



出刊/勞動力發展署中彰投分署  
地址/台中市西屯區工業區一路100號  
電話/04-2359-2181  
網址/tcnr.wda.gov.tw  
編製/中華訓練品質學會  
電話/04-22196344  
本刊文章版權所有 未經同意不得轉載



中彰投分署網站



# 中彰投勞動力發展

# 策略聯盟

## 聯盟活動

## TCN Workforce 知識分享 《跨世代共治》

### 淨零排放時代的國際環境永續經濟活動與產業指標

**淨**零碳排(Net Zero)是全球關注的議題，也是臺灣邁向永續發展必經之路。今年3月國家發展委員會率跨部會公布「臺灣2050淨零排放路徑」，而金管會也規定全體上市櫃公司，最遲在2027年完成溫室氣體盤查資訊揭露，由此可知從全球供應鏈到國家政策，淨零碳排已是政府、企業必須共同面對的課題。

臺灣身處重要供應鏈，在做全球出口產品時，下游的客戶也會要求做減排、淨零碳排的需求。經濟部2021年評估在永續發展目標(SDGs)與歐洲綠色協議(Green Deal)的帶動下，碳關稅發展恐在2026年造成245億的產業衝擊，不僅造成經濟層面的影響，更觸及社會、環境等層面，對於產業指標、就業結構變



▲ TCN Workforce知識分享交流活動《跨世代共治》/引動中彰投勞動力發展策略聯盟會員夥伴共同參與交流



聯盟活動



人力資源好夥伴



找人才



動與人才職能的發展，更應提前因應趨勢議題充分掌握。

許博涵秘書長指出，我國是出口國，隨著歐盟綠色協議 (Green Deal) 與碳邊境調整機制 (CBAM) 的驅動，零碳推動已成為各界關注的重要課題。歐盟預計在 2023 年開始實施碳邊境調整措施，提供進口業者練習申報，2027 年正式實施。

他從國際趨勢方向提出「綠能推動體系」、「永續經濟系統」、「產業指標」三大面向，探討臺灣投入淨零碳排 (Net Zero) 發展，面對國際局勢應關注的指標與轉型方向，不僅僅是著重於產業溫室氣體排放計算，還需考量全國與國際占比，臺灣為出口導向的經濟體，綠色供應鏈衝擊中下游產業，且臺灣中小企業佔九成以上，全球淨零碳排趨勢將對臺灣產業發展產生莫大的影響。

區發佈，並已逐步於建構綠電公益 (PIE) 認證體系、綠能智慧產業創新環境，表示綠電發展已形成國際化平台的型態，基於國際趨勢發展，如何形構人才培育系統已成為重要的發展議題。



▲ 綠能國際化具備人才的連結與參與(台灣綠能應用協會提供)

中彰投分署劉邦棟分署長也表示，中部地區許多製造業身處重要供應鏈，在做全球出口產品時，下游的客戶也會要求做減排、淨零碳排的需求，分署透過「中彰投區勞動力發展策略聯盟」辦理知識分享活動，引動產、官、學、研對於該趨勢議題的關注，並透過領域專家的知識與經驗分享，使聯盟的會員夥伴進一步思考產業轉型及人才需求方向，分署未來也會關注零碳推動趨勢發展及產業需求，並扮演人才培育的舵手，支持企業人力資源提升及永續經營發展。

本次 Workforce 知識分享交流活動，引動了聯盟夥伴熱烈參與及多元面向的交流，從工研院工程師提出產地支付碳價的國際標準與政策；新新管理顧問公司提出環境碳排放的議題；金可集團代表提出碳關稅議題；台灣技職教育協會秘書長提出了碳審計的人才培育議題，皆突顯了產業面臨國際議題的關切與知識連結的需求，「中彰投勞動力發展策略聯盟」也將持續以學習風潮來帶動知識連結，透過活動的知識掌握，作為聯盟夥伴面對國際浪潮變動的助力，達到勞動力能量的擴散與提升。G



▲ 臺灣綠電應用發展的功能與推展(台灣綠能應用協會提供)

從國際組織協同推動的角度來看，已有四大體系開始運作，分別是國際綠電認證體系 (CRS)、國際碳排查核體系 (CDP)、國際綠能推動體系 (RE100)、國際社會公益體系 (Big issue)，分項的持續連結相關政府機構與協同產業，行動於綠能資訊分析與發佈、綠電公益憑證體系推動、綠電可用公益協作地



# 智慧機械人才培育推動聯盟《公會領袖》 共議產業之展望及人才需求的職能發展

公會團體為促進地方產業與經濟發展的共識團體，同時為人才職能與技能展現的重要據點，為促進公會夥伴掌握人力需求的職能發展，結合中彰投勞動力發展策略聯盟的智慧機械人才培育推動聯盟，辦理系列性討論模式的共識會議，第三場次邀請達佛羅股份有限公司的張錦鋒董事長，分享該公司在智慧機械應用的人才培育進程與發展，另邀集轄區廠商協進會代表，有中華民國工業區廠商聯合總會、豐洲科技工業園區廠商協進會、仁化工業區廠商協進會、潭雅神工業廠商協進會、彰化縣水五金產業發展協進會、南崗工業區廠商協進會等公會領袖，共同討論人才需求的職能發展。

智慧機械的需求來自於全球化數位管理，而智慧機械的數位轉型關鍵在於機聯網技術應用，來達到資訊整合，並透過感測元件來形成平台化管理，藉

由資訊的資料掌握來進行生產策略與整體規劃。

無論是數位轉型、智慧應用，人才培育與產業技術是密不可分，意指企業的關鍵技術在於能否持續不斷的引動內部學習與訓練，其中基礎訓練，可連結中彰投分署的職業訓練，而企業升級的方向則需持續掌握技術躍升與科技的脈動。在2020年企業升級關鍵則以「數位轉型」為重，2022年標竿企業邁入「數位智慧自動化」的生產模式，2026年則準備面對「淨零排碳」的國際碳稅出口議題。產業技術升級不再只是企業生存的議題，已逐步成為區域型產業與國際競爭的重要關鍵。

企業面對國際競爭，需先掌握最清晰的智慧應用，有鑑於此，張錦豐董事長分享該公司在國際市場的經驗，討論工具機產業的智能自動化與監控模式，



▼公會領袖代表

台中市潭雅神工業廠商協進會/陳宏圖理事(第一排左3)、林釗宏理事(第一排右1)、達佛羅(股)公司/張錦鋒董事長(第二排左1)、台中市總工業會/曾裕估理事長(第二排左3)、中華民國工業區廠商聯合總會/沈雅玲組長(第二排左4)、台中市仁化工業區廠商協進會/蔣國欽理事長(第三排右2)、彰化水五金產業發展協會/楊琇仔總幹事(第四排右2)



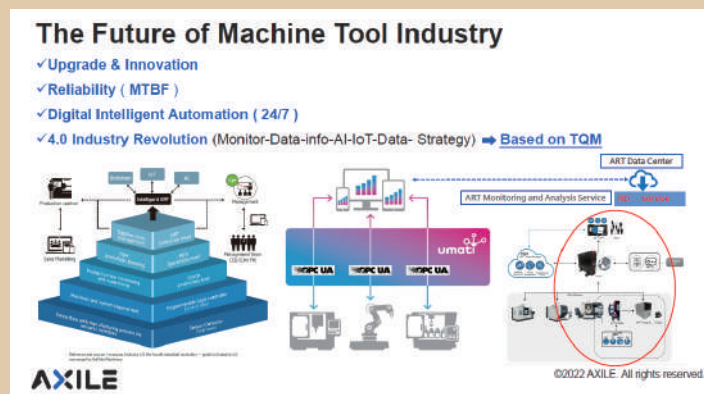


## 聯盟活動



並說明聯網應用與碳排放議題的整體關聯性，掌握趨勢方向與國際脈動。

張錦鋒董事長提到工具機產業展望未來的現在，企業要面對最重要的議題有四個方向，其一企業發展的整體表現，應掌握工業 4.0 的要點，結合工業 3.0 量產與自動化，邁向網絡系統與平台化生產模式；二、系統可靠性的維護指標 MTBF(Mean Time Between Failures)，機械能夠長時間不間斷的執行目標任務，但它仍有其需進行維修保養的間隔時段，有效的時程掌握，才能規劃整體生產的作業排程；三、當智能自動化生產的數值監控與作業掌握，能做到一天 24 小時，達到七天的工作生產模式，表示已經達到工業 4.0 的基本訴求；四、全面的品質管理 TQM(Total Quality Management)，達到數據監控、智能應用、策略執行。

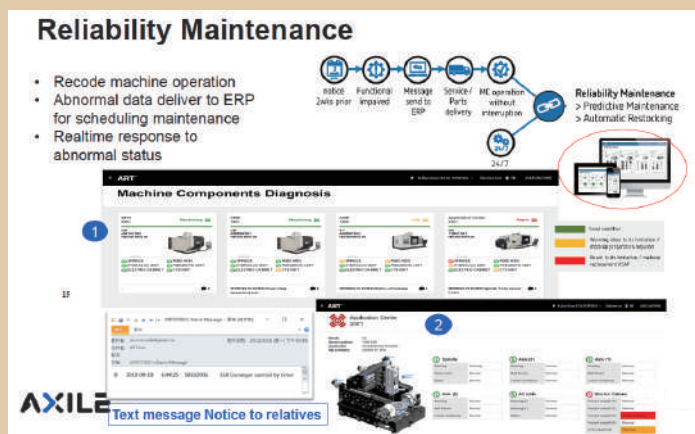


▲ 工具機產業發展的未來方向與架構(達佛羅公司提供)

四大方向的目標達成，包括企業本身系統整合與管理，已結合供應鏈管理 (ERP)、工廠營運管制系統 (MES)、數據採集監控系統 (SCADA)，透過編程邏輯控制器與感測器的應用，並具備 ART 數據中心與數據監測分析能力，形成機聯網的生產模式掌握。

工業 4.0 網絡系統與平台發展的概念，是跨區域數據管理營運模式，若以全球都有生產基

地的概念，具備數據中心與智能監控系統，配合生產區域的通訊保密協定，就能達到全球化生產及機台狀況掌握，對於達佛羅公司而言，機台銷售到全球不同國家，這是重要的售後服務，也是技術展現的重要指標。



▲ MTBF可靠性維護指標運行模式(達佛羅公司提供)

張錦鋒董事長特別提到，MTBF 可靠性維護系統是重要的生產管理模式，從異常管控、預測防護、生產料件供給，來達到產線不間斷生產，是降低營運成本的智慧管理，同時也是面對未來「淨零排碳」議題，對於能源消耗、廢料處理、汙染控制，碳排計算重要的數據掌握。

在智慧機械人才培育方向，潭雅神工業廠商協進會林釗宏理事提到，機電與工具機產業隨著工業 4.0 趨勢帶動，產業環境已跟過往不同，建議在職訓課程中導入產業前瞻與未來性，建立學員對於產業的認知與期待。仁化工業區蔣國欽理事長提到，在產業人力進用中常見具備車銑床技術，卻缺乏自動化機械相關職能，建議分署可推行數位化職能訓練，滿足中小企業對於數位轉型的人才需求。最後，南崗工業區企業代表，廣隆光電公司賴秋生經理提到智慧製造藍圖相當大，建議可運用專案小組的方式，分階段達成目標，並結合分署相關職前與在職人才培育，逐步形成智慧生產的發展模式。G



聯盟活動



人力資源好夥伴



找人才



# 「2022 勞動提案金讚獎」徵件至9月5日止 甄選勞動力發展優質提案 歡迎各界報名參加！


為發掘中彰投地區企業團體在勞動力開發、提升或運用的績優實務執行案例，勞動部勞動力發展署中彰投分署首創「2022勞動提案金讚獎」甄選活動，鼓勵轄區企業團體勇於提案，預計選拔出12個最佳標竿學習案例，甄選活動自即日起至9月5日止，詳情可上中彰投分署官網查詢，歡迎中彰投地區企業及團體踴躍報名參加！

中彰投分署劉邦棟分署長表示，企業競爭力完全取決於員工的能力與素質，這也是為何有越來越多的企業這麼重視組織人力資本的原因；加上少子化高齡化的影響，如何開發潛在勞動力更成為企業團體關注的焦點。為讓中部企業團體能共同精進成長，中彰投分署今年首創「2022勞動提案金讚獎」，藉由甄選、評比、頒獎及分享座談等活動，宣導並增進大眾對於勞動力開發、提升及運用等議題的關注。

其中「勞動力開發」著重在用人單位因應在地及產業特性，能開發潛在勞動力供給來源，促進多元就業，並透過輔導設計，解決企業用人問題有具體成效者；而「勞動力運用」則著重在用人單位具備有效之

人力運用策略及架構，讓員工技能得以展現並充分運用，適才適所有具體成效者；至於「勞動力提升」則重視用人單位具備明確之組織人才發展架構體系，且有效規劃組織訓練推動，協助員工職能提升，並與績效相連結者。企業可擇一或二面向進行參賽提案，透過評比選出最佳實務標竿方案案例，來帶動轄區勞動力發展學習風潮，達到擴散學習效益。

本次將從事業單位及民間團體中遴選出12名「金讚獎」，每名可獲得5萬元禮券，以及「佳作」6名，每名可獲得2萬元禮券，獎品總額高達新臺幣72萬元！獲獎單位除頒發獎座公開表揚外，獲獎事蹟也將列於專刊中。甄選活動報名時間自即日起至9月5日止，為讓各界進一步了解獎項選拔申請流程，中彰投分署也於7月29日舉辦線上徵件說明會並將視訊影片置於「2022勞動提案金讚獎網站」，讓有興趣的單位皆能觀看了解，歡迎各界踴躍報名參加。

欲瞭解活動詳情及相關報名資訊，可查詢中彰投分署官網或「2022勞動提案金讚獎」網站 (<https://reurl.cc/q5MgkE>)或洽金讚獎專案小組，電話(04)2359-6003。 



點選連結

2022 | 勞動盛典  
榮耀向前行

勞動提案金讚獎甄選活動  
Gold Award Ceremony for Outstanding  
Initiatives in Labor Affairs

The banner features a stylized golden figure with arms raised, set against a dark background with light rays emanating from behind it. The text is presented in a clean, modern font.

# 中臺灣第一個「銀髮人才資源中心」揭牌啟用 今年預計服務2萬3,000名中高齡者及高齡者

中臺灣第一個「銀髮人才資源中心」於7月22日上午正式成立，勞動部長許銘春、中彰投三縣市政府勞工局處代表、立法委員莊競程及其他立委服務處代表、工會企業團體代表共同為銀髮中心揭牌啟用，中心今年預計服務2萬3,000名中高齡者及高齡者，同時強化轄區銀髮相關就業促進措施、建構銀髮友善職場環境，擴大提供銀髮者諮詢、交流、培育、創業及世代合作等相關服務。

勞動部部長許銘春致詞表示，國發會推估2025年我們將邁入超高齡社會，在少子化與高齡化的影響之下，勞動力市場將出現勞動短缺與老化，而中高齡及高齡勞動力的延續，就顯得越發重要，為活化及善用銀髮勞動資源，勞動部已於109年12月4日正式施行「中高齡者及高齡者就業促進法」，積極推動禁止年齡歧視、鼓勵企業繼續僱用或新聘退休高齡者、放寬定期契約僱用高齡者、推動銀髮人才服務等作為，即是希望能排除中高齡者及高齡者就業障礙，協助其續留職場穩定就業。她也表示很高興能看到的在台中市成立了全國第三個、也是中臺灣的第一個銀髮人才資源中心。

中彰投分署劉邦棟分署長指出，為協助有意願重返職場的中高齡者及高齡者儘速就業，各就業中心皆提供專人一案到底的就業服務，近2年幫助近4萬6,000名中高齡者成功就業。而中彰投區銀髮人才資源中心的設立，將更能增進與轄內銀髮資源單位的互動連結，建立銀髮服務資源網絡，擴大提供55歲以上銀髮族專屬的人才資源服務，並以實際措施支持企業提供中高齡者及高齡者僱用機會，如透過企業輔導團針對人力資源彈性運用、職務再設計降低阻力、促進工作生活平衡等多方層面提供用人單位輔導協助，今年以來已輔導124家企業建構友善職場；未來也會針對中高齡者及高齡者開辦更多元化的活動與措施，朝向提供專業、專責及專屬的銀髮人才服務來努力。

勞動部積極推動禁止年齡歧視、鼓勵世代合作與經驗傳承、維護中高齡者及高齡者就業權益等多項措施，攜手各地方政府及推動銀髮就業相關團體共同建構友善職場環境，延續銀髮勞動價值，提高中高齡者及高齡者就業率。歡迎企業及民眾多加利用勞動部資源，想進一步了解中高齡者及高齡者就業協助措施的企業或民眾，可致電銀髮人才資源中心04-22030300分機201陳小姐洽詢。G



▲ 勞動部長許銘春、中彰投三縣市政府勞工局處代表、工會企業團體代表共同為銀髮中心揭牌啟用



▲ 中彰投區銀髮人才資源中心揭牌啟用 助中高齡返回職場





# 跨國勞動力事務中心－推動直聘加值服務 協助移工申辦保險及職災給付

為保障移工權益，考量移工不諳中文及我國各項給付申請規定，勞動部自即日起擴增直接聘僱聯合服務中心服務事項，協助移工申請及提供四國語言諮詢之非就業服務事項服務(英語、越南語、印尼語、泰語)，以協助移工自行申辦保險及職災給付等相關事項。

直接聘僱資訊網站設置有移工申請非就業服務事項四國語言專區，彙整各服務項目的申請手續、資格條件、應備文件及常見問題，並翻譯為四國語言供移工查閱，同時提供各項申請書表及四國語言對照版之查詢及下載服務。如需進一步諮詢可電洽直接聘僱聯合服務中心(電話：0800-665800，提供英語/越南語/印尼語/泰語服務)，或至直接聘僱聯合服務中心專屬網站(網址：<https://dhsc.wda.gov.tw>)查詢。

## 協助申請分就業服務事項項目

勞動部說明，直接聘僱聯合服務中心新增協助移工申請非就業服務事項包含下列項目：

1. 勞工保險給付、勞工職業災害保險給付、職業災害補助或津貼申請協助
2. 商業保險理賠申請協助
3. 法律扶助申請協助
4. 銀行開戶申請協助
5. 金融匯兌資訊提供

## 四國語言諮詢服務

直接聘僱聯合服務中心並設有四國語言諮詢服務櫃檯，移工也可親至服務櫃檯洽詢，將有雙語服務專人協助說明有關移工非就業服務事項申請各項問題，並有提供勞動部勞工保險局、職業安全衛生署相關給付或補助之中文申請書表及四國語言對照版、申請資格、應備文件與申請手續說明資料、法律扶助申請方式及我國金融匯兌資訊指引等資料供移工索取。



移工免付費專線  
0800-665800



點選連結

直接聘僱聯合服務中心提供移工下列非就業服務事項之四國語言諮詢服務(英語、越南語、印尼語、泰語)及申請協助，移工可撥打免付費專線諮詢或至直聘中心臨櫃洽詢。

勞工保險給付

勞工職業災害保險給付

職災補助或津貼

商業保險理賠

法律扶助

銀行開戶協助

金融匯兌資訊

相關資訊歡迎至直接聘僱聯合服務中心網站查詢(網址：<https://dhsc.wda.gov.tw>)



聯盟活動



人力資源好夥伴



找人才



# 111 年 8-9 月職訓學員結訓班級資訊

## 【預聘制度】攬才・協助企業找人才

勞動力發展署中彰投分署自辦訓練課程於 111 年 8-9 月即將結訓班共計有 10 班、學員計有 229 位 (以實際結訓學員為主)，訓練領域包含精密機械、設計製造、電機電子、動力機械、營建管理及資訊服務等 6 大類群，為促成人才媒合，鼓勵企業多加運用【預聘制度】攬才，中彰投分署也將於結訓前辦理就業媒合，敬請企業會員把握聘用專業人才機會！

### 精密機械及設計製造類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
精密機械班 - 第 7 期	110/12/27	111/08/17	1204	9
機械設計製圖與製造班第 2 期	110/12/27	111/08/17	1204	11
CNC 數控班 - 第 1 期	111/03/28	111/09/15	900	29

### 電機電子類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
冷凍空調裝修班 - 第 1 期	111/02/21	111/08/11	900	30
水電技術 (工程) 班 - 第 1 期	111/02/21	111/08/11	900	30
太陽能光電系統應用技術班 - 第 1 期	111/03/28	111/09/15	900	29

### 資訊服務類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
食品烘焙班 - 第 2 期	111/05/16	111/08/11	460	28
電腦網路工程實務班 - 第 2 期	111/03/28	111/09/15	900	25
全端網頁程式設計青年專班 - 第 2 期	111/06/20	111/09/15	460	15
網頁實務應用班 - 第 1 期	111/04/11	111/09/27	900	23



找人才

# 分署服務與各地就業中心資訊

中彰投勞動力發展領航者

一站式整合服務網站



勞動部勞動力發展署中彰投分署  
<https://tcnr.wda.gov.tw>  
04-2359-2181  
臺中市西屯區工業區一路 100 號



台灣就業通網站  
[WWW.taiwanjobs.gov.tw](http://WWW.taiwanjobs.gov.tw)  
職訓、就業、檢定、創業  
4 大服務一站直達

求才好厝邊 為您找尋好人才  
各地就業中心(站)

■ 臺中就業中心  
電話：04-22225153  
傳真：04-22224051  
地址：台中市市府路 6 號

■ 彰化就業中心  
電話：04-7274271  
傳真：04-7296628  
地址：彰化縣彰化市中山路二段 838 號

■ 豐原就業服務站 (委託臺中市政府辦理)  
電話：04-25271812  
傳真：04-25253993  
地址：台中市豐原區社興路 37 號

■ 員林就業中心  
電話：04-8345369  
傳真：04-8345374  
地址：彰化縣員林市靜修東路 33 號

■ 沙鹿就業服務站 (委託臺中市政府辦理)  
電話：04-26624191  
傳真：04-26624182  
地址：台中市沙鹿區中山路 493 號

■ 南投就業中心  
電話：049-2224094  
傳真：049-2222834  
地址：南投市彰南路二段 117 號

聯盟活動

人力資源好夥伴

找人才