本的比例設定有效最低工資（effective minimum wage¹）的方式，以成本函數估計外籍勞工以及本國佐理人員、技術人員、技工等的 Hicks-Allen 偏要素替代彈性，探討它們之間和它們與資本之間的替代或互補關係。實證結果發現外籍勞工對各類勞工及資本皆具有替代的關係，因外籍勞工領的薪資顯著低於本勞同類別的勞工，導致雇主僱用外籍勞工的誘因強，對國內產業的升級不利。此研究再進一步將製造業以廠商規模大小及資本勞動比的大小分成四個族群，再去計算各族群中各種生產要素之間替代彈性的變化。發現彼此之間的替代彈性依舊存在，但不會隨著廠商的規模變化而有顯著的影響。而當資本勞動比越高時，資本、技術人員、外籍勞工三種生產要素，較不易受價格波動。此結果可能是因為當提高資本勞動比時，外籍勞工在此產業就業的可能性較低，這些廠商受外籍勞工價格波動影響較小。

相較於單驥（1996），徐美、陳明郎、吳孟道（1997）以臺灣製造業有僱用外籍勞工的廠商作為研究對象，使用生產函數估計 Hicks 偏互補彈性值，探討資本及生產要素間的替代或互補關係，是否影響產業升級和本勞之就業及薪資。他們將國內的勞動力分成體力工、主管、監督人員、佐理人員、專門技術人員、事務性工作人員、技術工等七類，探討其與外籍勞工和資本之間在生產上的互補或替代關係。考量每家廠商外籍勞工僱用量及規模不同，且使用資本程度有所差異，可能使不同產業各類勞動和資本替代互補關係發生變化，因此將廠商以規模及產業分類。製造業依粗分業分成民生工業、金屬機械業、資訊電子業與化學工業四類，但因化學工業樣本數不足，只採計前三類。實證結果顯示在民生工業中資本及大部分的職類與外籍勞工都具有替代的關係；金屬工業與電子資訊業相

¹ 受涵蓋範圍加權平均後最低工資勞工相對於該群體勞動成本的比例。

較於民生工業均屬於資本與技術密集的產業，此兩產業中部分職類替代程度較弱，大部分呈現互補關係。此也隱含外籍勞工的引進並不會惡化各類勞動的就業機會與薪資水準，甚至可能會改善，也不會阻礙產業的升級，結果與單驥（1996）完全不同，但推論與單驥（1996）相同僅適用於勞力密集廠商。

單驥（2000）再針對製造業外籍勞工僱用量最多的塑膠業、金屬製品業、金屬基本工業、電力及電子機械業及紡織業作問卷調查，將勞動的要素分為四類，分別為本國管理人員、本國技術人員、本國非技術人員及外籍勞工，以計量方法分析外籍勞工與資本、外籍勞工與勞動要素之間的關係。結果顯示外籍勞工與本國非技術勞工間呈互補關係，而其外籍勞工與技術工及資本間均呈替代關係，此一關係顯示，大量之外籍勞工僱用，不利於國內資本及技術勞工之使用，故將不利於國內產業之升級，因此建議政府應先凍結外籍勞工核准使用之總量，再逐步降低外籍勞工之使用量，以免外籍勞工之僱用對國內非技術勞工之就業機會產生不利之影響，同時亦可藉此促進國內產業技術之升級。另外其在研究中發現外籍勞工自身的要素價格彈性很小，在當時外籍勞工僱用成本為本國同類勞工 67%，這也表示若政府將外籍勞工僱用的成本與本勞拉平，對外籍勞工的需求量也只有微幅的下降，顯示外籍勞工在臺灣的製造業的生產過程已成為重要的生產要素。

吳惠林、王素鸞（2001）歸納先前文獻的實證結果及回顧經濟理論與外籍勞工引進的相關爭議，檢討外籍勞工政策並且提出改善方法。認為在先前的文獻中發現引進外籍勞工與本國勞工可能產生替代或互補的效果，也可能和資本或技術產生互動，在「限業限量」、「總量管制」和各種引進原則下外籍勞工引進對就業、產業升級等效果沒有一致的答案，因而沒有具體證據拒絕引進外籍勞工。減少外籍勞工的引進，並不一定能夠增加本勞的就業機會，作者建議政府在 WTO 的有關原則下，政府只應保留「總量限制」的限量

規定，扮演好監督者角色，將價格、管理回歸市場機制，以降低外籍勞工引進的社會成本。

江豐富（2001）調查中高年齡與基層勞工於 1991 年至 2000 年間失業原因，發現當時我國工業部門勞動需求並未減少，基層勞工失業人數卻急遽上升的主因之一，為工業部門內部廠商面對 1990 年代末期國際經爭及景氣低迷，未曾考慮優先裁減外籍勞工的使用人數，而以裁減本國基層勞工為優先手段；在此一情況下，外籍勞工對國內基層勞工產生了排擠或替代效果。江豐富等（2003）及江豐富、劉克智（2005）進一步利用各縣市及不同男女年齡別失業的差別，建構一套縣市人口特徵別的橫斷面與時間序列的綜合資料（pooled data），以及縣市別男女年齡組失業率的長期追蹤資料模型（panel data model），調查 1987-2000 年臺灣整體失業的原因，他們發現外籍勞工引進對大部分的男女年齡組失業具有正向的影響。

江豐富（2006）除了探討外籍勞工引進對薪資的影響外，再進一步探討外籍勞工引進對本國勞工職業選擇影響，其使用 1996 年至 2002 年行政院主計處人力運用調查資料，以 Lee（1983）的一般化兩階段估計法，首先估計本國男、女性勞動者的職業參與機率再估計職業別的工資率。實證結果指出若產業外籍勞工使用密集度大，男、女從事操作工和體力工的機率有負面的影響，參與服務工作、事務工作人員等較高技術的職類的機率較高，但對男、女的失業率皆有負面的衝擊。在主管、經理人員相關職類方面，他認為本就比其他職類勞動需求來的低，即便外籍勞工引進會帶來產出效果，能為此相關職業創造的工作機會有限，因此外籍勞工使用密集度大的產業，對於男、女參與主管、經理人員等職類的機率高低不明顯。在工資率方面研究結果指出產業外籍勞工使用越密集對絕多數男、女性的職業工資率都產生負面影響。但本國女性機械設備操作工及體力工部分，即便外籍勞工引入會排擠本國女性從事屬於體力工分類的監護工的機會，因人口老化對監護工產生缺工，此職類工資率

仍較高。

陳坤銘（2007）以效率工資模型模擬外籍勞工引進的效果，探討引進外籍勞工對臺灣經濟之影響，由文獻發現不同失業情況的設定會影響到實質薪資，故先以誤差修正模型估計失業對臺灣長期實質工資彈性值。研究發現臺灣引進低技術外籍勞工對其實質工資水準，可能帶來正面效益；對高技術勞工和資本之實質報酬，也具有正面影響，而對其失業水準負面影響有限。此研究發現效率工資模型相較於基本工資、充分就業模型較適當，因此作者建議在分析引進外籍勞工經濟效果時，有必要考量臺灣勞動市場特性，也就是將失業對實質工資的彈性值納入考慮。

另外，許績天、劉錦添、連賢明（2007）利用個別廠商資料，估計個別廠商實際僱用之外籍勞工人數對本國勞工就業、薪資、與廠商外移的影響。其估計結果顯示額外引進製造業外籍勞工，將可以增加本國勞工的就業。此外，引進外籍勞工人數增加將可以降低廠商生產成本，延緩廠商外移或歇業的時間，因此外籍勞工人數增加，將使國內廠商家數增加。最後，雖然引進外籍勞工將增加本勞就業，但將會使本國勞工的薪資降低，但對小規模廠商工作之勞工較不顯著。

盧其宏（2009）以 1998~2003 年臺灣製造業、電子業工廠作為研究對象，由生產力切入觀察外籍勞工僱用比例對於勞動市場的影響，並佐以工資模型來看外籍勞工僱用對本國勞工的影響。在生產力部分以附加價值、平均勞動附加價值及 Levinsohn-Petrin（2003）設定的生產力作為衡量生產力的應變數，觀察外籍勞工對生產力的效果。研究發現外籍勞工僱用比例隨著廠商的規模、員工的性別、年齡與教育程度組成之差異皆會對工廠的生產力及薪資產生顯著影響，且此三種不同定義的生產力指標及上述兩種產業皆發現僱用外籍勞工有助於提高生產力。然而，隨著僱用的外籍勞工比例上升將

造成其貢獻愈趨下降，出現邊際效益遞減的狀況。在薪資方面發現有僱用外籍勞工廠商的薪資較高，可能是反應了工資高而僱用外籍勞工的內生性。但隨著僱用比例上升本勞薪資明顯下降，亦可證明外籍勞工比例越高將會壓低本勞薪資。

除了外籍勞工僱用效果外，盧其宏（2009）考量到缺工是引進外籍勞工的重要原因，定義「超越缺工」的虛擬變數，以工廠隸屬行業該年總共增加的外籍勞工僱用量是否超過該年其缺工的變動量作為指標，觀察工廠處於「超越缺工」狀態時是否對於工廠的生產力及員工薪資產生負面的影響。結果指出僱用外籍勞工時若能有效填補缺工則可提高生產力，但隨著外籍勞工比例不斷升高，達到「超越缺工」狀態時，廠商將降低對於本勞的勞動需求，使得本勞被替代的比例提高，高技術的本勞被低技術的外籍勞工所取代，造成本勞薪資下滑且工廠生產力也會降低。因此在政策上建議，政府應以「真實缺工人數」作為開放標準，並提升在台外籍勞工的勞動權益，降低雇主欲以外籍勞工取代本勞的動機，且避免生產力及本勞薪資一同下降。

張景福、盧其宏、劉錦添（2011）觀察電子廠員工組成對廠商生產力和薪資的影響研究中，在生產力及薪資方面與盧其宏（2009）使用類似的模型，在薪資方面研究結果表示外籍勞工與本勞比率對於平均薪資無顯著的影響。主要的解釋為，外籍勞工的引進雖會造成國內非技術勞工之薪資下降，但因技術與非技術勞工的互補性，使得本勞之技術勞工平均薪資上漲，故整體來說外籍勞工僱用比率的上升對於平均薪資的影響效果並不明確；僱用外籍勞工對生產力影響，則與盧其宏（2009）有相同的結論。張景福（2011）等也提醒由於外籍勞工的聘用並非為自由的勞動市場，主要在於廠商僱用外籍勞工時必須面對的三個條件，分別是：是否符合相關專案的聘僱資格、是否處於「缺工」狀態與外籍勞工僱用不得超過核配比例。因此外籍勞工的僱用乃須經過政府同意受到限

制，故僱用外籍勞工之工廠可能為非隨機性的選擇行為，造成外籍勞工對於生產力與薪資的影響效果仍須深入探討。

除了以客觀數據分析外，成之約、辛炳隆、劉黃麗娟（2002）採取主觀的問卷調查外籍監護工及家庭幫傭兩職類對勞動市場的影響，問卷結果發現外籍監護工和家庭幫傭的引進，不盡然促使無業的女性雇主投入就業市場，但能夠有效避免原先有工作的女性雇主退出就業市場或轉換工作，此兩職類的外籍勞工引進對勞動市場有正向的影響。藍科正（2009）也基於民眾直覺感受較統計數據更為直接，認為外籍勞工引進的影響實證結果沒有一致的見解，國內以全國為範圍的政府總體或個體資料較齊全，但針對個別縣市的樣本有限，無法用來探討單一縣市引進外籍勞工的影響，故採取問卷調查的方式，以有及無僱用外籍勞工的高雄縣製造業廠商與本勞為對象，蒐集受訪者對外籍勞工引進在產業升級、本勞就業，以及消費、治安和衛生防疫等項目可能產生影響的認知，探討外籍勞工引進的影響。結果指出不論有無僱用外籍勞工的廠商和本勞都傾向認為，外籍勞工引進會減少本勞輪值夜班；無僱用外籍勞工的廠商和本勞都認為，外籍勞工引進會不利本勞就業的其他指標，與本勞互為替代關係，而有僱用外籍勞工的廠商和本勞則認為，外籍勞工引進不會增加本勞失業，雙方互為互補關係，會縮短本勞工時，改善本勞工作環境。其也表示，討論本勞與外籍勞工之替代或互補關係，恐怕不只要考量本勞職類或本勞身分，也需考量工作地點的廠商有無僱用外籍勞工。

林國榮（2012）等以問卷調查分析及訪談等方式，探討產業界，及勞工、專家等各團體對 3K 新制各項規定的看法。問卷結果顯示多數人對於新制實施、適用的產業別都表示肯定，然而多數企業認為 3K 產業外籍勞工引進仍未解決缺工，主要的原因在於本勞不願意在骯髒環境中工作。較匪夷所思的是多數廠商認為除了透過引進外籍勞工，提高薪資來吸引本國勞工也是解決缺工的主要方

案，但缺工最多的基層作業人員薪資卻較其他行業低。在營運方面，多數 3K 企業表示引進外籍勞工能提高公司獲利，進而擴大國內生產規模。作者再觀察發現 2012 年各企業可獲核配的外籍勞工人數上限並未超過實質引進人數，顯現目前新制外籍勞工引進的數量，並不會使我國勞工就業機會減少，但多數廠商說明引進占核配人數比率低的原因，在於廠商仍處於可以持續引進的期間中。在就業安定費的調整運用上，專家對於調漲意見分歧，有些認為調漲會助長非法外籍勞工的使用；有些認為調漲有助於保障我國勞工權益，但還是須要有總量管制。多數廠商則同意在既定核配比下，廠商若要使用超過核配人數之外籍勞工時，可以透過提高就業安定費增額引進外籍勞工，但反應額外提高之金額不能過高。而勞工團體則認為在無法調整本勞的勞工條件及改善工作環境之下，若調高就業安定費未能達到縮減本、外籍勞工薪資差距的目的，則此政策將會減緩本國勞工的就業機會，並且會阻礙我國產業升級。在恢復重大投資專案方面，多數的企業及專家則持正面的態度，但勞工團體則反映特定製程、時程的企業申請引進外籍勞工時，引進名額已經為常態性受理機制，再度恢復重大投資專案政府可能會再度違反外籍勞工總量管制。

近期，賴偉文、辛炳隆、陳晏羚（2015）利用 2000、2005、2010、2012、2013 與 2014 年「人力運用調查」資料，作者認為外籍勞工與本國技術勞工在生產過程中為互補關係，與本國非技術勞工則為替代關係。因此作者將本國勞工分為技術性與非技術性勞工，並分別估計這兩類勞工在不同年度之 Mincer 薪資方程式，探討各產業外籍勞工使用人數佔該產業僱用本勞人數之比例對本勞薪資之影響。他們的研究結果顯示外籍勞工人數占比對本國技術勞工薪資有正面的影響，但對本國非技術勞工(如參與機械設操作工、體力工及技術工等)之薪資則有負面的影響。

國內文獻中以不同產業及規模區分，使用不同彈性值估計外籍

勞工與本勞及資本在生產上的關係，研究並沒有一致的結果。在探討本勞底層失業的原因，光以數據來看與外籍勞工有很大的相關，但若以模型設定不同的失業情況下，外籍勞工引進對失業的影響是不確定的。由生產力觀察外籍勞工引進的影響，發現外籍勞工引進有助於提高生產力，但邊際效益卻有遞減的情形。在問卷調查方面，不同職類、有無僱用外籍勞工廠商、勞工，對於外籍勞工的引進正反效果看法不一。整體而言，外籍勞工引進對於本國的影響會依據產業、規模、模型設定的不同而有不同的結果。

二、 國外文獻

由各國經濟發展過程可以發現，隨著經濟成長，當本國經濟狀況改善，國民所得提高後，在經濟體系中原本工作環境不佳，且需要大量勞動力的工作，將不再被本國人青睞，形成各國皆面臨基礎勞動力短缺的普遍現象。然而各國面臨人力短缺時，所採取的政策並不盡相同，有些國家透過移民政策增加勞動力，如美國。但大多數國家則利用外籍移工來填補本國勞動力的不足。由於過去文獻探討移民對本國勞工影響居多，因此我們將主要介紹移民對其本國勞動市場影響的相關文獻。移民通常面臨文化及語言的隔閡，到目的地國時，通常從事較為基層的工作，因此這些研究結果將可以提供我國引進外籍勞工對本國勞動市場可能影響之借鏡。

美國戰後基於人道主義，提供政治庇護使大量的移民湧入境內，引起了很大的爭議。大部分的看法都認為移民會剝奪本國人的就業機會，主張政府應對移民採取限制。Reder（1963）以理論分析，認為移民對國家造成的影響是不確定的，若以資本存量公式來說明引進外籍勞工的影響，在其他條件不變下，給定資本存量及投資率下，勞動供給的增加，會降低實質薪資率，相對的資本報酬率也會提升，而增加投資率，但所帶來的好處是否能抵銷移民加入對每人生產力下降的劣勢有待衡量。他也提到在總合生產函數上，移

民率的上升只能知道長期經濟波動的趨勢，對於每人邊際效果及方向無法得知。而對於應引入的移民數量，需去評估移民的進入對不同族群的成本效益分析才能做決定。

在早期鮮少人做實證分析，Fogel（1977）在探討墨西哥邊境非法移民時，以數據比對，指出在經濟狀況好的年代，僱用外籍勞工可以降低生產成本增加利潤，對於競爭較弱勢的本地人像是黑人和距離城市較遠的低技術白人則會遭受到傷害，並提出移民對於當地勞動市場的影響取決於對本勞替代或互補的程度的論點。Johnson（1980）討論非法移民對美國影響時，建構模型去估計邊際移民對本勞就業、GNP、所得分配造成的影響，發現非景氣循環的時期，移民對本勞低技術勞工薪資的影響比就業來的大，其會增加的高技術勞工及資本擁有者的報酬，可是受限於當時非法移民的數量只能有一個大範圍的移民數字，移民效果難以衡量。

Simon（1989）分析美國總體數據，以總體失業率與移民人數的關係推論，移民人數會隨景氣循環而正向變動，使本勞的就業較為穩定，且移民增加沒有導致本勞失業率明顯提高，故移民不利本勞就業機會的效果微小，與 Johnson（1980）結果相似。可是發現移民的引入使得低技術本勞相對技術本勞的工資差距提高，故移民增加不利低技術本勞的工資。雖有不利的影響，完全禁止移民是不可行的，Piore（1974）認為反而可能會助長移民人口，使地下移民數量變多，反而對勞動市場造成負面影響。

待後期移民數據蒐集較完整後，實證分析方法更加多元，像 Altonji and Card（1991）對照 1970 年和 1980 年的美國人口普查資料，以地區的移民密度與本勞就業及薪資的相關性觀察移民效果，也進一步加入產業僱用移民的比例調查，發現城市的移民密度提高對本勞就業機會的影響很小，對基層本勞的工資則有不利影響；在產業間數據中發現移民比例增加的幅度幾乎等於該產業勞動供給增

加的數量，表示移民對本國基層勞工的競爭關係不大，但在低薪資且移民密集度高的產業中，本勞的低技術員工有出現被取代的狀況。整體而言研究中沒有太多的證據說明移民對本國基層勞工的就業造成影響。在薪資的估計研究中，以工具變數控制不同城市移民密度的內生性後，發現移民比例上升 1%，會使本勞低技術勞工薪資下降約 1.2%。

Greenwood (1995) 等認為之前研究最大的問題在於只著重在生產層面本勞與外籍勞工的替代關係，卻忽略了移民對當地的影響可能透過許多不同的管道，像是當地對商品的需求、淨出口需求等。其中在生產結構方面，本勞和外籍勞工在生產上具有替代關係，移民會降低在本地生的移民的薪資且會降低本地人的薪資。但若將其他的管道考慮進去，在美國 SMSA1980 年人口普查的資料分析發現生產層面的負面效果通常經由需求面來改善，在控制需求面影響之後，生產層面的負面影響將轉變為正向。

除了與先前研究同樣觀察地區及產業外籍勞工比例對本勞的影響外，Ebmer 和 Zweimuller (1996) 考量到移民的比例會影響到本勞罷工的籌碼，進而影響到薪資，在探討在澳洲地區產業外籍勞工比例對當地年輕藍領階級的勞工薪資的影響時，提出議價談判模型，發現公司若擁有高比例的外籍勞工，將會降低本地勞工議價的能力，進而抑制薪資調漲，但若本勞可以將外籍勞工以不同薪資系統區分，高比例的外籍勞工將有利於本勞。

在近代 Ottaviano 和 Peri (2006) 探討 1990-2004 年外籍勞工的增加對美國本勞薪資的影響，區分對不同教育程度本勞的效果，發現移民對高中以上教育程度本勞的薪資有正面的影響；對高中以下教育程度的勞工則有弱的負面效果，結合起來在 1990 至 2004 年這個時期移民對本勞薪資具有正面的影響。Brücker 和 Jahn (2011) 則是以德國的數據觀察移民對就業的影響，加入移民的教育程度及工

作經驗去作探討，認為移民對就業的影響，主要是取決於湧入移民的教育和經驗的結構與勞動市場的薪資結構。在 1980~2004 年間，德國因移民勞動力的平均技術已提升，在高薪資彈性及低失業率的勞動市場中，勞動供給的增加反而創造本國低技術勞工的就業機會，降低移民對失業率負面的效果，使移民對失業率影響效果不大。

Hainmueller (2014) 認為美國及歐洲先前在移民對本地人的薪資及就業的實證研究上，結論具有很大的歧異，直接去檢視本地人對移民的態度會更有助於了解爭議以及公眾對移民的意見。其使用問卷調查研究，蒐集美國數個資料庫累積 12 種產業的樣本數，改善先前研究未放入受訪者特性、未區分受訪者對特定種類移民的觀點及樣本數過少的問題，探討技術水準、產業位置、職業和員工流動性與對不同種類移民的態度之間的關係。先前大多數的研究認為害怕移民對薪資及就業的影響使產生了當地人產生反移民的情緒。

(Scheve and Slaughter, 2001; Mayda, 2006)，Hainmueller (2014) 研究結果發現害怕市場的競爭對受訪者而言並非是造成反移民情緒的重要因素，可能的因素可能來自非經濟的因素例如種族中心主義、移民者的文化；無證據指出受訪者會特別反對與他們擁有相同技術的移民；本地所有產業種類中員工明顯較低技術移民更偏好高技術移民；美國所有種類的技術勞工對高技術及低技術移民的支持度都提升，但對移民的支持隨不同產業有不同的看法，此變異的解釋大部分是來自於受訪者的特性而非產業生產技術的密集程度。

Hainmueller (2014) 研究中也指出若高技術移民與高技術本勞具有較低的替代性，在生產上互補的情況下，引入高技術移民可以對勞動市場造成正面的影響。

移民引入替代的對象在學術上也有爭議，在 Orrenius and Zavodny (2007) 認為高技術移民易取代低技術本勞，而高技術本勞因語言的優勢，難以被取代。然而 Ottaviano and Peri (2012) 在估

計本勞與具有相似教育經驗水平的移民之間的替代彈性中發現相反的結果，認為低技術移民因語言的差異相對於低技術本勞對工作較不容易上手，難以取代本勞；而高技術移民通常具有較好的教育程度，容易去熟悉當地的語言而能取代高技術本勞。

國外文獻整體顯示移民的效果，在就業及薪資上會隨著資料、分析方式、產業、地域的不同，有不一致的結論。外籍勞工引進對社會整體本勞的就業機會影響小，對薪資影響有不利的影響。在特定對象就業上不論是薪資及就業方面不利於低技術、教育程度較低的本勞，對高技術本勞則有正面影響。

另外，由於亞洲國家對移民限制較為嚴格，各國大多已引進短期外籍移工方式彌補其國內勞動力短缺的現象。以下我們將以鄰近的泰國及韓國為例，了解他們引進外籍移工對本國勞工的影響。首先，泰國不僅在全球勞動市場上是勞動輸出國，也是緬甸、寮國、柬埔寨等鄰國的勞動接收國，自 1997 年泰國金融危機爆發後，泰國移往國外工作人數增加，國內招募外籍移工的人數也有上升。泰國經濟成長與薪資條件相對鄰國具有優勢，因此吸引許多外籍勞工進入。大量的外籍勞工投入泰國勞動力市場，對泰國經濟與社會的發展有很大的影響。僱用外籍勞工有助於勞動力的結構調整，補足農業與製造業等當地勞工缺乏的產業的勞動力缺口，並緩解泰國勞動力老齡化的問題，但同時可能也會影響泰國本地勞工的就業與薪資等。

Lathapipat, D. (2010)研究低技術移工對泰國各省分產業的影響，發現移民對泰國低技術勞工薪資的負面影響很小，但移工的流入提高了高等教育高技術泰國勞工的生產力。Jittima Srisuknam (2017)分析外籍移工對泰國當地勞工就業機會的影響，發現對就業水準沒有影響，但會影響就業組成，增加了當地勞工的就業數量。在 2010 年，泰國製造業中有八分之一的勞工是移工，其他產業也僱

用高比例的外籍移工，如營造業、服務業等，此年度移工的經濟貢獻估計占泰國國內生產總值的 4.3% 至 6.6%，移工人數占就業人口的 4.7%。Vasuprasart(2010)提到外籍移工的流入擴大了泰國國內生產總值，特別是勞力密集的部門，也抑制薪資與物價上漲，企業可以以低勞動成本來維持短期競爭力。受外籍移工流入影響最多的是泰國低技術、年輕及農業部門的勞工，因為泰國工資是由法定最低工資決定，因此泰國勞工失業率有增加的趨勢，但泰國勞工自低生產力部門至高生產力部門移轉的就業流動性增加。Piriya Pholphirul(2012)分析移民對泰國的經濟利弊，提出要縮小制訂與實際實施政策間差距，必須利用成本效益分析。引進外籍勞工可以降低生產成本、提高價格競爭力以吸引外資，促進就業與知識技術的移轉，但倘若企業未投入資本在創新與相應的員工訓練，當地勞工可能因為技術不足而面臨失業的危機。

其次，韓國在 1980 年代後期，由於工業化與薪資水準進步，開始出現低技術勞工短缺的情形。自 1990 年代早期，韓國政府推出產業實習系統鼓勵引進外籍勞工，但制度仍不完全，在 2004 年整合各外籍勞工相關政策為僱用許可制 employment permit system(EPS)。有研究評估僱用許可制(EPS)出現前，在 1997 年至 2001 年期間，外籍勞工對製造業中當地勞工的影響。實證結果顯示男性半技術勞工是很可能被產業實習生取代的群體。但並沒有證據顯示外籍勞工的流入降低了韓國低技術勞工的工資(Chin Hee Hahn and Yong-Seok Choi, 2006)。

僱用許可制(EPS)放寬了外籍勞工的就業規定，並加強外籍勞工的就業保護，逃工與不肖仲介的案例逐漸減少，而外籍勞工數量成長快速。Choi Kyungsoo(2012)利用總要素比例法，估計勞動供給中，技術比例變動對相對工資之影響。其結果發現，雖然外籍勞工流入增加低技術勞動力的供應，但外籍勞工對經濟增長的貢獻不大，卻擴大了當地技術勞工與低技術勞工人間的工資差距。Jiehyun

Roh(2014)比較 2011 年與 2013 年來訪就業(H-2)招聘資料庫中的薪資資料，檢視各產業薪資變化。其結果發現製造業與服務業的工資通常會下降，而營造業薪資卻增加。2013 年的農業、畜牧業及漁業工資相較於 2011 年，皆呈現下降的趨勢。H-2 簽證持有者的工資被認為與韓國當地勞工的工資水準相仿，但隨著時間流逝，一般來說工資會下降，這可能會對韓國當地人勞工產生負面的影響。這些外籍勞工被視作當地勞工的替代品，若來訪就業(H-2)的外籍勞工薪資再減少，會抑制韓國當地勞工薪資的增長，或是薪資可能會下降。

Kim 和 Jungho(2013)檢視在僱用許可制(EPS)下，外籍勞工的流入對韓國當地勞工就業的短期影響。他們利用韓國 NEI 資料庫中的個人層級數據估計，其結果顯示外籍勞工比例增加 10%，每月失業率會增加 0.12%。外籍勞工流入改變了就業組成，而外籍勞工與當地勞工之間的關係，則因行業和教育水平而有所差異。服務業有替代關係，但製造業沒有；大學畢業生工作的轉變受到外籍勞工影響，不過不影響其失業情況，但教育程度為高中以下之當地勞工和外籍勞工間則是替代的關係。Jiehyun Roh(2016)根據韓國勞動局 2005 年至 2011 年工作場所調查所獲得的數據，分析外籍勞工對韓國勞工的就業影響。外籍勞工就業對當地勞工就業和流動的影響因行業而異。在製造業方面，與招募新正式員工沒有顯著的相關性，在服務業和營造業方面，外籍勞工大量替代了非正式的韓國員工，可能是因為其技術要求不高，具有可替代性。Seung-Cheol Jeon(2018)提到外籍勞工的流入一般被認為是有利於韓國經濟的，增加部份產業的勞工投入，也紓緩韓國勞動市場勞動力老化的問題。本地人與外籍勞工的關係為補充關係。因為有外籍勞工的補充，防止製造部門往海外移轉，因此能擴大就業，並提升韓國的國內生產總值，但是大部分外籍勞工會投入低技術、低薪的職位，可能延遲小公司的調整、改組，並加劇勞動市場的兩極化。

第三章 我國產業缺工與外籍勞工僱用之現況分析

第一節 我國產業人力短缺現況分析

由表 3-1 近 20 年的外籍勞工引進人數趨勢變化，可以觀察到，近年來無論是產業外籍勞工或是社福外籍勞工人數，都在快速增加中。整體外籍勞工總人數在 2011 年突破 40 萬，2014 年超過 50 萬人，之後幾乎以每兩年增加 10 萬人的速度累積，截至 2019 年底達到 718,058 人。其中，產業外籍勞工從 2009 年佔整體外籍勞工引進人數約 50%，近 10 年來其比例逐年增加至 2019 年的 64%。產業外籍勞工引進人數也從 2009 年的 176,073 人，快速增加至 2019 年底的 456,601 人，共增加 28 萬人，過去 10 年間共成長 159%。若單獨觀察製造業，則製造外籍勞工人數從 2009 年的 165,790 人，成長至 2019 年的 439,694 人，共增加 27 萬人，在過去 10 年共成長 165%。由以上的觀察，意味著產業外籍勞工人數的增加多來自於製造業外籍勞工引進人數的成長，尤其是在 3K5 級制及 Extra 制實施之後的初期，製造業外籍勞工人數增加速度更快。

表 3-1 近二十年外籍勞工人數變化趨勢

單位：人

年別	外籍勞工總計	產業外籍勞工合計	農業(船員)	製造業	營建工程業	社福外籍勞工合計	看護工	家庭幫傭
1999年底	294,967	220,174	993	173,735	45,446	74,793	67,063	7,730
2000年底	326,515	220,184	1,185	181,998	37,001	106,331	98,508	7,823
2001年底	304,605	191,671	1,249	157,055	33,367	112,934	103,780	9,154
2002年底	303,684	182,973	2,935	156,697	23,341	120,711	113,755	6,956
2003年底	300,150	179,552	3,396	162,039	14,117	120,598	115,724	4,874

年別	外籍勞工總計	產業外籍勞工合計	農業(船員)	製造業	營建工程業	社福外籍勞工合計	看護工	家庭幫傭
2004年底	314,034	182,967	3,089	167,694	12,184	131,067	128,223	2,844
2005年底	327,396	183,381	3,147	166,928	13,306	144,015	141,752	2,263
2006年底	338,755	184,970	3,322	169,903	11,745	153,785	151,391	2,394
2007年底	357,937	195,709	3,786	183,329	8,594	162,228	159,702	2,526
2008年底	365,060	196,633	4,865	185,624	6,144	168,427	165,898	2,529
2009年底	351,016	176,073	6,452	165,790	3,831	174,943	172,647	2,296
2010年底	379,653	193,545	7,745	182,192	3,608	186,108	183,826	2,282
2011年底	425,660	227,806	8,670	215,271	3,865	197,854	195,726	2,128
2012年底	445,579	242,885	9,313	230,604	2,968	202,694	200,530	2,164
2013年底	489,134	278,919	9,788	265,741	3,390	210,215	208,081	2,134
2014年底	551,596	331,585	10,316	316,409	4,860	220,011	217,858	2,153
2015年底	587,940	363,584	9,898	346,914	6,772	224,356	222,328	2,028
2016年底	624,768	387,477	10,872	370,222	6,383	237,291	235,370	1,921
2017年底	676,142	425,985	12,300	408,571	5,114	250,157	248,209	1,948
2018年底	706,850	448,753	12,635	432,014	4,104	258,097	256,173	1,924
2019年底	718,058	456,601	12,476	439,694	4,416	261,457	259,660	1,797

資料來源：整理自勞動部，勞動統計查詢網。

2009 年受到金融風暴衝擊，國內經濟景氣不振，人力需求大幅萎縮，在臺外籍勞工人數由 2008 年年底的 365,060 人明顯逐月減少，再加上勞動部於 2009 年 3 月停止 3 班外籍勞工引進、限制重招不得逾 20%及製造業重招接軌 3K 新制等措施，產業外籍勞工於 2009 年 6 月底則降為 169,091 人。而隨著各國經濟的逐漸回溫，企業的人力需亦開始擴增，再加上 2010 年 10 月始調整 3K5 級制的核配比例，將核配比率調整為 10%、15%、20%、25%以及 35%，產業外籍勞工人數由 2010 年 10 月的 191,287 人成長至 2013 年 3 月的 243,382 人，三年內的成長幅度達二成七。此外，除了 3K 產業專案外，勞動部已不再受理其他製造業專案申請，原本申請的廠商改為申請 3K 產業專案。2013 年 3 月實施 3K 產業外籍勞工引進新制

後，原已趨緩的漲勢再起，產業外籍勞工人數又逐漸增加；其中附加機制增加之外籍勞工人數也大幅增加（參見表 3-2）。

表 3-2 3K 專案外籍勞工人數變化趨勢

項目別	總計	產業外籍勞工 合計	3K行業專案	附加外籍 勞工
2008年底	365,060	196,633	31,806	0
2009年1月底	355,743	186,606	31,190	0
2月底	349,258	178,216	31,335	0
3月底	343,227	172,509	31,247	0
4月底	344,372	171,715	32,084	0
5月底	341,943	169,406	32,378	0
6月底	341,484	169,091	33,403	0
7月底	343,228	170,265	34,599	0
8月底	344,599	170,779	35,778	0
9月底	345,755	172,054	37,140	0
10月底	347,618	173,583	38,753	0
11月底	349,433	175,046	40,218	0
12月底	351,016	176,073	41,767	0
2010年1月底	353,805	176,988	43,078	0
2月底	355,136	177,210	43,562	0
3月底	359,583	180,276	46,339	0
4月底	362,118	182,239	48,758	0
5月底	364,789	183,928	51,081	0
6月底	367,720	186,002	54,059	0
7月底	370,703	187,845	56,612	0
8月底	372,146	188,573	59,072	0
9月底	372,785	189,550	61,928	0
10月底	376,008	191,287	65,532	0
11月底	378,083	192,859	69,054	0
12月底	379,653	193,545	72,556	0
2011年1月底	383,164	194,607	75,375	0
2月底	387,106	197,172	79,140	0

項目別	總計	產業外籍勞工 合計	3K行業專案	附加外籍 勞工
3月底	390,423	199,283	83,906	0
4月底	395,944	203,211	90,111	0
5月底	399,749	206,587	96,315	0
6月底	403,492	210,155	103,585	0
7月底	409,434	215,293	111,780	0
8月底	412,933	218,624	118,371	0
9月底	417,844	222,029	124,734	0
10月底	420,931	224,176	129,751	0
11月底	423,338	226,210	133,981	0
12月底	425,660	227,806	137,775	0
2012年1月底	426,378	226,754	138,232	0
2月底	429,824	229,479	143,323	0
3月底	433,956	233,136	149,404	0
4月底	434,325	234,009	152,922	0
5月底	436,593	235,802	157,358	0
6月底	439,980	238,269	162,325	0
7月底	441,507	239,908	166,609	0
8月底	440,382	240,321	169,836	0
9月底	442,581	241,699	173,652	0
10月底	443,809	242,522	176,877	0
11月底	444,604	242,878	179,314	0
12月底	445,579	242,885	181,339	0
2013年1月底	445,301	241,008	181,482	0
2月底	448,017	241,265	183,366	0
3月底	451,202	243,382	187,348	0
4月底	454,171	245,620	190,779	343
5月底	459,424	249,810	195,803	976
6月底	462,658	253,024	198,605	3,155
7月底	465,581	255,689	201,210	4,839
8月底	469,199	260,571	204,912	7,198
9月底	475,006	266,013	208,458	9,777
10月底	478,331	269,811	211,002	12,003
11月底	484,367	275,288	214,401	14,627
12月底	489,134	278,919	216,678	16,635
2014年1月底	488,736	278,150	215,737	17,892

項目別	總計	產業外籍勞工合計	3K行業專案	附加外籍勞工
2月底	492,444	281,788	219,140	19,758
3月底	495,108	285,676	221,707	21,870
4月底	502,966	292,297	225,569	25,032
5月底	510,716	297,573	227,947	28,094
6月底	517,187	302,555	230,737	30,573
7月底	521,932	307,570	233,476	33,278
8月底	527,563	312,422	236,091	35,844
9月底	534,081	317,766	239,003	38,248
10月底	540,253	322,739	241,549	40,633
11月底	545,975	327,606	244,427	42,613
12月底	551,596	331,585	246,416	44,435
2015年1月底	556,412	334,703	247,729	46,107
2月底	557,774	333,747	246,070	46,991
3月底	566,518	340,357	249,777	49,679
4月底	572,555	344,706	252,019	51,492
5月底	576,584	349,049	253,970	53,964
6月底	579,260	352,270	255,544	56,037
7月底	580,332	355,295	257,490	57,457
8月底	582,509	357,437	258,674	58,875
9月底	584,454	359,903	260,139	60,257
10月底	585,650	361,658	261,211	61,223
11月底	586,273	362,458	261,580	61,860
12月底	587,940	363,584	262,256	62,355
2016年1月底	590,086	363,747	262,331	62,551
2月底	590,690	363,022	261,262	63,052
3月底	594,886	365,257	262,601	63,859
4月底	595,695	365,887	263,043	64,273
5月底	597,802	367,714	264,442	65,141
6月底	602,309	372,296	268,862	65,437
7月底	603,109	373,477	269,106	66,551
8月底	605,935	374,706	269,084	68,006
9月底	609,272	376,752	270,585	68,688
10月底	613,641	379,298	272,448	69,784
11月底	618,924	383,291	275,343	71,064
12月底	624,768	387,477	278,221	72,583

項目別	總計	產業外籍勞工 合計	3K行業專案	附加外籍 勞工
2017年1月底	626,599	387,397	278,092	72,765
2月底	631,836	391,007	280,558	73,978
3月底	639,326	396,929	284,366	76,094
4月底	644,724	401,573	287,338	77,980
5月底	647,915	404,913	289,122	79,652
6月底	653,804	410,000	292,134	81,718
7月底	657,983	412,971	293,552	83,168
8月底	663,234	416,749	295,707	84,724
9月底	666,820	419,554	297,093	86,159
10月底	671,228	422,822	298,858	87,676
11月底	674,651	425,010	300,083	88,724
12月底	676,142	425,985	300,720	89,123
2018年1月底	677,698	426,190	300,742	89,605
2月底	676,875	424,454	299,485	89,435
3月底	679,464	427,308	301,194	90,833
4月底	683,387	430,883	303,846	92,085
5月底	687,116	434,407	305,830	93,424
6月底	689,824	437,982	308,198	94,566
7月底	692,868	439,822	309,453	95,118
8月底	696,062	442,383	311,014	95,933
9月底	699,379	444,440	312,115	96,684
10月底	703,162	446,779	313,649	97,330
11月底	706,270	448,420	314,513	97,928
12月底	706,850	448,753	314,366	98,460
2019年1月底	704,439	445,131	311,522	98,117
2月底	704,223	444,839	311,109	98,163
3月底	704,800	445,649	311,372	98,734
4月底	706,060	446,916	312,093	99,153
5月底	705,595	448,030	312,914	99,425
6月底	707,954	450,425	314,528	100,115
7月底	709,643	451,565	315,484	100,219
8月底	711,001	452,412	316,213	100,060
9月底	714,291	454,266	317,391	100,623
10月底	716,125	455,037	318,011	100,682
11月底	718,186	456,182	318,251	101,235
12月底	718,058	456,601	317,785	101,792

資料來源：整理自勞動部，勞動統計查詢網，

<https://statdb.mol.gov.tw/evta/jspProxy.aspx?sys=100&kind=10&type=1&funid=wqrymenu2&cparm1=wq14&rdm=I4y9dcli>。

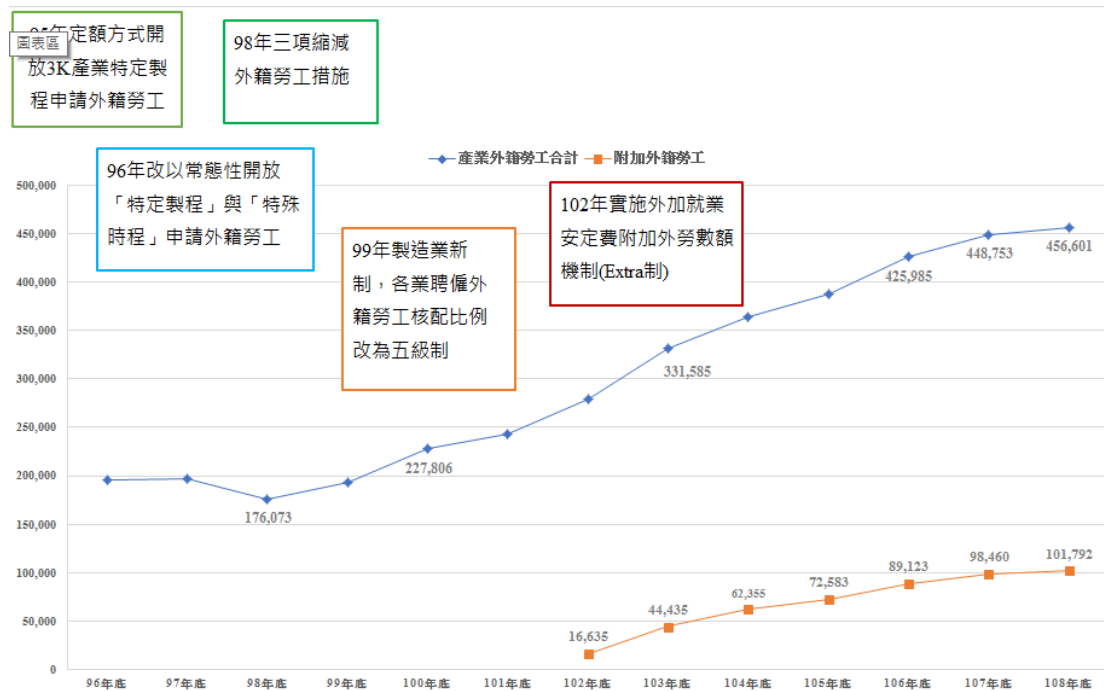


圖 3-1 產業外籍勞工政策與產業外籍勞工人數關係圖

由圖 3-1 亦可發現，產業外籍勞工人數自 2009 年底逐年增加，截至 2019 年底，已達 456,601 人。2013 年 3 月起為因應 3K 製造業特殊狀況缺工、協助解決國內新增投資案缺工問題，及吸引臺商返臺投資短期用人問題，放寬相關規定後，產業外籍勞工人數大幅度成長，在 2013 年至 2018 年期間，年平均成長率約 9.6%。

第二節 我國產業外籍勞工政策沿革

1989 年之前我國對於低技術外籍勞工採「不開放」之態度，有較嚴格的管控，不允許其進入國內勞動市場。但面對全球化競爭，不僅加快了我國國內產業結構調整的速度，產業界亦開始提出對外籍勞工的需求，此時期正值政府推動十四項建設，包括中鋼三期擴建、公路擴展計畫、電信現代化、基層建設計畫等，大多為工程建設項目，亦凸顯出勞動力短缺問題，於是正式規範合法專案引進第一批低技術外籍勞工（高育幸，2018）。

1992 年《就業服務法》公布施行，於該法第五章專章規範「外國人之聘僱與管理」，此為外國人之聘僱管理相關辦法之基本母法，自此開始允許民間產業引進外籍勞工，並依各階段產業發展及政策目標，放寬引進外籍勞工之行業。根據《就業服務法》亦頒佈了《外國人聘僱許可及管理辦法》，使聘僱外籍勞工正式進入法制化階段。

隨著外籍勞工合法引進逐步上軌道，開放的行業也漸增，1992 至 1993 年又陸續開放與產業發展具重要關聯且工作性質較辛苦、缺工較嚴重之行業引進外籍勞工。然而開放行業增加，外籍勞工人數引進之數量亦逐步攀升，為避免影響國人之就業機會，故 1994 年上半年，政策立場採暫緩引進外籍勞工，而是循環使用現有之外籍勞工配額；惟國內工商團體抱持不同立場，迫使同年下半年政策即轉彎，不只解凍外籍勞工之聘用，另新增開放「經濟部加工出口區」、「科學園區」、「3K 產業」及「重大投資製造業」專案申請。開放專案申請後，外籍勞工人數逐年增加。

至 1998 年起，外籍勞工政策再次轉為緊縮，將原本循環使用的製造業及營造業外籍勞工名額每年遞減 5%，並限縮「新增產業外籍勞工申請案」僅限於「重大投資專案」，此政策卻使產業外籍勞工名額開始集中於高科技產業與大型企業，傳統產業與中小企業雖屢次反映缺工嚴重，卻因其不符合「重大投資專案」而不易申請外籍勞工。故政策再行調整，改以漸進方式分配產業外籍勞工名額，由高科技產業轉移向傳統產業與中小企業，科技產業申請重大投資專案的門檻提高，並降低外籍勞工核配比例。

2006 年改以「定額方式」重新開放 3K 產業（即辛苦、汙穢、危險之產業）及特定製程可申請外籍勞工，並首次允許部分產業之夜班工作申請外籍勞工。2007 年 10 月政府宣布取消「重大投資專案引進機制」，改由「特定製程」與「特殊時程」，常態開放 3K3 班

行業之外籍勞工申請，而外籍勞工核配比例改為 15%、18%、20% 之三級制。其中，「特定製程」3K 係指屬異常溫度作業、粉塵作業、有毒氣體作業、有機溶劑作業、化學處理、非自動化作業及其他特定製程之行業；「特殊時程」3 班係指屬午後 10 時至翌晨 6 時之時段內，生產運作工作時數至少達 1 小時以上之特殊時程之行業。

2009 年 3 月月推動了三項縮減外籍勞工措施，包括：(1)凍結「特殊時程產業 3 班」之新申請案；(2)以往依重大投資及專案申請外籍勞工者，3 年期滿後重新招募比例由最高可達 35%，一律縮減為 20%；(3)重大投資及專案申請外籍勞工者，於 6 年期滿後，全數回歸 3K3 班產業外籍勞工規定，亦即只有符合 3K 者得以引進外籍勞工，並調高重大工程之人事經費，以提高本國勞工就業意願，若雇主聘僱營造外籍勞工則需將本外籍勞工薪資差額退回。

2010 年 10 月經勞動部、經濟部的通盤檢討，並獲得外籍勞工政策協商諮詢小組勞資政代表之共識，考量原有 3K3 班核配外籍勞工之比率差距不大，無法有效反映行業間之產業差異、符合不同行業之勞動力需求。為落實產業發展與國人就業，同時考量產業關聯、缺工情形、企業規模等因素，使外籍勞工名額分配更具彈性、更為合理，遂整併製造業 85 項特定製程（3K）、44 項特殊時程（3 班）及補列部分關聯行業，並修正製造業特定製程之行業申請聘僱外籍勞工之比率，將外籍勞工核配比例由原本的 15%、18%、20% 之三級制改為 35%、25%、20%、15%、10% 之五級制，並調整外籍勞工核配比例之計算方法，以實際本外籍勞工之勞保人數乘上核配比率計算、千人以上企業核配比率累進刪減 1% 至 3%。此外，明定已引進 3K 新制外籍勞工，辦理定期查核及申請重新招募比率，依 3K 新制核配比率辦理；未引進 3K 新制外籍勞工，舊制外籍勞工定期查核比率及申請重新招募比率，則續維持 20% 比率辦理。

為因應產業特殊狀況缺工之彈性用人需求，勞動部於 2013 年 3 月 11 日再次調整部分行業適用之核配比率，並實施外加就業安定費附加外籍勞工數額機制，放寬廠商在基本核配比率上，得附加核配比率 5%以下、超過 5%至 10%以下、超過 10%至 15%以下，並分別外加就業安定費依次為新臺幣 3,000 元、5,000 元、7,000 元，但外籍勞工核配比率最高上限仍為 40%。

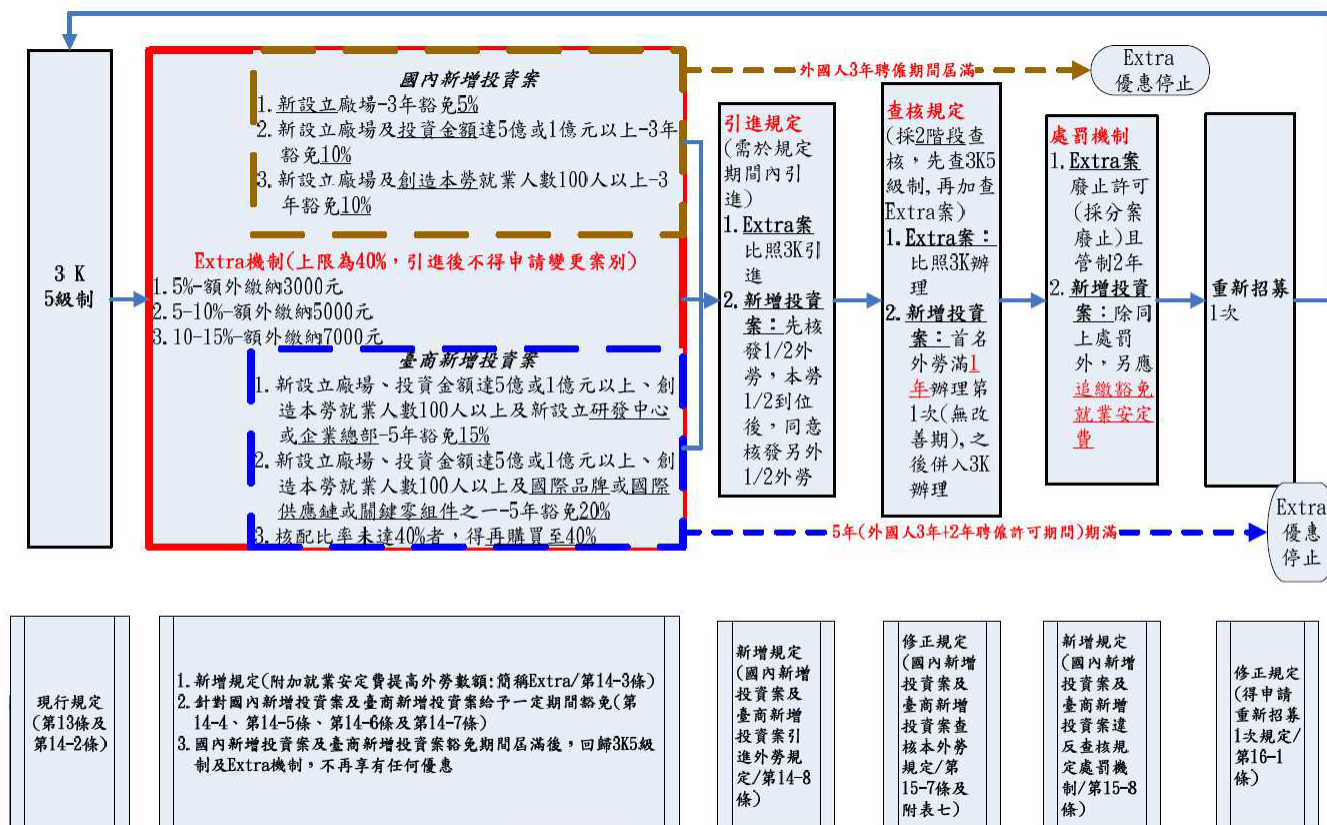
另為鼓勵企業投資與台商回流，勞動部也分別針對「國內新增投資案」與「台商回台新增投資案」，分別提供外籍勞工優惠措施。其中，在新增投資案部分，凡是經核定符合新增投資資格者，外籍勞工配額比率可以外加 5%，且可享 3 年豁免期免加額就業安定費；若具下列資格之一者，則外加核配比率更可以提高至 10%：

- 投資金額：高科技產業達新臺幣 5 億元；非高科技產業達新臺幣 1 億元。
- 創造就業人數：1 年內創造本國勞工就業人數達 100 人以上新增投資廠商依上述方式附加外籍勞工數額 5%或 10%後，也可繳納外加就業安定費以增加外籍勞工核配比率，附加外籍勞工數額最高至 15%。

臺商回流部分，凡赴海外投資二年以上，符合下列第(1)、(2)或(3)項之資格，且回臺投資金額達 5 億元（高科技產業）或 1 億元（非高科技產業），1 年內創造本國勞工就業人數達 100 人者，可以附加外籍勞工數額 20%，且享 5 年豁免期免加額就業安定費；若只符合第(4)項資格者，則附加外籍勞工數額為 15%：

- (1)自有品牌國際行銷
- (2)國際供應鏈居關鍵地位
- (3)屬高附加價值產品及關鍵零組件相關產業
- (4)臺資跨國公司在臺設有研發中心或營運總部

附加外籍勞工數額 15%或 20%後，未達最高核配比率 40%部分之差額比率，可繳納外加就業安定費 7,000 元以附加外籍勞工數額。



資料來源：引自製造業 3K 新外籍勞工政策及法令說明簡報。

圖 3-2 製造業外籍勞工政策調整機制圖

第三節 我國製造業廠商引進外籍勞工之現況分析

過去 10 年引進外籍勞工的廠商數與外籍勞工引進人類似，呈現快速增加的趨勢，尤其是 2013 年實施 3K5 級及 Extra 制後。本研究使用勞動部勞動力發展署提供之 2009-2018 年間 12 月底外籍勞工聘僱資料進行整理，製造業在 2009 年 12 月共有 15,135 家廠商引進外籍勞工，2012 年 12 月則有 22,729 家，成長 50.31%，但 2013 年 12 月則快速增加至 24,899 家，一年間增加 9.55%。次年 2014 年 12 月則增加至 28,725 家，之後則大致呈現緩慢成長的現象，2018 年 12 月聘僱外籍勞工廠商家數共有 39,424 家，10 年間成長 160.48%，如表 3-3 所示。

然而，由表 3-4 我們可以觀察到，不同行業別間則呈現略微不同的趨勢，有些行業引進外籍勞工的廠商家數，不管是增加的廠商家數及成長率，幅度皆相當大。例如，食品及飼品製造業在 2009 年 12 月聘僱外籍勞工的廠商數為 550 家，但到了 2018 年則有 2,736 家廠商聘僱外籍勞工，10 年間廠商家數增加 2 千多家，共成長 397.45%；金屬製品製造業則在 10 年間，由 2009 年的 2,508 家，增加至 2018 年的 12,427 家，10 年間引進外籍勞工廠商家數增加近一萬家，共成長 395.49%。雖然每家廠商聘僱人數差異相當大，不一定每一家使用人數都增加，但隨著廠商家數增加，代表使用外籍勞工的逐漸普遍。

表 3-3 2009-2018 年 12 月聘僱外籍勞工之廠商家數-依引進方式

年度	3K5級	Extra制			合計
		5%	10%	15%	
2009	15,135	0	0	0	15,135
2010	16,316	0	0	0	16,316
2011	20,034	0	0	0	20,034
2012	22,729	0	0	0	22,729
2013	21,913	2,148	583	255	24,899
2014	21,585	4,835	1,573	732	28,725
2015	22,032	6,642	2,256	1,109	32,039
2016	22,654	7,632	2,684	1,352	34,322
2017	23,300	8,798	3,209	1,807	37,114
2018	24,093	9,552	3,656	2,123	39,424
2013-2018年 成長幅度(%)	9.95%	344.69%	527.10%	732.55%	58.34%
2009-2018年 成長幅度(%)	59.19%	-	-	-	160.48%

註：廠商定義是依據勞保證號。廠商如果同時使用 3K5 級制及 Extra 制，在此我們其分開計算。資料來源：勞動部勞動力發展署。本研究自行整理。

表 3-4 2009-2018 年 12 月聘僱外籍勞工之廠商家數-依行業別

產業別 年度	食品及飼品 製造業	飲料製造業	紡織業	成衣及服飾 品製造業	皮革、毛皮 及其製品製 造業	木竹製品製 造業	紙漿、紙及 紙製品製造 業	印刷及資料儲 存媒體複製業
2009	550	17	887	102	91	83	247	166
2010	713	19	1,054	129	111	103	299	216
2011	939	27	1,336	183	136	149	383	328
2012	1,118	35	1,415	215	153	196	427	382
2013	1,329	50	1,626	255	186	246	497	452
2014	1,608	65	1,755	266	214	323	561	550
2015	1,903	77	1,884	293	234	390	649	625
2016	2,202	87	1,980	287	246	436	720	658
2017	2,495	101	2,060	283	259	497	778	714
2018	2,736	104	2,060	304	259	533	818	740
2009-2018年 成長幅度(%)	397.45	511.76	132.24	198.04	184.62	542.17	231.17	345.78

註：廠商定義是依據勞保證號。

資料來源：勞動部勞動力發展署。本研究自行整理。

表 3-4 2009-2018 年 12 月聘僱外籍勞工之廠商家數-依行業別(續 1)

產業別 年度	石油及煤製 品製造業	化學原材料、肥 料、氮化合物、塑 橡膠原料及人造 纖維製造業	其他化學製 品製造業	藥品及醫用 化學製品製 造業	橡膠製品製 造業	塑膠製品製 造業	非金屬礦物 製品製造 業	基本金屬製 造業
2009	8	76	152	13	245	1,258	488	627
2010	10	97	198	13	274	1,511	569	626
2011	11	111	232	17	398	1,932	723	834
2012	11	124	255	20	426	2,169	789	885
2013	12	127	289	24	493	2,502	916	1,081
2014	13	135	335	39	548	2,871	1,042	1,121
2015	13	141	388	48	595	3,184	1,107	1,150
2016	10	161	425	51	627	3,410	1,167	1,139
2017	17	172	449	64	669	3,661	1,203	1,099
2018	18	181	482	69	684	3,846	1,265	1,082
2009-2018年 成長幅度(%)	125	138.16	217.11	430.77	179.18	205.72	159.22	72.57

註：廠商定義是依據勞保證號。

資料來源：勞動部勞動力發展署。本研究自行整理。

表 3-4 2009-2018 年 12 月聘僱外籍勞工之廠商家數-依行業別(續 2)

產業別 年度	金屬製品製造業	電子零組件製造業	電腦、電子產品及光學製品製造業	電力設備及配備製造業	機械設備製造業	汽車及其零件製造業	其他運輸工具及其零件製造業	家具製造業	其他製造業
2009	2,508	642	146	180	1,788	320	383	124	4,017
2010	3,385	718	152	247	2,314	323	502	158	2,545
2011	4,873	819	199	362	3,422	335	640	231	1,367
2012	5,728	893	216	418	3,839	407	678	272	1,362
2013	6,902	915	196	482	4,152	536	657	336	573
2014	8,310	924	232	588	4,774	631	733	430	573
2015	9,524	971	236	679	5,217	773	759	506	607
2016	10,432	962	241	702	5,447	903	777	554	607
2017	11,582	986	245	771	5,838	1,061	782	616	613
2018	12,427	1,013	270	814	6,296	1,169	818	668	644
2009-2018年 成長幅度(%)	395.49	57.79	84.93	352.22	252.13	265.31	113.58	438.71	-83.97

註：廠商定義是依據勞保證號。

資料來源：勞動部勞動力發展署。本研究自行整理。

在表 3-5 中，我們計算 2018 年 12 月製造業廠商依行業別及引進方式別的家數，若假設有使用 Extra 制的廠商，都有使用 3K5 級制，則我們可以發現 2018 年製造業引進外籍勞工廠商中，有 40% 廠商有再使用 5% 的 Extra 制；15% 廠商有再使用 10% 的 Extra 制；使用 15% 的 Extra 制的廠商相對較少，顯示以價制量對廠商是有效果的。

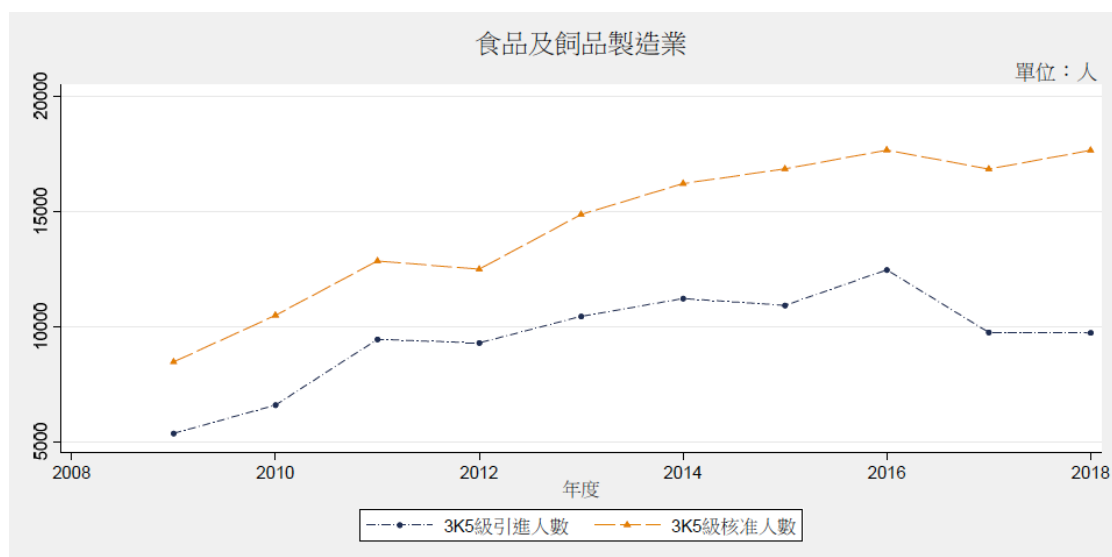
表 3-5 2018 年 12 月聘僱外籍勞工之廠商總家數-依行業別及外籍勞工引進方式

產業別	引進方式	3K5級	Extra制			合計
			5%	10%	15%	
08食品及飼品製造業		1,533	689	306	207	2,735
09飲料製造業		75	17	9	3	104
11紡織業		1,171	568	211	122	2,072
12成衣及服飾品製造業		241	37	14	11	303
13皮革、毛皮及其製品製造業		180	53	14	10	257
14木竹製品製造業		327	123	47	36	533
15紙漿、紙及紙製品製造業		407	201	138	70	816
16印刷及資料儲存媒體複製業		471	162	73	30	736
17石油及煤製品製造業		15	0	0	0	15
18化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維製造業		103	44	14	8	169
19其他化學製品製造業		381	71	20	4	476
20藥品及醫用化學製品製造業		61	8	3	0	72
21橡膠製品製造業		413	167	75	28	683
22塑膠製品製造業		2,278	938	374	224	3,814
23非金屬礦物製品製造業		713	274	153	109	1,249
24基本金屬製造業		562	343	96	58	1,059
25金屬製品製造業		7,583	3,270	1,030	528	12,411
26電子零組件製造業		521	178	129	193	1,021
27電腦、電子產品及光學製品製造業		159	34	27	39	259
28電力設備及配備製造業		543	163	73	37	816
29機械設備製造業		4,265	1,379	457	208	6,309
30汽車及其零件製造業		679	285	132	80	1,176
31其他運輸工具及其零件製造業		460	231	91	37	819
32家具製造業		394	170	72	27	663
33其他製造業		432	81	54	34	601
未分類		126	66	44	20	256
合計		24,093	9,552	3,656	2,123	39,424

註：廠商定義是依據勞保證號。

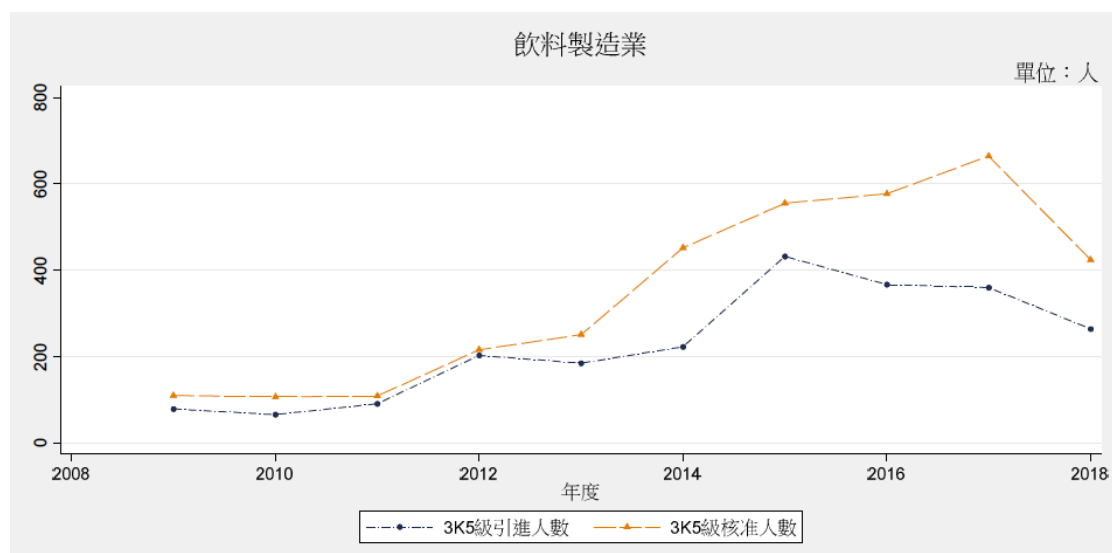
資料來源：勞動部勞動力發展署。本研究整理。

我們進一步觀察過去 10 年不同產業間，當年度新增核准及引進(流量)的外籍勞工人數的變化，參見圖 3-3～圖 3-27 所示。幾乎所有產業，在近幾年引進人數皆遠低於核准人數，其可能因為廠商仍在 6 個月的聘僱期內。另外，我們也發現部分產業，近幾年引進外籍勞工人數則呈現下降的現象。



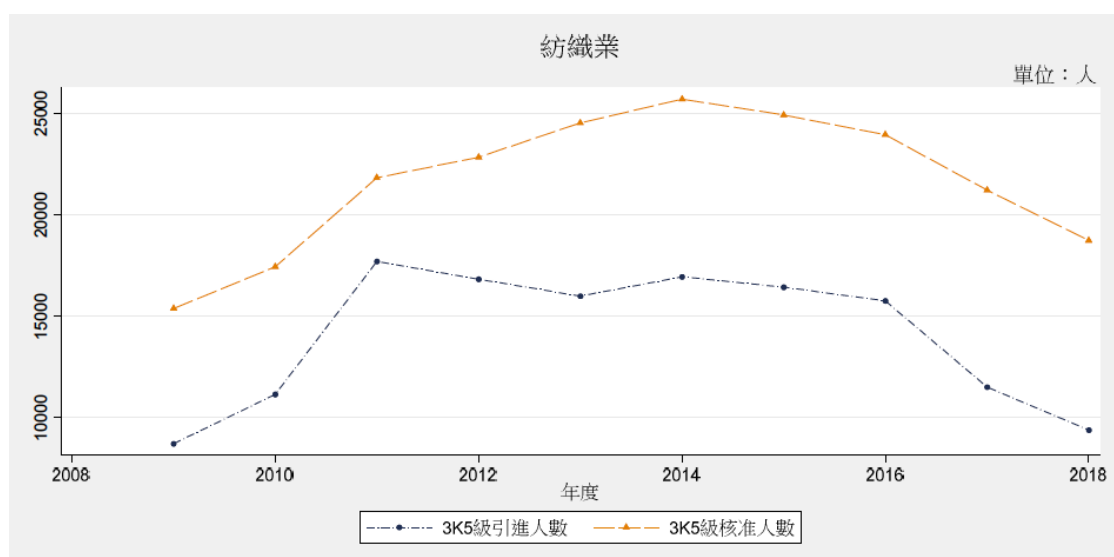
資料來源：本研究自行整理

圖 3-3 食品及飼品製造業外籍勞工引進及核准人數



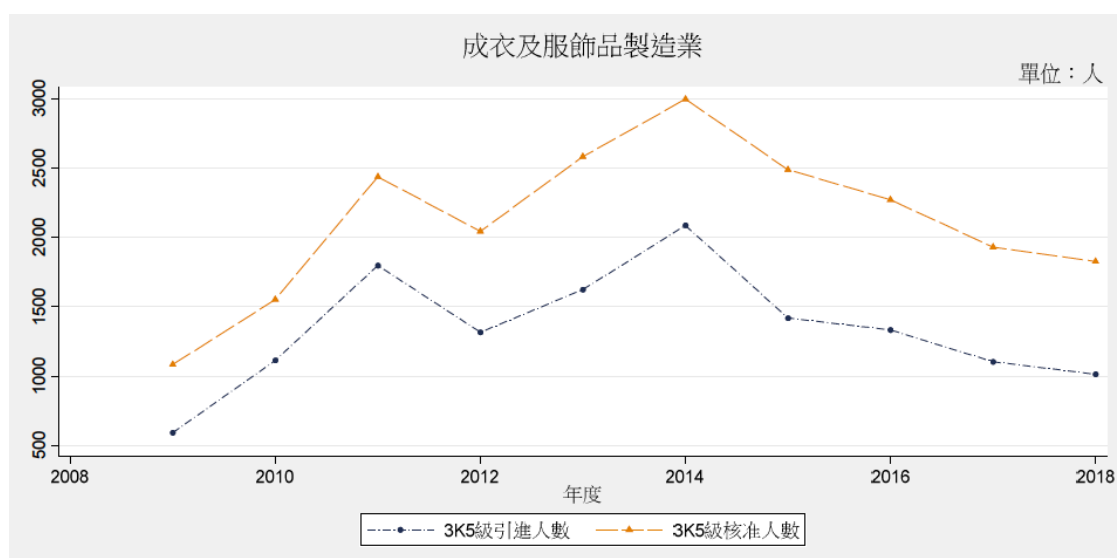
資料來源：本研究自行整理

圖 3-4 飲料製造業外籍勞工引進及核准人數



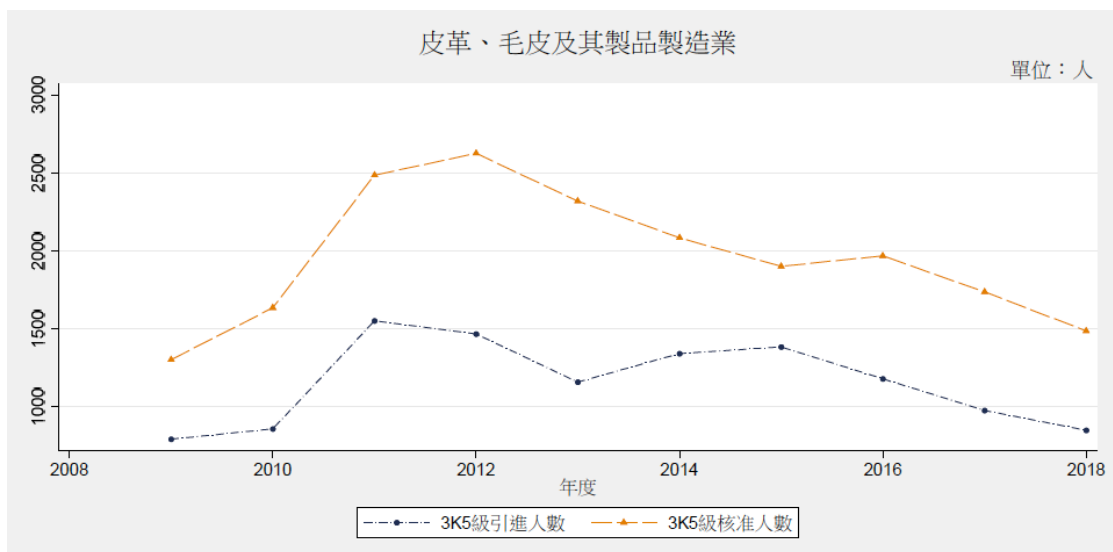
資料來源：本研究自行整理

圖 3-5 紡織業外籍勞工引進及核准人數



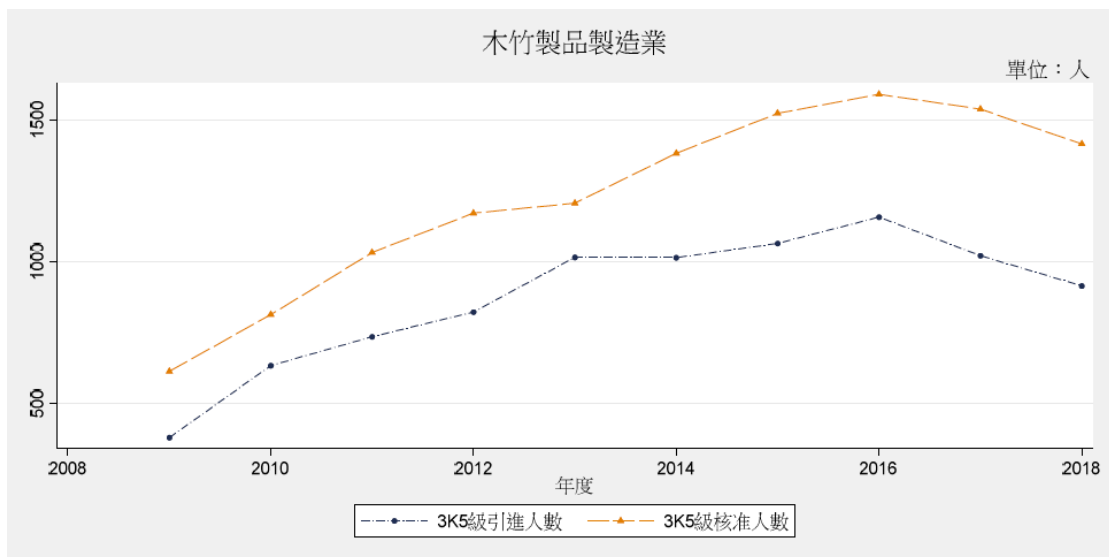
資料來源：本研究自行整理

圖 3-6 成衣及服飾品製造業外籍勞工引進及核准人數



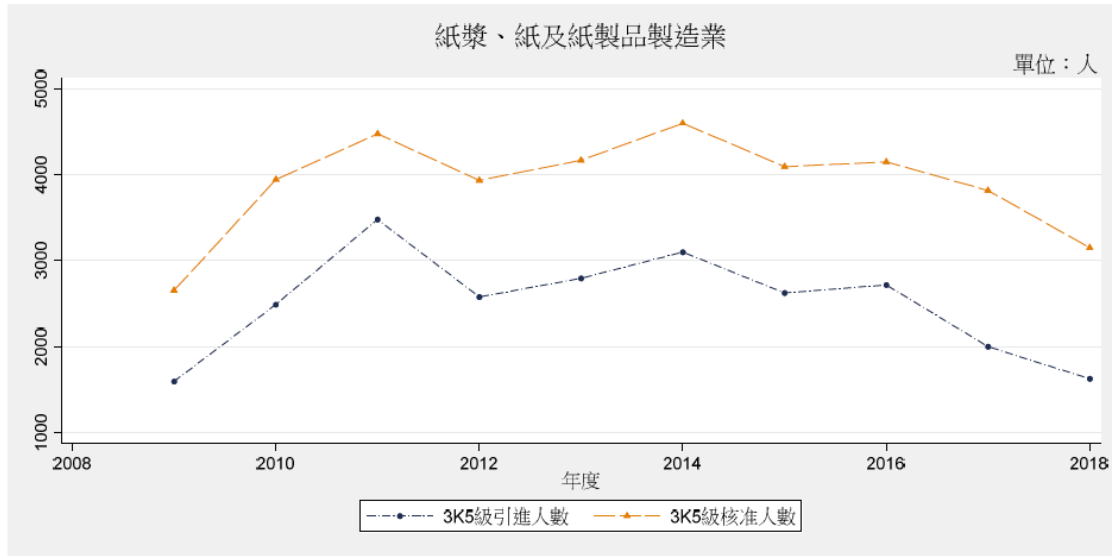
資料來源：本研究自行整理

圖 3-7 皮革、毛皮及其製品製造業外籍勞工引進及核准人數



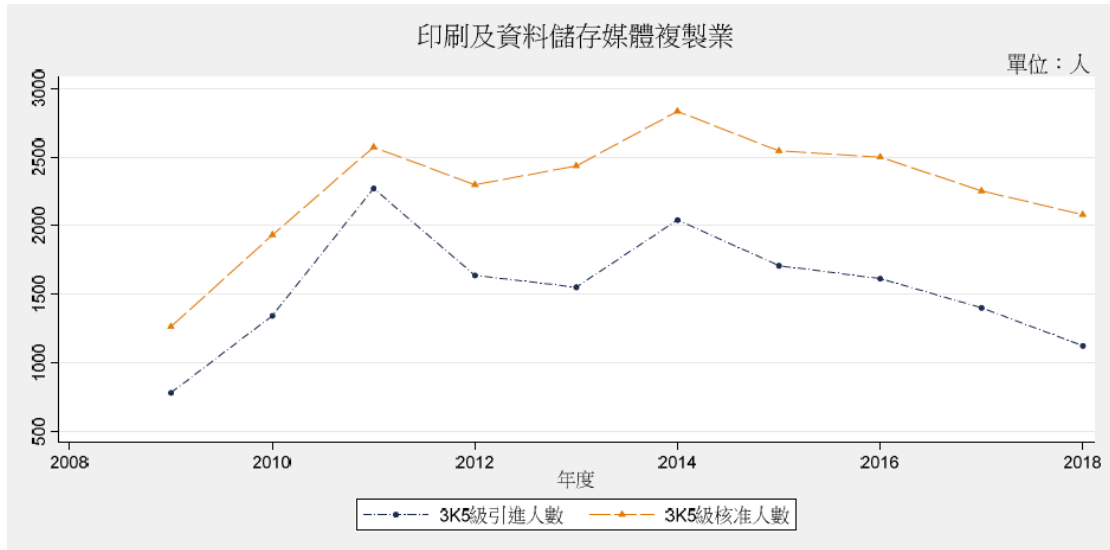
資料來源：本研究自行整理

圖 3-8 木竹製品製造業外籍勞工引進及核准人數



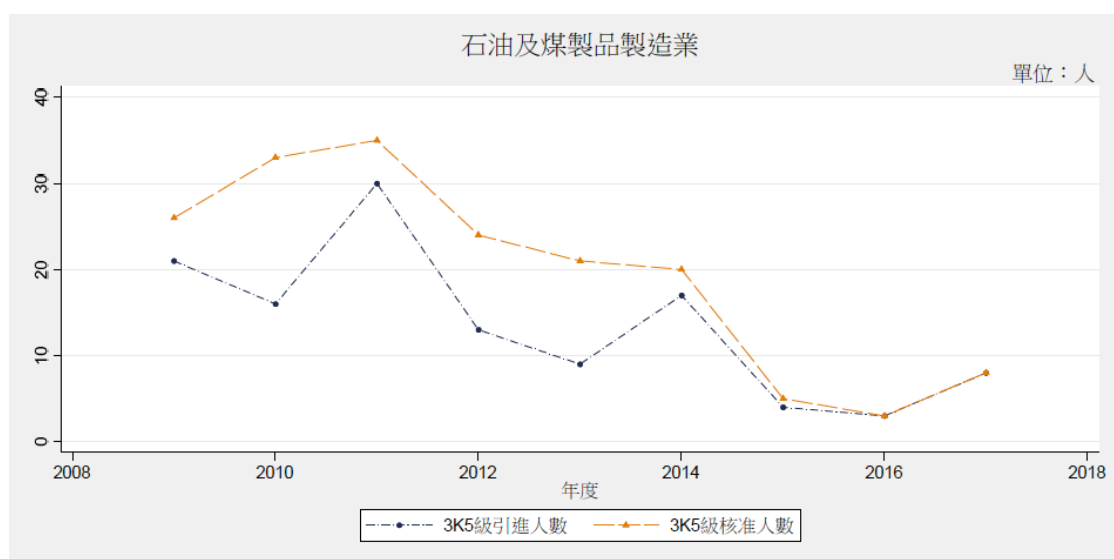
資料來源：本研究自行整理

圖 3-9 紙漿、紙及紙製品製造業外籍勞工引進及核准人數



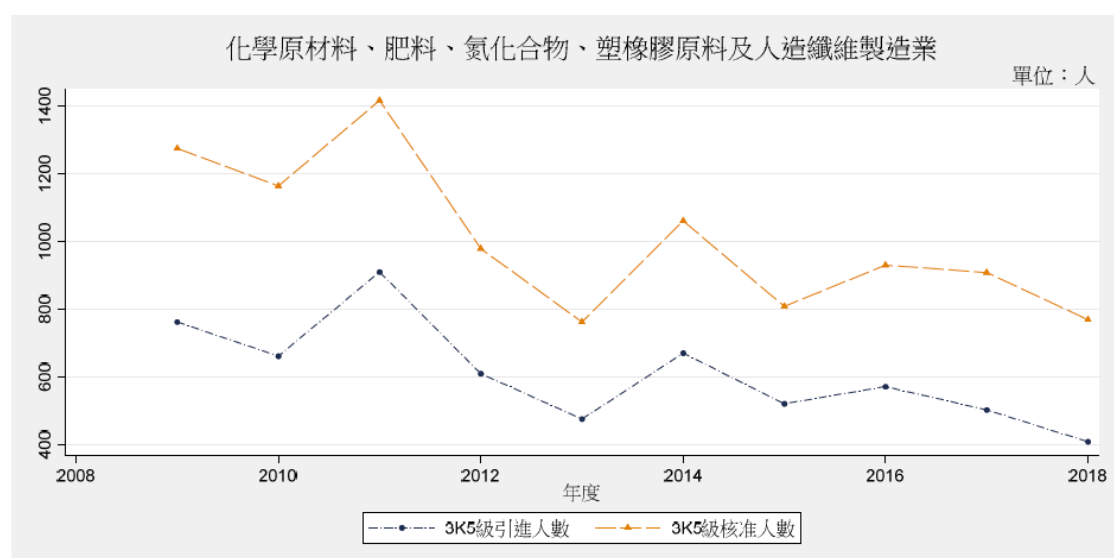
資料來源：本研究自行整理

圖 3-10 印刷及資料儲存媒體複製業外籍勞工引進及核准人數



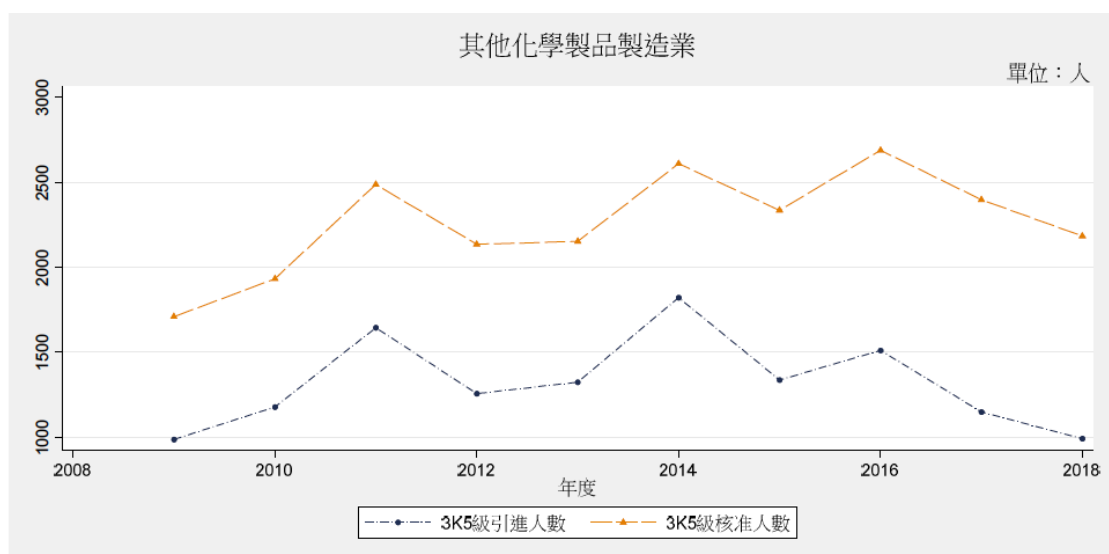
資料來源：本研究自行整理

圖 3-11 石油及煤製品製造業外籍勞工引進及核准人數



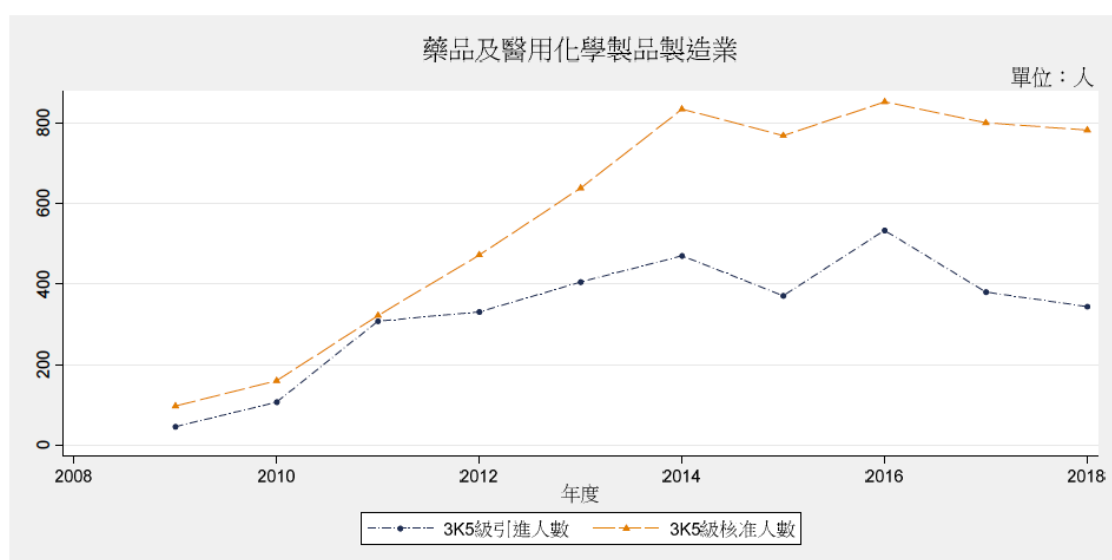
資料來源：本研究自行整理

圖 3-12 化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維製造業外籍勞工引進及核准人數



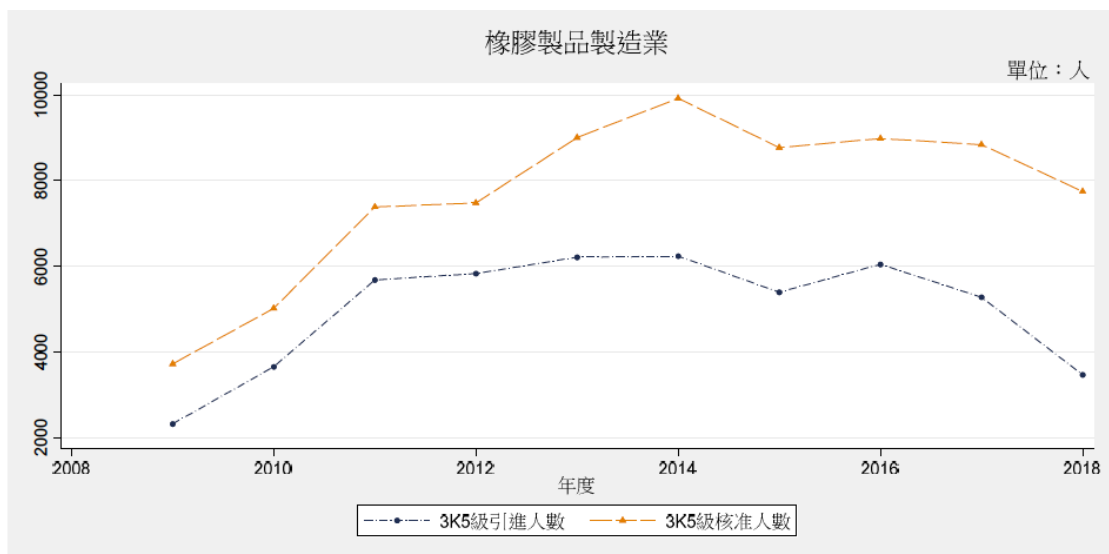
資料來源：本研究自行整理

圖 3-13 其他化學製品製造業外籍勞工引進及核准人數



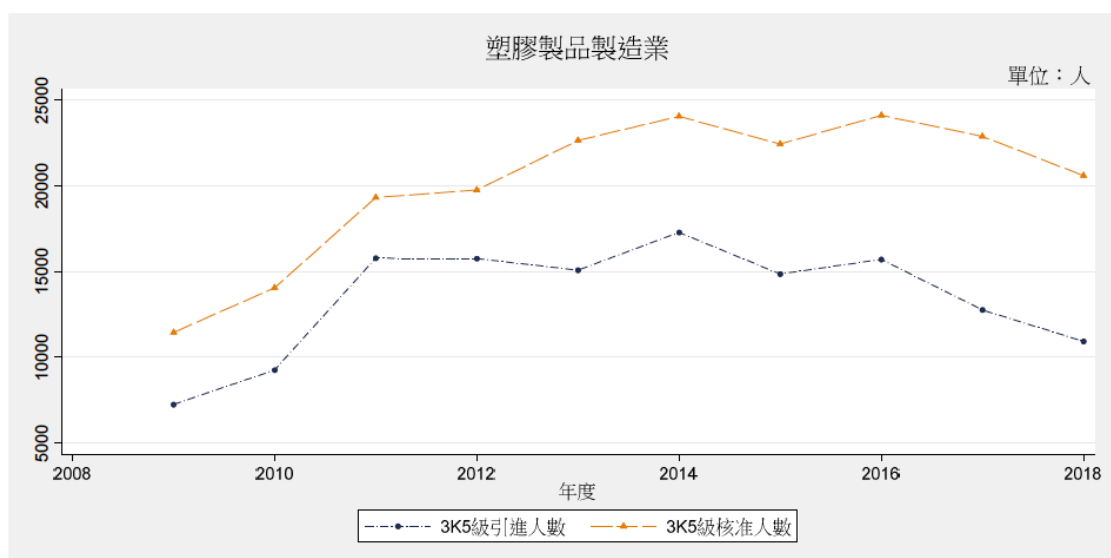
資料來源：本研究自行整理

圖 3-14 藥品及醫用化學製品製造業外籍勞工引進及核准人數



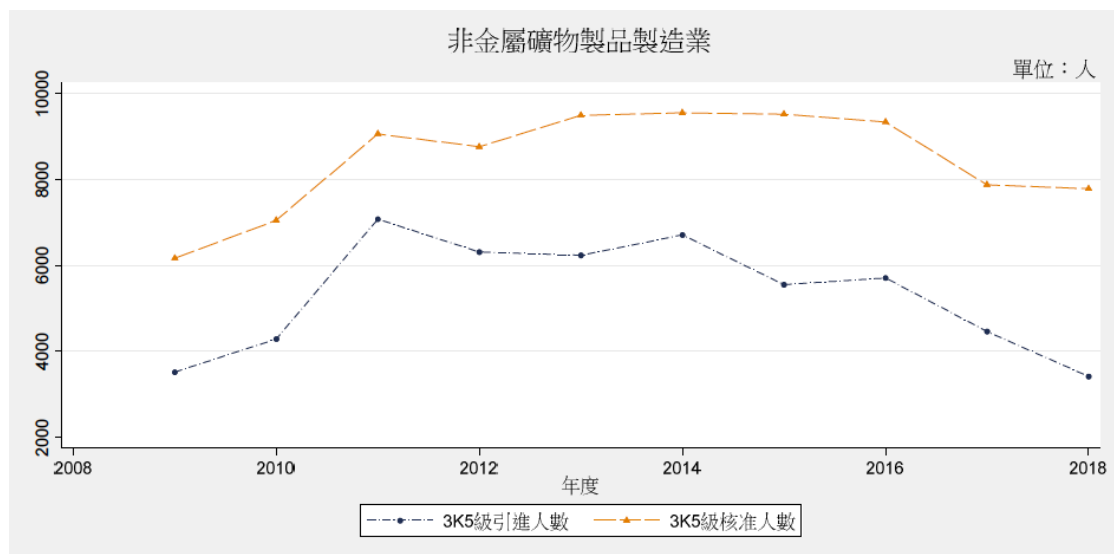
資料來源：本研究自行整理

圖 3-15 橡膠製品製造業外籍勞工引進及核准人數



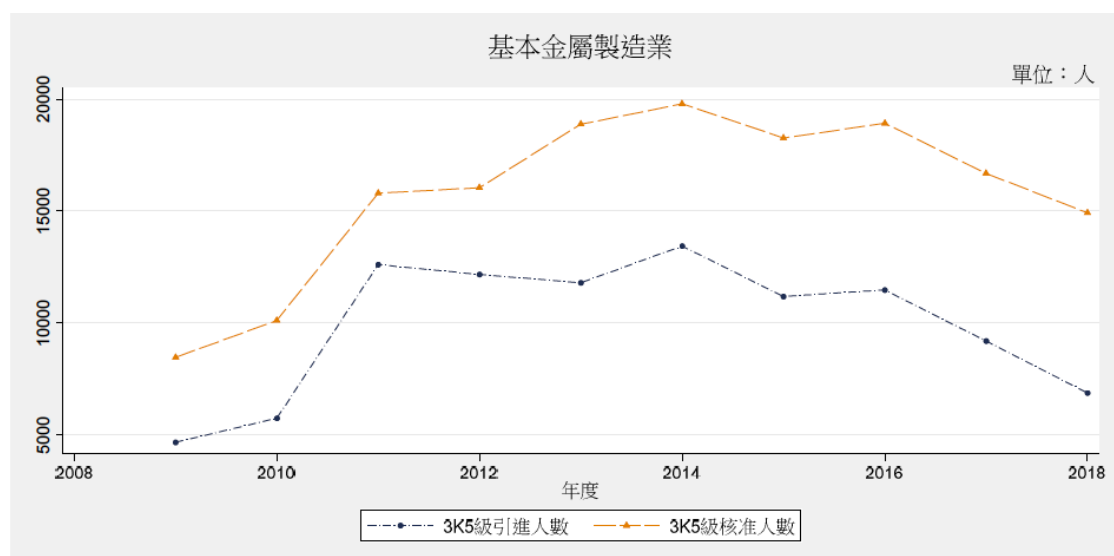
資料來源：本研究自行整理

圖 3-16 塑膠製品製造業外籍勞工引進及核准人數



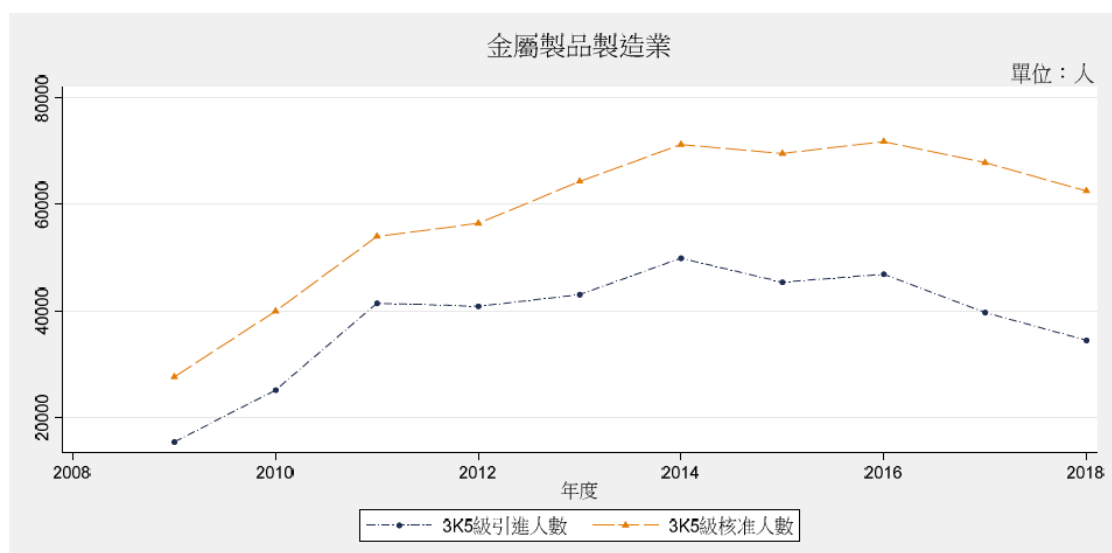
資料來源：本研究自行整理

圖 3-17 金屬礦物製品製造業外籍勞工引進及核准人數



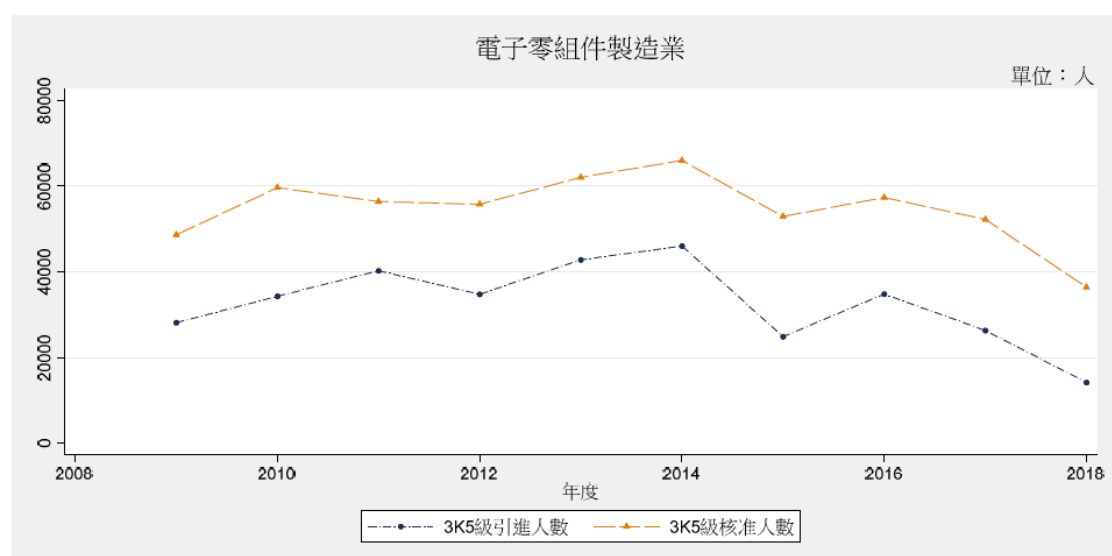
資料來源：本研究自行整理

圖 3-18 基本金屬製造業外籍勞工引進及核准人數



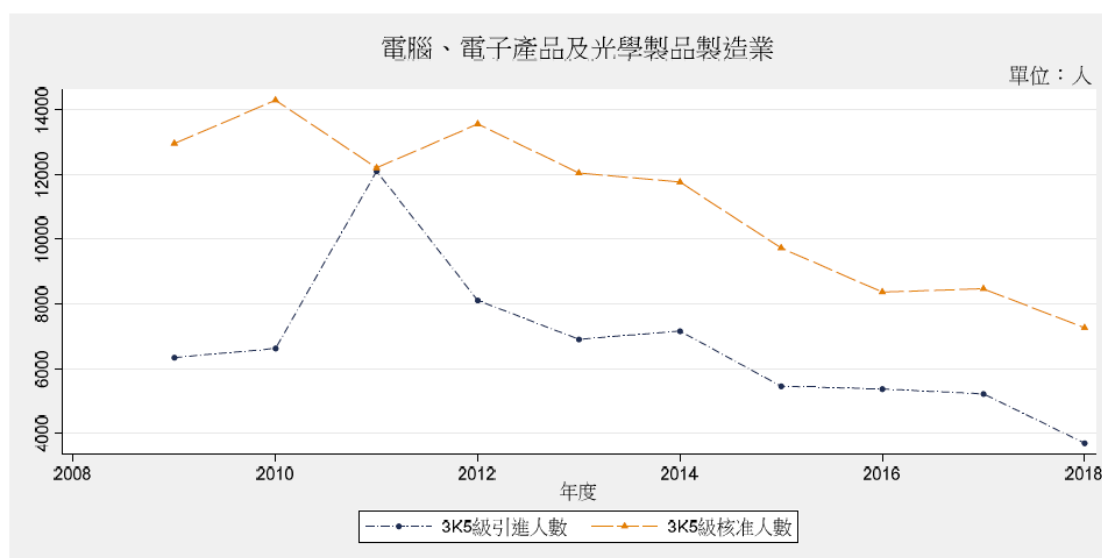
資料來源：本研究自行整理

圖 3-19 金屬製品製造業外籍勞工引進及核准人數



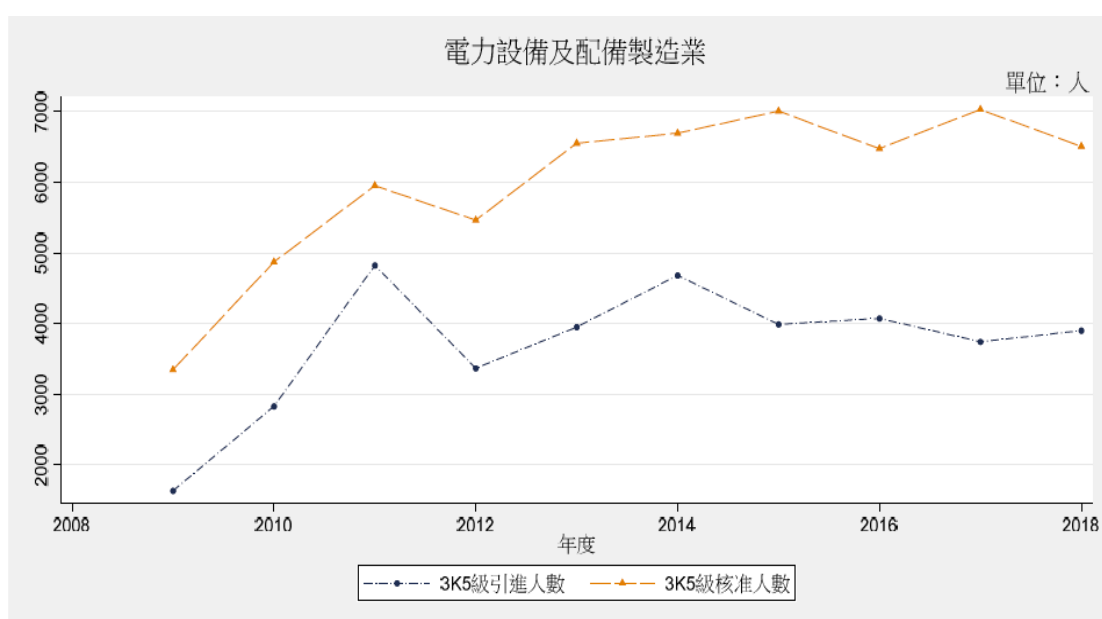
資料來源：本研究自行整理

圖 3-20 電子零組件製造業外籍勞工引進及核准人數



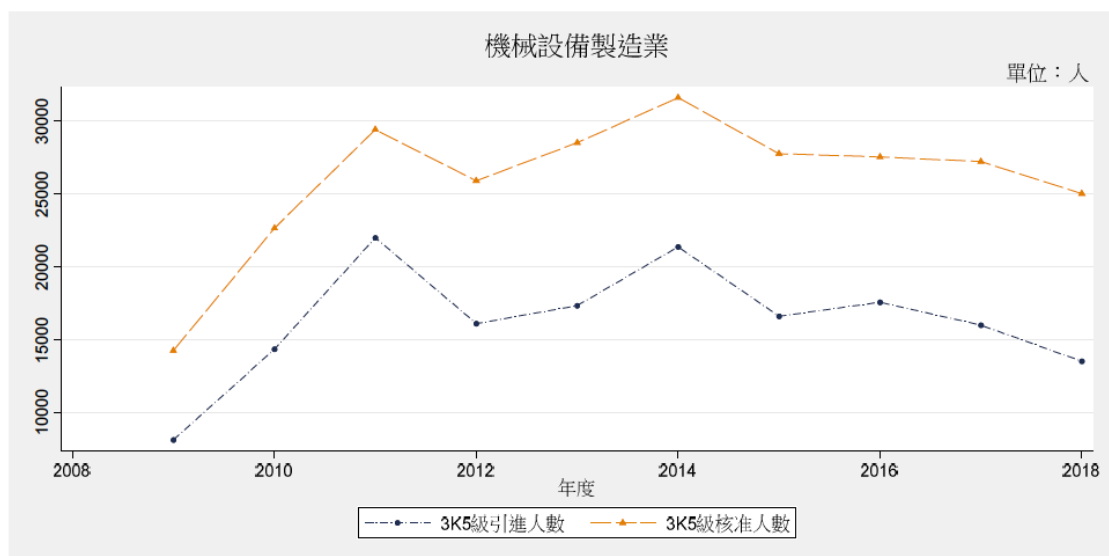
資料來源：本研究自行整理

圖 3-21 電腦、電子產品及光學製品製造業外籍勞工引進及核准人數



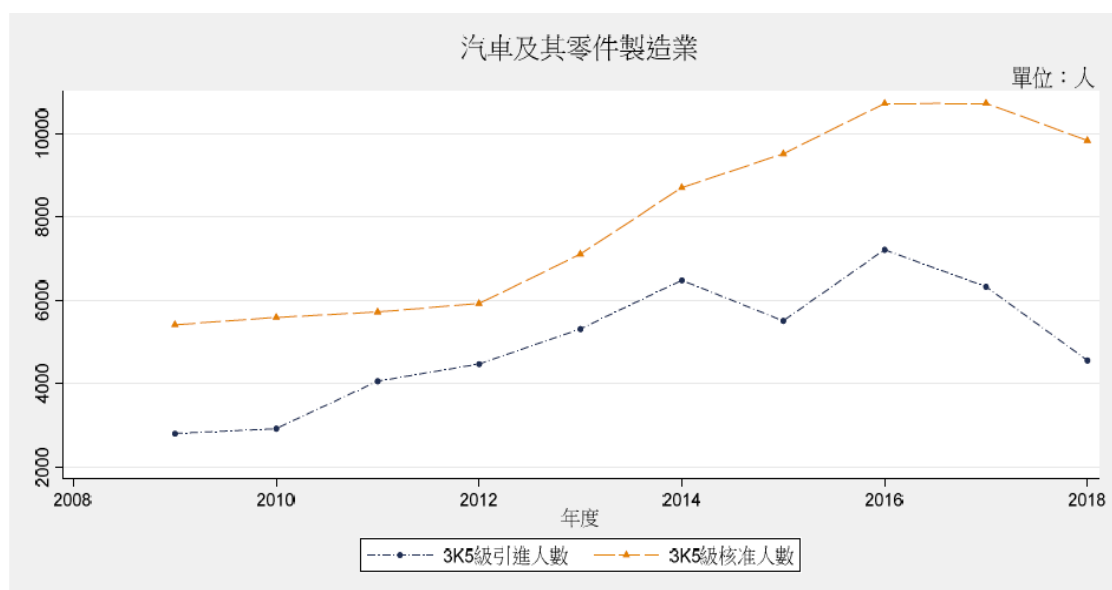
資料來源：本研究自行整理

圖 3-22 電力設備及配備製造業外籍勞工引進及核准人數



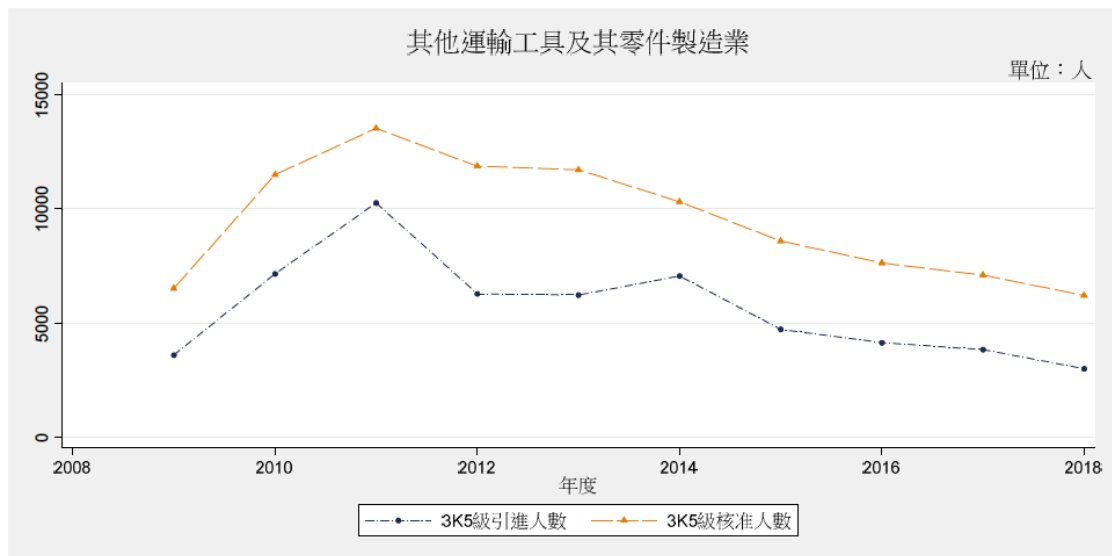
資料來源：本研究自行整理

圖 3-23 機械設備製造業外籍勞工引進及核准人數



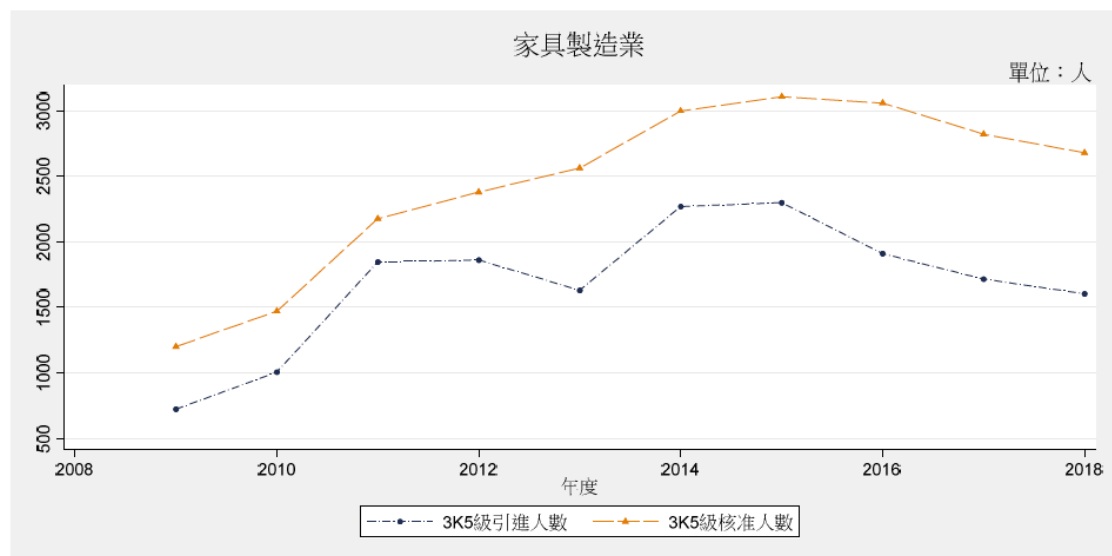
資料來源：本研究自行整理

圖 3-24 汽車及其零件製造業外籍勞工引進及核准人數



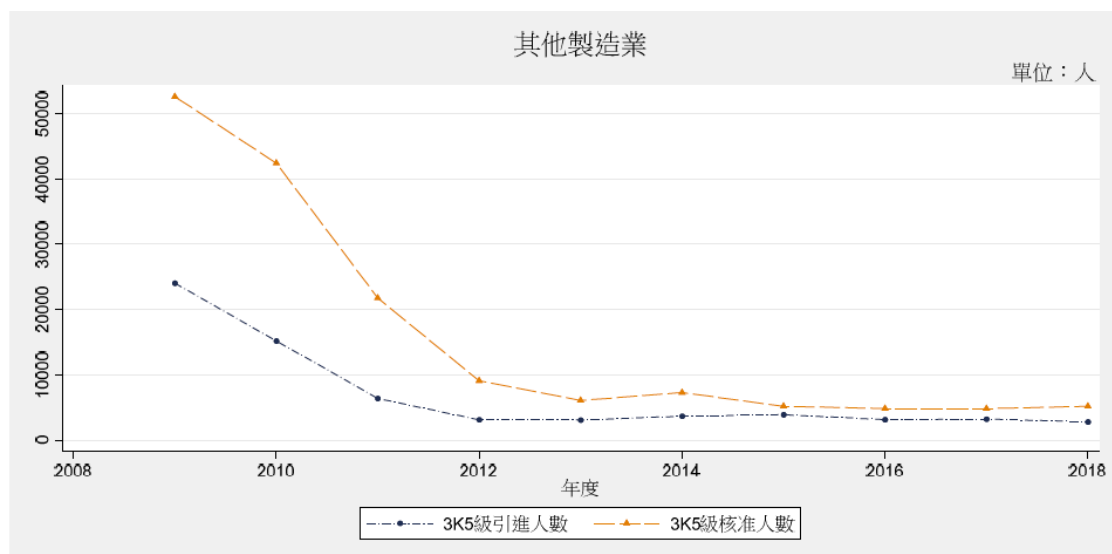
資料來源：本研究自行整理

圖 3-25 其他運輸工具及其零件製造業外籍勞工引進及核准人數



資料來源：本研究自行整理

圖 3-26 家具製造業外籍勞工引進及核准人數



資料來源：本研究自行整理

圖 3-27 其他製造業外籍勞工引進及核准人數

由表 3-2 的 3K 專案外籍勞工人數變化趨勢可以得知，以 3K 行業專案聘僱外籍勞工總人數自 2008 年起呈現逐年增加的趨勢，而自 2013 年起實施附加制度後聘僱之 Extra 制外籍勞工總人數亦呈現逐年增加的趨勢。而若以聘僱外籍勞工的製造業廠商進行討論，無論其引進方式為 3K5 級制或 Extra 制，2009 年起聘僱外籍勞工的廠商家數皆呈現逐年增加的趨勢，如表 3-3 所示。而依製造業的行業別個別討論，大多數的行業別有逐年成長的現象，如表 3-4 所示。而以 2009-2018 年不同行業別間當年度新增核准及引進(流量)的外籍勞工人數進行討論，大多數行業的人數變化呈現先增後減的趨勢，其中可能原因為勞動法規的修訂。整體而言，製造業 3K 產業外籍勞工人數及聘僱外籍勞工的廠商家數皆有逐年增加的趨勢，為檢視引進外籍勞工對其產業升級及對本國勞工條件之影響，本研究在下一章節將以不同角度切入討論並進行評估。

第四章 製造業3K產業引進外籍勞工之影響評估

本研究主要利用勞動部、行政院主計總處、財政部等相關次級資料、問卷調查資料及深度訪談，蒐集並分析製造業產業在新引進外籍勞工的制度下，對本國勞工就業機會、勞動條件、公司營運及獲利情形的趨勢變化，進一步再分析 3K 產業之引進外籍勞工後對於產業升級與本國勞工勞動條件提升之情形。



註：本研究整理

圖 4-1 製造業 3K 產業引進外籍勞工影響評估研究架構

第一節 次級資料分析

政府開放廠商聘僱製造業 3K 產業外籍勞工後，對於產業面、本國勞工就業面及勞動條件均可能產生影響，我們首先將運用次級資料進行分析，以提供政府相關產業外籍勞工政策之建議，以作為後續製造業外籍勞工之政策檢討及規劃之參考。

在初步資料分析中，我們將針對製造業中有引進外籍勞工之產業進行分析，主要項目包括引進外籍勞工之廠商家數引進外籍勞工人數之長期趨勢變化、引進外籍勞工之產業僱用本國勞工人數的變化及其與引進外籍勞工人數之關聯性、引進外籍勞工之廠商之營運狀況及其聘僱人力（本勞及外籍勞工）的變化、引進外籍勞工之廠商之員工其投保薪資與勞退提撥情形，如以下三項：

- 將針對製造業中有引進外籍勞工之產業，蒐集資料並做初步分析，依行業別（以開放引進外籍勞工之行業別區分）及年度別（近 10 年）分析廠商增減、外籍勞工人數增減趨勢。
- 按年度調查，針對製造業引進外籍勞工之產業及型態，依引進外籍勞工人數、公司營業額、獲利情形及人力資本投入（如薪資支出、訓練費等），分析製造業產業升級與外籍勞工之引進的關聯性。另，增加將資料劃分為地區，評估各地區進用外籍移工型態與行業別的差異。
- 針對製造業中引進外籍勞工之產業，依行業別、引進型態及年度別，分析本國勞工投保人數、雇提人數、勞保投保薪資及勞工退休金提撥調整狀況。

一、 引進外籍勞工之廠商家數、引進外籍勞工人數之長期趨勢變化及其營運狀況

本研究利用勞動部勞動力發展署提供之外籍勞工聘僱檔，以統一編號與財政部財政資料中心之企業營運資料串聯，整理出不同引進外籍勞工型態與其獲利資料、人力資源投入多寡之關係，以及在不同行業別製造業之下，該行業歷年的營業額變化趨勢，如以下表 4-1~4-37 所示。

表 4-1 為近 10 年製造業產業引進外籍勞工之企業家數，顯示有引進外籍移工的企業是逐年增加的，已經進用外籍勞工長達 10 年的企業家數有 10,933 家。由表 4-2 可以得知，至 2018 年僅有 3,900 家企業未引進外籍勞工，在不同引進外籍勞工型態下，引進外籍移工的家數是逐年增加的，而引進人數平均數在 2017 年及 2018 年是呈現下降的趨勢的。而製造業產業營業收入總額在 2013-2018 年間皆以引進型態為 3K5 級制+15%Extra 制最多，且該型態之企業家數為 5 種型態中最低的，但其營業額近年呈現微幅下降之趨勢。關於營業收入淨額的部分，其趨勢大致與營業收入總額類似，2018 年 3K5 級制+15%Extra 制的營業收入淨額約為其他形態的近 3 倍以上。營業收入淨額扣除掉營業成本後可得營業毛利，由表 4-4 可以看出歷年營業毛利亦是以引進型態為 3K5 級制+15%Extra 制產業最多，而 2017-2018 年間呈現下降之趨勢。在不同引進外籍勞工型態下，營業淨利在近年皆呈現下降之趨勢，而 2018 年 3K5 級制+15%Extra 制為其他形態近 3 倍以上，相較於無引進外籍移工的企業差距更是明顯。2013 年製造業產業全年所得額以 3K5 級制+10%Extra 制廠商為最多，2014 年後則是以 3K5 級制+15%Extra 制為最多，且僅該型態近年呈現增加之趨勢。而關於製造業廠商投入薪資支出的部分，2013-2018 年間皆以 3K5 級制+15%Extra 制為最多，而近年不同型態間皆有下降之趨勢。除 3K5 級制+15%Extra 制及無引進外籍移工之

製造業廠商外，其他形態的製造業廠商在職工福利的投入皆呈現下降之趨勢。歷年製造業廠商在研究發展費的投入以 3K5 級制+15%Extra 制為最多，但在 2015 年呈現下降之趨勢。2016-2018 年間除 3K5 級制+10%Extra 制廠商外，其他形態廠商在訓練費的投入上呈現下降之趨勢，但歷年皆以 3K5 級制+15%Extra 制廠商投入最多。

如表 4-12，食品及飼品製造業在 2013-2018 年間家數、引進外籍移工人數、營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利、營業淨利、全年所得額、薪資支出、職工福利、研究發展費及訓練費之平均數皆呈現逐年增加之趨勢。飲料製造業則在 2016-2017 年家數、引進外籍移工人數、營業營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利、營業淨利、全年所得額、薪資支出、職工福利、研究發展費及訓練費為最高，2018 年則呈現下降之趨勢。2017-2018 年紡織業大致呈現下降之趨勢，僅營業淨利及訓練費呈現小幅度增加。成衣及服飾品製造業引進外籍勞工人數平均數逐年增加，但其薪資支出、職工福利及訓練費在 2017 年呈現下降趨勢，但在 2018 年有回升的情形。皮革、毛皮及其製品製造業引進外籍勞工人數亦逐年增加，而近年營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利等資料大致呈現下降趨勢，僅研究發展費有較大幅度增加。木竹製品製造業引進外籍勞工人數呈現逐年增加之趨勢，2017-2018 年營業毛利及全年所得呈現增加之趨勢，而薪資支出、職工福利及訓練費亦有上升的趨勢。2013-2017 年間紙漿、紙及紙製品製造業引進外籍勞工人數呈現逐年增加之趨勢，但在 2018 年有下降的趨勢，營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利、營業淨利、薪資支出、職工福利、研究發展費及訓練費於 2017 年達到資料高點。印刷及資料儲存媒體複製業引進外籍勞工人數呈現逐年增加之趨勢，2015 年後營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利、營業淨利、薪資支出及研究發展費在 2017 年達資料高點，2018 年呈現下降之趨勢。石油及煤製品製造業引進外籍

勞工人數呈現先降後升的趨勢，營業毛利、營業淨利、全年所得額及職工福利在 2017 年後皆呈現下降的趨勢，僅營業收入總額、營業收入淨額、薪資支出及訓練費有增加的趨勢。化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維製造業引進外籍勞工人數平均數大致呈現下降後持平的趨勢，而 2017-2018 年該行業營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利、營業淨利、全年所得額、薪資支出、職工福利、研究發展費及訓練費有較大幅度的增加。其他化學製品製造業引進外籍勞工人數平均數呈現逐年增加的趨勢，2018 年營業收入總額、營業收入淨額、營業淨利、全年所得額、職工福利、研究發展費及訓練費皆較 2013 年低，僅營業毛利及薪資支出較為增加。藥品及醫用化學製品製造業引進外籍勞工人數大致呈現增加的趨勢，2018 年營業收入總額、營業收入淨額、營業淨利及全年所得額皆較 2013 年低，而營業毛利、薪資支出、職工福利、研究發展費及訓練費皆較其他年度高。橡膠製品製造業引進外籍勞工人數大致呈現增加的趨勢，除營業淨利外，其他資料在 2018 年皆呈現資料高點。塑膠製品製造業引進外籍勞工人數呈現逐年微幅增加的趨勢，營業收入總額、營業收入淨額、營業淨利、營業毛利、全年所得額、職工福利及訓練費在 2018 年呈現資料高點，而薪資支出在 2017-2018 年間呈現下降的趨勢。非金屬礦物製品製造業引進外籍勞工人數呈現逐年增加的趨勢，2018 年營業收入總額、營業收入淨額、營業淨利、營業毛利、全年所得額及訓練費較 2017 年低，薪資支出、職工福利及研究發展費則較其為高。基本金屬製造業引進外籍勞工人數呈現逐年增加的趨勢，營業毛利、營業淨利及全年所得額近年呈現下降的趨勢，而薪資支出、職工福利、研究發展費及訓練費則有增加的現象。金屬製品製造業引進外籍勞工人數呈現逐年增加的趨勢，2018 年營業收入總額、營業收入淨額、營業淨利、營業毛利、全年所得額、薪資支出、職工福利、研究發展費及訓練費皆較 2013 年高，大致呈現上升的趨勢。電子零組件製造業引進外籍勞工人數呈現先升後降的趨勢，營業淨利、全年所得額、薪資支出

研究發展費及訓練費於 2015 年達資料高點，近年除薪資支出、職工福利、研究發展費及訓練費外，其他資料呈現下降的趨勢。電腦、電子產品及光學製品製造業引進外籍勞工人數平均數約 37.8 左右上下波動，除訓練費外，2018 年的其他資料皆較 2013 年為高，2018 年營業淨利、全年所得額、薪資支出及訓練費較 2017 年為低。電力設備及配備製造業引進外籍勞工人數平均數呈現逐年增加的趨勢，近年除全年所得額外，其他變數呈現下降的趨勢，而與 2013 年相比皆有增加的現象。機械設備製造業引進外籍勞工人數平均數呈現逐年微幅增加的趨勢，2016 年後營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利、營業淨利、全年所得額、薪資支出及職工福利呈現上升的趨勢。汽車及其零件製造業引進外籍勞工人數平均數呈現逐年增加的趨勢，2018 年營業淨利及全年所得額相較於 2013 年有增加的趨勢，而近年薪資支出及訓練費則有下幅度的降低。其他運輸工具及其零件製造業引進外籍勞工人數平均數在近年呈現增加的趨勢，而其他資料在 2017-2018 年間亦有增加的現象。家具製造業引進外籍勞工人數平均數呈現先升後降的趨勢，營業淨利、薪資支出、職工福利及訓練費在 2015 年達資料高點，後呈現下降的趨勢。其他製造業引進外籍勞工人數平均數呈現先降後升的趨勢，營業額及人力資本投入等資料大致呈現下降的趨勢。未分類製造業引進外籍勞工人數平均數在 2015 年後呈現微幅增加的趨勢，營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利、營業淨利、全年所得額、薪資支出、研究發展費及訓練費在近年亦有上升的趨勢。

表 4-1 近十年製造業引進外籍勞工企業家數及進用年數

單位：家數

使用外籍 勞工年數	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	總計
0	24,578	23,405	20,243	17,795	15,487	12,052	8,696	5,945	2,963	2	131,166
1	14,753	3,121	4,881	4,116	3,981	5,168	5,093	4,518	4,704	4,405	54,740
2		13,755	2,975	4,552	3,082	3,676	4,752	4,672	4,410	4,250	46,124
3			13,084	2,788	4,257	3,589	3,508	4,564	4,518	4,010	40,318
4				12,619	2,637	4,014	3,313	3,160	4,170	4,100	34,013
5					12,229	2,587	3,928	3,230	3,069	4,034	29,077
6						11,898	2,488	3,778	3,129	2,970	24,263
7							11,620	2,418	3,656	3,024	20,718
8								11,371	2,356	3,559	17,286
9									11,142	2,277	13,419
10										10,933	10,933
總計	39,331	40,281	41,183	41,870	41,673	42,984	43,398	43,656	44,117	43,564	422,057

資料來源：財政部財政資料中心。本研究整理。

表 4-2 2013-2018 年製造業產業引進外籍勞工人數

單位：人

年度		3K5 級制				其他
		3K5 級制	+5%Extra 制	+10%Extra 制	+15%Extra 制	
2013	廠商家數	21,446	2,136	579	253	16,547
	中位數	3	7	9	14	0
	平均數	8.70	16.48	27.79	43.58	0
2014	廠商家數	21,105	4,776	1,564	719	13,479
	中位數	3	6	8	14	0
	平均數	7.20	13.80	21.36	63.46	0
2015	廠商家數	21,497	6,555	2,220	1,108	10,759
	中位數	3	5	8	14	0
	平均數	6.47	11.93	19.22	116.41	0
2016	廠商家數	22,088	7,520	2,658	1,322	8,855
	中位數	2	5	8	15	0
	平均數	5.80	12.39	18.74	83.19	0
2017	廠商家數	22,738	8,670	3,153	1,765	6,328
	中位數	2	5	8	16	0
	平均數	5.78	10.44	24.46	51.83	0
2018	廠商家數	23,461	9,404	3,589	2,070	3,900
	中位數	2	5	8	16	0
	平均數	5.74	10.22	20.97	50.30	0

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-3 2013-2018 年製造業產業營業收入總額

單位：百萬元

年度		3K5 級制				其他
		3K5 級制	+5%Extra 制	+10%Extra 制	+15%Extra 制	
2013	廠商家數	21,446	2,136	579	253	16,547
	中位數	43.70	75.78	92.05	141.62	19.22
	平均數	442.81	382.18	1,176.76	1,519.54	174.93
2014	廠商家數	21,105	4,776	1,564	719	13,479
	中位數	38.09	60.03	86.16	146.41	18.72
	平均數	382.21	314.47	529.50	2,082.39	233.05
2015	廠商家數	21,497	6,555	2,220	1,108	10,759
	中位數	32.77	50.26	80.89	142.96	16.67
	平均數	396.57	255.76	422.19	2,882.99	178.39
2016	廠商家數	22,088	7,520	2,658	1,322	8,855
	中位數	29.61	45.79	81.63	146.38	14.58
	平均數	345.15	336.65	399.39	2,732.19	203.64
2017	廠商家數	22,738	8,670	3,153	1,765	6,328
	中位數	29.00	43.11	78.67	152.03	12.73
	平均數	373.24	195.12	557.60	1,211.60	219.27
2018	廠商家數	23,461	9,404	3,589	2,070	3,900
	中位數	28.15	41.83	76.83	151.86	9.33
	平均數	394.73	228.77	468.35	1,116.26	69.98

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-4 2013-2018 年製造業產業營業收入淨額

單位：百萬元

年度		3K5 級制				其他
		3K5 級制	+5%Extra 制	+10%Extra 制	+15%Extra 制	
2013	廠商家數	21,446	2,136	579	253	16,547
	中位數	43.39	75.48	91.76	140.09	19.11
	平均數	438.29	377.30	1,161.25	1,392.40	173.60
2014	廠商家數	21,105	4,776	1,564	719	13,479
	中位數	37.89	59.51	85.61	144.25	18.60
	平均數	378.35	311.34	523.23	2,025.84	231.34
2015	廠商家數	21,497	6,555	2,220	1,108	10,759
	中位數	32.55	49.90	79.89	142.70	16.55
	平均數	392.44	253.11	414.60	2,825.14	176.66
2016	廠商家數	22,088	7,520	2,658	1,322	8,855
	中位數	29.49	45.58	80.75	145.94	14.50
	平均數	341.38	333.68	392.93	2,685.06	201.88
2017	廠商家數	22,738	8,670	3,153	1,765	6,328
	中位數	28.90	42.83	77.71	151.01	12.68
	平均數	369.82	193.49	551.84	1,195.25	217.36
2018	廠商家數	23,461	9,404	3,589	2,070	3,900
	中位數	27.96	41.44	76.54	150.81	9.31
	平均數	390.99	227.12	464.09	1,101.63	69.17

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-5 2013-2018 年製造業產業營業毛利

單位：百萬元

年度		3K5 級制				其他
		3K5 級制	+5%Extra 制	+10%Extra 制	+15%Extra 制	
2013	廠商家數	21,446	2,136	579	253	16,547
	中位數	7.90	11.78	13.92	19.36	3.84
	平均數	48.27	54.57	107.43	188.30	20.46
2014	廠商家數	21,105	4,776	1,564	719	13,479
	中位數	7.25	10.06	13.87	20.50	3.77
	平均數	46.76	46.78	68.77	321.93	21.71
2015	廠商家數	21,497	6,555	2,220	1,108	10,759
	中位數	6.46	9.01	13.46	20.97	3.41
	平均數	45.04	38.96	57.19	491.00	18.64
2016	廠商家數	22,088	7,520	2,658	1,322	8,855
	中位數	6.05	8.72	13.27	22.14	3.02
	平均數	41.07	45.37	60.21	244.74	21.24
2017	廠商家數	22,738	8,670	3,153	1,765	6,328
	中位數	5.98	8.15	13.46	21.42	2.60
	平均數	41.89	31.62	91.45	181.15	17.07
2018	廠商家數	23,461	9,404	3,589	2,070	3,900
	中位數	5.79	8.00	13.49	23.09	2.01
	平均數	40.57	31.45	66.00	171.01	11.53

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-6 2013-2018 年製造業產業營業淨利

單位：百萬元

年度		3K5 級制				其他
		3K5 級制	+5%Extra 制	+10%Extra 制	+15%Extra 制	
2013	廠商家數	21,446	2,136	579	253	16,547
	中位數	1.51	2.37	2.86	3.49	0.82
	平均數	14.24	19.78	39.87	2.49	5.80
2014	廠商家數	21,105	4,776	1,564	719	13,479
	中位數	1.44	2.17	2.84	4.74	0.79
	平均數	15.23	18.85	25.22	161.05	5.79
2015	廠商家數	21,497	6,555	2,220	1,108	10,759
	中位數	1.30	1.93	2.83	4.24	0.71
	平均數	14.11	13.22	21.72	205.90	4.45
2016	廠商家數	22,088	7,520	2,658	1,322	8,855
	中位數	1.20	1.83	2.83	4.56	0.61
	平均數	12.84	15.13	22.08	57.51	4.96
2017	廠商家數	22,738	8,670	3,153	1,765	6,328
	中位數	1.19	1.80	2.85	4.63	0.48
	平均數	13.48	10.18	44.76	69.78	1.43
2018	廠商家數	23,461	9,404	3,589	2,070	3,900
	中位數	1.13	1.74	2.92	4.67	0.29
	平均數	11.85	9.67	25.05	68.88	0.83

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-7 2013-2018 年製造業產業全年所得額

單位：百萬元

年度		3K5 級制				其他
		3K5 級制	+5%Extra 制	+10%Extra 制	+15%Extra 制	
2013	廠商家數	21,446	2,136	579	253	16,547
	中位數	1.40	2.08	2.42	2.91	0.80
	平均數	15.79	20.30	30.99	11.94	6.45
2014	廠商家數	21,105	4,776	1,564	719	13,479
	中位數	1.39	1.96	2.45	3.68	0.79
	平均數	16.26	21.49	28.81	173.92	5.85
2015	廠商家數	21,497	6,555	2,220	1,108	10,759
	中位數	1.25	1.73	2.49	3.42	0.72
	平均數	15.88	15.25	25.96	228.59	5.31
2016	廠商家數	22,088	7,520	2,658	1,322	8,855
	中位數	1.14	1.66	2.35	3.56	0.63
	平均數	14.70	11.30	24.13	44.62	5.64
2017	廠商家數	22,738	8,670	3,153	1,765	6,328
	中位數	1.15	1.64	2.47	3.92	0.52
	平均數	16.99	12.21	47.52	69.56	1.79
2018	廠商家數	23,461	9,404	3,589	2,070	3,900
	中位數	1.13	1.65	2.71	4.21	0.36
	平均數	14.21	10.67	26.88	91.41	2.35

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-8 2013-2018 年製造業產業薪資支出

單位：百萬元

年度		3K5 級制				其他
		3K5 級制	+5%Extra 制	+10%Extra 制	+15%Extra 制	
2013	廠商家數	21,446	2,136	579	253	16,547
	中位數	1.99	2.85	3.35	4.94	0.74
	平均數	10.13	10.15	13.85	16.41	4.23
2014	廠商家數	21,105	4,776	1,564	719	13,479
	中位數	1.75	2.24	3.42	4.99	0.70
	平均數	9.54	8.28	13.06	28.83	4.28
2015	廠商家數	21,497	6,555	2,220	1,108	10,759
	中位數	1.60	2.10	3.10	5.49	0.65
	平均數	9.66	7.97	10.41	59.52	4.04
2016	廠商家數	22,088	7,520	2,658	1,322	8,855
	中位數	1.47	2.08	3.37	5.85	0.60
	平均數	9.09	8.89	11.69	32.73	4.89
2017	廠商家數	22,738	8,670	3,153	1,765	6,328
	中位數	1.42	1.95	3.33	5.76	0.55
	平均數	9.19	6.96	13.41	28.40	4.73
2018	廠商家數	23,461	9,404	3,589	2,070	3,900
	中位數	1.42	1.91	3.27	5.91	0.49
	平均數	8.89	6.87	11.84	27.05	3.44

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-9 2013-2018 年製造業產業職工福利中位數及平均數

單位：百萬元

年度	3K5 級制 +5%Extra 制	3K5 級制 +10%Extra 制	3K5 級制 +15%Extra 制	3K5 級制 +15%Extra 制	其他
2013 廠商家數	21,446	2,136	579	253	16,547
中位數	0	0.008	0.016	0.031	0
平均數	0.183	0.172	0.497	0.297	0.056
2014 廠商家數	21,105	4,776	1,564	719	13,479
中位數	0	0.002	0.015	0.039	0
平均數	0.157	0.134	0.258	0.403	0.076
2015 廠商家數	21,497	6,555	2,220	1,108	10,759
中位數	0	0	0.014	0.028	0
平均數	0.145	0.113	0.185	0.434	0.074
2016 廠商家數	22,088	7,520	2,658	1,322	8,855
中位數	0	0	0.013	0.045	0
平均數	0.128	0.111	0.192	0.496	0.086
2017 廠商家數	22,738	8,670	3,153	1,765	6,328
中位數	0	0	0.008	0.044	0
平均數	0.136	0.094	0.180	0.484	0.103
2018 廠商家數	23,461	9,404	3,589	2,070	3,900
中位數	0	0	0.010	0.044	0
平均數	0.144	0.109	0.172	0.427	0.029

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-10 2013-2018 年製造業產業研究發展費

單位：百萬元

年度		3K5 級制				其他
		3K5 級制	+5%Extra 制	+10%Extra 制	+15%Extra 制	
2013	廠商家數	21,446	2,136	579	253	16,547
	中位數	0	0	0	0	0
	平均數	5.58	6.13	20.27	54.45	2.65
2014	廠商家數	21,105	4,776	1,564	719	13,479
	中位數	0	0	0	0	0
	平均數	4.94	3.64	6.06	61.24	3.27
2015	廠商家數	21,497	6,555	2,220	1,108	10,759
	中位數	0	0	0	0	0
	平均數	5.02	3.35	4.46	119.49	2.75
2016	廠商家數	22,088	7,520	2,658	1,322	8,855
	中位數	0	0	0	0	0
	平均數	4.36	5.96	4.77	78.60	3.43
2017	廠商家數	22,738	8,670	3,153	1,765	6,328
	中位數	0	0	0	0	0
	平均數	4.39	2.26	11.07	31.12	3.62
2018	廠商家數	23,461	9,404	3,589	2,070	3,900
	中位數	0	0	0	0	0
	平均數	5.19	2.59	8.93	28.30	1.85

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-11 2013-2018 年製造業產業訓練費

單位：百萬元

年度		3K5 級制				其他
		3K5 級制	+5%Extra 制	+10%Extra 制	+15%Extra 制	
2013	廠商家數	21,446	2,136	579	253	16,547
	中位數	0	0	0	0	0
	平均數	0.045	0.035	0.050	0.087	0.017
2014	廠商家數	21,105	4,776	1,564	719	13,479
	中位數	0	0	0	0	0
	平均數	0.042	0.031	0.053	0.119	0.015
2015	廠商家數	21,497	6,555	2,220	1,108	10,759
	中位數	0	0	0	0	0
	平均數	0.043	0.030	0.048	0.265	0.015
2016	廠商家數	22,088	7,520	2,658	1,322	8,855
	中位數	0	0	0	0	0
	平均數	0.037	0.035	0.042	0.128	0.020
2017	廠商家數	22,738	8,670	3,153	1,765	6,328
	中位數	0	0	0	0	0
	平均數	0.034	0.027	0.051	0.102	0.016
2018	廠商家數	23,461	9,404	3,589	2,070	3,900
	中位數	0	0	0	0	0
	平均數	0.032	0.028	0.047	0.102	0.013

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-12 2013-2018 年食品及飼品製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數	勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費	
2013	2,519	中位數	1	32.67	32.58	6.63	0.78	0.75	1.70	0	0	0
		平均數	4.45	239.06	233.45	43.10	7.40	7.84	11.98	0.127	0.425	0.042
2014	2,619	中位數	1	34.38	34.17	7.01	0.83	0.79	1.81	0	0	0
		平均數	5.41	252.04	246.55	46.21	8.44	9.76	12.79	0.139	0.580	0.046
2015	2,706	中位數	2	34.89	34.74	7.09	0.91	0.87	1.88	0	0	0
		平均數	6.21	246.53	240.79	47.49	9.39	9.71	13.37	0.140	0.587	0.061
2016	2,757	中位數	2	36.26	36.26	7.60	1.03	0.93	1.99	0	0	0
		平均數	7.00	246.88	241.89	49.95	10.65	11.58	13.95	0.145	0.512	0.062
2017	2,801	中位數	3	38.47	38.36	8.14	0.95	0.93	2.25	0	0	0
		平均數	8.10	265.19	259.90	52.31	10.46	10.86	14.72	0.149	0.571	0.064
2018	2,808	中位數	3	41.64	41.39	8.57	1.10	1.07	2.42	0	0	0
		平均數	8.96	270.21	264.66	54.71	12.10	13.11	14.58	0.150	0.559	0.057

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-13 2013-2018 年飲料製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數	勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費	
2013	119	中位數	0	11.10	11.10	3.25	0.22	0.38	0.95	0	0	0
		平均數	2.87	198.35	195.91	43.46	11.85	13.92	6.30	0.200	0.727	0.032
2014	120	中位數	1	14.91	14.58	4.35	0.32	0.47	1.30	0	0	0
		平均數	3.16	181.98	176.52	41.65	3.64	7.05	6.88	0.131	0.932	0.032
2015	122	中位數	1	15.08	14.82	5.40	0.41	0.52	1.36	0	0	0
		平均數	3.56	180.78	177.64	45.84	10.04	11.38	7.15	0.151	0.551	0.037
2016	125	中位數	1	19.21	18.76	5.44	0.44	0.50	1.38	0	0	0
		平均數	5.92	307.32	300.71	79.43	19.90	20.04	15.47	0.316	1.760	0.058
2017	125	中位數	2	24.38	24.33	6.68	0.68	0.67	1.55	0	0	0
		平均數	6.43	286.44	282.10	75.87	22.90	22.00	13.68	0.316	1.203	0.061
2018	124	中位數	2	19.35	19.35	6.91	0.57	0.64	1.82	0	0	0
		平均數	5.27	229.50	219.01	53.44	12.72	12.99	12.50	0.238	0.581	0.048

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-14 2013-2018 年紡織業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數		勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費
2013	2,129	中位數	3	34.76	34.38	6.15	0.96	0.92	1.62	0	0	0
		平均數	9.17	238.36	235.92	28.73	5.59	6.98	8.11	0.108	0.804	0.024
2014	2,193	中位數	3	34.34	34.11	6.16	1.01	0.99	1.65	0	0	0
		平均數	10.37	260.07	257.76	30.98	6.55	8.50	8.14	0.109	1.081	0.032
2015	2,208	中位數	4	33.10	32.82	6.14	0.98	0.97	1.68	0	0	0
		平均數	10.69	230.62	228.22	33.25	8.97	11.90	8.52	0.104	1.022	0.032
2016	2,245	中位數	4	31.60	31.49	5.85	0.94	0.86	1.63	0	0	0
		平均數	10.89	207.55	205.52	29.90	6.53	8.58	8.70	0.099	0.801	0.024
2017	2,250	中位數	4	30.55	30.47	5.85	0.92	0.85	1.67	0	0	0
		平均數	12.24	223.95	221.89	32.11	6.48	15.23	8.93	0.114	1.074	0.022
2018	2,222	中位數	4	31.20	31.04	5.90	0.87	0.87	1.68	0	0	0
		平均數	11.63	212.28	210.44	29.21	7.18	9.95	7.96	0.103	0.717	0.024

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-15 2013-2018 年成衣及服飾品製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數	勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費	
2013	371	中位數	2	26.79	26.48	6.06	0.85	0.78	1.75	0	0	0
		平均數	4.93	175.81	174.68	29.31	7.17	7.82	10.14	0.103	0.221	0.018
2014	368	中位數	2	27.01	26.91	6.16	0.78	0.82	1.91	0	0	0
		平均數	6.46	190.63	188.30	36.44	8.26	12.43	13.47	0.097	0.268	0.023
2015	376	中位數	3	30.78	30.72	6.96	0.87	0.97	1.95	0	0	0
		平均數	6.91	198.74	196.23	39.79	10.16	11.83	14.11	0.108	0.233	0.022
2016	363	中位數	3	27.35	27.33	6.36	0.89	0.88	1.90	0	0	0
		平均數	6.67	200.34	197.64	38.53	8.67	9.64	13.88	0.109	0.238	0.025
2017	365	中位數	3	25.55	25.47	6.63	0.66	0.71	2.16	0	0	0
		平均數	6.86	180.25	177.42	32.89	7.19	7.78	12.42	0.096	0.258	0.022
2018	361	中位數	3	23.86	23.68	5.74	0.58	0.75	1.87	0	0	0
		平均數	7.65	203.15	200.28	37.85	8.07	8.75	14.15	0.108	0.288	0.025

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-16 2013-2018 年皮革、毛皮及其製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

年度	家數		引進外籍 勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費
2013	306	中位數	2	34.79	34.22	5.42	0.94	0.86	1.56	0	0	0
		平均數	5.26	168.34	166.61	25.49	4.02	18.06	8.89	0.097	2.561	0.042
2014	308	中位數	2	34.88	34.29	5.74	1.03	0.93	1.52	0	0	0
		平均數	5.69	187.68	185.98	29.66	4.58	15.89	10.66	0.078	3.017	0.033
2015	316	中位數	2	31.32	31.07	5.78	1.09	1.01	1.47	0	0	0
		平均數	6.14	174.16	172.32	31.52	6.04	18.01	10.62	0.107	2.921	0.077
2016	308	中位數	2	29.18	29.06	5.27	0.79	0.84	1.53	0	0	0
		平均數	6.18	164.54	162.65	32.44	4.49	16.32	11.07	0.098	3.989	0.131
2017	302	中位數	3	27.39	27.33	4.73	0.85	0.78	1.45	0	0	0
		平均數	6.70	156.15	154.28	32.04	2.24	11.56	10.57	0.113	6.096	0.089
2018	301	中位數	3	24.95	24.85	4.70	0.76	0.72	1.47	0	0	0
		平均數	6.99	144.10	142.67	30.90	1.32	4.99	10.44	0.093	6.931	0.058

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-17 2013-2018 年木竹製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數	勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費	
2013	551	中位數	0	23.96	23.91	4.40	0.94	0.93	1.02	0	0	0
		平均數	2.33	73.37	72.87	10.05	2.38	2.32	2.69	0.032	0.017	0.009
2014	562	中位數	1	26.67	26.67	4.73	1.02	1.04	1.07	0	0	0
		平均數	2.79	75.42	74.85	10.86	2.76	2.49	2.88	0.034	0.025	0.004
2015	574	中位數	2	25.32	25.17	4.55	0.99	0.89	1.03	0	0	0
		平均數	3.34	73.79	73.27	11.19	2.78	2.87	3.16	0.031	0.053	0.006
2016	571	中位數	2	24.88	24.88	4.41	1.03	0.98	1.09	0	0	0
		平均數	3.58	69.34	68.87	10.69	2.15	2.60	3.16	0.031	0.024	0.006
2017	587	中位數	2	25.03	25.02	4.42	1.01	0.94	1.12	0	0	0
		平均數	4.26	71.72	71.22	11.69	2.96	2.85	3.17	0.030	0.085	0.005
2018	581	中位數	3	24.98	24.69	4.75	0.97	1.00	1.09	0	0	0
		平均數	4.78	74.44	73.91	12.03	2.96	3.34	3.27	0.033	0.085	0.007

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-18 2013-2018 年紙漿、紙及紙製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

年度	家數		引進外籍 勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費
2013	832	中位數	1	38.32	37.97	6.59	1.16	1.08	1.77	0	0	0
		平均數	4.44	202.17	198.95	26.26	4.37	3.92	6.64	0.130	0.312	0.021
2014	836	中位數	2	38.72	38.59	6.58	1.15	1.12	1.85	0	0	0
		平均數	4.99	208.78	205.64	29.78	7.02	7.21	7.00	0.130	0.313	0.023
2015	840	中位數	2	37.92	37.87	6.76	1.24	1.19	1.79	0	0	0
		平均數	5.69	198.25	195.13	29.40	6.89	8.47	7.15	0.124	0.322	0.025
2016	849	中位數	2	37.39	37.22	6.73	1.21	1.12	1.81	0	0	0
		平均數	6.32	208.82	205.39	31.23	6.82	5.69	7.90	0.150	0.355	0.018
2017	852	中位數	3	38.92	38.85	6.95	1.28	1.29	1.89	0	0	0
		平均數	8.14	356.31	351.36	53.07	10.52	10.42	15.64	0.273	0.672	0.030
2018	839	中位數	3	38.82	38.76	7.24	1.31	1.29	2.05	0	0	0
		平均數	7.25	224.32	221.79	36.22	10.50	11.49	8.23	0.173	0.471	0.024

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-19 2013-2018 年印刷及資料儲存媒體複製業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數	勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費	
2013	805	中位數	1	25.61	25.37	6.16	0.99	0.92	1.78	0	0	0
		平均數	2.70	72.80	71.89	17.88	3.35	4.02	6.44	0.068	0.533	0.013
2014	821	中位數	1	25.57	25.53	6.47	0.99	0.98	1.81	0	0	0
		平均數	3.39	74.34	73.35	18.63	3.23	4.15	6.68	0.066	0.654	0.011
2015	828	中位數	2	25.01	24.87	6.23	0.97	0.89	1.89	0	0	0
		平均數	3.54	69.56	68.72	17.33	2.40	2.32	6.59	0.054	0.554	0.011
2016	831	中位數	2	24.03	23.88	6.10	0.92	0.83	1.86	0	0	0
		平均數	3.78	67.66	66.92	17.13	2.23	1.56	6.58	0.050	0.559	0.009
2017	829	中位數	2	24.75	24.64	6.12	0.92	0.89	1.98	0	0	0
		平均數	4.50	69.72	68.96	17.51	2.29	2.49	6.73	0.053	0.646	0.011
2018	826	中位數	2	25.32	25.05	6.38	0.92	0.92	2.06	0	0	0
		平均數	4.58	69.50	68.71	17.16	2.11	2.26	6.74	0.055	0.534	0.013

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-20 2013-2018 年石油及煤製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數		勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費
2013	25	中位數	0	72.78	72.56	8.81	1.73	1.06	1.89	0	0	0
		平均數	1	216.18	215.74	18.77	4.11	3.65	3.46	0.089	0	0.007
2014	22	中位數	0	57.45	56.73	6.88	1.58	1.11	1.57	0	0	0
		平均數	0.91	179.87	179.66	12.45	1.04	-0.61	3.34	0.100	0	0.010
2015	21	中位數	0	54.76	54.71	8.50	1.86	1.32	1.88	0	0	0
		平均數	0.57	136.17	135.92	14.11	1.66	0.12	3.73	0.042	0.002	0.007
2016	20	中位數	0	52.71	52.68	8.71	1.17	1.01	1.15	0	0	0
		平均數	0.65	129.68	129.61	14.02	2.47	1.38	3.21	0.049	0	0.003
2017	20	中位數	1	66.97	66.96	11.95	2.58	3.30	1.65	0	0	0
		平均數	1.45	140.72	140.49	18.45	5.51	5.60	3.12	0.057	0	0.007
2018	19	中位數	1	69.18	69.18	12.78	2.56	2.29	1.91	0	0	0
		平均數	1.79	150.80	150.53	17.62	3.12	2.86	3.53	0.054	0.089	0.008

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-21 2013-2018 年化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數		勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費
2013	193	中位數	1	63.52	63.52	8.97	1.88	1.55	2.36	0.002	0	0
		平均數	7.63	612.99	610.40	62.33	23.10	24.57	10.69	0.241	3.332	0.066
2014	185	中位數	1	55.98	55.98	9.38	1.66	1.32	2.36	0	0	0
		平均數	4.52	409.18	407.47	51.58	18.95	26.58	8.98	0.169	1.522	0.052
2015	182	中位數	2	59.21	59.06	9.91	2.21	1.65	2.50	0	0	0
		平均數	6.40	452.45	450.47	66.07	29.58	33.91	10.20	0.216	2.079	0.041
2016	182	中位數	2	61.93	61.93	9.62	2.10	2.07	3.12	0.00003	0	0
		平均數	5.65	424.44	421.50	61.22	23.20	26.14	11.24	0.209	1.524	0.048
2017	180	中位數	2	66.20	66.18	10.76	1.69	1.68	2.95	0.001	0	0
		平均數	6.13	432.49	430.24	49.65	16.52	18.33	9.23	0.132	1.520	0.045
2018	184	中位數	3	69.31	69.30	12.78	2.61	1.72	3.39	0.004	0	0
		平均數	6.46	511.41	507.96	67.61	28.25	32.39	11.76	0.214	1.726	0.055

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-22 2013-2018 年其他化學製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數	勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費	
2013	525	中位數	1	66.54	64.67	12.07	1.76	1.72	3.55	0.011	0	0
		平均數	3.88	307.81	304.58	55.13	16.44	18.80	12.51	0.195	4.227	0.072
2014	533	中位數	2	64.39	63.71	12.28	2.03	1.88	3.66	0.015	0	0
		平均數	4.45	301.24	298.07	55.70	17.17	11.19	12.54	0.196	4.018	0.060
2015	524	中位數	2	67.72	67.31	14.30	2.42	2.07	4.02	0.015	0	0
		平均數	4.63	275.47	272.62	58.36	19.25	18.03	13.10	0.178	3.849	0.064
2016	530	中位數	2	70.51	69.90	14.66	2.18	1.97	4.10	0.020	0	0
		平均數	5.83	322.09	318.36	73.53	24.93	27.06	16.60	0.220	5.539	0.088
2017	531	中位數	3	70.57	69.57	14.58	2.07	1.90	3.98	0.023	0	0
		平均數	6.13	319.62	316.62	66.51	20.14	21.43	15.86	0.211	4.023	0.077
2018	522	中位數	3	69.15	68.90	13.42	1.81	1.74	4.22	0.015	0	0
		平均數	6.29	291.39	288.22	57.28	14.11	10.29	15.26	0.189	3.808	0.051

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-23 2013-2018 年藥品及醫用化學製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數		勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費
2013	69	中位數	0	126.63	126.60	26.40	3.13	2.93	8.89	0.084	0.052	0.013
		平均數	6.68	626.35	602.82	147.25	59.18	59.42	25.53	0.358	25.190	0.212
2014	69	中位數	1	180.42	175.68	28.75	6.03	3.78	9.69	0.067	0.120	0.007
		平均數	9.49	651.97	624.40	151.85	47.81	24.19	29.93	0.376	31.146	0.264
2015	71	中位數	2	171.56	167.76	32.69	3.87	3.33	11.84	0.070	0.360	0.015
		平均數	6.39	422.92	401.92	126.61	32.71	32.63	28.73	0.368	25.147	0.201
2016	67	中位數	2	182.02	181.98	29.97	4.45	2.81	13.23	0.097	0.088	0.013
		平均數	8.16	440.88	423.67	136.14	34.09	33.47	32.19	0.376	26.476	0.247
2017	71	中位數	4	189.05	188.24	42.07	5.00	4.85	13.87	0.121	0.389	0.017
		平均數	10.85	485.85	466.61	149.64	43.65	39.42	31.37	0.372	28.401	0.207
2018	73	中位數	6	208.82	208.19	48.49	7.93	7.65	17.53	0.149	0.211	0.021
		平均數	11.89	510.89	491.31	153.45	35.93	46.01	34.58	0.400	31.458	0.262

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-24 2013-2018 年橡膠製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數		勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費
2013	679	中位數	3	35.58	35.45	7.49	1.49	1.45	1.68	0	0	0
		平均數	7.96	139.74	139.07	28.63	9.47	11.44	6.21	0.081	0.989	0.027
2014	699	中位數	4	36.54	36.44	7.88	1.57	1.54	1.77	0	0	0
		平均數	10.27	169.08	168.32	38.95	14.15	31.63	7.60	0.082	1.844	0.038
2015	704	中位數	4	34.00	33.94	8.01	1.54	1.57	1.92	0	0	0
		平均數	9.92	146.75	145.90	34.31	12.89	14.91	7.02	0.083	1.076	0.028
2016	710	中位數	4	33.82	33.77	7.61	1.56	1.54	1.84	0	0	0
		平均數	12.14	164.91	164.08	41.58	13.66	29.65	9.37	0.082	2.568	0.037
2017	723	中位數	4	33.32	33.30	7.62	1.60	1.52	1.86	0	0	0
		平均數	13.45	170.07	169.29	37.37	10.67	26.05	8.17	0.085	2.831	0.036
2018	717	中位數	5	33.72	33.66	7.39	1.41	1.55	1.96	0	0	0
		平均數	17.54	225.06	224.01	48.28	10.65	38.89	10.27	0.094	7.039	0.055

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-25 2013-2018 年塑膠製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數		勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費
2013	4,000	中位數	1	31.33	31.20	5.56	1.15	1.08	1.21	0	0	0
		平均數	4.39	191.02	188.66	25.83	8.29	9.43	5.59	0.122	1.046	0.024
2014	4,069	中位數	2	32.31	32.15	5.95	1.25	1.20	1.27	0	0	0
		平均數	5.24	191.96	189.18	24.84	6.97	1.03	5.60	0.120	1.073	0.020
2015	4,115	中位數	2	31.35	31.21	5.83	1.22	1.16	1.27	0	0	0
		平均數	5.76	187.48	184.87	28.00	9.27	11.00	6.59	0.111	1.152	0.022
2016	4,155	中位數	3	30.93	30.69	5.79	1.20	1.14	1.30	0	0	0
		平均數	6.69	189.74	187.26	29.64	8.99	11.09	7.02	0.112	1.572	0.024
2017	4,169	中位數	3	31.65	31.54	6.09	1.27	1.19	1.38	0	0	0
		平均數	7.12	186.45	184.30	31.99	10.92	12.08	7.65	0.115	1.486	0.023
2018	4,138	中位數	3	32.94	32.68	6.25	1.25	1.21	1.47	0	0	0
		平均數	7.54	206.53	204.27	32.32	11.62	12.50	6.77	0.127	1.515	0.026

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-26 2013-2018 年非金屬礦物製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數	勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費	
2013	1,308	中位數	2	59.78	59.54	9.97	1.66	1.43	2.07	0	0	0
		平均數	6.01	264.38	261.03	53.09	20.41	19.14	6.33	0.117	0.611	0.023
2014	1,328	中位數	3	60.14	59.84	10.19	1.82	1.52	2.09	0	0	0
		平均數	6.91	256.83	253.76	47.88	16.31	17.26	6.58	0.119	0.647	0.024
2015	1,332	中位數	3	57.17	56.99	9.74	1.91	1.66	2.12	0	0	0
		平均數	7.16	229.22	226.45	41.66	15.03	13.81	6.34	0.112	0.474	0.017
2016	1,333	中位數	3	52.73	52.71	9.21	1.55	1.37	2.13	0	0	0
		平均數	7.36	221.10	217.54	44.10	16.18	14.38	6.99	0.118	0.485	0.017
2017	1,329	中位數	3	54.56	54.52	9.60	1.54	1.35	2.26	0	0	0
		平均數	7.92	311.41	307.35	45.05	13.88	8.76	9.92	0.183	0.510	0.024
2018	1,319	中位數	3	56.76	56.39	9.26	1.42	1.26	2.26	0	0	0
		平均數	8.91	237.11	232.77	42.43	13.57	11.04	7.13	0.118	0.720	0.022

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-27 2013-2018 年基本金屬製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數		勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費
2013	1,187	中位數	6	113.83	113.10	12.41	2.61	2.22	3.25	0.009	0	0
		平均數	11.16	701.68	694.43	45.65	16.35	16.19	8.95	0.231	1.187	0.029
2014	1,184	中位數	6	112.12	111.61	12.88	2.81	2.46	3.16	0.010	0	0
		平均數	11.83	702.28	695.75	51.65	20.49	20.53	9.36	0.242	1.371	0.033
2015	1,157	中位數	6	112.61	112.02	12.61	2.67	2.15	3.25	0.015	0	0
		平均數	12.82	680.43	667.55	49.92	17.95	20.93	9.75	0.232	2.011	0.031
2016	1,130	中位數	7	102.94	101.76	13.19	2.93	2.46	3.33	0.015	0	0
		平均數	13.28	557.50	547.10	53.78	23.67	27.78	9.28	0.180	1.821	0.027
2017	1,120	中位數	8	111.68	111.16	14.07	3.52	3.04	3.45	0.015	0	0
		平均數	14.60	681.91	673.24	65.87	33.71	37.16	10.15	0.238	1.313	0.033
2018	1,061	中位數	9	128.06	127.10	15.17	3.47	3.26	3.74	0.017	0	0
		平均數	16.69	733.69	725.77	65.19	29.51	35.32	11.83	0.252	1.857	0.050

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-28 2013-2018 年金屬製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

年度	家數	引進外籍 勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費
2013	12,161	中位數	1	25.69	25.56	5.04	1.18	1.14	0.99	0	0
		平均數	3.73	99.81	99.25	15.01	4.66	5.27	3.35	0.057	0.013
2014	12,531	中位數	2	26.92	26.81	5.35	1.28	1.24	1.00	0	0
		平均數	4.73	116.27	115.63	17.55	6.10	6.96	3.66	0.064	0.015
2015	12,812	中位數	2	26.04	25.84	5.30	1.26	1.21	1.04	0	0
		平均數	5.25	110.29	109.51	17.75	5.91	6.62	3.91	0.061	0.016
2016	13,047	中位數	2	25.59	25.41	5.22	1.22	1.16	1.05	0	0
		平均數	5.47	111.20	110.51	18.00	6.31	6.44	3.99	0.060	0.016
2017	13,240	中位數	3	26.78	26.65	5.45	1.30	1.26	1.12	0	0
		平均數	6.15	108.65	108.08	17.65	5.91	6.07	3.92	0.061	0.015
2018	13,276	中位數	3	27.51	27.33	5.62	1.31	1.29	1.21	0	0
		平均數	6.96	121.71	121.08	19.09	6.31	7.50	4.30	0.069	0.016

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-29 2013-2018 年電子零組件製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數	勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費	
2013	1,185	中位數	4	117.82	117.36	14.22	1.38	1.45	7.83	0.057	0	0
		平均數	34.87	2,340.21	2,308.57	253.90	83.67	82.79	39.84	0.842	67.40	0.202
2014	1,187	中位數	4	112.13	109.84	15.23	1.75	1.90	7.32	0.056	0	0
		平均數	49.20	2,531.52	2,497.29	352.48	166.27	168.52	44.03	0.719	78.14	0.210
2015	1,185	中位數	5	114.01	111.14	13.86	1.42	1.59	7.81	0.044	0	0
		平均數	112.61	3,782.66	3,729.22	590.85	253.33	259.60	76.52	0.709	149.43	0.366
2016	1,161	中位數	5	106.93	106.44	14.27	1.48	1.31	7.90	0.045	0	0
		平均數	93.18	4,454.28	4,392.31	418.66	121.95	76.97	57.39	0.740	139.35	0.242
2017	1,132	中位數	5	98.72	97.83	13.82	1.72	1.63	7.60	0.044	0	0
		平均數	72.48	2,677.42	2,642.46	404.88	181.68	216.72	52.98	0.729	97.40	0.206
2018	1,110	中位數	6	102.25	101.57	13.67	1.60	1.67	7.35	0.041	0	0
		平均數	67.35	2,488.08	2,452.69	351.12	120.53	160.04	56.65	0.749	101.77	0.232

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-30 2013-2018 年電腦、電子產品及光學製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數	勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費	
2013	346	中位數	2	123.49	123.13	24.04	1.83	2.35	9.16	0.060	0	0.002
		平均數	36.62	11,734.63	11,575.51	613.77	145.16	152.05	83.90	2.07	204.38	0.337
2014	338	中位數	3	134.74	133.43	23.68	2.56	2.52	8.84	0.079	0	0.002
		平均數	41.63	13,186.86	13,037.60	851.96	330.25	349.62	96.87	2.25	235.62	0.294
2015	325	中位數	4	119.22	118.65	25.47	2.55	2.36	9.60	0.086	0	0.002
		平均數	33.98	14,174.03	14,001.75	721.07	192.79	229.31	99.94	2.55	240.39	0.348
2016	318	中位數	4.5	112.17	111.70	24.09	2.66	2.67	9.44	0.062	0	0.002
		平均數	35.08	13,920.10	13,773.22	714.69	221.15	219.49	101.15	2.55	240.61	0.332
2017	300	中位數	5	114.49	114.40	24.81	1.88	2.07	9.24	0.056	0	0.004
		平均數	36.87	16,290.28	16,183.15	709.05	261.63	309.84	99.73	3.00	223.73	0.320
2018	295	中位數	6	104.02	103.94	24.61	1.72	2.15	8.54	0.054	0	0.004
		平均數	42.63	17,853.59	17,732.40	718.01	246.35	234.49	99.28	3.12	241.50	0.264

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-31 2013-2018 年電力設備及配備製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數		勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費
2013	896	中位數	1	49.15	49.04	8.47	1.35	1.30	2.53	0.002	0	0
		平均數	4.26	338.01	333.33	44.97	9.88	21.11	11.87	0.145	3.983	0.041
2014	901	中位數	1	52.62	52.31	9.25	1.55	1.51	2.73	0.002	0	0
		平均數	6.21	413.65	409.31	54.89	12.77	22.23	14.79	0.187	5.543	0.049
2015	923	中位數	2	52.06	51.77	9.23	1.52	1.52	2.79	0.004	0	0
		平均數	6.38	396.40	390.84	55.83	12.52	25.31	15.70	0.206	4.658	0.068
2016	915	中位數	2	52.53	52.44	9.40	1.58	1.54	2.75	0.005	0	0
		平均數	6.91	396.36	390.77	64.83	15.91	31.84	20.16	0.235	5.273	0.080
2017	922	中位數	3	52.06	51.78	9.62	1.59	1.55	2.92	0.006	0	0
		平均數	8.32	397.52	390.58	65.58	15.27	21.15	18.21	0.242	7.726	0.064
2018	907	中位數	3	53.30	53.05	10.03	1.66	1.69	3.10	0.003	0	0
		平均數	8.51	379.13	373.70	61.01	14.61	21.43	16.45	0.192	6.737	0.055

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-32 2013-2018 年機械設備製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數		勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費
2013	7,049	中位數	1	27.24	27.06	5.59	1.24	1.20	1.13	0	0	0
		平均數	3.21	109.70	108.97	20.74	6.85	7.61	4.60	0.076	1.055	0.020
2014	7,089	中位數	2	28.48	28.34	5.87	1.33	1.32	1.15	0	0	0
		平均數	3.77	116.35	115.57	22.23	7.70	8.86	4.76	0.079	1.046	0.025
2015	7,113	中位數	2	27.07	26.97	5.65	1.26	1.23	1.13	0	0	0
		平均數	4.02	109.48	108.73	21.49	6.91	8.67	4.84	0.069	1.165	0.024
2016	7,087	中位數	2	26.06	25.95	5.45	1.20	1.16	1.15	0	0	0
		平均數	4.19	105.72	105.00	21.46	6.68	7.02	4.90	0.069	1.171	0.024
2017	7,043	中位數	2	28.34	28.21	5.96	1.37	1.31	1.20	0	0	0
		平均數	5.01	117.90	117.24	23.88	8.11	8.80	5.14	0.074	1.364	0.022
2018	7,007	中位數	3	29.40	29.23	6.20	1.41	1.40	1.28	0	0	0
		平均數	5.55	122.33	121.72	25.29	9.05	10.56	5.44	0.082	1.481	0.022

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-33 2013-2018 年汽車及其零件製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數	勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費	
2013	976	中位數	1	27.73	27.64	5.71	1.14	1.07	1.25	0	0	0
		平均數	6.14	207.40	205.14	38.08	12.09	13.40	7.36	0.149	2.785	0.059
2014	1,005	中位數	2	29.22	29.03	6.19	1.30	1.23	1.37	0	0	0
		平均數	6.46	195.03	193.34	36.00	12.42	14.66	6.82	0.126	2.442	0.037
2015	1,048	中位數	2	29.58	29.36	6.20	1.25	1.18	1.42	0	0	0
		平均數	7.52	205.15	203.20	39.39	14.31	16.64	7.39	0.135	2.626	0.041
2016	1,097	中位數	2	29.15	28.93	6.30	1.33	1.21	1.48	0	0	0
		平均數	8.20	205.08	203.16	42.37	17.12	17.84	7.60	0.113	2.892	0.036
2017	1,174	中位數	3	30.58	30.17	6.50	1.28	1.18	1.59	0	0	0
		平均數	9.20	192.74	191.13	37.07	11.25	12.42	8.20	0.118	2.674	0.044
2018	1,190	中位數	4	31.87	31.74	6.83	1.32	1.29	1.75	0	0	0
		平均數	10.47	199.73	197.75	37.63	13.65	17.92	7.90	0.134	2.713	0.037

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-34 2013-2018 年其他運輸工具及其零件製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數	勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費	
2013	994	中位數	2	38.79	38.58	6.87	1.44	1.45	1.74	0	0	0
		平均數	7.73	249.89	248.34	34.13	9.60	15.72	7.49	0.123	2.177	0.044
2014	991	中位數	3	41.16	40.98	7.70	1.61	1.61	1.65	0	0	0
		平均數	10.80	305.52	303.43	48.06	16.21	24.08	9.36	0.174	3.243	0.066
2015	960	中位數	3	40.92	40.53	7.62	1.49	1.52	1.78	0	0	0
		平均數	9.22	270.62	269.23	42.90	15.31	21.19	8.03	0.130	2.179	0.047
2016	944	中位數	3	37.27	36.66	7.01	1.35	1.36	1.75	0	0	0
		平均數	9.49	283.26	280.98	40.26	8.78	13.73	9.31	0.155	2.661	0.049
2017	899	中位數	4	37.21	37.11	6.64	1.35	1.41	1.63	0	0	0
		平均數	10.34	276.61	274.92	45.08	14.98	19.39	8.30	0.135	2.763	0.042
2018	894	中位數	4	34.53	34.35	6.55	1.31	1.39	1.66	0	0	0
		平均數	11.09	303.83	302.07	51.06	15.16	21.71	9.22	0.149	4.067	0.044

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-35 2013-2018 年家具製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數	勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費	
2013	654	中位數	1	25.28	25.09	4.91	0.84	0.81	1.46	0	0	0
		平均數	3.19	83.14	82.05	18.01	3.75	3.83	5.29	0.049	0.255	0.017
2014	685	中位數	2	26.68	26.64	5.23	0.86	0.83	1.45	0	0	0
		平均數	4.07	91.65	90.60	19.99	4.46	4.89	5.57	0.052	0.178	0.020
2015	702	中位數	2	25.87	25.82	4.98	0.83	0.85	1.52	0	0	0
		平均數	4.81	134.03	132.76	23.43	4.32	4.67	6.46	0.077	0.202	0.026
2016	716	中位數	2	25.29	25.29	5.21	0.86	0.84	1.51	0	0	0
		平均數	4.72	83.07	82.34	18.69	3.98	4.96	5.53	0.045	0.076	0.015
2017	730	中位數	3	24.26	24.23	5.05	0.82	0.81	1.57	0	0	0
		平均數	5.61	84.16	83.69	18.32	3.80	4.11	5.37	0.045	0.096	0.013
2018	722	中位數	4	26.58	26.34	5.45	0.89	0.91	1.62	0	0	0
		平均數	5.75	80.44	79.98	17.54	3.33	3.70	5.37	0.044	0.070	0.012

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-36 2013-2018 年其他製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

		引進外籍										
年度	家數	勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費	
2013	864	中位數	2	48.89	48.91	9.08	1.41	1.30	2.85	0.006	0	0
		平均數	19.34	829.16	821.85	111.19	37.43	33.62	21.92	0.246	15.632	0.113
2014	772	中位數	2	43.64	43.39	8.61	1.34	1.35	2.60	0.002	0	0
		平均數	8.31	374.66	369.55	48.56	8.76	12.31	11.37	0.193	4.720	0.065
2015	750	中位數	2	40.76	40.76	8.11	1.28	1.31	2.40	0.001	0	0
		平均數	9.49	219.68	217.09	52.79	15.67	29.62	11.15	0.150	4.372	0.062
2016	725	中位數	2	39.56	38.98	8.17	1.36	1.25	2.40	0.001	0	0
		平均數	8.78	237.41	234.48	49.88	15.13	15.92	10.56	0.161	3.354	0.069
2017	694	中位數	2	37.98	37.71	7.76	1.20	1.15	2.21	0.0001	0	0
		平均數	10.23	215.00	212.06	51.14	15.60	14.03	11.21	0.145	4.551	0.052
2018	667	中位數	3	39.45	39.38	8.23	1.24	1.28	2.45	0.001	0	0
		平均數	11.50	190.24	188.02	47.09	15.72	19.77	10.06	0.161	4.183	0.042

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-37 2013-2018 年未分類製造業引進外籍勞工人數及營業績效

單位：人；百萬元

年度	家數		引進外籍 勞工人數	營業收入總額	營業收入淨額	營業毛利	營業淨利	全年所得額	薪資支出	職工福利	研究發展費	訓練費
2013	218	中位數	2	78.76	78.76	11.68	2.16	2.10	2.09	0.001	0	0
		平均數	3.68	206.48	205.96	25.19	7.75	4.57	5.44	0.091	0.039	0.013
2014	228	中位數	2	90.58	90.58	12.31	2.49	2.41	2.15	0.002	0	0
		平均數	4.49	230.43	229.81	34.75	15.23	15.41	5.77	0.119	0.044	0.020
2015	245	中位數	3	88.09	88.09	11.92	2.73	2.79	2.18	0.0004	0	0
		平均數	5.27	206.75	206.29	32.20	12.33	12.29	5.75	0.094	0.291	0.020
2016	257	中位數	3	75.07	74.93	11.71	2.39	2.14	2.14	0	0	0
		平均數	5.37	216.01	215.37	35.14	15.17	16.56	5.51	0.107	0.258	0.019
2017	266	中位數	4	86.10	85.85	15.30	3.81	3.49	2.56	0.009	0	0
		平均數	6.07	232.90	232.55	40.05	18.98	18.16	6.26	0.121	0.210	0.021
2018	261	中位數	5	101.99	101.98	17.79	4.31	3.85	2.82	0.007	0	0
		平均數	7.01	302.41	301.80	54.53	29.62	27.69	6.97	0.162	0.226	0.023

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

二、 引進外籍勞工之廠商家數、引進外籍勞工人數之長期趨勢變化及其營運狀況-依地區

本小節將郵遞區號與前一小節資料串聯，並將縣市鄉鎮劃分為北部、中部、南部及東部，彙整出各地區在不同引進外籍勞工型態與其獲利資料或人力資源投入多寡之關係，以及各地區在不同行業別製造業之下，該行業歷年的營業額及人力資源投入變化趨勢，如下表 4-38~表 4-70 所示。

由表 4-38 可以得知，引進外籍移工型態為 3K5 級制、3K5 級制+5%Extra 制、3K5 級制+10%Extra 制的廠商家數以中部地區為最多，而 3K5 級制+15%Extra 制則是以北部地區為最多，除 3K5 級制+10%Extra 制外，南部及東部地區在其他的形態中是引進較多外籍勞工的地區。不同型態中各地區引進外籍勞工的人數大多有下降的趨勢，但歷年各型態的廠商家數呈現逐年增加的趨勢。

北部地區的 3K5 級制、3K5 級制+5%Extra 制、3K5 級制+10%Extra 制廠商營業收入總額有增加的趨勢，而 3K5 級制+15%Extra 制廠商的營業收入總額僅在中部地區有明顯增加的情形，如表 4-38 所示。製造業產業營業收入淨額的趨勢大致與營業收入總額類似。由表 4-41 可以看出，北部地區的 3K5 級制、3K5 級制+5%Extra 制、3K5 級制+10%Extra 制廠商營業毛利相較於中部、南部及東部地區高，而 2014 年後引進型態為 3K5 級制+15%Extra 制廠商的營業毛利以南部及東部地區為最高。2018 年引進型態為 3K5 級制、3K5 級制+5%Extra 制及 3K5 級制+10%Extra 制廠商之營業淨利以北部地區為最高，前兩者歷年呈現下降之趨勢，而 2018 年 3K5 級制+15%Extra 制廠商以南部及東部地區為最高。如表 4-43 所示，2018 年 3K5 級制、3K5 級制+5%Extra 制及 3K5 級制+10%Extra 制廠商全年所得額以北部地區為最高，而 3K5 級制+15%Extra 制廠商以南部及東部地區為最高，近年有下降的趨勢。關於製造業產業薪

資支出的部分，2018 年在不同引進外籍勞工的型態下，皆以北部地區為較高，其次為南部及東部地區，中部地區為最低。2018 年 3K5 級制、3K5 級制+5%Extra 制及 3K5 級制+10%Extra 制廠商之職工福利的投入皆較 2013 年低，而 3K5 級制+15%Extra 制則較 2013 年高，且相同資料年度在不同引進型態大致以北部地區較高。關於研究發展費的投入，不同型態下以北部地區為較高，除 3K5 級制+15%Extra 制外近年呈現成長的趨勢。在不同引進外籍勞工的型態下，2018 年製造業廠商在訓練費的投入皆以北部地區為較高，除 3K5 級制及 3K5 級制+15%Extra 制外訓練費有增加的情況。

表 4-48~表 4-70 為 2013-2018 年各製造業產業行業別依地區劃分，其引進外籍勞工人數、營業額及人力資源投入的情形。食品及飼品製造業在各地區引進外籍勞工人數皆呈現逐年增加的情形，2018 年營業毛利、營業淨利、全年所得額、薪資支出、職工福利、研究發展費及訓練費相較於 2013 年有明顯增加的趨勢。飲料製造業近年引進外籍勞工人數有下降的趨勢，2018 年營業淨利、全年所得額及薪資支出北部地區相較於 2013 年有明顯的增加，而中部地區則是有明顯的下降。紡織業近年引進外籍勞工的人數，在不同的地區中皆有微幅下降的趨勢，2018 年營業淨利以北部地區、南部及東部地區有增加的情形，薪資支出則僅有南部及東部地區有增加的趨勢。成衣及服飾品製造業引進外籍勞工的人數呈現逐年微幅增加的趨勢，2018 年北部及中部地區營業淨利相較於 2017 年有明顯的增加，薪資支出的部分則在不同地區都有增加的情形。皮革、毛皮及其製品製造業引進外籍勞工人數大致呈現微幅增加的趨勢，其中 2018 年營業淨利及薪資支出僅北部地區有增加的情形。木竹製品製造業引進外籍勞工人數亦呈現逐年微幅增加的趨勢，2018 年中部、南部及東部地區的營業淨利相較於 2013 年為高，而薪資支出的部分在不同地區皆較 2013 年為高。紙漿、紙及紙製品製造業引進外籍勞工人數大致呈現先降後升的趨勢，2018 年以南部及東部地區平均引

進的人數為最高，而營業淨利及薪資支出的部分則是以北部地區為最高。印刷及資料儲存媒體複製業引進外籍勞工人數呈現微幅增加的趨勢，其中除北部地區外，其他兩地區的營業淨利及薪資支出在近年呈現增加的趨勢。

如表 4-51 所示，歷年化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維製造業引進外籍勞工的人數大致以北部地區為最高，其 2018 年營業淨利亦為最高，但在薪資支出的投入以南部及東部地區為最高。其他化學製品製造業引進外籍勞工的人數呈現逐年增加的趨勢，而其營業淨利及薪資支出近年則呈現下降的趨勢。歷年藥品及醫用化學製品製造業引進外籍勞工的人數皆以北部地區為最高，在全年所得額及薪資支出的部分亦以北部地區為較高。歷年橡膠製品製造業引進外籍勞工人數平均數以中部地區較高，在營業淨利、全年所得額及其他人力資源投入亦為中部地區最高。塑膠製品製造業引進外籍勞工人數大致呈現微幅增加的趨勢，並以南部及東部地區為最高，其中 2018 年各地區營業淨利及薪資支出相較於 2013 年有明顯的增加，近年則呈現下降的趨勢。歷年非金屬礦物製品製造業引進外籍勞工人數以北部地區為較高，近年呈現微幅增加的趨勢，其中營業淨利及薪資支出亦有成長的趨勢。歷年基本金屬製造業引進外籍勞工人數以南部地區較高，2016 年後呈現成長的趨勢，而其營業淨額在 2017-2018 年間皆有下降的趨勢，但薪資支出則有增加的情形。金屬製品製造業引進外籍勞工人數大致呈現逐年增加的趨勢，2018 年以南部及東部地區為較高，而近年其營業淨利除南部及東部地區外，其他兩個地區皆有增加的趨勢，薪資支出的部分則較 2017 年增加。電子零組件製造業引進外籍勞工人數在 2013-2017 年間以南部及東部地區為較高，而 2018 年則是以中部地區為最高，其營業淨利及薪資支出除 2014 年外皆以南部地區為最高。2017 年後電腦、電子產品及光學製品製造業引進外籍勞工人數以中部地區為最高，而 2018 年其營業淨利亦以中部地區為最高，但

在薪資支出的部分則是以北部地區為最高。電力設備及配備製造業引進外籍勞工人數呈現逐年增加的趨勢，且歷年皆以北部地區為最高，而營業淨利及薪資支出的投入亦以北部地區為最高。2015 年後機械設備製造業引進外籍勞工人數呈現逐年微幅增加的趨勢，且以北部地區為較高，近年全年所得額及薪資支出呈現成長的趨勢。近年汽車及其零件製造業引進外籍勞工人數呈現增加的趨勢，歷年以北部地區為最高，2018 年營業淨利呈現增加的趨勢，薪資支出除北部地區外有上升的情形。其他運輸工具及其零件製造業引進外籍勞工人數呈現逐年增加的趨勢，其中以北部地區平均引進的人數為最多，近年營業淨利除中部地區外有下降的趨勢，但薪資支出呈現成長的趨勢。2015 年後家具製造業引進外籍勞工人數以南部及東部地區為較多，營業淨利除南部及東部地區外有成長的趨勢，薪資支出則除中部地區外有微幅增加的情形。歷年其他製造業引進外籍勞工人數以北部地區為最高，其中 2018 年營業淨利、全年所得額及薪資支出亦以北部地區為最高，且較前一年度有增加的情形。

表 4-38 2013-2018 年製造業產業引進外籍勞工人數-依地區

單位：人

年度		3K5 級制			3K5 級制+5%Extra 制			3K5 級制+10%Extra 制			3K5 級制+15%Extra 制			其他		
		北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東
2013	廠商家數	7,332	8,231	3,218	823	883	292	238	234	69	109	81	49	5,051	6,549	3,046
	中位數	4	3	4	8	7	8	10	8	9	14	14	14	0	0	0
	平均數	9.76	7.70	10.16	18.21	12.62	25.37	32.18	16.32	70.83	61.55	30.30	28.96	0	0	0
2014	廠商家數	7,172	8,181	3,231	1,738	2,053	715	595	630	246	326	214	141	3,969	5,242	2,456
	中位數	3	3	4	6	6	6	9	8	9	14	14	15	0	0	0
	平均數	8.41	6.62	8.85	16.67	14.51	15.40	29.02	15.20	21.80	64.90	31.79	110.09	0	0	0
2015	廠商家數	7,300	8,444	3,429	2,322	2,858	1,017	850	887	388	489	358	221	3,040	4,058	1,826
	中位數	3	3	3	5	5	6	8	8	8	16	13	15	0	0	0
	平均數	7.60	5.95	7.67	12.29	11.50	14.16	23.95	15.24	20.16	109.79	69.72	390.28	0	0	0
2016	廠商家數	7,642	8,956	3,679	2,685	3,331	1,234	1,034	1,055	487	607	436	249	2,238	3,059	1,281
	中位數	3	2	3	5	5	5	9	8	9	16	14	16	0	0	0
	平均數	6.81	5.45	6.92	13.02	10.83	12.35	19.03	17.65	21.11	77.67	30.76	98.42	0	0	0
2017	廠商家數	8,066	9,553	3,940	3,062	3,956	1,499	1,228	1,296	585	805	630	313	1,212	1,650	631
	中位數	2	2	3	5	5	5	8	8	9	16	16	16	0	0	0
	平均數	6.59	5.10	6.74	11.41	9.53	11.41	22.38	21.23	23.45	53.27	41.92	81.27	0	0	0
2018	廠商家數	8,775	10,442	4,220	3,320	4,434	1,642	1,377	1,506	706	932	747	389	-	-	-
	中位數	2	2	3	5	5	5	8	8	9	16	15	17	-	-	-
	平均數	6.15	4.85	6.47	11.33	8.93	11.44	27.27	18.98	20.68	50.11	44.25	56.35	-	-	-

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-39 2013-2018 年製造業產業營業收入總額-依地區

單位：百萬元

年度		3K5 級制			3K5 級制+5%Extra 制			3K5 級制+10%Extra 制			3K5 級制+15%Extra 制			其他		
		北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東
2013	廠商家數	7,332	8,231	3,218	823	883	292	238	234	69	109	81	49	5,051	6,549	3,046
	中位數	50.20	40.35	75.44	79.60	66.18	105.73	108.79	77.59	94.21	121.08	135.73	205.30	20.51	17.38	26.73
	平均數	713.90	246.35	453.20	547.23	245.21	382.67	760.65	2,198.53	208.48	2,540.85	795.68	603.32	356.83	74.31	151.71
2014	廠商家數	7,172	8,181	3,231	1,738	2,053	715	595	630	246	326	214	141	3,969	5,242	2,456
	中位數	43.49	35.92	64.87	63.58	55.82	89.75	93.12	74.13	112.35	155.92	128.99	173.96	20.19	16.91	26.71
	平均數	614.30	359.16	403.16	343.05	273.95	418.09	716.75	315.97	667.07	1526.95	678.51	4332.07	554.88	74.67	150.57
2015	廠商家數	7,300	8,444	3,429	2,322	2,858	1,017	850	887	388	489	358	221	3,040	4,058	1,826
	中位數	37.42	30.43	51.26	55.57	44.97	72.04	84.19	71.69	98.14	156.19	113.56	181.96	18.65	15.39	24.85
	平均數	758.46	185.07	353.71	293.55	260.91	335.77	508.21	295.79	585.20	1,307.11	2,469.15	12,179.09	417.76	67.96	144.04
2016	廠商家數	7,642	8,956	3,679	2,685	3,331	1,234	1,034	1,055	487	607	436	249	2,238	3,059	1,281
	中位數	32.47	27.92	44.34	50.02	41.49	63.04	85.01	72.47	100.66	160.09	119.92	191.87	16.77	14.48	23.07
	平均數	651.73	159.94	290.30	393.30	155.57	260.30	432.95	321.53	511.05	1,279.33	645.99	2,748.40	570.56	67.81	129.98
2017	廠商家數	8,066	9,553	3,940	3,062	3,956	1,499	1,228	1,296	585	805	630	313	1,212	1,650	631
	中位數	30.12	26.49	42.21	46.45	39.36	56.23	78.01	71.57	104.43	154.05	124.01	197.57	17.24	13.93	22.45
	平均數	688.66	154.75	314.86	234.66	149.56	246.45	665.30	334.22	615.91	1,633.75	749.83	5,710.57	813.88	68.50	110.36
2018	廠商家數	8,775	10,442	4,220	3,320	4,434	1,642	1,377	1,506	706	932	747	389	-	-	-
	中位數	28.10	24.83	37.83	44.49	36.84	53.27	77.00	68.70	107.93	155.27	134.55	180.31	-	-	-
	平均數	733.60	148.56	291.24	365.19	127.47	220.26	781.88	340.70	472.23	1,124.35	1,161.51	1,256.67	-	-	-

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-40 2013-2018 年製造業產業營業收入淨額-依地區

單位：百萬元

年度		3K5 級制			3K5 級制+5%Extra 制			3K5 級制+10%Extra 制			3K5 級制+15%Extra 制			其他		
		北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東
2013	廠商家數	7,332	8,231	3,218	823	883	292	238	234	69	109	81	49	5,051	6,549	3,046
	中位數	50.05	40.14	75.21	78.69	65.94	105.50	107.82	77.00	94.20	121.04	134.34	204.58	20.42	17.27	26.58
	平均數	707.11	243.51	448.75	539.84	243.46	374.95	753.78	2,166.42	207.06	2,256.97	790.20	600.96	354.72	73.39	150.28
2014	廠商家數	7,172	8,181	3,231	1,738	2,053	715	595	630	246	326	214	141	3,969	5,242	2,456
	中位數	43.20	35.64	64.70	63.20	55.60	88.87	91.44	73.18	111.10	155.52	128.05	173.36	20.11	16.82	26.62
	平均數	608.53	354.60	400.04	339.74	272.07	411.15	706.80	313.47	659.48	1445.08	672.40	4261.89	552.03	73.65	148.97
2015	廠商家數	7,300	8,444	3,429	2,322	2,858	1,017	850	887	388	489	358	221	3,040	4,058	1,826
	中位數	37.15	30.29	51.01	55.27	44.77	71.83	82.59	71.50	97.88	153.40	112.43	179.47	18.51	15.25	24.72
	平均數	751.22	182.59	350.10	290.62	259.19	330.17	501.89	292.87	562.80	1,250.92	2,430.69	11,989.99	414.06	67.40	142.38
2016	廠商家數	7,642	8,956	3,679	2,685	3,331	1,234	1,034	1,055	487	607	436	249	2,238	3,059	1,281
	中位數	32.29	27.84	43.75	49.52	41.25	62.46	84.09	72.32	100.03	159.02	119.76	188.56	16.72	14.46	22.95
	平均數	645.17	157.64	287.24	389.93	154.42	257.25	426.82	317.66	498.18	1,249.57	638.58	2,708.50	566.15	67.21	129.02
2017	廠商家數	8,066	9,553	3,940	3,062	3,956	1,499	1,228	1,296	585	805	630	313	1,212	1,650	631
	中位數	30.03	26.34	41.89	45.91	39.08	55.74	77.29	71.32	104.30	153.47	123.62	196.96	17.20	13.91	22.24
	平均數	683.17	152.64	311.80	232.57	148.48	244.23	658.63	331.14	606.14	1,604.41	742.38	5,622.45	807.90	67.71	109.65
2018	廠商家數	8,775	10,442	4,220	3,320	4,434	1,642	1,377	1,506	706	932	747	389	-	-	-
	中位數	27.98	24.71	37.74	44.24	36.56	53.22	76.56	68.17	107.49	151.48	133.58	180.08	-	-	-
	平均數	727.10	146.60	288.87	362.69	126.60	218.36	774.29	338.27	467.38	1,110.50	1,146.84	1,238.07	-	-	-

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-41 2013-2018 年製造業產業營業毛利-依地區

單位：百萬元

年度		3K5 級制			3K5 級制+5%Extra 制			3K5 級制+10%Extra 制			3K5 級制+15%Extra 制			其他		
		北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東
2013	廠商家數	7,332	8,231	3,218	823	883	292	238	234	69	109	81	49	5,051	6,549	3,046
	中位數	9.56	7.30	11.29	14.15	10.33	14.44	17.20	12.56	14.55	20.29	17.54	20.67	4.51	3.42	4.81
	平均數	68.58	33.18	55.55	90.27	30.09	41.06	89.07	186.19	31.67	287.56	190.19	-1.83	32.57	15.37	18.76
2014	廠商家數	7,172	8,181	3,231	1,738	2,053	715	595	630	246	326	214	141	3,969	5,242	2,456
	中位數	8.75	6.78	9.92	11.53	9.20	12.25	16.70	12.24	16.80	25.19	18.11	20.99	4.49	3.30	4.84
	平均數	69.47	46.25	48.22	52.49	43.16	56.42	96.24	40.81	93.40	193.69	161.44	484.78	38.91	15.05	19.66
2015	廠商家數	7,300	8,444	3,429	2,322	2,858	1,017	850	887	388	489	358	221	3,040	4,058	1,826
	中位數	7.75	5.97	8.73	10.54	8.06	10.94	14.56	12.42	15.10	24.15	17.23	22.48	4.16	3.04	4.69
	平均數	72.07	33.25	41.95	44.02	49.08	44.81	67.41	41.56	77.16	159.25	501.88	1,029.57	34.44	11.64	18.26
2016	廠商家數	7,642	8,956	3,679	2,685	3,331	1,234	1,034	1,055	487	607	436	249	2,238	3,059	1,281
	中位數	6.94	5.52	7.68	10.13	7.65	10.53	14.39	12.31	14.78	24.93	18.69	22.94	3.84	2.94	4.48
	平均數	62.18	29.12	41.18	59.87	24.15	36.71	63.65	49.27	75.90	157.69	153.32	244.61	48.08	11.67	16.10
2017	廠商家數	8,066	9,553	3,940	3,062	3,956	1,499	1,228	1,296	585	805	630	313	1,212	1,650	631
	中位數	6.60	5.36	7.50	9.44	7.29	9.30	14.55	12.23	15.15	25.14	19.00	23.60	3.89	2.86	4.16
	平均數	61.00	28.05	42.98	40.03	26.14	31.62	106.28	56.91	94.59	287.87	140.18	1,138.54	41.19	11.02	13.74
2018	廠商家數	8,775	10,442	4,220	3,320	4,434	1,642	1,377	1,506	706	932	747	389	-	-	-
	中位數	6.19	5.03	7.08	8.97	7.05	8.89	14.45	11.97	14.90	25.45	19.98	23.64	-	-	-
	平均數	58.17	26.07	37.87	43.48	22.78	29.76	108.99	54.03	62.33	170.70	160.83	248.93	-	-	-

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-42 2013-2018 年製造業產業營業淨利-依地區

單位：百萬元

年度		3K5 級制			3K5 級制+5%Extra 制			3K5 級制+10%Extra 制			3K5 級制+15%Extra 制			其他		
		北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東
2013	廠商家數	7,332	8,231	3,218	823	883	292	238	234	69	109	81	49	5,051	6,549	3,046
	中位數	1.33	1.74	2.35	2.09	2.51	3.31	2.79	2.90	4.62	3.07	4.51	4.16	0.70	0.90	1.12
	平均數	19.48	10.36	21.09	33.57	10.36	17.33	32.81	77.30	9.67	-72.43	135.61	-42.69	8.20	5.50	5.35
2014	廠商家數	7,172	8,181	3,231	1,738	2,053	715	595	630	246	326	214	141	3,969	5,242	2,456
	中位數	1.28	1.63	2.13	1.95	2.40	2.91	2.73	3.04	3.66	4.30	4.49	5.68	0.69	0.88	1.12
	平均數	22.82	18.35	17.07	19.64	18.60	25.57	32.68	13.29	49.07	19.79	115.15	232.24	11.14	4.97	5.81
2015	廠商家數	7,300	8,444	3,429	2,322	2,858	1,017	850	887	388	489	358	221	3,040	4,058	1,826
	中位數	1.15	1.46	1.83	1.68	2.05	2.56	2.59	3.07	3.14	3.65	4.37	5.18	0.65	0.81	1.06
	平均數	22.65	11.87	13.52	12.53	22.64	15.35	21.72	14.54	40.75	11.82	350.58	463.30	9.23	3.17	5.16
2016	廠商家數	7,642	8,956	3,679	2,685	3,331	1,234	1,034	1,055	487	607	436	249	2,238	3,059	1,281
	中位數	1.02	1.34	1.67	1.59	1.96	2.43	2.35	3.04	3.45	4.56	4.57	5.28	0.58	0.77	0.93
	平均數	18.59	10.03	14.20	20.58	7.54	11.49	17.01	18.53	39.52	19.31	90.35	67.57	14.97	3.05	3.76
2017	廠商家數	8,066	9,553	3,940	3,062	3,956	1,499	1,228	1,296	585	805	630	313	1,212	1,650	631
	中位數	0.97	1.31	1.65	1.56	1.92	2.14	2.42	3.01	3.24	4.47	4.74	5.43	0.56	0.70	0.90
	平均數	19.07	9.21	15.64	11.65	9.69	9.88	54.07	24.60	49.19	98.78	71.45	569.93	3.67	3.22	1.82
2018	廠商家數	8,775	10,442	4,220	3,320	4,434	1,642	1,377	1,506	706	932	747	389	-	-	-
	中位數	0.87	1.20	1.47	1.43	1.82	2.22	2.58	2.92	3.57	4.37	4.80	5.01	-	-	-
	平均數	15.47	8.60	12.12	11.58	8.40	8.88	43.63	22.53	23.72	44.06	71.04	149.84	-	-	-

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-43 2013-2018 年製造業產業全年所得額-依地區

單位：百萬元

年度		3K5 級制			3K5 級制+5%Extra 制			3K5 級制+10%Extra 制			3K5 級制+15%Extra 制			其他		
		北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東
2013	廠商家數	7,332	8,231	3,218	823	883	292	238	234	69	109	81	49	5,051	6,549	3,046
	中位數	1.26	1.61	1.95	1.87	2.18	2.76	2.52	2.57	2.56	2.37	3.19	3.70	0.67	0.88	1.11
	平均數	21.67	12.20	21.26	34.29	11.13	19.48	43.26	49.42	8.78	-48.63	138.25	-44.29	9.12	5.50	7.30
2014	廠商家數	7,172	8,181	3,231	1,738	2,053	715	595	630	246	326	214	141	3,969	5,242	2,456
	中位數	1.25	1.57	1.88	1.69	2.26	2.36	2.38	2.70	3.05	3.66	3.62	4.43	0.67	0.87	1.14
	平均數	26.19	13.79	19.42	21.10	21.91	29.83	38.04	13.98	54.53	33.71	118.09	254.26	10.58	4.81	6.91
2015	廠商家數	7,300	8,444	3,429	2,322	2,858	1,017	850	887	388	489	358	221	3,040	4,058	1,826
	中位數	1.12	1.41	1.68	1.50	1.95	2.19	2.21	2.84	2.85	3.08	3.57	4.28	0.63	0.80	1.04
	平均數	23.18	17.02	15.06	15.94	24.56	16.03	26.08	15.61	52.03	26.28	319.44	152.66	10.54	3.68	5.05
2016	廠商家數	7,642	8,956	3,679	2,685	3,331	1,234	1,034	1,055	487	607	436	249	2,238	3,059	1,281
	中位數	0.97	1.28	1.51	1.43	1.80	2.00	1.99	2.63	2.75	3.45	3.77	3.92	0.59	0.77	0.95
	平均數	20.90	11.98	15.32	17.18	8.38	12.03	18.24	17.35	51.08	24.52	90.09	48.79	14.88	3.17	4.75
2017	廠商家數	8,066	9,553	3,940	3,062	3,956	1,499	1,228	1,296	585	805	630	313	1,212	1,650	631
	中位數	0.94	1.26	1.58	1.38	1.78	1.87	2.07	2.75	2.62	3.98	3.86	4.70	0.58	0.68	0.94
	平均數	27.86	10.05	16.25	13.00	9.70	19.00	55.44	24.32	64.13	91.44	68.88	506.63	-0.68	3.00	1.96
2018	廠商家數	8,775	10,442	4,220	3,320	4,434	1,642	1,377	1,506	706	932	747	389	-	-	-
	中位數	0.89	1.20	1.48	1.36	1.75	1.90	2.31	2.73	3.16	4.10	4.50	3.99	-	-	-
	平均數	17.67	10.16	13.83	13.93	8.43	10.00	43.58	26.56	22.84	78.45	79.33	170.46	-	-	-

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-44 2013-2018 年製造業產業薪資支出-依地區

單位：百萬元

年度		3K5 級制			3K5 級制+5%Extra 制			3K5 級制+10%Extra 制			3K5 級制+15%Extra 制			其他		
		北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東
2013	廠商家數	7,332	8,231	3,218	823	883	292	238	234	69	109	81	49	5,051	6,549	3,046
	中位數	3.06	1.48	2.53	4.08	2.09	2.80	5.02	2.41	2.90	5.73	4.00	4.76	1.17	0.50	0.98
	平均數	14.44	6.95	10.03	16.29	5.87	7.30	16.94	16.70	5.60	21.32	12.72	11.61	7.31	2.44	4.12
2014	廠商家數	7,172	8,181	3,231	1,738	2,053	715	595	630	246	326	214	141	3,969	5,242	2,456
	中位數	2.74	1.31	2.30	3.25	1.68	2.36	5.06	2.50	3.26	6.45	3.38	4.76	1.07	0.47	0.94
	平均數	14.41	7.56	9.61	10.36	6.95	8.56	19.73	7.57	13.24	26.30	12.53	41.64	7.39	2.55	4.09
2015	廠商家數	7,300	8,444	3,429	2,322	2,858	1,017	850	887	388	489	358	221	3,040	4,058	1,826
	中位數	2.49	1.15	2.06	3.15	1.61	2.24	4.44	2.39	3.27	7.35	3.62	4.91	1.01	0.47	0.90
	平均數	15.26	6.56	9.00	10.44	7.58	8.21	14.38	7.81	8.91	28.49	31.60	68.96	6.55	2.78	3.79
2016	廠商家數	7,642	8,956	3,679	2,685	3,331	1,234	1,034	1,055	487	607	436	249	2,238	3,059	1,281
	中位數	2.25	1.09	1.80	3.09	1.52	2.37	4.49	2.52	3.32	7.92	4.16	5.04	0.94	0.46	0.90
	平均數	14.22	5.92	8.63	12.39	5.18	7.91	14.16	9.93	10.24	31.70	15.85	34.50	9.23	2.87	3.87
2017	廠商家數	8,066	9,553	3,940	3,062	3,956	1,499	1,228	1,296	585	805	630	313	1,212	1,650	631
	中位數	2.09	1.04	1.75	2.89	1.45	2.09	4.46	2.47	3.58	7.86	4.20	5.64	0.93	0.44	0.91
	平均數	13.39	6.05	8.71	9.87	5.00	6.62	15.52	9.68	12.93	44.19	18.35	118.70	10.39	2.67	3.38
2018	廠商家數	8,775	10,442	4,220	3,320	4,434	1,642	1,377	1,506	706	932	747	389	-	-	-
	中位數	1.96	1.03	1.73	2.82	1.38	2.08	4.41	2.44	3.49	7.39	4.37	5.48	-	-	-
	平均數	13.10	5.45	8.35	10.35	4.42	6.33	18.17	9.10	11.31	35.74	19.72	31.74	-	-	-

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-45 2013-2018 年製造業產業職工福利-依地區

單位：百萬元

年度		3K5 級制			3K5 級制+5%Extra 制			3K5 級制+10%Extra 制			3K5 級制+15%Extra 制			其他		
		北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東
2013	廠商家數	7,332	8,231	3,218	823	883	292	238	234	69	109	81	49	5,051	6,549	3,046
	中位數	0.01	0	0	0.02	0	0	0.04	0	0.02	0.03	0.03	0.01	0	0	0
	平均數	0.26	0.13	0.20	0.27	0.10	0.14	0.37	0.82	0.15	0.38	0.14	0.41	0	0	0
2014	廠商家數	7,172	8,181	3,231	1,738	2,053	715	595	630	246	326	214	141	3,969	5,242	2,456
	中位數	0.01	0	0	0.01	0	0	0.03	0.01	0.01	0.06	0.03	0.01	0	0	0
	平均數	0.22	0.14	0.19	0.18	0.09	0.16	0.33	0.16	0.38	0.54	0.15	0.44	0	0	0
2015	廠商家數	7,300	8,444	3,429	2,322	2,858	1,017	850	887	388	489	358	221	3,040	4,058	1,826
	中位數	0.01	0	0	0.01	0	0	0.03	0.01	0	0.06	0.01	0.01	0	0	0
	平均數	0.21	0.10	0.17	0.14	0.09	0.14	0.23	0.15	0.20	0.51	0.43	0.64	0	0	0
2016	廠商家數	7,642	8,956	3,679	2,685	3,331	1,234	1,034	1,055	487	607	436	249	2,238	3,059	1,281
	中位數	0	0	0	0.01	0	0	0.03	0.01	0	0.07	0.03	0.03	0	0	0
	平均數	0.20	0.09	0.14	0.14	0.08	0.12	0.24	0.15	0.18	0.54	0.35	0.51	0	0	0
2017	廠商家數	8,066	9,553	3,940	3,062	3,956	1,499	1,228	1,296	585	805	630	313	1,212	1,650	631
	中位數	0	0	0	0.01	0	0	0.02	0	0	0.06	0.04	0.01	0	0	0
	平均數	0.19	0.08	0.15	0.12	0.08	0.10	0.21	0.14	0.21	0.56	0.37	0.76	0	0	0
2018	廠商家數	8,775	10,442	4,220	3,320	4,434	1,642	1,377	1,506	706	932	747	389	-	-	-
	中位數	0	0	0	0.01	0	0	0.03	0	0	0.07	0.03	0.01	-	-	-
	平均數	0.22	0.08	0.13	0.16	0.07	0.10	0.21	0.12	0.23	0.64	0.31	0.43	-	-	-

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-46 2013-2018 年製造業產業研究發展費-依地區

單位：百萬元

年度		3K5 級制			3K5 級制+5%Extra 制			3K5 級制+10%Extra 制			3K5 級制+15%Extra 制			其他		
		北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東
2013	廠商家數	7,332	8,231	3,218	823	883	292	238	234	69	109	81	49	5,051	6,549	3,046
	中位數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	平均數	10.78	1.71	3.44	13.15	0.97	2.35	7.31	43.18	2.24	108.90	19.05	1.94	7	0	1
2014	廠商家數	7,172	8,181	3,231	1,738	2,053	715	595	630	246	326	214	141	3,969	5,242	2,456
	中位數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	平均數	9.81	4.53	2.55	4.64	2.97	3.62	12.22	1.29	4.74	48.56	11.89	127.34	9	0	1
2015	廠商家數	7,300	8,444	3,429	2,322	2,858	1,017	850	887	388	489	358	221	3,040	4,058	1,826
	中位數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	平均數	11.48	1.51	2.46	4.83	4.92	2.55	7.72	1.41	5.06	45.80	67.58	307.19	8	0	1
2016	廠商家數	7,642	8,956	3,679	2,685	3,331	1,234	1,034	1,055	487	607	436	249	2,238	3,059	1,281
	中位數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	平均數	9.80	1.22	2.30	8.68	0.92	1.36	8.02	1.84	4.66	42.53	12.67	72.08	11	0	1
2017	廠商家數	8,066	9,553	3,940	3,062	3,956	1,499	1,228	1,296	585	805	630	313	1,212	1,650	631
	中位數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	平均數	9.78	1.11	2.19	4.10	1.08	1.83	14.48	4.40	7.46	71.24	11.45	258.96	13	0	1
2018	廠商家數	8,775	10,442	4,220	3,320	4,434	1,642	1,377	1,506	706	932	747	389	-	-	-
	中位數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
	平均數	11.12	1.11	2.34	5.52	0.68	1.79	22.46	5.54	4.33	32.25	26.14	23.20	-	-	-

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-47 2013-2018 年製造業產業訓練費中位數及平均數-依地區

單位：百萬元

年度		3K5 級制			3K5 級制+5%Extra 制			3K5 級制+10%Extra 制			3K5 級制+15%Extra 制			其他		
		北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東	北	中	南東
2013	廠商家數	7,332	8,231	3,218	823	883	292	238	234	69	109	81	49	5,051	6,549	3,046
	中位數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	平均數	0.06	0.04	0.04	0.05	0.02	0.02	0.04	0.08	0.03	0.16	0.04	0.02	0	0	0
2014	廠商家數	7,172	8,181	3,231	1,738	2,053	715	595	630	246	326	214	141	3,969	5,242	2,456
	中位數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	平均數	0.06	0.05	0.04	0.03	0.03	0.03	0.07	0.04	0.07	0.15	0.05	0.11	0	0	0
2015	廠商家數	7,300	8,444	3,429	2,322	2,858	1,017	850	887	388	489	358	221	3,040	4,058	1,826
	中位數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	平均數	0.07	0.03	0.03	0.03	0.04	0.02	0.05	0.04	0.06	0.09	0.10	0.32	0	0	0
2016	廠商家數	7,642	8,956	3,679	2,685	3,331	1,234	1,034	1,055	487	607	436	249	2,238	3,059	1,281
	中位數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	平均數	0.06	0.03	0.02	0.04	0.03	0.02	0.04	0.04	0.04	0.11	0.06	0.16	0	0	0
2017	廠商家數	8,066	9,553	3,940	3,062	3,956	1,499	1,228	1,296	585	805	630	313	1,212	1,650	631
	中位數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	平均數	0.05	0.02	0.03	0.03	0.03	0.02	0.06	0.04	0.05	0.17	0.08	0.40	0	0	0
2018	廠商家數	8,775	10,442	4,220	3,320	4,434	1,642	1,377	1,506	706	932	747	389	-	-	-
	中位數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
	平均數	0.04	0.02	0.03	0.04	0.02	0.02	0.11	0.04	0.04	0.13	0.09	0.10	-	-	-

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

表 4-48 2013-2018 年食品及飼品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	905	1	5.31	9.70	248.48	31.73	239.51	7.30	57.76	0.52	9.72	0.48	10.36	2.20	16.83	0	0.154	0	0.816	0	0.059
	中	748	0	4.39	11.39	273.33	34.97	268.45	6.51	41.08	1.13	8.38	1.10	9.04	1.41	10.10	0	0.130	0	0.173	0	0.035
	南東	578	0	4.25	11.24	229.34	38.81	226.78	7.02	25.51	1.09	4.25	0.92	3.74	1.61	6.16	0	0.085	0	0.177	0	0.014
2014	北	954	2	6.53	10.32	258.84	33.66	250.61	7.93	61.14	0.49	10.39	0.48	12.56	2.38	18.04	0	0.165	0	0.988	0	0.054
	中	774	1	5.33	12.56	298.76	37.29	293.73	7.22	44.52	1.25	10.37	1.19	11.61	1.54	10.50	0	0.155	0	0.420	0	0.055
	南東	604	1	5.23	11.76	234.38	39.15	231.33	7.34	28.74	1.11	5.40	1.00	5.14	1.75	7.07	0	0.086	0	0.259	0	0.016
2015	北	992	2	7.42	10.89	269.33	35.85	260.68	8.07	67.26	0.65	12.80	0.58	14.00	2.51	20.85	0	0.183	0	0.929	0	0.097
	中	801	2	5.58	12.39	225.62	37.61	222.10	7.30	39.40	1.41	7.44	1.32	7.56	1.53	9.98	0	0.141	0	0.412	0	0.052
	南東	633	2	6.85	12.36	307.52	40.57	302.29	7.70	37.89	1.24	9.83	1.07	8.94	1.78	8.60	0	0.115	0	0.394	0	0.029
2016	北	1,028	3	8.48	11.65	272.73	35.50	265.65	8.39	70.91	0.63	13.33	0.62	15.52	2.70	21.99	0	0.205	0	0.997	0	0.107
	中	814	3	6.69	14.13	245.72	39.87	241.76	8.11	44.23	1.49	11.04	1.35	11.77	1.75	10.49	0	0.118	0	0.189	0	0.052
	南東	650	2	7.00	14.41	277.20	43.70	273.44	7.90	36.68	1.30	10.01	1.14	9.85	1.97	8.69	0	0.132	0	0.252	0	0.020
2017	北	1,058	3	9.22	12.75	293.95	38.81	287.55	8.80	73.87	0.62	12.64	0.59	13.49	2.87	23.26	0	0.214	0	1.120	0	0.114
	中	830	3	8.68	15.40	263.27	43.85	258.04	8.85	46.11	1.65	10.66	1.48	11.13	2.02	10.74	0	0.122	0	0.190	0	0.045
	南東	664	3	7.98	14.01	294.60	45.02	290.35	8.57	38.98	1.31	10.57	1.19	10.02	2.11	9.49	0	0.127	0	0.302	0	0.026
2018	北	1,067	4	9.71	13.96	341.70	41.20	333.19	9.32	81.10	0.75	16.79	0.76	18.63	3.01	23.37	0	0.223	0	1.119	0	0.094
	中	836	4	9.09	17.32	259.92	47.47	255.14	9.17	47.00	1.68	10.67	1.58	11.26	2.28	11.35	0	0.128	0	0.191	0	0.051
	南東	669	3	10.70	16.21	241.66	52.36	239.19	8.97	34.59	1.51	8.60	1.43	8.76	2.62	8.13	0	0.105	0	0.275	0	0.019

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署
單位：人；百萬元

表 4-49 2013-2018 年飲料製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	33	0	1.76	3.87	276.34	16.61	269.90	4.83	74.79	0.21	12.70	0.23	17.60	1.72	9.86	0.0002	0.310	0	1.350	0	0.072
	中	32	0	6.78	8.50	352.67	36.04	351.16	7.12	73.63	0.82	32.31	1.07	32.96	1.50	9.44	0	0.384	0	1.067	0	0.038
	南東	24	0	1.46	6.81	108.65	21.04	108.10	4.44	11.29	0.20	0.85	0.64	1.84	0.99	3.13	0	0.045	0	0.320	0	0.006
2014	北	33	1	2.36	5.58	272.05	19.95	262.58	5.79	75.81	0.26	9.34	0.34	10.30	2.17	10.89	0	0.296	0	1.495	0	0.058
	中	33	0	6.58	10.86	284.40	46.73	275.01	8.88	56.26	1.12	2.07	1.19	13.51	2.41	9.28	0	0.142	0	1.443	0	0.034
	南東	24	0	2.21	7.36	113.06	15.70	112.47	3.78	16.44	0.85	2.95	0.81	2.92	1.46	3.57	0	0.040	0	0.621	0	0.033
2015	北	34	2	4.76	8.04	365.21	26.68	356.55	10.87	110.47	0.69	29.02	0.46	27.91	2.20	14.70	0.0075	0.401	0	1.492	0	0.065
	中	37	2	5.65	10.05	202.69	33.92	201.05	9.34	36.56	1.31	6.41	1.20	9.50	2.01	7.07	0	0.108	0	0.183	0	0.051
	南東	23	1	1.65	4.46	68.60	14.76	68.12	5.37	16.93	0.88	1.80	0.89	1.88	0.61	3.13	0	0.021	0	0.425	0	0.016
2016	北	34	2	5.15	8.83	554.00	33.09	542.47	14.20	156.24	0.71	35.82	0.32	39.35	3.52	34.12	0	0.642	0	2.504	0	0.124
	中	39	4	12.36	14.54	438.92	59.31	428.61	9.96	102.45	1.40	30.47	1.73	28.53	2.60	15.74	0	0.406	0	3.078	0	0.067
	南東	24	2	2.71	6.11	67.39	16.61	66.88	4.38	14.66	0.73	1.78	0.83	0.79	0.93	3.46	0	0.041	0	0.430	0	0.013
2017	北	35	3	6.37	8.12	559.43	33.37	546.31	15.88	162.85	0.76	43.62	0.49	41.75	3.70	30.80	0	0.641	0	1.899	0	0.121
	中	37	4	12.81	17.58	372.76	78.27	371.25	16.04	85.14	1.81	33.14	1.96	31.06	3.59	12.59	0	0.420	0	2.056	0	0.074
	南東	25	3	3.48	9.42	73.10	27.02	72.82	4.37	16.31	0.98	3.16	0.86	3.25	1.52	3.83	0	0.040	0	0.245	0	0.020
2018	北	35	3	7.17	8.65	567.04	34.98	531.99	13.41	136.69	0.75	37.65	0.61	37.34	3.51	32.14	0.0045	0.650	0	1.831	0	0.121
	中	36	5	8.67	16.38	173.43	71.05	172.26	14.55	34.84	1.81	5.99	1.44	7.50	3.71	7.11	0	0.134	0	0.177	0	0.029
	南東	26	2.5	3.42	10.04	75.03	23.04	74.58	6.24	17.10	0.47	2.83	0.73	2.42	1.68	3.97	0	0.062	0	0.061	0	0.025

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-50 2013-2018 年紡織業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	889	4	10.82	13.31	270.91	35.42	267.87	6.95	33.57	0.84	5.72	0.81	6.68	2.07	10.42	0	0.13	0	1.21	0	0.04
	中	740	3	7.97	15.92	215.93	39.54	213.98	6.18	27.99	1.33	8.83	1.29	10.66	1.39	6.40	0	0.09	0	0.36	0	0.02
	南東	186	4	15.04	23.86	446.76	69.43	441.71	10.78	49.54	1.48	9.66	1.46	5.16	3.32	11.89	0	0.18	0	1.98	0	0.03
2014	北	912	4	12.25	13.44	251.78	36.57	249.17	7.31	29.23	0.95	3.86	0.92	6.28	2.15	8.61	0	0.12	0	1.16	0	0.04
	中	762	3	9.20	16.60	284.65	38.81	282.79	6.40	37.16	1.38	14.07	1.29	13.60	1.38	7.76	0	0.11	0	0.72	0	0.03
	南東	195	5	17.23	24.81	535.41	74.30	529.44	11.24	56.43	1.42	5.27	1.34	16.81	3.49	15.53	0	0.21	0	3.90	0	0.05
2015	北	926	4	12.29	12.78	228.88	34.30	226.61	7.00	29.71	0.90	4.22	0.89	6.07	2.12	8.96	0	0.11	0	1.21	0	0.04
	中	768	4	9.86	16.22	234.20	37.59	232.04	6.54	39.78	1.35	17.16	1.34	19.93	1.39	8.37	0	0.10	0	0.49	0	0.03
	南東	201	5	18.15	22.24	505.74	65.78	498.53	11.98	64.69	1.36	14.58	1.52	24.89	3.42	15.52	0.0005	0.21	0	3.76	0	0.06
2016	北	963	5	12.18	11.63	199.73	32.81	197.99	7.20	33.06	0.81	10.11	0.75	10.50	2.15	9.05	0	0.10	0	0.65	0	0.03
	中	778	4	10.46	16.22	210.35	36.12	208.38	6.52	28.98	1.39	7.00	1.32	9.68	1.43	8.12	0	0.10	0	0.49	0	0.02
	南東	203	5	19.06	22.82	480.39	65.76	474.17	9.94	55.09	1.24	0.78	1.24	8.54	3.47	18.20	0	0.21	0	3.82	0	0.05
2017	北	975	5	13.11	12.07	210.80	31.47	208.90	7.00	28.84	0.83	2.01	0.77	20.13	2.20	9.84	0	0.11	0	1.26	0	0.03
	中	796	4	13.21	15.92	267.54	37.90	265.30	6.53	40.52	1.44	14.55	1.30	13.08	1.44	8.63	0	0.13	0	0.94	0	0.02
	南東	206	6	19.39	23.52	379.99	55.48	375.32	9.34	53.49	1.08	8.26	1.03	18.12	3.36	15.01	0	0.20	0	2.16	0	0.04
2018	北	972	5	11.68	12.21	186.03	32.17	184.39	6.71	30.17	0.72	8.08	0.74	10.02	2.28	8.72	0	0.10	0	0.52	0	0.02
	中	803	5	12.97	15.00	226.66	36.65	224.88	6.58	28.20	1.43	7.66	1.40	11.42	1.51	7.04	0	0.10	0	0.80	0	0.03
	南東	204	6	19.95	21.84	505.78	55.26	500.79	9.54	58.97	1.21	10.62	1.15	15.22	3.82	15.16	0	0.21	0	2.20	0	0.04

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-51 2013-2018 年成衣及服飾品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	134	2	5.45	12.99	171.09	30.93	170.18	8.49	32.00	0.70	3.28	0.55	4.49	3.76	12.77	0.0038	0.103	0	0.474	0	0.019
	中	141	2	4.93	14.46	237.79	25.95	235.76	5.63	34.84	1.22	14.20	1.11	14.63	1.29	9.76	0	0.143	0	0.089	0	0.014
	南東	25	2	6.64	19.36	159.78	47.55	159.47	9.64	37.07	1.18	4.64	1.13	3.77	1.72	16.60	0	0.079	0	0.071	0	0.066
2014	北	139	3	7.53	13.48	201.43	31.92	197.71	8.84	46.50	0.54	3.94	0.64	5.08	3.69	20.82	0.0019	0.101	0	0.604	0	0.021
	中	138	2.5	6.08	13.94	245.98	26.91	243.65	5.61	41.09	1.12	17.22	1.15	18.30	1.39	11.58	0	0.134	0	0.095	0	0.034
	南東	22	2	8.50	17.31	174.66	35.43	174.27	6.54	22.74	1.10	1.27	1.09	57.16	1.88	9.41	0	0.044	0	0.000	0	0.022
2015	北	148	4	8.74	14.58	176.97	34.27	173.50	9.75	40.85	0.69	4.66	0.88	6.10	3.83	18.14	0.0054	0.109	0	0.563	0	0.026
	中	142	3	6.72	16.08	295.14	32.58	292.13	6.28	53.10	1.21	20.99	1.20	23.62	1.50	14.68	0	0.146	0	0.022	0	0.030
	南東	20	2.5	4.65	18.67	119.49	33.00	119.34	7.17	24.98	1.31	1.42	1.31	2.31	1.78	11.64	0	0.080	0	0.000	0	0.005
2016	北	139	4	8.68	11.73	175.98	28.00	172.42	8.56	42.73	0.61	6.03	0.77	6.97	2.92	18.33	0.0047	0.124	0	0.466	0	0.032
	中	140	3	6.89	14.03	265.52	29.54	262.09	5.98	40.66	1.27	15.72	1.20	16.73	1.40	10.64	0	0.135	0	0.018	0	0.029
	南東	22	3	5.82	18.85	325.96	39.53	325.79	9.12	66.95	1.13	1.91	1.16	4.95	2.67	29.66	0	0.098	0	0.806	0	0.010
2017	北	139	5	8.94	13.23	158.09	29.87	154.35	8.13	36.66	0.45	4.00	0.58	5.44	3.22	16.63	0.0006	0.090	0	0.478	0	0.022
	中	147	4	7.34	12.36	254.70	26.35	251.27	5.40	36.54	1.00	12.19	0.97	12.86	1.33	11.40	0	0.129	0	0.025	0	0.025
	南東	18	5	6.11	16.44	185.90	40.55	185.77	8.85	40.83	1.77	10.18	1.44	8.22	2.51	14.71	0	0.119	0	1.252	0	0.069
2018	北	141	6	10.08	12.63	211.86	27.31	208.07	7.32	46.77	0.46	4.09	0.72	5.20	2.99	20.22	0.0006	0.106	0	0.429	0	0.028
	中	144	4	8.56	10.11	263.45	23.68	260.08	4.89	38.98	0.86	14.67	0.99	15.08	1.24	11.96	0	0.149	0	0.109	0	0.020
	南東	19	5	5.68	14.99	179.53	39.37	179.03	8.82	39.45	1.08	7.34	1.18	7.95	2.06	14.94	0	0.098	0	1.355	0	0.110

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-52 2013-2018 年皮革、毛皮及其製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	30	0.5	6.67	13.99	135.21	33.88	133.82	7.67	14.52	0.48	0.17	0.46	0.95	3.29	5.21	0.0030	0.035	0	0.153	0	0.010
	中	187	2	4.44	13.36	102.47	32.69	101.16	5.38	16.91	1.13	3.97	1.06	4.38	1.30	5.09	0	0.033	0	0.082	0	0.010
	南東	32	4	9.00	38.54	266.15	104.43	260.94	8.19	14.18	1.12	-0.82	0.58	-1.63	2.28	5.48	0.0003	0.117	0	0.136	0	0.001
2014	北	30	2	7.47	17.35	162.63	36.44	160.37	8.35	17.54	0.86	1.49	0.54	1.12	3.74	5.84	0.0029	0.032	0	0.009	0	0.023
	中	190	2	4.91	13.35	111.62	33.16	110.57	5.61	19.12	1.09	5.02	1.02	7.20	1.24	5.45	0	0.044	0	0.095	0	0.019
	南東	32	4	12.50	39.96	415.53	104.16	408.80	10.26	31.04	1.72	6.87	0.96	5.06	2.27	8.28	0	0.199	0	0.596	0	0.005
2015	北	30	2.5	7.33	23.06	134.69	31.09	132.25	10.36	17.02	0.72	1.00	1.00	1.38	3.17	5.85	0.0015	0.034	0	0.007	0	0.011
	中	200	3	5.87	13.16	115.94	28.69	114.85	5.39	21.73	1.16	6.23	1.10	6.55	1.31	6.22	0	0.045	0	0.085	0	0.013
	南東	32	5	13.34	54.80	397.02	101.90	389.00	12.25	33.60	2.56	9.07	1.68	6.05	2.35	8.51	0.0019	0.201	0	0.647	0	0.178
2016	北	28	2.5	7.79	17.32	121.99	33.86	120.52	8.68	15.62	0.57	-0.18	0.40	0.33	3.93	6.56	0	0.023	0	0.028	0	0.052
	中	195	3	6.09	11.32	110.66	27.14	109.26	5.14	22.41	0.89	6.73	0.90	6.96	1.26	6.11	0	0.042	0	0.092	0	0.019
	南東	33	5	13.03	45.00	338.67	109.12	332.17	10.28	32.15	2.25	4.55	1.60	3.75	3.05	10.18	0	0.144	0	0.854	0	0.141
2017	北	29	2	7.97	12.06	121.23	30.06	119.62	8.60	16.47	0.70	0.14	0.59	-0.29	5.41	7.16	0.0006	0.028	0	0.047	0	0.005
	中	194	3	6.57	11.56	102.75	25.82	101.20	4.67	19.06	0.88	4.11	0.85	3.85	1.21	5.86	0	0.070	0	0.039	0	0.021
	南東	32	6.5	14.94	40.30	299.38	117.22	293.75	10.14	23.59	1.45	-1.95	1.16	-3.09	2.54	8.91	0	0.143	0	1.138	0	0.080
2018	北	28	4.5	9.46	13.56	116.83	34.34	114.73	6.47	18.24	0.61	0.16	0.64	1.45	6.78	7.79	0.0051	0.031	0	0.046	0	0.011
	中	197	4	6.73	9.83	93.33	24.71	92.26	4.74	16.92	0.83	3.36	0.78	3.07	1.34	5.70	0	0.047	0	0.034	0	0.013
	南東	32	6.5	16.03	40.25	261.40	103.44	256.76	7.61	20.71	1.28	-4.22	0.69	-3.56	2.46	8.81	0	0.111	0	1.137	0	0.063

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-53 2013-2018 年木竹製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	123	0	2.59	15.58	102.30	36.24	101.14	7.38	18.28	1.07	4.11	1.16	6.11	1.98	5.28	0	0.060	0	0.017	0	0.031
	中	243	0	2.19	9.85	54.20	21.14	53.82	3.88	7.96	0.89	1.91	0.87	1.87	0.80	2.02	0	0.024	0	0.016	0	0.003
	南東	126	0	2.59	16.15	95.08	28.90	94.82	4.82	8.45	1.27	2.35	1.23	0.24	1.22	2.10	0	0.034	0	0.000	0	0.002
2014	北	126	1.5	3.03	17.25	95.35	37.62	94.63	7.31	18.19	1.24	3.62	1.19	3.29	1.92	5.32	0	0.064	0	0.031	0	0.008
	中	249	1	2.61	10.19	59.01	22.91	58.25	4.46	9.20	0.99	2.63	0.97	2.48	0.86	2.34	0	0.026	0	0.021	0	0.003
	南東	126	0	3.27	17.30	102.59	33.14	102.30	5.28	9.53	1.28	3.13	1.23	2.69	1.36	2.21	0	0.029	0	0.015	0	0.002
2015	北	132	2	3.88	14.99	94.14	37.73	93.80	7.01	18.24	0.90	3.05	0.96	2.84	1.87	5.83	0.0008	0.063	0	0.154	0	0.013
	中	255	2	3.09	9.36	57.43	22.74	56.65	4.35	9.62	0.99	2.90	0.87	2.66	0.87	2.62	0	0.023	0	0.027	0	0.007
	南東	127	2	3.94	19.16	102.46	31.16	102.19	5.33	10.16	1.31	3.40	1.26	3.31	1.38	2.38	0	0.024	0	0.001	0	0.001
2016	北	130	2	3.99	15.89	83.95	34.62	83.66	6.59	17.12	1.06	2.55	1.08	2.49	1.74	5.61	0	0.054	0	0.021	0	0.007
	中	254	2	3.51	9.44	54.54	20.80	53.87	3.61	9.58	0.97	2.79	0.97	2.87	0.84	2.62	0	0.026	0	0.025	0	0.008
	南東	129	2	4.44	19.97	101.60	33.35	101.15	5.59	10.78	1.34	3.43	1.23	2.82	1.57	2.52	0	0.026	0	0.011	0	0.003
2017	北	134	3	4.51	14.88	87.10	36.68	86.74	7.26	17.70	1.04	2.90	1.02	2.86	1.84	5.57	0	0.059	0	0.018	0	0.008
	中	269	2	4.06	9.99	58.51	21.28	57.72	3.78	10.63	0.96	3.22	0.92	3.13	0.91	2.68	0	0.023	0	0.162	0	0.006
	南東	130	3	5.98	17.72	104.27	34.89	104.02	5.75	11.26	1.37	3.58	1.23	3.01	1.72	2.69	0	0.022	0	0.029	0	0.003
2018	北	132	3	4.97	15.48	86.45	36.83	86.08	7.02	18.00	0.95	2.46	0.99	2.52	2.01	5.87	0.0009	0.064	0	0.019	0	0.011
	中	269	3	4.72	9.89	61.25	22.24	60.49	3.98	10.78	0.98	3.23	0.98	3.73	0.94	2.68	0	0.026	0	0.172	0	0.010
	南東	129	4	6.62	20.17	111.65	39.17	111.23	6.48	12.16	1.43	3.87	1.37	3.30	1.78	2.88	0	0.027	0	0.001	0	0.001

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-54 2013-2018 年紙漿、紙及紙製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	297	1	6.11	17.20	159.45	34.34	155.49	7.02	24.60	0.94	3.27	0.85	3.75	2.12	7.38	0.0035	0.114	0	0.060	0	0.022
	中	351	2	6.00	16.92	211.25	36.83	208.97	6.28	29.87	1.39	7.07	1.29	4.76	1.60	6.86	0	0.173	0	0.490	0	0.017
	南東	106	1	4.44	28.45	378.61	65.73	372.52	8.49	33.26	1.85	3.30	1.56	5.96	2.23	6.74	0	0.073	0	0.551	0	0.048
2014	北	295	2	4.36	16.46	203.06	32.82	201.16	7.20	31.73	0.94	8.73	0.86	8.49	2.10	7.94	0.0019	0.184	0	0.307	0	0.020
	中	350	2	5.99	17.61	136.64	38.85	135.20	6.33	20.96	1.34	4.54	1.28	4.40	1.52	4.82	0	0.072	0	0.202	0	0.016
	南東	108	2	5.56	32.68	545.42	65.98	531.82	8.86	69.41	2.27	19.09	1.76	20.24	2.32	13.42	0	0.230	0	0.856	0	0.067
2015	北	295	2	5.09	17.44	159.56	35.71	155.07	7.40	25.59	1.06	4.28	0.88	4.12	2.25	7.64	0.0064	0.113	0	0.117	0	0.033
	中	355	3	5.80	17.32	216.39	40.45	214.21	6.54	34.13	1.41	10.65	1.45	11.90	1.56	7.14	0	0.170	0	0.427	0	0.024
	南東	111	3	9.77	29.99	360.59	66.45	356.21	9.01	44.51	2.18	12.11	1.76	11.20	2.37	8.07	0	0.080	0	0.735	0	0.024
2016	北	302	2	5.52	17.10	211.46	34.48	208.80	7.38	34.66	0.98	6.09	0.79	6.05	2.30	9.53	0.0030	0.194	0	0.356	0	0.024
	中	361	3	7.22	17.49	176.15	41.42	172.48	6.73	25.59	1.48	5.62	1.46	4.28	1.66	6.72	0	0.124	0	0.260	0	0.014
	南東	108	3	7.71	29.29	365.99	65.56	362.01	9.33	44.65	1.95	12.07	1.53	10.60	2.38	8.21	0	0.074	0	0.694	0	0.029
2017	北	300	3	5.74	15.69	158.69	35.32	155.95	7.72	29.08	1.00	8.05	0.93	7.37	2.24	7.15	0.0021	0.166	0	0.188	0	0.022
	中	369	3	8.28	19.25	272.79	41.19	268.38	6.82	39.62	1.45	8.39	1.59	9.09	1.53	11.42	0	0.223	0	0.452	0	0.020
	南東	110	4	8.65	29.55	376.91	68.63	373.10	9.15	45.78	2.16	12.12	1.66	11.47	2.54	8.56	0	0.102	0	0.759	0	0.023
2018	北	300	3	6.55	17.68	589.43	36.37	583.23	7.98	114.01	1.06	45.01	1.02	46.87	2.53	23.72	0.0045	0.574	0	1.192	0	0.071
	中	362	4	8.48	19.29	221.25	41.30	219.48	6.96	36.91	1.51	12.26	1.52	13.58	1.68	8.28	0.0000	0.173	0	0.571	0	0.019
	南東	112	4	9.32	34.17	496.99	76.85	490.20	9.45	64.54	2.25	15.07	1.80	11.41	2.73	14.32	0	0.214	0	1.181	0	0.042

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-55 2013-2018 年印刷及資料儲存媒體複製業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	455	1	2.86	12.80	78.11	25.37	77.43	6.55	20.50	0.82	3.96	0.81	4.56	2.26	8.31	0.0012	0.093	0	0.068	0	0.010
	中	163	1	2.90	13.33	63.70	27.42	63.16	6.61	12.08	1.58	2.97	1.39	3.59	1.34	3.03	0	0.037	0	0.051	0	0.010
	南東	78	1	3.21	20.87	117.98	29.59	115.03	6.49	31.57	1.57	5.60	1.50	6.32	1.73	8.39	0	0.060	0	4.841	0	0.020
2014	北	464	1	3.75	12.91	74.20	24.96	73.27	6.65	20.35	0.87	3.18	0.82	4.36	2.18	8.28	0.0003	0.075	0	0.281	0	0.006
	中	171	2	3.40	14.46	76.69	31.69	76.12	7.24	15.54	1.73	4.57	1.43	3.94	1.50	4.03	0	0.051	0	0.140	0	0.015
	南東	77	2	4.09	24.29	129.02	30.23	126.44	7.70	33.30	1.90	5.99	1.70	7.07	1.80	8.77	0	0.084	0	4.905	0	0.026
2015	北	472	2	3.87	13.17	71.87	24.22	71.07	6.67	18.75	0.85	2.02	0.76	1.83	2.22	8.24	0	0.065	0	0.095	0	0.010
	中	172	2.5	3.94	14.37	70.93	30.03	70.48	7.35	15.65	1.53	4.82	1.44	4.56	1.50	3.86	0	0.044	0	0.125	0	0.010
	南東	77	2	3.97	22.34	119.94	33.41	117.81	7.61	29.55	1.71	3.20	1.66	3.82	1.66	8.90	0	0.071	0	5.023	0	0.028
2016	北	478	2	3.99	12.58	69.92	23.88	69.22	6.40	18.23	0.78	1.73	0.71	1.54	2.35	8.09	0	0.060	0	0.106	0	0.009
	中	172	3	4.49	14.64	67.10	28.45	66.71	6.76	15.33	1.54	4.38	1.37	3.96	1.45	4.00	0	0.042	0	0.118	0	0.008
	南東	78	2	4.77	20.86	120.54	32.76	118.46	7.23	31.37	1.61	4.14	1.59	-0.65	1.86	9.24	0	0.059	0	5.041	0	0.017
2017	北	485	2	4.83	11.70	70.99	24.48	70.29	6.34	18.15	0.76	1.70	0.72	1.56	2.46	8.08	0	0.062	0	0.247	0	0.011
	中	171	3	5.23	15.27	71.48	29.79	71.04	7.09	16.31	1.73	4.79	1.45	5.73	1.53	4.27	0	0.041	0	0.098	0	0.015
	南東	78	3	5.60	22.62	121.13	35.48	118.99	7.34	32.34	1.67	4.08	1.56	5.02	2.23	9.48	0	0.070	0	5.091	0	0.017
2018	北	486	2	4.77	11.70	64.61	25.25	63.87	6.90	16.19	0.74	0.99	0.76	1.19	2.46	7.60	0	0.060	0	0.043	0	0.014
	中	172	3	5.88	14.58	86.63	32.98	86.05	7.19	19.30	1.67	5.14	1.44	4.92	1.83	5.65	0	0.064	0	0.154	0	0.016
	南東	77	3	5.87	23.60	124.61	42.76	122.51	7.79	34.25	1.91	5.40	1.61	6.34	2.29	9.63	0	0.065	0	5.110	0	0.017

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-51 2013-2018 年化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	70	2	9.70	27.12	812.70	117.59	809.96	16.56	75.35	3.80	23.79	3.04	24.93	3.67	14.29	0.0082	0.293	0	4.675	0	0.134
	中	65	1	8.83	13.41	579.85	51.68	576.83	6.69	51.82	1.55	20.44	1.37	20.78	1.91	7.23	0	0.222	0	2.516	0	0.024
	南東	37	0	4.11	22.82	532.82	58.20	530.44	16.25	75.96	2.42	36.04	2.92	39.94	1.74	12.30	0	0.256	0	1.723	0	0.038
2014	北	66	2	5.64	28.91	484.32	108.15	482.28	16.61	54.22	2.40	11.38	1.56	11.64	3.60	11.26	0.0302	0.214	0	2.099	0	0.063
	中	62	1	5.77	13.61	407.62	40.86	405.12	6.09	53.55	0.91	26.81	1.17	44.25	1.58	7.77	0	0.207	0	0.754	0	0.065
	南東	38	0.5	2.45	23.16	463.82	64.84	463.21	14.71	65.90	3.07	29.51	3.78	35.91	2.08	9.89	0	0.109	0	1.324	0	0.039
2015	北	64	2.5	6.67	28.38	599.27	104.71	597.12	15.09	95.08	2.60	48.38	1.89	47.85	3.44	14.09	0.0038	0.310	0	1.795	0	0.053
	中	63	2	9.27	14.79	429.25	45.92	426.55	6.10	46.56	1.26	19.35	1.40	19.51	1.69	7.17	0.0008	0.205	0	1.515	0	0.026
	南東	35	1	3.06	25.53	388.70	72.60	387.78	14.93	71.67	4.53	28.31	4.27	33.61	2.51	10.54	0	0.146	0	2.437	0	0.059
2016	北	64	3	7.91	29.71	522.53	115.99	520.09	14.41	69.30	3.18	24.29	2.66	26.95	3.50	13.05	0.0252	0.245	0	1.340	0	0.045
	中	63	2	6.00	16.43	443.83	53.69	438.20	7.39	58.28	1.47	24.28	1.21	29.35	2.64	11.52	0	0.238	0	1.050	0	0.066
	南東	36	1.5	3.39	26.71	410.16	83.36	409.52	18.37	79.11	5.68	32.55	5.48	34.93	3.29	11.41	0	0.197	0	2.621	0	0.046
2017	北	61	3	7.77	38.56	485.19	114.16	481.45	14.86	51.68	3.49	13.35	3.13	19.37	3.24	10.90	0.0219	0.160	0	1.812	0.0058	0.061
	中	64	2	5.84	16.00	307.25	45.35	305.89	7.17	46.24	1.44	22.40	1.29	22.25	2.20	7.72	0	0.126	0	1.384	0	0.025
	南東	37	2	6.57	28.41	744.26	92.11	741.85	17.44	71.70	4.88	19.24	3.37	10.83	3.79	12.17	0	0.155	0	1.137	0	0.075
2018	北	66	4	10.00	44.60	681.13	130.88	677.79	17.04	75.47	3.63	30.74	3.36	34.38	3.66	12.42	0.0382	0.201	0	2.723	0.001	0.038
	中	65	3	4.75	17.61	462.26	43.52	457.07	8.26	56.35	1.74	20.98	1.62	25.16	2.99	11.17	0.0006	0.294	0	0.761	0	0.024
	南東	37	3	5.92	31.42	492.84	93.19	490.95	19.52	101.50	4.75	51.63	4.08	53.26	4.48	15.44	0	0.175	0	1.217	0	0.170

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-56 2013-2018 年其他化學製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	235	2	5.62	27.66	290.46	93.80	286.33	17.34	60.43	2.05	15.31	2.10	18.40	5.33	15.25	0.0308	0.219	0	5.348	0	0.095
	中	149	0	2.40	25.30	181.47	56.15	180.21	10.46	36.03	1.87	11.34	1.81	11.85	3.01	7.93	0.0008	0.094	0	1.042	0	0.033
	南東	72	0	3.72	31.25	431.15	103.60	424.37	14.63	83.52	2.57	30.63	2.49	31.87	4.30	18.04	0.0220	0.281	0	8.005	0	0.117
2014	北	236	2	5.51	26.56	290.60	89.19	286.12	17.92	61.58	2.20	16.82	1.98	18.60	5.25	15.04	0.0294	0.216	0	5.882	0	0.075
	中	151	2	3.20	25.21	214.99	61.48	213.51	11.78	44.20	2.31	14.87	2.08	16.63	3.05	9.48	0.0050	0.130	0	2.197	0	0.042
	南東	74	0	5.57	29.77	360.96	88.87	355.94	14.47	70.84	2.02	30.04	2.78	31.66	3.96	14.80	0.0165	0.247	0	1.543	0	0.079
2015	北	237	3	5.89	25.69	292.48	94.37	289.50	19.04	65.41	2.85	18.11	2.53	21.27	5.26	15.95	0.0345	0.202	0	5.926	0	0.082
	中	145	2	3.31	29.00	185.73	69.76	184.27	13.62	42.66	2.73	15.38	2.16	16.69	3.12	8.47	0.0086	0.109	0	1.480	0	0.060
	南東	73	2	6.04	32.20	350.78	79.00	343.33	14.72	68.67	2.92	26.19	2.44	25.13	4.73	16.71	0.0319	0.269	0	1.530	0	0.052
2016	北	240	3	6.67	23.70	296.58	87.11	292.73	20.18	73.33	2.57	20.72	2.13	22.05	5.62	17.43	0.0356	0.230	0	7.637	0	0.095
	中	151	2	5.38	29.02	295.33	75.33	292.77	14.54	68.20	2.41	19.97	2.31	23.97	3.40	16.49	0.0203	0.221	0	4.422	0	0.125
	南東	73	2	8.10	40.87	414.67	89.33	407.17	16.41	87.53	2.87	41.13	2.92	43.05	5.00	19.34	0.0317	0.250	0	1.057	0.0004	0.054
2017	北	240	3	7.44	23.11	296.22	91.06	293.89	19.03	62.75	2.39	14.93	1.94	14.77	5.59	16.46	0.0404	0.196	0	5.627	0	0.080
	中	150	2.5	5.05	29.44	258.82	75.11	256.24	15.36	62.89	2.55	17.95	2.48	16.74	3.52	14.72	0.0124	0.214	0	1.771	0	0.085
	南東	76	3	8.74	35.80	427.88	95.27	420.45	17.29	84.19	2.54	35.23	2.27	38.23	5.17	19.98	0.0279	0.284	0	1.326	0.0008	0.073
2018	北	234	3	7.16	21.28	269.13	80.88	266.67	17.51	58.89	1.63	11.70	1.43	17.54	5.50	16.34	0.0349	0.187	0	5.260	0	0.055
	中	147	3	5.46	30.60	250.33	77.41	247.49	14.60	56.23	2.85	17.30	2.43	18.20	3.64	14.19	0.0025	0.184	0	1.875	0	0.048
	南東	78	3.5	10.36	36.20	354.48	97.86	346.44	19.43	61.56	2.25	14.99	2.55	15.98	6.07	18.25	0.0370	0.227	0	2.087	0.0033	0.063

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-57 2013-2018 年藥品及醫用化學製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均 數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	18	3	17.78	38.66	1,472.6	241.14	1,409.9	39.63	261.67	-0.60	115.11	1.08	133.12	10.87	49.12	0.126	0.520	0.203	38.254	0.028	0.409
	中	24	0	2.13	54.11	240.05	99.61	233.53	16.38	55.88	3.77	7.89	2.93	-1.28	8.20	12.99	0.077	0.115	0.000	13.906	0.006	0.148
	南東	20	0	3.05	25.61	455.62	99.32	442.71	25.88	193.46	3.13	99.08	2.87	96.25	6.57	24.76	0.004	0.587	0.100	29.838	0.012	0.142
2014	北	18	10	23.11	62.94	1,480.4	284.24	1,400.3	47.86	273.16	7.66	101.55	6.45	19.96	18.49	56.39	0.209	0.682	1.786	43.714	0.008	0.495
	中	24	0	2.38	63.96	236.58	149.18	229.71	22.28	56.38	2.89	2.56	2.76	-7.65	9.69	15.06	0.048	0.117	0.000	16.717	0.003	0.104
	南東	21	0	8.14	57.05	579.48	117.31	568.35	26.57	196.77	9.91	80.08	8.44	84.05	7.62	29.27	0.028	0.502	0.595	43.533	0.009	0.313
2015	北	20	6	12.05	95.96	551.23	246.69	503.22	49.56	169.83	3.57	43.75	15.54	52.09	16.68	46.34	0.179	0.619	1.783	22.615	0.011	0.387
	中	25	1	4.00	25.98	226.87	145.73	218.45	33.25	61.54	3.52	17.07	2.87	12.45	10.36	15.14	0.063	0.132	0.000	7.367	0.025	0.067
	南東	20	2	5.35	74.80	608.44	127.60	593.87	30.92	186.25	4.62	61.65	6.18	59.10	8.04	31.90	0.037	0.482	1.261	48.501	0.015	0.210
2016	北	17	9	11.47	55.28	668.84	249.60	622.54	55.15	189.95	0.64	34.72	0.44	43.04	16.74	55.80	0.112	0.644	3.229	38.002	0.022	0.619
	中	24	1.5	5.63	42.97	306.44	206.83	300.57	40.71	76.68	6.37	13.19	5.68	2.24	13.51	18.80	0.117	0.158	0.000	16.393	0.012	0.122
	南東	20	2.5	10.70	77.39	491.38	124.46	482.62	26.32	191.29	8.11	87.36	6.91	91.78	7.44	30.63	0.031	0.499	0.822	26.912	0.000	0.120
2017	北	20	11	17.20	63.88	678.91	343.24	632.68	57.70	207.49	-4.30	56.78	-1.48	57.37	21.69	48.31	0.303	0.601	2.788	33.107	0.021	0.334
	中	25	4	7.32	39.44	350.22	183.00	343.96	39.68	86.44	6.51	21.48	5.78	12.46	13.52	21.59	0.133	0.177	0.000	15.798	0.010	0.184
	南東	20	3.5	12.10	89.75	551.34	180.69	537.53	37.78	196.67	7.43	74.86	11.26	70.83	8.35	30.58	0.040	0.462	0.542	40.797	0.037	0.168
2018	北	22	11.5	17.91	113.67	743.21	383.42	696.03	80.88	232.03	12.93	58.88	16.11	92.73	23.28	54.41	0.353	0.622	2.407	39.905	0.019	0.423
	中	26	8	11.96	74.16	265.56	202.09	259.49	48.49	57.21	5.51	-1.43	7.31	-4.04	14.41	17.68	0.117	0.154	0.000	11.256	0.025	0.156
	南東	19	4	8.58	101.89	643.03	173.01	632.05	39.96	206.01	10.23	63.85	10.03	69.44	13.12	39.27	0.179	0.541	0.353	48.606	0.008	0.290

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-58 2013-2018 年橡膠製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	285	3	6.98	14.49	134.10	35.06	133.54	7.59	27.99	1.27	8.20	1.22	8.09	2.29	6.20	0.0019	0.098	0	0.667	0	0.024
	中	248	4	11.44	18.72	176.72	41.54	175.75	8.72	37.31	1.99	15.35	1.94	16.18	1.64	7.28	0.0021	0.089	0	0.809	0	0.036
	南東	94	2	4.87	17.90	81.93	35.98	81.59	7.49	14.56	1.54	3.61	1.38	3.79	1.22	3.70	0	0.034	0	0.013	0	0.015
2014	北	292	4	7.89	15.26	130.80	34.39	130.00	7.70	29.24	1.25	8.27	1.27	12.17	2.35	6.47	0.0047	0.091	0	0.642	0	0.023
	中	258	4	15.88	20.34	244.99	46.72	244.19	9.10	60.32	2.33	25.77	2.22	66.96	1.85	10.02	0	0.080	0	3.588	0	0.071
	南東	96	3	6.54	18.15	96.07	35.63	95.62	8.48	19.37	1.59	5.59	1.51	5.71	1.32	5.59	0	0.056	0	0.013	0	0.010
2015	北	292	4	8.46	14.32	134.70	31.52	133.75	7.99	32.14	1.18	10.71	1.23	11.62	2.24	6.80	0.0054	0.090	0	0.632	0	0.019
	中	259	5	14.13	18.89	185.96	45.19	185.00	9.53	45.02	2.30	19.67	2.34	21.62	2.08	8.07	0.0002	0.087	0	1.776	0	0.049
	南東	99	3	6.97	16.09	90.29	31.94	89.77	8.03	18.98	1.66	5.10	1.57	5.47	1.43	5.68	0	0.049	0	0.050	0	0.015
2016	北	297	4	9.64	13.78	131.95	33.50	131.27	7.69	30.16	1.19	7.58	1.13	14.50	2.27	8.25	0.0047	0.088	0	0.741	0	0.016
	中	263	5	25.78	19.48	244.48	42.80	243.25	9.06	66.88	2.30	25.82	2.19	59.55	1.99	12.14	0	0.093	0	5.631	0	0.066
	南東	99	3	7.39	17.15	91.92	36.28	91.48	7.73	19.34	1.82	4.40	1.46	4.30	1.68	6.50	0	0.056	0	0.037	0	0.016
2017	北	301	5	10.56	14.58	136.47	31.92	135.86	7.62	28.76	1.09	6.80	1.13	7.00	2.26	7.22	0.0050	0.085	0	1.041	0	0.016
	中	268	6	22.27	20.74	258.26	45.80	257.07	9.37	59.57	2.45	19.64	2.41	61.29	2.18	10.86	0	0.108	0	6.243	0	0.070
	南東	103	5	8.30	17.20	100.54	37.88	99.97	7.83	20.28	1.96	5.73	1.53	4.77	1.68	5.92	0	0.056	0	0.033	0	0.016
2018	北	299	5	10.57	14.70	135.00	31.22	134.42	7.17	26.09	1.05	4.41	1.20	5.44	2.20	7.00	0.0061	0.085	0	1.269	0	0.013
	中	263	6	21.98	22.63	270.41	48.10	269.31	10.50	61.11	2.52	18.80	2.42	46.54	2.38	11.65	0.0032	0.117	0	7.502	0	0.082
	南東	102	5	9.20	19.76	106.08	34.43	105.60	7.87	21.38	1.84	5.88	1.55	6.72	1.56	6.47	0.0000	0.064	0	0.035	0	0.037

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-59 2013-2018 年塑膠製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度 地區		企業 家數	引進外籍		勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數		
2013	北	1,405	2	4.89	14.49	141.11	32.63	140.12	6.41	21.50	0.93	6.18	0.90	7.37	1.75	5.28	0.0010	0.075	0	0.846	0	0.018		
	中	1,486	2	4.24	15.03	272.30	31.55	267.49	5.55	33.75	1.41	11.97	1.30	12.67	0.96	6.89	0	0.203	0	0.904	0	0.035		
	南東	697	1	5.10	19.06	174.35	41.15	173.33	6.62	24.85	1.37	8.04	1.29	8.78	1.41	4.79	0	0.076	0	1.143	0	0.010		
2014	北	1,419	2	6.13	15.38	156.49	34.82	155.35	6.85	22.37	1.10	5.36	1.04	5.54	1.82	5.64	0.0016	0.084	0	0.981	0	0.022		
	中	1,525	2	4.87	15.42	253.31	32.83	247.64	5.74	29.42	1.48	8.95	1.35	-9.19	1.02	6.38	0	0.192	0	0.820	0	0.023		
	南東	710	2	5.98	21.00	188.58	43.69	187.55	7.09	26.82	1.54	9.02	1.47	10.48	1.52	5.10	0	0.088	0	1.017	0	0.011		
2015	北	1,453	3	6.78	14.51	170.66	32.56	169.78	6.54	24.89	1.05	7.37	1.02	7.96	1.80	6.03	0.0020	0.083	0	1.158	0	0.021		
	中	1,552	3	5.50	14.92	246.67	32.55	241.18	5.77	35.70	1.50	12.82	1.37	16.23	1.06	8.72	0	0.176	0	0.995	0	0.029		
	南東	705	3	6.45	19.27	150.85	45.02	149.96	6.97	25.33	1.52	9.16	1.37	9.08	1.53	4.79	0	0.076	0	0.554	0	0.012		
2016	北	1,487	3	7.71	14.45	187.50	31.70	186.23	6.47	27.37	1.07	6.29	1.02	5.55	1.86	6.98	0.0007	0.094	0	1.913	0	0.030		
	中	1,572	3	6.11	15.04	224.34	31.73	219.59	5.76	34.23	1.46	12.29	1.35	17.87	1.09	7.74	0	0.156	0	0.917	0	0.025		
	南東	709	3	8.72	19.26	179.79	45.84	178.65	7.60	32.92	1.71	12.11	1.40	11.87	1.64	6.42	0	0.097	0	1.653	0	0.014		
2017	北	1,509	3	7.50	14.56	152.13	32.69	151.33	6.66	25.42	1.12	8.13	1.09	8.50	1.91	5.95	0.0024	0.084	0	1.231	0	0.020		
	中	1,585	3	6.89	15.35	241.92	32.93	237.59	6.20	41.14	1.54	14.97	1.45	15.25	1.15	10.53	0	0.170	0	1.104	0	0.031		
	南東	709	4	10.06	20.32	194.37	48.27	193.25	7.90	35.68	1.60	12.80	1.44	17.98	1.78	7.03	0	0.104	0	2.229	0	0.018		
2018	北	1,519	3	8.43	15.03	190.78	33.62	189.74	6.82	28.49	1.08	7.84	1.06	7.10	2.00	7.03	0.0032	0.108	0	1.710	0	0.029		
	中	1,591	4	7.55	16.03	261.10	34.20	256.70	6.40	41.98	1.55	19.03	1.51	20.35	1.27	7.42	0	0.185	0	0.985	0	0.032		
	南東	704	4	9.10	20.78	178.02	47.50	177.05	7.97	28.60	1.40	8.96	1.44	10.77	1.80	6.04	0	0.085	0	1.470	0	0.012		

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-60 2013-2018 年非金屬礦物製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	389	3	8.16	29.79	329.09	78.45	327.16	14.35	43.39	1.69	8.13	1.40	7.76	3.98	9.65	0.0044	0.201	0	1.084	0	0.031
	中	416	2	6.07	18.37	349.48	46.39	341.50	8.78	104.90	1.66	51.44	1.54	48.77	1.51	5.60	0	0.076	0	0.689	0	0.032
	南東	353	3	5.27	24.17	179.98	57.94	178.84	9.88	23.75	2.30	6.41	1.74	4.84	1.90	5.92	0	0.152	0	0.393	0	0.009
2014	北	410	4	10.59	29.88	414.52	83.85	412.68	15.21	48.30	2.16	14.01	1.72	13.09	4.13	12.80	0.0050	0.256	0	0.724	0	0.043
	中	421	2	5.37	19.19	443.62	56.07	435.91	10.29	95.46	2.07	36.51	1.77	41.29	1.70	9.05	0	0.211	0	1.252	0	0.042
	南東	365	4	6.98	24.39	339.26	55.84	337.87	9.91	34.59	2.56	10.21	1.76	9.15	1.91	10.12	0	0.266	0	0.244	0	0.027
2015	北	411	4	10.41	26.21	270.24	78.00	268.73	14.87	38.00	2.25	10.62	1.73	10.31	3.95	9.24	0.0066	0.159	0	0.470	0	0.021
	中	416	2	6.55	20.80	328.53	49.16	321.91	9.54	75.84	2.12	33.13	1.96	30.42	1.70	6.50	0	0.131	0	0.831	0	0.022
	南東	360	4	6.25	23.41	134.05	54.34	133.34	9.87	20.42	2.19	6.06	1.74	4.36	1.93	4.43	0	0.075	0	0.246	0	0.011
2016	北	415	4	11.04	26.28	294.04	74.00	292.36	14.24	47.52	1.58	13.19	1.37	12.58	4.00	11.56	0.0074	0.228	0	1.011	0	0.022
	中	418	3	6.69	19.19	289.07	52.59	280.27	9.22	77.01	2.10	37.51	1.74	32.56	1.72	6.11	0	0.083	0	0.189	0	0.022
	南東	361	4	6.29	21.50	124.77	50.81	123.90	9.00	16.27	1.70	1.72	1.49	3.71	1.93	4.52	0	0.072	0	0.407	0	0.009
2017	北	415	4	9.93	23.45	238.13	77.95	236.46	14.15	35.64	1.55	7.84	1.37	8.40	4.12	9.60	0.0075	0.156	0	0.777	0	0.022
	中	421	3	8.12	18.56	289.24	54.68	280.43	9.34	67.97	1.81	30.12	1.68	18.52	1.77	6.36	0	0.075	0	0.460	0	0.023
	南東	356	4	6.87	21.41	151.61	53.50	150.99	8.89	18.85	1.73	4.44	1.44	4.64	2.01	4.64	0	0.058	0	0.144	0	0.014
2018	北	420	4	11.07	23.35	261.82	72.37	260.09	14.26	43.06	1.25	9.91	1.20	9.31	3.81	10.49	0.0069	0.192	0	1.228	0	0.023
	中	425	3	10.73	19.16	326.99	57.22	316.26	9.78	64.51	1.96	24.31	1.88	18.21	1.98	6.84	0	0.084	0	0.545	0	0.033
	南東	354	4	6.88	20.96	133.49	55.91	132.81	8.62	22.65	1.67	6.92	1.10	5.55	2.12	4.79	0	0.072	0	0.289	0	0.011

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-61 2013-2018 年基本金屬製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度		地區	企業 家數	引進外籍		勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
				中位數	平均 數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	338	6	11.25	34.90	479.90	102.97	478.00	12.62	41.16	1.85	12.47	1.69	13.18	4.22	10.32	0.0197	0.201	0	1.153	0	0.028			
	中	402	6	11.42	31.46	669.06	97.50	662.57	11.69	43.47	3.22	16.88	2.55	17.00	2.71	8.07	0.0075	0.254	0	0.452	0	0.034			
	南東	344	6	12.69	65.68	1,085.3	191.98	1,070.2	15.67	61.15	4.23	22.98	3.18	19.95	3.51	9.94	0.0093	0.286	0	2.388	0	0.032			
2014	北	337	6	11.86	35.69	644.78	106.33	640.17	12.93	46.17	2.08	15.76	1.85	8.09	4.59	10.97	0.0173	0.302	0	0.562	0	0.027			
	中	406	6	10.55	32.83	418.29	95.91	414.22	12.09	37.75	3.07	14.96	2.86	15.18	2.48	6.56	0.0138	0.143	0	0.966	0	0.040			
	南東	334	7	15.72	67.24	1,258.2	212.15	1,244.8	18.19	86.11	4.90	37.49	3.98	42.91	3.42	12.80	0.0089	0.352	0	3.068	0	0.039			
2015	北	340	7	13.09	33.64	376.85	100.23	374.95	14.10	37.71	2.18	9.35	1.72	12.59	5.00	10.40	0.0229	0.173	0	1.084	0	0.025			
	中	398	7	11.39	29.75	439.72	95.53	434.52	11.32	42.79	2.95	16.43	2.44	17.95	2.49	7.73	0.0161	0.163	0	1.092	0	0.030			
	南東	324	7	17.04	68.02	1,444.7	197.10	1,407.4	15.68	84.19	4.19	35.41	3.21	40.42	3.55	13.14	0.0172	0.432	0	4.650	0	0.046			
2016	北	313	7	12.45	32.46	348.11	99.34	346.46	14.62	35.19	2.03	9.15	1.71	11.60	4.89	9.63	0.0288	0.173	0	0.477	0	0.031			
	中	401	7	12.40	29.70	403.46	84.44	398.60	11.27	48.24	2.98	21.46	2.51	21.05	2.64	8.30	0.0117	0.146	0	1.457	0	0.028			
	南東	332	8	17.80	63.33	1,047.6	192.82	1,019.8	19.47	88.22	4.94	45.25	4.23	57.68	3.64	11.42	0.0150	0.261	0	3.918	0	0.027			
2017	北	314	8	13.93	37.09	375.10	108.00	373.35	15.05	41.46	2.34	14.54	1.90	14.57	4.68	9.83	0.0332	0.185	0	0.702	0	0.035			
	中	401	9	13.69	35.75	440.33	95.51	436.16	13.14	53.66	3.77	29.79	3.21	28.22	2.80	7.59	0.0070	0.157	0	0.537	0	0.028			
	南東	330	9.5	19.19	74.62	1,398.9	225.29	1,376.3	20.50	117.01	5.83	64.35	4.98	70.34	3.89	15.24	0.0178	0.431	0	3.132	0	0.045			
2018	北	284	8.5	15.91	32.29	430.76	124.17	428.61	15.01	43.71	2.01	13.96	1.83	18.45	5.07	11.16	0.0259	0.183	0	0.837	0	0.039			
	中	391	10	15.74	41.58	459.43	109.60	454.28	15.20	50.23	4.07	22.82	3.53	24.49	3.20	8.61	0.0178	0.169	0	1.515	0	0.046			
	南東	316	10	22.26	74.93	1,482.9	223.24	1,464.8	21.09	115.57	6.32	58.02	5.20	70.18	4.48	18.53	0.0238	0.460	0	3.597	0	0.076			

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-62 2013-2018 年金屬製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度		地區	企業 家數	引進外籍		勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
				中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	3,345	1	4.01	12.71	102.15	26.59	101.48	5.65	17.93	1.00	5.23	0.94	5.73	1.54	4.74	0	0.067	0	0.999	0	0.013			
	中	5,439	1	3.70	11.57	80.46	24.60	80.02	4.81	12.66	1.30	4.14	1.25	4.27	0.75	2.49	0	0.052	0	0.231	0	0.014			
	南東	2,056	1	4.42	18.53	171.89	37.49	171.05	6.61	21.91	1.65	7.73	1.56	10.26	1.33	4.27	0	0.082	0	0.419	0	0.017			
2014	北	3,467	2	6.08	13.73	118.45	27.66	117.78	5.90	21.07	1.06	7.24	1.03	8.87	1.56	5.15	0	0.077	0	1.175	0	0.015			
	中	5,621	2	4.65	12.47	103.93	25.73	103.30	5.20	15.12	1.45	5.31	1.37	5.76	0.80	2.87	0	0.060	0	0.218	0	0.017			
	南東	2,117	2	5.69	20.00	185.94	40.06	185.11	6.96	25.38	1.81	9.50	1.69	10.32	1.37	4.60	0	0.084	0	0.544	0	0.018			
2015	北	3,549	2	6.15	13.60	115.80	27.42	115.05	5.99	21.92	1.09	7.50	1.05	8.55	1.68	5.59	0.0001	0.071	0	1.048	0	0.019			
	中	5,772	2	4.84	12.15	86.69	24.65	86.13	5.06	14.15	1.39	4.74	1.33	4.98	0.82	2.82	0	0.053	0	0.258	0	0.017			
	南東	2,173	3	7.02	19.59	199.67	40.04	198.01	7.06	27.49	1.77	9.52	1.62	10.79	1.42	5.36	0	0.093	0	0.752	0	0.016			
2016	北	3,672	3	6.48	13.19	127.96	26.81	126.91	5.95	22.62	1.05	8.10	1.00	8.57	1.67	5.61	0	0.075	0	1.164	0	0.017			
	中	5,922	3	5.24	11.94	90.02	24.53	89.49	5.02	14.75	1.37	5.12	1.29	5.00	0.86	3.04	0	0.054	0	0.232	0	0.018			
	南東	2,185	3	6.92	18.98	182.64	38.41	181.80	7.10	26.82	1.76	10.24	1.60	10.00	1.45	5.24	0	0.080	0	0.496	0	0.014			
2017	北	3,778	3	7.26	13.82	118.19	28.54	117.43	6.28	21.51	1.11	6.91	1.06	7.44	1.75	5.59	0.0003	0.074	0	1.142	0	0.017			
	中	6,058	3	5.89	12.38	84.88	25.65	84.45	5.27	14.05	1.46	4.62	1.39	4.54	0.90	2.85	0	0.053	0	0.249	0	0.017			
	南東	2,201	4	7.90	20.01	196.47	41.72	195.63	7.47	27.97	1.95	10.88	1.76	10.60	1.52	5.34	0	0.090	0	0.506	0	0.016			
2018	北	3,820	3	7.66	14.22	138.87	29.35	138.04	6.55	24.01	1.14	7.96	1.10	9.94	1.91	6.01	0.0008	0.087	0	1.287	0	0.020			
	中	6,124	3	6.60	12.91	90.38	26.46	89.93	5.41	14.47	1.48	4.57	1.42	4.98	0.98	3.08	0	0.054	0	0.248	0	0.016			
	南東	2,212	4	9.16	20.19	210.17	43.71	209.29	7.75	29.59	2.02	10.78	1.83	12.26	1.65	5.98	0.0000	0.105	0	0.773	0	0.017			

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-63 2013-2018 年電子零組件製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	773	3	28.5	29.2	2088.2	100.4	2063.8	15.0	263.6	1.9	89.7	1.7	96.5	7.03	40.50	0.0519	0.728	0	73.052	0	0.199
	中	98	7	51.9	77.4	6947.8	307.0	6841.9	25.3	548.7	1.9	203.7	1.7	150.7	15.76	65.79	0.1968	2.063	0.256	145.756	0.014	0.407
	南東	95	3	115.5	53.5	3737.3	329.0	3676.5	31.6	468.9	3.5	229.3	4.8	240.7	14.14	67.68	0.1852	1.925	0	62.513	0.021	0.402
2014	北	784	5	39.8	30.5	1631.3	99.5	1611.6	17.4	286.9	2.4	137.5	2.3	141.0	6.65	37.33	0.0562	0.690	0	64.148	0	0.169
	中	100	8	130.3	55.8	14608.7	192.1	14414.2	23.2	1636.4	2.5	873.8	2.7	576.5	13.79	144.59	0.0917	1.230	0.021	324.518	0.004	1.118
	南東	94	3.5	177.9	55.0	9338.7	327.0	9182.7	40.9	1116.7	8.6	579.2	9.5	651.4	14.07	109.12	0.1795	1.876	0	244.358	0.009	0.422
2015	北	782	6	73.6	30.1	2131.7	106.5	2103.1	15.3	295.8	1.8	121.3	1.7	103.3	7.08	42.43	0.0500	0.714	0	73.680	0	0.208
	中	101	10	257.9	64.5	8656.4	248.3	8552.9	22.6	1158.0	1.8	577.5	2.7	467.7	15.31	117.72	0.1000	0.795	0.232	264.684	0.006	0.421
	南東	112	12	758.4	57.2	27066.0	309.3	26641.2	45.2	2322.7	7.1	1052.9	12.5	429.1	17.92	170.02	0.1878	2.328	0	681.015	0.022	0.827
2016	北	771	6	59.6	29.9	2138.5	106.7	2112.4	16.1	305.5	1.9	115.2	1.7	97.7	7.48	46.51	0.0478	0.649	0	82.260	0	0.191
	中	100	8	97.3	49.2	2028.3	142.2	2003.9	19.5	228.6	1.7	70.2	0.9	70.5	12.36	44.44	0.0848	0.623	0	39.644	0.004	0.164
	南東	104	8	217.3	51.4	7867.5	328.3	7752.1	25.3	739.0	4.5	239.9	5.3	240.8	13.91	101.41	0.1640	1.936	0	218.619	0.019	0.449
2017	北	761	7	52.5	31.5	2810.0	99.2	2765.6	15.6	502.4	2.3	224.0	2.0	243.8	7.13	64.21	0.0465	0.772	0	126.999	0	0.246
	中	98	12.5	113.3	60.2	2866.4	199.1	2842.7	21.6	355.5	2.3	125.5	2.3	141.0	13.12	61.18	0.1098	0.652	0	78.702	0.008	0.296
	南東	105	11	213.3	83.3	17278.7	759.7	17006.3	50.6	3389.4	9.0	1719.0	10.2	1694.1	27.14	351.38	0.2726	2.781	2.625	775.365	0.036	1.227
2018	北	758	7	65.5	31.4	2339.6	103.2	2307.3	14.5	341.2	2.0	107.5	2.1	153.0	7.35	56.33	0.0439	0.692	0	110.146	0	0.304
	中	97	14	160.4	55.7	6632.2	167.8	6544.8	23.3	663.5	2.4	174.2	2.9	220.4	12.82	94.10	0.1002	0.783	0	236.213	0.010	0.327
	南東	105	24	142.9	100.8	4974.0	567.6	4900.3	51.4	937.4	6.0	548.8	5.5	584.6	25.62	120.28	0.2921	2.158	0.081	131.759	0.028	0.417

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-64 2013-2018 年電腦、電子產品及光學製品製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	212	3	38.88	35.88	18,081.2	180.8	17,832.3	31.7	841.2	2.85	169.51	2.99	175.95	10.71	112.17	0.108	2.981	0	296.61	0.004	0.464
	中	59	1	65.68	29.88	1,970.9	123.3	1,954.4	20.0	357.8	1.37	189.27	1.46	203.06	5.80	45.97	0.041	1.003	0	72.23	0.001	0.140
	南東	16	0	7.69	59.47	699.7	190.7	691.7	40.1	259.0	2.68	159.94	4.45	170.13	12.85	21.69	0.098	0.176	0	44.78	0.014	0.099
2014	北	202	4.5	37.25	39.40	20,204.1	172.5	19,975.6	36.8	923.5	4.36	185.68	4.75	205.53	14.17	126.06	0.124	3.258	0	325.66	0.006	0.435
	中	57	2	35.12	27.61	2,339.9	131.9	2,316.3	19.5	530.5	1.84	341.83	1.66	360.59	5.27	52.37	0.047	0.904	0	90.53	0.000	0.114
	南東	17	3	54.82	69.80	1,451.0	209.1	1,434.4	41.0	354.0	3.63	196.41	6.04	200.12	12.91	34.52	0.096	1.837	0	61.46	0.005	0.153
2015	北	198	6	38.63	46.43	22,398.7	168.4	22,128.3	39.5	952.0	4.75	166.64	6.00	216.02	16.54	140.86	0.117	3.831	0	358.41	0.006	0.504
	中	53	2	55.09	28.72	6,043.4	123.7	5,941.7	19.7	2,217.4	2.49	1,782.7	2.06	1,839.7	5.32	122.43	0.052	1.254	0	237.42	0.000	0.209
	南東	15	9	16.07	60.90	664.5	166.8	644.2	32.8	247.8	5.94	110.83	6.13	120.65	14.94	24.96	0.125	0.171	0	62.24	0.005	0.091
2016	北	195	7	40.33	43.08	21,947.5	194.5	21,719.9	44.9	931.7	4.82	213.11	4.98	208.29	16.36	141.97	0.117	3.808	0	352.02	0.010	0.495
	中	53	4	54.13	29.98	2,516.6	123.2	2,478.5	19.3	729.5	2.07	495.95	1.74	501.56	5.61	63.47	0.047	1.137	0	114.88	0.000	0.121
	南東	15	6	19.33	54.36	706.3	160.4	684.4	41.7	292.5	11.23	136.53	11.11	133.22	13.93	25.51	0.073	0.161	0	77.30	0.007	0.106
2017	北	186	8	37.52	43.53	25,270.9	188.2	25,113.8	35.9	864.6	3.68	238.25	3.76	317.93	16.69	135.29	0.110	4.437	0	314.91	0.010	0.427
	中	52	9	161.6	31.86	3,251.8	132.5	3,203.6	16.0	931.1	2.11	661.67	2.11	660.05	5.90	73.46	0.051	1.300	0	135.18	0.004	0.294
	南東	12	3	22.58	70.69	875.4	282.7	842.4	63.5	338.6	9.48	140.42	14.13	124.68	15.05	34.08	0.077	0.136	0	97.70	0.079	0.106
2018	北	189	9	43.69	40.71	27,258.8	209.8	27,079.8	41.2	893.6	3.09	226.89	2.99	196.76	16.98	137.98	0.090	4.641	0	343.11	0.007	0.369
	中	44	6	90.68	30.59	2,821.2	98.6	2,785.3	20.4	868.0	2.14	642.71	2.85	681.41	6.05	56.48	0.049	0.922	0	113.83	0.001	0.170
	南東	13	10	25.23	65.61	799.1	135.9	765.1	26.6	294.8	9.50	105.04	9.03	116.20	12.15	32.42	0.095	0.185	0	98.57	0.007	0.029

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-65 2013-2018 年電力設備及配備製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	361	1	6.12	26.02	557.35	63.64	551.23	11.54	76.41	1.39	20.30	1.34	46.90	4.31	20.29	0.0224	0.219	0	7.448	0	0.068
	中	257	0	2.79	18.42	137.22	43.38	136.59	7.30	20.15	1.57	6.49	1.51	7.29	1.82	4.68	0	0.075	0	0.619	0	0.022
	南東	145	0	3.79	23.26	281.42	51.50	279.82	9.52	25.76	1.68	3.57	1.49	4.26	2.43	7.19	0	0.138	0	2.527	0	0.025
2014	北	369	2	9.53	27.65	711.96	69.49	705.52	12.49	97.28	1.53	26.30	1.43	47.19	4.56	26.28	0.0235	0.304	0	11.453	0	0.074
	中	254	1	3.01	19.07	118.31	44.39	117.68	7.72	18.04	1.87	4.92	1.80	6.41	1.54	4.61	0	0.059	0	0.498	0	0.018
	南東	148	0	5.17	26.85	323.90	58.31	321.40	10.55	31.42	2.18	6.02	1.87	8.03	2.89	8.21	0	0.169	0	2.191	0	0.059
2015	北	384	2.5	9.22	26.59	661.72	66.77	653.68	11.76	97.90	1.47	24.78	1.41	52.30	4.64	28.15	0.0297	0.351	0	9.393	0	0.118
	中	266	2	4.14	21.13	134.77	47.07	134.05	8.06	20.66	1.83	6.02	1.84	9.37	1.76	5.02	0	0.074	0	0.420	0	0.032
	南東	145	2	5.53	27.37	313.05	56.30	308.92	10.16	32.01	2.18	5.86	1.92	10.47	2.36	8.41	0	0.167	0	2.201	0	0.047
2016	北	384	3	9.93	24.85	655.59	67.69	646.73	12.54	108.55	1.58	26.95	1.44	59.62	4.78	36.04	0.0268	0.399	0	10.991	0	0.136
	中	264	2	5.56	20.87	179.01	50.89	177.24	8.71	33.41	1.87	12.95	1.89	14.64	1.85	7.46	0	0.104	0	0.828	0	0.049
	南東	144	2	6.21	26.75	311.46	59.28	307.43	10.10	36.14	2.07	6.81	1.80	16.03	2.36	10.87	0	0.170	0	2.149	0	0.043
2017	北	392	3	12.32	25.80	670.67	69.23	658.62	12.30	115.17	1.68	30.08	1.48	42.20	4.71	32.02	0.0334	0.445	0	16.562	0	0.111
	中	267	3	5.82	23.79	146.64	49.11	145.05	9.13	25.29	1.94	4.07	1.86	4.61	2.11	6.39	0	0.072	0	0.716	0	0.031
	南東	145	3	8.07	28.55	323.99	62.89	320.94	10.37	37.31	2.23	8.56	2.25	10.87	2.97	10.19	0	0.148	0	2.307	0	0.040
2018	北	384	3	11.49	26.66	594.16	69.60	585.52	13.04	100.15	1.71	23.16	1.73	33.44	4.64	27.08	0.0244	0.308	0	14.213	0	0.083
	中	267	3	7.03	24.63	192.88	53.34	191.02	9.66	33.35	2.03	12.63	2.06	14.28	2.34	7.60	0	0.103	0	0.853	0	0.040
	南東	144	4	9.91	26.68	351.20	63.26	348.43	11.02	39.93	2.13	10.51	2.37	11.81	3.06	10.76	0	0.153	0	2.458	0	0.040

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-66 2013-2018 年機械設備製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	2,244	1	3.45	15.25	126.91	32.89	126.13	6.95	25.97	1.27	8.74	1.21	9.87	1.85	6.31	0.0021	0.114	0	1.620	0	0.024
	中	3,219	1	3.21	12.23	90.76	25.55	90.09	5.12	16.82	1.32	5.28	1.27	5.56	0.86	3.43	0.0000	0.046	0	0.695	0	0.020
	南東	777	1	4.35	16.41	206.90	33.86	205.60	7.00	34.54	1.59	12.38	1.54	14.49	1.39	7.02	0	0.144	0	1.783	0	0.026
2014	北	2,242	2	4.26	16.03	136.10	34.01	135.08	7.29	27.61	1.37	9.17	1.36	10.92	1.86	6.64	0.0024	0.119	0	1.614	0	0.033
	中	3,269	2	3.96	13.26	102.29	27.29	101.69	5.54	19.73	1.43	7.00	1.39	7.49	0.88	3.75	0	0.054	0	0.831	0	0.025
	南東	774	2	3.88	17.63	187.06	36.89	185.75	7.29	30.57	1.72	11.42	1.72	13.67	1.41	6.28	0	0.119	0	1.143	0	0.027
2015	北	2,249	2	4.67	15.16	124.24	33.06	123.40	7.12	25.73	1.31	7.56	1.30	10.15	1.89	6.74	0.0020	0.097	0	1.687	0	0.027
	中	3,284	2	4.15	12.48	98.47	25.87	97.78	5.38	20.28	1.34	7.09	1.30	8.42	0.90	3.92	0	0.053	0	1.004	0	0.028
	南東	780	2	4.23	17.01	186.01	35.21	184.72	7.18	28.48	1.71	9.51	1.58	11.44	1.44	6.12	0	0.106	0	1.354	0	0.020
2016	北	2,251	2	4.85	14.90	119.04	33.31	118.16	7.07	25.89	1.31	7.29	1.26	8.42	1.95	6.92	0.0028	0.099	0	1.720	0	0.026
	中	3,296	2	4.37	11.99	95.98	24.94	95.36	5.18	19.55	1.27	6.45	1.21	6.06	0.89	3.80	0	0.050	0	1.039	0	0.027
	南東	770	2	4.68	16.81	180.27	32.87	179.11	7.18	31.46	1.60	11.34	1.52	11.99	1.38	6.79	0	0.112	0	1.226	0	0.023
2017	北	2,230	3	5.70	16.13	131.12	35.25	130.29	7.40	28.33	1.51	8.88	1.45	10.71	1.94	7.01	0.0020	0.107	0	2.059	0	0.025
	中	3,308	3	5.46	13.42	112.25	27.90	111.63	5.76	22.99	1.50	8.62	1.39	8.48	0.98	4.22	0	0.056	0	1.152	0	0.025
	南東	766	3	5.38	17.59	186.41	35.68	185.59	7.09	31.86	1.76	10.38	1.64	10.58	1.53	7.07	0	0.107	0	1.482	0	0.021
2018	北	2,237	3	6.29	16.67	134.49	35.72	133.74	7.61	30.34	1.55	10.06	1.50	11.66	2.03	7.44	0.0040	0.121	0	2.160	0	0.024
	中	3,295	3	6.05	14.05	120.26	28.82	119.71	6.07	24.95	1.54	10.01	1.49	11.41	1.06	4.50	0	0.066	0	1.302	0	0.025
	南東	768	3	6.34	19.84	179.71	39.34	178.73	8.06	29.99	1.97	9.12	1.81	10.94	1.73	7.25	0	0.096	0	1.618	0	0.023

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-67 2013-2018 年汽車及其零件製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	339	1	8.14	14.06	317.05	35.80	313.92	7.31	54.66	0.99	13.35	1.03	15.42	2.27	11.55	0.0015	0.295	0	4.151	0	0.107
	中	316	1	4.52	9.76	116.29	22.42	115.36	4.66	23.20	1.17	8.39	1.08	9.50	0.94	4.09	0	0.071	0	1.649	0	0.038
	南東	234	0	6.74	15.16	217.70	28.93	214.38	6.28	41.25	1.40	16.53	1.29	16.94	1.09	7.34	0	0.089	0	2.868	0	0.037
2014	北	357	2	9.02	16.28	314.18	36.08	311.95	8.05	52.04	1.31	14.00	1.33	18.99	2.49	10.42	0.0060	0.242	0	4.298	0	0.044
	中	317	2	4.75	11.92	101.81	23.90	101.01	5.03	23.27	1.34	9.86	1.29	10.53	0.99	3.67	0	0.053	0	1.385	0	0.040
	南東	240	1	6.41	15.73	188.88	30.97	186.41	6.19	38.60	1.43	17.61	1.30	18.36	1.24	7.14	0	0.087	0	1.752	0	0.034
2015	北	375	3	9.61	15.05	286.07	33.73	284.29	7.51	50.13	1.28	15.02	1.22	18.83	2.28	10.11	0.0029	0.236	0	3.457	0	0.044
	中	340	2	5.57	12.12	115.35	26.25	114.15	5.61	24.94	1.28	9.96	1.16	11.07	1.13	4.36	0	0.075	0	1.808	0	0.045
	南東	243	2	9.06	15.73	253.36	29.68	249.57	6.40	52.60	1.44	23.97	1.37	26.24	1.32	8.78	0	0.102	0	3.373	0	0.044
2016	北	387	3	9.08	14.96	253.96	34.66	252.33	7.48	48.70	1.35	15.87	1.21	18.67	2.31	9.59	0.0056	0.163	0	3.328	0	0.033
	中	357	3	8.69	12.38	132.58	25.10	131.27	5.44	33.31	1.38	16.34	1.25	16.23	1.20	4.96	0	0.075	0	2.350	0	0.048
	南東	259	2	8.01	16.65	268.36	31.28	264.88	6.69	53.86	1.55	23.45	1.50	22.47	1.52	9.30	0	0.120	0	4.029	0	0.036
2017	北	429	4	10.43	15.69	241.55	36.95	240.16	8.17	45.09	1.20	9.05	1.12	13.72	2.48	12.31	0.0044	0.188	0	3.412	0	0.055
	中	391	3	9.46	13.37	154.83	24.94	153.16	5.82	34.03	1.33	14.88	1.26	13.27	1.27	5.50	0	0.092	0	1.685	0	0.045
	南東	263	3	9.70	18.20	211.58	33.96	209.35	7.17	37.47	1.73	12.87	1.46	12.68	1.57	7.26	0	0.075	0	3.786	0	0.039
2018	北	446	4	12.31	17.27	259.78	38.80	257.15	8.02	44.60	1.28	15.40	1.21	26.07	2.81	10.74	0.0061	0.208	0	3.454	0	0.032
	中	389	4	9.11	13.87	163.79	26.48	162.33	6.09	38.21	1.39	16.57	1.33	15.70	1.46	5.99	0	0.108	0	1.809	0	0.044
	南東	268	4	12.80	18.55	197.22	37.54	195.16	7.51	34.46	1.67	10.43	1.52	11.70	1.77	7.62	0	0.083	0	3.609	0	0.038

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-68 2013-2018 年其他運輸工具及其零件製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	179	4	13.69	21.65	441.71	51.55	438.65	10.14	58.57	1.44	14.58	1.72	26.03	3.80	13.87	0.0184	0.275	0	3.901	0	0.084
	中	483	2	7.03	14.03	216.60	35.08	215.53	6.17	31.38	1.46	10.07	1.45	17.71	1.37	6.58	0	0.091	0	1.620	0	0.044
	南東	253	2	6.21	21.48	230.55	48.10	228.92	8.85	28.72	1.65	7.39	1.56	8.29	1.82	6.24	0	0.105	0	2.272	0	0.026
2014	北	184	4.5	22.46	22.63	631.24	54.67	625.94	12.55	102.01	2.16	30.89	2.13	46.22	4.34	21.86	0.0240	0.464	0	8.187	0	0.193
	中	475	3	8.45	15.75	245.00	34.59	243.70	6.79	37.84	1.63	13.98	1.63	23.54	1.42	6.84	0.0000	0.119	0	1.935	0	0.049
	南東	255	3	8.85	20.77	252.14	57.33	250.38	9.34	38.09	1.86	13.01	1.74	14.09	1.93	7.15	0	0.115	0	2.657	0	0.026
2015	北	169	5	13.46	22.36	420.65	70.93	418.15	12.69	66.22	1.39	19.69	1.48	34.44	4.48	13.88	0.0325	0.236	0	3.983	0	0.061
	中	470	3	8.97	14.86	275.00	36.44	273.70	6.44	44.45	1.53	17.89	1.59	24.10	1.35	7.51	0	0.114	0	1.735	0	0.041
	南東	245	3	8.14	21.02	217.12	55.55	216.05	8.88	31.92	1.83	10.16	1.71	11.08	1.94	6.73	0	0.117	0	1.867	0	0.061
2016	北	158	5	16.71	23.68	645.25	77.40	636.51	13.48	82.65	1.25	9.47	1.13	27.37	5.63	22.62	0.0299	0.450	0	9.055	0	0.074
	中	469	3	8.67	14.34	245.01	31.52	243.95	6.16	39.22	1.46	12.52	1.45	17.21	1.44	7.26	0	0.108	0	1.818	0	0.055
	南東	245	4	8.47	22.62	173.89	47.12	173.02	8.34	26.36	1.78	6.93	1.55	7.04	1.81	6.56	0	0.093	0	0.816	0	0.033
2017	北	133	5	18.75	17.69	581.91	68.76	578.38	12.17	89.06	1.16	29.67	1.31	56.07	4.96	16.74	0.0233	0.382	0	6.848	0	0.086
	中	456	4	9.59	15.04	259.99	33.73	258.46	6.14	44.74	1.48	16.06	1.47	16.74	1.39	7.30	0	0.102	0	2.290	0	0.034
	南東	244	4	9.66	23.57	205.47	51.03	204.28	7.99	31.88	1.77	9.31	1.76	10.99	1.77	7.30	0	0.092	0	2.004	0	0.044
2018	北	120	6	16.24	21.25	733.04	50.41	729.44	8.72	120.66	1.10	23.29	1.31	43.67	4.20	23.73	0.0149	0.483	0	14.971	0	0.118
	中	477	4	11.57	15.59	277.60	33.12	276.08	6.22	49.07	1.40	18.46	1.45	25.63	1.45	7.68	0	0.104	0	2.577	0	0.029
	南東	236	4	10.38	20.55	206.71	50.89	205.07	8.17	31.23	1.72	8.73	1.73	9.68	1.90	6.75	0	0.102	0	2.310	0	0.046

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-69 2013-2018 年家具製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數 平均數		中位數 平均數		中位數 平均數		中位數 平均數		中位數 平均數		中位數 平均數		中位數 平均數		中位數 平均數		中位數 平均數		中位數 平均數	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	142	0	3.15	12.43	88.70	30.12	87.18	6.65	25.36	0.55	5.10	0.50	5.36	2.59	7.75	0.0006	0.065	0	0.137	0	0.012
	中	354	1	3.53	9.33	87.02	23.15	85.69	4.56	18.20	0.93	3.82	0.90	3.89	1.03	5.42	0	0.049	0	0.385	0	0.022
	南東	81	1	3.30	15.12	97.64	35.85	97.41	6.29	15.19	1.35	3.47	1.16	3.60	2.07	3.84	0	0.046	0	0.138	0	0.005
2014	北	148	2	3.74	14.70	90.11	30.23	88.71	6.96	27.22	0.49	5.56	0.46	5.66	2.92	8.23	0.0004	0.074	0	0.145	0	0.020
	中	379	2	4.62	10.16	99.94	25.23	98.67	5.00	20.69	1.08	4.81	1.01	5.38	1.15	5.65	0	0.054	0	0.249	0	0.027
	南東	81	2	4.16	16.50	105.00	36.73	104.73	6.36	16.25	1.13	4.00	1.40	4.43	2.19	3.98	0	0.043	0	0.075	0	0.003
2015	北	149	2	5.15	13.54	288.02	32.26	285.61	7.58	41.68	0.45	3.82	0.46	3.94	3.03	10.98	0	0.185	0	0.142	0	0.055
	中	392	2	5.06	9.67	99.11	23.67	97.86	4.55	21.08	0.90	4.99	1.00	5.45	1.11	6.11	0	0.055	0	0.293	0	0.024
	南東	86	3	5.67	14.40	113.66	36.81	113.25	6.46	18.59	1.27	5.82	1.37	6.10	1.82	4.26	0	0.045	0	0.061	0	0.007
2016	北	152	3	4.99	13.46	91.65	31.82	90.14	7.13	27.41	0.55	5.28	0.43	6.30	3.23	8.57	0	0.064	0	0.157	0	0.021
	中	403	3	4.90	10.58	86.06	24.52	85.45	4.90	18.07	0.97	3.79	0.95	4.05	1.25	5.30	0	0.046	0	0.063	0	0.016
	南東	86	4	6.34	18.09	103.95	34.24	103.52	7.06	18.68	1.55	5.90	1.42	5.59	1.68	4.60	0	0.042	0	0.067	0	0.010
2017	北	157	4	5.48	11.31	76.52	32.91	75.92	7.54	22.32	0.53	3.08	0.49	3.31	3.20	7.28	0.0007	0.059	0	0.165	0	0.018
	中	410	3	5.73	10.03	84.45	23.98	83.94	4.78	17.92	1.02	3.39	0.98	4.12	1.31	5.41	0	0.045	0	0.080	0	0.014
	南東	89	4	9.33	16.72	150.16	34.03	149.71	6.76	25.39	1.31	10.20	1.25	8.93	2.28	5.00	0	0.051	0	0.130	0	0.008
2018	北	158	4	6.08	12.96	83.87	34.80	83.23	8.10	22.61	0.66	3.21	0.62	3.41	3.32	7.50	0.0011	0.063	0	0.139	0	0.012
	中	406	4	6.16	11.07	81.70	25.14	81.22	5.16	17.37	1.01	3.64	1.09	3.87	1.41	5.29	0	0.039	0	0.058	0	0.014
	南東	88	4	7.83	20.56	118.42	37.18	118.02	7.48	20.42	1.47	4.73	1.33	4.97	2.63	5.13	0	0.059	0	0.061	0	0.012

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

表 4-70 2013-2018 年其他製造業引進外籍勞工人數及營業績效-依地區

年度	地區	企業 家數	引進外籍 勞工人數		營業收入總額		營業收入淨額		營業毛利		營業淨利		全年所得額		薪資支出		職工福利		研究發展費		訓練費	
			中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數	平均數
2013	北	276	3	15.39	27.05	641.49	75.69	634.93	13.89	108.72	1.60	34.22	1.27	26.77	5.37	24.81	0.0280	0.351	0	11.074	0	0.119
	中	301	2	10.28	18.33	339.57	46.59	336.11	8.09	62.94	1.72	16.59	1.53	38.83	1.97	12.49	0.0039	0.119	0	5.979	0	0.088
	南東	163	0	6.90	21.40	638.64	49.56	636.66	9.08	77.75	1.53	23.79	1.37	30.42	2.42	15.23	0	0.257	0	3.650	0	0.050
2014	北	238	3	12.50	27.23	520.47	65.34	514.59	13.37	93.81	1.59	31.25	1.34	36.32	4.76	19.46	0.0259	0.369	0	4.790	0	0.122
	中	274	2	9.00	16.73	238.34	42.83	235.75	7.57	45.91	1.57	18.15	1.57	20.10	1.73	8.49	0	0.107	0	2.849	0	0.044
	南東	153	1	5.09	21.06	174.18	48.27	173.49	9.40	31.22	1.44	3.98	1.60	6.10	2.20	6.88	0	0.090	0	3.393	0	0.018
2015	北	216	3	11.34	23.60	279.76	72.76	274.81	13.81	77.55	1.35	27.59	1.40	31.31	4.43	17.50	0.0268	0.276	0	5.212	0	0.084
	中	274	2	10.95	16.73	394.39	40.08	391.52	7.54	114.33	1.59	47.06	1.62	155.61	1.52	15.66	0.0015	0.121	0	11.770	0	0.096
	南東	154	2	7.31	20.30	192.91	42.93	191.94	8.00	37.61	1.41	6.94	1.37	5.39	2.17	7.72	0	0.088	0	3.522	0	0.033
2016	北	212	3	13.02	23.26	466.33	77.93	461.02	15.06	100.02	1.68	35.96	1.14	42.40	5.42	20.08	0.0199	0.343	0	5.905	0	0.135
	中	261	2	7.48	17.54	142.24	39.47	140.09	7.45	32.40	1.80	10.40	1.63	10.31	1.47	6.75	0.0008	0.083	0	1.999	0	0.030
	南東	152	3	7.01	19.41	178.37	42.95	175.99	8.76	35.49	1.44	7.90	1.44	7.80	2.32	7.31	0	0.086	0	3.241	0	0.015
2017	北	202	4	17.25	24.46	363.20	66.00	358.42	13.42	98.78	1.20	38.84	1.23	37.22	5.80	20.91	0.0244	0.275	0	8.387	0	0.103
	中	249	2	8.20	16.63	172.92	37.75	169.42	7.42	37.94	1.58	9.90	1.55	9.12	1.51	8.05	0	0.093	0	3.686	0	0.022
	南東	149	3	7.79	20.19	175.00	43.42	174.00	8.79	34.49	1.53	6.33	1.40	9.31	2.46	7.40	0	0.082	0	3.401	0	0.027
2018	北	197	5	22.85	27.30	330.83	85.60	326.19	16.12	93.91	1.74	38.10	1.56	43.37	6.27	19.44	0.0291	0.350	0	9.269	0	0.102
	中	237	3	8.18	15.55	147.27	34.50	145.57	7.80	32.92	1.56	9.82	1.63	9.08	1.73	7.03	0	0.103	0	2.596	0	0.018
	南東	144	4	8.54	21.43	169.66	45.10	168.87	8.34	33.49	1.42	7.02	1.37	17.48	2.46	7.03	0	0.088	0	2.182	0	0.028

資料來源：財政部財政資訊中心、勞動部勞動力發展署

單位：人；百萬元

三、 外籍勞工引進數量與員工投保薪資及勞退提撥薪資之初步分析

本小節利用外籍勞工聘僱資料與勞工保險資料串聯，整理出在不同引進外籍勞工型態下，歷年製造業產業的勞工保險人數、雇提人數、單位平均薪資及投保或雇提薪資的變化趨勢，以及在不同行業別製造業之下，該行業歷年的投保人數及投保薪資變化趨勢，如下表 4-71~4-102 所示。

如表 4-71 所示，在不同引進型態下，勞工保險資料中引進外籍勞工人數的廠商家數大致呈現逐年增加的趨勢，而引進外籍勞工人數平均數則有逐年下降的趨勢。2013-2017 年月末雇提人數則大致呈現逐年下降的趨勢，其中以 3K5 級制+15%Extra 制的月末雇提人數為最高，而月末保險人數的趨勢大致與月末雇提人數類似。在不同引進型態及未使用外籍勞工廠商下，單位平均薪資大致呈現歷年微幅增加的趨勢，其中未使用外籍勞工之廠商的單位平均薪資皆較有引進外籍勞工廠商高，而有使用外籍勞工之廠商以引進型態為 3K5 級制+15%Extra 制最高，3K5 級制+5%Extra 制為最低。歷年的勞就保員工最低薪資大致呈現微幅增加的趨勢，其他未使用外籍勞工廠商皆較有引進外籍勞工廠商為高，而在不同引進型態下，又以 3K5 級制的勞就保員工最低薪資為最高，3K5 級制+10%Extra 制為最低。如表 4-77 所示，勞退雇提員工最高薪資在 3K5 級制及 3K5 級制+5%Extra 制大致有逐年微幅下降的趨勢，3K5 級制+10%Extra 制、3K5 級制+15%Extra 制及其他未引進外籍勞工廠商則是有逐年增加的趨勢，而全部分類中以 3K5 級制+15%Extra 制的勞退雇提員工最高薪資為最高，其他未引進外籍勞工廠商為最低。最後，歷年勞退雇提員工最低薪資大致呈現逐年微幅增加的趨勢，其中其他未引進外籍勞工廠商相較於有使用外籍勞工之廠商為高，在不同引進型態下，又以 3K5 級制+10%Extra 制的勞退雇提員工最低薪資為最

低，而 3K5 級制為較高。

接下來將針對製造業不同行業別勞保投保人數及薪資等進行說明，如表 4-79~表 4-102 所示。食品及飼品製造業引進外籍勞工人數呈現逐年增加的趨勢，而月末雇提人數、月末保險人數及其他薪資變數亦呈現增加的趨勢。飲料製造業引進外籍勞工人數呈現逐年增加的趨勢，月末雇提人數、月末保險人數及其他薪資變數大致呈現增加的趨勢。成衣及服飾品製造業引進外籍勞工人數呈現先升後區趨緩的趨勢，其近年月末雇提人數、月末保險人數有下降的情形，薪資變數大致呈現逐年增加的趨勢。皮革、毛皮及其製品製造業引進外籍勞工人數有逐年增加的情形，2015 年後月末雇提人數、月末保險人數有下降的趨勢，而薪資變數大多無明顯增減。木竹製品製造業引進外籍勞工人數呈現逐年增加的趨勢，月末雇提人數、月末保險人數及薪資變數亦有逐年微幅上升的情形。紙漿、紙及紙製品製造業引進外籍勞工人數呈現逐年增加的趨勢，月末雇提人數、月末保險人數、單位平均薪資、勞退單位平均工資及勞退雇提員工最高薪資有逐年上升的趨勢，而勞就保員工最低薪資及勞退雇提員工最低薪資則無明顯差異。印刷及資料儲存媒體複製業引進外籍勞工人數呈現逐年微幅增加的趨勢，月末雇提人數則有逐年下降的趨勢，單位平均薪資、勞退單位平均工資及勞退雇提員工最高薪資有逐年上升的趨勢，而勞就保員工最低薪資及勞退雇提員工最低薪資則無明顯差異。

石油及煤製品製造業引進外籍勞工人數大致呈現逐年增加的趨勢，月末雇提人數、月末保險人數無明顯變化，2017 年的薪資變數較前一年度有下降的情形。化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維製造業引進外籍勞工人數有逐年增加的趨勢，月末雇提人數、月末保險人數及其他薪資變數有上升的情形。其他化學製品製造業引進外籍勞工人數有逐年增加的趨勢，近年月末雇提人數、月末保險人數無明顯變化，薪資變數則有增加的趨勢。藥品及

醫用化學製品製造業引進外籍勞工人數大致呈現增加的趨勢，2016年後月末雇提人數、月末保險人數有下降的情形。橡膠製品製造業引進外籍勞工人數呈現逐年增加的趨勢，月末雇提人數、月末保險人數及其他薪資變數大致有上升的情形。塑膠製品製造業引進外籍勞工人數有逐年增加的趨勢，月末雇提人數、月末保險人數及其他薪資變數大致有上升的情形，但勞退雇提員工最低薪資無明顯變化。

如表 4-92 所示，非金屬礦物製品製造業引進外籍勞工人數呈現逐年增加的趨勢，近年的月末雇提人數、月末保險人數有下降的情形，其他薪資變數有小幅度的增加。基本金屬製造業引進外籍勞工人數呈現逐年增加的趨勢，2013 年後月末雇提人數、月末保險人數有逐年上升的情形，單位平均薪資、勞退單位平均工資及勞退雇提員工最高薪資有逐年微幅上升的趨勢，勞就保員工最低薪資及勞退雇提員工最低薪資則無明顯差異。金屬製品製造業引進外籍勞工人數有逐年增加的情形，月末雇提人數、月末保險人數及其他薪資變數大致有上升的情形，但勞就保員工最低薪資及勞退雇提員工最低薪資則無明顯變化。電子零組件製造業引進外籍勞工人數有逐年較大幅度增加的趨勢，月末雇提人數、月末保險人數及其他薪資變數大致有上升的情形，而勞退雇提員工最低薪資則無明顯變化。2015 年後電腦、電子產品及光學製品製造業引進外籍勞工人數呈現增加的趨勢，月末雇提人數、月末保險人數及其他薪資變數亦有上升的情形，勞就保員工最低薪資及勞退雇提員工最低薪資則無明顯變化。電力設備及配備製造業引進外籍勞工人數有逐年微幅增加的趨勢，月末雇提人數、月末保險人數及其他薪資變數亦有上升的情形。機械設備製造業引進外籍勞工人數呈現逐年些微增加的趨勢，2016 年後月末雇提人數、月末保險人數及其他薪資變數亦有上升的情形，而勞就保員工最低薪資及勞退雇提員工最低薪資則無明顯變化。其他運輸工具及其零件製造業引進外籍勞工人數呈現微幅增加

的趨勢，2015 年後月末雇傭人數、月末保險人數有下降的情形，單位平均薪資、勞退單位平均工資及勞退雇傭員工最高薪資有逐年微幅上升的趨勢，而勞就保員工最低薪資及勞退雇傭員工最低薪資則無明顯差異。家具製造業引進外籍勞工人數呈現逐年微幅增加的趨勢，2016-2017 年間月末雇傭人數、月末保險人數及其他薪資變數有上升的趨勢。其他製造業引進外籍勞工人數呈現逐年增加的趨勢，2014 年後月末雇傭人數、月末保險人數及其他薪資變數有上升的情形，。未分類製造業引進外籍勞工人數大致呈現下降的趨勢，月末雇傭人數、月末保險人數則無明顯變化。

表 4-71 2013-2018 年製造業產業引進外籍勞工人數（勞工保險）

單位：人

年度		3K5 級制				其他
		3K5 級制	+5%Extra 制	+10%Extra 制	+15%Extra 制	
2013	廠商家數	21,691	2,143	583	254	21,652
	中位數	3	7	9	14	0
	平均數	8.42	14.90	24.24	42.31	0
2014	廠商家數	21,412	4,824	1,566	731	17,850
	中位數	3	6	8	14	0
	平均數	7.54	12.87	20.74	49.39	0
2015	廠商家數	21,861	6,626	2,251	1,107	14,551
	中位數	3	5	8	14	0
	平均數	6.64	11.68	18.84	47.68	0
2016	廠商家數	22,495	7,600	2,674	1,346	12,306
	中位數	2	5	8	15	0
	平均數	5.93	11.50	18.00	50.01	0
2017	廠商家數	23,175	8,766	3,201	1,801	9,485
	中位數	2	5	8	16	0
	平均數	5.85	10.38	21.52	46.75	0

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-72 2013-2018 年製造業產業月末雇提人數

單位：人

年度		3K5 級制		3K5 級制		3K5 級制		其他
		3K5 級制	+5%Extra 制	+10%Extra 制	+15%Extra 制			
2013	廠商家數	21,691	2,143	583	254	21,652		
	中位數	15	22	24	34	8		
	平均數	46.93	52.25	93.82	130.25	21.63		
2014	廠商家數	21,412	4,824	1,566	731	17,850		
	中位數	13	18	24	34	8		
	平均數	42.48	42.64	68.03	146.51	21.93		
2015	廠商家數	21,861	6,626	2,251	1,107	14,551		
	中位數	12	17	23	34	7		
	平均數	39.19	39.77	60.08	143.09	20		
2016	廠商家數	22,495	7,600	2,674	1,346	12,306		
	中位數	12	16	23	37	7		
	平均數	35.51	40.48	56.48	155.52	21.34		
2017	廠商家數	23,175	8,766	3,201	1,801	9,485		
	中位數	11	15	23	37	6		
	平均數	34.12	33.65	70.77	131.66	20.73		

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-73 2013-2018 年製造業產業月末保險人數

單位：人

年度		3K5 級制		3K5 級制		3K5 級制		其他
		3K5 級制	+5%Extra 制	+10%Extra 制	+15%Extra 制			
2013	廠商家數	21,691	2,143	583	254	21,652		
	中位數	21	31	38	51	9		
	平均數	61.40	72.97	126.04	183.27	23.98		
2014	廠商家數	21,412	4,824	1,566	731	17,850		
	中位數	18	26	34	51	9		
	平均數	54.93	59.58	93.77	204.33	24.06		
2015	廠商家數	21,861	6,626	2,251	1,107	14,551		
	中位數	16	24	33	50	8		
	平均數	50.29	55.16	83.09	199.23	22		
2016	廠商家數	22,495	7,600	2,674	1,346	12,306		
	中位數	16	23	33	55	8		
	平均數	45.24	55.51	78.91	215.03	23.53		
2017	廠商家數	23,175	8,766	3,201	1,801	9,485		
	中位數	15	22	32	55	7		
	平均數	43.22	46.74	96.27	185.59	22.94		

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-74 2013-2018 年製造業產業單位平均薪資

單位：元

年度		3K5 級制				其他
		3K5 級制	+5%Extra 制	+10%Extra 制	+15%Extra 制	
2013	廠商家數	21,691	2,143	583	254	21,652
	中位數	24,674	23,488	23,413	23,901	25,299
	平均數	25,486.49	24,299.87	24,132.21	24,592.43	26,237.68
2014	廠商家數	21,412	4,824	1,566	731	17,850
	中位數	24,884	23,817	23,635	24,424	25,573
	平均數	25,691.78	24,507.56	24,422.73	25,312.45	26,574.88
2015	廠商家數	21,861	6,626	2,251	1,107	14,551
	中位數	25,515	24,206	24,268	25,118	26,041
	平均數	26,246.99	24,881.58	24,967.67	25,874.62	27,131.17
2016	廠商家數	22,495	7,600	2,674	1,346	12,306
	中位數	25,712	24,329	24,738	25,811	26,654
	平均數	26,476.94	25,048.16	25,461.62	26,603.03	27,641.62
2017	廠商家數	23,175	8,766	3,201	1,801	9,485
	中位數	26,195	24,976	25,361	26,146	27,430
	平均數	26,909.68	25,563.88	26,019.91	26,992.57	28,360.82

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-75 2013-2018 年製造業產業勞退單位平均工資

單位：元

年度		3K5 級制				其他
		3K5 級制	+5%Extra 制	+10%Extra 制	+15%Extra 制	
2013	廠商家數	21,691	2,143	583	254	21,652
	中位數	24,463	23,925	24,182	25,307	22,800
	平均數	26,065.96	25,282.04	25,389.99	26,784.24	25,054.35
2014	廠商家數	21,412	4,824	1,566	731	17,850
	中位數	24,567	24,092	24,403	26,075	23,158
	平均數	26,231.15	25,369.22	25,797.22	28,026.13	25,474.78
2015	廠商家數	21,861	6,626	2,251	1,107	14,551
	中位數	25,148	24,323	24,932	26,656	23,814
	平均數	26,758.92	25,673.24	26,416.46	28,530.80	26,233.75
2016	廠商家數	22,495	7,600	2,674	1,346	12,306
	中位數	25,269	24,439	25,645	28,087	24,205
	平均數	26,868.99	25,783.35	27,114.68	29,620.94	26,703.10
2017	廠商家數	23,175	8,766	3,201	1,801	9,485
	中位數	25,715	24,947	26,367	28,102	24,953
	平均數	27,226.23	26,131.20	27,567.53	29,789.54	27,668.70

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-76 2013-2018 年製造業產業勞就保員工最低薪資

單位：元

年度		3K5 級制				其他
		3K5 級制	+5%Extra 制	+10%Extra 制	+15%Extra 制	
2013	廠商家數	21,691	2,143	583	254	21,652
	中位數	19,047	19,047	19,047	19,047	19,200
	平均數	17,713.85	16,653.36	16,507.55	16,622.20	19,526.77
2014	廠商家數	21,412	4,824	1,566	731	17,850
	中位數	19,273	19,273	19,273	19,273	19,273
	平均數	17,838.15	16,947.31	16,491.75	16,580.83	19,708.88
2015	廠商家數	21,861	6,626	2,251	1,107	14,551
	中位數	20,008	20,008	20,008	20,008	20,008
	平均數	18,327.42	17,249.38	16,879.31	16,916.28	20,256.75
2016	廠商家數	22,495	7,600	2,674	1,346	12,306
	中位數	20,008	20,008	20,008	20,008	20,008
	平均數	18,160.99	16,973.82	16,741.27	16,879.65	20,297.67
2017	廠商家數	23,175	8,766	3,201	1,801	9,485
	中位數	21,009	21,009	21,009	21,009	21,009
	平均數	18,735.39	17,342.67	16,998.86	17,039.01	21,149.87

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-77 2013-2018 年製造業產業勞退雇提員工最高薪資

單位：元

年度		3K5 級制				其他
		3K5 級制	+5%Extra 制	+10%Extra 制	+15%Extra 制	
2013	廠商家數	21,691	2,143	583	254	21,652
	中位數	42,000	43,900	43,900	43,900	33,300
	平均數	47,939.88	49,387.55	51,789.10	57,485.62	38,696.59
2014	廠商家數	21,412	4,824	1,566	731	17,850
	中位數	42,000	43,900	43,900	45,800	33,300
	平均數	47,359.84	47,654.66	52,561.19	62,846.57	39,378.90
2015	廠商家數	21,861	6,626	2,251	1,107	14,551
	中位數	42,000	42,000	43,900	45,800	33,300
	平均數	47,391.17	47,465.86	53,570.89	63,977.95	40,258.88
2016	廠商家數	22,495	7,600	2,674	1,346	12,306
	中位數	42,000	43,900	43,900	50,600	34,800
	平均數	47,096.84	48,011.67	55,392.27	67,768.20	40,877.15
2017	廠商家數	23,175	8,766	3,201	1,801	9,485
	中位數	42,000	42,000	45,800	48,200	34,800
	平均數	46,813.77	47,825.77	55,956.19	68,046.85	41,790.57

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-78 2013-2018 年製造業產業勞退雇提員工最低薪資

單位：元

年度		3K5 級制				其他
		3K5 級制	+5%Extra 制	+10%Extra 制	+15%Extra 制	
2013	廠商家數	21,691	2,143	583	254	21,652
	中位數	19,200	19,047	19,047	19,047	19,200
	平均數	18,021.02	16,380.84	16,321.18	16,467.19	19,571.29
2014	廠商家數	21,412	4,824	1,566	731	17,850
	中位數	19,273	19,273	19,273	19,273	19,273
	平均數	18,168.10	16,688.77	16,166.90	16,359.59	19,706.85
2015	廠商家數	21,861	6,626	2,251	1,107	14,551
	中位數	20,008	20,008	20,008	20,008	20,008
	平均數	18,631.52	16,921.07	16,428.51	16,464.34	20,278.62
2016	廠商家數	22,495	7,600	2,674	1,346	12,306
	中位數	20,008	20,008	20,008	20,008	20,008
	平均數	18,487.20	16,608.59	16,385.64	16,518.57	20,293.87
2017	廠商家數	23,175	8,766	3,201	1,801	9,485
	中位數	21,009	21,009	21,009	21,009	21,009
	平均數	18,910.23	16,820.32	16,357.56	16,458.00	21,094.51

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-79 2011-2017 年食品及飼品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	2,707	中位數	0	14	16	21,900	20,510	17,880	33,300	17,880
		平均數	2.67	44.84	55.65	22,972.97	22,200.51	16,914.08	38,323.35	16,818.09
2012	2,721	中位數	0	15	18	22,409	21,004	18,780	33,300	18,780
		平均數	3.49	46.57	57.31	23,414.01	22,709.12	17,169.11	39,558.64	17,005.08
2013	2,730	中位數	0	15	18	22,686	21,405	19,047	34,800	19,200
		平均數	4.18	47.31	58.15	23,716.84	23,191.61	17,324.44	40,574.40	17,162.92
2014	2,731	中位數	1	15	19	22,888	21,766	19,273	36,300	19,273
		平均數	5.17	47.76	58.59	23,852.51	23,447.97	17,182.95	41,598.25	16,977.27
2015	2,726	中位數	2	16	20	23,322	22,347	20,008	36,300	20,008
		平均數	6.18	49.18	60.59	24,268.18	24,045.60	17,265.37	42,783.34	17,044.30
2016	2,719	中位數	2	16	20	23,456	22,640	20,008	38,200	20,008
		平均數	7.08	50.51	62.21	24,353.92	24,206.79	16,761.35	44,029.19	16,474.30
2017	2,723	中位數	3	17	22	24,106	23,466	21,009	38,200	21,009
		平均數	8.27	50.70	63.38	24,957.35	24,958.67	17,127.26	45,390.26	16,781.55

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-80 2011-2017 年飲料製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	116	中位數	0	12	14	22,461	21,103.5	17,880	30,300	17,880
		平均數	1.47	27.57	32.30	23,062.73	22,633.59	17,336.88	38,138.33	17,321.25
2012	115	中位數	0	13	15	22,864.5	20,902	18,780	31,800	18,780
		平均數	2.03	28.87	33.93	24,000.44	23,478.17	18,263.27	38,551.22	18,361.84
2013	117	中位數	0	12	14	22,707	21,525	19,047	30,300	19,200
		平均數	2.38	28.10	33.40	24,335.28	23,829.95	18,421.69	38,933.40	18,611.36
2014	120	中位數	1	14	17	23,332	22,324	19,273	33,300	19,273
		平均數	3.17	32.17	37.77	24,709.07	24,611.37	18,794.29	43,267.77	19,062.16
2015	118	中位數	1	14	17	24,328	22,656	20,008	36,300	20,008
		平均數	4.19	32.01	38.65	25,442.53	25,319.46	19,287.68	43,282.92	19,218.20
2016	118	中位數	1.5	15	19	24,556	23,876	20,008	38,200	20,008
		平均數	5.08	35.23	43.12	25,927.89	26,027.10	19,190.22	46,737.81	19,468.73
2017	126	中位數	2	16	18.5	25,932.5	25,527.5	21,009	42,000	21,009
		平均數	5.89	35.53	43.84	26,732.56	27,496.96	19,695.33	47,536.74	20,615.92

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-81 2011-2017 年成衣及服飾品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	370	中位數	0	14	18	22,468	20,809	17,880	34,800	17,880
		平均數	3.49	37.99	48.67	23,322.66	22,517.01	17,283.83	37,704.66	17,060.13
2012	374	中位數	1	14	18	22,862	21,638.5	18,780	34,800	18,780
		平均數	4.28	36.79	47.23	23,707.02	22,997.40	17,566.10	37,935.30	17,334.70
2013	373	中位數	2	14	18	23,092	21,912	19,047	36,300	19,200
		平均數	4.85	36.60	47.29	23,969.03	23,482.83	17,537.91	39,695.52	17,184.22
2014	364	中位數	2	15.5	20.5	23,160.5	22,331.5	19,273	38,200	19,273
		平均數	6.60	39.72	52.11	23,930.76	23,694.26	17,410.37	41,460.18	16,935.47
2015	363	中位數	3	15	21	23,601.5	22,823.5	20,008	37,250	20,008
		平均數	6.94	37.07	48.67	24,384.97	24,386.78	17,751.63	42,527.92	17,373.11
2016	350	中位數	3	16	21	23,555	22,605	20,008	36,300	20,008
		平均數	6.36	37.02	47.98	24,538.00	24,540.57	17,497.35	42,038.52	17,185.95
2017	332	中位數	3	14	19	24,338.5	23,206.5	21,009	36,300	21,009
		平均數	6.49	30.92	41.13	25,329.52	25,382.90	18,287.99	41,829.20	18,034.22

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-82 2011-2017 年皮革、毛皮及其製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	293	中位數	0	13	18	22,795	21,574	17,880	36,300	17,880
		平均數	4.21	37.25	48.85	24,120.03	22,858.86	17,487.08	39,573.00	17,622.89
2012	292	中位數	1	14	18	23,684	22,264	18,780	38,200	18,780
		平均數	5.07	38.73	50.21	24,567.01	23,675.06	18,167.87	41,628.09	18,107.87
2013	295	中位數	2	13	18	23,814.5	22,800.5	19,047	38,200	19,200
		平均數	5.49	39.10	50.43	24,778.09	24,112.24	18,195.81	41,639.51	18,141.35
2014	299	中位數	2	13	18	23,550	22,599	19,273	38,200	19,273
		平均數	6.02	39.93	50.89	24,585.52	23,877.27	17,897.79	41,595.85	17,737.68
2015	296	中位數	2	13	19	24,093.5	23,181	20,008	39,150	20,008
		平均數	6.46	40.77	51.86	24,945.93	24,350.99	18,206.59	42,132.28	17,785.93
2016	295	中位數	3	13	18.5	24,164	22,960	20,008	40,100	20,008
		平均數	6.43	37.58	48.30	24,907.57	24,092.37	17,819.16	40,972.85	17,438.83
2017	295	中位數	3	13.5	18.5	24,801	23,804	21,009	40,100	21,009
		平均數	7.06	37.92	48.37	25,603.19	24,893.52	18,318.31	42,196.66	17,911.91

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-83 2011-2017 年木竹製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	518	中位數	0	10	13	23,084	20,786	17,880	31,800	17,880
		平均數	1.38	15.92	20.00	23,681.18	22,135.40	17,547.47	33,914.31	17,461.60
2012	525	中位數	0	9	12	23,490	21,554	18,780	31,800	18,780
		平均數	1.76	15.89	20.01	24,017.83	22,613.47	18,117.45	33,689.94	17,942.93
2013	522	中位數	0	10	12	23,391.5	21,951.5	19,200	33,300	19,200
		平均數	2.36	16.39	21.01	24,265.56	23,234.55	18,424.48	35,024.86	18,302.42
2014	530	中位數	1	10	13	23,730	22,286.5	19,273	33,300	19,273
		平均數	3.05	16.69	21.87	24,302.92	23,444.87	18,244.37	35,953.14	18,208.98
2015	534	中位數	2	10	13	23,990	22,832	20,008	34,800	20,008
		平均數	3.45	16.39	21.60	24,415.90	23,707.33	18,370.67	36,533.69	18,224.78
2016	537	中位數	2	10	14	23,881	23,109	20,008	36,300	20,008
		平均數	3.84	16.79	22.25	24,515.53	23,765.85	17,863.46	36,888.71	17,614.26
2017	531	中位數	3	10	14	24,212.5	23,607.5	21,009	34,800	21,009
		平均數	4.62	16.97	23.03	24,889.26	24,177.69	18,142.42	37,210.75	17,744.32

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-84 2011-2017 年紙漿、紙及紙製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	856	中位數	0	14	18	23,940	22,684	17,880	40,100	17,880
		平均數	3.46	28.39	39.67	24,977.91	24,485.69	17,782.76	43,177.63	18,020.50
2012	853	中位數	1	14	18	24,377.5	23,070.5	18,780	40,100	18,780
		平均數	3.91	29.47	40.47	25,343.17	25,033.49	18,216.97	43,528.21	18,410.59
2013	856	中位數	1	15	18	24,609.5	23,625	19,047	42,000	19,200
		平均數	4.43	29.92	40.88	25,611.54	25,528.69	18,413.16	44,608.18	18,548.95
2014	848	中位數	2	14	18	24,840	24,103	19,273	42,000	19,273
		平均數	4.99	29.81	40.54	25,745.37	25,781.33	18,252.55	45,360.19	18,338.38
2015	845	中位數	2	14	18	25,232	24,595	20,008	42,000	20,008
		平均數	5.73	30.33	41.47	26,065.39	26,325.24	18,497.05	46,335.26	18,407.80
2016	847	中位數	3	15	19	25,495	24,963.5	20,008	42,950	20,008
		平均數	6.23	31.23	42.52	26,236.13	26,515.09	18,089.12	47,026.17	17,950.46
2017	844	中位數	3	15	20	25,967	25,782	21,009	43,900	21,009
		平均數	6.84	31.10	42.49	26,729.20	27,223.15	18,523.46	48,479.03	18,350.78

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-85 2011-2017 年印刷及資料儲存媒體複製業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	811	中位數	0	12	15	25,164	24,000	17,880	42,000	17,880
		平均數	2.18	24.55	29.95	26,118.82	25,805.05	18,226.41	43,048.85	18,543.97
2012	810	中位數	0	12	15	25,689	24,585	18,780	42,000	18,780
		平均數	2.62	24.18	29.40	26,490.99	26,287.71	18,668.50	43,601.46	18,913.50
2013	809	中位數	1	12	15	26,125.5	25,288.5	19,200	42,000	19,200
		平均數	2.77	23.75	28.96	26,929.61	27,023.30	18,932.71	44,653.28	19,278.18
2014	806	中位數	1	12	15	26,466	25,800	19,273	42,000	19,273
		平均數	3.15	22.75	27.92	27,043.79	27,350.07	18,832.18	45,312.04	19,370.24
2015	814	中位數	2	12	15	26,850	26,433	20,008	42,000	20,008
		平均數	3.59	22.50	28.05	27,366.37	27,954.59	19,082.66	46,035.16	19,697.52
2016	813	中位數	2	12	15	27,327	27,330	20,008	43,900	20,008
		平均數	3.86	22.73	28.39	27,789.45	28,450.44	18,848.50	46,982.30	19,543.40
2017	814	中位數	2	12	16	27,881	28,162	21,009	43,900	21,009
		平均數	4.34	22.63	28.69	28,337.05	29,157.18	19,250.28	48,117.39	19,774.68

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-86 2011-2017 年石油及煤製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	28	中位數	0	8.5	10	26,644	27,883	17,880	43,900	17,880
		平均數	1.04	12.38	14.92	28,024.92	30,491.75	17,432.50	46,741.67	19,180.83
2012	27	中位數	0	9.5	10.5	28,812.5	29,572	18,780	43,900	18,780
		平均數	1.15	12.67	14.96	29,359.21	31,248.21	19,784.17	50,091.67	21,304.17
2013	26	中位數	0	10	11	28,544	27,962	19,200	43,900	19,200
		平均數	1.15	13.17	15.13	29,111.74	30,752.61	20,633.48	49,913.04	21,344.74
2014	23	中位數	0	9	10.5	28,052.5	28,285.5	19,273	43,900	19,273
		平均數	1.13	12.35	14.10	28,110.70	29,432	20,514.75	50,240	20,683.80
2015	22	中位數	0	9	10.5	29,177.5	28,297	20,008	43,900	20,008
		平均數	1.05	12.60	14.40	29,155.90	30,411.75	20,815.60	48,880	20,874.40
2016	20	中位數	0	8	9	29,120	31,726.5	20,008	43,900	20,550
		平均數	1.25	11.39	13.06	30,335.89	31,907.44	20,777.11	54,928.22	21,080.89
2017	21	中位數	1	9	10.5	29,375	29,921	21,009	43,900	21,009
		平均數	1.43	12.11	14.61	29,842	31,231.06	20,624.67	53,362.11	21,838.83

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-87 2011-2017 年化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	190	中位數	0	12	15	27,323	27,817	17,880	43,900	17,880
		平均數	3.16	33.31	42.29	28,277.33	29,150.50	18,479.88	54,355.21	19,546.26
2012	190	中位數	1	13	15.5	28,107	28,133	18,780	43,900	18,780
		平均數	3.73	34.33	43.39	28,641.65	29,835.22	18,852.65	55,842.17	20,040.12
2013	191	中位數	1	13	14.5	27,966.5	28,268.5	19,200	43,900	19,200
		平均數	4.08	34.86	43.66	28,916.11	30,408.78	19,341.38	57,987.50	20,335.81
2014	192	中位數	2	14	16	28,372	28,617	19,273	43,900	19,273
		平均數	5.36	40.18	50.95	28,870.01	30,560.45	18,766.25	58,881.57	19,746.25
2015	187	中位數	2	13	16	29,136.5	29,194	20,008	43,900	20,008
		平均數	5.64	37.68	48.42	29,525.58	31,446.31	19,468.64	60,106.35	20,705.58
2016	186	中位數	2	14	18	29,144.5	29,884	20,008	45,800	20,008
		平均數	5.50	34.67	44.12	29,958.85	32,220.94	19,295.46	62,070.97	20,297.84
2017	186	中位數	3	14.5	18	29,616.5	30,516	21,009	45,800	21,009
		平均數	6.40	39.02	49.56	30,451.68	32,755.32	19,618.08	62,540.90	20,804.44

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-88 2011-2017 年其他化學製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	497	中位數	0	16	21.5	27,341	26,642	17,880	43,900	17,880
		平均數	3.07	37.78	48.66	27,709.76	28,447.07	18,135.60	54,241.64	19,055.22
2012	498	中位數	0	16	20	27,767	27,290	18,780	43,900	18,780
		平均數	3.65	38.71	49.18	28,024.38	29,234.22	18,735.43	56,048.34	19,648.43
2013	497	中位數	1	16.5	21.5	28,284	27,963	19,047	43,900	19,200
		平均數	3.94	39.67	49.89	28,390.23	29,843.84	18,772.48	56,932.62	19,758.97
2014	489	中位數	2	17	22	28,344	28,613.5	19,273	43,900	19,273
		平均數	4.40	38.26	47.31	28,512.98	30,322.03	18,721.55	58,172.40	19,658.19
2015	495	中位數	2	17	22	28,729	29,767	20,008	43,900	20,008
		平均數	4.67	37.05	46.16	29,040.12	31,336.60	19,182.67	60,796.19	20,283.86
2016	498	中位數	3	18	22	29,459.5	30,503.5	20,008	45,800	20,008
		平均數	5.52	39.39	49.24	29,681.86	32,133.06	19,091.52	62,935.49	20,408.97
2017	503	中位數	3	18	22	29,711	30,545	21,009	45,800	21,009
		平均數	6.11	39.43	49.38	30,106.29	32,747.51	19,822.63	63,214.98	21,090.59

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-89 2011-2017 年藥品及醫用化學製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	67	中位數	0	63.5	78	26,598.5	26,414	17,880	76,500	17,880
		平均數	7.21	126.27	146.81	27,702.21	29,792.42	17,967.10	79,921.94	18,400.65
2012	67	中位數	0	64	83.5	27,416.5	27,049	18,780	71,300	18,780
		平均數	8.16	132.98	153.79	28,253.32	30,480.10	18,597.10	81,410.65	18,681.29
2013	67	中位數	0	63.5	76	28,225.5	28,002	19,047	76,500	19,200
		平均數	9.19	136.20	156.48	28,998.95	31,875.05	18,466.09	86,573.44	18,782.50
2014	68	中位數	2	70.5	79	29,030.5	30,328.5	19,273	76,500	19,273
		平均數	10.88	140.62	161.31	29,326.72	32,246.10	18,073.60	87,056.56	18,693.75
2015	69	中位數	2	68	88	29,209.5	30,861.5	20,008	80,200	20,008
		平均數	10.86	143.65	164.87	29,672.90	32,937.66	18,585.40	88,531.12	19,217.93
2016	70	中位數	3	59	66	28,289	30,329	20,008	80,200	20,008
		平均數	10.01	127.16	146.20	29,945.16	33,078.93	18,505.33	88,450.84	18,781.67
2017	71	中位數	5	62.5	71.5	29,789	31,788	21,009	80,200	21,009
		平均數	10.51	123.14	142.14	30,714.01	33,826.73	18,909.94	91,467.53	19,418.91

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-90 2011-2017 年橡膠製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	680	中位數	2	14	19	23,678	22,552	17,880	38,200	17,880
		平均數	6.65	35.64	52.64	24,380.61	23,951.36	17,362.97	41,733.12	17,631.37
2012	680	中位數	3	14	20	24,362	23,292	18,780	40,100	18,780
		平均數	8.30	35.90	52.19	24,829.28	24,544.88	17,789.48	43,191.92	17,926.40
2013	678	中位數	3	14	20	24,634	23,923.5	19,047	40,100	19,200
		平均數	9.17	36.29	52.94	25,016.82	24,942.02	17,914.01	43,797.53	17,946.92
2014	693	中位數	4	14	20	24,679	24,056.5	19,273	40,100	19,273
		平均數	10.93	37.53	54.58	25,162.91	25,407.99	17,873.40	44,998.30	18,003.52
2015	697	中位數	4	14	21	25,248	25,000	20,008	42,000	20,008
		平均數	11.65	38.94	56.40	25,687.68	26,133.93	18,282.84	47,171.91	18,314.23
2016	698	中位數	4	14	20	25,595	25,511	20,008	42,000	20,008
		平均數	12.21	40.15	57.77	25,913.77	26,405.43	18,083.62	48,323.23	18,041.75
2017	696	中位數	5	15	21	25,841	25,982	21,009	43,900	21,009
		平均數	13.83	41.52	60.04	26,427.65	27,059.55	18,496.58	49,253.36	18,267.66

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-91 2011-2017 年塑膠製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	3,952	中位數	0	10	14	23,462	21,862	17,880	36,300	17,880
		平均數	3.26	23.77	32.14	24,337.73	23,449.06	17,469.92	39,678.23	17,597.64
2012	3,963	中位數	1	11	15	23,890	22,411	18,780	36,300	18,780
		平均數	3.95	24.77	33.33	24,732.02	24,018.39	17,964.60	40,561.11	18,036.48
2013	3,977	中位數	2	11	15	24,227	22,980	19,047	38,200	19,200
		平均數	4.62	25.13	34.29	24,993.06	24,533.57	18,078.19	41,591.56	18,150.05
2014	3,991	中位數	2	11	16	24,254	23,120	19,273	38,200	19,273
		平均數	5.77	26.50	36.30	25,089.15	24,824.95	17,924.07	42,725.12	17,908.96
2015	3,991	中位數	3	11	16	24,713	23,771	20,008	40,100	20,008
		平均數	6.17	26.03	35.90	25,452.35	25,356.68	18,094.31	43,962.91	18,017.85
2016	3,986	中位數	3	12	16	24,946	24,161	20,008	40,100	20,008
		平均數	6.59	26.76	36.93	25,625.70	25,621.09	17,815.32	45,035.90	17,714.48
2017	4,015	中位數	3	12	16	25,441.5	24,858	21,009	40,100	21,009
		平均數	7.27	27.21	37.87	26,049.59	26,125.46	18,140.19	45,741.84	17,820.53

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-92 2011-2017 年非金屬礦物製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	1,316	中位數	1	14	19	25,370	25,125	17,880	43,900	17,880
		平均數	4.29	32.65	43.74	26,157.14	26,318.68	17,858.43	45,719.92	18,221.85
2012	1,318	中位數	2	15	20	25,944	25,646	18,780	43,900	18,780
		平均數	4.97	33.71	44.60	26,560.22	26,797.50	18,286.68	45,996.08	18,573.69
2013	1,320	中位數	2	15	20	26,019	25,929	19,047	43,900	19,200
		平均數	6.04	33.48	45.05	26,702.38	27,234.45	18,454.70	46,745.70	18,788.43
2014	1,326	中位數	3	15	20	26,251	26,530	19,273	43,900	19,273
		平均數	7.10	33.83	45.83	26,784.47	27,650.69	18,157.66	47,715.71	18,643.82
2015	1,325	中位數	3	15	20	26,644.5	26,989	20,008	43,900	20,008
		平均數	7.38	31.94	43.67	27,171.28	28,290.70	18,589.61	49,005.87	19,056.55
2016	1,333	中位數	3	14	19	26,845	27,426.5	20,008	43,900	20,008
		平均數	7.59	32.25	44.17	27,515.08	28,631.08	18,331.84	49,748.42	18,927.09
2017	1,323	中位數	3	15	20	27,184	28,070	21,009	43,900	21,009
		平均數	8.02	31.79	43.62	27,941.38	29,063.84	18,759.34	50,493.34	19,035.31

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-93 2011-2017 年基本金屬製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	1,267	中位數	4	18	26	25,089.5	25,392	17,880	43,900	17,880
		平均數	7.56	41.00	57.20	25,915.02	26,997.24	17,405.63	51,300.10	17,917.08
2012	1,262	中位數	5	18	27	25,396	26,045.5	18,780	43,900	18,780
		平均數	9.41	40.93	57.29	26,313.44	27,498.78	17,766.26	52,534.29	18,039.63
2013	1,265	中位數	5	18	27	25,835	26,863	19,047	43,900	19,200
		平均數	10.44	40.41	57.20	26,593.41	28,188.69	17,921.17	53,986.94	18,314.95
2014	1,247	中位數	6	19	28	26,136.5	27,347.5	19,273	43,900	19,273
		平均數	12.00	41.40	59.54	26,802.67	28,791.90	17,878.13	55,585.89	18,190.14
2015	1,253	中位數	6	19	28	26,714.5	28,203	20,008	43,900	20,008
		平均數	12.44	41.58	59.58	27,318.70	29,490.49	18,247.74	56,978.86	18,434.21
2016	1,205	中位數	7	19	29	26,981.5	28,646.5	20,008	45,800	20,008
		平均數	13.14	43.03	61.55	27,585.24	29,888.13	18,039.68	58,922.09	18,204.82
2017	1,157	中位數	8	20	31	27,312.5	29,122	21,009	45,800	21,009
		平均數	14.78	44.71	64.44	27,930.63	30,287.95	18,423.41	60,070.52	18,506.90

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-94 2011-2017 年金屬製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	12,315	中位數	0	11	14	23,237	21,529	17,880	34,800	17,880
		平均數	2.62	21.40	27.81	24,191.54	23,221.93	17,602.31	37,605.42	17,737.64
2012	12,340	中位數	0	11	14	23,733	22,196	18,780	34,800	18,780
		平均數	3.33	21.54	28.01	24,612.41	23,839.68	18,168.12	38,343.09	18,248.87
2013	12,335	中位數	1	11	14	24,109	22,763	19,047	36,300	19,200
		平均數	3.87	21.67	28.52	24,897.88	24,327.75	18,272.47	39,239.75	18,359.33
2014	12,489	中位數	2	11	15	24,198	23,098.5	19,273	36,300	19,273
		平均數	4.84	22.26	29.72	24,973.29	24,634.70	18,092.26	40,280.47	18,143.73
2015	12,538	中位數	2	11	15	24,650.5	23,691	20,008	38,200	20,008
		平均數	5.41	22.31	30.29	25,363.87	25,148.05	18,330.35	41,256.00	18,279.26
2016	12,638	中位數	3	11	15	24,928	24,000	20,008	38,200	20,008
		平均數	5.79	22.79	30.95	25,514.89	25,330.83	17,981.24	42,026.25	17,875.93
2017	12,661	中位數	3	11	16	25,317.5	24,706	21,009	40,100	21,009
		平均數	6.55	23.04	31.66	25,919.39	25,828.97	18,223.76	42,981.57	17,958.77

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-95 2011-2017 年電子零組件製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	1,250	中位數	2	51	61	27,896	29,500	17,880	66,800	17,880
		平均數	19.61	281.22	330.60	28,400.90	31,387.16	17,864.79	83,678.58	18,356.75
2012	1,254	中位數	3	50	59	28,593	30,248.5	18,780	69,800	18,780
		平均數	27.67	280.73	330.21	29,108.88	32,259.92	18,615.40	85,568.23	19,009.98
2013	1,251	中位數	4	50	60	29,171	31,547	19,047	72,800	19,200
		平均數	32.78	284.58	338.34	29,611.71	33,279.45	18,839.79	86,717.89	19,373.12
2014	1,224	中位數	5	50	58	29,486	32,182	19,273	72,800	19,273
		平均數	46.96	295.48	360.78	29,918.57	33,952.35	18,975.49	87,606.42	19,405.45
2015	1,216	中位數	6	51.5	61	30,245	33,203.5	20,008	76,500	20,008
		平均數	51.07	295.93	365.64	30,514.95	35,005.88	19,466.55	89,883.69	19,895.08
2016	1,200	中位數	5	47	57	30,926	34,143	20,008	80,200	20,008
		平均數	53.35	300.77	375.25	31,149.29	35,769.58	19,279.22	90,334.40	19,866.34
2017	1,195	中位數	5	44	55	31,391	34,870	21,009	80,200	21,009
		平均數	59.90	309.64	390.32	31,735.85	36,841.44	20,258.73	90,800.47	20,905.73

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-96 2011-2017 年電腦、電子產品及光學製品製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	332	中位數	0	71	76	28,001	29,443	17,880	72,800	17,880
		平均數	17.58	300.12	345.64	28,815.05	32,356.99	17,489.32	85,435.24	17,709.06
2012	332	中位數	1	65	71	28,311.5	30,061.5	18,780	72,800	18,780
		平均數	25.24	301.13	348.47	29,317.63	33,174.87	18,128.03	86,781.66	18,227.26
2013	332	中位數	2	63.5	70.5	28,967.5	30,876	19,047	76,500	19,200
		平均數	32.01	302.65	353.35	29,758.39	33,749.83	18,525.31	87,867.08	18,704.50
2014	326	中位數	4	66	77.5	29,539.5	31,731	19,273	76,500	19,273
		平均數	35	318.36	370.45	29,870.52	34,325.09	18,536.69	89,803.43	18,468.79
2015	309	中位數	4	57	66	30,249.5	33,075	20,008	80,200	20,008
		平均數	34.38	314.45	366.48	30,510.02	35,577.45	19,141.33	90,839.45	19,301.40
2016	303	中位數	5	59	67.5	31,343.5	34,313.5	20,008	82,050	20,008
		平均數	38.70	323.90	379.25	31,323.91	36,616.07	19,034.17	92,580.99	19,505.64
2017	299	中位數	6	63	77	31,549	35,050	21,009	87,600	21,009
		平均數	43.13	321.80	381.09	31,737.25	37,534.29	19,839.37	92,905.83	20,121.16

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-97 2011-2017 年電力設備及配備製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	871	中位數	0	15	19	25,364	24,544	17,880	42,000	17,880
		平均數	3.58	43.23	57.78	26,195.54	26,328.54	17,829.84	50,009.39	18,041.71
2012	869	中位數	0	16	19	25,840	25,266	18,780	43,900	18,780
		平均數	4.75	43.21	57.31	26,632.76	26,979.86	18,381.76	51,191.26	18,576.28
2013	867	中位數	1	16	20	26,410	26,320	19,047	43,900	19,200
		平均數	5.10	44.75	58.76	27,089.80	27,709.69	18,597.80	53,025.16	18,860.40
2014	867	中位數	2	15.5	20	26,648.5	26,506.5	19,273	43,900	19,273
		平均數	5.73	47.14	60.74	27,197.58	28,030.61	18,630.93	53,857.81	18,853.46
2015	875	中位數	2	16	21	27,204	27,667	20,008	43,900	20,008
		平均數	6.92	50.48	65.87	27,657.80	28,982.88	19,022.92	56,532.04	19,301.27
2016	878	中位數	2	17	21	27,479.5	27,670	20,008	43,900	20,008
		平均數	7.31	50.14	65.71	27,931.66	29,203.62	18,794.82	57,110.96	19,119.98
2017	884	中位數	3	17	22	28,027	28,266	21,009	45,800	21,009
		平均數	8.62	53.58	70.17	28,621.48	30,137.18	19,549.85	57,893.72	19,828.54

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-98 2011-2017 年機械設備製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	6,732	中位數	0	11	14	24,548	23,030	17,880	38,200	17,880
		平均數	2.37	22.57	28.81	25,425.70	24,790.99	17,767.33	41,098.69	18,112.82
2012	6,735	中位數	1	11	14	25,092.5	23,772	18,780	38,200	18,780
		平均數	2.91	22.54	28.74	25,897.70	25,501.62	18,330.34	42,076.99	18,636.18
2013	6,738	中位數	1	11	14	25,422	24,464	19,047	40,100	19,200
		平均數	3.20	22.66	28.99	26,269.88	26,156.59	18,494.18	43,143.44	18,906.83
2014	6,656	中位數	2	11	14	25,617	24,970	19,273	40,100	19,273
		平均數	3.90	23.79	30.60	26,378.90	26,559.29	18,401.56	44,511.91	18,831.37
2015	6,600	中位數	2	10	14	26,132	25,601.5	20,008	42,000	20,008
		平均數	4.03	22.87	29.56	26,802.00	27,176.26	18,694.85	45,232.28	19,115.03
2016	6,546	中位數	2	11	14	26,436	25,859	20,008	42,000	20,008
		平均數	4.27	22.85	29.57	27,098.07	27,485.94	18,430.01	46,106.89	18,870.71
2017	6,514	中位數	2	11	15	26,939	26,503	21,009	42,000	21,009
		平均數	5.17	23.83	31.27	27,513.58	27,983.03	18,821.11	46,976.71	19,095.54

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-99 2011-2017 年其他運輸工具及其零件製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	944	中位數	2	16	21	23,447	22,697	17,880	42,000	17,880
		平均數	6.30	44.19	63.00	24,396.83	24,169.43	17,524.30	44,881.65	17,853.73
2012	943	中位數	2	16	21	24,148	23,386	18,780	42,000	18,780
		平均數	8.15	44.73	63.10	25,013.89	24,888.32	18,007.90	46,294.03	18,180.34
2013	942	中位數	2	16	21	24,665	24,100	19,047	42,000	19,200
		平均數	8.01	44.44	61.93	25,451.20	25,545.90	18,243.22	47,983.20	18,404.63
2014	906	中位數	3	16	20	24,677	24,343	19,273	43,900	19,273
		平均數	8.45	42.39	57.48	25,460.17	25,747.14	18,215.27	48,256.92	18,299.26
2015	870	中位數	3	16	21	25,153.5	24,553	20,008	42,000	20,008
		平均數	9.09	43.68	59.28	25,845.61	26,220.02	18,531.52	49,175.08	18,597.08
2016	845	中位數	3	16	21	25,566	25,235	20,008	43,900	20,008
		平均數	9.10	42.82	57.92	26,226.90	26,696.30	18,517.37	50,601.59	18,646.17
2017	839	中位數	4	16	22	26,098	25,798.5	21,009	43,900	21,009
		平均數	9.92	42.19	56.88	26,574.61	27,085.66	18,822.63	51,112.38	18,728.92

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-100 2011-2017 年家具製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	650	中位數	0	13	16	22,400	21,096	17,880	33,300	17,880
		平均數	2.33	24.27	29.94	23,443.62	22,411.24	17,548.27	36,813.59	17,519.96
2012	651	中位數	0	13	16	22,989	21,660	18,780	34,800	18,780
		平均數	3.07	24.55	30.45	23,870.93	23,033.38	18,205.68	37,470.77	18,165.02
2013	650	中位數	1	13	17	23,505	22,244	19,047	34,800	19,200
		平均數	3.64	24.72	31.04	24,137.38	23,538.69	18,121.61	38,283.10	18,101.75
2014	668	中位數	2	13.5	17	23,552.5	22,730.5	19,273	36,300	19,273
		平均數	4.42	24.55	31.17	24,167.92	23,648.26	17,975.11	38,638.16	17,812.83
2015	675	中位數	2	13	17	24,003	23,191	20,008	36,300	20,008
		平均數	5.09	24.63	31.77	24,542.06	24,183.77	18,116.70	40,461.80	17,886.57
2016	679	中位數	3	13	17	24,152	23,294	20,008	36,300	20,008
		平均數	5.31	23.94	31.11	24,640.23	24,323.99	17,863.12	40,093.59	17,674.11
2017	688	中位數	3	13	18	24,885	24,329.5	21,009	38,200	21,009
		平均數	6.20	24.64	32.45	25,364.27	25,178.76	18,713.57	41,948.09	18,394.95

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-101 2011-2017 年其他製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	812	中位數	0	17	22	23,856	22,939	17,880	42,000	17,880
		平均數	5.70	64.17	79.62	24,774.12	24,830.41	17,642.19	47,934.31	17,904.78
2012	813	中位數	1	18	22	24,504	23,769	18,780	42,000	18,780
		平均數	6.65	66.59	81.61	25,305.28	25,527.08	18,137.39	49,648.39	18,226.33
2013	811	中位數	2	19	23	24,699	24,244	19,047	42,000	19,200
		平均數	7.67	68.82	84.43	25,624.11	25,979.59	18,314.81	50,213.58	18,442.76
2014	732	中位數	2	18	22	24,651.5	24,379.5	19,273	42,000	19,273
		平均數	6.70	53.35	64.82	25,679.97	26,002.10	18,436.77	50,317.91	18,521.66
2015	719	中位數	2	17	22	25,678.5	25,206	20,008	43,900	20,008
		平均數	8.50	54.11	67.00	26,204.17	26,860.86	18,783.78	51,601.05	19,015.13
2016	688	中位數	2	17	21	25,797	25,740.5	20,008	43,900	20,008
		平均數	9.01	54.20	66.97	26,548.68	27,396.57	18,612.75	52,770.82	18,954.82
2017	663	中位數	3	17	22	26,334	26,135	21,009	43,900	21,009
		平均數	10.73	57.14	71.96	27,041.38	27,795.16	19,092.51	53,646.57	19,138.60

資料來源：勞動部勞動力發展署

表 4-102 2011-2017 年非分類製造業引進外籍移工人數、勞工保險及勞保退休金雇提薪資

單位：人；元

年度	家數		引進外籍 移工人數	月末雇 提人數	月末保險 人數	單位平均 薪資	勞退單位 平均工資	勞就保員工 最低薪資	勞退雇提員 工最高薪資	勞退雇提員 工最低薪資
2011	5,446	中位數	0	7	9	25,084	22,896	17,880	36,300	17,880
		平均數	0.78	23.97	28.62	26,076.13	25,568.32	18,470.14	42,095.78	19,033.10
2012	5,434	中位數	0	7	8	25,808	23,615	18,780	34,800	18,780
		平均數	0.51	22.43	25.99	26,784.07	26,254.60	19,414.83	42,146.83	19,764.02
2013	5,446	中位數	0	6	8	26,540	24,172	19,200	34,800	19,200
		平均數	0.14	22.13	25.04	27,419.73	26,819.79	20,138.93	42,292.92	20,351.12
2014	5,487	中位數	0	7	8	26,716	24,274.5	19,273	34,800	19,273
		平均數	0.16	22.68	25.42	27,624.81	27,117.41	20,333.49	42,570.26	20,507.97
2015	5,505	中位數	0	7	8	26,954	24,895.5	20,008	36,300	20,008
		平均數	0.18	22.99	25.58	27,974.99	27,708.31	20,784.39	43,487.66	20,967.84
2016	5,542	中位數	0	7	8	27,361	25,157	20,008	36,300	20,008
		平均數	0.19	22.77	25.22	28,368.51	27,989.28	20,834.56	43,801.40	21,002.14
2017	5,569	中位數	0	8	9	27,167.5	24,903.5	21,009	34,800	21,009
		平均數	0.20	22.81	25.04	27,905.65	27,412.39	20,605.08	43,164.73	20,462.76

資料來源：勞動部勞動力發展署

三、小結

本研究整合財政部財政資料中心、勞動部勞動及職業安全衛生研究所之資料庫，並參考藍科正(2009)及林國榮等(2014)評估外籍勞工對產業升級及本勞就業影響之指標，針對製造業各行業別引進外籍勞工後，近年的獲利能力、研發及人力資本投入及本國籍勞工薪資等與產業升級及就業條件相關指標之趨勢進行說明，以下就指標定義進行說明。

表 4-103 製造業產業升級及就業條件指標

指標	說明	資料年度	資料來源
外籍勞工人數	觀察該行業別進用外籍勞工之情形。	2011-2017	勞動部勞動及職業安全衛生研究所
月末雇提人數	月末提撥勞工退休金之人數，作為本國籍勞工人數之替代變數，觀察聘僱本國籍勞工之情形	2011-2017	勞動部勞動及職業安全衛生研究所
勞退單位平均薪資	該產業之事業單位提撥勞工退休金平均數，作為本國籍勞工平均薪資之替代變數	2011-2017	勞動部勞動及職業安全衛生研究所
營業淨利	衡量產業之獲利能力的趨勢	2013-2018	財政部財政資料中心
薪資支出	觀察產業人力資源投入的變化	2013-2018	財政部財政資料中心
職工福利	觀察產業人力資源投入的變化	2013-2018	財政部財政資料中心
研發費用	觀察產業研發費用投入的情形	2013-2018	財政部財政資料中心
訓練費用	觀察產業人力資源投入的變化	2013-2018	財政部財政資料中心

註：本研究整理。

本研究為評估製造業產業進用外籍勞工後對其產業升級、本勞就業等影響，利用表 4-104 建構之指標並製造業中業別進行分析，根據現有資料將各行業別以聘僱人數、產業升級指標及本勞就業指標。聘僱人數分為外籍勞工人數、本勞人數及外籍勞工/本勞人數比率年成長率，其中本勞人數是以勞動部提供之勞工退休金提撥檔中月末雇提人數進行估計；產業升級指標在過去文獻中亦有諸多討論，其他如固定資本淨存量、設備利用率、添購自動化設備以及增加取得專利權件數等，因現有資料有限，本研究在產業升級指標中以淨利率、研究發展費及訓練費之成長率進行比較分析；最後，本勞就業相關指標是以本勞薪資及職工福利之年成長率評估，其中利用勞動部勞工退休金提撥檔中勞退雇提人數作為本國籍勞工人數之替代變數。本研究依經濟部定義將行業範圍劃分為製造業四大工業進行討論。

（一）民生工業：

- 食品及飼品製造業(08)：外籍勞工人數成長速度較快，本勞人數沒有負成長的情形，產業升級指標及本國勞工就業指標皆有成長的趨勢。
- 飲料製造業(09)：外籍勞工人數及本勞人數平均成長率是行業別中最高的，產業升級指標中僅訓練費年平均成長率為正數，而就業條件指標中本勞薪資年平均成長率是行業別中最多的。
- 紡織業(11)：研究發展費及職工福利年平均成長率有負成長的情形，其他指標雖無負成長但成長幅度不大。
- 成衣及服飾品製造業(12)：本國籍勞工人數呈現負成長的趨勢，其下降的速度為行業別中最多的，而產業升級指標中淨利率亦為負成長。
- 木竹製品製造業(14)：產業升級指標中淨利率年平均成長率呈現負成長，且其下降幅度為行業別中最高，而研究發展費投入

的成長率是行業別中相對較高的。勞工就業指標中職工福利年平均成長率有負成長的情形。

- 非金屬礦物製品製造業(23)：外籍勞工呈現成長的趨勢，而本國籍勞工人數、淨利率及訓練費年平均成長率則有負成長的情形，其他指標雖不為負成長，但成長幅度仍可加強。
- 家具製造業(32)：產業升級指標中淨利率、研究發展費及訓練費年平均成長率皆呈現負成長的趨勢，而在勞工就業指標中職工福利年平均成長率亦有負成長的情形。
- 其他製造業(33)：本國籍勞工人呈現負成長的趨勢，雖產業升級指標中淨利率成長率為行業別中次高，但其研究發展費及訓練費投入是負成長，且本國勞工就業指標中職工福利在行業別中負成長情形是相對嚴重的。

(二) 化學工業：

- 皮革、毛皮及其製品製造業(13)：產業升級指標中淨利率呈現負成長現象，且其下降的程度是最多的，但其在研發發展費及訓練費年平均成長率是相對其他行業別較高的，而本國勞工就業指標中職工福利年平均成長率有負成長的情形。
- 紙漿、紙及紙製品製造業(15)：外籍勞工人數及本國勞工人數呈現成長趨勢，產業升級指標中淨利率成長幅度較高，本勞就業指標中其職工福利的投入是行業別中相對較高的。
- 印刷及資料儲存媒體複製製造業(16)：本國籍勞工人數呈現負成長，且產業升級指標中淨利率以及本國籍勞工就業指標中職工福利年平均成長率亦有負成長的情形，其他指標雖無負成長，但成長幅度不大。
- 石油及煤製品製造業(17)：外籍勞工人數年平均成長率為行業別中最低，本國籍勞工人數呈現負成長的趨勢，且本勞就業指標中職工福利年平均成長率亦有負成長的趨勢，本勞薪資年平均成長率雖不為負成長，但其成長幅度為行業別中最小的。

- 化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維製造業(18)：外籍勞工人數呈現成長的趨勢，但在產業升級指標中研究發展費及訓練費年平均成長率則有負成長的情形，且本勞就業指標中職工福利年平均成長率亦為負成長。
- 其他化學製品製造業(19)：外籍勞工人數呈現成長的趨勢，產業升級指標中淨利率、研究發展費及訓練費皆有負成長的情形，而本勞就業指標中職工福利年平均成長率亦為負成長。
- 藥品及醫用化學製品製造業(20)：外籍勞工人數呈現成長的趨勢，而本國籍勞工人數平均成長率有負成長的情形，產業升級指標中淨利率成長率亦呈現負成長的趨勢。
- 橡膠製品製造業(21)：外籍勞工人數呈現成長的趨勢，雖產業升級指標中研究發展費及訓練費年平均成長率是最高的，但其淨利率平均成長率的表現呈現負成長。
- 塑膠製品製造業(22)：外籍勞工人數平均成長率為正向的，產業升級指標及本國籍勞工就業指標雖無負成長，但其增加幅度不大。

(三) 金屬機電工業：

- 基本金屬製造業(24)：外籍勞工人數平均成長率為正向的，產業升級指標皆呈現正成長，其中淨利率及訓練費年平均成長率相對其他行業別是較高的。
- 金屬製品製造業(25)：外籍勞工人數年平均成長率為正成長，其他產業升級指標及本國及勞動指標雖無負成長，但其成長幅度不大。
- 電力設備及配備製造業(28)：外籍勞工人數呈現成長的趨勢，而其本國籍勞工人數平均成長幅度是行業別中次高的，產業升級指標及本國籍勞工就業指標亦有成長的趨勢。

- 機械設備製造業(29)：外籍勞工人數呈現成長的趨勢，產業升級指標中皆呈現成長的趨勢，而本國籍勞工就業指標亦有成長的情形。
- 汽車及其零件製造業(30)：外籍勞工人數呈現成長的趨勢，產業升級指標中研究發展費及訓練費年平均成長率有負成長的情形，而本國籍勞工就業指標中職工福利亦呈現負成長的趨勢，
- 其他運輸工具及其零件製造業(31)：外籍勞工人數雖有成長的狀況，但是相對其他行業別較低的，本國籍勞工人數呈現負成長的趨勢，其他指標則有成長的情形。

(四) 資訊電子工業：

- 電子零組件製造業(26)：外籍勞工人數成長率是行業別中相對較高的，產業升級指標中淨利率的年平均成長率相對其他行業別是較高的，且本國籍勞工就業指標中本勞薪資的年平均成長率為次高，但其職工福利的年平均成長率呈現負成長。
- 電腦、電子產品及光學製品製造業(27)：外籍勞工人數呈現成長的趨勢，產業升級指標中訓練費的年平均成長率呈現負成長，而本國籍勞工就業指標中本勞薪資及職工福利的年平均成長率是相對其他行業別較高的。

由表 4-104 可以得知，「外籍勞工人數年平均成長率」及「外籍勞工人數/本勞人數比年平均成長率」在所有產業中均無負成長，而「本勞人數年平均成長率」呈現負成長有成衣及服飾品製造業(12)、印刷及資料儲存媒體複製製造業(16)、石油及煤製品製造業(17)、藥品及醫用化學製品製造業(20)、非金屬礦物製品製造業(23)、其他運輸工具及其零件製造業(31)及其他製造業(33)。

產業升級指標（「淨利率年平均成長率」、「研究發展費年平均成長率」與「訓練費年平均成長率」）3 項指標中，有 2 項以上呈現負成長的行業別有飲料製造業(09)、印刷及資料儲存媒體複製製造業

(16)、化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維製造業(18)、其他化學製品製造業(19)、非金屬礦物製品製造業(23)、汽車及其零件製造業(30)、家具製造業(32)及其他製造業(33)。

而在本勞就業指標中，「本勞薪資年平均成長率」所有產業均無負成長，而「職工福利年平均成長率」呈現負成長的行業別有紡織業(11)、皮革、毛皮及其製品製造業(13)、印刷及資料儲存媒體複製製造業(16)、石油及煤製品製造業(17)、塑橡膠原料及人造纖維製造業(18)、其他化學製品製造業(19)、電子零組件製造業(26)、汽車及其零件製造業(30)、家具製造業(32)及其他製造業(33)。

綜上所述，所有行業別的外籍勞工人數年平均成長率皆為正成長，而食品及飼料製造業(8)、紙漿、紙及紙製品製造業(15)、塑膠製品製造業(22)、基本金屬製造業(24)、金屬製品製造業(25)、電力設備及配備製造業(28)及機械設備製造業(29)在本勞人數年平均成長率、產業升級指標及本勞就業指標中皆無負成長，是相對其他行業別中整體表現較好的。而全部指標中有 4 種指標呈現負成長的行業別為印刷及資料儲存媒體複製業(16)、其他化學製品製造業(19)、家具製造業(32)及其他製造業(33)，雖然個別廠商的營運情形不一，但就整體而言這些行業別仍有成長的空間。

表 4-104 製造業產業升級及就業條件指標成長率(2011-2017 年；2013-2018 年)-依中業別

	聘僱人數(%)			產業升級指標(%)			本勞就業指標(%)	
	外籍勞工 人數年平 均成長率	本勞人數 年平均成 長率	外籍勞工 人數/本勞 人數比年 平均成長 率	淨利率年 平均成長 率	研究發展 費年平均 成長率	訓練費年 平均成長 率	本勞薪資 年平均成 長率	職工福利 年平均成 長率
8 食品及飼品製造業	20.74	2.07	18.29	7.67	5.61	6.58	1.97	3.41
9 飲料製造業	25.96	4.32	20.75	-1.49	-4.39	8.68	3.30	3.57
11 紡織業	8.98	0.54	8.39	7.59	-2.25	0.71	1.45	-0.96
12 成衣及服飾品製造業	10.89	-3.37	14.76	-0.51	5.43	7.45	2.02	0.93
13 皮革、毛皮及其製品製造業	8.99	0.30	8.66	-17.40	22.03	6.96	1.43	-0.78
14 木竹製品製造業	22.26	1.07	20.97	4.17	38.39	-3.42	1.48	0.51
15 紙漿、紙及紙製品製造業	12.02	1.54	10.33	16.71	8.57	2.30	1.78	5.91
16 印刷及資料儲存媒體複製業	12.16	-1.35	13.69	-8.00	0.04	-0.11	2.06	-4.14

	聘僱人數(%)			產業升級指標(%)			本勞就業指標(%)	
	外籍勞工 人數年平 均成長率	本勞人數 年平均成 長率	外籍勞工 人數/本勞 人數比年 平均成長 率	淨利率年 平均成長 率	研究發展 費年平均 成長率	訓練費年 平均成長 率	本勞薪資 年平均成 長率	職工福利 年平均成 長率
17 石油及煤製品製造業	5.51	-0.36	5.89	1.73	-*	1.76	0.40	-9.66
18 化學原材料、肥料、 氮化合物、塑橡膠原料 及人造纖維製造業	12.49	2.67	9.56	7.96	-12.33	-3.56	1.96	-2.32
19 其他化學製品製造業	12.14	0.71	11.34	-1.94	-2.07	-6.68	2.37	-0.64
20 藥品及醫用化學製 品製造業	6.48	-0.42	6.93	-5.73	4.54	4.32	2.14	2.24
21 橡膠製品製造業	12.97	2.58	10.13	-6.93	48.06	15.18	2.05	3.19
22 塑膠製品製造業	14.29	2.28	11.74	5.31	7.70	1.18	1.82	0.76
23 非金屬礦物製品製 造業	11.00	-0.44	11.49	-5.80	3.35	-0.98	1.67	0.16

	聘僱人數(%)			產業升級指標(%)			本勞就業指標(%)	
	外籍勞工 人數年平 均成長率	本勞人數 年平均成 長率	外籍勞工 人數/本勞 人數比年 平均成長 率	淨利率年 平均成長 率	研究發展 費年平均 成長率	訓練費年 平均成長 率	本勞薪資 年平均成 長率	職工福利 年平均成 長率
24 基本金屬製造業	11.81	1.45	10.20	11.53	9.37	11.22	1.94	1.75
25 金屬製品製造業	16.53	1.24	15.11	2.15	5.26	4.39	1.79	3.71
26 電子零組件製造業	20.46	1.62	18.54	6.26	8.59	2.79	2.71	-2.32
27 電腦、電子產品及光 學製品製造業	16.14	1.17	14.79	2.21	3.39	-4.75	2.50	8.55
28 電力設備及配備製 造業	15.77	3.64	11.70	5.69	11.08	6.11	2.28	5.84
29 機械設備製造業	13.86	0.91	12.84	3.46	7.02	2.28	2.04	1.46
30 汽車及其零件製造 業	18.58	2.44	15.76	3.22	-0.52	-9.01	2.16	-2.15
31 其他運輸工具及其 零件製造業	7.84	-0.77	8.68	5.37	13.31	0.14	1.92	3.92

	聘僱人數(%)			產業升級指標(%)			本勞就業指標(%)	
	外籍勞工 人數年平 均成長率	本勞人數 年平均成 長率	外籍勞工 人數/本勞 人數比年 平均成長 率	淨利率年 平均成長 率	研究發展 費年平均 成長率	訓練費年 平均成長 率	本勞薪資 年平均成 長率	職工福利 年平均成 長率
32 家具製造業	17.75	0.25	17.45	-1.66	-22.75	-6.09	1.96	-2.11
33 其他製造業	11.10	-1.92	13.27	12.85	-23.18	-17.76	1.90	-8.15

註：

1. 本勞人數、外籍勞工人數、核配比、資本勞動比及本勞薪資資料來源為 2011-2017 年勞動部；淨利率、研究發展費、訓練費、職工福利資料來源為 2013-2018 年財政部財政資料中心。其中本勞人數是以月末雇提人數進行估算。
2. 成長率計算方式為(第一期-前期)/前期後以幾何平均數計算： $s = \left[\sqrt[n]{(1+y_1)(1+y_2)\cdots(1+y_n)} - 1 \right] \times 100\%$
*石油及煤製品製造業 2013-2014 及 2016-2017 年的研究發展費為 0。

第二節 問卷調查

我們以 2018 年外籍勞工聘僱檔為母體，依地區及引進型態分層隨機抽出 200 家企業進行問卷調查，並再由這 200 家企業中，依企業規模分配 1-3 名本國籍勞工(共 400 位)進行勞工問卷的調查，問卷調查進行方式以訪員親自至企業訪問為主、電訪為輔。企業問卷主要針對廠商基本資料、公司基層人力短缺情形與因應措施、企業引進外籍勞工後之影響以及企業對外籍勞工 3K5 級制之使用情形與看法等問題進行調查。勞工問卷則是針對受僱於有申請外籍勞工之製造業勞工進行問卷調查，以瞭解廠商任用外籍勞工後，對勞工之就業機會、薪資待遇以及工作福利等方面的影響。

一、企業主問卷調查

(一)受訪企業基本資料

受訪 202 間企業中，以金屬製品製造業為多數，佔整體 33%，其次為塑膠製品製造業、基本金屬製造業、電子零組件製造業，分別各佔 12%、7%、5%，如圖 4-2 所示。

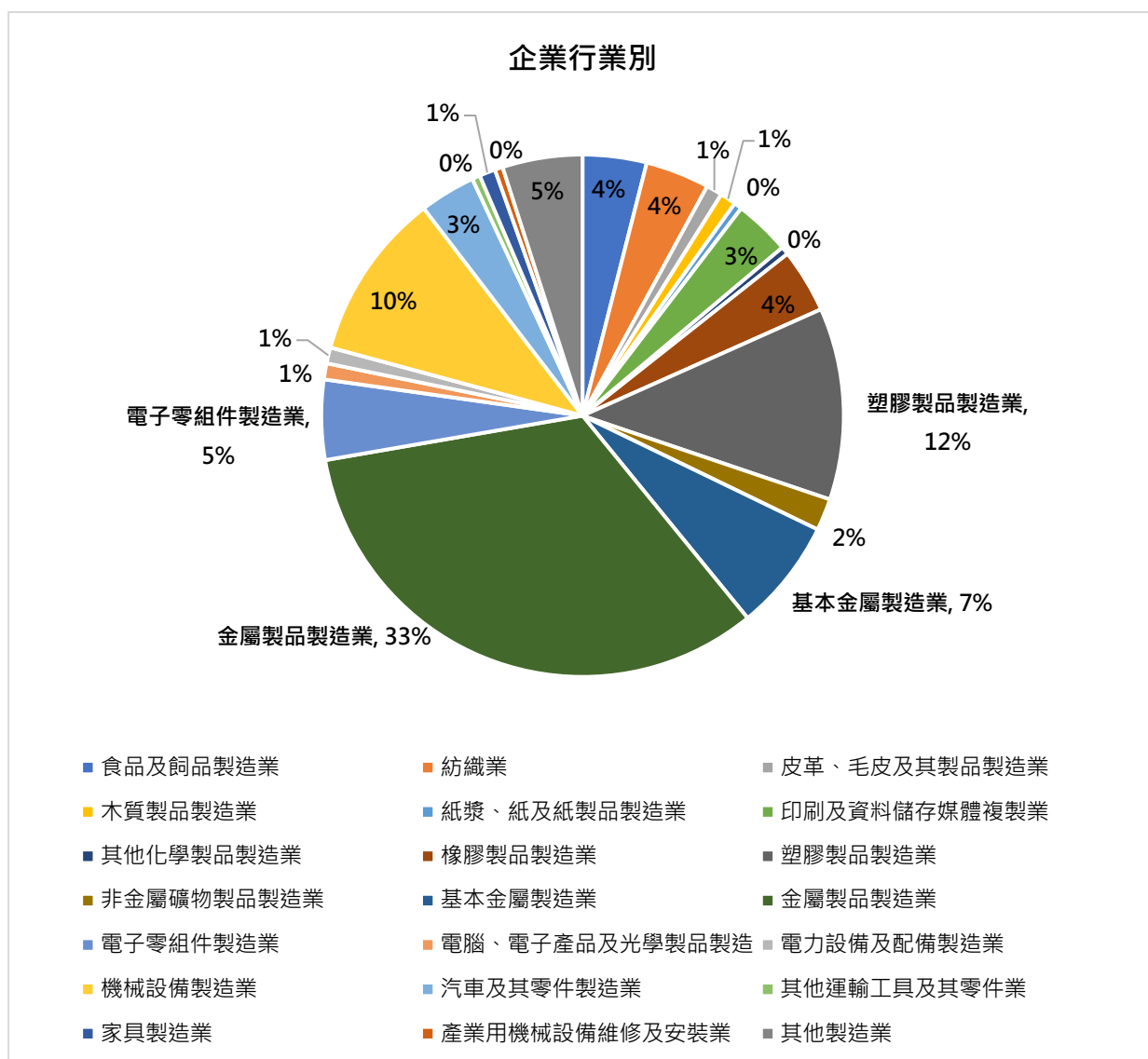


圖 4-2 企業行業別

其中，有 175 家企業的本國員工總人數小於 50 人，屬於中小企業，佔整體 87%；有 27 家企業的本國員工總人數大於 50 人，屬於大企業，佔整體 13%，如圖 4-3 所示。

而在比較企業規模以及是否有使用 Extra 機制引進外籍勞工的結果發現，員工人數小於或等於 50 人的中小企業中，有使用 Extra 機制引進外籍勞工的企業佔 38%，沒有使用 Extra 機制引進外籍勞工的企業佔 62%；員工人數大於 50 人的大企業中，有使用 Extra 機制引進外籍勞工的企業佔 63%，沒有使用 Extra 機制引進外籍勞工的企業佔 37%。規模較大的企業因有較大的人力需求，使用 Extra 機制引進外籍勞工的比例較高。

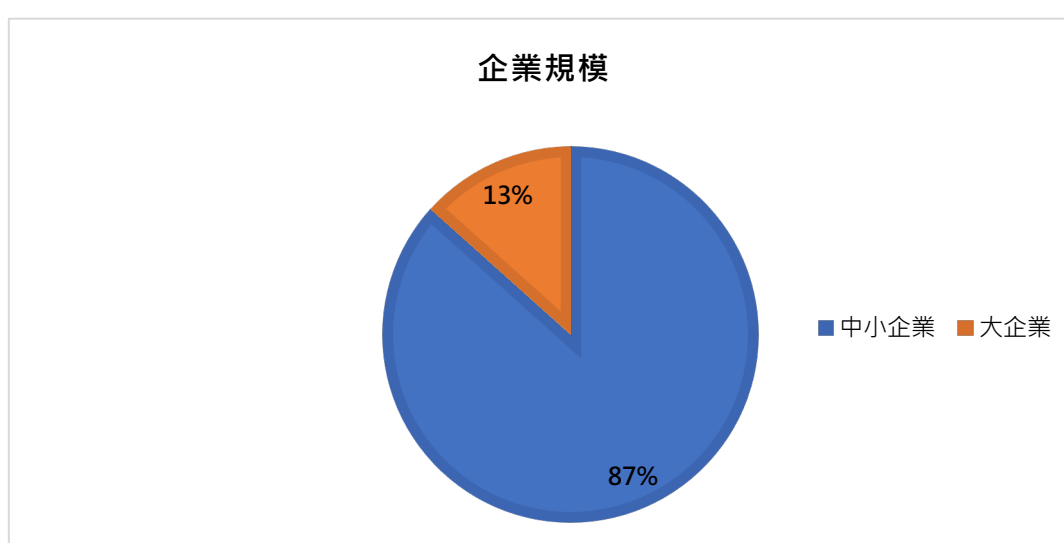


圖 4-3 企業規模

如圖 4-4 所示，在受訪的企業中，有 84% 的企業其外籍勞工與本國勞工的工作班別沒有區隔；12% 的企業其外籍勞工與本國勞工的工作班別有少部分區隔；3.5% 的企業其外籍勞工與本國勞工的工作班別大部分區隔；僅 0.5% 的企業其外籍勞工與本國勞工的工作班別完全區隔，大部分的企業外籍勞工與本國勞工的工作班別沒有區隔。

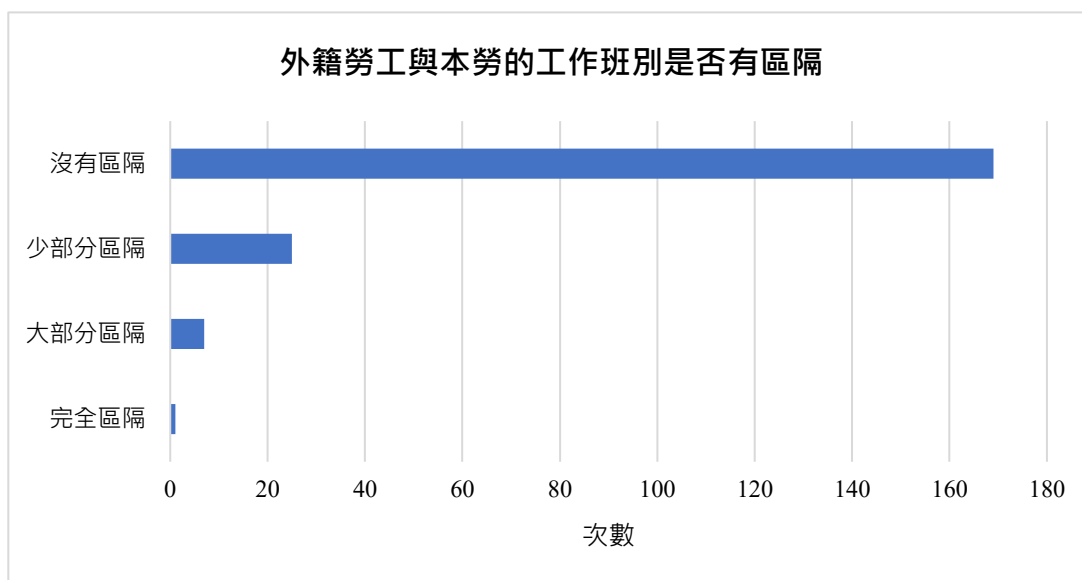


圖 4-4 外籍勞工與本勞的工作班別是否有區隔

此外，有 67% 的企業其外籍勞工與本國勞工的工作內容沒有區隔；22% 的企業其外籍勞工與本國勞工的工作內容有少部分區隔；8% 的企業其外籍勞工與本國勞工的工作內容大部分區隔；3% 的企業其外籍勞工與本國勞工的工作內容完全區隔，企業外籍勞工與本國勞工的工作內容仍以沒有區隔者佔大多數，其次為有少部分區隔，如圖 4-5 所示。整體而言，部分企業外籍勞工與本國勞工的工作內容有些許差異。

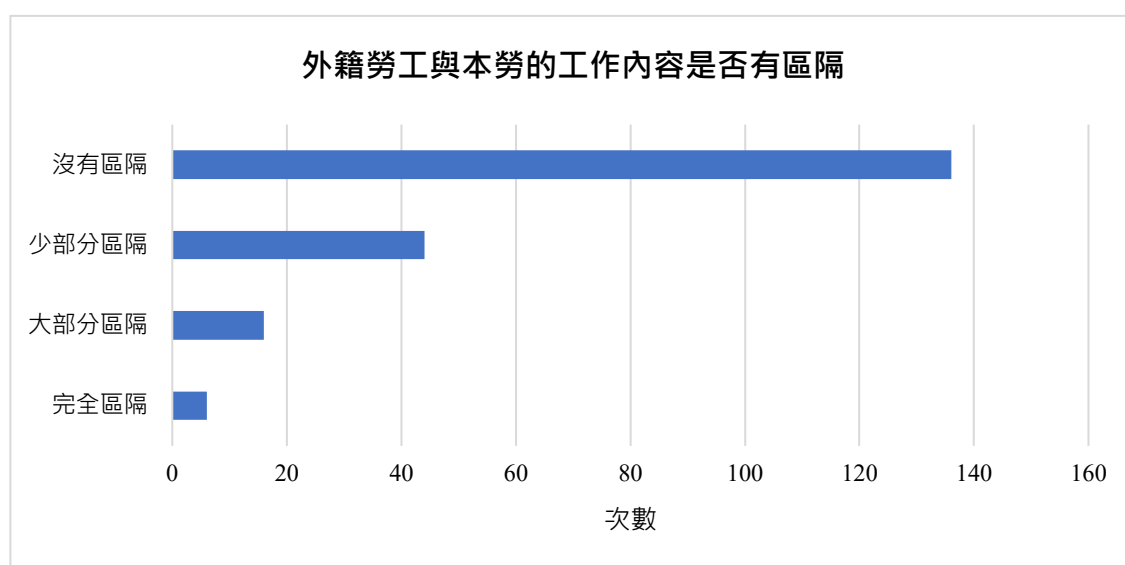


圖 4-5 外籍勞工與本勞的工作內容是否有區隔

如圖 4-6 所示，而受訪的企業中，有 90%無工會組織，其中有 50%曾在工會就外籍勞工引進管理相關議題與公司進行討論或協商。

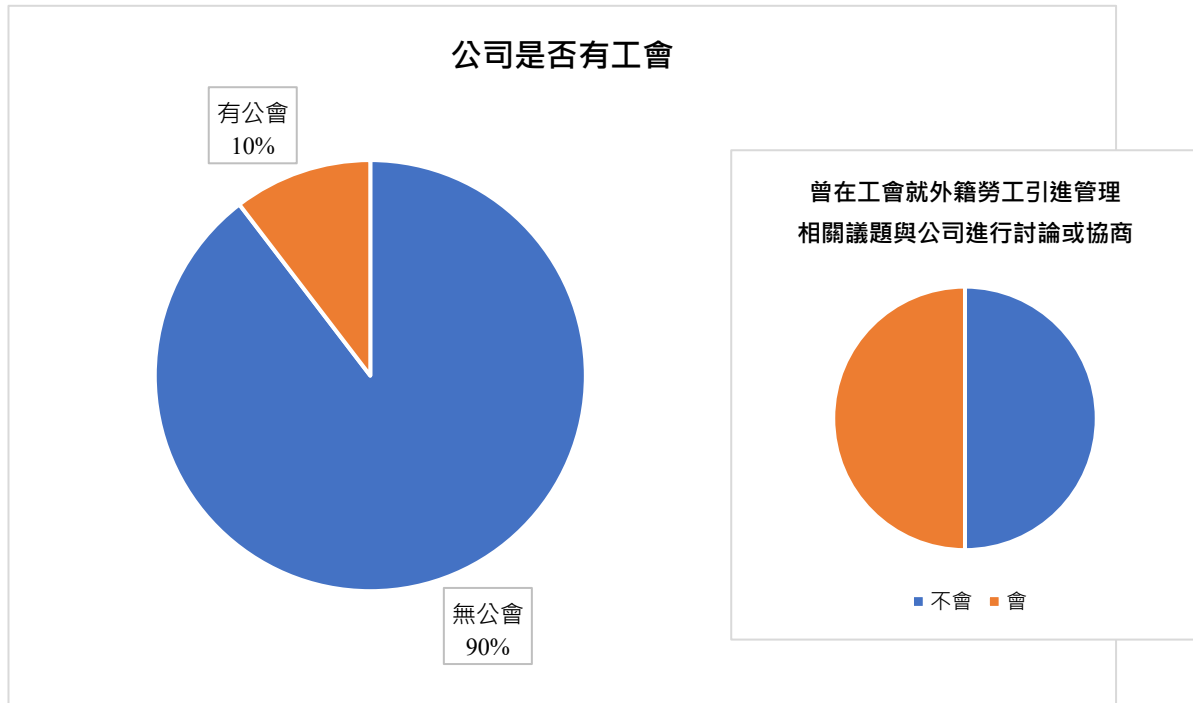


圖 4-6 公司是否有公會；是否曾在工會就外籍勞工引進管理相關議題與公司進行討論或協商

如圖 4-7 所示，有 84%公司在引進或增加外籍勞工之前，會讓本國勞工事先知道。其中，會透過勞資會議告知的公司佔 22.6%；會透過員工大會或其他公開會議告知的公司佔 10.7%；會透過張貼公告告知的公司佔 13.1%；會透過由主管或幹部告知的公司佔 69.1%；會透過其他告知的公司佔 2.4%，大部分的公司，在引進或增加外籍勞工之前，會透過主管或幹部告知本國籍勞工。

而針對在沒有使用 Extra 機制的企業中，僅有 13.6%在引進外籍勞工前，不會告知本國籍勞工；有使用 Extra 機制的企業中，則有 20.5%在引進外籍勞工前，不會告知本國籍勞工。可以發現有使用 Extra 機制的企業在引進外籍勞工前，告知本國籍勞工的意願較低。

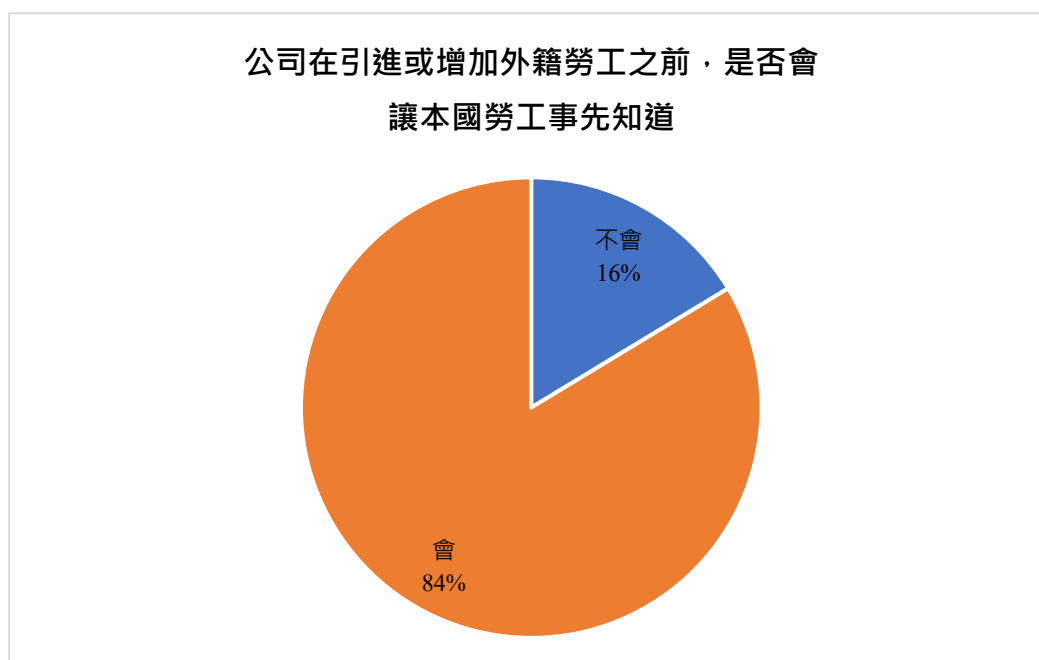


圖 4-7 公司在引進或增加外籍勞工之前是否會讓本國勞工事先知道

(二)公司基層人力短缺與因應狀況

受訪的 202 間企業，有 39% 的公司目前在基層人力運用上面臨缺工的情形，有 61% 的公司目前沒有面臨基層人力缺工的情形，如圖 4-8 所示。其中有 17% 的公司因提供的薪資無法吸引或留住本國勞工而缺工；有 47% 的公司因本國勞工不願意加班而缺工；有 34% 的公司因本國勞工不願意輪夜班而缺工；有 51% 的公司因工作的環境無法吸引或留住本國勞工而缺工；有 16% 的公司因工作地點過於偏僻，無法吸引或留住本國勞工而缺工；有 19% 的公司因臨時有大量人力需求，來不及招募而缺工；有 23% 的公司因其他原因而缺工，以因工作的環境無法吸引或留住本國勞工而缺工的比例最高，其次為本國勞工不願意加班而造成缺工。

此外，針對有無使用 Extra 機制引進外籍勞工的企業做比較發現，在沒有使用 Extra 機制的企業中，有 35.6% 目前在基層人力運用上有缺工的情形；在有使用 Extra 機制的企業中，有 43.3% 目前在基層人力運用上有缺工的情形。我們可以看到，有使用 Extra 機制的企業目前在基層人力運用上仍有缺工情形的比例較沒有使用 Extra

機制的企業高，代表這些企業僅使用 3K5 級制還是無法解決基層人力的不足。

其中，在基層人力運用上面臨缺工的主要原因之中，沒有使用 Extra 機制的企業中有 36.6% 因本國勞工不願意輪夜班而缺工，有使用 Extra 機制的企業中有 58.3% 因本國勞工不願意輪夜班而缺工；沒有使用 Extra 機制的企業中有 26.8% 因工作的環境無法吸引或留住本國勞工，有使用 Extra 機制的企業中有 41.7% 因工作的環境無法吸引或留住本國勞工。由此結果可推測多數企業因本國勞工不願意輪夜班或工作的環境無法吸引或留住本國勞工而面臨缺工問題，因此需要藉由使用 Extra 機制引進更多的外籍勞工來解決缺工問題。

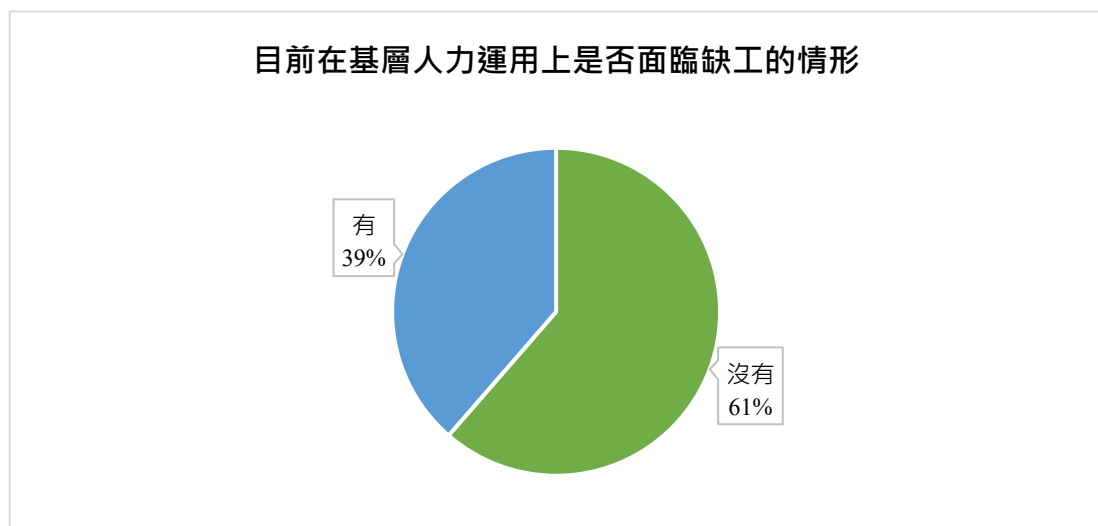


圖 4-8 企業目前在基層人力運用上是否面臨缺工的情形

在面臨基層人力缺工時，公司因應的情形如下：57% 的公司會選擇聘用外籍勞工；33% 的公司會選擇提高薪資以吸引本國勞工；42% 的公司會選擇支付加班費，請員工增加加班時數；20% 的公司會選擇加強員工福利以吸引求職者；17% 的公司會選擇改善工作環境以吸引求職者；22% 的公司會選擇將缺工的製程外包；25% 的公司會選擇採自動化生產；1% 的公司會選擇將部分生產線移至海外；1% 的公司會選擇減少在臺灣的投資；14% 的公司會選擇透過教育訓

練，以提高員工產能；9%的公司會選擇使用派遣員工；4%的公司會選擇運用建教合作；11%的公司會選擇減少接單；6%的公司會選擇回聘退休員工；8%的公司會選擇其他方式，包含導入電腦系統，增加工作效率等。選擇聘用外籍勞工的比例最高，其次為支付加班費請員工增加加班時數，或是提高薪資以吸引本國勞工。

而針對有無使用 Extra 機制引進外籍勞工的企業做比較時，企業會採取的因應方法中，沒有使用 Extra 機制的企業 50.4%會選擇聘用外籍勞工、有使用 Extra 機制的企業 67.5%會選擇聘用外籍勞工；沒有使用 Extra 機制的企業 28.2 %會選擇提高薪資以吸引本國勞工、有使用 Extra 機制的企業 39.8%會選擇提高薪資以吸引本國勞工；沒有使用 Extra 機制的企業 39.3%會選擇支付加班費，請員工增加加班時數、有使用 Extra 機制的企業會選擇 46.9%付加班費，請員工增加加班時數。可以知道當企業面臨缺工問題時，有使用 Extra 機制的企業會有更高的意願選擇聘用外籍勞工或者提高薪資以吸引本國勞工以及支付加班費。

如圖 4-9 所示，在企業使用政府協助企業因應缺工之相關措施的部分，有 84%的企業未曾使用過政府所提供之協助企業因應缺工之相關措施，其原因為：55%企業不知政府有此措施；34.3%企業認為申請程序複雜；11.8%企業認為核銷程序繁瑣；19.5%企業因其他原因而未曾使用過此措施，包含公司規模過小、沒有缺工、公司工作量不固定、政府規範限制過多等原因。

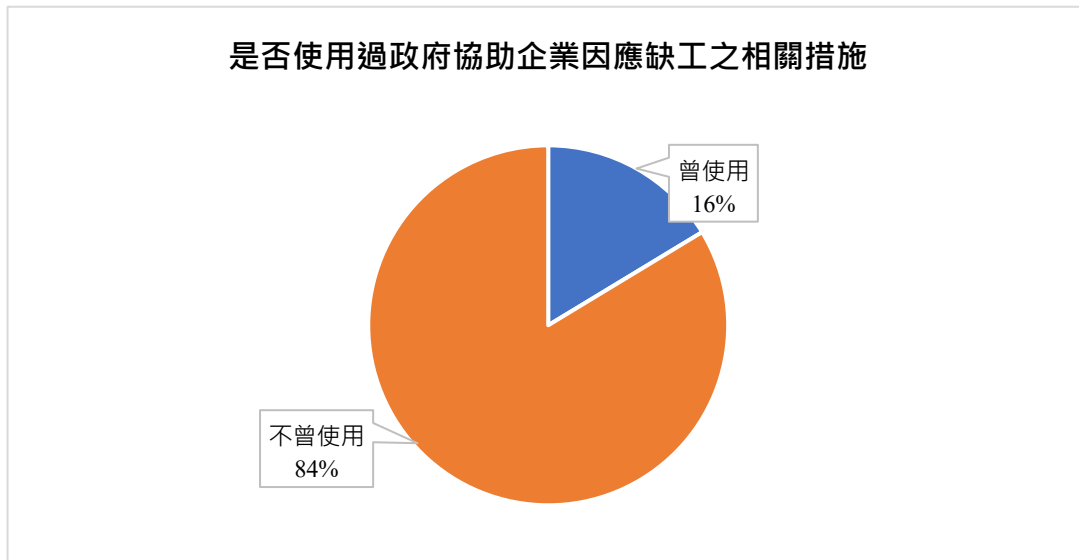


圖 4-9 企業是否使用過政府協助企業因應缺工之相關措施

另外 16% 的企業曾使用過政府所提供之協助企業因應缺工之相關措施。其中，有 7% 企業使用過失業勞工受僱特定行業(即 3K 產業)之津貼補助措施(缺工就業獎勵)；有 1% 企業使用過跨域就業津貼；有 5.5% 企業使用過青年就業旗艦計畫；有 1% 企業使用過雙軌訓練旗艦計畫；有 4.5% 企業使用過其他措施，包含就業輔導站之家暴婦女以及補助外配就業獎勵及公司教育訓練費等措施、推動中高齡者職務再設計計畫、桃園市青年安心就業讚。

而企業使用過政府所提供之協助企業因應缺工之相關措施後，有 42% 的企業認為此措施有助於解決缺工問題，58% 的企業認為此措施沒有解決缺工問題，如圖 4-10 所示。其未能解決缺工問題的原因為：認為因補助期滿，人員即離開的企業有 36.8%；認為因補助金額太少，誘因不足的企業有 10.5%；認為因就業中心所推薦之人選往往不適任的企業有 63.2%；認為因其他原因的企業有 15.8%，包含人數不足等原因。其中以認為就業中心所推薦之人選往往不適任的比例最高。

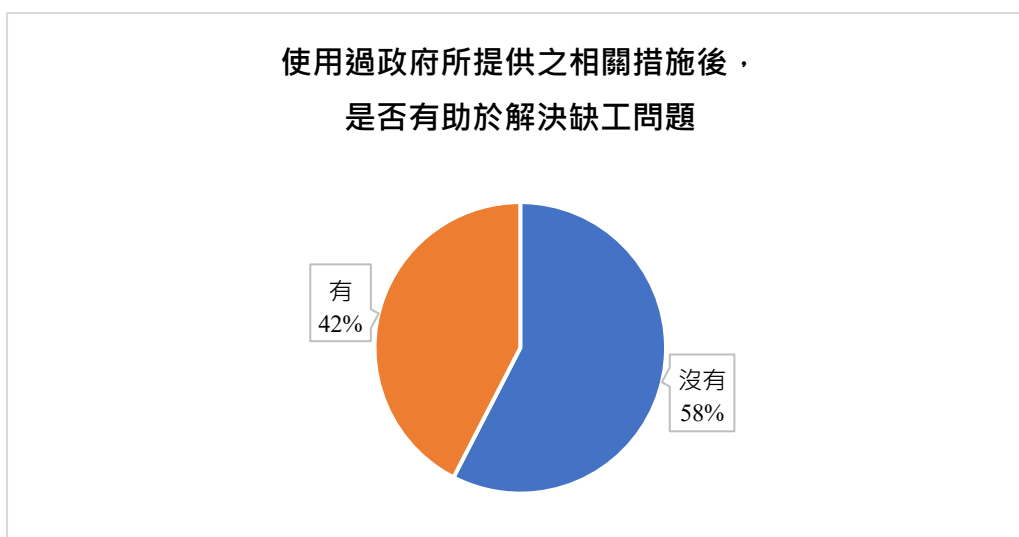


圖 4-10 使用過政府所提供之相關措施後是否有助於解決缺工問題

(三)外籍勞工之引進後對企業的影響

1. 若政府之政策改變，減少企業引進的外籍勞工名額，企業是否會採取因應措施？

如圖 4-11 所示，若政府之政策改變，減少企業引進的外籍勞工名額，有 75.7%企業會採取因應措施，24.3%企業不會採取因應措施。企業採取因應的措施的情形為：有 43.4%的企業會改善勞動條件，以招募本國勞工；有 29.6%的企業會改善工作環境，以吸引本國勞工；有 27.6%的企業會透過教育訓練，以提高員工產能；有 42.8%的企業會加速導入自動化、智慧化設備與流程；有 10.5%的企業會將部分生產線停止或移至海外；有 29%的企業會將缺工的製程外包；有 12.5%的企業會減少在臺灣的投資計畫；有 24.5%的企業會減少接單；有 29%的企業會縮減經營規模；有 14.5%的企業會關廠；有 2.6%的企業會採取其他措施，包含聘請臨時工及其他替代政策補償。

若政府之政策改變減少企業引進的外籍勞工名額，
企業是否會採取因應措施

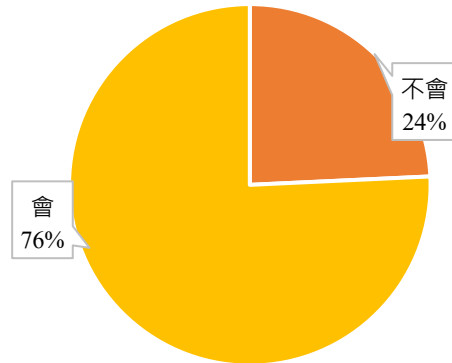


圖 4-11 若政府之政策改變減少企業引進的外籍勞工名額，企業是否會採取因應措施

若政府之政策改變減少企業引進的外籍勞工名額，
企業之因應措施

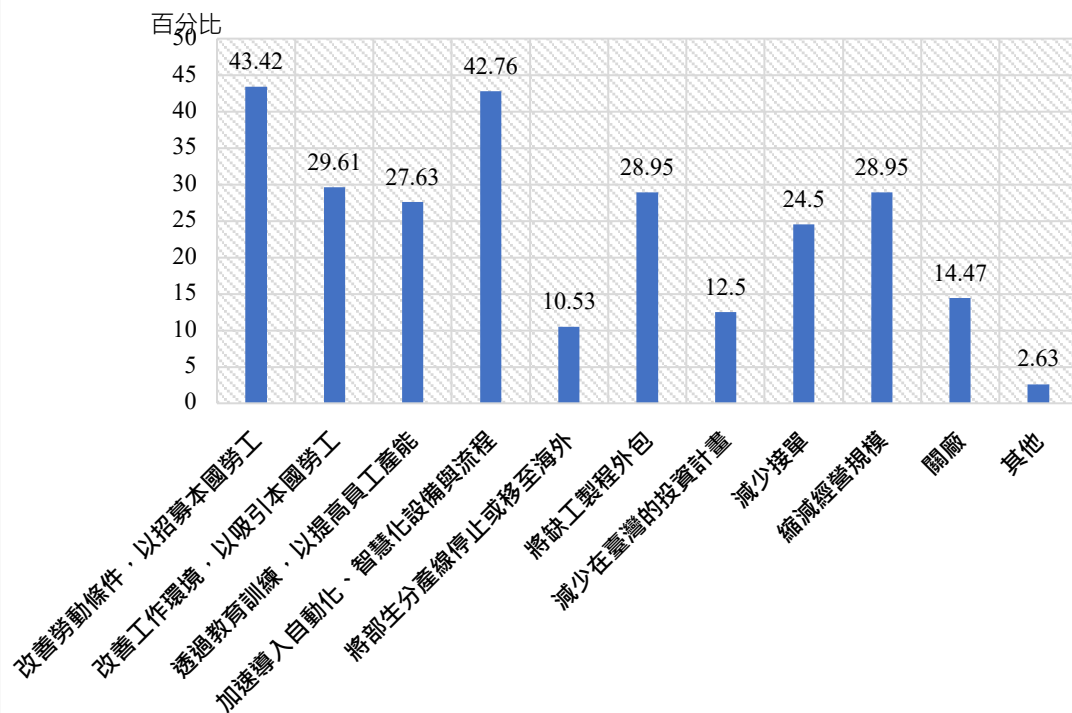


圖 4-12 若政府之政策改變減少企業引進的外籍勞工名額企業之因應措施

此外，本研究亦討論有無使用 Extra 機制引進外籍勞工的企業之間的差異。若政府之政策改變，減少企業引進的外籍勞工名額，沒有使用 Extra 機制的企業中有 69.5% 會採取因應措施，有使用 Extra 機制的企業中有 84.3% 會採取因應措施。有使用 Extra 機制的企業比起沒有使用 Extra 機制的企業更積極採取措施以應對減少外籍勞工名額的問題。

而當政府之政策改變，減少企業引進的外籍勞工名額時，企業會採取因應措施之中，沒有使用 Extra 機制的企業中有 22.2% 會選擇縮減經營規模，有使用 Extra 機制的企業中有 35.7% 會選擇縮減經營規模；沒有使用 Extra 機制的企業中有 7.4% 會選擇減少在台灣的投資計劃，有使用 Extra 機制的企業中有 18.6% 會選擇減少在台灣的投資計劃；沒有使用 Extra 機制的企業中有 7.4% 會選擇將部分生產線停止或移至海外，有使用 Extra 機制的企業中有 14.2% 會選擇將部分生產線停止或移至海外；沒有使用 Extra 機制的企業中有 54.3% 會選擇改善勞動條件，有使用 Extra 機制的企業中有 31.4% 會選擇改善勞動條件，如圖 4-12 所示。我們可以發現，當外籍勞工名額受到政府政策改變減少時，有使用 Extra 機制的企業相較於沒有使用 Extra 機制的企業，有較高比例的企業會選擇縮減經營規模、減少在台灣的投資以及將部分產線停止或移至海外；而沒有使用 Extra 機制的企業相較於有使用 Extra 機制的企業，願意改善勞動條件來因應缺工的企業比例較高。雖有使用 Extra 機制的企業比無使用 Extra 機制的企業更積極採取因應措施，但無使用 Extra 機制的企業比較願意改善本國勞工之勞動條件。

2. 企業在引進外籍勞工後，是否曾面臨問題？

如圖 4-13 所示，企業對於引進外籍勞工後，「本國籍員工擔心本身的工作會被外籍勞工所取代」問題表示不同意者佔 52.48%、表示非常不同意者佔 32.67%、表示同意者佔 12.38%、表示非常同意

者佔 2.48%。大部分企業認為引進外籍勞工後，沒有「本國籍員工擔心本身的工作會被外籍勞工所取代」問題。

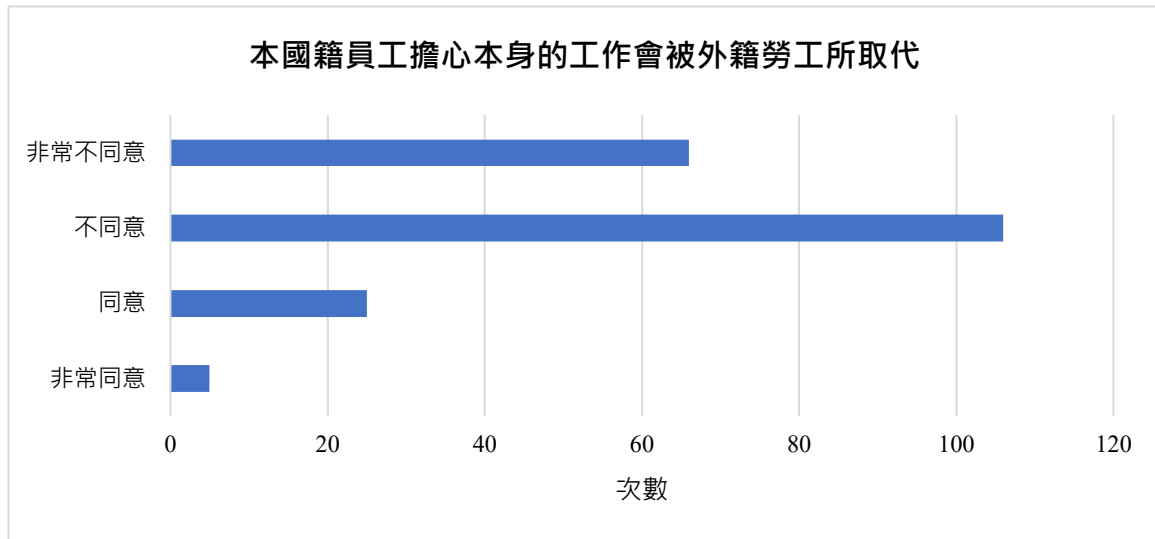


圖 4-13 是否同意本國籍員工擔心本身的工作會被外籍勞工所取代

由圖 4-14 可知，企業對於引進外籍勞工後，「本國籍員工對公司的向心力降低」問題表示不同意者佔 55.94%、表示非常不同意者佔 31.68%、表示同意者佔 11.88%、表示非常同意者佔 0.5%。大部分企業認為引進外籍勞工後，沒有本國籍員工對公司向心力降低的問題。

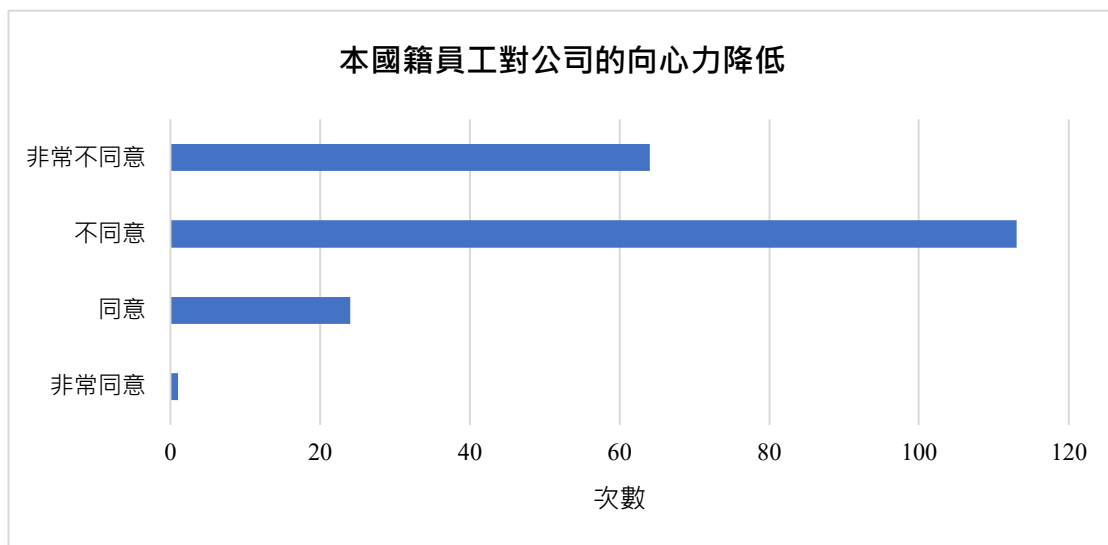
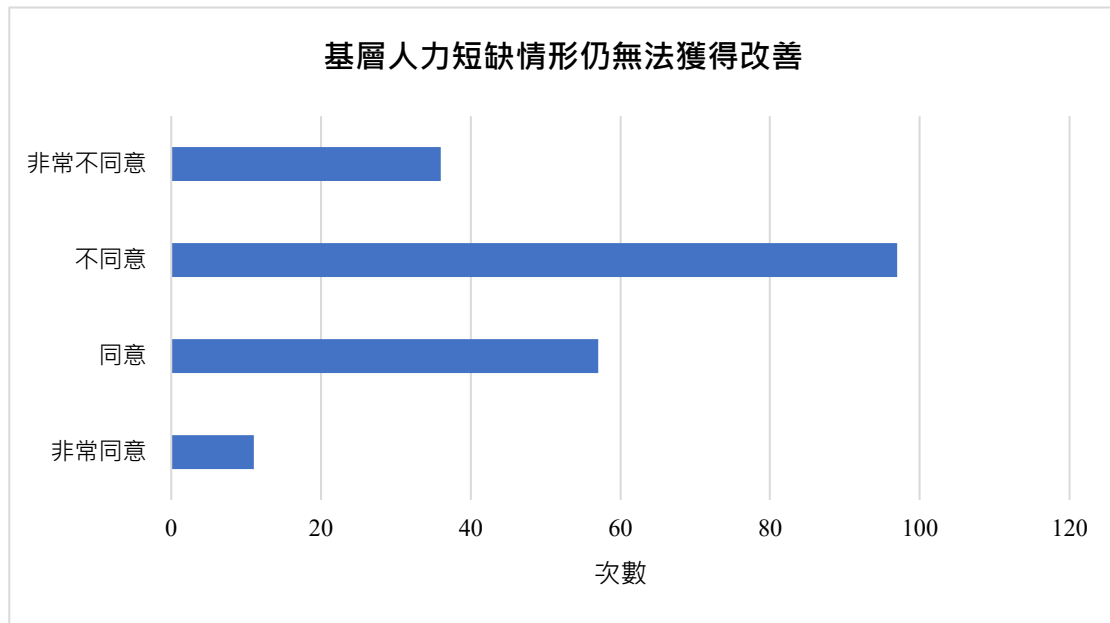


圖 4-14 是否同意本國籍員工對公司的向心力降低

企業對於引進外籍勞工後，「基層人力短缺情形仍無法獲得改善」問題表示不同意者佔 48.26%、表示非常不同意者佔 17.91%、表示同意者佔 28.36%、表示非常同意者佔 5.47%，如圖 4-15 所示。其中以不同意者佔最多數，其次為同意者。整體而言，雖然有約六成以上的企業不同意缺工情形無法獲得改善，但仍有部分企業認為



引進外籍勞工後，基層人力短缺還是無法獲得改善。

圖 4-15 是否同意基層人力短缺情形仍無法獲得改善

由圖 4-16 可知，企業對於引進外籍勞工後，「外籍勞工與本國籍員工相處不融洽」問題表示不同意者佔 54.46%、表示非常不同意者佔 37.13%、表示同意者佔 7.92%、表示非常同意者佔 0.5%。其中以不同意者及非常不同意者佔大多數，整體而言，大部分的企業認為外籍勞工與本國籍員工沒有相處不融洽的問題。

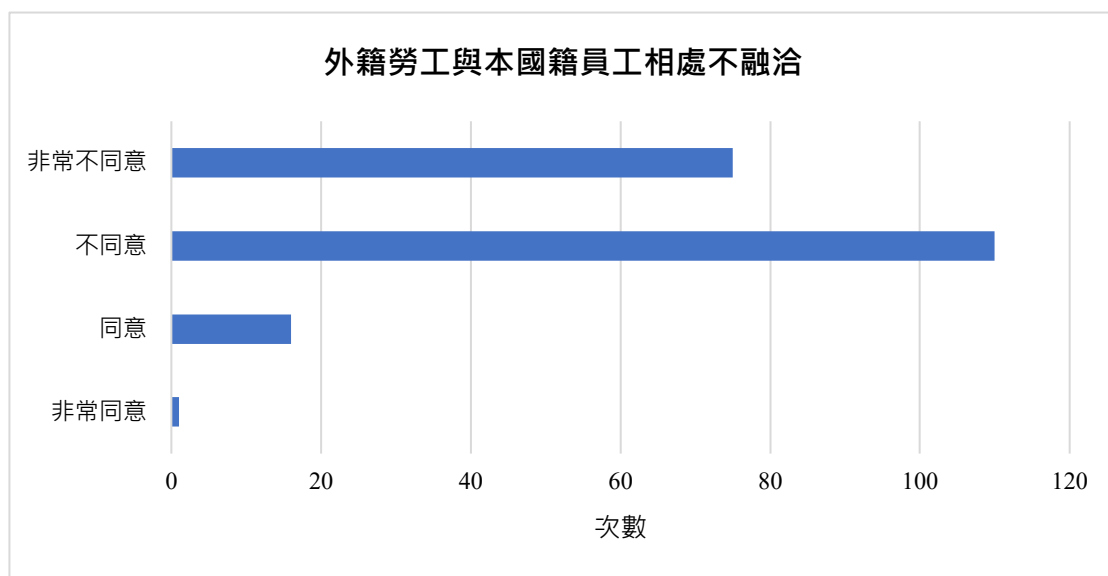


圖 4-16 是否同意外籍勞工與本國籍員工相處不融洽

企業對於引進外籍勞工後，「外籍勞工表現不如預期」問題表示不同意者佔 50.75%、表示非常不同意者佔 22.39%、表示同意者佔 23.88%、表示非常同意者佔 2.99%，如圖 4-17 所示。其中以不同意者佔最多數，其次為同意者。整體而言，大部分的企業認為沒有外籍勞工表現不如預期的問題，但仍有部分企業認為外籍勞工表現不如預期。

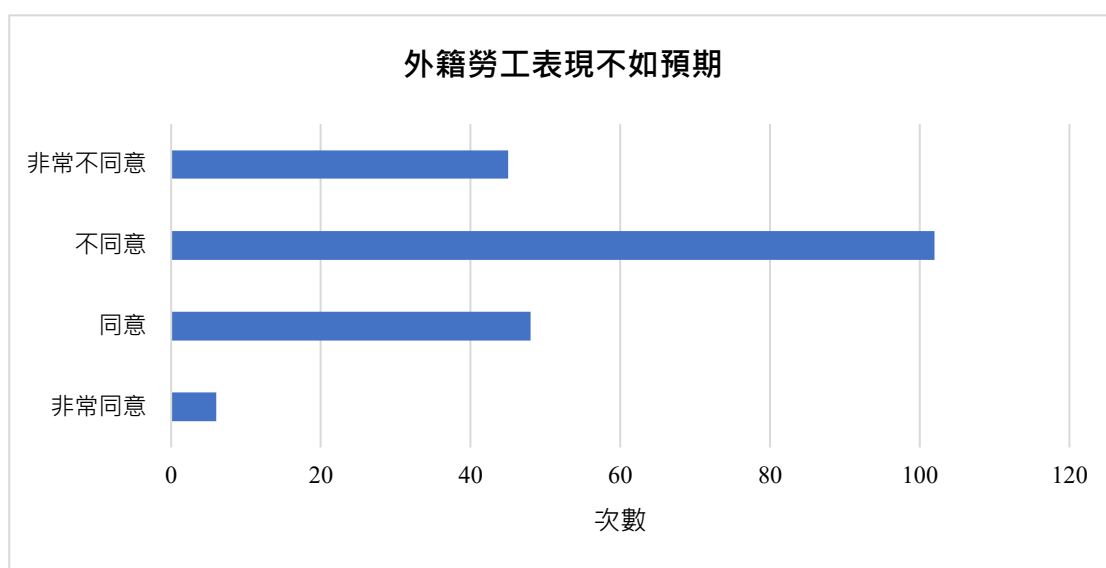


圖 4-17 是否同意外籍勞工表現不如預期

如圖 4-18 所示，企業對於引進外籍勞工後，「外籍勞工管理困難」問題表示不同意者佔 49.01%、表示非常不同意者佔 23.27%、表示同意者佔 24.75%、表示非常同意者佔 2.97%。其中以不同意者佔最多數，其次為同意者。整體而言，大部分的企業認為沒有外籍勞工管理困難的問題，但仍有部分企業認為外籍勞工管理困難。

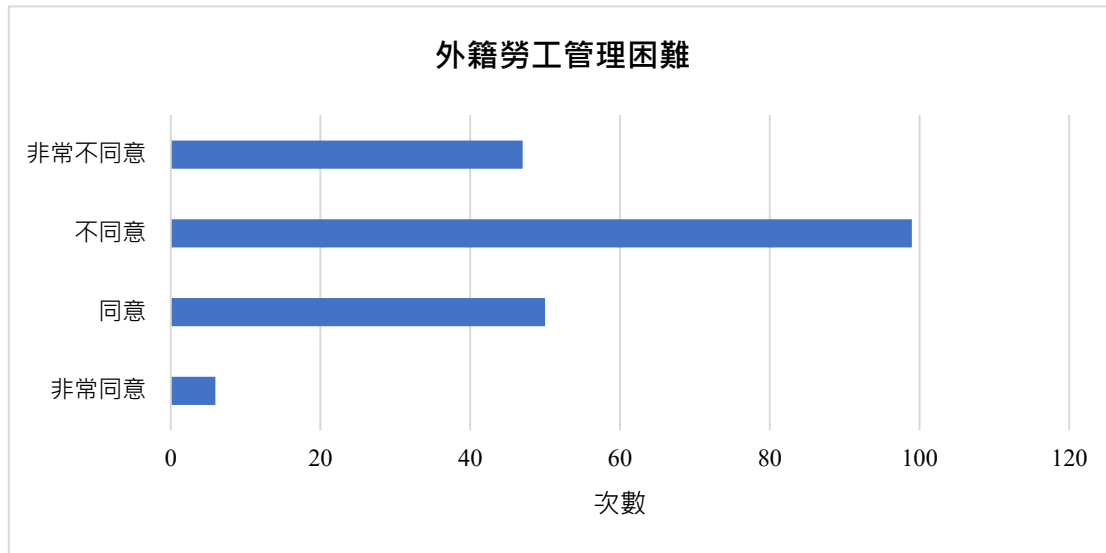


圖 4-18 是否同意外籍勞工管理困難

(四)對外籍勞工 3K5 級制之使用情形與看法

1. 申請 3K5 級制聘僱許可的行政作業時間

一般而言，企業從提出申請至拿到聘僱許可的行政作業時間，平均大概要需要 76 天的時間，最短為 10 天、最長 500 為天。而受訪的企業中，大約有 15%表示申請外籍勞工的過程由仲介處理，對申請作業時間不清楚。

2. 針對現行外籍勞工申請審核作業規定，企業認為有哪些可以改進之處？

有 23.76%企業認為要求廠商檢附的文件太多；有 9.41%企業認為審查核定標準界定不一致；有 39.6%企業認為審核流程時間過於冗長；有 35.64%企業認為國內招募程序太過繁瑣；有 32.67%企業

認為辦理國內招募時，公立就業服務機構所推薦之人選並不適任；有 23.76%企業認為產業行業別與級別認定函有效期（3 年）太短；有 12.87%企業認為招募許可函發文後 1 年內必須提出申請需調整；有 8.42%企業認為入國引進許可函發文後 6 個月內必須辦理簽證調整；有 20.79%企業認為不需要調整；有 16.83%企業認為其他項目需要改善，如圖 4-19 所示。其中，約有 12%的企業表示請外籍勞工的過程由仲介處理，對申請作業規定完全不清楚。

最多企業認為審核流程時間過於冗長，其次為國內招募程序太過繁瑣、理國內招募時，公立就業服務機構所推薦之人選並不適任。

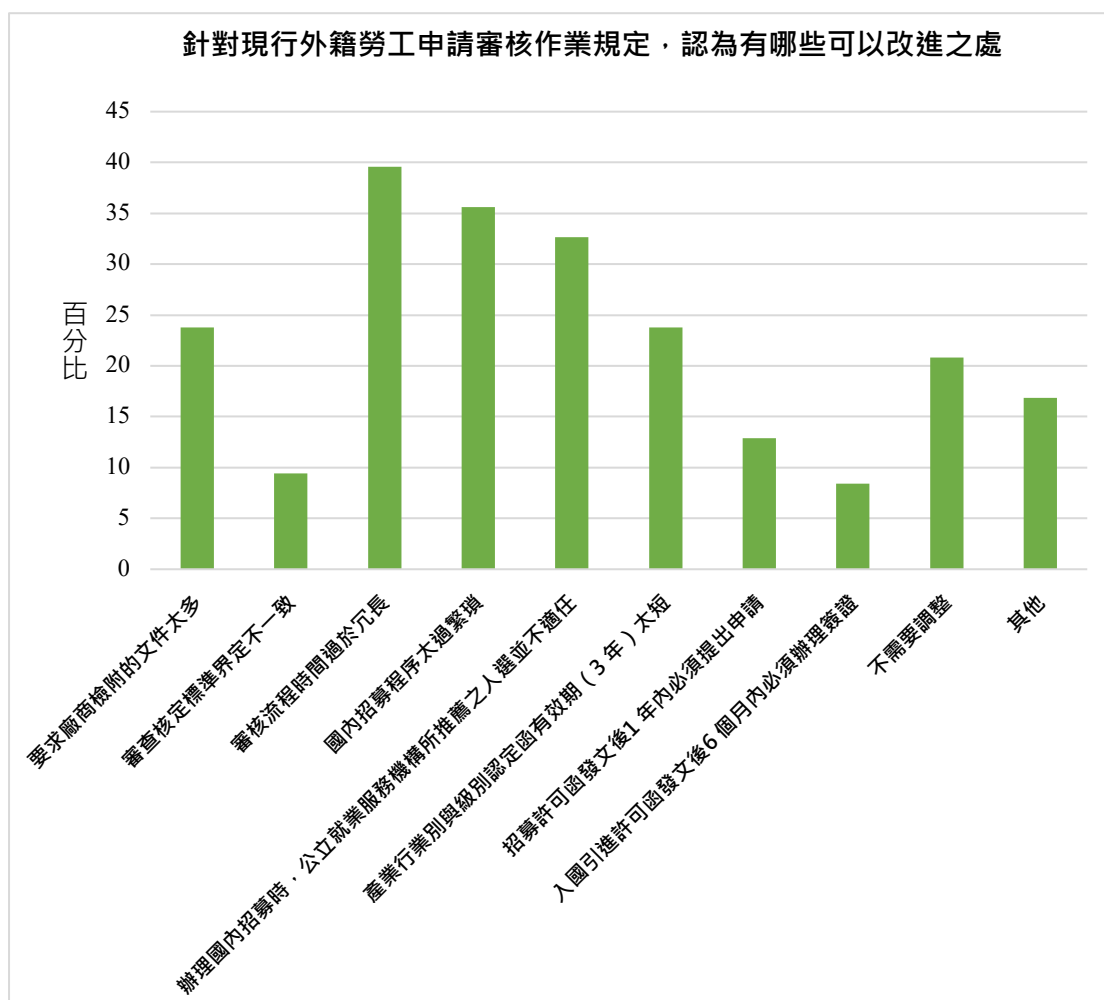


圖 4-19 針對現行外籍勞工申請審核作業規定，認為有哪些可以改進之處

3. 目前是否還有尚未引進的外籍勞工名額？

由圖 4-20 可以知道，受訪的企業中有 23% 的企業目前還有尚未引進的外籍勞工名額，77% 的企業目前沒有尚未引進的外籍勞工名額。尚未引進的外籍勞工名額平均為 4 名，最大值為 60 名。而尚未引進的原因為：有 13.64% 企業是因當初申請的名額即已經超出實際的需要；有 2.27% 企業是因公司營運規模縮小；有 20.45% 企業是因公司訂單未明顯增加；有 11.36% 企業是因招募不到本勞，受限於核配比例故無法引進外籍勞工；有 6.82% 企業是因生產流程改採自動化；有 43.18% 企業是因尚在陸續引進中；有 15.91% 企業是因其他原因（如圖 4-21 所示），包含外籍勞工中途換人、行蹤不明以及宿舍不足。多數企業尚在陸續引進中為主要原因。

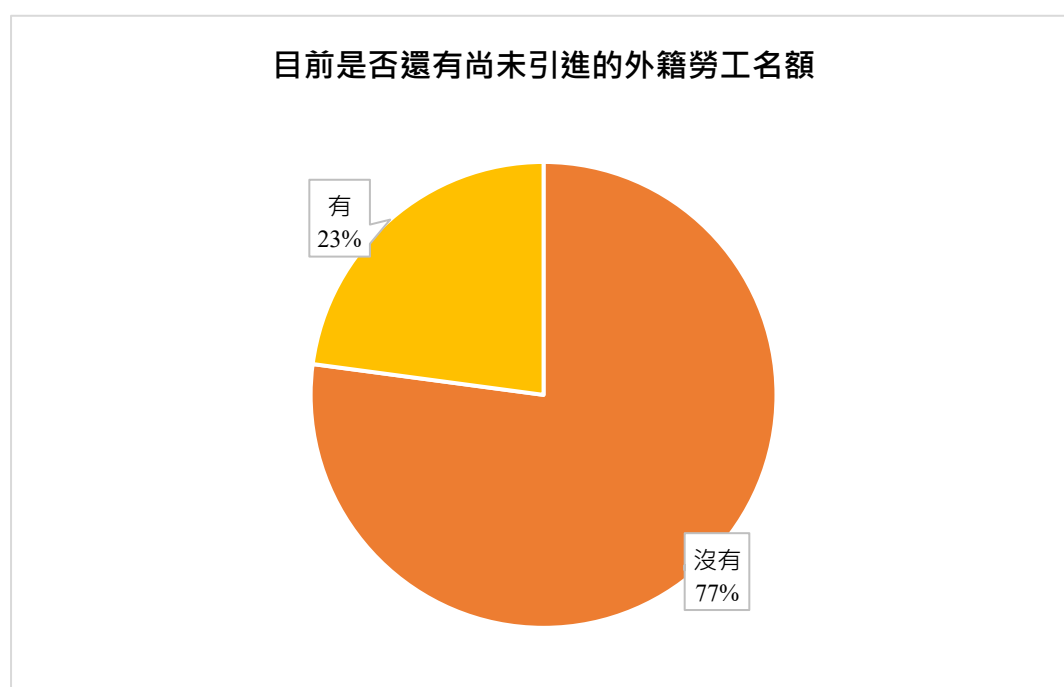


圖 4-20 企業目前是否還有尚未引進的外籍勞工名額

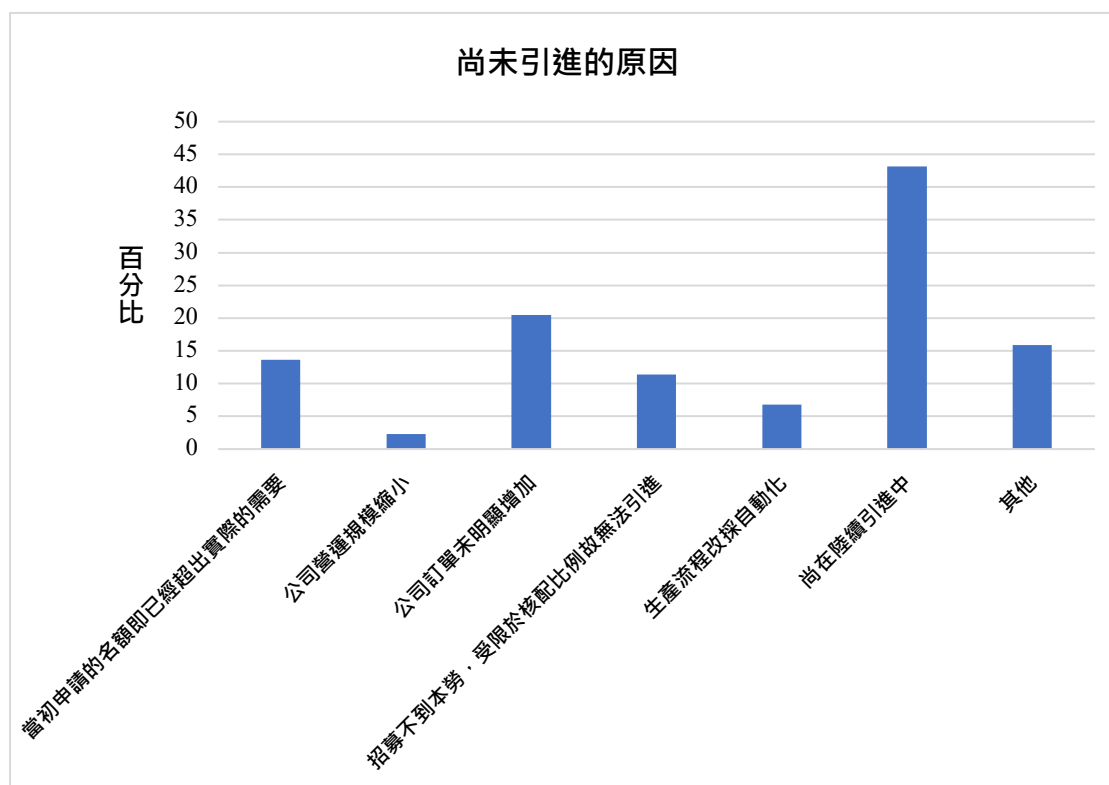


圖 4-21 尚未引進的原因

4. 未來一年內是否會利用 Extra 機制引進外籍勞工？

如圖 4-22 所示，未來一年內，預計會利用 Extra 機制引進外籍勞工的企業佔 20%；預計不會利用 Extra 機制引進外籍勞工的企業佔 61%；尚不確定是否會利用 Extra 機制引進外籍勞工的企業佔 19%。

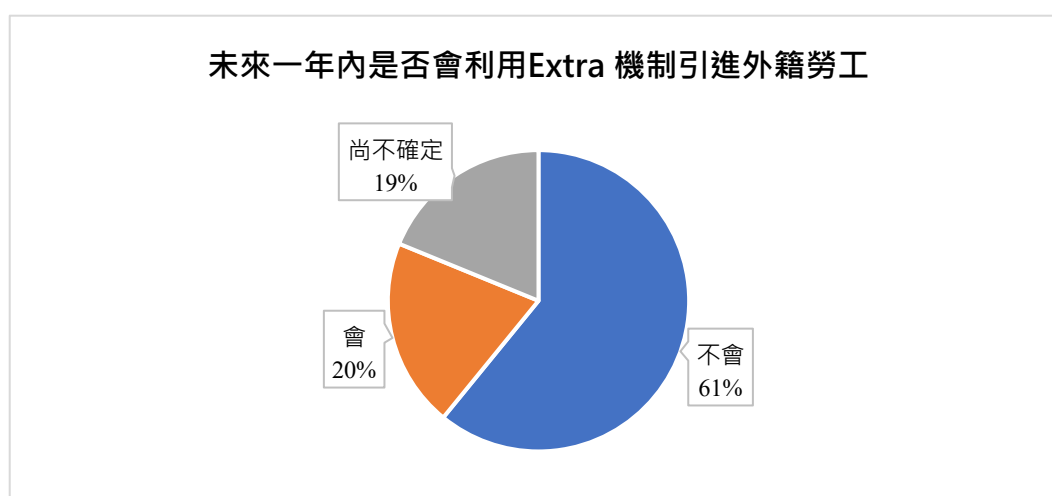


圖 4-22 未來一年內是否會利用 Extra 機制引進外籍勞工

其中，預計不會利用 Extra 機制引進外籍勞工的原因為：因無此需要的企業有 59.84%；因外加就業安定費金額過高的企業有 28.69%；因申請核配比例（含外加就業安定費附加外籍勞工數額）已達上限的企業有 13.11%；因其他原因的企業有 4.92 %。因無此需要為多數企業預計不會利用 Extra 機制引進外籍勞工的主要原因。

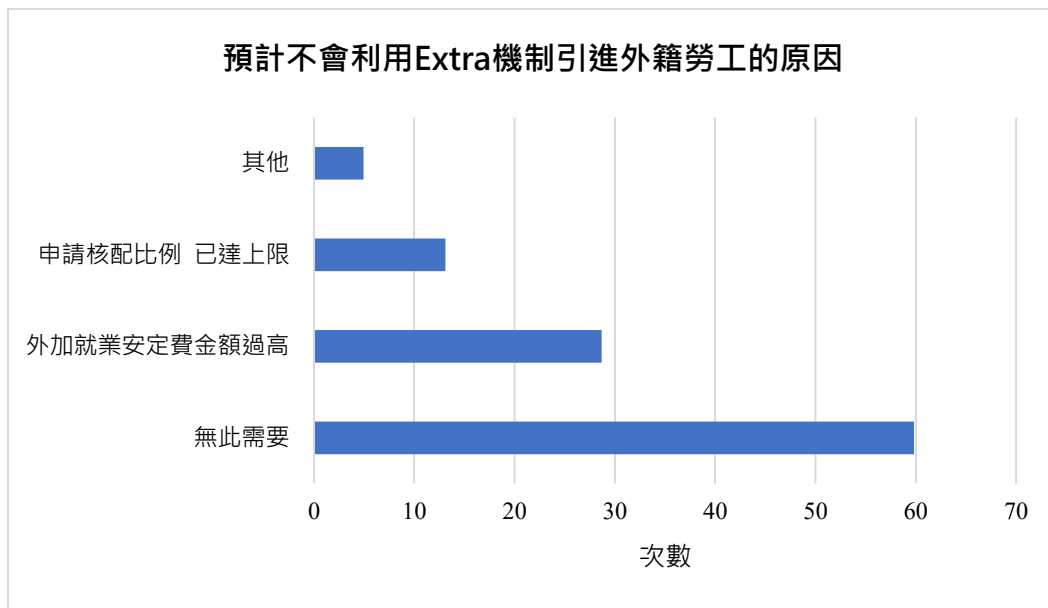


圖 4-23 預計不會利用 Extra 機制引進外籍勞工的原因

而預計會利用 Extra 機制引進外籍勞工的原因為：因公司基層人力缺工情形嚴重的企業有 78.05%；因公司預期未來訂單將增加的企業有 17.07%；因公司未來在國內將增加投資的企業有 9.76%；因原五級制所核配的名額仍不敷使用的企業有 48.78%；因其他理由的企業有 9.76%。因公司基層人力缺工情形嚴重為預計會利用 Extra 機制引進外籍勞工的主要原因，如圖 4-24 所示。

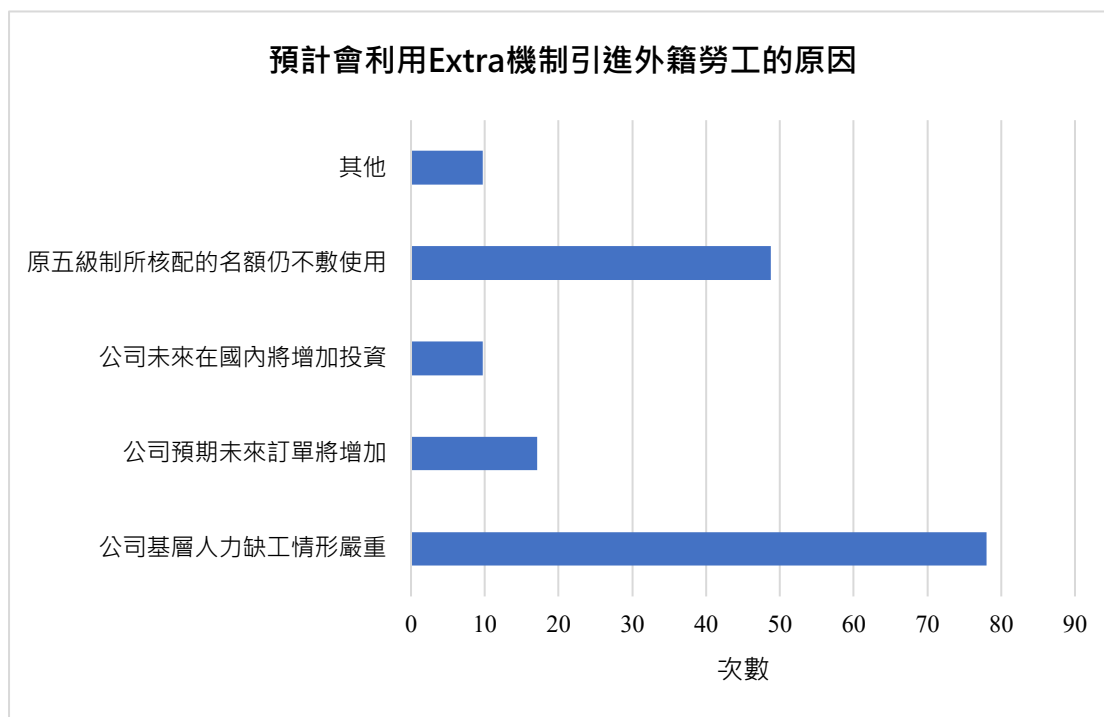


圖 4-24 預計會利用 Extra 機制引進外籍勞工的原因

二、本國籍勞工問卷調查

(一) 受訪勞工基本資料

如圖 4-25 所示，受訪勞工所任職的公司行業別中，以金屬製品製造業為多數，佔整體 31%，其次為塑膠製品製造業、機械設備製造業、其他製造業及食品及飼品製造業，分別各佔 12%、10%、8%、7%。

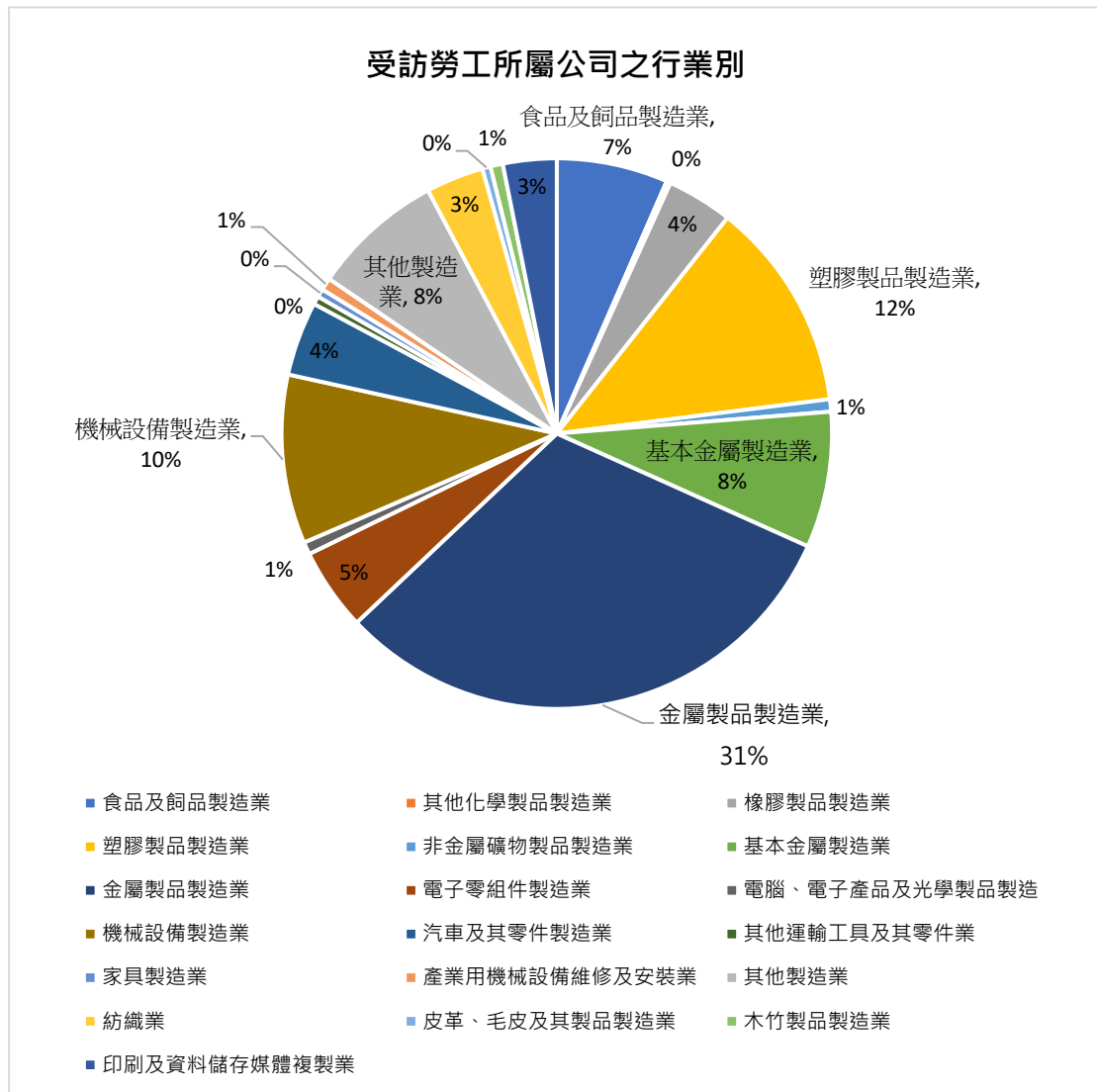


圖 4-25 受訪勞工所屬公司之行業別

如圖 4-26 所示，413 位受訪勞工中女性佔 58%、男性佔 42%，以女性為多數。其中，年齡介於 20~24 歲者佔 6%、25~29 歲者佔 12%、30 歲~34 歲者佔 17%、35 歲~39 歲者佔 15%、40 歲~44 歲者佔 16%、45 歲~49 歲者佔 14%、50 歲~54 歲者佔 11%、55 歲~59 歲者佔 6%、60 歲及以上者佔 3%，年齡分布呈現常態分布，如圖 4-27 所示；婚姻狀態以已婚者為主，佔整體 64%，部分為未婚者，少數為其他，如圖 4-28 所示；教育程度則以高職、科技大學、專科為主，分別各佔 25%、19%、17%，其次為一般大學、高中，各佔 16%、13%，國中以下及研究所以上為少數，可看出就讀高職、專科體系者，相對於就讀一般高中、大學者，在製造業工作比例較高，如圖 4-29 所示。

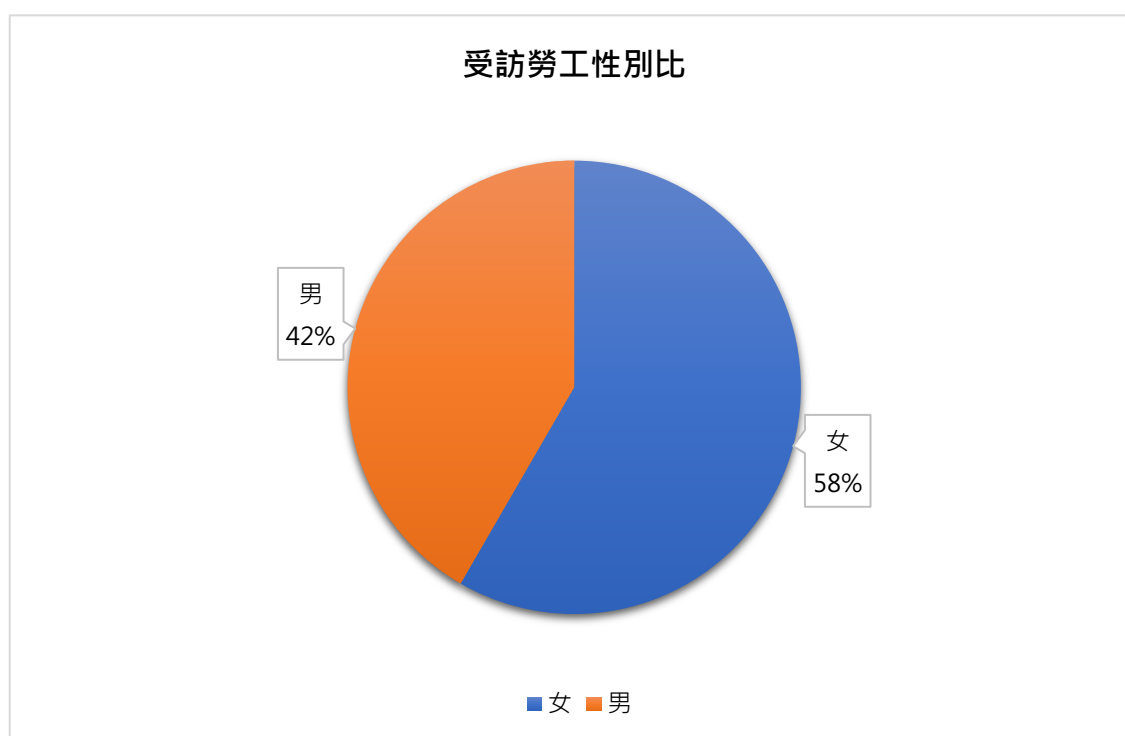


圖 4-26 受訪勞工性別比

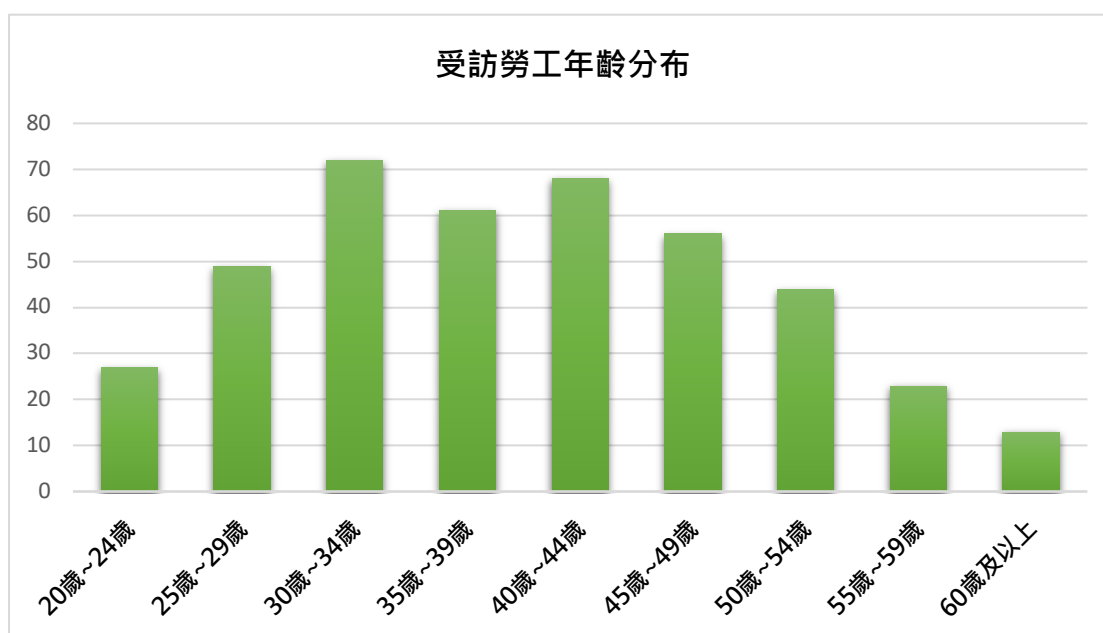


圖 4-27 受訪勞工年齡分布

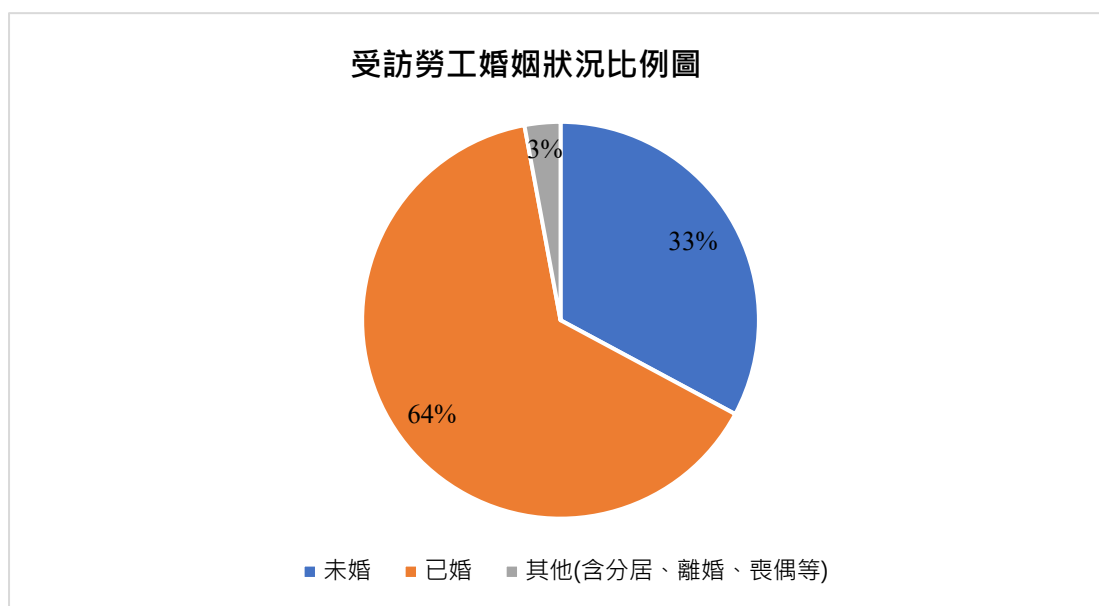
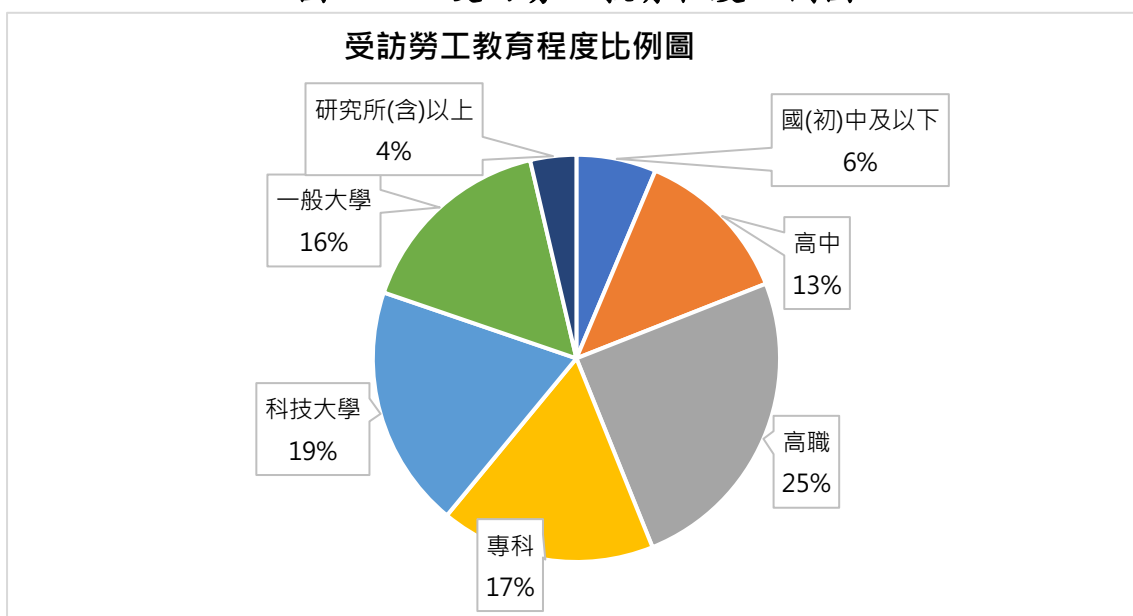


圖 4-28 受訪勞工婚姻狀況比例圖

圖 4-29 受訪勞工教育程度比例圖



如圖 4-30 所示，受訪勞工中年資未滿 1 年者佔 7%、1 年~未滿 3 年佔 18%、3 年~未滿 5 年佔 14%、5 年~未滿 10 年者佔 22%、10 年以上佔 39%，年資 10 年以上者為多數。其職務以事務支援人員、專業人員、技術員及助理專業人員三類為多數，分別各佔 26%、25%、17%，其次為服務及銷售工作人員佔 14%、基層技術工佔 10%及勞力工及技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員等為少數，如圖 4-31 所示。

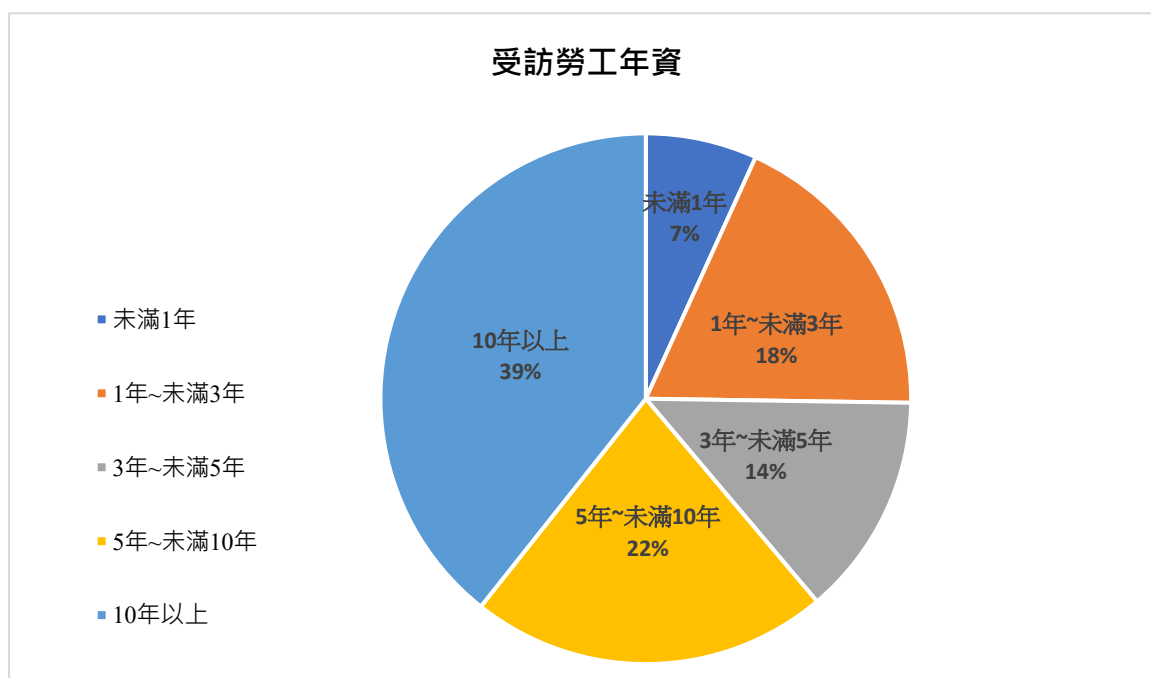


圖 4-30 受訪勞工年資

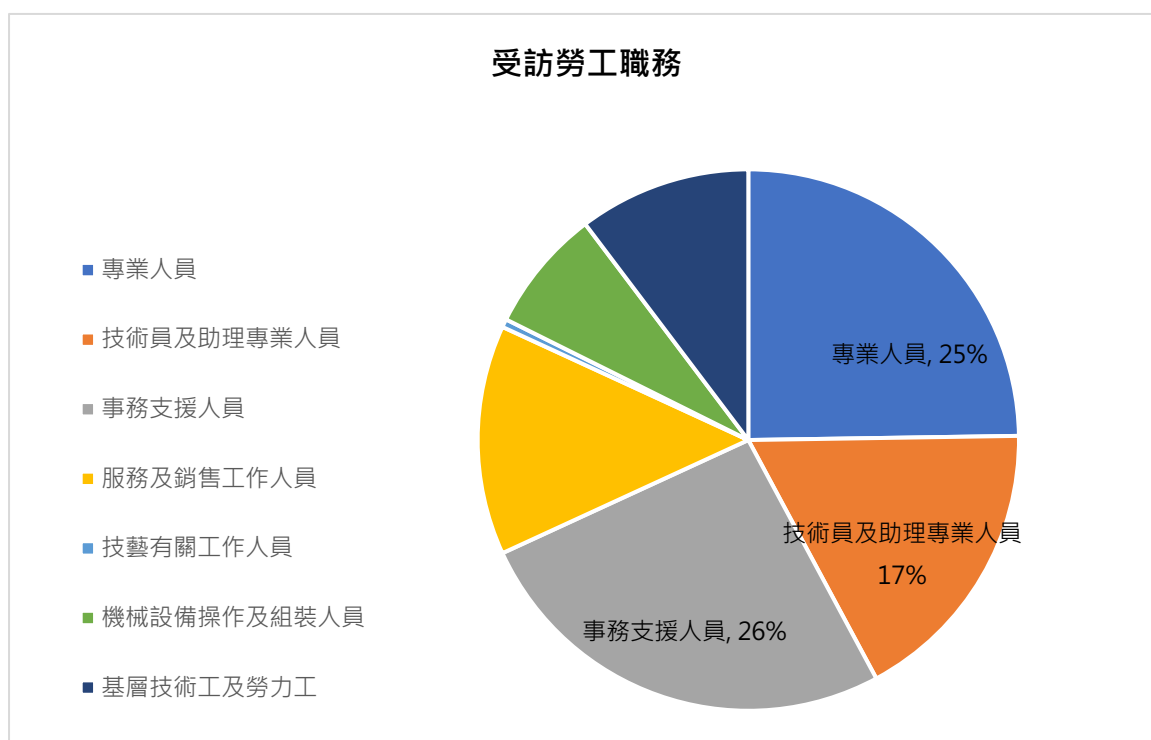


圖 4-31 受訪勞工職務

(二) 所在職公司引進外籍勞工後在營運或工作面向等所帶來的影響

1. 公司在引進外籍勞工後，對公司整體工作情形是否有所影響或改善？

公司在引進外籍勞工後，本國籍勞工有 61%認為對加班時數無明顯改變、17%認為加班時數減少一些、14%認為加班時數增加一些、6%認為加班時數減少很多、2%認為加班時數增加很多。認為無明顯改變的本國勞工佔多數，但仍有部分人認為加班時數有受到影響。

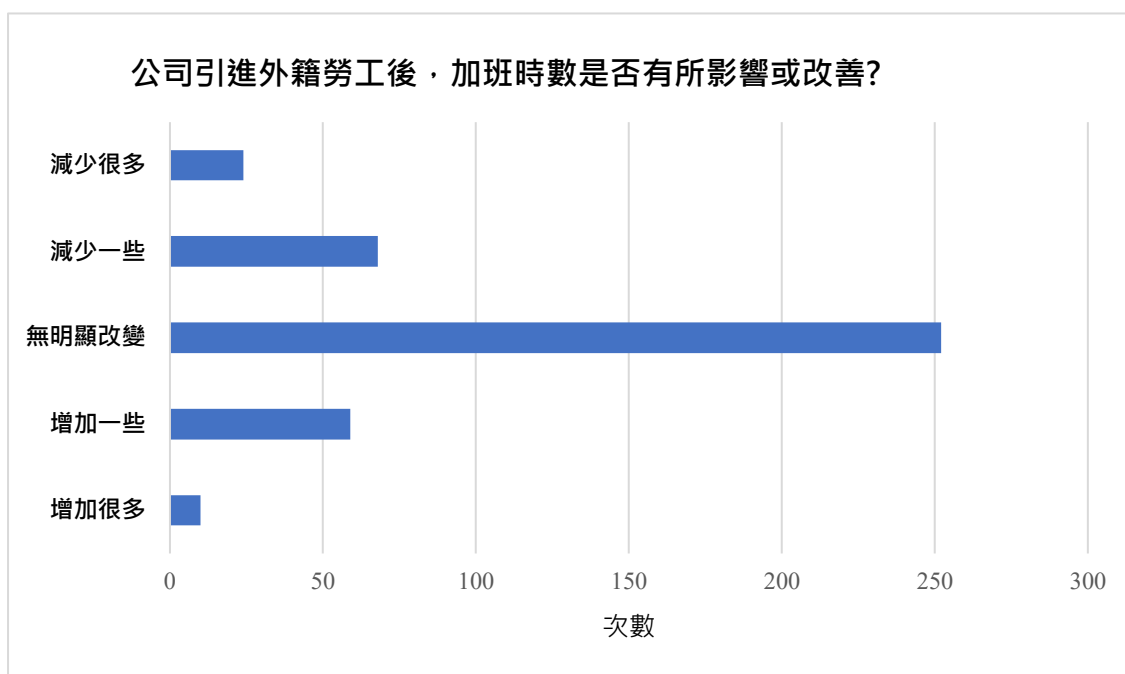


圖 4-32 公司引進外籍勞工後，加班時數是否有所影響或改善？

公司在引進外籍勞工後，本國籍勞工有 81%認為對輪夜班的機率無明顯改變、5%認為輪夜班的機率減少一些、6%認為輪夜班的機率增加一些、7%認為輪夜班的機率減少很多、1%認為輪夜班的機率增加很多，大部分的本國籍勞工認為無明顯改變。

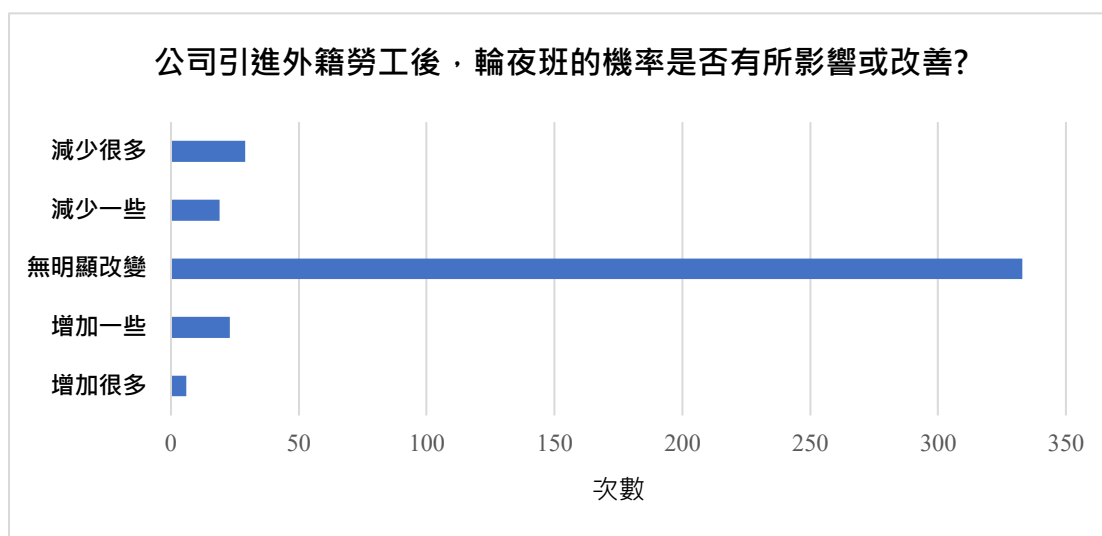


圖 4-33 公司引進外籍勞工後，輪夜班的機率是否有所影響或改善？

公司在引進外籍勞工後，有 71% 對本國籍勞工的僱用人數無明顯改變、16% 對本國籍勞工的僱用人數減少一些、10% 對本國籍勞工的僱用人數增加一些、2% 對本國籍勞工的僱用人數減少很多、1% 對本國籍勞工的僱用人數增加很多，本國籍勞工的僱用人數無明顯改變佔多數，有少部分本國籍勞工的僱用人數受到影響，但其影響不會很大。

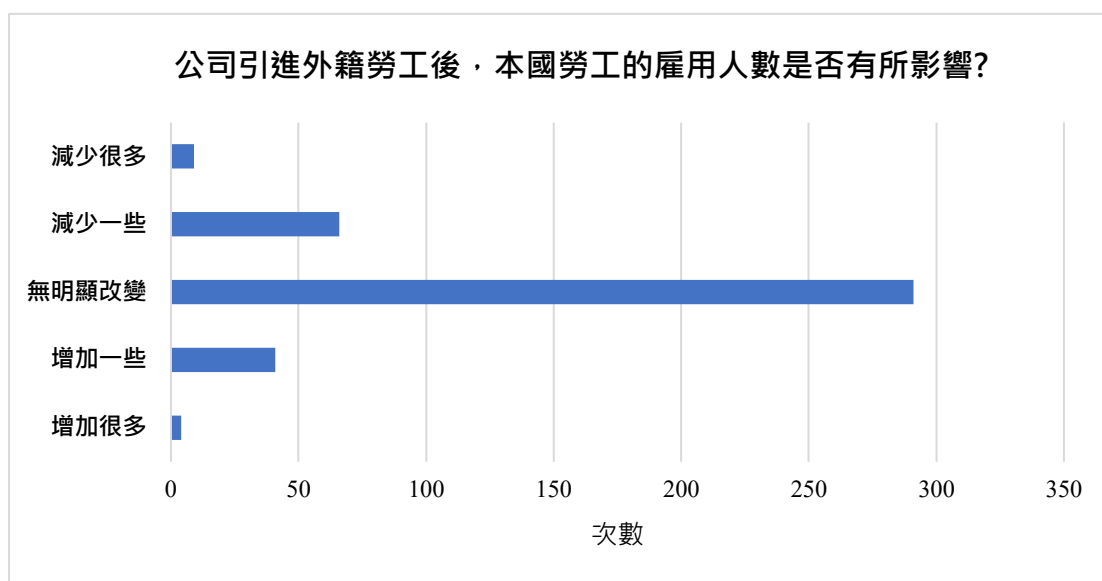


圖 4-34 公司引進外籍勞工後，本國勞工的雇用人數是否有所影響？

而針對在有使用 Extra 機制引進外籍勞工的企業中，員工認為本國勞工的僱用人數 67.02%認為無明顯改變、12.23%認為增加一些、1.06%認為增加很多、17.02%認為減少一些、2.66%減少很多；而針對沒有使用 Extra 機制引進外籍勞工的企業中，員工認為本國勞工的僱用人數 73.64%認為無明顯改變、8.18%認為增加一些、0.91%認為增加很多、15.45%認為減少一些、1.82%減少很多。由上述結果可以得出，公司引進外籍勞工後，本國勞工的僱用人數不論是增加或是減少，雖然無明顯差異，但有使用 Extra 機制的企業都比沒有使用 Extra 機制的企業的比例高，如圖 4-35 所示。

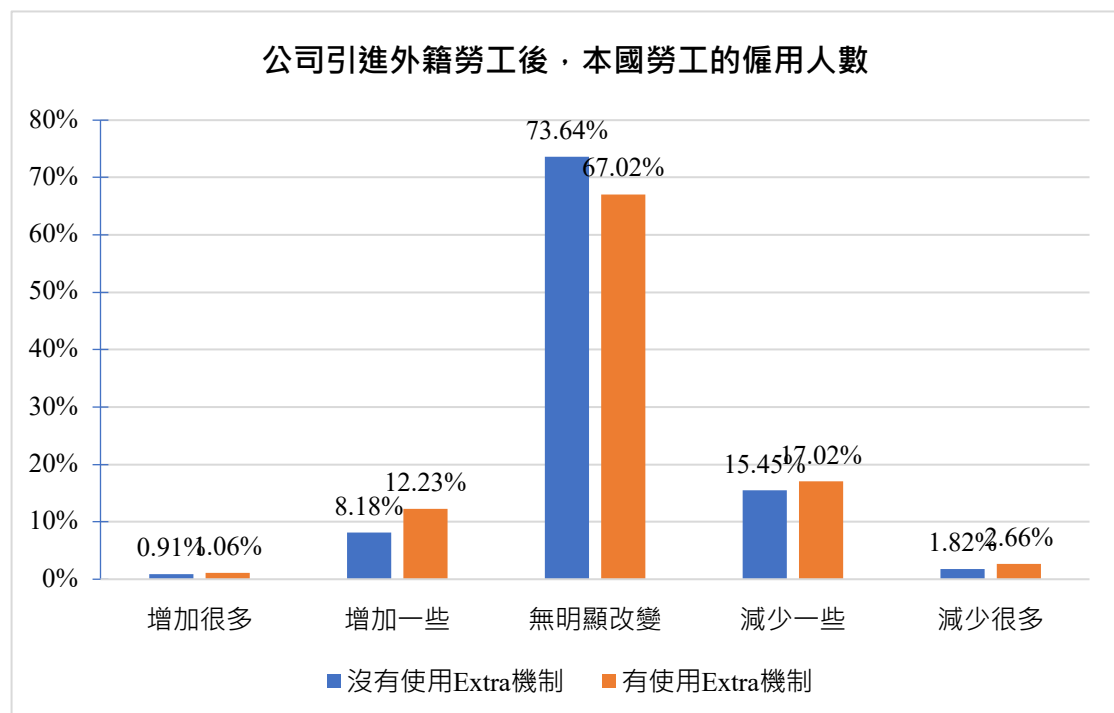


圖 4-35 公司引進外籍勞工後，有無使用 Extra 機制的企業對本國勞工的僱用人數是否有所影響？

公司在引進外籍勞工後，本國籍勞工有 43%認為工作效率增加一些、40%認為工作效率無明顯改變、13%認為工作效率增加很多、4%認為工作效率減少一些、不到 1%認為工作效率減少很多，認為對工作效率增加一些者佔最多數，其次為認為無明顯改變，整體而言認為引進外籍勞工對工作效率有正面影響為多數。

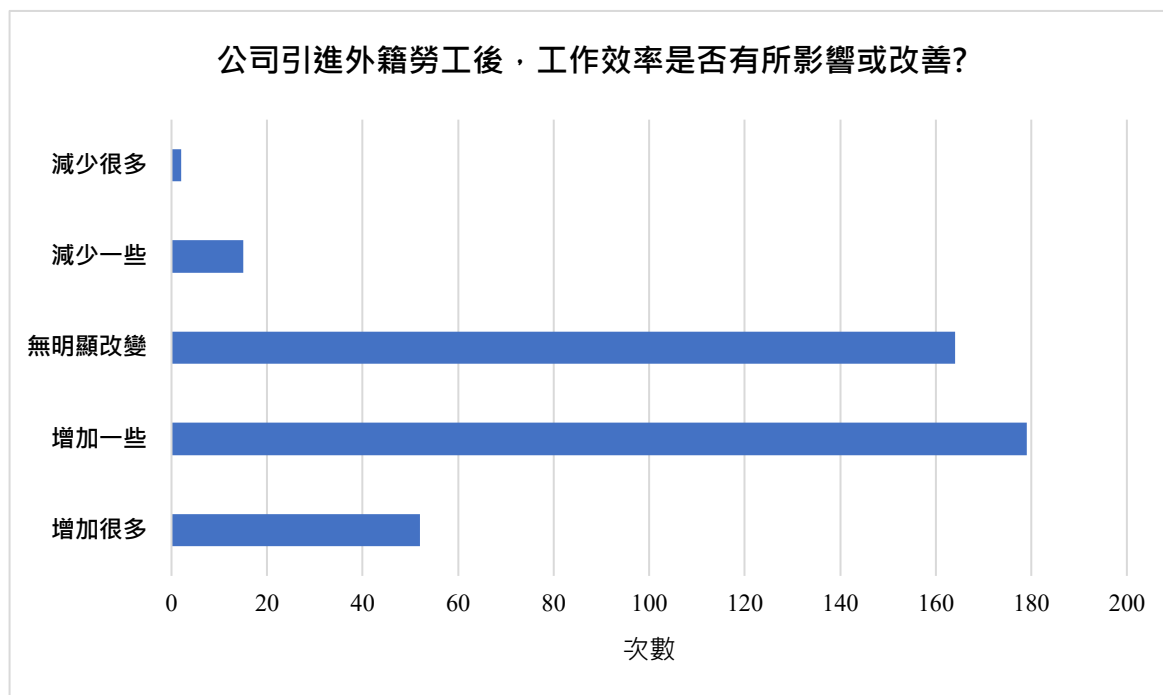


圖 4-36 公司引進外籍勞工後，工作效率是否有所影響或改善？

公司在引進外籍勞工後，本國籍勞工有 44%認為工作溝通流暢程度無明顯改變、31%認為工作溝通流暢程度增加一些、9%認為工作溝通流暢程度增加很多、14%認為工作溝通流暢程度減少一些、2%認為工作溝通流暢程度減少很多，認為工作溝通流暢程度無明顯改變者為最多數，其次為認為工作溝通流暢程度增加一些，如圖 4-37 所示。整體而言，公司在引進外籍勞工後，本國籍勞工認為對工作溝通流暢程度有些許的影響，其正面影響原因可能是因為相較於本國籍勞工流動性高，外籍勞工工作較穩定；負面影響原因可能是因為語言上溝通不易。

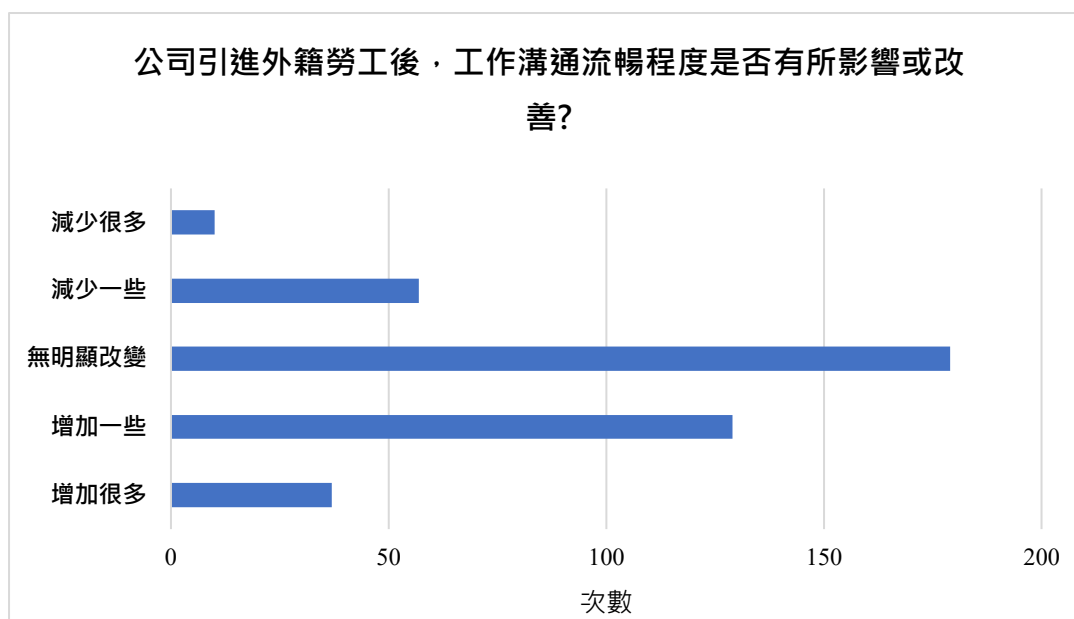


圖 4-37 公司引進外籍勞工後，工作溝通流暢程度是否有所影響或改善？

公司在引進外籍勞工後，本國籍勞工有 66%認為工作緊張及壓力程度無明顯改變、11%認為工作緊張及壓力程度增加一些、2%認為工作緊張及壓力程度增加很多、14%認為工作緊張及壓力程度減少一些、7%認為工作緊張及壓力程度減少很多，大部分的本國籍勞工認為無明顯改變，如圖 4-38 所示。

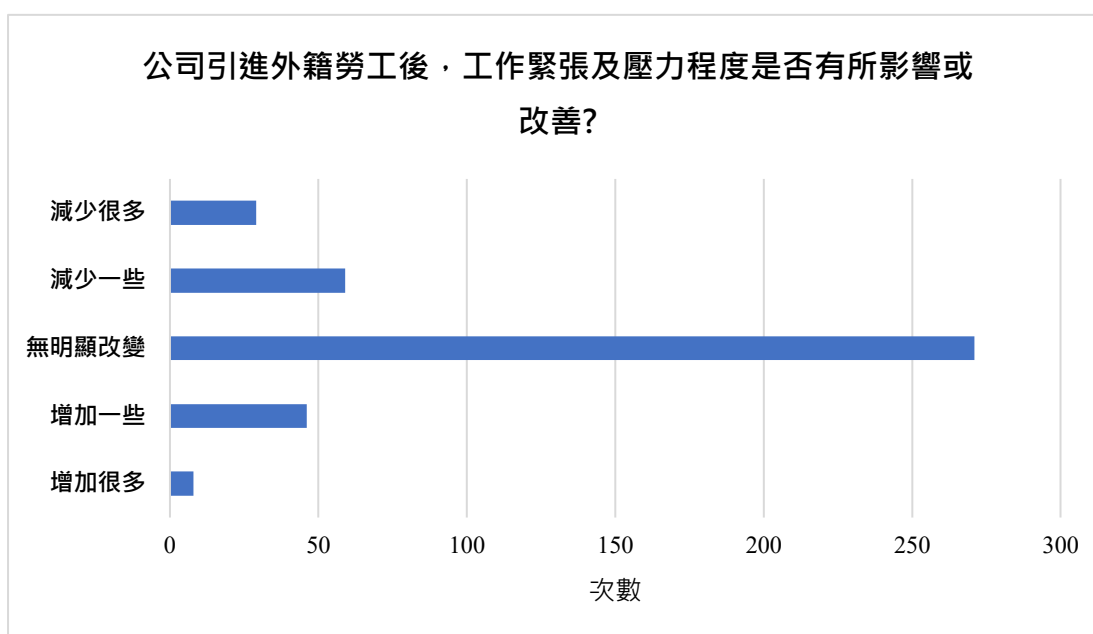


圖 4-38 公司引進外籍勞工後，工作緊張及壓力程度是否有所影響或改善？

2. 公司引進外籍勞工後，對個人的工作條件是否有所影響或改變？

如圖 4-39 所示，公司在引進外籍勞工後，本國籍勞工有 83% 個人的整體薪資無明顯改變、14% 個人的整體薪資增加一些、1% 個人的整體薪資增加很多、2% 個人的整體薪資減少一些、不到 1% 個人的整體薪資減少很多，大部分的本國籍勞工認為整體薪資無明顯改變，少部分個人整體薪資有增加一些。此外，就性別而言，女性當中有 9% 整體薪資增加一些、88% 無明顯改變；男性當中有 20% 的整體薪資增加一些、77% 無明顯改變。公司引進外籍勞工後，男性整體薪資增加比例較女性高。

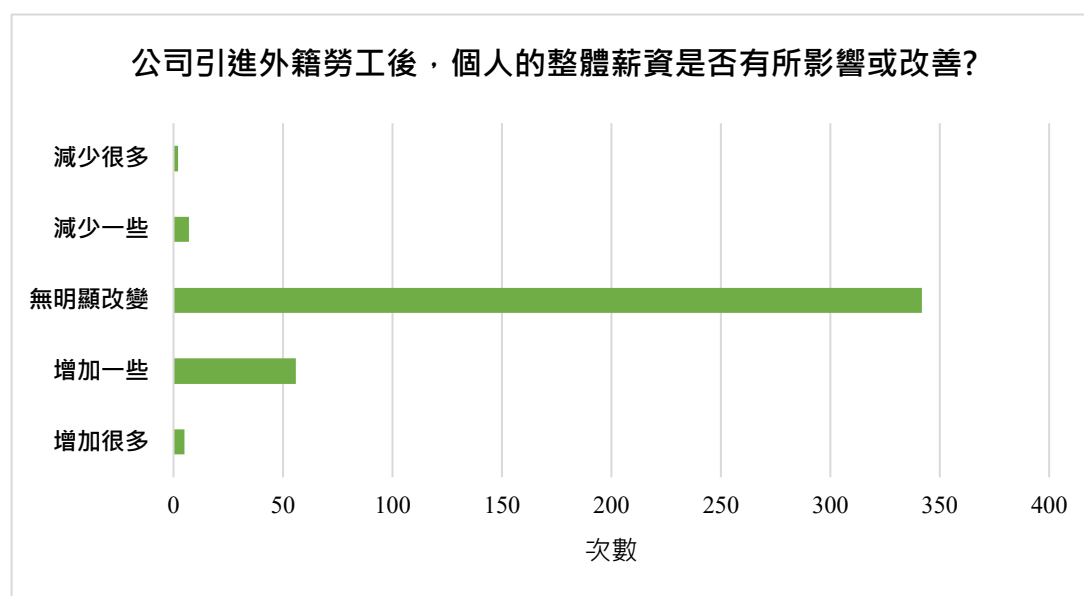


圖 4-39 公司引進外籍勞工後，個人的整體薪資是否有所影響或改善

公司在引進外籍勞工後，本國籍勞工有 84% 個人未來升遷的機會無明顯改變、13% 個人未來升遷的機會增加一些、1% 個人未來升遷的機會增加很多、1% 個人未來升遷的機會減少一些、1% 個人未來升遷的機會減少很多，大部分的本國籍勞工認為無明顯改變，少部分升遷的機會有增加一些，如圖 4-40 所示。其中，女性當中有 9% 未來升遷機會增加一些、89% 無明顯改變；男性當中有 18% 的未來升遷機會增加一些、78% 無明顯改變。相較於女性，公司在引進外籍勞工後，男性未來升遷機會增加比例較高。

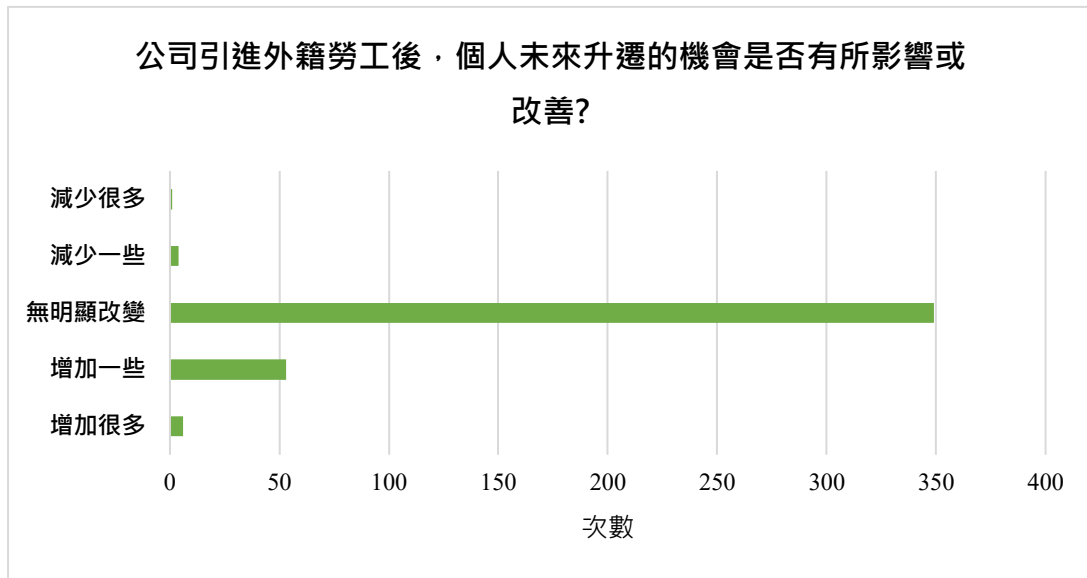


圖 4-40 公司引進外籍勞工後，個人未來升遷的機會是否有所影響或改善？

公司在引進外籍勞工後，本國籍勞工有 80% 個人的整體工作時間無明顯改變、6% 個人的整體工作時間增加一些、1% 個人的整體工作時間增加很多、12% 個人的整體工作時間減少一些、1% 個人的整體工作時間減少很多，大部分的本國籍勞工認為無明顯改變，少部分個人的整體工作時間有減少一些，如圖 4-41 所示。而女性當中有 5% 整體工作時間增加一些、85% 無明顯改變、8% 減少一些；男性當中有 8% 的整體工作時間增加一些、73% 無明顯改變、18% 減少一些，男性整體工作時間減少比例較高。

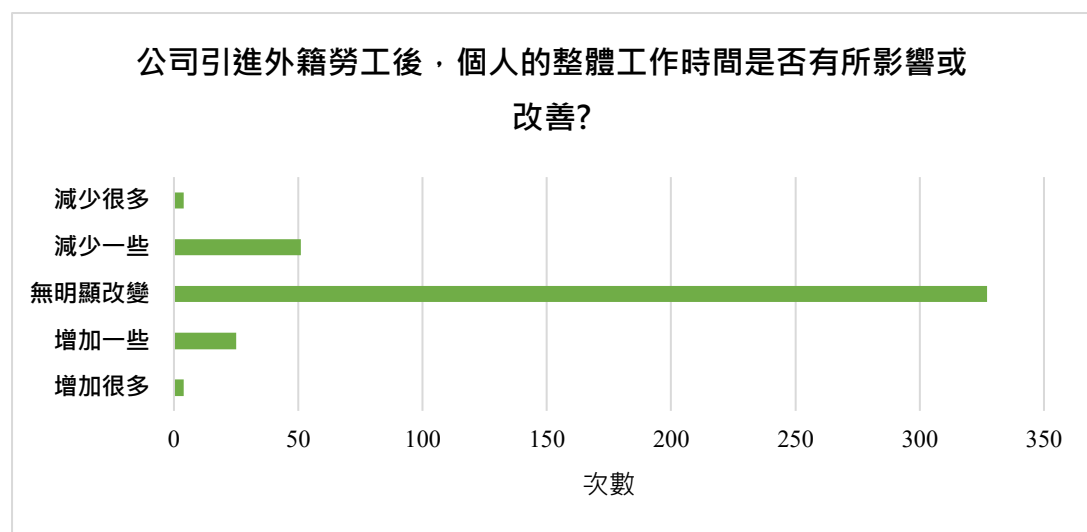


圖 4-41 公司引進外籍勞工後，個人的整體工作時間是否有所影響或改善？

如圖 4-42 所示，公司在引進外籍勞工後，本國籍勞工有 81% 個人的訓練或進修機會無明顯改變、17% 個人的訓練或進修機會增加一些、2% 個人的訓練或進修機會增加很多、1% 個人的訓練或進修機會減少一些、0% 個人的訓練或進修機會減少很多，大部分的本國籍勞工認為無明顯改變，少部分個人的整體工作時間有增加一些，極少數減少。其中，女性當中有 15% 訓練或進修機會增加一些、83% 無明顯改變；男性當中有 20% 的訓練或進修機會增加一些、77% 無明顯改變。就性別而言，個人的訓練或進修機會無明顯差異。

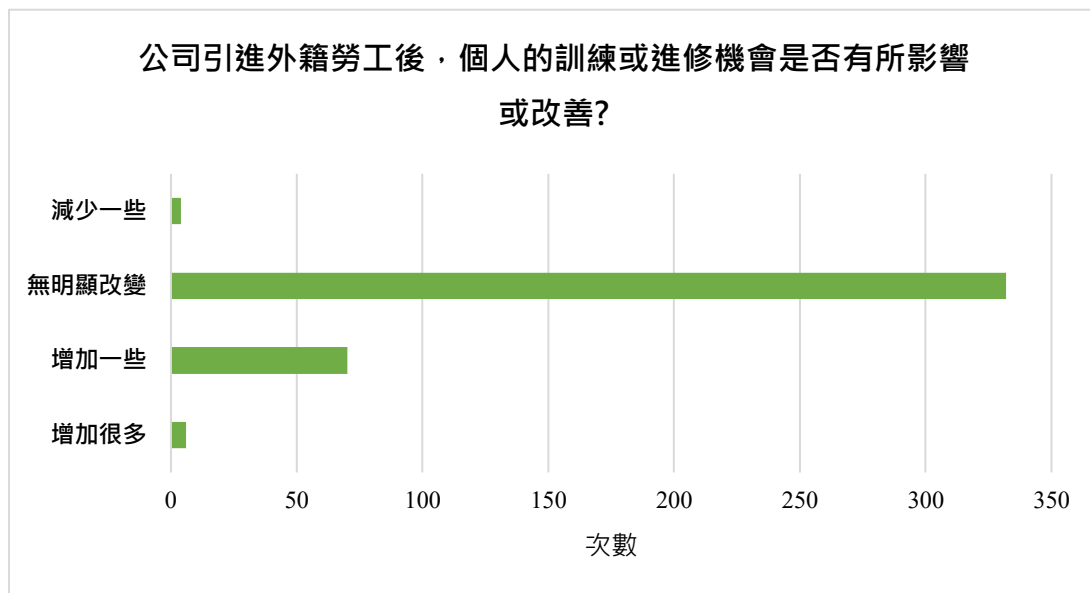


圖 4-42 公司引進外籍勞工後，個人的訓練或進修機會是否有所影響或改善？

由圖 4-43 可知，公司在引進外籍勞工後，本國籍勞工有 73% 個人的員工福利無明顯改變、23% 個人的員工福利增加一些、2% 個人的員工福利增加很多、1% 個人的員工福利減少一些、1% 個人的員工福利減少很多，大部分的本國籍勞工認為無明顯改變，少部分個人的員工福利有增加一些，極少數減少。女性當中有 21% 員工福利增加一些、75% 無明顯改變；男性當中有 26% 的員工福利增加一些、71% 無明顯改變。對於性別而言，個人的訓練或進修機會無明顯差異。

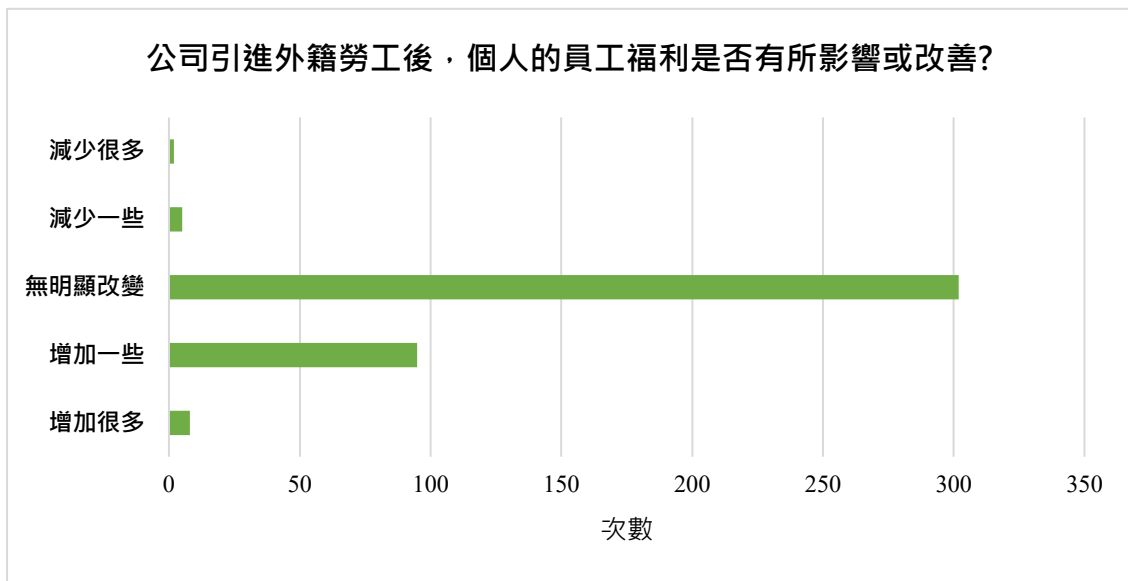


圖 4-43 公司引進外籍勞工後，個人的員工福利是否有所影響或改善

3. 公司目前外籍勞工與本國勞工的工作班別是否有區隔？

外籍勞工與本國勞工的工作班別有 1.46%完全區隔、4.61%大部分區隔、18.45%少部分區隔、75.49%沒有區隔，大部分的公司外籍勞工與本國勞工的工作班別沒有區隔。

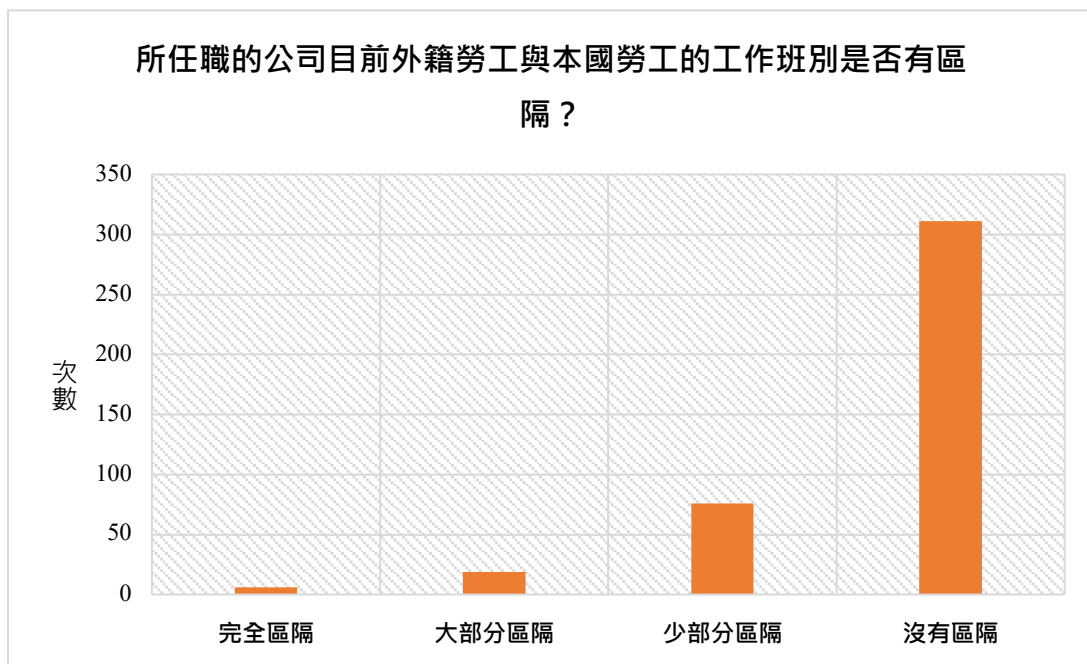


圖 4-44 所任職的公司目前外籍勞工與本國勞工的工作班別是否有區隔？

4. 本國勞工目前的工作內容接觸到外籍勞工的頻率？

本國勞工目前的工作內容接觸到外籍勞工的頻率為每天者佔 55.21%、為經常者佔 16.95%、為偶爾者佔 20.58%、沒有接觸者佔 7.26%，多數的本國勞工每天都會接觸到外籍勞工。

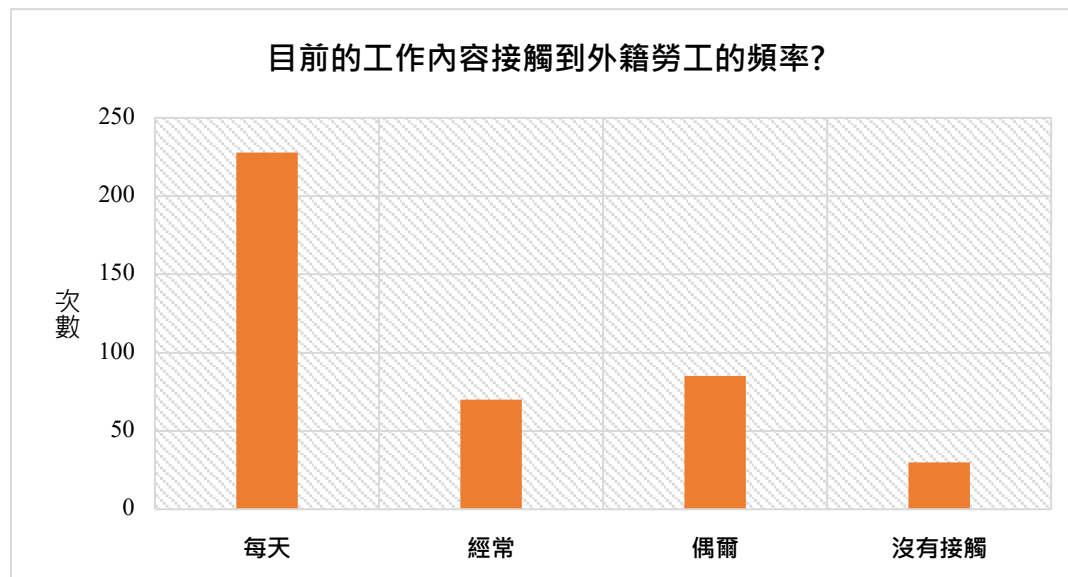


圖 4-45 目前的工作內容接觸到外籍勞工的頻率

5. 公司在引進或增加外籍勞工之前，是否會讓公司本國員工事先知道？

如圖 4-46 所示，公司在引進或增加外籍勞工之前，有 78% 的公司會讓本國員工事先知道，有 22% 的公司不會讓本國員工事先知道。其中，有 13.25% 的公司會透過勞資會議告知本國勞工；有 14.2% 的公司會透過員工大會或其他公開會議告知本國勞工；有 11.36% 的公司會透過張貼公告告知本國勞工；有 73.51% 的公司會透過由主管或幹部告知本國勞工；有 1.58% 的公司會透過其他方式告知本國勞工。而當中以透過由主管或幹部告知本國勞工為大多數。

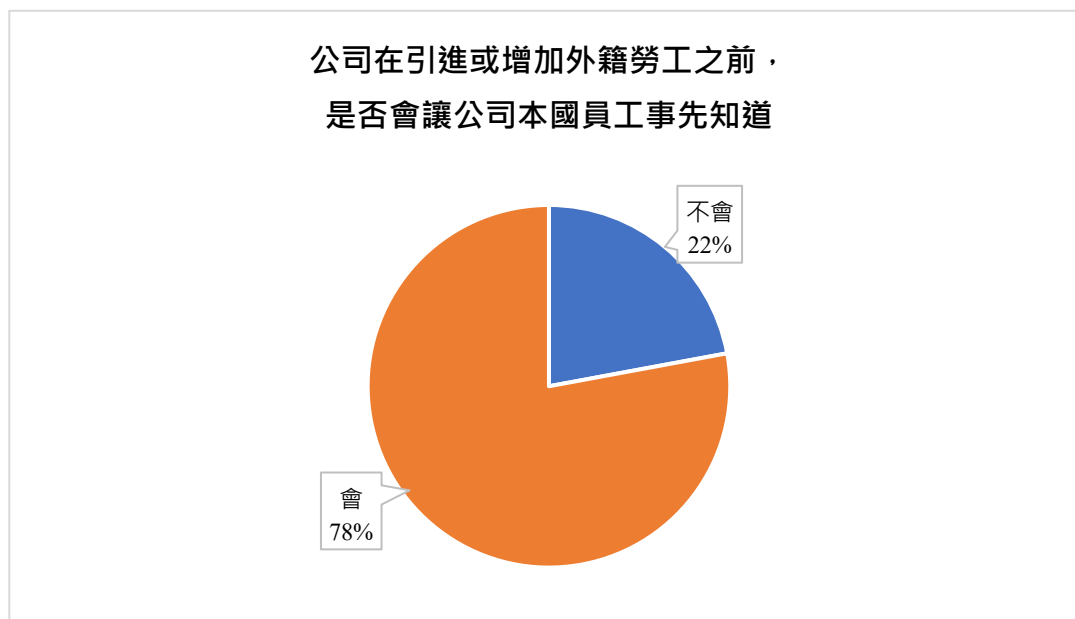


圖 4-46 公司在引進或增加外籍勞工之前，是否會讓公司本國員工事先知道

6. 面對所任職的公司引進外籍勞工，本國勞工是否會擔心本身的工作會被外籍勞工所取代？

如圖 4-47 所示，本國勞工面對所任職的公司引進外籍勞工，有 93% 不會擔心本身的工作會被外籍勞工所取代，僅有 7% 會擔心本身的工作會被外籍勞工所取代。

其中，會擔心被外籍勞工取代的原因為：有 55.17% 認為外籍勞工的勞動成本相對較低；有 27.59% 認為外籍勞工與本身的工作內容相同；有 37.93% 認為外籍勞工的工作技能與本身相當，恐易被取代；有 37.93% 認為外籍勞工較為年輕力壯；有 51.72% 認為外籍勞工可以配合輪值夜班、加班；有 58.62% 認為外籍勞工較不受家庭等因素而影響其工作出勤。

而不擔心會被外籍勞工取代的原因為：有 75.07% 認為外籍勞工與本身的工作內容並不同；有 40.32% 認為本身工作需相當技能，而此技能外籍勞工並不會；有 7.69% 認為個人的加班或輪班的配合度很高；有 29.44% 認為外籍勞工有語言隔閡，不易從事需要溝通的複

雜工作；有 4.24%因其他原因而不擔心被取代，包含早、晚班不衝突以及認為外籍勞工有聘用期間，時間到就會回國等原因。其中以認為外籍勞工與本身的工作內容並不同而不擔心會被外籍勞工取代為多數主要原因，其次是認為本身工作需相當技能，而此技能外籍勞工並不會。

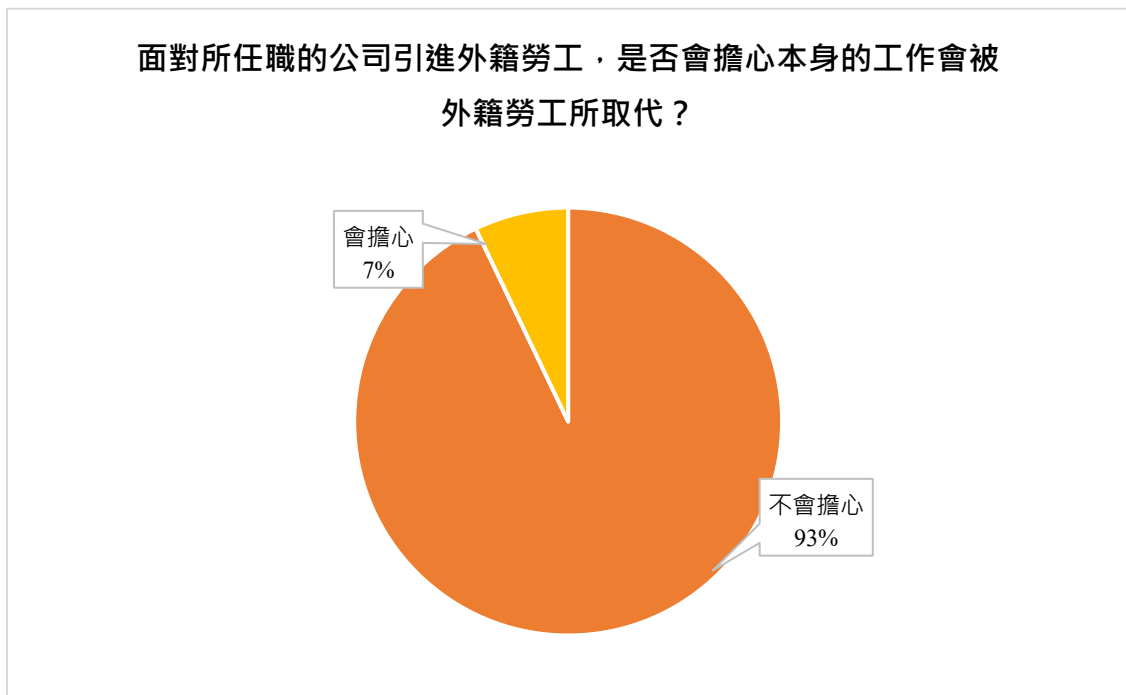


圖 4-47 對所任職的公司引進外籍勞工，是否會擔心本身的工作會被外籍勞工所取代

三、小結

由企業問卷的調查結果顯示多數企業並不會區隔外籍勞工與本勞的工作班別及內容。樣本中大多數企業並沒有工會，因此多透過主管或幹部告知公司欲引進外籍勞工之決定。

在受訪的企業中有六成面臨基層人力短缺的問題，其中多數公司認為因本國勞工不願意加班及工作的環境無法吸引或留住本國勞工而缺工，另外本國勞工不願意輪夜班亦是缺工重要的原因。當面臨基層人力缺工時，多數公司會選擇以聘用外籍勞工因應，再者則是透過支付加班費，請員工增加加班時數，其次則是選擇提高薪資以吸引本國勞工。雖然政府提供很多因應缺工的政策措施，但超過八成的公司並不曾使用過，其中主要原因是不知有這些措施及認為申請程序及核銷程序複雜。在使用過政府所提供之協助的企業中，近六成這些措施沒有辦法解決缺工問題，因為就業中心所推薦之人選往往不適任或因補助期滿而離開，不願繼續任職。

當面臨政府外籍勞工政策或外籍勞工來源國政策改變，減少企業引進的外籍勞工名額的狀況下，有超過七成的企業會採取因應措施，其中有超過四成會嘗試改善勞動條件，以招募本國勞工或透過教育訓練以提高員工產能，也有四成的企業選擇會加速導入自動化、智慧化設備與流程，但也近四分之一的企業會減少接單、縮減經營規模；甚至有 15% 的企業會選擇關廠。

企業在引進外籍勞工後，大都不認為會影響會取代本國勞工，亦不擔心本國勞工會對公司的向心力降低，大多也認為基層人力短缺情形已獲得改善，並認為外籍勞工與本國籍員工沒有相處不融洽的問題。不過，仍有超過四分之一的企業認為外籍勞工表現不如預期，而且管理困難。針對現行外籍勞工申請審核作業規定，有近四成的企業認為審核流程時間過於冗長；近三分之一的企業認為國內招募程序太過繁瑣；也有三分之一的企業認為辦理國內招募時，公

立就業服務機構所推薦之人選並不適任。未來一年內，預計會利用 Extra 機制引進外籍勞工的企業佔 20%，主要因公司基層人力缺工情形嚴重；預計不會利用 Extra 機制引進外籍勞工的企業佔 61%，其原因有六成因為無需要，有三成企業則認為外加就業安定費金額過高。

由勞工問卷調查結果，我們可以觀察到多數本國勞工認為公司在引進外籍勞工後，對其加班時數、輪夜班的機率及雇用本國勞工人數並無明顯改變，但仍有近二成受訪者認為公司雇用本國勞工的人數有些微下降。有五成五的本國籍勞工人認為公司在引進外籍勞工後工作效率增加；而四成的本國勞工認為工作流暢度增加，但大多數認為對工作緊張及壓力程度無明顯改變。

在個人的工作條件方面，公司在引進外籍勞工後，有八成的本國勞工認為個人的整體薪資無明顯改變，但仍 14%則認為個人的整體薪資增加一些。在升遷機會方面，有超過八成認為未來升遷的機會無明顯改變，但有 13%認為個人未來升遷的機會增加一些。本國勞工面對所任職的公司引進外籍勞工，有近九成認為不會擔心本身的工作會被外籍勞工所取代，僅有 7%會擔心本身的工作會被外籍勞工所取代。這可能與樣本中基層技術工及勞力工占比較低有關，若針對基層技術工及勞力工，則有近二成會擔心本身的工作會被外籍勞工所取代。

另外，本計畫亦針對企業進用外籍勞工及 3K5 級制等面向進行深度訪談，3 家企業雖為不同行業別，但是皆為有進用外籍勞工的製造業廠商，其中 2 家廠商有使用 Extra 機制。企業皆表示進用外籍勞工成本與本勞相差不遠，且因各行業別自動化發展程度不太相同，可能暫時無法以自動化替代現有人力。受訪之企業的缺工主要原因可以分為本勞不願意輪班、新鮮人有較高意願至服務業工作以及工作地點較為偏遠等因素。企業引進外籍勞工國籍大多與其工作

性質或曾經使用經驗有關，需有基礎語言溝通能力的工作大多以菲律賓籍為主，工作內容通常是以單純、重複性或本勞不願意從事的工作（例如環境清潔）為主。若外籍勞工來源國減少輸出或政策改變，導致可進用之外籍勞工名額減少，企業可能會以外包的方式或減少生產有較多人力資源投入的產品來因應。對於目前進用外籍移工、3K5 級制或 Extra 機制的建議，可分為外籍勞工考取堆高機等設備操作證照的考試方式、規模較小的公司申請之外籍勞工人數較少、本國籍勞工招募時程較長影響外籍勞工的招募作業、Extra 制費用應再分級、移工的逃跑行為其個人應負擔相關法律責任、本勞與外籍勞工的薪資應脫鉤、兼職農業外籍勞工後發生事故的責任歸屬以及現行外籍勞工制度無法達到「總量控管」的效果等（請參閱附錄五）。

第三節 外籍勞工使用密集度對受雇員工薪資之影響

從勞動市場的角度出發，當某產業使用外籍勞工的比例越高，若外籍勞工與高技術勞工在生產上為互補關係，則外籍勞工使用密集度提升，對該產業高技術勞工的生產力將有助益，進而對其薪資有正面的效果；若外籍勞工與低技術勞工在生產上為替代關係，則外籍勞工使用密集度提升，將會降低該產業低技術勞工的生產力，進而對其薪資產生負面的效果。在過去使用調查資料的文獻中，多主要以人力資源調查資料作為分析的對象，因此在本節中我們將同樣利用 2009 年至 2018 年人力資源運用調查資料，以製造業產業別串聯勞動部外籍勞工聘僱檔之外籍勞工僱用數量，計算各產業外籍勞工僱用人數相對本國勞工僱用人數之比率，做為代表該產業外籍勞工使用的密集度，當外籍勞工密集度越高，表示該產業雇用外籍勞工的強度越高。藉由 Mincer 薪資方程式，我們將可以估計產業外籍勞工使用密集度對製造業受雇員工薪資之影響。

一、 實證模型

產業外籍勞工使用數量是否會影響本國受雇員工薪資，一直是政府與民眾所關心的問題，從經濟學理論出發，若本國勞工與外籍勞工在廠商生產過程中，兩者屬於生產要素的替代關係，則在其他條件不變的情況下，本國勞工將因為與其相同類型勞工的外籍勞工人數提高所導致的勞動供給增加，致使其薪資下降；若本國勞工與外籍勞工在廠商生產過程中，兩者屬於生產要素的互補關係，則在其他條件不變的情況下，本國勞工將因外籍勞工人數提高，使其生產力提升，勞動需求增加，致使其薪資上升。因此我們將估計不同職業類別的受雇員工，是否會受到外籍勞工引進數量不同的影響。在實證估計上，我們將產業外籍勞工的使用數量視為外生變數，同時為考量各產業規模的大小，我們將利用各產業外籍勞工使用的密

集度來衡量產業外籍勞工的使用強度，其中產業外籍勞工使用密集度定義為該產業當年度外籍勞工使用人數除以該產業受雇員工人數。以下為本節 Mincer 薪資方程式的實證模型基本設定：

$$\ln(Y_i) = \beta_0 + X\beta + \mu_i, \quad (1)$$

其中 $\ln(Y_i)$ 為勞工實質薪資²之自然對數， X 為解釋變數矩陣，其中包括受教育程度之虛擬變數、性別之虛擬變數、勞工潛在工作經驗及其平方項、是否結婚且與配偶同居之虛擬變數、工作職業及年度之虛擬變數，以及將產業外籍勞工密集度與教育程度虛擬變數、經驗、經驗平方項、性別、及婚姻狀態作交乘項，而 μ_i 則為誤差項。

為估計產業雇用外籍勞工對受雇員工薪資之影響，我們在(1)式中分別加入代表產業 j 外籍勞工使用強度之變數 Z_j ，

$$\ln(Y_i) = \beta_0 + X\beta + \gamma_1 Z_j + \mu_i \quad (2)$$

Z_j 為該產業外籍勞工密集度³(rfl_j)。另外，為探討各產業外籍勞工使用強度對不同職業類別的影響，我們進一步(2)式中加入產業外籍勞工密集度(rfl_j)與其工作職業作交乘項。

二、 資料來源

在本節中，我們利用行政院主計總處「人力運用調查」的問卷調查資料，串聯勞動部外籍勞工聘僱檔的廠商外籍勞工使用數量，以估計製造業產業外籍勞工使用密集度對受雇員工薪資的影響。「人力運用調查」從 1978 年至今，針對台灣各地區年滿十五歲以上之普通住戶和共同專業戶，且自由從事經濟活動之本國籍民間人口，因此樣本中包含的對象皆為本國人。資料使用範圍為 2009 年至 2018

²以2016年為基期之CPI平減。

³該產業外籍勞工僱用人數除以該產業受雇員工人數，各產業僱用人數則是利用人力運用調查資料之擴大數估算得知。

年，估計樣本主要為勞工身分為「受政府雇用」及「受私人僱用」之工作者，其所屬工作行業皆為製造業，且年齡為 25 至 64 歲，再刪除遺漏值，樣本經篩選後總共 64,164 筆，表 4-105 為本節估計樣本變數之定義及其間單敘述統計。

表 4-105 變數名稱、定義與敘述性統計

變數名稱	變數定義	平均數	標準差	最小值	最大值
ln(rmsalary)	實質月薪取對數	10.41	0.38	6.8	13
ln(rwage)	實質時薪取對數	5.26	0.38	1.7	8
rfl	外籍勞工密集度	4.28	3.34	0.0	22
edul(對照組)	國(初)中以下	0.05	0.22	0.0	1
edu2	國(初)中	0.14	0.35	0.0	1
edu3	高中、高職	0.36	0.48	0.0	1
edu4	專科(五專前三年劃記高職)	0.15	0.35	0.0	1
edu5	大學及以上	0.31	0.46	0.0	1
male	男性	0.62	0.48	0.0	1
exp	潛在工作經驗	20.85	11.31	-1.0	52
exp2	潛在工作經驗平方	562.80	546.92	0.0	2704
marital	已婚與配偶同住	0.59	0.49	0.0	1
occ1	民意代表、主管及經理人員	0.04	0.19	0.0	1
occ2	專業人員	0.10	0.30	0.0	1
occ3(對照組)	技術員及助理專業人員	0.19	0.39	0.0	1
occ4	事務支援人員	0.09	0.29	0.0	1
occ5	服務及銷售工作人員	0.00	0.06	0.0	1
occ6	技藝有關工作人員	0.16	0.37	0.0	1
occ7	機械設備操作及組裝人員	0.37	0.48	0.0	1
occ8	基層技術工及勞力工	0.03	0.17	0.0	1
ind1(對照組)	食品及飼品製造業	0.06	0.23	0	1
ind2	飲料製造業	0.01	0.09	0.0	1
ind3	菸草製造業	0.00	0.02	0.0	1
ind4	紡織業	0.03	0.18	0.0	1
ind5	成衣及服飾品製造業	0.03	0.16	0.0	1
ind6	皮革、毛皮及其製品製造業	0.02	0.12	0.0	1
ind7	木竹製品製造業	0.01	0.08	0.0	1

變數名稱	變數定義	平均數	標準差	最小值	最大值
ind8	紙漿、紙及紙製品製造業	0.02	0.14	0.0	1
ind9	印刷及資料儲存媒體複製業	0.01	0.12	0.0	1
ind10	石油及煤製品製造業	0.01	0.09	0.0	1
ind11	化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料	0.03	0.16	0.0	1
ind12	其他化學製品製造業	0.02	0.12	0.0	1
ind13	藥品及醫用化學製品製造業	0.01	0.11	0.0	1
ind14	橡膠製品製造業	0.01	0.10	0.0	1
ind15	塑膠製品製造業	0.04	0.20	0.0	1
ind16	非金屬礦物製品製造業	0.03	0.16	0.0	1
ind17	基本金屬製造業	0.03	0.17	0.0	1
ind18	金屬製品製造業	0.12	0.33	0.0	1
ind19	電子零組件製造業	0.23	0.42	0.0	1
ind20	電腦、電子產品及光學製品製造業	0.07	0.25	0.0	1
ind21	電力設備及配備製造業	0.04	0.20	0.0	1
ind22	機械設備製造業	0.07	0.25	0.0	1
ind23	汽車及其零件製造業	0.03	0.17	0.0	1
ind24	其他運輸工具及其零件製造業	0.03	0.16	0.0	1
ind25	家具製造業	0.01	0.11	0.0	1
ind26	其他製造業	0.03	0.17	0.0	1
ind27	產業用機械設備維修及安裝業	0.01	0.12	0.0	1
year1	2009年	0.10	0.30	0.0	1
year2	2010年	0.10	0.30	0.0	1
year3	2011年	0.10	0.31	0.0	1
year4	2012年	0.11	0.31	0.0	1
year5	2013年	0.10	0.30	0.0	1
year6	2014年	0.10	0.30	0.0	1
year7	2015年	0.10	0.30	0.0	1
year8	2016年	0.10	0.30	0.0	1
year9	2017年	0.10	0.30	0.0	1
year10(對照組)	2018年	0.10	0.30	0.0	1
樣本數	64,164				

三、 實證結果

(一) 產業外籍勞工使用的密集度對薪資之影響

因為各產業規模大小不同，我們將以外籍勞工使用的密集度，亦即某產業外籍勞工僱用人數相對於該產業受雇人數的比例，並將其加入薪資方程式中。在薪資變數的選擇上，我們將分別估計實質月薪⁴及實質時薪⁵的薪資方程式。同時，為考量樣本選擇對估計結果造成的可能差異，我們將分別估計在受雇員工工作時數及受雇部門不同樣本限制條件下，外籍勞工使用密集度對受雇員工薪資的影響，實證估計使用的樣本限制包括(1) 不限工作時數之製造業全體受雇員工、(2) 不限工作時數之私營製造業受雇員工、(3) 全時工作之製造業全體受雇員工、(4) 全時工作之私營製造業受雇員工等四大類。

首先我們以實質月薪為應變數估計(2)式，在考量四種不同樣本限制下，實證估計結果陳列於表 4-106。其中表 4-106 第一欄為不限工作時數之製造業全體受雇員工之估計結果。根據結果顯示，外籍勞工密集度(某產業外籍勞工僱用人數除以該產業的受雇員工人數)每增加一個百分點，平均而言勞工整體的實質月薪將顯著增加 1.35%，

當潛在工作經驗每增加一年，其薪資約成長 1.93%。但潛在工作經驗平方項與薪資呈現負相關，代表隨著工作經驗的增加，其對薪資帶來的正面效果遞減。另外由經驗與外籍勞工密集度之交乘項之估計係數可知，當外籍勞工密集度越高，工作經驗之薪資報酬將下降。

由男性虛擬變數之估計值可以發現，男性勞工之薪資較女性高

⁴在人力資源運用調查中，我們以受雇員工的主要工作之月收入設定為其薪資，而主要工作收入包含經常性的薪資、獎金、加班費、佣金及小費等。

⁵ 實質時薪定義為實質月薪除以每週工作時數，再除以4週。

20.1%，而男性虛擬變數與外籍勞工密集度之交乘項為正值且統計上顯著，表示當外籍勞工密集度越高，對男性薪資溢酬將有正面的影響。在婚姻狀況方面，已婚勞工之薪資較未婚勞工高 5.13%，但由於婚姻虛擬變數與外籍勞工密集度之交乘項之估計係數為負，表示當外籍勞工密集度越高，已婚勞工的薪資報酬將下降，但統計上不顯著。在教育程度方面，以大學及以上之薪資最高，其次依序為專科、高中職及國中畢業，而教育虛擬變數與外籍勞工密集度的交乘項皆為負值，其中教育程度為高中職及以上之交乘項皆為統計上顯著，表示當外籍勞工密集度越高，教育程度較高者的教育報酬將下降。表示當所屬產業之外籍勞工使用密集度越高，其教育報酬將相對較低。

在職業方面，民意代表、主管及經理人員以及專業人員相較於技術員及助理專業人員，皆存在顯著的正向差異，約分別為 43.5% 和 10.8%。而事務支援人員、服務及銷售工作人員、技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員以及基層技術工及勞力工則顯著低於技術員及助理專業人員，其中以基層技術工及勞力工其實薪顯著低於技術員及助理專業人員 43.6% 為負向差異最大。

表 4-106 第二欄為不限工作時數之私營製造業受雇員工之估計結果，由表可知，其估計結果與第一欄不限工作時數之製造業全體受雇員工之估計結果差異不大。

表 4-106 第三欄為全時工作之製造業全體受雇員工之估計結果。根據結果顯示，外籍勞工密集度每增加一個百分點，平均而言勞工整體的實質月薪將顯著增加 1.3%，當潛在工作經驗每增加一年，其薪資約成長 1.89%。但潛在工作經驗平方項與薪資呈現負相關，代表隨著工作經驗的增加，其對薪資帶來的正面效果遞減。另外由經驗與外籍勞工密集度之交乘項之估計係數可知，當外籍勞工密集度越高，工作經驗之薪資報酬將下降。

由男性虛擬變數之估計值可以發現，男性勞工之薪資較女性高 19.5%，而男性虛擬變數與外籍勞工密集度之交乘項為正值且統計上顯著，表示當外籍勞工密集度越高，對男性薪資溢酬將有正面的影響。在婚姻狀況方面，已婚勞工之薪資較未婚勞工高 5.13%，但由於婚姻虛擬變數與外籍勞工使用密集度之交乘項之估計係數為負，當外籍勞工密集度越高，已婚勞工的薪資報酬將下降，但統計上不顯著。在教育程度方面，以大學及以上之薪資最高，其次依序為專科、高中職及國中畢業，而教育虛擬變數與外籍勞工密集度的交乘項皆為負值，其中教育程度為高中職及以上之交乘項皆為統計上顯著，表示當外籍勞工密集度越高，教育程度較高者的教育報酬將下降。表示當所屬產業之外籍勞工使用密集度越高，其教育報酬將相對較低。

在職業方面，民意代表、主管及經理人員以及專業人員相較於技術員及助理專業人員，皆存在顯著的正向差異，約分別為 43.5% 和 11.2%。而事務支援人員、服務及銷售工作人員、技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員以及基層技術工及勞力工則顯著低於技術員及助理專業人員，其中以基層技術工及勞力工其月薪顯著低於技術員及助理專業人員 38.3% 為負向差異最大。

表 4-106 第四欄為全時工作之私營製造業受雇員工之估計結果，由表可知，其估計結果與第二欄全時工作之製造業全體受雇員工之估計結果差異不大。

表 4-106 薪資(實質月薪)方程式迴歸估計結果

	(1)	(2)	(3)	(4)
被解釋變數： ln(rmsalary)	不限工作時數之 製造業全體受雇 員工	不限工作時數之 私營製造業受雇 員工	全時工作之 製造業全體受 雇員工	全時工作之 私營製造業受 雇員工
外籍勞工使用強度變數：				
rfl	0.0135*** (0.00222)	0.0118*** (0.00222)	0.0130*** (0.00215)	0.0114*** (0.00216)
edu2	0.111*** (0.0106)	0.0981*** (0.0106)	0.101*** (0.0103)	0.0880*** (0.0104)
edu3	0.235*** (0.0107)	0.213*** (0.0108)	0.224*** (0.0104)	0.202*** (0.0105)
edu4	0.318*** (0.0117)	0.295*** (0.0118)	0.311*** (0.0114)	0.288*** (0.0115)
edu5	0.425*** (0.0118)	0.403*** (0.0119)	0.417*** (0.0115)	0.395*** (0.0116)
edu2 × rfl	-0.00177 (0.00179)	-0.000578 (0.00179)	-0.00181 (0.00175)	-0.000622 (0.00175)
edu3 × rfl	-0.00705*** (0.00182)	-0.00502*** (0.00183)	-0.00683*** (0.00177)	-0.00482*** (0.00178)
edu4 × rfl	-0.0105*** (0.00200)	-0.00876*** (0.00201)	-0.0107*** (0.00194)	-0.00894*** (0.00195)
edu5 × rfl	-0.0162*** (0.00199)	-0.0148*** (0.002)	-0.0161*** (0.00194)	-0.0147*** (0.00194)

	(1)	(2)	(3)	(4)
被解釋變數： ln(rmsalary)	不限工作時數之 製造業全體受雇 員工	不限工作時數之 私營製造業受雇 員工	全時工作之 製造業全體受 雇員工	全時工作之 私營製造業受 雇員工
male	0.201*** (0.00386)	0.200*** (0.00386)	0.195*** (0.00373)	0.194*** (0.00373)
male × rfl	0.00521*** (0.000711)	0.00512*** (0.000712)	0.00508*** (0.000687)	0.00499*** (0.000687)
exp	0.0193*** (0.000746)	0.0198*** (0.000751)	0.0189*** (0.000721)	0.0194*** (0.000726)
exp2	-0.000246*** (0.0000154)	-0.000272*** (0.0000156)	-0.000229*** (0.0000149)	-0.000255*** (0.0000151)
exp × rfl	-0.000504*** (0.000142)	-0.000589*** (0.000142)	-0.000457*** (0.000137)	-0.000542*** (0.000137)
exp2 × rfl	0.00000667** (0.00000282)	0.00000966*** (0.00000283)	0.00000542** (0.00000273)	0.00000839*** (0.00000274)
marital	0.0513*** (0.00409)	0.0508*** (0.00410)	0.0513*** (0.00394)	0.0508*** (0.00395)
marital × rfl	-0.000728 (0.000766)	-0.000725 (0.000766)	-0.000622 (0.000739)	-0.000622 (0.000738)
occ1	0.435*** (0.00617)	0.441*** (0.00618)	0.435*** (0.00593)	0.440*** (0.00593)

	(1)	(2)	(3)	(4)
被解釋變數： ln(rmsalary)	不限工作時數之 製造業全體受雇 員工	不限工作時數之 私營製造業受雇 員工	全時工作之 製造業全體受 雇員工	全時工作之 私營製造業受 雇員工
occ2	0.108*** (0.00443)	0.108*** (0.00444)	0.112*** (0.00426)	0.112*** (0.00427)
occ4	-0.130*** (0.00446)	-0.131*** (0.00448)	-0.132*** (0.00429)	-0.133*** (0.00431)
occ5	-0.237*** (0.0173)	-0.228*** (0.0178)	-0.243*** (0.0167)	-0.235*** (0.0172)
occ6	-0.170*** (0.00421)	-0.169*** (0.00423)	-0.164*** (0.00406)	-0.163*** (0.00407)
occ7	-0.202*** (0.00347)	-0.202*** (0.00349)	-0.200*** (0.00334)	-0.200*** (0.00335)
occ8	-0.436*** (0.00702)	-0.438*** (0.00704)	-0.383*** (0.00697)	-0.385*** (0.00698)
_cons	9.750*** (0.0137)	9.800*** (0.0144)	9.796*** (0.0139)	9.790*** (0.0134)
控制產業	是	是	是	是
控制年度	是	是	是	是
Adjusted R ²	0.5405	0.5391	0.5476	0.5461
樣本數	57,925	57,302	57,424	56,801

註：括弧中數字為標準誤，* 代表顯著水準為 0.05、**代表顯著水準為 0.01，*** 代表顯著水準為 0.001。

接著我們以實質時薪為應變數估計(2)式，同樣在考量四種不同樣本限制下，實證估計結果陳列於表 4-107，其中表 4-107 第一欄為不限工作時數之製造業全體受雇員工之估計結果。根據結果顯示，外籍勞工密集度每增加一個百分點，平均而言勞工整體的實質時薪將顯著增加 1.32%，當潛在工作經驗每增加一年，其薪資約成長 1.85%。但潛在工作經驗平方項與薪資呈現負相關，代表隨著工作經驗的增加，其對薪資帶來的正面效果遞減。另外由經驗與外籍勞工密集度之交乘項之估計係數可知，當外籍勞工密集度越高，工作經驗之薪資報酬將下降。

由男性虛擬變數之估計值可以發現，男性勞工之薪資較女性高 17.8%，而男性虛擬變數與外籍勞工密集度之交乘項為正值且統計上顯著，表示當外籍勞工密集度越高，對男性薪資溢酬將有正面的影響。在婚姻狀況方面，已婚勞工之薪資較未婚勞工高 5.34%，但由於婚姻虛擬變數與外籍勞工使用密集度之交乘項之估計係數為負，因此外籍勞工密集度越高，已婚勞工的薪資報酬將下降，但統計上不顯著。在教育程度方面，以大學及以上之薪資最高，其次依序為專科、高中職及國中畢業，而教育虛擬變數與外籍勞工密集度的交乘項皆為負值，其中教育程度為高中職及以上之交乘項皆為統計上顯著，表示當外籍勞工密集度越高，教育程度較高者的教育報酬將下降。亦表示當所屬產業之外籍勞工使用密集度越高，其教育報酬將相對較低。

在職業方面，民意代表、主管及經理人員以及專業人員相較於技術員及助理專業人員，皆存在顯著的正向差異，約分別為 41.3% 和 10.9%。而事務支援人員、服務及銷售工作人員、技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員以及基層技術工及勞力工則顯著低於技術員及助理專業人員，其中以基層技術工及勞力工其實薪顯著低於技術員及助理專業人員 38.9% 為負向差異最大。

表 4-107 第二欄為不限工作時數之私營製造業受雇員工之估計結果，由表可知，其估計結果與第一欄不限工作時數之製造業全體受雇員工之估計結果差異不大。

表 4-107 第三欄為全時工作之製造業全體受雇員工之估計結果。根據結果顯示，外籍勞工密集度每增加一個百分點，平均而言勞工整體的實質時薪將顯著增加 1.26%，當潛在工作經驗每增加一年，其薪資約成長 1.84%。但潛在工作經驗平方項與薪資呈現負相關，代表隨著工作經驗的增加，其對薪資帶來的正面效果遞減。另外由經驗與外籍勞工密集度之交乘項之估計係數可知，當外籍勞工密集度越高，工作經驗之薪資報酬將下降。

由男性虛擬變數之估計值可以發現，男性勞工之薪資較女性高 17.7%，而男性虛擬變數與外籍勞工密集度之交乘項為正值且統計上顯著，表示當外籍勞工密集度越高，對男性薪資溢酬將有正面的影響。在婚姻狀況方面，已婚勞工之薪資較未婚勞工高 5.31%，，但由於婚姻虛擬變數與外籍勞工使用密集度之交乘項之估計係數為負，當外籍勞工密集度越高，已婚勞工的薪資報酬將下降，但統計上不顯著。在教育程度方面，以大學及以上之薪資最高，其次依序為專科、高中職及國中畢業。而教育虛擬變數與外籍勞工密集度的交乘項皆為負值，其中教育程度為高中職及以上之交乘項皆為統計上顯著，表示當外籍勞工密集度越高，教育程度較高者的教育報酬將下降。亦表示當所屬產業之外籍勞工使用密集度越高，其教育報酬將相對較低。

在職業方面，民意代表、主管及經理人員以及專業人員相較於技術員及助理專業人員，皆存在顯著的正向差異，約分別為 41.3% 和 10.8%。而事務支援人員、服務及銷售工作人員、技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員以及基層技術工及勞力工則顯著低

於技術員及助理專業人員，其中以基層技術工及勞力工其月薪顯著低於技術員及助理專業人員 38.1%為負向差異最大。

表 4-107 第四欄為全時工作之私營製造業受雇員工之估計結果，由表可知，其估計結果與第三欄全時工作之製造業全體受雇員工差異不大。

表 4-107 薪資(實質時薪)方程式迴歸估計結果

	(1)	(2)	(3)	(4)
被解釋變數： ln(rwage)	不限工作時數之 製造業全體受雇 員工	不限工作時數之 私營製造業受雇 員工	全時工作之 製造業全體受 雇員工	全時工作之 私營製造業受 雇員工
外籍勞工使用強度變數：				
rfl	0.0132*** (0.00221)	0.0115*** (0.00221)	0.0126*** (0.00221)	0.0108*** (0.00221)
edu2	0.0988*** (0.0105)	0.0847*** (0.0105)	0.0957*** (0.0106)	0.0812*** (0.0106)
edu3	0.226*** (0.0107)	0.202*** (0.0107)	0.220*** (0.0107)	0.195*** (0.0108)
edu4	0.315*** (0.0117)	0.290*** (0.0117)	0.311*** (0.0117)	0.284*** (0.0118)
edu5	0.425*** (0.0118)	0.401*** (0.0119)	0.420*** (0.0118)	0.394*** (0.0119)
edu2 × rfl	-0.00237 (0.00179)	-0.00109 (0.00179)	-0.00215 (0.00180)	-0.000830 (0.00180)
edu3 × rfl	-0.00794*** (0.00181)	-0.00579*** (0.00182)	-0.00733*** (0.00182)	-0.00512*** (0.00182)

	(1)	(2)	(3)	(4)
被解釋變數： ln(rwage)	不限工作時數之 製造業全體受雇 員工	不限工作時數之 私營製造業受雇 員工	全時工作之 製造業全體受 雇員工	全時工作之 私營製造業受 雇員工
edu4 × rfl	-0.0114*** (0.00199)	-0.00957*** (0.00200)	-0.0111*** (0.00200)	-0.00919*** (0.00200)
edu5 × rfl	-0.0163*** (0.00198)	-0.0148*** (0.00199)	-0.0158*** (0.00199)	-0.0142*** (0.00199)
male	0.178*** (0.00385)	0.176*** (0.00385)	0.177*** (0.00382)	0.175*** (0.00382)
male × rfl	0.00625*** (0.000710)	0.00616*** (0.000709)	0.00609*** (0.000705)	0.00599*** (0.000704)
exp	0.0185*** (0.000744)	0.0190*** (0.000748)	0.0184*** (0.000740)	0.0189*** (0.000744)
exp2	-0.000214*** (0.0000153)	-0.000241*** (0.0000155)	-0.000212*** (0.0000153)	-0.000240*** (0.0000155)
exp × rfl	-0.000501*** (0.000141)	-0.000591*** (0.000142)	-0.000457*** (0.000141)	-0.000552*** (0.000141)
exp2 × rfl	0.00000658** (0.00000281)	0.00000975*** (0.00000282)	0.00000562** (0.00000280)	0.00000891*** (0.00000281)
marital	0.0534*** (0.00408)	0.0528*** (0.00408)	0.0531*** (0.00405)	0.0525*** (0.00405)
marital × rfl	-0.000777 (0.000764)	-0.000782 (0.000763)	-0.000684 (0.000758)	-0.000689 (0.000756)

	(1)	(2)	(3)	(4)
被解釋變數： ln(rwage)	不限工作時數之 製造業全體受雇 員工	不限工作時數之 私營製造業受雇 員工	全時工作之 製造業全體受 雇員工	全時工作之 私營製造業受 雇員工
occ1	0.413*** (0.00616)	0.419*** (0.00615)	0.413*** (0.00609)	0.419*** (0.00608)
occ2	0.109*** (0.00442)	0.109*** (0.00442)	0.108*** (0.00437)	0.108*** (0.00437)
occ4	-0.123*** (0.00445)	-0.123*** (0.00446)	-0.124*** (0.00441)	-0.125*** (0.00441)
occ5	-0.296*** (0.0172)	-0.291*** (0.0178)	-0.301*** (0.0171)	-0.296*** (0.0176)
occ6	-0.169*** (0.00420)	-0.168*** (0.00421)	-0.168*** (0.00417)	-0.167*** (0.00417)
occ7	-0.211*** (0.00346)	-0.211*** (0.00347)	-0.210*** (0.00343)	-0.211*** (0.00344)
occ8	-0.389*** (0.00701)	-0.391*** (0.00701)	-0.381*** (0.00715)	-0.383*** (0.00716)
_cons	4.650*** (0.0136)	4.717*** (0.0143)	4.699*** (0.0142)	4.677*** (0.0137)
控制產業	是	是	是	是
控制年度	是	是	是	是
Adjusted R ²	0.5299	0.5281	0.5317	0.5300
樣本數	57925	57302	57424	56801

註：括弧中數字為標準誤，* 代表顯著水準為 0.05、**代表顯著水準為 0.01，*** 代表顯著水準為 0.001。

(二) 產業外籍勞工使用密集度對不同工作職業受雇員工之影響

本節我們考量產業外籍勞工使用密集度對實質薪資的影響是否會因為勞工工作職位的不同而不同，以表 4-106 為基礎，加入外籍勞工密集度與勞工工作職位虛擬變數之交乘項，並以技術員及助理專業人員作為基準組。

在薪資變數的選擇上，亦分別估計實質月薪及實質時薪的薪資方程式。同時，為考量樣本選擇對估計結果造成的可能差異，我們將分別估計在受雇員工工作時數及受雇部門不同樣本限制條件下，外籍勞工使用密集度對受雇員工薪資的影響，實證估計使用的樣本限制包括(1) 不限工作時數之製造業全體受雇員工、(2) 不限工作時數之私營製造業受雇員工、(3) 全時工作之製造業全體受雇員工、(4) 全時工作之私營製造業受雇員工等四大類。

首先我們以實質月薪為應變數估計，在考量四種不同樣本限制下，實證估計結果陳列於表 4-108，其中表 4-108 第一欄為不限工作時數之製造業全體受雇員工之估計結果。根據結果顯示，外籍勞工密集度(某產業外籍勞工僱用人數除以該產業的受僱員工人數)每增加一個百分點，平均而言技術員及助理專業人員的實質月薪將顯著增加 1.4%，若勞工工作職位為民意代表、主管及經理人員，當外籍勞工密集度每增加一個百分點，其實質月薪相對於技術員及助理專業人員的薪資將會減少 1.2%。若為專業人員則相對增加 0.173%。若為事務支援人員，則會相對減少 0.0174%。工作職位為服務及銷售工作人員，會相對減少 0.65%。若為技藝有關工作人員，會相對減少 0.274%，機械設備操作及組裝人員則會相對減少 0.136%，若為基層技術工及勞力工，會將對減少 0.504%。由上述的估計結果，我們可以發現外籍勞工僱用密集度提高，相對於技術員及助理專業人員的影響，對事務支援人員、服務及銷售工作人員、械設備操作及組裝人員之薪資提高幅度較低，但統計上不顯著；但對技藝有關

工作人員及基層技術工及勞力工之薪資則有顯著較低的影響。對於主管及經理人員而言，因其實質月薪相對於技術員及助理專業人員薪資減少的幅度幾乎抵銷產業密集度提升對技術員及助理專業人員的正面影響，因此外籍勞工產業密集度提高對主管及經理人薪資並無顯著正向影響。

表 4-108 第二欄為不限工作時數之私營製造業受雇員工之估計結果，由表可知，其估計結果與第一欄不限工作時數之製造業全體受雇員工之估計結果差異不大。

表 4-108 第三欄為全時工作之製造業全體受雇員工之估計結果。根據結果顯示，當外籍勞工密集度每增加一個百分點，平均而言技術員及助理專業人員的實質月薪將顯著增加 1.31%。若勞工工作職位為民意代表、主管及經理人員，當外籍勞工密集度每增加一個百分點，其實質月薪相對於技術員及助理專業人員的薪資會減少 1.22%。若為專業人員則相對增加 0.118%。若為事務支援人員，則會相對減少 0.00561%。工作職位為服務及銷售工作人員，會相對減少 0.59%。若為技藝有關工作人員，會相對減少 0.267%，機械設備操作及組裝人員則會相對減少 0.136%，若為基層技術工及勞力工，會相對減少 0.387%。由上述的估計結果，我們可以發現外籍勞工僱用密集度提高，事務支援人員、服務及銷售工作人員、機械設備操作及組裝人員薪資增加之幅度較技術員及助理專業人員為低，但其差異在統計上不顯著；技藝有關工作人員及基層技術工及勞力工薪資增加幅度亦較技術員及助理專業人員為低，但其差異在統計上是顯著的。較特別的是主管及經理人員與技術員及助理專業人員為負，且大小幾乎抵銷產業密集度提高對技術員及助理專業人員薪資的正向效果，顯示外籍勞工產業密集度提高，對主管及經理人員的正向效果並不顯著。

表 4-108 第四欄為全時工作之私營製造業受雇員工之估計結果，由表可知，其估計結果與第三欄全時工作之製造業全體受雇員工之估計結果差異不大。

表 4-108 產業外籍勞工使用密集度對不同工作職業受雇員工之影響-實質月薪

	(1)	(2)	(3)	(4)
被解釋變數： ln(rmsalary)	不限工作時數之 製造業全體受雇 員工	不限工作時數之 私營製造業受雇 員工	全時工作之 製造業全體受 雇員工	全時工作之 私營製造業受 雇員工
外籍勞工使用強度變數(Z_j)：				
rfl	0.0140*** (0.00257)	0.0113*** (0.00258)	0.0131*** (0.00249)	0.0105*** (0.00250)
外籍勞工使用強度變數與工作職業虛擬變數之交乘項(對照組為技術員及助理專業人員)：				
occ1 × rfl	-0.0120*** (0.00196)	-0.0120*** (0.00196)	-0.0122*** (0.00188)	-0.0122*** (0.00188)
occ2 × rfl	0.00173 (0.00179)	0.00145 (0.00180)	0.00118 (0.00172)	0.000901 (0.00173)
occ4 × rfl	-0.000174 (0.00136)	0.000420 (0.00137)	-0.0000561 (0.00131)	0.000535 (0.00131)
occ5 × rfl	-0.00650 (0.00569)	-0.00458 (0.00581)	-0.00590 (0.00547)	-0.00381 (0.00559)
occ6 × rfl	-0.00274** (0.00126)	-0.00234* (0.00127)	-0.00267** (0.00122)	-0.00228* (0.00122)
occ7 × rfl	-0.00136 (0.00108)	-0.000680 (0.00109)	-0.00136 (0.00104)	-0.000686 (0.00105)
occ8 × rfl	-0.00504*** (0.00191)	-0.00385** (0.00192)	-0.00387** (0.00191)	-0.00271 (0.00191)
occ1	0.479*** (0.00944)	0.485*** (0.00946)	0.479*** (0.00908)	0.485*** (0.00908)
occ2	0.105*** (0.00693)	0.105*** (0.00696)	0.110*** (0.00666)	0.111*** (0.00669)

	(1)	(2)	(3)	(4)
被解釋變數： ln(rmsalary)	不限工作時數之 製造業全體受雇 員工	不限工作時數之 私營製造業受雇 員工	全時工作之 製造業全體受 雇員工	全時工作之 私營製造業受 雇員工
occ4	-0.130*** (0.00710)	-0.133*** (0.00715)	-0.133*** (0.00682)	-0.136*** (0.00687)
occ5	-0.212*** (0.0274)	-0.211*** (0.0286)	-0.221*** (0.0264)	-0.220*** (0.0275)
occ6	-0.158*** (0.00721)	-0.159*** (0.00725)	-0.152*** (0.00695)	-0.153*** (0.00699)
occ7	-0.197*** (0.00549)	-0.200*** (0.00553)	-0.195*** (0.00528)	-0.198*** (0.00532)
occ8	-0.412*** (0.0117)	-0.420*** (0.0118)	-0.365*** (0.0117)	-0.372*** (0.0117)
edu2	0.112*** (0.0106)	0.0984*** (0.0106)	0.101*** (0.0104)	0.0880*** (0.0104)
edu3	0.236*** (0.0108)	0.213*** (0.0109)	0.225*** (0.0105)	0.202*** (0.0106)
edu4	0.320*** (0.0120)	0.294*** (0.0121)	0.312*** (0.0117)	0.287*** (0.0118)
edu5	0.425*** (0.0124)	0.400*** (0.0125)	0.416*** (0.0121)	0.391*** (0.0121)
edu2 × rfl	-0.00195 (0.00180)	-0.000663 (0.00180)	-0.00192 (0.00176)	-0.000634 (0.00176)

	(1)	(2)	(3)	(4)
被解釋變數： ln(rmsalary)	不限工作時數之 製造業全體受雇 員工	不限工作時數之 私營製造業受雇 員工	全時工作之 製造業全體受 雇員工	全時工作之 私營製造業受 雇員工
edu3 × rfl	-0.00727*** (0.00185)	-0.00502*** (0.00186)	-0.00693*** (0.00180)	-0.00470*** (0.00181)
edu4 × rfl	-0.0108*** (0.00210)	-0.00863*** (0.00211)	-0.0108*** (0.00204)	-0.00863*** (0.00205)
edu5 × rfl	-0.0164*** (0.00216)	-0.0144*** (0.00217)	-0.0160*** (0.00210)	-0.0140*** (0.0021)
male	0.199*** (0.00402)	0.197*** (0.00402)	0.193*** (0.00387)	0.191*** (0.00388)
male × rfl	0.00569*** (0.000770)	0.00572*** (0.000769)	0.00570*** (0.000743)	0.00573*** (0.000743)
exp	0.0189*** (0.000751)	0.0193*** (0.000756)	0.0184*** (0.000726)	0.0189*** (0.000731)
exp2	-0.000240*** (0.0000154)	-0.000266*** (0.0000156)	-0.000223*** (0.0000150)	-0.000248*** (0.0000151)
exp × rfl	-0.000416*** (0.000143)	-0.000488*** (0.000144)	-0.000363*** (0.000138)	-0.000436*** (0.000139)
epn2 × rfl	0.00000550* (0.00000283)	0.00000836*** (0.00000285)	0.00000415 (0.00000274)	0.00000700** (0.00000276)
marital	0.0506*** (0.00410)	0.0499*** (0.00410)	0.0505*** (0.00395)	0.0499*** (0.00395)

	(1)	(2)	(3)	(4)
被解釋變數： ln(rmsalary)	不限工作時數之 製造業全體受雇 員工	不限工作時數之 私營製造業受雇 員工	全時工作之 製造業全體受 雇員工	全時工作之 私營製造業受 雇員工
marital × rfl	-0.000568 (0.000768)	-0.000538 (0.000768)	-0.000460 (0.000741)	-0.000432 (0.000740)
_cons	9.750*** (0.0147)	9.803*** (0.0154)	9.797*** (0.0148)	9.796*** (0.0143)
控制產業	是	是	是	是
控制年度	是	是	是	是
Adjusted R ²	0.5409	0.5394	0.5480	0.5465
N	57925	57302	57424	56801

註：括弧中數字為標準誤，* 代表顯著水準為 0.05、**代表顯著水準為 0.01，*** 代表顯著水準為 0.001。

接著我們以實質時薪為應變數估計，同樣在考量四種不同樣本限制下，實證估計結果陳列於表 4-109，表 4-109 為考量產業外籍勞工使用密集度對實質薪資的影響是否會因為勞工工作職位的不同而不同，對於薪資影響之估計結果，以表 4-107 為基礎，加入外籍勞工密集度與勞工工作職位虛擬變數之交乘項，並以技術員及助理專業人員作為基準組。

表 4-109 第一欄為不限工作時數之製造業全體受雇員工之估計結果。根據結果顯示，當外籍勞工密集度每增加一個百分點，平均而言技術員及助理專業人員的實質時薪將顯著增加 1.34%。若勞工工作職位為民意代表、主管及經理人員，當外籍勞工密集度每增加一個百分點，其實質月薪相對於技術員及助理專業人員會減少 1.17%。若為專業人員則相對增加 0.267%。若為事務支援人員，則會相對減少 0.0127%。工作職位為服務及銷售工作人員，會相對減少 0.74%。若為技藝有關工作人員，會相對減少 0.289%，機械設備操作及組裝人員則會相對減少 0.103%，若為基層技術工及勞力工，會將對減少 0.368%。由上述的估計結果，我們可以發現外籍勞工僱用密集度提高，

事務支援人員、服務及銷售工作人員、械設備操作及組裝人員薪資增加之幅度較技術員及助理專業人員為低，但其差異在統計上不顯著；技藝有關工作人員及基層技術工及勞力工薪資增加幅度亦較技術員及助理專業人員為低，但其差異在統計上是顯著的。與月薪估計結果相似，主管及經理人員與技術員及助理專業人員的差距為負，且大小幾乎抵銷產業密集度提高對技術員及助理專業人員薪資的正向效果，顯示外籍勞工產業密集度提高，對主管及經理人員的正向效果並不顯著。

表 4-109 第二欄為不限工作時數之私營製造業受雇員工之估計結果，由表可知，其估計結果與第一欄不限工作時數之製造業全體受雇員工之估計結果差異不大。

表 4-109 第三欄為全時工作之製造業全體受雇員工之估計結果。根據結果顯示，當外籍勞工密集度每增加一個百分點，平均而言技術員及助理專業人員的實質時薪將顯著增加 1.24%。若勞工工作職位為民意代表、主管及經理人員，當外籍勞工密集度每增加一個百分點，其實質月薪相對於技術員及助理專業人員的薪資會減少 1.16%。若為專業人員則相對增加 0.241%。若為事務支援人員，則會相對減少 0.0180%。工作職位為服務及銷售工作人員，會相對減少 0.591%。若為技藝有關工作人員，會相對減少 0.27%，機械設備操作及組裝人員則會相對減少 0.091%，若為基層技術工及勞力工，會相對減少 0.312%。由上述的估計結果，我們可以發現外籍勞工雇用密集度提高，事務支援人員、服務及銷售工作人員、械設備操作及組裝人員及基層技術工及勞力工薪資增加之幅度較技術員及助理專業人員為低，但其差異在統計上不顯著；技藝有關工作人員薪資增加幅度亦較技術員及助理專業人員為低，但其差異在統計上是顯著的。與前述估計結果相似，主管及經理人員與技術員及助理專業人員的差距為負，且大小幾乎抵銷外籍勞工產業密集度提高對技術員及助理專業人員薪資的正向效果，顯示外籍勞工產業密集度提高，對主管及經理人員的正向效果並不顯著。

表 4-109 第四欄為全時工作之私營製造業受雇員工之估計結果，由表可知，其估計結果與第三欄全時工作之製造業全體受雇員工之估計結果差異不大。

表 4-109 產業外籍勞工使用密集度對不同工作職業受雇員工之影響-實質時薪

被解釋變數： ln(rwage)	不限工作時數之 製造業全體受雇 員工	不限工作時數之 私營製造業受雇 員工	全時工作之 製造業全體受 雇員工	全時工作之 私營製造業受 雇員工
外籍勞工使用強度變數(Z_j)：				
rfl	0.0134*** (0.00257)	0.0104*** (0.00257)	0.0124*** (0.00256)	0.00936*** (0.00256)
外籍勞工使用強度變數與工作職業虛擬變數之交乘項(對照組為技術員及助理專業人員)：				
occ1 × rfl	-0.0117*** (0.00195)	-0.0116*** (0.00195)	-0.0116*** (0.00193)	-0.0115*** (0.00192)
occ2 × rfl	0.00267 (0.00179)	0.00253 (0.00180)	0.00241 (0.00177)	0.00227 (0.00178)
occ4 × rfl	-0.000127 (0.00136)	0.000589 (0.00136)	-0.000180 (0.00134)	0.000537 (0.00135)
occ5 × rfl	-0.00740 (0.00568)	-0.00556 (0.00579)	-0.00591 (0.00561)	-0.00394 (0.00573)
occ6 × rfl	-0.00289** (0.00126)	-0.00234* (0.00127)	-0.00270** (0.00125)	-0.00214* (0.00126)
occ7 × rfl	-0.00103 (0.00108)	-0.000173 (0.00108)	-0.000910 (0.00107)	-0.0000418 (0.00107)
occ8 × rfl	-0.00368* (0.00191)	-0.00238 (0.00191)	-0.00312 (0.00196)	-0.00176 (0.00196)

工作職業虛擬變數(對照組為技術員及助理專業人員)：

occ1	0.455*** (0.00942)	0.461*** (0.00942)	0.455*** (0.00932)	0.461*** (0.00931)
occ2	0.103*** (0.00691)	0.104*** (0.00693)	0.102*** (0.00684)	0.103*** (0.00686)
occ4	-0.123*** (0.00708)	-0.126*** (0.00712)	-0.124*** (0.00700)	-0.128*** (0.00704)
occ5	-0.269*** (0.0273)	-0.269*** (0.0285)	-0.279*** (0.0271)	-0.281*** (0.0282)
occ6	-0.156*** (0.00719)	-0.157*** (0.00723)	-0.156*** (0.00713)	-0.157*** (0.00717)
occ7	-0.207*** (0.00548)	-0.211*** (0.00551)	-0.208*** (0.00542)	-0.212*** (0.00546)
occ8	-0.373*** (0.0117)	-0.380*** (0.0117)	-0.367*** (0.0120)	-0.375*** (0.0120)
edu2	0.0992*** (0.0106)	0.0845*** (0.0106)	0.0958*** (0.0106)	0.0807*** (0.0106)
edu3	0.226*** (0.0108)	0.201*** (0.0108)	0.220*** (0.0108)	0.194*** (0.0109)
edu4	0.315*** (0.0120)	0.288*** (0.0121)	0.310*** (0.0120)	0.282*** (0.0121)
edu5	0.424*** (0.0123)	0.397*** (0.0124)	0.418*** (0.0124)	0.389*** (0.0124)

edu2 × rfl	-0.00244 (0.00180)	-0.00106 (0.00179)	-0.00216 (0.00180)	-0.000735 (0.00180)
edu3 × rfl	-0.00799*** (0.00184)	-0.00559*** (0.00185)	-0.00727*** (0.00185)	-0.00480*** (0.00185)
edu4 × rfl	-0.0115*** (0.00209)	-0.00916*** (0.00210)	-0.0110*** (0.00209)	-0.00857*** (0.00210)
edu5 × rfl	-0.0164*** (0.00215)	-0.0141*** (0.00216)	-0.0156*** (0.00215)	-0.0133*** (0.00216)
male	0.176*** (0.00401)	0.174*** (0.00400)	0.175*** (0.00398)	0.173*** (0.00397)
male × rfl	0.00678*** (0.000768)	0.00681*** (0.000767)	0.00663*** (0.000763)	0.00665*** (0.000761)
exp	0.0181*** (0.000749)	0.0185*** (0.000753)	0.0179*** (0.000745)	0.0184*** (0.000749)
exp2	-0.000208*** (0.0000154)	-0.000235*** (0.0000156)	-0.000206*** (0.0000154)	-0.000234*** (0.0000155)
exp × rfl	-0.000413*** (0.000143)	-0.000490*** (0.000143)	-0.000367*** (0.000142)	-0.000448*** (0.000142)
exp2 × rfl	0.00000543* (0.00000283)	0.00000847*** (0.00000284)	0.00000442 (0.00000282)	0.00000758*** (0.00000283)
marital	0.0527*** (0.00409)	0.0520*** (0.00409)	0.0524*** (0.00405)	0.0517*** (0.00405)

marital × rfl	-0.000635 (0.000767)	-0.000608 (0.000765)	-0.000539 (0.000760)	-0.000510 (0.000759)
_cons	4.652*** (0.0147)	4.723*** (0.0153)	4.701*** (0.0152)	4.685*** (0.0147)
控制產業	是	是	是	是
控制年度	是	是	是	是
Adjusted R ²	0.5302	0.5284	0.5321	0.5304
N	57925	57302	57424	56801

註：括弧中數字為標準誤，* 代表顯著水準為 0.05、**代表顯著水準為 0.01，*** 代表顯著水準為 0.001。

四、 小結

在本節中我們利用人力資源運用調查資料，以製造業兩碼產業別串聯勞動部外籍勞工聘僱檔之製造業產業外籍勞工人數，進而計算產業別之外籍勞工密集度，估計製造業廠商使用外籍勞工對受雇員工薪資的影響，其中外籍勞工密集度定義為某產業外籍勞工僱用人數相對於該產業本國勞工僱用人數之比率。以 Mincer 薪資方程式估計結果顯示產業外籍勞工密集度越高，無論是以時薪或月薪衡量受雇員工薪資，製造業受雇員工薪資都將提高，產業外籍勞工密集度增加 1 個百分點，將使受雇員工的薪資提高 0.9%~1.4%。雖然外籍勞工密集度對受雇員工薪資的影響效果為正向，但提高幅度並不大。

我們進一步探討外籍勞工密集度對不同工作職業受雇員工之影響，而根據估計的結果發現，外籍勞工密集度增加對工作職業為技術員及助理專業人員的薪資有較大的正向影響效果，對事務支援人員、服務及銷售工作人員、械設備操作組裝人員、技藝有關工作人員以及基層技術工及勞力工之薪資的正向效果較有技術員及助理專業人員為小，但較特別的是產業外籍勞工密集度提高對主管及經理人員薪資的正向效果但卻不顯著。因為過去文獻多認為外籍勞工在

生產上應該是有助於管理階層的薪資，而本研究分析結果其可能的解釋為若某產業外籍勞工使用密集度越高，則該產業技術升級的速度相對可能較慢，進而影響管理階層薪資增加的速度，但此一推測仍待未來研究進一步證實。

上述估計結果顯示產業外籍勞工密集度對技術性受雇員工薪資的正向影響效果，這可能有兩種解釋，第一種可能的解釋是當產業使用越多外籍勞工，雖然有可能影響部分勞工的工作機會，這些勞工將因此離開該產業，然而對留下來的員工而言，若外籍勞工的使用能增加其生產力，則將使其薪資提高，因此導致我們觀察到產業外籍勞工密集度越高，受雇員工薪資越高的現象，也就是說外籍勞工密集度提高對仍在製造業工作的員工有助益。第二種解釋則是，在我們的估計模型中，產業外籍勞工密集度有可能具有被解釋變數與解釋變數互為因果的內生性問題，亦即由於產業外籍勞工使用密集度與產業對人力需求有正向的關係，因為若某產業營運狀況較佳，則其對外籍勞工將有較高的需求，也因為該產業營運狀況較好，表示受僱於該產業的勞工之生產力較高，受僱員工薪資也因此較高，在沒有合適的工具變數下，我們的估計結果將面臨估計偏誤的問題。

雖然在文獻中曾嘗試以製造業為實驗組，其他產業如服務業等為對照組，利用差異中的差異法(Difference-in-Difference)估計引進外籍勞工的效果，然而這類研究以其他產業為對照組並不適當，因為當製造業引進外籍勞工，有可能影響到本國勞工的工作，使部分原本在製造業工作之勞工，轉移至其他行業，其他產業將因此受到外籍勞工引進的影響，所以並不適合做為對照組。我們嘗試以不同產業做為對照組，將可能得到正向或負向的政策效果，取決於以何種產業當對照組。因此我們在下一小節中將利用勞工保險投保檔及勞工退休金提撥檔的長期追蹤資料特性，試圖估計本國勞工薪資受外籍勞工使用之影響效果。

第四節 使用外籍勞工對本國受雇員工薪資調整之影響

為探討引進外籍勞工對本國勞工薪資之影響，在本節中我們分別利用勞保投保檔及勞工退休金提撥檔串聯勞動部外籍勞工聘僱檔，分析製造業廠商引進外籍勞工後，對本國勞工薪資及廠商聘僱行為的影響。

首先我們以勞保證號串聯 2013 年至 2018 年 12 月份勞保投保檔及當年度 12 月的外籍勞工聘僱檔資料，由勞保投保檔的既有欄位，除了現成可以使用的變數欄位外，我們進一步利用既有欄位建構本研究所需要之變數，其中包括勞保投保薪資、是否為兼職、是否為外國人、年齡、性別。外籍勞工聘僱檔所使用的變數則包含外籍勞工使用人數、產業別、3K5 級制及 Extra 制利用情形，由於在 2013 年至 2018 年間，並非每家廠商都有使用外籍勞工，在 3K5 級制及 Extra 制開辦之後，引進外籍勞工的廠商逐年增加。因此在資料期間，我們可以觀察到有些廠商從沒有引進外籍勞工的狀態，轉變成開始使用外籍勞工，也因為這個資料特性讓我們可以估計廠商使用外籍勞工對本國勞工薪資的影響。本研究估計的樣本期間為 2013 年至 2018 年，且依廠商使用外籍勞工的時間分為在資料期間中至少有一年沒有使用外籍勞工及每年皆有使用外籍勞工進行討論，如此我們將可以估計廠商使用外籍勞工前後本國勞工薪資的變化及其聘僱行為的調整，而至少有一年沒有使用外籍勞工的廠商家數為 23,864 家，每年皆有使用外籍勞工的廠商家數為 20,579 家。

由於勞保投保薪資的級距限制，加上投保薪資需要符合最低工資，全職工作者的勞保投保薪資分配將受到制度限制的影響，而呈現大量勞工之投保薪資集中在薪資分配左右兩端。大多數廠商可能為了降低勞保投保成本，約 2 成的本國勞工投保薪資集中在最低工資的級距內，而投保薪資位於勞保最高級距者，則只有 4~5%。廠商引進外籍勞工的數量需要符合外籍勞工與本勞的核配比例，因此廠商可能為了

增加外籍勞工的聘僱數量而多雇用薪資較低的勞工或兼職勞工。另外，若高技術本國勞工與外籍勞工在生產上為互補之關係，則外籍勞工使用將可以提高高技術本國勞工的生產力，進而提高其薪資，我們可能會觀察到廠商聘僱的勞工中，投保薪資屬於最高級距者之人數將因此而提高。

其次，由於勞工退休金提撥檔的資料期間僅限於 2016 年 12 月至 2018 年 12 月，我們同樣利用勞保證號串聯 2016 年至 2018 年 12 月份勞工退休金提撥檔及當年度 12 月的外籍勞工聘僱檔資料，並建構本研究所需要之變數，其中包括勞工退休提撥薪資、是否為兼職、是否為外國人、年齡、性別。由於勞退提撥薪資的級距較勞保投保薪資大⁶，較能真實反映本國勞工薪資，降低勞保投保薪資級距限制所造成的影響。以下我們將先針對實證模型進行說明。

一、實證模型設定

為了解廠商聘用外籍勞工對本國勞工薪資的影響，不同於在前節中利用人力資源調查資料，我們將串聯勞動部外籍勞工聘僱檔與勞工保險資料，並將廠商使用外籍勞工時間分為至少有一年沒有使用外籍勞工以及每年皆有使用外籍勞工進行比較，以評估廠商引進外籍勞工是否會影響本國員工薪資水準。首先，我們先就至少有一年沒有使用外籍勞工的廠商進行討論，其固定效果迴歸估計方程式之設定如下：

$$Y_{it} = \beta_0 + \beta_1 IFUSEFL_{i,t} + \beta_2 AGE_{i,t} + \beta_3 AGE_{i,t}^2 + \beta_4 MALE_{i,t} + \beta_5 YEAR_DUMMY + \alpha_i + e_j + u_{it} \quad (1)$$

其中 Y_{it} 為第 i 家廠商在第 t 年的平均勞工保險投保薪資、平均勞退提撥薪資； $IFUSEFL_{i,t}$ 為第 i 家廠商在第 t 年是否有聘僱外籍勞工之虛擬變數，若廠商在該年度有聘僱外籍勞工，則 $IFUSEFL_{i,t}=1$ ，其他則為 0； $AGE_{i,t}$ 為第 i 家廠商在第 t 年聘僱之本勞平均年齡； $MALE_{i,t}$

⁶ 2018 年勞保投保薪資最高級距為 45,800 元，勞退提撥薪資最高級距為 150,000 元。

為第 i 家廠商在第 t 年男性員工之比例； $YEAR_DUMMY$ 為年度虛擬變數，如 $YEAR = 2014$ 為 1，其他年度虛擬變數則為 0，以控制時間的影響； α_i 為代表影響第 i 家廠商員工薪資水準但卻不隨時間而改變的特徵變數； e_j 為代表第 j 個產業的固定效果；最後 u_{it} 代表誤差項。 $IFUSEFL_{i,t}$ 的估計係數 $\hat{\beta}_1$ 可以視為引進外籍勞工的效果，其代表所謂受處理族群的平均處理效果 (Average Treatment Effect on the Treated, ATT)⁷。

為探討每年皆有進用外籍勞工之廠商對其本國籍勞工投保薪資的影響，且是否與至少有一年沒有聘僱外籍勞工之廠商存在差異，本研究將在資料期間每年皆有使用外籍勞工的廠商延伸討論，其固定效果迴歸估計方程式之設定如下：

$$Y_{it} = \beta_0 + \beta_1 F_N_{i,t} + \beta_2 AGE_{i,t} + \beta_3 AGE_{i,t}^2 + \beta_4 MALE_{i,t} + \beta_5 YEAR_DUMMY + \alpha_i + e_j + u_{it} \quad (2)$$

其中 Y_{it} 為第 i 家廠商在第 t 年的平均勞工保險投保薪資、平均勞退提撥薪資； $F_N_{i,t}$ 為第 i 家廠商在第 t 年外籍勞工的聘僱人數； $AGE_{i,t}$ 為第 i 家廠商在第 t 年聘僱之本勞平均年齡； $MALE_{i,t}$ 為第 i 家廠商在第 t 年男性員工之比例； $YEAR_DUMMY$ 為年度虛擬變數，如 $YEAR = 2014$ 為 1，其他年度虛擬變數則為 0，以控制時間的影響； α_i 為代表影響第 i 家廠商員工薪資水準但卻不隨時間而改變的特徵變數； e_j 為代表第 j 個產業的固定效果；最後 u_{it} 代表誤差項。

我們進一步想探討在 3K5 級制及 Extra 制實施之後，廠商是否使用 3K5 級制及 Extra 制對本國籍勞工薪資之影響，且將廠商分為至少有一年沒有使用外籍勞工與每年皆有使用進行討論。首先，我們先以至少有一年沒有使用外籍勞工的廠商資料，以廠商使用的外籍勞工級別的虛擬變數取代廠商當年度是否有聘僱外籍勞工的虛擬變數

⁷ 有關處理效果的介紹請參考許育進與賴宗志(2009)

$IFUSEFL_{i,t}$ ，其中 $TYPE1_{i,t}$ 代表第 i 家廠商於第 t 年只使用 3K5 級制方式雇用外籍勞工， $TYPE2_{i,t}$ 代表第 i 家廠商於第 t 年使用 3K5 級制並外加雇用 5%外籍勞工； $TYPE3_{i,t}$ 代表第 i 家廠商於第 t 年使用 3K5 級制並外加雇用 5%及 10%的外籍勞工； $TYPE4_{i,t}$ 代表第 i 家廠商於第 t 年使用 3K5 級制並外加雇用 5%、10%及 15%的外籍勞工； $TYPE5_{i,t}$ 代表第 i 家廠商於第 t 年沒有雇用外籍勞工，並以其為對照組，固定效果迴歸估計式設定如下：

$$Y_{it} = \gamma_0 + \gamma_1 TYPE1_{i,t} + \gamma_2 TYPE2_{i,t} + \gamma_3 TYPE3_{i,t} + \gamma_4 TYPE4_{i,t} + \gamma_5 AGE_{it} + \gamma_6 AGE_{it}^2 + \gamma_7 MALE_{it} + \gamma_8 YEAR_DUMMY + \alpha_i + e_j + u_{it} \quad (3)$$

其中 $TYPEj_{i,t}, j = 1 \dots 4$ 的估計係數 $\hat{\gamma}_j, j = 1 \dots 4$ 代表廠商使用 3K5 級制及外加不同比例外籍勞工對投保薪資的影響。

接下來針對每年皆有使用外籍勞工的廠商進行討論，以廠商使用的外籍勞工級別的虛擬變數取代廠商聘僱外籍勞工人數 $F_N_{i,t}$ ，其中與上述些微不同的是，因為樣本範圍限制於每年皆有聘僱外籍勞工的廠商，所以外籍勞工級別變數的對照組為只使用 3K5 級制進用外籍勞工的廠商 $TYPE1_{i,t}$ ，固定效果迴歸估計式設定如下：

$$Y_{it} = \gamma_0 + \gamma_1 TYPE2_{i,t} + \gamma_2 TYPE3_{i,t} + \gamma_3 TYPE4_{i,t} + \gamma_4 AGE_{it} + \gamma_5 AGE_{it}^2 + \gamma_6 MALE_{it} + \gamma_6 YEAR_DUMMY + \alpha_i + e_j + v_t + u_{it} \quad (4)$$

由於勞保投保薪資與勞退提撥薪資的分配受到最低工資制度及投保級距設計的限制，而呈現分配兩端高度集中的現象，因此為了進一步探究廠商引進外籍勞工後，對本國勞工的薪資調整與聘僱行為是否改變，廠商是否會增聘兼職或只領最低工資的員工，或是引進外籍勞工對較高技術的本國勞工是否有助益，亦即他們的薪資是否會提高。所以我們重新估計第(1)式至第(4)式，將其中被解釋變數轉換為投保

薪資低於最低工資之人數、投保薪資等於最低工資之人數、投保薪資介於最低工資與最高投保薪資之人數、投保薪資等於最高級距之人數。若聘用外籍勞工後，廠商透過增聘兼職或最低薪資員工以試圖降低人事成本，則我們預期投保薪資低於最低工資之人數與投保薪資等於最低工資之人數將會提高。引進外籍勞工有助於提高高技術勞工的生產力，則我們將預期薪資為最高級距的人數將增加。

二、 實證估計結果

（一）製造業廠商聘僱外籍勞工對本國勞工平均投保薪資及勞工退休金提撥薪資之影響

在本小節中，我們利用 2013-2018 年 12 月份共 6 年的勞保投保檔資料，建構長期的追蹤資料，並依廠商使用外籍勞工期間分為至少有一年沒有使用外籍勞工及每年皆有使用外籍勞工兩組樣本，以固定效果模型估計外籍勞工引進對製造業廠商雇用之本勞投保薪資的影響。由表 4-110 第 1 欄之估計結果可以發現，在控制勞保投保員工年齡、男性比例、廠商固定效果、兩碼之製造業產業效果及年度效果下，廠商當年度有聘僱外籍勞工，對該廠商本國勞工投保薪資有負面的影響，相對沒有聘僱外籍勞工時，本勞平均投保薪資將減少 274 元，換算成比例，則平均投保薪資將下降約 1.1%⁸。而觀察年度的虛擬變數可以發現，我們以 2013 年為基準組，2014 年至 2018 年的虛擬變數估計值皆為顯著正相關，顯示 2014 年至 2018 年的勞保投保薪資皆較 2013 年為高，且呈現統計上顯著差異，另外估計值亦有逐年增加的情形，如在控制其他變數的效果下，2014 年本勞平均勞保投保薪資相較於 2013 年增加約 225 元，而 2018 年相較於 2013 年增加約 1,906 元。

我們接續探討在 3K5 級制及 Extra 制實施之後，廠商是否使用 3K5 級制及 Extra 制對本勞平均投保薪資之影響。由表 4-110 第 2 欄之估計結果可以發現，若只使用 3K5 級制聘僱外籍勞工，相較於未聘

⁸ 假設員工平均年齡 35 歲，男性比例 0.5，平均投保薪資為 25,208 元。 $-274/25,208=-1.1\%$

用外籍勞工時，平均投保薪資將降低 394 元；若使用 3K5 級制外加 5%聘僱外籍勞工，相較於未聘用外籍勞工時，平均投保薪資將降低 667 元；若使用 3K5 級制外加 5%及 10%聘僱外籍勞工，相較於未聘用外籍勞工時，平均投保薪資將降低 818 元；若使用 3K5 級制外加 5%、10%及 15%聘僱外籍勞工，相較於未聘用外籍勞工時，平均投保薪資將降低 485 元。觀察其年度效果可以發現，2014 年至 2018 年的年度虛擬變數呈現顯著正向效果，亦即 2014 年至 2018 年的平均勞保投保薪資皆較 2013 年為高，且存在統計上顯著差異。

另一方面，以樣本範圍限制於 2013 年至 2018 年間每年皆有使用外籍勞工的廠商進行迴歸分析，其結果顯示於表 4-110 第(3)欄及第(4)欄。如第(3)欄所示，在控制勞保投保員工年齡、男性比例、廠商固定效果、兩碼之製造業產業效果及年度效果下，廠商外籍勞工聘僱人數對其平均勞保投保薪資呈現顯著正相關，平均每增聘 1 名外籍勞工，其本勞平均勞保投保薪資將增加 1.4 元，另該欄的年度虛擬變數皆呈現顯著正向效果，顯示 2014 年至 2018 年的本勞勞保投保薪資與 2013 年相比有較高的情形，且呈現統計上顯著差異。我們亦進一步討論進用型態對本勞平均勞保投保薪資的影響，如第(4)欄所示，如果廠商使用 3K5 級制外加 5%聘僱外籍勞工，或者使用 3K5 級制外加 5%及 10%聘僱外籍勞工，相較於只使用 3K5 級制時，對其平均勞保投保薪資有負向效果，但後者估計值不顯著；若使用 3K5 級制外加 5%、10%及 15%聘僱外籍勞工，相較於只使用 3K5 級制時，雖有正向效果但估計值不顯著。而其年度效果亦與前述其他迴歸結果相同，其虛擬變數的估計值呈現顯著正向效果，顯示 2014 年至 2018 年的本勞平均勞保投保薪資較 2013 年高，且呈顯統計上顯著差異。

表4-110 製造業廠商聘僱外籍勞工對本國勞工平均投保薪資之影響：2013-2018年

	勞保投保薪資			
	至少有一年沒有使用外籍勞工		每年皆有使用外籍勞工	
	(1)	(2)	(3)	(4)
當年度是否有聘僱外籍勞工	-273.64** (30.49)			
聘僱外籍勞工人數			1.40*** (0.30)	
對照組：		未聘僱外籍勞工		使用3K5級
使用3K5級		-393.94*** (28.75)		
使用3K5級+5%		-667.26*** (49.18)		-58.08* (23.57)
使用3K5級+5%+10%		-818.38*** (89.40)		-16.13 (35.26)
使用3K5級+5%+10%+15%		-485.33*** (130.81)		29.78 (52.40)
投保平均年齡	203.60** (44.99)	234.98** (44.77)	739.97*** (45.57)	741.48*** (45.56)
投保平均年齡平方	1.13* (0.56)	0.74 (0.56)	-6.13*** (0.55)	-6.15*** (0.55)
男性比例	3,315.61** (203.56)	3,258.16*** (202.26)	3,649.71*** (196.52)	3,649.89*** (196.66)
2014年	224.73*** (20.20)	241.65*** (19.71)	231.24*** (12.18)	240.12*** (12.81)
2015年	698.93*** (28.89)	734.47*** (27.89)	620.78*** (17.23)	633.62*** (18.43)
2016年	1,041.44*** (36.36)	1,086.74*** (34.95)	948.99*** (21.84)	963.59*** (23.06)
2017年	1,430.47*** (43.15)	1,498.70*** (41.85)	1,312.11*** (25.82)	1,329.57*** (27.33)
2018年	1,905.52*** (48.78)	1,991.62*** (47.67)	1,752.11*** (30.16)	1,770.87*** (31.84)
常數項	13,955.03*** (932.93)	13,393.59*** (928.78)	4,891.57*** (958.66)	4,884.40*** (958.34)
控制項：				
廠商固定效果	是	是	是	是
產業虛擬變數	是	是	是	是
廠商觀察數量	126,534	126,534	123,474	123,474

註：括弧中為標準差，* 代表顯著水準為5%、**代表顯著水準為1%及***代表顯著水準為0.1%。

我們接續利用 2016 年至 2018 年 12 月之勞退薪資提撥檔共 3 年之資料，建構廠商勞退提撥薪資的長期追蹤資料，並依廠商使用外籍勞工期間分為至少有一年沒有使用外籍勞工及每年皆有使用外籍勞工兩組樣本，同樣以固定效果模型估計外籍勞工引進對製造業廠商雇用之本勞勞退提撥薪資的影響。由表 4-111 第 1 欄之估計結果可以發現，在控制勞保投保員工年齡、男性比例、廠商固定效果、兩碼之製造業產業效果及年度效果下，廠商當年度有聘僱外籍勞工，對該廠商本國勞工勞退提撥薪資有負面的影響，相對沒有聘僱外籍勞工時，本勞平均勞退提撥薪資將減少約 403 元，換算成比例，則平均勞退提撥薪資將下降約 0.8%⁹。而觀察同一欄的年度虛擬變數可以發現，2017 年及 2018 年的估計值為顯著正向效果，顯示 2017 年及 2018 年的本勞平均勞退提繳薪資相較於 2016 年增加且有統計上顯著差異，在控制其他變數的情況下，2017 年的本勞平均勞退提繳薪資相較於 2016 年增加約 623 元，而 2018 年相較於 2016 年增加 1,389 元，其增加幅度亦呈現逐年增加的趨勢。

由表 4-111 第 2 欄之估計結果可以發現，在 3K5 級制及 Extra 制實施之後，若廠商只使用 3K5 級制聘僱外籍勞工，相較於未聘用外籍勞工廠商，平均勞退提撥薪資將降低約 257 元；若廠商使用 3K5 級制外加 5%聘僱外籍勞工，相較於未聘用外籍勞工廠商，平均勞退提撥薪資將降低約 838 元；若廠商使用 3K5 級制外加 5%及 10%聘僱外籍勞工，相較於未聘用外籍勞工廠商，平均勞退提繳薪資將降低約 918 元；若廠商使用 3K5 級制外加 5%、10%及 15%聘僱外籍勞工，相較於未聘用外籍勞工之廠商，平均勞退提繳薪資有負向效果，但其估計值不顯著。最後，我們觀察年度效果的估計值，其 2017 年及 2018 年的估計值有顯著正向效果，顯示 2017 年及 2018 年的本勞平均勞退提繳薪資與 2016 年相比較高，且統計上顯著。

⁹ 假設員工平均年齡 35 歲，男性比例 0.5，平均投保薪資為 29,667 元。 $-245/29,667=-0.8\%$

同樣地，我們以 2016 年至 2018 年間每年皆有使用外籍勞工的廠商進行討論，其迴歸分析結果於表 4-111 第(3)欄及第(4)欄。首先，在第(3)欄中，廠商聘僱外籍勞工人數之估計係數為正，表示廠商雇用越多外籍勞工，對其平均勞退提撥薪資有正向效果，平均廠商多使用一名外籍勞工，其平均勞退提撥薪資將增加 1.3 元，但該估計值不顯著。而我們觀察其年度效果的影響，可以發現 2017 年及 2018 年的年度虛擬變數估計值呈現顯著正向效果，亦即 2017 年與 2018 年的本勞平均勞退提繳薪資相較於 2016 年增加，且呈現統計上顯著差異。在控制其他效果的情況下，2017 年的本勞平均勞退提繳薪資相較於 2016 年增加約 557 元，而 2018 年與 2016 年相比則約增加 1,131 元。

我們以 2016 年至 2018 年間每年皆有聘僱外籍勞工的廠商，進一步討論廠商進用外籍勞工的型態對本勞平均勞退提繳薪資的影響。由同表第(4)欄可以知道，進用外籍勞工型態為使用 3K5 級外加 5%的廠商相較於僅使用 3K5 級制廠商，其本勞平均勞退提繳薪資將減少約 104 元；而使用 3K5 級外加 5%及 10%的廠商，相較於只使用 3K5 級制廠商，其本勞平均勞退提繳薪資將減少約 220 元；使用外籍勞工型態為 3K5 級外加 5%、10%及 15%的廠商，相較於只使用 3K5 級制廠商，其本勞平均勞退提繳薪資將減少約 244 元，以上估計值皆在統計上顯著。我們接續觀察年度虛擬變數的估計值，可以發現 2017 年及 2018 年的估計值皆為顯著正向影響，顯示 2017 年與 2018 年的本勞平均勞退提繳薪資與 2016 年相比有增加的情形，而該效果具有統計上顯著意義。

表4-111 製造業廠商聘僱外籍勞工對本國勞工平均勞退提撥薪資之影響：2016-2018年

	勞退提撥薪資			
	至少有一年沒有使用外籍勞工		每年皆有使用外籍勞工	
	(1)	(2)	(3)	(4)
當年度是否有聘僱外籍勞工	-403.41*** (72.64)			
聘僱外籍勞工人數			1.30 (0.81)	
對照組：		未聘僱外籍勞工		使用3K5級
使用3K5級		-257.38*** (54.20)		
使用3K5級+5%		-837.85*** (133.62)		-103.87** (33.59)
使用3K5級+5%+10%		-917.82*** (250.70)		-219.65*** (55.79)
使用3K5級+5%+10%+15%		-923.09 (529.65)		-243.85** (79.66)
投保平均年齡	171.81* (84.75)	191.80* (84.90)	553.43*** (44.45)	555.22*** (44.48)
投保平均年齡平方	-0.24 (1.06)	-0.49 (1.06)	-4.83*** (0.53)	-4.85*** (0.53)
男性比例	2,433.75*** (366.12)	2,416.51*** (365.80)	3,019.24*** (199.37)	3,006.37*** (199.35)
2017年	662.73*** (56.28)	585.20*** (47.88)	556.63*** (14.49)	567.83*** (14.63)
2018年	1,389.00*** (85.36)	1,280.52*** (69.13)	1,130.54*** (20.45)	1,147.81*** (20.74)
常數項	16,655.04*** (1,753.80)	16,307.17*** (1,755.62)	10,653.98*** (955.20)	10,690.26*** (955.63)
控制項：				
廠商固定效果	是	是	是	是
產業虛擬變數	是	是	是	是
廠商觀察數量	28,124	28,124	93,690	93,690

註：括弧中為標準差，* 代表顯著水準為5%、**代表顯著水準為1%及***代表顯著水準為0.1%。

以上估計結果顯示，至少有一年沒有使用外籍勞工之廠商開始聘用外籍勞工後，將會降低該廠商本勞的平均投保薪資及勞退提撥薪資，另外在廠商使用外加 Extra 制下，將同樣會降低本勞的平均投保薪資及勞退提撥薪資，但觀察年度虛擬變數的估計值可以發現，相較於時間較以前的基準組，本勞的平均投保薪資及勞退提繳薪資皆有明顯增加的趨勢；而每年皆有聘僱外籍勞工的廠商，其外籍勞工聘僱人數越多，將會增加該廠商本勞的平均投保薪資及勞退提繳薪資，而若其進用型態有使用外加制度，對其平均投保薪資及勞退提繳薪資有負面影響，惟使用外加 5%、10%及 15%廠商之負向效果，在統計上不顯著。以上觀察有可能導因於廠商為了控制人事成本，因此調整其雇用本勞的策略。廠商為增聘外籍勞工，在給定的核配比下，無法減少本勞僱用人數，但卻可能透過增加聘僱薪資較低的勞工，如兼職或只投保最低工資的員工，或降低高薪者的薪資，以維持或降低人事支出。因此，我們將在下節中探討廠商是否存在上述的聘僱行為。

（二）製造業廠商聘僱外籍勞工對本國勞工勞保投保及勞退提撥人數之影響

在現有勞保投制薪資度限制下，勞保投保薪資分配呈現兩端高度集中的現象，若單以廠商平均勞保投保薪資的變化，無法一窺廠商在引進外籍勞工後，對本勞薪資及聘僱行為之調整。廠商引進外籍勞工後，是否會增聘兼職或只領最低工資的員工？或是引進外籍勞工可能壓抑較高薪資者薪資調整，降低其薪資，以控制人事成本，亦或是若外籍勞工對較高技術的本國勞工有助益，他們的薪資是否會因外引進而提高？

1. 勞工勞保投保人數

我們同樣將廠商依使用外籍勞工的期間劃分兩組樣本後，首先以在 2013 年至 2018 年間，至少有一年沒有使用外籍勞工的廠商為對象，估計廠商開始使用外籍勞工後，對不同薪資水準員工的勞保投保

人數之影響。我們同樣利用前述 2013 年至 2018 共 6 年的勞保投保薪資長期的追蹤資料，以固定效果模型估計外籍勞工引進對製造業廠商本勞投保人數之影響效果。由表 4-112 第 1 欄至第 4 欄的估計結果顯示，在控制勞保投保員工年齡、男性比例、廠商固定效果、兩碼之製造業產業效果及年度效果下，當廠商雇用外籍勞工後，投保薪資低於最低工資的人數平均將增加 0.5 人；投保薪資為最低工資的人數將增加 0.28 人；投保薪資介於最低工資與最高級距人數投保人數將增加 2.97 人；投保薪資為最高級距之投保人數則將增加 1.13 人。因此我們可以發現廠商在引進外籍勞工之後，將增加兼職（投保薪資低於最低工資）及投保薪資為最低工資的員工，但同時亦會增加雇用薪資較高的員工。

由同表的統計結果可以知道，平均而言，有聘用外籍勞工的廠商，其勞保投保薪資較低與較高的投保人數皆有增加的情形，但由前述表 4-110 呈現之結果顯示，廠商當年度有聘僱外籍勞工，相較於沒有聘僱外籍勞工時，對該廠商本國勞工投保薪資有負向效果，我們因此推論廠商可能透過調整雇用策略，僱用較多的低勞保投保薪資員工，使投保人數提高，藉此聘用較多外籍勞工，以利維持或控制人事支出。雖然表 4-112 第(3)欄的估計結果顯示聘僱外籍勞工對介於最低工資與最高級距之間的投保人數有提高的效果，但本研究進一步分析發現投保薪資介於最低工資與最高級距之間者的平均投保薪資卻是下降且統計上顯著，此結果解釋為何廠商平均投保薪資在雇用外籍勞工後，有些微下降的情形。然而，儘管引進外籍勞工可能對部分勞工的勞保投保薪資造成些微負面的影響，但我們仍然觀察到外籍勞工的使用，的確使部分員工受益，因為投保最高級距的勞保投保人數是增加的。我們因此認為當廠商為控制其人事支出成本，會企圖透過調整本國勞工投保薪資做為因應。另外，我們觀察年度虛擬變數的估計值可以發現，在同表第(2)欄 2014 年至 2018 年的估計值皆是顯著負向效果，表

表4-112 製造業廠商是否聘僱外籍勞工對本勞勞保投保人數之影響：2013-2018年

	至少有一年沒有使用外籍勞工				每年皆有使用外籍勞工			
	低於最低工 資投保人數	最低工資投 保人數	介於最低工資 與最高級距之 間投保人數	最高級距薪 資投保人數	低於最低工 資投保人數	最低工資 投保人數	介於最低工資 與最高級距之 間投保人數	最高級距薪 資投保人數
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
是否聘僱外籍勞工	0.50*	0.28***	2.97**	1.13***				
	(0.21)	(0.07)	(0.34)	(0.23)				
聘僱外籍勞工人數					0.01	-0.00	0.39	1.13***
					(0.00)	(0.01)	(0.35)	(0.20)
投保平均年齡	-0.48	-0.16	-0.52	0.08	-0.36***	-1.12***	-3.73***	0.02
	(0.34)	(0.09)	(0.37)	(0.12)	(0.07)	(0.10)	(0.93)	(0.25)
投保平均年齡平方	0.00	0.00	0.00	-0.00	0.00	0.01***	0.04***	0.00
	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(0.00)	(0.01)	(0.00)
男性比例	-2.57	-1.31**	-1.93	0.70	-1.55***	-1.27***	-3.45*	1.42
	(1.83)	(0.45)	(1.86)	(0.53)	(0.18)	(0.32)	(1.52)	(0.82)
2014年	0.02	-0.58***	-0.03	0.25	0.21***	-1.27***	-0.12	-0.70
	(0.04)	(0.05)	(0.18)	(0.16)	(0.03)	(0.06)	(0.69)	(0.39)
2015年	-0.04	-1.08***	-0.67*	0.25	0.42***	-1.93***	-0.21	-0.92
	(0.14)	(0.07)	(0.33)	(0.23)	(0.04)	(0.07)	(1.00)	(0.56)
2016年	-0.01	-1.29**	-0.01	-0.30	0.61***	-2.28***	2.37	-2.44***
	(0.14)	(0.07)	(0.35)	(0.27)	(0.05)	(0.08)	(1.22)	(0.49)
2017年	0.14	-0.56***	-1.25***	0.04	0.89***	-1.15***	0.03	-2.69***
	(0.13)	(0.09)	(0.38)	(0.31)	(0.06)	(0.08)	(1.66)	(0.72)
2018年	0.26*	-0.58***	-1.71***	0.36	1.14***	-1.03***	-1.43	-2.49**
	(0.12)	(0.08)	(0.40)	(0.32)	(0.09)	(0.08)	(1.92)	(0.84)
常數項	14.86	12.25***	31.56**	5.16	10.96***	37.20***	119.93***	1.08
	(9.87)	(2.40)	(10.29)	(2.95)	(1.53)	(2.23)	(17.47)	(5.76)
控制項：								
廠商固定效果	是	是	是	是	是	是	是	是
產業虛擬變數	是	是	是	是	是	是	是	是
廠商觀察數量	126,534	126,534	126,534	126,534	123,474	123,474	123,474	123,474

註：括弧中為標準差，* 代表顯著水準為5%、**代表顯著水準為1%及***代表顯著水準為0.1%。

示 2014 年至 2018 年的最低工資投保人數相較於 2013 年皆有下降的情形且有統計上顯著差異。而第(3)欄雖僅有 2015 年、2017 年及 2018 年呈現顯著，但 2014 年至 2018 年的介於最低工資與最高級距間投保人數與 2013 年相比皆有負面的影響。

針對在資料年度間每年皆有聘僱外籍勞工的廠商，我們另外估計外籍勞工聘僱人數對不同投保薪資本勞聘僱之影響。由表 4-112 第(5)欄至第(8)欄的估計結果顯示，在控制勞保投保員工年齡、男性比例、廠商固定效果、兩碼之製造業產業效果及年度效果下，當廠商平均多雇用 1 名外籍勞工，投保薪資低於最低工資之本勞將增加 0.01 人；投保薪資為最低工資的本勞人數則無明顯改變；投保薪資介於最低工資與最高級距人數投保人數將增加 0.39 人；投保薪資為最高級距之投保人數則將增加 1.13 人，且統計上顯著。接著我們觀察年度虛擬變數的估計值，在第(5)欄中 2014 年至 2018 年間的兼職人員人數（投保薪資低於最低工資投保人數）相較於 2013 年有顯著的正向效果，如 2014 年兼職人員人數相較於 2013 年增加約 0.21 人，2018 年相較於 2013 年將增加約 1.14 人。而在第(6)欄及第(8)欄中，年度虛擬變數皆呈現負向的效果，亦即 2014 年至 2018 年間的最低工資投保人數及最高級距薪資投保人數皆呈現下降的趨勢。

我們進一步討論廠商使用 3K5 級制及 Extra 制對不同投保薪資級距投保人數的影響，首先我們先觀察在 2013 年至 2018 年間至少有一年沒有使用外籍勞工的廠商，由表 4-113 第(1)欄所示，若廠商聘用外籍勞工的比例越高，本勞投保薪資低於最低工資的人數將越高，例如廠商若使用 3K5 級制外加 5%，則其將多雇用 0.67 個低於最低工資的員工；若使用 3K5 級制外加 5%及 10%，則其將多雇用 1.61 個低於最低工資的員工；但若使用 3K5 級制外加 5%、10%及 15%，則多雇用人數將降為 1.47 人。由同表第(2)欄可見，投保最低工資員工數亦將

表4-113 使用3K5級制及Extra制對製造業廠商勞保投保人數之影響：2013-2018年間
至少有一年沒有使用外籍勞工

	至少有一年沒有使用外籍勞工			
	低於最低工資投保人數	最低工資投保人數	介於最低工資與最高級距之間投保人數	最高級距薪資投保人數
	(1)	(2)	(3)	(4)
對照組：未聘僱外籍勞工				
使用3K5級	0.56 (0.30)	0.37*** (0.08)	3.25*** (0.41)	1.27*** (0.25)
使用3K5級+5%	0.67* (0.30)	0.72*** (0.11)	4.15*** (0.45)	1.19*** (0.25)
使用3K5級+5%+10%	1.61*** (0.30)	0.79*** (0.18)	6.85*** (0.77)	2.76*** (0.59)
使用3K5級+5%+10%+15%	1.47*** (0.36)	1.15** (0.43)	14.04*** (3.14)	10.98*** (2.21)
投保平均年齡	-0.52 (0.35)	-0.19* (0.09)	-0.74 (0.39)	-0.01 (0.13)
投保平均年齡平方	0.00 (0.00)	0.00 (0.00)	0.00 (0.00)	-0.00 (0.00)
男性比例	-2.51 (1.81)	-1.25** (0.45)	-1.59 (1.83)	0.82 (0.53)
2014年	0.02 (0.04)	-0.59*** (0.04)	0.00 (0.18)	0.25 (0.15)
2015年	-0.04 (0.16)	-1.11*** (0.07)	-0.64* (0.32)	0.24 (0.22)
2016年	-0.00 (0.15)	-1.33*** (0.07)	0.05 (0.35)	-0.30 (0.26)
2017年	0.13 (0.14)	-0.62*** (0.08)	-1.26*** (0.37)	-0.01 (0.30)
2018年	0.24 (0.13)	-0.66*** (0.07)	-1.80*** (0.39)	0.26 (0.31)
常數項	15.57 (10.13)	12.84*** (2.45)	35.67*** (10.57)	6.91* (3.09)
控制項：				
廠商固定效果	是	是	是	是
產業虛擬變數	是	是	是	是
廠商觀察數量	126,534	126,534	126,534	126,534

註：括弧中為標準差，* 代表顯著水準為5%、**代表顯著水準為1%及***代表顯著水準為0.1%。

隨著外加比例提高而逐漸增加，例如廠商若使用 3K5 級制外加 5% 及 10%，則其將多雇用 0.79 個投保最低工資的員工；若使用 3K5 級制外加 5%、10% 及 15%，則其將多雇用 1.15 個投保最低工資的員工。

同樣地，由表 4-113 第(3)欄及第(4)欄，廠商聘用外籍勞工比例越高，其員工中投保薪資介於最低工資與最高級距之人數將越高；投保薪資為最高級距之人數亦將越高。尤其是使用最高外加比例的廠商，其同時雇用最多投保薪資低於最低工資的員工、投保薪資等於最低工資的員工、投保薪資介於最低工資與最高級距的員工及投保薪資為最高級距的員工，隱含當廠商選擇以最高的外加比例雇用外籍勞工人數時，我們認為這些廠商隨著效率的提升，一方面提高部分本國勞工的投保薪資，但為了控制人事成本，卻也同時聘用兼職及只投保最低工資的本國勞工。而觀察年度虛擬變數的估計值，由同表第(2)欄可以知道 2014 年至 2018 年間最低工資投保人數相較於 2013 年為低，且皆呈現統計上顯著差異。

另一方面，我們觀察在 2013 年至 2018 年間每年皆有使用外籍勞工的廠商，其在不同進用外籍勞工型態對其不同勞保投保薪資投保人數的影響。由表 4-114 第(1)欄所示，若廠商聘用外籍勞工的比例越高，本勞勞保投保薪資低於最低工資及最高級距薪資的投保人數將越高，例如廠商若使用 3K5 級制外加 5%，相較於使用 3K5 級制，則其將多雇用 0.07 個低於最低工資的員工；若使用 3K5 級制外加 5% 及 10%，相較於使用 3K5 級制，則其將多雇用 0.32 個低於最低工資的員工；但若使用 3K5 級制外加 5%、10% 及 15%，相較於使用 3K5 級制，則多雇用人數為 0.47 人，而對最高級距薪資投保人數則依越高的外加比例，各自與只使用 3K5 級制相比，分別增加 0.11、0.85 及 4.12 人。而觀察年度的虛擬變數可以發現，在 4 組不同勞保投保級距的投保人數中，僅對勞保投保薪資為最低工資的投保人數有顯著的負向效果，對另外 3 組投保人數則呈現顯著的正向效果，例如 2014 年的勞保投

表4-114 使用3K5級制及Extra制對製造業廠商勞保投保人數之影響：2013-2018年間
每年皆有使用外籍勞工

	每年皆有使用外籍勞工			
	低於最低工資投保人數	最低工資投保人數	介於最低工資與最高級距之間投保人數	最高級距薪資投保人數
	(1)	(2)	(3)	(4)
對照組：使用3K5級				
使用3K5級+5%	0.07 (0.04)	0.11 (0.07)	0.47 (0.29)	0.11 (0.31)
使用3K5級+5%+10%	0.32*** (0.07)	-0.26 (0.14)	-0.05 (0.75)	0.85 (1.02)
使用3K5級+5%+10%+15%	0.47*** (0.12)	-0.02 (0.23)	1.02 (1.21)	4.12** (1.59)
投保平均年齡	-0.36*** (0.07)	-1.12*** (0.10)	-3.19*** (0.70)	1.53** (0.51)
投保平均年齡平方	0.00*** (0.00)	0.01*** (0.00)	0.03*** (0.01)	-0.02*** (0.01)
男性比例	-1.52*** (0.18)	-1.28*** (0.32)	-2.16 (1.31)	5.07*** (1.22)
2014年	0.19*** (0.03)	-1.28*** (0.07)	0.59** (0.22)	1.40*** (0.25)
2015年	0.39*** (0.05)	-1.94*** (0.09)	0.75* (0.29)	1.95*** (0.25)
2016年	0.57*** (0.06)	-2.28*** (0.10)	3.53*** (0.38)	0.99** (0.37)
2017年	0.84*** (0.09)	-1.16*** (0.10)	1.75*** (0.45)	2.36*** (0.50)
2018年	1.10*** (0.12)	-1.05*** (0.11)	0.54 (0.51)	3.27*** (0.54)
常數項	11.06*** (1.50)	37.16*** (2.25)	113.00*** (15.44)	-18.05 (11.61)
控制項：				
廠商固定效果	是	是	是	是
產業虛擬變數	是	是	是	是
廠商觀察數量	123,474	123,474	123,474	123,474

註：括弧中為標準差，* 代表顯著水準為5%、**代表顯著水準為1%及***代表顯著水準為0.1%。

保最低工資的平均人數相較於 2013 年將下降 1.28 人，而 2016 年相較於 2013 年將減少 2.28 人。而 2014 年勞保投保最高級距的平均人數與 2013 年相比增加約 1.4 人，2018 年則較 2013 年平均增加 3.27 人。

2. 勞工退休金提撥人數

我們繼續利用 2016 年至 2018 年 12 月之勞退薪資提撥檔共 3 年之資料，以建構廠商勞退提撥薪資的長期追蹤資料，且依廠商使用外籍勞工期間分為兩組樣本，同樣以固定效果模型估計外籍勞工引進對製造業廠商僱用之本勞勞退提撥薪資的影響。首先我們先觀察在資料期間內至少有一年沒有使用外籍勞工的廠商，由表 4-115 第(1)欄至第(4)欄之估計結果可以發現，在控制勞保投保員工年齡、男性比例、廠商固定效果、兩碼之製造業產業效果及年度效果下，廠商當年度有聘僱外籍勞工，將提高提繳薪資低於最低工資、提繳最低工資、提繳薪資介於最低工資與最高級距之人數以及提繳勞退最高級距的投保人數。而觀察年度的虛擬變數發現，年度虛擬變數對於提繳最低工資投保人數有連續的顯著正向效果，而對提繳薪資介於最低工資與最高級距之投保人數則有負向效果，如 2017 年提繳最低工資投保人數相較於 2016 年高，而 2017 年的提繳薪資介於最低工資與最高級距之投保人數與 2016 年相比較低，且估計值有統計上顯著差異。

在同表第(5)欄至第(8)欄中，我們進一步觀察在資料期間中每年皆有使用外籍勞工的廠商，在控制其他變數的情況下，外籍勞工聘僱人數對於廠商提繳薪資介於最低工資與最高級距之人數以及提繳勞退最高級距的投保人數有正向影響，如廠商平均每增聘一位外籍勞工，將使提繳薪資介於最低工資與最高級距之人數平均增加 0.65 人；而

表4-115 製造業廠商是否聘僱外籍勞工對本勞勞退提撥人數之影響：2016-2018年

	至少有一年沒有使用外籍勞工				每年皆有使用外籍勞工			
	低於最低工資提撥人數	最低工資提撥人數	介於最低工資與最高勞保投保級距之提撥人數	超過最高勞保投保級距之提撥人數	低於最低工資提撥人數	最低工資提撥人數	介於最低工資與最高勞保投保級距之提撥人數	超過最高勞保投保級距之提撥人數
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
是否聘僱外籍勞工	0.45*** (0.09)	0.59*** (0.08)	2.46*** (0.35)	0.62** (0.23)				
聘僱外籍勞工人數					0.00 (0.00)	-0.00 (0.01)	0.65*** (0.18)	1.26*** (0.22)
投保平均年齡	0.18** (0.06)	0.20*** (0.05)	0.28* (0.11)	0.07 (0.04)	-0.13*** (0.04)	-0.13 (0.07)	-0.75*** (0.13)	0.15* (0.07)
投保平均年齡平方	-0.00*** (0.00)	-0.00*** (0.00)	-0.01*** (0.00)	-0.00* (0.00)	0.00* (0.00)	0.00 (0.00)	0.01*** (0.00)	-0.00* (0.00)
男性比例	-0.25 (0.24)	-0.15 (0.21)	-1.34 (1.41)	-0.64 (0.79)	-0.47** (0.16)	0.35 (0.20)	1.01* (0.51)	1.33*** (0.22)
2017年	0.07 (0.05)	0.46*** (0.05)	-1.78*** (0.20)	0.11 (0.13)	0.28*** (0.04)	1.04*** (0.05)	-1.81*** (0.22)	-0.12 (0.23)
2018年	-0.02 (0.09)	0.25*** (0.07)	-2.84*** (0.46)	0.27 (0.28)	0.49*** (0.06)	1.13*** (0.04)	-2.83*** (0.33)	0.01 (0.36)
常數項	-1.68 (1.32)	1.44 (1.10)	9.06** (3.15)	-2.81* (1.25)	5.50*** (0.89)	9.49*** (1.46)	39.31*** (3.92)	-6.36 (3.37)
控制項：								
廠商固定效果	是	是	是	是	是	是	是	是
產業虛擬變數	是	是	是	是	是	是	是	是
廠商觀察數量	28,124	28,124	28,124	28,124	93,690	93,690	93,690	93,690

註：括弧中為標準差，* 代表顯著水準為5%、**代表顯著水準為1%及***代表顯著水準為0.1%。

提繳勞退最高級距的投保人數將增加 1.26 人。而觀察年度虛擬變數的變化，可以發現年度虛擬變數對於提繳最低工資投保人數有連續的顯著正向效果，而對提繳薪資介於最低工資與最高級距之投保人數則有負向效果，且估計值有統計上的顯著差異，此結果大致與至少有一年沒有使用外籍勞工的廠商相同。

由此可見廠商在引進外籍勞工之後，將會增加聘僱薪資較高的本勞，但同時亦會雇用較多薪資較低的本勞，這裡的觀察結果，進一步驗證廠商可能為了滿足外籍勞工與本勞人數的核配比例，同時又想要控制人事成本，因而選擇同時增加聘僱較高薪資與較低薪資的本國勞工。

我們接著探討廠商引進外籍勞工後，當廠商選擇不同聘僱比例時，對其不同勞退級距投保人數的影響，首先我們先觀察再資料期間中至少有一年沒有使用外籍勞工的廠商資料，由表 4-116 所示。我們同樣觀察到與前節類似的情況，也就是說廠商所使用的外加比例越高，則其將同時雇用較多提撥薪資較低與提撥薪資較高的員工，就低於最低級的提繳人數而言，相較於外聘僱外籍勞工時，使用 3K5 級制的廠商其低於最低級的提繳人數將增加約 0.21 人；使用 3K5 級制外加 5% 的廠商將增加 0.80 人；使用 3K5 級制外加 5% 及 10% 的廠商將增加 1.54 人；使用 3K5 級制外加 5%、10% 及 15% 的廠商將增加 2.30 人。再次驗證廠商隨著效率的提升，一方面提高部分本國勞工的投保薪資，但為了控制人事成本，卻也同時聘用兼職及只投保最低工資的本國勞工。另外，我們觀察年度虛擬變數時發現，年度虛擬變數對於勞退提繳薪資低於最低工資、等於最低工資以及最高投保級距的提繳人數有正向的效果，但對提繳薪資介於最低工資及最高級距間的提繳人數卻有負面的影響，如 2018 年勞退提繳薪等於最低工資的提繳人數與 2016 年相比較高，而 2018 年介於最低工資及最高級距間的提繳人數相較於 2016 年有下降的情形，且有統計上顯著差異。

表4-116 使用3K5級制及Extra制對製造業廠商本勞退提撥人數之影響：2016-2018年間至少有一年沒有使用外籍勞工

	至少有一年沒有使用外籍勞工			
	低於最低工資提撥人數	最低工資提撥人數	介於最低工資與最高勞保投保級距之提撥人數	超過最高勞保投保級距之提撥人數
	(1)	(2)	(3)	(4)
對照組：未聘僱外籍勞工				
使用3K5級	0.21*** (0.06)	0.39*** (0.05)	1.68*** (0.34)	0.61** (0.22)
使用3K5級+5%	0.80*** (0.18)	1.05*** (0.15)	3.59*** (0.52)	0.58** (0.19)
使用3K5級+5%+10%	1.54*** (0.41)	1.34*** (0.30)	5.78*** (1.09)	0.34 (0.68)
使用3K5級+5%+10%+15%	2.30** (0.73)	2.35*** (0.70)	15.70*** (3.64)	3.87 (3.08)
投保平均年齡	0.16** (0.05)	0.18*** (0.05)	0.17 (0.11)	0.04 (0.05)
投保平均年齡平方	-0.00** (0.00)	-0.00*** (0.00)	-0.00** (0.00)	-0.00 (0.00)
男性比例	-0.23 (0.24)	-0.12 (0.21)	-1.19 (1.39)	-0.59 (0.78)
2017年	0.18*** (0.05)	0.58*** (0.05)	-1.29*** (0.17)	0.20 (0.12)
2018年	0.13 (0.08)	0.41*** (0.06)	-2.17*** (0.39)	0.40 (0.25)
常數項	-1.37 (1.29)	1.90 (1.09)	10.79** (3.29)	-2.39 (1.34)
控制項：				
廠商固定效果	是	是	是	是
產業虛擬變數	是	是	是	是
廠商觀察數量	28,124	28,124	28,124	28,124

註：括弧中為標準差，* 代表顯著水準為5%、**代表顯著水準為1%及***代表顯著水準為0.1%。

同樣地，我們進一步延伸觀察在資料年度中每年皆有使用外籍勞工的廠商，其進用外籍勞工型態對於廠商不同勞退提繳級距投保人數的影響，如表 4-117 所示。與上述的結果大致相同，若廠商外加比例約高，4 組勞退提繳薪資級距的投保人數將增加越多。而觀察年度虛擬變數的變化，其結果與至少有一年沒有使用外籍勞工的廠商大致相同，年度虛擬變數對於提繳薪資介於最低工資及最高級距間的提繳人數卻有顯著負面的影響，而對另外 3 組則有顯著的正向效果。

三、 小結

在本節中我們利用 2013 年至 2018 年勞動外籍勞工聘僱檔與勞保投保檔資料及 2016-2018 年勞退提撥檔資料，建構製造業廠商投保與退休金提撥的長期追蹤資料庫，以固定效果模型估計廠商使用外籍勞工對本國員工薪資調整之影響。我們將資料期間內，廠商使用外籍勞工的情形分成兩組樣本，一為在資料期間內至少有一年沒有使用外籍勞工的廠商，二為在資料期間內每年都使用外籍勞工的廠商。前者可以讓我們估計引進外籍勞工對投保薪資的影響，後者則是估計在持續使用外籍勞工的情況下，外籍勞工使用人數變化對本國勞工投保薪資之影響。

利用期間內至少有一年沒有使用外籍勞工的廠商樣本，我們的估計結果顯示外籍勞工引進將降低本國勞工的平均勞保投保薪資與勞退提撥薪資，兩者將分別降低 1.1% 與 0.8%。若以廠商使用 3K5 級及 Extra 制程度區分，當外籍勞工使用比例越高，則本國勞工平均投保薪資與提撥薪資將減少越多。但若由資料期間內每年都使用外籍勞工的廠商樣本估計，其結果顯示在廠商持續使用外籍勞工的前提下，外籍勞工使用人數增加，將微幅提高本國勞工的平均勞保投保及勞退提撥薪資。若以使用 3K5 級及 Extra 制使用程度不同區分，外籍勞工使用的比例越高，本國勞工平均投保薪資與提撥薪資將減少越多，但減少幅度遠較前述樣本的估計結果少。

表4-117 使用3K5級制及Extra制對製造業廠商本勞退提撥人數之影響：2016-2018年間每年皆有使用外籍勞工

	每年皆有使用外籍勞工			
	低於最低工資提撥人數	最低工資提撥人數	介於最低工資與最高勞保投保級距之提撥人數	超過最高勞保投保級距之提撥人數
	(1)	(2)	(3)	(4)
對照組：使用3K5級				
使用3K5級+5%	0.10** (0.04)	0.14 (0.09)	0.80*** (0.23)	-0.05 (0.24)
使用3K5級+5%+10%	0.36*** (0.09)	0.31* (0.16)	0.85 (0.77)	1.61* (0.76)
使用3K5級+5%+10%+15%	0.47*** (0.13)	0.75* (0.32)	3.66** (1.34)	1.83 (1.13)
投保平均年齡	-0.14*** (0.04)	-0.13 (0.07)	-0.72*** (0.14)	0.22* (0.10)
投保平均年齡平方	0.00** (0.00)	0.00 (0.00)	0.01*** (0.00)	-0.00** (0.00)
男性比例	-0.46** (0.16)	0.37 (0.20)	1.03 (0.53)	1.26*** (0.26)
2017年	0.27*** (0.04)	1.02*** (0.05)	-1.09*** (0.16)	1.39*** (0.16)
2018年	0.47*** (0.06)	1.10*** (0.04)	-1.81*** (0.21)	2.17*** (0.18)
常數項	5.51*** (0.90)	9.44*** (1.45)	45.79*** (3.38)	6.75** (2.38)
控制項：				
廠商固定效果	是	是	是	是
產業虛擬變數	是	是	是	是
廠商觀察數量	93,690	93,690	93,690	93,690

註：括弧中為標準差，* 代表顯著水準為5%、**代表顯著水準為1%及***代表顯著水準為0.1%。

受限於現有勞保薪資級距制度，勞保投保薪資分配呈現兩段高度集中的現象，而勞退提撥薪資由於最高級距較高，其分配雖然右尾集中現象較不明顯，但仍有高度左尾集中的現象。因此單以引進外籍勞工後廠商平均勞保投保薪資及勞退提撥薪資的變化，並無法完全呈現廠商在引進外籍勞工後，對本勞薪資及聘僱行為之調整情形。所以我們進一步以資料期間內至少有一年沒有雇用外籍勞工的廠商樣本，探討廠商引進外籍勞工後，對不同投保及提撥薪資僱用人數的影響，我們的估計結果顯示廠商引進外籍勞工後，將會增聘兼職或只領最低工資的本國勞工，但同時也會聘用較多薪資較高的本國勞工，尤其是聘僱外籍勞工比例越多的廠商增加的數量越明顯。若以資料期間一直持續有使用外籍勞工的廠商樣本估計，仍然有類似的現象，惟效果較小。

因此本研究推測製造業廠商引進外籍勞工後，在面臨既定的外籍勞工與本勞核配比例限制下，除了因生產效率提升將因此雇用較多薪資較高的本國勞工外，同時也為了控制人事成本，而雇用較多兼職或只領最低工資的本國勞工，尤其使用 Extra 制外加比例越高的廠商。以至於最終我們觀察到本勞的平均投保薪資及平均勞退提撥薪資，因外籍勞工引進而略微下降的現象。但若廠商處於持續使用外籍勞工的狀態，則外籍勞工人數的增加，反而會些微提高平均投保薪資。

第五節 外籍勞工使用對本國廠商營運及其人力影響 評估

為了解聘用外籍勞工之廠商在聘用外籍勞工後的營運狀況，我們將串聯勞動部外籍勞工聘僱檔與財政部財稅資料庫，利用串聯後資料評估引進外籍勞工對本國廠商營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利、營業淨利、全年所得額、毛利率及淨利率之影響。

一、實證模型設定

為了解聘用外籍勞工之廠商在聘用外籍勞工後的營運狀況，我們將串聯勞動部外籍勞工聘僱檔與財政部財稅資料庫，利用串聯後資料評估引進外籍勞工對本國廠商營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利、營業淨利、全年所得額、毛利率或淨利率之影響。迴歸估計方程式之設定如下：

$$\begin{aligned} \ln y_{it} = & \beta_0 + \beta_1 \ln y_{i,t-1} + \beta_2 \text{sumfl}_{i,t-1} + \beta_3 fl_{it} \\ & + \beta_4 \text{usetime}_{it} + \beta_5 \text{sumfl}_{i,t-1} \times \text{usetime}_{it} \\ & + \beta_6 fl_{it} \times \text{usetime}_{it} + \alpha_i + e_j + v_t + u_{it} \end{aligned} \quad (1)$$

其中 y_{it} 為第*i*家廠商在第*t*年的營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利、營業淨利、全年所得額、毛利率及淨利率； $y_{i,t-1}$ 為前一年的 y_{it} ； $\text{sumfl}_{i,t-1}$ 為第*i*家廠商在第*t-1*年僱用的外籍勞工人數； fl_{it} 為第*i*家廠商在第*t*年新增僱用的外籍勞工人數； usetime_{it} 為第*i*家廠商從2009年起至第*t*年止，有雇用外籍勞工的年數； α_i 為代表第*i*家廠商可能影響營收但卻不隨時間而改變的特徵變數； e_j 為代表第*j*個產業的固定效果； v_t 則代表年度的固定效果；最後 u_{it} 代表誤差項。

此外，我們亦將探討廠商是否會因為引進外籍勞工而過度倚賴

外籍勞動力，降低其進行研發、進行員工訓練或改善員工福利的動機。因此我們將進一步分析外籍勞工引進是否會影響廠商研究發展、人員訓練及職工福利支出，並以(2)式估計之。

$$\begin{aligned} \ln z_{it} = & \beta_0 + \beta_1 \ln z_{i,t-1} + \beta_2 \text{sumfl}_{i,t} + \beta_3 \text{usetime}_{it} \\ & + \beta_4 \text{sumfl}_{it} \times \text{usetime}_{it} + \ln \text{salar yexp}_{it} + \alpha_i \\ & + e_j + v_t + u_{it} \end{aligned} \quad (2)$$

其中 $\ln z_{it}$ 為第*i*家廠商在第*t*年的研究發展費、訓練費或職工福利的自然對數； $\ln z_{i,t-1}$ 為前一年的 $\ln z_{it}$ ； $\text{sumfl}_{i,t}$ 為第*i*家廠商在第*t*年僱用的外籍勞工人數； usetime_{it} 為第*i*家廠商從2009年起至第*t*年止，有僱用外籍勞工的年數； $\ln \text{salar yexp}_{it}$ 為第*i*家廠商在第*t*年僱用的薪資支出，用控制公司人員規模； α_i 為代表第*i*家廠商可能影響其研發、訓練或福利支出，但卻不隨時間而改變的特徵變數； e_j 、 v_t 及 u_{it} 之定義與(1)式相同。

因3K5級制及Extra制於2013年開始實施，所以我們利用2013年至2018年的串聯資料，進一步探討廠商使用3K5級制及Extra制對其營收等相關變數之影響，其迴歸估計方程式設定如下：

$$\begin{aligned} \ln y_{it} = & \beta_0 + \beta_1 \ln y_{i,t-1} + \beta_2 \text{usetime}_{it} + \beta_3 \text{type1}_{it} \\ & + \beta_4 \text{type2}_{it} + \beta_5 \text{type3}_{it} + \beta_6 \text{type4}_{it} + \alpha_i + e_j \\ & + v_t + u_{it} \end{aligned} \quad (3)$$

其中 type1_{it} 代表第*i*家廠商於第*t*年只使用3K5級制方式僱用外籍勞工； type2_{it} 代表第*i*家廠商於第*t*年使用3K5級制並外加僱用5%外籍勞工； type3_{it} 代表第*i*家廠商於第*t*年使用3K5級制並外加僱用5%及10%的外籍勞工； type4_{it} 代表第*i*家廠商於第*t*年使用3K5級制並外加僱用5%、10%及15%的外籍勞工。對照組為沒有僱用外籍勞工的廠商。

二、 實證估計結果

(一) 雇用外籍勞工對製造業廠商經營績效之影響

在控制廠商固定效果、產業固定效果及年度虛擬變數下，由表 4-118 第 1 欄之估計結果可以發現，前期外籍勞工僱用人數對營業收入總額有正面的影響，但在 5% 的顯著水準下，並不顯著異於零；當期外籍勞工僱用新增人數提高 1 人，廠商營業收入總額將增加 0.27%；廠商雇用外籍勞工年數越長，其營業收入總額將隨之提高，但在 5% 的顯著水準下，並不顯著異於零；由前期外籍勞工僱用人數與廠商雇用外籍勞工年數的交乘項可以發現，前期外籍勞工僱用人數對營業收入總額的正向效果，將隨廠商使用外籍勞工的時間越長而隨之降低，隱含長期使用外籍勞工對廠商營業收入總額的幫助，將隨時間遞減；由當期外籍勞工僱用人數與廠商雇用外籍勞工年數的交乘項估計係數，可以發現當期外籍勞工僱用人數，對營業收入總額的正向效果，亦將隨廠商使用外籍勞工的時間越長而隨之降低，但其效果在 5% 的顯著水準下，並不顯著異於零。另外，由前期營業收入總額對數的估計係數顯示，不同期間的廠商營業收入總額具有關聯性。

由同表第 2 及 3 欄的估計結果可以觀察到，廠商使用外籍勞工對其營業收入淨額與營業毛利的影響與營業收入總額的估計結果相似，因此不再贅述。由下表第 4 欄的估計結果，則可以看到前期外籍勞工僱用人數對廠商營業淨利有正面的影響，前期外籍勞工僱用人數增加 10 人，廠商營業淨利將增加 0.3%；當期外籍勞工僱用新增人數提高 10 人，廠商營業淨利將增加 0.44%；廠商雇用外籍勞工年數越長，其營業淨利將隨之降低，但在 5% 的顯著水準下，並不顯著異於零；由前期外籍勞工僱用人數與廠商雇用外籍勞工年數的交乘項可以發現，前期外籍勞工僱用人數對營業淨利的正向效果，將隨廠商使用外籍勞工的時間越長而隨之降低，廠商使用外籍勞工年

表 4-118 僱用外籍勞工對製造業廠商經營績效之影響：2009 年至 2018 年

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	營業收入總 額對數	營業收入淨 額對數	營業毛利對 數	營業淨利對 數	全年所得對 數	毛利率	淨利率
前期外籍勞工僱用人 數	0.0012 (0.0007)	0.0015 (0.0008)	0.0015 (0.0008)	0.0030 ^{***} (0.0006)	0.0032 ^{***} (0.0008)	0.0081 [*] (0.0037)	0.0054 (0.0047)
當期外籍勞工僱用新 增人數	0.0027 ^{**} (0.0009)	0.0030 ^{**} (0.0010)	0.0028 ^{**} (0.0010)	0.0044 ^{***} (0.0011)	0.0053 ^{***} (0.0013)	-0.0130 ^{***} (0.0038)	-0.0053 (0.0042)
廠商僱用外籍勞工年 數	0.0005 (0.0011)	0.0006 (0.0011)	0.0005 (0.0011)	-0.0014 (0.0017)	0.0113 ^{***} (0.0020)	-0.1684 ^{***} (0.0200)	-0.0372 ^{***} (0.0098)
前期外籍勞工僱用人 數×廠商僱用外籍勞工 年數	-0.0002 ^{**} (0.0001)	-0.0003 ^{**} (0.0001)	-0.0003 ^{**} (0.0001)	-0.0005 ^{**} (0.0001)	-0.0006 ^{**} (0.0002)	0.0023 ^{**} (0.0008)	0.0020 ^{***} (0.0006)
當期外籍勞工僱用人 數×廠商僱用外籍勞工 年數	-0.0001 (0.0000)	-0.0001 (0.0001)	-0.0001 (0.0001)	-0.0002 ^{***} (0.0000)	-0.0002 ^{***} (0.0001)	-0.0010 ^{**} (0.0004)	-0.0003 (0.0004)
前期營業收入總額對 數	0.4060 ^{***} (0.0046)						
前期營業收入淨額對 數		0.4917 ^{***} (0.0050)					
前期營業毛利對數			0.4907 ^{***}				

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	營業收入總 額對數	營業收入淨 額對數	營業毛利對 數	營業淨利對 數	全年所得對 數	毛利率	淨利率
前期營業淨利對數			(0.0050)	0.2962*** (0.0037)			
前期全年所得對數					0.3257*** (0.0058)		
前期毛利率						0.0003* (0.0001)	
前期淨利率							0.0000* (0.0000)
常數項	9.4728*** (0.0743)	8.9069*** (0.0906)	8.9230*** (0.0896)	10.2282*** (0.0587)	9.6395*** (0.0897)	22.3973*** (0.2403)	5.3721*** (0.1370)
控制固定效果：							
廠商	是	是	是	是	是	是	是
產業	是	是	是	是	是	是	是
年度	是	是	是	是	是	是	是
廠商數樣本數	356,244	369,524	369,361	303,283	324,993	371,610	364,311
R ²	0.219	0.299	0.299	0.122	0.143	0.680	0.246

註：括弧中數字為標準誤，* 代表顯著水準為0.05、**代表顯著水準為0.01，*** 代表顯著水準為0.001。營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利、營業淨利、全年所得額之單位均為新台幣百萬元。

數每增加 1 年，前期外籍勞工僱用人數對營業淨利的正向效果將降低 16.67% $(-0.0005/0.0030)$ ；最後由當期外籍勞工僱用人數與廠商僱用外籍勞工年數的交乘項估計負向係數可以發現，當期外籍勞工僱用人數對營業收入總額的正向效果，亦將隨廠商使用外籍勞工的時間越長而隨之降低，廠商使用外籍勞工年數每增加 1 年，當期外籍勞工新增僱用人數對營業淨利的正向效果將降低 4.55%

$(-0.0002/0.0044)$ 。由表 4-118 第 5 欄的估計結果可以觀察到，廠商使用外籍勞工對其全年所得的影響，在估計係數中較特別的是廠商雇外籍勞工年數每增加 1 年，全年所得將提高 1.13%。除了廠商僱用外籍勞工年數對全年所得有正向的影響之外，其他部分與營業淨利的估計結果相似，因此不再贅述。

我們進一步探討外籍勞工使用對廠商毛利率之影響，由同表第 6 欄的估計結果可以發現，前期外籍勞工僱用人數對毛利率有正面的影響，前期外籍勞工僱用人數增加 1 人，廠商毛利率將增加 0.81 個百分點；但當期外籍勞工僱用新增人數提高卻對毛利率有負面的影響，當期外籍勞工僱用新增人數 1 人，廠商毛利率將降低 1.3 個百分點；廠商僱用外籍勞工的時間越長，其毛利率將隨之下降，廠商使用外籍勞工的年數每增加 1 年，毛利率將降低 16.84 個百分點；由前期外籍勞工僱用人數與廠商僱用外籍勞工年數的交乘項可以發現，前期外籍勞工僱用人數對毛利率的正向效果，將隨廠商使用外籍勞工的時間越長而隨之增加，隱含長期使用外籍勞工對廠商毛利率的幫助將隨時間遞增，廠商使用外籍勞工年數每增加 1 年，前期外籍勞工僱用人數對毛利率的正向效果將提高 28.4% $(0.0023/0.0081)$ ；由當期外籍勞工僱用人數與廠商僱用外籍勞工年數的交乘項估計係數，卻發現當期外籍勞工僱用人數，對毛利率的負向效果，將隨廠商使用外籍勞工的時間越長而越大，廠商使用外籍勞工年數每增加 1 年，前期外籍勞工僱用人數對毛利率的負向效果將提高 7.7% $(-0.0010/-0.0130)$ 。另外，由前期毛利率的估計係數顯示，不同期間的廠商毛利率相關性不高。

最後由表 4-118 第 7 欄的估計結果則可以看到，廠商使用外籍勞工對其淨利率的影響與毛利率類似，但效果較不顯著。前期外籍勞工僱用人數對淨利率有正面的影響，但在 5% 的顯著水準下，並不顯著異於零；但當期外籍勞工僱用新增人數提高對淨利率有負面的影響，但同樣在 5% 的顯著水準下，並不顯著異於零；廠商僱用外籍勞工的時間越長，其淨利率將隨之下降，廠商使用外籍勞工的年數每增加 1 年，淨利率將降低 0.0372 個百分點；由前期外籍勞工僱用人數與廠商僱用外籍勞工年數的交乘項可以發現，前期外籍勞工僱用人數對淨利率的正向效果，廠商使用外籍勞工年數每增加 1 年，前期外籍勞工僱用人數對毛利率的正向效果將提高 0.002 個百分點，表示雖然隨著廠商使用外籍勞工的時間越久，其對淨利將產生負面的影響，但廠商若使用外籍勞工人數越多，將可以提高其淨利，外籍勞工人數使用增加將可以抵銷使用時間增加產生的負面效果，；由當期外籍勞工僱用人數與廠商僱用外籍勞工年數的交乘項估計係數並不顯著異於零。另外，與毛利率估計相似，由前期淨利率的估計係數顯示，不同期間的廠商淨利率相關性並不高。

（二）僱用外籍勞工人數對廠商研發、訓練及福利支出之影響

為探討外籍勞工引進後，廠商是否因而降低研發投資經費及減少對員工訓練，在本小節中，我們將分別估計外籍勞工僱用人數對廠商研發、訓練及福利支出的影響。

在控制廠商固定效果、產業固定效果及年度虛擬變數下，由表 4-119 第 1 欄可以觀察到當期外籍勞工僱用人數對廠商研究發展支出有正向的影響，當期外籍勞工僱用人數每增加 1 人，研究發展經費將提高 0.19 百萬，但這個正向效果隨著廠商外籍勞工使用時間增加而減少。廠商使用外籍勞工時間每增加 1 年，當期外籍勞工僱用人數對研究發展經費的正向效果將降低 10.77% $(-0.0206/0.1912)$ 。由薪資支出對數之估計係數，隱含廠商規模越大，其研究發展經費支出越高。另外，由前期研究發展經費支出係數，可以發現廠商研究發展支出具有高度的持續性。

**表 4-119 僱用外籍勞工人數對廠商研發、訓練及福利支出之影響：
2009 年-2018 年**

	(1) 研究發展費	(2) 訓練費	(3) 職工福利
當期外籍勞工僱用人數	0.1912** (0.0624)	-0.0008 (0.0004)	-0.0131 (0.0070)
廠商僱用外籍勞工年數	0.0039 (0.0683)	-0.0001 (0.0005)	0.0027 (0.0040)
當期外籍勞工僱用人數×廠商僱用外籍勞工年數	-0.0206* (0.0094)	-0.0000 (0.0000)	0.0005 (0.0003)
薪資支出對數	0.4586* (0.2329)	0.0012* (0.0005)	0.0024 (0.0025)
前期研究發展費	0.5768*** (0.0633)		
前期訓練費		0.4637*** (0.0740)	
前期職工福利			0.6465*** (0.0549)
常數項	-2.4320 (1.9509)	0.0206* (0.0086)	0.1197*** (0.0356)
控制固定效果：			
廠商	是	是	是
產業	是	是	是
年度	是	是	是
廠商樣本數	374854	374854	374854
R ²	0.485	0.229	0.540

註：括弧中數字為標準誤，* 代表顯著水準為0.05、**代表顯著水準為0.01，*** 代表顯著水準為0.001。研究發展費、訓練費及職工福利之單位為新台幣百萬元。

由表 4-119 第 2 欄則可以發現，廠商的員工訓練支出與外籍勞工引進人數並無統計上顯著的關係，與研究發展經費支出結果類似，廠商規模越大，其員工訓練支出也越高，惟估計係數不大。最後，由同表第 3 欄，廠商的職工福利支出與外籍勞工引進人數亦無統計上顯著的關係，代表廠商規模的薪資支出對職工福利支出並無統計上顯著的影響。

（三）使用 3K5 級及 Extra 制對製造業廠商經營績效之影響

在這小節中，我將探討廠商在 3K5 級制及 Extra 制實施之後，利用不同機制聘用外籍勞工對其經營績效之影響。由表 4-120 第 1 欄，我們可以觀察到利用 3K5 級制引進外籍勞工的廠商相較於未使用外籍勞工的廠商，其營業收入總額高出 14.88%；有使用外加 5% 的廠商則其營業收入總額則相較於未使用外籍勞工的廠商高出 22.20%；有外加使用 5% 及 10% 的廠商則高出 28.25%；而有使用到最高 15% 的廠商則其營業收入總額則高出 34.43%。其反映出外籍勞工使用比越高，其營業收入總額越高。此外，廠商使用外籍勞工的時間越久，其營業收入總額也越高，自 3K5 級及 Extra 制實施之後，廠商每多使用 1 年，其營業收入總額將增加 1.13%。

由同表第 2、3、4、及 5 欄的估計可以觀察到，與營業收入總額類似，外籍勞工使用比例約高的廠商其營業收入淨額、營業毛利、營業淨利及全年所得額均越高，顯示外籍勞工的使用對廠商的營運似乎有相當大的助益。但若觀察使用不同外加比例外籍勞工對廠商毛利率的影響，則呈現不同的面貌。僅使用 3K5 級制引進外籍勞工的廠商相較於未使用外籍勞工的廠商，其毛利率高出 12.94%；而有使用外加 5% 的廠商，其毛利率則相較於未使用外籍勞工的廠商高出 16.90%；然而使用外加 5% 及 10% 的廠商，估計結果顯示雖然其毛利率較未使用外籍勞工廠商高出 12.79%，但卻在統計上不顯著

表 4-120 使用 3K5 級及 Extra 制對製造業廠商經營績效之影響：2013 年至 2018 年

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	營業收入總額 對數	營業收入淨額 對數	營業毛利對數	營業淨利對數	全年所得對數	毛利率	淨利率
廠商僱用外籍勞工年 數	0.0113*** (0.0031)	0.0280*** (0.0033)	0.0267*** (0.0033)	0.0023 (0.0041)	0.0336*** (0.0059)	0.1749*** (0.0463)	-0.0209 (0.0218)
對照組：未使用外籍勞工廠商							
3K5級	0.1488*** (0.0045)	0.1767*** (0.0047)	0.1747*** (0.0046)	0.1187*** (0.0058)	0.1661*** (0.0079)	0.1294* (0.0621)	0.1005** (0.0327)
3K5級+5%	0.2220*** (0.0060)	0.2543*** (0.0062)	0.2520*** (0.0061)	0.1954*** (0.0081)	0.2520*** (0.0102)	0.1690* (0.0787)	0.2930*** (0.0446)
3K5級+5%+10%	0.2825*** (0.0080)	0.3156*** (0.0084)	0.3122*** (0.0083)	0.2632*** (0.0116)	0.3292*** (0.0140)	0.1279 (0.1076)	0.5235*** (0.0632)
3K5級+5%+10%+15%	0.3443*** (0.0108)	0.3877*** (0.0108)	0.3849*** (0.0107)	0.3343*** (0.0175)	0.4147*** (0.0201)	0.2119 (0.1404)	0.6690*** (0.0946)
前期營業收入總額對 數	0.2329*** (0.0059)						
前期營業收入淨額對 數		0.3230*** (0.0067)					
前期營業毛利對數			0.3205***				

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	營業收入總額 對數	營業收入淨額 對數	營業毛利對數	營業淨利對數	全年所得對數	毛利率	淨利率
前期營業淨利對數			(0.0066)	0.1340*** (0.0052)			
前期全年所得對數					0.1644*** (0.0079)		
前期毛利率						0.0002* (0.0001)	
前期淨利率							0.0000 (0.0000)
常數項	11.9707*** (0.0996)	11.5233*** (0.1240)	11.5704*** (0.1216)	12.4185*** (0.0902)	11.6633*** (0.1354)	20.3116*** (0.4440)	4.8110*** (0.2902)
控制固定效果：							
廠商	是	是	是	是	是	是	是
產業	是	是	是	是	是	是	是
年度	是	是	是	是	是	是	是
廠商數樣本數	200,239	205,031	204,987	172,347	181,886	205,274	200,223
R ²	0.096	0.173	0.172	0.032	0.047	0.004	0.001

註：括弧中數字為標準誤，* 代表顯著水準為0.05、**代表顯著水準為0.01，*** 代表顯著水準為0.001。營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利、營業淨利、全年所得額之單位均為新台幣百萬元。

異於零；同樣地，有使用到最高 15% 的廠商，其毛利率雖較高但卻在統計上不顯著。此結果隱含當廠商使用的外籍勞工比例越高，雖然可以增加其經營規模，但當使用比例提高至外加 10% 以上，其對毛利率的正向影響將逐漸被較高的使用成本所沖淡。

但就淨利率而言，由表 4-120 第 7 欄的估計結果，我們可以觀察到廠商使用外籍勞工的比例越高，其淨利率越高。使用到外加最高 15% 的廠商，其淨利率相對於未使用的廠商高出近七成。整體而言，外籍勞工使用對廠商營運及經營績效有相當大的助益。

三、 小結

在本節中我們利用 2009 年至 2018 年勞動部外籍勞工聘僱檔與財政部財稅中心之廠商財稅之申報資料串連共計 10 年的資料，估計廠商使用外籍勞工對其營運績效及對其研發、員工訓練及職工福利支出的影響。我們的估計結果顯示外籍勞工僱用人數增加對廠商營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利、營業淨利、全年所得額均有正向的影響。外籍勞工使用人數與研究發展經費支出有正向的關係，但對員工訓練經費及職工福利支出則無顯著影響。

對使用 3K5 級及 Extra 制的廠商而言，外籍勞工使用比例越高，其營運規模越大，廠商的營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利、營業淨利及全年所得額皆越高。但對廠商的毛利率而言，外籍勞工使用比例越高，毛利率不一定越高，當使用外加比例超過 5%，則其對毛利率將沒有顯著的正面影響。最後，就淨利率而言，廠商外籍勞工使用比例越高，其淨利率越高。

第五章 結論與政策建議

我國外籍勞工引進政策在 2013 年因實施製造業產業 3K5 分級制度及 Extra 機制，出現重大的變革，製造業廠商可以依據產業及製程的差異，以不同的核配比例引進外籍勞工。同時，廠商亦可以考量其業務及人力需求，以透過提高就業安定費的方式，利用外加方式，額外在僱用更多的外籍勞工數量，但外加比例越高，每位外籍勞工所需付出之就業安定費就越高。製造業廠商所引進的產業外籍勞工數量在 3K5 級制與 Extra 機制實施之後快速增加，同時有聘僱外籍勞工的廠商家數亦快速提高。雖然近幾年外籍勞工增加速度趨緩，至 2019 年 12 月底產業外籍勞工人數已達 45 萬 6 仟人。

外籍勞工人數的提高將可能對本國勞動市場將造成衝擊，從經濟學的角度出發，在完全競爭市場的假設下，對本國勞工而言，若本國勞工技能與外籍勞工相近，則其工作將有被取代之可能性，但若本國勞工之技能與外籍勞工具生產的互補性，則外籍勞工的引進將提高其生產力，進而對其薪資有正面的影響。除了對本國勞工的薪資及就業影響之外，若從廠商生產的角度出發，外籍勞工的使用若可以降低國內基礎人力短缺的限制，將可以提高其生產效率，增加其營收或獲利，同時也可能使廠商過度仰賴外國基礎人力，降低其產業升級的速度。

為評估 3K5 級制與 Extra 機制實施之後，外籍勞工使用對本國勞工薪資及廠商營運之影響，本研究透過對企業及勞工的問卷調查，蒐集企業及勞工對現行政策及外籍勞工引進的意見，並利用聘僱外籍勞工數量及人力資源運用調查資料建構製造業外籍勞工使用之產業密集度，探討其對本國薪資之影響，同時進一步分析廠商勞保投保薪資、勞退提撥薪資及營運狀況的大數據資料，以評估在 3K5 級制與 Extra 機制實施之後，製造業廠商外籍勞工使用對本國勞工薪資及廠商經營績效之影響。

第一節 研究發現

本研究透過四個面向分別探討實施 3K5 級制及 Extra 機制引進外籍勞工對員工薪資及廠商經營的影響，在第一個面向，我們透過企業問卷了解廠商在 3K5 級制及 Extra 機制實施之後，對其聘僱作業及外籍勞工使用之影響；並由勞工問卷了解本國勞工對外籍勞工引進的看法及是否對其工作權益造成影響。第二面向則是利用人力資源運用調查資料與勞動部所提供之外籍勞工聘僱資料檔，分析製造業產業使用外籍勞工密集度對受僱員工薪資的影響。第三個面向則透過串聯勞動部外籍勞工聘僱檔與財政部財稅中心廠商營運資料，評估引進外籍勞工對企業經營績效的影響。第四個面向則是串聯勞動部外籍勞工聘僱檔與勞工保險投保檔與勞工退休金提撥檔資料，以分析廠商使用外籍勞工對其員工投保薪資之影響。

1. 企業與勞工問卷之分析結果

我們以外籍勞工聘僱檔為母體，分層隨機抽出 200 家企業進行問卷調查，並再由這 200 家企業中，選取 400 勞工進行勞工問卷的調查。由企業問卷的調查結果顯示多數企業並不會區隔外籍勞工與本勞的工作班別及內容。樣本中大多數企業並沒有工會，因此多透過主管或幹部告知公司欲引進外籍勞工之決定。

在受訪的企業中有 6 成面臨基層人力短缺的問題，其中多數公司認為因本國勞工不願意加班及工作的環境無法吸引或留住本國勞工而缺工，另外本國勞工不願意輪夜班亦是缺工重要的原因。當面臨基層人力缺工時，多數公司會選擇以聘用外籍勞工因應，再者則是透過支付加班費，請員工增加加班時數，其次則是選擇提高薪資以吸引本國勞工。雖然政府提供很多因應缺工的政策措施，但超過 8 成的公司並不曾使用過，其中主要原因是不知有這些措施及認為申請程序及核銷程序複雜。在使用過政府所提供之協助的企業中，近 6 成這些措施

沒有辦法解決缺工問題，因為就業中心所推薦之人選往往不適任或因補助期滿而離開，不願繼續任職。

當面臨政府外籍勞工政策或外籍勞工來源國政策改變，減少企業引進的外籍勞工名額的狀況下，有超過 7 成的企業會採取因應措施，其中有超過 4 成會嘗試改善勞動條件，以招募本國勞工或透過過教育訓練以提高員工產能，也有 4 成的企業選擇會加速導入自動化、智慧化設備與流程，但也近四分之一的企業會減少接單、縮減經營規模；甚至有 15% 的企業會選擇關廠。

企業在引進外籍勞工後，大都不認為會影響會取代本國勞工，亦不擔心本國勞工會對公司的向心力降低，也大多認為基層人力短缺情形已獲得改善，並認為外籍勞工與本國籍員工沒有相處不融洽的問題。不過，仍有超過四分之一的企業認為外籍勞工表現不如預期，而且管理困難。針對現行外籍勞工申請審核作業規定，有近 4 成的企業認為審核流程時間過於冗長；近三分之一的企業認為國內招募程序太過繁瑣；也有三分之一的企業認為辦理國內招募時，公立就業服務機構所推薦之人選並不適任。未來一年內，預計會利用 Extra 機制引進外籍勞工的企業佔 20%，主要因公司基層人力缺工情形嚴重；預計不會利用 Extra 機制引進外籍勞工的企業佔 61%，其原因有 6 成因為無需要，有 3 成企業則認為外加就業安定費金額過高。

由勞工問卷調查結果，我們可以觀察到多數本國勞工認為公司在引進外籍勞工後，對其加班時數、輪夜班的機率及僱用本國勞工人數並無明顯改變，但仍有近 2 成受訪者認為公司僱用本國勞工人數有些微下降。有 5 成 5 的本國籍勞工人認為公司在引進外籍勞工後工作效率增加；而 4 成的本國勞工認為工作流暢度增加，但大多數認為對工作緊張及壓力程度無明顯改變。

在個人的工作條件方面，公司在引進外籍勞工後，有 8 成的本國勞工認為個人的整體薪資無明顯改變，但仍有 14% 認為個人的整體薪

資增加一些。在升遷機會方面，有超過 8 成認為未來升遷的機會無明顯改變，但有 13%認為個人未來升遷的機會增加一些。本國勞工面對所任職的公司引進外籍勞工，有近 9 成認為不會擔心本身的工作會被外籍勞工所取代，僅有 7%會擔心本身的工作會被外籍勞工所取代。這可能與樣本中基層技術工及勞力工占比較低有關，若針對基層技術工及勞力工，則有近 2 成會擔心本身的工作會被外籍勞工所取代。

2. 產業外籍勞工使用密集度對受僱員工薪資之影響

透過人力資源運用調查資料及勞動部外籍勞工聘僱檔，我們估計外籍勞工使用密集度對受僱員工薪資的影響，外籍勞工密集度定義為某產業外籍勞工僱用人數相對於該產業本國勞工全時僱用人數的百分比。實證估計的結果顯示外籍勞工使用密集度在 2009 年至 2018 年間對製造業受僱員工薪資(月薪及時薪)有正向的影響，外籍勞工密集度提高一個百分點，製造業受僱員工薪資平均而言將提高 0.9%~1.4%。在人力資源運用調查中，我們以受僱員工的主要工作收入設定為其薪資，而主要工作收入包含經常性的薪資、獎金、加班費、佣金及小費等。

我們進一步探討外籍勞工密集度對不同工作職業受雇員工之影響，而根據估計的結果發現，外籍勞工密集度增加對工作職業為技術員及助理專業人員的薪資有較大的正向影響效果，對事務支援人員、服務及銷售工作人員、械設備操作組裝人員、技藝有關工作人員以及基層技術工及勞力工之薪資的正向效果較有技術員及助理專業人員為小，但較特別的是產業外籍勞工密集度提高對主管及經理人員薪資的正向效果但卻不顯著。因為過去文獻多認為外籍勞工在生產上應該是有助於管理階層的薪資，而本研究分析結果其可能的解釋為若某產業外籍勞工使用密集度越高，則該產業技術升級的速度相對可能較慢，進而影響管理階層薪資增加的速度，但此一推測仍待未來研究進一步證實。

上述估計結果顯示產業外籍勞工密集度對技術性受雇員工薪資的正向影響效果，有兩種可能的解釋，第一種可能的解釋是當產業使用越多外籍勞工，雖然有可能影響部分勞工的工作機會，這些勞工將因此離開該產業，然而對留下來的員工而言，若外籍勞工的使用能增加其生產力，則將使其薪資提高，因此導致我們觀察到產業外籍勞工密集度越高，受雇員工薪資越高的現象，也就是說外籍勞工密集度提高對仍在製造業工作的員工有助益。第二種解釋則是，在我們的估計模型中，產業外籍勞工密集度有可能具有被解釋變數與解釋變數互為因果的內生性問題，亦即由於產業外籍勞工使用密集度與產業對人力需求有正向的關係，因為若某產業營運狀況較佳，則其對外籍勞工將有較高的需求，也因為該產業營運狀況較好，表示受僱於該產業的勞工之生產力較高，受雇員工薪資也因此較高，在沒有合適的工具變數下，我們的估計結果將面臨估計偏誤的問題。

雖然在文獻中曾嘗試以製造業為實驗組，其他產業如服務業等為對照組，利用差異中的差異法(Difference-in-Difference)估計引進外籍勞工的效果，然而這類研究以其他產業做為對照組的作法並不適當，因為當製造業引進外籍勞工，有可能影響到本國勞工的工作，使部分原本在製造業工作之勞工，轉移至其他行業，其他產業將因此受到外籍勞工引進的影響，所以並不適合做為對照組。因此利用人力資源調查資料所估計結果，僅能代表製造業廠商所屬產業，若其產業使用外籍勞工的密集度越高，則受雇於該產業的勞工將有較高的薪資水準的關聯性，特別是職業為技術員及助理專業人員者。

3. 外籍勞工使用對廠商營運績效之影響

藉由串聯 2009 年至 2018 年勞動外籍勞工聘僱檔與財政部財稅中心之廠商財稅之申報資料，我們估計廠商使用外籍勞工對其營運績效及對其研發、員工訓練及職工福利支出的影響。估計結果顯示外籍勞工僱用人數增加對廠商營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利、

營業淨利、全年所得額均有正向的影響。另外，外籍勞工僱用人數對廠商研究發展支出有正向的影響，但這個正向效果隨著廠商外籍勞工使用時間增加而減少，但廠商的員工訓練支出及與職工福利支出與外籍勞工引進人數並無統計上顯著的關係，顯示外籍勞工的引進與廠商的研發行為有正向的關係，但對本國勞工的訓練及福利似乎沒有關聯。

對使用 3K5 級制及 Extra 機制的廠商而言，外籍勞工使用比例越高，其營運規模越大，廠商的營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利、營業淨利及全年所得額皆越高。但對廠商的毛利率而言，外籍勞工使用比例越高，毛利率不一定越高，當使用外加比例超過 5%，則其對毛利率將沒有顯著的正向影響。最後，就淨利率而言，廠商外籍勞工使用比例越高，其淨利率越高。

4. 外籍勞工使用對員工薪資調整之影響

在本節中我們利用 2013 年至 2018 年勞動外籍勞工聘僱檔與勞保投保檔資料及 2016 年至 2018 年勞退提撥檔資料，建構製造業廠商投保與退休金提撥的長期追蹤資料庫，以固定效果模型估計廠商使用外籍勞工對本國員工薪資調整之影響。我們將資料期間內，廠商使用外籍勞工的情形分成兩組樣本，一為在資料期間內至少有一年沒有使用外籍勞工的廠商，二為在資料期間內每年都使用外籍勞工的廠商。前者可以讓我們估計引進外籍勞工對投保薪資的影響，後者則是估計在持續使用外籍勞工的情況下，外籍勞工使用人數變化對本國勞工投保薪資之影響。

利用期間內至少有一年沒有使用外籍勞工的廠商樣本，我們的估計結果顯示外籍勞工引進將降低本國勞工的平均勞保投保薪資與勞退提撥薪資，兩者將分別降低 1.1% 與 0.8%。若以廠商使用 3K5 級及 Extra 制程度區分，當外籍勞工使用比例越高，則本國勞工平均投保薪資與提撥薪資將減少越多。但若由資料期間內每年都使用外籍勞工的廠商樣本估計，其結果顯示在廠商持續使用外籍勞工的前提下，外

籍勞工使用人數增加，將微幅提高本國勞工的平均勞保投保及勞退提撥薪資。若以使用 3K5 級及 Extra 制使用程度不同區分，外籍勞工使用的比例越高，本國勞工平均投保薪資與提撥薪資將減少越多，但減少幅度遠較前述樣本的估計結果少。

受限於現有勞保薪資級距制度，勞保投保薪資分配呈現兩段高度集中的現象，而勞退提撥薪資由於最高級距較高，其分配雖然右尾集中現象較不明顯，但仍有高度左尾集中的現象。因此單以引進外籍勞工後廠商平均勞保投保薪資及勞退提撥薪資的變化，並無法完全呈現廠商在引進外籍勞工後，對本勞薪資及聘僱行為之調整情形。所以我們進一步以資料期間內至少有一年沒有雇用外籍勞工的廠商樣本，探討廠商引進外籍勞工後，對不同投保及提撥薪資僱用人數的影響，我們的估計結果顯示廠商引進外籍勞工後，將會增聘兼職或只領最低工資的本國勞工，但同時也會聘用較多薪資較高的本國勞工，尤其是聘僱外籍勞工比例越多的廠商增加的數量越明顯。若以資料期間一直持續有使用外籍勞工的廠商樣本估計，仍然有類似的現象，惟效果較小。

因此本研究推測製造業廠商引進外籍勞工後，在面臨既定的外籍勞工與本勞核配比例限制下，除了因生產效率提升將因此雇用較多薪資較高的本國勞工外，同時也為了控制人事成本，而雇用較多兼職或只領最低工資的本國勞工，尤其使用 Extra 制外加比例越高的廠商。以至於最終我們觀察到本勞的平均投保薪資及平均勞退提撥薪資，因外籍勞工引進而略微下降的現象。但若廠商處於持續使用外籍勞工的狀態，則外籍勞工人數的增加，反而會些微提高平均投保薪資。

另外，廠商引進外籍勞工將略微降低本國勞工的平均勞保投保薪資與勞退提撥薪資，此處的發現與前述利用人力資源調查資料所估算的結論似乎有矛盾之處，究其可能原因為在人力資源調查資料分析中，我們所使用的受雇員工工作收入定義包含了經常性的薪資、加班費、獎金、佣金及小費等，因此涵蓋除了勞保投保薪資或勞退提撥薪資以

外的收入項目。若廠商在引進外籍勞工後，透過調整勞保投保薪資或勞退提撥薪資水準的方式，試圖減輕其保費支出，同時透過給予員工加班費或獎金，以維持或提高員工的總薪資收入，但整體而言卻可能可以降低廠商整體人事成本。如此將可以解釋為何本國勞工的平均勞保投保薪資及勞退提撥薪資在外籍勞工引進之後呈現下降的情形，但利用人力資源調查的估計結果卻顯示產業的外籍勞工使用密集度越高，該產業的受雇員工薪資將因此提高。未來研究如果欲進一步驗證以上的可能解釋，則需要串聯勞工保險資料檔與財稅中心的個人所得收入申報資料，以釐清是否廠商為控制人事成本，利用調整薪資給付的結構，以調降投保薪資及調高的加班費或獎金的方式，降低總人事成本的支出。

第二節 結論與政策建議

本研究的研究結果顯示雖然我國在3K5級制與Extra機制實施之後，產業外籍勞工使用人數快速增加，但因廠商若欲使用越多外籍勞工，其使用成本亦將隨之提高，越來越多廠商使用外籍勞工的考量開始轉為勞動力的穩定性，而非節省生產成本。透過分析問卷調查、政府調查資料及政府官方大數據資料，我們發現3K5級制及Extra制的實施，對有能力使用外籍勞工的廠商營運及其員工薪資與就業產生一定的影響，以下我們整理本研究結果的幾項結論及政策建議。

一、研究結論

本研究針對3K5級制及Extra制放寬製造業廠商以較高的成本引進外籍勞工，對製造業廠商營運及本國勞工薪資與就業的影響，總結以下幾點結論：

1. 對廠商營運績效而言，外籍勞工使用人數對廠商經營有正面的助益，使用外籍勞工外加(Extra)比例越高，亦即代表廠商人力需求越高，廠商的營收及淨利亦越高，同時其研究發展經費支出亦越高。
2. 在本國勞工薪資方面，資料期間內至少有一年沒有使用外籍勞工的廠商樣本，其引進外籍勞工後，其平均本勞勞保投保薪資與勞退提撥薪資都略為下降；另針對每年都使用外籍勞工的廠商樣本估計，其結果顯示在廠商持續使用外籍勞工的前提下，外籍勞工使用人數增加，將微幅提高本國勞工的平均勞保投保及勞退提撥薪資。然而本國勞工的勞保投保薪資受限於最低工資及投保級距限制而呈現分配兩端高度集中的現象，勞退提撥薪資分配則因薪資上限較高，使其分配主要集中於左尾。所以若要以勞保投保薪資及勞退提撥薪資分析勞工的薪資水準時，需要考慮兩者的分配特性。
3. 在就業方面，我們依據勞保投保薪資及勞退提撥薪資水準，將其分為投保薪資在最低工資以下，投保薪資等於最低工資，投保薪資介於最低工資與最高級距間，投保薪資為最高級距，分別計算個別薪資級距內之人數，先以資料期間內至少有一年沒有雇用外籍勞工的廠商樣本估計，發現製造業廠商在外籍勞工引進後，在外籍勞工核配比例限制下，為控制人事成本，促使廠商一方面增加雇用薪資較高的本國勞工，另一方面則是多雇用低薪的本國勞工，如兼職(投保薪資低於最低工資者)及只投保最低工資的本國勞工，致使平均勞保投保薪資及勞退提撥薪資都因此下降。而若廠商處於持續使用外籍勞工的狀態，其對不同投保薪資級距的投保人數的影響，與前述的樣本估計結果類似，亦即同時增加僱用薪資級距較高與較低的本國籍勞工，但效果較前述樣本不明顯。
4. 在企業問卷中，企業在引進或增加外籍勞工之前，是否會先告知本國籍員工的結果，以及外籍勞工與本勞的工作班別是否有區隔的結果，和勞工問卷的結果是相符的。而大多數的企業認為引進外籍

勞工後，不會有本國籍員工擔心本身的工作會被外籍勞工所取代的問題，勞工問卷的結果也證實本國籍員工大部分都不會擔心被取代。然而，企業問卷結果中，外籍勞工與本國勞工的工作內容以沒有區隔者佔大多數，但在勞工問卷大部分勞工不會擔心本身的工作會被外籍勞工取代，主要原因為外籍勞工與本身的工作內容不同，其結果有些牴觸，可能是與本次勞工問卷調查的受訪對象其職務有關。此外，從勞工問卷的結果可以看出，整體而言，公司引進外籍勞工後，對本國籍勞工的工作條件有正面影響。

二、政策建議及未來研究方向

1. 就協助廠商經營的角度而言，3K5 級制與 Extra 機制的實施有助於讓廠商依據其對基層人力的不同需求，申請不同比例的外籍勞工數量，雖然使用 Extra 制的廠商付出較高的外籍勞工僱用成本，但廠商仍有較佳的營運表現。當廠商使用 Extra 機制外加方式增加外籍勞工僱用人數，在相對高額的就業安定費之下，廠商的營業收入及獲利仍都有顯著的助益。使用 Extra 機制的廠商，對於穩定的人力有較強烈的需求，因工廠營運需要持續穩定的人力，尤其是在未來預期營運績效佳時。由於目前的 Extra 機制規定每一個細項產業的外加比例為固定，未來可以用滾動式檢討方式，允許不同產業之外加比例不同，增加廠商的營運靈活度。
2. 現行外籍勞工核配比例以本國勞工勞保投人數做為本國勞工人數的計算基礎，使廠商有誘因藉由雇用兼職或薪資較低的本國勞工以降低其人事成本。因此未來外籍勞工核配機制上，在計算本國勞工人數時，可以考慮以廠商僱用的全職人數或不同薪資水準的人數為依據，建構一套機制，誘使廠商雇用更多高薪的本國勞工。
3. 對本國勞工而言，由人力資源運用調查資料估計結果發現產業外籍勞工使用密集度提高，對該產業部份工作職業的薪資有正向的

助益，然而由勞工保險投保及勞退提撥薪資的大數據資料分析結果，以資料期間內至少有一年沒有雇用外籍勞工的廠商樣本估計，則顯示廠商使用外籍勞工後，對其平均勞保投保薪資及勞退提撥薪資有負面的影響。兩者發現看似矛盾，但其中可能的原因在於前者估計之效果代表使用外籍勞工比例越高的產業有較高的薪資水準，此處定義之薪資收入包含經常性薪資、加班費及獎金等；而後者則是以廠商別的平均勞保投保薪資及勞退提撥薪資計算薪資水準，所估計之效果為處理下的處理效果(Treatment effect on the treated)，我們的確看到平均而言廠商給付給勞工的勞保投保薪資與勞退提撥薪資，因外使用外籍勞工而下降。雖然前者的估計結果因有互為因果之內生性問題，而有偏誤之虞，然而兩者結果的差異，仍有可能來自於後者的薪資水準無法確實反映受雇員工的勞動的薪資收入所致。因此未來研究方向，建議能串聯勞工保險投保檔、勞退提撥檔與個人薪資收入所得資料，以瞭解是否廠商為節省投保勞保之保費及勞退提撥成本，進而調整勞工的薪資所得收入結構，利用給予加班費或獎金方式取代正式的薪資所得，如此廠商除了可以節省人事成本支出，亦可以同時提供勞工努力工作誘因，促使其增加工作時數，才能增加總薪資所得收入。而以資料期間每年皆有持續使用外籍勞工的廠商而言，外籍勞工人數的增加將對投保薪資有正向的影響，與人力資源運用調查資料的研究結果類似。

4. 由於本國勞工可以在國內勞動市場自由移動，若部分本國勞工因廠商使用外籍勞工而被解雇或離職，則我們所觀察到的產業外籍勞工使用密集度對受僱員工薪資的正向影響，則可能是因為部分薪資較低勞工被外籍勞工取代所造成。因此未來政策研究應進一步深入追蹤本國勞工在 3K5 級制與 Extra 機制的實施後的動態就業樣態，以了解本國勞工在勞動市場的流動情形，是否因外籍勞工引進數量提高而產生變化。

第三節 研究限制

為瞭解 3K5 級制及 Extra 機制實施對廠商營運績效及勞工勞動條件的影響，本研究除了針對製造業廠商及勞工以隨機問卷調查方式，瞭解廠商及勞工的看法及意見外，我們嘗試透過資料分析探討外籍勞工引進對製造業廠商及其員工薪資及就業的可能影響。然而，在研究過程中，仍面臨諸多的研究限制及挑戰，以下我們將分別列出本研究結果的研究限制及未來可能的研究方向：

1. 在問卷調查方面，由於調查問卷包括廠商及勞工問卷，在問卷調查隨機抽樣過程中，由於無法獲得到製造業勞工或全體勞工的母體，我們先針對廠商問卷進行分層隨機抽樣，再依據廠商之規模，隨機從其所屬勞工中抽出數人進行勞工問卷的訪問。在研究進行中，我們雖要求訪查員針對勞工問卷受訪者須視隨機選定，但實務操作上，有部分勞工因廠商規模過小，或是廠商不放心，而由廠商推派，雖然我們仍與勞工單獨進行訪問，但勞工問卷仍有隨機性不足之嫌。
2. 本研究企圖估計引進外籍勞工對本國廠商的營運績效與本國勞工勞動條件影響的因果關係，我們首先利用過去研究經常使用的人力資源運用調查與產業別外籍勞工使用人數，以產業的外籍勞工使用密集度高低衡量外籍勞工使用多寡，並估計其對製造業勞工薪資的影響效果。此估計結果僅能代表某產業使用外籍勞工密度高低與該產業勞工薪資的關聯性，尚不足以代表因果關係。因為產業外籍勞工使用密集度與該產業受雇員工的薪資的正向關聯性，可能是因為該產業的競爭力較高，因此能提供員工較高的薪資，同時因為勞動力需求大，引進外籍勞工的需求殷切，使用外籍勞工的比例亦會較高所致。由於廠商引進外籍勞工的決策與數量並非外生決定，在當前沒適合的工具變數之下，並無法解決估計內生性之問題。雖然在過去文獻中嘗試利用社會實驗的估計方式，

設定製造業廠商為實驗組，以其他產業如服務業為對照組，再估計兩者的差異。但我們認為其他產業勞工並不適合當做對照組，因為若外籍勞工引進，使部分製造業之本國勞工流向其他產業或是其他產業本國勞工流向製造業，將使該”對照組”受到影響。我們曾嘗試利用不同產業當作對照組，然而其估計之”因果關係”，依對照組之不同，可能是正向或負向，隱含以其他產業當做對照組的不合適性。

3. 其次，我們利用勞工保險投保檔及勞工退休金提撥檔串聯外籍勞工聘僱檔的資料觀察，將資料期間內廠商使用外籍勞工的情形分成兩組樣本，一為在資料期間內至少有一年沒有使用外籍勞工的廠商，二為在資料期間內每年都使用外籍勞工的廠商，我們可以分別估計廠商在引進外籍勞工後與持續使用外籍勞工的情況下，對本國勞工的勞保投保薪資及勞退提撥薪資的變化。以第一組樣本進行估計，我們的確觀察到在外籍勞工引進後，投保單位(依投保證號)本國勞工的平均勞保投保薪資與勞退提撥薪資都呈現略微下降的現象；而第二組樣本的估計結果顯示在廠商持續使用外籍勞工的前提下，外籍勞工使用人數增加，將微幅提高本國勞工的平均勞保投保薪資及勞退提撥薪資。我們進一步探究的結果顯示，廠商可能為達到本勞外籍勞工核配比，又同時能節省保費支出，而同時雇用較多薪資較高的員工及薪資較低的員工。由於勞工的勞動所得，除了投保薪資外，尚有加班費及獎金，本研究的估計結果在第一組樣本的情況下，僅能表示勞工的平均勞保投保薪資及勞退提撥薪資在廠商引進外籍勞工之後將降低，而若廠商處於持續使用外籍勞工的狀態，則外籍勞工人數的增加，反而會些微提高平均投保薪資。但勞工的總勞動所得是否因此而下降或增加，將需要更進一步的資料檢視。為了能較為真實的估計外籍勞工引進對本國勞工”薪資”的影響，我們建議未來可以串聯受雇

勞工的勞保、勞退及個人財稅資料，如此將可以使我們能更準確的估計外籍勞工引進對本國籍勞工的薪資所得的影響。

4. 另外，針對製造業使用外籍勞工後對於本國籍勞工勞保投保薪資及勞退提撥薪資的研究結果，若引進外勞的影響需要較長時間的觀察到確切的效果，而本研究觀察的勞保薪資資料期間只有 6 年，而勞退提撥薪資資料則只有 3 年，因此當可以觀察的資料期間拉長後，將有可能影響估計之結果。

參考文獻

一、 中文部分

1. 王松江、林建成、張學志。2017。〈本籍勞工與外籍勞工替代與互補性研究〉。《亞太經濟管理評論》21(1):15-31。
2. 王素彎、吳惠林。2002。〈高失業聲中尷尬的臺灣外籍勞工〉。《經濟前瞻》79:64-68。
3. 成之約、辛炳隆、劉黃麗娟。2002。〈外籍幫傭與監護工引進對國內就業影響之初探〉。《勞資關係論叢》11:69-95。
4. 江豐富、董安琪、劉克智。2002。〈台灣失業率上升因素之探討：從人口組和地區勞動市場剖析〉。《台灣經濟論衡》1(8)：15-72。
5. 江豐富、劉克智。2005。〈台灣縣市失業率的長期追蹤研究：1987-2001〉。《人口學刊》31：1-39。
6. 江豐富。2001。〈中高齡與基層勞工之失業情勢及因應策略〉。發表於中央研究院「當前失業問題研討會」，中研院主辦，2000年3月16日。
7. 江豐富。2006。〈外勞引進對本國勞工失業、職業選擇及薪資之影響〉。《臺灣經濟預測與政策》37(1):69-111。
8. 吳惠林、王素彎。2001。〈外籍勞工在臺灣的趨勢、經濟關連與政策〉。《人口學刊》22:49-70。
9. 辛炳隆、劉宜君。2015。〈實施3K產業外籍勞工新制之影響及效益評估〉。勞動部勞動力發展署委託研究。
10. 林國榮、詹火生、馬財專、藍科正、林昭禎。2014。「未來十年我國外勞政策變革方向之研究」，財團法人國家政策研究基金會委託研究。
11. 徐美、陳明郎、吳孟道。1997。〈外籍勞工與國內生產要素間替代互補關係之探討—以臺灣製造業為例〉。《1997年臺灣經濟學會年會論文集》，65-97。

12. 馬凱。1995。〈正方辯論—應積極引進外籍勞工〉。《經濟前瞻》37:10-14。
13. 高育幸。2018。〈放寬藍領外勞員額可行性分析報告〉。《人力規劃及發展研究報告》18:161-197。
14. 張景福、盧其宏、劉錦添。2011。〈勞工組成特性對工廠生產力及薪資之影響：以臺灣電子業工廠為例〉。《經濟論文叢刊》39(2):177-212。
15. 許績天、連賢明、劉錦添。2007。「外籍勞工對社會照顧、勞動市場與經濟發展的影響」，行政院經濟建設會委託研究。
16. 陳坤銘。2007。〈引進外籍勞工對臺灣經濟影響之再分析〉。《中山人文社會科學期刊》15(1):1-26。
17. 單驥。1995。〈反方辯論—不應積極引進外勞—當前外勞政策的迷思〉。《經濟前瞻》37:15-18。
18. 單驥。1996。〈外籍勞工、技術、非技術人員與資本間替代關係之探討：以臺灣製造業為例〉。《人口、就業與福利論文集》，39-71。
19. 單驥。2000。〈臺灣外籍勞工政策之探討〉。(E87091)【原始數據】取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。
20. 盧其宏。2009。〈外籍勞工雇用對廠商生產力與薪資之影響——臺灣製造業之實證研究〉。碩士論文。台北：國立臺灣大學經濟研究所。
21. 賴偉文、辛炳隆、陳晏羚。2015。〈低薪資對我國勞動市場的影響與政府因應策略〉。勞動部委託研究。
22. 藍科正。2010。〈有無雇用外勞廠商之間和勞雇之間對外勞引進影響的認知差異：高雄縣製造業廠商與本勞的問卷調查分析〉。《調查研究-方法與應用》24：43-89。

二、 外文部分

1. Brücker, H., & Jahn, E. (2011)“ Migration and Wage-setting: Reassessing the Labor Market Effects of Migration, ”The Scandinavian Journal of Economics, 113(2), 286-317.
2. Chiswick, B. R., Chiswick, C. U., & Miller, P. W. (1985). “Are Immigrants and Natives Perfect Substitutes in Production? ,”International Migration Review,19(4), 674–685.
3. Choi,Kyungsoo. (2012)“Economic Effects of Foreign Workers and Immigrants in Korea.”KDI Journal of Economic Policy ,Vol. 34 ,No. 2, 95-137.
4. Ethier, W. (1985). “International Trade and Labor Migration. The American Economic Review, ” 75(4), 691-707.
5. George J. Borjas & Richard B. Freeman & Lawrence F. Katz.(1991)"On the Labor Market Effects of Immigration and Trade", NBER Working Paper ,June1991.
6. Greenwood, M., & Hunt, G. (1995) . “Economic Effects of Immigrants on Native and Foreign-Born Workers: Complementarity, Substitutability, and Other Channels of Influence. Southern Economic Journal, ”61(4), 1076-1097.
7. Hahn,Chin Hee ; Choi ,Yong-Seok. (2006)“On the Economic Impact of Foreign Labor Inflows in Korea.”한 국 개 발 연 구 , Vol. 28, No. 1, 95-116.
8. Hamermesh,D.S.(1982) “Minimum Wages and the Demand for Labor ,”Economic inquiry,July1982.
9. Hiscox MJ, Hainmueller J, Margalit Y. (2015)“Do Concerns about Labor Market Competition Shape Attitudes towards Immigration, ”Journal of International Economics, 97 (1) ,193-207.

10. Jeon,Seung-Cheol. (2018)“Foreign workers in the Korean labour market: current status and policy issues.”BIS Papers ,No 100.
11. Jittima Srisuknam (2017)“Immigrant workers do contribute significantly to Thailand’s economy.”says new ILO-OECD Development Centre report.
12. Johnson, G. (1980).“The Labor Market Effects of Immigration. Industrial and Labor Relations Review, ”33(3), 331-341.
13. Joseph Altonji and David Card. (1991) “ The Effects of Immigration on the Labor Market Outcomes of Less-skilled Natives ” , NBER working paper series,September1989.
14. Lathapipat, D. (2010)“ The Absorption of Immigrants and its Effects on the Thai Wage Structure.”Thailand Development Research Institute, mimeo.
15. Liu,Jin-Tan,Meng-Wen Tsou and Ping Wang(2009)“Workforce composition and firm productivity: Evidence from Taiwan,”Economic inquiry , forthcoming,48(4):1032-1047.
16. Mayda, A.M. 2006. “Who is against immigration? A cross-country investigation of individual attitudes toward immigrants.” Review of Economics and Statistics ,88(3):510–530.
17. Orrenius, Pia M. and Madeline Zavodny. 2007. “Does immigration affect wages? A look at occupation-level evidence.” Labour Economics ,14(5):757–773.
18. Ottaviano, G., & Peri, G. (2012). “RETHINKING THE EFFECT OF IMMIGRATION ON WAGES, ”Journal of the European Economic Association, 10(1), 152-197.
19. Pholphirul, Piriya (2012)“ Labour Migration and the Economic Sustainability in Thailand.”Journal of Current Southeast Asian Affairs,31,3,59-83.

20. Reder, M. (1963). "The Economic Consequences of Increased Immigration. *The Review of Economics and Statistics*, "45(3), 221-230
21. Roh, Jiehyun. (2014) "Korea's Employment Permit System and Wage Development of Foreign Workers." *Public Policy and Administration Review*, Vol. 2, No. 3, 41-63.
22. Scheve, K. and M.J. Slaughter. 2001. "Labor Market Competition and Individual Preferences Over Immigration Policy." *Review of Economics and Statistics* ,83(1):133–145.
23. Vasuprasat, P. (2010) "Draft Agenda for Labour Migration Policy in Thailand." paper presented at the Seminar on Agenda of Labour Migration Policy in Thailand, 23 February 2010, Bangkok, Thailand.
24. Winter-Ebmer, R., & Zweimuller, J. (1996). "Immigration and the Earnings of Young Native Workers, " *Oxford Economic Papers*, 48(3), new series, 473-491

附錄一 計畫採購案評審會議意見回覆表

勞動部勞動力發展署

委託辦理「製造業 3K 產業引進外籍勞工對產業升級與本國勞工就業權益之影響及效益評估」

審查委員意見	意見回覆
一、國立高雄大學位於楠梓工業區附近，進行問卷調查及深入訪談5人次若集中在楠梓工業區，可能無法客觀分析製造業外籍勞工引進對就業機會及薪資之影響。	深入訪談與問卷調查並不限於高雄楠梓工業區，另深入訪談係招標需求書之規定，後續會再與承辦單位進行溝通與討論處理方式。
二、經費預算編列資料收集費項目達新臺幣7萬5,000元，請研究團隊說明編列合理性。	本研究考量向不同部會索取資料，如索取經濟部統計處之工廠校正及營運調查原始資料等，相關單位訂有統計資訊收費標準，故有此預算之編列。後續若委辦單位可協助洽詢索取而無需支付費用，倘有賸餘款將挪向其他項目妥善分配運用。
三、研究團隊規劃以次級資料，針對外籍勞工引進對國內勞工薪資及廠商營運狀況2大面向進行分析，惟未詳細說明細部參數，因製造業外籍勞工有行業別及Extra增額比率等變數，如何在研究中納入分析考量。	企劃書在計量模型設計第一部分中，係結合外籍勞工聘僱檔及人力資源調查資料一起分析，屆時可細部可加入不同行業別之虛擬變數及Extra比例之變數，以探討引進外籍勞工之效果對薪資之影響，因外籍勞工引進效果可能同時對無使用外籍勞工之其他產業別產生影響，亦即外籍勞工引進有可能產生外溢或排擠效果，所以才利用具母體代表性之人力資源調查資料。另外，我們新增利用外籍勞工聘僱檔及勞保檔之本國勞工投保薪資資料，探討外籍勞工引進多寡是否影響本國勞工調薪幅度。
四、研究團隊預計問卷調查600份，惟勞工占450份，廠商占150份，其分配依據為何，另分層抽樣如何進行，是否劃分北、中、南部地區，及行業別或工業區聚落等。	初步規劃會以地區別、行業別以及規模別（聘僱外籍勞工人數多寡）進行分層抽樣，但考量若分層過細，每個區塊的樣本數太少反而不具代表性，故會以「外籍勞工聘僱廠商」原始資料檔為基礎，在取得委辦單位提供「外籍勞工聘僱廠商」資料後，再以資料的實際狀況進行分層抽樣的方式。預計有效回收樣本至少達150份，將再視實際取得「外籍勞工聘僱廠商」原始資料檔分析後與委辦單位討論並再行調整。至於勞工部分有效回收份數，暫時擬規劃1家廠商：3名本勞的方式進行，惟考量業者之規模的差異性，將視實際取得「外籍勞工聘僱廠商」原始資料檔分析後與委辦單位討論並再行調整。
五、100年以後之文獻資料較少，建議研究團隊補充蒐集作為研究之參考。	文獻回顧因外籍勞工議題較少學者專家從事研究，並主要集中在99年以前，100年後研究成果較少，且部分文獻研究方法未臻完備，故研究團隊針對本研究案期以更嚴謹之方式，得出具公信力之研究成果。

六、深入訪談僅規劃5人次，難以客觀分析外籍勞工引進對國人及廠商營運之影響。另製造業開放引進外籍勞工之行業，包含高科技產業及傳統產業，研究團隊規劃之深入訪談是否規劃予以區別辦理。	深入訪談係招標需求書之規定，會與承辦單位進行溝通與討論處理方式。考量訪談5人次確實難以客觀分析外籍勞工引進對國人及廠商營運之影響，故調整針對問卷設計內容進行確認與前測，於問卷設計初稿完成時，以深入訪談形式，針對問卷內容的合宜性，做進一步的確認並進行修正。
七、應避免研究成果淪於書面論述，建議提供實質政策建議，並具體歸納製造業外籍勞工核配方式、總量管制方式、人數認定標準及就業安定費合理數額等政策執行方向。	實際政策之建議，尚須透過大量資料歸納分析後始可論證，但會儘可能提出具體的政策建議。
八、本次研究案目的聚焦在4萬多家引進外籍勞工之製造業廠商，透過量化分析瞭解渠等廠商於引進外籍勞工後是否同步提升產能及勞工薪資。另製造業外籍勞工核配係以本勞投保人數作為計算基礎，為確認4萬多家廠商是否有重複加保情形及營運狀況，請研究團隊依廠商營業額、勞工保險、勞工退休金及財稅等相關資料進行分析。	研究團隊將針對4萬多家引進製造業外籍勞工之廠商進行細緻之量化分析，至於研究所需之相關外籍勞工聘僱檔案及財稅資料、經濟部統計處之工廠校正及營運調查等，屆時將委請承辦單位協助取得。
九、研究團隊如需向財稅或相關單位提供研究所需資料，請研究團隊先行提供相關欄位。	遵照辦理。
十、請研究團隊說明如何針對引進製造業外籍勞工之廠商，研究分析其產值變化。	我們將計算本國廠商生產之總產值與勞動平均產值，並以迴歸分析，估計外籍勞工引進數量對廠商組產值及平均產值之影響。在估計過程中，我們將控制影響廠商總產值及勞動平均產值的相關變數，如資本投入，研發支出等。

附錄二 企業主問卷

「製造業 3K 產業引進外籍勞工之影響及效益評估」

企業調查問卷

您好：

我們是國立高雄大學研究團隊，刻正接受勞動部勞動力發展署所委託，進行「製造業 3K 產業引進外籍勞工對產業升級與本國勞工就業權益之影響及效益評估」的研究。麻煩耽誤您一點時間，請教您幾個問題，訪查結果將做為未來政府研擬政策的重要參考依據，故 貴公司的意見極為關鍵。我們會嚴格遵守個人資料保護法原則，所有資料僅作本研究統計分析之用，資料來源絕對保密且不對外公開，敬請 貴公司惠予協助與支持。萬分感謝！

敬祝 事業順利 鴻圖大展

委託單位：勞動部勞動力發展署

計畫執行單位：國立高雄大學

研究計畫主持人：許聖章 副教授

聯絡電話：(07)5919182

第一部份 公司基本資料

1. 貴公司成立於：民國_____年

2. 貴公司所屬的行業別：

- | | | |
|--|---|---|
| ☐ (1) 食品及飼料製造業 | ☐ (2) 飲料製造業 | ☐ (3) 菸草製造業 |
| ☐ (4) 紡織業 | ☐ (5) 成衣及服飾品製造業 | ☐ (6) 皮革、毛皮及其製品製造業 |
| ☐ (7) 木竹製品製造業 | ☐ (8) 紙漿、紙及紙製品製造業 | ☐ (9) 印刷及資料儲存媒體複製業 |
| ☐ (10) 石油及煤製品製造業 | ☐ (11) 化學材料製造業 | ☐ (12) 其他化學製品製造業 |
| ☐ (13) 藥品及醫用化學製品製造業 | ☐ (14) 橡膠製品製造業 | ☐ (15) 塑膠製品製造業 |
| ☐ (16) 非金屬礦物製品製造業 | ☐ (17) 基本金屬製造業 | ☐ (18) 金屬製品製造業 |
| ☐ (19) 電子零組件製造業 | ☐ (20) 電腦、電子產品及光學製品製造業 | ☐ (21) 電力設備及配備製造業 |
| ☐ (22) 機械設備製造業 | ☐ (23) 汽車及其零件製造業 | ☐ (24) 其他運輸工具及其零件業 |
| ☐ (25) 家具製造業 | ☐ (26) 產業用機械設備維修及安裝業 | ☐ (27) 其他製造業 |

3. 貴公司在民國 108 年 7 月底時，僱用本國員工總人數約為_____人，其中，產線基層員工總人數約為_____人；外籍勞工人數約為_____人

4. 貴公司民國 108 年 7 月底時，外籍勞工之核配與聘僱現況：

依法可核配的比例為何？_____%，預核外籍勞工人數為何？_____人；

實際引進外籍勞工人數為何？_____人

是否有申請「外加就業安定費附加外籍勞工數額」(簡稱 Extra 機制)：

☐ (1) 有，申請使用之附加核配比率為？☐ (1) 5% ☐ (2) 10% ☐ (3) 15%

☐ (2) 沒有

5. 貴公司目前外籍勞工與本勞的工作班別是否有區隔？

- ☐ (1)完全區隔 ☐ (2)大部分區隔 ☐ (3)少部分區隔 ☐ (4)沒有區隔

6. 貴公司目前外籍勞工與本勞的工作內容是否有區隔？

- ☐ (1)完全區隔 ☐ (2)大部分區隔 ☐ (3)少部分區隔 ☐ (4)沒有區隔

7. 貴公司是否有工會？

☐ (1)沒有

☐ (2)有，請問工會是否曾就外籍勞工引進管理相關議題與公司進行討論或協商？

- ☐ (1)沒有 ☐ (2)有

8. 貴公司在引進或增加外籍勞工之前，是否會讓本國勞工事先知道？

☐ (1)不會

☐ (2)會，請問貴公司是透過哪些管道告知本國勞工？（可複選）

- ☐ (1)勞資會議 ☐ (2)員工大會或其他公開會議 ☐ (3)張貼公告
☐ (4)由主管或幹部告知 ☐ (5)其他(請說明)_____

第二部份 公司基層人力短缺與因應狀況

9. 請問貴公司目前在基層人力運用上是否面臨缺工的情形？

☐ (1)沒有

☐ (2)有，請問目前缺工人數約為_____人

9.1 貴公司缺工的主要原因為何？（可複選）

- ☐ (1)提供的薪資無法吸引或留住本國勞工
☐ (2)本國勞工不願意加班
☐ (3)本國勞工不願意輪夜班
☐ (4)工作的環境無法吸引或留住本國勞工
☐ (5)工作地點過於偏僻，無法吸引或留住本國勞工
☐ (6)臨時有大量人力需求，來不及招募
☐ (7)其他 (請說明)_____

10. 請問貴公司如何因應缺工情形？（可複選）

- | | |
|---|---|
| ☐ (1)聘用外籍勞工 | ☐ (2)提高薪資以吸引本國勞工 |
| ☐ (3)支付加班費，請員工增加加班時數 | ☐ (4)加強員工福利以吸引求職者 |
| ☐ (5)改善工作環境以吸引求職者 | ☐ (6)將缺工製程外包 |
| ☐ (7)採自動化生產 | ☐ (8)將部分生產線移至海外 |
| ☐ (9)減少在臺灣的投資 | ☐ (10)透過教育訓練，以提高員工產能 |
| ☐ (11)使用派遣員工 | ☐ (12)運用建教合作 |
| ☐ (13)減少接單 | ☐ (14)回聘退休員工 |
| ☐ (15)其他 (請說明)_____ | |

11. 請問貴公司曾使用過下列哪些政府協助企業因應缺工之相關措施？(可複選)

- ☐ (1)失業勞工受僱特定行業(即 3K 產業)之津貼補助措施(缺工就業獎勵)
- ☐ (2)跨域就業津貼
- ☐ (3)青年就業旗艦計畫
- ☐ (4)雙軌訓練旗艦計畫
- ☐ (5)其他 (請說明) _____
- ☐ (6)不曾使用 **(請跳答 11.2)**

11.1 貴公司使用上述勾選之措施後，是否有助於解決缺工問題？

- ☐ (1)有
- ☐ (2)沒有，請問未能解決缺工問題之原因為何？(可複選)
 - ☐ (1)補助期滿，人員即離開
 - ☐ (2)補助金額太少，誘因不足
 - ☐ (3)就業中心所推薦之人選往往不適任
 - ☐ (4)其他 (請說明) _____

11.2 貴公司未曾使用前述措施之主要原因？(可複選)

- ☐ (1)不知政府有此措施
- ☐ (2)申請程序複雜
- ☐ (3)核銷程序繁瑣
- ☐ (4)其他 (請說明) _____

第三部份 外籍勞工之引進後對企業的影響

12. 若政府之政策改變，減少企業引進的外籍勞工名額，請問貴公司是否會採取因應措施？

- ☐ (1)不會
- ☐ (2)會，請問貴公司可能採取的因應措施為何？(可複選)
 - ☐ (2.1)改善勞動條件，以招募本國勞工
 - ☐ (2.2)改善工作環境，以吸引本國勞工
 - ☐ (2.3)透過教育訓練，以提高員工產能
 - ☐ (2.4)加速導入自動化、智慧化設備與流程
 - ☐ (2.5)將部生分產線停止或移至海外
 - ☐ (2.6)將缺工製程外包
 - ☐ (2.7)減少在臺灣的投資計畫
 - ☐ (2.8)減少接單
 - ☐ (2.9)縮減經營規模
 - ☐ (2.10)關廠
 - ☐ (2.11)其他 (請說明)

13. 請問貴公司在引進外籍勞工後，是否曾面臨下列問題？

	非常同意	同意	不同意	非常不同意
1.本國籍員工擔心本身的工作會被外籍勞工所取代	☐	☐	☐	☐
2.本國籍員工對公司的向心力降低	☐	☐	☐	☐
3.基層人力短缺情形仍無法獲得改善	☐	☐	☐	☐
4.外籍勞工與本國籍員工相處不融洽	☐	☐	☐	☐
5.外籍勞工表現不如預期	☐	☐	☐	☐
6.外籍勞工管理困難	☐	☐	☐	☐
7.其他(請說明)_____	☐	☐	☐	☐

第四部份 對外籍勞工 3K5 級制之使用情形與看法

14. 一般而言，貴公司從提出申請至拿到聘僱許可的行政作業時間，大概需要_____天的時間？

15. 針對現行外籍勞工申請審核作業規定，貴公司認為有哪些可以改進之處？（可複選）

- ☐ (1) 要求廠商檢附的文件太多
☐ (2) 審查核定標準界定不一致
☐ (3) 審核流程時間過於冗長
☐ (4) 國內招募程序太過繁瑣
☐ (5) 辦理國內招募時，公立就業服務機構所推薦之人選並不適任
☐ (6) 產業行業別與級別認定函有效期（3 年）太短
☐ (7) 招募許可函發文後 1 年內必須提出申請
☐ (8) 入國引進許可函發文後 6 個月內必須辦理簽證
☐ (9) 不需要調整
☐ (10) 其他(請說明)_____

16. 貴公司目前是否還有尚未引進的外籍勞工名額？

- ☐ (1) 沒有
☐ (2) 有，請問還有多少名額尚未引進？_____名
 請問尚未引進的原因為何？（可複選）
☐ (2.1) 當初申請的名額即已經超出實際的需要
☐ (2.2) 公司營運規模縮小
☐ (2.3) 公司訂單未明顯增加
☐ (2.4) 招募不到本勞，受限於核配比例故無法引進外籍勞工
☐ (2.5) 生產流程改採自動化
☐ (2.6) 尚在陸續引進中
☐ (2.7) 其他(請說明)_____

17. 貴公司未來一年內是否會利用 Extra 機制引進外籍勞工？

☐ (1) 不會，原因為何？

☐ (1.1) 無此需要

☐ (1.2) 外加就業安定費金額過高

☐ (1.3) 申請核配比例（含外加就業安定費附加外勞數額）已達上限

☐ (1.4) 其他(請說明) _____

☐ (2) 會，原因為何？

☐ (1.1) 公司基層人力缺工情形嚴重

☐ (1.2) 公司預期未來訂單將增加

☐ (1.3) 公司未來在國內將增加投資

☐ (1.4) 原五級制所核配的名額仍不敷使用

☐ (1.5) 其他(請說明) _____

2.1 請問，預計申請增加外加名額之比率為何？

☐ (1) 5% ☐ (2) 10% ☐ (3) 15%

☐ (4) 其他(請說明) _____

☐ (3) 尚不確定

附錄三 本國籍勞工問卷

「製造業 3K 產業引進外籍勞工之影響及效益評估」

勞工調查問卷

您好：

我們是國立高雄大學研究團隊，此刻正接受勞動部勞動力發展署所委託，進行「製造業 3K 產業引進外籍勞工對產業升級與本國勞工就業權益之影響及效益評估」研究。麻煩耽誤您一點時間，請教您幾個問題，訪查結果將做為未來政府研擬或改進政策的重要參考依據，故您的寶貴意見極為關鍵。我們會嚴格遵守個人資料保護法原則，所有資料僅作本研究統計分析之用，資料來源絕對保密且不對外公開，敬請您惠予協助與支持。萬分感謝！

敬祝 一切順心如意

委託單位：勞動部勞動力發展署

計畫執行單位：國立高雄大學

研究計畫主持人：許聖章 副教授

聯絡電話：(07)5919182

第一部份 個人基本資料

1. 您目前所任職的公司所屬之行業別：

- | | | |
|--|---|---|
| ☐ (1) 食品及飼料製造業 | ☐ (2) 飲料製造業 | ☐ (3) 菸草製造業 |
| ☐ (4) 紡織業 | ☐ (5) 成衣及服飾品製造業 | ☐ (6) 皮革、毛皮及其製品製造業 |
| ☐ (7) 木竹製品製造業 | ☐ (8) 紙漿、紙及紙製品製造業 | ☐ (9) 印刷及資料儲存媒體複製業 |
| ☐ (10) 石油及煤製品製造業 | ☐ (11) 化學材料製造業 | ☐ (12) 其他化學製品製造業 |
| ☐ (13) 藥品及醫用化學製品製造業 | ☐ (14) 橡膠製品製造業 | ☐ (15) 塑膠製品製造業 |
| ☐ (16) 非金屬礦物製品製造業 | ☐ (17) 基本金屬製造業 | ☐ (18) 金屬製品製造業 |
| ☐ (19) 電子零組件製造業 | ☐ (20) 電腦、電子產品及光學製品製造業 | ☐ (21) 電力設備及配備製造業 |
| ☐ (22) 機械設備製造業 | ☐ (23) 汽車及其零件製造業 | ☐ (24) 其他運輸工具及其零件業 |
| ☐ (25) 家具製造業 | ☐ (26) 產業用機械設備維修及安裝業 | ☐ (27) 其他製造業 |

2. 累計至目前為止，您在目前任職的公司之年資：

- | | | |
|--|---|---|
| ☐ (1) 未滿 1 年 | ☐ (2) 1 年~未滿 3 年 | ☐ (3) 3 年~未滿 5 年 |
| ☐ (4) 5 年~未滿 10 年 | ☐ (5) 10 年以上 | |

3. 您目前工作的職務為何？

- | | | |
|--|---|--|
| ☐ (1) 專業人員 | ☐ (2) 技術員及助理專業人員 | ☐ (3) 事務支援人員 |
| ☐ (4) 服務及銷售工作人員 | ☐ (5) 技藝有關工作人員 | ☐ (6) 機械設備操作及組裝人員 |
| ☐ (7) 基層技術工及勞力工 | | |

4. 您的性別：

☐ (1) 男性 ☐ (2) 女性

5. 您的年齡：

☐ (1) 15 歲~19 歲 ☐ (2) 20 歲~24 歲 ☐ (3) 25 歲~29 歲
☐ (4) 30 歲~34 歲 ☐ (5) 35 歲~39 歲 ☐ (6) 40 歲~44 歲
☐ (7) 45 歲~49 歲 ☐ (8) 50 歲~54 歲 ☐ (9) 55 歲~59 歲
☐ (10) 60 歲及以上

6. 您的教育程度：

☐ (1) 國(初)中及以下 ☐ (2) 高中 ☐ (3) 高職
☐ (4) 專科 ☐ (5) 科技大學 ☐ (6) 一般大學
☐ (7) 研究所(含)以上

7. 您的婚姻狀況：

☐ (1) 未婚 ☐ (2) 已婚 (或同居) ☐ (3) 其他 (含分居、離婚、喪偶等)

第二部份 所任職公司引進外籍勞工後在營運或工作面向等所帶來的影響

8. 請問您知道目前在您所處工作場域中外籍勞工的人數嗎？

☐ (1) 5 人及以下 ☐ (2) 6 人~20 人 ☐ (3) 21 人~50 人
☐ (4) 51 人~100 人 ☐ (5) 100 人以上 ☐ (6) 不知道

9. 貴公司引進外籍勞工後，您認為對公司整體工作品質是否有所影響或改善？

	增 加 很 多	增 加 一 些	無 明 顯 改 變	減 少 一 些	減 少 很 多
1. 加班時數	☐	☐	☐	☐	☐
2. 輪值夜班的機率	☐	☐	☐	☐	☐
3. 本國勞工的僱用人數	☐	☐	☐	☐	☐
4. 工作效率	☐	☐	☐	☐	☐
5. 工作溝通流暢程度	☐	☐	☐	☐	☐
6. 工作緊張及壓力程度	☐	☐	☐	☐	☐

10. 貴公司引進外籍勞工後，對您個人的工作條件是否有所影響或改變？

	增加很多	增加一些	無明顯改變	減少一些	減少很多
1. 整體薪資	☐	☐	☐	☐	☐
2. 未來升遷的機會	☐	☐	☐	☐	☐
3. 整體工作時間	☐	☐	☐	☐	☐
4. 訓練或進修機會	☐	☐	☐	☐	☐
5. 員工福利	☐	☐	☐	☐	☐

11. 您所任職的公司目前外籍勞工與本國勞工的工作班別是否有區隔？

☐ (1) 完全區隔 ☐ (2) 大部分區隔 ☐ (3) 少部分區隔 ☐ (4) 沒有區隔

12. 您目前的工作內容接觸到外籍勞工的頻率？

☐ (1) 每天 ☐ (2) 經常 ☐ (3) 偶爾 ☐ (4) 沒有接觸

13. 您所任職的公司，在引進或增加外籍勞工之前，是否會讓公司本國員工事先知道？

☐ (1) 不會

☐ (2) 會，請問貴公司是透過哪些管道告知本國勞工？（可複選）

☐ (1) 勞資會議 ☐ (2) 員工大會或其他公開會議 ☐ (3) 張貼公告

☐ (4) 由主管或幹部告知 ☐ (5) 其他(請說明) _____

14. 面對所任職的公司引進外籍勞工，您是否會擔心本身的工作會被外籍勞工所取代？

☐ (1) 會擔心，原因為何？（可複選）

☐ (1.1) 外籍勞工的勞動成本相對較低

☐ (1.2) 外籍勞工與我的工作內容相同

☐ (1.3) 外籍勞工的工作技能與本身相當，恐易被取代

☐ (1.4) 外籍勞工較為年輕力壯

☐ (1.5) 外籍勞工可以配合輪值夜班、加班

☐ (1.6) 外籍勞工較不受家庭等因素而影響其工作出勤

☐ (1.7) 其他(請說明) _____

☐ (2) 不會擔心，原因為何？（可複選）

☐ (2.1) 外籍勞工與我的工作內容並不同

☐ (2.2) 我的工作需相當技能，而此技能外籍勞工並不會

☐ (2.3) 個人的加班或輪班的配合度很高

☐ (2.4) 外籍勞工有語言隔閡，不易從事需要溝通的複雜工作

☐ (2.5) 其他(請說明) _____

附錄四 期中報告審查會議意見回覆表

勞動部勞動力發展署

委託辦理「製造業 3K 產業引進外籍勞工對產業升級與本國
勞工就業權益之影響及效益評估」

審查委員意見	意見回覆
1.文獻回顧部分：	
(1)國內外文獻參考資料相對較少，考量本研究案以個別製造業廠商做為研究目標，建議可參考國內學者劉錦添及連賢明之研究成果，該研究以個別資料分析，得出引進移工對本勞就業具正面效果，可提供研究參考。另建議研究團隊可蒐集韓國相關研究。	感謝委員寶貴意見，已於參考文獻中將劉錦添及連賢明之研究成果（請參第15頁），另亦增補韓國相關資料（請參24-25頁）。
(2)研究團隊所參考之國外部分文獻研究以移民做為主題（第19頁），惟移民與引進移工議題不同，建議研究團隊予以斟酌此類文獻之參考價值。另泰國雖為移工輸出國，惟該國亦引進移工多達300萬人，建議可參考該國之相關資料。	感謝委員寶貴意見，已於報告說明國外部分文獻研究中將移工文獻納入整理之理由（請參第19-20頁），另亦增補泰國相關資料（請參23-24頁）。
(3)國內文獻研究應納入本部「低薪對我國勞動市場的影響與政府因應策略」委託研究成果。	感謝委員寶貴意見，已於參考文獻中將「低薪對我國勞動市場的影響與政府因應策略」納入（請參第18頁）
2.研究內容部分：	
(1)廠商分析各行業類別移工之核准人數及實際引進人數，2者間有所落差，原因應不僅只有基本工資調整，例如廠商申請移工時刻意提高需求人數取得配額，建議廠商可補充論述其他可能因素。另分析原因時可透過問卷或訪談進行瞭解。	感謝委員提供之寶貴意見，將在後續研究中補充論述，並最為問卷設計之參考。

(2)本研究案成果可作為外籍勞工聘僱警戒指標運作之參考，期待可間接找出製造業假缺工需求之可能，並建議針對移工核配機制提出政策建議。	感謝委員提供之寶貴意見，意見將做為後續研究之參考。
(3)期中報告分析製造業移工引進及核准人數，其中「其他製造業」之引進及核准人數近10年大幅減少，建請研究團隊可針對此現象進一步確認。	感謝委員提供之寶貴意見，將於後續研究進一步確認。
3.問卷調查部分：	
(1)依需求書內容需訂定2份問卷，惟為符合研究目的要求，可再補充問卷題目，如聘僱移工後，廠商獲利變化、本勞僱用或資遣本勞情形，或對於本勞就業影響，另勞工端問卷內容過於簡要，且大多屬基本資料，建議可擴充題目。	已增補並調整企業端問卷之內容(請參見附錄二)，另勞工端問卷亦已再行擴充題項(請參見附錄三)，以符合研究目的要求。後續也會再透過深度訪談，對兩份問卷內容再進一步修正與調整。
(2)研究團隊透過抽樣選出廠商後再配對勞工進行問卷調查，此方式可能導致雇主介入影響問卷調查之客觀性，若可支用預算範圍內允許，建議可實地訪談，或透過經濟部工廠校正檔資料隨機抽樣勞工進行問卷調查。	感謝委員寶貴意見，為能保持卷調查之客觀性，對於調查方式會再行考慮調整。
(3)企業問卷調查第三部分第12項提問，內容皆為正向說明，且影響程度負面部分以惡化呈現表示尚有不妥，建議研究團隊予以修正，並併同檢視問卷內容是否與本研究案目的相符。	感謝委員寶貴意見，已依委原意見針對第三部分第12項提問進行調整(請參見附錄二)。
(4)針對企業調查問卷建議增列Extra移工僱用情形之項目。	已依委原意見增列Extra移工僱用情形之項目(請參見附錄二)
(5)本研究案目的倘非調整政策，企業調查問卷相關建議項目可再斟酌妥適性；另問卷第18題Extra機制建議區分已申請者及尚未申請者2類分別提問，至第19題建議刪除。	感謝委員寶貴意見，企業調查問卷會再透過深度訪談，以斟酌問卷內容設計之妥適性；另已依委原意見針對第四部分第18題進行調整(請參見附錄二)，另原第19題已依委員意見予以刪除。
(6)勞工調查問卷問題過少，建議可參考	已參考企業問卷之部分題項，將勞工端問卷

置入企業調查問卷部分題目，並於訪談時再深入針對個案進行瞭解。	擴充題項(請參見附錄三)，另也會於後續訪談時再深入針對個案進行瞭解，並調整問項內容。
4.內容格式部分：	
(1)建議期中報告資料所引用年度格式(西元年及民國年)一致。	已進行調整。
(2)產業移工人數之變化趨勢(第27頁)，建議說明總增加人數後，再補充成長率。	已增加內容之說明，請見第32頁。
(3)期中報告表2「廠商問卷隨機抽樣樣本數」欄位「產業樣本數」，部分產業樣本數為0，惟「廠商家數抽出比例」為正數，建請研究團隊再行確認。	感謝委員指正，已經進行確認與修正(請參見第7頁)。
(4)期中報告部分文字敘述可加強潤飾及正確性，如「多數廠商則同意提高就業安定費，但反應金額不能過高」(第22頁文字)，廠商並非無條件同意提高就業安定費，廠商此處係針對Extra制度而言，建議研究團隊予以釐清。	已針對報告內容加強潤飾，請參見第18頁。

附錄五 專家學者深度訪談紀錄

深度訪談紀錄（一）

時間：	108 年 10 月 7 日
時間：	上午 10 時
受訪者	某國立大學 A 教授

訪談紀錄重點：

1. 面訪時需將委辦單位委請研究團隊進行問卷調查之公文隨身攜帶，以利訪談時可以出示證明，將有助於訪談的進行。
2. 由於問卷內容所涉及企業的資訊較多，可能無法僅由一位受訪者（企業端）即可以填答完成，建議可以先將問卷內容連同公文先行以 Mail 或傳真方式提供受訪者，對方若同意，再進一步約時間透過電訪或面訪方式進行。
3. 企業問卷內容建議調整如下：
 - (1) 建議將「外籍移工」此學術用語調整為通用語「外籍勞工」。
 - (2) 第 4 題建議詢問：依法可核配的比例為何？目前實際引進多少人？再問及是否有加購？廠商若實際未用滿，是否還會再加購？就廠商的實務操作觀察，有部分廠商覺得運用加購的好處是，若有急單時就可以運用。
 - (3) 第 7 題：因進行勞資協商的字眼較為正式，建議調整為「進行討論與協商」。
 - (4) 第 9 題：缺工的問題建議參考主計總處事業人力僱用狀況調查（空缺概況）的詢問方式。另缺工原因中之(4)與(5)建議整合，(6)「公司所在位置」改為「工作地點」。
 - (5) 第 9 題：(1)招募改為聘用。
 - (6) 第 11 題：(5)產業外籍勞工外展模式，因尚未開始實施，建議刪除。

- (7) 第 12、13 題：建議兩題予以整併，同時思考從另一角度來詢問，若未引進外籍勞工對企業的影響為何？即，若政府政策改變，減少企業引進的外籍勞工名額，企業會如何因應？也許更具解釋力。
 - (8) 有關分析本國勞工退休金提撥調整狀況，建議詢問委辦單位其用意，再行設計題項。
 - (9) 建議將原第 13 題之部分內容與第 14 題整併。
 - (10) 第 15 題中提及的來台工作，恐涉及到來源國的作業、當地仲介等，建議文字調整為「從提出申請至拿到聘僱許可」。
 - (11) 有關第 16 題之審核流程設計得太過籠統，建議找一家有申請外籍勞工的企業進行瞭解後，再設計得更細緻些，舉例而言，如某一階段至某一階段的流程時間過長、要求廠商檢附的文件太多等，要具體寫出缺點。
 - (12) 第 18 題，選不會的原因，建議新增一項「申請核配比例（含外加就業安定費附加外籍勞工數額）已達上限」
 - (13) 第 19、20 題建議刪除。
4. 勞工問卷內容建議調整如下：
- (1) 目前要詢問的本國勞工對象，應以與外籍勞工有直接替代關係者為主，至於 DL 直接線上人員（指從事生產製造相關工作的員工）與非直接線上人員之比重，有必要進一步思考，建議直接線上人員比重應高些。
 - (2) 第 5 題：年齡別的級距建議提高。
 - (3) 第 8 題詢問外籍勞工人數建議刪除。
 - (4) 第 9 題建議刪除。
 - (5) 第 10 題建議調整為以詢問個人之意見(而非對公司)，即改為「公司引進外籍勞工，針對以下項目對您個人是否有所影響或改變」。
 - (6) 第 13 題是否會擔心本身的工作會被外籍勞工所取代？會與不會中之題項建議再行增加。
 - (7) 第 14 題與前面第 10 題之內容相近，建議刪除。

深度訪談紀錄（二）

時間：	108 年 10 月 16 日
時間：	上午 10 時
受訪者	某國立大學 B 教授

訪談紀錄重點：

1. 建議針對問卷設計需要先擬一分析架構，再以分析架構為主軸進行設計。
2. 可透過召開座談會的方式，針對初擬之問卷進行討論與調整。
3. 勞工問卷內容建議調整如下：
 - (1) 建議增列：詢問受訪勞工對於所任職公司引進外籍勞工人數狀況之瞭解，如設計人數之勾選，可能受訪之本國勞工認為公司引進外籍勞工人數之多寡，會影響其對個人之影響情形。
 - (2) 第 5 題建議年齡之級距可以參考行政院主計總處之分類設計方式。
 - (3) 第 8 題：建議增加「整體工作品質」、「個人生活品質」兩子項目。
4. 企業問卷內容建議調整如下：
 - (1) 公司基本資料建議增加受訪公司所在縣市別。
 - (2) 公司基本資料建議增加「工業區」、「科學園區」、其他等選項，因公司所在區域可以反映是否吸引本國勞工。
 - (3) 第 3 題：僱用本國員工人數，建議增加說明為「勞保投保人數(含兼職)」。
 - (4) 第 4 題建議可以針對有申請「外加就業安定費附加外籍勞工數額」及沒有申請者，同時增列原因之題項。
 - (5) 第 7 題建議：將工會調整為「企業工會」。
 - (6) 第 9.1 題：建議增加「本國勞工技能不合」此一選項。
 - (7) 第 10 題：建議調整為(12)運用建教合作、產學合作。

- (8) 第 11 題：(1)失業勞工受僱特定行業(即 3K 產業)之津貼補助措施(缺工就業獎勵)，因失業勞工領取缺工就業獎勵，基本上雇主並不知道，建議刪除，同時可以改為「如僱獎津貼」
- (9) 建議可以增列一題：受訪公司對於「外加就業安定費附加外籍勞工數額」此機制之建議，並設計選項：如「調降外加就業安定費金額」等。

深度訪談紀錄（三）

時間：	108 年 12 月 9 日
時間：	上午 10 時
受訪者	企業代表 A

訪談紀錄重點：

1. 請問貴公司目前進用外籍移工的情形為何？

我們公司共有 2350 位員工，其中外籍勞工為 130 人。公司的行業別屬於五級中的 A 級，核配比例為 25%，我們並沒有聘滿所有額度可聘的人員，故未使用 EXTRA 制。目前公司的缺工情形，我們不考慮用外籍勞工來遞補、取代。招募外籍勞工的事務均委由仲介辦理，為了便於管理外籍勞工，我們在廠區內建置了宿舍，並提供外籍勞工們食宿。目前只有部分生產線自動化，因設備龐大，自動化成本過高，因此不會採自動化製程來降低對人力的需求。大部分生產線上沒有外籍的操作人員，外籍勞工工作內容多以協助清潔環境、粉塵及修剪花木為主，產線上只有包裝部分由本籍勞工與外籍勞工進行輪班，這部分的工作多數公司會利用外包的方式，但是為求人員穩定，所以才由外籍勞工來進行。

2. 引進外籍移工對貴公司的影響為何？

大約在 3、4 年前，因為部分台灣企業外移，導致市場上對外籍勞工的需求減少，因此當時較容易找到外籍的勞工。公司內的外籍勞工均為泰國籍，因為過去泰籍勞工在工作上盡心盡力、認真負責，中間逃跑的機率也較越南籍的勞工低。此外，菲律賓籍勞工多為大學學歷，較不願意加班，相較之下，泰籍勞工普遍學歷較低，因此較少抗議行為出現，也較有意願加班，因此我們比較偏好引進

泰國籍的勞工。以目前來說，本國籍勞工與外籍勞工的工作內容相似度低，基於不用外籍勞工取代本籍勞工的企業文化，以及需要技術，非單純操作的工作內容不適合外籍勞工，加上本科系學生多至服務業就職外，本國籍勞工較不願意輪班，即便輪班有津貼可領，還有位置離市區較遠及傳產性質等因素，即使我們公司已將低階技術工薪資調至 3 萬，還是難以吸引年輕的本國籍勞工，因此難以單純用引進外籍勞工的方式來解決缺工問題。

我們面臨了本國籍勞工不好找，外國籍勞工較難管理的兩難，若是外籍員工來自的國家越多元，管理的難度也越高，此外，泰國籍員工有部分會於放假外出時飲酒，有時會被警察取締，若是本國籍員工，此類問題為自己私人事務，但因為是外籍人士，所以公司必須協助處理及後續的宣導，且飲酒過量，也會影響該員工隔日上班狀況，對公司來說，管理成本上升。

3. 請問貴公司內，本國員工對於進用外籍移工的看法為何？

外籍勞工與本籍勞工相處融洽，外籍勞工並非取代本勞，而是填補了大多數本勞不願意做而有空缺的職務，公司內有 3、4 位年資達 12 年的外籍勞工，公司除了基本的薪資外，亦設有獎金制度來鼓勵外籍勞工。不過因為加班時數上的限制，有部分外籍勞工會認為加班時數達上限時，無法賺得更多的工資，會使得工資低於自己所期望的。但對於公司方面來說，使用外籍勞工的成本包含食宿、水電，若也算進薪資中，其實與本國籍勞工相差不遠了。

4. 對於 Extra 3K 五級有什麼樣的建議？

關於外籍勞工考取堆高機等設備操作技術士證照的部分，為了安全考量，原本必須以中文應試，雖然現已開放以中文對照其母語進行考試，但仍有諸多限制，外籍人士還是不易取得證照，遑論實際在工作期間去操作設備。關於行業別分級制度，以子公司的例子

來說，若是小規模的公司，因為人數少，可申請額度較少，若要增加核配比，費用又過高，難申請到足夠的外籍勞工數量。此外，在招募外籍勞工之前，需招募到一定數量的本國籍勞工，在本國籍勞工招募的程序中，時間時常會延長、拉長，進而延後後續招募外籍勞工的作業，無法以最短的時間取得人力的補充。

深度訪談紀錄（四）

時間：	108 年 12 月 5 日
時間：	上午 10 時
受訪者	企業代表 B

訪談紀錄重點：

1. 請問貴公司目前進用外籍移工的情形為何？

目前我們公司的員工約為 800 人，其中有 250 人為外籍移工，Extra 的配額大約 15~20%，工廠內和仲介都有宿舍可供移工居住，我們通常都會要求他們住在離公司距離近的地方，並且鼓勵他們走路上班，避免發生意外，且會訂定明確的規定，違反的話必會遭到遣返回國，並且嚴格辦理，這樣管理上較為容易。

我們公司會在每個月進行各部門人力需求調查，若訂單多則下個月多進用外籍移工，通常會在前一個半月進行招工，國外會有考試，並有些許條件限制，像是不能有刺青，且因工作需要辨識顏色，也不能有色盲，僱用期限為 3 年，3 年一到就會讓他們再回去重新申請一次。薪資的話與本國員工相同，但外籍移工沒有紅利和年終，若表現不錯，才會有獎勵金。

2. 引進外籍移工對貴公司的影響為何？

有優點也有缺點，優點為人力銜接上的問題獲得改善，外籍移工的工作多半是作業員和技術員，需要日、夜輪班，本國的年輕人通常都不喜歡輪班，而外籍移工對於輪班比較不排斥。

缺點為溝通和語言上會有些許問題，因此我們公司大部分僱用的都是菲律賓人，因為菲律賓官方語言為英語，本國員工也普遍都

有一些英語的基礎，所以進用菲律賓移工可以改善溝通問題。另一個缺點為少數移工容易逃跑，特別是越南籍移工，之前就有越南移工工作到一半，行李收一收就逃跑了；對於自動化生產的話，我認為外籍移工沒有幫助，但影響也不大，因為我們公司產線，是機器製作完產品後再以人力做品質管控，檢查挑出有瑕疵的產品，且轉變為自動化的過程需要一段很長的時間，舊機械的汰換也需要一筆龐大的成本。

3. 請問貴公司內，本國員工對於進用外籍移工的看法為何？

公司的本國員工將外籍移工都視為平等，大家都是同事，且因本國年輕人大約待不到半年就會離開，因此本國員工視移工為公司主力，因此本國員工都很疼愛他們。

4. 若政府之政策改變或移工來源國因經濟成長而減少移工輸出，導致企業引進的外籍移工名額降低，請問貴公司會採取哪些因應措施？

以前公司曾經僱用不同國家的移工，發現菲律賓籍移工的教育程度較高，且講求民主，遵守規則，越南籍移工則是學習語言能力較強，但可能會有逃跑的狀況，泰國和印尼籍移工則較差，所以如果發生像之前菲律賓不讓移工到台灣工作，或其他的狀況使外籍移工的名額降低，我們可能就會以越南籍移工作為替代。

5. 對於 Extra 3K 五級有什麼樣的建議？

傳統產業相較於高科技產業為弱勢產業，當時我們受 ECF 影響很大，且 Extra 的支付的費用太高，雖然外籍移工的薪資較為便宜，但有時候加上 Extra 的費用後，總成本與僱用本國員工的總成本差不多，因此我認為 Extra 費用應該要有差別，每一級費用要不同。

對於移工的逃跑行為，應該要有罰則，否則移工被抓到或自首，國家供他吃住，只要等到合約時間到期，他沒事然後還能被遣返回國，另外，多半來台的移工都是想要賺錢，逃跑多半是因為一家公司給的薪資不夠，才會想逃跑或偷打工，而做4休2的制度，只要加一天班就會超工時，因此公司也沒辦法給他加班，此外，最近也有提農業外籍移工的 part-time 工作，我認為會有一些疑慮，如果移工休假日跑去 part-time 工作，結果回來工作時過勞死，這樣責任歸屬問題很難釐清。最後，我認為本國員工和外籍移工的薪資應該脫鉤，否則本國工資漲，外籍移工工資也跟著漲，導致本國員工沒有競爭力，公司也找不到人僱用。

深度訪談紀錄（五）

時間：	108 年 12 月 4 日
時間：	下午 6 時 30 分
受訪者	企業代表 C

訪談紀錄重點：

1. 請問貴公司目前進用外籍移工的情形為何？

我們公司員工全部快 7,000 人，其中外籍移工約 1,700 人，我們有申請 Extra 也幾乎將額度用好用滿，我們招募的外籍移工較偏好菲律賓籍之移工，因為菲律賓籍移工使用語言為英文，公司通常進行大規模的招工，會有主管至該國進行面試，為了避免他們到台灣以後沒有辦法溝通，透過面試測試他們英文能力，招募的頻率視員工人數或外籍移工離境的人數為主，若有空缺則分批補進。

2. 引進外籍移工對貴公司的影響為何？

我認為外籍移工對於我們的人力助益滿大的，因為本國員工招募較為困難，特別是我們公司是要輪班的環境，且工作基本上是基層工作，像是生產線上的作業員，按照機會成本，本國勞工通常不會跑很遠去做基層工作，所以應徵的幾乎都是當地人，但園區有磁吸效應，可能在公司待幾年膩了，再到另一個待幾年之後再回來，因此流動率非常高。外籍移工相較之下，較為穩定且配合度高，夜班及大夜班也幾乎都是外籍移工幫忙撐著產線，如果有需要很長歷練的工作，像是精密的手工藝(電子焊接)，不能確保本國勞工可以一直在這個環境，通常這種比較重要的位置會由外籍移工來擔任。

生產自動化或研發的話，在我們產業原則上可以自動化就盡可能自動化，因為我們這個產業變化很快，通常不會認為有人力可以

用，就不進行生產自動化或研發，人力都是暫時的，因此外籍移工的進用不太會阻礙自動化的發展。

負面的影響可能就是紀律和溝通的問題居多，紀律為外籍移工若結交到較容易使用小聰明的同鄉，教他於生產線上一些撇步，進而導致生產時掠過一些重要的步驟，造成滾雪球效應，對於公司會有很大的虧損；溝通問題的話，菲律賓籍勞工的英文能力並沒有以前那麼好，且來台工作的教育程度也沒有過去高，他們溝通基本都是用菲律賓話，雖然簡單的英文可以溝通，但有些人沒辦法聽懂。

另外，其實進用外籍移工不如外界看得如此優，Extra 進用外籍移工的費用相當高，我們只是因為有人力需求但招募不到本國員工，且有一個稱為 RBA 的制度，為血汗勞工檢查的其中一小塊部分，這是人權組織創的稽核項目，大致上是確認公司有沒有濫用外籍移工，有些公司會因客戶要求而取得此認證，此制度使外籍移工零付費，包含至異國工作的成本、仲介媒合的費用皆由公司負擔，且對於住宿條件也有一定之要求，如果公司需要符合 RBA，僱用外籍移工的費用可能會上升 2~3 倍，因此評估以後，進用外籍移工並沒有節省額外的成本。

3. 請問貴公司本國員工對於進用外籍移工的看法為何？

公司對於從事同樣工作內容之員工，無論本國或外籍都平等，薪資皆相同，所以感覺不出兩邊有什麼隔閡，鮮少聽到雙方因文化或國籍而起衝突，本籍跟外籍相處得很好，都會一起唱歌跳舞，與我之前待的公司相當不同，但外籍移工還是會有族群性的集會。

4. 針對上題回答，請問貴公司會考慮以增加本國勞工之薪資，將本國勞工留住的作法嗎？

除了夜班會有津貼，或是一些個人表現優異的獎金，因員工間的消息靈通，為了避免同工不同酬會彼此計較，或是外籍移工會認

為具有歧視意味，因此我們公司基本上同職位領相同薪資。此外，若增加本國勞工的薪資，只要有一家公司福利更好，本國勞工和外籍移工薪資差異化，對於留住本國員工也沒有太大幫助，一樣解決不了本國勞工流動率高的問題。

5. 若政府之政策改變或移工來源國因經濟成長而減少移工輸出，導致企業引進的外籍移工名額降低，請問貴公司會採取哪些因應措施？

之前有考慮進用印尼產學合作的學生，讓他們到台灣邊上學邊工作，但不曉得是否為仲介方面的溝通問題，或是其他問題，來台念書的印尼學生，通常家境都還不錯，所以都不願意從事生產線工作。

我們公司也曾經評估過是否增加來源國，雖然增加來源國的成本可能會變高，如果移工來自不同國，可能就要以不同的一套系統去服務他，語言方面成本可能會變成指數型的增加，像是薪資單的翻譯等行政成本。

6. 若您前述的增加來源國之方法，也不可行時，也就是政府對於外籍移工的引進名額，無論哪一來源國一律減少時，請問貴公司會採取那些因應措施？

若連來源國都無法增加的話，對我們公司衝擊會很大，不但對人資具招募壓力，對於生產線上之主管，就必須思考更有效率的方法生產，因此實務上要看下降的斜率多陡，或許未來必須要人工生產的某部分產品需求減少，則可能就可以減少僱用的員工人數，解決掉這個衝擊。

7. 對於進用外籍移工，有什麼其他建議嗎？

我認為擔任家庭看護工作的外籍移工，對於本國家政婦的排擠效果比產業勞工還要強很多，因為擔任家庭看護的外籍移工，他可以做很多看護以外的事情，雖然那是非法的，但曝光的機會很小，他幾乎是被綁在那一個家庭，所以僱用外籍家庭看護的成本很低，但若以同樣的薪資去聘用本國家政婦，根本不會有人願意從事，就算財力豐沛的人，仍然選擇這樣的管道聘用外籍家庭看護，因此外籍家庭看護對於從事家政工作的本國工作者具有排擠效果。

另外，政府的總量控管上，只要企業的外籍移工逃跑達6個月以上，且無法找回人，企業得以再重新申請同等數量之移工，加入新申請的移工，雖然管控的總量仍然相同，但逃跑的外籍移工仍然留在台灣，如此一來，就沒有達到總量管制的效果。

附錄六 期末報告審查會議意見回覆表

勞動部勞動力發展署

委託辦理「製造業 3K 產業引進外籍勞工對產業升級與本國
勞工就業權益之影響及效益評估」

審查委員意見	意見回覆
1.研究內容部分	
(1)研究團隊將聘僱移工之製造業廠商分 1.僅使用 3K5 級制、2. 3K5 級制+Extra5%、3. 3K5 級制+Extra10%、4. 3K5 級制+Extra15%、5.當年度未申請引進移工等 5 組廠商類型對照，依期末報告分析顯示 (P.63~P.66)，第 5 組類型（運用 Extra 至 15%）廠商除商業淨利外，營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利等成長幅度高於其他 4 組，建議研究團隊可嘗試以不同變數進行分析，確認剔除移工此項變數後是否結果相同。	謝謝委員指教。審查委員所指第五組類型應為當年度未引進外籍移工之廠商，P.63~P.66 為資料初步統計分析，在本研究第四章第五節中，我們利用固定效果迴歸模型控制其他可能解釋變數，其結果是一致的。
(2)研究發現當年度未申請引進移工之廠商，其單位平均薪資相較其他 4 組類型呈現歷年增加趨勢(P.136)，惟營業淨利、營業收入總額、營業收入淨額、營業毛利等表現較差，建議研究團隊可進一步探究原因。	謝謝委員建議。因為單位平均薪資包含外籍勞工薪資，一般而言外籍勞工的平均薪資較本國籍勞工低，因此呈現當年度未使用外籍勞工廠商其平均薪資較其他有使用外籍勞工 4 組類型高的情形。因財稅資料及勞保資料無法串聯之限制，本研究無法從統計資料中得知兩資料庫數據之關聯性，未來相關政策研究可以進一步合併兩資料庫之數據，深入探討其關連性。
(3)本研究以 5 種聘僱移工型態	謝謝委員指教。本研究將聘僱

分析意義不大，Extra5%~15%非代表不同制度，分別僅在於移工使用密度之差異，廠商型態屬3K5 級制+Extra15%者只說明移工使用較多，分析模型應轉為探究聘僱移工之邊際成本或邊際效益。	移工之製造業廠商區分 5 組廠商類型對照，目的係檢視聘僱移工比率越高之廠商，其對廠商之效益情形。
(4)本勞薪資調整狀況以勞保資料分析易產生偏差，因勞保資料包含移工薪資，建議研究團隊以勞退資料進行分析。	謝謝委員建議。本研究依委員意見增加勞退資料進行分析，其結果請參見 248-265 頁。
(5)本研究重點在於以實證模型進行多變數分析，建議模型內可增加解釋變數；另模型以廠商家數及聘僱移工人數作為變數之意義倘無不同(P.211)，建議用其中一種變數分析即可；至廠商聘僱移工年數(時間)為內生變數，納入分析應補充說明原因為何。	謝謝委員建議。本研究將依委員增加不同解釋變數進行分析，並依委員意見調整模型變數(請參 222 頁)。
(6)薪資方程式迴歸估計建議可剔除受政府或國營事業聘僱之勞工，降低外生變數之影響。	謝謝委員建議，本研究分別列出剔除與沒有剔除受政府或國營事業聘僱之勞工之不同樣本估計結果。
(7)研究發現聘僱移工對主管薪資有負面影響，建議研究團隊可進行交叉分析，以不同樣本進行實證模型分析。	謝謝委員建議，經由模型變數調整後，本研究發現產業外籍勞工密集度提高對主管及經理人員薪資的正向效果但卻不顯著，請參見 246 頁。
(8)表 4-105「外籍勞工僱用數量對不同工作職業受僱員工之影響」之分析成果較能被外界接收；另建議表 4-106「製造業廠引進外籍勞工對受僱員工薪資之影響」及表 4-107「製造業廠使	謝謝委員指教，廠商營運狀況係以財政部之財稅資料進行分析，個別廠商獲利情形無法透過上開資料取得，問卷調查亦無法處理，為本研究之限制。本研究將考量委員建議進行變數修正。

用 3K5 級及 Extra 制引進外籍勞工對受僱員工薪資之影響：2013 年至 2017 年」可用產業別之資料作為控制固定效果，或以廠商之獲利作為控制變數檢視結果。	
(9)表 4-106「製造業廠引進外籍勞工對受僱員工薪資之影響」分析已包含控制固定效果，建議無需將前期數值納入分析，直接以迴歸模式變異值與變異量之比例說明即可。	謝謝委員建議。本研究將依委員意見嘗試使用不同迴歸變數進行解釋。
(10)本研究發現聘僱移工人數增加，則廠商獲利及本勞薪資皆呈現成長趨勢，但模型分析無法解釋說明究係為獲利增加致移工人數增加，或係移工人數增加致獲利增加之因果關係，為避免外界過度解讀，建議研究成果以聘僱移工對本勞薪資及廠商獲利尚無負面影響做為論述基礎。	謝謝委員指教。本研究將依委員提供之寶貴意見重新審視研究結果，並依委員建議修正研究成果之論述。
(11)人力僅為企業營業績效成長眾多原因之一，本研究未將企業投資、生產機器納入考量，故引進移工致企業營運成長之論述建議適當修正。	謝謝委員指教，本研究將再次審視不同資料庫之統計結果，並考量資料限制的問題，適當修正本研究之研究成果。
(12)本研究針對不同地區及不同行業進行比較分析，但分析後未提供政策建議作為參考，建議研究團隊予以補充，並於結論加強論述。	謝謝委員意見，本研究針對不同行業別之資料進行趨勢分析，並建構產業升級及本勞就業指標進行比較(請參 172-180 頁)。
(13)本研究以勞保、勞退資料，及雇主與本勞問卷分析引進移工後是否影響本勞就業及薪資，惟	謝謝委員建議。本研究再次審視研究內容及統計資料，針對引進移工後使否影響本勞就業

大部分篇幅著墨於分析，對於實際影響說明未臻明確或不易閱讀，建議研究團隊再加強說明。	及薪資加強說明。
(14)建請研究團隊另以相關資料確認聘僱移工之製造業廠商是否有重複加保、有投保未提撥勞退或以部分工時加保之情形。	謝謝委員建議。本研究將嘗試以不同資料庫確認是否有相關之情事。
(15)建請研究團隊說明引進移工後本勞薪資提升是否排除基本工資調整之影響，倘未能排除影響應於敘明其研究限制。	謝謝委員指教，本研究依委員建議重新檢視研究內容及統計資料，並加以敘明研究限制。
2.調查問卷部分	
(1)對本勞問卷調查分析，近18%認企業聘僱移工後影響本勞就業機會(P.197)，建議研究團隊可與原始廠商對照並區分5種類型，倘分析後發現18%對照之廠商多屬3K5級制+Extra15%類型者，可作為製造業移工政策研擬之參考。	謝謝委員建議。本研究依委員建議將問卷資料與原始廠商引進外籍勞工型態進行交叉比對，其結果呈現於第208頁。
(2)本勞問卷對象由公司推薦，應說明研究限制，因企業多不願對企業有負面說詞之本勞進行問卷調查。	謝謝委員建議。本研究依委員建議說明問卷調查之研究限制。
3.內容格式部分	
(1)期末報告分析企業聘僱移工後對本勞加班時數之影響，惟以工作品質作為標題內容(P.196)，2者意義不同，建議做一致性修正。	謝謝委員建議。本研究依委員意見進行修正。
(2)建議針對表4-1「近十年製造業引進外籍勞工企業家數及進用年數」簡要說明表格意義。	謝謝委員指教，表4-1為近10年製造業廠商進用外籍勞工企業家數及年數，係說明申請聘僱移工之廠商依時間呈現逐漸

	增加之趨勢。
(3)表 3-5「2018 年引進外籍勞工之廠商總家數-依產業別及外籍勞工引進方式」以當年申請引進移工廠商作為基礎，建請研究團隊補充列表當年度有聘僱移工之廠商家數；另表 3-5 與表 4-1「近十年製造業引進外籍勞工企業家數及進用年數」家數不一致，建請研究團隊補充說明或予以修正。	謝謝委員建議，本研究將依委員意見進行修正及補充說明。表 3-5 為 2018 年 12 月聘僱外籍勞工製造業廠商總家數，而表 4-1 為近 10 年製造業廠商進用外籍勞工企業家數及年數，係說明申請聘僱移工之廠商依時間呈現逐漸增加之趨勢
(4)本研究對於引進移工對本勞薪資影響之評估為外界所關注重點，惟部分說明內容數據與表格數據不一致(如 P.214 內容數據與 P.216 表格數據不一致)，建請研究團隊統一檢視並予以修正，相關數據資料應精準呈現。	謝謝委員意見，本研究依委員建議重新審視說明內容數據與表格內容，確定其一致性。