



提案名稱：「勞動力開發-促進多元就業:深耕台灣人才，進行無國界聘僱」

提案單位: 希華晶體科技股份有限公司

負責人: 曾穎堂

成立日期: 民國77年4月1日

營業項目: 石英晶體之製造加工買賣、石英晶體濾波器、振盪器之製造加工買賣、石英原材料之製造買賣、製作、各類塑膠成型機構部品開發及製作。

員工人數: 664人

經營理念與願景

希華晶體科技成立於 1988 年，專精於石英頻率控制元件之研發、設計、生產與銷售。從人工晶棒長成到最終產品，透過最佳團隊組合及先進之生產技術，建立完整的產品線，包含人工水晶、石英晶片、SAW WAFER，以及石英晶體、晶體振盪器、晶體濾波器、溫度補償型及電壓控制型產品等，以健全的供應鍊系統，為客戶提供全方位的服務。



公司願景：

成為全球製造高階頻率控制元件的先驅者公司使命：與希華成為夥伴關係是贏家的決策。成為一個創造股東最大權益，照顧員工，善盡社會責任的好公司。希華透過各種勞動力開發、勞動力運用的方法，進行石英晶體專業人才培養，盼透過我們的努力，讓社會大眾的生活更便利。

本次提案重點摘述

勞動力開發：

一、播下勞動力開發的種子-深耕台灣人才

(一)從愛心贈書開始：希華晶體科技定期贈閱偏鄉學童書籍，灌注學孩子們豐富的知識來源。用行動，提供孩子最實質的閱讀資源；用閱讀，給孩子自信成長的力量。透過書籍的力量，活化學童們閱讀的視野與多元性，豐富孩子們的想像力，讓師生有更多學習與自我實現機會，透過培育未來的主人翁，播下勞動力開發的種子。

(二)培育專業人員，透過安全職場環境，維持穩定勞動力：希華自 100 年已取得 TTQS 銀牌的榮耀，我們有完善的訓練體系，在安全的工作



環境中，同仁得以安心工作，並找到自我實現的舞台，公司也藉以維持穩定勞動力。

二、運用勞動部及勞動力發展署資源，促進多元就業：

(一)就業服務中心提供各項政府獎勵就業資源，透過政府的就業媒合服務，希華得以順利招募優秀人才。

(二)創造幸福職場，歡迎女性、新住民、中高齡人員、身障人士就業：透過多元管道提供就業機會外，我們創造友善的無障礙工作環境。廠內亦辦理各項健康保護措施，讓同仁能在安全健康的職場工作。

三、進行無國界聘僱：

(一)響應政府新南向政策，聘僱外國專業人員。

(二)跨國勞動力開發-辦理友

善移工措施，重視人權議題，讓不同國籍的同仁也能像家人般融洽相處。



具體效益影響、可持續性及擴散應用等可供他人學習之處

一、開發勞動力、創造就業率：

希華挹注在教育的資源需要長期耕耘，透過贈書、校園講座、校園參訪、產學合作...等系列活動，讓台灣的下一代認識希華，把勞動力留在台灣、留在希華。希華晶體以永續經營為目標，隨著公司的成長，每年均提供豐富的正職就業機會。員工是希華最大的資產，信任是希華激勵員工不斷追求卓越的基本動力，而員工勇於任事與渴望成就的積極心態，則是讓希華充分展現執行力的關鍵因素。希華晶體科技持續開發勞動力資源外，為了穩定勞動力，同時也將公司經營成果回饋予員工與股東，增加內部同仁對公司向心力。

二、創造幸福職場，重視女性勞動力：

提供各項友善女性設施及措施，讓女性在希華能安心生養子女、兼顧家庭。在女性主管溫柔堅毅的領導之下，女性同仁獲得更友善的照顧。

三、中高齡勞動力成效：

高年級勞工有豐富的經驗及智慧，希華透過重視員工健康、輔具運用、無障礙空間克服中高齡人員體力問題，並運用中高齡資深人員的專業知識技能，進行石英晶體製造技術傳承。



四、無國界聘僱成效：

希華晶體科技在合法聘僱的前提下，進行無國界聘僱，不同國籍的成員，均能在希華享有平等的工作資源。透過無國界聘僱，讓我們的勞動力不虞匱乏。

未來推動及精進方向

為了持續開發勞動力、希華晶體科技提供良好的勞動力運用環境，我們建構幸福職場，已於 110 年榮獲台中市政府幸福職場三星獎殊榮，同時獲得 110 年 1111 人力銀行幸福企業銀牌肯定，111 年亦獲得天下集團台灣人才永續標章，未來將秉持精益求精的理念，持續追求卓越，共創和諧勞資關係，達到人力資源永續發展。

