



(2019/12/4 總統公布)

中高齡者與高齡者就業促進法

# 促進中高齡及高齡者就業

(45-65歲)

(超過65歲)

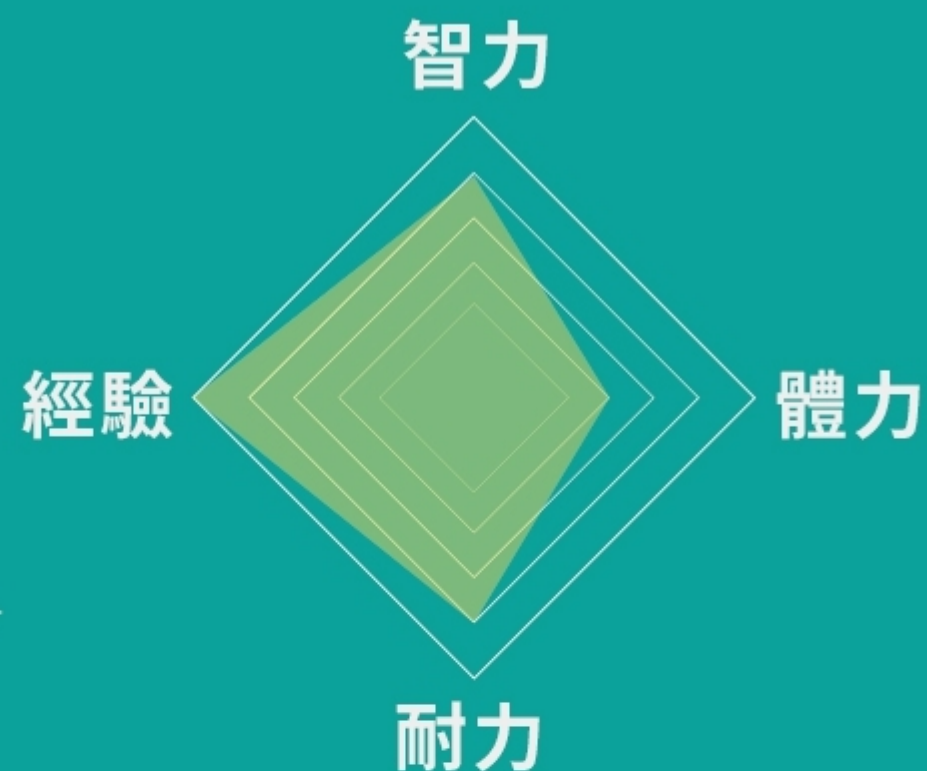
## 五個大補帖



## 補帖1

# 職務再設計補助

某些年長者生理狀況或許不如年輕人  
但許多**技術與經驗**是挖掘不盡的寶典



透過**專家輔導或補助**  
協助雇主提供  
**職務再設計及就業輔具**  
排除工作上的障礙  
更能發揮長才

## 補帖2

# 就業促進津貼補助

為了協助失業的中高齡者及高齡者就業  
政府可以提供相關津貼、補助或獎助

包括：求職交通補助金  
臨時工作津貼  
僱用獎助津貼...等



## 補帖3

# 僱用退休者、高齡者獎勵補助

為了提升雇主僱用高齡者的意願  
雇主僱用依法退休之高齡者或是  
繼續僱用符合勞基法得強制退休  
之人達一定比率，政府可以給予  
補助



比率依法規為主

## 補帖4

# 職業訓練補助

為了協助前輩們提升工作技能與知識  
政府除了持續辦理各項職業訓練以外  
如果雇主為中高齡及高齡的員工  
辦理職業訓練  
政府也可以**補助訓練費用**  
**並提供訓練輔導協助**



## 補帖5

# 創業貸款利息補貼

中高齡及高齡者創業，或是與青年共同創業  
政府除了提供創業諮詢輔導、創業研習課程  
還可以提供低利創業貸款及利息補貼



# 還有更多措施



開放雇主可以用  
定期契約僱用高齡者



推動各地成立  
銀髮人才服務據點



開發適合中高齡及  
高齡者的就業機會



建置退休人才資料庫  
供各界查詢

# 消除歧視、經驗傳承、友善就業



提醒僱主  
對於求職者或受僱者  
不能以年齡為由而有差別待遇！

職場前輩們的經驗傳承，是您的好助力！  
創造友善的就業環境，我們一起努力！