



中彰投勞動力發展

策略聯盟

聯盟活動

《跨世代共治》ESG 所有企業遲早都要做 「TCN Workforce 知識分享平台」交流活動

ESG (Environmental · Social · Governance) 代表著從「環境保護」、「社會責任」及「公司治理」三個面向來評估一家企業永續發展的指標；全球因氣候的變化及疫情的影響，無論是人與環境的關係、投資人與經營者的關係、資方與勞方的關係等皆有產業型態變動的壓力，而動盪時期所產生的變化，需透過多方的協力合作來解決。有鑑於此，中彰投分署以趨勢議題的引動，協助聯盟會員達到知識掌握、能力提升、就業的開創；邀請資誠永續發展服務公司李宜樺總經理，分享國際產業發展方向來討論 ESG 的基礎，如何導向企業的管理機制及績效提升，達到永續經營。

中彰投分署分署長林淑媛表示，我們瞭解產業結構的瞬息萬變，勇於變革及創新就能搶得先機，而人力資源則是產業發展的動力，也要不斷的更新，才能跟上產業變動的腳步，提升全球競爭力。而 ESG 所要推動企業永續性的精神與概念，近期已在臺灣逐漸擴散，不僅只有大企業需要面對，未來即便是中小企業都免不了這些檢驗，透過 ESG 指標可衡量企業管理層所作出影響營運效率及未來策略方向的決策，並提供品牌價值及聲譽等無形資產狀況的觀點。如此，才能使公司治理朝著正向的方向行進，創造公司營運的改變。

資誠永續發展服務公司李宜樺總經理以 4 大方向進行 ESG 議題導向介紹，分別從「永續新浪潮的產業趨勢」介紹國際產業脈動、金融投資、人才走向；「台灣金融政策」

以及六大戰略市場與金管會的規劃藍圖；「ESG 掌握風險」看見全球化的 SBT (Science Based Target) 目標，引動著企業 ICP (Internal Carbon Pricing) 的運行模式；「ESG 管理與落實」闡述營運結合 ESG 管理，形成企業治理的落實推動與永續模式。

據國際永續媒體《GreenBiz》針對全球逾 1,100 位從業人員調查的 2020 年職業報告，從人才培育的發展，也提到在 ESG 趨勢帶動下，已衍生了永續管理師、永續發展分析師、永續發展專家的職務。也就是說接軌國際規範，已經是「所有企業遲早都要做」的方向。

中華訓練品質學會黃孟儒理事長，最後提到 ESG 的跨世代共治，是企業面對國際產業鏈的大框架，企業的互動與連動互助，可逐步地從人力管理與能力提升的模式開始循序漸進的引導，作為脈動國際與企業連結的開端。G



▲ (左起)中彰投分署林淑媛分署長、(右)資誠永續發展服務公司李宜樺總經理、(左上)中華訓練品質學會黃孟儒理事長，透過線上活動互動交流討論。



聯盟活動



人力資源好夥伴



找人才

遠距教學的創新混成學習工作坊

人才培育創新運用聯盟交流



大 疫情的影響改變了人們的生活型態與工作模式，如何運用數位科技工具因應疫情所形成的學習應用與培育機制，已加速推動各行各業未來數位轉型。在各種不同環境中的工作模式，都開始以遠距方式進行，時下各式各樣的應用軟體也有不同的功能性及可互動支援的應用性。

中彰投分署為協助聯盟會員與訓練單位在訓練模式的推展，於本 (110) 年度成立「人才培育創新運用聯盟」主要將探討人才培育在數位化、數位優化及數位轉型中之創新教學、需求導向和培育模式的應用，結合國立臺中科技大學遠距教學的授課經驗，辦理二場次交流活動，期藉活動的互動交流，形成軟體協作的多元應用學習，並了解各單位夥伴遠距教學推動現況，持續以意見蒐集的方式來掌握需求，共議討論形構資源連結。



▲ 遠距教學軟體基礎應用工作坊，以Google Meet、Zuvio建立數位工具應用基礎能力。

第一場遠距教學軟體的基礎應用工作坊，邀請該校智慧產學研究中心張育璋主任進行 Google Meet、Zuvio 的遠距學習應用分享。因應遠距教學需求，建立遠端課程學習的優化與應用方式的掌握，促成教學與教材的滾動式優化模式之建立方式，並藉由遠距教學設備的確立、軟體應用方式與學習、建立教師與學生交流、教材資源連結與同步、能力檢測的分流學習，達到基礎遠距軟體的能力提升。



▲ 學習分析之創意教學工作坊，以Microsoft Teams、Tronclass建立混成創新教學的應用能力。

第二場學習分析之創新教學工作坊，邀請該校教務處林文彥組長進行 Microsoft Teams、Tronclass 的軟體應用，藉由混成教學結合分析工具來達到創新教學的反轉模式，與線上與線下的無礙學習，形成多元評量與學習數據的方式，學習目標除了學習管理、MOOC、SPOC、翻轉課堂、智能教室等多種應用，也活化傳統型態的教學活動，幫助聯盟會員可依不同的學習導向需求，形成多元互動的授課與互動選擇。



▲ 遠距教學軟體透過多元數位直播媒體工具，透過實體線上授課教學+數位軟體+虛擬分組，達到遠距教學、混成創新模式的能力提升。

遠距軟體的應用隨著疫情舒緩，將逐漸成為的多元應用的意見交流與溝通協調的重要工具，混成創新教學在未來也將成為遠端數位教學的重要互動方式，透過本次活動，連結學界的教學能量，同時也奠基了數位能量提升與創新教學訓練模式的展現。G



培育數位時代人才！中彰投分署攜手 臺中科大成立「人工智慧物聯網技術與應用據點」

隨著物聯網時代來臨，人工智慧的跨領域應用是未來人才發展重點，為因應產業數位轉型的專業人力缺口，勞動力發展署中彰投分署與國立臺中科技大學合作，成立「人工智慧物聯網技術與應用據點」，整合產、官、學各界資源，攜手為中部產業數位轉型注入資源，將蘊育智慧科技應用人才，助力產業升級。

中彰投分署林淑媛分署長表示，隨著智慧物聯網 (AIoT) 的新商業型態及 5G 逐漸普及，愈來愈多企業開始重視數位轉型議題，相關的專業人力需求也大幅成長，「人工智慧物聯網技術與應用據點」未來 2 年內將連結多家標竿企業，辦理職前及在職訓練，預計舉辦產業專題講座及說明會 4 至 6 場次、失業者職前班 4 班次，養成 120 人次，以及在職班 4 班次，培養 80 人次，預計可培訓 200 名以上專業人才，並開發 ICT 技術課程模組及種子師資培訓，為 AIoT 的新商業型態扎穩腳步，帶領中部

產業逐步邁向「數位國家・智慧島嶼」的目標，作為協助轄區產業升級人才養成的前哨站。

國立臺中科技大學謝俊宏校長也指出，人工智慧物聯網是未來產業發展重要趨勢，透過「人工智慧物聯網技術與應用據點」的建置，可以促進企業人力資源部門的相互交流、培訓 AIoT 專業技能人才以及協助企業媒合關鍵人才。臺中科大已盤點各項資源，將全力投入據點計畫，共同為中部地區人工智慧物聯網的產業發展、轉型及人才培育盡最大的心力。



國立臺中科技大學 推廣部

成為優秀 AIoT 工作者

110年產業人才培訓據點計畫

AIoT 物聯網與大數據分析實務班【320小時】
失業者職前訓練班，符合資格者政府全額補助
讓政府幫你增加職場競爭力!!



▲ 勞動力發展署中彰投分署林淑媛分署長(圖左)與國立臺中科技大學謝俊宏校長合作，成立「人工智慧物聯網技術與應用據點」，攜手為中部產業數位轉型注入資源，將蘊育智慧科技應用人才，助力產業升級。

該據點將於 10 月份開辦「物聯網與大數據分析實務班」、12 月開辦「Power BI 視覺化與智慧製造大數據戰情室」(在職班)。歡迎 15 歲以上對 AIoT 有興趣或有意投入相關產業的待業者報名參加，符合資格者還能獲得政府補助 80%-100% 訓練費用，課程訊息可至「台灣就業通」線上報名，或洽國立台中科技大學 04-22196328 龍小姐。





「安穩僱用計畫 2.0」

中彰投分署持續受理期限將延長至 111 年 6 月 30 日

為降低疫情對就業市場的影響，勞動部將安穩僱用計畫 2.0 受理期限自 110 年 9 月 30 日延長至 111 年 6 月 30 日，以鼓勵雇主提供優質職缺及提升民眾工作意願，創造勞雇雙贏；勞動部勞動力發展署中彰投分署至 9 月底已運用該計畫成功協助逾 2,000 名民眾就業，有用人需求的雇主及及待業民眾，可至台灣就業通本計畫專區 (<https://reurl.cc/Lb94A9>)，線上申請參加計畫。

申請，職缺種類相當多元，符合計畫資格者將依全時工時或部分工時不同，最高補助雇主 1 萬 5 千元至 3 萬元，補助受僱勞工 1 萬元至 2 萬元，最高補助 4 個月。

中彰投分署提醒符合資格的雇主或失業勞工，把握明年 6 月 30 日截止的有效機會提出申請，若想進一步瞭解「安穩僱用計畫 2.0」內容，請至「台灣就業通」網站查詢，也可就近洽詢中彰投區各公立就業服務機構，或撥 0800-777888 有專人提供諮詢服務。G

中彰投分署林淑媛分署長表示，「安穩僱用計畫 2.0」，截至 9 月底中彰投區已有超過 1,200 家廠商提出計畫

雇主資格

就業保險投保單位 (但不包括實施減班休息或大量解僱之單位) 。

勞工資格

於勞動力發展署各分署所屬就業中心開立僱用獎助及就業獎勵推介卡之日時，未參加就業保險或勞工保險。

申請方式

1. 雇主、勞工至「台灣就業通」申請參加本計畫並辦理求才、求職登記。
2. 勞動力發展署各分署所屬就業中心協助職缺媒合或推介就業 (含開立推介卡) 。
3. 僱用每滿 2 個月之次日起 90 日內，申請僱用獎助 / 就業獎勵津貼。
4. 審核通過後，匯入帳戶。

獎勵或津貼標準

期程 / 標準	對象		僱主-僱用獎助		勞工-就業獎勵津貼	
	全時工作	部分工時	全時工作	部分工時	全時工作	部分工時
滿 2 個月	15,000	7,500	10,000	5,000	10,000	5,000
滿 4 個月	15,000	7,500	10,000	5,000	10,000	5,000
最高金額	30,000	15,000	20,000	10,000	20,000	10,000



線上申請
很 EASY

備註：連續僱用 / 就業滿 30 日以上，未達 2 或 4 個月者，按僱用或受僱期間月數比例發給



110年11-12月職訓學員結訓班級資訊

勞動力發展署中彰投分署自辦訓練課程於 110 年 11-12 月即將結訓班共計有 11 班、學員計有 211 位 (以實際結訓學員為主)，訓練領域包含精密機械、設計製造、電機電子、動力機械、資訊服務及營建管理等 6 大類群，為促成人才媒合，鼓勵企業多加運用【預聘制度】攬才，中彰投分署也將於結訓前辦理就業媒合，敬請企業會員把握聘用專業人才機會！

精密機械及設計製造類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
精密機械班 - 第 1 期	110/03/08	110/11/03	1244	21
精密機械班 - 第 2 期	110/04/06	110/11/30	1220	13
機電整合班 - 第 1 期	110/04/06	110/11/30	1220	24
CNC 數控班 - 第 3 期	110/07/05	110/12/15	900	17
機械設計製圖與製造班 - 第 1 期	110/05/03	110/12/23	1220	27
產品設計與塑模製造 (CAD/CAM) 班 - 第 1 期	110/07/19	110/12/29	900	09

動力機械類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
汽車修護班 - 第 2 期	110/07/05	110/12/15	924	21
二輪車輛修護班 - 第 1 期	110/07/19	110/12/29	900	13

資訊服務類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
電子商務網站建置班 - 第 1 期	110/07/19	110/12/29	900	30

營建設計類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
飾品設計與製造 (珠寶 3D 列印) 班 - 第 1 期	110/07/12	110/11/01	628	16
景觀設計實務班 - 第 1 期	110/04/06	110/11/30	1220	20

找人才

分署服務與各地就業中心資訊

中彰投勞動力發展領航者



勞動部勞動力發展署中彰投分署

<https://tcnr.wda.gov.tw>

04-2359-2181

臺中市西屯區工業區一路 100 號

一站式整合服務網站



台灣就業通網站

WWW.taiwanjobs.gov.tw

職訓、就業、檢定、創業

4 大服務一站直達

求才好厝邊 為您找尋好人才
各地就業中心(站)

■ 臺中就業中心

電話：04-22225153

傳真：04-22224051

地址：台中市市府路 6 號

■ 彰化就業中心

電話：04-7274271

傳真：04-7296628

地址：彰化縣彰化市中山路二段 838 號

■ 豐原就業服務站 (委託臺中市政府辦理)

電話：04-25271812

傳真：04-25253993

地址：台中市豐原區社興路 37 號

■ 員林就業中心

電話：04-8345369

傳真：04-8345374

地址：彰化縣員林市靜修東路 33 號

■ 沙鹿就業服務站 (委託臺中市政府辦理)

電話：04-26624191

傳真：04-26624182

地址：台中市沙鹿區中山路 493 號

■ 南投就業中心

電話：049-2224094

傳真：049-2222834

地址：南投市彰南路二段 117 號



聯盟活動



人力資源好夥伴



找人才