



中彰投分署網站

中彰投勞動力發展 策略聯盟

聯盟活動

勞動部勞動力發展署中彰投分署 109年第一次中彰投區勞動力發展策進諮詢會議

勞動部勞動力發展署中彰投分署，希望藉由中彰投地區勞、資、政、學 各界的參與，透過意見的交流與討論，共同推動勞動力的運用、提升與開發，協助中部地區產業發展及國民就業。特邀請多方領袖聚集，成立「勞動力發展策進諮詢委員會」。會議主題討論前，邀請中興大學電機資訊學院楊谷章教授，以「培育 5G 跨域應用人才」為題進行專題分享，講述教育部 5G 行動寬頻人才培育計畫的推動成果與行動方案，以利委員掌握政策與時代區域，作為因應 5G 世代前的人才培育方針與思維建立。



▲ 109 年度中彰投區策進諮詢會議委員大合照





▲ 勞動部勞動力發展署中彰投分署林淑媛分署長致詞

在專題分享中，楊谷章教授首先針對 5G 世代與過往世代的資訊應用的差異性，進行全盤性的說明，並闡述了在低功耗的廣域網路（LPWAN）技術，在透過 5G 關鍵技術植入後，智慧城市的物聯網如何啟動應用方式。指出 5G 世代將在四個階段的進程中發展出新的技術層次，分別為天線與射頻技術、無線傳導技術、行動網路協定與核網技術、AI 架構之下世代物聯網，而在世代技術的轉型前必須同步啟動國內大學院校的資源整合與技術提升，促成教學能量的前瞻技術掌握與學習應用。

楊谷章教授提到目前已結合校園實驗網推動示範場域計畫，已結合國內三所大學院校，示範三種類型主題，智慧主題：智慧交通、智慧校園、智慧工廠；5G 技術：eMBB 場域、mMTC 智慧路燈、V2X 智慧停車場域；物聯網：離岸監控場域、共桿智慧物聯網、智慧影像分析管理。目前教學能量推動策略，也將持續透過產業人才評

估，進行跨校教學聯盟及課程規劃，藉由課程實驗與實作來達到技術研發、產學合作與產業人才需求的目標。

綜合專題演講的方向，於綜合討論提案中，勞、資、政、學領域之專家委員，也持續提出勞動力相關議題，包含勞工薪資提升議題，刺激產業帶動、失業救濟金的限制，如何讓需求者取得補助；政策說明與推動方向也提出「產業新尖兵試辦計畫」、「青年就業旗艦計畫」，請委員針對各領域的情況，提出相應的助力策略。

多方議題的討論，勞動部勞動力中彰投分署，也將持續結合相關的就業市場分析與人力需求調查，掌握業界勞動力需求，並加強推廣既有政策，包含「工資審議辦法」、「青年跨域就業促進補助實施法」，來協助需求者獲得補助，因應本年度受到疫情影響的產業衝擊，協助青年就業與勞工就業保障。G



▲ 中興大學楊谷章教授簡報分享



銀髮人才運用主題聯盟

世代合作實務案例分享交流



勞動部勞動力發展署中彰投分署所籌組的勞動力發展策略聯盟於 7、8 月舉辦第二、三場銀髮人才運用實體聯盟交流活動，以中高齡及高齡就業促進的觀點，邀集進行多方社團組織領袖與企業代表進行意見交流，互動對話，創造主題性的共議分享。

第二場活動邀請財團法人老五老基金會的徐珮宜主任，以「世代合作實務案例分享交流 - 非營利組織的創生模式」為題，分享老吾老基金會與區域型的社群互動與合作的推動經驗。在主題分享中，徐珮宜主任指出，基金會的人力核心，著重於志工專長協助與奉獻，基金會的據點，哈老農場、OLD YES 照顧咖啡館，藉由彈性工時的方式，每週 20

小時的排班方式，參與工作流程分項作業。哈老農場的經營理念在於透過簡單的農務作業，持續活化身心；OLD YES 照顧咖啡館則是以社會企業的經營角度，推動銀髮人力的就業促進與餐飲服務。但商業經營對於社會福利為起家的「老五老基金會」來說，咖啡店經營對於他者的視野來看，是一間推廣熟齡人力的咖啡廳，而非是「經營」導向的門市。

對此愛蔓延社會企業有限公司的王世欽董事長提到，非營利組織轉型事業經營，須認真思考「市場機制」，產品如何成為消費者眼中的商品，才能真正的使助人為本的經營模式，轉為商品展現的商業模式。



▲ 銀髮人才運用主題聯盟交流活動與會人員大合照



聯盟活動



具有企業經理身分並兼任東信社區領袖的洪志宏總幹事指出，從人力資源的角度來看高齡者就業，須明確分辨公益型與技術型的人才導向。社區發展協會的立場，協和政府補助與捐款的挹注，可以在無經濟壓力下執行工作項目，但企業經營須營運並且營利，所以銀髮人才的就業參與關鍵，在於提供的「技術」，藉此來反映相應就業的價值，而技術的銀髮人力，也能討論中分署訓練課程，是否能透過何種盤點下的協力模式，協助銀髮者成為專業的就業者。

以高年級實習生號召咖啡廳志工的童庭基金會李小龍主任也提到，銀髮的人力時代來臨，第二專長的能力建立是重要的指標性問題，而聘任銀髮人力時，世代合作溝通也是必須突破的課題，對此我們啟動開放性的交流模式，來達到「共識與共事」的模式，透過異業結盟的方式，創造與在地社群、學校、社團的合作，以共同創造有趣的共事模式，作為共識啟動的契機。

第三場活動邀請財團法人台灣尤努斯基金會的吳秀卿副執行長，以「世代合作實務案例分享



▲ 勞動部勞動力發展署中彰投分署 阮啟釧副分署長主持會議

交流」為題，分享尤努斯基金會從社會企業的经营模式，透過培訓模式與輔導帶動，促成了多元社群的交流。於綜合討論中遊山茶訪茶業股份有限公司陳冠霖經理指出，主題分享中所提到的尤努斯精神「同理心」，為企業面臨人資管理中最重要的關鍵。對於遊山茶訪來說，標準作業流程的訓練，長達 20 分鐘的標準解說導覽流程，必須考量到不同的員工特性，例如中高齡員工的導覽作業，我們也會配合不同員工的記憶力，來規劃適宜導覽模式，藉由同理心來互相信任與了解，找到彼此適合的工作方式。



▲ 財團法人老五老基金會 徐珮宜主任簡報經驗分享



▲ 財團法人尤努斯基金會吳秀卿副執行長主講

聯盟活動

對此徠通科技股份有限公司陳琮斐總特助也提到，面臨中高齡的社會我們以中分署與策略聯盟所推廣提到的「經驗分享」、「職務規劃」透過內部講師及工作場域的機制。以中高齡員工的經驗分享，協助青壯年工作品質提升；協助員工工作時結合相應職務輔具。藉此達到世代合作與工作品質提升的契機。

以烘焙器具知名的三能食品烘焙器具股份有限公司黃國真經理指出，目前公司的中高齡聘任分為兩部分，其一為具專業技能的職能專業，另為勞務型出貨人員。為了因應銀髮人才的就業趨勢，公司也推動勞動力提升的休憩模式，提供員工一人一張床的午休或加班後的休息床位，並提供健身房等娛樂空間，待員工為家人，積極打造友善職場工作環境。

公司內部具高度中高齡比例的廣隆光電科技股份有限公司陳志雄協理提到，青銀共事要突破世代的爭執，創造世代的價值，企業面臨員工中高齡化之趨勢，要規劃如何讓青年人跟老年人共事，銀髮人力屬庫存人才具豐富經驗，透由銀髮人才將經驗分享提供給年輕人參考，由青年提出計畫銀髮人才協助校修，只能動口不能動手讓長者享受優越感，青年者累積成就感給予年輕人發揮的舞台，幫年輕人設計職務，如公司福委會、公司活動帶領計畫。經驗傳承方面，規劃菁英師徒制，每位中高齡人才選 1 至 2 位青年做為傳承對象，跨界共學、共享才能共榮。 **G**

主題場次	時間	主講 / 單位
智慧機械主題聯盟交流活動	10/16	全拓工業股份有限公司 精實生產智慧化管理模式
	10/29	巨大集團捷安特 文化探索智慧交流與體驗

▲ 智慧機械主題聯盟交流活動 - 活動預告



▲ 第三場銀髮人才運用會議與會人員大合照



TCN Workforce知識分享平台

勞動部人力資源提升相關計畫宣導活動分享

勞 隨著全球化與知識經濟時代的發展，優質的人力資源將成為國家未來競爭優勢的重要關鍵，而科技的發展、少子化及高齡化的人口結構改變，正影響著勞動市場，腦力與創意密集逐漸成為帶動經濟成長及競爭力的核心，人力資源亦成為競爭力的重要關鍵；有鑑於此，提供聯盟會員勞動部人才培育資源說明，認識各項計畫與方案之應用面，以利促進提升人力素質，累積國家人力資本，提升競爭力。

勞動部勞動力發展署中彰投分署所籌組的勞動力發展策略聯盟於 9 月 14 日舉辦 TCN Workforce 知識分享平台，以「勞動部人力資源提升相關計畫宣導」為主題，宣導三項主題的分項計畫，分別為策略性人才培育發展、事業單位可運用之人才培育計畫、因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情衝擊之對策措施。



▲ 勞動部人力提升相關計畫辦公室進行計畫宣導



▲ 勞動部勞動力發展署中彰投分署綜合規劃科郭惠怡科長致詞

策略性人才培育發展為主題的分享，邀請中彰投勞動力發展策略聯盟協同主持人趙裕彬教授主講，以職能基準與職能單元資源、TTQS 策略性人力資源發展為子題進行講述，從人才發展的重要思考為導入，說明現況企業所面臨的員工培訓方向，如何透過職能導入進行組織發展、職能管理與應用，並結合 TTQS 策略性人力資源發展的體系，結合應用展現政府資源應用契機與關鍵。

事業單位可運用之人才培育計畫的說明分為四項子題，分別為中彰投分署自辦訓練簡介、企業人力資源提升計畫、小型企業人力提升計畫、青年就業旗艦計畫。自辦訓練的業務以六大核心訓練為重點類群，每月皆有新班開訓，建立自辦職前訓練與在職進修訓練，助於就職者與求職者的能力提升，並結合產學訓合作訓練，縮短產學用落差，而職訓學員預聘制度，更有利於企業用人需求單位，能找到在訓的優秀人才，訓中媒合，訓後就業。





人力資源好夥伴



企業人力資源提升計畫，申請對象以 50 人以上的單位為核心，符合申請資格者，可依企業需求，申請個別型、聯合型、產業推升型，透過內部訓練與外部訓練的結合，來精進企業人力能力提升。小型企業人力提升計畫，申請對象以 50 人以下的企業為重點對象，計畫核心以針對企業的營運策略、發展趨勢、人才發展，協助企業進行訓練規劃，進行人力培訓的訓練課程，藉此協助小型企業達到人力提升。

青年就業旗艦計畫推動目的在於提升事業單位僱用青年之意願。對象以 15 歲 ~29 歲以下青年為主要訓練對象（日間部學生除外），訓練課程以工作實務課程、勞動法令相關課程、共通核心職能課程、安全相關課程為核心，透過訓練單位的工作崗位訓練，提供青年務實致用之職場就業助力。

充電再出發計畫主旨於協助在職勞工因應重大災害、景氣情勢，或傳染病防治法所定之傳染病對就業穩定性之影響，鼓勵利用暫時減少正常工時時段，參加訓練課程，持續發展個人所需技能，維持生計，並穩定就業。適用於勞雇協商減少正常工時並經通報事業單位所在地所屬地方勞工主管機關之事業單位及受僱勞工。

策略聯盟夥伴參與熱烈，疫情期間，國內的疫情雖有受到控制，但面臨國際的情勢影響，仍有不少企業受到產線供應鏈停工的衝擊，策略聯盟將持續以資源連結，互助擴散之核心理念，結合勞動部勞動力發展署的指導與政策支援，培訓提升自我職能，來因應疫情做為未來啟動發展之契機。G

主題場次	時間	主講 / 單位
TCN Workforce 知識分享平台	10/27	銀享世代 創辦人：楊寧茵

▲ TCN Workforce 知識分享平台 - 活動預告

編號	計畫名稱	承辦及諮詢窗口/ 電話：04-23592181
1	企業人力資源提升計畫(51人以上)	呂小姐、蘇小姐 (分機1503、1598)
2	小型企業人力提升計畫(50人以下)	張小姐 (分機1525)
3	青年就業旗艦計畫	陳小姐 (分機1521)
4	充電起飛ECFA-協助事業單位辦理在職訓練	呂小姐、蘇小姐 (分機1503、1598)
5	產學訓合作訓練計畫	《高職+四技模式》 廖小姐(分機1256) 《四技模式》 徐先生、紀先生(分機1258、1279)
6	雙軌訓練旗艦計畫	曾小姐 (分機2512)
7	產業人才投資方案	陳小姐、詹小姐 (分機1505、1524)
8	職訓學員預聘	吳小姐 (分機1621)
9	接受企業委託訓練	梁小姐 (分機1266)

▲ 勞動部人才培育訓練資源 - 連繫資訊



109年10-11月職訓學員結訓班級資訊

勞

動力發展署中彰投分署自辦訓練課程於 109 年 10 至 11 月即將結訓班共計有 15 班、學員計有 317 名 (以實際結訓學員為主)，訓練領域包含精密機械、電機電子、動力機械、營建管理及資訊服務等 5 大類群，為促成人才媒合，鼓勵企業多加運用【預聘制度】攬才，中彰投分署也將於結訓前辦理就業媒合，敬請企業會員把握聘用專業人才機會！

精密機械及設計製造類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
CNC 數控班 - 第 2 期	109/04/20	109/10/05	900	20
精密機械班 - 第 1 期	109/03/23	109/11/06	1204	24
電腦輔助機械製圖與製造班 - 第 1 期	109/03/23	109/11/06	1204	16
CNC 數控班 - 第 3 期	109/05/25	109/11/11	900	16
CNC 銑床班 - 第 1 期	109/06/08	109/11/25	900	24

電機電子類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
冷凍空調裝修班 - 第 1 期	109/04/20	109/10/05	900	29
室內水電技術 (工程) 班 - 第 1 期	109/05/25	109/11/11	900	30

動力機械類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
金屬熔接技術班 - 第 1 期	109/04/20	109/10/05	900	22
汽車修護班 - 第 2 期	109/06/01	109/11/18	900	17
太陽能光電系統應用技術班 - 第 1 期	109/08/03	109/11/03	460	10

資訊服務類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
雲端技術應用實務班 - 第 1 期	109/04/20	109/10/05	900	28
跨平台網站設置與應用班 - 第 1 期	109/06/08	109/11/25	900	15

營建設計類群



點擊看訓練內容

班級名稱	開訓日期	結訓日期	訓練時數	學員人數
飾品設計與製造班 - 第 1 期	109/05/04	109/10/16	900	24
營建工程管理實務班 - 第 1 期	109/04/20	109/10/05	900	13
建築物裝修木作班 - 第 1 期	109/04/06	109/11/18	1204	29



找人才

分署服務與各地就業中心資訊

中彰投勞動力發展領航者



勞動部勞動力發展署中彰投分署

<https://tcnr.wda.gov.tw>

04-2359-2181

臺中市西屯區工業區一路 100 號

一站式整合服務網站



台灣就業通網站

WWW.taiwanjobs.gov.tw

職訓、就業、檢定、創業

4 大服務一站直達

求才好厝邊 為您找尋好人才 各地就業中心（站）

■ 臺中就業中心

電話：04-22225153

傳真：04-22224051

地址：台中市市府路 6 號

■ 彰化就業中心

電話：04-7274271

傳真：04-7296628

地址：彰化縣彰化市中山路二段 838 號

■ 豐原就業服務站（委託臺中市政府辦理）

電話：04-25271812

傳真：04-25253993

地址：台中市豐原區社興路 37 號

■ 員林就業中心

電話：04-8345369

傳真：04-8345374

地址：彰化縣員林市靜修東路 33 號

■ 沙鹿就業服務站（委託臺中市政府辦理）

電話：04-26624191

傳真：04-26624182

地址：台中市沙鹿區中山路 493 號

■ 南投就業中心

電話：049-2224094

傳真：049-2222834

地址：南投市彰南路二段 117 號



聯盟活動



人力資源好夥伴



找人才