

# 青年就業領航計畫

## 工作崗位訓練計畫－訓練成果考核報告表 (113.09版)

一、 訓練單位名稱：OOO 股份有限公司

二、 青年與職場導師名冊

青年姓名	職稱	職場導師姓名	本次申請訓練起迄日
王〇明	餐飲服務員 (職缺編號 0000)	林〇〇	113年05月01日至113年10月31日

三、 訓練內容

(一) 傳授的技能與知識

訓練階段	訓練期間	訓練時程	傳授的技能與知識	考核結果
第一階段	112/08/01~112/11/01	3個月	公司介紹、門市介紹、出勤規範、現場工作規範、現場工作安全、食品安全衛生。	已通過考核/已完成核銷
第二階段	112/11/02~113/02/01	3個月	1. 各類器皿認識、器皿擺放技巧 2. 清潔機器基本認識	已通過考核/已完成核銷
第三階段	113/02/02~113/08/01	6個月	1. 現切/剉工學習 2. 前菜區前製及擺設學習 3. 各類清潔機器實務操作及故障簡易排除	已通過考核/本次申請

訓練階段	訓練期間	訓練時程	傳授的技能與知識	考核結果
第四階段	113/08/02~114/02/01	6個月	1. 冷盤區食安重點 2. 認識食材與驗收作業 3. 刀工、菜色 SOP 背誦 4. 餐點製作 5. 出餐品質控管、貨量控管	本次訓練時程/尚未到考核時間，將於下次申請訓練指導費檢附。
第五階段	114/02/02~114/8/01	6個月	1. 砧板區食安重點、 2. 認識食材與驗收作業 3. 煮飯、刀工、菜色 SOP 背誦 4. 備餐、出餐品質控管及貨量控管	未到訓練時程/尚未考核

## (二) 考核方式與結果

### 第三階段：113/02/02~113/08/01

證照(請檢具取得證照之青年名單及證照類別)：

實務考核(請詳述辦理方式，並檢具照片佐證)：

(請依工作崗位訓練計畫填寫訓練考核方式)

部門主管指定作業(或考核項目)，及格為80分，請青年現場實作依指定時間內完成，如未過者於二週內再次考核。

青年已通過本階段考核，及格分00分，檢附佐證照片，如附件。

筆試(請提供試卷題目影本及青年成績清冊)：

其他(請詳述辦理方式，並提供佐證資料)：

### 第四階段：113/08/02~114/02/01

證照(請檢具取得證照之青年名單及證照類別)：

實務考核(請詳述辦理方式，並檢具照片佐證)：

依據本階段傳授的技能與知識做實際的演練考核

尚未到考核時間，將於下次核銷一併檢附。

筆試(請提供試卷題目影本及青年成績清冊)：

其他(請詳述辦理方式，並提供佐證資料)：

## 第二階段：實務考核佐證資料

照片 1: (請敘述照片呈現之考核情形，青年姓名)

### 照片說明：

1. 照片電子檔請以4\*6大小為主 (勿縮小)
2. 照片必須為【清晰】勿使用背影照 (側臉可接受)  
(清晰定義：至少要能看清楚青年的臉)
3. 需於照片上方欄位，請以文字說明考核內容及青年姓名，若有職場導師請一併標註姓名
4. 照片呈現內容請與該階段訓練內容一致。

# 照片1

照片 2: (請敘述照片呈現之考核情形，青年姓名)

# 照片2

照片 3: (請敘述照片呈現之考核情形，青年姓名)

# 照片3

(三) 針對考核結果分析及改善建議：

**第三階段：(113/02/02~113/08/01)**

青年已完成前菜製作及擺設、也習得清潔機器故障的簡易排除。  
但在刀工的部分還不夠熟練，可以再加強訓練，整體上青年已逐漸進入狀況，學習態度也很良好。

**第四階段：(113/08/02~114/02/01)**

青年已開始進行出餐品質、貨量的控管，目前正在進行訓練中，待下次核銷時再一併檢附相關考核資料